

E.ON Мегаватт

Корпоративная газета ОАО «Э.ОН Россия»



производственный аспект

Интервью с лучшим рационализатором Смоленской ГРЭС

04



наши проекты

Энергичный финал «Энергии успеха»

06-07



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания запустила уникальный проект по возрождению наследия русских композиторов

10

Красноярск-2015: идеальный штурм



Поиску нестандартных подходов и решений в сложных экономических условиях был посвящен 12-й Красноярский экономический форум, прошедший в феврале 2015 года. Являясь уже третий год подряд одним из генеральных партнеров этого мероприятия, «Э.ОН Россия» организовала в рамках форума мозговой штурм на тему «Рынок электроэнергии и мощности. Вызовы и направления для трансформации».



УЧАСТНИКИ КРУГЛОГО СТОЛА:

- ВЯЧЕСЛАВ КРАВЧЕНКО, заместитель министра энергетики России;
- МАКСИМ ШИРОКОВ, генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия»;
- ЕВГЕНИЙ РОМАНОВ, генеральный директор ОАО «Концерн Росэнергоатом»;
- АНАТОЛИЙ ГОЛОМОЛЗИН, заместитель руководителя Федеральной антимонопольной службы;
- СТЕПАН СОЛЖЕНИЦЫН, партнер ООО «Мак-Кинзи и компания СиАйЭс»;
- ВИКТОР НАБОЙЧЕНКО, директор по регулированию рынка ОАО «Энел Россия»;
- ФЕДОР ОПАДЧИЙ, заместитель председателя правления ОАО «СО ЕЭС»;
- АЛЕКСАНДРА ПАНИНА, заместитель генерального директора по маркетингу и сбыту ООО «Интер РАО»;
- ЮРИЙ ЕРОШИН, вице-президент по управлению портфелем производства и трейдингу ОАО «Фортум»;
- НАТАЛЬЯ ПОРОХОВА, главный эксперт Центра экономического прогнозирования АО «Газпромбанк».

Тема круглого стола была сформулирована в развитие поручения заместителя председателя правительства России Аркадия Дворковича, обозначившего необходимость поиска решений по трансформации оптового рынка электроэнергии и мощности. Так, анализ конкурентного отбора мощности (КОМ) показал, что из-за незавершенности построения рынка отсутствуют инвестиционная привлекательность сектора и стимулы к его модернизации и развитию.

Обсуждение основных направлений для совершенствования оптового рынка электроэнергии и мощности вели эксперты и руководители крупнейших энергетических компаний страны. В ходе дискуссии участники круглого стола выработали предложения по изменению нормативной базы с целью корректировки порядка проведения конкурентного отбора мощности на последующие годы. А среди идей для решения проблемы избытка мощности в результате падения спроса при активной программе строительства новых мощностей были следующие:

- выводить либо консервировать мощности;
- повышать качество мощностей через модернизацию, тем самым предотвращая проблемы с надежностью в будущем.

Одной из основных задач, стоящих сегодня перед отраслью, участники круглого стола признали вывод из эксплуатации неэффективных генерирующих мощностей. Полемику вызвал вопрос, каким образом это сделать: консервировать устаревшее оборудование либо искать инвестиции на его модернизацию. Так, генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия» Максим Широков отметил в ходе дискуссии: «В решении этих проблем мы предлагаем двигаться параллельными курсами. Модернизировать устаревшие мощности, замещая выработавшее свой ресурс оборудование, а самое неэффективное — выводить. То есть объемы вывода должны превышать объемы модернизируемого оборудования. Таким образом, мы сможем поддерживать оптимальный уровень износа в системе».

Консервация мощностей, по словам Максима Широкова, — не лучший путь. Он не приводит к серьезной экономии затрат, оставляя их практически на текущем уровне, но ставит под вопрос возможность последующего успешного ввода в эксплуатацию. К тому же здесь надо учитывать и мультипликативный отрицательный эффект от консервации — начнет рушиться бизнес у инжиниринговых компаний, подрядчиков, сервисных служб, а это даст эффект домино. «На рынке должен присутствовать широкий выбор возможностей, тогда каждый собственник сможет выбрать свой оптимальный вариант, а у государства появится реальная возможность балансировки между развитием отрасли, надежностью системы и нагрузкой на потребителя», — подчеркнул генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия».

Участники дискуссии вынесли резолюцию — подготовить оцифрованный портфель из обсужденных идей (количество проектов, мощностей) и предложить его государству, а также оценить портфель с точки зрения износа и цены для потребителя.

На оборонительном рубеже

Подведены итоги деятельности компании «Э.ОН Россия» в сфере гражданской обороны, защиты персонала и территории объектов от чрезвычайных ситуаций.

В целях координации этой деятельности службой безопасности исполнительного аппарата в феврале был проведен сбор, на котором обсудили итоги работы в 2014 году. В обсуждении приняли участие начальники штабов ГО и ЧС филиалов, руководители структурных подразделений и сотрудники службы безопасности исполнительного аппарата.

Согласно итоговому отчету в течение 2014 года были проведены 24 учения и тренировки по гражданской обороне и защите от ЧС, в которых принял участие 1861 человек. Обучение по вопросам ГО и ЧС прошли 1546 сотрудников станций.

Сформированы, оснащены и готовы к работе в условиях ЧС и военного времени 12 нештатных аварийно-спасательных формирований, в состав которых включены 275 человек, и 21 нештатное формирование по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне общей численностью 296 человек.

Запас средств индивидуальной защиты, приборов химического и дозиметрического контроля полностью обеспечивает защиту персонала станций при возникновении ЧС, а локальные системы оповещения позволяют в кратчайшие сроки проинформировать руководство и сотрудников.



Тяжело в учении...

В филиале «Яйвинская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» успешно проведена противопожарная тренировка с участием Центрального антикризисного штаба. Про учения рассказал главный инженер станции Андрей Поварницын:

— Руководство «Э.ОН Россия» периодически проводит подобные учения на всех ГРЭС, входящих в состав компании. Легенду отработываемых событий смоделировали в Москве. Мы знали лишь то, что учения начнутся в 17:00. В назначенное время начальнику смены станции позво-

нили и сообщили, что произошло возгорание блока № 1 в районе напорного маслопровода. Вся цепочка оповещения сработала идеально. В течение 15 минут сотрудникам двух пожарных расчетов, прибывших на предполагаемое место происшествия, удалось локализовать и затем ликвидировать очаг. Строго говоря, с пожаром такого масштаба справились бы и установленные противопожарные системы станции.

В ходе разбора ситуации по результатам тренировки филиалу была поставлена оценка «хорошо».

600
или
25



М³ ВОДЫ,
автоцистерн
в сутки будут перерабатывать новые очистные сооружения на Яйвинской ГРЭС. Их ввод в эксплуатацию намечен на второй квартал этого года.

ЭКОЛОГИЯ



Голубое небо Березовской ГРЭС

Электростанция признана лучшим экологически ответственным предприятием Красноярского края по итогам 2014 года.

Это почетное звание филиал «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» получил за систематическое и качественное выполнение природоохранных мероприятий. Соответствующий диплом за подписью председателя Комитета Совета Федерации по природопользованию Геннадия Горбунова был вручен директору БГРЭС Владимиру Борисову в ходе Российского промышленно-экологического форума, который состоялся в Москве в декабре прошлого года. Рекомендации по включению станции в список награжденных были получены оргкомитетом форума от Министерства природных ресурсов и экологии Красноярского края. В представлении на награждение отмечено: «Березовская ГРЭС ведет активную работу по снижению нагрузки на окружающую среду».

Значимыми аспектами в области влияния Березовской ГРЭС на окружающую среду являются выбросы дымовых газов в атмосферу и размещение золошлаковых отходов на золошлакоотвале. В целях снижения воздействия на экологию региона филиалом ведется производственный экологический контроль. В санитарно-защитной зоне предприятия регулярно проверяются атмосферный воздух, почвенный и снежный покровы, а также подземные и поверхностные воды.

Основной источник выбросов загрязняющих веществ в филиале «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» — дымовые газы, образованные вследствие сжигания топлива в котлах П-67. Для очистки дымовых газов от золы на станции используются электрофильтры, проектный КПД очистки составляет 98,5%.

Дополнительными источниками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу являются аспирационные установки тракта топливоподдачи, а также открытый угольный склад. Ежегодный ремонт электрофильтров и аспирационных установок тракта топливоподдачи позволяет снижать выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, поддерживать эффективность очистки газоочистных установок на должном уровне. На строящемся третьем энергоблоке установлены самые современные электрофильтры компании ELEX (Швейцария), их КПД составляет 99,65%.

В рамках строительства третьего энергоблока минувшим летом была проведена глубокая модернизация топливоподдачи станции, в том числе модернизированы очистные сооружения оборотной системы водоснабжения, а также выведена на современный уровень система очистки замкнутых стоков. Строится узел приема топлива, который позволит отказаться от открытой перегрузки угля, тем самым исключив выброс пыли в атмосферу.

Кроме того, в соответствии со стратегией концерна Е.ОН «Производить электроэнергию чище и лучше», было принято решение о поэтапном переходе Березовской ГРЭС на сухое золоудаление, позволяющее не увеличивать площади золоотвала на протяжении 30 лет.



КАДРЫ

Активная позиция

Каждый день надо прожить как маленькую жизнь — под таким девизом уже почти год на Березовской ГРЭС работает объединение молодых специалистов.

Молодые, активные, неравнодушные ребята решили объединиться, чтобы найти единомышленников на станции для реализации своих идей и проектов. Они стараются заниматься спортом, делиться опытом не только между собой, но и со школьниками, представлять свои интересы в филиале и компании в целом. Несмотря на то что объединение существует всего ничего, сделано уже немало: молодые специалисты приняли участие в городском шествии 9 Мая в честь празднования Дня Победы, поздравили ветеранов с этой знаменательной датой, познакомились с учениками энергокласса и провели с ними интеллектуальную игру «Сто к одному!». Кроме того, ребята поучаствовали в проекте Татьяны Зари, который она представила в финале «Энергии успеха», — «Тепла и заботы достоин каждый ребенок». Активисты организации взяли своеобразное шефство над ребятами со сложной судьбой, которые воспитываются в Шарыповском социально-реабилитационном центре. Молодые специалисты Березовской ГРЭС рассказывают детям о том, как выбрали свою профессию, проводят экскурсии по Березовской ГРЭС, организуют встречи с учащимися энергоклассов.

А когда в январе молодым сотрудникам поступило предложение от директора школы № 8 принять участие в занятиях по профессиональному самоопределению для одиннадцатиклассников города, ребята согласились не раздумывая.

К примеру, Александра Вишнякова как старший инспектор по ОТ и ТБ рассказывала про вредные и опасные факторы на производстве, про способы уменьшения их воздействия на персонал и правильное применение современных средств защиты. Практической частью ее выступления стало облачение старшеклассников в защитные каски, диэлектрические перчатки, боты, костюмы для работы

с асбестом, полнолицевые маски и респираторы, что, естественно, вызвало у ребят восторг.

Ольга Бобырева подготовила презентацию «Инженер — это звучит гордо!», рассказала о своем гидротехническом цехе, о работе инженера, о том, с какими сложностями ей пришлось столкнуться, когда она пришла в цех после института. Анна Комлева представила ребятам химические опыты, с помощью которых на электростанции определяют жесткость воды, а Дмитрий Литенко и Константин Сероштанов поведали о перспективах карьерного роста энергетиков на Березовской ГРЭС и загадали участникам занятий инженерные загадки на сообразительность и техническую смекалку.

В последние дни февраля восемь самых смелых и отважных молодых специалистов отправились в туристический поход в район горы Кедровой, что в 70 километрах от Шарыпово. Ребята не боялись ни 20-градусного мороза, ни расстояния в 10 километров по заснеженному хвойному лесу. Великолепие снежной тайги, бодрящий морозец, яркое небо — все это способствовало отличному настроению! В такой замечательной компании и в окружении зимней сказки 10 километров по лесным просторам не показались тяжелым испытанием.

«Этот поход для меня — мой маленький личный подвиг, так как последний раз стояла на лыжах в школе более 15 лет назад», — делится лидер молодежного объединения БГРЭС Ольга Бобырева. Свою задачу в качестве руководителя организации она видит так: «Нужно раскрыть потенциал каждого молодого человека не только как специалиста, но и как личности. Мы вместе посещаем кафе, клубы, где играем в интеллектуальные игры. Многие ребята раскрываются с неожиданной творческой стороны, у многих есть необычные хобби. Остается только удивляться, какие интересные люди работают у нас на станции!»



ВАЖНО!

Председатель первичной профсоюзной организации Шатурской ГРЭС Михаил Дудкин был переизбран на новый пятилетний срок. За него отдали голоса 60 делегатов из 66 присутствовавших. Обновлен состав профсоюзного комитета ППО, избраны уполномоченные по охране труда, комиссия по трудовым спорам. Желаем коллегам успешной и плодотворной работы.

IT



Планшет поможет

На Шатурской ГРЭС прошел пилотный проект по внедрению мобильных планшетов в ежедневной деятельности производственного персонала.

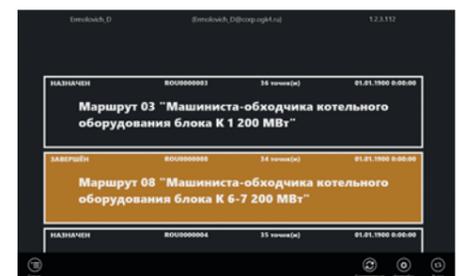
Цели проекта, участниками которого стали сотрудники котлотурбинного цеха ШГРЭС, — повышение прозрачности и доступности информации о состоянии основного оборудования, создание истории данных и, конечно, своевременное устранение возможных дефектов. Кроме того, рассматривается возможность использования планшетов как инструмента для прохождения тестирования по технике безопасности и доступа к технической документации. По сути планшет может стать полноценным электронным помощником для сменного персонала, который не имеет постоянного стационарного компьютера.

В ходе пилота было проведено тестирование быстродействия и надежности планшетов. Рассматривались три производителя планшетов, которые имеют широкий диапазон рабочих температур (от -300 до +60 °С), ударопрочны и заключены в специальные защищенные корпуса. Для удобства их ношения планшеты будут укомплектованы специальными ремнями для крепления на корпусе обходчика, чтобы оставлять руки свободными. Как отметила начальник управления информационных технологий Татьяна Побединская, «выбор был сделан в пользу планшетов отечественного производителя, которые показали себя как самые надежные, легкие и удобные в использовании».

Специалистами блока информационных технологий совместно с представителями производственного блока был разработан и протестирован процесс обхода оборудования с помощью планшетов. Процесс выглядит следующим образом: обходчик на планшете выбирает заранее составленный обход, который включает в себя набор единиц оборудования, участвующих в маршруте. Единицы оборудования сгруппированы по отметкам для удобства их поиска во время прохождения маршрута. Для каждой единицы оборудования заранее заданы параметры, которые необходимо снимать

и заносить их значения в планшет. Для удобства работы с планшетом интерфейс разработан с использованием крупного шрифта и кнопок. Результаты обходов в автоматическом режиме передаются в систему ЕАСУ (Ахарт), где можно получать результаты обходов и печатать необходимые документы и отчеты. Важно, что предусмотрен процесс уведомления начальника или мастера цеха по электронной почте о результатах обхода с акцентом на оборудование, которое отмечено как неисправное.

Результаты пилотного тестирования признаны успешными всеми участниками проекта. Использование планшетов при обходах позволит перейти на новый качественный уровень работы с дефектами основного оборудования. В связи с этим руководством компании принято решение о внедрении планшетов во всех филиалах. В настоящее время начат процесс доработки приложения на планшете и устранения выявленных недостатков, а также закупка непосредственно самих планшетов. Реализация проекта будет завершена к концу 2015 года. Внедрение планируется как на блоках ПСУ, так и на ПГУ.



Рационализатор Смоленской ГРЭС

В газете «E.ON Мегаватт» № 5 за 2014 год мы писали о рационализаторском предложении начальника котлотурбинного цеха Смоленской ГРЭС Андрея Шипарева. Сегодня мы хотим чуть подробнее познакомить читателей газеты с нашим героем.



В 2014 году Андрей Шипарев отмечен благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации

Стаж Андрея Шипарева на Смоленской ГРЭС — более 15 лет. За время работы на станции он прошел должностные ступени от машиниста-обходчика котельного оборудования до начальника котлотурбинного цеха. Под руководством Андрея Викторовича коллектив КТЦ добился значительного улучшения технико-экономических показателей работы. А сам начальник цеха неоднократно разрабатывал и предлагал к внедрению

решения, направленные на повышение надежности и экономичности работы станции. Так, его предложения способствовали уменьшению присосов в вакуумных системах турбогенераторов, а также потери пара и конденсата, что положительно повлияло на эффективность производства.

В 2014 году Андрей Шипарев внес рационализаторское предложение об использовании фильтра смешанного

действия (ФСД) второго энергоблока в системе охлаждения обмотки статора генератора энергоблоков № 1 и 3. Суть предложения в том, что при работе станции двумя энергоблоками можно поддерживать рН охлаждающей воды, используя поочередное включение одной установки ФСД на работающие блоки. Экономический эффект составил более 2,5 млн рублей, а сам рационализатор был выдвинут на получение денежной премии.

— Андрей Викторович, как возникла идея вашего рацпредложения?

— Рацпредложение появилось вследствие анализа схемы ФСД блока № 2. Эта схема начиная с 2007 года очень болезненно запускалась в работу. И возникла идея, что вся система может поддерживать заданный рН охлаждающей воды самостоятельно, если нет влияющих на нее сторонних факторов. В ходе экспериментов возникла мысль, а почему бы не сделать одну систему для трех энергоблоков?

— Трудно управлять самым большим и основным цехом на электростанции?

— Да, трудно. Но я с этим справляюсь. Ведь у нас сплоченная команда. В нее входят мои заместители, начальники смены, инженеры, другие работники цеха. Все вместе мы как один большой муравейник, в котором каждый выполняет свою работу.

— Чем вы занимаетесь в свободное от работы время?

— В основном все свободное время я посвящаю семье и спорту. Спорт — мое хобби. Я пытаюсь его привить как членам своей семьи, так и в нашем цехе. И нам есть чем гордиться! Котлотурбинный цех уже много лет занимает призовые места на станционных спартакиадах практически во всех видах спорта. Сам я очень люблю лыжи и волейбол. В этом году нам с супругой удалось поставить на лыжи маленького сынишку. Кроме того, люблю заниматься садоводством. На своем небольшом участке выращиваю плодовые деревья и ягодные кустарники.

Мастер-класс!

Какой должна быть лучшая мастерская? Ответ на этот вопрос стал целью и лейтмотивом смотра-конкурса с одноименным названием, который впервые прошел в филиале «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия».

Инициатором проведения мероприятия стал главный инженер Сургутской ГРЭС-2 Игорь Скосарь. В конкурсе приняли участие 12 мастерских самого большого цеха станции — цеха централизованного ремонта. В этом подразделении работают порядка 260 человек — 22 бригады. И хотя трудятся они, в основном обслуживая объекты станции по месту проведения ремонтных работ, бригадные мастерские в этой цепочке — очень важное звено. Ведь это рабочие места, и то, в каком состоянии они находятся, в конечном итоге влияет на качество ремонта.

Отбором лучших занималась специальная комиссия под руко-

водством заместителя главного инженера по ремонту Сургутской ГРЭС-2 Валерия Баринаова. В состав комиссии также входили начальник



Порядок в мастерской — важнейший фактор, влияющий на качество работы

цеха Юрий Столяр, его заместитель Тимерхан Шарафуллин, старший мастер турбинного отделения Михаил Бородай и мастер турбинного отделения Антон Семенов. В декабре 2014 года по ряду критериев, включая соответствие рабочих мест и информационных стендов санитарно-гигиеническим и бытовым условиям, были отобраны четыре лучшие мастерские для участия в финале: две — турбинного, одна — котельного и одна — арматурного отделений цеха централизованного ремонта.

По итогам осмотра мастерских-финалистов комиссия приняла единое решение — присудить победу мастерской турбинного от-



Комиссия определяет победителя конкурса

деления бригады Антона Семенова. Второе место заняла мастерская Николая Мога, третье — Александра Владыкина.

Теперь лучшая мастерская ЦЦР станет пилотной для внедрения на станции передовой программы «5С». Эта японская система «Бережливого производства», успешно внедренная на Шатурской ГРЭС, будет опробована в этом году на Сургутской ГРЭС-2.

«ЦЦР — цех молодой, создан в 2011 году, до этого времени ре-

монтную работу делали подрядчики. Сейчас пришло время посмотреть, что нужно мастерским, и начать эту работу следует с лучших — тех, у кого много идей, много предложений по организации рабочего места, как у Антона Семенова и его бригады. Именно в таких мастерских мы и будем в первую очередь опробовать новую систему «5С», — отметил Валерий Баринаов, заместитель главного инженера филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» по ремонту.



«Треугольник безопасности»
ОАО «Э.ОН Россия» (январь — февраль)

Персонал «Э.ОН Россия»	Категория инцидентов	Подрядчик
0	Смертельные	0
0	Тяжелые	0
1	С потерей трудоспособности	0
1	Оказание (больше чем) медицинской помощи	0
0	Оказание первой медицинской помощи	0
1	Опасные происшествия, случаи, которые могли привести к травме	0
7	Потенциально опасные действия (ситуации), при которых работы были остановлены	32

В фокусе — электробезопасность!

В филиалах ОАО «Э.ОН Россия» прошел корпоративный День охраны труда. В этом году особое внимание было уделено повышению уровня электробезопасности персонала.

18 февраля 2015 года День охраны труда прошел на четырех станциях ОАО «Э.ОН Россия» — Березовской ГРЭС, Смоленской ГРЭС, Шатурской ГРЭС и Яйвинской ГРЭС. В филиале «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» он состоялся 25 февраля. В рамках мероприятия генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия» Максим Широков обратился к работникам, напомним о необходимости неукоснительного соблюдения всех процедур по охране труда, проведения текущей оценки риска при орга-

низации ремонтных работ, а также мониторинга результатов проверок рабочих мест и разработки корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение инцидентов.

По словам генерального директора компании, все сотрудники должны понимать, что в деле защиты жизни и здоровья людей нет мелочей. К примеру, вовремя замеченная плохо укрепленная электророзетка может спасти коллег от несчастного случая.

На всех станциях руководители производственных цехов и отделов провели собрания своих коллективов по вопросам обеспечения требований охраны труда на рабочих местах. В производственных подразделениях обсудили мероприятия по организации безопасного проведения работ в электроустановках. Был проведен показательный допуск работников к выполнению работ по наряду-допуску с оформлением всех необходимых документов. Проверены соблюдение нарядно-допускной дисциплины, нали-

чие утвержденных списков лиц, ответственных за безопасное выполнение работ.

Особое внимание было обращено на наличие и учет средств защиты, используемых в электроустановках. В каждом филиале были сформированы специальные комиссии, основной задачей которых была проверка организации рабочих мест бригад, задействованных в ремонте электрооборудования.

В непроизводственных отделах также прошли собрания, на которых сотрудники были ознакомлены с обращением генерального директора, проверены актуальность утвержденных реестров опасностей и рисков на рабочих местах и шаблон оценки рисков. В кабинетах и рабочих помещениях проверяющие осмотрели корпуса электророзеток и штепсельные вилки электроприборов. С сотрудниками проведена беседа на тему их действий при обнаружении оголенных проводов.

Об идентификации опасностей и оценке риска

В марте 2015 года в исполнительном аппарате и во всех филиалах ОАО «Э.ОН Россия» проведены плановая идентификация опасностей и оценка риска в соответствии с пересмотренной «Методикой идентификации опасностей, оценки рисков и определения мер управления» (МО-СОТТА-02).

В ходе оценки определены величины рисков как произведения вероятности наступления события и тяжести последствий. Это позволило присвоить рискам одну из трех категорий: низкий, средний и высокий.

По результатам идентификации опасностей, оценки рисков и определения мер управления сформированы:

- шаблоны оценки рисков;
- реестры рисков подразделения;
- реестры рисков филиалов;
- реестр рисков ОАО «Э.ОН Россия».

Идентифицированные на рабочих местах опасности будут внесены в соответствующие инструкции по охране труда при их плановом пересмотре. Каждый работник ОАО «Э.ОН Россия» ознакомлен с шаблоном оценки рисков на своем рабочем месте.



О проверках рабочих мест

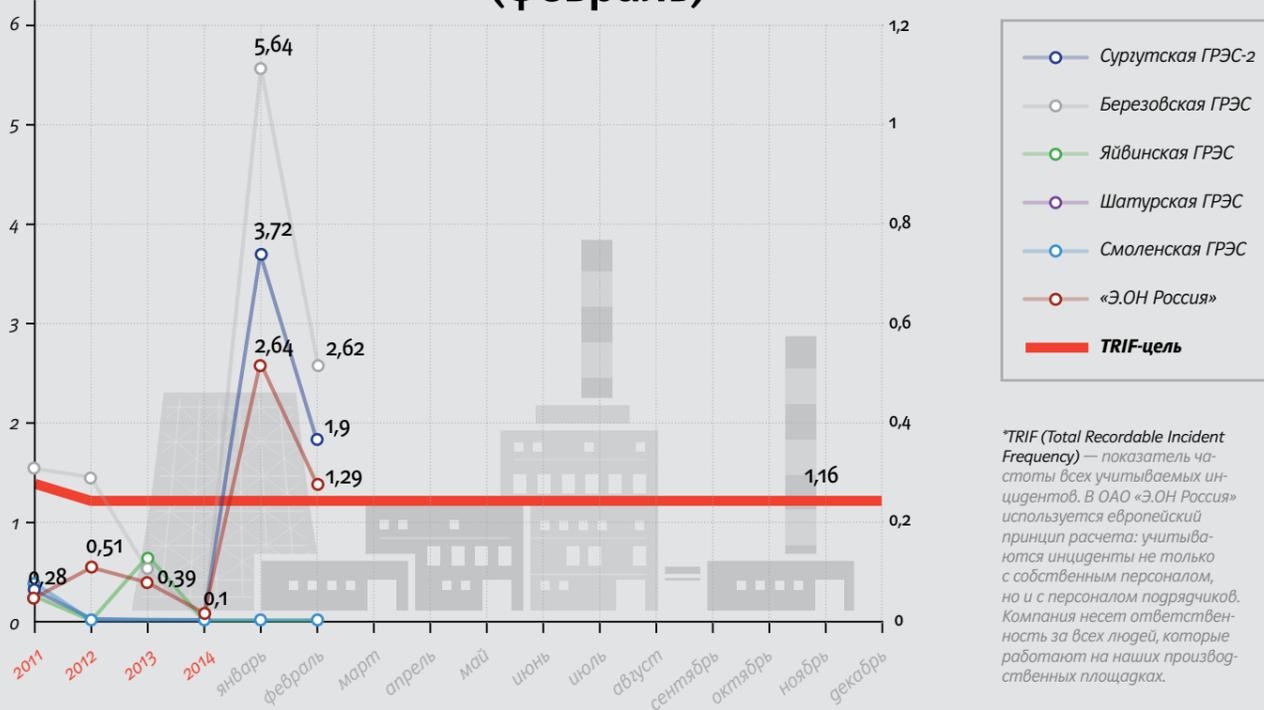
С 1 сентября 2014 года в филиалах ОАО «Э.ОН Россия» введено в действие новое положение «О проведении проверок рабочих мест в филиалах ОАО «Э.ОН Россия» (ПО-СОТТА-10). В период с сентября по декабрь в филиалах ОАО «Э.ОН Россия» было проведено 1793 проверки, выявлено 87 потенциально опасных действий (ситуаций), при которых работы были остановлены.

Средний коэффициент ответственности по собственному персоналу составил 95%, а по персоналу подрядчика — 82%.



Цифры

Показатель охраны труда в ОАО «Э.ОН Россия» (TRIF*) (февраль)



*TRIF (Total Recordable Incident Frequency) — показатель частоты всех учитываемых инцидентов. В ОАО «Э.ОН Россия» используется европейский принцип расчета: учитываются инциденты не только с собственным персоналом, но и с персоналом подрядчиков. Компания несет ответственность за всех людей, которые работают на наших производственных площадках.

Энергичный финал

11 февраля в Москве состоялся заключительный этап конкурса признания «Энергия успеха». У самых изобретательных сотрудников компании, победивших в ноябре 2014 года в полуфиналах, была возможность рассказать жюри и гостям финала о своих достижениях. Каждый из участников, представляющих свой проект или своих руководителей, превзошел самого себя. Поэтому все выступления получились эмоциональными и запоминающимися, вызвали бурные аплодисменты и поддержку многочисленных зрителей.

«УЛУЧШЕНИЯ И ИННОВАЦИИ»

В этой номинации отмечались те сотрудники и команды, которые стали авторами и воплотили в жизнь инновационные идеи, оказавшие положительный эффект на работу подразделения или компании в целом.

Победителем в номинации стал **Александр Стулов** (Шатурская ГРЭС) с проектом **«Подогрев артезианской воды конденсатом греющего пара непрерывной продувки круглогодично»**.

Второе место жюри присудило **Денису Пичугину, Андрею Кондрашову** (исполнительный аппарат), **Андрею Гончарову, Владимиру Луткову, Андрею Тартынову** (Сургутская ГРЭС-2) и **Николаю Никитину** (Березовская ГРЭС). Их проект назывался **«Участие энергоблоков Общества в оказании системной услуги — участие в нормированном первичном регулировании частоты в энергосистеме (НПРЧ)»**.

Проект **«Снижение затрат электроэнергии на собственные нужды электростанции»** **Николая Бабанакова** (Березовская ГРЭС) занял третье место.



Победитель конкурса признания «Энергия успеха» в номинации «Улучшения и инновации» Александр Стулов (Шатурская ГРЭС)

Слева направо: Максим Широков и призеры конкурса признания «Энергия успеха» (второе место) в номинации «Улучшения и инновации» Денис Пичугин и Андрей Кондрашов (исполнительный аппарат), Владимир Лутков и Андрей Гончаров (Сургутская ГРЭС-2)

Обладатель третьего места в номинации «Улучшения и инновации» Николай Бабанак (Березовская ГРЭС)



Слева направо: победитель конкурса признания «Энергия успеха» в номинации «Мастерство руководителя» Андрей Жуковский и презентер Наталья Ионова (исполнительный аппарат)

Слева направо: обладатель второго места в номинации «Мастерство руководителя» Олег Бурдила и презентер Сергей Стерхов (Яйвинская ГРЭС)



Слева направо: обладатель третьего места в номинации «Мастерство руководителя» Александр Шугай и презентер Михаил Щербинин (Березовская ГРЭС)

«МАСТЕРСТВО РУКОВОДИТЕЛЯ»

В этой номинации участники представляли своих руководителей, обладающих незаурядными лидерскими качествами, умеющих мотивировать и вести за собой коллектив, достигать отличных результатов в работе.

В номинации «Мастерство руководителя» места на пьедестале распределены следующим образом.

Первое место занял **Андрей Жуковский** (исполнительный аппарат).

Второе место было присуждено **Олегу Бурдилье** (Яйвинская ГРЭС).

На третью ступень пьедестала вззошел **Александр Шугай** (Березовская ГРЭС).

Конкурсанты боролись за призовые места в одной из четырех номинаций: «Улучшения и инновации», «Мастерство руководителя», «Бизнес и экология» и «Социальная ответственность». Конкурс признания «Энергия успеха» показал, что для компании «Э.ОН Россия» все проекты значимы, все достойны признания.

«Энергии успеха»!

«БИЗНЕС И ЭКОЛОГИЯ»

В этой номинации отмечались достижения, которые позволили компании не только повысить эффективность своей работы и финансовые показатели, но и одновременно улучшить экологию в местах расположения станций.

Первое место заняли **Андрей Поварницын и Ринат Мифтахов** (Яйвинская ГРЭС) с проектом «Техническая реализация строительства газопровода ПНГ для Яйвинской ГРЭС».

На втором месте — **Сергей Журавлев** (Шатурская ГРЭС) с проектом «РЗУ «ПИРС». Проект «Снижение затрат на утилизацию отходов», в реализации которого участвовали **Лилия Гуменюк, Ирина Бевз и Татьяна Лазарева** (Березовская ГРЭС), занял третье место.



Слева направо: Ульф Бакмайер и победитель конкурса признания «Энергия успеха» в номинации «Бизнес и экология» Ринат Мифтахов (Яйвинская ГРЭС)

Обладатель второго места в номинации «Бизнес и экология» Сергей Журавлев (Шатурская ГРЭС)

Слева направо: обладатели третьего места в номинации «Бизнес и экология» Татьяна Лазарева, Лилия Гуменюк и Ирина Бевз (Березовская ГРЭС)



Победители, занявшие первое место, в июне примут участие в Международной балтийской парусной регате Ust-Luga Cup 2015, попробовав себя в качестве яхтсменов в захватывающей морской гонке! Серебряные призеры уже получили свою награду — они были приглашены на VIP-трибуну IX этапа Кубка мира по биатлону в Ханты-Мансийске. А участники, занявшие третье место, смогли посетить совместный концерт всемирно известного скрипача-виртуоза Дэвида Гарретта и знаменитого дирижера Владимира Спивакова.

«МЫ В ОБЩЕСТВЕ. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Самые искренние улыбки и теплые аплодисменты достались участникам, представляющим проекты в этой номинации. Удивительно, как много может сделать один человек, будь то помощь детям из неблагополучных семей, забота о природе или спасение животных!

В этой номинации победу праздновала **Ирина Матюшенкова** (Смоленская ГРЭС), представившая аудитории проект «Создание молодежного совета».

На второй ступени пьедестала — проект «Тепла и заботы достоин каждый ребенок», воплощенный в жизнь **Татьяной Заря** (Березовская ГРЭС).

На третьей — проект **Елены Паньковой** «Общественное движение помощи бездомным животным «Дай лапу».



Победитель конкурса признания «Энергия успеха» в номинации «Мы в обществе. Социальная ответственность» Ирина Матюшенкова (Смоленская ГРЭС)

Обладатель второго места в номинации «Мы в обществе. Социальная ответственность» Татьяна Заря (Березовская ГРЭС)

Обладатель третьего места в номинации «Мы в обществе. Социальная ответственность» Елена Панькова (Сургутская ГРЭС-2)



Мы благодарим всех участников за тот незабываемый праздник, который они подарили! Еще раз поздравляем всех финалистов конкурса признания «Энергия успеха» и ждем новых проектов в следующем году!

От идеи — к внедрению

Газета «Э.ОН Мегаватт» рассказывает о победителях и призерах конкурса признания «Энергия успеха». В этом номере в центре внимания — номинация «Улучшения и инновации».

ПЕРВОЕ МЕСТО

Проект «Подогрев артезианской воды конденсатом греющего пара непрерывной продувки круглогодично».

АЛЕКСАНДР СТУЛОВ, заместитель начальника котлотурбинного цеха Шатурской ГРЭС

— Александр Николаевич, расскажите, как возникла идея участия в конкурсе?

— Это моя личная инициатива. Как говорится, за державу обидно стало. У коллег в котлотурбинном цехе, да и на всей станции, столько идей! А сформулировать и заполнить заявку для участия в конкурсе мало кто решился. Я подумал, почему бы не поучаствовать, все-таки КТЦ — основной цех на предприятии.

— Как долго работали над конкурсным проектом?

— Неделю. Рассказал главному инженеру про свою идею, про приличную экономию, которую может принести реализация проекта круглогодичного подогрева артезианской воды конденсатом греющего пара непрерывной продувки. Павел Вячеславович дал задание изложить мои мысли на бумаге. Буквально через некоторое время проект внесли в программу технического перевооружения и реконструкции действующего производства.

Круглогодичный подогрев артезианской воды необходим для обеспечения горячего водоснабжения города Шатуры, промышленной зоны и подпитки теплосети в отопительный сезон. Подогрев артезианской воды имел один источник тепла — это пар с коллектора собственных нужд. Летом конденсат вынуждены были сбрасывать в гидрозолоудаление, так как он не использовался при подогреве озерной воды. После внедрения проекта мы исключаем данную схему из работы.

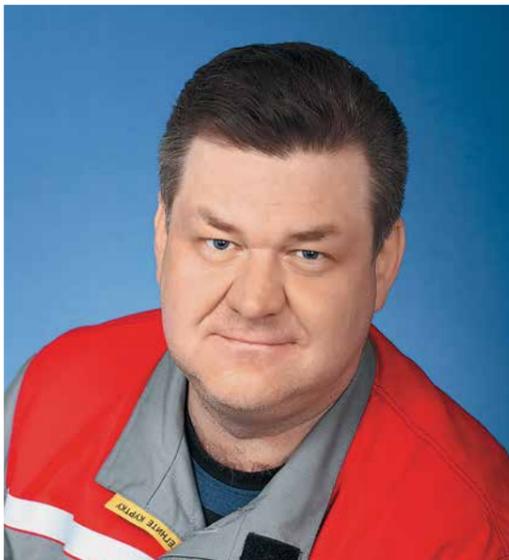
Возникла идея из-за многочисленных устраняемых и вновь появляющихся дефектов на трубопроводе конденсата непрерывной продувки, находящегося в турбинном отделении. Эти дефекты грозили отключением питательных насосов и электрифицированной арматуры энергоблока № 2. Перенеся трубопровод непрерывной продувки в котельное отделение, мы исключили создание нежелательных инцидентов с оборудованием. А экономическая эффективность составила около 21 млн рублей в год.

— Как оцениваете другие работы, представленные на конкурсе? Какой из конкурсных проектов понравился помимо собственного?

— На мой взгляд, в конкурсе признания «Энергия успеха» победили наиболее перспективные, экономически эффективные и социально значимые проекты. Если анализировать финальные выступления, то понравился проект «Участие энергоблоков Общества в оказании системной услуги — участие в нормированном первичном регулировании частоты в энергосистеме (НПРЧ)». Его представлял Денис Пичугин из исполнительного аппарата.

— Станете ли участвовать в следующих конкурсах «Энергия успеха»?

— Если будут, попробуем еще раз. Различные идеи по усовершенствованию технологических процессов на станции у меня в разработке. Текучка на работе затягивает, времени нет. Если плотнее заниматься новыми проектами, месяца за два можно все сформулировать и изложить на бумаге.



АНДРЕЙ ГОНЧАРОВ, ведущий инженер-технолог ЦАСУТП Сургутской ГРЭС-2



ДЕНИС ПИЧУГИН, главный специалист производственно-технического управления, исполнительный аппарат

ВТОРОЕ МЕСТО

Проект «Участие энергоблоков Общества в оказании системной услуги — участие в нормированном первичном регулировании частоты в энергосистеме (НПРЧ)».

— Как появилась идея проекта?

Денис Пичугин: — Идея появилась в 2010 году, когда Системный оператор принял решение о запуске рынка системных услуг и НПРЧ как его сектора. По нашим расчетам, участие в этом секторе рынка должно было дать существенную прибыль при отсутствии рисков для оборудования Сургутской ГРЭС-2. Также сыграло роль относительно современное оборудование станции, позволяющее после проведения испытаний на соответствие требованиям Системного оператора (на некоторых энергоблоках требовалась также модернизация системы регулирования) принять участие в конкурсе на оказание системной услуги.

Андрей Гончаров: — Участие энергоблоков в НПРЧ обеспечивает выдачу более качественной электроэнергии в энергосистему всей страны. Мы с коллегами, можно сказать, на блюдечке выдали энергоблоки на 800 МВт, чтобы Сургутская ГРЭС-2 оказывала эту услугу. До нас такие режимы работы энергоблоков еще нигде не опробовались. Так что СуГРЭС-2 — первопроходцы по технической части.

— Планируете ли продолжить работу над проектом?

Денис Пичугин: — Да, в этом году планируем ввести в НПРЧ первый энергоблок Березовской ГРЭС. Это будет первый пылеугольный энергоблок в России, участвующий в нормированном первичном регулировании частоты.

— Что вам дало участие в конкурсе признания «Энергия успеха»?

Денис Пичугин: — К конкурсу мы готовились коллективно, и опыт творческой командной работы оказался для меня очень полезным.

Андрей Гончаров: — Само участие стало источником позитива. Не так уж важна была победа и призовое место. Самое главное — общение. Теперь я знаю лично многих людей, с которыми раньше общался только по телефону. Это ведь положительный момент в дальнейшей работе, правда? Отдельно хочу сказать об организации конкурса — все было сделано на высочайшем уровне.

ТРЕТЬЕ МЕСТО

Проект «Снижение затрат электроэнергии на собственные нужды электростанции».

НИКОЛАЙ БАБАНАКОВ, ведущий инженер пуско-отопительной котельной котлотурбинного цеха Березовской ГРЭС

— Расскажите, почему решили участвовать в конкурсе?

— Скажу сразу, меня выдвинул коллектив. За 32 года работы на Березовской ГРЭС я неоднократно подавал рационализаторские предложения по снижению затрат не только электроэнергии, но и снижению ремонтных, эксплуатационных затрат. Суть моего нынешнего проекта состоит в модернизации схемы обвязки мазутных насосов, что позволит станции и компании сэкономить значительные средства.

— Какой опыт получили лично вы от участия в конкурсе признания «Энергия успеха»? Что пожелаете будущим участникам?

— Участие в финальном этапе конкурса дало острое ощущение единства команды «Э.ОН Россия». Также неоценимый опыт был получен на тре-



нинге по навыкам выступлений перед аудиторией, для будущих участников такой тренинг также не будет лишним. Главное, что я вынес из конкурса, — за свои идеи надо уметь бороться, правильно аргументировать. Хочу пожелать нынешним и будущим участникам конкурса признания «Энергия успеха» творческого общения с сотрудниками, коллегами с электростанций не только в ходе конкурса, а постоянно. Не нужно замыкаться только в рамках своего филиала.

Вот уже 30 лет руководствуется таким принципом в своей работе Алексей Литенко, начальник отдела топливоподачи филиала «Э.ОН Инжиниринг» ОАО «Э.ОН Россия».

Автор: Валерия Стайкова

О начале своей карьеры Алексей Александрович рассказывает так: «Это были 80-е. Жил я в то время на Кубани. Однажды к соседке по дому приехал сын и рассказал, что устроился на работу в Канско-Ачинский топливно-энергетический комплекс, получает там, в Сибири, квартиру и переезжает. На семейном совете мы решили тоже поехать и посмотреть...»

Молодо-энергично

Сказано — сделано. В 1985 году слесарь четвертого разряда Алексей Литенко вышел на работу в топливно-транспортный цех Березовской ГРЭС. Как такового цеха в то время еще не было, и все его 18 сотрудников размещались в старой школе в деревне Кадат. Уже в молодости Алексей Александрович старался выполнять свою работу на совесть, многому учился самостоятельно.

«Очень хорошо запомнил первого начальника цеха топливоподачи Анатолия Шардакова, — рассказывает Литенко. — Когда я был слесарем по обслуживанию конвейеров топливоподачи, пришла документация на новое оборудование. При этом само оборудование еще не поступило, но наш начальник цеха настоятельно рекомендовал всему обслуживающему персоналу изучить документы. Именно тогда я научился читать чертежи. И когда новые конвейеры наконец пришли, многих из нас можно было считать настоящими экспертами в области работы с ними».

В 1989 году было внедрено в производство три рационализаторских предложения, внесенных Алексеем Литенко.

С того момента Алексей Александрович начал двигаться по карьерной лестнице. Стал мастером по ремонту оборудования топливоподачи, в сферу его обслуживания входили конвейеры мелких фракций — от дробильного корпуса до бункерных галерей главного корпуса.

«Анатолий Парамонович Шардаков внес неоценимый вклад в развитие не только цеха топливоподачи, но и всей станции в целом, — продолжает Алексей Александрович. — Он сам был довольно предприимчивым руководителем и нас, тогда еще мастеров, учил вносить рационализаторские предложения».

Под руководством Шардакова цех топливоподачи Березовской ГРЭС стал одним из лучших цехов пылеугольных станций во всей стране. Современное оборудование и толковый хозяин сделали свое дело. Но не только передовое оснащение давало такие показатели. Сотрудники, которым начальник цеха привил тягу к знаниям, также показывали в работе высокие результаты. Ну а сам Алексей Литенко перешел в начальники смены, затем стал старшим начальником смены в цехе топливоподачи, проработав на этой должности 18 лет.

Супруга Алексея Александровича Галина Литенко отдала Березовской ГРЭС не

«Каждый должен делать свою работу на отлично!»



На фото — семья Литенко: старший сын Дмитрий, мама Галина Ивановна, отец Алексей Александрович, младший сын Максим

НАГРАДЫ

1995 год — присвоено звание «Ветеран Березовской ГРЭС-1»

2006 год — присвоено звание «Почетный энергетик»

меньше — в целом ее стаж на станции насчитывает два десятилетия. «Начинала она с организации «СУНЭТО», которая занималась наладкой электротехнического оборудования на станции, — поясняет Литенко. — А после пуска энергоблоков перешла работать к нам. Так что в Шарыпово прошла большая часть нашей жизни. Здесь же родились оба моих сына».

Сейчас на станции трудится вся семья Литенко. Галина Ивановна — в электроцехе в группе релейной защиты и автоматики. Старший сын Дмитрий работает инженером в производственно-технической службе, а младший, Максим, как и мать — в электроцехе, в электротехнической лаборатории, в группе главной схемы.

«У сыновей после института была возможность устроиться на работу в Красноярске, — объясняет Алексей Александрович, — но они не захотели. Вернулись в Шарыпово и продолжают работать здесь. Теперь можно сказать, что работа на Березовской ГРЭС — наша семейная традиция. И если сыновьям еще есть куда стремиться, то мы с супругой полностью реализовали себя здесь».

Покой только снится

Алексей Литенко — пенсионер, но вести тихую и спокойную жизнь не в его принципах. Строительство третьего энергоблока на уже родной станции не может проходить без такого высококлассного специалиста. «В данный момент я занимаюсь строительством объектов топливоподачи, входящих в пусковой комплекс третьего энергоблока, — поясняет он. — Вообще, над автоматизацией процессов топливоподачи я работаю с 2000 года, когда вошел в группу специалистов, которая и должна была решить этот вопрос. В то время наша группа практически на 90% разработала проект автоматизации, который сейчас мы успешно реализовали. Усовершенствование

системы позволило поменять устаревший щит управления с рычагами и кнопками на дисплеи с прорисованными мнемосхемами. Сегодня современное программное обеспечение автоматизированной системы управления топливоподачей дает возможность дежурному персоналу в режиме реального времени осуществлять контроль за всеми основными и вспомогательными процессами подачи угля, оператор просто задает программу».

Проведена на станции и модернизация системы автоматической загрузки бункеров. «Суть ее в том, что оператор выбирает оборудование, которое должно работать в данный момент, задает определенный режим, нажимает «Пуск», автоматика работает, человеку остается только контролировать, — объясняет Алексей Александрович. — Таким образом, исключается фактор человеческой ошибки».

Автоматизация такого уровня сложности в России введена впервые. А это значит, что и Алексею Александровичу некогда расслабляться и отдыхать, впереди — множество интересных задач, которые требуют грамотного подхода и рациональных решений.

Вторая ЖИЗНЬ «Рафаэля»



Солисты Агунда Кулаева (Рафаэль, меццо-сопрано), Ольга Ионова (Форнарина, сопрано), Николай Диденко (кардинал Бибиена, бас) и Алексей Татаринцев (певец за сценой, тенор) покорили слушателей своим вокальным мастерством и образной выразительностью

«Э.ОН Россия» включила в сферу своей социальной ответственности работу по восстановлению музыкальных произведений русских композиторов. Уникальный проект «Возрождаем наследие русских композиторов», запущенный компанией совместно с радиостанцией «Орфей», направлен на восстановление, сохранение и популяризацию утраченных произведений русской классической музыки, ценных книг и нотных материалов.

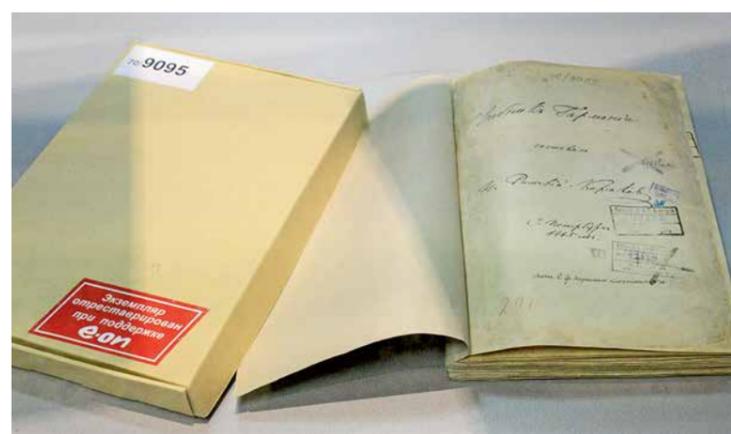
Мир русской музыки XIX и XX веков гораздо богаче, чем это могут предположить не только любители музыки, но даже профессионалы. В архивах, хранилищах, частных собраниях хранится огромное число неизвестных нотных раритетов. Задача проекта «Возрождаем наследие русских композиторов» — заставить утраченную музыку зазвучать снова, включить забытые и редко исполняемые произведения в современный культурный контекст. «Такие проекты позволяют нам перебросить мостик — чтобы люди не забывали, что на самом деле русская музыка и достояние русских композиторов являются неотъемлемой частью европейского культурного

контекста. Реализация таких проектов играет существенную роль в поддержании диалога культур», — считает генеральный директор «Э.ОН Россия» Максим Широков.

Компания «Э.ОН Россия» совместно с радиостанцией «Орфей», владеющей уникальной нотной библиотекой, унаследованной от Гостелерадио СССР, отобрала несколько произведений для восстановления и концертной записи. Первым этапом проекта стала реставрация оперы «Рафаэль», написанной Антоном Степановичем Аренским в 1894 году для Первого Всероссийского съезда художников по случаю открытия Третьяковской галереи.

В рамках проекта при поддержке «Э.ОН Россия» нотный материал произведения был отреставрирован и оцифрован, а сама опера записана в исполнении симфонического оркестра радио «Орфей» и Большого академического хора «Мастера хорового пения». Примечательно, что при записи был восстановлен оригинальный замысел композитора, по которому партию Рафаэля Санти должна была петь женщина (меццо-сопрано).

Кульминацией первого этапа проекта стало живое исполнение оперы в концертном зале «Александровский» 20 февраля 2015 года. Особенно ценно, что перед концертом слушатели имели уникальную возможность увидеть архивные документы, рассказывающие о жизни и творчестве Аренского. Эти реликвии бережно хранятся в Музее-заповеднике Чайковского в Клину. Однако в день премьеры выставка, на которой были представлены фотографии, рукописи и письма Антона Степановича, была организована в концертном зале «Александровский». На выставке был также продемонстрирован



Отреставрированный «Учебник гармонии» Н. А. Римского-Корсакова

отреставрированный в рамках проекта «Возрождаем наследие русских композиторов» «Учебник гармонии» Николая Андреевича Римского-Корсакова. Этот труд был записан под диктовку композитора одним из его учеников. Перед премьерой «Рафаэля» гости вечера могли посмотреть документальный фильм, рассказывающий о том, как осуществлялась реставрация.

Премьера «Рафаэля» Аренского прошла с огромным успехом — публика горячо приветствовала исполнителей и с интересом слу-

шала возрожденный шедевр. Таким образом, первый шаг проекта «Возрождаем наследие русских композиторов» получился весьма убедительным и впечатляющим.

«Язык классической музыки и восстановление шедевров, нотных грамот, книг — это непреходящие ценности и универсальный язык, на котором общаются поколения. Участие в этом уникальном проекте позволило нам внести свою небольшую лепту в развитие культуры», — отметил генеральный директор «Э.ОН Россия» Максим Широков.

Следующим этапом проекта будет возрождение творческого наследия Николая Семеновича Голованова. Выдающийся музыкант, он снискал себе славу прежде всего как главный дирижер Большого театра и Большого симфонического оркестра Всесоюзного радио. Но он также является автором прекрасной музыки — оперной, симфонической, фортепианной — и духовных сочинений.

Звуки Страдивари



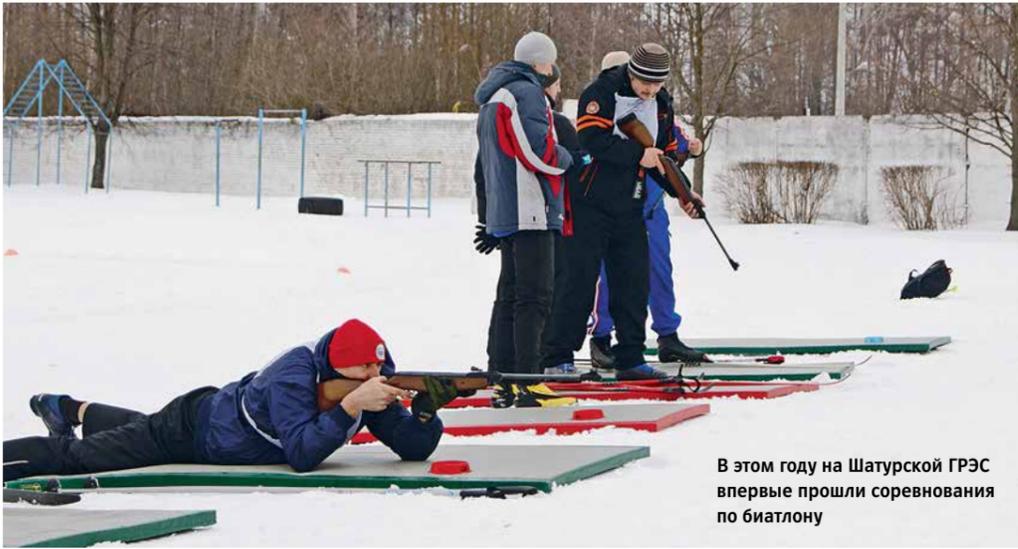
«Э.ОН Россия» выступила партнером масштабного проекта: 2 марта 2015 года в Концертном зале имени П. И. Чайковского состоялся концерт звезды мировой сцены, скрипача-виртуоза Дэвида Гарретта (Германия — США).

Концертные программы Дэвида Гарретта, включающие как классический репертуар, так и его излюбленный стиль classical crossover, пользуются огромным успехом во всем мире. Скрипачу рукоплескала публика в залах Берлинской филармонии и амстердамского Концертгебау, франкфуртской Альте Опер и лейпцигского Гевандхауза, Рима и Вены, Базеля и Кельна, Лондона и Нью-Йорка, городов США, а также многих стран Европы и Азии. В качестве солиста Гарретт выступал с Венским симфоническим оркестром, Фестивальным

струнным оркестром Люцерна, симфоническим оркестром Милана имени Джузеппе Верди и многими другими.

Благодаря поддержке, которую оказала мероприятию компания «Э.ОН Россия», гениального музыканта смогли услышать этой весной в Москве. Совместно с маэстро Владимиром Спиваковым и Национальным филармоническим оркестром России Дэвид Гарретт исполнил скрипичный концерт Брамса. Музыкальное произведение было исполнено на скрипке Страдивари — уникальном инструменте, изготовленном в 1716 году.

Концерт прошел при полном аншлаге, при этом пригласительные билеты на него получили призеры конкурса признания «Энергия успеха» ОАО «Э.ОН Россия». «Ощущения от концерта просто непередаваемые, это надо видеть и слышать, — поделился впечатлениями призер «Энергии успеха» Николай Бабанак, ведущий инженер пускоотопительной котельной котлотурбинного цеха БГРЭС. — И конечно, сразу ощущаешь гордость за свою компанию, за то, что она оказывает поддержку таким масштабным культурным мероприятиям».



В этом году на Шатурской ГРЭС впервые прошли соревнования по биатлону

От шахмат до рыбалки

В филиалах «Э.ОН Россия» традиционно успешно прошли зимние спартакиады энергетиков.

Шесть команд-участниц и восемь видов спорта — такой в этом году стала зимняя спартакиада Шатурской ГРЭС. В программу спортивных состязаний вошли лыжные гонки, настольный теннис, биатлон, плавание, мини-футбол, шахматы, боулинг и дартс. В первых четырех видах победу завоевала сборная команда топливно-транспортного цеха и цеха гидросооружений и тепловых сетей, добившись безусловного лидерства в общекомандном зачете. Сотрудники электроцеха победили в дартсе и шахматах, а также сумели войти в тройку призеров соревнований по боулингу, лыжным гонкам и настольному теннису, что обеспечило второе место по итогам спартакиады. Наконец, третье место в общекомандном зачете досталось команде парогазотурбинного цеха (золото в мини-футболе и серебро в лыжах и биатлоне). Хочется отметить, что команда руководства станции, так-

же принимавшая участие в спартакиаде, традиционно подтвердила свое мастерство в боулинге, в очередной раз обойдя всех соперников.

В смоленском филиале «Э.ОН Россия» зимняя спартакиада прошла на базе Озеренской средней школы № 1. В течение недели здесь шла упорная борьба между теннисистами, волейболистами и шахматистами. К сожалению, в этом году рано растаял снег, поэтому лыжные гонки, всегда вызывающие немалый интерес у сотрудников филиала, провести не удалось. Тем не менее это никак не повлияло на спортивный настрой и нацеленность на победу наших коллег.

Стоит сказать, что практически во всех видах спорта равных не было сотрудникам котлотурбинного цеха. В их активе — первое и второе места в соревнованиях по волейболу (команды КТЦ-1 и КТЦ-2), а также победа в теннисе. Достоинно показали

себя сотрудники электроцеха (бронза в теннисе и волейболе, золото в шахматах), а также пожарные ООО «Маяк» (серебро в волейболе и теннисе). Таким образом, в общекомандном первенстве убедительную победу одержала команда котлотурбинного цеха, второе место — у команды электрического цеха, на третьей ступеньке пьедестала — ООО «Маяк».

Зимняя рыбалка и плавание — в этих видах спорта соревновались минувшей зимой энергетики Березовской ГРЭС. Несмотря на

25-градусный мороз, на озере Инголь приехали испытать удачу 19 любителей рыбной ловли. Лунку быстрее всех пробурил инженер электроцеха Николай Горохов. Он же в ходе трехчасовой рыбалки поймал самую большую рыбу весом 625 граммов. Самая маленькая рыбка попала на крючок пенсионера Андрея Кухарского, а оперативнее всех уловом смог похвастаться инженер гидротехнического цеха Николай Лымарь.

В командном зачете по зимней рыбалке первое место заняла команда электроцеха: Илья Горохов, Владимир Ступников и Владимир Стариков поймали 3,72 кг рыбы. На втором месте (чуть больше 3 кг) — команда «Лосось» в составе Николая Бабанаква (котлотурбинный цех), Николая Лымаря (гидротехнический цех) и Александра Казанцева (техническая служба). Третье — у сборной гидротехнического цеха (Николай Авдеев, Андрей Лемешев и Сергей Развожаев). Самые удачливые рыбаки получили сертификаты на приобретение туристического оборудования.



Команда котлотурбинного цеха Смоленской ГРЭС



Зимняя рыбалка энергетиков БГРЭС на озере Инголь

Большое спортивное спасибо

«Э.ОН Россия» и смоленский филиал компании получили благодарственные письма за вклад в развитие детско-юношеского спорта (тхэквондо) на территории города Смоленска и Смоленской области.



Благодарственные письма на имя генерального директора ОАО «Э.ОН Россия» Максима Широкова, директора филиала «Смоленская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» Виктора Бращенкова и пресс-секретаря филиала Сергея Новикова были вручены на церемонии открытия Международного турнира по тхэквондо «Кубок дружбы — 2015». Глава смоленского филиала компании принял участие в торжественной церемонии открытия турнира наряду с другими почетными гостями: президентом Федерации тхэквондо Смоленской области, руководителем партийного проекта «Детский спорт» Евгением Рудаком и депутатом Смоленского городского совета, вице-президентом Федерации тхэквондо Смоленской области Сергеем Назарьевым. Международный турнир «Кубок дружбы — 2015» собрал около 500 спортсменов, представлявших 28 команд из различных субъектов РФ и соседней Республики Беларусь.

Лыжня вновь привела к победе

Сборная команда филиала «Смоленская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» победила в соревнованиях «Дорогобужская лыжня — 2015».



Лично-командные соревнования по лыжным гонкам «Дорогобужская лыжня — 2015», посвященные памяти А. Н. Зуева, традиционно прошли в поселке Верхнеднепровский Дорогобужского района Смоленской области. В соревнованиях приняли участие 10 команд из пяти предприятий энергетического комплекса региона: ОАО «Квадра» — филиал «Центральная генерация», ОАО «МРСК Центра» — фи-

лиал «Смоленскэнерго», ОАО «АтомЭнергосбыт» — филиал «СмоленскАтомЭнергосбыт», ОАО «Э.ОН Россия» — филиал «Смоленская ГРЭС» и ООО «Смоленская ТСК».

Первые места в забеге женщин в обеих возрастных категориях заняли представительницы Смоленской ГРЭС. В возрастной категории от 35 до 45 лет с большим отрывом от соперниц (5,5 минуты) победила Ирина Мазурова. Первое

место среди женщин в возрастной категории старше 45 лет заняла Лариса Лизогубова.

У мужчин в категории до 40 лет второе место занял Илья Скоблов, третье — Константин Тарасов, четвертое — Артем Пивников, шестое — Андрей Ильющенко и седьмое — Юрий Галкин. Среди мужчин старше 50 лет третьим стал Александр Глебов. Все они также представители СмГРЭС.

Таким образом, сборная команда Смоленской ГРЭС, как и в прошлом году, заняла первое общекомандное место и завоевала переходящий кубок соревнований. Серебро у команды ПО «Центральные электрические сети», на третью ступень поднялась команда ООО «Дорогобужская ТЭЦ».

Победители соревнований были награждены почетными грамотами и ценными призами.

Был такой случай...

Запоминающимися историями из жизни делятся наши коллеги — сотрудники Яйвинской ГРЭС.



«Переднеприводный» Бобсик

История, которую рассказал нам электрик Сергей Лупенко, — не просто о человечности и любви к братьям нашим меньшим, но и о том, как важно не опускать руки, даже когда, казалось бы, все потеряно и ничего исправить нельзя...

«Эта история произошла три года назад, — делится Сергей. — В предновогодние морозы я вышел из гаража и увидел лежащего на обочине дороги пса. Понятно было, что собака сбита машиной и, судя по всему, уже мертва. Я подошел, чтобы убедиться в этом и, возможно, похоронить животное. И тут заметил, что измученный пес все еще дышит...»

Сергей взял его домой. Дома оказалось, что собака не может самостоятельно передвигаться — лапы совсем не слушались. Ела она только лежа и очень неохотно. Сергей позвонил знакомому ветеринару. Тот сказал, что, судя по описанию, у пса поврежден позвоночник, и единственное, чем Сергей может облегчить страдания животного, — это отвезти его для «усыпления».

«Во время телефонного разговора с ветеринаром пес неотрывно

смотрел на меня, — вспоминает Сергей. — А когда разговор уже заканчивался, вдруг пополз ко мне, словно пытаясь что-то доказать. Нет, рано мне тебя увозить, — решил тогда я. Посмотрим, что с тобой можно сделать».

Через пару дней Бобсик (так его назвал Сергей) научился ползать с помощью одних только передних лап, у него появился аппетит. Было видно, что пес очень молод — скорее всего, ему только исполнился год. Приехавший ветврач проверил чувствительность конечностей животного и с огорчением констатировал, что задние ничего не чувствуют.

В поисках решения проблемы Сергей погрузился в Интернет. Он нашел несколько предложений колесных тачек, все они были иностранного производства и стоили очень дорого. Тогда он решил смастерить такую сам. Прежде чем прийти

к искомому результату, сделал с десяток опытных образцов. Какие-то не подходили на стадии примерки, какие-то — во время тест-драйва. «Что удивительно, — вспоминает Сергей, — Бобсик ни разу меня не то что не укусил — даже не рыкнул. Он смиренно терпел все производимые мною замеры, будто понимал, что это для его же блага».

Теперь «переднеприводный» (так его шутя называют друзья Сергея) Бобсик — веселый, жизнерадостный пес. Его знает вся Яйва. Он бегает по двору, охраняет гараж, который считает своим домом, виляет хвостом, ездит с хозяином на рыбалку. Порой кажется, что он с колесами родился! Это и понятно — с ними он живет уже дольше, чем без них.

Единственное, что омрачает его жизнь, — это проезжающие мимо фуры. Завидя такую издали, он начинает очень злобно лаять...

Не хуже, чем в Apple

Сотрудникам «Э.ОН Россия» по плечу многое. Это доказывает и история электромонтера по ремонту вторичной коммутации и связи Владислава Ярославцева, который «проапгрейдил» iPad — планшет от корпорации Apple.

«Сам бы я никогда за подобное не взялся, — вспоминает Владислав. — Но пришел ко мне как-то один мой приятель и, зная, что я разбираюсь в технике, попросил меня посмотреть его новенький iPad. Его не устраивало, что аппарат выдает звук в монорежиме. На рынке уже были модели со стереосигналом, но они стоили значительно дороже».

Я очень много работаю с разной техникой и заметил одну особенность. Как правило, на заводах-изготовителях не изобретают принципиально новую машину. Из-за поточного производства часто просто «недоработывают» какую-то функцию, и таким образом появляется «новая» удешевленная модель. Поэтому я предположил, что и в нашем iPad необходимо будет лишь припаять пару контактов».

Сложность возникла, когда мы вскрыли корпус планшета. Оказалось, что все детали там крайне малы. Чтобы найти необходимый узел, а тем более произвести в нем нужные манипуляции, я использовал две лупы, каждая из которых дает 20-кратное увеличение. Тем не менее с задачей я справился — у моего приятеля появился стерео-iPad.

Но на этом наши поиски слабых мест американской диковинки не закончились. Еще во время первого вскрытия корпуса планшета мы обнаружили, что динамики там стоят довольно посредственные. Мы отправились в Пермь в специализированный магазин, где продают запчасти от ведущих производителей аудиотехники. Нам повезло — мы сравнительно недорого приобрели очень хорошие японские динамики. Их мне тоже удалось внедрить в наш iPad без особых проблем».

Хочу сказать, даже самые известные бренды при больших объемах производства стараются экономить на мелочах. Поэтому не стесняйтесь улучшать их изделия, или, как говорим мы, технические специалисты, «апгрейдить».



ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Газета «E.ON Мегаватт». Зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010. Учредители: ООО «Э.ОН Раша Пауэр», ОАО «Э.ОН Россия». Редакция: Мария Большакова, Артем Высоцкий, Валерия Стайкова, Сергей Новиков, Сергей Стерхов, Наталья Каликина.

Адрес редакции: г. Москва, Пресненская набережная, 10, блок Б, 23-й этаж. Тел.: +7 (495) 782-13-50. <https://www.facebook.com/pages/EON-Russia/443050195823923>.

Верстка, печать, распространение: ООО «ИД МедиаЛайн».  Тираж — 5000 экз. Бесплатно.