

E.ON Мегаватт

Корпоративная газета ОАО «Э.ОН Россия»



В компании

«Бережливое производство» Шатурской ГРЭС прошло «Аудит зрелости»

03



наши проекты

Энергоклассы «Э.ОН Россия»: новый учебный год

08



наши люди

Поддерживая друг друга: трудовая династия Баталовых

10

Визит — турецкий, опыт — российский

Представители турецкой компании Enerjisa Generation в рамках внутрикорпоративной программы E.ON по адаптации опыта эффективного функционирования электростанций концерна в различных странах посетили два филиала ОАО «Э.ОН Россия» — Шатурскую ГРЭС и Сургутскую ГРЭС-2.

Этот визит стал ответным — в 2014 году в гостях у турецких коллег побывали представители нашей компании. Тогда заместитель генерального директора по производству ОАО «Э.ОН Россия» Игорь Попов и начальник управления по эксплуатации и ремонтно-техническому обслуживанию ОАО «Э.ОН Россия» Александр Новиков посетили расположенную в городе Бандирма электростанцию компании Enerjisa Generation (50% компании принадлежит концерну E.ON SE).



Н. Зароченцев, E.ON SE; П. Шумов, П. Сафрыгин, Шатурская ГРЭС; А. Дилек, Д. Акбаба, Enerjisa; И. Загудаев, Шатурская ГРЭС; А. Медова, E.ON SE; К. Кайнак, Enerjisa

На встречах с представителями Enerjisa Generation энергетики «Э.ОН Россия» смогли обсудить лучшие практики в эксплуатации оборудования энергоблоков ПГУ, а также обменяться опытом в части сокращения производственных издержек.

В августе 2015 года турецких гостей принимали уже на наших станциях — в Шатуре и Сургуте. В состав делегации компании Enerjisa Generation вошли директор по производству ПГУ, ПСУ, энергии ветра Али Нихат Дилек (центральный офис), менеджер по производству Коксал Кайнак (станция Бандирма) и менеджер по контролю качества и обеспечению производительности, ПГУ, ПСУ, энергии ветра Динджер Акбаба (центральный офис). В ходе визита на станции представители Enerjisa Generation особое внимание уделили опыту «Э.ОН Россия» в части обслуживания и эксплуа-

тации удаленных станций, а также проблемам, с которыми сталкивается компания, и методам их решения.

Встреча была продолжена в Москве. Здесь обсуждались такие вопросы, как взаимодействие станций и исполнительного аппарата в части техники безопасности, проведение совместных антикризисных тренировок и отработка действий персонала во время аварийных ситуаций. Не обошли вниманием и строительство третьего энергоблока на Березовской ГРЭС: турецких коллег интересовал опыт передачи нового строительства в эксплуатацию. В частности, каким образом команда эксплуатации интегрируется в проектную команду в период строительства и как распределяется ответственность во время пусконаладки и начала коммерческой эксплуатации станции. На все во-

просы представители Enerjisa Generation получили исчерпывающие ответы.

— Нас впечатлили высочайшее качество административно-хозяйственной эксплуатации старых станций, осведомленность и соблюдение правил по охране труда и технике безопасности, а также эффективность организации управления на энергообъектах, — поделился впечатлениями директор по производству Enerjisa Generation Али Нихат Дилек. — Кроме того, мы сделали запрос в ОАО «Э.ОН Россия» на предмет получения экспертной поддержки с целью проверки готовности к осенне-зимнему периоду нашей новой электростанции Туфанбейли.

В завершение визита обе стороны выразили глубокое удовлетворение его итогами и приняли решение продолжить налаженное сотрудничество.

ИНТЕРЕСНО

Угольная электростанция Туфанбейли компании Enerjisa Generation построена на высоте 1450 метров над уровнем моря, в местности, где температура воздуха может достигать -30°C . К сожалению, у турецких коллег нет опыта эксплуатации станций в осенне-зимний период (ОЗП), учитывая, что на большей части страны распространен жаркий климат. Поэтому энергетики Enerjisa Generation обратились за помощью к «Э.ОН Россия». В Турцию направлен сотрудник исполнительного аппарата для оказания помощи в подготовке этой станции к ОЗП 2015–2016 годов

100% инжиниринга

ОАО «Э.ОН Россия» зарегистрировало дочернюю компанию ООО «Э.ОН Инжиниринг».

ОАО «Э.ОН Россия» зарегистрировало 100% дочернюю компанию ООО «Э.ОН Инжиниринг», которая помимо обслуживания внутренних проектов «Э.ОН Россия» будет

оказывать комплекс инжиниринговых услуг для внешних заказчиков.

ООО «Э.ОН Инжиниринг» аккумулирует опыт, накопленный «Э.ОН Россия» при реализации инвестиционной программы, в частности, в области строительства генерации. В сферу деятельности

новой компании войдет строительство и реконструкция объектов генерации, проекты по оптимизации и модернизации систем жизнеобеспечения промышленных предприятий и муниципальных образований, а также реализация отдельных специализированных

прогрессивных технологических решений.

Создание ООО «Э.ОН Инжиниринг» будет способствовать развитию бизнеса «Э.ОН Россия», расширению географии присутствия компании, а также входу в новые сектора рынка.

НОВОСТИ КОНЦЕРНА

Второй северный

Газпром, BASF, E.ON, ENGIE, OMV и Shell подписали Соглашение акционеров проекта «Северный поток-2».

В рамках Восточного экономического форума председатель правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, председатель правления BASF SE Курт Бок, член правления E.ON SE Клаус Шефер, заместитель генерального директора ENGIE Пьер Шарейр, председатель правления OMV AG Райнер Зеле и главный управляющий директор Royal Dutch Shell Бен ван Берден подписали Соглашение акционеров по созданию газопроводной системы «Северный поток-2» для увеличения поставок природного газа в Европейский союз.

Реализацией проекта займется совместная проектная компания (СПК) New European Pipeline AG. Согласно документу Газпрому в СПК будет принадлежать 51%, E.ON, Shell, OMV and BASF/Wintershall — по 10% каждой, ENGIE — 9%.

Проект «Северный поток-2» предусматривает строительство двух ниток морского газопровода совокупной мощностью 55 млрд кубометров газа в год из России в Германию по дну Балтийского моря. Проект «Северный поток-2» будет реализовываться, основываясь на успешном опыте проекта «Северный поток» как безопасной и надежной инфраструктуры.



Плюс 800 МВт МОЩНОСТИ

ОАО «Э.ОН Россия» ввело в эксплуатацию энергоблок № 3 Березовской ГРЭС.

Мощность нового энергоблока на базе паросиловой установки мощностью 800 МВт аттестована Системным оператором Единой энергетической системы России, и с 1 октября ОАО «Э.ОН Россия» получает плату за мощность.

Строительство пылеугольного энергоблока мощностью 800 МВт в филиале «Березовская ГРЭС» — завершающий проект инвестиционной программы ОАО «Э.ОН Рос-

сия». 22 сентября в 20:20 по красноярскому времени на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС завершились комплексные испытания. Энергоблок проработал 72 часа при номинальной нагрузке 800 МВт с выдачей электроэнергии в единую энергетическую сеть Сибири. В ходе комплексного опробования были проверены параметры регулируемого диапазона вводимого в эксплуатацию нового генерирующего оборудования.



2400 МВт
новых генерирующих мощностей в Российской Федерации ввело в работу ОАО «Э.ОН Россия» начиная с 2010 года

Испытания показали готовность нового энергоблока к промышленной эксплуатации, что было подтверждено соответствующим заключением Енисейского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

По словам директора Березовской ГРЭС Владимира Борисова, ввод в эксплуатацию третьего энергоблока — долгожданное и значимое событие для всего коллектива «Э.ОН Россия». «Я благодарю за самоотверженный труд специалистов филиала «Э.ОН Инжиниринг», коллег из исполнительного аппарата и, конечно, работников станции. Люди работали не жалея сил, прикладывая все свои знания и опыт на всех этапах строительства и наладки оборудования. Теперь основные трудности позади. Березовская ГРЭС стала мощнее, надежнее и эффективнее. Это большая трудовая победа нашего коллектива!» — отметил он.

Введенные в эксплуатацию дополнительные энергетические мощности повысят надежность энергосистемы Сибири. Снизится зависимость энергоснабжения потребителей Красноярского края от режимов работы ГЭС в маловодные годы.

Повышаем надежность

Энергетики Шатурской ГРЭС завершили ремонт шестого энергоблока.



Филиал «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» завершил средний ремонт шестого энергоблока мощностью 80 МВт. Энергоблок введен в эксплуатацию в декабре 1982 года. За прошлый год он отработал 4606 часов. Ремонтные работы были проведены в рамках подготовки предприятия к осенне-зимнему периоду 2015–2016 годов.

В ходе ремонтной кампании на энергоблоке № 6 отремонтированы блочный трансформатор и генератор, масляный выключатель 220 кВ проточной части турбоагрегата с заменой регулирующей диафрагмы, на котле № 6 реконструирован конвективный пароперегреватель (КПП) четвертой ступени, на котле № 7 — КПП третьей ступени.

Все работы направлены на повышение надежности и экономичности оборудования, обеспечение готовности Шатурской ГРЭС к несению нагрузки в осенне-зимний период.

Кроме того, в рамках ремонтной кампании ШГРЭС проведены капитальный ремонт блока № 4 мощностью 210 МВт и текущие ремонты блоков № 1, 2, 3 суммарной мощностью 600 МВт. В целом на реализацию ремонтной кампании станции выделено более 644 млн рублей

В союзе с профсоюзом

Представители общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» и ОАО «Фортум» побывали на Сургутской ГРЭС-2.

30 сентября на Сургутской ГРЭС-2 побывали представители общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз», ОАО «Фортум», а также руководители объединений организаций профсоюзов ХМАО-Югры и Тюменской области. На крупнейшей тепловой электростанции России многие из приглашенных были впервые. Гости посетили музей

станции, где заместитель начальника ПТС Петр Дождалев рассказал им об истории проектирования и строительства Сургутской ГРЭС-2.

После посещения музея делегация встретилась с директором филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» Евгением Жилиевым и председателем первичной профсоюзной организации стан-

ции — Юрием Шевчуком. Директор электростанции рассказал об особенностях производства электроэнергии, социальной политике и политике в области охраны труда компании ОАО «Э.ОН Россия», а также ответил на вопросы представителей профсоюза и ОАО «Фортум». Гости, в частности, интересовали вопросы социального партнерства работода-

теля, работника и профсоюзной организации, положения коллективного договора, уровень заработной платы работников станции.

По итогам встречи председателя общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» Валерий Вахрушкин отметил, что политика ОАО «Э.ОН Россия» в области охраны труда является одной из передовых в стране. Например, на Сургутской ГРЭС-2 создана группа уполномоченных по охране труда из числа работников станции, которые следят за соблюдением прав и обязанностей в области охраны труда и техники безопасности.

Вице-президент по персоналу и административным вопросам ОАО «Фортум» Эристан Векилов подчеркнул, что ОАО «Э.ОН Россия» работает по европейским стандартам, а его опыт в области развития персонала и социальной политики является передовым и может использоваться на других подобных предприятиях страны.

Стороны остались довольны результатами прошедшей встречи и пришли к общему мнению, что подобные встречи можно организовывать и в будущем для более подробного обсуждения вопросов социальной политики и взаимодействия с профсоюзными организациями.



Наша зона ответственности

Автор: Сергей Стерхов

Директор филиала «Яйвинская ГРЭС» Евгений Иноземцев рассказал корреспонденту «E.ON Мегаватт» об участии предприятия в жизни поселка Яйва.

— Евгений Александрович, как ГРЭС помогает поселку Яйва? И зачем нашей компании это нужно?

— Мы всегда помогаем регионам присутствия наших филиалов. Сейчас это называется клиентоориентированностью и социальной ответственностью. Так вот, поселок Яйва — это наша зона ответственности. Поэтому мы общаемся с властями, находим пути решения для оказания адресной помощи. Например, для ремонта дорог в поселке необходимо более 200 млн рублей. Как решить этот вопрос, если весь поселковый бюджет — около 50 млн? Выход был найден — для участия в программе софинансирования с привлечением средств краевого бюджета районной администрации необходимо было привлечь собственные средства на разработку проектной документации. Стоимость проектно-изыскательских работ составила около 7 млн рублей — эти средства выделил филиал «Яйвинская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия». Проект был разработан, администрация района заявила на участие в программе софинансирования, и из краевого бюджета выделены необходимые средства. Работы уже ведутся, их завершение планируется летом будущего года.

— Это единственный проект с нашим участием? — Конечно, нет. Другой большой проект — передача муниципальных теплосетей

в аренду Яйвинской ГРЭС, поскольку у наших сотрудников значительно больше опыта в эксплуатации энергооборудования, чем у работников ЖКХ. Как выяснилось во время первых же проверок, трубы находятся в очень плохом техническом состоянии. В планах — их полная замена.

— Но жизнь в поселке — это не только трубопроводы и дороги. Это и детсады, дом культуры, школы...

— Естественно. И мы стараемся помогать всем. Например, по многочисленным просьбам сотрудников ГРЭС, чьи дети ходят в кружки муниципального Дворца культуры, на деньги станции был приобретен сценический комплекс стоимостью около полумиллиона рублей. Сейчас уже мало кто помнит, но в предыдущие годы сцену для праздников сколачивали из досок, и дети рисковали покататься, попав ногой в зазор или выступ самодельной конструкции. А еще в этом году предприятие приняло участие в финансировании реконструкции краеведческого музея, перечислив 700 тысяч рублей.

Кстати, на благотворительность выделяются значительные средства — в среднем 1,5 млн рублей ежегодно. Со следующего года эта статья увеличится еще на 1 млн — соответствующие разрешения исполнительного аппарата уже получены.

Тепло «Э.ОН Россия» дошло до Кервы

Энергетики Шатурской ГРЭС приложили максимум усилий для стабильного теплоснабжения предстоящей зимой жителей городского микрорайона Керва.

Филиал «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» обеспечивает тепло жителей города Шатура. К сожалению, до недавнего времени по ряду не зависящих от энергетиков причин в одном из микрорайонов наблюдались перебои в теплоснабжении. Общеизвестной городской «болевой точкой» был микрорайон Керва — электростанция поставляла туда тепло только до центрального теплового пункта (ЦТП). Далее его распределением занимались другие организации, ни одна из которых не эксплуатировала ЦТП и теплосеть надлежащим образом. В результате теплосеть Кервы пришла в состояние, при котором невозможно было обеспечить качественное теплоснабжение потребителей.

Энергетики «Э.ОН Россия» в сотрудничестве с местными властями сделали все необходимое, чтобы исправить ситуацию. В 2014 году распоряжением главы город-



ского поселения Шатурской ГРЭС был присвоен статус единой теплоснабжающей организации в Шатуре. Для надежного теплоснабжения микрорайона Керва с января 2015 года электростанция перешла на прямые договоры с жителями, а с начала сентября получила в свое распоряжение энергообъекты микрорайона по договорам аренды.

Необходимо отметить, что отопительный сезон на Керве был бы сложным без усилий, предпринятых со стороны работников Шатурской ГРЭС. В кратчайшие сроки в авральном режиме специалисты электростанции выполнили все необходимые работы по восстановлению нормального функционирования центрального теплового пункта и заменили более двух сотен метров ветхих тепловых сетей.

Естественно, за один месяц всю теплосеть отремонтировать невозможно. Однако приложенных энергетиками усилий достаточно, чтобы обеспечить бесперебойное теплоснабжение микрорайона предстоящей зимой. В настоящее время работниками цеха гидросооружений и тепловых сетей Шатурской ГРЭС готовится комплексная программа по дальнейшей замене ветхих участков тепловой сети Кервы по результатам обследования специалистами отдела технической диагностики.



Новое энергооборудование на ЦТП микрорайона Керва



Диалог о производительности у заместителя начальника ЦЦР Шатурской ГРЭС М. Козлова. Д. Рассел — слева на заднем плане

Бережливость прошла аудит

Менеджер по операционным улучшениям E.ON SE Дэвид Рассел посетил Шатурскую ГРЭС с целью проведения аудита зрелости внедренных на станции инструментов «Бережливого производства».

На станции Дэвид Рассел совместно с Центром операционной эффективности ОАО «Э.ОН Россия» и Службой операционной эффективности филиала «Шатурская ГРЭС» провели встречу с мастерами турбинного отделения цеха централизованного ремонта (ЦЦР). Менеджера по операционным улучшениям E.ON SE интересовали конкретные результаты, которых удалось добиться мастерам ЦЦР в рамках задач по внедрению инструментов Операционной эффективности. А также глубина понимания персоналом базовых элементов Операционной эффективности, таких как «5С» (сортировка, со-

здание порядка, содержание в чистоте, стандартизация, совершенствование), планирование работ, анализ ключевых показателей эффективности, решение проблем и взаимодействие со смежными подразделениями.

Г-н Рассел побывал в мастерских турбинного отделения ЦЦР и самостоятельно провел аудит, в рамках которого персонал цеха ответил более чем на 70 вопросов, а также продемонстрировал наглядное подтверждение своих ответов. Основное внимание было уделено проверке знаний, пониманию и приверженности работников ЦЦР культуре Операционной эффективности.

По итогам аудита многие мастера продемонстрировали высокий результат — три звезды из трех, а общий результат по подразделению составил 85% положительных ответов.

Подобные аудиты будут проведены по всем подразделениям станции. Конечно, перед проведением аудита проводится большая работа по обучению персонала, внедрению инструментов Операционной эффективности и последующая поддержка изменений. Организация и проведения данных мероприятий — одна из главных задач Службы операционной эффективности филиала «Шатурской ГРЭС».



Делегация ШГРЭС, слева направо: нижний ряд — А. Богатырев, Л. Фокин, А. Шумаков, М. Трушина, С. Сябров; верхний ряд — А. Малофеев, Д. Баранов



Директор Березовской ГРЭС Владимир Борисов передал заместителю главного инженера Шатурской ГРЭС Льву Фокину сувенир в честь юбилея Шатурской ГРЭС

Партнерская проверка безопасности

На Березовской ГРЭС впервые прошла партнерская проверка по безопасной организации труда в производственных подразделениях электростанции.

В качестве членов комиссии для проведения экспертной оценки состояния техники безопасности были привлечены руководители основных производственных цехов Шатурской ГРЭС. Коллеги из Шатуры работали на Березовской ГРЭС три полных дня, каждый участник партнерской проверки имел собственную индивидуальную программу. Эксперты работали в котлотурбинном и гидротехническом цехах, электротехнической и химической лабораториях, а также

в цехах АСУТП и тепловых сетей. Они изучали организацию работы с персоналом, проверяли соблюдение сотрудниками правил безопасности, инспектировали рабочие места и систему управления рисками при организации работ. При выявлении ошибок и нарушений члены комиссии не ставили перед собой цель наказать работника или руководителя подразделения. Коллеги обменивались опытом, как лучше организовать работу, чтобы избежать нарушений и ошибок.

«Мы к своим проблемам привыкаем, а когда наблюдаешь за организацией подобной работы у коллег, то начинаешь понимать и свои недоработки. Для меня партнерская проверка — это прежде всего возможность улучшить работу на собственной электростанции и поделиться полезным опытом с коллегами. Мы работаем здесь не для выявления недостатков или слабых мест, а для того, чтобы оказывать друг другу помощь в развитии культуры труда и повышении эффективности производства», — считает заместитель главного инженера филиала «Шатурская ГРЭС» Лев Фокин.

Итоги работы экспертной группы были подведены на заключительном совеща-

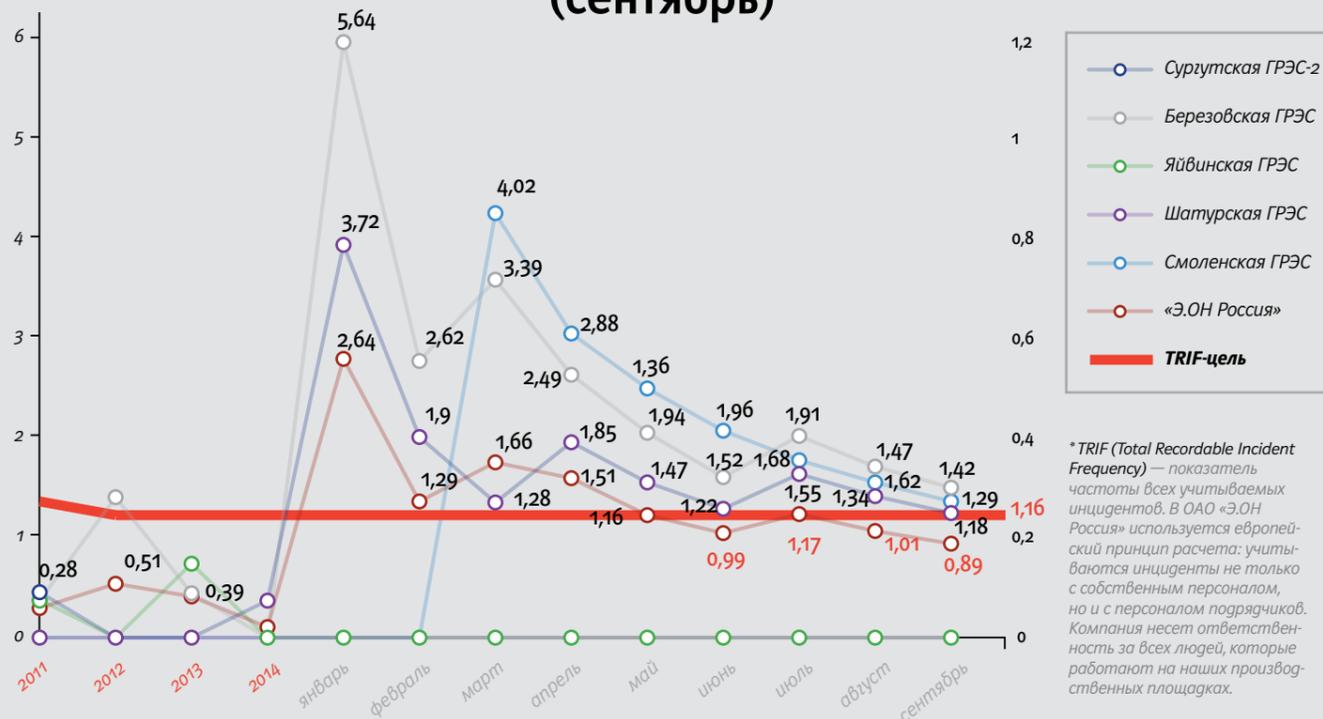
нии с руководителями структурных подразделений Березовской ГРЭС, на котором присутствовал директор филиала Владимир Борисов. Он внимательно выслушал доклады экспертов, поблагодарил коллег из Шатуры за плодотворную работу и попросил поделиться опытом по итогам внедрения на Шатурской ГРЭС проекта «Бережливое производство». В заключение совещания Владимир Борисов от имени всех сотрудников БГРЭС поздравил коллег из Шатуры с 95-летием Шатурской ГРЭС и подарил им небольшой сувенир.

Экспертная группа Березовской ГРЭС приедет в Шатуру в ноябре.

Партнерская проверка не является аудитом. Данный процесс предназначен для построения взаимоотношений между сотрудниками, работающими на различных производственных площадках и в различных регионах, стимулирования и облегчения обмена знаниями между коллегами. Экспертная оценка в данном случае — процесс обучения и обмена знаниями между электростанциями «Э.ОН Россия»

Цифры

Показатель охраны труда в ОАО «Э.ОН Россия» (TRIF*) (сентябрь)



* TRIF (Total Recordable Incident Frequency) — показатель частоты всех учитываемых инцидентов. В ОАО «Э.ОН Россия» используется европейский принцип расчета: учитываются инциденты не только с собственным персоналом, но и с персоналом подрядчиков. Компания несет ответственность за всех людей, которые работают на наших производственных площадках.

«Треугольник безопасности» ОАО «Э.ОН Россия» (январь — сентябрь)

Персонал «Э.ОН Россия»	Категория инцидентов	Подрядчик
0	Смертельные	0
0	Тяжелые	2
2	С потерей трудоспособности	2
1	Оказание (больше чем) медицинской помощи	0
0	Оказание первой медицинской помощи	0
1	Опасные происшествия, случаи, которые могли привести к травме	0
50	Потенциально опасные действия (ситуации), при которых работы были остановлены	180

Строим по правилам

Приказом Минтруда России утверждены Правила по охране труда в строительстве. Документ начал действовать с 28 августа. Правила распространяются на общестроительные и специальные строительные работы, выполняемые при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений. В документе утверждены формы акта-допуска для

производства строительно-монтажных работ на территории действующего производственного объекта; наряда-допуска на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов; акта о соответствии выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности объекта к началу строительства.



Лидеры

поведут за собой

Начальник Службы охраны труда и технического аудита ОАО «Э.ОН Россия» Алексей Польшиков провел обучение начальников и заместителей начальников производственных подразделений филиалов компании.

Обучение по теме «Лидеры безопасности» было проведено 1 сентября. Его цель — развитие лидерских качеств каждого руководителя в отношении охраны труда и производственной безопасности подчиненных сотрудников. Участники получили практические советы по повыше-

нию статуса охраны труда в повседневной работе, был разобран подробный инструментарий «Лидера безопасности», а также предложены для дальнейшего использования специальные памятки линейным руководителям при допуске подчиненного персонала к работе.

Свежий взгляд на охрану труда

В компании внедряется проект «Свежий взгляд» (Положение об участии членов Правления и директоров по направлениям деятельности ОАО «Э.ОН Россия» в обходе производственных площадок филиалов на предмет соблюдения элементарных требований охраны труда и техники безопасности). Основная цель проведения обходов производственных площадок заключается в демонстрации приверженности руководства ОАО «Э.ОН Россия» вопросам охраны труда в независимом, «свежем» взгляде на ситуацию в этой сфере в филиалах компании.

Согласно Положению проверяющий фиксирует результаты своих наблюдений в специальной «карточке наблюдений», уделяя внимание организации безопасного выполнения работ, поддержанию чистоты и порядка, состоянию оборудования и транспорта, правильной работе с опасными веществами, применению средств индивидуальной защиты, а также пожеланиям персонала.

Разработанные по результатам обходов мероприятия включаются в ежемесячный приказ по результатам проверок рабочих мест.

Оградить от опасности



Опасные зоны (проемы в перекрытиях, стационарных площадках и стенах, каналы, приямки, котлованы, незакрытые люки колодцев и тепловых камер) должны быть ограждены по всему периметру. Элементы временных ограждений необходимо надежно закреплять. Ограждения должны быть прочными и устойчивыми при динамическом воздействии массы человека, хорошо видимыми в любое время суток. На ограждениях

должны быть вывешены предупреждающие плакаты безопасности «Осторожно! Опасная зона». Междуэтажные перекрытия, полы, каналы и приямки должны содержаться в исправности. Все проемы в полу должны быть ограждены. Крышки и кромки люков колодцев, камер и приямков, а также перекрытия каналов должны быть выполнены из рифленого железа вровень с полом или землей и надежно закреплены.

В филиале «Смоленская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» на спортивной площадке частной пожарной команды ООО «Маяк» прошла пожарная эстафета среди работников станции.



КТО В ОГНЕ НЕ СГОРИТ

Автор: Сергей Новиков

Соревнования проводились в рамках смотра-конкурса по пожарной безопасности среди подразделений филиала. Свою готовность оперативно и грамотно противостоять стихии, а также навыки работы с пожарно-техническим оборудованием продемонстрировали девять команд из пяти цехов и отделов станции.

Торжественная церемония открытия началась с построения команд. С напутственными словами к участникам обратились директор филиала Виктор Бращенков и главный судья соревнований — заместитель начальника службы эксплуатации Сергей Силаев.

В борьбе за звание лучшего пожарного подразделения командам необходимо было справиться со стометровой эстафетой. От каждого цеха в ней участвовало несколько команд по четыре человека, которые поочередно преодолевали этапы эстафеты.

В программу соревнований вошли четыре этапа. На первом этапе участникам необходимо было преодолеть двухметровый барьер, затем участников ждала экстремальная пробежка по узкому бревну, на третьем этапе им предстояло напором воды сбить с подставки мяч, на четвертом — погасить открытое пламя огнетушителем.

По итогам соревнований абсолютным лидером стала команда КТЦ-1 (котлотурбинный цех), ребята

преодолели эстафету за 47 секунд. На втором месте команда ЦТАИ-1 (цех тепловой автоматики и измерений) (54 секунды), на третьем — КТЦ-2 (54:25 секунды).

«Соревнования прошли отлично. Все участники грамотно и слаженно справились с эстафетой, нареканий и грубых ошибок не выявлено. Молодцы!» — выступил с заключительным словом старший инспектор отдела охраны труда и производственного контроля Максим Гладилин.

Команды-победители награждены грамотами и ценными призами.



ИТОГИ ЭСТАФЕТЫ

Место	Участник
1	КТЦ-1 (котлотурбинный цех) — 47 сек.
2	ЦТАИ-1 (цех тепловой автоматики и измерений) — 54 сек.
3	КТЦ-2 — 54:25 сек.
4	ЦТАИ-2 — 54:75 сек.
5	ТПЦ-2 (топливно-транспортный цех) — 57:03 сек.
6	КТЦ-3 — 58:58 сек.
7	ЭЦ (электрический цех) — 1:07:06 мин.
8	ТПЦ-1 — 1:09:49 мин.
9	ОППР (отдел подготовки и проведения ремонтов) — 1:28:53 мин.

Желание помочь

Энергетики Шатурской ГРЭС приняли участие в акции «Помощь пожилому человеку».

Волонтерское мероприятие сотрудники станции решили провести совместно с представителями шатурской молодежи — активистами Комплексного молодежного центра. В свободное от работы время они посетили районный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов — дать почувствовать старикам, что они не одиноки, не брошены и не забыты всеми. В отделении временного пребывания волонтеры пообщались с его завсегдатаями, помогли им сходить на

прогулку, а также сами купили для пожилых людей необходимые им продукты и провели уборку в квартирах у тех, кто этого пожелал.

Кроме проведенной благотворительной акции, в рамках оказания благотворительной помощи «Шатурская ГРЭС» приобрела для центра социального обслуживания сенсорную технику в кабинет психолога. А на имя директора филиала «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» Сергея Бакурина от руководства центра поступило благодарственное письмо.



Сохраняем энергию леса

Сотрудники Шатурской ГРЭС приняли участие в акции «Наш лес. Посади свое дерево».

Мероприятие, цель которого — сохранение природных экосистем, поддержание их целостности и жизнеобеспечивающих функций на территории Шатурского района, состоялось 12 сентября. Оно



проводится начиная с 2006 года, и энергетики регулярно принимают в нем самое активное участие. В течение дня работники службы эксплуатации, электрического и котлотурбинного цехов Шатурской ГРЭС совместно с другими добровольцами высадили саженцы сосны на площади 5,6 га на участке Кривандинского лесничества в районе деревень Бордуки и Власово.

В целом в 2015 году в Шатурском районе высажено 84 тысячи саженцев сосны на площади 20,6 га. В Семеновском лесничестве в районе деревень Новосельцево и Пиравино засажен участок площадью 8 га. В Осановском лесничестве около деревни Семеновской посажены саженцы на участке 7 га.



Первые экологи в регионе

Яйвинские энергетики стали лауреатами районного конкурса «Дни защиты от экологической опасности».

— Конкурс организовала администрация Александровского района, — рассказывает начальник производственно-технической службы Яйвинской ГРЭС Ринат Мифтахов (на фото слева). — Нам, как и всем другим организациям, пришло приглашение на участие. Что тут предложить? Не будем же мы расписывать наши сниженные выбросы углекислого газа, уход от сжигания угля и тому подобное. Не тот уровень мероприятия. Тут идея подала наш ведущий эколог Лидия Казанцева — она предложила посадить деревья. Сейчас мы понимаем, что это было самое нужное решение, которое лежало на поверхности, но тогда мы «за деревьями не видели леса».

Лидия Геннадиевна договорилась с местным лесхозом, организовала доставку саженцев на станцию. Долго выбирали место под посадку — на станции ко всем объектам должны быть свободные пути подъезда пожарных расчетов. Место было найдено вдоль железнодорожных путей. В будущем предполагается, что деревья будут играть роль естественных заграждений, защищая пути от снежных заносов.

— Главное — верить в то, что делаешь, и делать это с душой, — говорит Лидия Казанцева. — Спасибо всем, кто присоединился к этой акции, кто потом поливал и следил за деревьями!

Результат не заставил себя ждать: в номинации «За лучшую работу в рамках акции среди предприятий, общественных объединений, инициативных групп» Яйвинская ГРЭС получила диплом I степени.

Каштаны, на высадку!

В поселке Озерный появилась каштановая аллея. Посадила ее Алла Швайкова — работник филиала «Смоленская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия». Алла Анатольевна работает на энергопредприятии бухгалтером, а в свободное от работы время занимается разведением каштанов.

— Алла Анатольевна, как пришла идея посадить каштановую аллею?

— Мне нравятся каштаны. В Смоленске их много, а у нас в Озерном они встречаются редко. Я собирала осенью

плоды каштанов, гуляя по осенним смоленским улочкам, привозила их домой и высаживала в землю. Каштанчики росли у меня на даче. В 2012 году мы посадили три деревца в поселке, в 2013 году еще восемь саженцев. Так постепенно и появилась аллея.

— Сколько лет вашим «деткам»?

— Каштаны растут очень медленно, в год примерно по 10 сантиметров. Первенцев я высаживала, когда им было 10 лет.

В этом году аллею пришлось спасать от засухи. Лето оказалось очень жарким и без дождей, поэтому мы почти каждый день поливали наши деревца. Постоянно приходится оберегать каштаны

от мальчишек, которые так и норовят нахулиганить. Кроме того, в этом году наши каштанчики чуть не скосили работники управляющей компании во время покоса травы.

— Какие у вас планы на будущее?

— В прошлом году я посадила на даче новые каштаны — 25 саженцев. Когда они подрастут и окрепнут, а это примерно 7–8 лет, будем продолжать высаживать их в поселке. А еще бы хотела разбить каштановую аллею на Смоленской ГРЭС. Она здесь была раньше — высаживал ее первый директор строящейся станции Иван Сергеевич Карасев, но сейчас из всех деревьев осталось только два.



Пластик взяли в оборот

Этот экологический диван из пластиковых бутылок своими руками сделали ребята, отдохнувшие минувшим летом в детском оздоровительном лагере «Инголь», с которым сотрудничает «Э.ОН Россия».

В этом году в рамках корпоративного дня экологической культуры в лагере побывали сотрудники экологической группы производственно-технической службы Березовской ГРЭС. Гости рассказали детям, для чего нужно беречь природу и как опасно загрязнять окружающий нас мир. После этой встречи ребята решили, что если озеро Инголь дарит им радость и здоровье, то и они должны по-

мочь озеру остаться здоровым. Пластиковые бутылки, если их даже зарыть в землю, не разлагаются много лет, загрязняют водоем и прибрежную зону. Поэтому было решено не выбрасывать использованную пластиковую тару, а пустить ее в дело. Так из пластиковых бутылок, доброй воли детей и таланта воспитателей появилась на свет дачная экомебель.



Ведущий специалист административно-хозяйственного отдела Татьяна Денисова новой экомебелью довольна

Карьера со школьной скамьи

В сургутской общеобразовательной средней школе № 19 в рамках образовательного проекта «Э.ОН Россия» «Карьера начинается в школе» начались занятия в профильном энергоклассе. Два ближайших года учащиеся 10 «А» будут углубленно изучать физику, математику, информатику и другие точные науки. Это позволит им лучше подготовиться к ЕГЭ по данным предметам и в дальнейшем поступить на энергетические факультеты.

В этом году на 25 мест в энергетическом классе школы № 19 летом было подано 24 заявления. К 1 сентября осталось 19. Выбывшие сделали другой выбор. «Хорошо, что это случилось до поступления в класс. Это только подтверждает то, что ребята думают, осознанно принимают решения о сво-

ем будущем, и ничего страшного в том, что они передумали, нет, — говорит директор школы Светлана Ширина. — В энергокласс пришли очень хорошие дети — медалисты, настроенные на учебу. Нам действительно удалось собрать сильнейших — тех, кто в будущем пойдет на инженерные специальности. Отбор вели по аттестатам, помимо желания самого ученика. Средний балл должен был быть не ниже 4».

Полина Кузнецова, ученица энерго-
класса школы № 19, г. Сургут:

— Я люблю точные науки. С цифрами дружу и готова к тому, что мы будем углубленно изучать физику, математику и другие предметы. К тому же у меня папа работает в энергетике и нередко рассказывает о работе. Так что, считаю, сделала правильный выбор, придя в энергокласс.



Максимальная поддержка

В филиале «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» уже готовы организовать дополнительную информационную работу по сопровождению учеников нового энергокласса. Прежде всего это проведение экскурсий на предприятии с подробным рассказом о том, чем занимается то или иное



подразделение и какие знания необходимы для того, чтобы в нем работать. Кроме того, рассматривается вопрос продолжения практики лекционных занятий с учениками энергокласса, причем с участием не только преподавателей профильных вузов, но и самих специалистов СурГРЭС-2.

«Мы посмотрели документы за последние несколько лет, — рассказывает менеджер по персоналу Сургутской ГРЭС-2 Евгений Тивиков. — По статистике последних лет количество выпускников энергоклассов, которые приходят к нам на работу, незначительно. Это 2–3 человека. В основном ребята остаются там, где они учились в вузах. Но стоит учитывать, что сегодня и Сургут как город развивается быстрыми темпами, становится привлекательнее, и мы делаем определенные выводы на уровне филиала и всей компании «Э.ОН Россия». Наша задача — добиться того, чтобы энергетические классы были более эффективны, чтобы ребята более охотно возвращались в Сургут и на Сургутскую ГРЭС-2. Можно сказать, что эти ученики — наш потенциальный дальний кадровый резерв».

В энергетическом 10 «А» школы № 19 прошла только первая неделя занятий. Конечно, пока ребятам трудно судить о том, что будет через два года. Возможно, кто-то из них выберет другие, непрофильные энергетические факультеты, но о преимуществах работы в отрасли энергосекундарники уже узнали — в школе побывали работники Сургутской ГРЭС-2: заместитель главного инженера по эксплуатации Александр Руфкин, менеджер по персоналу Евгений Тивиков и пресс-секретарь Артем Высоцкий.

Они познакомились с руководством школы, учителями и, конечно, с самими ребятами.

Школа — вуз — предприятие

А еще в этом году учеба в энергоклассе, возможно, будет придан новый смысл. В политехническом институте Сургутского государственного университета, где обучают будущих энергетиков, уже не первый год действует кафедра радиоэлектроники и электроэнергетики. Ежегодно она выпускает порядка 10–20 специалистов. Студенты кафедры сегодня делятся на два направления — собственно «радиоэлектроника» и «электроэнергетика». Однако, по словам заведующего кафедрой Виталия Рыжакова, уже сейчас решается вопрос об открытии дополнительного направления «теплоэнергетика», которое полностью соответствует требованиям Сургутской ГРЭС-2. «Запросы на такого рода выпускников сегодня есть, — подчеркивает он. — И мы ждем предложений от «Э.ОН Россия», чтобы в точности понимать, кого и как готовить, какие специалисты требуются».

Выстроить цепочку школа — вуз — предприятие, чтобы подготовить качественного специалиста для энергетической отрасли, — важная задача. Это признают в Департаменте образования администрации Сургута, специалисты которого уже не первый год говорят о существовании определенной проблемы с возвращением молодых людей в город после окончания высших учебных заведений. С решением этой задачи, чему активно способствует «Э.ОН Россия», регион получит дополнительный импульс для развития.



Сотрудничество на пятерку

В Шарыпово в этом году учеников энергокласса набирали уже в пятый раз.

В профильный физико-математический класс шарыповской школы № 8 пришли 27 человек. Ребята из разных школ города, имеющие хорошие оценки по физике, информатике и математике, уже решили как минимум выбрать профессию инженера, а как максимум — стать инженерами-энергетиками. «Когда в 2011 году мы объявили о наборе детей в энергокласс, пришли только 18 человек, — вспоминает директор школы Тамара Ботвинкина. — Теперь в класс молодых энергетиков отбираем уже по конкурсу. Я предупреждаю претендентов и их родителей о том, что мате-

матику и физику мы изучаем углубленно, но трудности, похоже, ребят не смущают. За прошедшие три выпуска в энергоклассах мы воспитали пятерых медалистов. Думаю, и этот набор продолжит традицию».

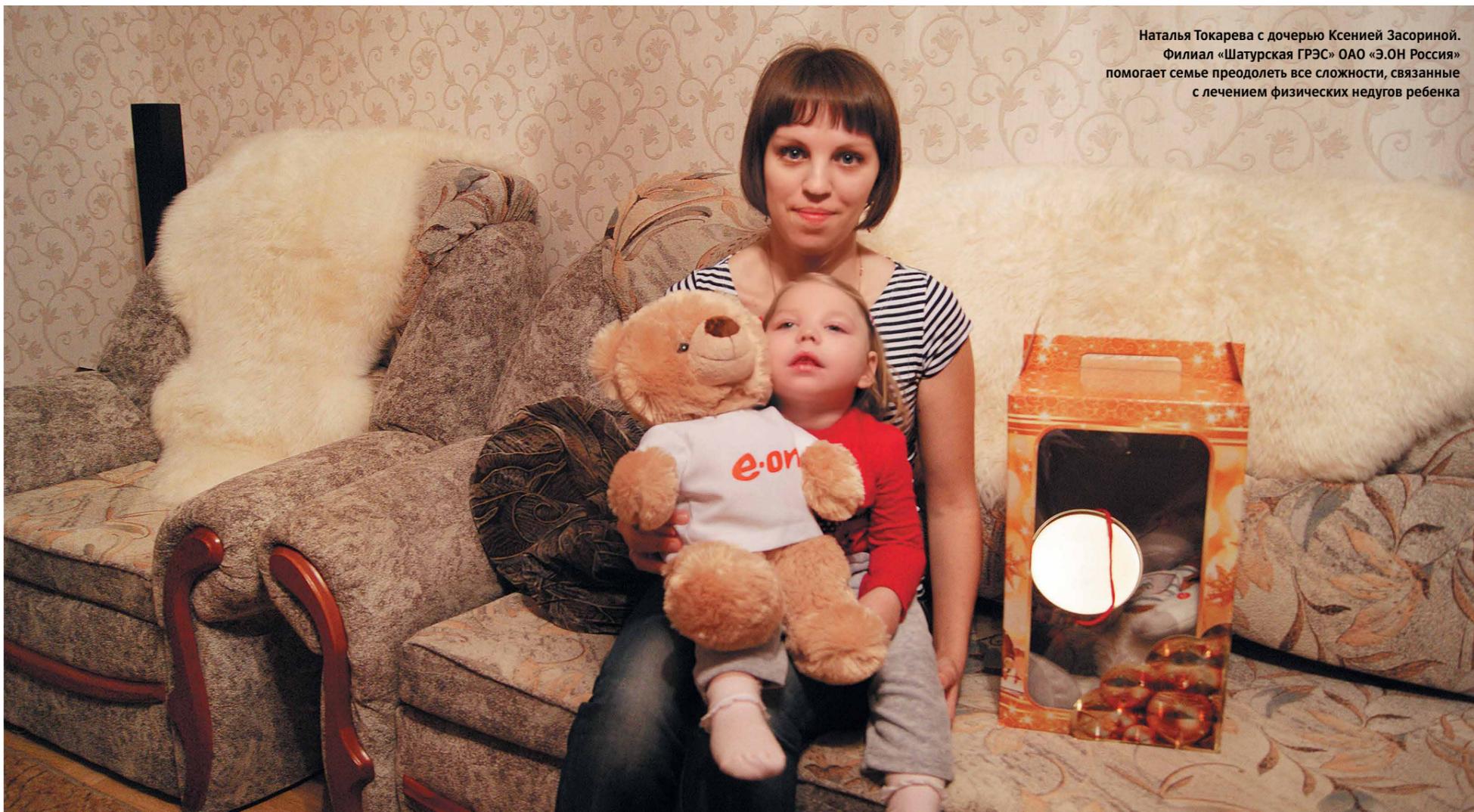
Хороших традиций в шарыповском энергоклассе действительно много: интенсивные курсы по физике и математике под руководством преподавателей кафедры довузовской подготовки Сибирского федерального университета, летние трудовые отряды «Э.ОН Россия», поездки лучших выпускников на Байкал. А также фестиваль инженерных профессий в содружестве



10 «В» на экологическом субботнике

с молодыми специалистами Березовской ГРЭС и экскурсии на электростанцию в рамках эксклюзивного предмета «введение в профессию». Старшеклассников, выбравших для дальнейшей учебы физико-математический профиль в энергоклассе Березовской ГРЭС, ждет интересный и насыщенный учебный график. Они пока еще не получили значки «Будущий энергетик», но уже включились в общественную жизнь электростанции. 10 «В» в полном составе принял участие в экологическом

субботнике по очистке от мусора берегов озера Инголь. Там же ребята познакомились с участниками молодежного объединения Березовской ГРЭС, которые будут помогать в учебе и встречать на экскурсиях по электростанции. Кроме того, энергетики приготовили ученикам сюрприз — отремонтированный и оборудованный новой мебелью класс математики. Это подарок школе от компании «Э.ОН Россия» к пятилетию совместной реализации проекта «Карьера начинается в школе».



Наталья Токарева с дочерью Ксенией Засориной. Филиал «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» помогает семье преодолеть все сложности, связанные с лечением физических недугов ребенка

Галчонок смотрит в небо

В этом году Шатурская ГРЭС отметила свое 95-летие. Готовясь к празднику, коллектив станции принял решение отказаться от вручения подарков к юбилею и передать сэкономленные средства в благотворительный фонд «Галчонок», с которым «Э.ОН Россия» сотрудничает с 2012 года. Помощь в сумме миллион рублей пойдет на лечение шатурских детей, страдающих детским церебральным параличом (ДЦП).

Автор: Илья Громов

— Наша совместная работа с фондом началась практически с момента его создания, — рассказывает директор филиала «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» Сергей Бакурин. — Тогда в «Э.ОН Россия» стартовал проект «Благотворительность вместо подарков». В рамках программы, которая продолжается и сейчас, все средства, выделенные на корпоративные, в частности, новогодние подарки, перечисляются в благотворительный фонд «Галчонок». Деньги идут на лечение и проведение реабилитационных программ для детей с тяжелыми заболеваниями центральной нервной системы. А в этом году к юбилею филиала «Шатурская ГРЭС» работники электростанции решили сделать внеплановое перечисление средств. Изначально эти деньги были предусмотрены на подарки энергетикам к 95-летию электростанции.

Сэкономленные средства планируются потратить на лечение шатурских детей, страдающих разными формами детского церебрального паралича (ДЦП). Часть благотворительной помощи пойдет на приобретение специальных велосипедов, а также устройств, фиксирующих тело в вертикальном положении. Всего за более чем три года сотрудничества фонд «Галчонок» благодаря пожертвова-

ниям «Э.ОН Россия» смог оплатить курсы реабилитации для 15 подопечных детей и закупить для некоторых из них дорогостоящие технические средства реабилитации.

— Фонд присылает нам отчеты о потраченных средствах по итогам каждого года, — продолжает Сергей Бакурин. — Более того, мы постоянно общаемся с родителями тех детей, которым помогаем. Я лично или пресс-секретарь филиала «Шатурская ГРЭС» навещаем подопечных «Галчонок», планируем благотворительные пожертвования на следующий год, дарим подарки детям на Новый год. Считаю, что такое внимание всегда важно для семей, ведь так часто не хватает обычной человеческой поддержки.

Бывали и случаи, когда энергетика Шатурской ГРЭС помогали детям напрямую, без посредников. Яркий пример — помощь Ксюше Засориной с диагнозом ДЦП. В этом году «Галчонок» за счет пожертвований энергетиков оплатил два реабилитационных курса из шести необходимых. Остальные расходы взяли на себя другие фонды. А на средства, перечисленные семье Засориных от Шатурской ГРЭС напрямую, приобретено специализированное устройство — вертикализатор. Также в начале 2015 года работники электростан-

ции собрали значительную сумму на лечение Кристины Захаровой, страдающей ДЦП.

Руководство филиала «Шатурская ГРЭС» благодарит своих сотрудников за проявленные сознательность и неравнодушие к просьбе о помощи, поступившей от родителей девочки. Помощь Кристине также оказали генеральные директора наших подрядных организаций: Сергей Позин (ООО «ТермоГарант»), Михаил Ларин (ООО «МСФ «Энергомонтаж»), Игорь Гусев (ООО «СК-ДОМ»).

Помощь больным ДЦП детям — не единственный благотворительный проект шатурских энергетиков. Среди организаций и учреждений, которым ежегодно помогает ШГРЭС, — городские школы, детские сады, Шатурский энергетический техникум, библиотека и районный Дом культуры имени Нариманова.

Традиционной стала и программа благотворительной помощи центральной районной больнице. За прошедшие три года ей было перечислено более 70 млн рублей.

Это долгосрочный проект, направленный на ремонт помещений, приобретение оборудования и улучшение качества оказываемых жителям Шатурского района медицинских услуг. Последний платеж в размере 9 млн рублей перечислен больнице в марте этого года и направлен на завершение ремонта лечебного корпуса.

Радует, что работники электростанции зачастую проявляют собственную инициативу по сбору средств нуждающимся детям, отмечает Сергей Бакурин.

Директору филиала «Шатурская ГРЭС»
ОАО «Э.ОН Россия»
Бакурину С. Ф.

Благодарственное письмо

Уважаемый Сергей Федорович!

Хотелось бы выразить Вам искреннюю благодарность за помощь в оплате курсов реабилитации, которые мы прошли в январе и июне 2015 года. Вы подарили нам возможность приблизиться к нашей заветной цели. Для нашей семьи это надежда на светлое будущее.

В результате пройденных курсов у Ксюшеньки окрепли мышцы шеи, спины. Снизился тонус. Она увереннее держит голову, пытается самостоятельно сидеть. У нее правая ручка начала делать произвольные движения. Сейчас мы учимся ползать и ходить. Для нас это огромный шаг вперед. Кому-то это покажется мелочью, но только из таких мелочей и состоит победа. Мы и дальше будем продолжать трудиться, чтобы достичь максимальных результатов. Но без Вас это было бы невозможно.

Спасибо Вам большое за то, что своим неравнодушием вселяете в нас уверенность в завтрашнем дне. Спасибо за помощь, которую Вы оказываете нашей семье.

Дай Бог Вам и всем Вашим коллегам здоровья!

С уважением, Наталья Токарева

Слева направо: Илья, Матвей, Александр и Елена Баталовы



Помимо работы на одном предприятии, семью Баталовых объединяет тяга к активному отдыху. Общее хобби Александра и Елены — рыбалка и путешествия по России. По заграницам супруги не ездят, считают, что и в родной стране много красивых мест, которые стоит посетить. А сын Илья предпочитает рыбалке активные занятия в спортзале

лей — те посчитали, что сын должен сделать выбор самостоятельно.

«Я с десяти лет занимаюсь баскетболом и заслужил звание кандидата в мастера спорта. А в юности интересовался педагогикой. В принципе можно было без проблем поступить в педагогический вуз или продолжить заниматься спортом профессионально. Но все-таки я сделал выбор в пользу энергетики. Сейчас работаю на парогазовой установке машинистом. Спортом продолжаю заниматься в свое удовольствие, держу себя в форме. У меня растет сын Матвей, ему уже четыре года — обязательно отправлю его в спортивную секцию, — говорит Илья Баталов.

Честь фамилии

Почти 100 лет насчитывает общий стаж на Сургутской ГРЭС-2 у семьи Баталовых. По 30 лет трудятся на станции супруги Александр и Елена, столько же на ней проработал отец Елены Валентин. По стопам деда и родителей пошел и сын Баталовых Илья, отметивший на СуГРЭС-2 свою первую трудовую пятилетку.

Автор:
Анастасия
Канашина

Родоначальник династии, отец Елены Баталовой, Валентин Куликов приехал в Сургут на строительство электростанции в начале восьмидесятых. Он-то и переманил все семейство с берегов Волги на далекий Север. «Мы с родителями жили в небольшом городе Волгореченске, — вспоминает Елена. — С будущим супругом я училась в одной школе, а потом и в одном колледже на базе Костромской ГРЭС. Эта электростанция была на тот момент самой мощной в Европе. Нас, молодежь, со школы ориентировали на то, что нужно получать рабочую специальность и работать на этом предприятии».

Однако судьба решила по другому — и молодой энергетик Елена Баталова вслед за отцом оказалась на берегах Оби. Адаптироваться на предприятии долго не пришлось. «Образование тогда было

серьезное, с большим упором на практику. Так что на работу мы приходили подготовленными специалистами. Я заняла должность электрослесаря. Ни разу не пожалела, что переехала в Сургут и осталась работать на электростанции, это было самое верное решение в моей жизни».

На Север за любовью

Романтические отношения у будущей четы Баталовых развивались постепенно. После окончания колледжа в Волгореченске Александр Баталов ушел в армию. Когда вернулся — будущая супруга уже переехала и работала в Сургуте.

«Работать на Сургутской ГРЭС-2 меня пригласили будущий тесть и невеста. Я согласился без колебаний. Во-первых, будущую жену очень любил, она ждала меня из армии, и мы

как раз планировали пожениться. Во-вторых, работа на новой электростанции меня заинтересовала», — делится супруг Елены.

Свою карьеру на станции он начал с должности обходчика котлотурбинного цеха. «Сама работа, коллектив, отношение к молодым специалистам — все устраивало. Была возможность учиться дальше и повышать квалификацию — поступил в Ивановский энергетический техникум, затем в Уральский государственный технический университет (УГТУ УПИ). После был рекомендован на должность ведущего инженера-технолога котлотурбинного цеха, кем работаю и сегодня», — рассказывает Александр Баталов.

Продолжает семейное дело и сын Александра и Елены — Илья. Решение пойти в энергетику он принял без влияния родите-

Поддерживая друг друга

Семья энергетиков считает, что работа у них интересная. Но без повышения квалификации и самообразования не обойтись — нужно много читать и постоянно пополнять багаж знаний. Разговоры о работе Баталовы не прекращают и дома, и проблемы в этом никакой не видят. Наоборот, трудовая династия — это помощь и поддержка как в личном, так и в профессиональном плане. А еще — стремление не уронить честь фамилии.

«Молодым людям, начинающим свой трудовой путь, нужно понимать, что работа в сфере энергетики не только увлекательная, но еще и очень ответственная и сложная. Для тех, кто не желает профессионально расти, а хочет просто отсиживать рабочий день и получать за это зарплату, здесь места нет», — рассуждает Александр. И тут же сетует на падение престижа рабочих профессий. — «Раньше столько фильмов выходило о работягах, книги писали о трудовых подвигах. Сейчас, к сожалению, герои другие. Думаю, молодым людям стоит задуматься, надо ли учиться на менеджера или экономиста, когда в градообразующих предприятиях нехватка рабочих. Не каждому дано сразу стать управленцем, а тем более бизнесменом, с чего-то нужно начинать. Тем более что квалифицированные специалисты в любой сфере на вес золота, и рабочие специальности — не исключение».

Почет — инженеру

Главному инженеру Яйвинской ГРЭС Андрею Поварницыну приказом министра энергетики Российской Федерации присвоено звание «Почетный энергетик».

Когда в компании трудятся профессионалы, она демонстрирует высокие результаты, ее работой довольны клиенты и партнеры. Когда профессионалов отмечают в профильном министерстве, это радует и работодателей, и коллег. На этой неделе на Яйвинскую ГРЭС была доставлена медаль «Почетный энергетик», которую торжественно вручил виновнику торжества директор филиала Евгений Иноземцев. Награда

присвоена за личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд и эффективную работу во время прохождения осенне-зимнего периода 2014–2015 годов.

«Этот сезон действительно выдался непростым, — делится Андрей Поварницын. — Мы под постоянным прицелом держим наш главный проблемный объект — муниципальные теплотрассы. Приходится

этому уделять много внимания. Готовим к пуску новые очистные сооружения. Все это добавляет новые заботы — коллеги меня поймут. Но и приятно в этом году было много — взять хотя бы победу в нашем конкурсе «Энергия успеха». Такие мероприятия помогают встряхнуться, по-новому посмотреть на свою работу. Не стану лукавить: звание «Почетного энергетик» очень важно для меня. Но я отдаю себе отчет,



Вручение награды. Андрей Поварницын (слева) и директор ЯГРЭС Евгений Иноземцев

что это не только моя заслуга. Мне повезло — я работаю в прекрасном коллективе, где есть на кого поло-

житься. Начальники цехов обеспечивают надежный тыл. Так что за эту награду я благодарен коллегам».



Сотрудники станции — участники пробега



На старт! Внимание! Марш!

16 километров вокруг воды

Около 100 любителей легкой атлетики приняли участие в 20-м, юбилейном пробеге «Сургутское кольцо — 2015», спонсором которого традиционно выступает филиал «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия».

Автор: Артем Высоцкий

— Яркий, интересный, грамотно организованный! — именно в таком ключе отзывались о пробеге «Сургутское кольцо» легкоатлеты из самых разных городов России, которые приехали в Сургут 12 сентября 2015 года. Им предстояло пробежать почти 16 км вокруг водохранилища Сургутской ГРЭС-2. Конечно, это немало, особенно для неподготовленного человека, но для спортсмена дело привычное. Тем более и погода в этот день порадовала: уже с утра во вторую субботу сентября вдруг выглянуло солнце, улыбнулось участникам и всем своим видом обещало: дождя в этот день не будет! И его действительно не было.

Участники мероприятия начали прибывать с самого утра — у здания Сургутской ГРЭС-2 их ждали два автобуса, где можно было переодеться и, что называется, примерить номера. Ну а на первом этаже была организована регистрация спортсменов — каждый должен был заявиться в опре-

деленную категорию согласно полу и возрасту. Всего категорий было семь: у мужчин — 18–39, 40–49, 50–59, 60 и старше; у женщин — 18–29, 30–39, 40 и старше.

— Я занимаюсь спортом уже много лет, — делится старейший участник марафона, бывший работник цеха централизованного ремонта СурГРЭС-2 77-летний Анатолий Цветков. — Кроссы, лыжи, лыжероллеры, гиревой спорт. Вот и весь секрет моей активности в этом возрасте. В «Сургутском кольце» участвую уже раз в пятнадцатый. Когда был моложе — был в призерах. Сейчас, конечно, бегаю больше для себя: проверить силы.

— Я уже в восьмой раз бегаю, — говорит 47-летняя Гульнара Медведева. — Почти всегда была в призерах, а в этом году — не знаю. Говорят, приехали девчонки сильные очень, но будем стараться: я все-таки мастер спорта по лыжам. Дистанция, конечно, сложная, это, знаете, скорее преодоление самой себя. И еще мне

очень нравится общение. Все очень позитивные, настроение сразу улучшается, ощущаешь душевный подъем.

— В этом году у нас юбилейный, двадцатый пробег, — рассказывает главный судья соревнований Сергей Адаменко. — Количество участников в этот раз около ста. Причем участники необязательно энергетики, а все желающие. Среди них работники градообразующих предприятий, полицейские, представители других профессий. Мы организуем этот пробег абсолютно для всех желающих.

Перед самым стартом — общее построение. Напутственные слова организаторов пробега, руководства и профсоюзного комитета Сургутской ГРЭС-2 и, конечно, пожелание побед. В первые же минуты после старта сказывается разница как в возрасте, так и в подготовке участников. Как и в любом виде спорта, на пробеге есть спортсмены опытные, тренированные, а есть и любители. Само со-

бой, результаты у них совсем разные, да и приехали они в Сургут с разными целями.

И вот первые участники — на финише. Первый у мужчин и первый за много лет рекорд! Блестящий результат в категории «18–39 лет» показал Андрей Брызгалов — сотрудник полиции из города Челябинска: 50 минут и 14 секунд. Это лучший результат за последние девять лет, он соответствует уровню мастера спорта международного класса! Предыдущий рекорд (50 минут и 26 секунд) держался с 2006 года. Лучший результат у женщин показала Елена Фатеева, также из города Челябинска: 55 минут и 46 секунд, и это тоже рекорд!

Второе место у мужчин в категории «18–39 лет» занял Михаил Никольников из Свердловской области с результатом в 53 минуты и 38 секунд, а третье (56 минут и 53 секунды) — сургутянин Виталий Козоренко.

— Лично я получаю большое удовольствие от участия в пробе-

ге, — отмечает Виталий. — Ни разу не выигрывал, поскольку сюда приезжают очень сильные спортсмены, тем ценнее сегодняшнее призовое место. Тюмень, Челябинск, Свердловская область — там очень сильные легкоатлеты, но сегодня, видимо, не их день. Значит, не зря я тренировался.

В возрастной категории «60 и старше» призером стал Павел Нартов из города Асбеста Свердловской области: 1 час 5 минут и 36 секунд — достойное выступление.

Семь призов по десять тысяч рублей — за первое место. По девять и восемь тысяч — за вторые и третьи места. А еще денежные призы за абсолютные рекорды. Таков был призовой фонд пробега. Не забыли и про подарки на память, и про хорошее настроение. Уж оно-то у всех участников пробега осталось отличным. А по-другому и не могло быть! Мы говорим пробегу «до свидания», но точно не «прощай»!



Андрей Брызгалов — рекордсмен в своей категории

Вместе весело бежать

В Шатуре при поддержке ОАО «Э.ОН Россия» прошел осенний Святоозерский марафон.

Автор: Наталья Каликина



На старте марафона — почти 300 легкоатлетов

Организатором забега стал наш коллега, ведущий инженер-технолог парогазотурбинного цеха Шатурской ГРЭС Александр Камахин. Руководство электростанции и компании

«Э.ОН Россия» решило поддержать идею Александра и проспонсировало мероприятие. География и количество участников впечатляют — пробежать марафон съехались почти

три сотни легкоатлетов из 80 городов страны.

Участникам предложили на выбор три дистанции: 10, 21 и 42 километра. Трасса на всех трех дистанциях была ровной, без подъемов и спусков, что позволило многим установить личные рекорды. Однако погода внесла свои коррективы. Сильный ветер на некоторых участках дороги буквально сбивал бегунов с ног. Были и те, кто сошел с дистанции. Но даже они не могли назвать себя проигравшими — ведь каждый участник марафона был награжден памятной медалью ручной работы.

«Организацию марафона оцениваю на оценку «хорошо», есть мо-

менты, которыми не удовлетворен, но уже знаю, как все исправить. Читаю каждый день отзывы в соцсетях и получаю письма благодарности по электронной почте. Участники пишут, что в следующем году хотят приезжать семьями и позовут еще друзей, а это значит, что марафону — быть. Выражаю благодарность «Э.ОН Россия» за поддержку проекта. На спонсорскую помощь была оплачена услуга программного комплексного судейства. Благодаря нашей компании участники могли видеть свой результат через 10 секунд после пересечения финишной черты», — отметил организатор марафона Александр Камахин.



Глава Шатурского муниципального района Андрей Келлер (слева) с организатором марафона Александром Камахиным

