

E.ON Мегаватт

Корпоративная газета ОАО «Э.ОН Россия»



события

К лидерству готовы: итоги программы «Лидер Э.ОН» в 2015 году

04



в компании

Первый юбилей «капризной дамы»: пять лет энергоблоку ПГУ-400 Шатурской ГРЭС

11



наши проекты

Возвращение музыкальных шедевров: уникальная инициатива «Э.ОН Россия»

14

Запуск всероссийского масштаба

Компания «Э.ОН Россия» осуществила торжественный пуск третьего энергоблока Березовской ГРЭС мощностью 800 МВт.

Автор: Валерия Стайкова

Начальник смены дежурной вахты Сергей Бабий в прямом эфире из помещения блочного щита управления энергоблока № 3 рапортовал о готовности нового энергоблока к работе. Символическую пусковую кнопку на сцене актового зала электростанции нажали губернатор Красноярского края Виктор Толоконский, член Правления Концерна E.ON Клаус Шефер, генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия» Максим Широков и директор Березовской ГРЭС Владимир Борисов.

Затем почетные гости поочередно расписались в оперативном журнале, копия которого теперь станет музейным экспонатом.

Поздравляя коллектив станции с историческим событием, Виктор Толоконский отметил, что с запуском третьего энергоблока связаны новые перспективы социально-экономического развития города Шарыпово и Шарыповского района: «Красноярский край является крупнейшим региональным

экспортером электроэнергии, и тот прирост, который даст третий энергоблок, будет направлен в единую энергосистему. Для нас это дополнительные доходы, увеличение добычи угля. Но самое главное, за счет дополнительной выработки теплоэнергии мы можем рассчитывать на появление в Шарыповском районе новых производств. Уже сейчас есть проекты птицефабрики, тепличных и рыбных хозяйств. Все это позволит увеличить налоговый потенциал, создать рабочие места и даст мощный импульс развитию территории в целом». Глава региона поблагодарил акционеров и руководство концерна E.ON за большой вклад в экономическое развитие Красноярского края и поздравил коллектив Березовской ГРЭС с большой трудовой победой.

«Россия — важнейший партнер Концерна E.ON, с которым нас связывают годы плодотворного сотрудничества, — заявил Клаус Шефер. — E.ON SE в полном объеме



выполнил свои обязательства перед Российской Федерацией и ввел в эксплуатацию 2400 МВт новых мощностей в Подмоскowie, Ханты-Мансийском автономном округе, Пермском и Красноярском краях».

«Завершение строительства третьего энергоблока Березовской ГРЭС — важнейшее событие не только для «Э.ОН Россия» и сибирского региона, но и для всей энергосистемы страны, — отметил Максим Широков. — Подобные масштабные проекты в тепловой электроэнергетике России не реализовывались последние четверть века. Вероятности, что в ближайшие годы в стране будет построен угольный энерго-

Слева направо: директор Березовской ГРЭС Владимир Борисов, генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия» Максим Широков, член Правления E.ON SE Клаус Шефер, губернатор Красноярского края Виктор Толоконский

блок сопоставимой мощности, практически нет. Специалисты, которые принимали участие в новом строительстве на Березовской ГРЭС, получили уникальный опыт. Огромное спасибо каждому из них!»

К реализации завершающего этапа своей инвестиционной программы — строительству третьего энергоблока Березовской ГРЭС мощностью 800 МВт — ОАО «Э.ОН Россия» приступило в мае 2011 года и ввело объект в эксплуатацию в 2015 году.

С вводом третьего энергоблока установленная мощность Березовской ГРЭС повысилась до 2400 МВт, а установленная мощность ОАО «Э.ОН Россия» — до 11,1 ГВт, что на 30% больше, чем до начала реализации инвестиционной программы компании.



Докладывает начальник смены котлотурбинного цеха станции Сергей Бабий

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Поздравление генерального директора ОАО «Э.ОН Россия» Максима Геннадьевича Широкова



— Дорогие друзья! От имени руководства ОАО «Э.ОН Россия» и Концерна E.ON SE от всей души поздравляю вас с Днем энергетика и наступающим Новым годом!

Уходящий год оказался для нас очень непростым. Причина тому — комплекс объективных и субъективных обстоятельств, с которыми столкнулась компания, а также сложная экономическая обстановка в стране и мире в целом. Тем ценнее наши производственные достижения в 2015 году.

1 октября ознаменовалось знаковым событием не только для нашей компании и сибирского региона, но и для всей энергосистемы страны. Мы вве-

ли в эксплуатацию третий энергоблок Березовской ГРЭС мощностью 800 МВт. Запуск блока позволил ОАО «Э.ОН Россия» успешно завершить реализацию масштабной инвестиционной программы, в рамках которой компания ввела в стране в строй 2400 МВт новых генерирующих мощностей.

В целях развития нового направления бизнеса в 2015 году создана дочерняя компания «Э.ОН Инжиниринг». Этот шаг поможет нам расширить географию присутствия компании и закрепиться в новых секторах рынка.

В филиале «Яйвинская ГРЭС» завершено строительство локальных очистных сооружений хозяйственно-

бытовых стоков, отвечающих самым высоким современным экологическим требованиям.

В филиале «Березовская ГРЭС» стартовал проект повышения операционной эффективности с использованием инструментов «Бережливого производства». Подготовительный этап закончен, в следующем году специалисты станции приступят к внедрению инициатив, которые позволят предприятию значительно сократить производственные потери.

Самое пристальное внимание мы традиционно уделяем безопасности на производстве и социальной политике. В 2015 году был разработан проект

«Свежий взгляд», который предполагает личное активное участие членов правления и функциональных директоров компании в совершенствовании охраны труда на наших предприятиях.

Конечно, это далеко не полный перечень наших достижений, новых проектов, идей и решений в уходящем году. Главный итог года: «Э.ОН Россия» остается наиболее эффективной, современной, экологичной и конкурентоспособной компанией в отрасли. В этом статусе мы вступаем в 2016 год.

Хочу пожелать вам и вашим близким в новом году новых профессиональных побед, крепкого здоровья, счастья, любви, веры в себя!

Получите паспорт

Компания «Э.ОН Россия» подтвердила свою готовность к работе в отопительный сезон 2015–2016 годов.

Такой вердикт вынесла специальная комиссия, в состав которой вошли представители Министерства энергетики РФ, Ростехнадзора, ОАО «СО ЕЭС», ЗАО «Техническая инспекция ЕЭС», МЧС России и руководители производственного блока ОАО «Э.ОН Россия». В ходе работы комиссии было проверено выполнение основных и дополнительных условий готовности к работе в осенне-зимний период (ОЗП). Паспорт готовности был вручен компании 10 ноября.

Это результат большой комплексной работы по повышению эффективности и надежности энергетического оборудования, своевременного и полноценного ремонта энергоблоков, которые были выполнены на всех станциях «Э.ОН Россия». Все они в срок получили аналогичные паспорта готовности к ОЗП.

Сургутская ГРЭС

В период подготовки к ОЗП на станции был реализован весь намеченный объем работ по капитальному и плановым ремонтам оборудования, а также его модернизации. В частности, в текущем году осуществлена реконструкция энергоблока № 1, выполнены восстановительные и текущие работы на энергоблоке № 4, проведены ремонты блоков ПГУ № 7 и 8, средний ремонт энергоблока № 3.

Березовская ГРЭС

Подготовка к ОЗП на станции началась в конце мая 2015 года. За лето был выполнен комплекс работ по повышению надежности работы энергетического оборудования. Проведен текущий ремонт



оборудования энергоблока № 1, выполнен средний ремонт энергоблока № 2. Всего на ремонт и техническое перевооружение за девять месяцев текущего года было направлено более 700 тысяч рублей.

Для оценки и контроля степени готовности оперативного персонала к внештатным ситуациям в условиях низких температур наружного воздуха под наблюдением экспертов были проведены противоаварийная и противопожарная тренировки.

Шатурская ГРЭС

В рамках проверки готовности станции к ОЗП состоялись противоаварийная и противопожарная тренировки. Для безаварийного прохождения ОЗП на Шатурской ГРЭС своевременно и качественно выполнен комплекс мероприятий, направленный на повышение эффективности, безопасности и надежности работы оборудования энергоблоков электростанции и теплосети города Шатура. Выполнены текущие ремонты трех энергоблоков электростанции (№ 1, 2 и 3), средний ремонт энергоблока № 6, капитальный ремонт энергоблока № 4, ремонт трубопроводов теплосети.

Смоленская ГРЭС

Специальная комиссия проанализировала техническое состояние основного и вспомогательного энергооборудования, качество и объем выполненных ремонтных работ, проверила готовность к работе в условиях зимних нагрузок, оценила уровень подготовленности персонала, в том числе к действиям во внештатных ситуациях, а также соответствие нормативным резервным запасам топлива.

В рамках ремонтной кампании на станции выполнен средний ремонт энергоблока № 2, текущие ремонты энергоблоков № 1 и 3.

Яйвинская ГРЭС

Специальная комиссия проверила надежность работы основного и вспомогательного оборудования энергоблоков станции при максимальных нагрузках. В ходе проверки были проведены общестанционные учения по действиям в условиях возникновения аварийной ситуации при понижении температуры наружного воздуха до -30 °С.

В январе — сентябре 2015 года на техническое перевооружение и реконструкцию, ремонты и обслуживание филиала «Яйвинская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» направлено свыше 350 млн рублей.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕГ



Виктор Бращенко, директор филиала «Смоленская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»:
— Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем энергетика! Электроэнергетика — одна из важнейших отраслей российской экономики и с точки зрения обеспечения экономиче-

ского роста, и как жизненно необходимая инфраструктура в наших климатических условиях. За несколько последних лет гигантский государственный комплекс прошел масштабные структурные преобразования. Сейчас перед энергетиками стоят задачи по модернизации мощностей, увеличению экономической эффективности, повышению надежности. Позвольте в канун Дня энергетика поблагодарить вас за добросовестный труд, поздравить с нашим профессиональным праздником, пожелать успехов в нелегком труде. Крепкого здоровья, удач, благополучия и счастья в личной жизни! Пусть самой надежной опорой в жизни остаются семья, родные и друзья, а ваш дом будет всегда наполнен теплом и светом добрых человеческих отношений!



Евгений Жилияев, директор филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия»:
— Уважаемые коллеги! Примите мои сердечные поздравления с профессиональным праздником — Днем энергетика и с новым, 2016 годом! От всей души хочу пожелать вам надежной, безаварийной работы, производственных

успехов, свершения намеченных планов, стабильности, эффективности и безопасности труда во всех филиалах ОАО «Э.ОН Россия»! Для Сургутской ГРЭС-2 год получился непростым. Но я считаю, что наш коллектив с честью преодолел все трудности и стал еще более сильным и сплоченным. Мы полностью выполнили запланированную на этот год программу по ремонту всего комплекса оборудования СуГРЭС-2, продолжили развитие системы «Бережливого производства», достигли успеха в соревнованиях оперативных бригад ОАО «Э.ОН Россия». В уходящем году коллектив повысил уровень мастерства в эксплуатации и ремонте блоков ПГУ-400 МВт, и как результат нам удалось увеличить выработку электроэнергии, сократить количество простоев и снизить расход топлива на данных энергоблоках.



Евгений Иноземцев, директор филиала «Яйвинская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»:
— Уважаемые коллеги, друзья! Много вопросов поставил перед нашей отраслью уходящий год, но я уверен: электроэнергетика России получает новый огромный импульс. Нам удалось решить многие задачи, которые еще 10 лет

назад могли показаться неразрешимыми. Мы преодолеваем кризис неплатежей, продолжаем реформировать свои структурные подразделения и становимся более мобильными и эффективными. Не преувеличу, если скажу, что каждый сотрудник Яйвинской ГРЭС внес вклад в реализацию этих процессов. Яйвинская ГРЭС не только выполняет свою основную миссию — ежедневно и ежечасно нести людям свет и тепло, но и становится локомотивом развития региона. Однако даже в канун праздника я говорю: нам нельзя останавливаться на достигнутом. В эти предпраздничные дни я благодарю за качественную работу всех сотрудников нашей станции и компании в целом. Желаю вам безаварийной работы, экономической стабильности, уверенности в своих силах, успешного завершения всех начинаний! Крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям!



Выступление Юрия Каца на круглом столе по распределенной генерации

Распределенная генерация как драйвер развития

Компания «Э.ОН Россия» стала официальным партнером IV Международного энергетического форума ENES-2015.

В рамках форума специалисты дочернего подразделения «Э.ОН Россия» ООО «Э.ОН Инжиниринг» провели круглый стол «Распределенная генерация — наилучшие практики реализации проектов и направления совершенствования законодательства». Это очень актуальная сегодня тема для отрасли. Распределенная генерация и сети должны развиваться совместно, чтобы сообща решать возникающие проблемы в текущих рыночных условиях. Для этого необходимо сделать правила функционирования распределенной генерации более простыми и прозрачными.

Целями круглого стола стали обсуждение основных направлений для совершенствования рынка распределенной генерации, обмен опытом реализации проектов, определение необходимых мероприятий и выработка предложений по возможному изменению нормативной базы, которые позволят улучшить

и упростить для потребителя переход к энергоснабжению от распределенной генерации.

В дискуссии приняли участие Юрий Кац, генеральный директор «Э.ОН Инжиниринг», Алексей Карцев, директор по развитию «Э.ОН Россия», Кристофер Де Вер Волкер, директор IHS, Наталья Невмержицкая, председатель правления Ассоциации гарантирующих поставщиков и энергосбытовых компаний, Владимир Липавский, управляющий партнер компании Ost Legal, Илья Бродский, председатель совета директоров «ККС-Групп», Фридрих Пласман, вице-президент «Коммерцбанк (Евразия)».

Участники круглого стола пришли к выводу о том, что распределенная генерация наряду с системной генерацией и электросетевым комплексом должна рассматриваться как одна из составляющих развития энергосистемы РФ, с помощью которой можно оптимизировать затраты на поддержание технического состояния и развитие энергетики страны в целом. Более того, распределенная генерация в случае проведения на государственном уровне разумной политики способна выступить драйвером регионального развития.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕГ



Сергей Бакурин, директор филиала «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»:

— Уважаемые коллеги! В 2015 году специалисты Шатурской ГРЭС приложили максимум усилий для того, чтобы выполнить взятые на себя обязательства. Выполнены такие показатели, как EBITDA, TRIF, перевыполнена маржинальная прибыль, все плановые ремонты основного и вспомогательного оборудования. Из эксплуатационных мероприятий отмечу успешное проведение испытаний энергоблока № 7 для участия в нормированном первичном регулировании частоты. Участие ПГУ в НПРЧ обеспечит поддержание надежности работы энергосистемы для конечных потребителей. На Шатурской ГРЭС продолжает функционировать пилотный проект «Бережливое производство». В рамках

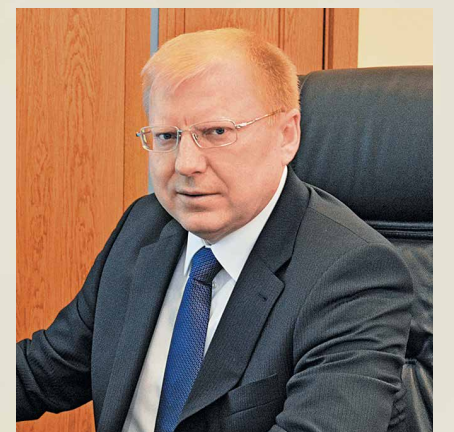
проекта внедрены и успешно развиты инициативы по повышению операционной эффективности. Работники станции знают суть проблем филиала и заинтересованы в их решении. Увеличилось количество работников, участвующих в рационализаторском движении. Тем самым наши специалисты демонстрируют свое неформальное отношение к работе.

2015 год был знаменателен тем, что филиал отпраздновал 95-летие станции, пятилетие работы блока ПГУ, эти события потребовали дополнительной ответственности, и мы достойно провели все мероприятия. Мы много работали в области улучшения качества снабжения тепловой энергией конечных потребителей. В качестве Единой теплоснабжающей организации Шатурская ГРЭС смогла перейти на прямые договоры с потребителями тепла микрорайона Керва. И как итог нашей плодотворной работы — получение паспорта готовности Шатурской ГРЭС к работе в осенне-зимнем периоде 2015–2016 годов. Коллеги, поздравляю вас с Днем энергетика и наступающим Новым годом! Мы занимаемся важным и благородным делом — обеспечиваем людей теплом и электроэнергией. Желаю всем здоровья, счастья, любви и отличного настроения в новом году!

Владимир Борисов, директор филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»:

— Уважаемые коллеги! Уходящий 2015 год вошел в историю Березовской ГРЭС как год ввода в эксплуатацию энергоблока № 3 электростанции. Более 20 лет мы ждали этого момента. Сначала верили, а позже уже мечтали о том, что третий энергоблок будет достроен. Но когда в 2011 году перспектива реализации инвестиционного проекта по строительству ПСУ-800 на Березовской ГРЭС начала становиться реальностью, коллектив нашей электростанции показал, что умеет не только верить и мечтать, но и действовать. За работу взялись с воодушевлением и энтузиазмом, достойными комсомольцев КАТЭКа!

Я специально не хочу называть фамилий, потому что знаю: каждый работник Березовской ГРЭС приложил максимум усилий, чтобы блок был достроен. Огромное спасибо нашим ветеранам, которые запускали первый и второй энергоблоки и составили надежную основу проектной команды на стройплощадке. Именно они возглавили отделы и службы филиала «Э.ОН Инжиниринг» по основным направлениям строительства. Без их опыта и знаний мы не смогли бы реализовать этот проект. Не подвела и молодежь. Наши молодые специалисты проявили себя с самой лучшей стороны и оказались достойными продолжателями трудовых традиций первостроителей Березовской ГРЭС. На заключительном этапе строительства значительно возросла роль группы технической поддержки в пусконаладочных работах на новом энергоблоке. Лучшие инженеры наших двух филиалов подтвердили свою высочайшую квалификацию, трудоспособность и высочайшую ответственность.



Сказать, что последние четыре года нам было трудно, значит не сказать ничего. Организовать такое строительство — архисложная задача, и я хочу поблагодарить всех членов проектной команды исполнительного аппарата, которые, оставив в столице благополучный быт и семьи, месяцами жили в Шарыпово, работая по пятнадцать часов в сутки без праздников и выходных.

На строительной площадке трудились более 50 подрядных организаций. Спасибо всем энергостроителям, которые в срок и качественно выполнили свою работу!

1 октября на энергетической карте России зажегся еще один огонек, новый генерирующий объект мощностью 800 МВт. Энергоблок № 3 Березовской ГРЭС введен в эксплуатацию! Это наша общая большая победа, наша общая гордость!

Я поздравляю всех сотрудников нашей компании с Днем энергетика, наступающим Новым годом и с успешным завершением инвестиционной программы ОАО «Э.ОН Россия»! Как и обещали, за пять прошедших лет мы выдали в энергосистему страны 2400 МВт новой мощности! Пусть эта новая мощность послужит на благо людей!

ПОЗДРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕГ



Сергей Бедрин, ведущий инженер-технолог цеха централизованного ремонта (ЦЦР) Сургутской ГРЭС-2, коллектив ЦЦР Сургутской ГРЭС-2:

— Дорогие коллеги! Дружный и сплоченный коллектив цеха централизованного ремонта поздравляет всех сотрудников любимой станции с профессиональным праздником — Днем энергетика, а также с наступающим Новым годом! Наш профессиональный праздник приходится на самый короткий день в году — 22 декабря, когда наша работа особенно заметна для людей, ведь мы с вами даем свет и тепло в каждый дом! Энергетики, словно последователи Прометея, не жалея себя и несмотря на трудности, в любое время суток готовы отдать все свои силы на благо людей! Хочется пожелать, чтобы наша с вами профессиональная самоотдача, коллеги, всегда подпитывалась хорошим настроением, крепким здоровьем и благополучием родных и близких! С Днем энергетика и с новым, 2016 годом!



Марина Ходюк, специалист группы обучения и развития Смоленской ГРЭС:

— Профессиональный праздник энергетиков — это день, который объединяет множество людей. Это специалисты многих профессий, которые несут людям тепло и свет. Эта прекрасная миссия делает профессию энергетика и романтической, и величественной, и очень ответственной. Поздравляя вас с профессиональным праздником, хочу пожелать, чтобы тепла и света хватало в вашем доме, в вашей семье, в вашей душе, чтобы труд ваш всегда достойно оценивался. Пусть все задуманное сбывается, а жизнь дарит только позитивные эмоции!



К лидерству ГОТОВЫ

По итогам 2015 года можно с уверенностью говорить об успехе программы «Лидер Э.ОН».

Автор: Алексей Семенов

Основной задачей программы является совершенствование у наших руководителей навыков постановки задач и организации контроля, а также умения разрешать конфликтные ситуации и формировать результативные команды. Динамика трех модулей программы построена по принципу от простого к сложному — от повторения формата SMART и ситуационного руководства к управлению изменениями в команде. Часть № 3 — «Управление командой, эффективностью и изменениями» — включает в себя все инструменты управления, которые участники отрабатывают в предыдущих частях.

Обучение проходит в коллегиальной и конструктивной атмосфере: сотрудники филиалов и исполнительного аппарата имеют возможность обсудить друг с другом любые сложные ситуации, возникающие в работе. Эта возможность, как отмечают коллеги, — один из главных плюсов программы наряду с ее собственно образовательной функцией. Наглядно эффективность программы «Лидер Э.ОН» иллюстрируют цифры, полученные на основе мнений 47 руководителей после прохождения части № 3.

Преимущества программы «Лидер Э.ОН» — в отзывах участников:

«Мы смогли рассмотреть реальные кейсы. Спасибо тренерам за помощь в трудных ситуациях!»

«Формат тренинга с игрой «Волшебное королевство» позволил наилучшим образом усвоить учебные материалы».

«Хочется отметить обаяние, энергетику, профессионализм тренера, его любовь к тому, что делает»



- 94% участников отмечают высокую применимость знаний и навыков.
- 100% участников проявили высокую готовность применять на практике полученные знания и навыки.
- 94% участников отметили четкость и доступность изложения материала тренером.
- 94% участников выделили создание и поддержание тренером рабочей атмосферы.

И эти показатели стабильно подтверждаются от этапа к этапу программы. В данный момент в филиалах компании проведена часть № 1 программы «Мотивационный менеджмент в рамках основных функций руководителя. Постановка цели. Мотивация. Делегирование. Контроль и оценка результатов» для всех планируемых групп сотрудников. В следующем году адресная аудитория пройдет все оставшиеся части программы «Лидер Э.ОН».



Маршальский знак

Шатурская ГРЭС награждена медалью МЧС России «Маршал Василий Чуйков».

Автор: Наталья Каликина

Торжественное вручение медали директору филиала Сергею Бакурину состоялось на территории электростанции. Памятной медалью МЧС России «Маршал Василий Чуйков» — ведомственным знаком отличия — награждается личный состав МЧС России, имеющий стаж работы в системе не менее 10 лет, а также другие граждане за многолетнее безупречное служение делу гражданской обороны, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, качественное выполнение служебных обязанностей. Шатурская ГРЭС включена в перечень потенциально опасных объектов, расположенных на территории Московской области. При этом на предприятии, как и в целом в компании ОАО «Э.ОН Россия», вопросам защищенности энергообъектов уделяется

особое внимание. На Шатурской ГРЭС регулярно проводятся противопожарные и противопожарные тренировки. В ходе ежегодных учений специалисты станции совместно с представителями пожарной части № 13 федерального казенного учреждения ОФПС ГПС ГУ МЧС России по Московской области отрабатывают действия по ликвидации аварий в условиях низких температур наружного воздуха, разлива нефтепродуктов, пожаров на разных объектах филиала, укрытию людей в защитных сооружениях при поступлении сигнала о ЧС. На тренировках сотрудники ГРЭС демонстрируют слаженные, умелые действия и высокий уровень подготовки. Так что награда вполне заслуженна.





Энергетическая династия Захваткиных: Сергей Викторович, Людмила Юрьевна и их сын Алексей

Творческий настрой

Сергей Захваткин — один из тех, кто строил Березовскую ГРЭС и впоследствии посвятил ей свою профессиональную жизнь. На станции он сделал отличную карьеру, вырос до заместителя главного инженера по новому строительству филиала. Сегодня Сергей Викторович с гордостью рассказывает о своей причастности к становлению и развитию одной из ведущих ГРЭС страны.

Автор: Валерия Стайкова

В Шарыпово Сергей Захваткин приехал новоиспеченным выпускником Томского политехнического института с дипломом инженера по автоматизации теплоэнергетических процессов, женой и полугодовалым сыном. Город поразил Сергея своей энергией и огромным количеством таких же, как он, молодых людей, съехавшихся на строительство КАТЭКа со всех уголков страны.

Первое жилье — строительный вагончик
Трудовую деятельность наш герой начал в монтажном управлении № 6 треста «Электросибмонтаж». Яркие события тех лет Сергей Викторович вспоминает так,

как будто это произошло вчера: «Июль 1984 года. Идет монтаж каркаса здания главного корпуса. Большая дымовая труба ростом еще не догнала маленькую трубу пускоотопительной котельной и выглядит словно большая бетонная бочка. На большую стройку похож и сам город: кругом башенные краны, котлованы, коробки возводимых многоэтажек. Для нашей семьи первым жильем стал строительный вагончик. Целый «городок» таких вагончиков тогда располагался на окраине Пионерного микрорайона на берегу Темрушки. И начались рабочие дни с их бешеным ритмом.

Профессию электромонтажника я изучал в коллективе под руководством

начальника управления Геннадия Викторовича Манцветова. Я считаю, что в то время это было одно из лучших электромонтажных управлений в отрасли. Я получил неоценимый опыт работы с настоящими мастерами своего дела. Период строительства станции вместил в себя массу памятных событий, но самым незабываемым из них стал день, когда был включен в сеть первый энергоблок, когда ожила турбина!»

События развивались стремительно

В 1992 году, когда на станции работали уже два энергоблока, строительство было свернуто. Сергею Захваткину нужно было принимать решение о своей дальнейшей профессиональной судьбе. И он пришел на Березовскую ГРЭС — мастером в цех автоматизированной системы управления техническим процессом (АСУТП).

«На разных этапах работы предприятия было, конечно, много сложностей, но в конце концов состоялся долгожданный рывок, — рассказывает Сергей Викторович. — С приходом в 2000 году на должность руководителя предприятия Василия Васильевича Белого станция вышла на качественно новый уровень, начался процесс модернизации производства, повысились его надежность и уровень эксплуатации. За пять лет работы Василия Васильевича станция не просто преобразилась, она изменилась кардинально. Да, непросто все это давалось, но спустя годы еще яснее понимаешь, насколько правильно все было сделано».

Сергей Викторович как человек, творчески и инициативно подходящий к решению любых производственных задач, таким переменам был очень рад. И с новой силой окунулся в работу. В 2003 году он был назначен заместителем начальника цеха АСУТП, а в дальнейшем возглавил цех.

В 2011 году начался подготовительный этап строительства третьего энергоблока. Восстанавливалась база для стройки, подбирались лучшие подрядчики и специалисты.

Сергей Викторович Захваткин был назначен заместителем главного инженера по новому строительству в самый разгар происходящих событий.

«Я пришел в проект 1 февраля 2014 года, когда вовсю шли монтаж основного технологического оборудования, подготовка к выполнению электромонтажных работ, — вспоминает он. — Ну а затем началось самое сложное и интересное — завершающая фаза строительства, подготовка и проведение пусконаладочных работ, опробование оборудования. События развивались стремительно: проведение гидравлических испытаний котла, первые опробования 6 кВ механизмов, постановка под напряжение ВЛ 500кВ, постановка турбины на валоповорот. Каждое из этих и последующих событий было по-своему уникальным, учитывая поистине гигантский объем работ.

Первая растопка котла собрала огромное количество людей. Зрелище было впечатляющим. Надо было видеть, как люди сопереживали происходящему, какой внутренний подъем читался на их лицах! В том, что сегодня третий энергоблок выдает установленную мощность 800 МВт, — заслуга каждого из этих людей!»

Экзамен на надежность

Для персонала станции проект по запуску третьего энергоблока, особенно на заключительном его этапе, стал серьезной проверкой на готовность к работе на новом оборудовании. Для осуществления координации взаимодействия станции со строительной площадкой блока № 3, проверки и согласования проектной документации, разработки технических решений, оказания технической поддержки строительству на станции была создана проектная команда, находящаяся в непосредственном подчинении заместителя главного инженера Сергея Захваткина. В нее вошли два десятка лучших специалистов по разным направлениям. Приоритетным направлением в работе команды стало обучение специалистов станции, участие в приемке оборудования, проведении пусконаладочных работ. В результате экзамен на надежность и квалифицированность персонал выдержал достойно. Сегодня об этом уже твердо можно говорить.

Значительный вклад в этот успех внес Сергей Викторович, чьи знания и опыт, умение принимать правильное решение в нестандартных ситуациях оказались бесценными в той ситуации.

Династия продолжается

Сергей Захваткин не только один из ключевых специалистов Березовской ГРЭС, но и глава замечательной семейной династии на станции. Его жена Людмила Юрьевна, инженер производственно-технической службы, вот уже более 20 лет трудится в лаборатории метрологии, отвечает за точность работы приборов. Старший сын Алексей — машинист-обходчик по котлу.

«Выбор сына был не случаен, — отмечает Сергей Викторович. — Он, как и я, не может заниматься монотонной, однообразной работой. А эксплуатация котлотурбинного оборудования требует глубоких знаний, творческого подхода к решению спорных ситуаций, которые нередко возникают в процессе работы. И этим она привлекает Алексея».

Младший сын Захваткиных Александр — студент второго курса Томского политехнического университета. Того самого вуза, который в свое время окончил его отец. И вполне вероятно, по окончании учебы Захваткин-младший тоже придет работать на Березовскую ГРЭС. Ведь это — дело жизни его родителей. Масштабное, интересное и очень важное дело.



Строящаяся труба Березовской ГРЭС. 1984 год

«Бережливое произво

Березовская ГРЭС: новое решение старых проблем

Проект повышения эффективности производства в филиале «Березовская ГРЭС» вступил в активную фазу. На станции выполняются диагностика и оценка потенциала сокращения затрат, а также разрабатываются мероприятия по сокращению затрат и повышению операционной эффективности.

«Текущий проект включает в себя три этапа, — рассказывает руководитель центра операционной эффективности Елена Федулова. — Подготовительный этап, в рамках которого мы собирали рабочие группы, делали предварительный анализ, читали курс по введению в операционную эффективность, уже завершен.

Второй этап — диагностика производственных процессов — сейчас находится в стадии согласования итоговых материалов.

Третий этап — разработка инициатив и инструментов, которые позволят решить выявленные на этапе диагностики проблемы.

Со следующего года LEAN-команда Березовской ГРЭС, сформированная из сотрудников станции, совместно с рабочими группами, куда входят эксперты филиала, займется внедрением инициатив, придерживаясь детального графика, разработанного на третьем этапе».

Большой прогресс

«Проект предусматривает активное вовлечение персонала в анализ проблемных зон и разработку мероприятий, — отмечает Елена Федулова. — Например, анализ процессов и документации проходил с привлечением сотрудников на местах и с использованием так называемого brown paper — инструмента для наглядного отображения процесса, его сильных и слабых сторон, возможностей для усовершенствований. С помощью



Обучение фокус-группы Березовской ГРЭС

данного инструмента был проанализирован процесс планирования и выполнения ремонтов хозяйственным, персоналом было выделено 10 ключевых зон для улучшения. Конечно, любое такое мероприятие по анализу и разработке сопровождается обучением персонала и фасилитацией со стороны консультантов (членов LEAN-команды).

«В начале проекта были сформированы четыре рабочих группы по направлениям ТОиР, «Эксплуатация», «Транспорт», «Закупки» из числа экспертов — сотруд-

ников Березовской ГРЭС, — рассказывает заместитель начальника ЦЦР Андрей Гашков. — Я участвую в рабочей группе ТОиР. Консультанты совместно с LEAN-командой проводят наблюдения, анализируют процессы, фиксируют потери рабочего времени, которые можно сократить. В рабочей группе мы анализируем результаты наблюдений, обсуждаем проблемы и вырабатываем решения.

Данный проект позволил по-новому посмотреть на проблемы, которым раньше не придавали достаточно большого значения, например, потери времени при допуске к производству работ по нарядам. Пока, конечно, рано говорить о конкретных результатах, так как еще не начался этап внедрения. Но то, что мы пытаемся систематизировать проблемы и предлагать решения с вовлечением сотрудников разных должностей и подразделений, это уже большой прогресс».

Фокус на обучение

Обучение персонала Березовской ГРЭС методикам и инструментам «Бережливое производство» проходит на всех этапах реализации проекта.

С начала текущего года ЦОЭ перевели и адаптировали, наполнив реальными примерами из генерации 14 модулей обучения, разработанных Концерном.

Модули включают в себя теорию по внедряемым инструментам (5S, доски производительности, инструменты краткосрочного планирования, КПЭ), развитие аналитических навыков (умение видеть отклонения от стандарта, инструменты анализа первопричин проблем, оптимизация процессов, Excel-навыки), воспитание лидерских навыков (проведение эффективных совещаний, коучинг и обратная связь).

В целях повышения эффективности обучения персонал Березовской ГРЭС разделили на несколько групп: руководители, рабочие группы экспертов, фокус-группы, являющиеся основными пользователями разработанных инструментов, и, конечно же, LEAN-команда. Каждая группа проходит обучение в определенные часы. Особое внимание уделяется обучению LEAN-команды, которая будет самостоятельно проводить тренинги по завершении работы консультантов.

«Консультанты всегда чередуют проведение встреч по выработке решений с обучением, — отмечает Андрей Гашков. — В ходе обучения я узнал о существовании довольно простых инструментов, которые позволяют выявить неэффективные действия в работе, а затем устранить их без особых финансовых затрат».



Отображение процесса на brown paper

ДСТВО»: шаг за шагом

Тем временем реализация проекта повышения эффективности производства на Шатурской ГРЭС идет уже своими силами, без участия консультантов. В работу вовлекаются новые производственные подразделения, не охваченные в прошлом году, внедряются новые инициативы.

Автор: Наталья Каликина

«Ежедневная работа специалистов службы операционной эффективности (LEAN-команды) заключается в поддержке уже внедренных инструментов, внедрении стандартов Концерна E.ON в части операционной эффективности и, конечно, регулярном обучении персонала, — рассказывает заместитель главного инженера по операционной эффективности Иван Загудаев. — С июля 2014 года было реализовано 17 инициатив, по которым мы ожидаем получить в 2015 году эффект в размере 41,4 млн рублей. Большую часть этих средств мы уже получили и верифицировали. Для этого пришлось по ходу реализации корректировать планы, вносить изменения в инструменты, перезаключать договоры.

Стандарты Концерна, внедряемые во всех структурных подразделениях Шатурской ГРЭС, включают в себя как конкретные инструменты (доски производительности, диаграммы Исикавы, 5С), так и поведенческие изменения — регулярное планирование, фокусировку на КПЭ и достижение целей.

Что касается обучения персонала, то каждую неделю мы организуем как минимум два обучающих тренинга. В ходе обучения совместно с руководителями, инженерно-техническими работниками и мастерами подразделений мы разбираем каждый стандарт и инструмент, возможности их реализации и пользу, которую они в себе несут. Затем на практике тренируемся их использовать и прорабатываем план внедрения этого инструмента в подразделение.



Фиксация отклонений от КПЭ в карточке проблем под руководством члена LEAN-команды А. Богатыревой

Шатурская ГРЭС: положительная динамика



Совещание специалистов турбинного отделения цеха централизованного ремонта

Также одной из задач службы является помощь персоналу в решении проблем путем генерации, планирования, согласования и реализации идей. Решение этой задачи позволяет улучшить технологические процессы, сделать работу станции экономичнее и безопаснее.

Таким образом, служба помогает изменить подходы к работе и повысить эффективность внутренних процессов Шатурской ГРЭС.

Доска производительности

В стандартной программе обучения E.ON особое внимание уделяется управлению эффективностью — не только мотивационных КПЭ, но и КПЭ процесса, которые отражают эффективность работы подразделений.

«В ЦЦР Шатурской ГРЭС появилась так называемая доска производительности, у которой еженедельно я провожу совещание с мастерами, — рассказывает заместитель начальника ЦЦР Михаил Козлов. — Совещание структурировано в соответствии с конкретными разделами доски. Сначала обсуждаем наиболее сложные и важные задачи на неделю. Они записываются в разде-

ле «Топ-3». Следующая тема — КПЭ: потери рабочего времени, процент выполнения месячного плана по ремонтным работам, устранение дефектов. КПЭ отслеживаются как по всему подразделению в целом, так и по каждой бригаде во главе с мастером в отдельности. Для каждого КПЭ обозначена цель. В случае отклонения от цели обозначается проблема, которая также фиксируется на доске. В конце совещания мы обсуждаем график обучения и развития персонала, который также представлен на доске».

Неограниченный полет мысли

«Сегодня на станции упростилась процедура подачи рационализаторских предложений, — отмечает автор одной из идей, реализованных на Шатурской ГРЭС, Сергей Журавлев. — Не надо много бегать, чтобы оформить идею, высчитать чистый экономический эффект и т. д. Достаточно подать заявку и доступно обрисовать саму идею и суть предложения. Большим плюсом является то, что теперь организованы поддержка и помощь от других отделов в оформлении и расчетах. Я могу однозначно констатировать, что цепочка от подачи предложения до получения заключения комиссии по рассмотрению рационализаторских предложений теперь стала очень короткой. В таких условиях, конечно, возникает желание и дальше улучшать производственные процессы, технические характеристики оборудования, увеличивать межремонтные периоды, снижать вероятность отказа оборудования. Направлений для полета мысли на таком предприятии, как наше, неограниченное количество».

«Наглядным примером комфортной и результативной работы в новых условиях стала ситуация с решением проблемы, которая минувшим летом возникла на Шатурской ГРЭС, — рассказывает другой рационализатор Шатурской ГРЭС Артем Коблов. — Дело в том, что, когда температура

наружного воздуха превышает 30 °С, воздушным газоохладителям дожимных газовых компрессоров (ДГК-7А/Б) не хватает производительности, чтобы охладить топливный газ до значений ниже сигнализационной/защитной уставки 60/65С на напоре ДГК-7А/Б. В течение одного дня было подано и оформлено в рационализаторское предложение, предусматривающее обвязку из ПНД трубы диаметром 32 мм для организации принудительного дополнительного водяного охлаждения теплообменной поверхности (входных коллекторов) газоохладителей с соответствующей арматурой от пожарного водопровода (поливочного крана), что позволило обеспечить дополнительный теплосъем с существующей поверхности и избежать достижения аварийной уставки».

Зрелость и понимание

11 сентября 2015 года на Шатурской ГРЭС состоялась встреча менеджера по операционным улучшениям E.ON SE Дэвида Рассела с коллегами из центра операционной эффективности ОАО «Э.ОН Россия» и мастерами турбинного отделения цеха централизованного ремонта.

Главные темы встречи — проведение аудита зрелости внедренных LEAN-инструментов и необходимость понимания персоналом турбинного отделения цеха централизованного ремонта базовых элементов операционной эффективности, таких как 5S и соблюдение стандартов, отслеживание показателей эффективности, решение и эскалация проблем, взаимодействие с подразделениями, понимание и приверженность.

Сотрудники Шатурской ГРЭС ответили более чем на 20 вопросов по различным областям аудита, а также визуально подтвердили свои ответы. Многие мастера показали высший результат — три звезды из трех, средний результат по подразделению — 85% положительных ответов.

«Мы рады, что положительную динамику отмечают и эксперты в области операционной эффективности из Концерна, — подчеркивает руководитель центра операционной эффективности Елена Федулова. — Цель данного аудита — взгляд со стороны, возможность дать оценку внедрению и поделиться с нами идеями по улучшению. По мере развития проекта «Бережливое производство» мы планируем проводить комиссионные аудиты с привлечением иностранных коллег и в других филиалах».

Проведение аудита зрелости



Не наказывать, а предупредить нарушения

На Сургутской ГРЭС-2 состоялся корпоративный День охраны труда и пожарной безопасности.

Автор:
Артем Высоцкий

Это мероприятие уже стало традицией в филиале: День охраны труда проходит на станции каждую третью среду месяца. В подразделениях создаются комиссии по проведению Дня охраны труда, председателями которых назначаются представители руководства станции и специалисты отдела охраны труда и производственного контроля (ОТиПК). С ноября 2015 года в мероприятиях, которые проводятся

в День охраны труда и пожарной безопасности, принимают участие не только подразделения филиала, но и подрядные организации, работающие на станции. Среди важнейших направлений проверки — соблюдение нарядно-допускной системы: выдача и закрытие нарядов, допуск к работе, достаточность мер безопасности. В День охраны труда комиссии проверяют санитарное состояние бы-



Заместитель главного инженера Сургутской ГРЭС-2 по эксплуатации Александр Руфкин (слева) и начальник КТЦ-1 Сергей Черник проверяют документацию на БЩУ-1 в День охраны труда и пожарной безопасности



Сергей Черник проверяет таблички с ответственными за противопожарное состояние и соблюдение санитарных норм и правил в машинном зале

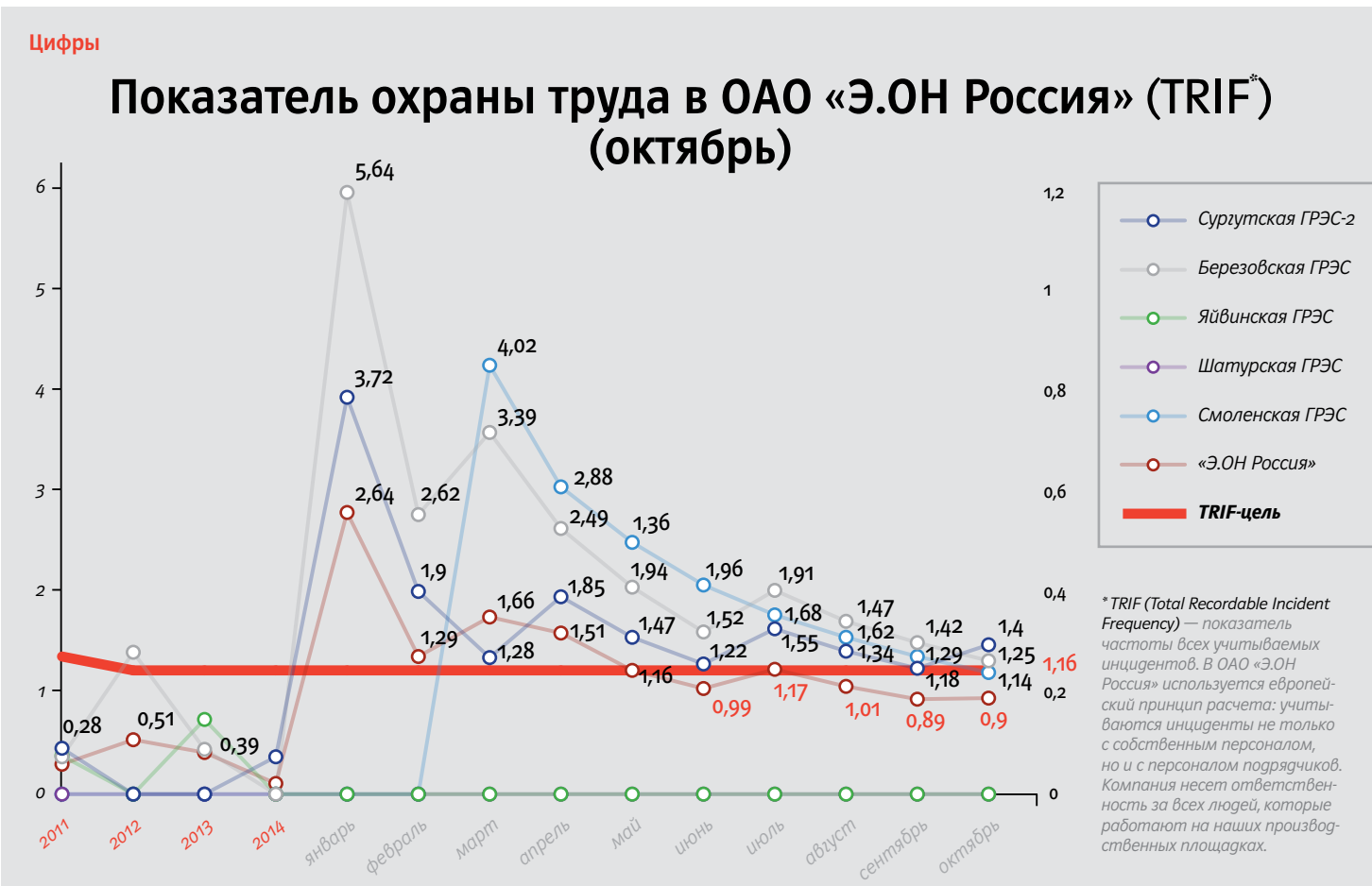
товых помещений, соблюдение питьевого режима, работу вентиляционных систем, наличие аптечек, инструкций и схем на рабочих местах.

Подведение итогов Дня охраны труда и пожарной безопасности проходит под руководством главного инженера станции. Ведет совещание начальник ОТиПК. Председатели комиссий и представители подрядчиков по очереди докладывают о причинах допущенных нарушений и о том, в какие сроки они будут исправлены. В этот раз заслушали подрядчиков, которые впервые самостоятельно провели День охраны труда в своих организациях. Конечно, у партнеров пока не все получается так, как того требуют высокие стандарты безопасности, установленные на станции. Однако инспекторы ОТиПК, а также руководители подразделений Сургутской ГРЭС-2 в рамках своих полномочий всегда готовы подсказать и помочь коллегам. Ведь безопасные условия труда — это своего рода фундамент, на котором стоит любое предприятие. Результат того большого внимания, которое на Сургутской ГРЭС-2 уделяется вопросам безопасности на производстве, говорит

Сергей Черник, начальник КТЦ-1:
— День охраны труда и пожарной безопасности — очень полезное и эффективное мероприятие. Ведь проверяющий оценивает положение дел в нашем подразделении, что называется, со стороны, свежим взглядом. И соответственно, видит то, что мы, возможно, не всегда замечаем.

Дмитрий Редькин, начальник ОТиПК Сургутской ГРЭС-2:
— Положительная тенденция в целом. Есть замечания по применению средств индивидуальной защиты, по нарядно-допускной системе, но в целом можно поставить «хорошо». Еще раз хочу подчеркнуть: наша цель не наказывать, а предупредить нарушения, чтобы они не повторялись впредь.

сам за себя: на предприятии снижается количество выявленных несоответствий требованиям нормативных документов по охране труда.



Высокие отношения

В октябре 2015 года утвержден и введен в действие стандарт системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ОАО «Э.ОН Россия» — «Правила безопасности при работе на высоте (СО-СОТТА-13)».

Документ служит дополнением к любым положениям и нормам российского законодательства, имеющим отношение к организации и проведению работ на высоте.

Стандарт применим ко всем штатным сотрудникам ОАО «Э.ОН Россия», а также к подрядным организациям и их сотрудникам, которые организуют и производят все виды работ на высоте. Он разработан с учетом требований «Технических рекомендаций по охране труда и безопасности на производстве. Стандарт Е.ON В2. Предупреждение падения».

В соответствии с требованиями стандарта все работники должны быть защищены от падения в тех случаях,

когда это может привести к травме, будь то падение с высоты или с уровня земли (падение в котлован, яму, шахту, бассейн, резервуар и т. п.).

Стандарт определяет основные требования к подготовке персонала, осуществляющего работы на высоте, мероприятия по подготовке к работе на высоте, порядок применения средств индивидуальной защиты для производства работ на высоте, содержание плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ, а также порядок организации работ на высоте с лесов и подмостей.

С инструментом работаем правильно

Приказом Минтруда России от 17.08.2015 № 552н утверждены новые «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» (зарегистрированы в Минюсте России 02.10.2015 № 39125).

Документ вступит в силу 8 января 2016 года. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при работе с устройствами, меха-

низмами и иными средствами труда, используемыми для воздействия на предмет труда и его изменения, как перемещаемыми работником в ходе выполнения работ, так и установленными стационарно.

Требования правил обязательны для исполнения работодателями, осуществляющими работы с применением следующих видов инструмента и приспособлений:

- 1) ручного;
- 2) механизированного;
- 3) электрифицированного;
- 4) абразивного и эльборового;
- 5) пневматического;
- 6) инструмента с приводом от двигателя внутреннего сгорания;
- 7) гидравлического;
- 8) ручного пиротехнического.

С особой теплотой

Приказом Минтруда России от 17.08.2015 № 551н утверждены «Правила по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок» (зарегистрированы в Минюсте России 05.10.2015 № 39138).

Документ вступит в силу 8 января 2016 года. Правила по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при эксплуатации следующих тепловых энергоустановок, в том числе работающих под давлением:

- 1) производственные, производственно-отопительные и отопительные котельные с абсолютным давлением пара не более 4,0 МПа и с температурой воды не

более 200 °С, использующие все виды органического топлива, а также нетрадиционные возобновляемые энергетические ресурсы;

- 2) паровые и водяные тепловые сети всех назначений, включая насосные станции, системы сбора и возврата конденсата и другие сетевые сооружения;
- 3) системы теплоснабжения всех назначений (технологические, отопительные, вентиляционные, горячего водоснабжения, кондиционирования воздуха), теплоснабжающие агрегаты, тепловые сети потребителей, тепловые пункты, другие сооружения аналогичного назначения;
- 4) центральные и индивидуальные тепловые пункты, насосные станции всех назначений;
- 5) теплообменные аппараты всех назначений;
- 6) резервуары для хранения топлива, химических реагентов и горячей воды.

Правила не распространяются на тепловые энергоустановки тепловых электростанций.

Безопасность рулит

В октябре 2015 года во всех филиалах ОАО «Э.ОН Россия» проведен месячник «Безопасность дорожного движения».

В рамках месячника проведены внеплановые инструктажи с водительским составом на такие темы, как «Особенности работы водителей в осенне-зимний период», «Работа в сложных дорожных условиях».

Детально проанализированы причины допускаемых ДТП и нарушений правил охраны труда водителями предприятий.

Водительский персонал и персонал станций прошли инструктажи на темы «Применение ремней безопасности», «БДД в осенне-зимний период».

На весь период прохождения осенне-зимнего периода в филиалах компании установлен особый контроль за использованием автотранспорта в период сложных климатических условий.

Стоп машина!

Мы прекращаем работать с ручными электрифицированными инструментами при возникновении хотя бы одной из следующих неисправностей:

- поломка или появление трещин в корпусной детали, рукоятке, защитном ограждении;
- повреждение штепсельного соединения, кабеля или его защитной трубки;
- повреждение крышки щеткодержателя;
- нечеткая работа выключателя;
- искрение щеток на коллекторе, сопровождающееся появлением кругового огня на его поверхности;
- вытекание смазки из редуктора или вентиляционных каналов;
- появление дыма или запаха, характерного для горящей изоляции;
- появление повышенного шума, стука, вибрации;
- повреждение рабочей части инструмента;
- исчезновение электрической связи между металлическими частями корпуса и нулевым зажимным штырем питательной вилки.



Лучшие в городе и округе

В честь 30-летия Сургутской ГРЭС-2, которое отмечается в этом году, передовики предприятия отмечены наградой «За заслуги в проведении социально-экономической политики ХМАО-Югры».

Автор: Артем Высоцкий

Чествование лучших сотрудников ведущих предприятий города состоялось в малом зале Дворца торжеств. В мероприятии приняли участие глава города Сургута Дмитрий Попов, председатель городской думы Сергей Бондаренко и его коллеги-депутаты, журналисты. Полный зал, награды, цветы, фото на память — атмосфера в зале в этот вечер была по-настоящему праздничной и душевной. В числе награжденных благодарственными дипломами от окружных и городских властей оказались и наши коллеги — Валентин Бакулин, Любовь Петриковская, Сергей Бобков, Сергей Тарасевич, проработавшие на станции десятки лет. Эти люди — наш золотой кадровый фонд.

Поздравляем с наградой, коллеги!

Любовь Петриковская,

и. о. начальника химического цеха:

— Я на станции с момента ее основания. Очень приятно, что нас, ветеранов предприятия, не забывают и ценят. Думаю, наш опыт и знания, которые мы передаем молодым специалистам, очень важны. В наш цех сегодня приходит много молодежи. Конечно, всему сразу обучиться нельзя, для этого нужны годы. Но если молодой человек этого хочет, он научится, а мы поможем. Спасибо станции, городу, округу за высокую оценку моего труда!

Валентин Бакулин,

заместитель начальника электрического цеха:

— Я много лет работаю на предприятии, но на уровне округа меня награждают впервые. Приятно, конечно. Даже по телевидению показали. Сам я, правда, не видел, но близкие и друзья рассказывали. Они очень рады за меня. Хочу сказать спасибо коллегам — в этой награде есть и их заслуга. Без их поддержки я бы ничего не добился.

Сергей Тарасевич,

ведущий инженер-технолог КТЦ-1:

— Работа у нас непростая, но системообразующая. Наша станция вырабатывает до половины всей энергии в ХМАО. Добыча нефти, газа — везде нужна электроэнергия. И когда получаешь подобные награды, понимаешь, что об этом помнят, это ценят.

Сергей Бобков,

инженер-технолог 1-й категории ЦАСУТП:

— Я пришел на станцию электрослесарем КИПиА, а сегодня, спустя 30 лет, работаю инженером-технологом. Наш цех очень важен для станции, ведь мы отвечаем за автоматизацию систем управления. Спасибо руководителям станции за то, что так ценят мой вклад в общее дело! Спасибо коллегам и близким, которые искренне рады за меня!

Глава города
и Любовь
Петриковская



Вручение награды
Сергею Тарасевичу
(слева)



ПОЗДРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕГ



Игорь Пузанков,
заместитель начальника
котлотурбинного цеха
Смоленской ГРЭС:

— Коллеги! Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем энергетика! Мы с вами работаем в сложный, но от этого еще более интересный период масштабных преобразований, принимаем непосредственное участие в развитии энергетической системы страны. Уверен, что наш многолетний опыт, наши знания, навыки, энергия помогут решить все стоящие перед нами задачи!



Сергей Виклов,
начальник автотранспортного
цеха Шатурской ГРЭС:

— Уважаемые коллеги! Примите самые искренние поздравления с Днем энергетика и наступающим Новым годом! В эти праздничные дни я хотел бы поблагодарить всех энергетиков нашего филиала и компании в целом за добросовестную, ответственную и высокопрофессиональную работу. Желаю всем неисчерпаемой энергии, крепкого здоровья и новых производственных достижений! Успехов, счастья и благополучия вашим семьям!

Лучший по профессии работает на Сургутской ГРЭС-2

Автор: Артем Высоцкий

Начальник смены Сургутской ГРЭС-2 Юрий Рубцов стал лауреатом конкурса «Лучший по профессии» среди компаний топливно-энергетического комплекса в рамках празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне.



Диплом лауреата за подписью министра энергетики РФ Александра Новака вручен Юрию Рубцову вместе с медалью «Лучший по профессии». Юрий Янович живет в Сургуте с 1973 года, на станции работает с 1986 года, то есть с того момента, когда Сургутская ГРЭС-2 еще строилась. Высокую награду лауреат не считает своей личной заслугой.

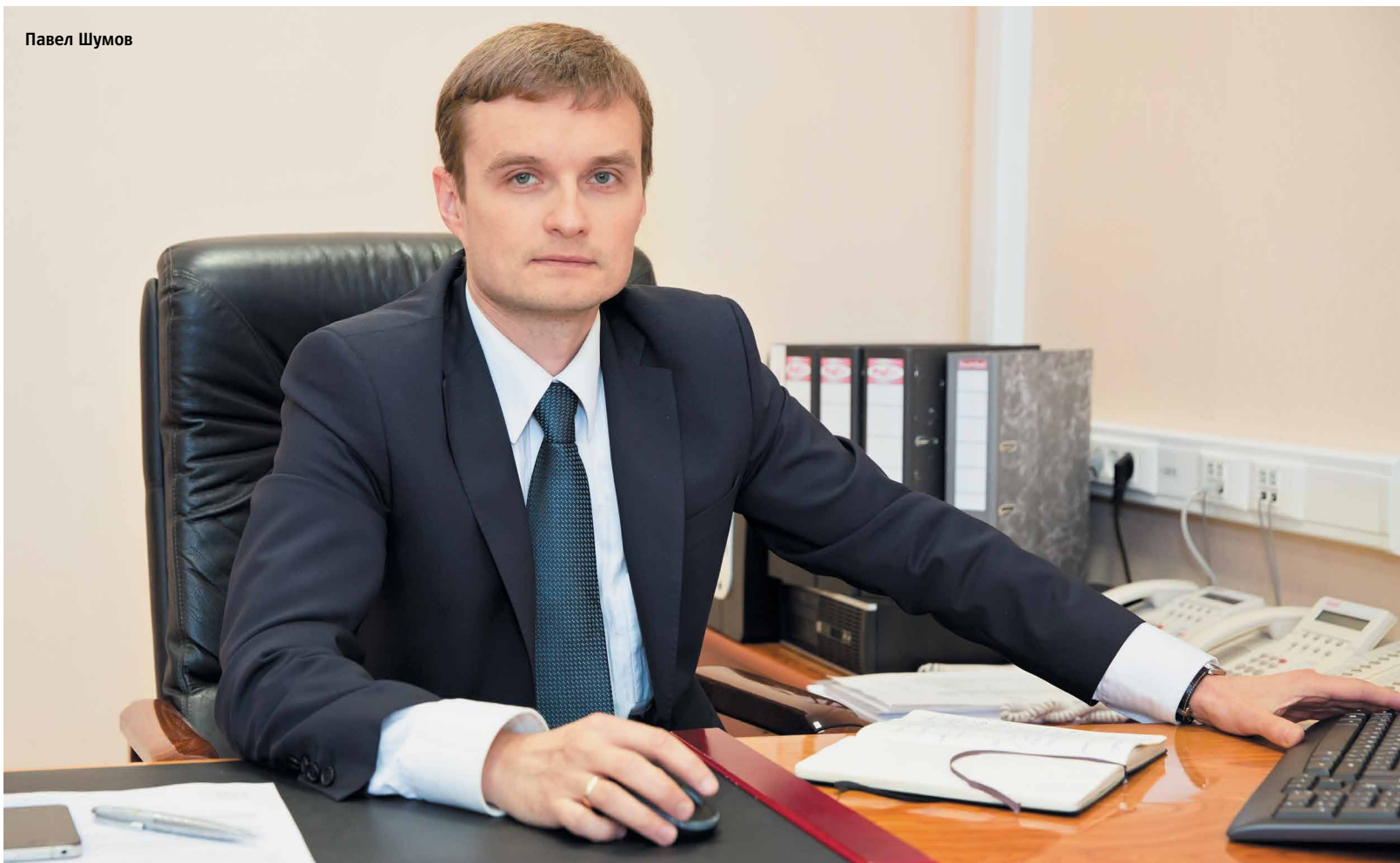
«Когда почти 30 лет назад я пришел на станцию, то задавал себе только один вопрос: «Неужели я смогу все это освоить?» — вспоминает Юрий Янович. — Смог, коллеги помогли. Вот и сегодня я хочу поблагодарить всех работников нашей станции! Мы работаем вместе как еди-

ный механизм и за счет этого добиваемся успеха».

Говоря о том, что нужно для того, чтобы стать начальником смены такого предприятия, как Сургутская ГРЭС-2, Юрий Янович подчеркивает, что здесь недостаточно одного лишь желания. Необходимы еще такие черты характера и навыки, как уравновешенность, склонность к анализу, умение принимать решения и брать на себя ответственность. И конечно, отличное знание и понимание всех тонкостей процесса выработки электроэнергии.

У нашего героя все эти качества есть. Поздравляем Юрия Рубцова с заслуженной наградой!

Павел Шумов



Первый юбилей «капризной дамы»

Энергоблоку ПГУ-400 Шатурской ГРЭС исполнилось пять лет. Об истории его запуска, сегодняшней работе и планах на будущее мы беседуем с главным инженером станции Павлом Шумовым.

Автор: Наталья Каликина

— Павел Вячеславович, кажется совсем недавно, 26 ноября 2010 года, состоялся торжественный пуск седьмого энергоблока. А прошло уже пять лет!

— Да, время летит быстро. Но то радостное событие навсегда осталось у меня в памяти. В течение этих пяти лет мы осваивали новое оборудование, проделали большой объем работы. Опыта эксплуатации подобных ПГУ в России на тот момент не было: наш энергоблок стал первым обновляемым парогазовым энергоблоком, который вводился в эксплуатацию в России. Мы изучали опыт наших иностранных коллег в филиалах Концерна E.ON в Германии и Великобритании, очень плотно взаимодействуя с коллегами. Благодаря этому мы получили ценную информацию о современных подходах в части эксплуатации и ремонта аналогичного оборудования.

Качественно и в срок

— Вы координировали работы по строительству ПГУ с самого начала?

— Нет, я пришел в проект в качестве руководителя в начале 2010 года — в разгар наиболее активной фазы строительства. В тот момент к строительству главного корпуса ПГУ и здания дожимной компрессорной станции был привлечен международный консорциум в лице американской компании General Electric и турецкой строительной фирмы Gama Power Systems. Строительство всей оставшейся части необходимой инфраструктуры, такой как финишная водоподготовка, циркуляционная насосная станция, циркуляционные насосы, газопровод, схема выдачи мощности ОРУ 110, 220 кВ, эстакада технологических трубопроводов, а также

иной вспомогательной инфраструктуры выполнялось силами других подрядных организаций.

По заключенному с консорциумом контракту станция должна была в установленный срок предоставить в определенных точках подключения охлаждающую и обессоленную воду, напряжение 6 кВ, 110 и 220 кВ, природный газ. К моменту моего подключения к проекту ситуация на площадке была критической, так как приближались сроки сдачи, а инфраструктура была не готова. Я помню долгие, тяжелые переговоры с представителями консорциума и другими подрядчиками, участвующими в проекте. Для исправления сложившейся ситуации в кратчайшие сроки Шатурская ГРЭС заключила более 100 договоров подряда и дополнительных соглашений к уже существующим договорам для корректировки сроков и дополнительных объемов, предусматривающих 100%-ное завершение всех вспомогательных сооружений. Это стало возможным благодаря четким и слаженным действиям всех членов команды, которой в феврале — апреле 2011 года удалось в корне изменить ситуацию в свою пользу, завершить в установленный срок строительство и ввести в эксплуатацию энергоблок ПГУ.

— А много ли трудностей возникало за пять лет работы ПГУ?

— Сразу после ввода энергоблока в эксплуатацию начался период гарантийной эксплуатации. Продолжительность гарантийного срока на оборудование составляла 24 месяца, и в течение этого времени наша компания практически не затратила ни рубля для устранения гарантийных

дефектов. Одним из существенных дефектов гарантийного периода было выявление внутреннего повреждения блочного трансформатора 500 МВА, для чего были проведены работы по его замене на новый.

Два года назад при достижении наработки 24 000 часов мы провели первую инспекцию горячего тракта газовой турбины, а по сути — капитальный ремонт с заменой проточной части газовой турбины. Работы проводились на площадке со вскрытием цилиндра и выемкой ротора газовой турбины.

Новые испытания

— Седьмой энергоблок за глаза называют «капризной дамой». На ваш взгляд, такое прозвище оправданно?

— Конечно, в самом начале не все было гладко. Большая часть проблем, с которыми мы столкнулись, стала следствием упущений как со стороны подрядчика, так и со стороны заказчика на этапе пусконаладочных работ. Нам потребовалось дополнительное время, чтобы устранить все проблемы. Это обычная практика даже на зарубежных объектах. Мы анализировали, как обстоят дела у наших иностранных коллег в Концерне E.ON, картина оказалась очень похожей.

На начальных периодах эксплуатации проявляются все слабые места и, как результат, валовое количество дефектов, которые впоследствии устраняются. Таким образом, слабые места ликвидируются и количество дефектов снижается.

— В настоящее время энергоблок № 7 готовится к испытаниям системы автоматического регулирования частоты

и мощности. С какой целью они будут проводиться?

— С целью сертификации энергоблока № 7 Шатурской ГРЭС на соответствие требованиям стандарта системного оператора «Нормы участия парогазовых установок в нормированном первичном регулировании частоты и автоматическом вторичном регулировании частоты и перетоков активной мощности». Испытания пройдут в три этапа: проверка устройств, связанных с системой автоматического управления мощностью ПГУ, имитация искусственно создаваемых возмущений по частоте вращения турбины, опробование реального участия энергоблока в нормированном первичном регулировании частоты (НПРЧ).

— Какие преимущества дает сертификат?

— Успешно проведенные испытания позволят обеспечить участие энергоблока в НПРЧ и таким образом поддерживать надежность работы энергосистемы для конечных потребителей. Данная услуга оплачивается «Системным оператором», соответственно, для филиала и компании она будет дополнительным источником дохода.

Главное — двигаться вперед

— Павел Вячеславович, каковы планы по работе ПГУ на ближайшее будущее?

— В настоящий момент мы совместно с General Electric и другими подрядными организациями ведем подготовку к проведению очередной инспекции горячего тракта. Она будет проводиться при достижении наработки на газовой турбине 48 тысяч часов. Мы планируем достичь данную наработку уже в 2017 году. Времени остается мало, чтобы качественно подготовиться и в запланированные сроки провести инспекцию. Но, уверен, мы справимся.

Пользуясь случаем, я поздравляю наш коллектив и особенно персонал парогазотурбинного цеха с пятилетием энергоблока № 7. За пять лет ПГУ-400 выработала 12 600 млн киловатт-часов — солидная цифра! Многое удалось сделать за эти годы. Теперь самое главное — не останавливаться и продолжать двигаться вперед. Убежден, главные успехи у нас еще впереди. Желаю всем работникам здоровья, душевной энергии и семейного благополучия!

— И вам успехов и хороших производственных показателей!

— Спасибо.



ПГУ-400 Шатурской ГРЭС

Рациональное зерно

Рационализаторские предложения становятся реальным инструментом повышения эффективности работы предприятий «Э.ОН Россия» и инициативности сотрудников компании.

Специалисты Шатурской ГРЭС активно участвуют в рационализаторском движении, демонстрируя тем самым не формальное, а творческое отношение к работе. Тем более что вознаграждение за принятое и внедренное предложение — хорошая мотивация для инициативных сотрудников.

Идея и обоснование

Примером успешного рационализаторского проекта может служить разработка Павла Бобылева, слесаря по ремонту парогазотурбинного оборудования цеха централизованного ремонта Шатурской ГРЭС.

Павел предложил заменить конструкцию уплотнения вала рабочего колеса эксгаустера (отсасывающего вентилятора для удаления пыли, паров, газов на предприятии) из войлока (фетра) на автомобильный сальник 1 x 30 x 52-2 на турбогенераторе № 2.

По расчетам рационализатора, это позволило бы уменьшить загрязнение масляными парами воздушного пространства машинного зала, где постоянно находится обслуживающий персонал, и улучшить технико-экономические показатели (доведение параметров вакуума в ГМБ до нормативных значений). Кроме того, замена конструкции

продлила бы срок службы оборудования без ремонта этого уплотнения.

Обоснование: вентиляция необходима, так как масло, поступающее на уплотнения электрического генератора с водородным охлаждением

и препятствующее утечке водорода из него, насыщается водородом и, несмотря на предшествующую вакуумную обработку для его удаления, заносит водород в масляный бак. Образование гремучего газа (смеси воздуха и водорода, выделяющегося

из масла в баке) грозит взрывом, поэтому необходима постоянная вентиляция бака. Наряду с этим она способствует выделению воздуха. Замеры разряжения на ГМБ произведены штатным вакуумметром, расположенным на главном маслобаке турбины.

ЭКСПЕРТИЗА КОЛЛЕГ

**Михаил Козлов, заместитель
начальника цеха централизованного
ремонта:**

— Данное предложение позволяет повысить разряжение в сливном маслопроводе и в главном маслобаке с $0,2 \text{ кгс/м}^2$ до $1,6 \text{ кгс/м}^2$, что приведет к уменьшению выброса масляных паров через уплотнения подшипников турбины и самого эксгаустера.

В результате минимизируется экологический ущерб от работы действующего оборудования. Это соответствует основополагающим принципам экологической политики ОАО «Э.ОН Россия», определяющей задачи и цели компании в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

Валерий Власенко, начальник производственно-технической службы:

— Данное рационализаторское предложение позволяет снизить выбросы масляных паров, конденсат которых попадает в ливневые стоки. Соответственно, уменьшение выбросов масляных паров минимизирует содержание этих примесей в ливневых стоках, то есть положительно скажется на экологии.

Игорь Афонин, начальник отдела охраны труда и производственного контроля:

— Данное рацпредложение снижает пожароопасность в главном корпусе, приводит к снижению выбросов масляных паров в турбинном отделении и предотвращению профзаболеваний.

Все эксперты подтвердили новизну и полезность предложения Павла Бобылева. В итоге оно было принято и внедрено, а его автор получил вознаграждение. Поздравляем!

Состояние поданных рационализаторских предложений (РП) на Шатурской ГРЭС на 01.11.2015

П/П	НОМЕР РП	НАЗВАНИЕ РП	СОСТОЯНИЕ
1	5595	Повышение ремонтпригодности оборудования багерной насосной	На доработке у автора
2	5596	Отопление главного корпуса котельного отделения второй очереди	На доработке у автора
3	5597	Увеличение надежности дифференциально-трансформаторного датчика измерения тепловых расширений турбины конструкции ЛМЗ	Принято и внедрено, вознаграждение выплачено
4	5598	Установка запорных контейнеров для хранения пультов управления кран-балок	Принято и внедрено, вознаграждение выплачено
5	5599	Замена конструкции уплотнения вала рабочего колеса эксгаустера на ТГ-2	Принято и внедрено, вознаграждение выплачено
6	5600	Изменение положения мембраны взрывного клапана трубчатого воздухоподогревателя	На доработке у автора
7	5601	Изменение схемы подачи воды с напора ЦН энергоблоков ст. № 1, 2 на всас насосов озерной воды	Признано рационализаторским, внедрение в 2016 году
8	5602	Модернизация сети освещения	Признано рационализаторским, выполняется экспериментальный проект
9	5604	Доработка системы ЕАСУ ФХД Ахapta	Принято, внедрение во втором квартале 2015 года, вознаграждение выплачено
10	5605	Увеличение надежности газоанализаторов ДИСК-ТК	Принято и внедрено, вознаграждение выплачено
11	5606	Изменение схемы управления горелками энергоблока ст. № 4	Признано нерационализаторским
12	5607	Изменение в системе ЕАСУ ФХД Ахapta	Принято, внедрение во втором квартале 2015 года, вознаграждение выплачено
13	4 (5608)	Система охлаждения топливного газа ДГК-7А/Б в летний пик температуры наружного воздуха	Принято и внедрено, вознаграждения выплачено
14	5 (5609)	Резервирование охлаждения двигателей циркуляционных насосов ЦН 7А, ЦН 7Б	Принято и внедрено, вознаграждение выплачено
15	6 (5610)	Резервирование охлаждения замкнутого контура от линии технической воды	Принято и внедрено, определяются экономический эффект и размер вознаграждения
16	7 (5611)	Автоматизация управления задвижками по пару № 706, 707 РУ11/3 установки подогрева озерной воды на обессоливающую установку	Признано рационализаторским по категориям «А» и «Б», реализация — в четвертом квартале 2015 года
17	16 (5612)	Установка перемычки между напорными циркуляционными водоводами на энергоблоке ст. № 7	Признано рационализаторским по категориям «А» и «Б»

Новую волну — в правильное русло

На Смоленской ГРЭС прошел День адаптации молодых специалистов.

Автор:
Сергей Новиков

К молодежи — выпускникам вузов и сотрудникам в возрасте до 30 лет, не имеющим опыта работы по профессии, — на станции традиционно относятся с особым вниманием и заботой. Молодым специалистам, приступающим к работе на пред-

приятии, необходимо не только изучить производство, свои служебные обязанности, но и влиться в новый коллектив. Эта непростая с физической и психологической точек зрения задача, которая требует времени и усилий. Для того чтобы помочь молодым новичкам быстро освоиться на предприятии, сформировать их лояльное отношение к компании, ее корпоративной культуре, традициям и ценностям,

основным нормам и правилам поведения на рабочих местах, смоленские коллеги проводят День адаптации молодых специалистов.

Презентации и экскурсии

В мероприятии приняли участие девять молодых специалистов, в основном — юноши и девушки, получившие образование по целевому направлению «Тепловые электрические станции». Благодаря Дню адаптации они получили ответы на волнующие их вопросы, познакомились с историей станции, узнали о возможностях самореализации и карьерного роста на предприятии.

Специалисты отдела кадрового администрирования Смоленской ГРЭС подготовили программу, состоявшую из пяти образовательных модулей: «Компания Э.ОН Россия. История развития Смоленской ГРЭС», «Технологические и производственные процессы выработки электрической энергии», «Технико-экономические показатели работы филиала и анализ их эффективности», «Кадровая политика и стратегия филиала «Смоленская ГРЭС», «Круглый стол. Обсуждение проблем адаптации персонала».

В ходе проведения модулей, в которых кроме сотрудников данного отдела приняли участие и специалисты соответствующих служб, молодым коллегам были представлены интересные и содержательные презентации.

Новичкам также организовали экскурсии по основным производственным цехам станции — котлотурбинному, топливно-транспортному, химическому и электрическому, где начальники цехов рассказали о специфике своих производственных участков и используемом оборудовании.

На сладкое

В завершение Дня адаптации состоялась деловая игра, где молодые сотрудники смогли проверить полученные знания, отвечая на вопросы по представленным презентациям.

Все уверенно справились с заданием, но лучше других это сделали Илья Скоблов (старший машинист энергоблоков котлотурбинного цеха) — первое место, Татьяна Пивникова (инженер производственно-технической службы) — второе место, Николай Федченков (машинист-обходчик по турбинному оборудованию) — третье место. Всем участникам были вручены сладкие призы.

«Сегодня я узнала много интересного и важного для себя, — отмечает Татьяна Пивникова. — Ведь в ходе повседневной работы вряд ли нам станут рассказывать об истории предприятия, системе оплаты труда, кадровой политике или социальной ответственности. На это просто не будет времени. Поэтому такие мероприятия, как День адаптации, очень полезны для молодых сотрудников».



Экскурсия в химический цех. Слева направо: заместитель начальника цеха Сергей Сергеев, машинист-обходчик по турбинному оборудованию Николай Федченков, инженер производственно-технической службы Татьяна Пивникова, инженер по наладке оборудования производственно-технической службы Сергей Фролов

Детям помогли всем миром

Сотрудники Яйвинской ГРЭС передали местной школе-интернату пять комплектов компьютерной техники.

Автор:
Сергей Стерхов

В интернате обучаются 108 детей с ограниченными возможностями. Компьютеры им необходимы так же, как любым современным детям. Однако на то, чтобы оборудовать компьютерный класс по

последнему слову техники, у администрации интерната, финансируемого из местного бюджета, банально нет денег. Поэтому руководство учебного заведения и обратилось за помощью к энергетикам.

У наших коллег лишних денег, правда, тоже не было: программа социальных инвестиций на этот год уже реализована. Однако это не стало помехой для сотрудников Яйвинской ГРЭС, которые считают помощь детям из школы-интерната своей прямой обязанностью. Коллеги решили не ждать вступления в силу нового решения правления (в этом случае пришлось бы отложить приобретение техники до весны следующего года), а купить компьютеры за свой счет, то есть собрать средства всем миром. Именно это предложил директор филиала Евгений Иноземцев всем руководителям подразделений станции на еженедельном совещании. Возражений не было. Совсем наоборот: сотрудники станции очень быстро собрали деньги, на которые и были закуплены комплекты компьютерной техники.

«Я был уверен в том, что коллеги не пожалуют личных средств для доброго дела, — говорит Евгений Иноземцев. — Мы все испытали большую радость от такого в сущности маленького поступка. Как, надеюсь, испытали ее и дети из школы-интерната. Успехов вам в освоении компьютерной грамоты, ребята!»



Виталий Поварницын, инженер отдела информационных технологий Яйвинской ГРЭС, помог интернату установить и подключить компьютеры



Компьютерный класс к занятиям готов!



Ребятам понравился экологический урок

Разговор начистоту

Сотрудники производственно-технической службы Сургутской ГРЭС-2 в рамках корпоративного дня охраны окружающей среды побывали в городской школе № 19.

Автор: Артем Высоцкий

Ведущий инженер Светлана Быстрова и инженер 1-й категории Ольга Данилевская рассказали ребятам из 4 «Е» класса о станции, провели экологическую викторину и ответили на вопросы школьников.

Главная экологическая проблема в Сургуте сегодня — это вовсе не дым из труб Сургутской ГРЭС-2, а выхлопы автомобильного транспорта, которого с каждым годом становится все больше. Что же касается станции, то, согласно замерам экологов, содержание вредных веществ в дымовых выбросах Сургутской ГРЭС-2 не превышает нормативов. За этим бдительно следят и специалисты станции, и представители контролирующих организаций.

Особая гордость станции — ее водохранилище. Вода, сбрасываемая Сургутской ГРЭС-2, проходит очистку высокой степени, поэтому в водохранилище водятся рыба и раки. Однако не все здесь зависит только от станции. Горожанам, которые любят ловить рыбу и загорать на берегу, следует помнить, что водохранилище — это хрупкая экологическая система, которая требует к себе бережного отношения. Как и природа в целом. Нужно любить природу, и она ответит взаимностью. Это и многое другое сотрудники станции и объяснили школьникам. Ребятам понравился экологический урок. Тем более что в конце энергетики вручили им подарки.

Возвращение музы

Вернуть публике незаслуженно забытые произведения выдающихся мастеров отечественного музыкального искусства — такова главная задача благотворительного проекта «Возрождаем наследие русских композиторов», который занимает важное место в благотворительной деятельности «Э.ОН Россия».

В рамках проекта, стартовавшего в 2014 году, радио «Орфей» и наша компания воссоздали написанную в 1894 году оперу Антона Аренского «Рафаэль». Премьера восстановленной оперы состоялась 20 февраля 2015 года. «Я должен сказать, что музыка Аренского очень яркая и очень мелодичная, эмоциональная и романтическая. Но, конечно, его оперное творчество у нас находилось где-то немножко в забытии. И поэтому было очень интересно работать над этим проектом. И выразить свое уважение к этому замечательному композитору, возродив хоровые эпизоды оперы», — отметил художественный руководитель и главный дирижер Академического большого хора «Мастера хорового пения», народный артист Российской Федерации, профессор Лев Зиновьевич Конторович.

Усилиями сотрудников Российской государственной библиотеки были отреставрированы «Теория музыки», «Руководство к изучению истории музыки» Аррай фон Доммера, «Учебник гармонии» и «Шествие князей» из оперы-балета «Млада» Н. А. Римского-Корсакова.

«Когда ты первый раз держишь в руках восстановленную рукопись, появляется ощущение материальности того, что мы задумали и сделали, — признается Максим Широков, генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия». — Мы переживали за этот проект так же, как сотрудники радио «Орфей». Конечно, особенно волновались перед премьерой оперы. К счастью, премьера прошла успешно. Приглашенные на нее люди говорили в кулуарах, какое удовольствие они испытали, увидев эту постановку. Искрен-



Солистка Мариинского театра Мария Скорсюк в роли Тени царицы Клеопатры в постановке оперы-балета Н. А. Римского-Корсакова «Млада». 1900 год

ние слова благодарности — это лучшая награда за наши усилия.

Опера в каждом доме

В 2016 году мы хотим познакомить музыкальную общественность и всех почитателей русской классической музыки с легендарным человеком и «лучшим дирижером Советского Союза» — Николаем Семеновичем Головановым. 21 января 2016 года исполняется 125 лет со дня его рождения. Действительно, Николай Семенович больше известен как удивительный дирижер, именно русский дирижер, которому был присущ собственный яркий стиль в музыке. При этом мало кто знает, что он является автором замечательных произведений: опер «Богатырский курган» и «Принцесса Юрата», симфонии, двух симфонических поэм, оркестровых сюит, увертюры на русские темы. В его композиторском багаже более 200 романсов, обработки народных песен, духовные сочинения. «Это выдающийся музыкант, выдающийся дирижер, что для меня очень важно, а также выдающийся хоровой деятель и хоровой композитор», — говорит Лев Конторович.

Внимание организаторов проекта «Возрождаем наследие русских композиторов» к фигуре Николая Голованова обусловлено не только его произведениями. «Голованов — первопроходец в создании и трансляции постановок опер на радио, — подчеркивает генеральный директор — художественный руководитель «Российского государственного музыкального телерадиоцентра» Ирина Герасимова. — Я имею в виду первые музыкальные трансляции: Николай Семенович впервые дал возможность огромной стране услышать те оперы, которые шли только в Большом театре! Он стоял у истоков, у начала музыкальных трансляций и музыкального радиотеатра. И это, конечно, определяет для нас, радийщиков, все!»

Николай Голованов: от училища церковного пения до Большого театра

Николай Семенович Голованов родился 21 января 1891 года в Москве. В 1909 году окончил Московское синодальное училище церковного пения. В том же году впервые выступил публично как дирижер в Большом зале консерватории в концерте Синодального хора (Литургия св. Иоанна Златоуста С. В. Рахманинова). В 1907–1909 годах преподавал в Синодальном училище церковного пения. С 1910-го вел класс пения в гимназии С. А. Арсеньевой (Москва).

В 1909–1914 годах учился в Московской консерватории (классы специальной теории и свободного сочинения А. А. Ильинского, М. М. Ипполитова-Иванова, С. Н. Василенко), которую окончил с малой золотой медалью. В 1913-м дирижировал концертом

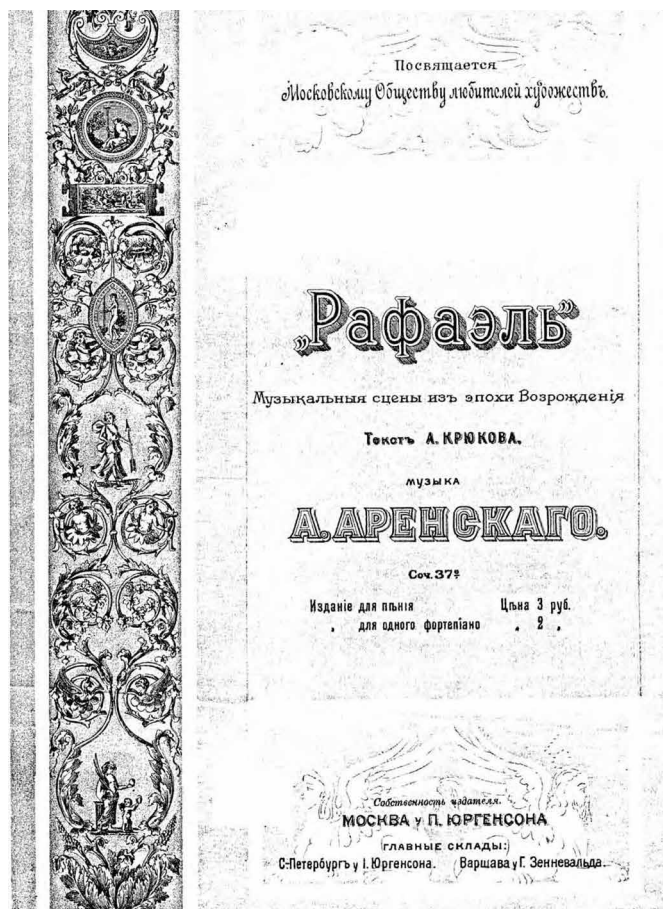


Синодального хора в Берлине в присутствии императора Вильгельма II, который лично похвалил Голованова и назвал хор «чудом света». В 1912–1915 годах Голованов — помощник дирижера Русского хорового общества. С 1915 года дирижировал организованными Большим театром симфоническими концертами в Сокольниках (Москва).

С 1919 года — дирижер Большого театра. Всего в репертуаре Голованова 23 спектакля.



Николай Семенович Голованов с женой Антониной Васильевной Неждановой. Пушкино. 1918 год



Титульный лист либретто оперы А. Аренского «Рафаэль». Конец XIX века

Кальных шедевров

В 1919 году входил в дирекцию (директорию) театра (вместе с В. И. Немировичем-Данченко, Ф. И. Шаляпиным, С. А. Кусевским и В. Д. Тихомировым). В 1919–1925 годах — музыкальный руководитель Оперной студии К. С. Станиславского при Большом театре. В 1920-х — начале 1930-х годов принимал участие в симфонических концертах оркестра Большого театра.

Н. С. Голованов стоял у истоков отечественного музыкального радиовещания. В 1924 году при его участии состоялась первая в СССР трансляция радиоконцерта (пели А. В. Нежданова, К. Г. Держинская, Н. А. Обухова, читал В. И. Качалов). Им был организован оперный радиотеатр: в 1929 году под управлением Голованова впервые в Москве прозвучала опера В. А. Моцарта «Директор театра».

В 1920-е годы Голованов пытался открыто противостоять тотальному процессу «интернационализации» русского искусства. Одно из его частных высказываний послужило поводом для публичной травли Николая Семеновича. В 1928 году в связи с так называемым делом о головановщине уволен из Большого театра. Благодаря заступничеству Л. В. Собинова, других деятелей искусства и прямому указанию И. В. Сталина в 1929 году дело было прекращено. В 1930 году Голованов восстановлен в должности дирижера. В 1936 году снова уволен.

С 1936 года по приглашению Станиславского работал в его Оперно-драматической студии, в 1938–1948 годах был ее музыкальным руководителем (с перерывом в 1941–1942 годах, так как во время эвакуации студии оставался в Москве). В 1936–1938 годах — художественный руководитель симфонического оркестра Центрального Дома художественной самодеятельности Московского областного совета профсоюзов. Выступал с Государственным оркестром народных инструментов СССР (1936–1947 годы) и Государственным духовым оркестром СССР (1937–1940 годы), в 1939–1940 годах был художественным руководителем в обоих коллективах. В 1944–1948 годах — музыкальный руководитель Ансамбля песни и пляски ВЦСПС.



С 1930 года — главный дирижер Радиоцентра, с 1937 года — главный дирижер и художественный руководитель музыкального сектора Всесоюзного радиокомитета, с 1946 года — художественный руководитель Большого симфонического оркестра Всесоюзного радио и Центрального телевидения. В 1937–1949 годах поставил радиооперы «Золотой петушок», «Ночь перед Рождеством», «Майская ночь», «Иоланта», «Франческа да Римини», дирижировал кантатами «Иоанн Дамаскин» С. И. Танеева, «Весна» С. В. Рахманинова, «Из Гомера» Н. А. Римского-Корсакова, «Москва» П. И. Чайковского,

«Реквиемом» В. А. Моцарта, 1-й симфонией А. Н. Скрябина, произведениями советских композиторов.

В 1925–1929, 1943–1944 годах — профессор Московской консерватории (преподаватель оперного класса, затем руководитель оркестра). Создатель оркестра Московской консерватории (существует поныне).

В 1948–1953 годах — главный дирижер Большого театра.

С участием Голованова сделано множество записей, в том числе с оркестром Большого театра полностью записаны оперы «Борис Годунов» (1949), «Садко» (1952); фрагменты из опер «Борис Годунов» (1949–1950), «Хованщина» (1935, 1945), «Мазепа» (1937), «Орлеанская дева» (1947), «Пиковая дама» (1934, 1937) и другие; «Вальс-фантазия» и «Камаринская» М. И. Глинки (1937), увертюра «1812 год» Чайковского (1947), «Ночь на Лысой горе» М. П. Мусоргского (1933), «Шехерезада» Римского-Корсакова (1947, солист Д. Ф. Ойстрах), «Колыбельная Сольвейг» Э. Грига (1934, солистка А. В. Нежданова), «Грезы» Р. Шумана (1950, с группой солистов оперы Большого театра), «Интернационал» (1935, с хором Большого театра), гимны союзных республик.

Николай Семенович Голованов скончался в поселке Николина Гора Московской области 28 августа 1953 года. Похоронен на Новодевичьем кладбище в Москве.

Уникальная реставрация

В рамках проекта «Возрождаем наследие русских композиторов» в 2015 году начались работы по реставрации партитуры оперы Н. А. Римского-Корсакова «Сервилия». Произведение написано в 1901 году. Премьера состоялась в Мариинском театре 1 октября 1902 года, оркестром дирижировал Ф. Блуменфельд. Партитура оперы — уникальное издание В. Бесселя (1901–1902 годы), выпущенное при жизни Римского-Корсакова, редкий экземпляр, представляющий историческую и культурную ценность, настоящий книжный памятник.

«Э.ОН Россия» совместно с партнерами по проекту также восстанавливает ноты одноактного балета «Времена года» А. К. Глазунова. Произведение закончено в 1900 году по заказу директора Императорских театров И. А. Всеволожского для постановки в Эрмитажном театре Петербурга. Балет написан на сюжет М. И. Пети. Партитура балета первый раз была выпущена в 1899 году и является прижизненным изданием композитора.

В 2015 году отреставрирован клавир оперы «Стальной скок» С. С. Прокофьева. Клавир «Стального скака» (1928 год) — также прижизненное издание композитора, редчайший экземпляр, представляющий историческую ценность. И сегодня мы имеем возможность познакомить любителей классической музыки с этими удивительными и редкими нотами.

Усилия нашей компании по возвращению музыкальных шедевров не ограничиваются только русскими композиторами. В этом году было принято решение отреставрировать еще один редчайший экземпляр — ноты к одноактному балету К. Дебюсси «Игры». Музыка написана в 1912 году по заказу великого русского импресарио С. П. Дягилева, либретто В. Ф. Нижинского. Балет поставлен в 1913 году в театре Елисейских полей в Париже.

Отдельного упоминания заслуживает реставрация клавир оперы Р. Вагнера «Валькирия». Опера написана в 1856 году, клавир оперы издан издательством Юргенсона в 1896 году. «Радио «Орфей» обратилось к нам с предложением отреставрировать клавир оперы Вагнера, — рассказал Максим Широков. — Мы не могли не согласиться. Мы хотим придать нашему проекту международный характер. На мой взгляд, это очень важно, особенно в той реальности, в которой мы с вами сейчас живем».



Постановка оперы «Валькирия» Р. Вагнера в городе Байройт. Германия. 1896 год



Повод для гордости

Генеральный директор по генерации E.ON SE Эдгардт Рюммлер в ходе визита на Шатурскую ГРЭС высоко оценил результаты инициатив по повышению операционной эффективности.

Автор: Наталья Каликина

Шатурская ГРЭС стала первым предприятием среди филиалов концерна E.ON в России, на котором внедрены и активно развиваются инициативы по повышению операционной эффективности. Совместно с руководством «Э.ОН Россия» и Шатурской ГРЭС г-н Рюммлер совершил обзорную экскурсию по станции и ознакомился с внедренными инструментами «Бережливого производства». Высокому гостю было на что посмотреть: это и доски визуализации показателей станции и отклонений КТЭП от норматива, и доски производительности и КПЭ ремонтных подразделений, и система эскалации проблем.

Кроме того, бригада по ремонту арматуры и систем регенерации в своей мастерской могла похвастать результатами внедрения системы 5С и мониторинга КПЭ по повторяемости дефектов. В завершение визита Эдгардт Рюммлер посетил энергоблок ПГУ-400.

«Мне понравилось общение с персоналом. Работники, с которыми я разговаривал на предприятии, высокомотивированы, погружены в суть решаемых проблем. Заметно, что потенциал генерации их идей не исчерпан, — подвел итог встречи г-н Рюммлер. — Система 5С хорошо развивается в филиале, и вы можете этим гордиться».

Вклад в историю

В начале декабря состоялось открытие Яйвинского краеведческого музея после реставрации, которая длилась почти год.

Автор: Сергей Стерхов

Яйвинская ГРЭС в рамках программы социальных инвестиций перечислила музею 750 тысяч рублей. Благодаря этой помощи удалось реализовать самую впечатляющую часть проекта — создание макета-панорамы поселка Яйва. «Проект «Яйва на ладони» — это жемчужина музея, — отмечает автор проекта, директор Яйвинского краеведческого музея Елена Медиковская. — Часть денег нам удалось собрать за счет участия в различных творческих конкурсах, но без помощи наших энергетиков результат не был бы достигнут».

Оформление зала истории в данный момент полностью завершено. Провести реставрацию Яйвинскому краеведческому музею помогли партнеры из Уральского регионального института музейных проектов (г. Екатеринбург). При создании новой экспозиции были использованы самые современные технологии. Макет оснащен мультимедийными средствами для получения дополнительной информации об экспозиции. А интересное решение с подсветкой панорамы позволяет увидеть поселок и днем, и в вечернее время. Новый макет панорамы включает в себя постройки последних лет и дополнен картой поселка из космоса.

Вместе с тем специалисты постарались сохранить все лучшее из того, что было создано ранее основателем музея Петром Афанасьевичем Литвиненко и его коллегами. В новом макете были использованы некоторые детали первоначальной панорамы: например, из ста-



рых материалов была воссоздана диорама «Яйва в 1918 году».

«Мы рады, что в музее появился экспонат, посвященный Яйвинской ГРЭС, — говорит главный инженер станции Андрей Поварницын. — Таким образом, молодое поколение может не только изучить историю развития поселка, но и узнать много полезного о Яйвинской ГРЭС, которая с момента своего создания стала крупнейшим предприятием и кормилицей Яйвы».

Сотрудники музея отметили благодарственными письмами всех, кто помогал им в работе над созданием новой экспозиции. В день открытия экспозиции для гостей музея была подготовлена электронная презентация с экскурсом в прошлое и настоящее поселка. Это увлекательное путешествие во времени уже совершили дошкольники и учащиеся начальных классов поселковой школы № 33.

В рамках проекта в музее разработан цикл мероприятий для различных категорий посетителей — от детей до взрослых. В настоящее время уже ведется работа с посетителями.

Мы — вице-чемпионы!

Футбольная команда «Энергия» Шатурской ГРЭС заняла 2-е место в XXIII Международном турнире по мини-футболу, посвященном 70-летию Великой Победы.

Автор: Наталья Каликина

Соревнования состоялись на базе спорткомплекса Лукомльской ГРЭС в Республике Беларусь. В турнире приняли участие команды энергетиков из России, Украины, Молдовы, Беларуси, Литвы, Венгрии. Турнир был нацелен на развитие физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, популяризацию мини-футбола, укрепление международных связей.

Шатурскую ГРЭС на соревнованиях представляли работники из отдела технической диагностики, котлотурбинного цеха, производственно-технической службы, цеха гидросооружений и тепловых сетей.

Наша команда выступила на турнире более чем достойно. Победителям — футболистам Калининской АЭС — наши ребята уступили в упорной борьбе со счетом 1:2. «Обидно, конечно, удача немного отвернулась от нас, мы пропустили решающий гол в конце игры, — говорит капитан команды «Энергия» Никита Сергеев. — Но если учесть наши редкие совместные тренировки и любительский уровень игры в футбол, то 2-е место на международном турнире — это шикарный результат. С чем я и поздравляю своих коллег! И благодарю их за волю к победе».

Наша газета присоединяется к поздравлениям!



Наша дружная команда



Кубок за 2-е место в турнире

Четверть века под надежной защитой

27 декабря свой профессиональный праздник в 25-й раз отмечают все спасатели страны.

Ни один объект генерации не может безопасно функционировать без внимания со стороны сотрудников МЧС. «Э.ОН Россия» сотрудничает как с территориальными подразделениями МЧС России, так и с профессиональными аварийно-спасательными формированиями.

Мы гордимся тем, что одна из старейших пожарных частей страны обеспечивает защиту Шатурской ГРЭС. История пожарной части № 13 отряда Федеральной противопожарной службы Московской области — это часть истории становления и развития Шатурской ГРЭС. Это путь, пройденный вместе с коллективом станции: обучение и подготовка по вопросам пожарной безопасности, занятия и тренировки, пожары и возгорания.

Чтобы обеспечить пожарную безопасность в суровых природных условиях, требуется особый характер, которым так отличаются

сотрудники 134-й пожарной части 11-го отряда Федеральной противопожарной службы Ханты-Мансийского АО (Югры), — они обеспечивают пожарную охрану Сургутской ГРЭС-2. Этот характер проявился в дни ликвидации аварии, произошедшей в январе этого года. Самоотверженные действия сотрудников пожарной части и других подразделений Уральского регионального центра МЧС России способствовали ликвидации последствий аварии.

Высокий профессионализм и дисциплинированность, решительность и смелость, ответственное отношение к выполнению служебного долга — качества, присущие людям, выбравшим для себя такую опасную профессию.

Поздравляем вас с Днем спасателя! От всей души примите наши искренние пожелания доброго здоровья, счастья, благополучия и успехов в вашей нелегкой службе.



Космический лазер и термоядерный реактор

Как представляли себе энергетику будущего выдающиеся писатели-фантасты? Вспомним об этом, пролистав страницы их знаменитых произведений.

Жюль Верн: электрическая субмарина



Кадр из фильма «Двадцать тысяч лье под водой» (США, 1954 год)

В 70-е годы позапрошлого века роман Жюль Верна «Двадцать тысяч лье под водой» о приключениях отшельника-технократа капитана Немо и его невольных спутников стал настоящей сенсацией. Не в последнюю очередь благодаря обилию содержащейся

в нем актуальной и даже опережавшей время научной информации.

Например, с легкой руки писателя все приборы «Наутилуса», включая навигацию и сам двигатель, работали от экзотической на тот момент электроэнергии. Правда, сам

способ выработки электричества был столь замысловатым, что описать его можно, лишь процитировав самого Верна. Точнее, капитана Немо, объясняющего устройство субмарины профессору Аронаксу: «Вы видите, что хлористый натрий содержится в морской воде в значительном количестве. Вот этот-то натрий я выделяю из морской воды и питаю им свои элементы. В соединении с ртутью он образует амальгаму, заменяющую цинк в элементах Бунзена. Ртуть в элементах не разлагается. Расходуется только натрий, а его мне поставляет море. И надо сказать, что, помимо всего, натриевые элементы по крайней мере в два раза сильнее цинковых».

Остается добавить, что транспорт на электротяге со сколько-нибудь приемлемой дальностью действия появился лишь в последние пару десятилетий.



Работы на термоядерном реакторе корпорации Lockheed Martin

Артур Кларк: станции ядерного синтеза

В 1962 году английский писатель и футуролог Артур Кларк выпустил научно-художественное эссе «Черты будущего», в котором предсказал обширное использование энергии управляемого термоядерного синтеза.

«Назначением станций ядерного синтеза будет производство тепловой и электрической энергии в колоссальных масштабах, так что нам придется еще решать проблему доставки этой энергии миллионм потребителей», — писал Кларк.

До недавнего времени термоядерный синтез в научной среде считался несбыточной мечтой. Однако в октябре 2014 года американская корпорация Lockheed Martin объявила о технологическом прорыве в этой области. Согласно официальному пресс-релизу, который немедленно растиражировали все мировые СМИ, первый действующий термоядерный реактор мощностью в 100 МВт будет представлен публике уже через 10 лет. Что ж, осталось запастись терпением.

Герберт Уэллс: резервуар концентрированной силы

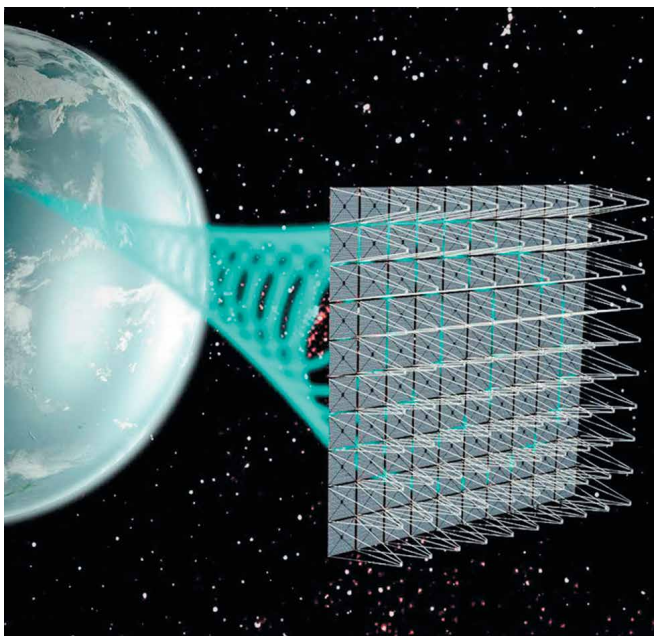
«Мы не только сможем использовать уран и торий, мы не только станем обладателями источника энергии настолько могучей, что человек сможет унести в горсти то количество вещества, которого будет достаточно, чтобы освещать город в течение года, уничтожить эскадру броненосцев или питать машины гигантского пассажирского парохода на всем его пути через Атлантический океан. Но мы, кроме того, обретем ключ, который позволит нам наконец ускорить процесс распада во всех других элементах, где он пока настолько медлителен, что даже самые точные наши инструменты не могут его уловить. Любой кусочек твердой материи стал бы резервуаром концентрированной силы».

Роман-антиутопия «Освобожденный мир», отрывок из которого приведен выше, написан Гербертом Уэллсом в 1913 году — за 19 лет до открытия нейтрона и за 32 года до первого испытания атомной бомбы.

Еще одно поразительное пророчество английского писателя: в его романе ядерная война происходит в конце 1950-х годов. Как мы помним, именно в это время мир действительно стоял на грани ядерного конфликта между СССР и США. «Освобожденный мир» настолько опередил время, что даже в 1933 году, спустя 20 лет после выхода книги, родоначальник атомной физики Эрнест Резерфорд утверждал: все разговоры о масштабном использовании атомной энергии — не более чем вздор.



Реакторный зал атомной электростанции



Энергия лазерного луча, преобразованная в электроэнергию: эта фантастика скоро может стать реальностью

Айзек Азимов: энергия с орбиты

В 1941 году американский писатель выпустил небольшой рассказ Reason (в русском переводе — «Логика»), действие которого происходит на космической станции, аккумулирующей энергию от солнечных батарей и передающей ее на Землю с помощью огромного генератора микроволнового излучения. Еще всего каких-то пару лет назад такая технология представлялась абсолютно фантастичной. Но в марте этого года японская корпорация Mitsubishi сообщила об успешной передаче 10 кВт электроэнергии на расстояние 500 метров с помощью микроволн. А совсем недавно, в начале ноября, генеральный директор корпорации «Ростех» Сергей Чemezov доложил премьеру России Дмитрию Медведеву о том, что уже создана и доставлена на орбиту установка, которая собирает солнечную энергию и преобразует ее в лазерный луч. Тот, в свою очередь, направляется на Землю, где преобразуется установкой уже в электроэнергию.

К слову, Айзеку Азимову принадлежит еще как минимум одно пророчество в области энергетики. В далеком 1964 году писатель опубликовал колонку в The New York Times о том, как будет выглядеть мир через полвека. Помимо прочего, в статье содержались и такие строки: «Большие солнечные электростанции будут введены в пустынях — в Аризоне, Израиле, Казахстане».

Роберт Хайнлайн: автомобиль на солнечных батареях

Одно из первых упоминаний автомобиля на солнечных батареях принадлежит перу Роберта Хайнлайна. В 1940 году американский классик выпустил роман «Ковентри» о мире далекого будущего. В этом мире нет места не только конфликтам, но даже негативным эмоциям, а любого смутьяна ссылают в некое загадочное место — резервацию Ковентри (не путать с английским городом. — Ред.). Главный герой романа Дэвид Маккиннон, не сумевший удержаться и расквашивший нос обидчику, отправляется в эту далекую ссылку, из которой еще никто не возвращался. Везет его весьма необычное транспортное средство: «Это была чрезвычайно мощная маши-



Автомобиль Honda на солнечных батареях

на, легко управляемая и почти вечная. Она получала энергию от шести солнечных батарей, расположенных на выпуклой крыше. Эти батареи приводили

в действие мотор, а когда машина стояла, заряжали аккумуляторную батарею, использующуюся при облачной погоде или при путешествии ночью».

Книга действительно оказалась пророческой — первый автомобиль на солнечных батареях был показан публике в 1955 году на шоу Powerama в Чикаго.

Валентина Артемовна Курка отработала на Сургутской ГРЭС-2 28 лет. Сначала юрисконсульт, затем — начальником юридического отдела. В этом году Валентина Артемовна решила уйти на пенсию и вернуться к себе на родину — в Молдавию. Сургутская ГРЭС-2 за долгие годы работы стала для нее родным домом, расставаться с которым непросто. Ведь она была очевидцем и участником всех ключевых этапов становления и развития станции. Об этих знаковых годах Валентина Артемовна и рассказывает в интервью нашей газете.

Автор: Артем Высоцкий



Судьба юриста: Молдавия — Сургут — Молдавия

Валентина Курка родилась в селе Волонтировка Суворовского района, впоследствии — Штефан-Водского района Молдавии. В 1970-х годах поступила на юридический факультет Кишиневского государственного университета (КГУ). Валентина окончила вуз в 1977-м, получила распределение на работу в прокуратуру. А в декабре того же года стала счастливой мамой близнецов — сына и дочери. Собственно, сын впоследствии и стал причиной переезда семьи в Сургут в 1981 году: врачи посоветовали ради здоровья мальчика сменить климат со сырого и морозного.

Автомобиль в награду

Валентина отчетливо запомнила день своего приезда в Сургут. Это было 7 ноября 1982 года — в день смерти Брежнева. «Повсюду были траурные ленты, — вспоминает наша собеседница. — Еще запомнился белый снег повсюду, низкое небо, температура минус 23 — в ноябре! И множество вагончиков, в которых жили люди. В одном из таких вагончиков жила и наша семья до 1985 года, когда мужу дали трехкомнатную квартиру в поселке Солнечный под Сургутом.

Я поначалу устроилась на работу в один из филиалов «Союзгазпрома» — в Сургутскую контору сжиженного газа, которая занималась поставками сырья с севера в другие регионы страны. Моя задача как юриста заключалась в отстаивании интересов нашего предприятия. Я с большим энтузиазмом взялась за дело, начала выставлять претензии за просрочку доставки железнодорожных цистерн.

Уже по итогам первого года работы мне объявили благодарность и в качестве дополнительного поощрения выделили вне очереди автомобиль «ВАЗ-2103».

«Сколько нужно, столько и подождем»

Ну а как же Валентина попала на Сургутскую ГРЭС-2? Самым банальным образом — по объявлению. В июле 1987 года прочитала в газете о том, что объявлен конкурс на замещение должности юрисконсульта станции. Тогдашний директор станции Станислав Третьяков выбрал из всех претендентов именно Валентину. Секретарь позвонила и сказала ей, что теперь нужно идти на второй этап собеседования в «Тюменьэнерго», куда на правах филиала входила тогда Сургутская ГРЭС-2. И тут наша героиня засомневалась: а стоит ли? Ведь в «Сибнефтегазопереработке» ее отпускать категорически не хотели, даже выделили Валентине машину главного инженера, чтобы ей удобнее было добираться из дома на работу с заездом в детский сад. В общем, видя такую заботу, Валентина на собеседование в «Тюменьэнерго» не пошла. На этом, наверное, история о Валентине Курке и Сургутской ГРЭС-2 и закончилась бы, не начавшись. Если бы через несколько дней ей вновь не позволили со станции с вопросом: «Куда же вы пропали?» Соединили с директором. Валентина, смущаясь, принялась объяснять ему, что, дескать, пока не отпускают. «Сколько можете подождать?» — спросила она. И услышала в ответ: «Сколько нужно, столько и подождем». Вот так все и получилось.

Качественно иной уровень

«Меня, конечно, поразили масштабы электростанции, — признается Валентина Артемовна. — Понравился и очень доброжелательный коллектив, в который я влилась так легко, как будто всегда здесь работала. Наконец, привлекли меня сугубо профессиональные нюансы. На Сургутской ГРЭС-2 меня ждало множество других интересных дел. Ответственность, нагрузка, масштабы — все было на качественно ином уровне».

Хорошо помнит Валентина Артемовна и свой первый суд в качестве юрисконсульта станции. «Мы судились с одной из работниц — начальницей административно-хозяйственного отдела, — рассказывает наша собеседница. — Она часто прогуливала работу, за что и была уволена. Пыталась восстановиться. Надо сказать, у нее уже был хороший опыт по этой части: где бы она ни работала до этого момента, везде восстанавливалась после увольнений. Никто не мог с ней справиться. Всем было интересно: справлюсь ли я? Справилась! Суд встал на нашу сторону».

Меж тем наступили лихие 1990-е. Стоимость работ, товаров и услуг в то время менялась порой просто молниеносно. Денежные расчеты между предприятиями в какой-то момент практически прекратились, потому что на эти деньги ничего нельзя было купить. Вместо денег повсюду использовали бартер. Всю работу юридического отдела Сургутской ГРЭС-2 Валентина Курка в те годы выстраивала сама. Начала собирать картотеку, юридический архив, вырезки из газет, специальную литературу по законодательству — это было необходимо для профессионального развития.

Новые задачи и решения

Если первый этап работы Валентины Артемовны на станции был связан со становлением юридической службы Сургутской ГРЭС-2, то на втором этапе помимо обычной работы юриста ей пришлось решать новую задачу: снять с баланса предприятия и передать городу социальные объекты — общежития, детские сады, столовую, здравпункт. Это неминуемо повлекло за собой сокращение персонала всех этих подразделений. «Бурная тогда у меня была судебная практика, можно сказать, из судов не вылезала, — вспоми-

нает Валентина Артемовна. — Люди обращались в суд, требуя восстановить их на работе на Сургутской ГРЭС-2. В общежитиях станции приходилось принудительно снимать с регистрационного учета жильцов, которые уже никакого отношения к станции не имели».

В 2004 году началось реформирование энергосистемы страны. В результате реорганизации «Тюменьэнерго» в 2005-м было создано самостоятельное юридическое лицо — ОАО «Сургутская ГРЭС-2». А значит, у юриста вновь появился огромный объем дополнительной работы: переоформление около 200 объектов недвижимости, уведомление кредиторов, оформление трудовых отношений с работниками.

В 2006 году правление РАО «ЕЭС России» постановило реорганизовать ОАО «Сургутская ГРЭС-2» в форме присоединения к ОАО «ОГК-4». То есть для юристов все началось заново — опять переоформление всей документации и прочего. Пришлось усердно потрудиться и после того, как в июне 2011 года было принято решение о проведении ребрендинга с ОАО «ОГК-4» на ОАО «Э.ОН Россия».

Добавим, что Валентина Артемовна при ее сумасшедшем рабочем графике находила время и для активной общественной деятельности: 20 лет она была членом Государственной экзаменационной комиссии по гражданско-правовой специальности на юридическом факультете Сургутского государственного университета, участвовала в выборах кампаниях в качестве председателя окружных избирательных комиссий различного уровня.

И все она успела, со всем справилась. В сегодняшней надежной, стабильной и эффективной работе Сургутской ГРЭС-2 есть и ее несомненная заслуга.

«Приезжайте в Молдавию!»

«Спасибо всем, с кем мы работали все эти годы! — говорит Валентина Артемовна. — Я желаю им здоровья, материального благополучия, душевного комфорта, семейного счастья, интересных событий в жизни, карьерного и профессионального роста! Конечно, душа у меня будет болеть за родной юридический отдел, но я не сомневаюсь, что все у коллег получится. Приглашаю в гости к себе в Молдавию. Приезжайте!»

СПРАВКА

Валентина Курка имеет звание «Ветеран Сургутской ГРЭС-2», награждена почетными грамотами Министерства энергетики РФ, руководства ОАО «Э.ОН Россия», ОГК-4, Сургутской ГРЭС-2, благодарностями «За многолетнюю добросовестную работу и профессионализм, большой личный вклад в организацию и проведение избирательных кампаний на территории ХМАО-Югры», «За многолетнее плодотворное сотрудничество с Сургутским государственным университетом», а также благодарностью от имени главы города Сургута

Фото с особой энергетикой

На Шатурской ГРЭС завершился фотоконкурс «Энергия жизни».

Автор: Наталья Каликина

В нем могли участвовать все без исключения сотрудники станции. Демонстрация многообразия труда энергетиков, повышение уровня корпоративной культуры, развитие у сотрудников художественного и эстетического вкуса — такими были цели конкурса.

На конкурс принимались работы в следующих номинациях:

- **«Энергетика в репортаже»** — фотографии, отражающие производственную деятельность Шатурской ГРЭС в 2015 году;
- **«Энергетика в портретах»** — фотографии, изображающие энергетика — человека или группу людей (работников Шатурской ГРЭС / трудовую династию) и позволяющие увидеть их не только в привычном «производственном» ракурсе;
- **«Энергия отношений»** — фотографии, отражающие проявление положительных эмоций, то есть энергии чувств — любви, дружбы, заботы о ближнем, уважения, признательности, выражаемых человеком по отношению к другим людям, животным, а также к другим реалиям окружающего мира;
- **«Энергетическое «фэнтези»** — фотографии на тему энергетики с фантазийными, фантастическими сюжетами или созданные при использовании программ компьютерной графики, вставки рисованного изображения и т. д.;
- **«Больше чем увлечение»** — фотографии, отражающие хобби работников.

Именно в последней номинации на суд жюри поступило больше всего фоторабот. Специалисты подтвердили, что они — люди с активной жизненной позицией, увлекающиеся и краеведением, и автогонками по бездорожью, и даже марафонским бегом.

Спасибо всем участникам конкурса! О его итогах мы расскажем позже.



Энергия отношений

Фото прислала Мария Махонина, старший табельщик

Осенняя тренировка после работы

Фото прислал Александр Камахин, ведущий инженер-технолог ПГТЦ



Экстремальные гонки под эгидой Внедорожного клуба «Легенда» в Московской области

Фото прислала Елена Сипкина, водитель автотранспортного цеха



Предметы быта. Домашний мини-музей

Фото прислал Геннадий Солонилов, техник котлотурбинного цеха



Энергетика в портретах

Фото прислала Мария Махонина, старший табельщик

Энергокарнавал

Фото прислала Лариса Гофман, инженер производственно-технической службы





Работа 2013 года, бухгалтерия

Новогодняя фантазия

На Смоленской ГРЭС в канун Нового года прошли конкурсы стенных газет и новогодних елок.

Автор: Сергей Новиков

Эта традиция существует на предприятии уже более девяти лет. В конкурсах с удовольствием принимают участие представители практически всех отделов и цехов станции. Изготовленные новогодние стенгазеты работники станции вывешивают в фойе административно-бытового корпуса, где компетентное жюри и зрители могут оценить креативность энергетиков.

Другие «конкурсанты» — новогодние елки, наряженные в цехах и отделах. Главные требования к ним — оригинальность украшений и отображение в них тематики будущего года. Сотрудники станции с этой задачей справляются более чем успешно: в создание елочных украшений они вкладывают всю свою фантазию.

В новогодних конкурсах стенгазет и елок проигравших, конечно, не бывает. Победителям конкурсов вручают ценные призы, а все остальные участники получают памятные новогодние подарки.



Работа 2007 года, отдел информационных технологий



Работа 2014 года, химлаборатория



Работа 2007 года, проектно-конструкторская группа

ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Газета «Е.ON Мегаватт». **Зарегистрирована** в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010. **Учредитель:** ОАО «Э.ОН Россия». **Редакция:** Мария Большакова, Артем Высоцкий, Валерия Стайкова, Сергей Новиков, Сергей Стерхов, Наталья Каликина. **Адрес редакции:** г. Москва, Пресненская набережная, 10, блок Б. 23-й этаж. Тел.: +7 (495) 545-38-38. <https://www.facebook.com/pages/EON-Russia/443050195823923>. **Верстка, печать, распространение:** ООО «ИД «МедиаЛайн». **Тираж** — 5000 экз. Бесплатно.

БЫЛ ТАКОЙ СЛУЧАЙ

От имени Деда Мороза

Наши сотрудники способны на любые чудеса. При необходимости могут даже заменить сказочного волшебника.

Автор: Сергей Стерхов

Ведь для этого нужны не какие-то сверхъестественные способности, а доброе сердце и активная жизненная позиция. Что доказал и Сергей Лупенко, электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений Яйвинской ГРЭС. Сергей вместе с женой много путешествует по стране на автомобиле. Однажды в новогодние каникулы супруги отправились в резиденцию Деда Мороза в Великом Устюге.

Там зашли и в здание почты Деда Мороза, где туристы могут самостоятельно раскладывать письма из мешков в специальные ячейки — по числу субъектов РФ. Тогда, по состоянию на 5 января, писем было уже более 2 млн! Сергей тоже стал раскладывать конверты и вдруг обнаружил письмо своей землячки — ученицы младших классов Иры Митраковой из поселка Яйва.

«Вряд ли Ира получила бы ответ на свое письмо, ведь она не указала обратного адреса! — рассказывает Сергей. — И тогда я решил сам навестить ее».



Сергей Лупенко на почте Деда Мороза в Великом Устюге



То самое письмо Иры Митраковой

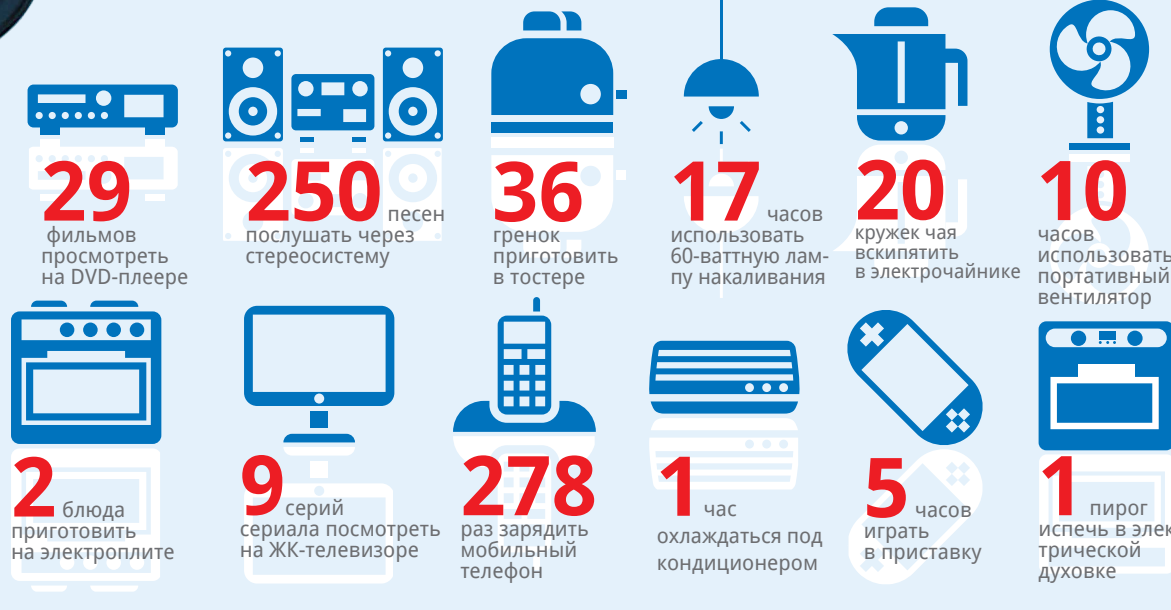
Вернувшись домой, Сергей связался с директорами яйвинских школ — их в поселке всего две. Адрес Иры Митраковой быстро нашелся.

«Мы с женой пришли к девочке домой, — вспоминает Сергей. — Показали фотографии ее письма на почте Деда Мороза. Объяснили, что без обратного адреса

дедушке трудно было бы ее найти, поэтому он поручил нам передать ей подарки».

Мама девочки подыграла гостям, но потом выпытывала у Сергея, что это за рекламная акция и кто за ней стоит. А стояло за этим исключительно желание нашего коллеги порадовать ребенка и укрепить его веру в чудеса.

УСПЕТЬ ЗА 1 КИЛОВАТТ-ЧАС*



КИЛОВАТТ-ЧАС (кВт.ч.) — единица измерения количества произведенной или потребленной энергии. Используется преимущественно для измерения потребления электроэнергии в быту, на производстве и для измерения выработки электроэнергии в электроэнергетике.

* Данные приблизительны, без учета мощности электроприборов, класса энергопотребления и т. д.

Работа на космическом уровне

1 октября 2015 года ОАО «Э.ОН Россия» ввело в эксплуатацию энергоблок № 3 Березовской ГРЭС на базе паросиловой установки мощностью 800 МВт. Подобное оборудование не создавалось в стране более 20 лет. По сложности строительство третьего энергоблока станции сопоставимо со строительством космического корабля.

Автор: Валерия Стайкова

С вводом нового энергоблока установленная мощность Березовской ГРЭС повысилась до 2400 МВт, а установленная мощность «Э.ОН Россия» выросла до 11,1 ГВт, что на 30% выше, чем до начала реализации инвестиционной программы компании. Комплексные испытания на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС завершились 22 сентября в 20 часов 20 минут по местному времени. Энергоблок проработал 72 часа при номинальной нагрузке 800 МВт с выдачей электроэнергии в единую энергетическую сеть Сибири. 23 сентября комплексные испытания были завершены. Задержка в 120 дней, с которой оборудование было введено в строй, объясняется масштабностью и уникальностью проведенных работ.

Таким образом, за пять лет работы наша компания запустила пять новых энергоблоков.

Основные этапы реализации проекта «Строительство третьего энергоблока на базе ПСУ-800 филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»:

- одобрение Правлением Е.ON проекта строительства — **май 2011 года;**
- получение положительного заключения Главгосэкспертизы России — **29 июня 2012 года;**



Монтаж котла. 2013 год



Турбоагрегат третьего энергоблока. Октябрь 2015 года

- начало строительно-монтажных работ — **7 июля 2012 года;**
- начало монтажа котла — **3 сентября 2012 года;**
- поставка трансформаторов на площадку — **декабрь 2012 года;**
- начало монтажа турбины — **28 января 2013 года;**
- создание филиала «Э.ОН Инжиниринг» ОАО «Э.ОН Россия» — **март 2014 года;**
- максимальная численность персонала на объекте (5830 человек) — **июль 2014 года;**
- проведение гидравлических испытаний котлоагрегата — **10 октября 2014 года;**
- постановка турбины на валоповорот — **1 апреля 2015 года;**
- первая расстановка котлоагрегата — **5 июня 2015 года;**
- первый балансировочный пуск турбины с генератором — **10 июля 2015 года;**
- синхронизация энергоблока № 3 с энергетической системой — **8 августа 2015 года;**
- завершение аттестационных испытаний энергоблока — **23 сентября 2015 года;**
- ввод в эксплуатацию — **октябрь 2015 года.**

Котлоагрегат

Котельный агрегат производства Подольского машиностроительного завода им. Орджоникидзе предназначен для работы на Березовских бурых углях Канско-Ачинского месторождения в блоке с турбиной мощностью 800 МВт.

Котел сверхкритического давления, с промперегревом, прямоточный, однокорпусный, Т-образной компоновки, с уравновешенной тягой, с твердым шлакоудалением, газоплотный. Паропроизводительность котла — 2650 тонн, давление пара на выходе из котла — 255 кгс/см² (25 МПа), температура первичного пара — 545 °С. Вес котла и вспомогательного котельного оборудования, подлежащего монтажу, — 24 049 тонн.

На котельном оборудовании была проведена модернизация:

- реконструированы НРЧ с исключением контура естественной рециркуляции;
- реконструированы экраны СКШ с изменением схемы включения их в ПВТ котла;

**ПСУ-800 ФИЛИАЛА
«БЕРЕЗОВСКАЯ ГРЭС»
ОАО «Э.ОН РОССИЯ»**

Установленная мощность:

электрическая —
800
МВт,

тепловая —
130
Гкал/ч

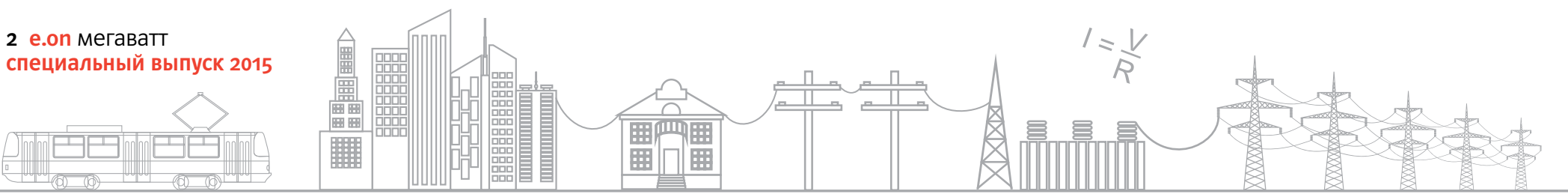
Потребление
угля марки 2БР
Березовского
месторождения —
3
МЛН ТОНН В ГОД

- реконструированы топочно-горелочные устройства, газозовдухопроводы к горелкам;
- применена комбинированная схема отбора тепловой нагрузки от ВВТО:
 - установлены мельницы-вентиляторы типа МВ-3400/900/490 взамен МВ3300/800/490;
 - установлен комплекс системы очистки поверхностей нагрева котла П-67 ст. № 3;
 - модернизирована система золошлакоудаления котлоагрегата.

Продолжение на следующей странице



Березовская ГРЭС. Начало строительства



Работа на космическом уровне

Продолжение.
Начало на предыдущей странице

Турбоагрегат

Турбогенератор блока № 3 Березовской ГРЭС типа ТВВ-800–2ЕУ3 производства ОАО «Силовые машины» «Электросила» (г. Санкт-Петербург) сопрягается с паровой турбиной типа К-800–240–5. На момент начала строительства фундамент турбогенератора № 3 не был закончен. По результатам обследования, выполненного ОАО «Сибтехэнерго», состояние фундамента было определено работоспособным, предусматривалась лишь обетонировка узлов сопряжения ригелей и колонн. Выполнены обетонировка 17 узлов, натяжение напрягаемой арматуры и инъецирование 244 арматурных каналов. Работы по фундаменту выполнялись с 21 ноября 2011 года по 3 сентября 2012 года, в общей сложности уложено около 232 м³ бетона. Фундамент турбоагрегата 4 сентября 2012 года передан под монтаж оборудования.

28 января 2013 года — дата начала монтажа турбины К-800–240–5 энергоблока ст. № 3. Общий вес установленного на фундамент оборудования турбины составляет

порядка 1300 тонн плюс генератор весом 440 тонн. Смонтировано около 2610 тонн вспомогательного оборудования, 3805 тонн трубопроводов (три основные группы трубопроводов включают в себя 1882 тонны трубопроводов высокого давления, 1131 тонну трубопроводов низкого давления и 792 тонны внутритурбинных трубопроводов).

Турбоагрегат оснащен системой автоматического регулирования частоты и мощности турбины (САР). САР по сигналам противоаварийной автоматики энергосистемы в необходимом темпе изменяет мощность турбоагрегата для участия энергоблока 800 МВт в сохранении динамической и статической устойчивости энергосистемы.

Трансформаторы

В конце 2012 года на стройплощадку поставлены трансформаторы (блочный, резервный, собственных нужд).

В апреле 2014 года блочный трансформатор ТНЦ-1000000/500 мощностью 1 000 000 кВа, 500/24кВ установлен на штатное место.

Монтаж оборудования блочного трансформатора завершился 12 октября 2014 года.



▲ Березовская ГРЭС

В июне 2014 года на штатное место установлен трансформатор собственных нужд ТРДНС-63000/35.

В августе 2014 года смонтированы токопроводы генераторного напряжения 24 кВ и токопроводы рабочего питания СН 6 кВ от ТСН до КРУ 6 кВ блока 3.

В сентябре 2014 года завершён монтаж ОПН-500 кВ.

Трансформаторы поставлены под напряжение 29 декабря 2014 года.

Шинная сборка (ШС-2) — ОРУ-500 кВ

С января 2014 года начались работы на шинной сборке (ШС-2) — ОРУ-500 кВ.

К декабрю 2014 года строительно-монтажные работы завершились, была подготовлена схема выдачи мощности энергоблока № 3 в энергосистему.

Выдача электрической мощности, вырабатываемой блоком № 3, осуществляется на напряжении 500 кВ на шины шинной сборки ШС № 2 ОРУ-500 кВ по схеме блок — линия на подстанцию «Итатская».

◀ Март 2014 года. Заводка ротора в статор генератора

26 декабря 2014 года подано напряжение 500 кВ по ЛЭП-500 от энергосистемы (подстанция «Итатская»).

АСУТП энергоблока

ПТК АСУ ТП энергоблока № 3 — полномасштабный распределенный микропроцессорный комплекс, предназначенный для автоматизированного управления всем основным и вспомогательным (включая электротехническое) оборудованием энергоблока.

ПТК АСУ ТП реализован на базе единых программно-технических средств фирмы Siemens SPPA-T3000.

Нижний уровень реализован на базе контроллеров SIMATIC S7.

Нижний уровень ПТК АСУ ТП РЗА реализован на базе микропроцессорных устройств SIPROTEC.

С вводом в эксплуатацию энергоблока № 3 работы на строительной площадке не прекращены. В рамках технического перевооружения Березовской ГРЭС идут строительство нового узла приема топлива и модернизация золоотвала.



ПОЗДРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕГ



Александр Буйницкий, первый заместитель исполнительного директора АО «Разрез Березовский»:
— Дорогие друзья, коллеги!
Сегодня большой праздник для всех нас — и энергетиков Березовской ГРЭС, и горняков Березовского разреза. Произошло одно из главных, знаменательных событий в нашем регионе — введен в эксплуатацию третий энергоблок самой мощной тепловой электростанции Красноярского края!
К этому дню вы шли целенаправленно и последовательно. Было приложено много сил и энергии, реализованы сложные технические проекты.

В конце сентября успешно завершились комплексные испытания на энергоблоке, которые показали готовность нового оборудования к промышленной эксплуатации. И сегодня можно быть уверенным, что вас ждут новые рекорды выработки электроэнергии, большие и хорошие перспективы развития. А мы, коллектив Березовского разреза, готовы вам в этом помочь, готовы отгрузать вам дополнительные объемы угля. Энергетическая отрасль нашего региона постоянно развивается, вместе с ней крепнут и совершенствуются наши партнерские и дружеские связи. От всей души поздравляем ваш славный коллектив с такой замечательной трудовой победой, желаем всем работникам Березовской ГРЭС отличного здоровья, благополучия, счастья, удач во всех делах. Новых вам достижений, неугасающей энергии в решении профессиональных задач!



Алексей Хлебов, генеральный директор филиала ОАО «СО ЕЭС» «Объединенное диспетчерское управление энергосистемами Сибири»:
— Уважаемые коллеги!
Сердечно поздравляю вас и весь коллектив электростанции с пуском третьего энергоблока Березовской ГРЭС!
Филиал «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» является надежной опорой для дальнейшего развития региона. Ваш вклад в дело энергоснабжения Сибири и Красноярского края с этого дня становится еще более весомым.

Березовская ГРЭС всегда была флагманом сибирской тепловой энергетики и площадкой для внедрения новейших инженерных решений. Новый энергоблок является самым крупным проектом по единичной мощности (800 МВт, 130 Гкал) из сооружаемых согласно договорам о предоставлении мощности. Желаю всему коллективу Березовской ГРЭС плодотворной созидательной работы и профессиональных успехов, реализации новых проектов и идей, терпения и настойчивости в преодолении трудностей. По-особому теплые слова адресую ветеранам станции, которые верили в то, что предприятие будет прирастать новыми мощностями и делали все для приближения этого дня, а также всем строителям, вложившим свой труд, опыт и душевные силы в этот проект. Пусть вам во всем сопутствует успех!

Достойные наследники строителей КАТЭКа

На счету Вячеслава Буданова уже три построенных энергоблока: на Шатурской, Яйвинской и вот теперь — на Березовской ГРЭС. В Шарыпово Вячеслав Борисович с 2012 года руководил строительной площадкой третьего энергоблока.



Автор:
Валерия
Стайкова

— Вячеслав Борисович, чем, на ваш взгляд, проект на Березовской ГРЭС отличался от предыдущих проектов, в которых вы участвовали?

— Тем, что на Березовской ГРЭС проект был не совсем новым. Строительство третьего энергоблока началось еще в 90-е годы XX века. Перед нами стояла сложная задача — скомбинировать старые и новые технологии, поставить новое оборудование на старый фундамент, вставить модернизированные агрегаты в старый корпус и т. п. С первых же дней мы столкнулись с большим объемом работ по обследованию оборудования, которое 20 лет пролежало на открытых площадках. Было обследовано и отремонтировано более 15 000 тонн оборудования и трубопроводов. По результатам дефектации мы демонтировали более 14 000 м³ железобетонных фундаментов. Почти год занимались усилением каркаса главного корпуса, параллельно формируя инфраструктуру стройплощадки. Размер площадки составлял почти 9 га, что сопоставимо с 15 футбольными полями. И все это нужно было привести не просто в порядок, а в порядок, соответствующий стандартам техники безопасности нашей компании.

— Значит, достраивать третий энергоблок Березовской ГРЭС было сложнее, чем строить ПГУ-400?

— Сложнее в том плане, что технология строительства ПГУ-400 уже отработана, а в данном случае мы строили уникальный по масштабам и сложности объект. Масса висящего на хребтовых балках котла — 27 000 тонн, высота здания котельного отделения — 121 м, высота котла — 106 м. Параллельно велись работы на пяти площадках, чьи размеры сопоставимы с ПГУ. Были периоды, когда на стройплощадке работало до 6000 человек — огромный многонациональный коллектив людей. Необходимо было обеспечить им безопасные условия работы. В этой связи я очень благодарен нашему первому начальнику службы охраны труда Святославу Полторанину, который

организовал полномасштабную работу по охране труда на строительной площадке. Под его руководством была введена система мотивации персонала с выдачей специальных жетонов и призов лучшим в соблюдении норм техники безопасности, организован круглосуточный контроль за работой подрядчиков из восьми опорных пунктов. Стройплощадку разделили на разноцветные зоны: зеленую (средства индивидуальной защиты (СИЗ) необязательны), желтую (СИЗ обязательны в период строительно-монтажных работ), красную (СИЗ обязательны) и белую (иные собственники со своими требованиями по технике безопасности).

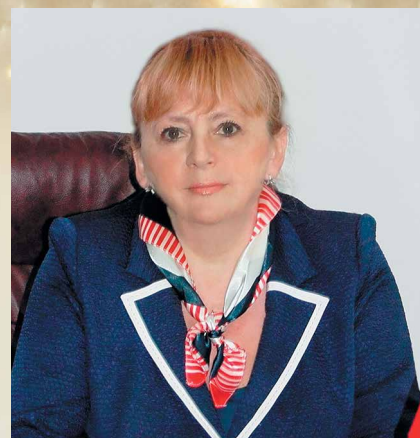
— Какой период строительства был самым трудным?

— Трудно было всегда. Мне особенно запомнился 2014 год с его основными производственными событиями: на площадке — максимальное количество персонала, появляются сложности с переходом на пусконаладку, расторгается договор с генподрядчиком ЗАО «Энергопроект», начинается проблемный для нас переход из статуса заказчика в статус подрядчика, когда нам были переданы на исполнение 565 договоров и площадка со штатом 421 человек. Тогда был очень нервный из-за своей неопределенности период.

— Когда энергоблок был введен в работу, какие чувства вы испытали?

— Я счастлив, что мне довелось работать на таком сложном и уникальном проекте. Очень благодарен коллегам за профессионализм, преданность делу, ответственность. Уверен, нам не будет стыдно за проделанную работу, потому что мы в течение четырех лет работали практически круглосуточно и вложили душу в этот проект. Спасибо всем, кто принимал участие в строительстве энергоблока № 3 Березовской ГРЭС: проектировщикам, большинству подрядных организаций, нашим специалистам! Коллеги, я считаю, что вы — достойные наследники строителей КАТЭКа!

ПОЗДРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕГ



Владимир Баршинов, глава города Шарыпово,

Анна Асанова, председатель Шарыповского городского Совета депутатов:

— Уважаемые энергетики Березовской ГРЭС! Искренне поздравляем вас с вводом в эксплуатацию третьего энергоблока станции! Это знаковое событие для всех шарыповцев. История нашего города началась со строительства Березовского разреза и Березовской ГРЭС и остается неразрывно связанной с освоением энергетических богатств КАТЭКа. Третий энергоблок станции был заложен еще в советские времена и всегда оставался для горожан символом возрождения экономики Шарыпово. Позади непростые годы строительства. И вот теперь, прибавив к своей мощности еще 800 мегаватт, Березовская ГРЭС уверенно вошла в число самых крупных и современных энергетических объектов не только Сибири, но и всей России. Социальное партнерство с вашим коллективом позволяет жителям нашего города реализовывать многие важнейшие программы. Городская больница пополняется остро необходимым, современным и высокоэффективным медицинским оборудованием. В профильных классах молодых энергетиков шарыповские подростки получают углубленные познания в физико-математических дисциплинах с привлечением преподавателей Сибирского федерального университета. Это гарантирует выпускникам хорошее будущее с получением востребованных сегодня инженерных профессий. Лучшие из них получают приглашение по окончании учебы трудиться на Березовской ГРЭС и основанно гордятся этим как значительным успехом в жизни. В сотрудничестве с Березовской ГРЭС реализуется и программа летней трудовой занятости подростков, воспитывающая в ребятах самостоятельность и ответственность. Вместе с энергетиками «Э.ОН Россия» город Шарыпово уверенно смотрит в будущее.

От души желаем вашему коллективу дальнейшего развития и процветания. И пусть не за горами окажется и четвертый энергоблок, как и задумывали первостроители станции. Ведь это залог нашего общего успешного будущего!



Геннадий Качаев, глава Шарыповского района:

— Уважаемые энергетики! Хочу поздравить замечательный коллектив филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» с торжественным пуском третьего энергоблока. Введенные в эксплуатацию дополнительные энергетические мощности повысят надежность энергосистемы Сибири и благосостояние Шарыповского района.

Трудно переоценить значение Березовской ГРЭС для социально-экономи-

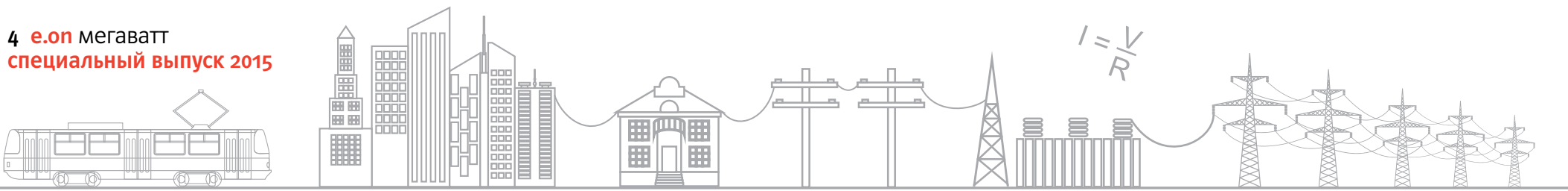
ческого развития Шарыповского района. Вместе с вами возможность уверенно смотреть в будущее получают все жители нашего региона. Поэтому мы все от души радуемся вашим трудовым достижениям, росту мощности и надежности Березовской ГРЭС.

Спасибо вам за то, что, достигая экономических и производственных высот, не забываете о нуждах простых людей. Благотворительная помощь «Э.ОН Россия» приносит огромную пользу сельчанам и значительно облегчает жизнь людям с ограниченными физическими возможностями здоровья. Мы благодарны вам за то, что, наращивая мощности, вы не жалеете средств на защиту природы Шарыповского района.

Накопленный уникальный опыт, богатые трудовые традиции, эффективный менеджмент, высокий профессионализм сотрудников позволяют коллективу Березовской ГРЭС добиваться значительных успехов. Четыре последних года каждый из вас трудился с полной отдачей, и сегодня мы с гордостью говорим: поставленная перед нашими энергетиками важнейшая задача выполнена! Третий энергоблок в работе!

Примите мои самые искренние поздравления с трудовой победой!

Всем вам желаю здоровья и новых свершений на благо нашего Отечества!



Тридцать лет и три запуска

Для Валентина Комарова Березовская ГРЭС — как родной ребенок. И это не красивая метафора. Станции Валентин Анатольевич отдал уже 30 лет своей трудовой биографии. Эти годы вместили в себя всю историю предприятия до настоящего момента: 80-е, когда станция приступила к работе, трудные 90-е, когда она была поставлена на грань выживания, возрождение в 2000-х, активное развитие сегодня. Все это Валентин Комаров, начальник по монтажу электротехнического оборудования третьего энергоблока, вспоминает и заново проживает в беседе с корреспондентом нашей газеты.

Автор:
Валерия
Стайкова

Но сначала — о недавних событиях на Березовской ГРЭС, связанных как раз третьим энергоблоком. В сентябре город Шарыпово, где расположено предприятие, буквально жил в ожидании вестей со станции. Официальной информации еще не было, но люди уже знали: на третьем энергоблоке проходят комплексные испытания, и проходят они сложно. Если даже шарыповские бабушки на скамейках начали интересоваться технологией генерации электроэнергии, то представляете, какое волнение испытывали те, кто отвечает за работу нового энергоблока? В том числе Валентин Комаров.

В итоге все завершилось успешно. 22 сентября 2015 года энергоблок № 3 Березовской ГРЭС доказал свою жизнеспособность, проработав с максимальной нагрузкой 72 часа. 1 октября новый энергоблок был введен в эксплуатацию.

Город молодых

Наша встреча с Валентином Анатольевичем состоялась в конце октября. На станции еще царила атмосфера послепускового периода, когда необходимо оперативно и четко устранить все несостыковки и неточности, без которых не обходится ни один пуск. А Валентин Комаров участвовал в запуске всех трех энергоблоков Березовской ГРЭС.

«И потому как профессионал чувствую себя абсолютно счастливым человеком, — признается он. — Я ни разу не пожалел о том, что в 1985 году, будучи заместителем главного энергетика Байкальского целлюлозно-бумажного комбината, променял налаженный быт и карьерные перспективы в Байкальске на новую работу на КАТЭКе (Канско-Ачинский топливно-энергетический комплекс. — Ред.).

Это были удивительные годы! Мы были молоды и ощущали свою причастность к грандиозному строительству. На наших глазах день за днем рос настоящий промышленный гигант. Сейчас, наверное, трудно поверить, что когда-то на месте станции и вообще города простиралось поле. Поэтому в 80-е Шарыпово был городом молодых. Мой старший сын Илья пошел здесь в первый класс под буквой «К» — так много было детей! В 1988-м у нас родился второй сын — Иван. Теперь шутим, что мы-то — приезжие, а вот он — настоящий шарыповец.

На новом месте мне предложили должность начальника смены электроцеха. Моя супруга Валентина Александровна, инженер-теплоэнергетик, устроилась на домостроительный комбинат инженером по охране труда, а в 1991-м перевелась на Березовскую ГРЭС инженером в планово-технический отдел.

Мои первые, самые памятные и волнующие рабочие моменты связаны с подготовкой к пуску станции. Сначала состоялся первый пробный пуск от пускоотопительной котельной, когда проверялась работа всех систем. Затем пришел черед второго пробного пуска уже от котла. Мне, как и другим начальникам смены станции, было поручено осуществлять контроль



Валентин Комаров

параметров оборудования и анализировать ситуацию на первом энергоблоке, а в дальнейшем — и приводить в норму все показатели.

Ну и конечно, особняком стоит день пуска станции в 1987 году. Все с замиранием сердца ждали момента, когда диспетчер Красэнерго разрешит включение станции в единую энергосистему Советского Союза!»

Уроки выживания

Однако вскоре Советского Союза не стало. Нагрянули лихие 90-е. В это непростое время Валентин Комаров, тогда уже начальник электроцеха, не изменил предпринятию, которое сразу стало для него родным. Хотя бывало всякое. Преданные станции люди месяцами не получали зарплату, но продолжали честно выполнять свой профессиональный долг. Как наш собеседник. «Дома одна из комнат напоминала продуктовый склад, где хранилась «отоварка», а на станции по взаимозачету работал магазин, — вспоминает Валентин Анатольевич. — Проблемы были с запчастями, материалами, необходимыми для нормальной работы станции. Но все это мы каким-то чудом находили. Так и выжили, веря, что лучшее — впереди.

И выжили, выстояли. К середине 2000-х годов надежды на возобновление строительства замороженного в 90-е годы третьего энергоблока начали обретать реальные очертания. Хотя специалистов на первых порах не хватало: многие из них разъехались в кризисные годы. В этой ситуации особенно ценились такие опытные и профессиональные люди, как Валентин Комаров. Они и возродили станцию. В 2007 году Валентин Анатольевич отправился в служебную командировку на завод «Электросила» в Санкт-Петербург для размещения заказа на изготовление генератора третьего энергоблока. Администрация завода, собираясь встретить целую делегацию с Березовской ГРЭС, очень удивилась тому, что приехал лишь один человек. Валентин Анатольевич успешно выполнил свою миссию и позже участвовал в приемке нового генератора уже на станции.

Счастливый человек

Работы на строительной площадке третьего энергоблока возобновились в 2011 году.

Комарова сразу подключили к реализации проекта. По его словам, большие сложности в ходе возведения третьего энергоблока стали очевидными уже на начальном этапе — в процессе доработки проекта. Нужно было поместить новое современное оборудование на старое основание. Пессимисты уходили из проектной команды, утверждая, что проще построить все заново. Но Комаров и его единомышленники верили в успех. В свою команду начальник отдела по монтажу электрооборудования третьего энергоблока набрал тех, кого хорошо знал и как специалистов, и как просто надежных людей. Это ведущие инженеры Сергей Сидоренко, Анатолий Голдаев, Андрей Штумпф, Дмитрий Жарликов, Василий Медведев.

Не подвела и молодежь. «Мы привыкли критиковать молодых, а они наравне с опытными специалистами работали на строительстве третьего энергоблока, не жалея ни сил, ни здоровья, — рассказывает Валентин Анатольевич. — Работали на совесть, как и представители нашего поколения. Да, условия сейчас другие, мотивация персонала иная, нежели прежде. Но прежним осталось отношение молодых специалистов к работе в сфере энергетики — самоотдача и следование профессиональному долгу.

Мне повезло, что большая часть моей профессиональной жизни связана с Березовской ГРЭС, где мне довелось трудиться с такими асами-энергетиками, как Вадим Анатольевич Харламов, Валерий Владимирович Усачев, которые в разные времена занимали должность главного инженера, как заместитель главного инженера Виктор Михайлович Хребтенко, первый начальник смены станции Николай Иванович Копп и другие. Многих из этих замечательных людей уже нет с нами, но живет их дело: станция работает, развивается, становится более эффективной и современной. Ну как мне не считать себя счастливым человеком?»

В трудовой книжке Валентина Комарова указаны всего три места работы: до службы в армии был учеником токаря, впоследствии — учеба в институте, восемь лет работы на Байкальском целлюлозно-бумажном комбинате, а затем — работа на Березовской ГРЭС. И новых записей ему не надо. Все новое и интересное в его трудовой жизни уже 30 лет связано с нашей станцией.



Архивное фото. Строительство главного корпуса станции