юни про

2017

Годовой отчет
ПАО «Юнипро»

Предварительно утвержден
Советом директоров
ПАО «Юнипро»
08 мая 2018 года
(Протокол № 259)

Утвержден
годовым Общим собранием
акционеров ПАО «Юнипро»
14 июня 2018 года
(Протокол № 20)

ПАО «Юнипро»

Годовой отчет за 2017 год

Достоверность сведений
Годового отчета подтверждена
заключением Ревизионной комиссии
ПАО «Юнипро» б/н
от 23 марта 2018 года

2018 год

Содержание

Обращение Председателя Совета директоров 4
Обращение Генерального директора 6
Ключевые показатели 10
Ключевые события 2017 года 12

1. О Компании 13

1.1. История Общества 15
1.2. Территории присутствия Компании 16
1.3. Энергорынок 19
1.4. Положение Общества в отрасли 23
1.5. Стратегия и перспективы развития Общества 30

2. Финансовые результаты деятельности 33

2.1. Финансовые результаты деятельности 35
2.2. Управление рисками 42

3. Обзор операционной деятельности 49

3.1. Основные производственные показатели Общества за 2017 год 51
3.2. Структура топливного баланса 54
3.3. Ремонтная деятельность 66
3.4. Инвестиционная программа 70
3.5. Развитие информационных технологий 75

4. Закупочная деятельность 77

4.1. Закупочная деятельность 79

5. Корпоративное управление 83

5.1. Практика корпоративного управления 85
5.2. Организационная структура и результаты деятельности органов управления в 2017 году 88
5.3. Органы внутреннего и внешнего контроля 116
5.4. Взаимодействие с акционерами и инвесторами 122
5.5. Комплаенс 129
5.6. Противодействие коррупции 130

6. Устойчивое развитие 131

6.1. Кадровая политика 135
6.2. Охрана труда и безопасность производства 151
6.3. Экологическая безопасность и охрана окружающей среды 168
6.4. Награды и рейтинги Компании 177
6.5. Корпоративная социальная ответственность 181

Заявление об ограничении ответственности 192
Глоссарий 193
Общие сведения о Компании 197
Контактная информация 198

Приложения 199

Приложение 1. Участие ПАО «Юнипро» в коммерческих и некоммерческих организациях 199
Приложение 2. Отчет Совета директоров ПАО «Юнипро» о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности в 2017 году 202
Приложение 3. Бухгалтерская отчетность ПАО «Юнипро» за 2017 год 210
Приложение 4. Сведения о сделках, в совершении которых имелась заинтересованность, совершенных ПАО «Юнипро» в 2017 году 231
Приложение 5. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления 241

Обращение Председателя Совета директоров

Клаус Шефер

Уважаемые акционеры, инвесторы и коллеги!

Самым примечательным событием на рынке за последние несколько месяцев стало решение Правительства Российской Федерации поддержать программу модернизации электроэнергетической отрасли, в которой ПАО «Юнипро» готовится принять активное участие.

В 2017 году Компания продемонстрировала устойчивые результаты операционной деятельности и сохранила лидирующие позиции на рынке. Общая выработка электроэнергии станциями Компании составила 48,2 млрд кВт·ч. Объемы продаж электрической энергии достигли 50,8 млрд кВт·ч.

Несмотря на сложные рыночные условия, вызванные низким спросом на электроэнергию, Юнипро удалось достичь устойчивых финансовых результатов. Показатель EBITDA в соответствии с отчетностью по РСБУ за 2017 год составил 42,5 млрд рублей. Рост в основном был обусловлен увеличением платежей за мощность по причине пересмотра цен ДПМ для энергоблоков ПГУ. Кроме того, ПАО «Юнипро» получило последнюю часть страхового возмещения за аварию на 3-м энергоблоке Березовской ГРЭС в размере 20,4 млрд рублей.

Компания продолжит выплачивать солидные дивиденды. Юнипро планирует производить выплаты дважды в год. Дивиденды за первые 9 месяцев 2017 года (в том числе по результатам 1 квартала 2017 года) в размере 8,1 млрд рублей уже выплачены.

Компания продолжит ремонтные работы на 3-м энергоблоке Березовской ГРЭС. Наша главная задача — завершить их в установленный срок и в рамках бюджета. Ожидается, что 3-й энергоблок будет введен в эксплуатацию в III квартале 2019 года.

В то же время мы хотим воспользоваться предоставляемыми рынком возможностями и найти новые направления бизнеса для Компании. Помимо нашей основной деятельности мы уделим внимание проектам, в рамках которых сможем применить наш опыт и знания в области технологий: ПАО «Юнипро» планирует развивать направление энергосервисных услуг в России и странах СНГ. Это будет полностью соответствовать принятой в конце 2017 года новой стратегии концерна Uniper — материнской компании ПАО «Юнипро». Целью стратегии Uniper является объединение коммерческого и технологического опыта с тем, чтобы предлагать клиентам во всем мире индивидуальные решения.

Уважаемые акционеры! От имени всех сотрудников ПАО «Юнипро» хочу поблагодарить вас за ваше доверие к нам. Мы приложим все усилия, чтобы оправдать ваши ожидания.

Помимо нашей основной деятельности мы уделим внимание проектам, в рамках которых сможем применить наш опыт и знания в области технологий.

млн руб.

42 527

показатель EBITDA в соответствии с отчетностью по РСБУ за 2017 год

Самым примечательным событием на рынке за последние несколько месяцев стало решение Правительства Российской Федерации поддержать программу модернизации электроэнергетической отрасли, в которой ПАО «Юнипро» готовится принять активное участие.

Обращение Генерального директора

Широков Максим Геннадьевич

Уважаемые акционеры, инвесторы и коллеги!

ПАО «Юнипро» — одна из самых стабильных компаний в энергетической отрасли страны. В 2017 году мы полностью выполнили обязательства перед потребителями электрической энергии и продолжили реализацию инвестиционных проектов.

Компания успешно решает задачу обеспечения надежной и эффективной работы генерирующего оборудования. В 2017 году ПАО «Юнипро» провело большое количество мероприятий, направленных на техническое перевооружение и реконструкцию действующих мощностей. Плановые ремонты энергоблоков — залог надежности оборудования — выполнены в соответствии с согласованными с Системным оператором графиками.

Одним из значимых для нашей Компании событий в 2017 году стала первая в Российской Федерации капитальная инспекция ПГУ-400 на Шатурской ГРЭС. Яйвинская ГРЭС в 2017 году модернизировала газовую турбину ПГУ, чем увеличила установленную мощность станции на 24 МВт.

В 2017 году ПАО «Юнипро» провело большое количество мероприятий, направленных на техническое перевооружение и реконструкцию действующих мощностей.

тыс. кВт·ч

1 000 000 000

выработано с момента пуска Сургутской ГРЭС-2 27 декабря 2017 года

Компания успешно решает задачу обеспечения надежной и эффективной работы генерирующего оборудования.

Забота об окружающей среде является одним из приоритетов Юнипро в области устойчивого развития. В 2017 году в соответствии с требованиями российского законодательства все филиалы начали переходить на раздельный сбор отходов.

В декабре 2017 года окончена капитальная инспекция оборудования энергоблока № 8 на Сургутской ГРЭС-2, которая впервые в России выполнялась силами собственного персонала под контролем компании-производителя General Electric. 27 декабря 2017 года Сургутская ГРЭС-2 первой из тепловых электростанций России выработала 1 трлн кВт·ч электроэнергии с момента пуска.

Строго в соответствии с графиком продолжаются ремонтно-восстановительные работы на 3-м энергоблоке Березовской ГРЭС. Мы прогнозируем обратный ввод блока в эксплуатацию и возобновление платежей за мощность в III квартале 2019 года.

Особое внимание в Компании уделяется вопросам охраны труда и безопасности наших сотрудников и персонала подрядных организаций. Мы продолжаем внедрять трехлетнюю стратегию в области охраны труда, основанную на управлении высокими рисками, и развивать автоматизированную систему управления промышленной безопасностью. В июле 2017 года ПАО «Юнипро» успешно прошло ресертификационный аудит соответствия деятельности Компании требованиям стандарта OHSAS 18001:2007. Это говорит о наших высоких требованиях к соблюдению правил техники безопасности на производстве.

Забота об окружающей среде является одним из приоритетов Юнипро в области устойчивого развития. В 2017 году в соответствии с требованиями российского законодательства все филиалы начали переходить на раздельный сбор отходов. Компания успешно прошла первый надзорный аудит системы экологического менеджмента и получила сертификат соответствия системы экологического менеджмента ПАО «Юнипро» требованиям новой редакции международного стандарта ISO 14001:2015.

Главной ценностью Компании являются наши сотрудники, мы уделяем большое внимание росту и развитию персонала. В течение отчетного года в Юнипро проводились программы обучения сотрудников и подготовки кадрового резерва, профилактические и оздоровительные мероприятия.

Особое внимание в Компании уделяется вопросам охраны труда и безопасности наших сотрудников и персонала подрядных организаций

Многое было сделано для создания позитивного имиджа работодателя на рынке труда и привлечения молодых специалистов.

Благотворительные проекты ПАО «Юнипро» традиционно направлены на улучшение условий жизни населения в регионах присутствия Компании. Мы продолжаем развивать образовательные проекты. Так, в рамках проекта «Карьера начинается в школе» в сентябре в шатурском лицее был торжественно открыт энергетический класс. Теперь такие профильные классы существуют во всех пяти регионах присутствия нашей Компании. ПАО «Юнипро» оказывает поддержку детским образовательным учреждениям и благотворительным фондам, перечисляет средства на поддержание здравоохранения, культуры и спорта.

В ноябре 2017 года Президент РФ Владимир Владимирович Путин одобрил программу модернизации действующего генерирующего оборудования. В 2018 году нам предстоит провести кропотливую работу по оценке подлежащих обновлению мощностей ПАО «Юнипро» и по формированию плана их модернизации.

Благотворительные проекты ПАО «Юнипро» традиционно направлены на улучшение условий жизни населения в регионах присутствия Компании.

На будущий год перед Компанией стоят масштабные задачи в области повышения надежности, безопасности и устойчивого развития. Мы продолжим восстанавливать 3-й блок Березовской ГРЭС. Кроме того, мы планируем участвовать в развитии агропромышленного парка в г. Шарыпово, рядом с Березовской ГРЭС. Этот проект получил поддержку на уровне Красноярского края и имеет большое социально-экономическое значение для региона. Для развития новых направлений бизнеса в соответствии со стратегией концерна Uniper ПАО «Юнипро» планирует выход на рынок энергосервисных услуг в России и странах СНГ.

Уважаемые акционеры! От имени всех сотрудников Юнипро хочу поблагодарить вас за оказанное доверие. Не сомневаюсь, что при вашей активной поддержке мы готовы успешно решать стоящие перед Обществом задачи.

Ключевые показатели

Информация, представленная в настоящем отчете, основана на бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро», подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерской отчетности (РСБУ).

Выработка электроэнергии, млрд кВт·ч

Продажа электроэнергии[1], млрд кВт·ч

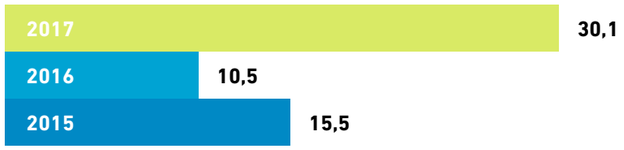
Среднесписочная численность сотрудников, человек

[1] С учетом объемов, приобретенных на рынке.

[2] EBITDA = прибыль (убыток) от продаж + прочие доходы — прочие расходы — сальдо курсовых разниц + амортизация.

[3] EBIT = прибыль (убыток) от продаж + прочие доходы — прочие расходы — сальдо курсовых разниц.

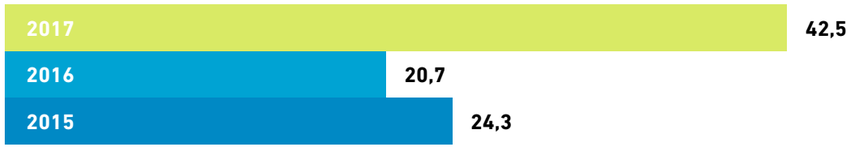
Чистая прибыль, млрд рублей



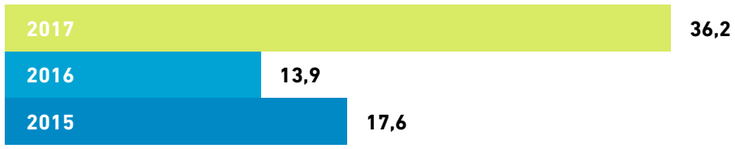
Стоимость активов, млрд рублей

Выручка, млрд рублей

EBITDA[2], млрд рублей



EBIT[3], млрд рублей



Ключевые события 2017 года

Январь

Директором филиала «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» назначен Перемибеда Александр Павлович

Февраль

На Сургутской ГРЭС-2 открыт современный складской комплекс площадью более 5 тыс. м²

Март

Губернатор Подмосковья Воробьев Андрей Юрьевич выразил благодарность руководству и коллективу Шатурской ГРЭС «за плодотворное партнерство и значимый вклад в реализацию планов по развитию региона»

Сургутская ГРЭС-2 заняла первое место в смотре-конкурсе МЧС России на лучшее содержание защитных сооружений вместимостью от 600 человек

Апрель

На Красноярском экономическом форуме подписано соглашение о создании агроклассов в Шарыповском районе Красноярского края

Май

При поддержке администрации Шатурского района персонал Шатурской ГРЭС провел экологическую акцию «Зеленый край»

Июнь

На Сургутской ГРЭС-2 впервые за 20 лет выполнена модернизация резервного статора генератора массой 360 тонн

Июль

Энергоблок № 1 Березовской ГРЭС после планового текущего ремонта включен в Единую энергетическую систему Сибири

Август

Директором филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» назначен Райхель Сергей Августович

Персонал Шатурской ГРЭС завершил первую в Российской Федерации капитальную инспекцию энергоблока ПГУ-400

Сентябрь

В рамках проекта «Карьера начинается в школе» в лицее города Шатуры торжественно открыт энергетический класс

Октябрь

На Яйвинской ГРЭС успешно завершена модернизация газовой турбины ПГУ для увеличения установленной мощности на 24 МВт

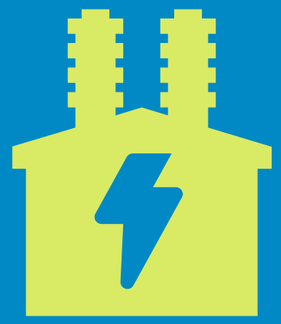
Ноябрь

ПАО «Юнипро» получило паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2017–2018

Декабрь

ПАО «Юнипро» получило сертификат соответствия системы экологического менеджмента (СЭМ) компании требованиям новой редакции международного стандарта ISO14001:2015

27 декабря Сургутская ГРЭС-2 выработала 1 трлн кВт·ч электроэнергии с момента пуска в эксплуатацию первого энергоблока станции



О Компании

Основным фактором конкурентоспособности в электроэнергетике является эффективность производства. Для генерирующих объектов действует принцип наименьших затрат при производстве электроэнергии и мощности.

Важным конкурентным преимуществом ПАО «Юнипро» является наличие в составе активов Компании Сургутской ГРЭС-2 и Березовской ГРЭС с блоками большой единичной мощности (800 МВт), являющихся наиболее экономичными и эффективными станциями среди «старой» газовой и угольной генерации страны. В рамках реализации инвестиционной программы ПАО «Юнипро» было введено в эксплуатацию наиболее эффективное и востребованное оборудование на современом рынке.

Факторами востребованности станций ПАО «Юнипро» на энергорынке также являются:

- **участие Смоленской ГРЭС в обеспечении экспортных перетоков электроэнергии в Белоруссию;**
- **расположение Шатурской ГРЭС в дефицитном Московском регионе;**
- **участие Яйвинской ГРЭС в поддержании энергобаланса в Березниковско-Соликамском узле.**

1. О Компании

1.1. История Общества

Благодаря основным ключевым активам и использованию разных видов топлива концерн Uniper является крупным и надежным поставщиком электрической энергии, значительная часть которой производится с использованием экологически безопасных технологий, например на газовых и гидроэлектростанциях.

Эффективность Компании на оптовом рынке электроэнергии и мощности обусловлена состоянием сетевой инфраструктуры и особенностями энергобалансов в пределах энергозон.

ПАО «Юнипро» (до июня 2016 года — ОАО «Э.ОН Россия») — наиболее эффективная компания в секторе тепловой генерации электроэнергии России.

Основной вид деятельности Компании — производство и продажа электрической энергии и мощности и тепловой энергии. ПАО «Юнипро» также представлено на рынках распределенной генерации и инжиниринга в Российской Федерации.

В 2005 году было создано ОАО «ОГК-4», объединившее электростанции общей мощностью 8 630 МВт: Сургутскую ГРЭС-2, Березовскую ГРЭС, Шатурскую ГРЭС, Смоленскую ГРЭС и Яйвинскую ГРЭС.

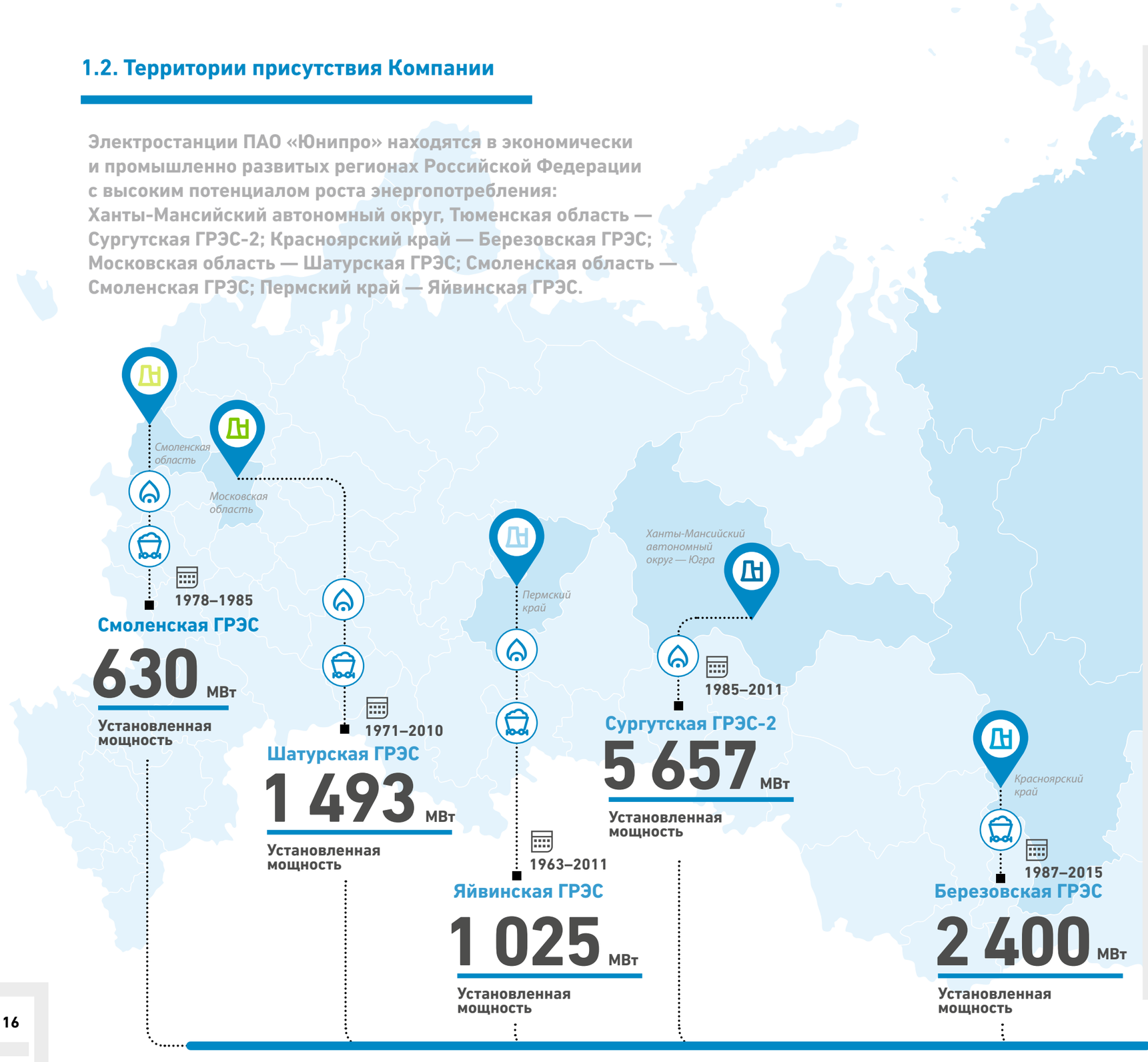
В 2007 году контрольный пакет акций ОАО «ОГК-4» был приобретен международным энергетическим концерном E.ON. В июле 2011 года ОАО «ОГК-4» было переименовано в ОАО «Э.ОН Россия». С 1 января 2016 года, после выделения из концерна E.ON новой международной компании Uniper, ОАО «Э.ОН Россия» вошло в ее состав и в июне 2016 года было переименовано в ПАО «Юнипро».

Основной акционер ПАО «Юнипро» — концерн Uniper — занимает лидирующие позиции в секторе традиционной генерации электроэнергии. Компания осуществляет свою деятельность на территории стран Европы, в России и ряде других государств мира. В состав Uniper входят гидро-, газовые и угольные электростанции общей мощностью 40 ГВт. Благодаря этим ключевым активам и использованию разных видов топлива концерн Uniper является крупным и надежным поставщиком электрической энергии, значительная часть которой производится с использованием экологически безопасных технологий, например на газовых и гидроэлектростанциях.

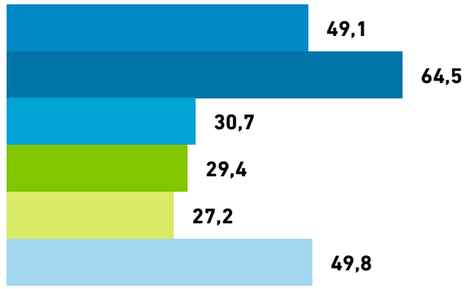
В состав Юнипро входят пять тепловых электрических станций, общая установленная мощность которых в 2017 году составляла 11 205 МВт: Сургутская ГРЭС-2 (5 657 МВт), Березовская ГРЭС (2 400 МВт), Шатурская ГРЭС (1 493 МВт), Смоленская ГРЭС (630 МВт) и Яйвинская ГРЭС (1 025 МВт).

1.2. Территории присутствия Компании

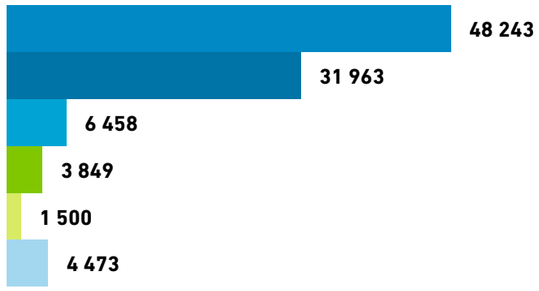
Электростанции ПАО «Юнипро» находятся в экономически и промышленно развитых регионах Российской Федерации с высоким потенциалом роста энергопотребления: Ханты-Мансийский автономный округ, Тюменская область — Сургутская ГРЭС-2; Красноярский край — Березовская ГРЭС; Московская область — Шатурская ГРЭС; Смоленская область — Смоленская ГРЭС; Пермский край — Яйвинская ГРЭС.



Коэффициент использования установленной мощности, %



Выработка электроэнергии, млн кВт·ч



- Юнипро
- Сургутская ГРЭС-2
- Березовская ГРЭС
- Шатурская ГРЭС
- Смоленская ГРЭС
- Яйвинская ГРЭС

Газ · Уголь · Годы ввода (включение в сеть)

Юнипро

11 205 МВт

Установленная мощность

«Необходимым условием успешной реализации задач, стоящих перед ПАО «Юнипро», является повышение прибыльности продаж электроэнергии и мощности на оптовом рынке путем оптимизации загрузки оборудования, четкого соблюдения Правил оптового рынка, развития клиентской базы по двусторонним свободным договорам на рынке мощности, работы с контрагентами по своевременной оплате поставленной продукции, повышения уровня оплаты за поставленные товары и оказанные услуги, обеспечения участия в рынке системных услуг блока № 2 Березовской ГРЭС и блока № 4 Шатурской ГРЭС. Это наши приоритетные задачи в отчетном и последующих периодах.

В 2017 году нам удалось обеспечить учет интересов Компании при доработке нормативных документов оптового рынка электроэнергии и мощности, оптимизировать маржинальность работы на ОРЭМ с выборкой газа, эффективно работать с дебиторской задолженностью потребителей».

Жуковский Андрей Николаевич
Директор по энергорынкам ПАО «Юнипро»

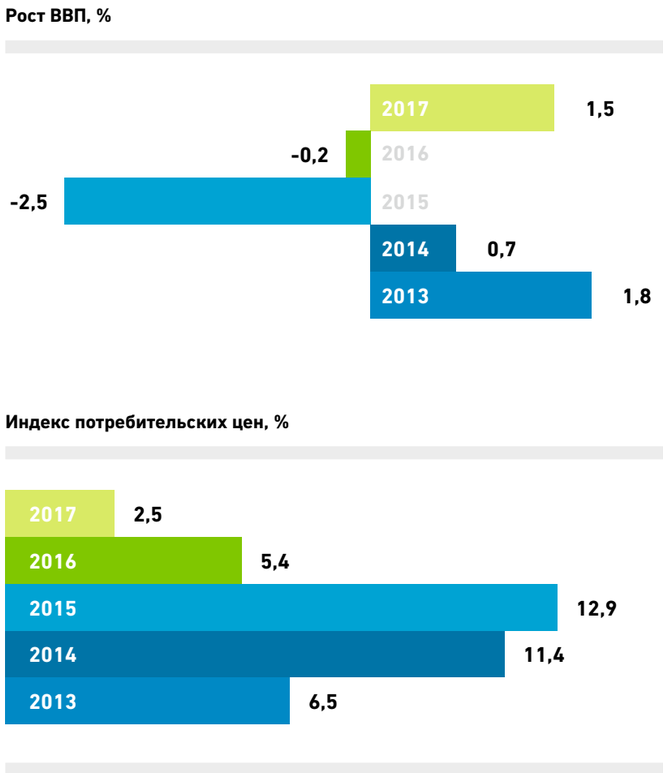
1.3. Энергорынок

ПАО «Юнипро» ведет всю свою деятельность на территории России. Соответственно, тенденции макроэкономического развития страны, в том числе общее состояние экономики и рынков, на которых оперирует Компания, значительным образом влияет на результаты ее деятельности.

Согласно оценкам Минэкономразвития России, экономика вернулась к росту после рецессии 2015–2016 годов и рост ВВП составил 1,5%. Отмечается также существенное замедление инфляции, которая по итогам 2017 года составила 2,5%.

Восстановление экономической ситуации наряду с повышением производительности труда и промышленного производства приводит к росту конечного потребления, в том числе к увеличению потребления электроэнергии.

Ключевые макроэкономические показатели экономики России за период с 2013 по 2017 год



Источник: Росстат.

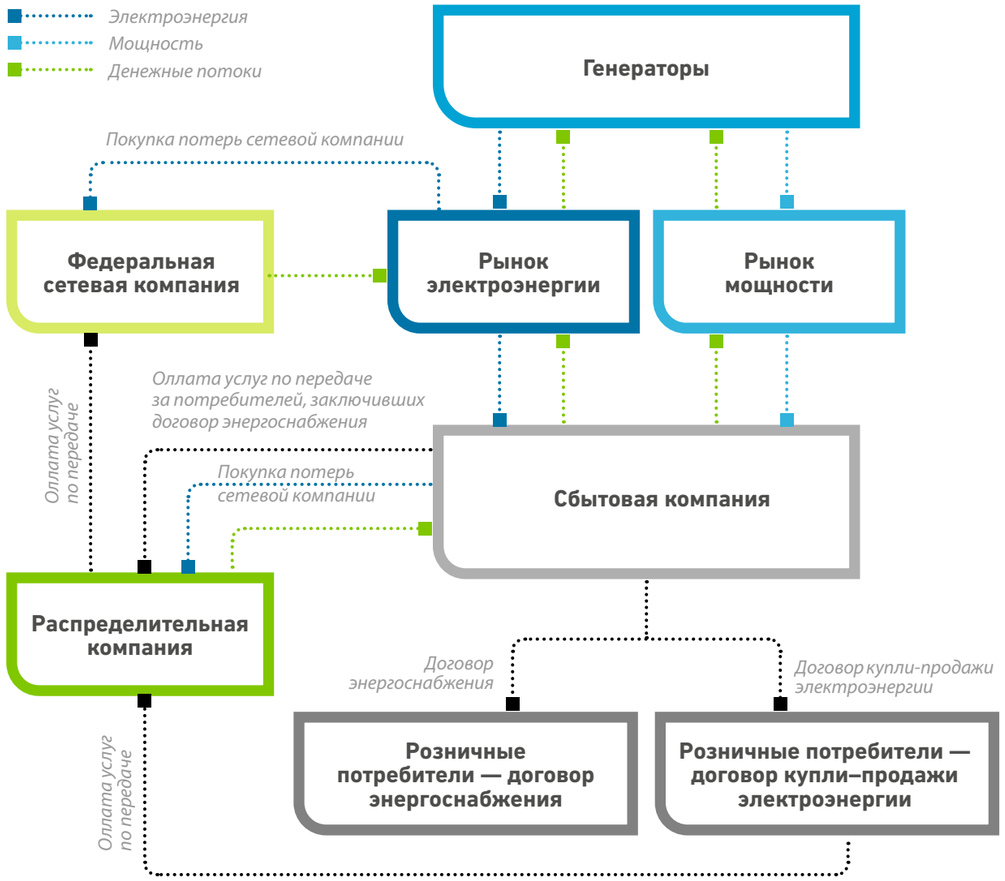
Электроэнергетика является базовой отраслью российской экономики, обеспечивающей электрической и тепловой энергией внутренние потребности народного хозяйства и населения, а также осуществляющей экспорт электроэнергии в страны СНГ и дальнего зарубежья.

В России рынок электроэнергии и мощности представляет собой двухуровневую систему — оптовый и розничный рынки. Субъектами оптового рынка являются генерирующие компании (продавцы электроэнергии и мощности), сбытовые компании, сетевые организации, крупные потребители (покупатели электроэнергии и мощности).

Генерирующие компании осуществляют выработку и реализацию электроэнергии на оптовом или розничных рынках сбытовым организациям либо крупным конечным потребителям — участникам оптового рынка.

Купля и продажа электроэнергии и мощности осуществляется в соответствии установленными Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.10.2003 № 643 Правилами работы оптового рынка электроэнергии и мощности и Договором о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии и мощности.

Общая модель рынка электроэнергии



Тарифы на электрическую (тепловую) энергию регулируются государством и устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов. Стоимость тепловой энергии является социально значимым фактором в регионах расположения станций, поэтому при регулировании учитывается доступность данной продукции и платежеспособность потребителей.

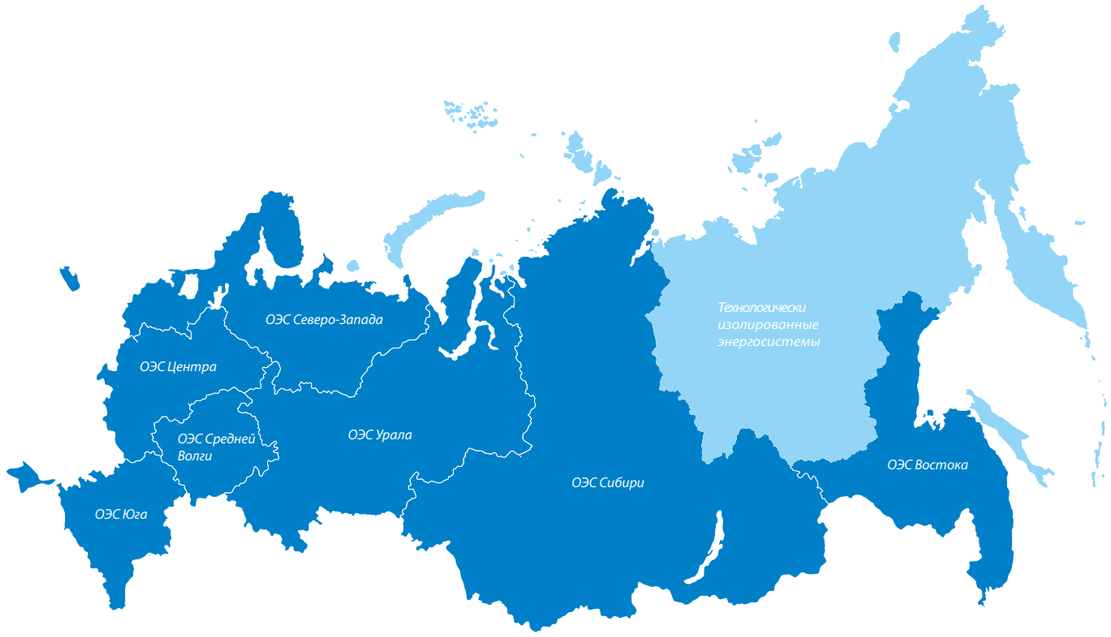
В соответствии с законодательством для каждого производителя электроэнергии установлены объемы электроэнергии и мощности, которые должны быть законтрактованы по Регулируемым договорам для поставки населению и приравненным к нему категориям потребителей.

Остальные объемы произведенной электроэнергии поставляются по свободным ценам, сложившимся на оптовом рынке.

Большая часть генерирующих активов страны сосредоточена в тепловых генерирующих компаниях оптового рынка электроэнергии (ОГК), федеральной гидрогенерирующей компании оптового рынка (ПАО «РусГидро»), 14 территориальных генерирующих компаниях (ТГК) и государственном концерне «Росэнергоатом». Магистральными высоковольтными линиями электропередачи управляет ПАО «ФСК ЕЭС». Диспетчерское управление единой энергосистемой России осуществляет системный оператор (АО «СО ЕЭС»). В числе крупных компаний отрасли следует также упомянуть контролируемые государством вертикально интегрированный холдинг ПАО «РАО ЭС Востока», объединяющий генерацию, распределение и сбыт электроэнергии дальневосточных регионов, и ПАО «Интер РАО ЕЭС» — оператора экспорта-импорта электроэнергии, владеющего генерирующими активами в России и за рубежом.

Оптовый рынок электроэнергии и мощности функционирует на территории регионов, объединенных в ценовые зоны. В первую ценовую зону входят территории Центрального, Северо-Западного, Южного, Северо-Кавказского, Приволжского и Уральского федеральных округов, во вторую — Сибирского федерального округа. В неценовых зонах (Архангельская и Калининградская области, Республика Коми, регионы Дальнего Востока), где по технологическим причинам организация рыночных отношений в электроэнергетике пока невозможна, реализация электроэнергии и мощности осуществляется по особым правилам.

Электрическая энергия в пределах ценовых зон оптового рынка электроэнергии и мощности может продаваться следующими способами: по регулируемым ценам (в рамках регулируемых договоров) и по конкурентным (нерегулируемым) ценам (по ценам конкурентного отбора на рынке на сутки вперед и на балансирующем рынке, а также в рамках свободных договоров).



Единая энергетическая система России (ЕЭС России) состоит из 70 региональных энергосистем, которые, в свою очередь, образуют 7 объединенных энергетических систем (ОЭС): Востока, Сибири, Урала, Средней Волги, Юга, Центра и Северо-Запада. Все энергосистемы соединены межсистемными высоковольтными линиями электропередачи напряжением 220–500 кВ и выше и работают в синхронном режиме (параллельно).

К изолированным относятся энергорайоны, расположенные в энергосистемах Чукотского автономного округа, Камчатской, Сахалинской и Магаданской областей, Норильско-Таймырского и Николаевского энергорайонов, энергосистемы центральной и северной частей Республики Саха (Якутия), а также Крымской энергосистемы.

Ключевыми показателями деятельности энергосистемы являются: установленная мощность электростанций, производство (выработка) электроэнергии и потребление электроэнергии.

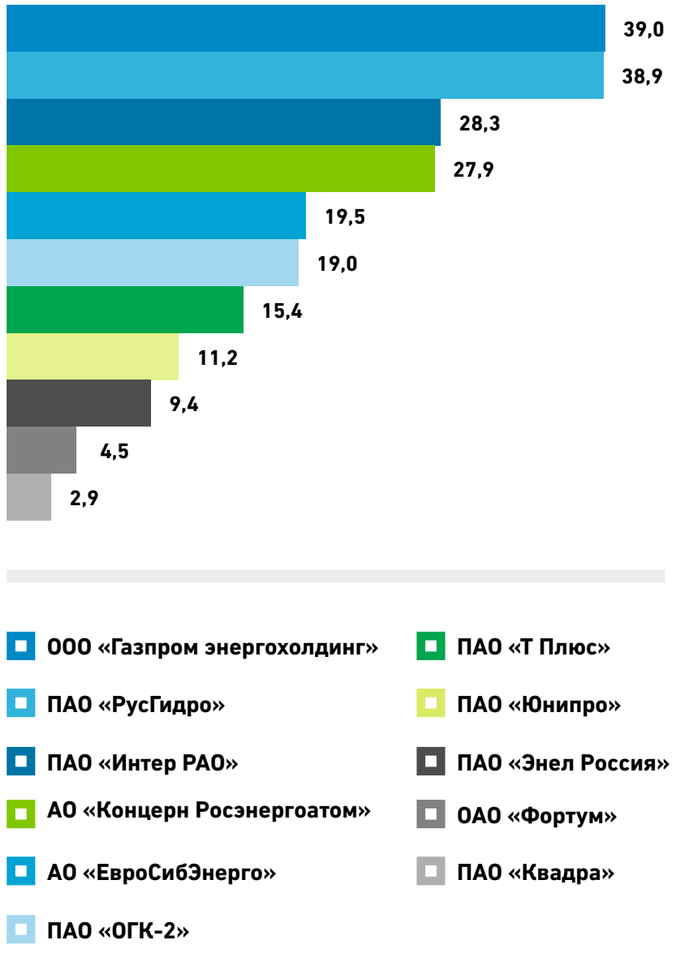
В электроэнергетический комплекс ЕЭС России входят 748 электростанций мощностью свыше 5 МВт. На 01.01.2018 общая установленная мощность электростанций ЕЭС России составила 239 812,2 МВт, 68,24% мощности ЕЭС России представлено ТЭС.

Крупнейшие генерирующие компании России владеют порядка 80% всех генерирующих мощностей ЕЭС России.

По данным АО «СО ЕЭС», потребление электроэнергии в Единой энергосистеме России в 2017 году составило 1039,7 млрд кВт·ч, что на 1,3% больше объема потребления в 2016 году.

Выработка электроэнергии в России в 2017 году составила 1053,7 млрд кВт·ч, что на 0,5% больше, чем в 2016 году, 66,1% выработки составили ТЭС.

Установленная мощность крупнейших генерирующих компаний РФ по активам на территории РФ, ГВт

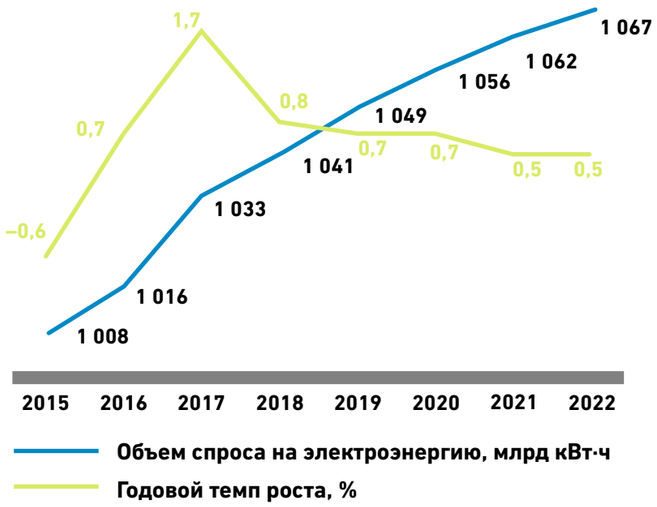


Прогноз потребления электроэнергии

В рамках базового (консервативного) сценария долгосрочного социально-экономического развития России с учетом изменения макроэкономических показателей разработан прогноз спроса на электрическую энергию по ЕЭС России на период до 2022 года.

Величина спроса на электрическую энергию по ЕЭС России к 2022 году оценивается в размере 1 067,133 млрд кВт·ч, что больше объема потребления электрической энергии 2017 года на 2,6%.

Прогноз спроса на электрическую энергию по ЕЭС России до 2022 года



Источник: Схема и программа развития ЕЭС России на 2016–2022 годы.

1.4. Положение Общества в отрасли

Блок энергорынков является структурным подразделением ПАО «Юнипро», отвечающим за доходную часть Компании.

В рамках этого направления Блоком ведется работа по:

- участию в совершенствовании правил работы на ОРЭМ и разработке предложений по доработке отраслевых нормативно-правовых актов;
- представлению и защите интересов Компании в рабочих органах инфраструктурных организаций ОРЭМ и профильных федеральных органов исполнительной власти;
- корректному прогнозированию показателей реализации электроэнергии и мощности на оптовом рынке;
- оптимизации включенного состава и профиля нагрузки для различных групп генерирующего оборудования в целях получения максимального маржинального дохода;
- соблюдению диапазона допустимой неравномерности отбора законтрактованных объемов газа в целях исключения штрафных санкций, предусмотренных договорами поставки топлива;
- взаимодействию с техническими службами Компании с целью минимизации потерь от простоев и остановов генерирующего оборудования;
- контролю над платежной дисциплиной контрагентов;
- увеличению присутствия Компании на рынке системных услуг.

Доля Компании в общероссийском производстве электроэнергии по итогам 2017 года составляет 4,6%, доля в установленной мощности ЕЭС России — 4,7%. Доля в выработке тепловых электростанций России — около 7,2%.

Основными контрагентами Компании являются участники оптового рынка электроэнергии и мощности, подписавшие Договор о присоединении к торговой системе, — гарантирующие поставщики, независимые сбытовые компании, перепродающие купленную на рынке электроэнергию конечным потребителям, и непосредственно крупные предприятия.

Потребителями теплоэнергии, производимой филиалами ПАО «Юнипро», являются население, местная промышленность, а также предприятия и организации, финансируемые из бюджетов всех уровней. Существенные условия договоров с потребителями размещены на корпоративном сайте Общества в сети Интернет по адресу http://www.unipro.energy.

В рамках своих энергоузлов основными конкурентами станций Общества являются аналогичные генерирующие мощности: другие ГРЭС, не имеющие значительной доли отпуска тепловой энергии.

Большая часть продаж электроэнергии осуществлялась от собственного производства электростанций ПАО «Юнипро». В 2017 году объем полезного отпуска электроэнергии электростанциями Компании составил 46,4 млрд кВт·ч. ПАО «Юнипро» постоянно совершенствует стратегию поведения в конкурентных секторах рынка с целью получения максимальной прибыли. В 2017 году Компании в значительной степени удалось воспользоваться всеми возможностями в рыночном секторе и реализовать существенный объем электроэнергии и мощности по свободным рыночным ценам. Так, на поставки по регулируемым договорам пришлось около 22,3% продаж, остальная часть электроэнергии была отпущена в конкурентных секторах рынка. Вся маржа от реализации электроэнергии получена за счет работы в конкурентных секторах оптового рынка.

Спрос на электрическую и тепловую энергию изменяется в зависимости от времени года, времени суток, погодных условий, соответственно, он зависит от температуры наружного воздуха, продолжительности светового дня, освещенности, дня недели — рабочий, выходной (праздничный).

Востребованность предложения электроэнергии, произведенной конкретными электростанциями, зависит как от спроса на электроэнергию, так и от факторов, определяющих режимы работы энергозон, в которых они находятся:

- структуры вырабатываемой электроэнергии по видам электростанций (теплофикационные, конденсационные, атомные, гидростанции);
- условий системной надежности (сетевые и системные ограничения);
- кампаний по ремонту генерирующего и электросетевого оборудования, проводящихся между осенне-зимними периодами.

Факторы, связанные с сезонностью, имеют значительное влияние на результаты деятельности ПАО «Юнипро». Так, весенние паводки, увеличивающие выработку электроэнергии гидростанциями в регионе присутствия Березовской ГРЭС, отражаются на уровне востребованности ее производственных мощностей. Воздействие фактора ремонтов отдельного электросетевого оборудования на востребованность электроэнергии наиболее существенно для Шатурской ГРЭС и Смоленской ГРЭС.

С начала 2011 года в Единой энергетической системе России функционирует рынок услуг по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг), задачей которого является поддержание необходимого уровня надежности и качества функционирования ЕЭС России. ПАО «Юнипро» является участником рынка системных услуг с начала его запуска, оказывая услугу по нормированному первичному регулированию частоты (НПРЧ). Первичное регулирование ограничивает отклонения частоты в энергосистеме после появления небаланса мощности в любой из ее частей. НПРЧ осуществляется системами автоматического регулирования частоты и активной мощности энергоблоков, которые имеют более совершенные, чем у стандартного оборудования, характеристики систем регулирования. Оказание услуги заключается в поддержании постоянной готовности энергоблоков изменить активную мощность с требуемыми скоростью и точностью при изменении частоты в энергосистеме. В НПРЧ участвуют Сургутская ГРЭС-2, Шатурская ГРЭС и Березовская ГРЭС, на которых Системный оператор размещает резерв первичного регулирования (резерв на загрузку/разгрузку оборудования по активной мощности). В 2017 году к предоставлению услуги по НПРЧ присоединился блок № 5 Шатурской ГРЭС.

Тарифы на электроэнергию и мощность

Постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» с 2012 года введен порядок установления тарифов с календарной разбивкой, исходя из принципа непревышения величины цен (тарифов) и их предельных уровней в первом полугодии очередного годового периода регулирования над величиной соответствующих цен (тарифов) и их предельных уровней во втором полугодии предшествующего годового периода регулирования.

Регулируемые тарифы на электрическую (тепловую) энергию (мощность), установленные для электростанций ПАО «Юнипро», существенно различаются в зависимости от ряда причин, в том числе от эффективности станции, ее местонахождения, используемого топлива и цен на него в регионе присутствия, инвестиционных планов, начала периода регулирования.

Тарифы на электроэнергию, установленные для электростанций ПАО «Юнипро», руб./МВт·ч

Наименование		2015 год		2016 год		2017 год	
		1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2	Блоки 1–6	696,99	697,26	697,26	711,25	711,25	725,58
	Блок 7	518,89	518,89	518,89	522,58	522,58	530,16
	Блок 8	517,81	517,81	517,81	522,81	522,81	530,32
Березовская ГРЭС	ТГ1	318,15	318,15	318,15	347,46	347,46	361,79
	ТГ2	294,83	326,84	315,43	315,43	315,43	328,58
	ТГ3	–	–	400,53	400,53	–	–
Шатурская ГРЭС	Блоки 1–6	1 193,20	1 469,10	1 469,10	1 486,20	1 486,20	1 515,98
	Блок 7	747,02	747,02	743,97	743,97	743,97	766,94
Смоленская ГРЭС		1 265,88	1 267,03	1 258,22	1 258,22	1 258,22	1 285,53
Яйвинская ГРЭС	Блоки 1–2	–	–	1 039,79	1 142,72	1 142,72	1 165,14
	Блоки 3–4	–	–	1 007,85	1 031,58	1 031,58	1 050,70
	Блок 5	604,23	604,23	604,23	620,33	620,33	631,93

Тарифы на мощность, установленные для электростанций ПАО «Юнипро», руб./МВт в месяц

Наименование		2015 год		2016 год		2017 год	
		1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2		86 239,42	86 930,97	86 930,97	93 382,77	93 382,77	96 994,97
Березовская ГРЭС	ТГ-1	156 000,00	156 000,00	156 000,00	168 107,24	168 107,24	176 213,63
	ТГ-2	153 980,53	154 683,73	154 683,73	166 130,33	166 130,33	173 660,21
Шатурская ГРЭС		130 188,47	135 087,69	135 087,69	145 096,94	145 096,94	151 513,27
Смоленская ГРЭС		98 264,33	98 985,12	98 985,12	106 331,19	106 331,19	110 651,27
Яйвинская ГРЭС	Блок 1	–	–	129 014,00	129 014,00	129 014,00	129 014,00
	Блок 2	–	–	129 024,00	129 024,00	129 024,00	129 024,00
	Блоки 3–4	–	–	143 227,31	154 444,57	154 444,57	167 422,50

Продажи энергии

Продажи электроэнергии по секторам рынка, млн кВт·ч

Объем продаж электроэнергии	2015	2016	2017
РД (регулируемые договоры)	10 350	10 453	10 344
РСВ (рынок на сутки вперед)	44 872	46 450	39 210
БР (балансирующий рынок)	1 465	1 341	1 212
Итого ПАО «Юнипро»	56 687	58 244	50 766

Объем продаж электроэнергии электростанциями ПАО «Юнипро» в 2017 году составил 50,8 млрд кВт·ч, что на 12,8% меньше, чем в 2016 году.

Продажи теплоэнергии

ПАО «Юнипро» уделяет большое внимание надежности и бесперебойности поставок тепла, поскольку они необходимы для обеспечения жизнедеятельности локальных потребителей близлежащих населенных пунктов.

Во всех филиалах ПАО «Юнипро» (за исключением Сургутской ГРЭС-2) поставка тепловой энергии в 2017 году осуществлялась непосредственно абонентам по прямым договорам либо через организации ЖКХ. Сургутская ГРЭС-2 поставляет тепловую энергию ООО «Сургутские городские электрические сети».

Основными потребителями тепловой энергии являются домовладения и социальная сфера п. Озерного (Смоленская область), г. Шатуры (Московская область), г. Сургута (ХМАО), п. Яйва (Пермский край) и г. Шарыпово, включая п. Дубинино и с. Холмогорское (Красноярский край). Кроме того, филиалы Компании обеспечивают тепловой энергией промышленные предприятия в регионах своей деятельности.

Основными видами деятельности ПАО «Юнипро» являются производство и продажа электроэнергии, производство и продажа тепла не являются для Компании ключевым бизнесом — по итогам 2017 года полученные от реализации тепловой энергии средства составили около 1,6% общей выручки Компании. Тем не менее ПАО «Юнипро» уделяет большое внимание надежности и бесперебойности поставок тепла, поскольку они необходимы для обеспечения жизнедеятельности локальных потребителей близлежащих населенных пунктов.

≈1,6 %

от общей выручки Компании составили средства, полученные от реализации тепловой энергии

Деятельность Компании по регуляторной поддержке и развитию энергорынка

Купрещенков Алексей Леонидович

Руководитель работы по регуляторной поддержке и развитию энергорынка ПАО «Юнипро»

Во всех сферах своей деятельности ПАО «Юнипро» руководствуется требованиями законодательства и принимает активное участие в публичных и общественных обсуждениях законодательных инициатив[1]:

- размещая замечания и предложения по доработке проектов нормативно-правовых актов на портале regulation.gov.ru или направляя письма с позицией Компании в адрес разработчика;
- участвуя в публичных консультациях при подготовке заключения оценки регулирующего воздействия;
- участвуя в процедуре независимой антикоррупционной экспертизы;
- участвуя в совещаниях, проводимых министерствами и ведомствами;
- участвуя в деятельности рабочих групп и экспертных советов.

Дополнительным уровнем регулирования деятельности Компании на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ) является Договор о присоединении к торговой системе оптового рынка с приложениями (регламентами оптового рынка). Все изменения в данный договор утверждаются решениями Наблюдательного совета Ассоциации «НП Совет рынка» по рекомендациям, подготовленным Комитетом по модели рынка.

ПАО «Юнипро», являясь субъектом оптового рынка, принимает участие в работе Комитета по модели рынка и в заседаниях Наблюдательного совета Ассоциации в целях совершенствования регламентов оптового рынка, приведения их в соответствие действующему законодательству и повышения открытости и прозрачности процессов.

В Обществе действует Комиссия по вопросам регулирования, созданная в целях формирования единой позиции, координации взаимодействия с внешними организациями и подготовки рекомендаций по стратегическим вопросам регулирования электроэнергетической отрасли. Комиссия включает руководителей и представителей ведущих подразделений Компании, которые отвечают за операционную и финансовую деятельность, а также за взаимодействие с инфраструктурными организациями оптового рынка, профильными министерствами и ведомствами.

[1] В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 17.12.2012 №1318 «О порядке проведения федеральными органами исполнительной власти оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и проектов решений Евразийской экономической комиссии, а также о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (вместе с «Правилами проведения федеральными органами исполнительной власти оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и проектов решений Евразийской экономической комиссии»); Постановлением Правительства РФ от 25.08.2012 №851 «О порядке раскрытия федеральными органами исполнительной власти информации о подготовке проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения» (вместе с «Правилами раскрытия федеральными органами исполнительной власти информации о подготовке проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения»).

Схема взаимодействия между структурными подразделениями Компании при работе с проектами нормативных правовых актов

Наиболее значимые нормативно-правовые акты в сфере электроэнергетики, принятые в 2017 году, в работе над которыми участвовали специалисты ПАО «Юнипро»:

1. Приказ Минэкономразвития России от 20.01.2017 №12 «О внесении изменений в Методику определения величины средней доходности долгосрочных государственных обязательств, используемой при расчете цены на мощность для поставщиков мощности, утвержденную приказом Минэкономразвития России от 26 июля 2010 № 329».

2. Приказ Минэнерго России от 17.02.2017 №107 «Об утверждении Методики расчета значения доли компенсируемых затрат, отражающей прогнозную прибыль от продажи электрической энергии, для поставщиков электрической энергии (мощности)».

3. Распоряжение Правительства РФ от 09.06.2017 № 1209-р «О Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2035 года».

4. Федеральный закон от 29.07.2017 № 279-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О теплоснабжении" и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования системы отношений в сфере теплоснабжения».

5. Постановление Правительства РФ от 02.09.2017 № 1065 «О внесении изменений в некоторые акты правительства Российской Федерации по вопросам проведения конкурентных отборов мощности».

6. Постановление Правительства РФ от 27.12.2017 № 1664 «О внесении изменений в Правила оптового рынка электрической энергии и мощности».

В 2017 году представители ПАО «Юнипро» принимали участие в ключевых бизнес-событиях России.

Руководство Компании участвовало в мероприятиях деловой программы Петербургского международного экономического форума (1–3 июня 2017, Санкт-Петербург), Российского инвестиционного форума (27–28 февраля 2017, Сочи).

ПАО «Юнипро» выступило Генеральным партнером Красноярского экономического форума (20–22 апреля 2017, Красноярск) и Партнером по организации Российской энергетической недели (3–7 октября 2017, Москва, Санкт-Петербург). В рамках этих событий Компанией были организованы деловые мероприятия, посвященные актуальным вопросам электроэнергетики, с участием ведущих экспертов отрасли.

1.5. Стратегия и перспективы развития Общества

Стратегия развития ПАО «Юнипро» является элементом стратегии концерна Uniper и сфокусирована на традиционной тепловой энергетике.

К компетенциям Компании также относятся эксплуатационный и строительный инжиниринг для тепловых электрических станций, включающий совершенствование производственных процессов, управление возведением генерирующих объектов.

Надежность работы генерирующего оборудования, его модернизация и повышение показателей готовности к выработке электроэнергии — приоритеты развития ПАО «Юнипро».

Стратегия развития ПАО «Юнипро» направлена на создание максимальной стоимости Компании для акционеров при условии обеспечения высокого уровня надежности работы оборудования и неукоснительного соблюдения стандартов охраны труда и промышленной безопасности.

В зоне потенциального интереса Компании находится возобновляемая и децентрализованная генерация электроэнергии.

Стратегические цели ПАО «Юнипро»

Совершенствование систем охраны труда и промышленной безопасности

Стимулирование спроса на электрическую и тепловую энергию на территориях, прилегающих к высокоэффективным станциям Общества, продажа побочных продуктов (пар, CO_2 и другие)

Выход на рынок энергосервисных услуг России и стран СНГ

Повышение эффективности и надежности работы генерирующего оборудования, в том числе модернизация/вывод из эксплуатации не востребованных рынком энергоблоков

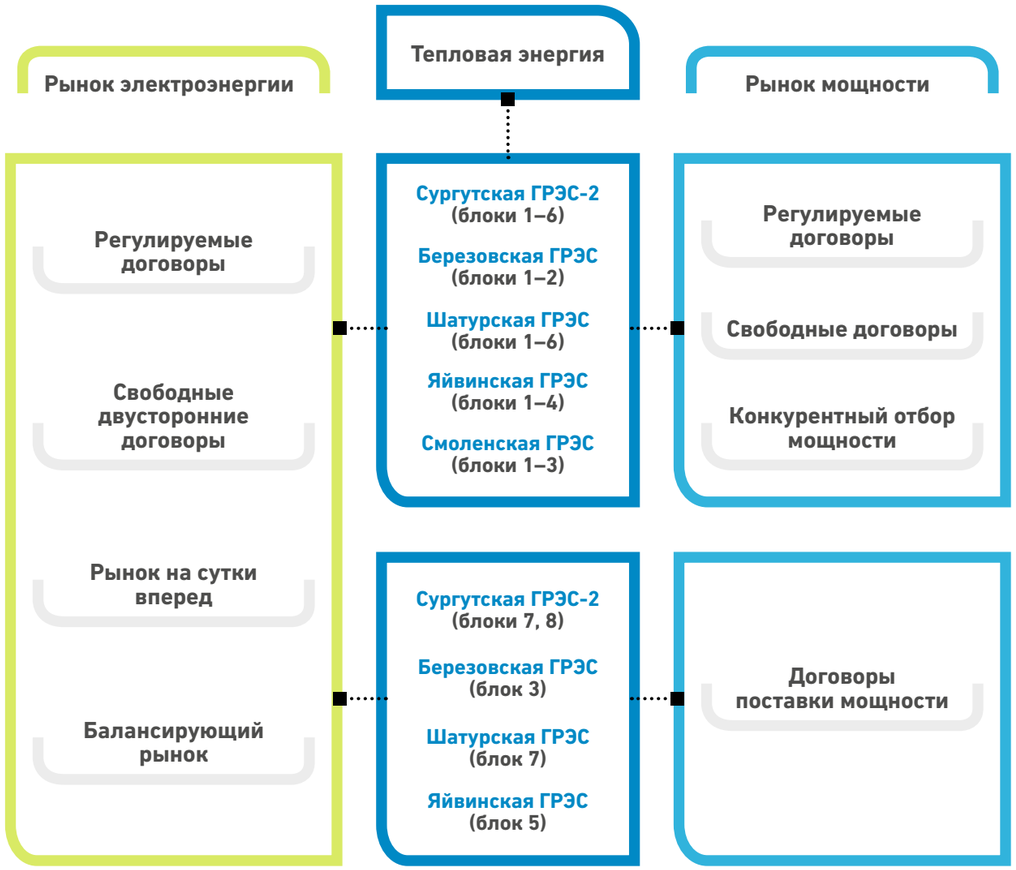
Приоритетными направлениями деятельности Общества в 2018 году являются:

- завершение ремонта котлоагрегата 3-го блока Березовской ГРЭС в 2019 году;
- подготовка генерирующих мощностей в рамках планируемой Правительством РФ программы модернизации. Объем и состав модернизируемых мощностей, а также технологические решения будут определены в соответствии с принятыми Правительством нормативными документами и параметрами программы;
- повышение эффективности работы блоков, не участвующих в программе модернизации, в том числе строительство котельной для снижения неэффективной загрузки энергоблоков Смоленской ГРЭС и повышения надежности теплоснабжения поселка Озерный Духовщинского района Смоленской области;
- подготовка и реализация проектов по выходу на рынки энергосервисных услуг России и стран СНГ.

В числе перспективных направлений — содействие в развитии агропромышленных кластеров на прилегающих к тепловым станциям территориях, где Компания может оказать поддержку инвесторам при подключении к тепловым, электрическим сетям и другим объектам инфраструктуры, решении вопросов с поиском и получением земельных участков для строительства.

В 2017 году принята новая стратегия развития концерна Uniper «HSSE — мы заботимся о людях и об окружающей среде». В свою очередь ПАО «Юнипро» планирует актуализировать стратегию развития Компании в соответствии с целями основного акционера.

Схема бизнес-модели ПАО «Юнипро»



Финансовые результаты деятельности

«В 2017 году ПАО «Юнипро» достигло хороших финансово-экономических результатов. Рост маржинальной прибыли обеспечен за счет усилий менеджмента Общества в части контроля постоянных затрат и роста тарифов ДПМ, которые компенсировали более низкие объемы продажи электроэнергии.

Показатель EBITDA за 2017 год сложился на уровне 42,5 млрд рублей, при этом маржа по EBITDA составила 53,7%.

Благодаря активной вовлеченности Общества в процесс урегулирования страхового случая на 3-м энергоблоке Березовской ГРЭС, тесному сотрудничеству с представителями страховых компаний и обеспечению прозрачного процесса расследования инцидента в 2017 году Общество оптимально урегулировало убыток. Страховое возмещение в полном объеме составило 26,1 млрд рублей.

В 2018 году Общество активно занимается поддержанием в актуальном состоянии договора страхования восстановительно-ремонтных работ на III энергоблоке Березовской ГРЭС, а также расширением страховой защиты Общества на кибернетические риски.

Общество стремится обеспечивать стабильный денежный поток. С этой целью необходимо продолжать работу по оптимизации расходов, но с учетом соблюдения надежности функционирования оборудования.

В ПАО «Юнипро» реализуется программа повышения операционной эффективности, которая включает в себя мероприятия, направленные на оптимизацию основных бизнес-процессов технического обслуживания и ремонтов генерирующего оборудования.

В 2017 году на основании решения годового Общего собрания акционеров Общества были выплачены дивиденды по результатам 2016 года в размере 5,9 млрд рублей, по результатам 1-го квартала 2017 года — в размере 1,1 млрд рублей. Внеочередное Общее собрание акционеров Общества, состоявшееся 7 декабря 2017 года, приняло решение о выплате промежуточных дивидендов в сумме 7,0 млрд рублей по результатам девяти месяцев 2017 года. Таким образом, в 2017 году Компания выплатила дивиденды на общую сумму 14 млрд рублей.

В 2018 году менеджмент рекомендует выплатить дивиденды на общую сумму 14 млрд рублей, сохранив неизменным уровень выплат по сравнению с 2017 годом».

Ульф Баккмайер
Заместитель Генерального директора по финансам и экономике ПАО «Юнипро»

2. Финансовые результаты деятельности

2.1. Финансовые результаты деятельности

Операционные результаты деятельности Компании за 2015–2017 годы

Показатель	2015	2016	2017	2017/2016 +/–, %
Выручка, млн руб.	78 618,8	81 129,6	79 136,0	–2,5
Себестоимость, млн руб.	60 664,6	63 885,4	57 280,3	–10,3
EBITDA (без курсовых разниц)*, млн руб.	24 279,5	20 653,0	42 527,0	105,9
Рентабельность по EBITDA (без курсовых разниц), %	30,9	25,5	53,7	–
EBIT (без курсовых разниц)**, млн руб.	17 604,8	13 921,1	36 244,0	160,4
Рентабельность по EBIT (без курсовых разниц), %	22,4	17,2	45,8	–
Чистая прибыль, млн руб.	15 545,7	10 490,0	30 134,3	187,3
Рентабельность по чистой прибыли, %	19,8	12,9	38,1	–
Сальдо курсовых разниц, млн руб.	1 205,1	–899,2	–295,1	–67,2

* EBITDA = прибыль (убыток) от продаж + прочие доходы — прочие расходы — сальдо курсовых разниц + амортизация.
** EBIT = прибыль (убыток) от продаж + прочие доходы — прочие расходы — сальдо курсовых разниц.

Поскольку Компания производит и продает электрическую энергию и мощность на территории Российской Федерации и использует в качестве валюты платежа российский рубль, показатели EBITDA и EBIT без учета факторов, не носящих перманентный характер, а именно курсовых разниц, позволяют наиболее точно оценить результаты операционной деятельности ПАО «Юнипро».

Выручка

Выручка Компании в 2017 году сформировалась за счет продаж электроэнергии, тепла, а также реализации прочей продукции и услуг промышленного и непромышленного характера.

По итогам 2017 года выручка ПАО «Юнипро» уменьшилась на 2,5% по сравнению с 2016 годом и составила 79 млрд 136 млн рублей.

Показатель	2015, млн руб.	2016, млн руб.	2017, млн руб.	2017/2016 +/– %
Продажа электроэнергии и мощности, в том числе:	77 094,5	79 435,5	77 365,3	–2,6
– реализация электроэнергии	51 943,3	53 247,3	46 575,2	–12,5
– реализация мощности	25 151,2	26 188,2	30 790,1	17,6
Продажа теплоэнергии, в том числе:	1 164,6	1 297,9	1 293,0	–0,4
– реализация произведенной тепловой энергии	859,2	945,3	977,1	3,4
– транспортировка тепловой энергии	305,4	352,6	315,9	–10,4
Продажа прочих работ, услуг:	359,6	396,3	477,7	20,5
– прочая реализация промышленного характера	346,4	384,0	464,2	20,9
– прочая реализация непромышленного характера	13,2	12,3	13,5	9,3
Выручка итого	**78 618,8**	**81 129,6**	**79 136,0**	**–2,5**

Выручка от продаж электроэнергии и мощности

По итогам 2017 года выручка от продаж электроэнергии и мощности уменьшилась на 2,6% до 77 млрд 365 млн рублей в сравнении с результатами 2016 года (79 млрд 435 млн рублей). Основными факторами снижения выручки стали сокращение объема генерации на электростанциях Компании за счет увеличения времени, проведенного в холодных резервах (диспетчеризация Системного оператора), проведения главных инспекций энергоблоков ПГУ Шатурской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2, модернизации газовой турбины ПГУ Яйвинской ГРЭС.

При этом позитивное влияние оказали рост платы за мощность в результате пересмотра цен ДПМ для энергоблоков ПГУ Яйвинской и Шатурской ГРЭС, а также начало получения увеличенного платежа по ДПМ (дельта ДПМ) для ПГУ Яйвинской ГРЭС, Шатурской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2 с седьмого года поставки мощности.

Доля выручки от продаж электроэнергии и мощности, реализованной в регулируемом секторе рынка (без учета договоров на поставку мощности (ДПМ)), в структуре общей выручки ПАО «Юнипро» по итогам 2017 года увеличилась незначительно, приблизительно на 1 процентный пункт, и составила 10 млрд 892 млн рублей (доля в структуре общей выручки — 13,8%). При этом доля выручки от продаж в конкурентном секторе уменьшилась на 1 процентный пункт до 84,0%, а ее объем составил 66 млрд 474 млн рублей.

Выручка от продаж тепловой энергии

По итогам 2017 года выручка от продаж тепловой энергии практически осталась на уровне 2016 года и составила 1 млрд 293 млн рублей (в 2016 году — 1 млрд 298 млн рублей). В целом по итогам 2017 года доля выручки от продаж тепловой энергии составила 1,6% в общей выручке Компании.

Прочие доходы

По итогам 2017 года прочие доходы (выручка от реализации услуг промышленного и непромышленного характера) Компании выросла на 20,5% до 478 млн рублей (с 396 млн рублей по итогам 2016 года) в основном за счет увеличения доходов от реализации теплоносителей, а также доходов от оказания услуг по ремонту и техобслуживанию. Доля прочих доходов по итогам 2017 года составила 0,6% от совокупной выручки ПАО «Юнипро».

Затраты

Показатель	2015, млн руб.	2016, млн руб.	2017, млн руб.	2017/2016 +/– %
Топливо на производство э/э и т/э	35 435,6	37 876,4	33 647,2	–11,2
Прочие материальные затраты	8 405,8	8 510,3	6 661,1	–21,7
Оплата услуг операторов рынка	1 254,8	1 282,1	1 273,6	–0,7
Затраты на оплату труда	4 677,6	5 084,9	4 910,3	–3,4
Отчисления во внебюджетные фонды	1 134,6	1 225,8	1 218,6	–0,6
Налоги и сборы	1 291,8	1 211,0	1 225,9	1,2
Амортизация	6 666,5	6 731,9	6 283,1	–6,7
Прочие затраты	1 797,9	1 963,0	2 060,5	5,0
Затраты итого	**60 664,6**	**63 885,4**	**57 280,3**	**–10,3**

Расходы на топливо

Доля топливных расходов в структуре операционных затрат Компании в 2017 году составила 58,7%. В целом расходы на топливо в 2017 году уменьшились на 4 млрд 229 млн рублей (-11,2%) по отношению к 2016 году и составили 33 млрд 647 млн рублей (без учета расходов на топливо, используемое на пусконаладочные и ремонтно-восстановительные работы), основной причиной снижения расходов по отношению к предыдущему году является сокращение объема генерации в основном за счет изменения состава работающего оборудования и увеличения времени, проведенного в холодных резервах, а также проведения главных инспекций энергоблоков ПГУ.

Затраты на покупку газа (на производство электрической и тепловой энергии) составили 92,2% от общего объема топливных затрат Компании в 2017 году. Затраты на потребленный уголь

(на производство электрической и тепловой энергии) составили 7,5% от общего объема топливных затрат Компании.

Прочие материальные расходы

Прочие материальные расходы включают в себя расходы, связанные с работами и услугами по ремонту зданий, сооружений, оборудования, ремонту и обслуживанию новых энергоблоков, расходы на приобретение электроэнергии и мощности, расходы на сырье и материалы для эксплуатации и хозяйственных нужд, на обслуживание транспорта, оргтехники, а также приобретение материалов для обеспечения охраны труда.

По итогам 2017 года прочие материальные расходы ПАО «Юнипро» составили 6 млрд 661 млн рублей, 11,6% в общем объеме затрат Компании. Снижение расходов на 21,7% по отношению к 2016 году достигнуто в основном за счет уменьшения расходов на приобретение электроэнергии и мощности.

Расходы на оплату услуг операторов рынка

Расходы на оплату услуг операторов рынка включают выплаты Компании по договорам с Системным оператором, Администратором торговой системы, Центром финансовых расчетов.

По итогам 2017 года расходы ПАО «Юнипро» на оплату услуг операторов рынка незначительно снизились по сравнению с 2016 годом и составили 1 млрд 274 млн рублей (в 2016 году — 1 млрд 282 млн рублей). Доля затрат на оплату услуг операторов рынка в общем объеме затрат Компании в 2017 году осталась на уровне 2016 года и составила 2%.

Затраты на оплату труда

Затраты на оплату труда включают в себя все затраты на заработную плату с учетом оценочных обязательств.

По итогам 2017 года затраты Компании на заработную плату уменьшились по отношению к 2016 году на 3,4% и составили 4 млрд 910 млн рублей (в 2016 году — 5 млрд 85 млн рублей), 8,6% от общих затрат Компании.

Отчисления во внебюджетные фонды

Отчисления во внебюджетные фонды включают социальные и пенсионные отчисления российским государственным фондам.

Совокупная величина отчислений во внебюджетные фонды с учетом оценочных обязательств в 2017 году составила 1 млрд 219 млн рублей, 2,1% в общем объеме затрат Компании (в 2016 году доля отчислений составляла 1,9%).

Налоги и сборы

ПАО «Юнипро» относится к категории крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации.

Налоги и сборы, уплачиваемые Компанией, включают налог на имущество, транспортный налог, земельный налог, водный налог, плату за пользование водными объектами, плату за загрязнение окружающей среды, а также пошлины.

По итогам 2017 года налоговые начисления Компании увеличились на 1,2% по отношению к 2016 году и составили 1 млрд 226 млн рублей. Рост налогов и сборов в 2017 году обусловлен незначительным увеличением экологических платежей, рассчитанных с повышающим коэффициентом на Березовской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2. Доля налогов и сборов в структуре операционных затрат Компании в 2017 году составила 2,1%.

Амортизация

Амортизация объектов основных средств Компании рассчитывается линейным методом в течение срока полезного использования актива.

По итогам 2017 года амортизационные начисления ПАО «Юнипро» уменьшились на 6,7% до 6 млрд 283 млн рублей (в 2016 году — 6 млрд 732 млн рублей). Уменьшение амортизационных отчислений в 2017 году обусловлено временным приостановлением начисления амортизации по объектам энергоблока № 3 Березовской ГРЭС (с марта 2016 года) и завершением начисления амортизации в результате окончания срока полезного использования основных средств на станциях Общества. Доля амортизационных начислений в структуре операционных затрат Компании в 2017 году составила 11,0%.

Прочие затраты

Прочие затраты включают в себя расходы на услуги связи и передачи данных, услуги IT, по подготовке кадров, по коммунальным услугам на хозяйственные нужды, по охране, на страхование, по ребрендингу и прочие административные управленческие расходы.

По итогам 2017 года прочие затраты ПАО «Юнипро» увеличились на 5,0% до 2 млрд 61 млн рублей (в 2016 году — 1 млрд 963 млн рублей), 3,6% в структуре операционных затрат Компании в 2017 году. Рост прочих расходов относительно 2016 года в основном обусловлен ростом расходов на добровольное страхование имущества и перерывов в производственной деятельности.

Существенные факты, повлиявшие на финансовые результаты 2017 года

Ключевым событием, повлиявшим на финансовые показатели Общества в 2016–2017 годах, стала авария, произошедшая в результате пожара в котельном отделении энергоблока № 3 Березовской ГРЭС 1 февраля 2016 года. После аварии энергоблок № 3 Березовской ГРЭС ПАО «Юнипро» мощностью 800 МВт выведен во внеплановый аварийный ремонт. По итогам 2017 года в составе чрезвычайных расходов отражены расходы от выбытия поврежденных основных средств в размере 5 млрд 838 млн рублей (в 2016 году — 6 млрд 363 млн рублей), а также расходы на ликвидацию основных средств в размере 1 млрд 355 млн рублей (в 2016 году — 2 млрд 71 млн рублей). В мае 2017 года ПАО «Юнипро» получило последнюю часть страхового возмещения в размере 20 млрд 449 млн рублей (первая часть страхового возмещения получена в 2016 году — 5 млрд 651 млн рублей).

По результатам проведенного теста на обесценение вложений в уставные капиталы дочерних обществ создан резерв под обесценение дочернего общества ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис» в размере 1 млрд 11 млн рублей.

В 2017 году проведена главная инспекция энергоблока ПГУ № 8 Сургутской ГРЭС, в результате которой были оприходованы материалы в размере 1 млрд 534 млн рублей и отражены в составе прочих доходов.

EBITDA

По итогам 2017 года прибыль ПАО «Юнипро» до уплаты процентов, налогов и амортизации составила 42 млрд 527 млн рублей, что в 2 раза выше показателя 2016 года (в 2016 году показатель EBITDA составлял 20 млрд 653 млн рублей).

Рентабельность по EBITDA без курсовых разниц по итогам 2017 года составила 53,7% (в 2016 году — 25,5%).

Без учета страхового возмещения рентабельность по EBITDA в 2017 году остается на высоком уровне и составляет 27,9%.

EBIT

Прибыль ПАО «Юнипро» до уплаты процентов и налогов по итогам 2017 года увеличилась в 2,6 раза до 36 млрд 244 млн рублей (с 13 млрд 921 млн рублей по итогам 2016 года).

Рентабельность по EBIT по итогам 2017 года составила 45,8% (в 2016 году — 17,2%).

Без учета страхового возмещения рентабельность по EBIT в 2017 году составляет 20,0%.

Чистая прибыль

Чистая прибыль Компании по результатам 2017 года увеличилась по сравнению с 2016 годом и составила 30 млрд 134 млн рублей (в 2016 году — 10 млрд 490 млн рублей).

Рентабельность по чистой прибыли ПАО «Юнипро» по итогам 2017 года составила 38,1% (в 2016 году — 12,9%).

Без учета страхового возмещения рентабельность Компании по чистой прибыли в 2017 году составляет 12,2%.

30,134 млрд руб.

чистая прибыль Компании по результатам 2017 года

Налогообложение и отчисления в государственные внебюджетные фонды

Компания является налогоплательщиком по ряду налогов, значительным образом влияющих на результаты ее деятельности.

Сведения о видах и размерах налогов, уплаченных ПАО «Юнипро» в бюджеты разных уровней за 2015–2017 годы

Налоги	2015, млн руб.	2016, млн руб.	2017, млн руб.
НДС	3 060,5	4 701,9	3 063,2
Налог на прибыль	3 508,2	1 977,0	10 962,3
Налог на прибыль с доходов в виде дивидендов	736,2	828,7	588,8
НДПИ	0,01	–	–
Водный налог	0,8	0,9	3,9
Налог на имущество	1 045,1	1 197,7	1 151,1
НДФЛ	696,6	648,0	624,0
НДФЛ с доходов в виде дивидендов	30,1	25,0	26,9
Транспортный налог	3,7	2,4	2,6
Земельный налог	32,8	33,5	33,8
Прочие	3,2	3,2	2,2
Итого	**9 117,2**	**9 418,2**	**16 458,8**
Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	1 238,5	1 182,1	1 174,2

Активы. Значимые изменения структуры активов

В 2017 году активы ПАО «Юнипро» увеличились на 10,8% и составили 132 млрд рублей.

Существенные изменения активов в 2017 году произошли по следующим статьям бухгалтерского баланса:

- Рост незавершенного строительства в 2017 году по сравнению с 2016 годом до 17 млрд 213 млн рублей (12 млрд 43 млн рублей в 2016 году с учетом корректировки в отчетности за 2017 год). Данный рост обусловлен увеличением объема капитального строительства на Березовской ГРЭС по проекту «Ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС» и проекту по строительству нового узла приема топлива.
- Снижение долгосрочных финансовых вложений до 444 млн рублей в 2017 году с 1 млрд 261 млн рублей в 2016 году в основном обусловлено обесценением вложений в уставный капитал общества ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис» в результате проведенного теста на обесценение на 31.12.2017, а также продажей доли в дочерней компании ОАО «Шатурская управляющая компания».
- Рост запасов до 16 млрд 135 млн рублей в 2017 году с 6 млрд 989 млн рублей в 2016 году в основном за счет увеличения запасов запасных частей. Данный рост также обусловлен проведением работ по восстановлению энергоблока № 3 Березовской ГРЭС.
- Увеличение дебиторской задолженности до 11 млрд 775 млн рублей в 2017 году с 10 млрд 699 млн рублей в 2016 году, что обусловлено ростом прочей дебиторской задолженности в части налога на прибыль на конец 2017 года. Это связано с обязанностью Общества уплачивать авансовые платежи по налогу на прибыль. Поскольку во 2-м квартале 2017 года Обществом были получены чрезвычайные доходы в виде страхового возмещения по Березовской ГРЭС, авансовые платежи в 3-м квартале были исчислены в сумме, значительно превысившей налог, исчисленный в 3-м квартале 2017 года. В результате образовалась переплата по налогу на прибыль, которая будет зачтена Обществом в счет предстоящих платежей по налогу на прибыль в 2018 году.
- Рост краткосрочных финансовых вложений до 3 млрд рублей в 2017 году с 156 млн рублей в 2016 году связан с отражением на конец 2017 года внутригруппового займа в пользу Uniper SE.

Пассивы. Значимые изменения структуры пассивов

По итогам 2017 года капитал и резервы Общества увеличились на 15,7% и составили 119 млрд 887 млн рублей (в 2016 году 103 млрд 612 млн рублей). Рост обеспечен увеличением чистой прибыли за 2017 год.

Краткосрочные обязательства Общества на конец 2017 года снизились до 6 млрд 593 млн рублей с 9 млрд 427 млн рублей на конец 2016 года, данное снижение обусловлено погашением в 2017 году полученного внутригруппового займа от Uniper SE в размере 2 млрд 308 млн рублей.

Существенных изменений в составе кредиторской задолженности в 2017 году по сравнению с 2016 годом не имеется.

2.2. Управление рисками

Талалаева Елена Владимировна

Начальник Управления казначейских операций и риск-менеджмента ПАО «Юнипро»

«Эффективная система управления рисками обеспечивает стабильное финансовое положение Компании и устойчивое развитие бизнеса.

Риск-менеджмент ПАО «Юнипро» нацелен на прогноз, своевременное выявление и предотвращение рисков во всех сферах деятельности Компании. Мы регулярно анализируем и при необходимости корректируем процессы планирования, контроллинга и отчетности в Обществе с целью повышения их эффективности в управлении рисками.

Система управления рисками выстроена на базе стратегии развития бизнеса Компании, внутренних регулирующих документов, включает контроллинг, планирование, систему внутреннего контроля, внутренний аудит, отчетность о рисках и возможностях, а также работу Комитета по рискам и финансам ПАО «Юнипро».

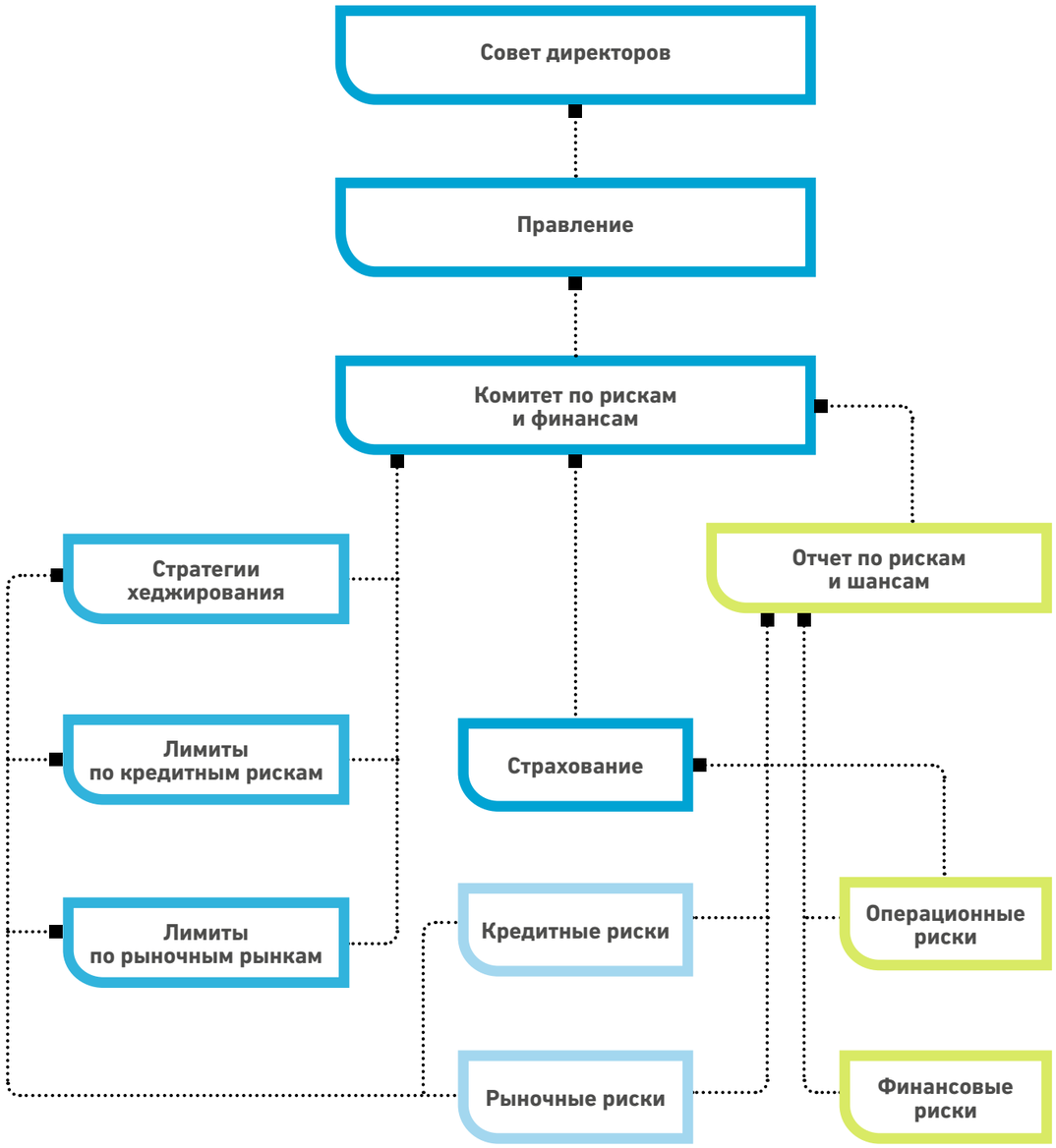
В 2017 году деятельность Управления казначейских операций и риск-менеджмента Общества была сосредоточена на получении в полном объеме причитающегося страхового возмещения последствий аварии на 3-м блоке Березовской ГРЭС, актуализации условий страхового договора восстановления 3-го блока Березовской ГРЭС, оптимальном возобновлении страхового покрытия ущерба имуществу и перерыва в производственной деятельности на 2018 год, а также на усилении функции риск-менеджмента в части влияния на качество процессов управления рисками владельцами рисков.

Одним из основных направлений работы в сфере управления рисками в 2018 году станет координация взаимодействия подразделений Компании и участие в выявлении и снижении рисков; разработка методологии оценки рисков, связанных с информационной безопасностью. Будет продолжена работа по страхованию наиболее существенных киберрисков в рамках договоров страхования имущества и перерыва в производственной деятельности.

Корпоративная система управления рисками (КСУР)

Система управления рисками является неотъемлемой частью производственных процессов и процессов принятия решений в Компании. В рамках КСУР подготавливаются и выносятся на рассмотрение менеджментом Компании корпоративные отчеты о рисках, шансах и превентивных мерах. Плановая отчетность предоставляется на ежеквартальной основе. Кроме того, в Компании определен порядок составления и рассмотрения срочной отчетности в случае возникновения новых существенных рисков.

Корпоративная система управления рисками в ПАО «Юнипро»



Комитет по рискам и финансам
Комитет по рискам и финансам ПАО «Юнипро» включает руководителей и представителей ключевых функциональных направлений Компании, которые отвечают за операционную, юридическую и финансовую деятельность. Комитет обеспечивает реализацию стратегии управления кредитными и рыночными рисками, готовит рекомендации для исполнительных органов Компании по вопросам управления рисками, рассматривает и одобряет отчеты по рискам и шансам.

Комиссия по вопросам регулирования
В целях формирования единой позиции, координации взаимодействия с внешними организациями и подготовки рекомендаций по стратегическим вопросам регулирования электроэнергетической отрасли в Компании была создана Комиссия по вопросам регулирования. Комиссия включает руководителей и представителей ключевых функциональных направлений Компании, которые отвечают за операционную и финансовую деятельность, а также за взаимодействие с инфраструктурными организациями оптового рынка и профильными министерствами и ведомствами.

Наиболее материальные чистые риски Компании на конец 2017 года

Уровень материальности* рисков на конец 2017 года

- Оценка материальности риска
- Очень существенные риски
- Существенные риски
- Материальные риски

Динамика материальности рисков в 2017 году

- Без изменений
- Рост
- Снижение

* Материальность риска — комбинация вероятностей наступления риска и величины последствий для Компании в денежном выражении.

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Рыночные риски	**Товарные риски** Основным сектором, подверженным влиянию товарного риска, является рынок на сутки вперед (РСВ), где формирование цены происходит на рыночной основе. В связи с существенным избытком мощности, образовавшимся на рынке вследствие стагнации электропотребления и продолжающихся вводов мощностей генерирующими компаниями по инвестпрограммам, конкуренция между генерирующими компаниями и давление на уровень свободных цен усиливается. Тем не менее Компания использует все предоставляемые Правилами оптового рынка способы увеличения доходности от продаж электроэнергии в свободном секторе рынка. В целом ситуацию на РСВ в России можно охарактеризовать как стабильную.	Материальные риски →
	Валютные риски Компания минимизирует валютные риски путем хеджирования своих будущих обязательств, выраженных в иностранной валюте.	Материальные риски →
Кредитные риски	ПАО «Юнипро» управляет кредитными рисками, оценивая добросовестность контрагентов, устанавливая и контролируя лимиты по операциям с кредитно-финансовыми учреждениями. В своей деятельности Компания вынуждена поставлять электроэнергию потребителям в регионах РФ, которые несвоевременно или не в полном объеме оплачивают энергопотребление и увеличивают свою дебиторскую задолженность перед ПАО «Юнипро».	Материальные риски →
Финансовые риски	**Налоговые риски** Компания внимательно изучает изменения налогового законодательства и правоприменительной судебной практики, связанной с рассмотрением налоговых дел, с целью своевременного учета данных изменений при формировании налоговых обязательств.	Существенные риски ↑
Операционные риски	**Операционные риски, связанные с активами** Риски перерыва в производственной деятельности Данный риск рассматривает любые факторы, которые могут вызвать перерыв в производственной деятельности. При этом риск включает прямой перерыв производства, наступивший из-за физического повреждения имущества, и косвенный перерыв производства, наступивший в результате материального убытка на внешнем объекте, который не принадлежит Компании, не обслуживается и не управляется им. Основными факторами при анализе возможных убытков являются возгорание турбинного масла, повреждение проточной части турбины, взрыв котла при розжиге, взрыв на складе аммиака химводоподготовки, размыв дамбы водохранилища и т.д. С целью снижения вероятности наступления неблагоприятных последствий негативных событий Компанией предпринимаются следующие меры: • четырехуровневая система производственного контроля и управления промышленной безопасностью; • выполнение ремонтов оборудования со строгой периодичностью; • обеспечение высокого качества подготовки персонала (в частности, эксплуатирующего опасные производственные объекты), проверка его знаний, анализ надежности персонала на основе расследования инцидентов и потенциально опасных происшествий;	Материальные риски →

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Операционные риски	• организация системной работы с персоналом, направленной на повышение его надежности, выражающейся в отсутствии или минимизации аварийных ситуаций, вызванных ошибками персонала; • внедрение риск-ориентированного подхода к планированию адресных мероприятий по повышению надежности оборудования в рамках ремонтов и модернизации; выполнение рекомендаций риск-инженеров страховых компаний, основанных на использовании лучших практик по повышению надежности и пожарной безопасности оборудования, зданий и сооружений; • контроль качества выполнения ремонтов в части строгого соблюдения технологии ремонта и технической приемки отремонтированного оборудования специалистами заказчика; • использование системы периодической оценки состояния оборудования; • привлечение к диагностике и оценке технического состояния специализированных организаций; • проведение выездных проверок оценки готовности оборудования к ремонту и оценки проведенных ремонтов; • проведение расследований всех случаев поломки оборудования, влияющего на работу генерирующего оборудования; • расчет и анализ показателей надежности по группам оборудования для прогнозирования неплановой неготовности (НН) и обеспечения адресности инвестиций для минимизации НН; • анализ изменения показателей работы оборудования и его технико-экономических показателей; • реализация комплексной программы замены и поузловой реконструкции оборудования; • реализация комплексной программы повышения квалификации производственного персонала; • стандартизация ремонтных работ, в том числе создание технологических карт и описание технического процесса ремонта; • материальная мотивация персонала на снижение повреждаемости оборудования и неплановой неготовности; • страхование рисков перерыва в производственной деятельности и ущерба имуществу (данные риски на 2018 год частично застрахованы).	
	Проектные риски, связанные с активами Риски, связанные с восстановлением 3-го энергоблока Березовской ГРЭС Риск того, что дата выхода из аварийного ремонта 3-го энергоблока Березовской ГРЭС будет отличаться от запланированной. Факторами данного риска могут быть выполнение незапланированных работ (ошибки проектирования и планирования, устранение дефектов, аварии и несчастные случаи и т. п.), задержка выполнения работ подрядчиками. Компания уделяет максимум внимания управлению данным риском путем тщательного мониторинга процесса ремонта. Кроме того, Компания частично застраховала риски, связанные с проектом восстановления 3-го блока Березовской ГРЭС.	

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Операционные риски	**Правовые риски** Активное государственное регулирование энергетической отрасли ведет к частым пересмотрам содержания важнейших правовых актов в данной области, что создает риски стабильного и предсказуемого ведения бизнеса. Возрастающие правовые риски связаны с ужесточением требований антимонопольного законодательства. Компания прилагает все усилия, чтобы своевременно выявлять и минимизировать указанные правовые риски, обеспечивая неукоснительное соблюдение действующего законодательства при осуществлении своей деятельности. Частые реформы судоустройства и процессуального законодательства, включая вопросы подсудности и подведомственности дел, которые часто сопровождаются изменениями выработанных судами подходов к рассмотрению тех или иных категорий дел, вносят неопределенность в функционирование судебной системы, что не позволяет предсказать исход судебных процессов и гарантировать непредвзятое рассмотрение дел. Компания может оказаться вовлеченной в судебные процессы, в рамках которых может быть сформирована новая судебная практика (например, факт длительного нахождения оборудования в аварийном ремонте может быть использован для прекращения ДПМ в судебном порядке). Компания на регулярной основе анализирует судебную практику как на уровне Верховного суда РФ, так и на уровне окружных арбитражных судов, а также правовую позицию Конституционного суда РФ по отдельным вопросам правоприменения.	
	Политические и регуляторные риски Российский оптовый рынок электроэнергии постоянно претерпевает изменения, в результате которых меняются как структура самого рынка электроэнергии, так и взаимоотношения между его участниками. По оценке Компании, важным отраслевым риском, который может значительно повлиять на деятельность ПАО «Юнипро», является изменение правил функционирования рынка электроэнергии и мощности. Увеличение доли регулируемой составляющей на оптовом рынке негативно сказывается на доходности Общества, так как снижает долю более эффективных продаж по нерегулируемым (свободным) ценам.	

Благодаря действующей системе управления рисками Компания следит за тем, чтобы возникающие риски своевременно выявлялись, оценивались, подвергались управлению и контролировались. Однако существует вероятность возникновения рисков, которые пока неизвестны или являются незначительными. Такие риски впоследствии могут оказать негативное влияние на деятельность ПАО «Юнипро».

Управление страхованием рисков

Шленский Игорь Борисович

Ведущий специалист Управления казначейских операций и риск-менеджмента ПАО «Юнипро»

«ПАО «Юнипро» формирует страховую защиту в рамках корпоративной Политики страхования Uniper SE под руководством корпоративного страхового брокера Uniper Risk Consulting GmbH (URC).

Используя инструменты страхования, URC занимается разработкой и оптимизацией решений по управлению операционными рисками, что позволяет:

- **привлекать надежный глобальный ресурс покрытия в приобретаемых страховых продуктах и схемах перестрахования;**
- **в числе первых расширять покрытие на новые области рисков;**
- **формировать страховую защиту на весьма выгодных условиях с существенно более широким страховым покрытием;**
- **оптимизировать покрытие с учетом многолетнего международного опыта урегулирования убытков и с использованием схемы кэптивного страхования.**

В России ПАО «Юнипро» имеет репутацию одного из передовых страхователей, опытом которого интересуется рынок.

Убедительным доказательством правильности применяемых подходов являются положительные итоги урегулирования убытков по страховым случаям в 2015–2017 годах».

Обзор операционной деятельности

«Мы гордимся тем, что ПАО «Юнипро» является одной из самых эффективных энергетических компаний России, которая акцентирует свое внимание на безопасной и надежной эксплуатации энергетического оборудования. В числе основных показателей, характеризующих производственную деятельность генерирующей компании, — установленная электрическая мощность, коэффициент использования установленной мощности (КИУМ), объем выработки электрической энергии, объем отпуска тепловой энергии с коллекторов.

Выработка электрической энергии и отпуск тепловой энергии с коллекторов позволяют оценить масштаб бизнеса генерирующей компании, в то время как КИУМ показывает эффективность управления производственными мощностями.

В течение 2017 года ПАО «Юнипро» демонстрировало высокий уровень востребованности производственных мощностей, что подтверждает традиционно высокий КИУМ в 2017 году — более 49%».

Попов Игорь Викторович
Заместитель Генерального директора по производству ПАО «Юнипро»

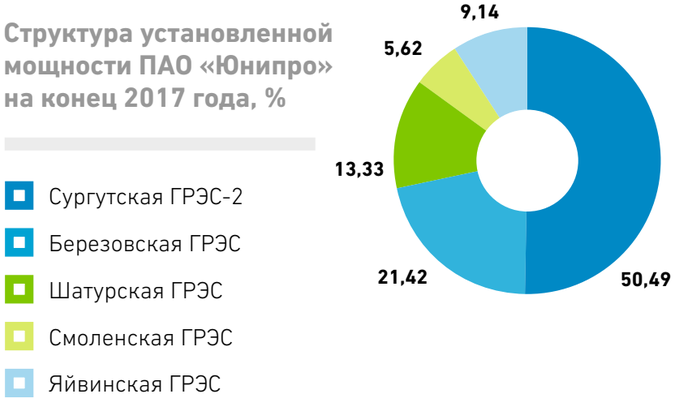
3. Обзор операционной деятельности

3.1. Основные производственные показатели Общества за 2017 год

11 205 МВт

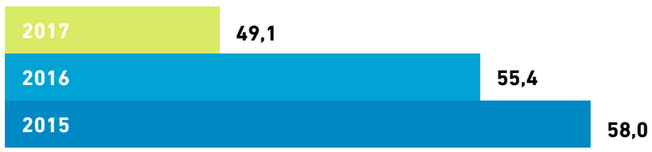
установленная электрическая мощность электростанций ПАО «Юнипро» на конец 2017 года

Структура установленной мощности ПАО «Юнипро» на конец 2017 года, %

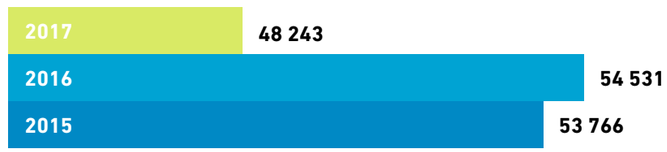


Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ), характеризующий фактическое использование установленной мощности электростанций, в ПАО «Юнипро» остается на высоком уровне и за 2017 год составил 49,1%.

Коэффициент использования установленной мощности ПАО «Юнипро», %



Производство (выработка) электроэнергии ПАО «Юнипро» за период 2015–2017 годов, млн кВт·ч

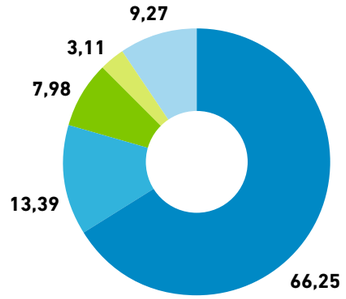


В 2017 году филиалами ПАО «Юнипро» выработано 48,243 млрд кВт·ч электрической энергии. В сравнении с показателем 2016 года выработка электрической энергии уменьшилась на 6 288 млн кВт·ч (11,5%). Факторами снижения выработки электрической энергии и КИУМ в 2017 году стали простои генерирующего оборудования на Березовской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2 в холодном резерве в соответствии с диспетчеризацией Системного оператора, а также перерывы в работе, связанные с проведением главных инспекций энергоблоков ПГУ Шатурской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2, модернизацией газовой турбины ПГУ Яйвинской ГРЭС.

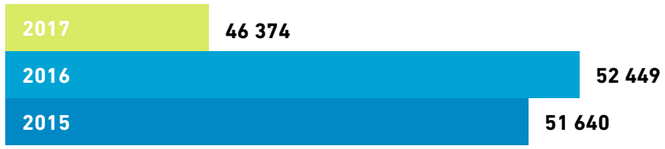
Сокращение объема генерации электроэнергии на Березовской ГРЭС произошло в результате увеличения генерации электроэнергии ГЭС Сибири в I полугодии 2017 года по сравнению с аналогичным периодом 2016 года.

Полезный отпуск электрической энергии в отчетном году составил 46,374 млрд кВт·ч. В сравнении с показателем 2016 года выработка электрической энергии уменьшилась на 6 075 млн кВт·ч (11,6%).

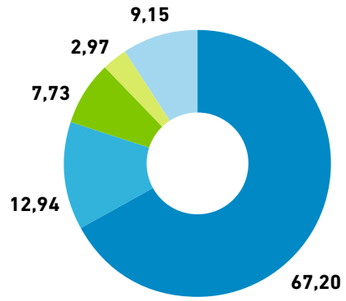
Структура производства (выработки) электроэнергии ПАО «Юнипро» на конец 2017 года, %



Полезный отпуск электроэнергии ПАО «Юнипро» в 2015–2017 годах, млн кВт·ч[1]



Структура полезного отпуска электроэнергии ПАО «Юнипро» на конец 2017 года, %

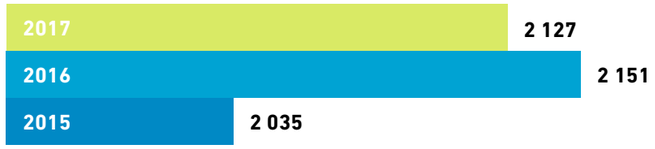


[1] Без учета нагрузочных потерь.

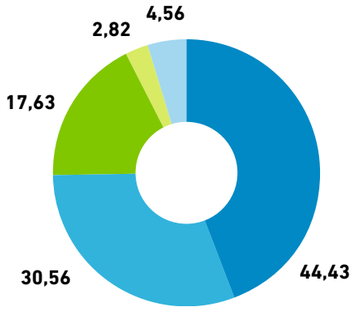
В отчетном периоде суммарный объем отпуска тепловой энергии с коллекторов Юнипро составил 2 127 тыс. Гкал (в 2016 году — 2 151 тыс. Гкал).

Снижение отпуска тепловой энергии с коллекторов менее чем на 1% по сравнению с 2016 годом обусловлено снижением средней температуры наружного воздуха в отопительный период.

Производство тепловой энергии (отпуск тепловой энергии с коллекторов) ПАО «Юнипро» за период 2015–2017 годов, тыс. Гкал

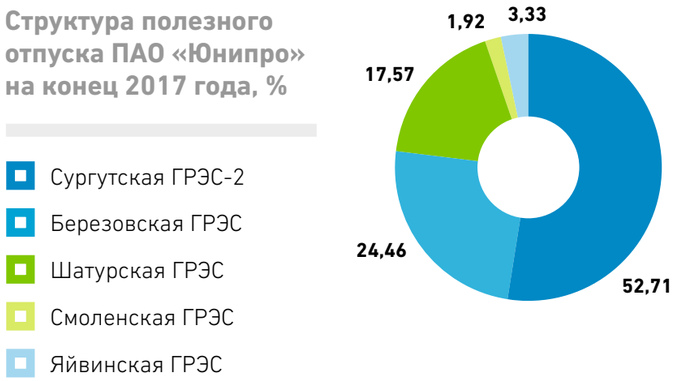


Структура производства тепловой энергии (отпуска тепловой энергии с коллекторов) ПАО «Юнипро» на конец 2017 года, %



Полезный отпуск тепловой энергии ПАО «Юнипро» в 2015–2017 годах, тыс. Гкал

Структура полезного отпуска ПАО «Юнипро» на конец 2017 года, %



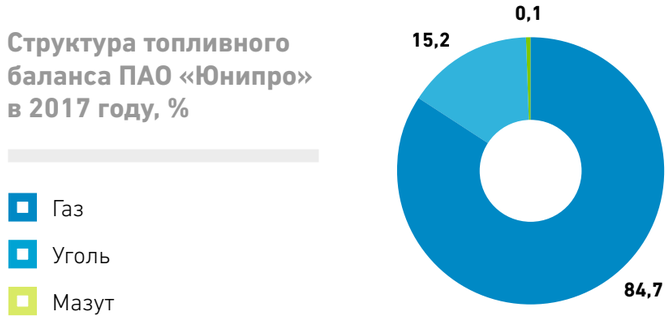
3.2. Структура топливного баланса

Электростанциями ПАО «Юнипро» в качестве технологического топлива используются газ, уголь и мазут, кроме того, возможно использование торфа, сжигание которого в 2017 году не производилось. Основное топливо в балансе Общества — газ, в 2017 году его потребление составило 84,72% от общего объема потребления топлива.

Крупнейшим потребителем газа является монотопливная Сургутская ГРЭС-2.

Березовская ГРЭС в качестве основного топлива использует бурый уголь. Мазут на энергоблоках используется только при проведении пусковых операций. Основная доля угля поставляется на электростанцию наземным конвейером с угольного разреза Березовский-1, расположенного на расстоянии 14 км от филиала. Потребление угля Березовской ГРЭС в 2017 году составило 4 048,0 тыс. тонн.

Структура топливного баланса ПАО «Юнипро» в 2017 году, %



Топливо	Количество, млн куб. м (тыс. тонн)	Количество, тыс. тут	Доля, %
Газ	10 480,00	12 181,30	84,7
Уголь	4 056,30	2 181,90	15,2
Мазут	11,4	15,8	0,1

Шатурская ГРЭС, Смоленская ГРЭС и Яйвинская ГРЭС могут использовать на технологические цели различные виды топлива. Однако, учитывая сложившуюся в последние годы конъюнктуру цен, основным видом топлива для данных филиалов является газ. В 2017 году его доля в топливном балансе Смоленской ГРЭС составила 99,06%, Шатурской ГРЭС — 99,95%, Яйвинской ГРЭС — 99,98%.

Всего по итогам 2017 года ПАО «Юнипро» использовало на технологические цели порядка 10,5 млрд куб. м газа, 4,0 млн тонн угля и 11,4 тыс. тонн мазута. Стоимость топлива, израсходованного филиалами ПАО «Юнипро» на производство электрической и тепловой энергии, в 2017 году составила порядка 33,6 млрд рублей (без НДС).

Основные поставщики топлива

Основным поставщиком топлива для электростанций ПАО «Юнипро» в 2017 году является независимый производитель газа — ПАО «НОВАТЭК». Его доля в общей стоимости топлива, закупленного для электростанций Общества, составила около 77,1%.

Кроме того, в 2017 году ПАО «Юнипро» осуществило закупку газа у ПАО «НК «Роснефть» и ОАО «Сургутнефтегаз».

Ключевым поставщиком угля для Общества является АО «СУЭК», обеспечивающее поставку бурого угля для нужд Березовской ГРЭС. В 2017 году доля АО «СУЭК» в общей стоимости топлива, закупленного для электростанций ПАО «Юнипро», составила около 7,2%.

Стратегия ПАО «Юнипро» в области закупок топлива заключается в укреплении долгосрочных отношений с крупнейшими поставщиками топлива, с сохранением оптимальной степени диверсификации.

Информация об объеме каждого из энергоресурсов, использованных Компанией в 2017 году (с филиалами)

	Вид энергетического ресурса*	Объем потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объем потребления, тыс. руб.
1	Атомная энергия	Нет	–	–
2	Тепловая энергия	2,41	тыс. Гкал	1 564
3	Электрическая энергия	459,61	млн кВт·ч	24 581
4	Электромагнитная энергия	Нет	–	–
5	Нефть	Нет	–	–
6	Бензин автомобильный	930	тонн	185 863
7	Топливо дизельное	2 321	тонн	
8	Мазут топочный	12,05	тыс. тонн	
9	Газ естественный (природный)	10 488,82	млн м^3	33 561 776
10	Уголь	4 056,30	тыс. тонн	
11	Горючие сланцы	Нет	–	–
12	Торф	Нет	–	–
13	Другое	–	–	–

* Данные показатели приводятся приблизительно, по оценке Общества, в связи с тем, что точные данные в расчетах не выделяются.

«Главное событие года на филиале — выработка 1 трлн кВт·ч электроэнергии утром 27 декабря 2017 года. Мы сделали это первыми среди тепловых электростанций страны. Триллион — это не просто абстрактная цифра. За ней стоит многолетний труд всего коллектива Сургутской ГРЭС-2. Станция продолжает свое развитие, и дорога ко второму триллиону — открыта».

Светушков Валерий Валерьевич

Директор филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро», Почетный энергетик РФ

Филиал «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»

(далее — Сургутская ГРЭС-2)

27 декабря 2017 года Сургутская ГРЭС-2 первой из тепловых электростанций РФ выработала 1 трлн кВт·ч электроэнергии с момента пуска.

Годы ввода (включение в сеть)

1985–2011

Установленная мощность, МВт

5 657,1

Коэффициент использования установленной мощности, %

64,5

Численность персонала по состоянию на 31.12.2017, чел.

1 239

Структура топливного баланса

Топливо	Газ
Количество, млн м³	8 032,2
Количество, тыс. тут	9 264,1
Доля, %	100

Сургутская ГРЭС-2 расположена в г. Сургуте (Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, Тюменская область) и является крупнейшей тепловой электростанцией России по установленной мощности и объемам производства электроэнергии.

Сургутская ГРЭС-2 — одна из самых эффективных тепловых электростанций страны. Ее технико-экономические показатели не уступают лучшим зарубежным аналогам: удельный расход условного топлива (УРУТ) составляет 306 г на 1 кВт·ч на паросиловых блоках и 224 г — на блоках парогазовой установки (ПГУ); расход электроэнергии на собственные нужды — менее 2,5%.

Факторами снижения выработки электроэнергии в 2017 году относительно 2016 года стали простои генерирующего оборудования в холодном резерве в соответствии с диспетчеризацией Системного оператора, а также перерывы в работе в связи с проведением главной инспекции блока № 8 ПГУ Сургутской ГРЭС-2.

Удельный расход условного топлива на 1 кВт·ч

306 на паросиловых блоках

224 на блоках парогазовой установки

Производство электрической и тепловой энергии Сургутской ГРЭС-2

Производство (выработка) электрической энергии, млн кВт·ч

Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч

Производство тепловой энергии (отпуск тепловой энергии с коллекторов), тыс. Гкал

Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

Почтовый адрес: 628406, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, дом 23, сооружение 34.

Местонахождение: 628406, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, дом 23, сооружение 34.

Телефон: +7 (3462) 38-13-59.

Факс: +7 (3462) 38-10-36.

E-mail: surgut_gres-2@unipro.energy

«Березовская ГРЭС без сбоев прошла осенне-зимний максимум нагрузок, обеспечила бесперебойное снабжение теплом жителей города Шарыпово. В положенные сроки был проведен плановый ремонт оборудования. Продолжен капитальный ремонт энергоблока № 3. Для филиала «Березовская ГРЭС» 2017 год прошел под знаком празднования 30-летия пуска 1-го энергоблока электростанции. Подарком к юбилею стала победа команды Березовской ГРЭС в соревнованиях по профессиональному мастерству комплексных бригад оперативного персонала ПАО «Юнипро». Большое внимание мы уделяем вопросам охраны окружающей среды. В 2017 году на природоохранные мероприятия было израсходовано свыше 10 млн рублей, стартовал проект по раздельному сбору отходов».

Райхель Сергей Августович

Директор филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Филиал «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

(далее — Березовская ГРЭС)

В 2017 году электростанция отметила 30-летие с момента пуска 1-го энергоблока.

Годы ввода (включение в сеть)

1987–2015

Установленная мощность, МВт

2 400

Коэффициент использования установленной мощности, %

30,7

Численность персонала по состоянию на 31.12.2017, чел.

1 070

Структура топливного баланса

Топливо	Уголь	Мазут
Количество, тыс. тонн	4 048	10,7
Количество, тыс. тут	2 177	14,9
Доля, %	99,3	0,7

Березовская ГРЭС расположена в Шарыповском районе Красноярского края, является самой мощной тепловой электростанцией в регионе и единственной электростанцией в России с энергоблоками мощностью 800 МВт, где в качестве топлива используется уголь (бурые угли Березовского месторождения). Электростанция работает в составе объединенной энергетической системы Сибири.

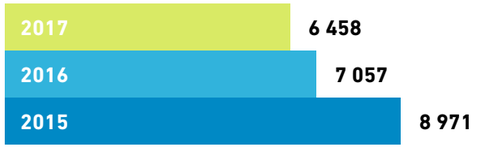
Снижение выработки электроэнергии в 2017 году относительно 2016 года обусловлено увеличением простоев в холодном резерве в соответствии с диспетчеризацией Системного оператора, в том числе из-за повышенной водности рек Сибири в I полугодии 2017 года.

Оборудование Березовской ГРЭС соответствует самым жестким российским экологическим нормам, что позволяет удерживать выбросы оксидов азота в пределах 370 мг/м^3. На станции продолжается строительство нового узла приема топлива (подробнее в разделе «Инвестиционная программа»).

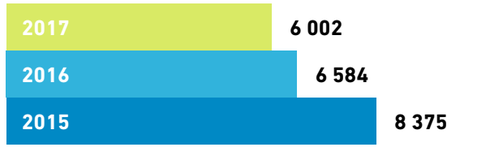
1 февраля 2016 года в котельном отделении энергоблока № 3 произошел пожар, в результате которого его эксплуатация была остановлена для проведения капитального ремонта. Информация о ходе реализации данного проекта приведена в разделе «Ремонтная деятельность».

Производство электрической и тепловой энергии Березовской ГРЭС

Производство (выработка) электрической энергии, млн кВт·ч



Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч



Производство тепловой энергии (отпуск тепловой энергии с коллекторов), тыс. Гкал

Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

Почтовый адрес: 662313, Красноярский край, город Шарыпово, а/я 6-3/36.
Местонахождение: 662328, Красноярский край, Шарыповский район, село Холмогорское, промбаза Энергетиков, строение 1/15.
Телефоны: +7 (39153) 7-13-50; +7 (39153) 2-53-50.
Факс: +7 (39153) 7-10-18.
E-mail:bgres@unipro.energy

«Филиал «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро» в 2017 году выполнил основные производственные и финансовые показатели. Шатурская ГРЭС по-прежнему входит в число крупных налогоплательщиков Подмосковья и остается градообразующим предприятием, надежным поставщиком электрической и тепловой энергии. Успешная работа филиала способствует созданию условий для экономического роста, проведения эффективной социальной политики региона. Весной 2017 года губернатор Московской области Андрей Воробьев поблагодарил коллектив электростанции за плодотворное партнерство и значимый вклад в реализацию планов по развитию региона».

Бакурин Сергей Федорович

Директор филиала «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Филиал «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

(далее — Шатурская ГРЭС)

Благодаря своей экологичности ПГУ-400 Шатурской ГРЭС стал первым российским проектом, получившим одобрение ООН в рамках механизмов Киотского протокола.

В 2017 году на Шатурской ГРЭС проведена первая в Российской Федерации капитальная инспекция ПГУ-400.

Годы ввода (включение в сеть)

1971–2010

Установленная мощность, МВт

1 493,4

Коэффициент использования установленной мощности, %

29,45

Численность персонала по состоянию на 31.12.2017, чел.

859

Структура топливного баланса

Топливо	Газ	Уголь	Мазут
Количество, млн м³ (тыс. тонн)	975,1	0,3	0,3
Количество, тыс. тут	1 140,9	0,1	0,5
Доля, %	99,95	0,01	0,04

Шатурская ГРЭС расположена в городе Шатуре (Московская область). Основной вид топлива — природный газ, однако ГРЭС может использовать также уголь, мазут, торф.

Факторами снижения выработки в 2017 году стали простои генерирующего оборудования в холодном резерве в соответствии с диспетчеризацией Системного оператора, а также перерывы в работе, потребовавшиеся на проведение капитальной инспекции энергоблока ПГУ Шатурской ГРЭС.

История Шатурской ГРЭС насчитывает более 95 лет. Это одна из первых электростанций, построенных по плану ГОЭЛРО в 1920 году.

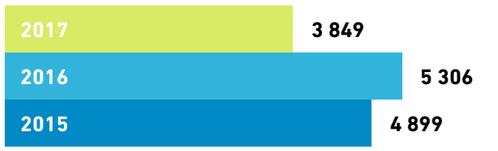
ПГУ-400 Шатурской ГРЭС, введенный в эксплуатацию в ноябре 2010 года, стал первым в России одновальным энергоблоком с самой мощной серийной газовой турбиной класса F. ПГУ Шатурской ГРЭС имеет коэффициент полезного действия (КПД) около 56%, что более чем на треть превышает показатели работающих в российской тепловой генерации энергоблоков. С момента пуска энергоблока номинальная мощность станции возросла до 1 493,4 МВт.

>95 лет
история Шатурской ГРЭС

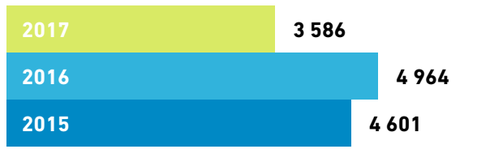
56 %
КПД ПГУ Шатурской ГРЭС

Производство электрической и тепловой энергии Шатурской ГРЭС

Производство (выработка) электрической энергии, млн кВт·ч



Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч



Производство тепловой энергии (отпуск тепловой энергии с коллекторов), тыс. Гкал

Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

Почтовый адрес: 140700, Московская область, город Шатура, Черноозерский проезд, дом 5.
Местонахождение: 140700, Московская область, город Шатура, Черноозерский проезд, дом 5.
Телефон: +7 (49645) 7-11-03.
Факс: +7 (49645) 2-16-66.
E-mail:shgres@unipro.energy

«В 2017 году филиал «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» стабильно работал в штатном режиме. Своевременно выполнены плановые текущие ремонты энергоблоков № 2, 3 и капитальный ремонт энергоблока № 1. Забота о сотрудниках, безопасность и культура производства находились в центре нашего внимания. В целях повышения уровня пожарной безопасности на станции установлен новый дизельный пожарный насос. После капитального ремонта возобновлена работа столовой, отремонтированы подъездные автомобильные пути и места посадки/высадки пассажиров на территории станции. На оборудованных площадках установлены специальные контейнеры для раздельного сбора бытовых отходов».

Перемибеда Александр Павлович

Директор филиала «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Филиал «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

(далее — Смоленская ГРЭС)

Смоленская ГРЭС является одной из самых крупных электростанций, расположенных в Смоленской области. История станции насчитывает уже более сорока лет.

Годы ввода (включение в сеть)

1978–1985

Установленная мощность, МВт

630

Коэффициент использования установленной мощности, %

27,2

Численность персонала по состоянию на 31.12.2017, чел.

496

Структура топливного баланса

Топливо	Газ	Уголь	Мазут
Количество, млн м³ (тыс. тонн)	458,4	7,7	0,4
Количество, тыс. тут	531,4	4,6	0,5
Доля, %	99,06	0,85	0,09

Смоленская ГРЭС расположена в поселке Озерный Духовщинского района Смоленской области. На станции установлены три энергоблока по 210 МВт. Основной вид топлива — природный газ.

Фактором снижения выработки электроэнергии в 2017 году относительно 2016 года стали простои генерирующего оборудования в холодном резерве в соответствии с диспетчеризацией Системного оператора.

Смоленская ГРЭС является одной из самых крупных электростанций, расположенных в Смоленской области. История станции насчитывает уже более сорока лет.

Филиал поставляет электрическую энергию на оптовый рынок, а тепловую — потребителям поселка Озерный.

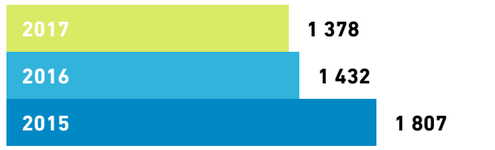
Благодаря вводу станции в Духовщинском районе был восстановлен железнодорожный путь к Смоленску, построена современная автодорога, поселок энергетиков.

В 2011 году на Смоленской ГРЭС завершен комплекс работ по реконструкции и вводу в эксплуатацию первой секции золоотвала, что позволило увеличить объем хранения золошлаковых отходов и тем самым обеспечило возможность работы электростанции (при наличии существенной доли угля в ее топливном балансе) в течение более 10 лет, а также снизило воздействие золоотвала на окружающую среду.

Производство электрической и тепловой энергии Смоленской ГРЭС

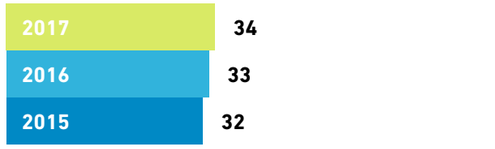
Производство (выработка) электрической энергии, млн кВт·ч

Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч



Производство тепловой энергии (отпуск тепловой энергии с коллекторов), тыс. Гкал

Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал



Почтовый адрес: 216239, Смоленская область, Духовщинский район, поселок Озерный.
Местонахождение: 216239, Смоленская область, Духовщинский район, поселок Озерный.
Телефон: +7 (48166) 2-91-59.
Факс: +7 (48166) 2-91-89.
E-mail: smgres@unipro.energy

«Благодаря слаженной и эффективной работе сотрудников Яйвинской ГРЭС, своевременным ремонтным мероприятиям в условиях суровой зимы 2016–2017 годов филиал не допустил сбоев в теплоснабжении жителей и предприятий поселка Яйва. В октябре 2017 года на филиале успешно завершена модернизация газовой турбины ПГУ, в результате чего установленная мощность станции увеличилась на 24 МВт, повысив надежность энергоснабжения крупных предприятий и населенных пунктов Верхнекамья. У нас много задач и планов на будущее, которые, я уверен, по плечу сплоченному и профессиональному коллективу яйвинских энергетиков».

Иноземцев Евгений Александрович

Директор филиала «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Филиал «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

(далее — Яйвинская ГРЭС)

Яйвинская ГРЭС играет важную роль в обеспечении надежного электроснабжения крупных промышленных предприятий Пермского края, а также городов и населенных пунктов Верхнекамья.

Годы ввода (включение в сеть)

1963–2011

Установленная мощность, МВт

1 024,6

Коэффициент использования установленной мощности, %

49,8

Численность персонала по состоянию на 31.12.2017, чел.

499

Структура топливного баланса

Топливо	Газ	Уголь
Количество, млн м³ (тыс. тонн)	1 014,3	0,4
Количество, тыс. тут	1 245	0,3
Доля, %	99,98	0,02

Яйвинская ГРЭС расположена на берегу реки Яйвы (Пермский край). Изначально четыре энергоблока станции по 150 МВт использовали в качестве топлива уголь Кизеловского угольного бассейна. С 1987 года электростанция работает на топливной смеси (природный газ и угольная пыль). В июне 2013 года станция была подключена к газопроводу попутного нефтяного газа. Это позволило полностью отказаться от сжигания угля, который теперь используется как резервный вид топлива.

В рамках инвестиционной программы на Яйвинской ГРЭС был построен новый парогазовый энергоблок мощностью 424,6 МВт. В 2017 году на филиале «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро» успешно проведена модернизация газовой турбины ПГУ для увеличения установленной мощности на 24 МВт[1].

На снижение выработки электроэнергии в 2017 году относительно 2016 года оказало влияние проведение модернизации газовой турбины ПГУ Яйвинской ГРЭС.

Яйвинская ГРЭС находится в Березниковско-Соликамском экономическом районе, где в 1950-е годы назрела необходимость строительства новой электростанции. Возведение ГРЭС началось в марте 1956 года, 30 июня 1963 года был принят в эксплуатацию первый энергоблок. Новый импульс развития станция получила в 2008 году, когда началось строительство энергоблока мощностью 424,6 МВт на базе передовой парогазовой технологии. В августе 2011 года блок ПГУ-400 был сдан в эксплуатацию.

Яйвинская ГРЭС играет важную роль в обеспечении надежного электроснабжения крупных промышленных предприятий Пермского края, а также городов и населенных пунктов Верхнекамья.

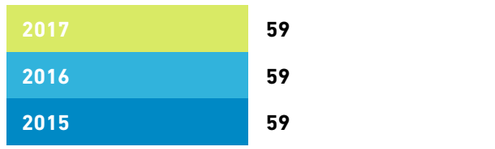
Производство электрической и тепловой энергии Яйвинской ГРЭС

Производство (выработка) электрической энергии, млн кВт·ч

Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч

Производство тепловой энергии (отпуск тепловой энергии с коллекторов), тыс. Гкал

Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал



Почтовый адрес: 618340, Пермский край, город Александровск, поселок городского типа Яйва, улица Тимирязева, дом 5.
Местонахождение: 618340, Пермский край, город Александровск, поселок городского типа Яйва, улица Тимирязева, дом 5.
Телефон: +7 (34274) 2-43-59.
Факс: +7 (34274) 3-67-14.
E-mail: yagres@unipro.energy

[1] С 1 февраля 2018 года энергоблок № 5 Яйвинской ГРЭС внесен в реестр Системного оператора с новой установленной мощностью 448 МВт, общая установленная мощность Яйвинской ГРЭС составила 1 048 МВт.

3.3. Ремонтная деятельность

Своевременное, качественное выполнение ремонтов и технического обслуживания обеспечивает надежную и безопасную работу энергетического оборудования электростанций и продлевает срок его эксплуатации. Поэтому в ПАО «Юнипро» основной упор делается на улучшение качества ремонтов, повышение надежности оборудования и снижение аварийности. Компания ежегодно формирует, утверждает и реализует программу ремонтов основных производственных фондов.

В ПАО «Юнипро» реализуется 6-летний ремонтный цикл для всех энергоблоков, действует система планирования ремонтов на основе оценки финансовых рисков, связанных с аварийной остановкой оборудования. Такая система организации ремонтной деятельности позволяет адаптировать ее к условиям работы Компании на конкурентном рынке электроэнергии, сократить сроки и стоимость ремонтных кампаний. Данный подход к планированию позволяет оптимизировать остановы энергоблоков для выполнения ремонтов и проведения работ по продлению сроков службы технических устройств; выполнить ремонты оборудования, влияющего на несение нагрузки, а также подверженного наибольшему износу во время эксплуатации.

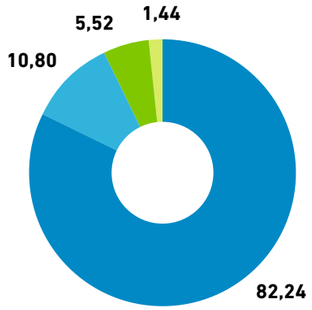
Программа ремонтов филиалов ПАО «Юнипро» формируется на основе предварительной диагностики технического состояния производственных фондов, требований нормативной документации, а также на основе многолетнего опыта эксплуатации оборудования. Формирование программы ремонта осуществляется в автоматизированном режиме в модуле ТОРО с учетом анализа полного спектра выявленных дефектов и необходимости устранения коренных причин их возникновения.

В течение 2017 года в соответствии с годовым графиком были отремонтированы энергоблоки общей мощностью 10 405,1 МВт, в том числе произведены капитальные ремонты — 2 238,2 МВт, средние ремонты — 1 370 МВт, текущие ремонты — 6 796,9 МВт. На энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС ведутся восстановительные работы после аварии 2016 года.

Общий объем затрат на ремонтные работы на электростанциях ПАО «Юнипро» в 2017 году составил 6,975 млрд рублей, в том числе действующее производство — 2,895 млрд рублей, новое производство — 4,080 млрд рублей. Все запланированные ремонтные мероприятия были выполнены в полном объеме.

Собственными силами Компании выполнено 23% ремонтных работ, на подрядной основе — 77%. Отбор подрядных организаций осуществлялся на конкурсной основе с целью заключения договоров на ремонт на наиболее выгодных для Компании условиях.

Структура ремонтной программы ПАО «Юнипро» в 2017 году, %



- Ремонт энергоблоков
- Ремонт общестанционного оборудования
- Ремонт зданий и сооружений
- Ремонт тепловых сетей

23% ремонтных работ выполнено собственными силами Компании

77% ремонтных работ выполнено на подрядной основе

Значимые события в ремонтной деятельности Компании в 2017 году

В 2017 году впервые в России проведены капитальные инспекции основного оборудования энергоблоков ПГУ — энергоблока № 7 филиала «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро» и энергоблока № 8 филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро». На Сургутской ГРЭС-2 капитальная инспекция основного оборудования энергоблока ПГУ выполнена силами собственного ремонтного персонала под контролем General Electric.

На Шатурской ГРЭС в отчетном году осуществлен капитальный ремонт дымовой трубы № 1 с восстановлением внутренней поверхности ствола трубы, ремонтом газоходов и кирпичной кладки разделительной стенки.

На Сургутской ГРЭС-2 при проведении планового капитального ремонта энергоблока № 4 заменены основные элементы паропровода горячего промперегрева диаметром 920 мм и 630 мм с установкой опорно-подвесной системы Lisega, что стало завершением многолетней программы Компании по замене таких элементов, исчерпавших установленный срок эксплуатации, на Сургутской ГРЭС-2.

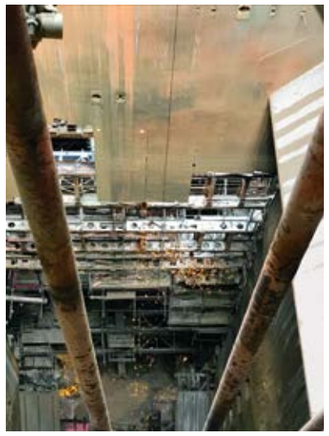
С целью совершенствования ремонтной деятельности Компании, которая является важной составляющей эксплуатации оборудования электростанций, в 2018 году планируется:

- увеличить долю ремонтно-технических работ, выполняемых хозяйственным способом;
- разработать и утвердить полный перечень отечественных аналогов импортного оборудования;
- подготовить собственный ремонтный персонал, выполняющий сварочные работы на сталях Р91 и Р22;
- актуализировать регламент по эксплуатации и ремонтно-техническому обслуживанию генераторов энергоблоков ПГУ;
- подготовить регламент, устанавливающий требования к эксплуатации и диагностике силовых кабельных линий с изоляцией из сшитого полиэтилена энергоблоков ПГУ.

Проект «Восстановление третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Демонтаж межхребтовых балок щитов котла

Монтаж подхребтовой страховочной фермы



Демонтаж тыловых экранов нижней радиационной части с балками жесткости

Подъем укрупненного блока колонн Е/17–18

1 февраля 2016 года в процессе эксплуатации 3-го энергоблока главного корпуса филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» возникла аварийная ситуация в результате пожара с аварийной остановкой станционного котлоагрегата № 3. В результате аварии получили значительные повреждения несущие металлоконструкции каркаса здания главного корпуса и конструкции котла. Поврежденный энергоблок № 3 был выведен на внеплановый ремонт. Требуется произвести работы по приведению оборудования в безопасное состояние и восстановлению работоспособности блока.

Сразу после аварии было проведено предварительное обследование, по результатам которого сделан вывод о необходимости проведения капитального ремонта. В 2017 году завершено обследование объектов, затронутых аварией.

В рамках мероприятий по ликвидации последствий аварии в 2017 году были проведены конкурсные процедуры и заключены договоры с основными подрядными организациями:

- АО «Зарубежэнергопроект» заключен договор на разработку полного объема технической документации по капитальному ремонту;
- АО «КОТЭС» заключен договор на выполнение пусконаладочных работ и функций головной пусконаладочной организации;
- АО «Институт «Оргэнергострой» заключен договор на выполнение капитального ремонта ячейки котла энергоблока № 3 филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро».

Основные ремонтно-восстановительные работы, проведенные на энергоблоке № 3 в 2017 году:

- выполнен монтаж подхребтовой страховочной фермы;
- котел зафиксирован в стабильном положении;
- завершен разбор завалов в котельной ячейке энергоблока № 3;
- выполнено восстановление каркаса главного корпуса в рядах 17–20, осях Г-Д-Е;
- запущены в эксплуатацию мостовые краны КМ100 № 3 и 2 грузоподъемностью 100 тонн;
- выполнен демонтаж поверхностей нагрева правой конвективной шахты, ширмовых пароперегревателей 1, 2, 3-й ступеней, ширмовых вторичных пароперегревателей, НРЧ тыльной стороны нижней радиационной части;
- демонтировано оборудование, препятствующее крупноблочному монтажу;
- смонтирован и введен в работу башенный кран KROLL K800 для ускорения работы в связи с увеличением кранового времени;
- разработана Программа мероприятий подготовки к осенне-зимнему периоду 2017–2018 с учетом раскрытия теплового контура в зимний период, выполнены мероприятия в рамках указанной программы;
- в рамках восстановления инфраструктуры выполнены работы по устройству открытых сборочных площадок и тепло-монтажной базы для возможности хранения и проведения укрупнительной сборки элементов котла.

В рамках договора на выполнение капитального ремонта Генеральному подрядчику АО «Институт «Оргэнергострой» передана котельная ячейка 3-го энергоблока, с функцией допуска персонала подрядных организаций, и вспомогательные площади (открытые сборочные площадки и тепломонтажная база).

Генеральным проектировщиком АО «Зарубежэнергопроект» разработана проектная документация на капитальный ремонт, которая проходит стадию согласования в службах ПАО «Юнипро».

Завершение ремонтных работ и ввод энергоблока в эксплуатацию планируется в III квартале 2019 года.

Восстановление каркаса здания главного корпуса

Механизированный разбор завалов отм. 0.0

Обследование демонтированной части холодной воронки

Тепломонтажная база. Сборка блока поверхности нагрева конвективной шахты и блока ширмового пароперегревателя

3.4. Инвестиционная программа

Основной целью инвестиционной деятельности ПАО «Юнипро» является реализация инвестиционных проектов исходя из принципов их экономической эффективности, с целью повышения конкурентоспособности Компании и надежности работы оборудования.

Основные направления инвестиционной деятельности:

- модернизация оборудования с повышением мощности и эффективности;
- замещение отработавшего ресурс энергетического оборудования на современное с высокими технико-экономическими показателями;
- повышение надежности и эффективности действующих мощностей;
- строительство высокоэффективных новых генерирующих мощностей;
- реализация политики безопасности и сохранения здоровья;
- реализация экологических проектов;
- модернизация систем ИТ-обеспечения.

Выполнение инвестиционной программы в 2017 году

Строительство объекта «Узел приема топлива филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Узел приема топлива предназначен для приема угля, поступающего по магистральным конвейерам с разреза Березовский, и его распределения на угольный склад Березовской ГРЭС либо на энергоблоки станции.

На БГРЭС функционирует временная схема подачи топлива, имеющая открытые участки. Наиболее ответственные элементы системы подачи топлива работают без резервирования и технически устарели. В случае выхода из строя любого из элементов, работающих без резерва, существует угроза срыва отгрузки угля и остановки всей станции.

Узел приема топлива

Ввод в эксплуатацию Узла приема топлива позволит:

1) обеспечить необходимое технологическое резервирование каждого элемента системы топливоподачи БГРЭС;

2) осуществлять круглосуточный прием топлива с магистральных конвейеров разреза Березовский с одновременной его отгрузкой как на работающие блоки, так и на угольный склад БГРЭС;

3) исключить открытые участки системы подачи топлива и снизить величину потерь топлива с механическим уносом;

4) обеспечить высокий уровень автоматизации процесса подачи и распределения топлива на БГРЭС, соответствие системы подачи топлива действующим нормам пожарной безопасности и охраны труда.

В 2017 году завершены следующие этапы строительства Узла приема топлива Березовской ГРЭС:

1) завершен монтаж конвейеров 1/1А, 1/1Б, 1/1В; конвейеров 1А, 1Б, 1В;

2) на катучих конвейерах 7, 7А смонтированы:

- автоматическая пожарная сигнализация;
- оповещения конвейеров;
- автоматическая система водяного пожаротушения;

3) смонтированы инженерные сети:

- система гидроуборки;
- внутренняя система производственно-противопожарного водопровода;
- система теплоснабжения;

4) смонтировано оборудование системы аспирации в здании УПТ;

УПТ. Распределительное устройство собственных нужд. Конструктивная огнезащита металлоконструкций

УПТ. Галерея конвейеров 1А

5) выполнены проектные объемы по устройству полов и перекрытий в здании УПТ;

6) смонтирована конструктивная огнезащита металлоконструкций в кабельном полуэтаже, в помещении РУСН (в помещениях ПТК — пом. № 627, 634, 636);

7) на трубопроводы и оборудование наносится опознавательная и маркировочная окраска;

8) на металлоконструкции здания УПТ (не отвечающие за устойчивость здания) наносится антикоррозионная защита (зачистка, грунтовка, нанесение);

Насосная станция пенного пожаротушения

9) несущие металлоконструкции, отвечающие за устойчивость здания при пожаре, готовятся к нанесению огнезащиты (зачистка, грунтовка);

10) в рамках благоустройства территории выполнена вертикальная планировка территории и устройство автодорог с асфальтированием;

11) в насосной станции пенного пожаротушения (НСПП):

- восстановлены проектные схемы по пенному и водяному пожаротушению;
- смонтирована конструктивная огнезащита металлоконструкций;
- с сэндвич-панелей НСПП снята пленка и завершены отделочные работы в здании;
- выполнена загрузка пеноконцентрата в емкости-хранения;

12) завершены работы по модернизации электрической части и контрольно-измерительных приборов (КИП) лопастных питателей и конвейеров ЛК 7 и ЛК 7А;

13) выполнен комплекс пусконаладочных работ в УПТ и НСПП:

- по системе пожарной сигнализации и автоматического пожаротушения кабельного полуэтажа и распределительного устройства собственных нужд (РУСН);
- по системе автоматического водяного пожаротушения конвейеров 7 и 7А;
- по системе хозяйственно-питьевого водопровода в здании УПТ;
- по системе противопожарного производственного трубопровода В2;
- по системе пенного пожаротушения УПТ;
- по системе вентиляции НСПП;
- по системе пожарной сигнализации НСПП;
- по системе пенного пожаротушения в здании НСПП;
- по обвязке аспирационных установок в УП-1;
- по обвязке приточных установок УПТ;
- шкафное оборудование систем пожарной сигнализации и автоматического пожаротушения поставлено под напряжение по проектной схеме;
- сборка распределения питания оборудования программно-технического комплекса автоматизированной системы управления технологическим процессом (ПТК АСУ ТП) поставлена под напряжение по временной схеме;
- выполнена автономная наладка оборудования ПТК АСУ ТП.

Строительство объекта «Система сухого золошлакоудаления» филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

На Березовской ГРЭС действует система гидрозолоудаления, предусматривающая складирование золошлаковых отходов в соответствующие секции золоотвала ГРЭС.

При использовании системы гидрозолоудаления возникает необходимость строительства новых секций гидрозолоотвала каждые 3–4 года, что связано с существенными капитальными вложениями в покупку новых земель под строительство и рисками по отчуждению этих земель, а также с увеличением антропогенной нагрузки на подземные воды и атмосферу региона.

Для решения проблемы складирования золошлаковых отходов Березовской ГРЭС на длительную перспективу в ПАО «Юнипро» разработан и принят к реализации проект «Строительство системы сухого золошлакоудаления филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро». Проект предполагает переход на современные экологически приемлемые, технологически надежные и экономически целесообразные методы сбора, транспортировки и складирования золошлаковых отходов.

В ноябре 2015 года работы по строительству системы сухого золошлакоудаления были приостановлены по причине необходимости переутверждения проекта (Re-Gate 2) в связи с увеличением затрат на строительство системы. В 2016 году завершались ранее начатые работы и проводились работы по консервации оборудования, зданий и сооружений. Решение о продолжении строительства системы сухого золошлакоудаления будет принято в 2018 году.

В 2016 году заключен договор с АО «Институт Теплоэлектропроект» на выполнение комплекса работ по анализу разработанной ранее проектной и рабочей документации, разработке технических решений и сводного сметного расчета. В рамках данного договора в феврале 2017 года выполнены следующие работы:

- Этап № 1 «Анализ и оценка разработанной ранее технической документации»;
- Этап № 2 «Сводный сметный расчет и технико-экономическое обоснование»;
- Этап № 3 «Основные технические решения».

По результатам анализа разработчиками предложен к реализации проект «Реконструкция секции № 4 золоотвала в гидрокарту».

В настоящее время в Компании рассматривается вопрос о целесообразности реализации проекта «Реконструкция секции №4 золоотвала в гидрокарту» или, как альтернативе, о разработке проектной документации с определением варианта транспортировки золы на золоотвал (по автодороге или конвейеру) и типом распределения золы по картам золоотвала.

Техническое перевооружение и реконструкция действующего производства

Запланированная на 2017 год программа технического перевооружения и реконструкции объектов действующего производства (далее — ТПиР) ПАО «Юнипро» выполнена в следующих объемах.

Наименование станции	Выполнение программы ТПиР, %
Сургутская ГРЭС-2	90
Березовская ГРЭС	91
Шатурская ГРЭС	108
Смоленская ГРЭС	101
Яйвинская ГРЭС	101
Всего по ПАО «Юнипро»	97

Основные мероприятия программы ТПиР

Сургутская ГРЭС-2	Техническое перевооружение статора генератора ТВВ-800-2ЕУЗ. Техническое перевооружение элементов паропровода горячего промежуточного перегрева и опорно-подвесной системы энергоблока ст. № 4. Модернизация верхнего уровня программно-технического комплекса АСУ ТП энергоблока ст. № 4. Реализация программы мероприятий по повышению пожарной безопасности электростанции
Смоленская ГРЭС	Модернизация турбины ст. № 1 с установкой МФЛ под скользящие опоры подшипников № 1, № 2. Реконструкция оперативной блокировки разъединителей ОРУ-220 кВ
Березовская ГРЭС	Модернизация системы автоматического регулирования турбоагрегата и АСУ ТП энергоблока ст. № 2 (обеспечение готовности участия в рынке системных услуг в части нормированного первичного регулирования частоты). Реконструкция тепловых сетей с заменой трубопроводов и арматуры
Яйвинская ГРЭС	Модернизация газовой турбины энергоблока ПГУ ст. № 5. Модернизация турбоагрегата ст. № 2 с заменой диафрагм, ротора высокого давления. Модернизация водяного экономайзера котла ТП-92 ст. № 2. Реализация системы продувки газопроводов азотом с установкой азотной станции
Шатурская ГРЭС	Реконструкция цилиндра низкого давления турбоагрегата ст. № 5 с модернизацией диафрагмы 2-й ступени. Реконструкция автотрансформатора 2АТ с модернизацией высоковольтных вводов. Реконструкция системы автоматического управления горелками котлоагрегатов ст. № 6, 7. Реконструкция участков тепловых сетей с заменой трубопроводов и арматуры

14,6 млрд руб.

составили капитальные вложения Компании в рамках реализации инвестиционной программы и ремонтных работ в 2017 году

Капитальные вложения

Капитальные вложения Компании в рамках реализации инвестиционной программы и ремонтных работ в 2017 году составили около 14,6 млрд рублей без НДС, в том числе по следующим направлениям:

- техническое перевооружение и реконструкция — 26%;
- новое строительство — 5%;
- ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке № 3 филиала Березовская ГРЭС — 43%;
- капитализированные ремонты — 26%.

Перспективы развития инвестиционной программы Общества

Перспективные направления развития электроэнергетики России определены:

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2017 № 1209-р была утверждена Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2035 года;
- Распоряжением Правительства РФ от 13.11.2009 № 1715-р утверждена Энергетическая стратегия России на период до 2030 года, которая формирует ориентиры развития энергетического сектора в рамках перехода российской экономики на инновационный путь развития и предусматривает продвижение в решении задач масштабного технологического обновления энергетического сектора страны.

В рамках вышеуказанных документов была разработана Инвестиционная программа ПАО «Юнипро», предусматривающая строительство новых высокоэффективных генерирующих мощностей на ГРЭС, входящих в состав Общества. Более подробно информация об Инвестиционной программе приведена на сайте http://www.unipro.energy в разделе «Инвестиционная программа».

Объекты Инвестиционной программы Общества были включены в перечень генерирующих объектов, с использованием которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности, утвержденный Распоряжением Правительства РФ от 11.08.2010 № 1334-р, для которых Правительством РФ утверждены Правила образования цены, гарантирующие возмещение капитальных и эксплуатационных затрат в отношении этих объектов.

В ходе реализации Инвестиционной программы ПАО «Юнипро» введены в эксплуатацию 1,6 ГВт мощностей парогазовых установок (ПГУ) на европейской территории страны и паросиловая установка (ПСУ) мощностью 0,8 ГВт в Сибири на Березовской ГРЭС.

Ввод в эксплуатацию новых экономичных блоков является вкладом Компании в выполнение стратегических задач, поставленных перед электроэнергетикой страны, а также ведет к улучшению рыночной позиции ПАО «Юнипро» за счет увеличения в его генерирующем парке доли эффективных, высоко востребованных и гарантированно оплачиваемых мощностей.

3.5. Развитие информационных технологий

Развитие информационных технологий в ПАО «Юнипро» направлено на повышение эффективности и снижение рисков деятельности Компании, в том числе за счет создания открытой и гибко масштабируемой инфраструктуры, внедрения новых бизнес-приложений и эффективного функционирования IT-службы.

Ключевыми факторами, влияющими на стратегию развития информационных технологий ПАО «Юнипро», являются:

- изменение нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность Компании;
- задачи по выявлению и предотвращению угрозы безопасности и крупных технологических сбоев.

В 2017 году в Компании внедрены дополнительные сервисы для автоматизации бизнес-процессов:

- система «Сервис Деск 2.0.», которая обеспечивает реализацию принципа одного окна и оперативность реагирования блока ИТ на запросы пользователей;
- автоматизированная система управления проектами на базе MS Project Server, интегрированная с системой «Сервис Деск 2.0.» и Единой автоматизированной системой учета финансово-хозяйственной деятельности;
- система управления и обеспечения промышленной безопасности в корпоративном частном облаке, имеющая высший рейтинг безопасности защиты доступа к системе согласно методике SSL Labs;
- электронный документооборот с контрагентами с использованием электронно-цифровой подписи.

Совершенствование информационных систем

В 2017 году в ПАО «Юнипро» внедрена система мониторинга доступности и качества работы ключевых информационных приложений путем автоматической эмуляции действий пользователей. С целью мониторинга целостности резервных копий для всех филиалов развернута тестовая среда «Минус день» для автоматизированной системы управления метрологической службой.

В системе бизнес-аналитики и анализа в отчетном периоде разработан и внедрен отчет «Топливо», расширены отчеты Производственного блока и отчет по закупкам Общества.

Для оптимизации бизнес-процессов, повышения эффективности работы сотрудников, сокращения операционных издержек на корпоративном портале ПАО «Юнипро»:

- запущены:
  - сервис «Командирование»;
  - сервис «Замещения»;
  - сервис дистанционного обучения сотрудников;
  - ресурс с инструкциями для информационных систем Общества;
  - сервис контроля поручений для части подразделений Общества;
  - сервис опросов сотрудников;
  - сервис учета и выдачи канцтоваров;
  - сервис внутренних коммуникаций «Юнипро ТВ»;
  - сервис заявок на обучение;
  - сервис публикаций тематических новостных рассылок;
  - сервис «Заявки на подбор персонала»;
- обновлены:
  - сервис рацпредложений;
  - сервис заявок «Энергия успеха»;
  - сервис заявок на авто;
- добавлен раздел «Здоровый образ жизни».

В системе электронного документооборота автоматизирована работа с доверенностями на юридическое лицо и групповыми доверенностями.

На филиале «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» внедрены мобильные приложения для сбора информации о состоянии оборудования, в которых реализована возможность ориентирования в пространстве на основе радиочастотных маркеров, проведения тестирования знаний в области охраны труда и промышленной безопасности, работы с технической библиотекой.

В Единой автоматизированной системе учета финансово-хозяйственной деятельности реализованы проекты:

- оптимизации договорной деятельности;
- автоматизации расчета годовой премии;
- администрирования квартальной премии и расчета заработной платы в соответствии с коллективными договорами филиалов;
- автоматизации расчетов, связанных с командировочными расходами;
- автоматизации работы с составными узлами сложных конструкций и оборудования по индивидуальным заказам в виде единой номенклатурной единицы;
- автоматизации претензионно-исковой работы, связанной с деятельностью на ОРЭМ.

На 2018 год запланировано:

- развитие информационных систем в части повышения оперативной эффективности;
- повышение производительности элементов информационной инфраструктуры Компании;
- реализация мер, направленных на повышение информационной безопасности.

Закупочная деятельность

«Юнипро — это большая и сплоченная команда, наша общая цель — надежное обеспечение потребителей электрической энергией. В рамках каждого функционала Компании есть опорные специалисты, вклад которых в общее дело наиболее значимый и весомый. По итогам комплексной оценки работы мы выявили лучших закупщиков ПАО «Юнипро», которые не только провели больше закупок и достигли наилучших коммерческих условий для заключаемых контрактов, но и чьи компетенции соответствуют системе корпоративных ценностей «Путь Юнипро» (лидерство, командная работа, внесение личного вклада). Их опыт и навыки служат примером для остальных коллег, их высокий профессионализм — залог эффективности нашей Компании».

Устинова Марина Александровна
Директор по закупкам ПАО «Юнипро»

4. Закупочная деятельность

4.1. Закупочная деятельность

Целью закупочной деятельности является обеспечение эффективного расходования денежных средств Общества, а также осуществление целевых экономически обоснованных затрат на приобретение товаров, работ, услуг в интересах Компании.

Все процессы и процедуры осуществляются в соответствии с Положением о закупках ПАО «Юнипро» и нормами действующего законодательства Российской Федерации.

На всех этапах закупочного процесса обеспечивается разделение ответственности между подразделением-заявителем, подразделением закупок, финансовым подразделением и бухгалтерией. Процесс "Procure-to-pay" («от заявки до оплаты») является обязательным инструментом закупочного процесса и поддерживает разделение ответственности между подразделениями Общества.

Все закупки, за исключением случаев, прямо указанных в Положении о закупках Общества, осуществляются на конкурентной основе.

Любая конкурентная закупка проводится информационно открыто и прозрачно, с соблюдением принципов состязательности и равноправия всех участников закупки, а также недопущения дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции.

Основные положения политики Общества в области закупочной деятельности

Политика Компании в области закупочной деятельности отражена в Положении о закупках ПАО «Юнипро», утвержденном Советом директоров Общества (далее — Положение).

Данное Положение описывает стандартный бизнес-процесс обеспечения производственных потребностей ПАО «Юнипро» и содержит взаимосвязь с другими внутренними документами Общества. Положение содержит обязательные правила по приобретению товаров, работ и услуг, а также лицензий программного обеспечения, включая определение границ ответственности и описание закупочных процессов.

Лучшие закупщики ПАО «Юнипро»

По итогам комплексной оценки работы лучшими закупщиками были признаны:

Смоленская ГРЭС
Ирина Солдатова,
специалист отдела ресурсообеспечения

«Я пришла на станцию в 2006 году. Работала во всех направлениях — от планирования закупок до поставок материально-технических ресурсов до 10 тысяч евро, более полутора лет занимаюсь закупками от 10 тысяч евро.

В переговорах о цене для меня важно быть уверенной в том, что предлагаемая цена объективна. Наличие обоснованной аргументации значительно повышает шансы закупщика на снижение цены. Одна из аксиом переговорного процесса гласит, что твердо установленных цен в природе нет. Все цены подлежат обсуждению».

Шатурская ГРЭС
Надежда Васильева,
ведущий специалист отдела ресурсообеспечения

«Каждая закупка индивидуальна, у каждой процедуры свои особенности. Я считаю, что в нашей работе нет мелочей. Поэтому, решая какую-то задачу, приходится применять все свои знания и опыт.

Главной целью специалистов нашего направления является обеспечение эффективного расходования денежных средств компании».

Яйвинская ГРЭС
Инна Гаррехт,
ведущий специалист отдела ресурсообеспечения

«Нашу работу, пожалуй, нельзя назвать веселой, есть много серьезных и неотложных задач. Выручает то, что коллеги у меня неунывающие, они всегда поддержат и помогут. Я переживаю за предприятие, и мне нравится то, что я делаю.

В текущем году для того, чтобы оставаться лучшей, я буду прикладывать больше усилий, слаженно работать с подразделениями, от которых зависит конечный результат».

Березовская ГРЭС
Людмила Усачева,
ведущий специалист отдела ресурсообеспечения

«Моя трудовая деятельность началась в Шарыпово. После получения диплома и распределения рабочих мест я прилетела из Воронежа в Сибирь. Одновременно строились Березовская ГРЭС и город энергетиков.

Время пролетело незаметно, в 2017 году Березовской ГРЭС исполнилось 30 лет. Я горжусь, что была у истоков строительства нашего предприятия, представляю достойную трудовую династию и вношу свой вклад в работу самой уникальной электростанции страны».

Сургутская ГРЭС-2
Татьяна Семенова,
ведущий специалист отдела ресурсообеспечения

«Ответственность, целеустремленность в достижении поставленных целей — вот, на мой взгляд, главные качества хорошего специалиста по закупкам. Помогает и коллектив, коллеги всегда окажут поддержку и помощь в любом вопросе.

В будущем я буду стремиться к новым результатам. Мы всегда учимся, развиваемся в своей работе, чтобы быть на высоте, отвечать новым требованиям, гибко и вовремя реагировать на изменения».

Исполнительный аппарат
Анна Кузьмина,
руководитель группы закупок работ и услуг

«Для достижения результата всегда необходима слаженная работа и поддержка коллег, в том числе из других подразделений. Спасибо нашей высокоэффективной команде за это! Я целиком отдалась решению поставленных задач, что привело к получению отличных показателей. Безусловно, быть в авангарде приятно и стимулирует на достижение еще больших результатов».

Целью закупочных процедур является выбор поставщиков, подрядных организаций и организаций, оказывающих услуги, на конкурентной основе. Таким образом обеспечиваются оптимальные экономические условия закупки: соответствие требованиям заказчика, срокам, качеству и оптимальные цены.

В Положении о закупках ПАО «Юнипро» предусмотрены следующие основные принципы и подходы к закупочной деятельности:

- создание конкурентной среды: наилучшие результаты закупочной деятельности можно получить лишь с использованием конкуренции на рынке;
- использование конкурентных способов закупки как основных при приобретении работ/услуг и материально-технических ресурсов;
- принятие решения о выборе поставщика по принципу «четырех глаз» (решение всегда принимается ответственным закупщиком и заявителем в согласии).

Ответственность за реализацию процесса закупочной деятельности в Обществе несет Блок закупок, основными функциями которого являются планирование, организация и проведение закупочных процедур, а также контроль за осуществлением закупочной деятельности в филиалах Общества. Кроме того, Блок закупок проводит мероприятия по усилению позиций Общества на рынке путем консолидации потребностей, а также по обеспечению унификации процессов приобретения и формированию единой модели поведения в конкурентной среде. При этом Блок закупок тесно взаимодействует с подразделениями-заявителями, участвует в объединении коммерческих и технических интересов Общества.

Блок закупок ПАО «Юнипро» при осуществлении закупочной деятельности принимает во внимание новейшие стандарты и лучшие практики работы группы Uniper.

Основные итоги закупочной деятельности Общества в 2017 году

Закупки ГКПЗ 2017 года

Подразделение-заявитель	Количество закупочных процедур, шт.	Общая стоимость, руб.	Доля, %
Московское представительство	894	3 974 544,54	17,032
Сургутская ГРЭС-2	822	810 623,95	3,474
Березовская ГРЭС	990	768 329,86	3,293
Шатурская ГРЭС	1 015	432 555,22	1,854
Яйвинская ГРЭС	917	312 090,34	1,337
Смоленская ГРЭС	615	229 039,49	0,981
ООО «Юнипро Инжиниринг»	364	16 808 604,91	72,029
Всего ПАО «Юнипро»	**5 617**	**23 335 788,31**	**100,00**

Для обеспечения деятельности Общества сотрудниками Блока закупок в 2017 году было проведено 5 617 закупок на общую сумму 23 335 788,31 тыс. рублей (без НДС).

Для проведения восстановления 3-го энергоблока Березовской ГРЭС, строительства узла приема топлива, системы сухого золошлакоудаления было организовано 364 закупочные процедуры на сумму 16 808 604,91 тыс. рублей (без НДС).

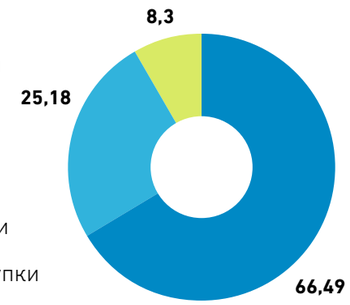
Из указанного объема 62 процедуры были проведены способом закупки у единственного поставщика на сумму 14 822 490,51 тыс. рублей (без НДС), 88,18% от объема закупок в денежном выражении.

Для обеспечения нужд Общества для основной деятельности (без учета закупок, проведенных ООО «Юнипро Инжиниринг») в 2017 году проведено 5 253 процедуры на общую сумму 6 527 183,40 тыс. рублей (без НДС). Из указанного объема 324 процедуры были проведены способом закупки у единственного поставщика на общую сумму 1 893 638,71 тыс. рублей (29,01% от объема закупок в денежном выражении). Все остальные закупки осуществлялись путем проведения конкурентных процедур.

Закупки ГКПЗ 2017 года по направлениям деятельности

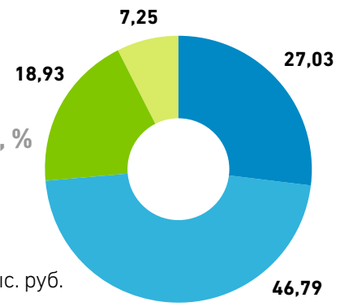
	Доля, %
Закупки ООО «Юнипро Инжиниринг»	72,03
Ремонт	10,34
Эксплуатация	9,60
ТПиР	8,03
Всего ПАО «Юнипро»	**100,00**

Закупки ГКПЗ 2017 года по категориям (без учета закупок ООО «Юнипро Инжиниринг»), %



- Производственные закупки
- Непроизводственные закупки
- IT-закупки

Закупки ГКПЗ 2017 года по итоговой стоимости (без учета закупок ООО «Юнипро Инжиниринг»), %



- Свыше 50 000 тыс. руб.
- От 5 000 тыс. руб. до 50 000 тыс. руб.
- От 10 тыс. евро до 5 000 тыс. руб.
- Менее 10 тыс. евро

Экономический эффект от проведения закупок — разница между стоимостью наиболее благоприятного сопоставимого предложения, поданного первоначально, и стоимостью, указанной в договоре, при проведении конкурентных процедур (без учета закупок ООО «Юнипро Инжиниринг») — составил в денежном выражении 495 544,64 тыс. рублей, или 9,26% от общего объема закупок.

Корпоративное управление

«ПАО «Юнипро» имеет репутацию публичной компании, придерживающейся высоких стандартов корпоративного управления и этики. Сегодня мы можем заявить, что многого достигли в области корпоративного управления, но не останавливаемся на этом. В развитии корпоративного управления мы не только видим инструмент, связанный с инвестиционной привлекательностью, но и воспринимаем корпоративное управление как способ повышения эффективности и конкурентоспособности Общества.

На 2018 год мы определили два основных направления. Учитывая изменения российского законодательства, мы планируем внести ряд изменений во внутренние документы, а также пересмотреть Кодекс корпоративного управления Общества с учетом рекомендаций Московской биржи и Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России.

Для нас прозрачное и эффективное корпоративное управление было и будет залогом успешного и устойчивого развития Общества».

Габдулхаева Елена Мансуровна
Директор по корпоративной политике ПАО «Юнипро»

5. Корпоративное управление

Компания уделяет особое внимание вопросам корпоративного управления, осознавая, насколько от этого зависят инвестиционная привлекательность Общества, доверие акционеров и инвесторов и деловая репутация ПАО «Юнипро» в целом.

Система корпоративного управления Общества выстроена в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, практик корпоративного управления в России и за рубежом и направлена на обеспечение эффективности управления, соблюдение принципов открытости и доступности информации, реализацию прав акционеров, эффективное взаимодействие с иными заинтересованными лицами.

5.1. Практика корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, определяет корпоративное управление как понятие, охватывающее систему взаимоотношений между исполнительными органами Общества, его Советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами. Корпоративное управление является инструментом для определения целей Общества и средств достижения этих целей, а также обеспечения эффективного контроля за деятельностью Общества со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.

Особое значение имеют современные стандарты корпоративного управления, широко применяемые компаниями, входящими в состав Группы Uniper

Организация эффективного корпоративного управления, нацеленного на достижение наибольшей результативности деятельности Общества, повышение прозрачности и обоснованности принимаемых управленческих решений, снижение рисков и защиту прав и интересов акционеров Компании, является важнейшей задачей ПАО «Юнипро». Особое значение при построении эффективной системы корпоративного управления имеют современные стандарты корпоративного управления, широко применяемые компаниями, входящими в состав Группы Uniper, которые Общество активно внедряет в свою корпоративную практику.

Принципы корпоративного управления ПАО «Юнипро»

Ответственность — открытый диалог с представителями всех заинтересованных сторон, признание их прав и законных интересов.

Надежность — надежность и эффективность учета прав собственности на акции.

Этичность — соблюдение этических норм, препятствующих использованию служебного положения работниками Общества во вред самому Обществу или третьим лицам.

Справедливость — равное отношение ко всем акционерам и неукоснительная защита их законных интересов и прав.

Подотчетность — подотчетность Совета директоров акционерам, а исполнительных органов — Общему собранию акционеров и Совету директоров.

Прозрачность — своевременное раскрытие достоверной информации о деятельности Общества.

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления

ПАО «Юнипро» соблюдает большую часть принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. В 2017 году Общество продолжило совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, уточняя отдельные положения внутренних документов, оперативно реагируя на изменения внешней конъюнктуры. Общество планирует и в будущем направлять существенные усилия на развитие и совершенствование практики корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшими практиками.

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые Обществом	Принципы, частично соблюдаемые Обществом	Принципы, не соблюдаемые Обществом
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	7	4	2
II. Совет директоров Общества	37	24	8	5
III. Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0
IV. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	5	5	0
V. Система управления рисками и внутреннего контроля	6	4	2	0
VI. Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	3	4	0
VII. Существенные корпоративные действия	5	1	4	0
Итого	**80**	**46**	**27**	**7**

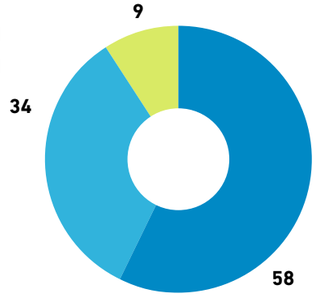
Подробный Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в Приложении № 5 к Годовому отчету.

В 2017 году фокус Общества в сфере корпоративного управления был направлен на:

- анализ изменений корпоративного законодательства, лучших практик и процедур корпоративного управления;
- внедрение в свою деятельность новых требований и рекомендаций;
- совершенствование существующих механизмов реализации принципов корпоративного управления Общества.

В рамках деятельности по улучшению системы корпоративного управления ПАО «Юнипро» был разработан ряд мероприятий, направленных на приведение применяемых практик корпоративного управления в соответствие с требованиями Кодекса корпоративного управления и Правил листинга Московской биржи. Были актуализированы Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» и Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро». В развитие практики оценки деятельности Совета директоров Общества разработано Положение о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «Юнипро», которое определяет основные базовые принципы оценки.

Оценка соответствия уровня корпоративного управления Компании принципам Кодекса корпоративного управления, %



- Соблюдаются
- Частично соблюдаются
- Не соблюдаются

Основные изменения в Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» и Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро» коснулись процедуры участия членов комитетов в заседаниях — уточнены правила принятия решений при равенстве голосов, способы дистанционного участия в заседаниях комитетов, сроки предоставления документов для рассмотрения членами комитетов. Кроме того, определены принципы, по которым комитеты рассматривают вопросы в рамках своей компетенции: рассмотрение комитетами большой части вопросов связано с поручением Совета директоров Общества.

Положение о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «Юнипро» было разработано с целью приведения процедуры оценки в соответствие с рекомендациями Кодекса корпоративного управления и лучшими практиками корпоративного управления.

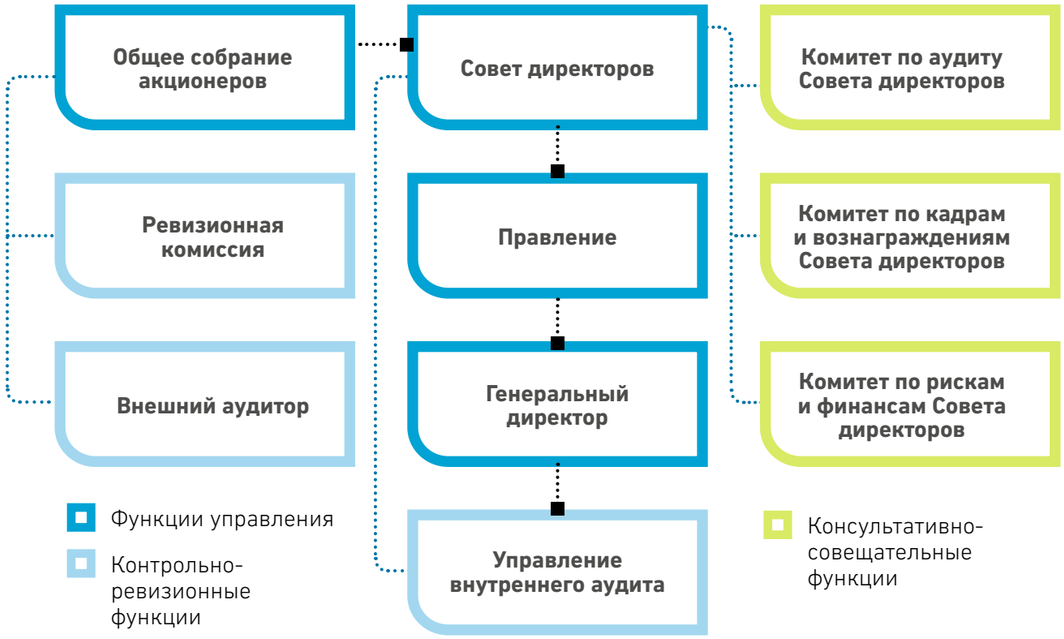
Важнейшими направлениями совершенствования системы корпоративного управления в «Юнипро» являются:

- обеспечение и защита прав и интересов акционеров Общества;
- обоснованное распределение компетенций и ответственности между органами управления;
- усиление коллегиального начала в руководстве деятельностью Общества;
- эффективное сочетание централизации принимаемых решений и делегирования полномочий на различные уровни управления;
- повышение оперативности и эффективности принимаемых решений;
- реализация в деятельности органов управления высоких стандартов корпоративной этики.

5.2. Организационная структура и результаты деятельности органов управления в 2017 году

Органами управления ПАО «Юнипро» являются Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Генеральный директор. Правление и Генеральный директор являются исполнительными органами.

Схема структуры корпоративного управления ПАО «Юнипро»[1]



Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ПАО «Юнипро» является Общее собрание акционеров, к компетенции которого Федеральным законом «Об акционерных обществах» отнесен ряд ключевых вопросов, в том числе:

- утверждение годовых отчетов и годовой бухгалтерской отчетности;
- избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии и прекращение их полномочий;
- выбор внешнего аудитора;
- принятие решений о выплате дивидендов.

Порядок созыва, подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества регулируется Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро».

[1] Комитет по рискам и финансам Совета директоров ПАО «Юнипро» был ликвидирован с 01.04.2017 в соответствии с решением Совета директоров Общества от 15.03.2017 (Протокол № 242 от 15.03.2017).

Компания стремится к созданию для акционеров максимально благоприятных возможностей для участия в Общем собрании акционеров, для выработки позиции по вопросам повестки дня, координации своих действий, а также возможности высказать свое мнение по рассматриваемым на Общих собраниях акционеров вопросам.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления в 2017 году Общество при подготовке к проведению Общих собраний акционеров предоставило акционерам:

- дополнительные материалы, помимо предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах», в частности, расширенные сведения о кандидатах в члены Совета директоров Общества;
- возможность до завершения Общего собрания акционеров получить копию заполненного акционером бюллетеня, заверенного счетной комиссией Общества;
- возможность задать интересующие их вопросы по повестке дня членам органов управления и контроля Общества, присутствующим на Общем собрании акционеров.

Все материалы для акционеров при подготовке Общих собраний акционеров за 20 дней до даты проведения собрания размещаются на корпоративном сайте Общества в сети Интернет по электронному адресу http://www.unipro.energy.

23 июня 2017 года состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» по итогам 2016 года.

Акционерами в соответствии с повесткой дня были рассмотрены следующие вопросы:

1) об утверждении Годового отчета Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2016 год;

2) о распределении прибыли (в том числе выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2016 года;

3) выплата (объявление) дивидендов по результатам I квартала 2017 года;

4) об избрании членов Совета директоров Общества;

5) об избрании членов Ревизионной комиссии Общества;

6) об утверждении аудитора Общества;

7) о выплате вознаграждения членам Совета директоров Общества по итогам 2016 года.

7 декабря 2017 года состоялось внеочередное Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро».

Акционерами были приняты решения по следующим вопросам повестки дня собрания:

1) выплата дивидендов по результатам девяти месяцев 2017 года;

2) о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров Общества;

3) об избрании членов Совета директоров Общества;

4) о досрочном прекращении полномочий члена Ревизионной комиссии Общества;

5) об избрании членов Ревизионной комиссии Общества.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство деятельностью Общества, утверждает приоритетные направления его развития, обеспечивает реализацию и защиту прав и законных интересов акционеров. Совет директоров определяет видение, миссию и стратегию Общества.

Компетенция Совета директоров определена в Уставе Общества и четко разграничена с компетенцией исполнительных органов управления Общества, осуществляющих руководство текущей деятельностью Общества.

Одной из важнейших функций Совета директоров является формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение контроля их деятельности. Совет директоров осуществляет постоянный контроль деятельности исполнительных органов, на регулярной основе рассматривая отчеты о выполнении стратегии и бизнес-планов Общества и поддерживая результативную систему мотивации.

Совет директоров утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля.

Совет директоров является ключевым звеном системы корпоративного управления «Юнипро» и уделяет большое внимание совершенствованию системы и практики корпоративного управления в Обществе.

Совет директоров обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации о деятельности Общества.

Деятельность Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Юнипро»[1].

[1] Текст Положения о Совете директоров размещен на сайте Компании http://www.unipro.energy в разделе «О компании/Документы».

Состав Совета директоров

В соответствии с Уставом ПАО «Юнипро» в Совет директоров избирается 9 человек. Состав Совета директоров сбалансирован и отвечает масштабам деятельности Общества, запросам его акционеров, применимым требованиям законодательства Российской Федерации и Правил листинга ПАО «Московская Биржа».

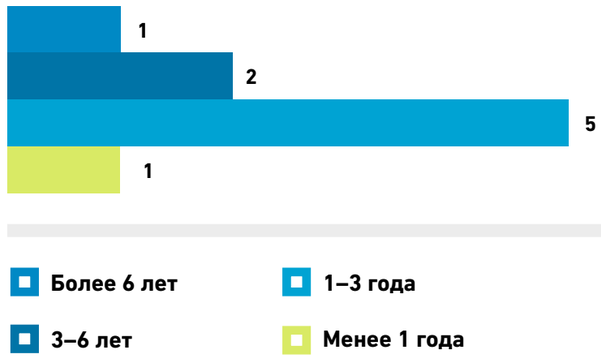
Кандидаты в состав Совета директоров Общества избираются с учетом их личных и деловых качеств, а также соответствия критериям независимости, предусмотренным Правилами листинга ПАО «Московская Биржа».

Основными требованиями при формировании Совета директоров Общества являются:

- предъявление к членам Совета директоров Общества определенных требований к уровню квалификации, опыта, знаний, деловых качеств и деловой репутации;
- избрание в состав Совета директоров Общества не менее трех независимых директоров;
- ограничение количества исполнительных директоров, число которых не может составлять более одной четвертой состава Совета директоров Общества.

Структура Совета директоров ПАО «Юнипро» на 31.12.2017

Продолжительность работы членов Совета директоров в составе Совета директоров ПАО «Юнипро»



Комитет по кадрам и вознаграждениям проводит оценку всех кандидатов, номинированных в Совет директоров согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах», на предмет их соответствия установленным критериям.

В 2017 году произошли изменения состава Совета директоров Общества. В декабре 2017 года из состава Совета директоров Общества вышла Митрова Татьяна Алексеевна. В Совет директоров был избран Вьюгин Олег Вячеславович. Таким образом, состав Совета директоров несколько обновился, что привнесло в работу Совета директоров свежий взгляд на вопросы, рассматриваемые в ходе заседаний Совета директоров и его комитетов.

Совет директоров, осуществлявший свои функции на 31 декабря 2017 года, был избран внеочередным Общим собранием акционеров 7 декабря 2017 года.

Клаус Шефер
Председатель Совета директоров

Год рождения: 1967.

Образование:

В 1990 году окончил Университет Пассау (Германия), деловое администрирование. В 1993 году получил степень дипломированного экономиста на факультете управления в Высшей школе коммерции — ESCP Europe (Париж, Оксфорд, Берлин).

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

С 2010 по 2013 год — Генеральный директор E.ON Ruhrgas AG (Эссен, Германия).
С 2011 по 2013 год — Генеральный директор E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).
С 2013 по 2015 год — член Правления E.ON SE (Дюссельдорф, Германия).
С 2016 года — Председатель Правления Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

К. Шефер — член Совета директоров Компании с 15 июня 2016 года. Не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершал.

Белова Анна Григорьевна
Член Совета директоров, независимый директор, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров

Год рождения: 1961.

Образование: высшее, кандидат экономических наук (2002).

Окончила в 1984 году Московский инженерно-физический институт по специальности «инженер-системотехник».

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

С 2012 года — профессор Высшей школы менеджмента Высшей школы экономики.

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2011 года — заместитель Председателя Совета директоров CFE inc.
С 2016 года — член Совета директоров Tiscali S.p.A.
С 2016 года — член Совета директоров АО «Скоростные магистрали».
С 2017 года — член Совета директоров ПАО АФК «Система».

Награды:

2013 год — победитель премии «Лучший корпоративный директор АО с государственным участием» в номинации «Лучший Председатель Совета директоров АО с государственным участием», учрежденной Национальной Ассоциацией Корпоративных Директоров при содействии Росимущества.
2014 год — победитель премии в области менеджмента «АРИСТОС» в номинации «Лучший независимый директор».
2017 год — лауреат XII Национальной премии «Директор года»: «Независимый директор» по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

Белова А. Г. — член Совета директоров Компании с 15 июня 2016 года. Не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершала.

Д-р Патрик Вольфф
Член Совета директоров

Год рождения: 1971.

Образование:

В 1994 году окончил Рейнский Боннский университет Фридриха Вильгельма (Германия). В 1997 году — Мюнхенский университет Людвига-Максимилиана (Германия). В 1999 году получил степень доктора канонического и гражданского права.

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

С 2004 по 2015 год — Вице-президент E.ON SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — Исполнительный вице-президент Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2015 года — член Наблюдательного совета Uniper Kraftwerke GmbH (Дюссельдорф, Германия).
С 2016 года — член Наблюдательного совета Uniper Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).
С 2016 года — Председатель Наблюдательного совета Hamburger Hof Versicherungs-AG (Дюссельдорф, Германия).
П. Вольфф — член Совета директоров Компании с 15 июня 2016 года. Не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершал.

Вьюгин Олег Вячеславович
Член Совета директоров, независимый директор, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров

Год рождения: 1952.

Образование: высшее, кандидат физико-математических наук (1978).

В 1974 году окончил механико-математический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова по специальности «математика».

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

С 2007 года — профессор Школы финансов Факультета экономических наук Высшей школы экономики.

С 2013 по 2015 год — старший советник по России и СНГ ООО «Морган Стэнли Банк».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2002 года — член Совета Фонда «Центр стратегических разработок».
С 2008 года — член Попечительского совета Некоммерческой организации «Фонд целевого капитала РЭШ».
С 2008 года — член Попечительского совета Фонда Европейского университета в Санкт-Петербурге.
С 2010 года — Председатель Совета директоров Национальной ассоциации участников фондового рынка.
С 2011 года — заместитель Председателя Наблюдательного совета Небанковской кредитной организации

акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий».
С 2011 года — член Попечительского совета Некоммерческого фонда «Аналитический центр «Форум».
С 2015 года — член Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».
С 2016 года — член Совета Фонда поддержки молодежного предпринимательства «АГАТ».
С 2017 года — член Наблюдательного совета ПАО «Московская Биржа».
С 2017 года — член Совета директоров ООО «Сколково — Венчурные инвестиции».
С 2017 года — Председатель Совета директоров ПАО «САФМАР Финансовые инвестиции».

Награды:

Заслуженный экономист Российской Федерации.
2014 год — лауреат Всероссийской премии финансистов «Репутация» в номинации «Лучший независимый директор финансового рынка».
2015 год — входит в 25 лучших председателей Совета директоров, по оценке Ассоциации независимых директоров.
2017 год — лауреат XII Национальной премии «Директор года» в номинациях «Независимый директор» и «Председатель Совета директоров: вклад в развитие корпоративного управления» по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

Вьюгин О.В. — член Совета директоров Компании с 7 декабря 2017 года. Не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершал.

Германович Алексей Андреевич

Член Совета директоров, независимый директор, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, Председатель Комитета по аудиту Совета директоров

Год рождения: 1977.

Образование: высшее.

В 1998 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по специальности «экономика», в 2002 году — по специальности «журналистика» (второе высшее). В 2009 году получил диплом магистра делового администрирования (MBA) Университета Крэнфилда (Великобритания).

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

С 2013 по 2014 год — советник Генерального директора ООО «ИК Велес-Капитал».
С 2014 года — советник Генерального директора ЗАО «Управление инвестициями».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2008 года — член Правления Фонда управления целевым капиталом «Развитие Санкт-Петербургского государственного университета».
С 2014 года — член Наблюдательного совета ПАО «Банк «Санкт-Петербург».
С 2016 года — член Совета директоров ЗАО «Америабанк».
С 2016 года — член Совета директоров ПАО «Аэрофлот».

Награды:

2015–2016 годы — входит в рейтинг «50 лучших независимых директоров» Национальной премии «Директор года» Ассоциации независимых директоров.
2017 год — лауреат XII Национальной премии «Директор года»: «Независимый директор» по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

Германович А.А. — член Совета директоров Компании с 26 июня 2014 года. Не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершал.

Кристофер Йост Делбрюк

Член Совета директоров

Год рождения: 1966.

Образование:

В 1988 году окончил Гейдельбергский университет имени Рупрехта и Карла (Германия), бакалавр. В 1993 году — Кильский университет имени Кристиана Альбрехта (Киль, Германия), экономика. В 1995 году окончил Правительственную школу Джона Ф. Кеннеди Гарвардского университета (Кембридж, штат Массачусетс, США), магистр государственного управления.

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

С 2010 по 2013 год — Финансовый директор E.ON Energy Trading SE (Дюссельдорф, Германия).
С 2011 по 2013 год — Финансовый директор E.ON Ruhrgas AG (Эссен, Германия).
В 2013 году — Финансовый директор E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).
С 2013 по 2015 год — Генеральный директор E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).
С 2016 года — Финансовый директор Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

К. Делбрюк — член Совета директоров Компании с 15 июня 2016 года. Не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершал.

Экхардт Рюммлер

Член Совета директоров

Год рождения: 1960.

Образование:

В 1984 году окончил Технический университет Гамбурга, инженер по специальности «технология морского судостроения».

Гражданство: Германия.

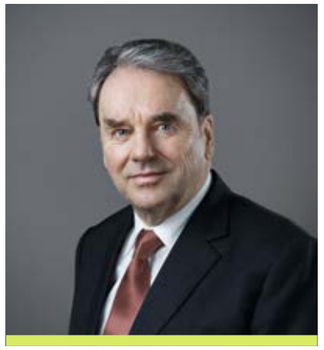
Должности, занимаемые за последние 5 лет:

С 2015 года — главный инженер Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).
В 2016 году — Исполнительный директор Uniper Generation GmbH (Дюссельдорф, Германия).
С 2016 года — Исполнительный директор Uniper Kraftwerke GmbH (Дюссельдорф, Германия).

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2016 года — Председатель Наблюдательного совета Uniper Technologies GmbH (Гельзенкирхен, Германия).

Э. Рюммлер — член Совета директоров Компании с 17 июня 2009 года, переизбирался до 27 июня 2013 года, вновь избран 15 июня 2016 года. Не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершал.



Райнер Хартманн

Член Совета директоров

Год рождения: 1945.

Образование:

Окончил Частное торговое училище по специальности «экономика производства» (Байройт, ФРГ). Почетный доктор Университета Маркони (Италия).

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

С 1992 по 2014 год — глава Московского представительства E.ON Ruhrgas AG (Эссен, Германия).
В 2013 году — Директор по коммерческим вопросам ООО «Э.ОН Раша Пауэр».
С 2013 по 2016 год — глава Московского представительства E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).
С 2016 года — глава Московского представительства Uniper Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2014 года — Председатель Почетного совета Ассоциации европейского бизнеса в Российской Федерации.
Р. Хартманн — член Совета директоров Компании с 6 июня 2008 года. Не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершал.

Широков Максим Геннадьевич

Заместитель Председателя Совета директоров, Председатель Правления

Год рождения: 1966.

Образование: высшее.

В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году — Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

С 2012 года — Генеральный директор ПАО «Юнипро».

С 2012 по 2015 год — Генеральный директор ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис».

С 2015 по 2016 год — Генеральный директор ООО «Юнипер».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2013 года — член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии».
С 2016 по 2018 год — член Совета директоров ОАО «Севернефтегазпром».
С 2017 года — член Совета директоров АО «Газпром ЮРГМ Девелопмент».

Широков М.Г. — член Совета директоров Компании с 21 февраля 2013 года, с июля 2013 года — заместитель Председателя Совета директоров. Не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершал.

Независимые директора в Совете директоров

Согласно международной практике и требованиям российского законодательства независимый директор — это член Совета директоров, не имеющий имущественных отношений с компанией, в управлении которой он участвует, он не связан с ее поставщиками или потребителями.

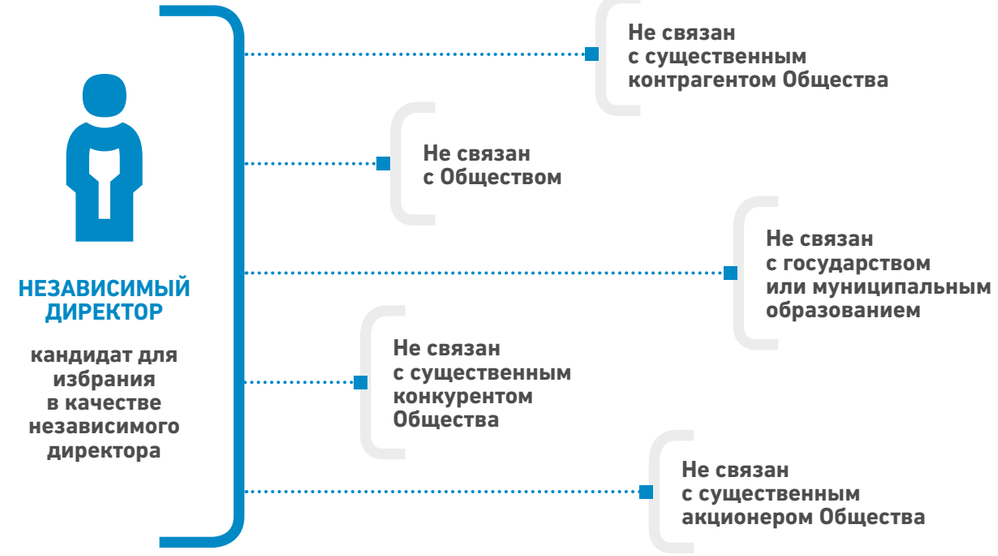
Институт независимых директоров является важной частью современной системы корпоративного управления.

Неотъемлемыми чертами независимых директоров являются самостоятельность, независимость принятия решений и безупречная деловая репутация.

При исполнении своих обязанностей независимый директор руководствуется принципами честности, объективности, конструктивности и профессионализма. Независимый директор исполняет свои обязанности добросовестно в соответствии с действующим законодательством. Независимый директор уделяет исполнению своих профессиональных обязанностей достаточно внимания и времени для информированного и продуманного принятия решений. При принятии решений независимый директор должен прежде всего убедиться в том, что принятие этих решений пойдет на благо самой компании, ее акционеров и иных заинтересованных в бизнес-процессе лиц, обеспечивая разумный баланс интересов.

Независимые директора привносят в работу Совета директоров независимое восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика являются большой ценностью для Совета директоров и Общества в целом.

Общество высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров ПАО «Юнипро».



Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро» рассматривает вопрос о соответствии критериям независимости кандидатов в члены Совета директоров Общества при подготовке к проведению Общих собраний акционеров, в повестку дня которых включен вопрос об избрании Совета директоров Общества. Сведения о кандидатах в члены Совета директоров Общества, предоставляемые акционерам при подготовке к таким Общим собраниям, содержат информацию о том, кто из кандидатов является независимым.

С 1 января по 7 декабря 2017 года в состав Совета директоров Общества входили независимые директора:

- Белова Анна Григорьевна;
- Германович Алексей Андреевич;
- Митрова Татьяна Алексеевна.

С 7 декабря по 31 декабря 2017 года в состав Совета директоров Общества входили независимые директора:

- Белова Анна Григорьевна;
- Вьюгин Олег Вячеславович;
- Германович Алексей Андреевич.

В отношении О. В. Вьюгина Советом директоров Общества 18 декабря 2017 года было принято решение о признании члена Совета директоров независимым директором, несмотря на наличие формального критерия его связанности с существенным контрагентом Общества — ПАО «НК «Роснефть»[1].

[1] Решение Совета директоров ПАО «Юнипро» от 18.12.2017 (Протокол № 254 от 20.12.2017) размещено на сайте Компании http://www.unipro.energy/ в разделе «Юнипро/Управление компанией/Совет директоров».

Обзор заседаний Совета директоров за 2017 год

Всего в течение 2017 года было проведено 14 заседаний Совета директоров Общества, три из которых состоялись в очной форме. В 2017 году Советом директоров было рассмотрено 66 вопросов. Основное внимание Совета директоров Общества в отчетном году было уделено вопросам стратегии, корпоративного управления, регулированию финансово-хозяйственной деятельности Общества и кадровым вопросам. Особое внимание в 2017 году Совет директоров уделял вопросу восстановления 3-го энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро».

Наиболее важные решения, принятые Советом директоров в 2017 году

Стратегия и приоритетные направления деятельности	• актуализированы параметры инвестиционного проекта «Восстановление третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» • рассмотрен статус реализации инвестиционного проекта «Восстановление третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» • одобрено заключение между ПАО «Юнипро» и ООО «Юнипро Инжиниринг» дополнительного соглашения к договору оказания услуг по организации и управлению ремонтно-восстановительными работами на энергоблоке № 3 филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» после аварии • одобрено заключение между ПАО «Юнипро» и Uniper Technologies GmbH» дополнительного соглашения к договору оказания инжиниринговых услуг и услуг в области ОТОСБ в рамках реализации проекта «Восстановление третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» • одобрено заключение между ПАО «Юнипро» и ООО «Юнипро Инжиниринг» дополнительного соглашения к договору управления и инжинирингового сопровождения проекта строительства объекта «Узел приема топлива» филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» • одобрено Соглашение о замене стороны по договору поставки газа между ПАО «Юнипро» и ООО «Лукойл-Резервнефтепродукт» • внесены изменения в Положение о закупках ПАО «Юнипро»
Корпоративное управление	• созваны годовое и внеочередное Общие собрания акционеров Общества • избраны Председатель Совета директоров Общества, заместитель Председателя Совета директоров Общества, Корпоративный секретарь Общества • упразднен Комитет по рискам и финансам Совета директоров Общества • изменены количественные и персональные составы комитетов Совета директоров Общества • рассмотрены отчеты комитетов Совета директоров о деятельности за 2016 год • утверждено Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро» в новой редакции • утверждено Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» в новой редакции • утверждено Положение о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «Юнипро» • утвержден план работы Совета директоров ПАО «Юнипро» на 2017–2018 годы • внесены изменения в план работы Совета директоров ПАО «Юнипро» на 2016/2017 корпоративный год • утвержден план работы внутреннего аудита на 2018 год • утвержден отчет о заключенных Обществом в 2016 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность • одобрены сделки в тех случаях, когда их одобрение требовалось в соответствии с требованиями законодательства РФ и/или Устава Общества
Контроль, риски и отчетность	• утверждена Финансовая политика Общества в новой редакции • рассмотрен отчет Генерального директора о финансово-хозяйственной деятельности Общества за I полугодие 2017 года • рассмотрен ежегодный отчет о работе корпоративной системы управления рисками Общества и о наиболее существенных рисках в деятельности Общества • утверждена отчетность, подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) по итогам 2016 финансового года • рассмотрен отчет Генерального директора о финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2016 год • утверждены коэффициенты достижения финансовых результатов Общества за 2016 год • утвержден бюджет Общества на 2018 год в формате МСФО • установлены лимиты финансовых потребностей (заимствований) Общества на период с июля 2017 года по июль 2018 года • одобрен договор кредитования в форме овердрафта между ПАО «Юнипро» и «Газпромбанк» (Акционерное общество) • одобрено Кредитное соглашение об открытии кредитной линии между ПАО «Юнипро» и «Газпромбанк» (Акционерное общество) • утверждено вознаграждение аудитора Общества за оказание услуг по обзорной проверке промежуточной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за отчетный период 6 месяцев, оканчивающийся 30 июня 2017 года • утверждено вознаграждение аудитора Общества за оказание услуг по аудиту бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с российским законодательством, а также по аудиту отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за отчетный год, оканчивающийся 31 декабря 2017 года • одобрен договор займа между Обществом и Uniper SE • одобрено дополнительное соглашение к Соглашению о предоставлении займа, заключенному между ПАО «Юнипро» и ООО «Юнипро Инжиниринг»
Кадры и вознаграждение	• одобрены коллективные договоры филиалов Общества на 2018–2020 годы • согласованы изменения условий трудового договора и премирование Генерального директора ПАО «Юнипро» М.Г. Широкова по итогам 2016 года • согласовано совмещение Генеральным директором ПАО «Юнипро», членом Правления ПАО «Юнипро» Максимом Геннадьевичем Широковым должностей в органах управления других организаций

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров

В соответствии с Уставом Общества вопрос по выплате вознаграждений и (или) компенсаций членам Совета директоров Общества находится в компетенции Общего собрания акционеров Общества.

Разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, надзор за ее внедрением и реализацией находится в компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

В Компании действует структурированная система вознаграждения членов Совета директоров. Выплата вознаграждения производится в соответствии с Положением о Совете директоров Общества, утвержденным на годовом Общем собрании акционеров Общества 15.06.2016, и в целом соответствует передовым практикам корпоративного управления. Действующая система выплаты вознаграждения отвечает принципам прозрачности, подотчетности и учитывает роль каждого члена Совета директоров в деятельности Общества. Положение содержит исчерпывающий перечень всех выплат, пре-

доставляемых членам Совета директоров, и условий их получения.

Система вознаграждения членов Совета директоров складывается из фиксированной (ежеквартальное вознаграждение) и переменной (годовое вознаграждение) частей. Фиксированная часть зависит от активности участия членов Совета директоров в работе Совета директоров. Переменная часть вознаграждения привязана к финансовым результатам Компании с целью увеличения вовлеченности членов Совета директоров в работу Компании и заинтересованности в достижении Обществом высоких финансовых показателей.

Положение также предусматривает выплату членам Совета директоров возмещений всех расходов, понесенных ими в связи с исполнением должностных обязанностей в качестве члена Совета директоров Общества.

Право на выплату вознаграждения имеют только те члены Совета директоров, которые не занимают оплачиваемые должности в Обществе и в его аффилированных лицах и не являются членами Правления Общества и аффилированных с ним лиц.

Кроме того, Положением о Совете директоров Общества предусмотрено, что годовое вознаграждение выплачивается, если годовым Общим собранием акционеров не будет принято иное решение.

Суммарный размер вознаграждений и компенсаций, выплаченных членам Совета директоров Общества в 2017 году, составил 17 578 тыс. рублей, в том числе:

- квартальное вознаграждение — 5 093 тыс. рублей;
- годовое вознаграждение (за 2016 год) — 12 364 тыс. рублей;
- компенсации — 120 тыс. рублей.

Комитеты Совета директоров

В целях повышения эффективности работы Совета директоров Юнипро и более тщательной проработки вопросов, входящих в его компетенцию, при Совете директоров созданы и активно функционируют специализированные консультативно-совещательные органы — комитеты Совета директоров.

Основными задачами каждого комитета являются предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов определенной тематики, отнесенных к компетенции Совета директоров, по направлению деятельности комитета и выработка рекомендаций, которыми Совет директоров руководствуется при принятии решений по соответствующим вопросам.

Комитеты в своей деятельности полностью подотчетны Совету директоров Компании. Состав комитетов формируется из членов Совета директоров и лиц, предложенных членами Совета директоров, чьи компетенции и опыт необходимы в работе комитетов.

В соответствии с лучшей практикой и требованиями Правил листинга ПАО «Московская Биржа» в состав Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям входят только независимые директора. Это способствует выработке объективных и взвешенных рекомендаций.

В 2017 году в Обществе действовали следующие комитеты:

- Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров;
- Комитет по аудиту Совета директоров;
- Комитет по рискам и финансам Совета директоров.

Комитет по аудиту Совета директоров

Комитет по аудиту Совета директоров создан 30 ноября 2006 года по решению Совета директоров Общества.

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Юнипро. С 25 апреля 2017 года действует новая редакция Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, учитывающая все требования, предусмотренные Правилами листинга ПАО «Московская Биржа» для включения и поддержания акций в котировальном списке Первого уровня[1].

Комитет является консультативно-совещательным органом при Совете директоров, обеспечивающим фактическое участие Совета директоров в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, а также объективное информирование членов Совета директоров о качестве работы внутреннего аудита и об анализе финансовой отчетности Общества.

В состав Комитета входят только независимые директора, соответствующие критериям независимости, установленным ПАО «Московская Биржа».

Сведения о количественном и персональном составе Комитета по аудиту в 2017 году

Период	Количество членов Комитета	Персональный состав Комитета
01.01.2017–26.06.2017	2	Германович Алексей Андреевич — Председатель Комитета Белова Анна Григорьевна
27.06.2017–18.12.2017	3	Германович Алексей Андреевич — Председатель Комитета Белова Анна Григорьевна Митрова Татьяна Алексеевна
19.12.2017–31.12.2017	3	Германович Алексей Андреевич — Председатель Комитета Белова Анна Григорьевна Вьюгин Олег Вячеславович

В 2017 году было проведено 5 очных заседаний Комитета по аудиту.

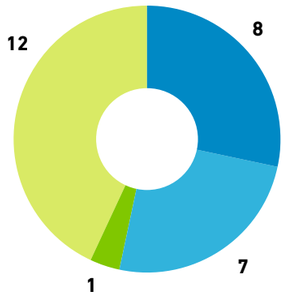
[1] Текст Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Юнипро размещен на сайте Компании http://www.unipro.energy/ в разделе «О компании/Документы».

Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом по аудиту в 2017 году

Бухгалтерская (финансовая) отчетность	• о рассмотрении финансовых результатов ПАО «Юнипро» по результатам 2016 года, подготовленных в соответствии с МСФО • о рассмотрении годовой бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро» по результатам 2016 финансового года, подготовленной в соответствии с российским законодательством • заключение Ревизионной комиссии относительно годовой бухгалтерской отчетности Общества по итогам 2016 года • о рассмотрении финансовых результатов ПАО «Юнипро» по результатам 3 месяцев 2017 года, подготовленных в соответствии с МСФО • о рассмотрении финансовых результатов ПАО «Юнипро» по результатам 6 месяцев 2017 года, подготовленных в соответствии с МСФО • о рассмотрении финансовых результатов ПАО «Юнипро» по результатам 9 месяцев 2017 года, подготовленных в соответствии с МСФО • о предварительном рассмотрении МТР 2018–2020 • о договорах займа между ПАО «Юнипро» и компанией Uniper SE
Внешний аудит	• доклад внешнего аудитора по результатам рассмотрения финансовой отчетности Общества за 2016 год (МСФО) • об оценке качества аудиторского заключения по бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро» по итогам 2016 года • доклад аудиторской компании АО «ПрайсвотерхаусКуперсАудит» о проведенной обзорной проверке промежуточной финансовой информации ПАО «Юнипро» за 6 месяцев 2017 года • о процедуре выбора аудиторской компании для дочерних и зависимых обществ ПАО «Юнипро» • рекомендации Совету директоров по кандидатуре внешнего аудитора для предложения годовому Общему собранию акционеров • рекомендации Правлению по кандидатуре внешнего аудитора для дочерних обществ ПАО «Юнипро» • комментарии аудиторской компании о финансовых результатах ПАО «Юнипро» за 9 месяцев 2017 года
Управление рисками	• отчет о рисках и шансах ПАО «Юнипро» за 2016 год и динамике рисков
Корпоративное управление	• о секретаре Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» • отчет начальника Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» по результатам работы за 2016 год. Утверждение плана работы Управления на 2017 год • о плане работы Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» на 2017 год • об отчете Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» о деятельности за 2016 год • о Комитете по рискам и финансам Совета директоров ПАО «Юнипро» • рассмотрение Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» • рекомендации Совету директоров по распределению прибыли по результатам 2016 финансового года и I квартала 2017 года, рекомендации по размеру дивиденда и порядку его выплаты для предложения годовому Общему собранию акционеров • рассмотрение Дивидендной политики Общества в новой редакции • об утверждении плана работы Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» на 2017–2018 годы • рекомендации Совету директоров по распределению прибыли по результатам 9 месяцев 2017 года, рекомендации по размеру дивиденда и порядку его выплаты для предложения внеочередному Общему собранию акционеров • отчет начальника Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» о предварительных итогах работы за 2017 год. Утверждение плана работы УВА на 2018 год • доклад начальника Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» об отдельных проверках по итогам 2017 года

Структура наиболее важных вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту Совета директоров в 2017 году

- Бухгалтерская (финансовая) отчетность
- Внешний аудит
- Управление рисками
- Корпоративное управление



Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров

Создан 14 апреля 2008 года по решению Совета директоров Общества, протокол № 87 от 17 апреля 2008 года.

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Юнипро.

С 25 апреля 2017 года действует новая редакция Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, учитывающая все требования, предусмотренные новыми Правилами листинга ПАО «Московская Биржа» для включения и поддержания акций в котировальном списке Первого уровня.

Комитет по кадрам и вознаграждениям оказывает содействие Совету директоров Общества в формировании эффективной и прозрачной практики вознаграждения, в разработке кадровой политики и политики преемственности, осуществляет предварительное рассмотрение вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров.

В состав Комитета входят только независимые директора, соответствующие критериям независимости, установленным ПАО «Московская Биржа».

Сведения о количественном и персональном составе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2017 году

Период	Количество членов Комитета	Персональный состав Комитета
01.01.2017–26.06.2017	2	Белова Анна Григорьевна — Председатель Комитета Митрова Татьяна Алексеевна
27.06.2017–18.12.2017	3	Белова Анна Григорьевна — Председатель Комитета Германович Алексей Андреевич Митрова Татьяна Алексеевна
19.12.2017–31.12.2017	3	Белова Анна Григорьевна — Председатель Комитета Вьюгин Олег Вячеславович Германович Алексей Андреевич

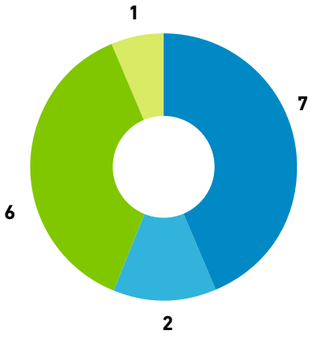
В 2017 году было проведено 9 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе 8 очных.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2017 году

Вознаграждение и мотивация	• о рассмотрении матрицы целей (КПЭ) на 2017 год руководителей Общества • о рекомендациях Генеральному директору Общества по премированию работников Общества • об оценке достижения целей по результатам 2016 года отдельными руководителями Общества • о согласовании коэффициентов достижения финансовых результатов для расчета годовой премии работников Общества за 2016 год и о предложении Совету директоров Общества решения по данному вопросу • о выплате вознаграждения членам Совета директоров ПАО «Юнипро» по итогам 2016 года • об определении условий трудового договора с Генеральным директором ПАО «Юнипро» • об определении условий трудовых договоров отдельных руководителей Общества
Кадровая политика	• об одобрении Коллективных договоров филиалов ПАО «Юнипро» на 2018–2020 годы • о формировании кадрового резерва в Обществе
Корпоративное управление	• о рассмотрении Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро» и рекомендациях Совету директоров о его утверждении • о рассмотрении Положения о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «Юнипро» и рекомендациях Совету директоров о его утверждении • о рассмотрении предложений акционеров Общества по выдвижению кандидатов в органы управления и контроля Общества для избрания на годовом Общем собрании акционеров по итогам 2016 года и о предложении Совету директоров Общества решения по данному вопросу • об оценке эффективности работы Совета директоров Общества в 2016 году • о рассмотрении плана работы Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро» на 2017–2018 годы • о рассмотрении предложений акционеров Общества по выдвижению кандидатов в органы управления и контроля Общества для избрания на внеочередном собрании акционеров 07.12.2017 и о предложении Совету директоров решения по данному вопросу
Охрана труда и техника безопасности на производстве	• о ходе/статусе работ по совершенствованию системы охраны труда и промышленной безопасности

Структура наиболее важных вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров в 2017 году

- Вознаграждение и мотивация
- Кадровая политика
- Корпоративное управление
- Охрана труда и техника безопасности на производстве



Комитет по рискам и финансам Совета директоров

Создан 30 июня 2009 года по решению Совета директоров Общества, протокол № 115 от 1 июля 2009 года. Упразднен с 1 апреля 2017 года решением Совета директоров 15 марта 2017 года, протокол № 242 от 15 марта 2017 года.

Сведения о количественном и персональном составе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2017 году

Период	Количество членов Комитета	Персональный состав Комитета
01.01.2017–01.04.2017	6	Ульф Баккмайер — Председатель Комитета Талалаева Елена Владимировна — заместитель Председателя Комитета Габдулхаева Елена Мансуровна Жуковский Андрей Николаевич Попов Игорь Викторович Устинова Марина Александровна

В 2017 году было проведено 5 заседаний Комитета по рискам и финансам.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом по рискам и финансам в 2017 году

Риски	• о корпоративном отчете о рисках и шансах за I квартал 2017 года • о хеджировании валютного риска по договорам, сумма обязательств по которым выражена в иностранной валюте • о рассмотрении и утверждении срочного отчета о новом риске: «Одностороннее расторжение ДПМ со стороны потребителей» • статус проекта восстановления 3-го блока БГРЭС и отчет о проектных рисках • обсуждение потенциально возможного риска предоставления потребителям права в одностороннем порядке разрывать договоры о предоставлении мощности
Финансы	• отчет о банковских услугах, используемых ПАО «Юнипро» в 2016 году • об утверждении кредитных лимитов для финансовых контрагентов • об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, — договора займа между Обществом и Uniper SE и предложении Совету директоров Общества решения по данному вопросу

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и его комитетов в 2017 году

Члены Совета директоров в отчетном году	Период участия в Совете директоров	Участие в заседаниях Совета директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям
Лица, входившие в состав Совета директоров в течение всего отчетного года				
Белова Анна Григорьевна	01.01.2017–31.12.2017	14/14	5/5	9/9
Патрик Вольфф	01.01.2017–31.12.2017	12/14	–	–
Германович Алексей Андреевич	01.01.2017–31.12.2017	14/14	5/5	5/5
Кристофер Йост Делбрюк	01.01.2017–31.12.2017	14/14	–	–
Гюнтер Экхардт Рюммлер	01.01.2017–31.12.2017	14/14	–	–
Райнер Хартманн	01.01.2017–31.12.2017	14/14	–	–
Клаус Шефер	01.01.2017–31.12.2017	14/14	–	–
Широков Максим Геннадьевич	01.01.2017–31.12.2017	14/14	–	–
Лица, вошедшие в состав Совета директоров на ВОСА 7 декабря 2017 года				
Вьюгин Олег Вячеславович	07.12.2017–31.12.2017	1/1	–	1/1
Лица, вышедшие из состава Совета директоров на ВОСА 7 декабря 2017 года				
Митрова Татьяна Алексеевна	01.01.2017–07.12.2017	12/13	2/3	8/8

Оценка эффективности работы Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров в 2017/2018 корпоративном году

В рамках деятельности по совершенствованию системы корпоративного управления ПАО «Юнипро» Советом директоров Общества 25 апреля 2017 года было утверждено Положение о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «Юнипро».

Положение определяет цели и регламентирует порядок и процедуру проведения оценки деятельности Совета директоров Общества и его комитетов.

Положение устанавливает следующие базовые принципы:

- оценка деятельности Совета директоров и комитетов проводится в форме самооценки с возможностью привлечения третьей независимой стороны;
- заполнение анкеты самооценки предполагает не только выбор варианта ответа, но и возможность дать развернутый комментарий;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества играет ключевую роль в проведении оценки деятельности Совета директоров Общества.

Оценка эффективности работы Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров в 2017/2018 корпоративном году была проведена в форме самооценки путем заполнения каждым членом Совета директоров анкеты для самооценки.

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров проводит анализ полученных от членов Совета директоров анкет и обобщает результаты оценки.

По результатам анализа полученных данных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества был подготовлен отчет об итогах оценки эффективности работы Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества в 2017/2018 корпоративном году и рекомендации по дальнейшему совершенствованию развития деятельности Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества.

Отчет об итогах оценки эффективности работы Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества в 2017/2018 корпоративном году рассмотрен на очном заседании Совета директоров 12 апреля 2018 года.

Проведенная оценка подтверждает эффективность работы Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества в 2017/2018 корпоративном году.

Предотвращение конфликта интересов членов Совета директоров

Разумные и добросовестные действия членов Совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов[1], с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.

Обществом внедрена практика комплексного урегулирования конфликта интересов членов Совета директоров, что обеспечивает разумную уверенность в том, что ситуация конфликта интересов будет разрешена на начальной стадии и интересы Компании не будут ущемлены.

Члены Совета директоров Общества при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей руководствуются действующим в Обществе Кодексом этики.

В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Юнипро» члены Совета директоров представляют Корпоративному секретарю в письменной форме информацию в течение пяти рабочих дней с момента наступления одного из обстоятельств:

- о юридических лицах, в которых член Совета директоров владеет самостоятельно или совместно с его аффилированным лицом (аффилированными лицами) не менее чем 20 процентами голосующих акций (долей, паев);

[1] Конфликт интересов — любое противоречие между интересами Общества и личными интересами члена Совета директоров, под которыми понимаются любые прямые или косвенные личные интересы или интересы в пользу третьего лица, в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им или связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им или связанными с ним лицами акциями в ином юридическом лице, противоречия между его обязанностями по отношению к Обществу и обязанностями по отношению к другому лицу. К возникновению конфликта интересов, в частности, может привести заключение сделок, в которых член Совета директоров прямо или косвенно заинтересован, приобретение акций (долей) конкурирующих с Обществом юридических лиц, занятие должностей в таких юридических лицах, установление с ними договорных отношений, иная связь с ними.

- о юридических лицах, в органах управления которых член Совета директоров занимает должности;
- об известных члену Совета директоров совершаемых или предполагаемых сделках, в которых член Совета директоров может быть признан заинтересованным лицом.

Кроме того, член Совета директоров обязан своевременно раскрывать информацию о владении ценными бумагами Общества, дочерних и контролирующих лиц Общества, об их продаже и (или) приобретении, а также о совмещении должностей в других юридических лицах, о членстве в Совете директоров (наблюдательном совете) другого юридического лица и об изменении постоянного (основного) места работы.

С целью своевременного выявления конфликта интересов Обществом разработан формат анкеты члена Совета директоров Общества, учитывающий требования законодательства как в части полноты раскрытия информации, так и в связи с изменениями в Федеральном законе «Об акционерных обществах». Члены Совета директоров заполняют анкеты ежеквартально и указывают все необходимые сведения, которые могут свидетельствовать о наличии конфликта интересов.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом и руководит важнейшими вопросами управления текущей деятельностью Компании в рамках полномочий, предоставленных ему Уставом и Положением о Правлении Общества[1]. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Политика Юнипро в области совершенствования корпоративного управления последовательно направлена на усиление роли Правления в руководстве текущей деятельностью как органа, формирующего единую позицию менеджмента Компании по ключевым направлениям операционной деятельности. Активизация деятельности Правления обусловлена также более широким применением принципа коллегиальности принятия управленческих решений, минимизирующего риски неэффективных управленческих решений.

В число ключевых полномочий Правления входят:

- разработка и представление на рассмотрение Совета директоров перспективных планов по реализации основных направлений деятельности Компании;
- одобрение заключения Компанией существенных сделок;
- определение позиции Компании по руководству целым рядом важнейших вопросов деятельности дочерних компаний;
- установление социальных льгот и гарантий работникам Компании;
- разработка проектов решений и рекомендаций для Совета директоров Общества.

В соответствии с п. 18.3 Устава Общества члены Правления Компании избираются Советом директоров в количестве не менее трех человек. Советом директоров может быть определено большее количество членов Правления.

Изменения персонального состава Правления в 2017 году не происходили.

[1] Текст Положения о Правлении Общества размещен на сайте компании http://www.unipro.energy/ в разделе «О компании/Документы».

Сведения о лицах, входящих в действующий состав Правления Общества

Широков Максим Геннадьевич

Генеральный директор, Председатель Правления, заместитель Председателя Совета директоров

Год рождения: 1966.

Образование: высшее.
В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году — Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

С 2012 года — Генеральный директор ПАО «Юнипро».
С 2012 по 2015 год — Генеральный директор ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис».
С 2015 по 2016 год — Генеральный директор ООО «Юнипер».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2013 года — член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии».
С 2016 по 2018 год — член Совета директоров ОАО «Севернефтегазпром».
С 2017 года — член Совета директоров АО «Газпром ЮРГМ Девелопмент».

Дата избрания в состав Правления Общества — 16 июля 2012 года.

Не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершал.

Ульф Баккмайер

заместитель Генерального директора Общества по финансам и экономике, заместитель Председателя Правления

Год рождения: 1970.

Образование: высшее.
В 1996 году окончил Университет Пассау (Германия), специалист по экономике культуры.

Должности, занимаемые за последние 5 лет: с 2011 года — заместитель Генерального директора Общества по финансам и экономике ПАО «Юнипро».

Дата избрания в состав Правления Общества — 28 января 2011 года.

Не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершал.

Попов Игорь Викторович

заместитель Генерального директора Общества по производству, член Правления

Год рождения: 1965.

Образование: высшее.
В 1988 году окончил Читинский политехнический институт, инженер-теплоэнергетик.

Должности, занимаемые за последние 5 лет: с 2009 года — заместитель Генерального директора ПАО «Юнипро» по производству.

Дата избрания в состав Правления Общества — 30 августа 2012 года.

Не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершал.

Обзор заседаний Правления

В 2017 году было проведено 44 заседания Правления, в ходе которых обсуждались вопросы по всем направлениям операционной деятельности Компании.

Основные вопросы, рассмотренные Правлением в 2017 году

Стратегия и приоритетные направления деятельности	• рассмотрена инвестиционная программа (управленческая) ПАО «Юнипро» на 2017 год • утверждены целевые программы финансирования мероприятий по повышению пожарной безопасности и надежности в соответствии с рекомендациями аудита Safe.On филиалов ПАО «Юнипро» на 2017–2019 годы • одобрены ценовые параметры заявок на конкурентный отбор мощности (КОМ) на 2021 год по блокам Компании, по которым не заключены или прекращают действие договоры о предоставлении мощности (ДПМ) • рассмотрены результаты реализации инвестиционных проектов • одобрен инвестиционный проект «Восстановление оборудования турбины К-800-240-5 ст. № 3 и вспомогательного оборудования энергоблока ст. № 3» филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» • одобрен инвестиционный проект «Строительство отопительной котельной 32 Гкал/ч на территории филиала «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» • одобрен инвестиционный проект «Модернизация турбины ст. № 2 с заменой диафрагм, ротора ЦВД и стопорного клапана. Этап 2, модернизация диафрагм» на филиале «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро» • рассмотрены результаты рыночного моделирования для долгосрочного сценария Uniper Commodity Outlook 2017-09 (UCO2017-09) ПАО «Юнипро» • одобрено заключение договоров по основной операционной деятельности • принято решение об участии в Саморегулируемой организации «Союз строителей Югры»
Финансово-экономическая деятельность	• рассмотрены итоги работы ПАО «Юнипро» за 2016 год • утверждены фактические показатели КПЭ за 2016 год ПАО «Юнипро» • утверждены финансовые показатели прогноза на 2017 год ПАО «Юнипро» • утверждены КПЭ Общества на 2017 год • утверждены финансовые показатели МТР 2018–2020 годов ПАО «Юнипро»
Корпоративное управление	• утверждено Положение о корпоративной поддержке работников Общества в улучшении жилищных условий в новой редакции • утверждено Положение об использовании автомобилей ПАО «Юнипро» в новой редакции • утверждена Политика страхования ПАО «Юнипро» • утвержден Регламент по мотивации подрядных организаций к соблюдению требований охраны труда при реализации проекта «Восстановление третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» • рассмотрен график подготовки к годовому Общему собранию акционеров ПАО «Юнипро» в 2017 году • внесены изменения в организационную структуру исполнительного аппарата ПАО «Юнипро» • предварительно проработаны все вопросы, выносимые для рассмотрения на Совет директоров Общества
Дочерние общества	• определена позиция Общества (представителей Общества) по вопросам повесток дня общих собраний акционеров и заседаний советов директоров дочерних обществ • принято решение о прекращении участия Общества в ОАО «Шатурская управляющая компания» путем продажи его акций
Управление рисками	• рассмотрены ежеквартальные корпоративные отчеты о рисках и шансах • утверждены списки владельцев рисков и координаторов по рискам • утверждены кредитные лимиты под Value at Risk (VaR) • утвержден валютный операционный лимит и подход для определения и расчета (1) суммы подверженности валютному риску и (2) суммы подверженности валютному риску, подлежащей сравнению с валютным операционным лимитом • утверждены лимиты товарных рисков • принято решение о хеджировании валютного риска по договорам, сумма обязательств по которым выражена в иностранной валюте
Социальные инвестиции	• утверждена Программа социальных инвестиций ПАО «Юнипро» на 2017 год • рассмотрен вопрос об оказании конкретных форм корпоративной поддержки работникам ПАО «Юнипро» для улучшения жилищных условий
Безопасность	• рассмотрены итоги работы по охране труда за I полугодие 2016 года, планы на будущие периоды • утверждена дорожная карта «Обеспечение информационной безопасности АСУ ТП»
Закупки	• рассмотрены ежеквартальные отчеты о «ненадлежащих закупках» • рассмотрены ежеквартальные отчеты о проведении закупок у «неблагонадежных» поставщиков • утверждены электронные торговые площадки, использование которых допускается при проведении закупок в электронной форме • одобрено проведение закупочных процедур, необходимых для основной операционной деятельности

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Правления

Вознаграждения и компенсации сотрудникам Компании, являющимся членами Правления, выплачиваются на основании трудовых договоров, заключенных с ними как штатными сотрудниками Компании, условия которых рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

Положение о Правлении ПАО «Юнипро» не предусматривает выплату специальных вознаграждений и компенсаций сотрудникам Общества за исполнение функций члена Правления.

В 2017 году сотрудникам Общества, являющимся членами Правления, были выплачены следующие суммы: заработная плата — 136 105 тыс. рублей; премии — 90 663 тыс. рублей; итого — 226 768 тыс. рублей.

Генеральный директор

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Компании. Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Уставом, решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Генеральный директор подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества. Генеральный директор избирается Советом директоров Общества большинством голосов присутствующих на заседании членов.

Решением Совета директоров от 16 июля 2012 года на должность Генерального директора Общества избран Широков Максим Геннадьевич, вступивший в должность 17 июля 2012 года.

Широков Максим Геннадьевич

Год рождения: 1966.

Образование: высшее.

В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году — Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

С 2012 года — Генеральный директор ПАО «Юнипро».

С 2012 по 2015 год — Генеральный директор ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис».

С 2015 по 2016 год — Генеральный директор ООО «Юнипер».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2013 года — член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии».

С 2016 по 2018 год — член Совета директоров ОАО «Севернефтегазпром».

С 2017 года — член Совета директоров АО «Газпром ЮРГМ Девелопмент».

Максим Широков не имеет доли участия в уставном капитале Компании, в течение 2017 года сделок по приобретению или отчуждению акций Юнипро не совершал.

Сведения о вознаграждениях и компенсациях Генерального директора

Вознаграждения и компенсации Генерального директора, включая условия материального стимулирования, закрепляются в трудовом договоре с Генеральным директором Общества, условия которого одобряются Советом директоров Общества. Иных вознаграждений, кроме предусмотренных условиями трудового договора Генерального директора, не выплачивалось. Сумма выплаченных Генеральному директору вознаграждений и компенсаций за отчетный период включена в сумму выплаченных членам Правления вознаграждений и компенсаций.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь Общества (далее — Корпоративный секретарь) — должностное лицо Общества.
На должность Корпоративного секретаря может быть назначено лицо, имеющее высшее юридическое, либо экономическое, либо бизнес-образование, имеющее опыт работы в области корпоративного управления или руководящей работы не менее двух лет и необходимые знания акционерного законодательства, Устава и положений об органах управления и контроля Общества.

Основные задачи Корпоративного секретаря — обеспечение эффективного текущего взаимодействия с акционерами Общества, координация действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержание эффективной работы Совета директоров Общества.

Функции Корпоративного секретаря:

- участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества;
- обеспечение работы Совета директоров (функции Секретаря Совета директоров), комитетов Совета директоров, а также взаимодействия членов Совета директоров с исполнительными органами и сотрудниками Общества, контроль исполнения в Обществе решений, принятых Советом директоров;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за Корпоративным секретарем;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;
- незамедлительное информирование Совета директоров Общества обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Общества, контроль за соблюдением которых относится к функциям Корпоративного секретаря;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества.

Корпоративный секретарь может также исполнять функции Секретаря Общего собрания акционеров Общества, Секретаря комитетов Совета директоров, если это предусмотрено решениями Совета директоров или положениями о комитетах Совета директоров.

Корпоративный секретарь функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров Общества, а административно — Генеральному директору Общества. Случаев конфликта интересов в работе Корпоративного секретаря не выявлено.

Порядок работы Корпоративного секретаря регламентируется Положением о Корпоративном секретаре Общества[1].

Решением Совета директоров от 31 августа 2017 года (Протокол № 249 от 1 сентября 2017 года) Корпоративным секретарем Общества избрана Габдулхаева Елена Мансуровна — директор по корпоративной политике Общества[2]. Переизбрана на заседании Совета директоров 18 декабря 2017 года (Протокол № 254 от 20 декабря 2017 года).

[1] Текст Положения о Корпоративном секретаре Общества размещен на сайте Компании http://www.unipro.energy/ в разделе «О компании/Документы».

[2] В период с 26 января по 31 августа 2017 года Корпоративным секретарем Общества являлась Яреева Виктория Гусмановна (Решение Совета директоров от 26.01.2017 (Протокол № 241 от 26.01.2017)).

Габдулхаева Елена Мансуровна

Год рождения: 1978.

Образование: высшее.

В 2000 году окончила Дальневосточный государственный университет, юридический факультет.

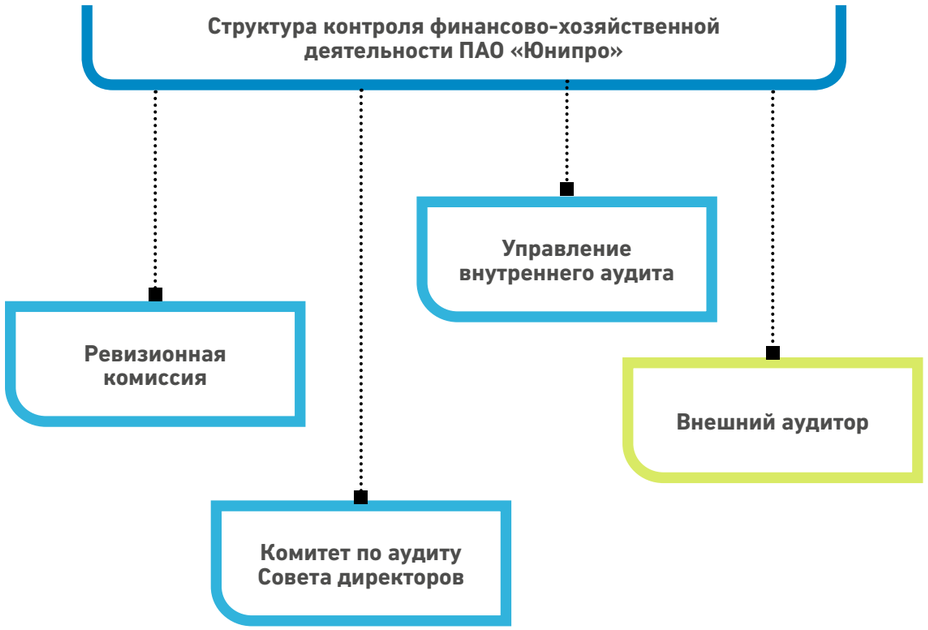
Опыт работы

С 2010 по 2015 год — руководитель юридического дивизиона и дивизиональный менеджер по соблюдению корпоративных норм компании «Метро Кэш энд Керри Россия».

С 2016 года — директор по корпоративной политике ПАО «Юнипро».

5.3. Органы внутреннего и внешнего контроля

В ПАО «Юнипро» функционирует эффективная структура контроля финансово-хозяйственной деятельности, обеспечивающая отлаженное взаимодействие между органами управления, встроенной системой внутреннего контроля и органами внешнего контроля.



Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия в соответствии с п. 9.2 Устава является органом внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до проведения следующего годового Общего собрания акционеров.

В случае избрания Ревизионной комиссии на внеочередном Общем собрании акционеров члены Ревизионной комиссии считаются избранными на период до даты проведения годового Общего собрания акционеров.

Ревизионная комиссия осуществляет регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц, органов управления и структурных подразделений. Полномочия и порядок деятельности Ревизионной комиссии определяются Положением о Ревизионной комиссии Общества[1].

Основные задачи Ревизионной комиссии

1	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности
2	Осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности
3	Обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых финансово-хозяйственных операций законодательству Российской Федерации и Уставу Компании
4	Информирование о фактах нарушения правил, установленных правовыми актами Российской Федерации для порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, а также нарушениях при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности
5	Осуществление надзора за устранением недостатков и выполнением рекомендаций, отраженных в актах по результатам предыдущих проверок (ревизий)

Численный состав Ревизионной комиссии в соответствии с Уставом Общества — 4 человека.

[1] Текст Положения о Ревизионной комиссии Общества размещен на сайте Компании http://www.unipro.energy/ в разделе «О компании/Документы».

Внеочередным Общим собранием акционеров Компании 7 декабря 2017 года Ревизионная комиссия была избрана в следующем составе:

Николо Приен (Nicolo Prien),
Председатель Ревизионной комиссии

Родился в 1966 году.

С 2009 по 2015 год — Финансовый директор E.ON Italia S.p.A. (Милан, Италия).

С 2016 года — Исполнительный вице-президент по корпоративному аудиту Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — член Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро».

Асяев Алексей Сергеевич,
секретарь Ревизионной комиссии

Родился в 1979 году.

С 2012 года — член Ревизионной комиссии, начальник Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро».

Алексеенков Денис Александрович

Родился в 1979 году.

С 2013 по 2014 год — член Ревизионной комиссии Ассоциации «НП Совет рынка».

С 2013 года — член Ревизионной комиссии Ассоциации «Совет производителей электроэнергии».

С 2013 года — член Ревизионной комиссии, начальник Управления контроллинга ПАО «Юнипро».

Д-р Йорг Валлбаум (Dr. Jörg Wallbaum)

Родился в 1975 году.

С 2008 по 2015 год — руководитель по учетным политикам E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 по 2017 год — Старший вице-президент по методологии Департамента учета и финансов E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2017 года — Исполнительный вице-президент по бухгалтерскому учету и финансовому контроллингу Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2017 года — член Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро».

В период с 1 января по 23 июня 2017 года действовала Ревизионная комиссия, избранная на годовом Общем собрании акционеров 15 июня 2016 года в составе[1]:

1. Алексеенков Денис Александрович.
2. Асяев Алексей Сергеевич.
3. Николо Приен.
4. Хансал Уве Герд.

Решением годового Общего собрания акционеров 23 июня 2017 года состав Ревизионной комиссии Общества был оставлен без изменений.

В 2017 году фокус внимания Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро» был направлен на следующие области финансово-хозяйственной деятельности Компании:

- основные производственные, финансовые и экономические показатели;
- инвестиционные проекты;
- закупочная деятельность;
- ведение складского хозяйства;
- проведение инвентаризации основных средств и МТР;
- казначейские операции;
- финансовые обязательства, отраженные на забалансовых счетах;
- приемка выполненного по договорам подряда;
- соответствие деятельности Общества требованиям Кодекса этики и Антимонопольных правил;
- качество IT-услуг.

[1] Подробные сведения о членах Ревизионной комиссии, действовавших до 7 декабря 2017 года, приведены в Годовом отчете Компании за 2016 год.

В 2017 году Ревизионная комиссия провела 3 совещания и плановую проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности не проводились.

В соответствии с п. 12.2 Положения о Ревизионной комиссии Общества выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии не предусмотрена.
В 2017 году членам Ревизионной комиссии вознаграждения не выплачивались.

Управление внутреннего аудита

Асяев Алексей Сергеевич

Начальник Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро»

«Основной целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, в совершенствовании системы корпоративного управления и повышении эффективности бизнес-процессов и систем.

Функцию внутреннего аудита в ПАО «Юнипро» реализует самостоятельное структурное подразделение — Управление внутреннего аудита. С момента своего создания в 2006 году Управление внутреннего аудита постоянно совершенствовалось с целью соответствия Международным стандартам внутреннего аудита и лучшим практикам. Этому способствует обмен знаниями и опытом с немецкой командой внутреннего аудита в ходе совместных проектов.

Мы полностью выполнили 10 аудитов, запланированных на 2017 год. Среди них исключительно важный для Общества аудит проекта по восстановлению 3-го блока Березовской ГРЭС, аудиты по иным значимым и актуальным тематикам: процесс ремонта и технического обслуживания, техника безопасности и защита окружающей среды (HSSE), обеспечение информационной безопасности.

Необходимые корректирующие мероприятия выработаны совместно с клиентами аудита — ответственными за процессы руководителями ПАО «Юнипро». Выполнен ряд мероприятий по выведению отношений с клиентами аудита на новый партнерский уровень. Мы даем возможность опытным работникам ПАО «Юнипро» присоединиться к некоторым из наших аудитов и привнести свои опыт и знания. Была пересмотрена «вселенная аудита», используемая при годовом планировании, что позволило лучше структурировать входную информацию о рисках.

На 2018 год предусмотрены следующие направления развития функции внутреннего аудита:

- **прохождение оценки качества организации процесса внутреннего аудита внешней компанией;**
- **дальнейшее сближение деятельности Управления внутреннего аудита с Международными стандартами внутреннего аудита;**
- **реализация амбициозной программы развития и обучения персонала Управления внутреннего аудита».**

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Компании в повышении эффективности управления, совершенствовании финансово-хозяйственной деятельности Компании, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Годовой план внутренних аудитов Общества рассматривает и утверждает Комитет по аудиту Совета директоров Общества, которому ежеквартально предоставляется информация о выявленных существенных рисках и недостатках контрольной среды в ПАО «Юнипро».

К числу важнейших функций Управления внутреннего аудита относятся своевременное и качественное осуществление внутренних ревизий и проверок, направленных на эффективное использование ресурсов, а также оценка действенности систем управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Основные задачи Управления внутреннего аудита

1	Формирование годового плана внутренних аудиторских проверок в соответствии с риск-ориентированным подходом по основным бизнес-процессам Общества
2	Организация и проведение внутренних аудиторских проверок в соответствии с утвержденным годовым планом
3	Организация и проведение внеплановых аудиторских проверок, служебных расследований, расследований случаев мошенничества

В целях обеспечения принципа независимости и объективности Управление внутреннего аудита подотчетно Совету директоров и находится в административном подчинении Генерального директора Общества. Управление внутреннего аудита возглавляет начальник, назначаемый приказом Генерального директора ПАО «Юнипро» по рекомендации Совета директоров Общества. Начальник Управления внутреннего аудита входит в состав Ревизионной комиссии Общества.

В своей деятельности Управление внутреннего аудита руководствуется принципами независимости и объективности, а также законодательством Российской Федерации, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, внутренними нормативными документами Общества, стандартами деятельности внутренних аудиторов, определяемыми Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и Кодексом этики Института внутренних аудиторов.

В Компании разработаны каналы коммуникации по вопросам, касающимся нарушений или несоответствий при подготовке финансовой отчетности и работе системы внутреннего контроля. Любой сотрудник имеет право обратиться по указанным вопросам в Управление внутреннего аудита и в Комитет по аудиту Совета директоров Общества.

Внешний аудитор

В целях проведения независимой объективной оценки качества финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества, подготавливаемой по российским и международным стандартам, ПАО «Юнипро» ежегодно привлекает внешнего аудитора.

23 июня 2017 года годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» утвердило независимым аудитором АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

В 2017 году аудитором были проведены следующие виды работ:

- аудит бухгалтерской отчетности Юнипро по РСБУ за период с 1 января по 31 декабря 2017 года включительно;
- подготовка аудиторского заключения о бухгалтерской отчетности Юнипро по РСБУ за 2017 год;
- обзорная проверка промежуточной финансовой отчетности Юнипро за отчетный период 6 месяцев, окончившийся 30 июня 2017 года, подготовленной в соответствии с МСФО;
- подготовка аудиторского заключения по обзорной проверке финансовой отчетности Юнипро за отчетный период 6 месяцев, окончившийся 30 июня 2017 года, подготовленной в соответствии с МСФО;
- обзорная проверка Специальной финансовой отчетности за период 3 и 6 месяцев, окончившиеся 31 марта и 30 июня 2017 года соответственно, подготовленной в соответствии с инструкциями Группы Uniper SE и учетной политикой Группы в отношении подготовки Специальной финансовой отчетности;
- подготовка заключения по обзорной проверке Специальной финансовой отчетности;
- аудит консолидированной финансовой отчетности Общества и его дочерних компаний за отчетный год, окончившийся 31 декабря 2017 года, подготовленной в соответствии с МСФО;
- подготовка аудиторского заключения в отношении консолидированной финансовой отчетности Общества и его дочерних компаний за год, окончившийся 31 декабря 2017 года, подготовленной в соответствии с МСФО;
- аудит специальной финансовой информации Общества за отчетный период, окончившийся 31 декабря 2017 года, подготовленной в соответствии с инструкциями Группы Uniper SE и учетной политикой Группы Uniper SE в отношении подготовки финансовой отчетности;
- отчет в отношении специальной финансовой информации Общества за отчетный период, окончившийся 31 декабря 2017 года, подготовленной в соответствии с инструкциями Группы Uniper SE и учетной политикой Группы Uniper SE в отношении подготовки финансовой отчетности.

Размер вознаграждения, выплачиваемого аудитору, определяет Совет директоров Компании.

В соответствии с решением Совета директоров размер вознаграждения независимому аудитору составил:

- 4 200 000,00 рублей (без учета НДС) за выполнение услуг по аудиту бухгалтерской отчетности за отчетный год, оканчивающийся 31 декабря 2017 года, подготовленной в соответствии с российским законодательством;
- 25 723 728,82 рубля (без учета НДС) за выполнение услуг по аудиту финансовой отчетности за отчетный год, оканчивающийся 31 декабря 2017 года, подготовленной в соответствии с МСФО.

5.4. Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Четкие и эффективные правила корпоративного управления Компания совмещает с постоянным обменом информацией с внешней аудиторией.

Права акционеров

ПАО «Юнипро» является одним из самых крупных публичных акционерных обществ России по количеству миноритарных акционеров. Общество стремится вести конструктивный диалог со всеми акционерами Общества, не допускает преимущественного удовлетворения интересов какого-либо акционера в ущерб интересам других акционеров.

Для всех акционеров созданы равные и благоприятные условия для реализации ими прав на управление Обществом, в том числе:

- участвовать лично или через представителей в Общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции;
- вносить предложения в повестку дня Общего собрания в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом;
- получать информацию о деятельности Общества и знакомиться с документами Общества в соответствии со ст. 91 Федерального закона «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами и Уставом;
- получать дивиденды, объявленные Обществом;
- преимущественного приобретения размещаемых посредством подписки дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им обыкновенных акций, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- в случае ликвидации Общества получать часть его имущества;
- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом.

Структура акционерного капитала

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2017 года, составило 300 650, в том числе[1]:

Структура по типам лицевых счетов	2017, шт.	2016, шт.	2017, доля, %	2016, доля, %
Конечные владельцы	300 055	300 708	85,33	85,37
Юридические лица, в том числе:	674	675	83,92	83,92
– коммерческие организации	522	523	83,92	83,92
из них во владении Uniper Russia Holding GmbH (Юнипер Раша Холдинг ГмбХ)	–	–	83,73	83,73
– некоммерческие организации	10	11	менее 0,01	менее 0,01
– федеральные органы власти	3	3	менее 0,01	менее 0,01
– органы власти субъектов РФ	4	4	менее 0,01	менее 0,01
– органы местного самоуправления	–	–	–	–
Физические лица	299 381	300 033	1,41	1,45
Неконечные владельцы	594	597	14,67	14,63
Номинальные держатели	12	13	14,66	14,62
Доверительные управляющие	4	4	менее 0,01	менее 0,01
Акции в общей долевой собственности	578	580	0,01	0,01
Итого	**300 650**	**301 305**	**100**	**100**

В течение 2017 года Общество не размещало дополнительных выпусков акций.

[1] На основании данных, предоставленных Регистратором.

Биржевое обращение акций

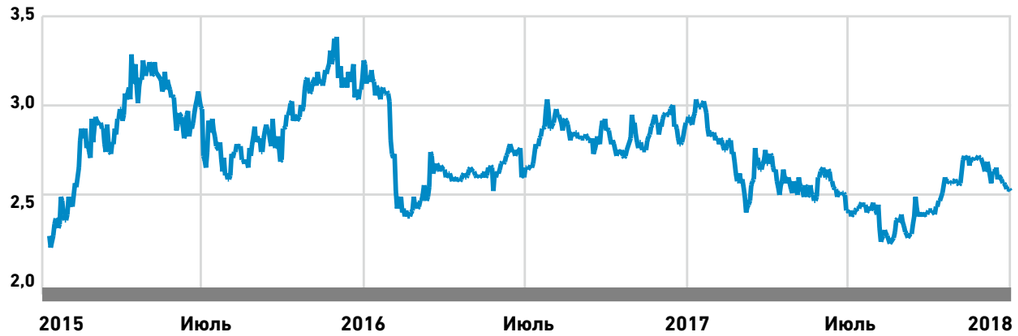
Уставный капитал ПАО «Юнипро» составляет 25 219 482 458,37 рубля. В соответствии с Уставом ПАО «Юнипро» размещено 63 048 706 145 целых и 44 925 042 874/49 130 625 974 дробные штуки обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 0,40 рубля.

Обыкновенные акции ПАО «Юнипро» 1 сентября 2014 года были включены Московской биржей в котировальный список Первого уровня.

Акции, находящиеся в обращении

Количество, шт.	63 048 706 145
Номинальная стоимость акции, руб.	0,40
Государственный номер выпуска	1-02-65104-D
Дата государственной регистрации выпуска	19 апреля 2007 года
Уставный капитал, руб.	25 219 482 458,37
Код ISIN	RU000A0JNGA5
Код ценной бумаги	UPRO

Динамика курса акций ПАО «Юнипро» в 2015–2017 годах, руб.



Итоговая рыночная капитализация ПАО «Юнипро» за 2015–2017 годы

Дата	Рыночная цена	Количество акций, находящихся в обращении	Рыночная капитализация, руб.
31.12.2015	3,19	63 048 706 145	201 566 713 545
31.12.2016	2,88	63 048 706 145	181 895 517 228
31.12.2017	2,56	63 048 706 145	161 089 444 200

Источник: ПАО «Московская Биржа».

Дивиденды

Для всех акционеров Общества предоставлены равные и справедливые условия участия в прибыли Общества посредством получения дивидендов, в том числе:

- понятный и прозрачный механизм определения размера дивидендов и его выплаты;
- осуществление выплаты дивидендов только денежными средствами;
- исключены случаи получения акционерами прибыли за счет Общества, кроме дивидендов и ликвидационной стоимости.

При формировании дивидендной политики ПАО «Юнипро» руководствуется не только строгим соблюдением требований законодательства Российской Федерации, но и необходимостью обеспечивать оптимальный баланс интересов акционеров и потребностей Компании в развитии, повышении ее инвестиционной привлекательности и капитализации.

Советом директоров Общества 31 июля 2014 года (Протокол № 199 от 1 августа 2014 года) было утверждено Положение о дивидендной политике Общества, которое разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Основные положения дивидендной политики

1. Дивиденды выплачиваются акционерам Общества при наличии следующих условий:

- наличие у Общества чистой прибыли по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года и (или) по результатам финансового года либо не распределенной между акционерами Общества прибыли прошлых лет;
- отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных законодательством РФ;
- наличие рекомендаций Совета директоров Общества по размеру дивидендов по акциям Общества, а также по установлению даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
- наличие решения Общего собрания акционеров Общества о выплате дивидендов.

2. Дивиденды акционерам Общества выплачиваются из чистой прибыли Общества и/или нераспределенной прибыли прошлых лет, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности.

3. Размер дивидендов, подлежащих выплате акционерам Общества, определяется на основе баланса интересов Общества и его акционеров с учетом необходимости повышения инвестиционной привлекательности и капитализации Общества, соблюдения прав акционеров.

4. Размер дивиденда в расчете на одну акцию Общества равен чистой прибыли Общества и/или нераспределенной прибыли прошлых лет, направляемой на выплату дивидендов, разделенной на количество акций Общества, по которым в соответствии с законодательством начисляются и выплачиваются дивиденды.

Дивидендная история

Период, за который выплачивались дивиденды	Размер дивиденда на 1 акцию, руб.	Количество акций, шт.	Объем средств, направленных на выплату дивидендов, руб.	Дата принятия решения о выплате дивидендов
2005	0,01123	8 210 830 760	92 207 629,43	21.04.2006
2006	0,004071	49 130 625 974	200 010 787,54	25.05.2007
I кв. 2007	0,0030531	49 130 625 974	150 000 715,12	25.05.2007
2011	0,05787978807	63 048 706 145	3 649 245 749,81	29.06.2012
2012	0,289541278733806	63 048 706 145	18 255 203 000	27.06.2013
2013	0,300188653732372	63 048 706 145	18 926 506 217,51	26.06.2014
По результатам нераспределенной прибыли прошлых лет	0,0793037685567795	63 048 706 145	5 000 000 000	26.06.2014
2014	0,2776423960677	63 048 706 145	17 504 993 843,32	26.06.2015
2015	0,197253780372175	63 048 706 145	12 436 595 634,86	15.06.2016
9 мес. 2016	0,0727	63 048 706 145	7 180 481 826,37	08.12.2016
По результатам нераспределенной прибыли прошлых лет	0,0431			
2016	0,0936762922840	63 048 706 145	5 906 169 025,05	23.06.2017
1 кв. 2017	0,0173489836955	63 048 706 145	1 093 830 974,95	23.06.2017
9 мес. 2017	0,1110252759795	63 048 706 145	7 000 000 000	07.12.2017

По итогам деятельности Общества за 2008–2010 годы Общим собранием акционеров были приняты решения дивиденды не выплачивать.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям за 2017 год

В 2017 году на основании решения годового Общего собрания акционеров Общества были объявлены дивиденды по результатам 2016 года в размере 5,9 млрд рублей, по результатам 1-го квартала 2017 года — в размере 1,1 млрд рублей.

Внеочередное Общее собрание акционеров Общества, состоявшееся 7 декабря 2017 года, приняло решение о выплате промежуточных дивидендов в сумме 7,0 млрд рублей по результатам девяти месяцев 2017 года.

По состоянию на 31.12.2017 выплаты осуществлены в полном объеме, за исключением сумм, которые не были выплачены по не зависящим от Компании причинам: отсутствие данных для перечисления дивидендов в анкете зарегистрированного лица.

Регистратор

С 2009 года регистратором ПАО «Юнипро» является АО «Регистратор Р.О.С.Т.» — профессиональный участник рынка ценных бумаг, осуществляющий деятельность по ведению реестра на основании лицензии № 045-13976-000001 от 03.12.2002.

Сегодня АО «Регистратор Р.О.С.Т.» представлено в 34 субъектах Российской Федерации, что позволяет клиентам регистратора и их акционерам получать качественные услуги с минимальными временными затратами в большинстве регионов страны.

Постоянное совершенствование качества сервиса, внедрение новых и развитие основных услуг, а также наличие профессиональной команды позволяют АО «Регистратор Р.О.С.Т.» из года в год демонстрировать высокий уровень результатов работы. В 2017 году выручка АО «Регистратор Р.О.С.Т.» составила более 1 млрд рублей.

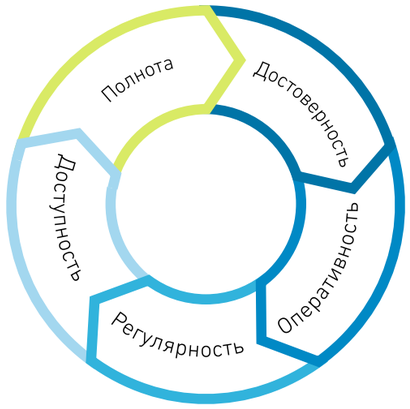
В 2017 году АО «Регистратор Р.О.С.Т.» внедрило современный электронный сервис, позволивший эмитентам и акционерам полностью отказаться от бумажного документооборота в процессах информационного обслуживания, подготовки и проведения общих собраний акционеров.

С декабря 2016 года АО «Регистратор Р.О.С.Т.» входит в Группу компаний НРК — Р.О.С.Т., объединившую лидеров рынка регистраторских услуг.

Раскрытие информации

Информационная политика ПАО «Юнипро» направлена на обеспечение эффективного взаимодействия Общества со своими акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, достижение наиболее полной реализации их прав на получение информации, необходимой для принятия ими обоснованных инвестиционных и управленческих решений.

Принципы раскрытия информации Юнипро



Информационная политика Общества включает в себя два документа: Положение о раскрытии информации[1] и Положение об инсайдерской информации[2].

Положение о раскрытии информации Общества для реализации основных принципов раскрытия информации Обществом предусматривает следующие правила организации коммуникаций:

- распространение заведомо ложной информации запрещено;
- избирательное обнародование информации запрещено;
- необходимости комментировать неподтвержденную информацию нет;
- заявления, носящие характер прогноза, должны делаться с осторожностью;
- «единый голос»;
- запрет на разглашение коммерческой и иной охраняемой законом тайны;
- соблюдение законодательных требований при раскрытии информации.

Положение об инсайдерской информации Общества содержит правила обращения с инсайдерской информацией, предусматривает наличие категорий инсайдеров по степени их доступа к инсайдерской информации.

Компания стремится обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами. ПАО «Юнипро» поддерживает активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно раскрывая существенную информацию по всем аспектам деятельности.

Для раскрытия информации ПАО «Юнипро» использует разнообразные каналы, прежде всего электронные, обеспечивающие свободный, необременительный и безвозмездный доступ заинтересованных лиц к публикуемым сведениям.

Каналы раскрытия информации:

1) корпоративный сайт http://www.unipro.energy является основным каналом коммуникации с внешней аудиторией, где Общество публикует наиболее полную информацию о деятельности, а также информацию, подлежащую обязательному раскрытию;

2) страница в сети Интернет, предоставляемая одним из распространителей информации на рынке ценных бумаг — ООО «Интерфакс-ЦРКИ» http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=7878, является основным каналом раскрытия информации, подлежащей обязательному раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3) ленты уполномоченных информационных агентств;

4) регулярное освещение деятельности Общества в федеральных и локальных СМИ.

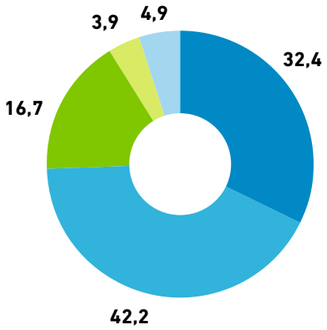
[1] Текст Положения о раскрытия информации Общества размещен на сайте Компании http://www.unipro.energy в разделе «Юнипро/О компании/Документы».

[2] Текст Положения об инсайдерской информации Общества размещен на сайте Компании http://www.unipro.energy в разделе «Акционерам и инвесторам/Инсайдерам/Положение об инсайдерской информации».

В 2017 году Общество в рамках информационной политики провело ряд мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами:

- годовая пресс-конференция Генерального директора Общества с федеральными СМИ по итогам 2017 года;
- пресс-конференция для региональных СМИ на открытии складского комплекса филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» в феврале 2017 года с участием главы города Сургута, Генерального директора Общества и директора филиала;
- телеконференция Генерального директора с аналитиками и инвесторами по МСФО по итогам 2016 года;

Структура обращений акционеров в 2017 году



- регулярные встречи топ-менеджмента Компании с аналитиками и инвесторами с целью предоставления им информации, необходимой для обновления инвестиционных моделей ПАО «Юнипро»;
- подготовка письменных ответов и ответов по электронной почте на запросы инвесторов и акционеров;
- размещение на сайте Общества нового раздела для акционеров «Вопросы и ответы» http://www.unipro.energy/shareholders/faq/ по наиболее актуальным и часто задаваемым вопросам.

В 2017 году поступило всего 102 обращения акционеров, из них 59 электронных и 43 письменных.

Предотвращение использования инсайдерской информации

С 2008 года в ПАО «Юнипро» действует Положение об инсайдерской информации, направленное на исполнение Компанией требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

С 2016 года действует новая (седьмая) редакция Положения об инсайдерской информации ПАО «Юнипро». Основные изменения в Положение об инсайдерской информации направлены на приведение Положения в соответствие с Политикой Группы Uniper «BP_E_LC_01 Предотвращение инсайдерских сделок». Кроме того, добавлена последовательность мероприятий при выявлении фактов несоблюдения сотрудником Общества Положения об инсайдерской информации и норм применимого законодательства, регулирующего обращение с инсайдерской информацией и операции с ценными бумагами.

Положением установлены категории лиц, которых ПАО «Юнипро» включает в список инсайдеров, правила обращения с инсайдерской информацией, правила осуществления операций с инсайдерскими ценными бумагами, а также ответственность за несоблюдение сотрудником Общества Положения и норм применимого законодательства, регулирующего обращение с инсайдерской информацией и операций с ценными бумагами.

Кроме того, Положением введены дополнительные ограничения на торговлю ценными бумагами для инсайдеров, а также определена процедура контроля со стороны специально уполномоченного Советом директоров лица в области соблюдения инсайдерских правил.

Советом директоров назначено лицо, ответственное за выполнение требований к операциям с инсайдерскими ценными бумагами, в обязанности которого в том числе входит контроль за соблюдением Обществом информационной политики.

5.5. Комплаенс

Комплаенс, понимаемый как соответствие деятельности Компании законодательству, требованиям и этическим нормам ведения бизнеса, является неотъемлемым элементом системы корпоративного управления Компании. В Компании определено подразделение, выполняющее комплаенс-функцию, а также назначено ответственное за процедуру соответствия лицо (Ответственное лицо).

Компания стремится к развитию комплаенс-культуры с целью достижения соблюдения комплаенс-требований всеми сотрудниками. Кодекс этики является основным правовым регулятором корпоративной культуры Компании, при которой выполнение каждым сотрудником своих должностных обязанностей, включая принятие решений на всех уровнях, должно соответствовать стандартам законности и добросовестности, установленным Компанией для ведения своей деятельности.

Система управления комплаенс-риском строится по таким направлениям, как:

- предотвращение и урегулирование конфликтов интересов, возникающих в процессе осуществления Компанией своей деятельности;
- соблюдение антимонопольного законодательства;
- передача и получение материальных ценностей (правила обращения с подарками);
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- привлечение посредников и отбор поставщиков;
- противодействие легализации преступных доходов и финансированию терроризма;
- предотвращение использования инсайдерской информации;
- соблюдение режимов санкций и ограничений, установленных различными государствами и организациями;
- соблюдение прав человека.

Компания применяет лучшие мировые практики по противодействию использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком, в том числе утверждено и опубликовано на сайте Компании Положение по инсайдерской информации, содержащее перечень информации, относящейся к инсайдерской. Компания управляет вопросами конфликта интересов, в том числе регламентированы механизмы принятия управленческих решений в случае выявления конфликта интересов.

Меры, предпринятые в 2017 году и позволяющие сделать работу по ряду направлений управления комплаенс-риском более эффективной, включали:

- разработку на базе измененного Кодекса корпоративного поведения специального мультимедийного обучающего курса для осуществления дистанционного обучения принципам комплаенса сотрудников Компании, филиалов и дочерних обществ;
- автоматизацию ряда ключевых процессов, позволяющих эффективно урегулировать процессы по проверке контрагентов;
- усовершенствование работы Горячей линии по направлениям комплаенс-контроля.

Публичный имидж Группы Uniper, в том числе ПАО «Юнипро», во многом определяется поведением ее сотрудников, поэтому каждый сотрудник обязан помнить о влиянии своих действий на репутацию Компании.

5.6. Противодействие коррупции

Защита интересов ПАО «Юнипро» от противоправных действий, а также анализ возможных причин и условий их возникновения осуществляются в Компании на постоянной основе.

В Обществе проводятся плановые выборочные проверки исполнения договоров, служебные расследования по фактам хищения, коррупции, мошенничества и злоупотребления должностными обязанностями.

В ходе таких проверок в 2017 году выявлено 46 грубых нарушений требований руководящих документов Общества, издано восемь приказов, распоряжений и указаний директоров филиалов о принятии мер к работникам филиалов, допустивших нарушения, в том числе привлечено к административной ответственности четыре работника.

Реализуется комплекс мер по проверке надежности контрагентов в соответствии с критериями, установленными в Обществе. В 2017 году осуществлена проверка 1 127 контрагентов (в 2016 году — 1 082), из них 117 были признаны неблагонадежными.

№ п/п	Филиал	Количество проверок	Цветовой код риска		
			«красный»	«желтый»	«зеленый»
1	Исполнительный аппарат	162	23	54	85
2	Сургутская ГРЭС-2	235	11	108	116
3	Шатурская ГРЭС	210	12	82	116
4	Березовская ГРЭС	218	4	140	74
5	Яйвинская ГРЭС	199	3	93	103
6	Смоленская ГРЭС	48	0	0	48
7	«Юнипро Инжиниринг»	55	0	22	33
Всего		**1 127**	**53**	**499**	**575**

Устойчивое развитие

«ПАО «Юнипро» ответственно относится к своим сотрудникам, потребителям, поставщикам, окружающей среде и обществу. Мы понимаем, что производство электроэнергии и тепла исключительно важны для жизни регионов присутствия и функционирования экономики в масштабах всей страны. Ключевыми принципами устойчивого развития Юнипро являются гарантия бесперебойных поставок электрической и тепловой энергии, неукоснительное соблюдение законодательства, устойчивые инвестиции в персонал Компании и социально-экономическое развитие регионов присутствия».

6. Устойчивое развитие

17 работников

ПАО «Юнипро» удостоены ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации в 2017 году

414,3 млн руб.

затраты на мероприятия по охране труда в 2017 году

38 млн руб.

на реализацию благотворительных проектов направлено ПАО «Юнипро» в 2017 году

Эффективная система работы с персоналом позволяет обеспечивать качественную поддержку бизнеса Компании в реализации долгосрочной и краткосрочной стратегии.

Безопасность производства для сотрудников и населения — основной принцип работы ПАО «Юнипро».

В полном объеме выполнены планы на 2017 год по проведению экспертиз промышленной безопасности и технического освидетельствования оборудования.

В конце 2017 года с целью подтверждения действующего сертификата в ПАО «Юнипро» успешно проведен первый надзорный аудит системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

Следуя традициям международного концерна Uniper, ПАО «Юнипро» стремится к сохранению принципов политики благотворительной и спонсорской деятельности, направленных на повышение качества жизни населения в регионах присутствия Компании.

«Кадровая политика ПАО «Юнипро» направлена на обеспечение баланса интересов работников и Общества. Компания стремится развивать потенциал своих работников, уважает их труд и желание чувствовать себя социально защищенными, видит в своих сотрудниках важнейший ресурс, без которого не может быть достигнута ни одна из стратегических целей, невозможна эффективная деятельность. Задача ПАО «Юнипро» — максимально использовать компетенции персонала, повышать квалификацию и вовлеченность сотрудников, учитывать личные достижения и опыт каждого работника Компании».

Машистова Наталья Викторовна
Директор по управлению персоналом
ПАО «Юнипро»

6.1. Кадровая политика

Задача ПАО «Юнипро» — максимально использовать компетенции персонала, повышать квалификацию и вовлеченность сотрудников, учитывать личные достижения и опыт каждого работника Компании.

Система работы с персоналом Компании охватывает комплекс кадровых вопросов по всем категориям работников: от рабочих, специалистов до руководителей

Стратегия управления персоналом ПАО «Юнипро»

Система работы с персоналом Компании охватывает комплекс кадровых вопросов по всем категориям работников: от рабочих, специалистов до руководителей. Деятельность ПАО «Юнипро» в этой области регламентируется комплексом внутренних документов, обеспечивающих прозрачность и объективность принятия кадровых решений.

Стратегия по управлению персоналом ПАО «Юнипро» состоит из 5 основных блоков:

1. Справедливое вознаграждение.
2. Возможности роста и развития сотрудников.
3. Эффективная организационная структура и процессы.
4. Подготовка кадрового резерва.
5. Содействие организационной культуре и социальное партнерство.

Эффективная система работы с персоналом позволяет обеспечивать качественную поддержку бизнеса Компании в реализации долгосрочной и краткосрочной стратегии.

Концепция «Путь Юнипро»

В 2017 году в Обществе принята новая система корпоративных ценностей — концепция «Путь Юнипро». В ее основе лежат три ключевых принципа: лидерство, командная работа и личный вклад. Совершенствование деятельности по каждому из принципов способно улучшить эффективность Компании в целом.

В 2017 году был проведен ряд мероприятий, разработаны специальные программы, направленные на продвижение ценностных императивов «Путь Юнипро».

«Обратная связь 360 градусов»

Программа «Обратная связь 360 градусов», основанная на оценке императивов концепции «Путь Юнипро», является частью корпоративной культуры. Участники программы получают обратную связь от руководителя, коллег и подчиненных с помощью онлайн-системы, а потом вместе с представителем Блока по управлению персоналом и непосредственным руководителем определяют области для совершенствования деятельности.

В 2017 году программа «Обратная связь 360 градусов» проведена для руководителей и участников программы «Управление кадровым резервом». В программе приняли участие 257 работников.

Программа «Неделя лидерства»

В апреле и мае 2017 года была проведена программа «Неделя лидерства» для руководителей ПАО «Юнипро», а также для сотрудников, входящих в кадровый резерв. Всего в программе приняли участие 140 работников.

Программа включала различные форматы занятий — презентации, лекции, практические тренинги и бизнес-симуляцию.

Цель программы: фокусировка работников на стратегических приоритетах, определенных в рамках концепции «Путь Юнипро»: охрана труда, надежность оборудования, эффективность бизнес-процессов, кадровый резерв.

Численность и структура персонала

Списочная численность персонала ПАО «Юнипро»[1] на 31 декабря 2017 года составила 4 тыс. 357 человек, в том числе:

- непромышленного персонала — 4 тыс. 345 человек;
- персонала, занятого в программе реализации инвестиционных проектов, — 12 человек.

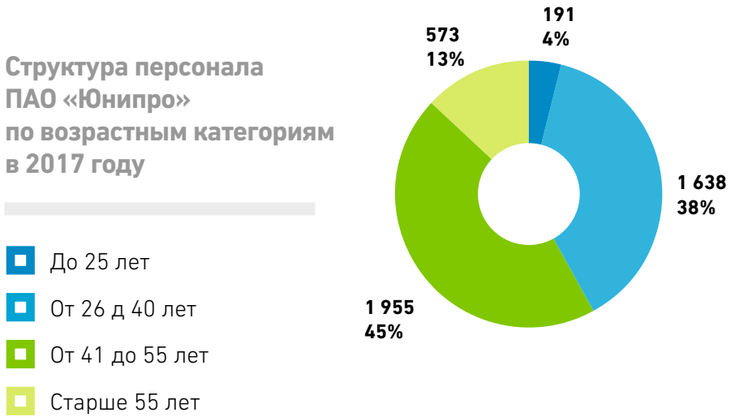
Одной из задач подразделений кадровой службы Компании является формирование коллектива, сбалансированного по полу и возрасту. Такой подход способствует передаче уникальных знаний, технологий и традиций.

4 357 человек

списочная численность персонала ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2017 года

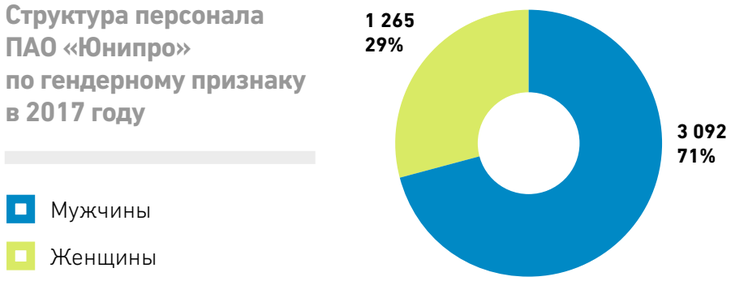
Динамика изменения среднесписочной численности работников ПАО «Юнипро» за 2015–2017 годы, всего человек с учетом персонала, занятого в программах реализации инвестиционных проектов

Структура персонала ПАО «Юнипро» по возрастным категориям в 2017 году



Компания предоставляет равные права мужчинам и женщинам при приеме на работу, продвижению и социальным гарантиям. В связи с особенностями деятельности большую долю в численности персонала составляют мужчины.

Структура персонала ПАО «Юнипро» по гендерному признаку в 2017 году



[1] Под списочной численностью персонала понимается полная списочная численность персонала, то есть общее количество работников, заключивших трудовые договоры с Компанией.

Энергетика — дело семейное

По фотоснимкам, которые бережно хранятся в семье Шлотовых-Елисеевых, можно проследить все вехи развития Яйвинской ГРЭС — места, вокруг которого и разворачивались главные события жизни этой трудовой династии[1] энергетиков.

Молодая семья Шлотовых — мать Елена, отец Герман и их дочь Галина приехали в поселок Яйва в 1961 году. Тогда здесь кипела комсомольская стройка, днем молодые ребята возводили корпуса электростанции, а по вечерам — садились за парты. Именно здесь Шлотовы начинали свой трудовой путь.

«Меня всегда переполняла гордость за родителей, ведь они занимаются такой важной и нужной работой», — рассказывает Галина Германовна Елисеева.

Елена Ивановна Шлотова проработала в котлотурбинном цехе слесарем по обслуживанию оборудования целых 29 лет!

В 1979 году отец Галины, Герман Евгеньевич, был назначен начальником смены котлотурбинного цеха. Отработав на Яйвинской ГРЭС в общей сложности 32 года, Герман Евгеньевич вышел на пенсию, имея медаль «Заслуженный ветеран труда».

Галина Германовна Елисеева пришла на родную электростанцию простым бухгалтером. И вот уже четверть века является заместителем главного бухгалтера Яйвинской ГРЭС.

Муж Галины Германовны, Николай Викторович Елисеев, проработал электросварщиком на Яйвинской ГРЭС 15 лет.

Трудовую династию Шлотовых-Елисеевых продолжает сын Вадим Николаевич, ставший одним из первых выпускников энергокласса Яйвинской средней школы № 33. Сейчас Вадим Елисеев ведущий инженер парогазотурбинного цеха.

«С Яйвинской ГРЭС связана вся наша семья. И, надеюсь, трудовая династия Шлотовых-Елисеевых еще долгие годы будет служить на благо электростанции», — говорит Галина Германовна.

[1] Трудовой династией считаются представители всех профессий не менее чем в третьем поколении, занятые в настоящее время или работавшие до выхода на пенсию в Обществе.

Система оплаты труда

Справедливое вознаграждение, возможности роста и развития сотрудников, а также социальное партнерство — приоритетные направления работы Блока по управлению персоналом Общества.

В связи с окончанием коллективных договоров в конце 2017 года ПАО «Юнипро» вело переговоры с профсоюзами филиалов Общества по заключению новых договоров на трехлетний период. В результате в Компании были заключены Коллективные договоры филиалов Общества на 2018–2020 годы. С 1 июля 2017 года были также внедрены новые КПЭ для руководителей производственных подразделений филиалов Общества, которые закреплены в соответствующих Положениях об оплате труда работников филиалов Общества.

Нормативные документы (Коллективные договоры и Положения об оплате труда) разработаны на основании Трудового кодекса Российской Федерации, исходя из единых принципов регулирования социально-трудовых отношений и региональных особенностей филиалов Общества. Коллективные договоры являются правовыми актами, которые устанавливают права и обязанности сторон социального партнерства организации. Подписанные коллективные договоры основаны на принципах равноправия, уважения и учета прав, а также законных интересов работодателей и работников в области социального партнерства.

Оплата труда работников Компании состоит из двух частей: постоянной и переменной. Постоянная часть устанавливается в зависимости от квалификации работника и занимаемой им должности, в то время как премии и вознаграждения выплачиваются в зависимости от конкретных результатов его работы.

Для работников исполнительного аппарата, административно-управленческого персонала и руководителей филиалов Общества действует система стимулирования по стандартам Uniper: работникам ежегодно устанавливаются индивидуальные показатели/цели, закрепляемые в формах управления эффективностью. По данным формам осуществляется оценка работников за отчетный год, в соответствии с которой и с учетом достижения контрольных финансовых показателей Общества производится выплата бонуса и пересмотр окладов на текущий год.

Средняя заработная плата работников филиалов ПАО «Юнипро» в целом находится на уровне средней заработной платы на предприятиях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды в регионе нахождения филиала.

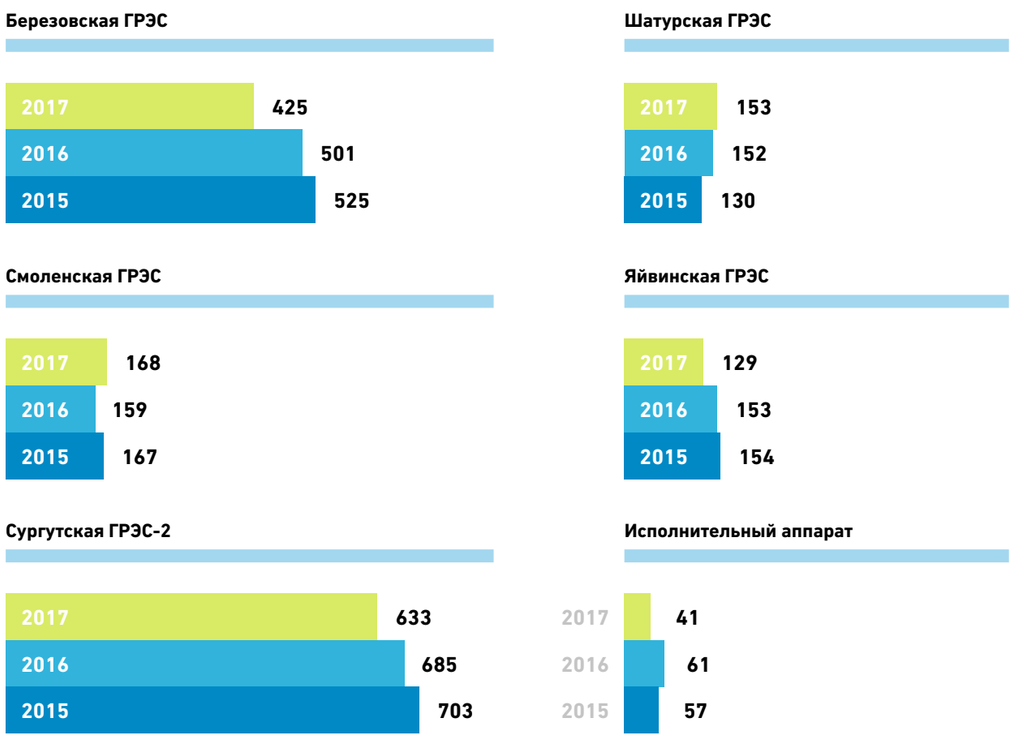
Мониторинг региональных рынков труда проводится путем отслеживания состояния рынка труда при участии Общества в обзорах заработных плат, проводимых крупными международными независимыми компаниями (E&Y, PWC, Hay Group и другими).

Негосударственное пенсионное обеспечение

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) ПАО «Юнипро» рассматривается как инструмент установления долгосрочных трудовых отношений и повышения доходов работников, выходящих на пенсию. Система НПО действует в Компании с декабря 2005 года. Она включает два основных пенсионных плана: корпоративный и паритетный (с 2007 года). В рамках корпоративного плана на филиалах в течение 2017 года оформили негосударственную пенсию от НПФ электроэнергетики 109 человек.

Действующий в Компании паритетный план позволяет работникам сохранять пенсионные накопления для увеличения в будущем размера своей пенсии. В соответствии с правилами паритетного плана работники и ПАО «Юнипро» совместно (в определенной пропорции) финансируют пенсионное обеспечение работников. По состоянию на 31.12.2017 число участников системы НПО в рамках паритетного плана составило 1 549 человек, что составляет 36% от общей численности работников ПАО «Юнипро». В 2018 году Компания продолжит привлекать работников к участию в паритетной пенсионной программе.

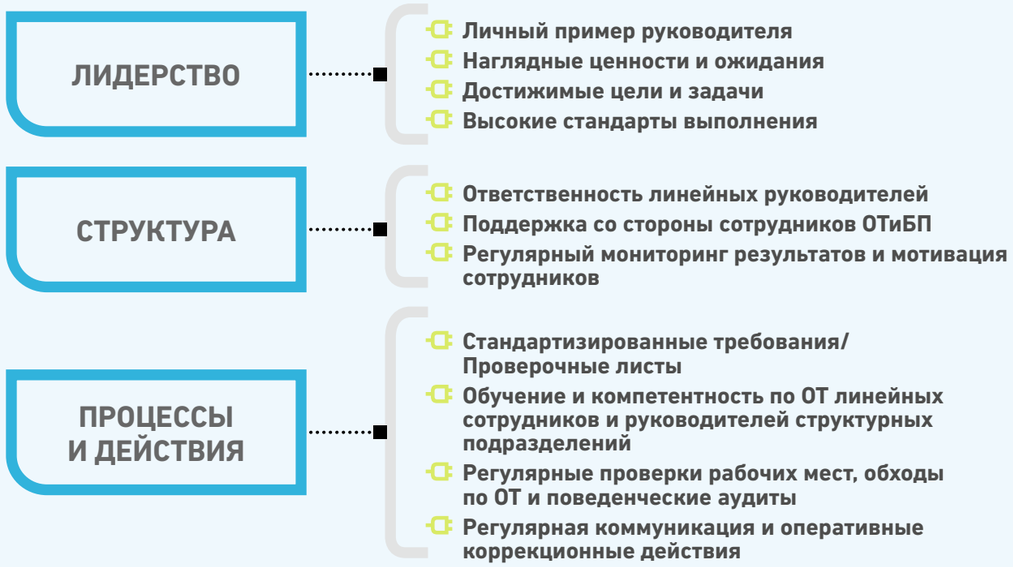
Количество работников ПАО «Юнипро», принявших участие в паритетной пенсионной программе в 2015–2017 годах



Фокусная программа по снижению высоких рисков (ТОП-5)

ТОП-5 — это пять направлений работ, где наиболее высока вероятность получения работником тяжелой травмы или смертельного исхода.

Основные элементы программы ТОП-5



Обучение и повышение квалификации персонала

В 2017 году приоритетами обучения и развития персонала Компании были:

- продвижение ценностных императивов «Путь Юнипро»;
- обязательное обучение, позволяющее персоналу выполнять свои должностные обязанности;
- реализация программы «Управление кадровым резервом»;
- реализация программы «Лидер Юнипро»;
- соревнования по профессиональному мастерству комплексных бригад оперативного персонала филиалов ПАО «Юнипро»;
- обучение по специальным областям ТОП-5.

Обязательное обучение

Основные направления обязательного обучения в 2017 году:

- проверка знаний по Правилам устройства электроустановок, правилам технической эксплуатации, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также в объеме производственных инструкций персонала;
- предаттестационная подготовка и аттестация по промышленной безопасности.

В 2017 году 2 503 человека прошли обязательное обучение в соответствии с требованиями государственных норм и правил; 493 человека прошли краткосрочное обучение (не более 2 недель, не реже 1 раза в год); 801 человек прошел повышение квалификации (не реже 1 раза в 5 лет); 81 человек прошел обучение по получению второй профессии.

Обучение по специальным областям ТОП-5 в 2017 году прошли 78 экспертов, проведено 265 обучающих групп для 2 809 сотрудников.

Кадровый резерв

Целью программы «Управление кадровым резервом» является подготовка преемников для ключевых позиций. Программа, включающая оценку участников с помощью тестов, интервью и центров оценки с последующим предоставлением обратной связи и составлением индивидуальных планов развития, стартовала для производственного блока в 2014 году.

В 2016 году программа «Управление кадровым резервом» получила развитие для административно-управленческого персонала филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» и сотрудников исполнительного аппарата. В 2017 году программа была развернута для административно-управленческого персонала филиала «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро».

Растет процент назначений участников программы «Управление кадровым резервом» на ключевые позиции в Обществе: если в 2015–2016 годах 58% вакансий на ключевые позиции были заполнены резервистами, то в 2017 году этот показатель составил 70%.

Яркий пример карьерного роста — один из участников программы «Управление кадровым резервом», начавший свой путь в 2003 году в качестве машиниста-обходчика, в 2017 году получил назначение на должность главного инженера одного из филиалов Компании.

Подбор персонала

В 2017 году в рамках реализации комплексной программы по работе с молодежью, студентами и молодыми специалистами Компании удалось повысить процент найма и качество отбора молодых специалистов с профильным высшим образованием в ключевые цеха производственного блока на филиалах Общества:

- все молодые специалисты, приходящие в производственный блок, проходят отбор с использованием единых разработанных инструментов оценки;
- выбраны профильные высшие и среднеспециальные учебные заведения РФ для приоритетной работы со студентами и выпускниками.

В рамках программы принято на работу 47 молодых специалистов, в том числе 9 выпускников энергоклассов.

Полностью реализован план мероприятий по продвижению бренда Компании как работодателя на площадках для молодежи, студентов и молодых специалистов, проведены:

- 7 ярмарок вакансий, 9 презентаций Компании, 4 карьерных мастер-класса;
- стажировка для студентов на базе исполнительного аппарата (8 студентов старших курсов успешно прошли стажировку и получили высокие оценки своей работы от линейных руководителей);
- 5 встреч по карьерному планированию с выпускниками энергоклассов.

Компания продолжает развивать достигнутые ранее договоренности с администрациями ведущих вузов, выпускающих специалистов в сфере энергетики, о долгосрочном сотрудничестве и реализации совместных проектов и программ.

Большая часть специалистов, вовлеченных в подбор персонала на филиалах Компании, прошла дополнительное обучение в рамках внутренней программы по повышению уровня экспертизы в части привлечения, отбора и оценки персонала.

47 **молодых специалистов**

принято на работу в Компанию в 2017 году

Соревнования профессионального мастерства

В августе 2017 года проведены соревнования по профессиональному мастерству комплексных бригад оперативного персонала. Соревнования проводятся один раз в два года. От каждого из пяти филиалов Компании в них принимает участие по одной бригаде в составе 7 работников.

В 2017 году определен новый поставщик услуг по проведению этапов «Выявление нарушений правил охраны труда и промышленной безопасности при просмотре видеосюжетов» и «Проверка знания наряд-но-допускной системы». В рамках развития управленческих компетенций участников формат соревнований был дополнен бизнес-симуляцией по управлению предприятием.

Программа «Лидер Юнипро»

Программа «Лидер Юнипро» является базовой модульной программой обучения для руководителей разного уровня. Данная программа включает 2-дневные обучающие модули: «Мотивационный менеджмент», «Эмоциональное лидерство», «Управление командой и культурой», «Технология принятия решений».

В 2017 году в рамках модулей программы прошли обучение:

- «Технология принятия решений» — 223 работника;
- «Мотивационный менеджмент в рамках основных функций руководителя» — 140 работников;
- «Эмоциональное лидерство и управление конфликтами» — 125 работников.

Корпоративные командообразующие и мотивационные программы

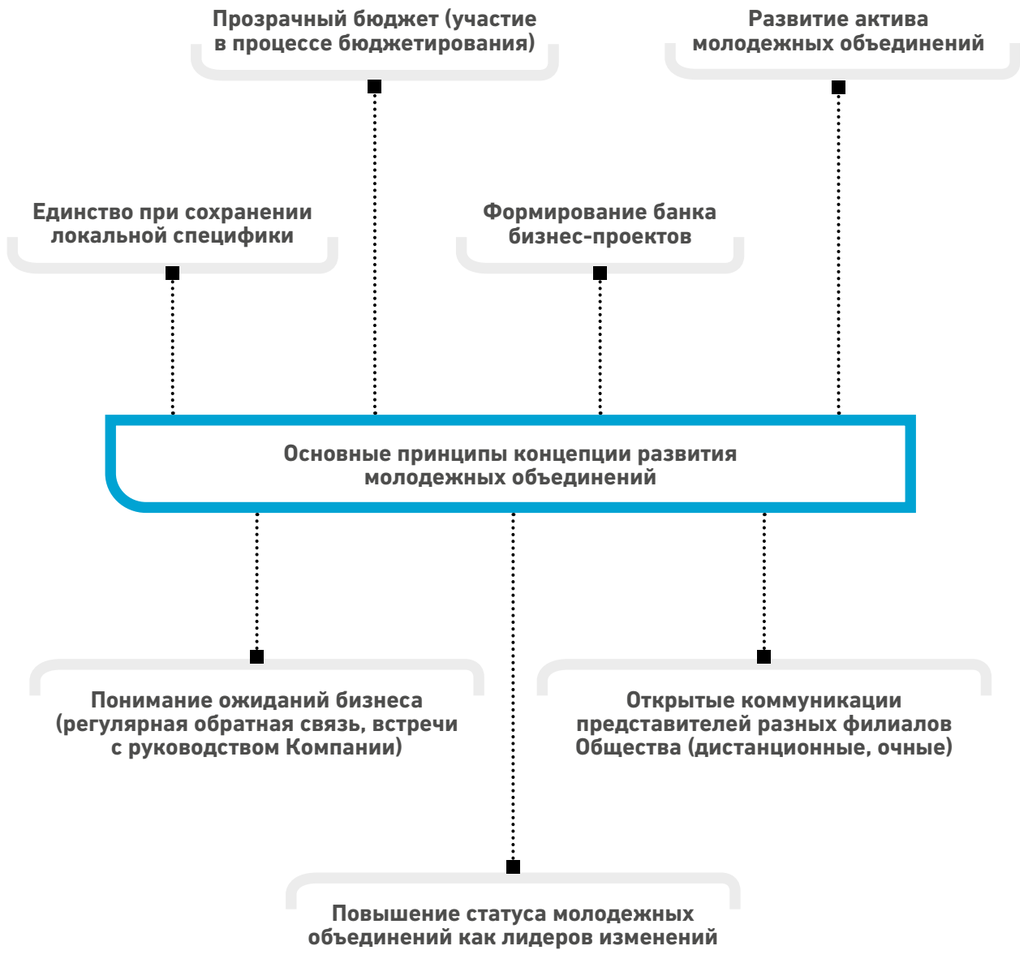
Программа корпоративного волонтерства

В 2017 году в Компании была запущена программа корпоративного волонтерства. Основные направления деятельности волонтеров: поддержка донорского движения (проведены Дни донора в исполнительном аппарате и в некоторых филиалах), проведение благотворительных ярмарок, а также сбор канцелярских товаров для подопечных фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам», что нашло большой отклик у работников Компании.

Молодежные объединения

Взаимодействие с молодежью — одна из важнейших задач ПАО «Юнипро», ее реализация обеспечивает преемственность кадрового состава, всестороннее развитие сотрудников, внедрение среди молодых специалистов корпоративной культуры и ценностей, улучшение имиджа Компании как работодателя, привлечение новых перспективных работников.

В Компании утверждена концепция развития молодежных объединений.



Основные направления деятельности молодежных объединений

Научно-техническое

- участие в научно-технических конференциях, деловых играх, тренингах, рационализаторских проектах, мероприятиях в рамках проекта «Бережливое производство».

Информационное

- информирование работников станций о корпоративных событиях.

Творческое

- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий и творческих конкурсов.

Патриотическе

- помощь ветеранам Общества и ветеранам Великой Отечественной войны;
- участие в патриотических памятных и просветительских акциях;
- организация тематически уроков для дошкольников и школьников.

На фото: участники Слета активов молодежных объединений ПАО «Юнипро»

Компания поощряет инициативы сотрудников в области охраны окружающей среды. Ежегодно участники молодежного объединения выходят на очистку берегов озера Инголь и водохранилища Березовской ГРЭС, сотрудники высаживают деревья в санитарной зоне вокруг электростанции.

Образовательное

- проведение уроков профориентации, презентаций, мастер-классов и экскурсий для школьников и студентов;
- помощь в адаптации молодым сотрудникам.

Спортивное

- организация и участие в спортивных мероприятиях.

Социально-благотворительное и экологическое

- участие в благотворительных акциях, направленных на помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- проведение субботников, благоустройство территории станций и районов проживания сотрудников;
- проведение в филиалах Общества и в подшефных детских учреждениях семинаров и образовательных программ, посвященных вопросам экологии.

Представители молодежных объединений принимают активное участие в крупных отраслевых и федеральных мероприятиях. В 2017 году активы молодежных объединений приняли участие:

- в смене «Энергия», прошедшей под патронажем министра энергетики Российской Федерации Александра Новака в рамках Международного молодежного форума «Территория инициативной молодежи «Бирюса-2017» в г. Красноярске;
- в Молодежном дне Российской энергетической недели, где коллеги познакомились с основными отраслевыми трендами, приняли участие в Case-in чемпионате и интерактивной сессии;
- в XIX Международном фестивале молодежи и студентов.

В 2017 году впервые прошел слет активов молодежных объединений на базе отдыха Березовской ГРЭС на озере Инголь.

Для молодых сотрудников молодежное объединение — это отличная площадка для развития лидерских компетенций, навыка ведения проектов, коммуникаций, а также дополнительные возможности профессиональной реализации в Компании.

Конкурс «Энергия успеха»

В 2016–2017 годах прошел второй конкурс признания «Энергия успеха».

«Энергия успеха» является частью комплексной программы мотивации сотрудников ПАО «Юнипро». Цель конкурса — признание, поощрение и поддержка достижений сотрудников, направленных на улучшение производственных показателей, повышение социальной ответственности и заботу об окружающей среде. Эта

Призеры третьего места в августе 2017 года отправились в командный поход в Карелию.

программа дает возможность рассказать коллегам о своих проектах и достижениях, выразить признание за командную работу.

Для участия в конкурсе «Энергия успеха» любой сотрудник ПАО «Юнипро» может подать заявку на себя, своего коллегу или проектную группу/команду в одной из 4 следующих номинаций: «Инновации и улучшения», «Бизнес и экология», «Безопасность превыше всего», «Мы в обществе. Социальная ответственность».

В полуфиналах конкурса приняли участие 135 человек, победителями стали 23 человека.

Призеры второго места получили возможность посетить Формулу-1 Гран-при России в Сочи в апреле 2017 года.

Главным призом для победителей стал Африканский караван — увлекательная поездка в Марокко в сентябре 2017 года.

#ЯЭНЕРГИЯ — ключевой проект по созданию культуры здорового образа жизни, реализуемый в рамках тематических программ вовлеченности персонала. Это 28 дней спорта и правильного питания под руководством опытных тренеров и диетологов. В ноябре 2017 года прошел первый спортивный онлайн-марафон. Всего к марафону присоединилось 516 сотрудников электростанций Компании.

На филиалах Компании ежегодно проходят спартакиады по основным массовым видам спорта: футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис и другим.

В 2017 году команда ПАО «Юнипро» заняла первое место в чемпионате немецких компаний по мини-футболу Deutschland Cup 2017, проходившем в г. Москве.

Формирование культуры здорового образа жизни

Сохранение здоровья сотрудников, приобщение их к активному, спортивному образу жизни является для ПАО «Юнипро» одним из основных приоритетов. Именно на это направлена соответствующая корпоративная программа, которая активно реализуется в Компании с весны 2017 года.

В рамках программы **«Меняй жизнь через спорт!»** в отчетном году запущен проект «Агенты перемен», направленный на подготовку лидеров спортивных проектов в Компании.

Корпоративная поддержка работников в улучшении жилищных условий

В целях реализации корпоративной поддержки сотрудников Правлением Компании были утверждены списки работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, а также определен объем финансирования для этих целей на 2017 год.

В первую очередь в программе участвуют:

- молодые специалисты, привлеченные на работу в Компанию после окончания профильных высших и средних учебных заведений;
- высококвалифицированные рабочие или специалисты, в профессиональных знаниях которых заинтересована Компания;
- работники, состоящие в кадровом резерве.

В 2017 году корпоративную поддержку для улучшения жилищных условий получили 50 работников филиалов Компании, со всеми участниками программы заключены договоры беспроцентного целевого займа на приобретение (строительство) жилья, а также на погашение основного долга по ипотечному кредиту.

«Безопасность — главная ценность ПАО «Юнипро», а безопасность сотрудников Компании и подрядных организаций является приоритетным направлением производственной деятельности. Основными направлениями развития в области охраны труда и безопасности производства в 2017 году стали: повышение роли лидерства руководства, фокусное снижение высоких рисков в областях ТОП-5, развитие персонала в области безопасности и внедрение поведенческих подходов обеспечения безопасности труда.

В 2017 году мы выполнили нашу стратегическую цель — отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом, также выполнен показатель частоты всех учитываемых инцидентов (TRIF) по собственному персоналу и персоналу подрядчиков.

В 2017 году успешно пройден ре-сертификационный аудит соответствия деятельности Компании требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007, в полном объеме реализован План по повышению уровня охраны труда. В рамках Плана разработаны и внедрены фокусные программы по снижению высоких рисков в областях ТОП-5, запущена работа «Академии безопасности», реализована коммуникационная программа по информированию о «почти происшествиях» (near-miss), утверждены и приняты в работу Дорожная карта и Стратегия внедрения комплексной корпоративной информационной системы по управлению рисками в области охраны труда».

Колмаков Дмитрий Владимирович
Директор по охране труда и безопасности производства ПАО «Юнипро»

6.2. Охрана труда и безопасность производства

Охрана труда

В качестве ключевых показателей результативности по охране труда в 2017 году в ПАО «Юнипро» были установлены следующие показатели:

1. Стратегическая цель — отсутствие случаев смертельного травматизма среди собственного персонала и персонала подрядчиков.

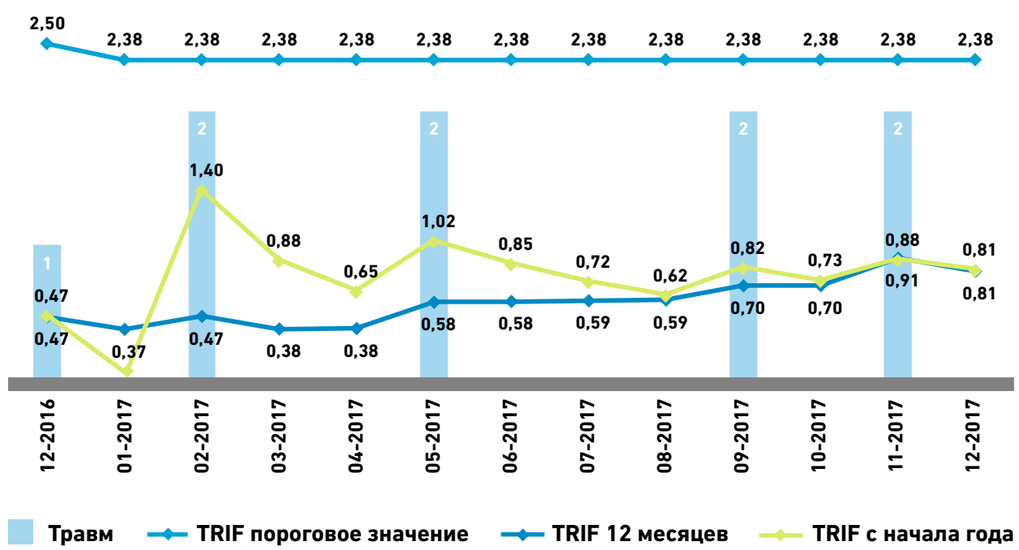
2. Коэффициент TRIF (частота всех учитываемых инцидентов по собственному персоналу и персоналу подрядчика на действующем производстве) < 2,38.

3. Выполнение Плана по повышению уровня охраны труда на 2017 год.

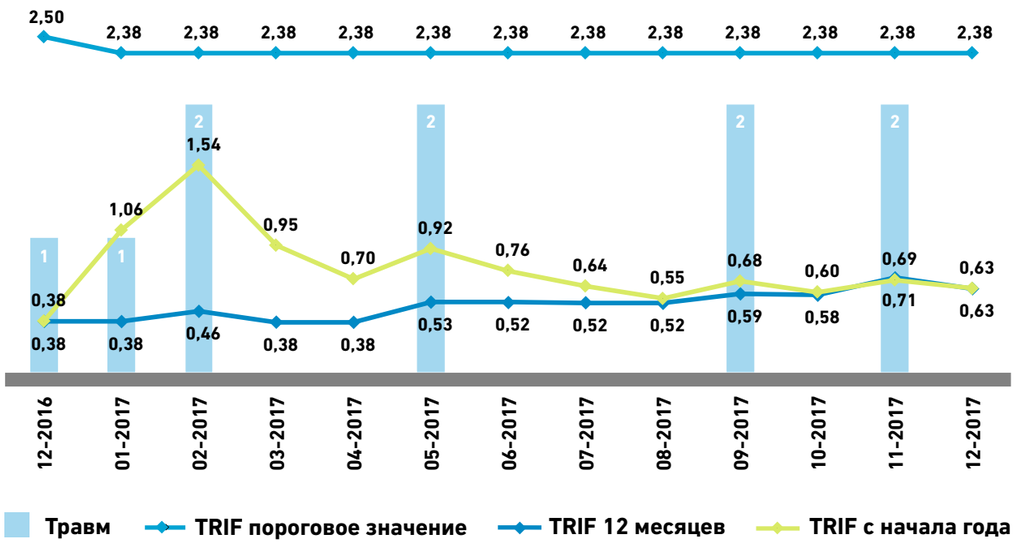
Стратегическая цель выполнена — травмы со смертельным исходом в 2017 году на объектах ПАО «Юнипро» отсутствовали, показатель TRIF составил 0,81 (при плановом значении < 2,38).

0,81
составил показатель TRIF
(при плановом значении < 2,38)

Динамика показателя TRIF в 2017 году без учета проектов ООО «Юнипро Инжиниринг» (Березовская ГРЭС, Узел приема топлива)



Динамика показателя TRIF с учетом проектов ООО «Юнипро Инжиниринг» (Березовская ГРЭС, Узел приема топлива)



Основные показатели по охране труда в ПАО «Юнипро» за 2016 и 2017 годы

Показатель	Персонал		Отчетный период		Персонал	
	Компании	подрядчика	с 01.2016 по 12.2016	с 01.2017 по 12.2017	Компании	подрядчика
Травм со смертельным исходом	0	1	1	0	0	0
Травм с утратой трудоспособности	4	0	4	8	4	4
Травм, подлежащих регистрации и учету	4	1	5	8	4	4
Случаев оказания первой помощи	0	0	0	4	3	1
Происшествий без последсвтвий	4	1	5	143	35	108
Отстраненных бригад	23	109	132	50	5	45
Выявленных несоответствий	1 274	4 231	5 505	3 932	873	3 059
Проведенных проверок рабочих мест	6 445	9 614	16 059	13 967	6 502	7 465

«Академия безопасности» — совместный проект блоков управления персоналом, производственного, охраны труда и безопасности производства, основная цель которого — развитие и тренировка навыков, необходимых для успешного продвижения повестки по охране труда и безопасности производства (идентификация опасностей, оценка риска, расследование происшествий, корректирующие действия, проактивная коммуникация), прежде всего в области высоких рисков ТОП-5.

ОХВАТ

Руководители структурных подразделений, сотрудники служб по охране труда и безопасности производства (ОТиБП), линейные руководители, специалисты из кадрового резерва, работники, имеющие высокий потенциал для развития.

ФОРМАТ

Модульная программа, где сотрудник принимает участие только в необходимых ему модулях для повышения компетенции (1 модуль (2–3 ч) = 1 стандарт). На каждом из филиалов за 3–4 дня проходит до 7–8 модулей. На начальном этапе — личное участие, в дальнейшем видеоселектор.

ПОДАЧА МАТЕРИАЛА

В форме групп по 10–15 человек, под руководством наставника, с выполнением практических заданий и выходом на площадку.

НАСТАВНИКИ

Технические эксперты из числа линейных руководителей, специалистов из кадрового резерва, работников, имеющих высокий потенциал, специалисты служб по ОТиБП, прошедшие необходимое обучение.

РЕЗУЛЬТАТ

Участники получают необходимые навыки для самостоятельной работы, устанавливаются связи между ответственными за стандарт из разных филиалов. Достигается экономия командировочных расходов за счет участия только в необходимых модулях.

В целях обеспечения прозрачности показателей по охране труда реализована коммуникационная программа по выявлению происшествий без последствий для персонала, в результате которой удалось предотвратить и исключить 143 потенциально опасных ситуации, и только в 8 случаях не удалось предотвратить получение травмы персоналом.

Распределение учитываемых инцидентов в течение 2017 года

Квартал IV

Неделя 44. Травма с потерей трудоспособности. Групповой несчастный случай с работниками подрядчика на Сургутской ГРЭС-2 (термическое воздействие электродуги)

Неделя 38. Травма с потерей трудоспособности собственного работника на БГРЭС (падение с высоты 0,8 м)

Неделя 39. Травма с потерей трудоспособности работника подрядчика на БГРЭС (зацеп за обручальное кольцо)

Квартал I

Неделя 5. Травма с потерей трудоспособности собственного работника на Шатурской ГРЭС (падение на лестнице)

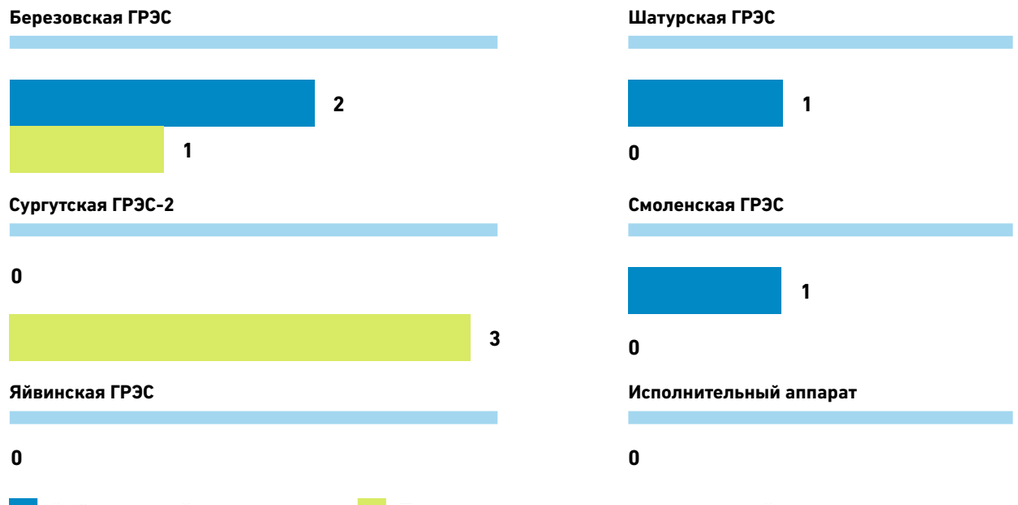
Неделя 6. Травма с потерей трудоспособности собственного работника на БГРЭС (падение на лестнице)

Неделя 19. Травма с потерей трудоспособности работника подрядчика на Сургутской ГРЭС-2 (прыжок из кабины автомобильного крана)

Неделя 21. Травма с потерей трудоспособности собственного работника на СмГРЭС (термическое воздействие электродуги)

- Неделя без происшествий
- Инцидент с тяжелыми последствиями
- Инцидент со средней тяжестью последствий
- Инцидент с низкой тяжестью последствий

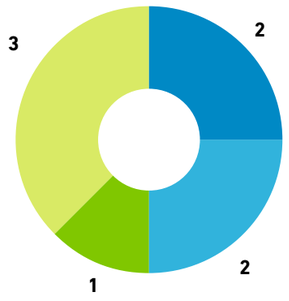
Распределение учитываемых инцидентов (TRI) по филиалам ПАО «Юнипро» в 2017 году



Из 8 случаев травматизма в 2017 году 4 произошли с собственным персоналом и 4 — с персоналом подрядных организаций.

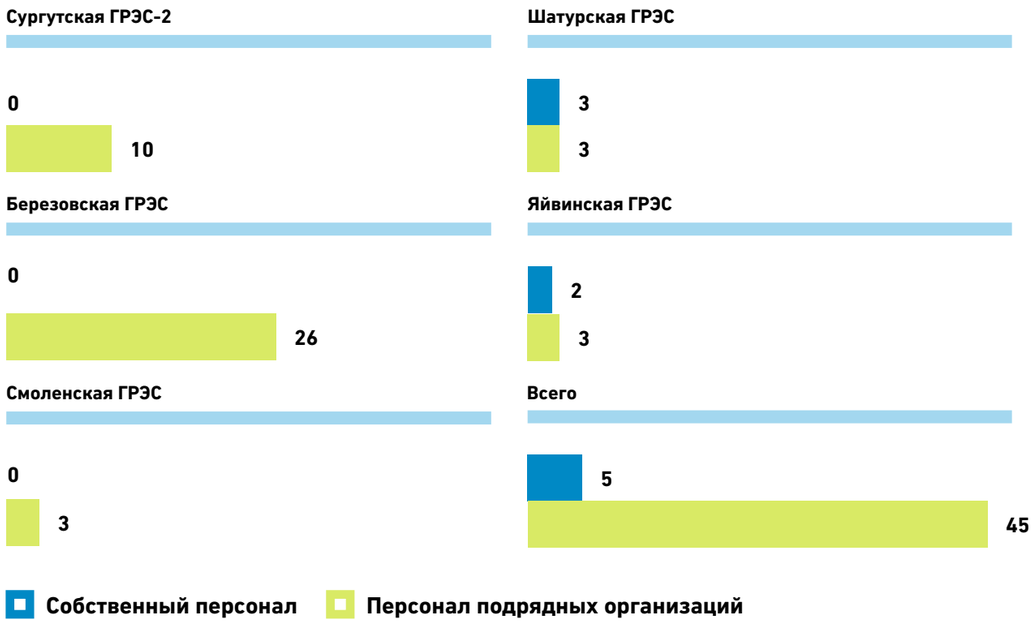
Распределение учитываемых инцидентов (TRI) по видам работ в 2017 году

- Падение при перепадах высот
- Падение на лестнице
- Воздействие посторонних предметов
- Воздействие электродуги



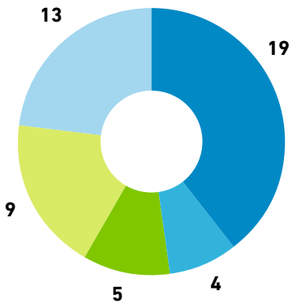
Наибольшее количество инцидентов в 2017 году произошло при проведении работ в электроустановках.

Распределение потенциально опасных действий (ситуаций), при которых работы были остановлены, по филиалам ПАО «Юнипро» в 2017 году



По-прежнему основным направлением работ в области обеспечения безопасных условий труда является управление сотрудниками подрядных организаций, так как персонал подрядчика в 2017 году совершал потенциально опасные действия (создавал ситуации), при которых работы останавливались в 9 раз чаще, чем в результате действий собственного персонала филиалов ПАО «Юнипро».

Распределение потенциально опасных действий (ситуаций), выявленных в 2017 году, по видам работ



Благодаря постоянному мониторингу площадок и внедрению эффективных мероприятий по охране труда количество потенциально опасных действий (ситуаций), при которых работы бригад были остановлены, снизилось в сравнении с 2016 годом в 2,6 раза — со 132 ситуаций в 2016 году до 50 ситуаций в 2017 году.

Основное количество опасных действий, выявленных в 2017 году, относится к выполнению работ на высоте.

Все произошедшие в Обществе инциденты, связанные с потерей трудоспособности, потенциально опасные действия (ситуации) и происшествия расследованы с определением корневых причин, разработаны корректирующее и предупреждающие мероприятия, которые доведены до соответствующего персонала Компании и подрядных организаций.

Выполнение Плана по повышению уровня охраны труда

План по повышению уровня охраны труда на 2017 год выполнен в полном объеме.

В рамках разделов стратегического Плана по повышению уровня охраны труда в 2017 году были реализованы следующие основные мероприятия:

1. Лидерство и обязательства:

1.1 Проведены четыре совещания Комитета по охране труда (производственной безопасности) ПАО «Юнипро» под председательством Генерального директора Общества. Приняты к исполнению и реализованы 44 мероприятия, направленные на развитие Общества в области охраны здоровья, охраны труда, безопасности производства и охраны окружающей среды.

1.2 Каждым руководителем Компании и филиала разработан и реализован личный План развития лидерства в области безопасности. При формировании личных Планов развития руководителей филиалов (директор, главный инженер, его заместители) использовались результаты анкетирования с применением инструмента «Река знаний» из программы Destination zero (ноль случаев травматизма).

1.3 Проведена рабочая сессия Uniper Leadership team HSSE Identity, в которой приняли участие функциональные директора и директора филиалов Общества. Цель сессии — развитие лидерства в области безопасности труда.

1.4 В рамках «Недели лидерства» проведены два модуля обучения «Осознанная безопасность», в которых приняли участие 140 руководителей высшего и среднего звена. Основная цель программы «Осознанная безопасность» — повышение уровня осознанности и личной ответственности персонала на производстве с целью предотвращения несчастных случаев.

1.5 Проведен с участием руководства Общества анализ функционирования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда филиалов Компании в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001–2007. Определены сильные и слабые стороны функционирования системы охраны труда. Разработаны рекомендации по дальнейшему улучшению функционирования системы охраны труда.

2. Управление рисками:

2.1 В рамках внедрения фокусных программ реализован план по повышению компетентности персонала Компании в областях ТОП-5. Проведены пять месячников безопасности по предотвращению рисков в областях ТОП-5, в ходе которых оценен уровень внедрения законодательных и нормативных стандартов в этих областях. Разработаны и реализуются перспективные программы по снижению высоких рисков травмирования в областях ТОП-5.

2.2 Комитетом по охране труда (безопасности производства) утверждены и приняты в работу Дорожная карта и Стратегия внедрения комплексной информационной системы управления рисками в области охраны здоровья, охраны труда, безопасности производства и охраны окружающей среды на 2018 год.

2.3 Дополнительно проведен месячник безопасности по предотвращению спотыканий, поскальзываний и падений, в рамках которого проведено обучение персонала, а также разработаны и реализуются корректирующие мероприятия по устранению высоких рисков спотыканий, поскальзываний и падений.

2.4 На каждом филиале и в исполнительном аппарате Общества сформированы рабочие группы по внедрению системы управления сотрудниками подрядных организаций Uniper (6 этапов). Разработан План по внедрению системы управления сотрудниками подрядных организаций.

Работа по предотвращению травматизма персонала подрядных организаций и посетителей на объектах ПАО «Юнипро» проводится в соответствии с регламентом СТО № ОТиБП-Р.03 «Правила техники безопасности для подрядных организаций».

Ежемесячно директорами филиалов проводились совещания с руководителями и специалистами по охране труда подрядных организаций, на которых анализировались нарушения, выявленные при выполнении работ сотрудниками подрядных организаций.

Проведены проверки соблюдения требований по охране труда при производстве работ работниками подрядных организаций с оформлением протоколов установленной формы.

Для всех работников подрядных организаций проводились вводные, первичные и целевые инструктажи, оказывались консультационные услуги.

Персонал подрядных организаций был проинформирован о несчастных случаях и нарушениях требований охраны труда, произошедших в филиалах ПАО «Юнипро».

2.5 Проведена плановая идентификация опасностей и оценка рисков во всех филиалах и исполнительном аппарате Общества. В результате проведенной работы сделаны выводы о том, что уровни рисков соответствуют средним и при соблюдении необходимых мер управления являются приемлемыми.

2.6 Введена в эксплуатацию автоматизированная информационная система управления и обеспечения промышленной безопасности. Внедрение этой системы дает возможность своевременного контроля состояния оборудования опасных производственных объектов, оценки рисков штрафных санкций со стороны надзорных органов и качественного планирования проведения диагностических процедур в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2.7 Разработаны и внедрены на всех филиалах Общества две коммуникационные программы по предотвращению опасностей воздействия высоких и низких температур в летний и зимний периоды года соответственно.

2.8 Продолжается реализация Перспективной программы по удалению асбеста на оборудовании филиалов. Фактическое количество асбестосодержащих материалов, демонтированных в 2017 году, составило 82,45 тонн (100%). Мониторинг запыленности воздуха рабочей зоны асбестосодержащей пылью подтвердил, что концентрация волокон асбеста в воздухе не превышает Российский гигиенический норматив.

2.9 В соответствии с перспективной программой по устранению выявленных дефектов лестниц и площадок обслуживания технологического оборудования на филиалах ПАО «Юнипро» в 2017 году устранен 241 дефект (100% от запланированных к устранению).

2.10 Реализуются долгосрочные программы по устранению нарушений требований охраны труда в электроустановках в филиалах ПАО «Юнипро», в соответствии с которыми выполнено 56 мероприятий (100% от запланированных).

3. Развитие персонала:

3.1 Проведено обучение всего персонала филиалов идентификации опасностей и «почти происшествий» (near-miss) на основе разработанных тестовых программ. Количество сообщений персонала о «почти происшествиях» (near-miss) увеличилось более чем на 200% к факту 2016 года по каждому филиалу.

3.2 Проведено обучение руководства филиалов и всего персонала филиалов на тему «Предотвращение спотыканий, поскальзываний и падений».

3.3 Реализуется программа по повышению компетентности собственного персонала в областях ТОП-5:

- разработаны программы подготовки по специализированным областям, включающие теоретическую и практическую части (общая продолжительность обучения по каждому курсу — до 4 часов);
- определен персонал, подлежащий обучению в специализированных областях;
- проведено обучение 63 инструкторов в областях ТОП-5;
- обучено — 2 459 человек, в том числе:
  – работы на высоте — 1 062 человека;
  – работы в электроустановках — 461 человек;
  – работы в замкнутых пространствах — 539 человек;
  – работы с подъемными сооружениями — 66 человек;
  – пожароопасные работы — 331 человек.

3.4 Проведена оценка личностной компетенции персонала СОТиБ (Служба охраны труда и безопасности производства). Разрабатываются индивидуальные планы развития.

3.5 Проведен тренинг «Расследование происшествий». Цель тренинга — развитие навыков расследования происшествий и определения корневых причин происшествий. В тренинге приняли участие главные инженеры филиалов Общества и руководители служб охраны труда и безопасности производства.

3.6 В целях автоматизации процессов обучения, проверки знаний и аттестации персонала ПАО «Юнипро» в области охраны труда, правил технической эксплуатации, пожарной и промышленной безопасности введена в опытную эксплуатацию обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС: Предприятие».

3.7 Разработаны и внедрены для применения в работе филиалов Общества три анимационных ролика вводного инструктажа по охране труда с блоками тестирования для инструктажа собственного персонала Общества, персонала подрядчиков и посетителей.

4. Мониторинг результативности:

4.1 В рамках аудитов СМОЗиБТ организована и проводится проверка компетентности персонала в специализированных областях. Проведено 5 документированных аудитов СМОЗиБТ. В рамках аудитов проведена проверка функционирования СМОЗиБТ в соответствии с OHSAS 18001–2007, результативности внедряемых мероприятий. По результатам анкетирования выявлена положительная динамика в развитии компетенции персонала в специализированных областях.

4.2 Успешно пройдены два этапа корпоративного аудита Uniper «Эффективность и культура по охране здоровья, охране труда и экологии».

4.3 Успешно пройден ре-сертификационный аудит соответствия деятельности Компании требованиям стандарта OHSAS 18001:2007. Аудиторской группой Ассоциации по сертификации «Русский Регистр», аккредитованной международными органами по сертификации — членами международного форума по аккредитации (IAF), отмечено, что внедренная в Компании система охраны здоровья и безопасности труда демонстрирует свою работоспособность и постоянное улучшение.

4.4 Проведена экспертная оценка вероятности наступления несчастных случаев на производстве по данным заболеваемости и бытового травматизма с временной утратой трудоспособности в филиалах ПАО «Юнипро».

5. Вовлеченность сотрудников:

5.1 Проведено исследование коммуникаций в сфере охраны труда. Целью исследования стало выявление причин отсутствия у персонала модели поведения и понимания необходимости выполнения правил по охране труда, идентификации опасностей и оценки рисков, своевременного информирования руководителей обо всех происходящих инцидентах.

5.2 Во всех филиалах и исполнительном аппарате Общества проведен конкурс детского рисунка «Безопасность глазами детей».

5.3 Проведены партнерские проверки по вопросам безопасности труда в филиалах Шатурская ГРЭС и Смоленская ГРЭС. Партнерская проверка не является аудитом и предназначена для знакомства с персоналом станции, построения взаимоотношений между сотрудниками, работающими на различных производственных площадках в различных регионах, стимулирования и облегчения обмена знаниями между коллегами.

5.4 Во всех филиалах Общества проведены смотры-конкурсы по охране труда среди производственных подразделений. Победителям в смотре-конкурсе присвоено звание «Лучшее подразделение по охране труда», а работники, наиболее отличившиеся в организации и проведении смотра, получили награды и материальные поощрения.

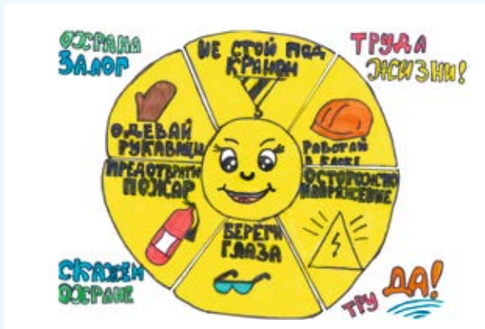
В ходе проведения смотров-конкурсов комиссиями филиалов в производственных структурных подразделениях оценивался уровень травматизма, результаты проверок рабочих мест, количество поданных и внедренных предложений, направленных на улучшение состояния охраны труда, полнота и правильность применения работниками средств индивидуальной защиты, качество проведения плановых мероприятий по охране труда (инструктажи, проверки знаний, Дни охраны труда, Часы охраны труда), приведение факторов производственной среды в соответствие с требованиями санитарных норм и правил, организация пропаганды передового опыта в области охраны труда и так далее.

Конкурс детского рисунка «Безопасность глазами детей»

Безопасность сотрудников и членов их семей – основной принцип работы ПАО «Юнипро».

Цель конкурса — формирование у подрастающего поколения сознательного и ответственного отношения к вопросам безопасности. Мы заинтересованы в том, чтобы дети, которые, повзрослев, могут стать сотрудниками Компании, как можно раньше восприняли важность соблюдения правил безопасности труда на производстве.

В конкурсе приняли участие 70 детей сотрудников в возрасте от 3 до 14 лет. Авторы 9 лучших рисунков заняли 1–3-е места в трех возрастных категориях. Все участники творческого познавательного турнира получили памятные подарки. Рисунки — победители конкурса используются в качестве плакатов по охране труда на производстве.



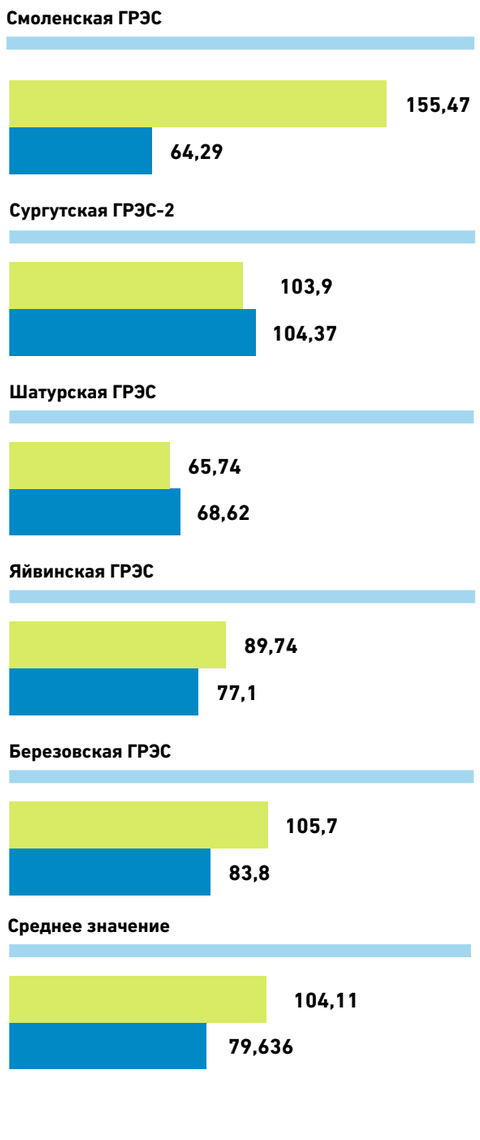
Затраты на охрану труда

Все мероприятия по охране труда, запланированные филиалами на отчетный период, были выполнены в полном объеме.

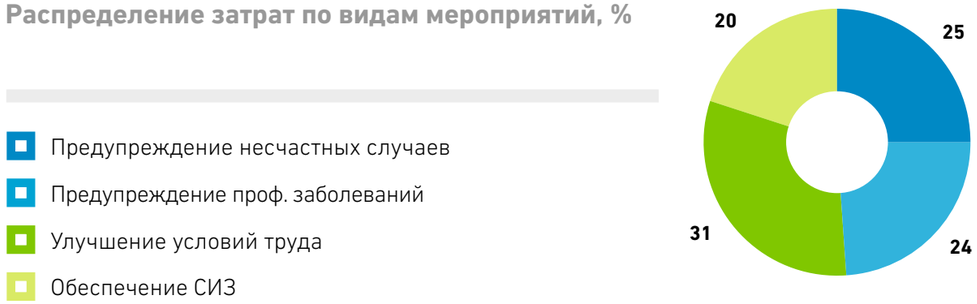
Затраты на мероприятия по охране труда за отчетный период составили 414,3 млн рублей, что выше показателя 2016 года на 20%.

Затраты на охрану труда 2016/2017, тыс. руб.

Затраты на охрану труда 2016/2017, тыс. руб. на человека



Распределение затрат по видам мероприятий, %

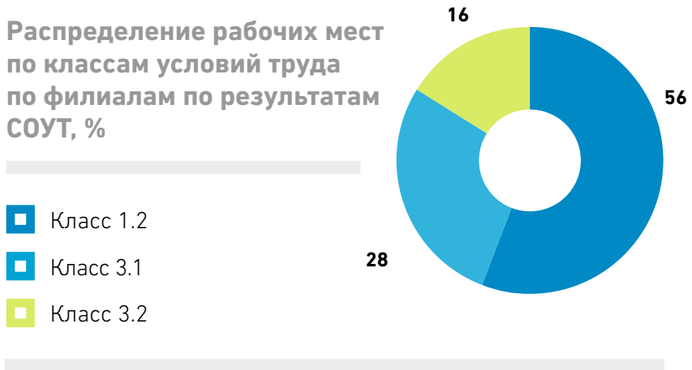


Специальная оценка условий труда

В отчетном году специальная оценка условий труда (СОУТ) проведена на 1 550 рабочих местах сотрудников ПАО «Юнипро» в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

По результатам специальной оценки условий труда в Обществе отсутствуют рабочие места с классами 3.3 и 3.4.

Распределение рабочих мест по классам условий труда по филиалам по результатам СОУТ, %



Обеспечение электробезопасности промышленно-производственного персонала ПАО «Юнипро»

За 2017 год в ПАО «Юнипро» произошло три инцидента, связанных с получением травмы персоналом при выполнении работ в электроустановках.

Основными причинами инцидентов стали неудовлетворительная организация работ, нарушение порядка проведения оперативных переключений в электроустановках, отсутствие системной работы по организации и контролю производства переключений в электроустановках, неприменение пострадавшими полного комплекта специальной одежды, устойчивой к воздействию электродуги.

В целях недопущения повторения подобных инцидентов во всех филиалах Общества:

- организована видеофиксация проведения всех сложных переключений в электроустановках, а также видеофиксация проведения допусков к работам в электроустановках по нарядам и распоряжениям;
- пересмотрены программы проведения технической учебы электротехнического персонала с учетом обязательного включения темы «Порядок проведения переключений в электроустановках по бланку переключения с разбором типовых ошибок при выявлении неисправности коммутационного оборудования»;

- организовано практическое обучение электротехнического персонала применению комплектов специальной одежды, устойчивой к воздействию электродуги, с использованием видеофильмов при приеме на работу и ежеквартально;
- руководителями филиалов реализуются графики наблюдений за ходом сложных переключений в электроустановках выше 1 000 В;
- проведена проверка всех производственных инструкций, схем первичных и вторичных соединений, типовых программ переключений в электроустановках;
- в филиале «Сургутская ГРЭС-2» Общества разработан и введен в действие Регламент по установке и снятию временного электрического питания в производственных помещениях филиала;
- в филиале «Сургутская ГРЭС-2» Общества выполнена дополнительная защита (опломбирование шкафов) для предотвращения несанкционированного доступа к рубильникам 380 В.

В целях обеспечения электробезопасности в Компании реализованы следующие мероприятия:

1. Все работы в электроустановках Компании выполняются в соответствии с требованиями «Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2014 г. № 155н.

2. В целях управления персоналом подрядных организаций пересмотрен и введен в действие стандарт СМОЗиБТ «Управление безопасностью электрических сетей» (СТО №ОТиБП-С.12). На основании требований стандарта в филиалах Общества проводится тестирование всего электротехнического персонала подрядных организаций до допуска к выполнению работ в электроустановках Компании. Персонал подрядчика допускается к выполнению работ лишь в том случае, если демонстрирует необходимый уровень квалификации.

3. Реализуется Перспективная программа по обеспечению выполнения требований правил техники безопасности в электроустановках, в рамках которой осуществляется устранение дефектов электрических шкафов и сборок. В 2017 году проведено 56 таких мероприятий.

4. В соответствии с пересмотренной Методикой идентификации опасностей, оценки рисков и определения мер управления (СТО № ОТиБП-М.02) в исполнительном аппарате и на всех филиалах ПАО «Юнипро» проведена плановая идентификация опасностей и оценка риска, определены меры по управлению рисками. В результате проведенной работы уровень риска поражения электрическим током соответствует среднему уровню и при соблюдении необходимых мер управления является приемлемым.

5. Весь электротехнический персонал филиалов Общества обеспечен комплектами специальной одежды, устойчивой к воздействию электродуги.

В 2018 году в рамках утвержденной стратегии ПАО «Юнипро» в области охраны труда и безопасности производства на 2018-2020 годы планируется внедрение корпоративной информационной системы по управлению рисками в области охраны труда, развитие «Академии безопасности» и Центров компетенций по ТОП-5, внедрение процессов «Управление подрядными организациями».

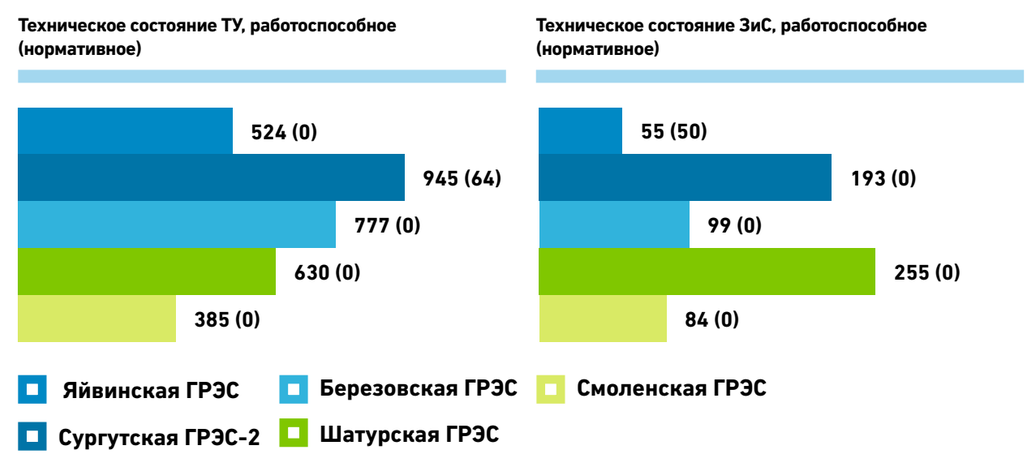
Промышленная безопасность

ПАО «Юнипро» эксплуатирует 39 опасных производственных объектов (ОПО), зарегистрированных в государственном реестре опасных производственных объектов в соответствии с Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» с присвоением класса опасности (свидетельство о регистрации А58-70689).

Структура распределения ОПО, технических устройств, зданий и сооружений, гидротехнических сооружений в 2017 году

	ОПО	ТУ	ЗиС	ГТС	Без класса опасности
Яйвинская ГРЭС	8	525	109	12	0
Сургутская ГРЭС-2	6	1 012	209	1	0
Березовская ГРЭС	6	863	166	26	0
Шатурская ГРЭС	14	713	441	1	2
Смоленская ГРЭС	5	385	91	3	0
ВСЕГО	**39**	**3 498**	**1 016**	**43**	**2**

Техническое состояние объектов филиалов ПАО «Юнипро»



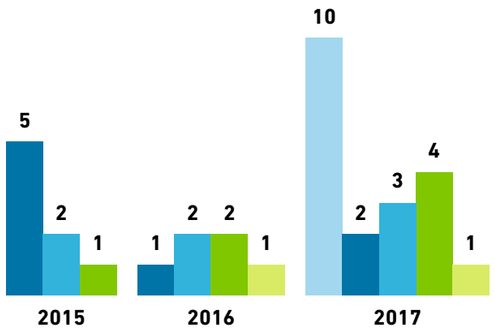
В 2017 году в полном объеме выполнены планы по проведению экспертиз промышленной безопасности и технического освидетельствования оборудования.

Все опасные производственные объекты застрахованы в соответствии с Правилами страхования гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте.

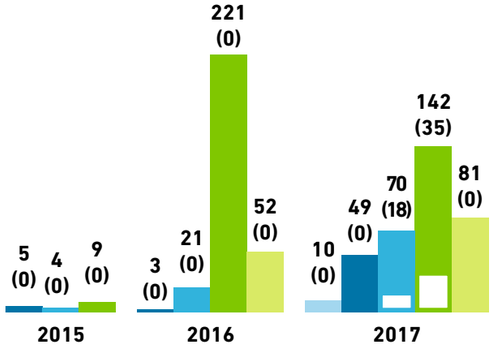
Контроль эксплуатации опасных производственных объектов в ПАО «Юнипро» организован в соответствии с Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Юнипро» (утверждено приказом Генерального директора ПАО «Юнипро» № 194 от 23.11.2017) и осуществляется в 4 этапа в соответствии с годовым планом производственного контроля.

Предписания надзорных органов и внутренних аудитов за 2017 год выполнены в срок в полном объеме (212 мероприятий).

Количество проверок, проведенных органами Ростехнадзора



Количество выявленных нарушений в ходе проверок (выполнено/ не подошел срок исполнения)



Сургутская ГРЭС-2 Березовская ГРЭС Яйвинская ГРЭС
Шатурская ГРЭС Смоленская ГРЭС

Предписания надзорных органов с неустраненными нарушениями

	Предписаний с неустраненными нарушениями	Всего мероприятий невыполненных предписаний по результатам проверок	Выполнено мероприятий по предписаниям	Мероприятий с неподошедшим сроком исполнения	Мероприятий с истекшими сроками исполнения	Нет данных о сроке выполнения мероприятия
ПАО «Юнипро» (без учета филиалов)	0	0	0	0	0	0
Яйвинская ГРЭС	0	0	0	0	0	0
Сургутская ГРЭС-2	1	54	22	32	0	0
Березовская ГРЭС	3	88	45	43	0	0
Шатурская ГРЭС	2	226	145	81	0	0
Смоленская ГРЭС	0	0	0	0	0	0
Всего	**6**	**368**	**212**	**156**	**0**	**0**

В рамках выполнения требований Федерального закона от 21.07.1997 №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и реализации Постановления Правительства РФ от 26.06.2013 №536 «Об утверждении требований к документационному обеспечению систем управления промышленной безопасностью» для опасных производственных объектов II класса опасности, эксплуатируемых ПАО «Юнипро», разработаны и утверждены «Заявление о политике ПАО «Юнипро» в области промышленной безопасности» (утверждено приказом Генерального директора ПАО «Юнипро» №202 от 08.09.2016), Положение «Система управления промышленной безопасностью в ПАО «Юнипро» СТО УБП-П-25 (утверждено приказом Генерального директора ПАО «Юнипро» 16.01.2018).

В целях обеспечения безопасной и надежной эксплуатации опасных производственных объектов ПАО «Юнипро», выполнения требований законодательства в области промышленной безопасности и своевременного контроля проведения диагностических и регламентных процедур на ОПО в 2017 году внедрена автоматизированная информационная система управления и обеспечения промышленной безопасности (далее — АИСУОПБ), которая позволяет эффективно планировать и контролировать аттестацию персонала, выполнение предписаний надзорных органов и внутренних аудитов, экспертизы, техническое диагностирование и техническое освидетельствование технических устройств, гидротехнических сооружений, производственных зданий и сооружений. Это позволяет снижать риски в области промышленной безопасности и обеспечивать безопасность сотрудников и оборудования.

Благодаря внедрению системы выполнен комплексный аудит технической документации в части соблюдения требований промышленной безопасности по всем техническим устройствам Компании (3 498 единиц оборудования).

АИСУОПБ в ПАО «Юнипро» обеспечивает:

- эффективное функционирование системы управления промышленной безопасностью (СУПБ) путем систематического и оперативного анализа ситуации, прогнозирования и своевременного принятия необходимых управленческих решений;
- планирование и контроль мероприятий и действий в СУПБ;
- проведение проверок функционирования СУПБ, планирование и контроль необходимых корректирующих действий;
- контроль соблюдения нормативных требований, комплексное управление операционными рисками, связанными с промышленной безопасностью;
- повышение профессионального уровня персонала Компани в области промышленной безопасности.

В АИСУОПБ реализованы информационно-контролирующие модули по различным областям обеспечения промышленной безопасности: аттестация персонала в области промышленной безопасности, проверки надзорных органов, внутренний аудит, планы и мероприятия, опасные производственные объекты, гидротехнические сооружения, технические устройства, производственные здания и сооружения, происшествия (аварии и инциденты), сведения о производственном контроле и промышленной безопасности.

В рамках развития АИСУОПБ на 2018 год запланировано внедрение третьего этапа модернизации системы, которая позволит более эффективно управлять бизнес-процессами в области промышленной безопасности, своевременно выявлять и устранять несоответствия по обеспечению состояния промышленной безопасности на ОПО, а также более эффективно планировать ремонтную деятельность с учетом требований промышленной безопасности.

6.3. Экологическая безопасность и охрана окружающей среды

Черкасский Евгений Валерьевич

Начальник службы надежности, пожарной и экологической безопасности ПАО «Юнипро»

«Целью экологической политики ПАО «Юнипро», в том числе в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015, является установление рамочных условий, в которых Компания осуществляет свою деятельность, и тех обязательств, которые она берет на себя по тому или иному направлению в сфере охраны окружающей среды. Это решения, касающиеся применения природоохранных технологий, минимизации негативного воздействия на окружающую среду, управления экологическими рисками и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В нашей Компании принята экологическая стратегия на 2017–2019 годы, необходимая для развития тех целей, которые были установлены в экологической политике. Так, в стратегию заложено развитие у персонала навыков принятия эколого-экономических решений, в том числе с учетом меняющихся требований российского законодательства; также экологической стратегией предусмотрены мероприятия, которые необходимы для перехода на наилучшие доступные технологии на тех станциях, где это применимо, то есть связанные с включением в финансовую программу Компании масштабных природоохранных проектов».

Экологическая безопасность

Для устойчивого развития крупного бизнеса, деятельность которого связана со значительным воздействием на окружающую среду, использованием природных ресурсов, охрана окружающей среды является одним из существенных аспектов наряду с охраной труда и здоровья работников, финансовой устойчивостью, надежностью цепочек ресурсообеспечения, промышленной и криминалистической безопасностью и прочими внутренними и внешними факторами. Исходя из этого, ПАО «Юнипро», используя свой многолетний опыт работы, принимает активное участие в экспертизах проектов нормативных правовых актов для устранения неоднозначного их толкования или предотвращения появления заведомо невыполнимых, технически или экономически неприемлемых требований, затрудняющих хозяйственную деятельность.

Рассматривая охрану окружающей среды как одно из условий непрерывности своей производственной деятельности, Общество приняло решение об определении контекста организации в формате экологического SWOT-анализа, позволяющего как концептуально учесть сами внутренние и внешние факторы, так и оценить их взаимное влияние. Порядок его проведения определен в «Регламенте планирования в СЭМ» (СТО №ПТУ-Р.04). Данный анализ являлся одним из этапов перехода на международный стандарт системы экологического менеджмента новой версии ISO 14001:2015, предусматривающий рискориентированный подход.

Контроль за функционированием системы экологического менеджмента (СЭМ) и обеспечение ее непрерывного улучшения осуществляется посредством внутренних аудитов СЭМ, а также путем регулярного рассмотрения отчетов филиалов для анализа со стороны руководства.

В филиалах основными инструментами оценки являются производственный экологический контроль (ПЭК) и внутренние аудиты СЭМ. В 2016 году в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» (далее — ФЗ «Об охране окружающей среды») всеми филиалами Общества были разработаны единообразные программы ПЭК, являющиеся исчерпывающим описанием всех видов и периодичности мониторинга за состоянием окружающей среды в зонах влияния производственной деятельности Общества.

Учет и расследование экологических инцидентов проводится в соответствии с установленным в СЭМ регламентом.

В соответствии требованиями законодательства руководители и специалисты Общества проходят подготовку в области охраны окружающей среды и экологической безопасности при приеме на работу, далее — не реже 1 раза в 5 лет.

В филиалах Общества выявлены потенциально возможные аварийные ситуации, способные оказать воздействие на окружающую среду. В расчетно-пояснительных записках «Паспорта безопасности опасного производственного объекта ГРЭС» произведена оценка риска аварий на опасном производственном объекте (ОПО). При оценке риска выявлены возможные источники аварийных ситуаций на ОПО, оценена вероятность их возникновения, сделан прогноз возможных последствий воздействия поражающих факторов на персонал, население и территорию.

В Декларациях безопасности гидротехнических сооружений филиалов ПАО «Юнипро» идентифицированы возможные аварии на гидротехнических сооружениях.

Процедуры реагирования на аварийные ситуации, а также предотвращения или смягчения их неблагоприятного воздействия на окружающую среду в филиалах ПАО «Юнипро» определены в следующих документах:

- планы по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов;
- планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- планы ликвидации возможных аварий в газовом хозяйстве;
- планы пожаротушения;
- планы ликвидации аварий на гидротехнических сооружениях филиалов;
- планы локализации и ликвидации аварийных ситуаций на мазутном хозяйстве;
- инструкции по устранению минимальных аварийных ситуаций;
- цеховые инструкции по предупреждению и ликвидации аварий.

Противоаварийные и противопожарные общестанционные тренировки проводятся согласно утвержденным годовым планам. Заключены договоры на аварийно-спасательное обслуживание и договоры на пожарно-профилактическое обслуживание филиалов Общества.

Для минимизации вероятности возникновения экологических аварий и нарушений требований по экологической безопасности на филиалах Общества выполняется следующее:

- идентификация экологических аспектов производственной деятельности станции;
- инвентаризация (идентификация) всех потенциальных причин (источников) возникновения экологических нарушений и аварий, разработка программы замены устаревшего оборудования и технологий, перехода на экологически безопасное сырье и материалы, применяемые филиалами;

- соблюдение технологической, пожарной и производственной дисциплины;
- поддержание оборудования, технических устройств, зданий и сооружений в технически исправном состоянии;
- систематический анализ и подтверждение соответствия оборудования, технических устройств, зданий и сооружений нормативным требованиям эксплуатации;
- надлежащее метрологическое обеспечение проводимых измерений и анализов;
- систематический мониторинг соблюдения требований экологической безопасности;
- наличие системы принятия своевременных управленческих решений и выполнение предупредительных мер против экологических нарушений и возникновения аварийных ситуаций;
- обучение, инструктаж и тренировки персонала для обеспечения его осведомленности и компетентности в вопросах, связанных с охраной окружающей среды.

Рациональное использование природных ресурсов

Основными природными ресурсами, используемыми в технологических процессах Общества, являются вода и земельные ресурсы под размещение отходов производства и потребления.

К основным задачам в области рационального водопользования относятся:

1. Повышение рациональности использования водных ресурсов: сокращение удельного водопотребления, непроизводительных потерь воды, внедрение водосберегающих технологий и оборудования, а также использование ливневых стоков в качестве технической воды (после соответствующей подготовки).

2. Снижение негативного воздействия на водные объекты: сокращение объема сточных вод и/или содержания загрязняющих веществ в них, увеличение процента повторно используемых и оборотных водных ресурсов.

3. Выявление потребности в оснащении приборами учета или их замене.

4. Проведение в рамках корпоративных дней по охране окружающей среды просветительской и разъяснительной работы с работниками и учащимися подшефных энергетических классов по вопросам использования и охраны водных объектов.

В 2017 году в результате реализации многолетней программы по снижению водопотребления артезианской воды в филиале «Березовская ГРЭС» Общества водопотребление (с учетом только постоянной составляющей безвозвратных расходов на собственные нужды, без переменной составляющей потребления воды абонентами) сократилось на 250,068 тыс. куб. м (на 44%) по отношению к 2014 году начала реализации целевой программы.

При этом, безусловно, самым важным является бережное отношение работников к водным ресурсам, поскольку только при наличии корпоративной культуры мероприятия и рекомендации могут быть эффективными.

В 2017 году для установления в качестве показателей премирования персонала разработаны и введены в действие ключевые показатели эффективности (КПЭ) по безвозвратным расходам воды на водоподготовку (на собственные нужды химических цехов), по пароводяным потерям, а также утечкам воды в тепловых сетях. Работа в данном направлении продолжится и в 2018 году.

Кроме того, реализован проект по повышению осведомленности персонала с использованием деловых экологических игр, в том числе от российских разработчиков — Ecologic, а также польских провайдеров — Green & Great, направленных на развитие навыков принятия взвешенных эколого-экономических решений, обеспечивающих устойчивое развитие бизнеса с учетом требований природоохранного законодательства РФ.

44%

сокращение потребления воды на собственные нужды в 2017 году по сравнению с 2014 годом

Охрана окружающей среды

Экологическая политика ПАО «Юнипро» учитывает реформирование природоохранного законодательства РФ, а также требования новой редакции международного стандарта ISO 14001:2015.

Система экологического менеджмента Общества построена в логике цикла управления PDCA (англ. «Plan — Do — Check — Act» — планирование — действие — проверка — корректировка, цикл Деминга).

В результате реализации процесса планирования действий по реагированию на экологические аспекты, риски и возможности по каждому филиалу Общества разработаны многолетние программы повышения экологической эффективности с учетом требований перехода на наилучшие доступные технологии, а также программы менеджмента экологических рисков.

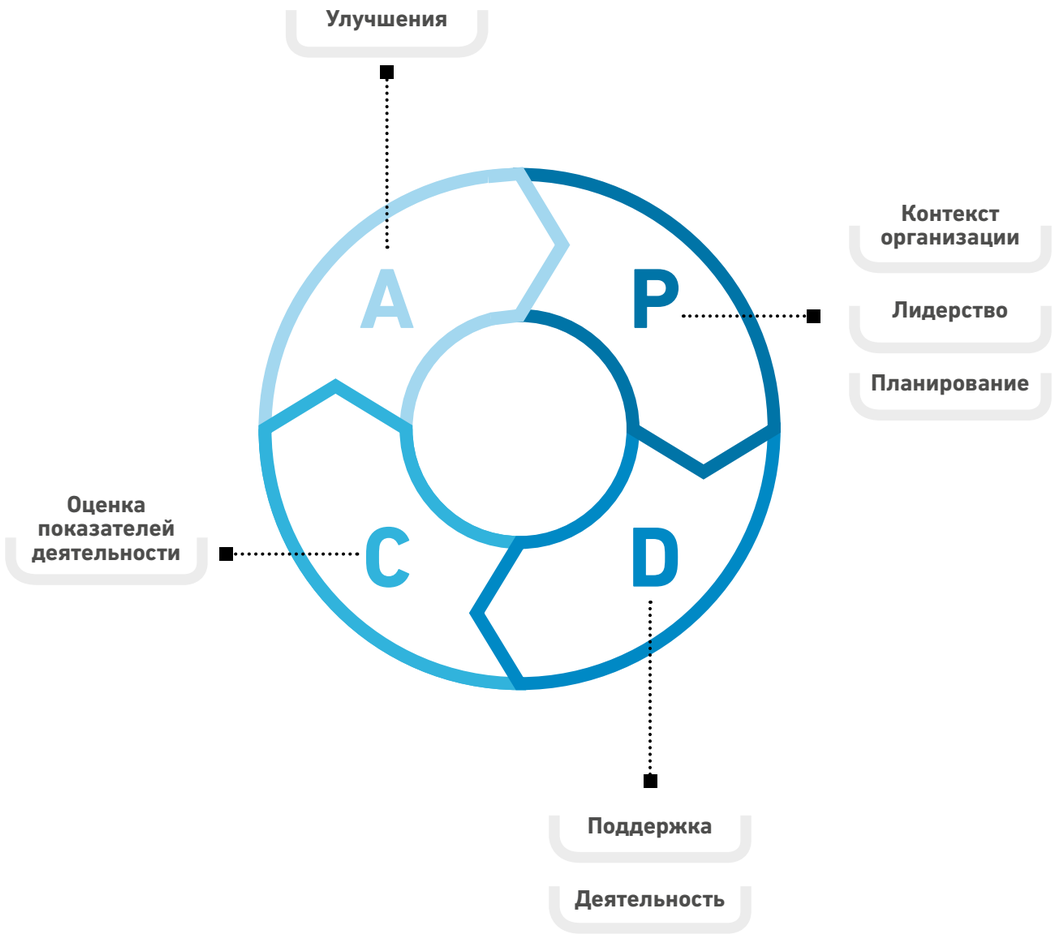
В соответствии с экологической политикой и экологической стратегией Общества приоритетными направлениями в области обращения с отходами являются минимизация образования отходов и их максимальная переработка. Для снижения образования отходов в филиалах ПАО «Юнипро» начата работа с контрагентами — поставщиками товарно-материальных ценностей для возврата поставщикам и производителям тары от упаковки, а также продукции, утратившей потребительские свойства, но содержащей ценные компоненты, которые можно повторно вовлечь в хозяйственный оборот. Однако в связи с тем, что механизм расширенной ответственности производителей работает в России еще далеко не в полную силу, основным способом сокращения объемов захоронения отходов от использования товарно-материальных ценностей является направление их на переработку сторонним организациям. Поэтому во всех филиалах Общества стартовал проект по раздельному сбору отдельных фракций отходов, захоронение которых Правительство РФ поэтапно запрещает начиная с 01.01.2018. В рамках этого проекта были тщательно проработаны территориальные схемы обращения с отходами для определения организаций, оказывающих услуги по переработке отдельных видов и фракций отходов, а также организовано посещение перерабатывающих производств представителями филиалов Общества.

с 63,9 тыс. тонн

до 57,3 тыс. тонн

сокращение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2017 году по сравнению с 2016 годом

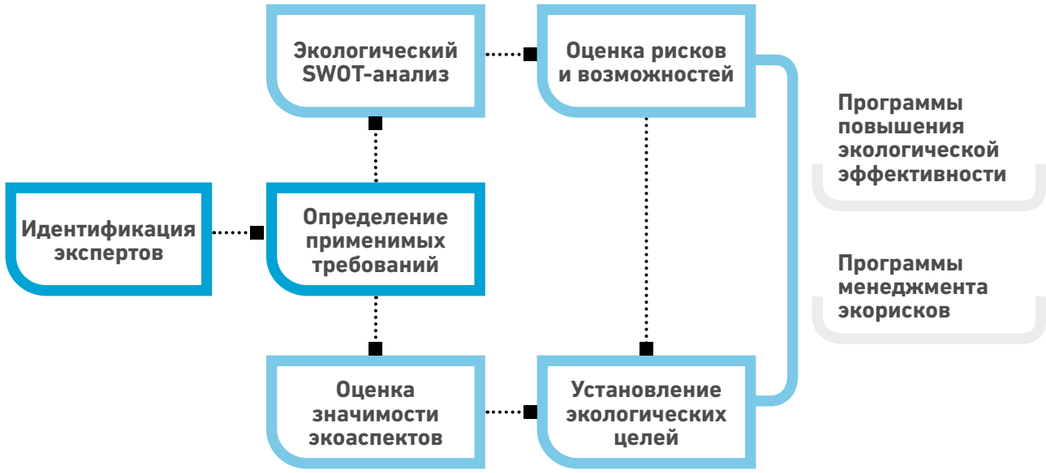
Принципы системы экологического менеджмента ПАО «Юнипро»



В конце 2017 года с целью подтверждения действующего сертификата в Обществе успешно проведен первый надзорный аудит СЭМ на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

В целом по ПАО «Юнипро» за счет снижения выработки электроэнергии паросиловыми установками в 2017 году, а также в связи с проводимыми мероприятиями по охране атмосферного воздуха валовые выбросы загрязняющих веществ (нормируемых в РФ) в атмосферный воздух продолжили сокращаться с 63,9 тыс. тонн в 2016 году до 57,3 тыс. тонн в 2017 году. По той же причине наблюдается сокращение выбросов CO_2 и образования золошлаковых отходов. Снижение выбросов оксидов азота связано в основном со снижением выработки электроэнергии на энергоблоках ПСУ и увеличением доли выработки электроэнергии на энергоблоках ПГУ с более благоприятными экологическими показателями.

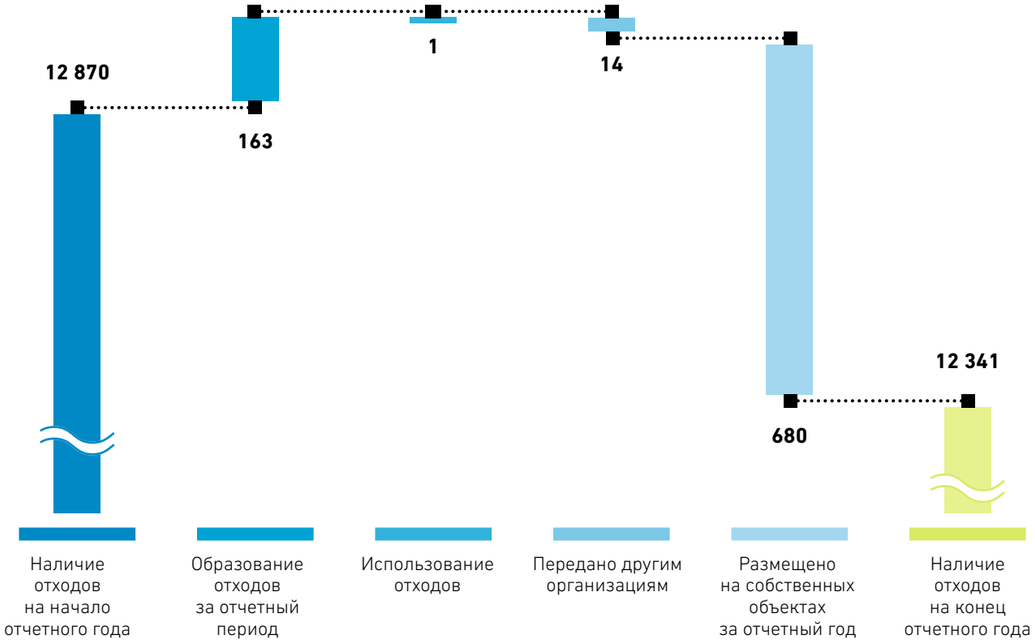
Программы повышения экологической эффективности и менеджмента рисков



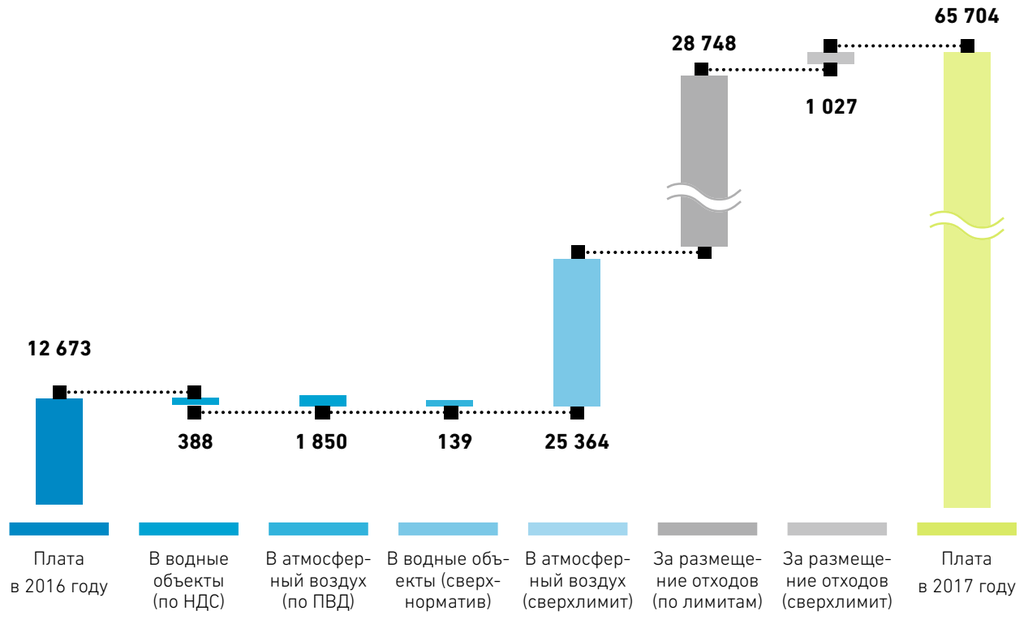
Выбросы загрязняющих веществ ПАО «Юнипро» за 2015–2017 годы

Показатель	Ед. изм.	2015	2016	2017
Валовый выброс в атмосферу вредных веществ, всего	тыс. тонн	69,2	63,9	57,3
золы твердого топлива	тыс. тонн	1,8	1,6	1,4
газообразных и жидких	тыс. тонн	68,6	63,6	56,9
из них				
диоксида серы	тыс. тонн	9,3	8,3	7,6
оксида углерода	тыс. тонн	14,2	11,8	9,8
оксидов азота	тыс. тонн	43,3	43,5	39,6
CO_2	тыс. тонн	30 113,5	29 389,7	26 354,3
CO_2	г/кВт·ч (выр.)	582,0	559,0	567,0
Образование золошлаковых отходов	тыс. тонн	199,4	145,2	141,0
Объем оборотной воды	млн $м^3$	6 262,2	6 803,4	6 066,4
Выработка электроэнергии	млн кВт·ч	53 766	54 531	48 243

Движение отходов в 2017 году, тыс. тонн



Факторный анализ изменения платы за негативное воздействие в 2017 году, тыс. рублей



Подавляющий объем образующихся в Обществе отходов относится к 4-му и 5-му классам опасности.

Золошлаки от сжигания углей 4-го класса опасности размещаются на собственных объектах (золоотвалах), для чего получена соответствующая лицензия.

Золошлаки от сжигания углей 5-го класса опасности размещаются на собственных объектах (золоотвалах). Лицензирование не требуется.

Объем отходов более высоких классов опасности, образующихся в деятельности Общества, существенно меньше.

Шламы нефти и нефтепродуктов 3-го класса опасности передаются на использование в качестве смазочных материалов или на обезвреживание (сжигание) в специализированные лицензированные организации.

Отходы 2-го класса опасности (кислота аккумуляторная серная, шлам сернокислотного электролита) обезвреживаются в баках-нейтрализаторах химических цехов электростанций Компании. Соответствующая лицензия имеется.

Отходы 1-го класса опасности (преимущественно ртутьсодержащие отходы: использованные люминесцентные лампы, ртутные термометры и прочие средства измерений) передаются в лицензированные организации на обезвреживание (демеркуризацию).

Согласно действующему законодательству РФ различается накопление (хранение на производственной площадке до 11 мес.) и размещение отходов. Размещение отходов может носить характер захоронения, а также хранения с целью последующего использования.

Во всех филиалах Общества имеются объекты размещения отходов для хранения. Для площадок, где происходит размещение отходов 2-го или 4-го класса, оформлена централизованная лицензия на размещение и обезвреживание отходов 1–4-го класса опасности.

В 2017 году плата за негативное воздействие выросла в связи увеличением сверхлимитных платежей:

- по филиалу «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» в связи с поздним согласованием проекта допустимых выбросов и получением разрешения на выброс загрязняющих веществ ввиду первичного отказа территориального органа Росприроднадзора в согласовании проекта ПДВ по формальным основаниям;
- по филиалу «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро» ввиду отсутствия согласования территориальным органом Росприроднадзора нового проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, разработанного ПАО «Юнипро».

Деловая игра по выдаче комплексного экологического разрешения в филиале «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

В сентябре 2017 года на Березовской ГРЭС состоялась деловая игра «Выдача экологического разрешения предприятию по сжиганию топлива с целью производства электроэнергии».

Для проведения деловой игры на филиал «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» прибыли представители Министерства экологии и рационального природопользования Красноярского края, Енисейского бассейнового водного управления, Енисейского управления Роспотребнадзора, а также ученые-экологи Национального исследовательского университета «МЭИ», Аналитического центра при Правительстве РФ и учебно-консультационного центра ФГАУ «НИИ Центр экологической промышленной политики». ПАО «Юнипро» представляли начальник службы надежности, пожарной и экологической безопасности Евгений Черкасский, специалист службы Анна Шамовка и руководители групп экологии со всех электростанций Компании. Всего на Деловую игру собрались 28 экспертов, в том числе коллеги из Департамента экологического соответствия Uniper Technologies Роджер Брэнвуд и Том Хоулгейт.

Цель организации деловой игры — практическая апробация порядка выдачи комплексных экологических разрешений и выработка предложений по корректировке этого документа с учетом позиций всех заинтересованных сторон.

Комплексное экологическое разрешение (КЭР) — это новый для России документ, который будет содержать обязательные для выполнения требования и нормативы в области охраны окружающей среды, устанавливаемые для крупных производственных объектов на основе принципов наилучших доступных технологий. С 2019 года получение КЭР станет обязательным для всех крупных промышленных предприятий.

В ходе деловой игры на Березовской ГРЭС участники в интерактивном формате обсудили позицию ПАО «Юнипро» в отношении механизма внедрения КЭР, поэтапно смоделировали проблемные ситуации, которые могут возникать при выдаче электростанциям Компании комплексного экологического разрешения, и попытались оперативно обсудить типичные для тепловых электростанций природоохранные вопросы. Особенностью данной игры стало участие в мероприятии сотрудников Департамента экологического соответствия Uniper Technologies. Представители Uniper поделились с российскими коллегами своим опытом внедрения на электростанциях Европы нового для России экологического законодательства, которое в Евросоюзе функционирует уже более 20 лет.

В ходе обсуждения процедуры выдачи такого многокомпонентного документа, как КЭР, возник ряд вопросов и замечаний, которые были оформлены в виде перечня рекомендаций разработчикам проекта процедуры выдачи комплексного экологического разрешения и промышленным предприятиям, относящимся к объектам I категории по воздействию на окружающую среду.

Ознакомиться с рекомендациями по итогам деловой игры и прочими материалами мероприятия можно в разделе «Деловые игры» на портале Бюро НДТ: HTTP://БЮРОНДТ.РФ/GAME/49/.

6.4. Награды и рейтинги Компании

Традиционно достижения и заслуги работников ПАО «Юнипро» высоко ценятся руководством Компании и отмечаются ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации. В 2017 году наградами были удостоены 17 работников Компании:

Благодарность Министерства энергетики РФ	Почетная грамота Министерства энергетики РФ	Почетное звание «Почетный энергетик»	Почетное звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса»	Итого
2	13	1	1	**17**

Работники Компании активно участвуют в профессиональных общероссийских и региональных конкурсах и занимают призовые места. В 2017 году были отмечены:

- «Лучший директор по корпоративным коммуникациям в отрасли «Электроэнергетика» — в тройку лучших директоров по корпоративным коммуникациям в отрасли «Электроэнергетика» вошел Директор по связям с общественностью и органами власти ПАО «Юнипро» Ермиличев Дмитрий Валерьевич;
- «Лучший метролог региона 2017 года (Смоленская область)» — первое место заняла инженер-метролог филиала «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» Садовская Елена Викторовна. (Организатор конкурса — Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Смоленской области.)

Приказом Военного комиссариата Красноярского края № 286 от 7 ноября 2017 года филиал «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» занял первое место среди штабов оповещения и проведения оборонных мероприятий организаций в смотре-конкурсе на лучшую базу мобилизационного развертывания военных комиссариатов (муниципальных) военного комиссариата Красноярского края в 2017 году.

За многолетнее и безупречное служение делу гражданской обороны, за заслуги и личный вклад в развитие и совершенствование мероприятий в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций памятной медалью «85 лет гражданской обороне» награжден Борщев Николай Яковлевич, начальник штаба ГО и ЧС филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро».

Ежегодную молодежную премию Главы города Шарыпово 2017 в номинации «Социально значимая и общественная деятельность» 24 июня 2017 года получили участники Молодежного объединения филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» Яна Белая и Елена Воронина за акцию по сбору и вывозу на безопасную утилизацию отработанных батареек.

За высокую отвагу и мужество при спасении людей с дрейфующей льдины медалью МЧС Россиии «За спасение погибающих на водах» 22 декабря 2017 года награждены:

- Жунев Александр Игоревич, заместитель начальника цеха по эксплуатации гидросооружений и теплосетей филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»;
- Марков Николай Савельевич, руководитель группы эксплуатации гидротехнических сооружений и технического флота филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро».

ПАО «Юнипро» награждено Благодарностью заместителя министра энергетики Российской Федерации А. Ю. Инюцына за большой вклад в организацию и проведение мероприятий Всероссийского фестиваля #ВместеЯрче-2017.

Фестиваль энергосбережения #ВместеЯрче проводился в сентябре-октябре 2017 года при поддержке Минэнерго России, Минобрнауки России, Росмолодежи, ГК «Фонд содействия реформированию ЖКХ», Министерства культуры России, фонда «Росконгресс».

В крупных городах и областных центрах России, в том числе в городах присутствия Компании, фестиваль проходил в формате праздников для всей семьи. В поддержку фестиваля прошли тематические уроки и «Неделя энергосбережения» в образовательных учреждениях, творческие и научно-исследовательские конкурсы для школьников и студентов, Дни открытых дверей на предприятиях ТЭК с демонстрацией энергосберегающих технологий, квесты и викторины. Благодаря активному участию наших коллег из филиалов в стенах энергоклассов проведены интересные развивающие занятия для детей.

По словам заместителя министра энергетики Российской Федерации Антона Инюцына, особенностью программы фестиваля #ВместеЯрче в 2017 году стала интеграция с программой XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов и Годом экологии, который проходил в стране. Главная тема фестиваля — «Поколение энергоэффективных 2030».

«Благодаря совместным усилиям и кропотливой работе регионы, предприятия и население за последние четыре года снизили энергоемкость экономики России на 11,5 процентов. Впереди еще более амбициозные задачи и проекты. Для нас идея фестиваля #ВместеЯрче состоит в том, что дома, на работе или в общественных местах каждый может увидеть и показать пример бережного отношения к энергии, природе и средствам. Мы приглашаем присоединиться всех, кто считает важным поддержку конкурентоспособности нашей страны, ее экономики через внедрение современных технологий», — говорит А. Инюцын.

«Мы рассматриваем сотрудников Компании как нашу ключевую целевую аудиторию. И не случайно в 2017 году мы сосредоточились на направлении внутренних коммуникаций. Созданная усилиями сотрудников пресс-службы стратегия внутренних коммуникаций охватывает все подразделения Юнипро и направлена прежде всего на превращение Компании в единый отлаженный здоровый организм. Повышение лояльности сотрудников и укрепление бренда Компании — основные направления нашей работы. Мы значительно продвинулись в деле создания единого информационного пространства в Компании, налаживания института обратной связи, укрепления корпоративной культуры.

ПАО «Юнипро» как социально ориентированная Компания считает своей миссией повышение качества жизни людей в регионах своего присутствия. В 2017 году в рамках программы социальных инвестиций помощь Компании получали дети с ограниченными возможностями здоровья, граждане из социально незащищенных категорий населения, ветераны. Уже много лет наша Компания взаимодействует с благотворительными фондами «Галчонок» и «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей».

Ермиличев Дмитрий Валерьевич
Директор по связям с общественностью и органами власти ПАО «Юнипро»

6.5. Корпоративная социальная ответственность

Благотворительная деятельность

Следуя традициям международного концерна Uniper, ПАО «Юнипро» стремится к сохранению принципов политики благотворительной и спонсорской деятельности, направленных на повышение качества жизни населения в регионах присутствия Компании.

В 2017 году ПАО «Юнипро» было направлено более 38 млн рублей на реализацию благотворительных проектов по следующим направлениям:

1. Проекты в области образования.

2. Проекты в области здравоохранения.

3. Проекты в области культуры и спорта.

4. Помощь ветеранам войн и вооруженных конфликтов, ветеранам-энергетикам, малоимущим гражданам, людям с ограниченными возможностями.

Проекты в области образования

ПАО «Юнипро» традиционно поддерживает проекты в области образования в регионах присутствия Компании.

Проект «Карьера начинается в школе»

В рамках комплексной целевой программы по подготовке молодых специалистов «Карьера начинается в школе», которая позволяет связать воедино школьное и вузовское образование с дальнейшей работой в энергетической отрасли, в 2017 году Компанией было выделено более 3 млн рублей на дальнейшее оснащение и ремонт помещений для классов, развитие программы, оплату работы преподавательского состава, работу в лабораториях, поощрение лучших учащихся тематических энергоклассов в регионах присутствия ПАО «Юнипро».

На фото: учащиеся нового энергетического класса в лицее г. о. Шатуры

Компания поддерживает выпускников, успешно окончивших энергоклассы, в том числе оплачивая обучение в вузах по профильным специальностям. После окончания вуза молодые специалисты зачисляются в штат электростанции.

В 2017 году энергетический класс торжественно открыт в лицее г. о. Шатуры (Московская область) при поддержке филиала «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро». В программу обучения старшеклассников включены дополнительные уроки по физике, математике, информатике, английскому языку, а также классные часы по инженерно-энергетическим специальностям, процессу производства электроэнергии. Для оснащения класса Шатурская ГРЭС приобрела демонстрационные материалы, современную плазменную панель. В помещении класса был сделан ремонт, приобретена новая мебель.

Для учащихся энергокласса планируется организовать встречи с преподавателями лучших энергетических вузов России, экскурсии и открытые уроки на Шатурской ГРЭС, запланировано дополнительное финансирование на поездки ребят на научно-практические конференции.

Сотрудничество с благотворительным фондом «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей»

По программе социальных инвестиций Московское представительство ПАО «Юнипро» финансирует печать обучающих иллюстрированных книг для детей с остаточным зрением менее 20%.

В третьем квартале энергетики Шатурской ГРЭС передали в дошкольные учреждения г. Шатуры 50 комплектов таких изданий. Список учреждений был предоставлен администрацией районной больницы.

Сотрудники Смоленской ГРЭС подарили аналогичные издания детскому саду № 7 компенсирующего вида в г. Смоленске и начальной школе — детскому саду «Сказка» г. Вязьма для слабовидящих детей.

Каждый комплект — это не только книжка с несколькими сказками известных авторов, но и методические материалы для педагога.

Компания реализует проект «Карьера начинается в школе» с 2007 года.

В рамках проекта в городах Шарыпово, Сургут, Яйва, Шатура и Смоленск созданы энергоклассы, где ученики 10-х и 11-х классов получают углубленные знания по математике, физике, информатике, а также специализированные знания в области электроэнергетики. Понимая важность осознанного выбора сегодняшними школьниками будущей профессии, представители электростанций выступают перед ребятами с рассказами об особенностях профессии электроэнергетика, отвечают на вопросы, проводят экскурсии на электростанции, рассказывают об истории строительства станций.

Компания поддерживает выпускников, успешно окончивших энергоклассы, в том числе оплачивая обучение в вузах по профильным специальностям. После окончания вуза молодые специалисты зачисляются в штат электростанции.

Опыт реализации совместного проекта ПАО «Юнипро», Сибирского федерального университета (СФУ) и Шарыповской школы № 8 «Карьера начинается в школе» был представлен в 2017 году на Красноярском экономическом форуме в рамках круглого стола «Технологический прорыв начинается в школе».

Методику для курса «Введение в энергетику» для шарыповских энергетических классов разработала кафедра «Тепловые электростанции» Политехнического института Сибирского федерального университета. Под руководством кураторов из числа аспирантов кафедры старшеклассники собирают мини-электростанции, тепловые и гидроагрегаты, которые можно использовать, например, как зарядные устройства для мобильных телефонов. Методика не только рассчитана на школьное образование, а работает по принципу «Школа — вуз — предприятие». Выпускники школ, поступая на энергетические специальности в СФУ, продолжают разрабатывать проекты, которые становятся все сложнее. Средства для приобретения лабораторного оборудования и всего необходимого для технического творчества школьников и студентов выделяет на благотворительной основе ПАО «Юнипро».

Опыт реализации совместного проекта филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро», Сибирского федерального университета и Шарыповской школы № 8 «Карьера начинается в школе» был с интересом воспринят участниками круглого стола «Технологический прорыв начинается в школе» как один из путей подготовки молодых инженеров со школьной скамьи.

В 2017 году Озерненской средней общеобразовательной школе № 1 была оказана финансовая поддержка на ремонт актового зала. Кроме того, в рамках проекта «Карьера начинается в школе» для энергетического класса закуплена компьютерная техника взамен устаревшей, обновлено программное обеспечение, оплачены дополнительные курсы по физике и математике. Это позволит ученикам энергокласса проходить онлайн-обучение и участвовать в онлайн-семинарах.

Более 10 лет Компания сотрудничает с благотворительным фондом «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей». За это время специализированные детские учреждения в Смоленске, Перми, Сургуте, Красноярске, Шатуре получили 1 257 комплектов книг для детей с нарушениями зрения.

Специальные книги, изданные благотворительным фондом при поддержке ПАО «Юнипро», предназначены для детей в возрасте от трех до семи лет. Каждое издание имеет цветные иллюстрированные рельефные картинки ярких контрастных цветов, тактильные вставки из материалов различной фактуры, тиснение по контуру изображений, а также подвижные элементы. Это позволяет детям со слабым зрением познакомиться с книгой, увидеть и потрогать, почувствовать иллюстрации. Издания отличаются большим размером шрифта, который дублирован шрифтом Брайля. Кроме того, издания снабжены электронным стек-пультом «Волшебный карандаш». Прикасаясь карандашом к странице, ребенок запускает программу и через наушники слышит рассказ о сюжете.

Проекты в области здравоохранения

ПАО «Юнипро» ежегодно оказывает поддержку различным медицинским учреждениям с целью реконструкции и оснащения современным медицинским оборудованием.

Кроме того, Компания помогает оплачивать ежегодные оздоровительные курсы детям с поражением центральной нервной системы и закупать дорогостоящие технические средства реабилитации. Дети с особыми потребностями нуждаются в постоянном внимании, особенных условиях и средствах реабилитации. Благодаря сотрудничеству с благотворительными фондами нам удается привнести в их жизнь больше ярких и позитивных эмоций.

Благодаря финансовой помощи филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» в 2017 году Шарыповская городская больница приобрела комплект эндоскопического оборудования для терапевтического отделения лечебного учреждения.

Также выделено 500 тыс. рублей на закупку специализированного оборудования и инструментов для Красноярского краевого онкологического диспансера.

В 2017 году филиал «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» приобрел водонагреватели для палат Сургутской окружной клинической больницы, было переведено порядка 500 тыс. рублей на ремонт детского отделения Сургутской городской клинической больницы.

Сотрудничество с благотворительным фондом «Галчонок»

Благотворительный фонд помощи детям с органическими поражениями центральной нервной системы «Галчонок» и ПАО «Юнипро» — давние партнеры. В 2012 году Юнипро стала одной из первых компаний, подержавших деятельность фонда. Для детей с такими диагнозами, как ДЦП, последствия черепно-мозговых травм и перенесенных внутриутробных инфекций, восстановление и стабилизация здоровья — это зачастую дорога длиною в жизнь. На этом непростом пути Компания «держит за руку» маленьких «галчат». На протяжении всего времени сотрудничества нам удалось поддержать 30 семей из регионов России, и благодаря совместной работе фонда и Компании дети смогли получить необходимые курсы и средства реабилитации. Кто-то научился самостоятельно одеваться и кататься на специальном велосипеде, кто-то наконец-то смог держать спину и голову. Каким бы незначительным ни казался успех, для каждого ребенка он крайне важен.

Филиалом «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро» была оказана благотворительная помощь коррекционной школе-интернату и социально-реабилитационному центру на новогодние подарки для несовершеннолетних. Станция также выделила средства на приобретение игровой мебели и оснащение детского сада № 5, укрепление материально-технической базы местных школ № 1, № 2 и городского лицея.

Филиал «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» поддержал ежегодный проект «Самая яркая елка» для воспитанников социально-реабилитационного центра «Ласточка». Для детей были закуплены новогодние подарки, одежда, спортивный инвентарь.

В 2017 году были выделены средства на ремонт и оснащение детских садов «Сказка» и «Колокольчик», а также коррекционной школы-интерната № 2 в г. Духовщина. Для детей из Краснинской средней школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья закуплены коррекционные очки для слабовидящих.

Проекты в области культуры и спорта

Компания участвует в общественно-социальной жизни регионов, уделяет значительное внимание благоустройству и озеленению территорий, способствует сохранению памятников истории и культуры.

В 2017 году Компания продолжила финансирование культурных проектов, имеющих национальное и международное значение.

Проект «Возрождаем наследие русских композиторов»

В 2014 году Компания Юнипро совместно с радиостанцией классической музыки «Орфей» приступили к реализации благотворительного проекта «Возрождаем наследие русских композиторов», цель которого состоит в возрождении, сохранении и популяризации утерянных или незаслуженно забытых музыкальных шедевров и спасении ценных книг и нотных материалов.

На фото: концерт «Неизвестный Мосолов», 27 сентября 2017 года

В 2017 году мы продолжили совместную с радиостанцией «Орфей» работу по возрождению музыкального наследия композитора-конструктивиста Мосолова Александра. Многие произведения Мосолова были утрачены и никогда не исполнялись. Благодаря экспертам радио «Орфей» и историкам музыки забытые произведения композитора были представлены публике. В сентябре 2017 года в Москве с огромным успехом прошел концерт, посвященный творчеству Александра Васильевича. Впервые в мире прозвучала Симфоническая поэма для оркестра, хора и солистов, впервые в России — произведение «Тракторная колонна прибывает в деревню». Слушатели познакомились с программной сюитой «Выходной день в парке» в трех частях, «Туркменской песней» из цикла «Три народных песни». Было исполнено произведение для оркестра «Завод. Музыка машин» с впечатляющей партией «железного листа».

За время существования проекта отреставрировано более 27 книг, среди которых поистине редчайшие книжные издания «Теория музыки», «Руководство к изучению истории музыки» Аррея фон Доммера, «Учебник гармонии» Н.А. Римского-Корсакова и другие.

В 2016–2017 годах были отреставрированы партитуры Концерта для фортепиано с оркестром №1 и балета «Времена года» А.К. Глазунова, Третьей симфонии («Божественная поэма») А.Н. Скрябина; а также книги «Начальные сведения в практической музыке» Федора Дробиша, «Музыкальная грамматика, или Теория правил музыки (в вопросах и ответах состоящая)» Бонфифацио Азиоли, «Клавикордная школа, или Краткое и основательное показание к согласию и мелодии практическими примерами изъясненное» Георга Симона Лелейна, «Искусство пения и вокальная методика Энрико Карузо».

На фото: «Учебник Гармонии» Н.А. Римского-Корсакова до (слева) и после реставрации

Филиал «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» оказал спонсорскую помощь Озерненской детской школе искусств на ремонт учебных классов и замену осветительных приборов. В Озерненской городской библиотеке заменена мебель в читальном зале.

Сотрудничество с Шарыповским муниципальным театром

В 2017 году ПАО «Юнипро» выделило средства на ремонт и модернизацию системы отопления в здании Шарыповского муниципального театра, связанного с филиалом «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»давними партнерскими отношениями.

Березовская ГРЭС регулярно предоставляет театру благотворительную помощь на постановки спектаклей, ремонт сценического оборудования, автотранспорт для поездок в Красноярск для участия в ежегодном краевом фестивале «Театральная весна».

Театр стал любимым местом культурного отдыха горожан. Уже пятый год в Шарыпово проходит Краевой фестиваль муниципальных театров «Камерата плюс». При театре работает детская театральная студия «Арт-Антре». Выпускники этой студии сегодня учатся в театральных институтах Москвы и Екатеринбурга.

В мае 2017 года Юнипро выступила партнером XXV юбилейного международного фестиваля балета «Бенуа Де Ла Данс», который состоялся в Москве.

Спектакль «Жили-были» Шарыповского муниципального театра в 2017 году был выдвинут на участие в Российском театральном конкурсе «Золотая маска» в номинации «Малые театральные формы». Артисты были приглашены на выступление в Москву. Жюри конкурса высоко оценило работу шарыповских актеров. Артист и режиссер театра Хольгер Мюнценмайер получил высшую награду общероссийского конкурса за лучшую мужскую роль второго плана. С этим знаменательным событием творческий коллектив театра поздравил Генеральный директор ПАО «Юнипро» Широков Максим Геннадьевич.

Поддержка спорта

Поддержка и развитие спорта — одно из важных направлений благотворительной и спонсорской деятельности Компании.

В 2017 году филиал «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» оказал поддержку Муниципальному автономному учреждению «Центр физкультурно-спортивной подготовки» в организации ежегодного турнира по мини-футболу среди школьных команд города Шарыпово на приз Березовской ГРЭС. В 2017 году турнир был посвящен 30-летию электростанции, и на него впервые приехали команды школьников не только г. Шарыпово, но и из близлежащих городов Красноярского края.

В рамках программы социальных инвестиций филиал «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро» в 2017 году выделил средства на ремонт спортивного зала школы № 33 в поселке Яйва. Помещение подверглось основательной реконструкции в преддверии нового учебного года. Поселковая специальная общеобразовательная школа-интернат смогла благодаря благотворительной помощи провести косметический ремонт помещений учебного и спального корпусов.

Не первый год ПАО «Юнипро» оказывает спонсорскую помощь на покупку необходимого оборудования и формы детской спортивной школе по борьбе самбо и дзюдо в поселке Яйва. Это позволяет юным спортсменам успешно принимать участие в различных соревнованиях. Для Дома культуры «Энергетик» выделены средства на установку наружного видеонаблюдения, ремонт системы электроснабжения, а также на реконструкцию пожарной сигнализации и путей эвакуации.

Филиал «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро» традиционно финансирует организацию турниров и приобретение экипировки для местной футбольной команды «Энергия». Команда участвует в районных, областных и международных соревнованиях, где занимает призовые места.

Будучи градообразующим предприятием, филиал «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» из года в год выделяет средства на развитие спорта в регионе, поддерживая детскую общественную организацию «Федерация тхэквондо Смоленской области». В 2017 году при спонсорской поддержке Смоленской ГРЭС впервые в поселке Озерный прошли областные соревнования по тхэквондо «Кубок Юнипро». Команда спортсменов из Духовщинского района поднялась на первую ступень пьедестала. Кроме того, приобретено спортивное оборудование и ринг для секции бокса, закуплены модели и запчасти для судомодельного кружка «Одиссей».

В 2017 году филиал «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» реорганизовал ежегодный легкоатлетический пробег «Сургутское кольцо». Впервые в нем приняли участие сотрудники крупнейших энергетических предприятий ХМАО — Югры.

В рамках цикла мероприятий, посвященных выработке филиалом «Сургутская ГРЭС-2» 1 трлн кВт·ч электроэнергии, в 2017 году станция провела турнир по мини-футболу, в котором приняли участие команды крупных энергетических предприятий региона.

Сотрудничество с Федерацией следж-хоккея г. Москвы

С октября 2017 года ПАО «Юнипро» сотрудничает с Федерацией следж-хоккея г. Москвы. С момента своего основания в 2012 году Федерация взяла за правило принцип социальной направленности и социальной адаптации людей с ограниченными возможностями через спорт.

Теперь «путевка в жизнь» и горящие глаза юных следж-хоккеистов, их родителей, педагогов и тренеров — наша общая заслуга! Детско-юношеская команда «Ладога» — единственная в России и Европе. Юные спортсмены завоевали медали и одержали победы на играх в США и Канаде. У организаторов много планов на будущее, в том числе — формирование женской команды по следж-хоккею. В настоящее время пять воспитанников из команды тренируются в составе сборной команды России, которая готовится к Паралимпийским играм в Корее в 2018 году.

На фото: сборная команда «Ладога-Югра»

Следж-хоккей или хоккей на санях — командная спортивная игра на льду, аналог хоккея с шайбой для людей с ограниченными возможностями. История следж-хоккея началась в начале 1960-х годов в реабилитационном центре столицы Швеции Стокгольме. В России первая следж-хоккейная команда была сформирована в Ижевске (Удмуртия) в 2008 году.

Этот проект придал новый импульс в подготовке молодых спортсменов из детско-юношеской следж-хоккейной команды «Ладога», участвующих в чемпионате России в составе взрослой команды «Югра». Участие Юнипро в развитии следж-хоккея заключается в финансовой помощи Федерации в приобретении новой спортивной экипировки, в проведении учебно-тренировочных сборов, в организации товарищеских матчей и возможности качественной подготовки к дальнейшему участию наших хоккеистов чемпионате России, в том числе за счет выплаты ежемесячной стипендии спортсменам.

Помощь ветеранам войн и вооруженных конфликтов, ветеранам-энергетикам, малоимущим гражданам, инвалидам

Все филиалы Компании ежегодно поздравляют ветеранов Великой Отечественной войны, бывших работников «станции Победы», оказывая финансовую помощь и приглашая на праздничные мероприятия. Также проводятся поздравления ветеранов станций с юбилейными датами в честь дня рождения.

В 2017 году Сургутская ГРЭС-2 оказала помощь ветеранам локальных войн на сумму более ста тысяч рублей.

Филиал оказал помощь ветеранам ВОВ – бывшим работникам станции на сумму более ста тысяч рублей

Руководство Шатурской ГРЭС также чествует ветеранов локальных войн, которые

в настоящее время работают на электростанции; организует и оплачивает подписку на местную газету «Ленинская Шатура» всех тружеников тыла и участников ВОВ, работающих в филиале; оказывает помощь местному отделению реабилитации детей-инвалидов в приобретении бытовой и компьютерной техники.

В 2017 году в поселке Яйва в ходе мероприятий, приуроченных к празднованию Дня Победы, было организовано поздравление тружеников тыла и участников локальных конфликтов, которым вручили подарки в виде продуктовых наборов. Также ветераны станции прошли в колонне «Бессмертного полка», возложив венки к памятнику яйвинцам, погибшим в годы Великой Отечественной войны.

В рамках благотворительной помощи ветеранам филиала «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро» был организован торжественный вечер в честь Дня энергетика для 120 человек. При участии ветеранов и молодежи станции в библиотеке им. Ф.Ф. Павленкова поселка Яйва проведена интеллектуальная экологическая игра «Заповедные тропы России», посвященная году экологии.

Поддержка людей с ограниченными возможностями здоровья в Шарыповском районе

Помощь людям с ограниченными возможностями здоровья — традиционно одно из приоритетных направлений социальной политики ПАО «Юнипро».

В рамках данного направления в 2017 году Березовская ГРЭС приняла активное участие в многолетней социально-благотворительной программе «Шарыповский район — территория равных возможностей» и выделила 700 тыс. рублей на приобретение компьютеров для сельских инвалидов и компенсацию расходов на социальное такси для детей-инвалидов из сел Шарыповского района.

Проблема создания безбарьерной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья актуальна в Российской Федерации, но особенно важна доступная среда для инвалидов — жителей сельской местности из-за удаленности административных центров, спортивных и культурных учреждений, слабо развитой инфраструктуры социальных и медицинских услуг. Большое значение в деле социокультурной реабилитации инвалидов имеет внедрение информационно-коммуникационных технологий.

Министерством социальной политики Красноярского края создан Информационно-справочный портал для инвалидов (РИАС) — это интернет-ресурс, обеспечивающий доступ к справочной, обучающей и новостной информации по вопросам инвалидов, инвалидности и их ресурсного обеспечения. Здесь люди с ограниченными возможностями здоровья могут получить не только информацию, но и консультацию специалистов, вступить в клуб по интересам и общаться между собой. Однако большинство из них крайне ограничены в денежных средствах, им сложно самостоятельно приобрести компьютер.

С 2013 по 2017 год на средства, выделенные ПАО «Юнипро», приобретены и розданы нуждающимся людям с ограниченными возможностями 81 ноутбук с модемом.

Также благодаря благотворительной помощи Компании дети-инвалиды, проживающие в селах Шарыповского района, имеют возможность бесплатно ездить на реабилитацию и лечение в города Шарыпово и Красноярск, на новогоднее представление и другие детские культурно-массовые мероприятия. В рамках программы «Социальное такси» каждый год обеспечивается 250–300 поездок. Специальный микроавтобус для перевозки инвалидов-колясочников предоставляет Центр социального обслуживания Шарыповского района.

Агропромышленный парк «Сибирь»

Следуя традициям международной Группы Uniper, ПАО «Юнипро» стремится к сохранению деятельности, направленной на стимулирование комплексного развития территорий в регионах присутствия Компании и повышению качества жизни населения.

С 2016 года Компанией реализуется проект Агропромышленный парк «Сибирь», направленный на стимулирование реализации крупных агропромышленных инвестиционных проектов в Шарыповском районе Красноярского края в непосредственной близости от Березовской ГРЭС. Проект рассчитан на повышение эффективности сложившейся структуры аграрного производства западной группы районов Красноярского края с использованием преимуществ, создаваемых их природно-климатическими условиями и инфраструктурными возможностями Березовской ГРЭС.

В 2017 году в рамках реализации Концепции создания кластера агропромышленных предприятий в Красноярском крае на территории, прилегающей к Березовской ГРЭС, разработанной компанией Ernst & Young, к участию в строительстве крупного круглогодичного тепличного комбината был привлечен российский отраслевой инвестор — Агропромышленный холдинг «ЭКО-Культура».

АПХ «ЭКО-Культура» достиг соглашения с Правительством Красноярского края и АО «Россельхозбанк» о строительстве тепличного комбината производительностью 22 тыс. тонн овощей в год, который позволит создать свыше 250 дополнительных рабочих мест в Шарыповском районе Красноярского края. В рамках деловой программы XXI Петербургского международного экономического форума предприятие подписало трехстороннее Соглашение о сотрудничестве с АО «Россельхозбанк» и Правительством Красноярского края, направленное на реализацию проекта.

Данный проект признан масштабным инвестиционным проектом Красноярского края на основании законодательства региона.

В 2017 году проект развития Агропромышленного парка «Сибирь» был представлен Красноярским краем на XIV Красноярском экономическом форуме в качестве одного из показательных проектов по развитию агропромышленных парков в России.

Одной из составляющих стимулирования развития территории Шарыповского района Красноярского края стало сотрудничество ООО «АПП «Сибирь», Администрации Шарыповского района и ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет» по созданию и развитию на территории района агроклассов для углубленного изучения предметов естественно-научного цикла через предпрофильное обучение (7–9-е классы) и профильное обучение (10–11-е классы). В ходе деловой программы XIV Красноярского экономического форума было подписано соответствующее тройственное соглашение.

В 2017 году ООО «АПП «Сибирь» направило 0,5 млн рублей на создание и развитие агрокласса в Березовской средней образовательной школе №1. Средства были направлены на приобретение необходимого для оснащения учебного класса оборудования и методических материалов. В результате конкурсного отбора для обучения в агроклассе были выбраны 13 учащихся 7-го класса, которые приступили к обучению в сентябре 2017 года.

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий годовой отчет (далее — Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Публичному акционерному обществу «Юнипро» (далее — Общество) на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. Общество разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации Годового отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Настоящий Годовой отчет может содержать оценки и прогнозы уполномоченных органов управления Общества касательно будущих событий и/или действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности Общества, в том числе планов, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Прогнозные заявления связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что оценки, предположения, прогнозы, проекты и иные прогнозные заявления не оправдаются. Исходя из указанных рисков, неопределенностей и допущений, Общество предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от указанных в прогнозных заявлениях и действительных только на момент составления Годового отчета. Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты.

Общество не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, исходя из прогнозных заявлений. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Общество не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозные заявления, исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

Глоссарий

3 энергоблок, 3-й энергоблок, третий энергоблок, энергоблок № 3, III энергоблок	Третий энергоблок главного корпуса филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»
GE	Компания General Electric
Аксапта (Axapta)	Автоматизированная система управления предприятием
АО	Акционерное общество
АСУ ТП	Автоматическая система управления технологическими процессами
БР	Балансирующий рынок
ВОСА	Внеочередное Общее собрание акционеров
ГКПЗ	Годовая комплексная программа закупок
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГОЧС	Гражданская оборота и чрезвычайные ситуации
Группа Uniper, группа Uniper, Группа Юнипер, группа Юнипер	Немецкая Группа компаний Uniper, в состав которой входит ПАО «Юнипро»
ГРЭС	Государственная районная электростанция
договоры ДПМ	Договоры поставки мощности
ЕЭС России	Единая энергетическая система России
ИА, исполнительный аппарат, испол. аппарат	Сотрудники Московского представительства ПАО «Юнипро»
КИП	Контрольно-измерительные приборы
ККУ, Кодекс корпоративного управления	Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России и рекомендованный Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 для акционерных обществ, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам
КОМ	Конкурентный отбор мощности
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
Московская Биржа, ПАО Московская Биржа	Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»

МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МФЛ	Металло-фторопластовая лента
МЭС	Магистральные электрические сети
НД	Номинальный держатель
НДС	Налог на добавленную стоимость
НП	Некоммерческое партнерство
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НСПП	Насосная станция пенного пожаротушения
ОГК	Генерирующие компании оптового рынка
ОЗП	Осенне-зимний период
ОРУ	Открытое распределительное устройство (комплекс оборудования по распределению электрической энергии)
ОРЭ	Оптовый рынок электроэнергии
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии и мощности
ОТиБП	Охрана труда и безопасность производства
ОЭС	Объединенная энергетическая система
ПАО	Публичное акционерное общество
ПАО «Юнипро», Юнипро, Общество, Компания, компания	Публичное акционерное общество «Юнипро»
ПГУ	Парогазовая установка
ПНР	Пуско-наладочные работы
ПС	Подстанция — электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
ПТК	Программно-технический комплекс
ПТК АСУ ТП	Программно-технический комплекс автоматизированной системы управления технологическим процессом
РД	Регулируемые договоры
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСВ	Рынок на сутки вперед

РСК	Распределительная сетевая компания
РУСН	Распределительное устройство собственных нужд
СД	Совет директоров
СДЭМ	Свободный договор электроэнергии и мощности
Система СЗШУ, СЗШУ, ССЗШУ, Система сухого золошлакоудаления	Система сухого золошлакоудаления «Система сухого золошлакоудаления» филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» — объект инвестиционного строительства
Системный оператор, СО ЕЭС	Акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы» (АО «СО ЕЭС»)
СМИ	Средства массовой информации
СМОЗиБТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СОТиБП	Служба охраны труда и безопасности производства
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТГК	Территориальные генерирующие компании
ТО	Техническое обслуживание
ТОП-5	Пять направлений работ, где наиболее высока вероятность получения работником тяжелой травмы или смертельного исхода: • работы с подъемными сооружениями; • работы в электроустановках; • работы на высоте; • работы в замкнутых пространствах; • пожароопасные работы
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
ТОРО	Модуль в системе Аксапта «Техническое обслуживание и ремонт оборудования»
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УК	Уставный капитал
УПТ	Узел приема топлива «Узел приема топлива филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» — объект инвестиционного строительства

Устав ПАО «Юнипро», Устав Юнипро, Устав Общества, Устав Компании, Устав	Устав Публичного акционерного общества «Юнипро»
ФАС, ФАС России	Федеральная антимонопольная служба
ФЗ	Федеральный закон
филиал «Березовская ГРЭС» Общества, филиал Березовская ГРЭС, Березовская ГРЭС, БГРЭС	Филиал «Березовская ГРЭС» Публичного акционерного общества «Юнипро»
филиал «Смоленская ГРЭС» Общества, филиал Смоленская ГРЭС, Смоленская ГРЭС, СмГРЭС	Филиал «Смоленская ГРЭС» Публичного акционерного общества «Юнипро»
филиал «Сургутская ГРЭС-2» Общества, филиал Сургутская ГРЭС-2, Сургутская ГРЭС-2, СуГРЭС-2	Филиал «Сургутская ГРЭС-2» Публичного акционерного общества «Юнипро»
филиал «Шатурская ГРЭС» Общества, филиал Шатурская ГРЭС, Шатурская ГРЭС, ШГРЭС	Филиал «Шатурская ГРЭС» Публичного акционерного общества «Юнипро»
филиал «Яйвинская ГРЭС» Общества, филиал Яйвинская ГРЭС, Яйвинская ГРЭС, ЯГРЭС	Филиал «Яйвинская ГРЭС» Публичного акционерного общества «Юнипро»
ФСТ	Федеральная служба по тарифам
холодный резерв	Рабочая мощность не включенного в работу генерирующего оборудования, для подключения которого к работе требуется несколько часов
ЭС	Электрические сети

Общие сведения о Компании

Полное наименование	**Публичное акционерное общество «Юнипро»**
Сокращенное наименование	ПАО «Юнипро»
Дата государственной регистрации	4 марта 2005 года
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	1058602056985
Юридический адрес Общества	Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, дом 23, сооружение 34
Адрес Московского представительства	123112, город Москва, Пресненская набережная, дом 10, корпус В, 23-й этаж
Контактный телефон	+7 (495) 545-38-38
Факс	+7 (495) 545-38-39
Адрес электронной почты	info@unipro.energy
Основной вид деятельности	Производство и продажа электрической и тепловой энергии и мощности
Номер и дата государственной регистрации выпуска акций	1-02-65104-D от 19 апреля 2007 года
Основной акционер Общества (доля участия)	Uniper Russia Holding GmbH (83,73%)
Полное наименование Регистратора	Акционерное общество «Регистратор «Р.О.С.Т.»
Адрес Регистратора	107996, город Москва, улица Стромынка, дом 18, корпус 13
Полное наименование аудитора Общества	Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»
Адрес аудитора Общества	125047, город Москва, улица Бутырский Вал, дом 10

Контактная информация

Публичное акционерное общество «Юнипро» (ПАО «Юнипро»)

Место нахождения: Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, г. Сургут, улица Энергостроителей, 23, сооружение 34

Почтовый адрес: 123112, Москва, Пресненская набережная, д. 10, блок В, этаж 23

Телефон: +7 (495) 545-38-38

Факс: +7 (495) 545-38-39

http://www.unipro.energy/

E-mail: info@unipro.energy

Сведения о лицах, ответственных за работу с акционерами

Семенов Вадим Михайлович,

телефон: +7 (495) 545-38-38, доб. 4857

Соколова Ольга Владимировна,

телефон: +7 (495) 545-38-38, доб. 4864

Жучкова Ирина Владимировна,

телефон: +7 (495) 545-38-38, доб. 4870

Факс: +7 (495) 545-38-39

E-mail: IR@UNIPRO.ENERGY

Пресс-служба

Ермиличев Дмитрий Валерьевич,
Директор по связям с общественностью и органами власти

Телефон: +7 (495) 545-38-49

Факс: +7 (495) 545-38-39

E-mail: PR@UNIPRO.ENERGY

Сведения о Регистраторе

Полное фирменное наименование регистратора: Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.»

Сокращенное фирменное наименование: АО «Регистратор Р.О.С.Т.»

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00264, выдана ФКЦБ (ФСФР) России 03.12.2002

Место нахождения: Москва, улица Стромынка, дом 18, корпус 13

Почтовый адрес: 107996, Россия, Москва, улица Стромынка, дом 18, а/я 9

Телефоны: +7 (495) 780-73-63,

Факс: +7 (495) 780-73-67

www.rrost.com

E-mail: rost@rrost.ru

Сведения об Аудиторе

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

Акционерное общество «Прайсвотерхаус Куперс Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз Аудиторов» от 20.10.2016 за номером (ОРНЗ) 11603050547

Место нахождения: 125047, Российская Федерация, Москва, ул. Бутырский Вал, 10

Почтовый адрес: 125047, Россия, Москва, ул. Бутырский Вал, дом 10

Телефон: +7 (495) 967-60-00

Факс: +7 (495) 967-60-01

www.pwc.com

Приложения

Приложение 1. Участие ПАО «Юнипро» в коммерческих и некоммерческих организациях[1]

Наименование	**ОАО «Шатурская управляющая компания»[2]**
Место нахождения	140700, Российская Федерация, Московская область, город Шатура, Конный проезд, дом 4
Основной вид деятельности	Оказание жилищно-коммунальных услуг и обслуживание жилищного фонда
Доля участия в уставном капитале	51%
Дата государственной регистрации/дата приобретения доли	31 марта 2008 года
Наименование	**ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис»**
Место нахождения	123317, Российская Федерация, город Москва, Пресненская набережная, дом 10
Основной вид деятельности	Предоставление распределенных энергетических решений, а именно разработка, проектирование, установка, эксплуатация, обслуживание и оптимизация распределенных энергетических активов
Доля участия в уставном капитале	50%
Дата государственной регистрации/дата приобретения доли	16 ноября 2012 года
Наименование	**ООО «Юнипер»[3]**
Место нахождения	140700, Российская Федерация, Московская область, город Шатура, Черноозерский проезд, дом 5
Основной вид деятельности	Производство и продажа и/или распределение электроэнергии и тепловой энергии
Доля участия в уставном капитале	100%
Дата государственной регистрации/дата приобретения доли	5 июня 2015 года

[1] Информация указана об организациях, доля участия ПАО «Юнипро» в уставных капиталах которых составляет более 5%.

[2] 31.10.2017 в реестре акционеров ОАО «Шатурская управляющая компания» была проведена операция по переходу права собственности, после которой Общество перестало владеть акциями ОАО «Шатурская управляющая компания».

[3] 09.06.2017 в ЕГРЮЛ внесена запись о ликвидации ООО «Юнипер».

Наименование	ООО «Юнипро Инжиниринг»
Место нахождения	123317, Российская Федерация, город Москва, Пресненская набережная, дом 10
Основной вид деятельности	Инжиниринговые услуги (проектный и технологический инжиниринг), выполнение предпроектных и проектных работ, инженерных изысканий; инвестиционная деятельность и реализация инвестиционных проектов
Доля участия в уставном капитале	100%
Дата государственной регистрации/дата приобретения доли	6 октября 2015 года

Наименование	ООО «АПП «Сибирь»
Место нахождения	662327, Российская Федерация, Красноярский край, Шарыповский район, село Холмогорское
Основной вид деятельности	Управление созданием, развитием и эксплуатацией индустриального (промышленного) парка; растениеводство, животноводство и предоставление услуг в этих областях
Доля участия в уставном капитале	100%
Дата государственной регистрации/дата приобретения доли	5 мая 2016 года

ПАО «Юнипро» также является членом ряда некоммерческих организаций:

Наименование некоммерческой организации	Основания участия	Цель участия
Ассоциация «НП Совет рынка»	Решение Совета директоров от 29 января 2007 года	Необходимое условие для получения статуса субъекта оптового рынка, участника обращения электрической энергии на оптовом рынке
Ассоциация «Столичное строительное объединение», саморегулируемая организация[1]	Решение Совета директоров от 16 декабря 2009 года	Необходимость получения свидетельства о допуске, выдаваемого саморегулируемой организацией, с целью осуществления работ по организации строительства, реконструкции, капитального ремонта объекта капитального строительства
Ассоциация «Совет производителей электроэнергии»	Решение Совета директоров от 27 января 2011 года	Содействие членам Партнерства в осуществлении деятельности, направленной на развитие энергетической отрасли в РФ, улучшение инвестиционного климата, внедрение новых технологий
ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Решение Совета директоров от 27 сентября 2012 года	Консолидация усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса
Союз «Российско-Германская внешнеторговая палата»	Решение Совета директоров от 9 апреля 2013 года	Поддержание деловых контактов и эффективного сотрудничества с действующими в России немецкими компаниями. Участие в проведении специализированных мероприятий для развития российско-германских отношений
НП «Ассоциация европейского бизнеса»	Решение Совета директоров от 18 декабря 2014 года	Приверженность цели укрепления экономических связей между ЕС и Россией, а также стремление улучшить условия для работы бизнеса в РФ
НП «Объединение Корпоративных Юристов»	Решение Совета директоров от 4 апреля 2016 года	Возможность выразить позицию Общества по вопросам нормотворчества и правоприменения и представление интересов Общества в органах государственной власти
Саморегулируемая организация «Союз строителей Югры»	Решение Правления от 6 июня 2017 года	Необходимое условие для осуществления деятельности по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, в том числе для собственных нужд

[1] 06.06.2017 Правлением Общества принято решение прекратить участие Общества в Ассоциации «Столичное строительное объединение» в связи с переходом в саморегулируемую организацию по месту регистрации — Саморегулируемую организацию «Союз строителей Югры».

Приложение 2. Отчет Совета директоров ПАО «Юнипро» о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности в 2017 году

1. Обеспечение антитеррористической защищенности, экономической, информационной безопасности и защиты от чрезвычайных ситуаций

В 2017 году службой безопасности Общества на системной основе реализовались мероприятия по обеспечению безопасности и антитеррористической защищенности объектов Общества.

Решение данных задач проводилось в рамках разумного баланса между безусловным выполнением требований законодательства Российской Федерации, с одной стороны, и учета всех аспектов производственной деятельности Общества как одной из наиболее эффективных компаний в секторе тепловой электроэнергетики Российской Федерации, с другой.

В 2017 году реализован ряд мероприятий по оптимизации и эффективности расходования выделяемых средств на обеспечение безопасности.

По результатам аудита систем безопасности на Березовской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2 выработаны предложения по оптимизации затрат на услуги охраны и ежегодного обслуживания инженерно-технических средств охраны (ИТСО) филиалов, которые были одобрены в рамках заседания Комитета QPD2.

Текущие проверки исполнения требований законодательства Российской Федерации по обеспечению безопасности объектов топливно-энергетического комплекса, осуществленные контрольно-надзорными органами в отношении электростанций Компании, подтвердили эффективность комплекса мер, направленных на обеспечение безопасности, предупреждение и уменьшение риска возникновения чрезвычайных ситуаций — существенных замечаний к функционированию филиалов ПАО «Юнипро» не поступило. На Шатурской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2 проведены антитеррористические учения, которые показали высокий уровень подготовки подразделений охраны и служб безопасности к предотвращению актов незаконного проникновения на территорию станций.

В рамках обеспечения экономической безопасности службой безопасности Общества совместно с территориальными органами МВД России выявлен и пресечен канал вывоза металлолома, образовавшегося в результате разбора завалов 3-го энергоблока, с территории Березовской ГРЭС. Сотрудники станции, причастные к данному инциденту, уволены.

Характерными нарушениями остаются попытки кражи и выноса различных товарно-материальных ценностей с территории филиалов Общества сотрудниками подрядных организаций. В 2017 году предотвращено более 10 подобных инцидентов.

Проводятся проверки по выявлению рисков в процессе реализации договорных отношений с контрагентами. В ходе процедуры аккредитации контрагентов проведено 289 проверок потенциальных поставщиков Общества, заключение договорных отношений с 12 из них было признано нецелесообразным ввиду высоких репутационных рисков.

Службами безопасности филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» и филиала «Березовский» ООО «Юнипро Инжиниринг» дополнительно усилены меры пропускного режима с учетом особого статуса работ на 3-м энергоблоке.

На Яйвинской ГРЭС (в апреле 2017 года), а также на Сургутской и Березовской ГРЭС (в сентябре 2017 года) были успешно проведены контрольные мероприятия по проверкам территориальными органами МЧС России состояния работы в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ГОЧС).

По результатам смотров-конкурсов, проводившихся территориальными органами МЧС России в субъектах Российской Федерации, защитные сооружения гражданской обороны Шатурской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2 признаны лучшими на территории Московской области и ХМАО — Югры.

На базе защитных сооружений гражданской обороны Сургутской ГРЭС-2, Смоленской ГРЭС и Шатурской ГРЭС созданы учебно-методические классы по ГОЧС.

В апреле 2017 года сотрудники Березовской ГРЭС приняли участие в спасении рыбаков со льдины на водохранилище Березовской ГРЭС. В ходе спасательной операции со льдины сняли 118 человек, в том числе 15 детей. Участники операции Жунев Александр Игоревич, заместитель начальника цеха по эксплуатации гидросооружений и теплосетей филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро», и Марков Николай Савельевич, руководитель группы эксплуатации гидротехнических сооружений и технического флота филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро», были награждены медалью МЧС России «За спасение погибающих на водах».

Проведены работы по аттестации на звание «спасатель» участников нештатных аварийно-спасательных формирований на Березовской ГРЭС, Смоленской ГРЭС и Яйвинской ГРЭС. Нештатное аварийно-спасательное формирование Сургутской ГРЭС-2 заняло призовое место в городском смотре-конкурсе.

За 2017 год общее количество выездов караулов пожарных подразделений, привлекаемых для оказания услуг пожарной охраны филиалов ПАО «Юнипро», составило 3 883 (снизилось на 21% по сравнению с 2016 годом), из них 213 «боевых выездов» на возгорания, обеспечение огневых работ, срабатывание пожарной сигнализации, ложных выездов (снизилось на 4,9% по сравнению с 2016 годом).

За отчетный период с участием подразделений пожарной охраны проведено 47 плановых общестанционных противопожарных тренировок, в которых приняли участие 2 603 сотрудника филиалов и пожарных подразделений. В целях реализации мероприятий по усилению пожарной безопасности для Шатурской ГРЭС приобретена 30-метровая пожарная автолестница. На Березовской ГРЭС противопожарное оборудование пополнил 50-метровый пожарный автоколенчатый подъемник.

В октябре 2017 года филиалы ПАО «Юнипро» приняли активное участие в мероприятиях, посвященных 85-й годовщине создания Гражданской обороны Российской Федерации.

2. Решение задач в области экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов

Для устойчивого развития крупного бизнеса, деятельность которого связана со значительным воздействием на окружающую среду, использованием природных ресурсов, охрана окружающей среды является одним из существенных аспектов наряду с охраной труда и здоровья работников, финансовой устойчивостью, надежностью цепочек ресурсообеспечения, промышленной и криминалистической безопасностью и прочими внутренними и внешними факторами. Исходя из этого, ПАО «Юнипро», используя свой многолетний опыт работы, принимает активное участие в экспертизах проектов нормативных правовых актов для устранения неоднозначного их толкования или предотвращения появления заведомо невыполнимых, технически или экономически неприемлемых требований, затрудняющих хозяйственную деятельность.

Рассматривая охрану окружающей среды как одно из условий непрерывности своей производственной деятельности, Общество приняло решение об определении контекста организации в формате экологического SWOT-анализа, позволяющего концептуально как учесть сами внутренние и внешние факторы, так и оценить их взаимное влияние. Порядок его проведения определен в «Регламенте планирования в СЭМ» (СТО № ПТУ-Р.04). Данный анализ являлся одним из этапов перехода на Международный стандарт системы экологического менеджмента новой версии ISO 14001:2015, предусматривающий риск-ориентированный подход.

Контроль за функционированием системы экологического менеджмента (СЭМ) и обеспечение ее непрерывного улучшения осуществляется посредством внутренних аудитов СЭМ, а также путем регулярного рассмотрения отчетов филиалов для анализа со стороны руководства.

В филиалах основными инструментами оценки являются производственный экологический контроль (ПЭК) и внутренние аудиты СЭМ. В 2016 году в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» (далее — ФЗ «Об охране окружающей среды») всеми филиалами Общества были разработаны единообразные программы ПЭК, являющиеся исчерпывающим описанием всех видов и периодичности мониторинга за состоянием окружающей среды в зонах влияния производственной деятельности Общества.

Учет и расследование экологических инцидентов проводится в соответствии с установленным в СЭМ регламентом.

В соответствии с требованиями законодательства руководители и специалисты Общества проходят подготовку в области охраны окружающей среды и экологической безопасности при приеме на работу, далее — не реже 1 раза в 5 лет.

В филиалах Общества выявлены потенциально возможные аварийные ситуации, способные оказать воздействие на окружающую среду. В расчетно-пояснительных записках «Паспорта безопасности опасного производственного объекта ГРЭС» произведена оценка риска аварий на опасном производственном объекте (ОПО). При оценке риска выявлены возможные источники аварийных ситуаций на ОПО, оценена вероятность их возникновения, сделан прогноз возможных последствий воздействия поражающих факторов на персонал, население и территорию.

В Декларациях безопасности гидротехнических сооружений филиалов ПАО «Юнипро» идентифицированы возможные аварии на гидротехнических сооружениях.

Процедуры реагирования на аварийные ситуации, а также предотвращения или смягчения их неблагоприятного воздействия на окружающую среду в филиалах ПАО «Юнипро» определены в следующих документах:

- планы по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов;
- планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- планы ликвидации возможных аварий в газовом хозяйстве;
- планы пожаротушения;
- планы ликвидации аварий на гидротехнических сооружениях филиалов;
- планы локализации и ликвидации аварийных ситуаций на мазутном хозяйстве;
- инструкции по устранению минимальных аварийных ситуаций;
- цеховые инструкции по предупреждению и ликвидации аварий.

Противоаварийные и противопожарные общестанционные тренировки проводятся согласно утвержденным годовым планам. Заключены договоры на аварийно-спасательное обслуживание и договоры на пожарно-профилактическое обслуживание филиалов Общества.

Для минимизации вероятности возникновения экологических аварий и нарушений требований по экологической безопасности на филиалах Общества выполняется следующее:

- идентификация экологических аспектов производственной деятельности станции;
- инвентаризация (идентификация) всех потенциальных причин (источников) возникновения экологических нарушений и аварий, разработка программы замены устаревшего оборудования и технологий, перехода на экологически безопасное сырье и материалы, применяемые филиалами;
- соблюдение технологической, пожарной и производственной дисциплины;
- поддержание оборудования, технических устройств, зданий и сооружений в технически исправном состоянии;
- систематический анализ и подтверждение соответствия оборудования, технических устройств, зданий и сооружений нормативным требованиям эксплуатации;
- надлежащее метрологическое обеспечение проводимых измерений и анализов;
- систематический мониторинг соблюдения требований экологической безопасности;
- наличие системы принятия своевременных управленческих решений и выполнение предупредительных мер против экологических нарушений и возникновения аварийных ситуаций;
- обучение, инструктаж и тренировки персонала для обеспечения его осведомленности и компетентности в вопросах, связанных с охраной окружающей среды.

Рациональное использование природных ресурсов

Основными природными ресурсами, используемыми в технологических процессах Общества, являются вода и земельные ресурсы под размещение отходов производства и потребления.

К основным задачам в области рационального водопользования относятся:

1. Повышение рациональности использования водных ресурсов: сокращение удельного водопотребления, непроизводительных потерь воды, внедрение водосберегающих технологий и оборудования, а также использование ливневых стоков в качестве технической воды (после соответствующей подготовки).

2. Снижение негативного воздействия на водные объекты: сокращение объема сточных вод и/или содержания загрязняющих веществ в них, увеличение процента повторно-используемых и оборотных водных ресурсов.

3. Выявление потребности в оснащении приборами учета или их замене.

4. Проведение в рамках корпоративных дней по охране окружающей среды просветительской и разъяснительной работы с работниками и учащимися подшефных энергетических классов по вопросам использования и охраны водных объектов.

В 2017 году в результате реализации многолетней программы по снижению водопотребления артезианской воды в филиале

«Березовская ГРЭС» Общества водопотребление (с учетом только постоянной составляющей безвозвратных расходов на собственные нужды, без переменной составляющей потребления воды абонентами) сократилось на 250,068 тыс. м^3 (на 44%) по отношению к 2014 году начала реализации целевой программы.

При этом, безусловно, самым важным является бережное отношение работников к водным ресурсам, поскольку только при наличии корпоративной культуры мероприятия и рекомендации могут быть эффективными.

В 2017 году для установления в качестве показателей премирования персонала разработаны и введены в действие ключевые показатели эффективности (КПЭ) по безвозвратным расходам воды на водоподготовку (на собственные нужды химических цехов), по пароводяным потерям, а также утечкам воды в тепловых сетях. Работа в данном направлении продолжится и в 2018 году.

Кроме того, реализован проект по повышению осведомленности персонала с использованием деловых экологических игр, в том числе от российских разработчиков — Ecologic, а также польских провайдеров — Green & Great, направленных на развитие навыков принятия взвешенных эколого-экономических решений, обеспечивающих устойчивое развитие бизнеса с учетом требований природоохранного законодательства РФ.

В соответствии с экологической политикой и экологической стратегией Общества приоритетными направлениями в области обращения с отходами являются минимизация образования отходов и их максимальная переработка. Для снижения образования отходов в филиалах ПАО «Юнипро» начата работа с контрагентами — поставщиками товарно-материальных ценностей для возврата поставщикам и производителям тары от упаковки, а также продукции, утратившей потребительские свойства, но содержащей ценные компоненты, которые можно повторно вовлечь в хозяйственный оборот. Однако в связи с тем, что механизм расширенной ответственности производителей работает в России еще далеко не в полную силу, основным способом сокращения объемов захоронения отходов от использования товарно-материальных ценностей является направление их на переработку сторонним организациям. Поэтому во всех филиалах Общества стартовал проект по раздельному сбору отдельных фракций отходов, захоронение которых Правительство РФ поэтапно запрещает начиная с 01.01.2018. В рамках этого проекта были тщательно проработаны территориальные схемы обращения с отходами для определения организаций, оказывающих услуги по переработке отдельных видов и фракций отходов, а также организовано посещение перерабатывающих производств представителями филиалов Общества.

3. Обеспечение электробезопасности промышленно-производственного персонала Общества

За 2017 год в ПАО «Юнипро» произошло три инцидента, связанных с получением травмы персоналом при выполнении работ в электроустановках.

Основными причинами инцидентов стали: неудовлетворительная организация работ, нарушение порядка проведения оперативных переключений в электроустановках, отсутствие системной работы по организации и контролю производства переключений в электроустановках, неприменение пострадавшими полного комплекта специальной одежды, устойчивой к воздействию электродуги.

В целях недопущения повторения подобных инцидентов во всех филиалах Общества:

- организована видеофиксация проведения всех сложных переключений в электроустановках, а также видеофиксация проведения допусков к работам в электроустановках по нарядам и распоряжениям;
- пересмотрены программы проведения технической учебы электротехнического персонала с учетом обязательного включения темы «Порядок проведения переключений в электроустановках по бланку переключения с разбором типовых ошибок при выявлении неисправности коммутационного оборудования»;
- организовано практическое обучение электротехнического персонала применению комплектов специальной одежды, устойчивой к воздействию электродуги, с использованием видеофильмов, при приеме на работу и ежеквартально;
- руководителями филиалов реализуются графики наблюдений за ходом сложных переключений в электроустановках выше 1 000 В;
- проведена проверка всех производственных инструкций, схем первичных и вторичных соединений, типовых программ переключений в электроустановках;
- на филиале «Сургутская ГРЭС-2» Общества разработан и введен в действие Регламент по установке и снятию временного электрического питания в производственных помещениях филиала;
- на филиале «Сургутская ГРЭС-2» Общества выполнена дополнительная защита (опломбирование шкафов) для предотвращения несанкционированного доступа к рубильникам 380 В.

В целях обеспечения электробезопасности в Компании реализованы следующие мероприятия:

1. Все работы в электроустановках Компании выполняются в соответствии с требованиями «Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2014 года № 155н.

2. В целях управления персоналом подрядных организаций пересмотрен и введен в действие стандарт СМОЗиБТ «Управление безопасностью электрических сетей» (СТО № ОТиБП-С.12). На основании требований стандарта в филиалах Общества проводится тестирование всего электротехнического персонала подрядных организаций до допуска к выполнению работ в электроустановках Компании. Персонал подрядчика допускается к выполнению работ лишь в том случае, если демонстрирует необходимый уровень квалификации.

3. Реализуется Перспективная программа по обеспечению выполнения требований правил техники безопасности в электроустановках, в рамках которой осуществляется устранение дефектов электрических шкафов и сборок. В 2017 году проведено 56 таких мероприятий.

4. В соответствии с пересмотренной Методикой идентификации опасностей, оценки рисков и определения мер управления (СТО № ОТиБП-М.02) в исполнительном аппарате и на всех филиалах ПАО «Юнипро» проведена плановая идентификация опасностей и оценка риска, определены меры по управлению рисками. В результате проведенной работы уровень риска поражения электрическим током соответствует среднему уровню и при соблюдении необходимых мер управления является приемлемым.

5. Весь электротехнический персонал филиалов Общества обеспечен комплектами специальной одежды, устойчивой к воздействию электродуги.

В 2018 году в рамках утвержденной стратегии ПАО «Юнипро» в области охраны труда и безопасности производства на 2018–2020 годы планируется внедрение корпоративной информационной системы по управлению рисками в области охраны труда, развитие «Академии безопасности» и Центров компетенций по ТОП-5, внедрение процессов «Управление подрядными организациями».

4. Реализация Стратегии развития в области информационных технологий

Развитие информационных технологий в ПАО «Юнипро» направлено на повышение эффективности и снижение рисков деятельности Компании, в том числе за счет создания открытой и гибко масштабируемой инфраструктуры, внедрения новых бизнес-приложений и эффективного функционирования IT-службы.

Ключевыми факторами, влияющими на стратегию развития информационных технологий ПАО «Юнипро», являются:

- изменение нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность Компании;
- задачи по выявлению и предотвращению угрозы безопасности и крупных технологических сбоев.

В 2017 году в Компании внедрены дополнительные сервисы для автоматизации бизнес-процессов:

- система «Сервис Деск 2.0.», которая обеспечивает реализацию принципа одного окна и оперативность реагирования блока ИТ на запросы пользователей;
- автоматизированная система управления проектами на базе MS Project Server, интегрированная с системой «Сервис Деск 2.0.» и Единой Автоматизированной Системой Учета финансово-хозяйственной деятельности;
- система управления и обеспечения промышленной безопасности в корпоративном частном облаке, имеющая высший рейтинг безопасности защиты доступа к системе согласно методике SSL Labs;
- электронный документооборот с контрагентами с использованием электронно-цифровой подписи.

В 2017 году в ПАО «Юнипро» внедрена система мониторинга доступности и качества работы ключевых информационных приложений путем автоматической эмуляции действий пользователей. С целью мониторинга целостности резервных копий для всех филиалов развернута тестовая среда «Минус день» для автоматизированной системы управления метрологической службой.

В системе бизнес-аналитики и анализа в отчетном периоде разработан и внедрен отчет «Топливо», расширены отчеты Производственного блока и отчет по закупкам Общества.

В системе электронного документооборота автоматизирована работа с доверенностями на юридическое лицо и групповыми доверенностями.

На филиале «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» внедрены мобильные приложения для сбора информации о состоянии оборудования, в которых реализована возможность ориентирования в пространстве на основе радиочастотных маркеров, проведения тестирования знаний в области охраны труда и промышленной безопасности, работы с технической библиотекой.

В Единой Автоматизированной Системе Учета финансово-хозяйственной деятельности реализованы проекты:

- оптимизации договорной деятельности;
- автоматизации расчета годовой премии;
- администрирования квартальной премии и расчета заработной платы в соответствии с коллективными договорами филиалов;
- автоматизации расчетов, связанных с командировочными расходами;
- автоматизации работы с составными узлами сложных конструкций и оборудования по индивидуальным заказам в виде единой номенклатурной единицы;
- автоматизации претензионно-исковой работы, связанной с деятельностью на ОРЭМ.

На 2018 год запланировано:

- развитие информационных систем в части повышения оперативной эффективности;
- повышение производительности элементов информационной инфраструктуры Компании;
- реализация мер, направленных на повышение информационной безопасности.

5. Об организации закупочной деятельности Общества

Целью закупочной деятельности является обеспечение эффективного расходования денежных средств Общества, а также осуществление целевых экономически обоснованных затрат на приобретение товаров, работ, услуг в интересах Компании.

Все процессы и процедуры осуществляются в соответствии с Положением о закупках ПАО «Юнипро» и нормами действующего законодательства Российской Федерации.

На всех этапах закупочного процесса обеспечивается разделение ответственности между подразделением-заявителем, подразделением закупок, финансовым подразделением и бухгалтерией. Процесс Procure-to-pay («от заявки до оплаты») является обязательным инструментом закупочного процесса и поддерживает разделение ответственности между подразделениями Общества.

Все закупки, за исключением случаев, прямо указанных в положении о закупках, осуществляются на конкурентной основе.

Любая конкурентная закупка проводится информационно открыто и прозрачно, с соблюдением принципов состязательности и равноправия всех участников закупки, а также недопущения дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции.

Политика Компании в области закупочной деятельности отражена в Положении о закупках ПАО «Юнипро», утвержденном Советом директоров Общества (далее — Положение).

Данное Положение описывает стандартный бизнес-процесс обеспечения производственных потребностей ПАО «Юнипро» и содержит взаимосвязь с другими внутренними документами Общества. Положение содержит обязательные правила по приобретению товаров, работ и услуг, а также лицензий программного обеспечения, включая определение границ ответственности и описание закупочных процессов.

Целью закупочных процедур является выбор поставщиков, подрядных организаций и организаций, оказывающих услуги, на конкурентной основе. Таким образом, обеспечиваются оптимальные экономические условия закупки: соответствие требованиям заказчика, срокам, качеству и оптимальные цены.

Ответственность за реализацию процесса закупочной деятельности в Обществе несет Блок закупок, основными функциями которого являются планирование, организация и проведение закупочных процедур, а также контроль за осуществлением закупочной деятельности в филиалах Общества. Кроме того, Блок закупок проводит мероприятия по усилению позиций Общества на рынке путем консолидации потребностей, а также по обеспечению унификации процессов приобретения и формированию единой модели поведения в конкурентной среде. При этом Блок закупок тесно взаимодействует с подразделениями-заявителями, участвует в объединении коммерческих и технических интересов Общества.

Блок закупок ПАО «Юнипро» при осуществлении закупочной деятельности принимает во внимание новейшие стандарты и лучшие практики работы группы Uniper.

Приложение 3. Бухгалтерская отчетность ПАО «Юнипро» за 2017 год

Бухгалтерская отчетность ПАО «Юнипро» за 2017 год в полном объеме размещена на сайте Компании http://www.unipro.energy/ в разделе «Акционерам и инвесторам/Отчетность/Финансовая отчетность» и на сайте http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=7878.

Ниже приведен текст аудиторского заключения фирмы АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» по бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро» за 2017 год. Аудиторское заключение применимо только к бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро» за 2017 год в полном объеме.

pwc

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров ПАО «Юнипро»:

Мнение

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «Юнипро» (далее – «Общество») по состоянию на 31 декабря 2017 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Предмет аудита

Мы провели аудит бухгалтерской отчетности Общества, которая включает:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2017 года;
- отчет о финансовых результатах за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях капитала за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Россия, 125047
Т: +7 (495) 967-6000, Ф:+7 (495) 967-6001, www.pwc.ru

pwc

Наша методология аудита

Краткий обзор

Существенность	• Существенность на уровне бухгалтерской отчетности Общества в целом: 1 130 000 тысяч российских рублей (тыс. руб.), что составляет 5% от скорректированной прибыли до налогообложения, за вычетом расходов по списанию основных средств третьего блока Березовской ГРЭС, поврежденных в результате аварии в 2016 году, доходов от соответствующего страхового возмещения и доходов от оприходования материалов в результате демонтажа при ликвидации аварии
Ключевые вопросы аудита	• Выбытие основных средств в результате аварии на Березовской ГРЭС

Наша методология аудита предполагает определение существенности и оценку рисков существенного искажения бухгалтерской отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых бухгалтерских оценок, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Мы также рассмотрели риск обхода средств внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о бухгалтерской отчетности в целом с учетом структуры Общества, используемых Обществом учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Общество осуществляет свою деятельность.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если разумно ожидать, что по отдельности или в совокупности они повлияют на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне бухгалтерской отчетности Общества в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на бухгалтерскую отчетность в целом.

2

pwc

Существенность на уровне бухгалтерской отчетности в целом	1 130 000 тыс. руб.
Как мы ее определили	5% от скорректированной прибыли до налогообложения, за вычетом расходов по списанию основных средств третьего блока Березовской ГРЭС, поврежденных в результате аварии в 2016 году, доходов от соответствующего страхового возмещения и доходов от оприходования материалов в результате демонтажа при ликвидации аварии
Обоснование примененного уровня существенности	Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности прибыль до налогообложения, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее часто рассматривают пользователи для оценки результатов деятельности Общества, и он является общепризнанным базовым показателем. Использование скорректированной прибыли до налогообложения снижает эффект разовых событий и ориентирует аудит на показатели, которые руководство использует для оценки результатов деятельности и положения Общества. Мы установили существенность на уровне 5%, что попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Выбытие основных средств в результате аварии на Березовской ГРЭС	
См. п 3.3 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2017 год	В ноябре 2017 года мы провели физический осмотр Березовской ГРЭС (включая 3-й энергоблок) для подтверждения выполненной руководством оценки ущерба и удостоверились в том, что поврежденный энергоблок не был

pwc

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Выбытие основных средств в результате аварии на Березовской ГРЭС (продолжение)	
1 февраля 2016 года в котельном отделении энергоблока №3 Березовской ГРЭС ПАО «Юнипро» произошел пожар, в результате которого значительная часть котельной ячейки энергоблока №3 была повреждена и будет заменена. Для целей бухгалтерской отчетности Общества списание поврежденных основных средств производилось на основании актов на списание и приказов на списание. Эти документы были составлены на основании актов дефектации, подготовленных экспертной комиссией, состоящей из представителей Общества и подрядчиков, которые принимали участие в строительстве 3-го энергоблока станции и будут привлечены к работам по восстановлению, на основании экспертной оценки потенциальных повреждений с учетом визуального осмотра и изучения комплекта рабочей документации. На 31 декабря 2016 года большая часть оборудования не была фактически осмотрена экспертной комиссией в связи с нестабильным положением котла и опасностью нахождения в некоторых зонах, соответственно в отношении данных поврежденных основных средств списания не проводились. В результате частичного списания в 2016 году были признаны расходы от выбытия основных средств на сумму 6 363 433 тыс. руб. Ввиду фактов, изложенных выше, оставшаяся часть расходов по частичному списанию основных средств отражена в 2017 году после окончания осмотра, разбора поврежденных объектов и оформления актов дефектации оборудования, на основании которых были оформлены акты	полностью разрушен и оставшиеся два энергоблока БГРЭС продолжают функционировать. Мы также провели выборочную проверку документов, необходимых для отражения выбытия объектов основных средств для подтверждения корректности суммы и периода выбытия основных средств. Кроме того, мы проверили математическую точность расчетов, выполненных руководством в отношении убытка от выбытия основных средств. Мы проанализировали протоколы заседаний Совета директоров и существенные договоры на выполнение восстановительных работ и не выявили никаких несоответствий с принятым решением о восстановлении поврежденных объектов. Также мы проверили раскрытие информации в бухгалтерской отчетности на полноту и соответствие правилам составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации. По результатам выполненных нами процедур не было выявлено существенных несоответствий.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Выбытие основных средств в результате аварии на Березовской ГРЭС (продолжение)	
на списание и осуществлен демонтаж основных средств.	
Расходы от выбытия основных средств в 2017 году составили 5 837 520 тыс. руб.	

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет ПАО «Юнипро» за 2017 год, Ежеквартальный отчет эмитента за 1 квартал 2018 года (но не включает бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение по данной отчетности), которые, как ожидается, будут предоставлены нам после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам представлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор над процессом подготовки бухгалтерской отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о

значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, и в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Гульнара Радиковна Хабирова.

АО „ПрС Аудит"

21 марта 2018 года

Москва, Российская Федерация

Г.Р. Хабирова, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-000492),
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо: ПАО «Юнипро»

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ выдано 4 марта 2005 г. за № 1058602056985

628406, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут, улица Энергостроителей 23, сооружение 34

Независимый аудитор:
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Свидетельство о государственной регистрации № 008.890 выдано Московской регистрационной палатой 28 февраля 1992 г.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ выдано 22 августа 2002 г. за № 1027700148431

Член саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз Аудиторов» (Ассоциация)

ОРНЗ в реестре аудиторов и аудиторских организаций - 11603050547

7

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2017 г.

	Коды
Форма по ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31/12/2017
по ОКПО	26826204
ИНН	8602067092
по ОКВЭД	35.11.1
по ОКОПФ/ОКФС	12247/34
по ОКЕИ	384

Организация ПАО "ЮНИПРО"
Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций

Организационно-правовая форма/форма собственности Публичное акционерное общество/Совместная частная и иностранная собственность

Единица измерения: тыс. руб

Местонахождение (адрес) Российская Федерация, Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, 20, сооружение 34

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2017	На 31 декабря 2016	На 31 декабря 2015
1	2	3	4	5	6
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	211	-	-
т.2.1 П.III п.3.2	Основные средства	1150	97 533 954	98 263 360	101 771 871
т.2.2 П.III п.3.4	в том числе: незавершенное строительство	1151	17 213 316	12 042 829	7 569 150
т.3.1 П.III п.3.5	Долгосрочные финансовые вложения	1170	443 718	1 260 673	1 023 158
	Отложенные налоговые активы	1180	123 077	107 725	51 543
П.III п.3.6	Прочие внеоборотные активы	1190	86 177	55 847	53 746
	Итого по разделу I	1100	**98 189 137**	**99 687 605**	**102 900 317**
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
т.4.1 П.III п.3.7	Запасы	1210	16 134 894	6 989 133	5 997 264
т.4.1 П.III п.3.7	в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	16 134 894	6 989 133	5 997 071
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	731	24 686	2 710
т.5.1 П.III п.3.9	Дебиторская задолженность	1230	11 775 020	10 699 300	8 988 049
т.5.1 П.III п.3.9	долгосрочная задолженность	1231	946 655	963 026	1 142 135
т.5.1 П.III п.3.9	краткосрочная задолженность	1232	10 828 365	9 736 274	7 845 914
т.5.1 П.III п.3.9	в том числе: покупатели и заказчики	1233	5 363 157	5 366 350	5 743 266
т.5.1 П.III п.3.9	авансы выданные	1234	579 953	3 166 699	379 735
т.3.1 П.III п.3.10	Краткосрочные финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	3 000 006	156 383	-
П.III п.3.11	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	2 912 747	1 526 672	9 365 530
	Прочие оборотные активы	1260	47 382	109 744	159 017
	Итого по разделу II	1200	**33 870 774**	**19 505 318**	**24 512 570**
	БАЛАНС	1600	**132 059 911**	**119 192 923**	**127 412 887**

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2017	На 31 декабря 2016	На 31 декабря 2015
1	2	3	4	5	6
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
П.III п.3.13	Уставный капитал	1310	25 219 482	25 219 482	25 219 482
	Переоценка внеоборотных активов	1340	451 895	456 433	463 673
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	40 969 311	40 969 311	40 969 311
П.III п.3.13	Резервный капитал	1360	1 260 974	1 260 974	1 260 974
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	51 985 391	35 705 857	44 790 587
	Итого по разделу III	1300	**119 887 053**	**103 612 057**	**112 704 027**
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Отложенные налоговые обязательства	1420	5 580 227	6 153 943	6 494 551
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	**5 580 227**	**6 153 943**	**6 494 551**
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Краткосрочные заемные обязательства	1510	-	2 307 756	-
т.5.3 П.III п.3.12	Кредиторская задолженность	1520	5 178 946	4 860 687	6 922 825
т.5.3 П.III п.3.12	в том числе: задолженность поставщикам	1521	3 634 209	3 549 669	4 090 790
т.5.3 П.III п.3.12	задолженность по налогам и сборам	1522	896 712	612 282	2 918 213
	Доходы будущих периодов	1530	249	-	-
т.7	Оценочные обязательства	1540	930 820	999 106	1 291 186
П.III п.3.8, 3.12	Прочие краткосрочные обязательства	1550	482 616	1 259 174	258
	Итого по разделу V	1500	**6 592 631**	**9 426 923**	**8 214 309**
	БАЛАНС	1700	**132 059 911**	**119 192 923**	**127 412 887**

Руководитель _____ Шероков М.Г.
Подпись Расшифровка подписи

"21" марта 2018 г.

Главный бухгалтер _____ Дубцова Е.А.
Подпись Расшифровка подписи

1

Отчет о финансовых результатах
за 2017 г.

	Коды
Форма по ОКУД	0710002
Дата (число, месяц, год)	31/12/2017
по ОКПО	76828204
ИНН	8602067092
по ОКВЭД	35.11.1
по ОКОПФ/ОКФС	12247/34
по ОКЕИ	384

Организация ПАО "ЮНИПРО"
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности
Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций
Организационно-правовая форма/форма собственности
Публичное акционерное общество/Совместная частная и иностранная собственность

Единица измерения: тыс. руб.

Поясне-ния	Наименование показателя	Код строки	За 2017 г.	За 2016 г.
1	2	3	4	5
П III п 3.14	Выручка	2110	79 135 977	81 129 577
т 6 П III п 3.15	Себестоимость продаж	2120	(57 280 279)	(63 885 363)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	21 855 698	17 244 214
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	21 855 698	17 244 214
	Проценты к получению	2320	880 322	687 174
	Проценты к уплате	2330	(65 618)	(126 390)
П III п 3.16	Прочие доходы	2340	26 914 428	7 980 525
П III п 3.16	Прочие расходы	2350	(12 821 247)	(12 202 865)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	36 763 583	13 582 658
П III п 3.17	Текущий налог на прибыль	2410	(7 504 217)	(3 020 534)
П III п 3.17	в т.ч. Постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(335 047)	330 946
П III п 3.17	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	473 200	89 195
П III п 3.17	Изменение отложенных налоговых активов	2450	13 348	25 770
	Прочее	2460	388 409	(187 066)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	30 134 323	10 490 023

Поясне-ния	Наименование показателя	Код строки	За 2017 г.	За 2016 г.
1	2	3	4	5
	СПРАВОЧНО			
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520		
	Совокупный финансовый результат периода	2500	30 134 323	10 490 023
П III п 3.19	Базовая прибыль (убыток) на акцию, руб.	2900	0,4780	0,1664

Руководитель _____ Широков М. Г.
Подпись Расшифровка подписи

Главный бухгалтер _____ Дубцова Е.А.
Подпись Расшифровка подписи

"21" марта 2018 г.

2

Отчет об изменениях капитала
за 2017 г.

	Коды
Форма по ОКУД	0710003
Дата (число, месяц, год)	31/12/2017
по ОКПО	76828204
ИНН	8602067092
по ОКВЭД	35.11.1
по ОКОПФ/ОКФС	12247/34
по ОКЕИ	384

Организация ПАО "ЮНИПРО"
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций
Организационно-правовая форма/форма собственности Публичное акционерное общество/Совместная частная и иностранная собственность
Единица измерения: тыс. руб.

1. Движение капитала

Поясне-ние	Наименование показателя	Код строки	Уставный капитал	Собственные акции (доли), выкупленные у акционеров (участников)	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Величина капитала на 31 декабря 2015 г.	3100	25 219 482	-	41 432 964	1 260 974	44 790 587	112 704 007
	За 2016 г.							
	Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	-	-	10 645 660	10 645 660
	в том числе:							
	чистая прибыль	3211	x	x	x	x	10 490 023	10 490 023
	переоценка имущества	3212	x	x	-	x	-	-
	доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	x	x	-	x	155 643	155 643
	дополнительный выпуск акций	3214	-	x	-	x	-	-
	увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	x	-	x	-	-
	реорганизация юридического лица	3216	-	-	-	-	-	-
	размещение выкупленных акций (долей)	3217	x	-	x	x	-	-
	Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	-	-	(19 737 636)	(19 737 636)
	в том числе:							
	убыток	3221	x	x	x	x	-	-
	переоценка имущества	3222	x	x	-	x	-	-
	расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	-	x	-	-
	уменьшение номинальной стоимости акций	3224	-	x	-	x	-	-
	уменьшение количества акций	3225	-	x	-	x	-	-
	реорганизация юридического лица	3226	-	-	-	-	-	-
	дивиденды	3227	x	x	x	x	(19 737 637)	(19 737 637)
	выкуп собственных акций (долей)	3228	x	-	x	x	0	-
	Изменение добавочного капитала	3230	x	x	(7 240)	x	7 240	-
	Изменение резервного капитала	3240	x	x	x	-	-	x
	Величина капитала на 31 декабря 2016 г.	3200	25 219 482	-	41 425 744	1 260 974	35 705 857	103 612 057
	За 2017 г.							
	Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	-	-	30 274 996	30 274 996
	в том числе:							
	чистая прибыль	3311	x	x	x	x	30 134 323	30 134 323
	переоценка имущества	3312	x	x	-	x	-	-
	доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	x	x	-	x	140 673	140 673
	дополнительный выпуск акций	3314	-	x	-	x	-	-
	увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	x	-	x	-	-
	реорганизация юридического лица	3316	-	-	-	-	-	-
	размещение выкупленных акций (долей)	3317	x	-	x	x	-	-
	Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	-	(14 000 000)	(14 000 000)
	в том числе:							
	убыток	3321	x	x	x	x	-	-
	переоценка имущества	3322	x	x	-	x	-	-
	расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	x	x	-	x	-	-
	уменьшение номинальной стоимости акций	3324	-	x	-	x	-	-
	уменьшение количества акций	3325	-	x	-	x	-	-
	реорганизация юридического лица	3326	-	-	-	-	-	-
п 3.19	дивиденды	3327	x	x	x	x	(14 000 000)	(14 000 000)
	выкуп собственных акций (долей)	3328	x	-	x	x	-	-
	Изменение добавочного капитала	3330	x	x	(4 538)	x	4 538	-
	Изменение резервного капитала	3340	x	x	x	-	-	x
	Величина капитала на 31 декабря 2017 г.	3300	25 219 482	-	41 421 206	1 260 974	51 985 391	119 887 053

3. Чистые активы

Поясне-ние	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.
1	2	3	4	5	6
	Чистые активы	3600	119 887 053	103 612 057	112 704 007

Руководитель _____ Широков М. Г.
Подпись Расшифровка подписи

Главный бухгалтер _____ Дубцова Е.А.
Подпись Расшифровка подписи

"21" марта 2018 г.

3

Отчет о движении денежных средств
за 2017 г.

		Коды
	Форма по ОКУД	0710004
	Дата (число, месяц, год)	31/12/2017
Организация ПАО "ЮНИПРО"	по ОКПО	76828294
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	8602067092
	по ОКВЭД	35.11.1
Вид экономической деятельности Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций		
Организационно-правовая форма/форма собственности Публичное акционерное общество/Совместная частная и иностранная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	12247/34
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За 2017 г.	За 2016 г.
1	2	3	4	5
	Денежные потоки от текущих операций			
	Поступления - всего	4110	99 081 828	85 760 915
	в том числе:			
	от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	78 375 608	80 078 569
	арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112		-
	от перепродажи финансовых вложений	4113		-
п. 3.11	прочие поступления	4119	20 706 220	5 702 346
	Платежи - всего	4120	(64 367 206)	(65 269 833)
	в том числе:			
	поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(44 976 068)	(52 658 538)
	в связи с оплатой труда работников	4122	(4 826 672)	(4 917 648)
	процентов по долговым обязательствам	4123		(118 633)
	налога на прибыль организаций	4124	(10 964 585)	(1 976 962)
п. 3.11	прочие платежи	4129	(3 599 881)	(5 568 052)
	Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	34 714 622	20 511 082
	Денежные потоки от инвестиционных операций			
	Поступления - всего	4210	9 960 784	690 688
	в том числе:			
	от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211		4 626
	от продажи акций других организаций (долей участия)	4212		-
	от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (права требования денежных средств к другим лицам)	4213	9 092 546	
	дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	868 238	685 554
	от закрытия депозитных вкладов	4215	-	-
	прочие поступления	4219		508
	Платежи - всего	4220	(26 926 111)	(11 248 603)
	в том числе:			
	в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(14 705 239)	(10 738 377)
	в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222		(337 800)
	в связи с приобретением долговых ценных бумаг (права требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(12 220 872)	(156 383)
	процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224		-
	размещение денежных средств в депозитные вклады	4225		-
	прочие платежи	4229		(16 043)
	Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(16 965 327)	(10 557 915)
	Денежные потоки от финансовых операций			
	Поступления - всего	4310	1 386 478	3 405 012
	в том числе:			
	получение кредитов и займов	4311	1 386 478	3 405 012
	денежных вкладов собственников (участников)	4312		-
	от выпуска акций, увеличения долей участия	4313		-
	от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314		-
	прочие поступления	4319		-
	Платежи - всего	4320	(17 736 578)	(20 721 905)
	в том числе:			
	собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321		-
	на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(13 976 726)	(19 616 893)
	в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(3 759 852)	(1 105 012)
	прочие платежи	4329		-
	Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(16 350 100)	(17 316 893)
	Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	**1 399 195**	**(7 363 726)**
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	**1 526 072**	**9 365 530**
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	**2 912 747**	**1 526 072**
	Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	(12 520)	(475 732)

Руководитель _____ Шароков М.Г.
Подпись Расшифровка подписи

Главный бухгалтер _____ Дубцова Е.А.
Подпись Расшифровка подписи

"21" марта 2018 г.

4

Пояснения к Бухгалтерскому балансу и Отчету о финансовых результатах, тыс. руб.

2. Основные средства

2.1. Наличие и движение основных средств

2.1. Наличие и движение основных средств

Наименование показателя	Код строки	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
			первоначальная стоимость	накопленная амортизация	поступило	выбыло объектов		переоценка		
						первоначальная стоимость	накопленная амортизация	первоначальная стоимость	накопленная амортизация	первоначальная стоимость	накопленная амортизация
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Основные средства (без учета доходных вложений в материальные	5200	2017 г.	129 862 045	(43 542 414)	6 650 222	(8 816 537)	2 355 414	(6 289 992)	-	-	127 895 630	(47 575 992)
	5210	2016 г.	131 290 032	(37 067 312)	5 093 853	(6 521 040)	180 123	(6 736 225)	-	-	129 862 945	(43 542 414)
в том числе:												
здания	5201	2017 г.	28 030 085	(4 042 524)	435 617	(129 555)	1 393	(659 814)	-	-	28 336 147	(4 710 945)
	5211	2016 г.	27 946 187	(3 383 085)	1 319 222	(1 236 324)	14 456	(673 897)	-	-	28 030 085	(4 042 524)
сооружения и передаточные устройства	5202	2017 г.	17 132 543	(5 054 360)	169 414	(122 655)	1 476	(769 982)	-	-	17 196 322	(5 812 864)
	5212	2016 г.	16 768 446	(4 327 172)	861 837	(287 740)	24 580	(751 768)	-	-	17 132 543	(5 054 360)
машины и оборудование	5203	2017 г.	84 105 921	(34 172 186)	8 203 762	(8 341 701)	2 398 316	(4 787 080)	-	-	80 968 462	(35 617 940)
	5213	2016 г.	69 041 758	(29 064 484)	3 043 424	(4 979 269)	124 420	(5 230 312)	-	-	84 105 921	(34 172 186)
транспортные средства	5204	2017 г.	276 895	(188 620)	39 647	(12 254)	12 149	(38 747)	-	-	304 105	(214 217)
	5214	2016 г.	276 895	(168 873)	-	-	-	(19 747)	-	-	276 895	(188 620)
производственный и хозяйственный инвентарь	5205	2017 г.	202 903	(167 737)	33 067	(5 342)	2 531	(17 618)	-	-	230 628	(182 924)
	5215	2016 г.	179 209	(140 218)	29 589	(5 895)	3 986	(31 505)	-	-	202 903	(167 737)
другие виды	5206	2017 г.	17 504	(10 407)	731 739	(832)	262	(17 537)	-	-	748 611	(27 682)
	5216	2016 г.	17 770	(7 741)	226	(492)	330	(2 996)	-	-	17 504	(10 407)
земельные участки	5207	2017 г.	69 863	-	-	-	-	-	-	-	69 863	-
	5217	2016 г.	69 969	-	-	(85)	-	-	-	-	69 863	-

2.2. Незавершенные капитальные вложения

Наименование показателя	Код строки	Период	На начало года	Изменения за период			На конец периода
				затраты за период	списано*	принято к учету в качестве основных средств или увеличена стоимость	
1	2	3	4	5	6	7	8
Незавершенное строительство и незаконченные операции по приобретению, модернизации и т.п. основных средств - всего	5240	2017 г.	12 042 829	14 769 667	(2 950 628)	(6 648 572)	17 213 316
	5250	2016 г.	7 599 151	9 783 811	(219 135)	(5 030 997)	12 042 829
новое строительство	5241	2017 г.	4 494 204	5 816 288	(60 376)	(3 527 219)	7 722 897
	5251	2016 г.	5 490 077	1 976 117	(47 803)	(2 926 187)	4 494 204
реконструкция, модернизация	5242	2017 г.	1 356 833	1 196 769	(23 022)	(2 166 158)	367 222
	5252	2016 г.	1 129 442	2 204 100	(9 928)	(1 963 981)	1 356 833
другие капитальные вложения	5243	2017 г.	726 423	6 756 630	(33 830)	(956 195)	6 494 028
	5253	2016 г.	690 779	397 879	(151 405)	(210 829)	726 423
авансы	5244	2017 г.	5 492 569		(2 833 400)		2 629 169
	5254	2016 г.	258 853	5 203 716			5 492 569

5

2.3. Изменение стоимости основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции и частичной ликвидации

Наименование показателя	Код строки	За 2017	За 2016
1	2	3	4
Увеличение стоимости объектов основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции - всего	5260	2 166 158	1 963 981
в том числе:			
здания	5261	82 352	499 119
сооружения и передаточные устройства	5262	63 447	283 308
машины и оборудование	5263	2 020 359	1 179 204
транспортные средства	5264	-	1 651
производственный и хозяйственный инвентарь	5265	-	699
другие группы основных средств	5266	-	-
Уменьшение стоимости объектов основных средств в результате частичной ликвидации - всего:	5270	(7 408 011)	(6 335 341)
в том числе:			
машины и оборудование	5271	(7 155 821)	(4 873 649)

2.4. Иное использование основных средств*

Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.
1	2	3	3	4
Переданные в аренду основные средства, числящиеся на балансе	5280	431 642	292 238	98 938
Переданные в субаренду основные средства, числящиеся за балансом	5281	-	-	-
Полученные в лизинг основные средства, числящиеся на балансе	5282	-	-	-
Полученные в аренду основные средства, числящиеся за балансом	5283	1 910 358	1 851 261	2 074 900
Объекты недвижимости, принятые в эксплуатацию и фактически используемые, находящиеся в процессе государственной регистрации	5284	-	-	-
Основные средства, переведенные на консервацию/ на длительном восстановлении	5285	27 239 164	33 082 821	21 646
Основные средства, переданные в залог	5286	-	-	-
Иное использование основных средств, числящихся на балансе	5287	-	-	-
Иное использование основных средств, числящихся за балансом	5288	-	-	-

*основные средства отражены по первоначальной стоимости

3. Финансовые вложения

3.1. Наличие и движение финансовых вложений

Наименование показателя	Код строки	Период	На начало года		Изменения за период					На конец периода	
			перво-начальная стоимость	накопленная корректировка	поступило	выбыло (погашено) перво-начальная стоимость	выбыло (погашено) накопленная корректировка	Доведение первоначальной стоимости до номинальной	текущей рыночной стоимости (убытков от обесценения)	перво-начальная стоимость	накопленная корректировка
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Долгосрочные финансовые вложения - всего	5301	2017 г.	1 308 173	(47 500)	219 874	(16 973)	15 533		(1 035 389)	1 511 074	(1 067 356)
	5311	2016 г.	1 082 173	(59 015)	226 000	-	-	-	11 515	1 308 173	(47 500)
в том числе:	5302	2017 г.	1 308 173	(47 500)	-	(16 973)	15 533	x	(1 035 389)	1 291 200	(1 067 356)
Вложения в уставные капиталы	5312	2016 г.	1 082 173	(59 015)	226 000	-	-	x	11 515	1 308 173	(47 500)
из них: Вложения в уставные капиталы дочерних и зависимых обществ	53021	2017 г.	1 218 973	-		(16 973)	15 533	x	(1 026 542)	1 202 000	(1 011 009)
	53121	2016 г.	992 973	-	226 000	-	-	x	-	1 218 973	-
Вложения в уставные капиталы других организаций	53022	2017 г.	89 200	(47 500)		-	-	x	(8 847)	89 200	(56 347)
	53122	2016 г.	89 200	(59 015)	-	-	-	x	11 515	89 200	(47 500)
Вложения в иные ценные бумаги организаций (облигации, векселя и другие)	5303	2017 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5313	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Вложения в иные ценные бумаги дочерних и зависимых обществ (облигации, векселя и другие)	53031	2017 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	53131	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Вложения в иные ценные бумаги других организаций (облигации, векселя и другие)	53032	2017 г.	-	-		-	-	-	-	-	-
	53132	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Другие виды финансовых вложений	5304	2017 г.	-	-	219 874	-	-	-	-	219 874	-
	5314	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предоставленные займы	53042	2017 г.	-	-	219 874	-	-	-	-	219 874	-
	53142	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Депозитные вклады	53043	2017 г.	-	-		-	-	-	-	-	-
	53143	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Иные долгосрочные финансовые вложения	53044	2017 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	53144	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Краткосрочные финансовые вложения - всего	5305	2017 г.	156 383	-	12 145 467	(9 301 850)	-	-	-	3 000 000	-
	5315	2016 г.	-	-	156 383	-	-	-	-	156 383	-
в том числе:	5306	2017 г.	-	-	-	-	-	x	-	-	-
Вложения в уставные капиталы	5316	2016 г.	-	-	-	-	-	x	-	-	-
Вложения в уставные капиталы дочерних и зависимых обществ	53061	2017 г.	-	-	-	-	-	x	-	-	-
	53161	2016 г.	-	-	-	-	-	x	-	-	-
Вложения в уставные капиталы других организаций	53062	2017 г.	-	-	-	-	-	x	-	-	-
	53162	2016 г.	-	-	-	-	-	x	-	-	-
Вложения в иные ценные бумаги организаций (облигации, векселя и другие)	5307	2017 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5317	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Вложения в иные ценные бумаги дочерних и зависимых обществ (облигации, векселя и другие)	53071	2017 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	53171	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Вложения в иные ценные бумаги других организаций (облигации, векселя и другие)	53072	2017 г.	-	-		-	-	-	-	-	-
	53172	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Другие виды финансовых вложений	5308	2017 г.	156 383	-	12 145 467	(9 301 850)	-	-	-	3 000 000	-
	5318	2016 г.	-	-	156 383	-	-	-	-	156 383	-
Предоставленные займы	53082	2017 г.	156 383	-	12 145 467	(9 301 850)	-	-	-	3 000 000	-
	53182	2016 г.	-	-	156 383	-	-	-	-	156 383	-
Депозитные вклады	53083	2017 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	53183	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Иные краткосрочные финансовые вложения	53084	2017 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	53184	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Финансовых вложений - итого	5300	2017 г.	1 464 556	(47 500)	12 365 341	(9 318 823)	15 533	-	(1 035 389)	4 511 074	(1 067 356)
	5310	2016 г.	1 082 173	(59 015)	382 383	-	-	-	11 515	1 464 556	(47 500)

4. Запасы

4.1. Наличие и движение запасов

Наименование показателя	Код строки	Период	На начало года		Изменения за период					На конец периода	
			себе-стоимость	величина резерва под снижение стоимости	поступления и затраты	выбыло себестоимость	выбыло резерв под снижение стоимости	резервов от снижения стоимости	оборот запасов между их группами (видами)	себе-стоимость	величина резерва под снижение стоимости
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Запасы - всего	5400	2017 г.	7 021 291	(32 158)	45 853 036	(36 715 529)	32 158	(23 904)	x	16 158 798	(23 904)
	5420	2016 г.	6 015 817	(18 553)	46 330 432	(45 324 958)	18 553	(32 158)	x	7 021 291	(32 158)
в том числе:	5401	2017 г.	1 358 780	(691)	33 697 886	(33 766 148)	691	(550)	(2 205)	1 288 313	(550)
топливо	5421	2016 г.	1 350 586	(138)	38 012 159	(38 003 130)	67	(620)	(835)	1 358 780	(691)
зап.части, материалы и	5402	2017 г.	5 662 511	(31 467)	12 155 150	(2 949 381)	31 467	(23 354)	2 205	14 870 485	(23 354)
прочее	5422	2016 г.	4 665 231	(18 415)	8 318 273	(7 321 828)	18 486	(31 538)	835	5 662 511	(31 467)

5. Дебиторская и кредиторская задолженность

5.1. Наличие и движение дебиторской задолженности

Наименование показателя	Код строки	Период	На начало года		Изменения за период							На конец периода	
			учтенная по условиям договора	величина резерва по сомни-тельным долгам	поступление: в результате хозяйственных операций (сумма долга по сделке операции)	поступление: причитающиеся проценты, штрафы и иные начисления	начисление резерва	погашение	выбыло: списание на финансовый результат	выбыло: восстановление/ использование резерва	перевод из долго- в кратко-срочную задолжен-ность (и наоборот)	учтенная по условиям договора	величина резерва по сомни-тельным долгам
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Долгосрочная дебиторская задолженность -	5501	2017 г.	963 026		820 517	-	-	(853 926)	-	-	17 038	946 655	-
всего	5521	2016 г.	1 142 135		802 040	-	(11)	(58 860)	(27)	11	(922 262)	963 026	-
в том числе:	5502	2017 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
покупатели и заказчики	5522	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5503	2017 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
авансы	5523	2016 г.	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
займы	5504	2017 г.	247 931	-	75 418	-	-	(68 609)	-	-		254 740	-
	5524	2016 г.	229 245		76 275	-	-	(51 602)	-	-	(8 991)	247 931	-
прочая	5505	2017 г.	715 095		745 099	-	-	(765 317)			17 038	691 915	-
	5525	2016 г.	912 886	-	722 765	-	(11)	(7 258)	(27)	11	(913 271)	715 095	-
Краткосрочная дебиторская задолженность -	5510	2017 г.	14 429 722	(4 693 446)	129 880 704	-	(1 792 912)	(127 688 186)	(28 550)	938 073	(17 038)	16 376 652	(5 548 287)
всего	5530	2016 г.	11 721 084	(3 875 170)	112 273 630	3 142	(1 320 062)	(110 465 578)	(4 818)	501 784	922 262	14 429 722	(4 693 446)
в том числе:	5511	2017 г.	10 055 612	(4 689 262)	93 817 512	-	(1 710 386)	(93 044 107)	-	933 788	-	10 829 017	(5 465 860)
покупатели и заказчики	5531	2016 г.	9 613 653	(3 870 387)	109 912 799	-	(1 317 233)	(100 470 689)	(151)	498 358	-	10 055 612	(4 689 262)
	5513	2017 г.	3 169 323	(2 624)	6 356 197	-	(455)	(8 944 943)	(169)	2 624	-	580 408	(459)
авансы	5533	2016 г.	380 993	(1 258)	4 832 070	-	(1 366)	(2 040 851)	(2 889)		-	3 169 323	(2 624)
прочая	5514	2017 г.	1 204 787	(1 562)	29 506 995		(82 071)	(25 699 136)	(28 381)	1 661	(17 038)	4 967 227	(81 972)
	5534	2016 г.	1 726 438	(3 525)	8 528 791	3 142	(1 463)	(7 974 038)	(1 778)	3 426	922 262	1 204 787	(1 562)
Итого	5500	2017 г.	15 392 748	(4 693 446)	130 501 221	-	(1 792 912)	(128 542 112)	(28 550)	938 073	x	17 323 307	(5 548 287)
	5520	2016 г.	12 863 219	(3 875 170)	113 075 970	3 142	(1 320 073)	(110 544 438)	(4 845)	501 795	x	15 392 748	(4 693 446)

5.3. Наличие и движение кредиторской задолженности

Наименование показателя	Код строки	Период	Остаток на начало года	Изменения за период: поступление: в результате хозяйственных операций (сумма долга по сделке, операции)	поступление: причитающиеся проценты, штрафы и иные начисления	выбыло: погашение	выбыло: списание на финансовый результат	перевод из долго-задолженность (и наоборот) в краткосрочную	Остаток на конец периода
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Долгосрочная кредиторская задолженность -	5551	2017 г.	-	-	-	-	-	-	-
всего	5571	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-
в том числе:	5552	2017 г.	-	-		-	-	-	-
поставщики, подрядчики	5572	2016 г.	-	-	-	-	-	-	-
Краткосрочная кредиторская задолженность -	5560	2017 г.	7 168 643	126 930 756	925	(128 916 293)	(5 085)	-	5 178 946
всего	5580	2016 г.	6 922 825	115 185 882	807	(114 940 862)	(9)	-	7 168 643
в том числе:	5561	2017 г.	3 549 669	76 791 603	925	(76 708 117)	(171)	-	3 634 209
поставщики, подрядчики	5581	2016 г.	4 090 795	67 263 957	-	(67 805 083)	-	-	3 549 669
авансы полученные	5562	2017 г.	16 749	546 549	-	(554 354)	-	-	8 944
	5582	2016 г.	17 127	72 195	-	(72 573)	-	-	16 749
расчеты по налогам	5563	2017 г.	612 282	25 961 416	-	(25 672 072)	(4 914)	-	896 712
	5583	2016 г.	2 018 213	17 928 344	-	(19 334 275)	-	-	612 282
кредиты, займы	5564	2017 г.	2 307 756	1 452 095	-	(3 759 852)	-	-	-
	5584	2016 г.	-	3 531 402	-	(1 223 646)	-	-	2 307 756
прочая	5565	2017 г.	682 187	22 178 792	-	(22 221 898)	-	-	639 081
	5585	2016 г.	796 690	26 389 984	807	(26 505 285)	(9)	-	682 187
Итого	5550	2017 г.	7 168 643	126 930 756	925	(128 916 293)	(5 085)	x	5 178 946
	5570	2016 г.	6 922 825	115 185 882	807	(114 940 862)	(9)	x	7 168 643

6. Затраты на производство

Наименование показателя	Код строки	2017 г.	2016 г.
1	2	3	4
Материальные затраты	5610	40 308 309	46 386 654
Расходы на оплату труда	5620	4 910 305	5 084 865
Отчисления на социальные нужды	5630	1 218 623	1 225 824
Амортизация	5640	6 283 061	6 731 722
Прочие затраты	5650	4 559 981	4 456 298
Итого по элементам	5660	57 280 279	63 885 363
Изменение остатков незавершенного производства, готовой продукции и др. (увеличение [-]), в том числе:	5670	-	-
Изменение остатков незавершенного производства, готовой продукции и др. (уменьшение [+]), в том числе:	5680	-	-
Итого расходы по обычным видам деятельности	5600	57 280 279	63 885 363

10

7. Оценочные обязательства

Наименование показателя	Код строки	Год	Остаток на начало года	Признано	Погашено	Списано как избыточная сумма	Остаток на конец года
1	2	2	3	4	5	6	7
Оценочные обязательства - всего	5700	2017	999 106	2 004 592	(1 973 334)	(99 544)	930 820
		2016	1 291 186	1 608 713	(1 664 746)	(236 047)	999 106
в том числе: Оценочные обязательства по судебным разбирательствам	5701	2017	8 410	-	-	(317)	8 093
		2016	559 884	8 410	(448 531)	(111 353)	8 410
Оценочные обязательства - по неиспользованным отпускам	5702	2017	237 455	709 241	(671 300)	(34 792)	240 604
		2016	281 265	549 350	(569 420)	(23 740)	237 455
Оценочные обязательства - по годовому вознаграждению	5703	2017	312 766	360 716	(324 431)	(5 492)	343 559
		2016	345 581	335 819	(301 692)	(66 942)	312 766
Оценочные обязательства - по квартальному премированию	5704	2017	86 179	386 802	(359 557)	(22 099)	91 325
		2016	104 456	360 838	(345 103)	(34 012)	86 179
Оценочные обязательства - прочие	5705	2017	354 296	547 833	(618 046)	(36 844)	247 239
		2016	-	354 296	-	-	354 296

8. Обеспечения обязательств

Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.
1	2	3	4	5
Полученные - всего	5800	5 836 162	7 142 045	1 017 395
в том числе:				
банковские гарантии	5801	5 353 071	5 964 951	245 029
гарантии по договорам	5802	-	750 415	473 001
имущество в залоге	5804	483 091	426 679	299 365

Руководитель _____ Широков М. Г.
Подпись Расшифровка подписи

Главный бухгалтер _____ Дубцова Е.А.
Подпись Расшифровка подписи

"21" марта 2018 г.

11

Заключение Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро»

Вводная информация

На внеочередном общем собрании акционеров ПАО «Юнипро» (протокол № 19 от 07.12.2017) избрана ревизионная комиссия в составе:

- Алексеенков Денис Александрович
- Асяев Алексей Сергеевич
- Др. Йорг Валлбаум (Dr. Jörg Wallbaum)
- Приен Николо (Nicolo Prien)

На заседании ревизионной комиссии (протокол № 4 от 08.12.2018) председателем ревизионной комиссии избран Приен Николо, секретарем комиссии избран Асяев Алексей Сергеевич.

В соответствии с пунктом 3.3 Положения о ревизионной комиссии ПАО «Юнипро» (утверждено решением Общего собрания ПАО «Юнипро» 15.06.2016) ревизионная комиссия осуществила ежегодную проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам деятельности Общества за 2017 год.

В соответствии с пунктом 5.4 Положения о ревизионной комиссии проверка финансово-хозяйственной деятельности основывается, в том числе, на результатах предусмотренного законодательством годового аудита финансовой отчетности, внутренних аудиторских заключений, отчетности о рисках и отчетах о внутрихозяйственном контроле.

Основные выводы

Выручка за отчетный период составила 79 135 977 тыс. руб., в том числе выручка от продажи электроэнергии и мощности – 77 365 323 тыс. руб., выручка от продажи тепловой энергии 1 293 004 тыс. руб. Себестоимость – 57 280 279 тыс. руб. Валовая прибыль – 21 855 698 тыс. руб. Численность персонала Общества по состоянию на 31.12.2017 составляла 4 357 человек.

Чистая прибыль отчетного периода увеличилась в 3 раза по сравнению с предыдущим годом (за 2016 г. – 10 490 023 тыс. руб.) и составила 30 134 323 тыс. руб. Основным фактором, влияющим на увеличение чистой, прибыли в 2017 году, стало поступление окончательного платежа в размере 20 448 715 тыс. руб. по страховому возмещению в следствие пожара в котельном отделении энергоблока №3 «Берёзовской ГРЭС» 1 февраля 2016 г.

Долгосрочные финансовые вложения на 31.12.2017 составили 443 718 тыс. руб. (1 260 673 тыс. руб. на 31.12.2016). По результатам теста на обесценение вложений в уставные капиталы дочерних обществ создан резерв под обесценение ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис» в размере 1 011 009 тыс. руб. Возмещаемая стоимость активов данного дочернего общества на 31.12.2017 была определена в размере 39 991 тыс. руб. (1 051 000 тыс. руб. на 31.12.2016)

Стоимость объектов незавершенного строительства увеличилась до 17 213 316 тыс. руб. (12 042 829 тыс. руб. на 31.12.2016). Значительный вклад в увеличение стоимости внёс проект Ремонтно-восстановительных работ на 3 энергоблоке Березовской ГРЭС.

Увеличение материально-производственных запасов более чем в 2 раза до 16 158 798 тыс. руб. (7 021 291 тыс. руб. на 31.12.2016) на 31.12.2017 обусловлено поступлением материалов, необходимых для проведения ремонтно-восстановительных работ после аварии 3 блока «Березовской ГРЭС», а также оприходования материалов, образовавшихся в результате проведения капитальных и средних ремонтов в филиалах Общества. Кроме того, в результате демонтажа основных средств, пострадавших при ликвидации аварии на Березовской ГРЭС, были оприходованы материалы на сумму 846 454 тыс. руб.

Дебиторская задолженность на 31.12.2017 составила 17 323 307 тыс. руб. (15 392 748 тыс. руб. на 31.12.2016), в том числе краткосрочная дебиторская

ПАО Юнипро заключение ревизионной комиссии по итогам 2017 года

задолженность 16 376 652 тыс. руб. Рост прочей дебиторской задолженности в части налога на прибыль на конец 2017 года до 4 967 227 тыс. руб. (1 204 787 тыс. руб. на 31.12.2016) связан с обязанностью Общества уплачивать авансовые платежи по налогу на прибыль.

Долгосрочная дебиторская задолженность на 31.12.2017 составила 946 655 тыс. руб.

Кредиторская задолженность составила 5 178 946 тыс. руб. (7 168 643 тыс. руб. на 31.12.2016). Краткосрочные заемные обязательства в сумме 2 307 756 тыс. руб. на 31.12.2016 полностью погашены по состоянию на 31.12.2017.

Резерв по сомнительным долгам на 31.12.2017 составил 5 548 287 тыс. руб. (увеличился на 8%), т.е. 32% от общей суммы дебиторской задолженности является сомнительной. Рост резерва в 2017 г. по сравнению с 2016 г. связан с ухудшением платежной дисциплины потребителей Северо-Кавказского региона.

Заключение

На основании проведенных Ревизионной комиссией процедур, а также внутренних аудиторских заключений и с учетом мнения аудитора Общества (заключение АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» от 21.03.2018 года) ревизионная комиссия Общества имеет достаточные основания для подтверждения достоверности данных, содержащихся в годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности Общества.

Москва, 23 Марта 2018 г.

Председатель ревизионной комиссии

Приен Николо

Секретарь ревизионной комиссии

Асяев Алексей Сергеевич

- 5 -

Приложение 4. Сведения о сделках, в совершении которых имелась заинтересованность, совершенных ПАО «Юнипро» в 2017 году[1]

1. Дополнительное соглашение № 1 к Договору возмездного оказания услуг № ИА-16-0597 от 30.06.2016 между ПАО «Юнипро» и Uniper Technologies GmbH

Стороны Дополнительного соглашения:

ПАО «Юнипро» — Заказчик;

Uniper Technologies GmbH — Исполнитель.

Предмет Дополнительного соглашения:

В дополнение к услугам, указанным в Договоре возмездного оказания услуг № ИА-16-0597 от 30 июня 2016 года (далее — Договор), Исполнитель окажет Заказчику услуги по обеспечению функционирования программной платформы электронного документооборота ThinkProject (далее — ThinkProject), которые включают в себя:

А) услуги по адаптации (доработке функционала) ThinkProject для нужд Заказчика, а также по осуществлению технической поддержки Заказчика при использовании ThinkProject;

Б) услуги по предоставлению удаленного доступа к системе электронного документооборота ThinkProject (использование системы ThinkProject в формате «программное обеспечение как сервис» — SaaS).

Услуги, предусмотренные подп. «А» п. 1 Дополнительного соглашения, будут оказываться Исполнителем на основании Заявок Заказчика, которые оформляются в соответствии с положениями и требованиями, установленными Договором.

Подробный перечень услуг, оказываемых в соответствии с Дополнительным соглашением:

Услуги по адаптации (доработке функционала) ThinkProject, а также осуществлению технической поддержки Заказчика.

На основании Заявок, полученных от Заказчика, Исполнитель обязуется оказать Заказчику следующие услуги:

- услуги по развертыванию онлайн-портала для совместной работы по проекту, а также разработке системы управления документацией ThinkProject на трех языках: русском/английском/немецком (класс — [R3]);
- услуги по внедрению дополнительных требований к системе ThinkProject, таких как новые процессы, свойства и метаданные, а также внесение изменений в существующие структуры документации (класс — [R4]);
- услуги по разработке программного обеспечения (интерфейсы ThinkProject посредством программ API SOAP и REST (класс — [R4]);
- услуги по обработке баз данных, переносу баз данных и ведению отчетности (статистики) в системе ThinkProject (класс — [R3]);
- услуги по рассмотрению полноты и комплектности документации (документов и соответствующих метаданных) перед их загрузкой в систему ThinkProject подрядчиками Заказчика (класс — [R3]).

Дополнительные услуги, оказываемые в связи с предоставлением доступа к системе ThinkProject:

- создание виртуального проектного помещения;
- создание архива данных;

[1] В 2017 году крупных сделок ПАО «Юнипро» не совершалось.

- обучение администратора системы документооборота;
- предоставление лицензии «Компания-пользователь»;
- создание виртуального класса (демо-версия) для обучения новых пользователей;
- услуги по предоставлению удаленного доступа к ThinkProject.

Доступ к системе документооборота ThinkProject предоставляется Исполнителем для пользователей со стороны Заказчика исходя из следующих базовых условий доступа к системе ThinkProject:

Максимальное количество пользователей Заказчика	100 пользователей
Максимальный объем предоставляемого дискового пространства на сервере компании ThinkProject	60 ГБ

Рыночная стоимость услуг по Дополнительному соглашению:

1. Оплата услуг, предусмотренных подп. «А» п. 1 Дополнительного соглашения, будет осуществляться на основании следующих тарифных ставок и расценок: тарифные ставки за оказание услуги по адаптации (доработке функционала) ThinkProject.

Исполнитель оказывает услуги, описанные в подп. «а»—«е» п. 1 Приложения № 1 Дополнительного соглашения, на возмездной основе в соответствии с часовыми тарифными ставками, согласованными Сторонами в Приложении № 2 к Договору, исходя из класса, присвоенного соответствующей услуге, а также фактически затраченного количества часов специалистами Исполнителя на оказание соответствующих услуг.

Исполнитель оказывает услуги, указанные в п. «f» п. 1 Приложения № 1 Дополнительного соглашения, связанные с предоставлением доступа к системе ThinkProject, исходя из следующих фиксированных расценок:

Стоимость дополнительных услуг

Создание виртуального проектного помещения («оболочка» ThinkProject для возможности работы в системе документооборота)	490 евро
Создание архива данных, включающих копирование данных с сервера ThinkProject (более 100 ГБ), предоставление 1 лицензии «Компания-пользователь» и носителя (жесткого диска)	3 500 евро за одну архивацию
Обучение администратора системы документооборота	7 000 евро
Предоставление лицензии «Компания-пользователь»	950 евро за 1 лицензию
Создание виртуального класса (демо-версия) для обучения новых пользователей	980 евро за создание одного виртуального класса

2. За предоставление доступа к ThinkProject Заказчик обязуется ежемесячно оплачивать стоимость данных услуг, рассчитанную по следующей формуле:

Ежемесячная плата = (U x C1 + S/10 x C2) x 1,05,

где
U — фактическое количество пользователей, подключенных по запросу Заказчика;

C1 — плата за предоставление доступа для 1 пользователя;

S — емкость серверного пространства для 1 пользователя в ГБ;

C2 — плата за трафик (скачивание и загрузку на сервер ThinkProject) 10 ГБ для 1 пользователя в месяц.

Плата за предоставление доступа для одного пользователя (C1)	35 евро в месяц
Плата за трафик (скачивание и загрузки на сервер ThinkProject) для 1 пользователя (C2)	90 евро за 10 ГБ в месяц

Срок оказания услуг по Дополнительному соглашению:

Исполнитель обязуется оказывать услуги по предоставлению удаленного доступа к ThinkProject в соответствии с Дополнительным соглашением, начиная с даты заключения Договора и до даты истечения срока действия Договора, как она определена подп. «б» п. 6.3 Договора (31.12.2017).

Срок действия Дополнительного соглашения:

Стороны подтверждают, что услуги по предоставлению доступа к системе ThinkProject фактически оказывались Исполнителем Заказчику в период с 01.02.2016 по дату заключения Дополнительного соглашения, в связи с чем Стороны договорились распространить действие Дополнительного соглашения в части условий, касающихся предоставления указанных услуг, на отношения Сторон, возникшие с 01.02.2016.

Заинтересованное лицо (лица): Uniper Russia Holding GmbH.

Сделка одобрена Советом директоров ПАО «Юнипро», протокол № 241 от 26.01.2017.

2. Договор займа № ИА-17-0596 от 19.05.2017 между ПАО «Юнипро» и Uniper SE

Стороны сделки:

ПАО «Юнипро» — Заимодавец;

Uniper SE — Заемщик.

Предмет сделки:

Заимодавец обязуется предоставить Заемщику денежные средства в размере и на условиях, предусмотренных Договором, а Заемщик обязуется возвратить полученные денежные средства и уплатить начисленные на них проценты в порядке, предусмотренном Договором.

Сумма предоставляемого займа:

Сумма займа составляет 12 000 000 000,00 (Двенадцать миллиардов) рублей.

Процентная ставка за пользование займом:

Процентная ставка устанавливается на дату подписания Договора и рассчитывается по следующей формуле:

i = (c1+ (c2-c1) x (p-t1)/ (t2-t1)) x 0,9,

где

i — процентная ставка;

p — требуемый период применения процентной ставки в днях, отличный от Стандартного срока;

t1 — ближайший по отношению к “p” минимальный Стандартный срок MOSPRIME в днях;

t2 — ближайший по отношению к “p” максимальный Стандартный срок MOSPRIME в днях;

c1 — MOSPRIME, установленная на период “t1”;

c2 — MOSPRIME, установленная на период “t2”.

Минимальная процентная ставка по настоящему договору не может быть меньше чем 75,1% ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, установленной на дату привлечения денежных средств.

Срок предоставления займа:

Заем предоставляется на срок по 11 июля 2017 года (включительно). Заем предоставляется на 4-й рабочий день со дня подписания Договора путем перечисления на расчетный счет Заемщика.

Заемщик вправе возвратить всю сумму займа или часть этой суммы досрочно, уведомив при этом Заимодавца не менее чем за 3 рабочих дня. Заимодавец вправе потребовать возврата всей суммы займа или части этой суммы досрочно, уведомив об этом Заемщика не менее чем за 3 рабочих дня.

Возврат суммы займа и выплата процентов осуществляются Заемщиком в последний день окончания срока займа, установленного Договором, посредством перечисления Заемщиком денежных средств на счет Заимодавца, указанный в Договоре, или иной счет Заимодавца, указанный последним.

Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц является заинтересованным в совершении сделки:

1. Uniper SE — заинтересованное лицо, контролирующее ПАО «Юнипро», является стороной сделки.

2. Клаус Шефер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

3. Кристофер Делбрюк — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

4. Экхардт Рюммлер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

Сделка одобрена Советом директоров ПАО «Юнипро», протокол № 245 от 19.05.2017.

3. Дополнительное соглашение № 1 к Договору займа № ИА-17-0596 от 19.05.2017 между ПАО «Юнипро» и Uniper SE

Стороны Дополнительного соглашения № 1:

Uniper SE — Заемщик;

ПАО «Юнипро» — Заимодавец.

Предмет Дополнительного соглашения № 1, в том числе рыночная стоимость вознаграждения за предоставление займа:

1. Раздел 2 Договора изложить в следующей редакции:

«Сумма займа на период с 24 мая 2017 года по 11 июля 2017 года составляет 12 000 000 000,00 (Двенадцать миллиардов) рублей.

Сумма займа на период с 11 июля 2017 года по 10 октября 2017 года составляет 3 000 000 000,00 (Три миллиарда) рублей».

2. Пункт 4.1 Договора изложить в следующей редакции:

«4.1. Заем предоставляется на срок с 24 мая 2017 года по 10 октября 2017 года включительно».

Пункт 4.2 Договора изложить в следующей редакции:

«4.2. Возврат займа в сумме 3 000 000 000,00 (Три миллиарда) рублей осуществляется Заемщиком в последний день окончания срока займа, установленного Договором, посредством перечисления Заемщиком денежных средств на счет Заимодавца, указанный в Договоре, или иной счет Заимодавца, указанный последним.

Частичный возврат займа в сумме 9 000 000 000,00 (Девять миллиардов) рублей осуществляется Заемщиком 11 июля 2017 года, посредством перечисления Заемщиком денежных средств на счет Заимодавца, указанный в Договоре, или иной счет Заимодавца, указанный последним».

3. Пункты 5.2 и 5.5 Раздела 5 Договора изложить в следующей редакции:

«5.2. Процентная ставка устанавливается на дату подписания Договора, а в случае увеличения срока займа — на дату такого продления и на период такого продления и рассчитывается по следующей формуле:

i = (c1+(c2-c1) x (p-t1)/(t2-t1)) x 0,9,

где

i — процентная ставка;

p — требуемый период применения процентной ставки в днях, отличный от Стандартного срока;

t1 — ближайший по отношению к “p” минимальный Стандартный срок MOSPRIME в днях;

t2 — ближайший по отношению к “p” максимальный Стандартный срок MOSPRIME в днях;

c1 — MOSPRIME, установленная на период “t1”;

c2 — MOSPRIME, установленная на период “t2”.

Ставка MOSPRIME (МОСПРАЙМ) означает ставку Предложения на Московском денежном рынке, которая устанавливается на один день, одну или две недели, один, два, три или шесть месяцев (Стандартные сроки MOSPRIME) Национальной Валютной Ассоциацией и указывается на экране Рейтер или по интернет-адресу Национальной Валютной Ассоциации www.nva.ru после 12.30 часов (по московскому времени).

Минимальная процентная ставка по настоящему Договору не может быть меньше чем 75,1% ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, установленной на дату привлечения денежных средств.

5.5. Проценты выплачиваются Заемщиком в последний день периода, на который сторонами согласована соответствующая процентная ставка».

Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц, является заинтересованным в совершении сделки:

1. Uniper SE — заинтересованное лицо, контролирующее ПАО «Юнипро», является стороной сделки.

2. Клаус Шефер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

3. Кристофер Делбрюк — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

4. Экхардт Рюммлер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

Сделка одобрена Советом директоров ПАО «Юнипро», протокол № 246 от 26.06.2017.

4. Дополнительное соглашение № 2 к Договору займа № ИА-17-0596 от 19.05.2017 между ПАО «Юнипро» и Uniper SE

Стороны Дополнительного соглашения № 2:

Uniper SE — Заемщик;

ПАО «Юнипро» — Заимодавец.

Предмет Дополнительного соглашения № 2, в том числе рыночная стоимость вознаграждения за предоставление займа:

1. Раздел 2 Договора изложить в следующей редакции:

«Сумма займа на период с 24 мая 2017 года по 11 июля 2017 года составляет 12 000 000 000,00 (Двенадцать миллиардов) рублей.

Сумма займа на период с 11 июля 2017 года по 10 октября 2017 года составляет 3 000 000 000,00 (Три миллиарда) рублей.

Сумма займа на период с 10 октября 2017 года по 20 декабря 2017 года составляет 3 000 000 000,00 (Три миллиарда) рублей».

2. Пункт 4.1 Договора изложить в следующей редакции:

«4.1. Заем предоставляется на срок с 24 мая 2017 года по 20 декабря 2017 года включительно».

Пункт 4.2 Договора изложить в следующей редакции:

«4.2. Возврат займа в сумме 3 000 000 000,00 (Три миллиарда) рублей осуществляется Заемщиком в последний день окончания срока займа, установленного Договором, посредством перечисления Заемщиком денежных средств на счет Заимодавца, указанный в Договоре, или иной счет Заимодавца, указанный последним.

Частичный возврат займа в сумме 9 000 000 000,00 (Девять миллиардов) рублей осуществляется Заемщиков 11 июля 2017 года, посредством перечисления Заемщиком денежных средств на счет Заимодавца, указанный в Договоре, или иной счет Заимодавца, указанный последним».

3. Пункты 5.2 и 5.5 Раздела 5 Договора изложить в следующей редакции:

«5.2. Процентная ставка устанавливается на дату подписания Договора, а в случае увеличения срока займа — на дату такого продления и на период такого продления и рассчитывается по следующей формуле:

i = (c1+(c2-c1) x (p-t1)/(t2-t1)) x 0,9,

где

i — процентная ставка;

p — требуемый период применения процентной ставки в днях, отличный от Стандартного срока;

t1 — ближайший по отношению к "p" минимальный Стандартный срок MOSPRIME в днях;

t2 — ближайший по отношению к "p" максимальный Стандартный срок MOSPRIME в днях;

c1 — MOSPRIME, установленная на период "t1";

c2 — MOSPRIME, установленная на период "t2".

Ставка MOSPRIME (МОСПРАЙМ) означает ставку Предложения на Московском денежном рынке, которая устанавливается на один день, одну или две недели, один, два, три или шесть месяцев (Стандартные сроки MOSPRIME), Национальной Валютной Ассоциацией и указывается на экране Рейтер или по интернет-адресу Национальной Валютной Ассоциации www.nva.ru после 12.30 часов (по московскому времени).

Минимальная процентная ставка по настоящему договору не может быть меньше чем 75,1% ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, установленной на дату привлечения денежных средств.

5.5. Проценты выплачиваются Заемщиком в последний день периода, на который сторонами согласована соответствующая процентная ставка».

Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц является заинтересованным в совершении сделки:

1. Uniper SE — заинтересованное лицо, контролирующее ПАО «Юнипро», является стороной сделки.

2. Клаус Шефер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

3. Кристофер Делбрюк — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

4. Экхардт Рюммлер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

Заинтересованное лицо (лица): Uniper Russia Holding GmbH.

Сделка одобрена Советом директоров ПАО «Юнипро», протокол № 250 от 28.09.2017.

5. Дополнительное соглашение № 2 к Договору управления и инжинирингового сопровождения проекта строительства объекта «Узел приема топлива» филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» № ИА-15-0868 от 28.12.2015 между ПАО «Юнипро» и ООО «Юнипро Инжиниринг»

Стороны Дополнительного соглашения:

ПАО «Юнипро» — Заказчик;

ООО «Юнипро Инжиниринг» — Исполнитель.

Предмет Дополнительного соглашения:

1. Стороны договорились п. 1 ст. 31 Договора изложить в следующей редакции:

«Стороны определили плановую Дату завершения Проекта для Объекта — декабрь 2018 г.».

2. Стороны договорились ст. 35 Договора изложить в следующей редакции:

«Договорная Цена определена как Вознаграждение Управляющего проектом за Услуги, оказываемые в период с 01.01.2016 г. по плановую Дату завершения Проекта, как она определена в п. 1 ст. 31 Договора, в размере 212 422 434,78 (Двести двенадцать миллионов четыреста двадцать две тысячи четыреста тридцать четыре) рубля 78 копеек, кроме того НДС 18% 38 236 038,26 (Тридцать восемь миллионов двести тридцать шесть тысяч тридцать восемь) рублей 26 копеек, итого 250 658 473,04 (Двести пятьдесят миллионов шестьсот пятьдесят восемь тысяч четыреста семьдесят три) рубля 04 копейки. Распределение общей величины Вознаграждения Управляющего проектом по календарным месяцам оказания услуг приведено в Приложении 4 к Договору. В случае если оказание услуг прекращается ранее плановой Даты завершения Проекта, то оплате подлежит Вознаграждение Управляющего проектом за период фактического оказания услуг, определенное исходя из Приложения 4 к Договору».

Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц является заинтересованным в совершении сделки:

Uniper Russia Holding GmbH — заинтересованное лицо, аффилированное лицо Uniper Russia Holding GmbH — ООО «Юнипро Инжиниринг» является стороной сделки.

Сделка одобрена Советом директоров ПАО «Юнипро», протокол № 250 от 28.09.2017.

6. Дополнительное соглашение № 1 к Соглашению о предоставлении займа № ИА-16-0356 от 25.04.2016 между ПАО «Юнипро» и ООО «Юнипро Инжиниринг»

Стороны Дополнительного соглашения:

ООО «Юнипро Инжиниринг» — Заемщик;

ПАО «Юнипро» — Заимодавец.

Предмет Дополнительного соглашения:

1. Пункт 1.4 Соглашения изложить в следующей редакции:

«1.4. Дата, к истечению которой должна быть полностью погашена задолженность по предоставленным в соответствии с Соглашением Выплатам — 31 декабря 2019 года (включительно)».

2. Пункт 5.1 Соглашения изложить в следующей редакции:

«5.1. Заемщик обязуется уплатить Заимодавцу проценты, начисляемые на сумму Основного Долга по каждой Выплате:

- предоставленной до подписания Дополнительного соглашения № 1 к Соглашению (с Датой использования Выплаты до даты подписания Дополнительного соглашения № 1 к Соглашению), — по ставке, равной 8,58% (Восемь целых пятьдесят восемь сотых) процентов годовых;
- предоставленной после подписания Дополнительного соглашения № 1 к Соглашению (с Датой использования Выплаты после даты подписания Дополнительного соглашения № 1 к Соглашению), — по ставке 7,02% (Семь целых две сотых) процента годовых».

Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц является заинтересованным в совершении сделки:

Uniper Russia Holding GmbH — заинтересованное лицо, аффилированное лицо Uniper Russia Holding GmbH — ООО «Юнипро Инжиниринг» является стороной сделки.

Сделка одобрена Советом директоров ПАО «Юнипро», протокол № 252 от 08.11.2017.

7. Дополнительное соглашение № 1 к Договору оказания услуг по организации и управлению ремонтно-восстановительными работами на энергоблоке № 3 филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» после аварии № ИА-16-0351 от 27.04.2016 между ПАО «Юнипро» и ООО «Юнипро Инжиниринг»

Стороны Дополнительного соглашения:

ПАО «Юнипро» — Заказчик;

ООО «Юнипро Инжиниринг» — Управляющий проектом.

Предмет Дополнительного соглашения:

1. Стороны договорились первый абзац п. 6 ст. 10 Договора изменить и изложить в следующей редакции:

«В целях исполнения настоящего Договора Заказчик без взимания платы с Управляющего проектом предоставит для управления и временного использования Управляющему проектом имущество, перечень которого приведен в Приложении № 3 к Договору, а также по согласованию Сторон может предоставить иное имущество, необходимое Управляющему проектом для организации выполнения Работ, при этом совокупная балансовая стоимость такого иного имущества не должна превышать 0,1% от балансовой стоимости активов Заказчика на последнюю отчетную дату перед передачей имущества».

2. Стороны договорились п. 1 ст. 13 Договора дополнить подп. р) следующего содержания:

«р) организации и сопровождения после ввода по итогам завершения ремонтно-восстановительных работ Объекта в работу работ по устранению недоделок и надлежащего завершения взаимоотношений Общества контрагентами по Договорам на выполнение работ».

3. Стороны договорились п. 2 ст. 13 Договора изменить и изложить в следующей редакции:

«Услуги по Договору оказываются Управляющим проектом Заказчику в срок с 01.03.2016 до фактической Даты завершения Работ, как она определена в п. 2 ст. 31 Договора, плюс четыре месяца, но в любом случае не позднее плановой Даты завершения Работ, как она определена в п. 1 ст. 31 Договора, плюс четыре месяца. В случае если фактическая Дата завершения Работ не будет достигнута к моменту наступления плановой Даты завершения Работ, то Стороны вправе договориться о продлении срока оказания услуг Управляющего проектом по настоящему Договору, объеме, стоимости и иных условиях оказания этих услуг в период продления. Также если по истечении согласованного Сторонами в настоящем пункте Договора срока оказания услуг у Заказчика останется потребность в получении в течение определенного периода времени той или иной части из услуг Управляющего проектом, то Стороны дополнительно договорятся о сроках и условиях оказания данных услуг».

4. Стороны договорились первый абзац п. 1 ст. 31 Договора изменить и изложить в следующей редакции:

«Стороны определили плановую Дату завершения Работ — июль 2019 года».

Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц является заинтересованным в совершении сделки:

Uniper Russia Holding GmbH — заинтересованное лицо, аффилированное лицо Uniper Russia Holding GmbH — ООО «Юнипро Инжиниринг» является стороной сделки.

Сделка одобрена Советом директоров ПАО «Юнипро», протокол № 252 от 08.11.2017.

8. Дополнительное соглашение № 3 к Договору займа № ИА-17-0596 от 19.05.2017 между ПАО «Юнипро» и Uniper SE

Стороны Дополнительного соглашения № 3:

Uniper SE — Заемщик;

ПАО «Юнипро» — Заимодавец.

Предмет Дополнительного соглашения № 3, в том числе рыночная стоимость вознаграждения за предоставление займа:

1. Раздел 2 Договора изложить в следующей редакции:

«Сумма займа на период с 24 мая 2017 года по 11 июля 2017 года составляет 12 000 000 000,00 (Двенадцать миллиардов) рублей.

Сумма займа на период с 11 июля 2017 года по 10 октября 2017 года составляет 3 000 000 000,00 (Три миллиарда) рублей.

Сумма займа на период с 10 октября 2017 года по 20 декабря 2017 года составляет 3 000 000 000,00 (Три миллиарда) рублей.

Сумма займа на период с 20 декабря 2017 года по 9 января 2018 года составляет 3 000 000 000,00 (Три миллиарда) рублей».

2. Пункт 4.1 Договора изложить в следующей редакции:

«4.1. Заем предоставляется на срок с 24 мая 2017 года по 9 января 2018 года включительно».

3. Пункты 5.2 и 5.5 Раздела 5 Договора изложить в следующей редакции:

«5.2. Процентная ставка устанавливается на дату подписания Договора, а в случае увеличения срока займа — на дату такого продления и на период такого

продления и рассчитывается по следующей формуле:

i = (c1+(c2-c1) x (p-t1)/(t2-t1)) x 0,9,

где

i — процентная ставка;

p — требуемый период применения процентной ставки в днях, отличный от Стандартного срока;

t1 — ближайший по отношению к "p" минимальный Стандартный срок MOSPRIME в днях;

t2 — ближайший по отношению к "p" максимальный Стандартный срок MOSPRIME в днях;

c1 — MOSPRIME, установленная на период "t1";

c2 — MOSPRIME, установленная на период "t2".

Ставка MOSPRIME (МОСПРАЙМ) означает ставку Предложения на Московском денежном рынке, которая устанавливается на один день, одну или две недели, один, два, три или шесть месяцев (Стандартные сроки MOSPRIME), Национальной Валютной Ассоциацией и указывается на экране Рейтер или по интернет-адресу Национальной Валютной Ассоциации www.nva.ru после 12.30 часов (по московскому времени).

Минимальная процентная ставка по настоящему договору не может быть меньше, чем 75,1% ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, установленной на дату привлечения денежных средств.

5.5. Проценты выплачиваются Заемщиком в последний день периода, на который сторонами согласована соответствующая процентная ставка».

Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц является заинтересованным в совершении сделки:

1. Uniper SE — заинтересованное лицо, контролирующее ПАО «Юнипро», является стороной сделки.

2. Клаус Шефер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

3. Кристофер Делбрюк — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

4. Экхардт Рюммлер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

Сделка одобрена Советом директоров ПАО «Юнипро», протокол № 253 от 01.12.2017.

По сделкам № 2,3,4,8:

Uniper SE

Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале (доля принадлежащих заинтересованному лицу акций) акционерного общества: 83,73% (косвенный контроль).

Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале (доля принадлежащих заинтересованному лицу акций) юридического лица, являющегося стороной в сделке: нет информации.

Клаус Шефер, Кристофер Делбрюк, Экхардт Рюммлер

Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале (доля принадлежащих заинтересованному лицу акций) акционерного общества: 0%.

Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале (доля принадлежащих заинтересованному лицу акций) юридического лица, являющегося стороной в сделке: нет информации.

Приложение 5. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Юнипро» на заседании 8 мая 2018 года (Протокол № 259 от 08.05.2018) в рамках предварительного утверждения Годового отчета Общества за 2017 год.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2017 год.

Совет директоров ПАО «Юнипро» заявляет, что на дату окончания отчетного года принципы корпоративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления, соблюдаются Обществом не в полном объеме. Подробная информация об этом содержится в таблице ниже.

В 2018 году ПАО «Юнипро» продолжит совершенствование системы корпоративного управления для того, чтобы максимально соответствовать рекомендациям Кодекса.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления

Структура акционерного капитала

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2017 года, составило 300 650, из них:

- физические лица — 299 381;
- общее количество номинальных держателей акций эмитента — 12;
- федеральные органы власти — 3;
- органы власти субъектов РФ — 4.

Сведения об акционерах эмитента, владеющих не менее чем 5% его уставного капитала или не менее чем 5% его обыкновенных акций:

- полное фирменное наименование — Юнипер Раша Холдинг ГмбХ (Uniper Russia Holding GmbH);
- место нахождения — Э.ОН-Платц, 1, 40479, Дюссельдорф, Германия;
- доля участия лица в уставном капитале эмитента — 83,73%;
- доля принадлежавших лицу обыкновенных акций эмитента — 83,73%.

Структура органов управления

Органами управления эмитента в соответствии с его Уставом (п. 9.1 ст. 9) являются:

- Общее собрание акционеров[1];
- Совет директоров[2];
- Правление[3];
- Генеральный директор[4].

Высшим органом управления Обществом является Общее собрание акционеров.

[1] Компетенция Общего собрания акционеров приведена в п. 10.2 ст. 10 Устава Общества.
[2] Компетенция Совета директоров приведена в п. 12.1 ст. 12 Устава Общества.
[3] Компетенция Правления приведена в п. 18.2 ст. 18 Устава Общества.
[4] Компетенция Генерального директора приведена в п. 19.2–19.3 ст. 19 Устава Общества.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров.

Если решение вопроса отнесено к компетенции Совета директоров, Правление и Генеральный директор не уполномочены действовать без получения предварительного одобрения Совета директоров. В отдельных случаях Совет директоров вправе принять решение о последующем одобрении сделки или иного решения, отнесенного к компетенции Совета директоров.

Вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров, не могут быть переданы на решение Генеральному директору и Правлению. В состав Совета директоров Компании входят три независимых директора[1].

В соответствии с решением Совета директоров в Обществе сформированы комитеты Совета директоров[2]. Комитеты Совета директоров создаются для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительного органа Общества, и/или разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом — Правлением.

Генеральный директор и Правление подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров.

Если решение вопроса отнесено к компетенции Правления, то Генеральный директор не уполномочен действовать без получения предварительного одобрения Правления. В отдельных случаях Правление вправе принять решение о последующем одобрении сделки или иного решения, отнесенного к компетенции Правления.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

Одобрение «особенных» сделок

1. Крупные сделки

Порядок получения согласия на совершение или последующего одобрения крупной сделки осуществляется в соответствии со ст. 79 гл. X Федерального закона «Об акционерных обществах».

2. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Порядок совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, осуществляется в соответствии со ст. 83 гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах».

3. Сделки, связанные с эмиссией акций

Решения Общего собрания акционеров принимаются большинством в три четверти голосов акционеров — владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в Общем собрании акционеров, по вопросам:

- размещение акций (эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции) посредством закрытой подписки по решению Общего собрания акционеров об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций (о размещении эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции);
- размещение посредством открытой подписки обыкновенных акций, составляющих более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций;
- размещение посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть конвертированы в обыкновенные акции, составляющие более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций.

Решение Совета директоров принимается единогласно всеми избранными членами Совета директоров по следующим вопросам, причем не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров:

- принятие решения об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций Общества (подп. 6 п. 12.1 ст. 12 Устава);
- принятие решения о размещении Обществом облигаций, конвертируемых в акции, и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции (подп. 7 п. 12.1 ст. 12 Устава).

Большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании или заочном голосовании, принимается решение по следующим вопросам:

- размещение Обществом облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг, за исключением случаев, установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом;
- утверждение документов в отношении выпуска акций и других ценных бумаг, приобретения акций у акционеров Общества и погашения акций, если утверждение таких документов Советом директоров предусмотрено Федеральным законом «Об акционерных обществах» или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- утверждение кандидатуры независимого оценщика (оценщиков) для определения стоимости акций, имущества и иных активов Общества в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом.

Распределение вопросов альтернативных компетенций

В соответствии с Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров отнесены следующие вопросы:

- принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции;
- размещение акций (эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции) посредством закрытой подписки по решению Общего собрания акционеров об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций (о размещении эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции);
- размещение посредством открытой подписки обыкновенных акций, составляющих более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций;

[1] Информация о независимых директорах Совета директоров приведена в разделе 3.2 Годового отчета.

[2] Информация о компетенции и составе комитетов Совета директоров приведена в разделе 3.2 Годового отчета.

- размещение посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть конвертированы в обыкновенные акции, составляющие более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций;

- принятие решения о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации (управляющему) и досрочное прекращение полномочий управляющей организации (управляющего);

- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления и контроля Общества.

В соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесены следующие вопросы:

- принятие решения об обращении с заявлением о листинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции Общества;

- увеличение уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций Общества, за исключением случаев, когда решение о размещении дополнительных акций Общества отнесено к исключительной компетенции Общего собрания акционеров в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах»;

- избрание Генерального директора и досрочное прекращение его полномочий, в том числе определение условий трудового договора с Генеральным директором и досрочное прекращение трудового договора с ним;

- определение количественного состава Правления, избрание членов Правления, досрочное прекращение их полномочий, в том числе определение условий трудовых договоров с ними и принятие решения о досрочном прекращении данных трудовых договоров;

- приостановление полномочий управляющей организации (управляющего), если полномочия Генерального директора были переданы управляющей организации (управляющему), а также назначение временного единоличного исполнительного органа;

- формирование комитетов Совета директоров, утверждение положений о комитетах Совета директоров;

- утверждение внутренних документов Общества (за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено к компетенции Общего собрания акционеров, а также иных внутренних документов, утверждение которых отнесено к компетенции исполнительных органов Общества), включая финансовую политику, политику делегирования полномочий, положение о закупках, положения о подразделении внутреннего аудита.

В соответствии с Уставом Общества к компетенции Правления отнесены следующие вопросы:

- утверждение внутренних документов Общества, определяющих основные принципы функционирования Общества, включая внутренние документы, регулирующие установление социальных льгот и гарантий работникам Общества сверх предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

- создание филиалов и открытие представительств Общества, их ликвидация, утверждение положений о филиалах и представительствах Общества;

- решения об участии Общества в других обществах (организациях), включая учреждение дочерних обществ, приобретение акций (долей), изменение доли участия, обременение акций (долей) и прекращение участия в таких организациях.

Структура органов контроля

Органами контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании в соответствии с Уставом и внутренними документами являются:

- **Ревизионная комиссия**

В соответствии с п. 20.1 ст. 20 Устава Общества для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия.

В компетенции Ревизионной комиссии находятся вопросы в соответствии с п. 20.3 ст. 20 Устава.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества.

При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления Общества.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Устава и Положения о Ревизионной комиссии.

- **Аудитор**

В соответствии с п. 20.7 ст. 20 Устава для проверки и подтверждения годовой финансовой отчетности Общества Общее собрание акционеров ежегодно утверждает Аудитора.

Аудитор осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и на основании заключаемого с ним договора.

- **Внутренний аудит**

В соответствии с п. 20.11 ст. 20 Устава для осуществления внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества в Обществе создается подразделение внутреннего аудита.

Специализированным структурным подразделением Компании, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, является Управление внутреннего аудита, действующее на основании Положения об Управлении внутреннего аудита, утвержденного Советом директоров Общества.

Подразделение внутреннего аудита создается, реорганизуется и ликвидируется решением Совета директоров Общества.

С целью обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита подразделение внутреннего аудита подотчетно Совету директоров Общества.

- **Комитет по аудиту Совета директоров**

Комитет сформирован 30 ноября 2006 года по решению Совета директоров Общества на основании Устава и действует на основании Положения о Комитете по аудиту Совета директоров.

Комитет является консультативно-совещательным органом при Совете директоров, обеспечивающим фактическое участие Совета директоров в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, а также объективное информирование Совета директоров о качестве работы внутреннего аудита и анализа финансовой отчетности Общества.

Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

В качестве методологии, по которой ПАО «Юнипро» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления (одобрен Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года), были использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

Результаты оценки приведены в таблице ниже.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	**Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.**			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в Интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указаны место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. В соответствии с п. 1 ст. 52 Федерального закона «Об акционерных обществах» сообщение о проведении Общего собрания акционеров должно быть сделано не позднее чем за 20 дней. Устав Общества увеличивает минимальный срок уведомления акционеров о проведении Общего собрания акционеров до 30 дней только в отношении годового Общего собрания акционеров с целью обеспечения баланса интересов Общества и его акционеров. Поскольку согласно п. 1 ст. 47 Закона «Об акционерных обществах» акционерные общества обязаны ежегодно проводить годовое Общее собрание акционеров, такое собрание планируется заранее, не носит экстренный характер, поэтому увеличение срока сообщения акционерам о проведении годового Общего собрания акционеров не приведет к существенному увеличению общего срока, необходимого для его созыва и проведения.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Увеличение этого срока в отношении сообщения о проведении внеочередного Общего собрания акционеров может привести к существенному увеличению общего срока, необходимого для его созыва и проведения, что может негативно сказаться на деятельности Общества в тех случаях, когда проведение внеочередного Общего собрания акционеров вызвано необходимостью принятия акционерами оперативного решения по вопросам деятельности Общества. Однако, в целях соблюдения рекомендаций Кодекса ККУ, Общество планирует внести соответствующие изменения в Устав и утвердить их на годовом Общем собрании акционеров в июне 2018 года. 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. В отчетном году акционерам, принявшим участие в очных годовом и внеочередном Общих собраниях акционеров, был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества. При подготовке к Общим собраниям акционеров Общества в 2018 году всем акционерам Общества будет представлена информация о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро» в настоящий момент не содержит такой нормы. Однако Общество при проведении Общих собраний акционеров в 2017 году готово было предоставить акционерам возможность до завершения собрания получить копию заполненного ими бюллетеня, заверенного счетной комиссией. АО «Регистратор Р.О.С.Т.», осуществляющий функции счетной комиссии на Общих собраниях акционеров Общества, располагал техническими возможностями для исполнения такого требования акционеров. Требований о предоставлении копии заполненного бюллетеня от акционеров Общества в 2017 году не поступало. В целях соблюдения рекомендаций Кодекса ККУ Общество подготовило соответствующие изменения в Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро» для утверждения их на годовом Общем собрании акционеров в июне 2018 года.
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Не все кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собраниях в 2017 году, на которых их кандидатуры были поставлены на голосование. Общество направляет всем кандидатам приглашения присутствовать на Общем собрании акционеров при рассмотрении вопросов об избрании членов Совета директоров и членов Ревизионной комиссии Общества. По возможности все кандидаты (за редким исключением) присутствуют на Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование, и доступны для ответов на вопросы акционеров. При этом Общество не может гарантировать присутствие всех без исключения кандидатов на Общем собрании акционеров и допускает существование обоснованных причин для отсутствия отдельных кандидатов в связи с высокой занятостью, а также с тем, что многие из них проживают далеко от места проведения Общего собрания акционеров Общества. Кроме того, на Общих собраниях акционеров, проводимых в форме собрания, присутствуют Финансовый директор, Главный бухгалтер, Директор по связям с общественностью и органами власти, Директор по корпоративной политике, которым акционеры также имеют возможность задавать интересующие их вопросы. В 2018 году Общество приложит усилия для того, чтобы как можно больше кандидатов в органы управления и контроля Общества присутствовали на Общих собраниях акционеров и были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, где их кандидатуры будут поставлены на голосование.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				3. Не соблюдается. Советом директоров Общества при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением Общих собраний акционеров в 2017 году, не рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам Общества удаленного доступа для участия в Общем собрании акционеров, поскольку у Общества отсутствовали основания полагать, что данная услуга будет пользоваться широким спросом у акционеров. Количество акционеров на даты принятия Советом директоров решений, связанных с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров в 2017 году, превышает 300 тыс. зарегистрированных лиц. Среди них доля физических лиц — пенсионеров, не имеющих доступа к электронным средствам коммуникации, очень велика. По данным регистратора Общества, доля акционеров, в анкете зарегистрированного лица которых указан адрес электронной почты, напротив, ничтожно мала. В связи с этим Совет директоров Общества не рассматривал вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общем собрании акционеров, чтобы обеспечить всем акционерам Общества равное и справедливое отношение при реализации ими права на участие в Общем собрании акционеров Общества. В случае если доля акционеров Общества, в анкете зарегистрированного лица которых указан адрес электронной почты, значительно увеличится, Совет директоров рассмотрит возможность использования телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общих собраниях акционеров Общества.
1.2	**Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.**			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Дивидендная политика Общества не использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов. Дивидендная политика Общества в настоящий момент использует только общие рекомендации, предусмотренные Законом «Об акционерных обществах». В 2018–2019 годах Общество планирует пересмотреть Дивидендную политику Общества. Если экономическая целесообразность и интересы акционеров Общества будут предусматривать использование консолидированных показателей финансовой отчетности, это будет закреплено в Дивидендной политике Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Не соблюдается	1. Не соблюдается. В настоящий момент Дивидендная политика Общества не содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды. Однако на практике до рассмотрения Советом директоров Общества вопроса о рекомендациях Общему собранию акционеров Общества по размеру дивиденда по акциям Общества указанный вопрос предварительно рассматривается Комитетом по аудиту Совета директоров Общества на основе финансовых результатов Общества и предложений заместителя Генерального директора по финансам и экономике Общества. Индивидуальная оценка всех экономических обстоятельств каждого отчетного периода, за который планируется выплачивать дивиденды, является наиболее оптимальным подходом в условиях динамичной экономической среды. Нестабильная экономическая ситуация в стране не позволяет зафиксировать в Дивидендной политике все финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Не соблюдается	1. Не соблюдается. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру одобрения сделок, являющихся сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, только по тем основаниям заинтересованности, которые предусмотрены Законом «Об акционерных обществах». Однако в Обществе предусмотрены дополнительные механизмы контроля при совершении сделок. В соответствии с установленной процедурой все заключаемые в Обществе договоры проходят предварительное согласование, в том числе проверяются контрагенты по сделкам. В тех случаях, когда Общество владеет информацией о лицах, аффилированных (связанных) с существенным акционером Общества, такие сделки одобряются как сделки с заинтересованностью в соответствии с Законом «Об акционерных обществах». В 2018–2019 годах Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости и при наличии таковой разработать и внедрить механизмы контроля в целях исключения использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.
1.3	**Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.**			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4	**Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.**			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается	
2.1	**Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.**			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. В 2017 году Совет директоров Общества не проводил оценку системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. В соответствии с Уставом Общества этот вопрос не относится к компетенции Совета директоров Общества. Однако в соответствии с п. 72 Кодекса корпоративного управления Совет директоров Общества ежегодно рассматривает Отчет о работе корпоративной системы управления рисками Общества и о наиболее существенных рисках в деятельности Общества. В соответствии со ст. 3 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля Общества относится к компетенции Комитета по аудиту Совета директоров. Управление внутреннего аудита Общества, которое ежегодно проводит оценку системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, предоставляет информацию об оценке Комитету по аудиту Совета директоров Общества, в состав которого входят все независимые директора Совета директоров Общества. Кроме того, Комитет по аудиту Совета директоров регулярно (не менее двух раз в год) заслушивает отчет о состоянии рисков в Обществе.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. Принципы вознаграждения членов Совета директоров детально изложены в Положении о Совете директоров Общества, которое утверждено Общим собранием акционеров Общества. Разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, надзор за ее внедрением и реализацией находится в компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Члены Правления Общества не получают специального вознаграждения за выполнение функций членов Правления. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. Условия таких договоров рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				С ключевыми руководящими работникам Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника. Уровень вознаграждения членов Совета директоров Общества, членов Правления и Генерального директора Общества, ключевых руководящих работников Общества является достаточным для того, чтобы привлекать и сохранять в штате, а также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления Обществом. В 2018–2019 годах Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости разработки и внедрения отдельной Политики по вознаграждению членов Совета директоров Общества и ключевых руководящих работников Общества, в которой будут четко определены подходы к вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) указанных лиц. 2. Соблюдается.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Не соблюдается	1. Не соблюдается. В 2017 году Совет директоров Общества отдельно не рассматривал вопрос о практике корпоративного управления в Обществе. Вопрос о практике корпоративного управления в отчетном году рассматривался Советом директоров Общества в составе Годового отчета Общества за 2016 год в рамках его предварительного утверждения. Общество постоянно стремится к совершенствованию своей практики корпоративного управления и планирует в 2018–2019 годах провести самооценку корпоративного управления в Обществе и представить результаты на рассмотрение Совета директоров Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2	**Совет директоров подотчетен акционерам общества.**			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. В Обществе существует подразделение, ответственное за взаимодействие с акционерами, — Управление корпоративной политики, на адрес электронной почты которого IR@unipro.energy акционеры имеют возможность направлять свои вопросы. Адрес электронной почты IR@unipro.energy указан на официальном сайте Общества в сети Интернет http://www.unipro.energy (далее — сайт Общества) в разделе «Контактная информация». Поскольку Председатель Совета директоров Общества является иностранным гражданином, не владеет русским языком и проживает за пределами России, в соответствии с п. 90 Кодекса корпоративного управления акционеры имеют возможность задавать вопросы Председателю Совета директоров Общества по вопросам компетенции Совета директоров, а также доводить до него свое мнение (позицию) по этим вопросам через Корпоративного секретаря Общества и Управление корпоративной политики Общества путем направления писем, электронных сообщений или личного обращения по телефону. Общество рассматривает варианты организации в период 2018–2020 годов возможности напрямую задать вопрос Председателю Совета директоров и получить на него ответ на сайте Общества.
2.3	**Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.**			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4	**В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.**			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества дважды рассматривал независимость кандидатов в члены Совета директоров Общества — при подготовке к годовому и внеочередному Общим собраниям акционеров Общества (ВОСА). При подготовке к ВОСА Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел независимость двух независимых директоров, переизбираемых на новый срок, и одного кандидата в Совет директоров, избираемого впервые. Кроме того, Корпоративный секретарь Общества ежеквартально запрашивает у членов Совета директоров анкеты, на основании которых анализируется информация о сохранении статуса независимого члена Совета директоров. Анкеты независимых директоров ежеквартально направляются в ПАО «Московская Биржа» и анализируются Департаментом листинга Московской Биржи. В 2018–2019 годах Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости и при наличии таковой внести вопрос о рассмотрении независимости действующих членов Совета директоров в компетенцию Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. 3. Частично соблюдается. В соответствии с п. 3.6 Положения о Совете директоров Общества члены Совета директоров в течение 5 рабочих дней с момента наступления одного из обстоятельств, указанных в данном пункте, представляют в письменной форме Корпоративному секретарю Общества информацию о: • юридических лицах, в которых член Совета директоров владеет самостоятельно или совместно с его аффилированным лицом (аффилированными лицами) не менее чем 20% голосующих акций (долей, паев); • юридических лицах, в органах управления которых член Совета директоров занимает должности; • об известных члену Совета директоров совершаемых или предполагаемых сделках, в которых член Совета директоров может быть признан заинтересованным лицом. Члены Совета директоров Общества ежеквартально представляют Корпоративному секретарю заполненную Анкету члена Совета директоров, форма которой разработана в соответствии с требованиями Правил листинга ПАО «Московская Биржа» в отношении определения независимости.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Кроме того, для утверждения на годовом Общем собрании акционеров в июне 2018 года подготовлена новая редакция Положения о Совете директоров Общества, содержащая норму о том, что член Совета директоров обязан сообщить Корпоративному секретарю об обстоятельствах, в результате которых он перестает быть независимым директором.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается	
2.5	**Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.**			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Частично соблюдается	1. Не соблюдается. Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором. Председатель Совета директоров был избран единогласно всеми членами Совета директоров как наиболее авторитетный член Совета директоров, внесший значительный вклад в развитие Общества, обладающий необходимыми профессиональными компетенциями и опытом руководящей работы в отрасли, имеющий безупречную деловую и личную репутацию. Независимые директора активно участвуют в работе Совета директоров Общества и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров. Кроме того, комитеты Совета директоров, состоящие исключительно из независимых директоров, возглавляются независимыми директорами. Общество исходит из того, что все члены Совета директоров обладают равными правами, а также принимает во внимание тот факт, что независимые директора не определили старшего независимого директора. Учитывая сбалансированность состава Совета директоров, качество предварительной проработки выносимых на Совет директоров вопросов (в том числе на уровне комитетов, состоящих из независимых директоров) и высокую активность независимых директоров, введение дополнительной должности старшего независимого директора не повлечет за собой каких-либо улучшений в системе корпоративного управления Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Компетентность и эффективность работы Совета директоров подтверждается финансовыми показателями деятельности Общества. Общество предполагает, что в дальнейшем, при увеличении количества независимых директоров в составе Совета директоров, Председателем Совета директоров Общества может быть избран независимый директор. 2. Соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	
2.6	**Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности с должной степенью заботливости и осмотрительности.**			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Не соблюдается	1. Не соблюдается. Внутренние документы Общества в настоящее время не содержат положений об обязанности члена Совета директоров уведомлять Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. Однако в соответствии с п. 3.6 Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро» члены Совета директоров в течение 5 рабочих дней с момента наступления одного из обстоятельств, указанных ниже, представляют в письменной форме Корпоративному секретарю информацию о: • юридических лицах, в которых член Совета директоров владеет самостоятельно или совместно с его аффилированным лицом (аффилированными лицами) не менее чем 20% голосующих акций (долей, паев); • юридических лицах, в органах управления которых член Совета директоров занимает должности; • об известных члену Совета директоров совершаемых или предполагаемых сделках, в которых член Совета директоров может быть признан заинтересованным лицом. В отчетном году Обществу не было известно о существующем конфликте интересов со стороны членов Совета директоров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Кроме того, для утверждения на годовом Общем собрании акционеров в июне 2018 года подготовлена новая редакция Положения о Совете директоров Общества, содержащая норму о том, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Не соблюдается. Внутренние документы Общества в настоящее время не содержат положений об обязанности члена Совета директоров не голосовать по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. В соответствии с п. 12.4 Устава Общества члены Совета директоров при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должны действовать в интересах Общества, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно. В отчетном году Обществу не было известно о существующем конфликте интересов со стороны членов Совета директоров. Кроме того, для утверждения на годовом Общем собрании акционеров в июне 2018 года подготовлена новая редакция Положения о Совете директоров Общества, содержащая норму о том, что член Совета директоров обязан воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. Не соблюдается. В Обществе не установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества. Согласно сложившейся в Обществе практике, члены Совета директоров получают все необходимые профессиональные консультации в результате деятельности комитетов Совета директоров, а также путем запроса дополнительной информации по интересующим вопросам у Корпоративного секретаря. На протяжении длительного периода времени такая практика показала свою эффективность, и Общество не планирует ее менять в ближайшее время.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров не уведомляют Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций Общества). Члены Совета директоров ежеквартально предоставляют Корпоративному секретарю Общества Анкету члена Совета директоров, в которой, помимо прочего, указывают информацию обо всех должностях, в том числе в органах управления, занимаемых в настоящее время и в течение 5 последних лет, в том числе по совместительству. На практике члены Совета директоров заранее сообщают Корпоративному секретарю о своем намерении войти в состав органов управления других организаций, что дает возможность проанализировать их независимость, а также наличие у члена Совета директоров достаточного количества времени, которое должно уделяться работе в Совете директоров Общества, в том числе в его комитетах. Кроме того, для утверждения на годовом Общем собрании акционеров в июне 2018 года подготовлена новая редакция Положения о Совете директоров Общества, содержащая норму о том, что член Совета директоров обязан уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций, а также о факте такого назначения.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. В Обществе не утверждена специальная формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров. При этом в Обществе существует практика ознакомления вновь избранных членов Совета директоров с деятельностью Общества, основными элементами которой являются: • личные встречи вновь избранных членов Совета директоров с Генеральным директором, Корпоративным секретарем, руководящими работниками Общества; • ознакомление с основными документами Общества. Кроме того, для утверждения на годовом Общем собрании акционеров в июне 2018 года подготовлена новая редакция Положения о Совете директоров Общества, в соответствии с которой Корпоративный секретарь направляет вновь избранным членам Совета директоров Общества информацию о стратегии Общества, принятой в Обществе системе корпоративного управления, системе управления рисками и внутреннего контроля, об организационной системе и распределении обязанностей между высшими менеджерами Общества и иную существенную информацию.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7	**Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.**			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Не соблюдается	1. Не соблюдается. Форма проведения заседаний Совета директоров определяется при формировании плана работы Совета директоров Общества, который утверждается Советом директоров (в соответствии с п. 6.2 Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»). Форма проведения каждого заседания Совета директоров Общества — очная или заочная — определяется исходя из круга вопросов, включаемых в повестку дня соответствующего заседания Совета директоров. Необходимость проведения заседания Совета директоров в очной форме определяется Председателем Совета директоров Общества (п. 2.7 (2) Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»). Уведомление и материалы к заседанию Совета директоров Общества в очной или заочной форме рассылаются членам Совета директоров не позднее чем за 7 календарных дней до даты проведения заседания (п. 7.6, 9.2 Положения о Совете директоров Общества), в результате чего члены Совета директоров Общества имеют достаточно времени на изучение вопросов повестки дня заседания Совета директоров и возможность запросить через Корпоративного секретаря дополнительную информацию, касающуюся вопросов повестки дня (п. 3.1 (4) Положения о Совете директоров Общества), а также возможность предложить форму проведения заседания Совета директоров Общества (очное или заочное голосование, п. 6.2 Положения о Совете директоров Общества). На протяжении длительного периода времени такая практика показала свою эффективность, и Общество не планирует ее менять в ближайшее время.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Не соблюдается	1. Не соблюдается. Пунктами 15.4 и 15.5 Устава Общества предусмотрен перечень вопросов, по которым Советом директоров принимаются решения большинством в три четверти голосов всех избранных членов Совета директоров или же единогласно всеми избранными членами Совета директоров. В этот перечень включены не все вопросы, рекомендованные п. 170 Кодекса корпоративного управления. В настоящий момент Общество не видит необходимости для закрепления в Уставе расширенного перечня вопросов, решения по которым должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров. Все вопросы, направляемые на рассмотрение членов Совета директоров, предварительно тщательно прорабатываются, в том числе профильными комитетами Совета директоров. Поэтому решения Совета директоров, как правило, принимаются большинством голосов, превышающим порог, указанный данной рекомендацией.
2.8	**Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.**			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	Соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Во внутренних документах Общества не предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту Совета директоров, Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета. Однако на практике при проведении заседаний комитетов в очной форме председатели комитетов приглашают на заседания лиц, ответственных за подготовку вопросов, вынесенных на рассмотрение соответствующего комитета. В 2018–2019 годах при пересмотре положений о комитетах Совета директоров Общество планирует закрепить в документах такие нормы.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	**Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.**			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Не соблюдается	1. Не соблюдается. В течение 2015–2017 годов независимая оценка качества работы Совета директоров Общества внешней организацией (консультантом) не проводилась. В рамках деятельности по улучшению системы корпоративного управления Общества Советом директоров 25.04.2017 было утверждено Положение о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «Юнипро». В соответствии с данным Положением для проведения независимой оценки эффективности деятельности Совета директоров и его Комитетов по решению Совета директоров может привлекаться третья сторона — консультант, профессиональная ассоциация или организация, присваивающая рейтинг корпоративного управления. Оценка эффективности деятельности Совета директоров Общества в 2017 году была проведена в форме самооценки путем заполнения каждым членом Совета директоров Общества Анкеты для самооценки работы Совета директоров в корпоративном году. Проведенная оценка деятельности Совета директоров Общества в 2017 году подтверждает эффективность работы каждого члена Совета директоров Общества в отдельности и Совета директоров Общества в целом. В 2018–2020 годах Совет директоров планирует рассмотреть вопрос о необходимости проведения независимой оценки качества работы Совета директоров.
3.1	**Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.**			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Соблюдается	
4.1	**Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.**			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. Принципы вознаграждения членов Совета директоров изложены в Положении о Совете директоров Общества, которое утверждено Общим собранием акционеров Общества. Разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, надзор за ее внедрением и реализацией находится в компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Члены Правления Общества не получают специального вознаграждения за выполнение функций членов Правления. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. Условия таких договоров рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. С ключевыми руководящими работниками Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника. Уровень вознаграждения членов Совета директоров Общества и ключевых руководящих работников Общества является достаточным для того, чтобы привлекать и сохранять в штате, а также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления Обществом. В 2018–2019 годах Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости разработки и внедрения отдельной Политики по вознаграждению членов Совета директоров Общества и ключевых руководящих работников Общества, в которой будут четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. В Обществе действует структурированная система вознаграждения членов Совета директоров. Выплата вознаграждения производится в соответствии с Положением о Совете директоров Общества и в целом соответствует передовым практикам корпоративного управления. Действующая система выплаты вознаграждения отвечает принципам прозрачности, подотчетности и учитывает роль каждого члена Совета директоров в деятельности Общества. Положение содержит перечень всех выплат, предоставляемых членам Совета директоров, и условий их получения. Кроме того, для утверждения на годовом Общем собрании акционеров в июне 2018 года подготовлена новая редакция Положения о Совете директоров Общества, предусматривающая возмещение расходов и выплату компенсаций членам Совета директоров. Члены Правления Общества не получают специального вознаграждения за выполнение функций членов Правления. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. Условия таких договоров рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Информация о вознаграждениях и выплаченных компенсациях членов Совета директоров и Правления Общества раскрывается в Ежеквартальном отчете эмитента и Годовом отчете Общества.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
4.2	**Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.**			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. Система вознаграждения членов Совета директоров Общества предусматривает помимо ежеквартального вознаграждения, зависящего от степени участия члена Совета директоров в проведенных в соответствующем квартале заседаниях и заочных голосованиях, также годовое вознаграждение членов Совета директоров Общества, зависящее от прибыли Общества до уплаты налогов, процентов, учета износа и амортизации (EBITDA), основанной на финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО и подтвержденной аудитором Общества в отношении отчетного финансового года, по результатам деятельности в котором применяется годовое вознаграждение. Ежеквартальное вознаграждение отражает ожидаемые временные затраты и необходимые усилия члена Совета директоров, связанные с подготовкой и участием в заседаниях Совета директоров Общества. По мнению Общества, указанные вознаграждения в полной мере соответствуют принципу сближения финансовых интересов членов Совета директоров и долгосрочных интересов акционеров Общества.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	**Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.**			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. В Обществе не предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами Правления, Генеральным директором и иными ключевыми руководящими работниками Общества, поскольку установлен четкий механизм выплаты премий членам исполнительных органов и иным руководящим работникам. Система вознаграждения членов исполнительных органов Общества основана на достижении утвержденных ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности Общества. Результаты достижения целевых показателей рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям, отчет о выполнении КПЭ утверждается Советом директоров Общества, после чего выплачивается соответствующее результатам вознаграждение. Таким образом, вероятность неправомерного получения вознаграждения исполнительными органами и иными ключевыми руководящими работниками Общества исключается.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества не предусматривает право владения непосредственно акциями Общества, однако нацелена на повышение их капитализации. Норма о реализации акций не является для Общества актуальной.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	
5.1	**В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.**			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. В Обществе имеется «горячая линия», с помощью которой сотрудники могут сообщать о возможных нарушениях законодательства, политик и процедур Компании, в том числе в области антимонопольного и антикоррупционного законодательства, правил в отношении инсайдерской информации, а также о фактах несоблюдения сотрудниками Общества Кодекса этики. В случае необходимости особо важные вопросы выносятся на рассмотрение Правления Общества и профильных комитетов Совета директоров Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. В 2017 году Совет директоров Общества или Комитет по аудиту Совета директоров Общества не проводил оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. В соответствии с Уставом Общества данный вопрос не относится к компетенции Совета директоров Общества. Однако в соответствии с п. 72 Кодекса корпоративного управления Совет директоров Общества ежегодно рассматривает Отчет о работе корпоративной системы управления рисками Общества и о наиболее существенных рисках в деятельности Общества. В соответствии со ст. 3 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля Общества относится к компетенции Комитета по аудиту. Управление внутреннего аудита Общества, которое ежегодно проводит оценку системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, предоставляет информацию об оценке Комитету по аудиту Совета директоров Общества. Кроме того, Комитет по аудиту Совета директоров регулярно (не менее двух раз в год) заслушивает отчет о состоянии рисков в Обществе.
5.2	**Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.**			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1	**Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.**			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Не соблюдается. Совет директоров Общества, а также комитеты Совета директоров Общества в 2017 году не рассматривали вопросы, связанные с соблюдением Обществом его информационной политики. Информационная политика Общества включает в себя 2 документа — Положение о раскрытии информации и Положение об инсайдерской информации. Оба документа являются открытыми и размещены на сайте Общества. Советом директоров назначено лицо, ответственное за выполнение требований к операциям с инсайдерскими ценными бумагами, в обязанности которого входит контроль за соблюдением Обществом информационной политики.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Общество не публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе. Планы в отношении Общества лица, контролирующего Общество, являются коммерческой тайной этого лица и не подлежат раскрытию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. В случае получения Обществом от контролирующего лица каких-либо заявлений относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе Общество обязуется опубликовать такие заявления на сайте Общества.
6.2	**Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.**			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. В течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на английском языке (не в полном объеме). В версии сайта Общества на английском языке Обществом раскрывается следующая информация: • годовые отчеты; • отчетность МСФО (годовая и промежуточная); • финансовый календарь; • график курса акций; • информация о членах Совета директоров и комитетах Совета директоров;

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.		• информация о членах Правления и руководстве Общества; • компетенция Общего собрания акционеров и Совета директоров, закрепленная в Уставе Общества. С 2018 года Общество на английском языке раскрывает также: • ежеквартальные отчеты эмитента; • сообщения о существенных фактах; • списки аффилированных лиц. Общество планирует в 2018–2019 годах увеличить количество раскрываемой на сайте Общества информации на английском языке.
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии с Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	Частично соблюдается	1. Не соблюдается. В Годовой отчет Общества за отчетный период не включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. Поскольку все финансовые показатели и расчеты в Годовом отчете приведены на основании данных бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, составленной по РСБУ, для удобства акционеров к Годовому отчету прилагается годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества по РСБУ за 2017 год. 2. Частично соблюдается. Общество не раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии с Рекомендацией 290 Кодекса в Годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет. Структура акционерного капитала, раскрываемая в разделе 3.4 Годового отчета, составленная по данным регистратора Общества, показывает, что у Общества отсутствует необходимость делать заявление исполнительных органов Общества об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающей 5%, помимо уже раскрытых Обществом. Общество также не предоставляет возможность приобретения определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	**Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.**			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	
7.1	**Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.**			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. При этом рекомендуемый Кодексом корпоративного управления порядок принятия решений (отнесение таких решений к компетенции Совета директоров или Общего собрания акционеров на основании Устава Общества или на основании законодательства) соблюдается в отношении большинства корпоративных действий, которые расцениваются как существенные корпоративные действия. 2. Не соблюдается. Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Вместе с тем Уставом Общества четко разграничены полномочия Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества в части вопросов, которые, согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления, могут быть отнесены к существенным корпоративным действиям (ст. 10, 12 Устава ПАО «Юнипро»). Общество в 2018 году планирует подготовить изменения в Устав Общества, определяющие перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. В Обществе не предусмотрена специальная процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, поскольку действующая редакция Устава Общества не дает определения существенных корпоративных действий. Однако на практике независимые директора Совета директоров Общества имеют возможность выразить свою позицию по существенным, по их мнению, корпоративным действиям. Уведомление и материалы к заседанию Совета директоров Общества рассылаются членам Совета директоров не позднее чем за 7 календарных дней до даты проведения заседания, в результате чего члены Совета директоров Общества имеют достаточно времени на изучение вопросов повестки дня заседания Совета директоров, а также возможность запросить через Корпоративного секретаря дополнительную информацию, касающуюся вопросов повестки дня, высказать свое особое мнение, которое объявляется Председателем Совета директоров до голосования по вопросам повестки дня заседания Совета директоров. В случае утверждения Общим собранием акционеров Общества новой редакции Устава Общества, содержащей определение существенных корпоративных действий, Общество внесет в Положение о Совете директоров норму, в соответствии с которой независимые директора будут обязаны заявлять о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. При этом в соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесено одобрение ряда сделок, которые являются для Общества существенными, и порог отнесения к существенным которых значительно ниже установленных законодательством. 2. Частично соблюдается. Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	**Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.**			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Уставом Общества предусмотрено, что сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, одобряются в соответствии с гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах». При определении лиц, заинтересованных в совершении сделок, Общество руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации.

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

С учетом проведенной оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, Компания в долгосрочной перспективе планирует:

- увеличение количества независимых директоров;
- развитие системы внутреннего контроля и управления рисками;
- создание при Совете директоров дополнительных комитетов по различным аспектам деятельности Общества;
- раскрытие дополнительной информации, в том числе нефинансовой отчетности;
- обоснованное распределение компетенций и ответственности между органами управления;
- эффективное сочетание централизации принимаемых решений и делегирования полномочий на различные уровни управления;
- повышение оперативности и эффективности принимаемых решений;
- обеспечение и защита прав и интересов акционеров Общества;
- реализация в деятельности органов управления высоких стандартов корпоративной этики.