

E.ON Мегаватт

Корпоративная газета ОАО «Э.ОН Россия»



Опрос

Компания «Э.ОН Россия» готова к прохождению осенне-зимнего периода

08



Новая генерация

На Сургутской ГРЭС-2 состоялась первая научно-техническая конференция молодых специалистов

11



Творить добро

В 2013 году объем благотворительной помощи Березовской ГРЭС в Красноярском крае составил 10,7 млн рублей

15

С ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА!



Уважаемые коллеги!

Сердечно рад поздравить всех работников энергетической отрасли России с нашим профессиональным праздником — Днем энергетика!

Отрасль встречает этот праздник на подъеме. В 2012 году был зафиксирован исторический максимум потребления мощности, продолжается рост объемов потребления электроэнергии в ЕЭС России и в нынешнем году. Это свидетельствует об увеличении промышленного потенциала нашей страны, о росте благосостояния населения.

За прошедший год в каждом из секторов энергетики приняты важные решения, направленные на максимально эффективное использование природных энергетических ресурсов и потенциала энергетической отрасли. В электроэнергетике в течение года поэтапно вводились элементы новой модели рынка. Я имею в виду прежде всего закон об отмене механизма «последней мили», а также тариф «альтернативной котельной» в теплоснабжении, который будет проходить обкатку в пилотных регионах. Была принята государственная программа «Энергоэффективность и развитие энергетики до 2018 года» и скорректирован ряд важных программ развития секторов энергетики.

Уверен, что достигнутое в прошедшем году станет надежным фундаментом для дальнейшего уверенного и динамичного развития отрасли.

Но конечно, ее успехи обеспечивает прежде всего вы — работники отрасли. Каждый — будь то рабочий или топ-менеджер компании — вносит свой личный вклад в решение задач государственной важности. А это значит, что профессиональным и слаженным трудом работников отрасли строится будущее страны, создается основа для промышленного и экономического развития.

Фундаментом сегодняшних рекордных показателей стали трудовые подвиги предыдущих поколений отечественных энергетиков, заложивших прочные основы эффективной работы отрасли. Поэтому особые слова признательности и уважения хочу сказать в адрес наших ветеранов. Ваш самоотверженный, поистине героический труд в годы первых пятилеток, в период Великой Отечественной войны, в тяжелые послевоенные годы является образцом профессионального и ответственного отношения к своей работе. Без славных трудовых традиций, без преемственности поколений невозможно решать новые масштабные задачи, стоящие сегодня перед российской энергетикой.

В ЭТОТ ЗНАМЕЧАТЕЛЬНЫЙ ДЕНЬ ХОЧУ ПОЖЕЛАТЬ ВСЕМ РАБОТНИКАМ ОТРАСЛИ НОВЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ! СЧАСТЬЯ, КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ ВАМ, ВАШИМ РОДНЫМ И БЛИЗКИМ!

Министр энергетики Российской Федерации Александр Новак



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени руководства ОАО «Э.ОН Россия» и концерна E.ON SE позвольте поздравить вас с Днем энергетика и поблагодарить за плодотворную работу в 2013 году!

Безусловно, важнейшим результатом прошедшего года является достигнутая общими усилиями эффективность и надежность работы электростанций компании. Мы по праву гордимся достижениями, которые были бы невозможны без высокого профессионализма и ответственного отношения к работе каждого из вас.

Хочу поблагодарить всех вас за целеустремленность, упорную работу и вклад в наш общий успех.

По итогам 2013 года компания продемонстрировала хорошие операционные и финансовые результаты. Сразу несколько электростанций компании в этом году установят новые рекорды по выработке электроэнергии. Но главной ценностью для нас остаются сотрудники — именно от вас в конечном итоге зависит успех развития компании.

В следующем году, помимо нашей основной задачи — бесперебойного снабжения потребителей электроэнергией, — в непростых макроэкономических условиях нам предстоит решать новые задачи по повышению эффективности работы и модернизации действующих мощностей, развитию новых направлений деятельности компании. Это потребует максимальной концентрации сил и отдачи от каждого из нас. Я твердо убежден, что вместе мы реализуем намеченные планы.

Уважаемые коллеги, позвольте еще раз поблагодарить вас за совместную продуктивную работу в 2013 году, пожелать вам, работникам компании, а также ветеранам отрасли, здоровья, семейного счастья и исполнения всех желаний! С Днем энергетика!

С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!

Генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия»

Максим Широков

ЦИФРА МЕСЯЦА

1,19

млн часов

На выполнение ремонтной кампании Яйвинской ГРЭС в 2013 году было затрачено 1 190 762 часа, или 49 615 суток. Из этого времени 695 733 часа, или 28 989 суток, работал собственный персонал электростанции, а 495 029 часов, или 20 626 суток, — работники подрядных организаций.

300

человек

В среднем на Яйвинской ГРЭС ежемесячно трудится около 300 человек из подрядных организаций. Рекорд был установлен в июне 2013 года, когда это значение составило 376 человек, работников подрядчиков.

100

млн тонн

В ночь с 11 на 12 октября на Березовскую ГРЭС по магистральной галерее поступила 100-миллионная тонна угля. Первая тонна угля поступила на склад Березовской ГРЭС 21 декабря 1987 года, более четверти века назад. За прошедшее время выработка электроэнергии превысила 163 млрд кВтч.

161

млн кВтч.

Такой объем электроэнергии планирует выработать Смоленская ГРЭС в декабре 2013 года.

1285

проверок

На Сургутской ГРЭС-2 за десять месяцев 2013 года проведено 1285 проверок рабочих мест персонала электростанции и подрядных организаций. Эта цифра прозвучала на итоговом совещании по охране труда в рамках окончания ремонтной кампании 2013 года на ГРЭС. Профилактические меры и строгий контроль над устранением нарушений позволяют Сургутской ГРЭС-2 занимать лидирующие позиции в области охраны труда.

828

энергетиков

Столько работников Шатурской ГРЭС прошли очередной медосмотр, который проводился по 11 параметрам. Периодические медосмотры, а также другие профилактические и реабилитационные мероприятия направлены в первую очередь на сохранение здоровья энергетиков.

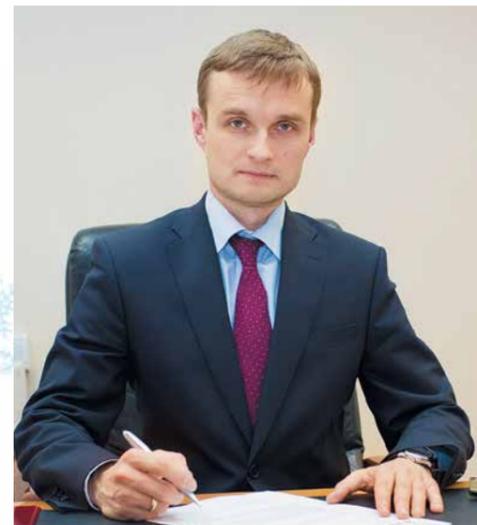
Новые лица



Заместителем генерального директора по коммерческим вопросам «Э.ОН Россия» вместо Себастиана Айзенберга назначен Йорг Тумат.

Йорг Тумат, заместитель генерального директора по коммерческим вопросам ОАО «Э.ОН Россия» (с октября 2013 года).

Родился 24 мая 1969 года в г. Ольденбурге (Германия). В 1996 году окончил Вестфальский университет г. Мюнстера (Германия). В 2002–2006 годах работал в E.ON Ruhrgas руководителем отдела восточного департамента закупки газа и отвечал за сотрудничество компании с Газпромом в России. С 2006 по 2013 год курировал продажи и развитие газовой инфраструктуры АО «Латвияс Газе» как заместитель председателя правления.



Главным инженером филиала ОАО «Э.ОН Россия» «Шатурская ГРЭС» назначен Павел Шумов, до этого занимавший должность начальника управления по эксплуатации и ремонтно-техническому обслуживанию парогазовых установок ОАО «Э.ОН Россия».

Павел Шумов, главный инженер филиала ОАО «Э.ОН Россия» «Шатурская ГРЭС» (с октября 2013 года).

Родился 13 июля 1979 года, окончил Московский энергетический институт (технический университет) по специальности «тепловые электрические станции». Свою карьеру в энергетике начал в 2002 году с должности машиниста-обходчика турбинного оборудования на ТЭЦ-22 ОАО «Мосэнерго». С 2003 по 2009 год работал в разных организациях, занимающихся проектированием и строительством энергообъектов.

С апреля 2009 года Павел Шумов руководил проектами по строительству пылеугольного блока 800 МВт Березовской ГРЭС и нового парогазового блока 400 МВт Шатурской ГРЭС. В январе 2011 года он был назначен начальником управления по эксплуатации и ремонтно-техническому обслуживанию ПГУ ОАО «Э.ОН Россия». Общий трудовой стаж Павла Шумова в энергетике составляет 11 лет.



На должность директора по управлению персоналом ОАО «Э.ОН Россия» назначена Наталья Машистова. Андрей Бузов, ранее исполнявший обязанности HR-директора «Э.ОН Россия», перешел на другую работу.

Наталья Машистова, директор по управлению персоналом ОАО «Э.ОН Россия» (с октября 2013 года).

Родилась 15 августа 1969 года в г. Красноярске. В 1992 году окончила Московский педагогический государственный университет по специальности «учитель английского и немецкого языков». В период с 1996 по 2013 год работала в компании Wrigley, подразделении корпорации Mars, на различных должностях; в 2007 году назначена на должность директора по персоналу. С января по сентябрь 2013 года занимала аналогичную должность в издательстве «Просвещение».



Директор по инвестициям и развитию ОАО «Э.ОН Россия» Тимур Липатов избран в состав Правления компании. «Правление «Э.ОН Россия» в новом составе будет более эффективно работать над укреплением лидирующего положения компании и обеспечивать ее стабильное развитие», — отметил генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия» Максим Широков.

Тимур Липатов, директор по инвестициям и развитию ОАО «Э.ОН Россия» (с октября 2012 года).

Родился 25 ноября 1980 года в г. Владимире. В 2003 году с отличием окончил Московский энергетический институт (технический университет) по специальности «тепловые электрические станции». Дополнительное образование по специальности «менеджмент организации» получил в Международном независимом эколого-политологическом университете (г. Москва) в 2002 году (диплом с отличием). В 2012 году получил степень

MBA в European School of Management and Technology (г. Берлин, Германия).

В 2002–2007 годах работал на различных инженерно-технических должностях во Всероссийском теплотехническом НИИ, ОАО «Технопромэкспорт», ОАО «Энел ОГК-5». В период с 2007 по 2009 год — директор по капитальному строительству ОАО «ОГК-3». В апреле 2009 года перешел в ОАО «Э.ОН Россия» на должность исполнительного директора по капитальному строительству. В 2011 году назначен на должность заместителя генерального директора по инвестициям и развитию.

На должность и. о. директора Яйвинской ГРЭС назначен Евгений Александрович Иноземцев, до этого занимавший должность директора филиала ОАО «Э.ОН Россия» — «Тепловые сети Березовской ГРЭС».

Евгений Иноземцев, директор Яйвинской ГРЭС (с декабря 2013 года).

Евгений Александрович родился 17 февраля 1965 года в п. Усть-Каменогорск Восточно-Казахстанской области. В 1992 году окончил Усть-Каменогорский строительно-дорожный институт по специальности «промышленное и гражданское строительство». С 1986 по 2005 год работал в различных должностях на Усть-Каменогорской ТЭЦ и в Усть-Каменогорских тепловых сетях. Прошел путь от мастера

ремонтно-строительного цеха до начальника района тепловых сетей, а далее — начальника цеха централизованного ремонта станции. С 2005 по 2006 год — руководитель проекта департамента стратегического планирования и инвестиций ООО «ЕвроСибЭнерго». С 2007 по 2009 год занимал должность заместителя директора по тепловым сетям и сбыту филиала ОАО «ОГК-3» — «Гусиноозерская ГРЭС». В ОАО «Э.ОН Россия» работает с 2009 года. Общий стаж работы в энергетике — 27 лет.





Евгений Жилыев,
директор Сургутской ГРЭС-2:

— Могу с гордостью констатировать, что наш филиал успешно справился с решением всех поставленных задач и подтвердил статус надежного и стабильного предприятия.

В чем залог наших побед? Прежде всего в ответственном отношении к делу, любви к профессии, верности традициям. У нас растет достойная смена энергетиков.

Убежден, что в новом году профессионализм сотрудников нашего предприятия, настойчивость в достижении поставленной цели позволят добиваться высоких результатов в труде, покорять новые профессиональные высоты.

Желаю всем здоровья, счастья, благополучия, успешной и стабильной работы.

Пусть Новый год придет к нам с миром, добром и согласием!

Владимир Борисов,
директор Березовской ГРЭС:

— Уходящий год был непростым для Березовской ГРЭС. В Сибири он был многоводным. Диспетчерский график формировался в пользу гидрогенерации. Однако по итогам десяти месяцев ГРЭС выработала почти 7792 млн кВтч. электроэнергии.

В ходе ремонтной кампании был проведен большой объем мероприятий по теперевооружению оборудования.

Строительство энергоблока № 3 вступило в решающую фазу. Началась модернизация системы топливоподачи. Монтируется узел приема топлива. Новый УПТ сделает топливоподачу более надежной. Мы одновременно сможем принимать уголь и на склад, и на потребности трех энергоблоков. В этом году проект по реализации сухого золошлакоудаления на Березовской ГРЭС вступил в стадию строительно-монтажных работ. Его реализация снизит нагрузку на экологию Шарыповского района.

Еще одним важным достижением 2013 года считаю ввод в эксплуатацию компьютерного тренажера. Подобный тренировочный комплекс экспертного класса для тепловых электростанций в Красноярском крае работает только на нашей электростанции. Он позволит поднять на новый уровень



обучение персонала и повысит надежность работы оборудования.

В этом году, благодаря активной позиции «Э.ОН Россия» в экономическом развитии Красноярского края, выросла общественная значимость

Березовской ГРЭС в регионе. В феврале 2013 года на X Красноярском экономическом форуме генеральным директором «Э.ОН Россия» были подписаны два соглашения, касающиеся деятельности филиала «Березовская ГРЭС». Получили поддержку в обществе социальные инициативы компании. В частности, успешно действующий в Шарыпово проект «Карьера начинается в школе».

Положительный опыт филиала «Березовская ГРЭС» «Э.ОН Россия» по профориентационной работе с молодежью был рекомендован к распространению Союзом товаропроизводителей и предпринимателей Красноярского края, Федерацией профсоюзов региона и краевым министерством образования и науки.

Уверен, в будущем году мы продолжим успешные начинания 2013 года.

В канун праздника я желаю энергетикам «Э.ОН Россия» сибирского здоровья, доброй энергии и хорошего настроения!

Евгений Иноземцев,
директор Яйвинской ГРЭС:

— Мое назначение на должность и. о. директора Яйвинской ГРЭС произошло накануне Дня энергетика. Я высоко ценю профессионализм, ответственный подход к работе и крепкий коллектив станции. Вместе с вами мы реализуем все поставленные перед нами задачи. Прежде всего это повышение уровня безопасности труда, вопросы экологии и, конечно, обеспечение надежной работы генерирующих мощностей и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

Желаю вам успехов в делах и начинаниях, удачи, здоровья и благополучия!

С Днем энергетика! С наступающим Новым годом и Рождеством вас и ваших близких!



С праздником! С Днем энергетика!

Накануне нашего профессионального праздника филиалы подводят итоги своей работы



Сергей Бакурин,
директор Шатурской ГРЭС:

— Уважаемые коллеги, от всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем энергетика! И с наступающим Новым годом!

Шатурская ГРЭС завершает уходящий год на положительной ноте. Основным достижением 2013 года считаю работу коллег при отсутствии несчастных случаев на производстве — это касается и собственного персонала и работников подрядных организаций.

По итогам десяти месяцев достигнуто увеличение на 4% от плана по выработке

электроэнергии, основная доля перевыполнения — работа старых энергоблоков. До конца года прогнозируется сохранение этой тенденции.

По сравнению с прошлым годом нам удалось достигнуть снижения удельного расхода условного топлива. Кроме того, на сегодняшний день мы имеем экономию себестоимости электроэнергии на уровне трех процентов от плана. По сравнению с фактом 2012 года себестоимость выросла почти на 7% из-за роста топливной составляющей.

Показатель операционной прибыли за десять месяцев 2013 года выше плана на 40%. Основное влияние на достижение более высоких результатов оказывает экономия удельных расходов условного топлива и условно-постоянных затрат, рост цен на реализуемую электроэнергию и мощность, увеличение объемов производства энергии.

Таким образом, в 2013 году были сделаны серьезные шаги по повышению эффективности нашей работы. Эти достижения были бы невозможны без постоянной поддержки со стороны каждого сотрудника Шатурской ГРЭС и профессионального подхода к делу.

**Спасибо вам огромное!
С праздником!**

Виктор Браценков,
директор филиала
«Смоленская ГРЭС»:

— За десять месяцев Смоленская ГРЭС выработала более 1 771 млн кВтч. электроэнергии и 50 532 Гкал тепловой энергии. Рост производства электроэнергии к уровню прошлого года составил 10%, к утвержденному плану — 20%. Смоленская ГРЭС в 2013 году провела большую ремонтную кампанию, в результате которой были произведены средний ремонт энергоблока № 3, текущие ремонты энергоблоков № 1 и № 2, ремонт тепловых сетей п. Озерный. Всего на ремонтную кампанию в филиал было направлено порядка 180 млн рублей.

В ходе подготовки к зиме проводились противоаварийные и противопожарные тренировки, соревнования по профессиональному мастерству среди персонала.

Значительные объемы инвестиций были вложены

в реконструкцию и теперевооружение оборудования. 9 октября филиал получил паспорт готовности к прохождению осенне-зимнего периода (ОЗП) 2013–2014 годов.

В этом году мы оказали благотворительную помощь Духовщинской школе-интернату, социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних с приемом



«Ласточка», детским садам «Сказка» и «Колокольчик», детской школе искусств п. Озерный, объединению судомоделлистов «Одиссей», работающему на базе Дома детского творчества г. Духовщина. За 2013 год на благотворительные цели потрачено более 3 млн рублей.

Сегодня, подводя итоги уходящего года, коллектив Смоленской ГРЭС готовится к работе в следующем году.

В 2014 году планируется выполнение ремонтной программы и программы теперевооружения вовремя и с хорошим качеством. Хотим уделить максимальное внимание вопросам подготовки персонала и охране труда, получить своевременный паспорт готовности к прохождению осенне-зимнего максимума 2014–2015 годов. Не будут забыты и наши социальные программы.

**Будьте здоровы, энергичны и полны оптимизма!
С Днем энергетика!**

Е.ON СВОИ ИНВЕСТИЦИИ В ПОЗИЦИЮ МЕНЯТЬ НЕ БУДЕТ

Глава ОАО «Э.ON Россия» Максим Широков считает российскую электроэнергетику несправедливо недооцененной. На сектор значительно влияет государственное регулирование тарифов и отсутствие методики выявления манипулирования рынком. Если бы не эти факторы, отрасль была бы весьма привлекательной для иностранных инвесторов: в Е.ON верят в возможность экономического роста в России и видят перспективу развития в модернизации крупных станций и распределенной генерации.

Автор:
Екатерина
Струкова,
информ-
агентство
«Интерфакс»

Иностранный интерес

Сейчас часто обсуждается вопрос о привлекательности российской электроэнергетики для инвесторов, в том числе иностранных. Немецкий концерн Е.ON одним из первых начал работу в России. Как вы оцениваете сегодня привлекательность сектора для инвестиций?

— «Э.ON Россия» уже играет достаточно видимую роль в составе концерна, и мы понимаем, что должны быть более понятными, для миноритариев прежде всего. Когда я говорю о роли, речь идет не о привлекательности, не о будущих инвестициях, а о доле российского подразделения в общей EBITDA концерна. Е.ON свои инвестиции сделал и не собирается менять свою позицию.

Что касается будущих инвестиций, то в течение октября мы провели серию встреч с миноритарными инвесторами в Москве, Лондоне, Стокгольме, Хельсинки. Инвесторы задавали вопросы не только в отношении нашей компании, но и в принципе в отношении сектора электроэнергетики в России и стране вообще.

Общее мнение — в свете не очень стабильных правил игры и наличия достаточно серьезного объема ручного управления сектор не является слишком привлекательным для иностранных инвесторов. Это очевидно, потому что предсказуемости практически нет — тот же самый конкурентный отбор мощности (КОМ) проводится на 12 месяцев, и как при этом можно сформировать инвестиционную программу той или иной компании? Практически невозможно. Те же слухи в отношении возможности каким-то образом «подкрутить» ДПМ и изменить подход. Даже слухов, не реализованных во что-то конкретное, достаточно, чтобы начался отток капитала и интерес к инвестициям в российскую энергетику здорово пошатнулся.

С кем бы мы ни говорили, все в один голос повторяют: да, ребята, вы самые лучшие, но инвестировать в российскую электроэнергетику, за исключением того, что уже сделано, никто не собирается. На мой взгляд, это несправедливо, отрасль недооценена, ее потенциал недооценен — и мы как публичная компания чувствуем на себе это довольно серьезно.

Иностранные инвесторы в сентябре писали письмо президенту России Владимиру Путину по поводу неизменности механизма ДПМ. Вы получили ответ?

— Письмо было переадресовано Минэнерго, и мы получили ответ замминистра Вячеслава Кравченко, который четко поддерживает нашу позицию и полагает, что необходимо оставить неизменными действующие условия ДПМ.

Вы удовлетворены этим ответом?

— Ответом мы, насколько возможно, удовлетворены, но это не ответ адресата письма. То есть нам ответил уважаемый человек, заместитель министра энергетики России Вячеслав Кравченко, но это не тот человек, которому мы писали письмо. Поэтому я не знаю, как ответить на ваш вопрос. И да, и нет.

Если бы Путин подписал это письмо...

— Президент письма даже не видел. Это на уровне секретариата. Это работа машины — получает письма и дальше расписывает по принадлежности, кто должен отвечать. Ответа от адресата мы не получили.

Принята ли уже пятилетняя стратегия развития компании?

— Стратегия разрабатывалась, но на сегодняшний день мы вынуждены пока ограничиться той ее частью, которая относится к обеспечению конкурентоспособности существующих мощностей. Инвестиционный климат пока, к сожалению, не дает нам

возможности говорить о каких-то агрессивных проектах. Нам нужно подождать, посмотреть, что будет. Пока стратегия — это удержание финансовых результатов на уровне 2013 года. Для этого нам необходимо держать под контролем свою затратную часть, оставаться такими же эффективными, какие мы есть на сегодняшний день, и закончить инвестиционную программу в рамках договора поставки мощности в срок и в рамках бюджета.

Энергоэффективность по-немецки

Сейчас в России много говорят об энергоэффективности, ее важности и проблемах достижения. О немецкой бережливости ходят легенды, поэтому хотелось бы узнать у вас как представителя немецкой компании, что значит это понятие и в чем проблема в достижении этой самой эффективности в России?

— Я считаю, что ключом к энергоэффективности страны в целом является модернизация сектора электроэнергетики. Без этого ни о какой энергоэффективности говорить невозможно. Кроме того, в первую очередь энергоэффективность — это конкурентоспособность государства. Например, инвестор не приходит в Россию, он идет в Америку. Почему? Потому что эта страна энергоэффективна. США производит тот же самый продукт с наименьшими затратами.

Россия сегодня находится на одном из последних мест по энергоэффективности среди экономик мира — развитых и развивающихся. Цель, которую ставит правительство, — к 2020 году стать менее эффективными, чем США, но более, чем Китай. Но вряд ли это будет достижимо.

Что мешает быть более энергоэффективными, чем Китай?

— В 2010 году была утверждена государственная программа «Энергоэффективность и развитие энергетики» до 2020 года. Одна из ее подпрограмм называлась «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в электроэнергетике». В 2013 году другим распоряжением правительства программу существенно урезали. Фактически на сегодняшний день у нас существует программа, которая продолжает носить первоначальное название, но все «зубы» у нее пропали. Раньше в программе были прописаны параметры по снижению выбросов парниковых газов, модернизации электростанций, КПД работы на угле и газе, коэффициенту полезного использования топлива, но на сегодняшний день все это вычеркнуто.

Из программы убрали модернизацию, оставили только вводы объектов в рамках договоров о предоставлении мощности, был добавлен пункт о количестве аварий. Показатель по удельному расходу топлива существенно смягчили. Если ранее речь шла о достижении расхода 300 граммов условного топлива на кВтч. к 2020 году, то сейчас это только 310 при нынешних 320 граммах. В нашей компании этот показатель уже 307,1 грамма.

На сегодняшний день я не вижу, что происходит что-то серьезное в этом направлении, что выведет нас к 2020 году на такой показатель — снижения на 40% энергоемкости ВВП.

Что делает ОАО «Э.ON Россия», чтобы быть энергоэффективным?

— В первую очередь мы оптимизируем наши топливные контракты, поскольку больше 50% себестоимости электроэнергии — это топливные затраты. Поэтому все, что связано с этой областью, находится под жестким контролем. Также мы постоянно оптимизируем накладные расходы. В компании разработана целая программа, которая позволяет в режиме реального времени отслеживать динамику этих расходов. До конца года мы планируем проведение конкурса для консалтинговых компаний по внедрению в нашей компании бережливого производства.

Также в этом году мы серьезно обсуждаем вопросы, связанные с тем, что нам надо сокращать расходы на аренду офиса, и рассматриваем возможность переезда. Арендные ставки не повышаются, но они и так достаточно высоки.

Хочу также отметить, что нам приходится вести оптимизацию персонала. Но мы в то же время стараемся начинать растить новых сотрудников для нашей компании еще со школы. Сейчас мы оборудовали несколько так называемых энергетических классов в школах тех населенных пунктов, рядом с которыми работают наши станции. В них углубленно изучают английский, физику, математику, информатику. В качестве учителей мы привлекли преподавателей из технических вузов. В дальнейшем компания оплачивает выпускникам этих классов высшее образование по энергетическим специальностям и предоставляет возможность после получения диплома прийти работать в «Э.ON Россия».

Внешние факторы

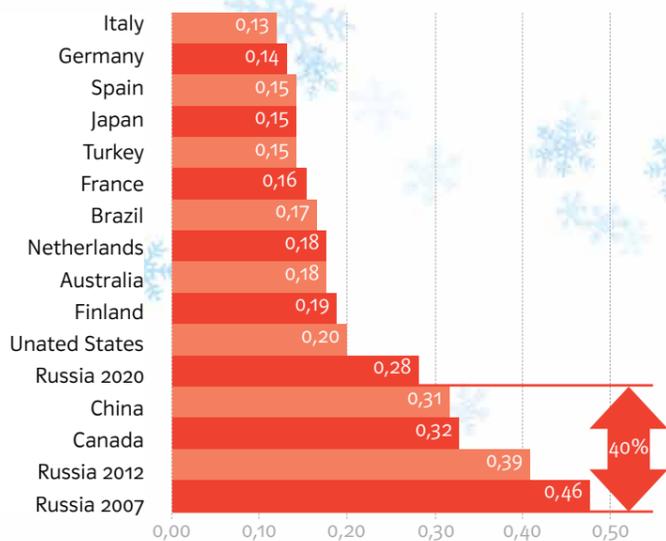
Экспертное сообщество уже не раз озвучивало прогноз о снижении энергопотребления в России, каковы ваши прогнозы?

— По последним данным Минэнерго, которыми мы располагаем, роста энергопотребления в 2013 году по отношению к прошлому году нет, но нет и падения. Наш внутренний анализ говорит о том, что все-таки падение к уровню прошлого года есть, и нам трудно сказать в целом, потому что мы не обладаем такой статистической базой, как министерство.

Другой вопрос заключается в том, что в России в строю держится большое количество старой генерации. Но в будущем предложение будет уменьшаться, когда-нибудь неминуемо начнется процесс вывода неэффективных мощностей из эксплуатации. А на фоне экономического роста, который, на наш взгляд, должен вернуться в России, энергопотребление падать не будет. Думаю, что в средне- и долгосрочной перспективе оно должно расти. В следующие годы, со-

Энергоемкость ВВП — зеркало экономического развития

Энергоемкость ВВП в 2012 году, т.у.т./1000 долл. (по ППС)*



• Энергоемкость валового внутреннего продукта России в 2,5 раза выше среднемирового уровня и в 2,5–3,5 раза выше, чем в развитых странах

• Приоритетами государственной политики в соответствии с Указом Президента РФ от 4 июня 2008 года № 889 является снижение к 2020 году энергоемкости валового внутреннего продукта РФ не менее чем на 40% по отношению к уровню 2007 года

* Источник: BP Statistical Review of World Energy 2013 (<http://www.bp.com/statisticalreview>), World Economic Outlook Database (<http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2013/01/weodata/index.aspx>)

Россию сделал,



Развитие электроэнергетики имеет особое значение для модернизации экономики России

1. Затраты на энергоносители в структуре себестоимости продукции в России выше не только чем в развитых, но и чем во многих развивающихся странах. И это одна из главных причин неконкурентоспособности нашей экономики.

2. Износ основных фондов объектов электроэнергетики в России — более 40%. Отражением этого является рост расходов топлива на производимую электроэнергию, рост тарифов «вынужденных» и «самых дорогих» генераторов.



* Источники: Центр по эффективному использованию энергии (<http://www.cenef.ru/>), доклад о функционировании и развитии электроэнергетики России в 2010 году, подготовленный Министерством энергетики Российской Федерации в сотрудничестве с ЗАО «Агентство по прогнозированию балансов в электроэнергетике»

Наше видение развития ситуации заключается в том, что необходимо продолжать реформу российской энергетики и идти по пути модернизации. Ввода новых мощностей планировать не нужно, потому что их достаточно было введено и будет еще вводиться в рамках ДПМ.

жалению, готовы на это идти. Однако нашими партнерами могли бы стать финансовые институты, фонды, может быть, банки. Мы разговариваем со многими людьми, интерес достаточно большой, они готовы инвестировать, потому что видят наши результаты. Аппетит есть, задача — выбрать правильный проект, который будет фундаментально конкурентоспособен.

Какие параметры вы рассматриваете?

— Мы рассматриваем разные проекты: это и 15 МВт, и 25 МВт, и больше 100 МВт. Планируем определить один-два проекта. Нам интересно участие в регионах нашего присутствия, где есть какая-то синергия с точки зрения операционного персонала — это Центральный район, Сибирь, Тюмень.

Почему вам интересна распределенная генерация?

— Она не подвержена регуляторным воздействиям, это прямая работа с заказчиком. Это позволяет нам сбалансировать свое положение на рынке.

Есть ли интерес к проектам в области возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в России?

— Сегодня мы не рассматриваем ВИЭ как приоритетное направление развития. Во-первых, это законодательство, не во всем оно еще доработано и понятно. Во-вторых, макроэкономических драйверов для нашей страны недостаточно для того, чтобы серьезно в среднесрочной перспективе развивать это направление. Но мы не бросаем эту тему, мы приняли решение для себя отслеживать все эти изменения, которые будут происходить в этом отношении.

— Планируете ли вы новые приобретения в России?

— Для масштабных приобретений мы сейчас не готовы — это первый момент. Второй — я просто не вижу таких объектов, которые были бы достаточно привлекательны для приобретения на сегодняшний день. Если что-то будут предлагать, будем рассматривать всегда, но сами активно сейчас не ищем.

гласно официальной статистике, рост будет 1,5–2%.

Что особенно сильно влияет на работу E.ON в России?

— Основные негативные факторы для нас — это прежде всего замораживание тарифов естественных монополий, которое вступит в силу с середины 2014 года и будет продолжаться до середины 2015 года. И конечно, та ситуация, которая произошла во второй ценовой зоне при прохождении конкурентного отбора мощности в Сибири.

Эти два момента негативно на нас отразятся, мы это не скрываем, мы говорили об этом открыто с инвесторами. Наши финансовые показатели в 2013 году, по нашим расчетам, будут на уровне 2012 года. Однако 2014 год будет достаточно тяжелым, даже несколько хуже 2013 года.

Мы планируем, что в дальнейшем негативный эффект уйдет — во многом за счет ввода третьего блока на Березовской ГРЭС уже в начале — первой половине 2015 года. Мы, как вы знаете, единственная компания, которая на сегодняшний день ввела все свои объекты в рамках как раз программы ДПМ четко в срок, без штрафов.

По дивидендам мы определили свою цель — от 40 до 60% от прибыли. Возможно, что выплаты будут больше 60%, но говорить об этом сейчас преждевременно. Оставшаяся прибыль в идеале мы планируем направить на развитие. Но если проектов развития не будет, соответственно... просто сидеть на деньгах тоже не имеет смысла.

Что вы делаете для того, чтобы снизить влияние негативных факторов на компанию?

— Что бы мы ни предпринимали, конечно, мы не в состоянии будем полностью купировать последствия тех решений, которые были приняты. Все наши действия в большей степени связаны с внутренней дисциплиной. Мы надеемся, что в беге на длинную дистанцию эти негативные эффекты в той или иной степени уйдут — правительство четко сказало, что заморозка тарифов продлится не более года, затем последует некая индексация, пусть и на уровне инфляции.

В отношении ситуации на рынке мощности в Сибири очевидно, что методика, которую использует ФАС по замеру концентрации и наличия конкурентоспособной среды, мягко скажем, не идеальна. Мы хотим привлечь внимание общественности к необходимости изменения этой методики либо установления price-cap. Стало совершенно

очевидно, что при наличии большого количества тепловой генерации в Сибири конкурентоспособной является не более 9%, из которых 5% падает на долю Березовской ГРЭС. Это значит, что генератор с очень небольшим объемом в 500 МВт может фактически манипулировать рынком, что и произошло.

Вся вынужденная неэффективная генерация фактически снимает сливки и работает. Вся эффективная генерация зажата. Разве это справедливо? Менять надо методику — да, это обязательно, я думаю, что мы будем еще часто говорить на эту тему. Мы работаем над этим, у нас создана рабочая группа внутри компании. Это задача на следующий год. Мы снова будем обращаться и в ФАС, и в Минэнерго.

Чем завершился ваш диалог с ФАС по поводу Березовской ГРЭС, два энергоблока которой по итогам КОМа попали в разряд дорогих станций и получили не слишком выгодный тариф?

— В рамках существующей методики проведения КОМ во второй ценовой зоне все прошло нормально, поэтому ФАС не собирается пересматривать результаты прохождения отбора мощности. Но на будущий год необходимо что-то делать с этим, потому что конкуренции нет, это стало очевидно.

За горизонтом ДПМ

Планируете ли вы инвестиции в новые проекты за горизонтом программы ДПМ?

— Четко могу сказать, что пока нет. Потому что, во-первых, нам нужна большая ясность, что будет происходить с правилами. Поэтому, как только будут созданы условия, как только будут понятны правила игры, я думаю, что мы вернемся к этой теме.

Как вам видится дальнейшее развитие электроэнергетики в России?

— Наше видение развития ситуации заключается в том, что необходимо продолжать реформу российской энергетики и идти по пути модернизации. Ввода новых мощностей планировать не нужно, потому что их достаточно было введено и будет еще вводиться в рамках ДПМ. Но нужна замена неэффективных мощностей на новые, может быть, даже с уменьшением мощности. При этом должны быть сохранены инструменты, которые будут стимулировать и гарантировать возврат инвестированных в модернизацию средств на протяжении какого-то периода времени. Но калькировать полностью механизм ДПМ нельзя. Матрица требований

к такой модернизации должна быть гораздо сложнее — должны определяться географические районы, где необходима и возможна модернизация, должны четко определяться энергоблоки станций и так далее.

На каких станциях «Э.ОН Россия» может быть проведена модернизация?

— Традиционное оборудование на ряде наших электростанций к 2017 году станет уже нерентабельным и невыгодным. В «Э.ОН Россия» существуют так называемые традиционные паросиловые установки и новые — парогазовые. И на таких станциях, как Яйвинская ГРЭС, Шатурская ГРЭС, есть и те и другие. Если будут созданы условия, мы бы с большим удовольствием предложили для модернизации в первую очередь Шатурскую ГРЭС. Она входит в так называемое большое кольцо энергообеспечения Москвы, наличие этой станции достаточно критично для системного оператора. Во вторую очередь — Яйвинскую ГРЭС.

Ранее вы говорили, что видите перспективы своего развития в участии в распределенной генерации. Определелись уже с проектами?

— Проектов, которые мы изучаем, от 80 до 100. Это и российские компании, и дочерние предприятия западных компаний, которые работают в России. Пока ни одного конкретного проекта мы не выбрали, потому что у нас достаточно жесткие требования. Например, безусловным является участие контрагента в финансировании. Не все, к со-

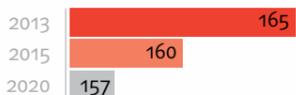
Госпрограмма «Энергоэффективность и развитие энергетики»



Удельный расход топлива на отпуск электроэнергии, г.у.т./кВт.ч.



Удельный расход топлива на отпуск теплоэнергии, кг/Гкал



- Утверждена распоряжением правительства РФ от 3 апреля 2013 года № 512-р
- Ответственный исполнитель — Министерство энергетики РФ
- Включает семь подпрограмм, в том числе подпрограмму «Развитие и модернизация электроэнергетики»
- Цели программы — надежное обеспечение страны топливно-энергетическими ресурсами, повышение эффективности их использования и снижение антропогенного воздействия ТЭК на окружающую среду

«Наши слова не расходятся с делами...»



Накануне Нового года и Дня энергетика мы поговорили с Евгением Жилевым — директором филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия».



Автор:
Владимир
Заенчковский

Фото:
Ильмара
Идиятуллина

Снимок сделан в октябре 2013 года, когда в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду Уральского Федерального округа Министр энергетики РФ Александр Новак посетил Сургутскую ГРЭС-2 и поставил коллективу высокую оценку

— Евгений Викторович, с какими результатами завершает электростанция 2013 год?

— Могу с полной уверенностью сказать, что этот год мы завершаем с хорошими результатами. По прогнозам в 2013 году станция выработает 39,757 млрд кВт.ч. электроэнергии.

Мы успешно прошли такой важный этап, как осенне-зимний период 2012-2013 гг., показали полную готовность станции к работе в условиях максимальных нагрузок.

Важным достижением коллектива является то, что с февраля 2013 года Сургутская ГРЭС-2 является лидером по выработке электроэнергии среди тепловых электростанций России.

— Какие события 2013 года в жизни коллектива считаете самыми важными?

— Их очень много. Ведь предприятие, словно живой организм. Кипит работа в цехах, проводятся различные культурно-массовые мероприятия, приходит молодежь...

Самое главное событие — это получение паспорта готовности станции к работе в осенне-зимний период 2013-2014 гг.

Уровень подготовки Сургутской ГРЭС-2 оценивала комиссия, состоявшая из представителей ОАО «Э.ОН Россия», Ростехнадзора, филиала ОАО «СО ЕЭС» Тюменского РДУ, Федеральной пожарной службы по ХМАО-Югра. В течение нескольких дней проводилась проверка технического состояния генерирующего оборудования, качества проведенных ремонтных работ, ключевых параметров работы энергоблоков и квалификации персонала.

Немаловажным событием является так же расширение участия нашей электростанции в рынке системных услуг. В марте уже пятый по счету блок мощностью 800 МВт включен в реестр поставщиков, оказывающих услуги по нормированному первичному регулированию частоты (НПРЧ). (НПРЧ — это часть услуги по обеспечению системной надежности

энергосистемы России, — Авт.). Выручка от участия в НПРЧ в 2012 году оценивается в сумму 136,01 млн рублей.

Второе событие — это ввод в промышленную эксплуатацию тренажера ПГУ-400. Его уникальность заключается в том, что он выполнен на основе технологических схем и алгоритмов управления технологическими процессами, полностью имитирующими все циклы работы действующего парогазового блока мощностью 400 МВт. Это позволяет оперативному персоналу парогазотурбинного цеха отрабатывать на учебных тренировках действия при пусках и остановах энергоблока, а также различные нештатные ситуации. Тренажерный комплекс разработан специально для энергоблоков ПГУ-400 Сургутской ГРЭС-2.

Использование тренажера ПГУ-400 позволяет повышать квалификацию более 30 специалистам парогазотурбинного цеха.

Ну, и третье — это победа Сургутской ГРЭС-2 в соревнованиях по профессиональному мастерству между комплексными бригадами оперативного персонала филиалов ОАО «Э.ОН Россия» Березовская ГРЭС и Сургутская ГРЭС-2.

— В последние годы в ОАО «Э.ОН Россия» пристальное внимание уделяется вопросам охраны труда. Вы удовлетворены положением дел на своем предприятии?

— Мы делаем все, чтобы исключить несчастные случаи на производстве. Требования руководящих документов — это закон для каждого работника станции, работников подрядных и субподрядных организаций.

Недавно в рамках окончания ремонтной компании 2013 года мы провели итоговое совещание по этому поводу. В мероприятии приняли участие руководство, руководители структурных подразделений, специалисты по охране труда фи-

лиала, руководители и специалисты по охране труда подрядных и субподрядных организаций. Всего заслушали с докладами 13 участников совещания.

За 10 месяцев 2013 года 77 представителей станции провели 1258 проверок рабочих мест. В период ремонтной кампании два раза в месяц проверки осуществляли руководители подразделений филиала, активизировали свою работу уполномоченные по охране труда.

Благодаря каждодневной и кропотливой работе в 2013 году у нас не было случаев травматизма среди персонала филиала, подрядных и субподрядных организаций.

— Скоро исполнится год со дня создания на предприятии Молодежного объединения. К вам часто обращаются за помощью молодые специалисты?

— Наши представители активно участвуют в различных городских молодежных проектах, конкурсах, круглых столах, наладили сотрудничество с молодежной организацией Сургутнефтегаза, Нижневартовской ГРЭС.

Недавно прошло очень важное событие на станции — первая в истории Сургутской ГРЭС-2 научно-техническая конференция молодых специалистов. Четыре человека представили членам жюри разработки в области снижения затрат на производство и повышения надежности работы оборудования. Об эффективности разработок, конечно, говорить рано. Требуется определенное время. Похвально стремление молодежи к самосовершенствованию, желание принести пользу своему предприятию.

— Какие планы на следующий год?

— Мы не на словах, а на деле будем продолжать славные традиции Сургутской ГРЭС-2.





Автор: Сергей Стерхов

Меньше формализма

Кевин Йорот, менеджер по охране труда и технике безопасности глобального парка ПГУ концерна E.ON, поставил четыре наивысшие оценки за организацию охраны труда на Яйвинской ГРЭС. Европейские электростанции E.ON обычно получают не больше трех высших баллов.

В этом году Яйвинскую ГРЭС посетила международная комиссия в рамках партнерской проверки. Такие проверки часто практикуются в концерне E.ON. В состав комиссии, как правило, входят руководители других электростанций в составе концерна. Члены комиссии выявляют сильные и слабые стороны каждого энергообъекта, после чего вся информация собирается и обрабатывается в головном офисе E.ON.

Конечно, предписания партнерских проверок носят рекомендательный характер, но в концерне к ним относятся очень серьезно. Поэтому положительный опыт одной станции незамедлительно принимается на вооружение другими. Проблемные же места обсуждаются, и принимаются меры для предотвращения негативных последствий.

Первое, что бросилось в глаза европейским коллегам, — это чистота и порядок на станции. Такое положение вещей, по их словам, редко встретишь на российских промышленных объектах. «Видно, что здесь постоянно ведется уборка, — говорит менеджер по охране труда и технике безопасности глобального парка ПГУ Кевин Йорот. — Здесь все используют индивидуальные средства защиты. Еще мы отметили качественный инструктаж по технике безопасности. Мы присвоили этому пункту значение BP*».

Положительно инспекторы партнерской проверки отметили отношение к здоровью на станции. Это и умение всех оказывать первую помощь при несчастном случае, и наличие у каждого сотрудника инструкции по первой медицинской помощи, где указаны адреса и телефоны, по которым могут оказать профессиональную помощь. Все это было отмечено как передовой опыт.

Привел в восторг гостей станции предсменный контроль с использованием аппарата «Психофизиолог». Это небольшое устройство, позволяющее протестировать уровень работоспособности и личностные особенности человека. Данные тестирования обрабатываются в самом устройстве, а также могут использоваться в составе стационарного комплекса на компьютере врача.

Провести индивидуальное психофизиологическое тестирование пожелал Стив Гилмор — менеджер по охране труда и технике безопасности E.ON UK. Он прошел все тесты полностью. Результаты оказались положительными. Таким образом, по медицинским показателям он получил доступ к работе в составе оперативного персонала на энергоблоке, а вся лаборатория психофизиологического обеспечения ЯГРЭС также получила оценку BP.

Очень удивила европейских энергетиков программа Safety First, размещенная в каждом кабинете. «Дело в том, что я всегда знал, что эта программа состоит из трех пунктов, — удивляется Кевин Йорот. — Но только у вас она доработана до восьми пунктов. Это здорово!»

Таким образом, станция получила четыре наивысшие оценки BP, в то время как на европейских станциях обычно максимум — три. Вместе с этим члены международной комиссии порекомендовали некоторые нововведения и руководству Яйвинской ГРЭС. Так, они предложили создавать больше неофициальных контактов с подрядчиками и персоналом. Например, в Англии подрядчикам предлагают представлять свой отчет о потенциально опасных моментах во время проведения их работ.

«Нам не совсем понятна система премирования, — делится наблюдениями Кевин Йорот. — И мы понимаем, что изменить ее очень сложно. Но, на наш взгляд, необходимо выровнять части наказания и поощрения. Нельзя только наказывать. Необходимо прописать систему поощрения».

Рассказал Кевин Йорот и о разнице в культурах производства: «Ваш подход к безопасности в основном определяется российским законодательством. Основной упор на то, чтобы люди работали в рамках установленных границ и по определенным правилам. Вы опережаете, наверное, всех на планете по количеству предписаний. Но это не всегда означает полную безопасность. Безопасность же мирового уровня, а мы рассматриваем вас в сравнении с европейскими подразделениями E.ON, появляется там, где есть культура. Там меньше формализма, но больше внутреннего понимания работниками, как надо работать».

Напоследок иностранные специалисты порекомендовали собирать все данные о негативных случаях, чтобы накапливать общий опыт. Также они пообещали передать передовой опыт Яйвинской ГРЭС, получившей очень высокую оценку еврокомиссии, другим станциям.



Кевин Йорот, менеджер по охране труда и технике безопасности глобального парка ПГУ концерна E.ON

* BP — аббревиатура от английских слов Best Practice, что в русском языке имеет аналог «передовой опыт».

В зоне особого внимания

Компания «Э.ОН Россия» получила паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2013–2014 годов.

Комиссия, в состав которой вошли представители Минэнерго, Ростехнадзора, ОАО «СО ЕЭС», МЧС России и ОАО «Э.ОН Россия», подтвердила готовность компании к прохождению осенне-зимнего максимума нагрузки.

Своевременно выполнены все основные и дополнительные условия подготовки компании к предстоящему ОЗП, при этом не было зафиксировано ни одного невыполненного предписания со стороны надзорных органов. В запланированных объемах и в согласованные с системным оператором сроки осуществлены ремонты энергоблоков, обследование зданий и сооружений, проведена модернизация генерирующего оборудования. Заключены долгосрочные договоры на поставку

газа, запасы твердого топлива в несколько раз превышают нормативные значения.

В соответствии с годовым графиком проведены противоаварийные тренировки персонала электростанций «Э.ОН Россия». Сформированы аварийные запасы запчастей, инструмента и расходных материалов для выполнения аварийно-восстановительных работ. Персонал электростанций обеспечен средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В ОАО «Э.ОН Россия» значительное внимание уделяется профессиональной подготовке оперативного персонала. В течение последних трех лет последовательно реализует-

ся программа оснащения подразделений электростанций тренажерными комплексами. Тренажерная подготовка позволяет оперативному персоналу довести до автоматизма навыки по ликвидации аварийных ситуаций и правильность своих действий как в сложных, так и стандартных ситуациях: пуск или останов энергоблока, проведение оперативных переключений в электроустановках. «Это позволило повысить квалификацию персонала и снизить количество технологических нарушений, вызванных неправильными действиями наших работников», — отметил заместитель генерального директора по производству ОАО «Э.ОН Россия» Игорь Попов.

А ваша электростанция к зиме готова?



Андрей Поварницын,
главный инженер Яйвинской ГРЭС:

— Конечно, готова! Я работаю на станции с 1992 года и не помню, чтобы мы не были готовы к осенне-зимнему периоду. Я считаю, что по-другому и быть не может. И дело не в том, что это легко. Просто у настоящих энергетиков, а у нас на станции таких большинство, уже давно выработалась огромная ответственность — не допустить срыва ОЗП, или, как правильно говорить, — периода максимальных нагрузок. В жизни энергетиков есть всего два периода: ОЗП и подготовка к ОЗП, которая начинается с наступлением тепла.

В этом году у нас был запланирован большой объем работ: капитальный ремонт блока № 1, расширенный средний ремонт блока № 3, плановые текущие ремонтные работы блоков № 2 и 4. Все это позволит поддерживать энергетическое оборудование в готовности для прохождения ОЗП.

Кроме того, в срок был выполнен ряд мероприятий, предписанных нам надзорными органами. Выполнены мероприятия по подготовке зданий и сооружений в части утеплений и обогрева контуров. Итогом всех подготовительных работ всегда является проверка комиссией с участием представителей Ростехнадзора, МЧС, системного оператора и нашего исполнительного аппарата. Комиссия проверила выполнение всех перечисленных мероприятий. Оценка нам поставлена положительная, что означает полную готовность станции к зиме.

Также совместно с администрацией поселка Яйва и организациями, обслуживающими тепловые сети, мы проводим еще и тренировки по ликвидации последствий аварий, влияющих на теплоснабжение поселка. В этом году такая тренировка была проведена до работы комиссии. Она показала, что мы можем оперативно решить все вопросы в случае какого-либо форс-мажора. Еще хочу напомнить, что в минувшем году мы успешно прошли тренировку системного

оператора по ликвидации аварии, влияющей на электроснабжение. Такие «системные» тренировки по графику выпадают раз в несколько лет.

В заключение еще скажу, что для нас, энергетиков, главным является не получение паспорта готовности к ОЗП, а подтверждение на деле успешным прохождением осенне-зимнего периода. Всем коллегам этого и желаю!



Павел Шумов,
главный инженер Шатурской ГРЭС:

— На сегодняшний день ремонтная кампания 2013 года полностью завершена. В ходе ремонтных работ была проведена первая инспекция тракта горячих газов (HGPI) газовой турбины энергоблока № 7 (ПГУ-400), которая обычно выполняется при достижении наработки генерирующего оборудования — 24 000 часов. В объеме инспекции HGPI осуществлена замена проточной части газовой турбины, а также ремонт лопаточного аппарата компрессора газовой турбины, проведено устранение текущих дефектов на генераторе, котле-утилизаторе, а также ином вспомогательном оборудовании. В нашем случае инспекция была проведена несколько ранее при достижении наработки около 21 000 часов. Это вызвано, прежде всего, оптимизацией ремонтного графика, целью которой было сокращение простоя генерирующего оборудования в разрезе будущих периодов и совмещением инспекции с капитальным ремонтом блочного трансформатора парогазовой установки. При этом работы по капитальному ремонту блочного повышающего трансформатора выполнялись в рамках исполнения подрядчиком гарантийных обязательств по договору генерального подряда, предметом которого являлось строительство ПГУ-400 Шатурской ГРЭС на условиях под ключ. При выполнении ремонта потребовалась замена прежнего трансформатора на новый. Кроме того, выполнены текущие ремонты блоков № 2, 4, 5, 6 общей мощностью 700 МВт, сред-

ние ремонты энергоблоков № 1, 3 мощностью 400 МВт.

В ноябре, в рамках получения паспорта готовности ОАО «Э.ОН Россия» на Шатурской ГРЭС, состоялась противоаварийная тренировка. Во время учений отработывались действия оперативного персонала по ликвидации нарушения целостности маслоотбойных щитков подшипника № 2 шестого энергоблока, пожара и аварийного отключения данного энергоблока в условиях низкой температуры наружного воздуха (–15 °С). Готовность работников к локализации ЧП проверяла комиссия из Министерства энергетики Российской Федерации. После проведения тренировки было организовано совещание, на котором представители цехов отчитались по результатам, отметили положительные моменты мероприятия и недостатки. Руководство Шатурской ГРЭС и представители Минэнерго РФ поблагодарили персонал станции за участие и успешное выполнение возложенных на них задач.

Подтверждением тому, что Шатурская ГРЭС готова к зиме, служит полученный нами паспорт готовности к работе в предстоящий осенне-зимний период. Специалистами Шатурской ГРЭС выполнены все пункты мероприятий по подготовке к ОЗП. Предприятие проверяла специальная комиссия, в состав которой вошли представители «Э.ОН Россия», РДУ, Ростехнадзора и других надзорных органов.

Ожидаем, что выполненные работы повысят надежность и экономичность эксплуатируемого оборудования, обеспечат безаварийную работу электростанции в осенне-зимний период 2013–2014 годов.



Игорь Лаптев,
главный инженер Березовской ГРЭС:

— Березовская ГРЭС полностью готова к работе в осенне-зимний максимум нагрузок. Для надежной работы оборудования с мая по октябрь 2013 года был проведен запланированный объем работ по ремонту и модернизации основного и вспомогательного оборудования электростанции. Выполнены все

необходимые технические освидетельствования и диагностика контрольной автоматики, проведена ревизия теплового контура здания, отремонтирована кровля в помещении блочного щита управления и на электрофильтрах. Запасы угля на Березовской ГРЭС превышают норматив в два раза, запасы мазута на 50%. Для того чтобы обеспечить надежное отопление города Шарыпова и села Холмогорского, в течение лета было заменено и отремонтировано более 8 км тепловых сетей, установлено 650 комплектов шаровой запорной арматуры. В ходе ремонтной программы было устранено более 100 дефектов на трубопроводах.

Для оценки готовности оперативного персонала к аварийной ситуации в условиях 25-градусного мороза в октябре была проведена общестанционная тренировка, которая показала слаженную работу энергетиков Березовской ГРЭС, Тепловых сетей и бойцов аварийно-спасательной службы региона.



Александр Перебида,
главный инженер Смоленской ГРЭС:

— Наш филиал получил паспорт готовности к осенне-зимнему периоду. Этому предшествовала большая работа.

С апреля по октябрь у нас проходила ремонтная кампания. За этот период на станции выполнен средний ремонт энергоблока № 3, текущие ремонты энергоблоков № 1 и 2. Всего на ремонтную кампанию Смоленской ГРЭС в этом году было направлено около 180 млн рублей.

В октябре в течение недели Смоленскую ГРЭС проверяла специальная комиссия, в состав которой, наряду с руководством ОАО «Э.ОН Россия», вошли представители Ростехнадзора, филиала ОАО «СО ЕЭС» Смоленское РДУ, МЧС России по Смоленской области. Комиссия выдала заключение: филиал готов к прохождению зимы.

Какой бы суровой зима ни была, мы постараемся, чтобы наши потребители не остались без света и тепла.



Николай Никитин,
заместитель главного инженера по эксплуатации филиала «Сургутская ГРЭС-2»:

— Наша станция готова к работе в условиях максимальных нагрузок. Подготовка к осенне-зимнему периоду эксплуатации проводится в соответствии с графиком плановых ремонтов, определенных соответствующими нормативными документами.

Для ремонта оборудования определяется типовой объем работ, изучается ведомость дефектов и замечаний. Для каждого энергоблока составляется инвестиционная программа. Под объемы заключаются договоры с подрядчиками на приобретение материалов и выполнение услуг по проведению ремонтов.

Уже сегодня мы проводим мероприятия по организации закупок на 2014 год по направлениям эксплуатации и ремонта оборудования. В этом процессе участвуют все подразделения станции. Процесс проведения ремонтов очень сложный. При реализации программы учитываются требования Ростехнадзора, МЧС, других контролирующих органов и требования нормативно-технических документов.

На сегодняшний день в филиале выполнен комплекс работ по повышению эффективности и надежности работы энергетического оборудования — произведен капитальный ремонт энергоблока № 6, средний ремонт энергоблока № 2 и текущие ремонты на четырех энергоблоках. Всего отремонтировано шесть котлов общей паропроизводительностью 15 900 т/час и шесть турбоагрегатов суммарной мощностью 4800 МВт.

Были проведены совместные противоаварийные тренировки с региональным подразделением МЧС, в ходе которых отработано взаимодействие при ликвидации аварийных ситуаций. Результатом добросовестного труда коллектива — получение Сургутской ГРЭС-2 паспорта готовности.

На нашем предприятии трудятся высокопрофессиональные специалисты. Ремонтная кампания для них — обычное дело. Люди прилагают максимум усилий для своевременного и качественного выполнения всех поставленных задач по поддержанию готовности станции в условиях максимальных нагрузок.

Весомый эффект

Сургутская ГРЭС-2, крупнейшая тепловая электростанция России, завершила разработку и внедрение производственно-технического комплекса «Автоматизированная система учета технико-экономических показателей» (АСУ ТЭП).

Новая система позволит обеспечить оперативное реагирование на отклонение эксплуатационных режимов от экономических и ориентировать работу оперативного персонала на видимый результат. По словам Ивана Устюгова, заместителя начальника производственно-технической службы Сургутской ГРЭС-2, экономический эффект от внедрения новой АСУ ТЭП ожидается на уровне не менее 2 млн рублей в год.

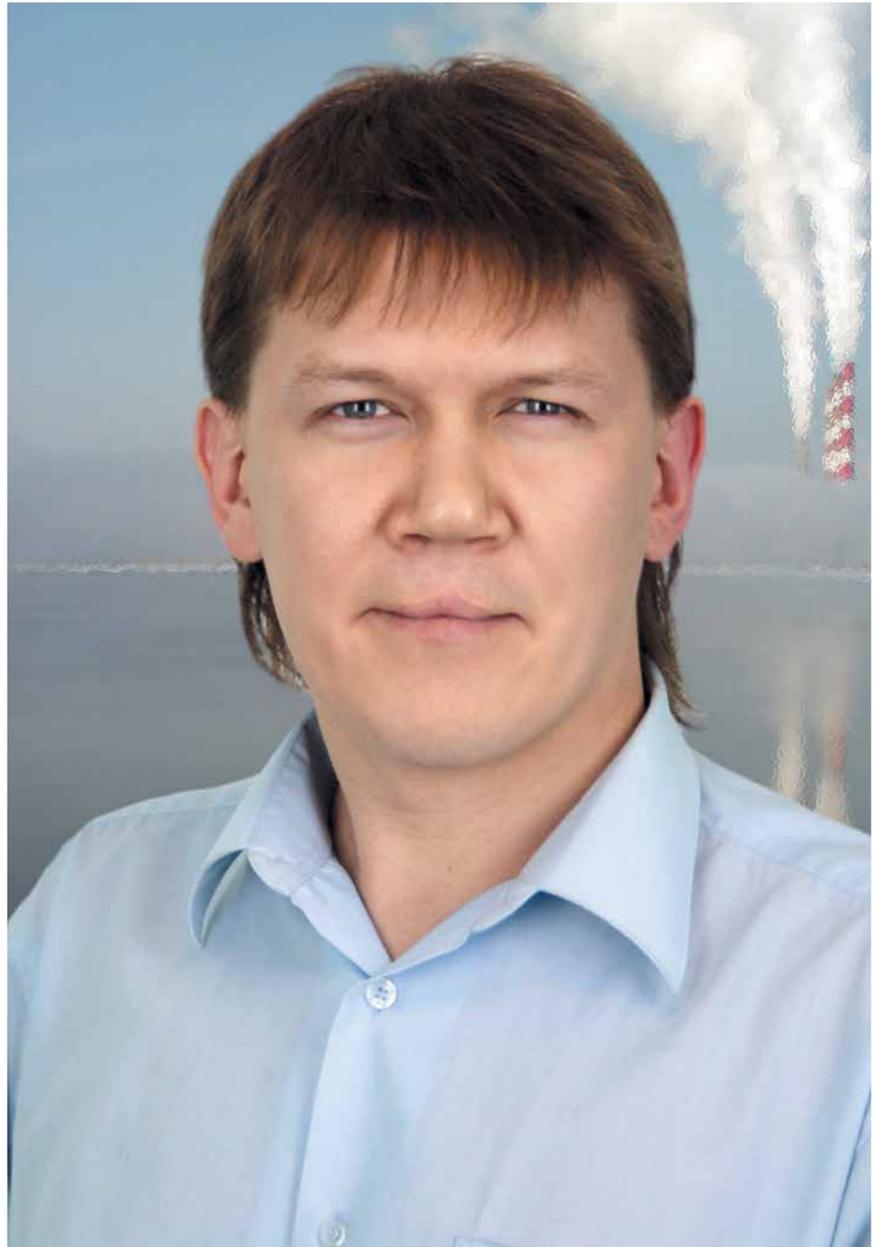
«В связи с повышенным вниманием к технико-экономическим показателям в последние несколько лет на Сургутской ГРЭС-2 сложилась необходимость в получении технико-экономических результатов с высокой долей достоверности в режиме реального времени, которые могут использоваться как техническими эксплуатационными и наладочными службами для оценки режима работы и технического состояния оборудования, так и группой учета ПТС и плано-экономическим отделом для получения достоверных и полных данных об эффективности производства в кратчайшие сроки», — поясняет Иван Устюгов.

До недавнего времени на предприятии действовало несколько разрозненных информационных и вычислительных систем технико-экономических показателей, интегрированных между собой лишь частично. В том числе автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ), автоматизированные системы коммерческого учета газа и тепла, единая система мониторинга технологических параметров в реальном времени, программа расчета технико-экономических показателей (ТЭП). Кроме того, система включает

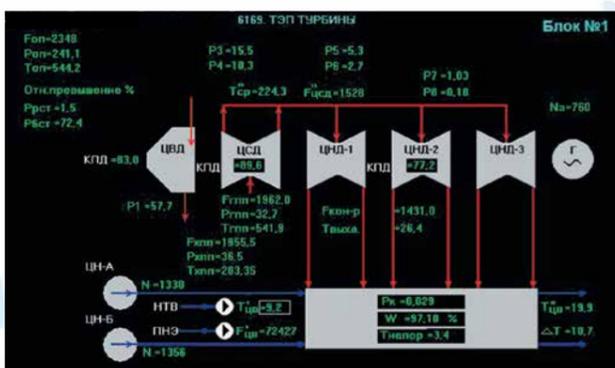
и отдельные задачи, реализованные в MS Office в группе учета ПТС, программу расчета ТЭП с функциями контроля состояния оборудования (КСО) в группе наладки ПТС, модули расчета ТЭП и КСО в управляющих АСУТП энергоблоков.

В ходе работ по созданию новой АСУ ТЭП предстояло объединить все информационные потоки, направить их в единую расчетную систему ТЭП и КСО, обеспечить автоматическое формирование отчетной документации и полный доступ к ней как всех сотрудников сургутского филиала, так и исполнительного аппарата «Э.ОН Россия» в Москве. Разработчикам следовало обеспечить снижение трудозатрат при расчете и учете ТЭП, минимизацию ручного ввода значений, возможность оценки эффективности работы оперативного персонала по сменам на отчетных периодах и независимое подведение итогов соревнования вахт в достижении лучших показателей в части ведения экономичного режима. Кроме того, в число задач создаваемой АСУ ТЭП вошли обеспечение автоматизированного контроля за эффективностью режимов работы оборудования и сигнализации о выходе ТЭП за границу эффективной работы оборудования, обеспечение возможности конструирования различных форм отчетности, формирование единого хранилища исходных и отчетных данных, логический контроль достоверности исходных данных, автоматизированное ведение журналов учета работы оборудования, ликвидация разрозненных отдельных задач расчета ТЭП с заменой на одну универсальную систему.

В результате разработки и внедрения единой АСУ ТЭП на Сургутской ГРЭС-2 появилась общедоступная прозрачная система оценки результатов работы смены, действующая в режиме реального времени. Кроме того, благодаря КСО система позволяет оценить эффективность работы отдельных единиц оборудования, влияние их технического состояния на ТЭП конкретного энергоблока и филиала. Благодаря внедрению АСУ ТЭП существенно снизилось время подготовки отчетности, сокращены трудозатраты группы учета, появилась общая платформа, необходимая для совершенствования расчетных алгоритмов диагностики оборудования, контроля достоверности параметров и совершенствования внутренней отчетности.



Как отмечает Иван Устюгов, заместитель начальника производственно-технической службы Сургутской ГРЭС-2, в связи с повышенным вниманием к технико-экономическим показателям в последние несколько лет на Сургутской ГРЭС-2 сложилась необходимость в получении технико-экономических результатов с высокой долей достоверности в режиме реального времени, которые могут использоваться техническими эксплуатационными и наладочными службами для оценки режима работы и технического состояния оборудования.



Форма вывода результатов расчета оперативного ТЭП в информационных системах «Дельта» на рабочих местах оперативного персонала

В результате адаптации и расширения базовой платформы под требования заказчика ПТК АСУ ТЭП «Сургутской ГРЭС-2» получил широкую гамму возможностей, включая:

- просмотр и корректировку алгоритма расчета, включая этапы расчета;
- передачу оперативного расчета ТЭП и КСО на мониторы оперативного

- персонала с задержкой 13–15 минут;
- установление базового периода для расчета показателей ТЭП в 15 минут. Для каждого базового периода рассчитываются все показатели ТЭП;
- анализ дерева расчета, сравнительный анализ отчетных периодов с построением графиков;
- ручной ввод данных из систем, не оснащенных

- автоматическими системами сбора информации, через модуль ручного ввода;
- прогнозирование параметров ТЭП на базе любого периода, имеющегося в базе данных;
- построение любых новых форм отчетности в кратчайшие сроки и их автоматическое заполнение на любом периоде;
- доступ всех работников компании к утвержденным

- отчетным формам по ТЭП посредством веб-интерфейса;
- протоколирование действий пользователей в системе и протоколирование всех ручных корректировок параметров с указанием причин их изменений, что крайне необходимо в многопользовательской среде составления отчетности.

Реформа электроэнергетики: 10 лет спустя

Участники парламентских слушаний в Госдуме России констатировали незавершенность реформы электроэнергетической отрасли.



По инициативе Комитета по энергетике в Государственной думе состоялись парламентские слушания на тему «Анализ итогов реформирования РАО «ЕЭС России» и эффективности деятельности созданных на его базе структур». Мероприятие прошло под председательством заместителя председателя Госдумы В. А. Васильева и было приурочено к 10-летию принятия Федерального закона «Об электроэнергетике» от 26.03.2003 № 35-ФЗ, законодательно закрепившего принципы организации электроэнергетической отрасли.

Об итогах

Участие в слушаниях приняли депутаты Госдумы, представители федеральных органов исполнительной власти, компаний ТЭК, научных, экспертных и общественных организаций.

Министр энергетики России Александр Новак проанализировал итоги рефор-

мирования электроэнергетической отрасли, цели которого были утверждены 526-м постановлением правительства в июле 2001 года. К ним относилось повышение эффективности функционирования электроэнергетики, а также обеспечение бесперебойного снабжения отраслей экономики и населения электрической энергией. Для их реализации в марте 2003 года был принят Федеральный закон «Об электроэнергетике», в который неоднократно вносились изменения уточняющего характера, а также поправки, оказавшие важное влияние на конфигурацию отрасли и рынков электроэнергии.

Говоря об итогах, А. В. Новак подчеркнул, что базовые принципы, заложенные в основание реформы электроэнергетики, себя оправдали. В короткий промежуток времени была изменена вся система отношений между потребителями, электроэнергетиками и государством, действовавшая в течение предыдущих десятилетий. Осуществлено

разделение вертикально интегрированной монополии РАО «ЕЭС России» по видам деятельности — генерация, передача и распределение электроэнергии, сбыт, оперативно-диспетчерское управление. Это позволило сделать более прозрачной работу каждого сектора электроэнергетики, а регулирование отрасли более эффективным.

Наиболее важное системное достижение заключается в том, что электроэнергетика в результате реформы приведена в единую систему экономических условий, которая построена в России после реформ 90-х годов.

В результате, отметил Александр Новак, можно констатировать, что отрасль, несмотря на ряд возникающих проблем, в том числе по вопросам кадровой составляющей и уровням заработной платы, развивается. В том же направлении движется в последние годы и электроэнергетика многих зарубежных стран.

О будущем

Доклад министра дополнили другие выступающие. В частности, Иван Грачев, Василий Тарасюк (Госдума) и Энрико Вилале (ОАО «Энел ОГК-5») отметили, что реформирование электроэнергетики нуждается в серьезной корректировке: оно потеряло свой первоначальный импульс, и будущее отрасли весьма неопределенно. Реструктуризация РАО «ЕЭС России» ликвидировала отраслевой центр компетенций. Им пытается стать на федеральном уровне Минэнерго России. Однако у него пока нет действенных правовых и экономических механизмов управления функционированием пяти тысяч субъектов электроэнергетики, основной хозяйственной мотивацией которых стало извлечение прибыли. Компенсировать этот пробел взяло на себя правительство России, подменив отраслевое министерство и принимая решения отраслевого характера. Такая зарегулированность создает видимость эффективного управления процессом, но снимает ответственность с Минэнерго России и региональных органов власти перед субъектами хозяйственности за последствия реализации директивных документов. Не добавляет такая ситуация и стабильности правил для инвесторов.

Валентин Романов (Госдума) предложил посмотреть на проблему управления многочисленными разрозненными субъектами электроэнергетики с точки зрения обеспечения энергетической и национальной безопасности, сформировав пакет документов для рассмотрения их Советом безопасности России.

Виктор Кудрявый (замминистра энергетики России в 2000–2003 годах) констатировал, что при реформировании РАО «ЕЭС России» была взята модель Англии. Но за прошедшее время эта страна существенно ее скорректировала. Активно развивает советскую модель отрасли Китая. Назрела необходимость внимательно изучить зарубежный опыт и перестать слепо копировать нелучшие иностранные образцы реформирования электроэнергетики, в том числе американскую модель оптовой торговли (PJM).

О назревшей проблеме создания новой модели рынка тепла говорили Борис Вайнзихер (ЗАО «КЭС»), Игорь Кожуховский (Российское энергетическое агентство) и другие.

О персонале

В ходе слушаний были затронуты и проблемы, связанные с работниками отрасли. Прозвучали цифры, что за последние 20 лет численность эксплуатационного персонала возросла с 545 тысяч в 1990 году до 710 тысяч человек в 2012 году (более чем на 30%). При этом на 40% увеличилась численность административно-управленческих работников. В то время как прирост установленной мощности электростанций за рассматриваемый период составил всего 4,7%.

Алексей Ферапонтов (Ростехнадзор) констатировал, что необходимо инвестировать в безопасность персонала отрасли. По мнению его ведомства, 60% обслуживающего персонала и 40% руководящих работников энергокомпаний демонстрируют полное незнание нормативно-правовых актов, регулирующих их деятельность. В связи с этим ректор МЭИ Николай Роголев отметил, что в результате реформы в отрасль пришло много сотрудников, не имеющих профильного энергетического образования. Важно воссоздать систему переподготовки кадров и последовательно развивать науку.





Автор: Владимир Заенчковский
Фото: Эльвира Таран

Не останавливаться на достигнутом!



Такой девиз выбрало себе молодежное объединение Сургутской ГРЭС-2. Этой организации нет еще и года, а она уже успела завоевать известность не только в Сургуте, но и в регионе.

— Мы участвовали совместно с молодежными объединениями предприятий нашего города во многих мероприятиях: в пробеге в честь Дня Победы, различных конкурсах, туристическом слете. Провели на станции несколько семинаров на тему семейных взаимоотношений, антитабачную акцию среди сотрудников, участвовали в региональном легкоатлетическом пробеге на 15 км «Сургутское кольцо», — рассказывает председатель молодежного объединения Сургутской ГРЭС-2 Татьяна

Лоскутова. — И это не весь перечень наших дел.

Слова молодежного вожака подкреплены множеством фактов. Сегодня мы расскажем о двух интересных мероприятиях, в которых участвовала наша молодежь.

В гостях у вартовчан

По приглашению молодежного объединения Нижневартовской ГРЭС представители молодежного объединения Сургутской ГРЭС-2 побывали в гостях у своих коллег.



С сургутянами провели экскурсию по предприятию, а также музею станции.

После знакомства с коллегами по профессии представители Нижневартовской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2 приняли участие в семинаре-тренинге «Повышение созидательного самосознания молодых специалистов промышленных предприятий».

— Тема независимости молодежи в современном мире сегодня особенно актуальна, — говорит Татьяна Лоскутова. — Мы дискутировали о том, насколько готовы молодые специалисты принимать самостоятельные решения и выходить со своими инициативами к руководству. Делились ожиданиями от будущего, планами в профессиональной сфере.

Особое внимание в процессе дискуссии было уделено наставничеству и передаче опыта на предприятии. Затем участники встречи провели своеобразный эксперимент: а способны ли сами молодые энергетики делиться знаниями с ровесниками? В ходе эксперимента выяснилось: могут! Могут и контакт установить, и общие интересы найти, и даже новый алгоритм при решении проблемы разработать.

Все участники семинара отметили творческую и позитивную атмосферу встречи.

Сургутяне поблагодарили вартовчан за предоставленную уникальную возможность обсудить проблемы молодежных сообществ и пригласили в Сургут.

Первая в истории

Состоялась первая в истории Сургутской ГРЭС-2 научно-техническая конференция молодых специалистов. Идея по проведению мероприятия возникла после создания в январе 2013 года молодежного объединения.

В докладах на конференции молодые специалисты подняли проблемы повышения эффективности циркуляционных насосов для энергоблоков 800 МВт, подготовки воды на испарительных установках энергоблоков 800 МВт, качества связи в главном корпусе электростанции, численности оперативного персонала цеха тепловой автоматики и измерений.

— Похвально, что докладчики глубоко и всесторонне изучили существующие проблемы, предложили пути их решения, — с удовлетворением отметил директор Сургутской ГРЭС-2 Евгений Жилев. — Думаю, после некоторой доработки большинство проектов в дальнейшем будут внедрены на производстве и мы сможем получить определенный экономический эффект...

СПРАВКА

Молодежное объединение филиала ОАО «Э.ОН Россия» «Сургутская ГРЭС-2» образовано в январе 2013 года. В состав совета вошли 13 человек, председателем объединения избрана Татьяна Лоскутова, лаборант химического цеха.

Работа молодежного объединения направлена на создание условий для привлечения на станцию молодых специалистов, а также развитие профессионального, творческого потенциала молодежи.

Согласно положению о молодежном объединении филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» членом молодежного объединения при заключении трудового договора с Сургутской ГРЭС-2 становится любой сотрудник станции в возрасте до 35 лет.

Членство в молодежном объединении прекращается автоматически по достижении работником возраста 35 лет или при расторжении трудовых отношений с предприятием.

Победители первой научно-технической конференции молодых специалистов Сургутской ГРЭС-2

Первое место — Иван Устюгов, заместитель начальника производственно-технической службы, проект «Обоснование установки циркуляционных насосов с дистанционным приводом разворота лопаток».

Второе место — Никита Хохлов, электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений, проект «Расчет численности оперативного персонала цеха тепловой автоматики и измерений при обслуживании энергоблоков, оборудованных приборами технического контроля».

Третье место — Владимир Терещенко, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, проект «Коэффициент качества связи на электростанции».

Поощрительная премия — Андрей Слепухин, машинист-обходчик по турбинному оборудованию, проект «Анализ тепломеханических испытаний испарительной установки на электростанции».

На торжественном собрании в честь Дня энергетика победителям будут вручены дипломы и призы.

Нужно многое восстанавливать!



Бывшему директору Шатурской ГРЭС Юрию Горелову не так давно исполнилось 75 лет. Почетный гражданин Шатурского района, книголюб и знаток испанской литературы остается человеком бодрым, полным сил и по-прежнему интересующимся делами современной российской энергетики.



Глава Шатурского района Андрей Келлер поздравляет почетного гражданина Шатурского района, бывшего директора Шатурской ГРЭС (с 1978 по 2007 год) Юрия Горелова с 75-летним юбилеем

Предпочитаю классику

Юрий Горелов родился 3 октября 1938 года в Шатуре. В 1956 году окончил с золотой медалью шатурскую школу № 2.

В то время медаль давала выпускнику возможность поступить в любой вуз страны без экзаменов. Тем не менее никаких сомнений относительно выбора института у юноши не было. Его мама и папа работали на электростанции, а дедушка, Николай Емельянович Горелов, плотник из села Алексин, когда-то строил Шатурскую ГРЭС. Так он и выбрал профессию энергетика, которой посвятил большую часть своей жизни.

1 сентября 1956 года Юрий Горелов стал студентом теплоэнергетического факультета. А за год до окончания инсти-

тута молодой человек обзавелся семьей. С Раисой они были знакомы давно: учились в одной школе. С тех пор Раиса Федоровна всегда работала там, куда судьба забрасывала ее мужа. Жили молодые в общежитиях в Москве, где на одной из ТЭЦ трудился Юрий Иванович, и в Кашире, где на ГРЭС молодой специалист был мастером по монтажу. И в трехлетней командировке на Кубе вместе побывали, а после перебрались на родину, в Шатуру. С тех пор минуло много лет...

Юрий Иванович, есть такое журналистское клише — «на заслуженном отдыхе». В 2005 году вы ушли на пенсию, так что о вас действительно иначе нельзя сказать. Расскажите, чем вы сейчас занимаетесь, уйдя из энергетики?

— Да практически ничем! Копаясь на своем дачном участке. Вот месяц назад собрал остатки урожая, привел огород в порядок, теперь домом занялся. Он у нас скромный по нынешним меркам, с печным отоплением.

Вы долгое время были председателем Шатурского общества книголюбов. В связи с этим естественный вопрос: какие книги вы читаете?

— Свободного времени у меня сейчас много, поэтому и читаю немало. Диапазон у меня довольно широкий, библиотека большая. Вот сейчас Чехов — все-таки есть в нем что-то такое, что заставляет к нему возвращаться, перечитывать... Иностранная литература опять же — в первую очередь, конечно, на испанском. Очень люблю Маркеса — и его знаменитый роман «Сто лет одиночества», и отдельные рассказы. В общем, предпочитаю классику, и отечественную, и зарубежную.

Ел с Кастро мачо!

Откуда эта любовь к испанскому? Все началось в 1961 году, когда выпускнику МЭИ

Юрию Горелову предложили учить иностранный язык в стенах родного вуза. Следуя политике партии, молодые специалисты должны были помогать зарубежным друзьям в строительстве электростанций. Из 200 выпускников отобрали 13 человек, которым предложили на выбор изучение четырех языков: английского, немецкого, испанского и арабского. Юрию, который в школе изучал немецкий, достался английский, а его приятелю со школьным английским — испанский. Подумав, товарищи решили так: друг продолжит учить английский, а Юрию все равно начинать с нуля.

Весь следующий учебный год Юрий Иванович занимался по шесть часов ежедневно. В конце учебного года успешно сдал государственный экзамен.

А через полтора года, в декабре 1963, состоялась его поездка на Кубу. Три незабываемых года без отпуска и телефонной связи с родными семья Гореловых провела вдали от Родины.

Юрий Иванович работал на строительстве ТЭС в городе Сантьяго-де-Куба инженером-переводчиком. Через некоторое время начальник — кстати, тоже шатурянин, Василий Немов — предложил Горелову заниматься исключительно переводом.

По словам Юрия Ивановича, в то время на Кубе царил постреволюционный энтузиазм. Люди с помощью советских товарищей строили новое государство.

Кстати, тогда ему удалось даже познакомиться с Раулем Кастро! С ним, вспоминает Горелов, они даже выпили пива и съели жареного поросенка (по-испански, кстати, жареный поросенок называется «мачо»).

Вы несколько лет жили и работали на Кубе. Что больше всего запомнилось?

— Почти три года, с 1963 по 1966, я работал на строительстве ТЭС инженером-переводчиком. Страна, с одной стороны, очень необычная, далекая от нас во всех смыслах — кроме политического. Все были очень восторженны, романтичны и строили новое государство — опять же журналистское клише — на одном энтузиазме. И я немного поучаствовал в этом строительстве.

На всю жизнь запомнились местные жители, их веселый покладистый характер, вера в то, что они делают... Да, в общем, мне там все понравилось и запомнилось.

Торф — это спасение

В 1966 году Гореловы вернулись в Шатуру. Юрий Иванович устроился инженером в котельный цех на Шатурскую ГРЭС № 5. Спустя четыре года стал заместителем секретаря парткома, а потом и секретарем. В этой должности Горелов пробыл семь лет.

В 1977 году он возглавил производственно-технический отдел электростанции, а спустя 11 лет был назначен директором Шатурской ГРЭС.

При Горелове многие работники станции ездили в командировки в Монголию,

Финляндию, Турцию, Вьетнам, Сирию и другие страны. И везде делились с коллегами передовым опытом, ведь Шатурская электростанция была крупнейшей в Европе, работающей на торфе. А три энергоблока могли работать на комбинированном виде топлива: газе, торфе, мазуте и угле.

Вы специалист высочайшего класса. Что думаете о состоянии современной российской энергетики?

— К сожалению, сейчас, когда говорится об энергетике, то в первую очередь подразумевается топливо — нефть и газ. Хорошо, специально для сочинской Олимпиады построили ТЭЦ, но она всего на 100 мегаватт — а это лишь половина шатурского блока... А так мы пока живем на старых, советских энергосетях...

...которые в том числе создавали и вы...

— Да, и они порядочно изношены. А ведь чтобы построить новую станцию, требуется 10–15 лет. Вот, например, разрушилась Саяно-Шушенская ГЭС — по мощности это шесть шатурских электростанций — а кто-нибудь это почувствовал? Нет, потому что некуда было эту энергию девать. А вот если бы работала вся та промышленность, которая была в советское время, еще как почувствовали бы. Ведь все электростанции строились с привязкой к определенным промышленным объектам. Так что дело не в энергетике как таковой, нужно восстанавливать в целом промышленность, инфраструктуру в стране.

Что сейчас о торфе думаете?

— Торф — это отдельный важный момент. Современным станциям с современным оборудованием он очень пригодился бы. Вот я был в Финляндии, в Швеции — там современные электростанции работают как раз на торфе. Причем они могут сжигать не только его — в дело идет все, что засоряет природу: мусор, щепки, отходы других производств. Эти технологии в будущем нам обязательно пригодятся. Там, где нет газа, торф будет спасением.

Дела семейные

Вот уже много лет каждую пятницу Юрий Горелов приходит на стадион, чтобы поиграть в футбол за команду ветеранов. Здесь он старожила: ближайшему по возрасту товарищу чуть за 60.

Чем занимается еще? Иногда на своем старом добром «москвиче» приезжает по делам в город. Таких автомобилей в Шатуре осталось всего три: свой Горелов купил, когда вернулся с Кубы, и с тех пор не изменяет ему. Как, кстати, и привычке ходить в русскую баню.

Юрий Иванович, у вас, наверное, и внуки есть?

— Да, мой сын Федор подарил мне двух прекрасных внуков. Одного назвали в честь меня Юрой, а внучку зовут Карина. Они живут в Москве, но часто приезжают в Шатуру, и мы проводим с ними много времени.



Юрий Горелов и Анатолий Чубайс на церемонии закладки первого камня в основание будущей ПГУ-400 Шатурской ГРЭС

Куда подует ветер



Планы российского правительства довести к 2020 году долю возобновляемых источников энергии до 4,5% от общего объема мощностей в стране трудновыполнимы. Для развития «зеленой энергетики» в России сегодня нужна направленная на это госполитика. Иначе в ближайшие годы лидерство в сфере альтернативной энергетики останется за Западом.

5 сентября НП «Совет рынка» подвел официальные итоги первого этапа конкурсов на строительство электростанций в 2014–2017 годах на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ) для оптового рынка. Наибольший интерес у инвесторов вызвала солнечная энергетика: объем заявок на ее ввод составил почти 1 ГВт. Это значительно больше, чем планировало правительство: в 2014–2017 годах должны быть отобраны 710 МВт солнечных панелей. К малым гидроэлектростанциям интерес оказался нулевым. С победителями конкурса в качестве меры поддержки, гарантирующей ускоренную окупаемость вложений, будут заключены договоры на поставку мощности (ДПМ), аналогичные тем, что действуют для объектов большой генерации. Проведение подобных конкурсов — одна из мер, предпринимаемых российскими властями для стимулирования развития в стране альтернативной энергетики.

Дело в том, что сейчас доля российских генераций, работающих на возобновляемых источниках энергии (к ним относятся ветровая, солнечная, геотермальная и биогазовая генерации, а также приливные станции), ничтожно мала — всего 0,8%. Задача — увеличить долю ВИЭ в структуре потребления страны до 4,5%. То есть фактически нарастить мощности ВИЭ-генераций почти в шесть раз. Как считают эксперты, выполнить эту задачу будет довольно сложно.

Использование ВИЭ — общемировой тренд. В условиях ограниченности ресурсов сегодня их активно интегрируют в свои энергосистемы такие страны, как Китай, США, Дания и Германия. На долю ВИЭ здесь приходится до 30–40% получаемой энергии, и этот показатель в ближайшие годы будет расти. Однако в России проблем с ресурсами нет. Именно избыток запасов полезных ископаемых в нашей стране (что делает энергию относительно дешевой) является одним из главных, но далеко не единственным фактором, тормозящим развитие возобновляемой энергетики.

Локализация ВИЭ

По мнению экспертов, развитие ВИЭ на всей территории России нецелесообразно. Однако есть регионы, где это просто необходимо. Так, по их мнению, имело бы смысл сосредоточить строительство ВИЭ-генераций в изолированных районах, энергоснабжение которых осуществляется за счет дизельных и котельных установок, а топливо для них дотируется государством.

Таким регионом, к примеру, является Дальний Восток, где ситуация с энергетикой достаточно сложная: крупные электростанции удалены от потребителей, а объектов малой генерации не так уж и много. Кроме того, доля стоимости топлива в тарифе здесь составляет почти 60%, поскольку Дальний Восток напрямую зависит от привозного угля и мазута. И цены на них примерно на 20% выше средних по стране. Поэтому безуглеродная генерация для таких территорий — это выход.

Дальний Восток является не единственным регионом, где применение ВИЭ было экономически оправдано. Во-первых, использовать возобновляемые источники энергии имеет смысл там, где они есть в избытке, используя при этом природные и климатические особенности тех или иных регионов и территорий. К примеру, на юге России, где много солнца, логичнее использовать солнечную энергию. Во-вторых, необходимо научиться превращать недостатки в конкурентное преимущество. Как это было сделано в Белгородской области, где активное развитие животноводства привело к проблеме утилизации биологических отходов. Местные власти, ученые и бизнес нашли решение этой проблемы в строительстве в регионе биогазовых станций. В начале 2012 года здесь была запущена первая экспериментальная биогазовая станция (БГС). Ее ввод осуществляла компания «Региональный центр биотехнологий». Затем ее специалисты проработали концепцию развития биотехнологий и долгосрочную целевую програм-

му. Опыт стал тиражироваться в регионе. В планах инвестора, компании «Альтэнерго», построить в Белгородском регионе еще порядка 100 таких же станций (230 МВт). Эту инициативу поддержали белгородские власти, которые уже говорят о создании в регионе биоэнергетической отрасли.

Добродетель на словах, а не на деле

В феврале этого года российское правительство дополнило госпрограмму «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на период до 2020 года» мерами по развитию возобновляемых источников энергии (ВИЭ), выделив на эти цели 300 млн рублей. Эти деньги будут направляться на предоставление субсидии за техприсоединение генераций, работающих на основе ВИЭ с установленной мощностью, не превышающей 25 МВт. Как говорят эксперты, 300 млн рублей — это капля в море по сравнению с теми затратами, которые реально потребуются для того, чтобы увеличить долю ВИЭ-генераций до 4,5% от общего объема энерго мощностей в стране. И даже те 10 млрд, которые были заложены в госпрограмму «Энергоэффективность и развитие энергетики до 2020 года» ранее, — это тоже лишь незначительная часть от требуемого объема финансирования. По оценкам экспертов, для реализации намеченных планов потребуются триллионы!

Дело в том, что затраты в «зеленой энергетике» гораздо выше, чем в традиционной. По расчетам рабочей группы НП «Совет рынка», к показателям себестоимости тепловой энергетики приближается только ветроэнергетика, где рекомендуемые типовые капзатраты составляют 1375 евро за 1 кВт установленной мощности. А вот, например, по солнечным электростанциям этот показатель составит уже 2519 евро, по малым ГЭС (10–25 МВт) — 2887 евро.

Государство в вопросе развития ВИЭ очень надеется на помощь отечественного бизнеса. Однако, по словам ведущего эксперта УК «Финам Менеджмент» Дмитрия Баранова, вряд ли стоит ожидать от частных активностей в этом направлении.

«Риски инвестора, вкладывающегося в альтернативную энергетику, весьма велики», — говорит он. — Во-первых, строительство таких объектов пока дороже, чем объектов традиционной энергетики. Во-вторых, окончательно не сформирована законодательная база для развития альтернативной энергетики. В-третьих, существует ряд организационных и технологических проблем при взаимодействии традиционной энергетики и энергетики альтернативной. И наконец, самое главное: пока не существует стимулов для потребителей пользоваться услугами альтернативной энергетики. Вследствие этого она недополучает достаточного количества денег для своего развития. Соответственно, инвесторы не видят смысла вкладываться в нее».

Для того чтобы механизм развития ВИЭ заработал в России, нужны как реальные меры господдержки, так и реальные деньги на это. К примеру, в Европе «зеленая энергетика» пользуется вполне ощутимой господдержкой. Например, в Дании, где доля ветряной энергии достигает 21% от общего объема вырабатываемых в стране мощностей, 30% стоимости инвестиций в ветряки оплачивается государством.

Использование различных источников энергии в мире, %



— Нефть, 35%	— Гидростанции, 2%
— Природный газ, 21%	— Возобновляемые источники энергии, 11%
— Уголь, 23,5%	— Атомные станции, 7%
— Другие, 0,5%	

Типы возобновляемых источников энергии

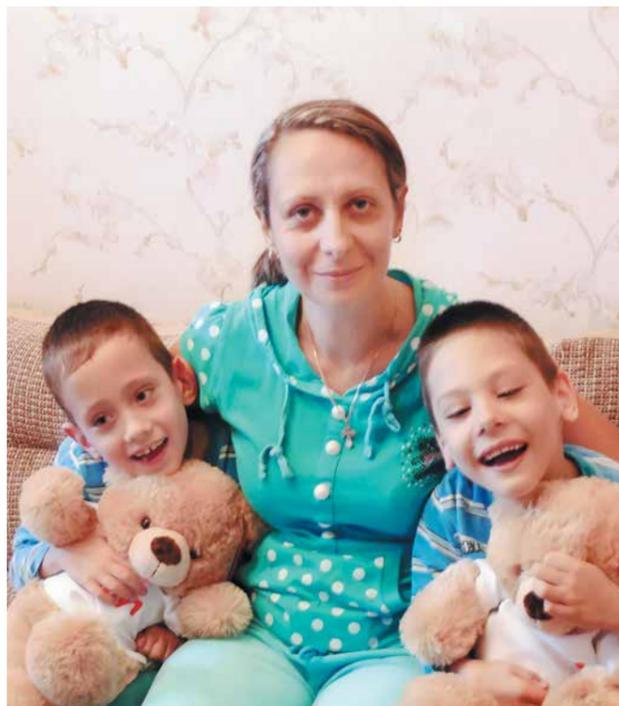
<p>Солнце</p>	<p>Ветер</p>	<p>Растения</p>	<p>Водород</p>	<p>Геотермальные источники</p>
Использование				
• Солнечные электростанции	• Ветряные электростанции	• Биотопливо • Биопродукты	• В качестве топлива	• Тепловые насосы • Электростанции

Беда не бывает чужой

В прошлом году вместо покупки новогодних подарков наша компания направила выделенные на это денежные средства в адрес благотворительного фонда «Галчонок», который помогает детям с поражениями центральной нервной системы в лечении, реабилитации, а также оказывает социальную и психологическую поддержку нашим подопечным и их семьям.



Для Наташи Мальцевой за счет «Э.ОН Россия» была приобретена специализированная детская коляска для уличных прогулок



На средства, выделенные «Э.ОН Россия» близнецам Кириллу и Илье Михасько оплачен курс лечения в физкультурно-оздоровительном центре

Наталья Мальцева, 8 лет, г. Сургут

Диагноз: ДЦП. Двойная спастическая диплегия.

Оплачена специализированная детская коляска для уличных прогулок.

Наташа родилась на 37-й неделе с весом 1550 граммов. Целую неделю пролежала в реанимации, потом в палате, а когда Наташа добрала вес до двух килограммов, ее с мамой выписали. В три месяца у девочки появилось косоглазие, в шесть месяцев ее положили в неврологию, и только тогда на обследовании врачи сказали, что у Наташи — ДЦП.

С рождения у Наташи двигательные расстройства, задержка физического и сенсорного развития. В 2008 году девочка начала проходить реабилитацию в Самаре, где уже после первого курса появились первые маленькие достижения — Наташа стала спокойнее, при общении начала вступать в разговор, возросла речевая активность, появились словосочетания «мама Оля», «тетя Катя». Наташа охотно повторяет слова за взрослыми. У девочки снизился мышечный тонус, Наташа больше раскрывает кулачки, держится за опору всей ладонью правой руки. А еще, лежа на спине, сама может приподниматься на локтях. В общем, результаты действительно есть!

Сергей Золотов, 11 лет, г. Электросталь, Московская область

Диагноз: ДЦП. Спастическая диплегия. Симптоматическая фокальная эпилепсия, резистентная.

Оплачена специализированная детская коляска для уличных прогулок.

Сергея родился здоровым ребенком в сочельник, 6 января, но на третьи сутки его забрали на капельницу, не объяснив причины. В 10 месяцев у мальчика зафиксировали гипсаритмию, а в год оформили первую инвалидность.

Сейчас Сереже 11 лет, он сам не ходит, не говорит. В индивидуальную программу реабилитации мальчика вписаны две коляски и тренажер. В этом году семье выдали комнатное кресло-коляску, а вот прогулочную

надо ждать еще год. У Сережи внутричерепное давление, и ему крайне необходимы каждодневные прогулки на свежем воздухе.

Папа Сережи бросил семью и с тех пор алименты не платит, никакой поддержки не оказывает. Мама Анастасия воспитывает ребенка одна, работать возможности нет — Сереже требуется постоянный уход. Ни в садик, ни в школу ребенка не берут, так как у него часто случаются приступы.

Кирилл и Илья Михасько, 6 лет, г. Красноярск

Диагноз: ДЦП. У Кириллы — двойная гемиплегия (глубже в ногах), гипоплазия мозолистого тела, задержка психоречевого и моторного развития, эпилептическая энцефалопатия, альтернирующее сходящееся косоглазие. У Ильи — двойная гемиплегия (глубже слева с умеренно выраженными стойкими двигательными нарушениями), задержка психомоторного и речевого развития, симптоматическая фокальная лобнодолевая эпилепсия с редкими по частоте вторично генерализованными тонико-клоническими припадками.

Оплачен курс лечения в физкультурно-оздоровительном центре.

Двойняшки Кирилл и Илья первые дни своей жизни находились на искусственной вентиляции легких (ИВЛ). Через три недели Киришу выписали, а у Илюши произошло спонтанное внутримозговое кровоизлияние в правом полушарии, был поставлен дренаж. А в год и восемь месяцев Илье поставили диагноз — ДЦП. Кирилл же развивался соответственно возрасту, но в год и два месяца после вакцинации состояние мальчика резко ухудшилось — перестал держать голову, появилась мышечная слабость, пропали речевые навыки. И в год и восемь месяцев Кириллу также поставили диагноз — ДЦП.

Родители мальчиков непрерывно занимаются с ними как в физическом, так и в интеллектуальном плане. Постоянно проходят разного рода курсы реабилитации, общаются со множеством специалистов. Благодаря этому на сегодняшний день дети активны, понимают обращенную речь, контактные, любознательны, говорят 10–15 слов, ходят с поддержкой, пытаются самостоятельно есть. Врачи наблюдают положительную динамику и дают благоприятный прогноз для обоих мальчиков. Но для того чтобы поставить Кириллу и Илью на ноги, требуется еще не один курс лечения.

Лечение очень дорогостоящее, тем более для двоих детей. Родители уже оплатили три курса лечения, потратив все свои сбережения и взяв кредиты в банке.

Иван Мещеряков, 12 лет, г. Демидов, Смоленская область

Диагноз: ДЦП, спастический тетрапарез со стойкими нарушениями двигательных функций.

Оплачен курс реабилитации.

Ваня родился недоношенным, произошла родовая травма, которая и повлияла на дальнейшее развитие ребенка. Диагноз был поставлен лишь в год — ДЦП.

Мальчик самостоятельно не сидит, не ходит, обучается на дому по программе массовой школы в четвертом классе. Мама

с Ваней постоянно занимается и рада даже самым незначительным достижениям. Ваня научился поднимать руки вверх, лежать на животе, расправились плечи, стал менее плаксивым. Когда Ване исполнилось шесть лет, были сделаны операции и мальчик стал опираться на всю стопу, начал жевать пищу, выпрямился и значительно прибавил в росте. Сейчас значительно снизился тонус в руках и ногах, улучшились память и зрение.

Семья находится в крайне трудном положении, числится как малоимущая. Мама Вани работает в школе учителем не на полную ставку, так как воспитывает маленькую дочь и постоянно ухаживает за Ваней. Муж работает фельдшером скорой помощи, но средств на оплату дорогостоящей реабилитации не хватает. Родной отец Вани не помогает и не навещает сына, он ушел из семьи сразу, как только мальчику поставили диагноз.

Анастасия Русских, 17 лет, г. Клин, Московская область

Диагноз: ДЦП, ретинопатия V степени.

Оплачен курс лечения глаз.

Настя родилась крошечным ребенком. Через шесть месяцев после рождения во время очередного осмотра врача девочке поставили диагноз — ДЦП. Чуть позже родителям сообщили, что их дочка абсолютно ничего не видит.

Сейчас Насте уже 17 лет. И вся ее семья радуется даже самым маленьким, но таким важным победам. После серии операций девушка смогла наконец-то видеть. И для нее это имеет огромное значение.

Настя очень впечатлительная девочка. Несмотря на проблемы со зрением, она любит учиться, самостоятельно изучает два иностранных языка, пишет стихи. Сейчас девушка учится в 10-м классе. В семье Русских работают оба родителя. Мама — учитель, а папа — диспетчер автотранспортного агентства. Но к сожалению, сумма предстоящей реабилитации слишком высока для родителей Насти.

Ярослав Артамонов, 10 лет, с. Васильевское, Московская область

Диагноз: ДЦП, спастический тетрапарез, задержка психоречевого развития.

Оплачена функциональная кровать, которая значительно облегчила уход за мальчиком.

Ярослав родился в положенный срок. Однако в результате трудных и длительных родов у Ярослава случилось кровоизлияние в мозг. Как следствие — непростой диагноз. Но мама Ольга не опускает рук. Ярослав постоянно проходит различные курсы реабилитации. Скоро мальчику исполнится 10 лет. К сожалению, сейчас Ярослав еще не научился самостоятельно ходить, не разговаривает, но понимает обращенную речь, показывает жестами «да» или «нет». Самое любимое занятие мальчика — чтение книг. Большую часть времени Ярослав проводит лежа. Мама Ольга не имеет возможности работать, поскольку Славе нужен постоянный круглосуточный уход. Папа семье не помогает и не участвует в ее жизни. А ведь Слава растет, и маме все тяжелее справляться одной. Сейчас Ярославу необходима функциональная кровать.

Наша самая благотворительная фонд «Галчонок» и его пожертвователи с помощью купленных благотворительных билетов смогли сделать для нас очень много. Мы очень благодарны вам за то, что вы нам позволили пройти реабилитацию в центре «Галчонок» в Москве. Ваша помощь для нас неоценима. Своими силами мы бы не смогли справиться. Благодаря таким людям как вы, мои маленькие дети получили возможность видеть. Для нас родители — это самое большое счастье, и мы очень рады тому, что наши сыночки очень скоро смогут сами увидеть мир. Спасибо вам и еще раз большое спасибо.

С благодарностью мама и папа Кириллы и Ильи Михасько.



Доктор Виктория Бычкова с помощью нового аппарата сможет исследовать внутренние органы и оказывать экстренную помощь при желудочных кровотечениях

В 2013 году на оказание благотворительной помощи в Красноярском крае ОАО «Э.ОН Россия» было выделено

10,658

млн рублей.

Из них на поддержку здравоохранения — 4,5 млн рублей. Кроме шарыповской больницы финансовую помощь от станции получил Краевой клинический онкологический диспансер.

рублей на поддержку инвалидов из сел Шарыповского района.

ОАО «Э.ОН Россия» активно присоединилось к Красноярской краевой программе «Доступная среда для инвалидов» и приобрело 30 ноутбуков. Теперь с их помощью они смогут заходить на специальный информационный портал, где собрана вся информация о социальных, медицинских, образовательных и иных программах для людей с ограниченными возможностями. Кроме того, разработаны программы дистанционного среднего и высшего образования, а также создан форум, где инвалиды могут обсудить свои проблемы и получить консультацию психологов и юристов. Таким образом, персональный компьютер для инвалида сегодня становится средством общения и социокультурной реабилитации.

Всего же в этом году на помощь сельским инвалидам Шарыповского района компания выделила 1 млн рублей. На пожертвованные средства, помимо ноутбуков, были приобретены технические средства реабилитации и открыт пункт проката инвалидных колясок. Кроме того, благодаря ОАО «Э.ОН Россия» с октября месяца дети-инвалиды из сел Шарыповского района получили возможность регулярно и бесплатно приезжать в город для физиолечения на специально оборудованном автомобиле. В специализированном городском центре 48 ребят получают физиолечение, массаж, проходят рекомендованный врачами курс развивающей физкультуры и психологической разгрузки.

Автор:
Валерия
Стайкова

Творить добро

Березовская ГРЭС приобрела комплект современного эндоскопического оборудования для поликлиники города Шарыпова.



Оксана Загардинова из села Большое Озеро лишилась возможности самостоятельно передвигаться два года назад после тяжелой болезни. Мать двоих детей мечтает с помощью ноутбука дистанционно получить специальность бухгалтера

Новый комплект включает в себя такие аппараты, как гастродуоденоскоп, колоноскоп, бронхоскоп. Оборудование позволяет проводить не только комплексные исследования пищеварительного тракта и бронхолегочной системы, но и лечебные процедуры при язве желудка и двенадцатиперстной кишки, а также эрозиях пищеварительного и дыхательного трактов. Также врачи смогут извлекать из тела пациента инородные предметы, останавливать некоторые виды кровотечений, брать на анализ образцы поврежденных

тканей — последнее особенно важно для уточнения хода воспалительных процессов и оперативного выявления онкологических заболеваний на ранней стадии.

На приобретение нового оборудования филиал «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» направил 3 млн рублей.

Городская поликлиника обслуживает около 60 тысяч жителей Шарыпова и Шарыповского района. Эндоскоп, находившийся прежде в распоряжении врачей, отработал почти четверть века и устарел морально и физически.

На открытии обновленного кабинета эндоскопических исследований присутствовали глава города Шарыпова Вадим Хохлов, заместитель главного врача больницы Иосиф Зауташвили и заместитель директора Березовской ГРЭС по общим вопросам Максим Человечкин. Они торжественно закрепили на стене кабинета дарственную табличку с логотипом нашей компании. Теперь таких табличек в Шарыповской поликлинике две.

«В прошлом году на средства «Э.ОН Россия» для поликлиники был приобретен экспертный аппарат УЗИ, в этом году мы продолжили наше сотрудничество с городской больницей, — говорит Максим Человечкин. — Мы постоянно рабо-

таем над улучшением условий охраны труда и здоровья наших сотрудников и прилагаем все усилия для того, чтобы жители Шарыпова и Шарыповского района имели возможность получать квалифицированную медицинскую помощь».

Не забывая о других

Также в 2013 году по программе благотворительности было выделено более 1 млн



Экспертный аппарат УЗИ подарен шарыповской поликлинике в прошлом году. С его помощью за 9 месяцев проведены исследования более тысячи пациентов. Треть из них — дети грудного возраста

ХОРОШЕЕ ДЕЛО

Спасибо всем, кто помог семье Рязановых



В прошлом году с просьбой помочь собрать деньги на дорогостоящее лечение для своей жены Елены обратился к коллегам инженер АСУТП Березовской ГРЭС Александр Рязанов. И необходимая сумма была собрана! Елену отвезли в Китай, где ей была проведена операция. Теперь, через

год, уже можно твердо сказать, что операция была успешной, болезнь отступила. Женщине еще предстоит несколько курсов лечения, но чувствует она себя намного лучше. Спасибо всем, кто был милосерден, кто помог сохранить жизнь Елене и вернуть счастье Александру и его двум дочерям.

Елена Рязанова с детьми на отдыхе этим летом

Что бы вы хотели пожелать коллегам и компании В НОВОМ ГОДУ?



Алексей Антонов, электрослесарь электрического цеха Смоленской ГРЭС:

— Коллеги, в преддверии Нового года хочу пожелать вам сказочных зарплат, волшебных условий работы и начальников, которые всегда будут в чудесном расположении духа! Пусть ваш опыт и знания станут ценнее любых богатств. Но если кто-то задумает их приобрести — торгуйтесь до последнего!

Своей компании желаю дальнейшего процветания, новых идей и нестандартных решений.



Иван Рукинов, машинист энергоблока котлотурбинного цеха Яйвинской ГРЭС:

— Поздравляю всех своих коллег с Днем энергетика и Новым годом! Пусть новогодняя смена для нашей вахты будет самой легкой в следующем году! Всем молодым сотрудникам желаю верить в будущее и профессионально расти! Я уверен — все перемены всегда только к лучшему!

Ольга Агеева, инженер Сургутской ГРЭС-2:

— Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Примите искренние поздравления с наступающим Новым годом!

Каким будет приближающийся новый, 2014 год, во многом зависит от каждого из нас.

Желаю всем семейного благополучия, новых профессиональных успехов и творческих идей.

Здоровья, счастья, любви, взаимопонимания! Исполнения самых заветных желаний.

С наступающим Новым годом и Рождеством!



Андрей Иванович Рыцев, начальник смены филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»:

— В наступающем году я желаю всем энергетикам «Э.ОН Россия» надежной, безаварийной работы. Пусть инциденты у нас будут только учебные, а остановки только запланированные. Было бы замечательно, если бы в будущем году никто из коллег не получил ни одной травмы. Пусть работа приносит каждому из нас финансовое благополучие, помогает реализовать свой профессиональный и новаторский потенциал.

Компании «Э.ОН Россия» желаю сохранить лидерские позиции в электроэнергетике России, наращивать производственные показатели, продолжать взятый курс на модернизацию оборудования и обновление технологий. Пусть этот год будет счастливым для каждого из нас и для «Э.ОН Россия» в целом!

Ольга Соколова, главный специалист управления корпоративной политики ОАО «Э.ОН Россия»:

— Желаю в новом году быть еще лучше! Чтобы появилось больше взаимопонимания, а взаимодействие стало более эффективным. Ставьте смелые и амбициозные цели, даже если нет представления о способах и средствах их достижения. Желаю достижения тех результатов, которые важны по-настоящему! Проживайте каждый день с удовольствием и улыбкой, ярко и насыщенно!

Любви и добра, сбывчи мечт!



ОТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ:

Дорогие друзья!

Это финальный выпуск газеты «Е.ON Мегаватт» в 2013 году. Мы хотим поблагодарить вас за совместную работу в уходящем году и поздравить с профессиональным праздником — Днем энергетика, а также с наступающим Новым годом и Рождеством. Счастья вам и здоровья, творческих успехов и личных свершений! Пусть следующий год принесет радость, тепло и благополучие!

Кроссворд

По горизонтали: 2. В магазинах ее обязательно украшают на Новый год. 7. Традиционный горячий напиток, употребляемый в Австрии, Германии, Швейцарии и Чехии на рождественских базарах и праздниках. 10. На нем продают елки. 11. Снежная буря, метель. 13. В традиционной упряжке Санта-Клауса их девять. 14. Из нее делают снег для украшения елки. 15. Традиционный деликатес на новогоднем столе. 16. Огненный букет на Новый год.

По вертикали: 1. С их боем загадывают желание на Новый год. 3. Зимняя обувь, пришедшая в Россию из Австралии и Новой Зеландии. 4. Средство передвижения Деда Мороза. 5. Мигающие огоньки на елке. 6. Месяц, в котором отмечали Новый год на Руси до указа Петра Первого. 8. Элемент фигурного катания и знак, употреблявшийся греками на полях рукописей с целью разделения на части. 9. Вместо носа у него морковка. 12. Головной убор снежной бабы.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 3

По горизонтали: 1. Диод. 3. Обед. 8. Гальванометр. 11. Схема. 13. Котел. 14. Евро. 15. Экер. 16. Ночь.

По вертикали: 2. Дрова. 3. Октод. 4. Эрг. 5. Пар. 6. Клиренс. 7. Реостат. 9. Искра. 10. Алмаз. 12. Ампер. 13. Кулон.



ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Газета «Е.ON Мегаватт». Зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010. Учредители: ООО «Э.ОН Раша Пауэр», ОАО «Э.ОН Россия». Редакция: Лариса Духанина, Владимир Заенчковский, Валерия Стайкова, Сергей Новиков, Сергей Стерхов, Наталья Каликина. Адрес редакции: г. Москва, Пресненская набережная, 10, блок Б, 23-й этаж. Тел.: +7 (495) 782-13-50. Верстка, печать, распространение: ООО «ИД МедиаЛайн». Тираж — 5000 экз. Бесплатно.