

E.ON Мегаватт

Газета для наших сотрудников

<http://www.eon-russia.ru>

Интервью

стр. 6

Генеральный директор компании Максим Широков о первых впечатлениях о коллективе, планах на будущее и своих хобби



В концерне

стр. 8

Реализация E.ON 2.0 идет полным ходом. В этом году сокращение издержек и увеличение выручки позитивно отразятся на результате хозяйственной деятельности; сумма экономии составит 450 миллионов евро

В концерне

стр. 9

В начале 2011 года в центральном офисе концерна к работе приступило новое управление по вопросам региональной координации. Бернхард Ройтерсберг, член правления E.ON, и Роберт Хинц, начальник управления, рассказали о значении регионального бизнеса для E.ON.



Жизнь замечательных людей

стр. 10

Строю ГРЭС – строю судьбу свою: репортаж о людях, участвовавших в строительстве Березовской ГРЭС 30 лет назад, а сегодня занятых в строительстве нового энергоблока электростанции



Бесперебойная работа зимой – абсолютный приоритет

Наступила осень. В филиалах завершились ремонтные кампании. Начали работу комиссии по проверке готовности филиалов ОАО «Э.ОН Россия» к работе в осенне-зимний период 2012-2013 гг., результатом работы которых станет получение официального документа – Паспорта готовности. Филиалы компании должны получить Паспорта готовности до конца октября, а компания в целом – до середины ноября.

Бесперебойная работа зимой является безусловным приоритетом для компании.

О том, какие филиалы в течение года имеют самые лучшие показатели по надежности, можно узнать из традиционной рубрики – Чемпионы (стр. 4).

На Березовской ГРЭС полным ходом продолжается строительство третьего энергоблока. О том, почему так важно было начать монтаж котла в срок – читайте на стр. 5.

Но жизнь – это не только работа, но и общение, спорт, удивительные события, свидетелями которых мы становимся. О нашей жизни в фотографиях – на стр. 12.



Джим Лайтфут назначен главным операционным директором Флита ПГУ и введен в состав правления Глобального подразделения «Генерация». Он приступит к исполнению обязанностей с 1 января 2013 года. С этой даты свой пост покинет Клаус Хаммер, исполнявший эти функции ранее.

E.ON пришел к соглашению с Газпромом по долгосрочным договорам на газ

E.ON ведет активное строительство новой пилотной станции, которая позволит обеспечить хранение электроэнергии, производимой на ветроэлектростанциях (ВЭС), в газораспределительной системе. Благодаря данной технологии можно будет избежать отключения ВЭС в случае отсутствия возможностей электросети принять выработанную электроэнергию.

Станция будет построена в Фалькенхагене, расположенном на северо-востоке Германии, запуск запланирован на 2013 год.

О технологии преобразования электроэнергии в газ, работу над которой ведет концерн, мы писали в E.ON Мегаватт №5-6 за 2011 год.

Станция работает на основе электролиза. В процессе работы образуется около 360 м³ водорода в час. Этот водород затем может использоваться, фактически, как природный газ: он закачивается в региональную газораспределительную систему, после чего может быть направлен для производства тепла и энергии.

Благодаря этому проекту E.ON намерен внести значительный вклад в улучшение эффективности всего процесса - включая прием энергии ветряков и подачу водорода в газораспределительную систему.

«Если Германия расширит использование возобновляемых источников энергии в ближайшие годы, как это запланировано, снабжение электроэнергией в очень ветреные или



Уже сейчас в активе E.ON более 3,5 ГВт генерации на наземных ВЭС в Европе и США.

солнечные дни очень сильно превысит спрос. Поэтому E.ON инвестирует в развитие технологий по сохранению больших объемов энергии. В этом отношении превращение энергии в газ - многообещающее решение для будущей системы энергоснабжения», - считает Клаус-Дитер Маубах, член Правления E.ON AG, ответственный за технологии и инновации.

E.ON запустил новые мощности в США

Подразделение E.ON «Возобновляемые источники энергии» (Global Unit Renewables) запустило в США новую ветровую электростанцию «Волшебная долина» («Magic Valley»).

Проект расположен в Техасе, станцию питают 112 ветротурбин, общая установленная мощность которых составляет более 200 МВт. Этого вполне достаточно, чтобы обеспечить чистой энергией более 60 тысяч домов. Процесс строительства начался в середине ноября 2011 года, проект реализовывала команда в составе более 200 человек.

«Волшебная долина» в очередной раз показала великолепную работу нашей строительной команды, которая построила парк мирового уровня в рекордные сроки», -

сказал Майк Винкель, Генеральный директор E.ON Climate & Renewables. «Каждый год мы строим новые береговые ветровые электростанции общей мощностью около 900 МВт. Далее мы сосредоточим внимание на увеличении производительности и уменьшении себестоимости возобновляемых источников энергии, чтобы сделать их еще более конкурентоспособными», - добавил г-н Винкель.

Открытие «Волшебной долины» ознаменовало начало эксплуатации 16-й ветровой электростанции в Северной Америке. В настоящий момент E.ON эксплуатирует 2 200 МВт наземных ветряных мощностей в США, что ставит Концерн на 5-е место на рынке. Имея в распоряжении более чем 3 500 МВт наземных ветряных мощностей во всем мире, E.ON занимает 8-е место в этом бизнесе на мировом уровне.

Технологии и Инновации E.ON

Подразделение E.ON Технологии и Инновации (Technology and Innovation, T&I) получило одобрение Правления концерна на приобретение миноритарных долей в новых компаниях, занимающихся разработкой инновационных продуктов и бизнес-моделей.

T&I занимается вопросами инноваций путем взаимодействия с начинающими компаниями («стартапами») и фондами венчурного капитала для получения доступа к новым технологиям и бизнес-моделям. Многие очень интересные для энергетики идеи приходят из небольших инновационных компаний. Это особенно справедливо для сегмента распределенной энергетики.

Сотрудничество с такими фирмами дает концерну E.ON целый ряд преимуществ. Во-первых, концерн становится частью сообщества технологий и инноваций по всему миру; во-вторых, получает новый взгляд на внешние



Участие в капитале инновационных компаний даст концерну уникальные возможности увидеть процесс изнутри.

инновации и будущее развитие; а также получает прямой доступ к бизнес-моделям и технологиям. Сотрудничество с E.ON выгодно и инновационным компаниям: они получают дополнительную возможность обосновать и подтвердить свои технологические разработки, более легко выйти на рынок, подкрепить свой бренд.

«Инвестиции дадут нам возможность получить доступ к новым технологиям и бизнес-моделям. Мы сможем познакомиться с развитием стартапов и их ростом как компаний; с позиции заказчика такой возможности мы бы не имели», - говорит Урбан Кёйссен, старший вице-президент Подразделения Технологии и Инновации.

В основном внимание T&I будет сосредоточено на распределенной генерации и возобновляемых источниках - в этих областях сегодня происходят быстрые изменения, поэтому E.ON видит значительный потенциал в привлечении инноваций извне.

Первые инвестиции подобного рода уже сделаны, однако детали концерн пока не сообщает. Полный "портфель" возможностей по управлению такими совместными инвестициями будет готов в первом квартале 2013 года.

Положительная динамика показателей E.ON

В первом полугодии EBITDA концерна увеличилась на 2,4 миллиарда евро по сравнению с предыдущим годом, что составила 6,7 миллиарда евро. Чистая прибыль увеличилась на 2,4 миллиарда евро - до 3,3 миллиарда евро.

«Наши очень хорошие результаты за первое полугодие демонстрируют, что мы успешно решаем все существующие задачи. Мы успешно ведем переговоры по контрактам на закупку газа, преобразование компании согласно программе по улучшению эффективности E.ON продвигается вперед согласно плану», - сказал Председатель Правления E.ON Йоханнес Тайсен.

Продажи E.ON за первое полугодие выросли на 23% и составили 65,4 миллиарда евро.

Увеличение генерирующих мощностей привело к увеличению продаж в сегменте возобновляемых источников энергии (Renewables) и в России. Сегмент генерации показал снижение продаж, главным образом, из-за закрытия атомных электростанций в Германии в 2011 году, а также в связи с общим спадом производства электроэнергии в Европе.

Выручка в России возросла на 39% до 0,4 миллиарда евро в связи с увеличением установленной мощности.

Инвестиции E.ON в первом полугодии составили 2,7 миллиарда евро - на 10% больше, чем в первом полугодии 2011 года. Чистая задолженность E.ON осталась на уровне 41,1 миллиарда евро на конец первого полугодия, что примерно на 4,7 миллиарда евро больше чем на конец 2011 года.

Концерн ожидает, что за весь 2012 год EBITDA составит 10,4 - 11 миллиардов евро, а чистая прибыль - 4,1 - 4,5 миллиарда евро.

Новости коротко

■ Завершена реорганизация подразделения «Разведка и добыча» (Global Unit Exploration & Production). С 1 сентября закрыт офис в Эссене, деятельность будет вестись из Лондона и Ставангера (Норвегия). Генеральным директором E&P с 1 сентября является Франк Зивертсен.

■ Генеральным директором E.ON Hanse AG (региональное подразделение, осуществляющее деятельность в Швеции) назначен Матиас Боксбергер. Он сменил Ганса-Якоба Тиссена, который уйдет на пенсию в возрасте 64 лет после истечения его 10-летнего контракта 31 декабря 2012 года.

■ Компания E.ON Business Services (EBUS) основана в рамках программы E.ON 2.0. Новая компания отвечает за управление «Центрами деловых услуг», в которых сосредоточены функции бухгалтерского учета и HR концерна (подробнее о данной направленности оптимизации деятельности E.ON - в №2 за 2012 год).



Председатель Совета директоров Э.ОН Россия Бернхард Ройтерсберг 10 октября в ходе визита в Москву выступил на Германо-Российском форуме.

ОАО «Э.ОН Россия» заключила крупные договоры поставки топлива

Компания перешла на поставки газа независимых производителей.

С ОАО «Новатэк» - крупнейшим независимым поставщиком газа - контракт заключен на 15 лет: с 2013 по 2027 годы. «Новатэк» будет поставлять газ филиалам Смоленская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-2, Шатурская ГРЭС и Яйвинская ГРЭС. Необходимость заключения контрактов была обусловлена истечением в 2012 году договоров ОАО «Э.ОН Россия» с региональными ком-

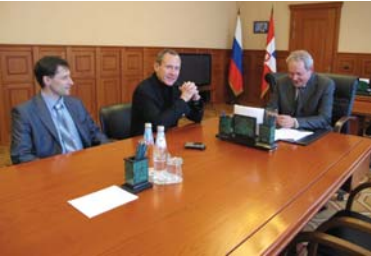
паниями ОАО «Газпром». По итогам переговоров с потенциальными поставщиками газа «Новатэк» предложил наилучшие условия. Также был подписан договор поставки газа с ОАО «НК «Роснефть», который предусматривает поставку газа в 2013-2015 годах Сургутской ГРЭС-2 в объеме 4,65 млрд куб. м. Подписание данного договора позволит

обеспечить Сургутскую ГРЭС-2 объемами газа, необходимыми для надежной работы в течение трех лет. Э.ОН Россия стала первой российской энергокомпанией, которая будет получать газ на 100% от независимых поставщиков. Основная задача, которая стояла перед компанией в процессе переговоров с по-

ставщиками газа, это найти максимально выгодные условия поставок, так как топливо является основной статьей затрат для компании. Поставщиками топлива на станции ОАО «Э.ОН Россия» с 2013 года будут являться ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «НОВАТЭК», ОАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «НК «Роснефть», ОАО «СУЭК».

Максим Широков провел встречу с Губернатором Пермского края Виктором Басаргиным

В конце сентября генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия» Максим Широков посетил Пермский край, встретившись с коллективом Яйвинской ГРЭС и руководством региона. В ходе визита на Яйвинскую ГРЭС М.Широков ознакомился с работой паросиловых и парогазовых мощностей станции, рассказал о наиболее важных направлениях развития компании и филиала на перспективу. В ходе визита М.Широков провел рабочую встречу с губернатором Пермского края Виктором Басаргиным. На встрече обсуждались вопросы сотрудничества компании и правительства Пермского края. Яйвинская ГРЭС имеет большое значение для обеспечения энергетических потребностей края, в особенности – его северных территорий. Так, только за 2011 год благодаря вводу новой парогазовой установки бюджеты различных уровней Пермского края получили дополнительно 40 млн. рублей налоговых поступлений.



На фото слева направо: Директор Яйвинской ГРЭС Алексей Соколов, гендиректор Э.ОН Россия Максим Широков, губернатор Пермского края Виктор Басаргин.



Максим Широков делится планами с коллективом Яйвинской ГРЭС.

Директором по связям с общественностью и органами власти ОАО «Э.ОН Россия» назначен Дмитрий Ермиличев

Директором по связям с общественностью и органами власти ОАО «Э.ОН Россия» с 8 октября 2012 года назначен Дмитрий Ермиличев.



Дмитрий Валерьевич Ермиличев родился в 1966 году в Одесской области. Получил образование на Факультете восточных языков Военного Краснознаменного института Министерства обороны. В 1988-2001 годах работал в государственных структурах, на дипломатической службе, в различных международных организациях. В 2001-2003 годах Д.Ермиличев занимал пост заместителя руководителя представительства компании «Русал» в Республике Гвинея, в 2003-2009 годах работал исполнителем директором компании «Никколо М», в 2009-2011 годах – заместителем директора по связям с правительствами и общественностью компании «Trans-Balkan Pipeline B.V.». В ОАО «Э.ОН Россия» Д.Ермиличев пришел с позиции директора по проектам Агентства стратегических коммуникаций «Никколо М». Владеет английским, французским и амхарским языками.

Состоялся визит мэра Дюссельдорфа в офис Э.ОН Россия

Московский офис ОАО «Э.ОН Россия» посетила делегация во главе с обер-бургомистром (мэром) Дюссельдорфа Дирком Эльберсом. Генеральный директор Максим Широков и заместитель генерального директора по финансам и экономике Ульф Баккмайер провели для членов делегации презентацию о бизнесе E.ON в России. Немецких гостей интересовали вопросы стоимости электроэнергии в России, особенно для частных потребителей. Стоимость коммунальных услуг в Европе составляет значительную часть бюджетов домохозяйств, поэтому люди особенно заинтересованы в энергосбережении и экономии. Также спрашивали о развитии возобновляемой энергетики (ВИЭ) в России – как известно, Германия занимает лидирующие позиции в Европе по доле ВИЭ в энергобалансе. По сло-

Москва и Дюссельдорф с 1992 года являются городами-побратимами.

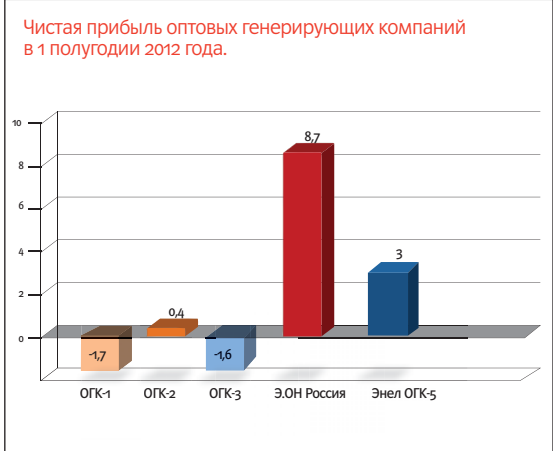
вам М.Широкова, правительство России ведет работу в этом направлении. Планом развития электроэнергетики страны предусматривается увеличение доли ВИЭ в энергобалансе до более чем 4% к 2020 году. Дирк Эльберс в ходе официального визита в Москву также встретился с мэром столицы Сергеем Собяниным, с которым обсудил перспективы сотрудничества в культурной сфере, образовании и здравоохранении, а также модернизации транспортной инфраструктуры. Визит г-на Эльберса был приурочен к прошедшим в столице Дням Дюссельдорфа в Москве.

Финансовые итоги за полгода: прибыль выросла на 22%

Э.ОН Россия опубликовала отчетность, рассчитанную по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) за 1 полугодие 2012 года. Выручка от основной деятельности составила 35,21 млрд рублей, увеличившись на 12,4% по сравнению с показателем 1 полугодия 2011 года. Операционные расходы выросли также на 12,4% - до 25,55 млрд рублей. Показатель EBITDA составил 13,69 млрд рублей, что на 34,1% больше, чем в январе-июле 2011 года. Чистая прибыль ОАО «Э.ОН Россия» в 1 полугодии 2012 года выросла на 22,3% и составила 8,67 млрд рублей. Основное влияние на рост выручки ОАО «Э.ОН Россия» оказала работа новых парогазовых мощностей, введенных в эксплуатацию в 2011 году в рамках инвестиционной программы компании. Опережающие темпы роста прибыли ОАО «Э.ОН Россия» обусловлены контролем над издержками компании и оптимизацией затрат.

Основные показатели ОАО «Э.ОН Россия» по МСФО за 1 полугодие 2012 года:			
	1 пол. 2012 г.	1 пол. 2011 г.	Динамика
Доходы от текущей деятельности, тыс. руб.	35 210 754	31 322 733	+12,41%
Операционные расходы, тыс. руб.	25 552 190	22 739 002	+12,37%
EBITDA, тыс. руб.	13 693 598	10 215 287	+34,06%
Чистая прибыль, тыс. руб.	8 672 990	7 090 124	+22,32%

«Полугодовые финансовые результаты крупнейших российских энергокомпаний, опубликовавших к настоящему моменту отчеты по МСФО, показали, что большинство генераторов по-прежнему испытывают сложности. Из пяти тепловых ОГК удалось улучшить финансовые показатели лишь тем, у кого есть иностранные инвесторы,— "Энел ОГК-5", подконтрольной итальянской Enel, и "Э.Он Россия" (экс-ОГК-4), владельцем которой является немецкий концерн E.ON», - газета «Коммерсант» от 3 сентября 2012 года.





Шатурская ГРЭС летом 2012 года профинансировала отдых 91 ребенка работников электростанции.

На стройплощадке 3-го энергоблока Берёзовской ГРЭС приступили к монтажу оборудования

На строительной площадке 3-го энергоблока Берёзовской ГРЭС начались работы по монтажу парового пылеугольного котла. Монтаж котла - один из важнейших этапов строительства энергоблока, определяющий срок ввода энергоблока в эксплуатацию.



Монтажные работы в ячейке котельного оборудования.

Для организации монтажа на строительной площадке завершены работы по ремонту и восстановлению подъездных путей для транспортировки оборудования с укрупнительных площадок к месту монтажа. Закончены работы по усилению металлоконструкций главного корпуса энергоблока. Создана необходимая инфраструктура для проживания привлекаемых работников, введены в эксплуатацию 6 жилых модулей для проживания 1255 человек, столовая на 250 человек, бытовой блок, пункты медицинского обслуживания.

Монтаж котла планируется проводить в 6 этапов. На первом этапе будет смонтировано оборудование общей массой более 6 500 тонн: пылегазовоздухопроводы с металлоконструкциями, мельницы вентиляторы, паро-паровой теплообменник, ленточные конвейера. Оборудование поступает на строительную площадку специальными блоками, которые

укрупняются на стройплощадке и доставляются в ячейку энергоблока. Работы ведутся согласно утвержденному графику монтажа и будут завершены гидравлическими испытаниями котла в марте 2014 г.

«Начало монтажа парового пылеугольного котла является одним из важнейших этапов строительства энергоблока, определяющий срок ввода энергоблока в эксплуатацию, и оно состоялось по графику, точно в срок», - отметил Тимур Липатов, заместитель генерального директора по инвестициям и развитию ОАО «Э.ОН Россия».

Паровой пылеугольный котёл подвесной, однокорпусный, Т-образной компоновки, производительностью 2650 тонн пара в час изготовлен ОАО «ЭМАльянс». Общий вес конструкции 19 000 тонн, а с учетом навесного оборудования - около 25 000 тонн.

Монтаж котельного оборудования является основным этапом строительства энергоблока, поэтому для снижения рисков по вводу объекта в эксплуатацию к выполнению данных работ привлечена компания Enka Insaat ve Sanayi A.S., которая отлично зарекомендовала себя при строительстве нового энергоблока на Яйвинской ГРЭС.

Паровые пылеугольные котлы Берёзовской ГРЭС носят уникальный характер. Специфичное низкокалорийное топливо - бурые угли КАТЭКа - требует большого объема поверхностей нагрева. Температура сжигаемого топлива низкая, в районе 1250 градусов. Чтобы сконцентрировать такую тепловую мощность котел должен быть большим: его высота 95 м. При нагреве



Заливка фундамента под котельное оборудование.

котел расширяется и от этого опускается вниз на 55 см. А вместе с ним перемещается и навешенное на него оборудование - газоходы, трубопроводы, мельницы и шахты - все это движется. Такие перемещения больших масс оборудования требуют сложных компенсаторов теплового расширения и еще целого ряда специфичных инженерных решений. Котельные агрегаты Берёзовской ГРЭС изготавливаются по спецзаказу. В техническом проекте котельного оборудования третьего энергоблока учтены все наработки последних лет по модернизации уже работающих котлов электростанции. В частности модернизированы топливно-горелочные устройства, усовершенствован пароводяной тракт, что повысит надежность работы нового энергоблока и максимально снизит выбросы оксида азота в атмосферу.

Новое распределение управляющих функций в проекте строительства 3-го блока Березовской ГРЭС

Компания E.ON New Build & Technology (ENT) приняла решение об упразднении организационной структуры, реализованной в свое время с целью установления контактов между членами проектной команды ОАО «Э.ОН Россия» и сотрудниками ENT. Эти функции выполняли Петер Модрай, начальник отдела по вопросам технологии машиностроения в компании ENT, и Мартон Хагнер, начальник отдела по управлению контрактами и EPC (ENT). Петер Модрай останется в составе Управляющего комитета проекта строительства 3-го энергоблока Березовской ГРЭС.

В этой связи Тимур Липатов, заместитель Генерального директора по инвестициям и развитию, ответственный за проект БГРЭС-3 отметил следующее: «Я искренне признателен Петеру Модраю за помощь и за тот ценный вклад, который он внес на начальной стадии реализации проекта. Я также очень благодарен Мартону Хагнеру за поддержку в решении коммерческих вопросов и вопросов материально-технического обеспечения. Одна из целей на начальной стадии реализации проекта состояла в формировании слаженной международной команды. Нам удалось добиться эффективного сочетания сильных сторон представителей Э.ОН Россия в проектной группе и подразделений ENT».

Герхард Зайбель (глава Управляющего комитета проекта) отметил: «Сочетание профессионального опыта и



Проект строительства 3-го блока Березовской ГРЭС – завершающий проект инвестпрограммы компании.

знаний сотрудников ENT и технических специалистов Э.ОН Россия является ключевым фактором успеха проекта на Березовской ГРЭС. Поэтому мы уделили должное внимание реализации функции организационной поддержки

на начальном этапе формирования проектной команды. Итоги мер по построению команды показали, что мы находимся уже на достаточно продвинутой стадии и, что базируясь на том, что сделали Петер и Мартон, мы вполне сможем продолжить работу в рамках обычной организационной структуры проекта. Мне хотелось бы поблагодарить Петера и Мартона за их приверженность делу и отличную работу, как в технической сфере, так и в области межкультурного взаимодействия».

Новым техническим менеджером проекта по строительству 3-го энергоблока Березовской ГРЭС назначен Александр Дитц.

«Это назначение чрезвычайно важно для успешной реализации проекта», - отметил Тимур Липатов. «Техническая квалификация Александра и его личностные качестванискали ему уважение и поддержку со стороны коллег, несмотря на то, что он еще сравнительно молод для такой должности. Высокая мотивация Александра находит отражение в его повседневной работе. Ему удалось объединить технических специалистов ENT и Э.ОН Россия в одном международном и высокопрофессиональном коллективе. Я рад, что Александр занимает теперь эту должность и призывает всех оказать ему всяческую помощь и поддержку в решении стоящих перед нами задач».



В конце ноября в Москве пройдет торжественный прием, посвященный пятилетию работы концерна E.ON в электроэнергетике России.

Максим Геннадьевич Широков был назначен Генеральным директором ОАО "Э.ОН Россия" в июле этого года. В интервью E.ON Мегаватт Максим Геннадьевич рассказал, какое впечатление произвел на него коллектив компании, поделился планами на будущее, а также ответил на несколько личных вопросов.

Максим Широков: «В компании работают настоящие профессионалы»

– Какие Ваши первые впечатления о компании?

– Первые впечатления очень хорошие, я даже могу сказать, отличные. У меня достаточно большой опыт в различных отраслях бизнеса и я говорю абсолютно искренне: сотрудники Э.ОН Россия - очень профессиональны. Причем это касается не только Москвы. Я побывал практически на всех филиалах, в некоторых местах даже по два раза, и могу то же самое сказать о коллективах на местах. По уровню общения, по вопросам, которые обсуждают на филиалах, я сделал вывод: в компании работают настоящие профессионалы. Что, конечно, меня очень радует.

– Расскажите, какие задачи стоят перед Вами?

– Во-первых, закрепить то, что есть. За минувшие годы в компании было сделано очень многое - в области структурной системы управления, внедрения современных практик. Все ли в этом направлении было сделано? Наверное, нет, всегда есть, куда совершенствоваться.

Второе. Несмотря на то, что E.ON уже пять лет в электроэнергетике России, наш бизнес, внутренняя «механика» компании не во всем понятна акционерам. Дело в том, как устроен диалог. Он идет, его все больше и больше, он происходит на разных уровнях компании, но все равно существует понимание ТОГО, что, наверное, этого недостаточно. А когда есть такое чувство, то естественная реакция человека, в данном случае акционеров - настороженность. Сразу возникает вопрос «как бы чего не случилось». Эту тему, эту настороженность мы будем снимать, а диалог - постоянно улучшать.

Третья задача - нам предстоит в самое ближайшее время принять ряд решений, связанных со стратегией развития компании. Это очень непростая вещь, но она является фундаментальной для развития любой организации. Э.ОН Россия является очень существенным, крупным, заметным игроком на рынке, мы под пристальным вниманием в хорошем смысле, поэтому на нас лежит достаточно большая ответственность за решения, которые мы будем принимать.

Стратегия, над которой мы сейчас очень активно работаем, будет рассчитана на 5 лет - это тот период, за который можно увидеть конкретные результаты. Нам нужно принять



взвешенные и сбалансированные решения о том, как мы будем существовать в ближайшие 5 лет. Заложить в стратегию решения, которые позволят компании оставаться прибыльной и конкурентоспособной на достаточно длительную перспективу. Вторая часть стратегии - потенциальное развитие. Много разговоров идет о распределенной генерации, генерации на основе возобновляемых источников, в этом направлении мы тоже будем работать.

– Как будет выстроена работа над стратегией? Когда планируется ее утвердить?

– По плану стратегия должна быть утверждена на уровне концерна E.ON в мае 2013 года. Но, конечно же, все основные шаги должны

быть сделаны до этого.

В ходе первой сессии стратегического планирования мы намерены достичь базовой договоренности всех топ-менеджеров компании об основных положениях документа. Будет заложен своего рода фундамент, на базе которого мы в дальнейшем построим и остальные направления стратегии. До конца года мы проведем еще одну сессию, с участием, как я предполагаю, таких подразделений, как закупки, IT, PR, HR. В феврале-марте у нас должен быть готов документ, одобренный на всех уровнях.

Стратегия компании будет документом, на основании которого будет возможность оценить не только операционную, но и стратегическую работу менеджмента.



Генеральный директор Э.ОН Россия Максим Широков и Директор Березовской ГРЭС Владимир Борисов в музее электростанции.

– Планируются ли в связи с разработкой новой стратегии сокращения персонала?

– Мы будем двигаться по пути оптимизации. Сокращения обычно подразумевают под собой лишь постановку задачи, выраженной в численных показателях, и ее выполнение. Оптимизация это не просто другое слово, это по сути другой процесс. Оптимизация касается всего и вся: это и бизнес-процессы, и интеграционные процессы, и закупки, ремонты, персонал. Каких-то конкретных целей, цифр, я не назову, потому что эти вопросы решаются в рабочем порядке. Есть открытый процесс, над которым открыто работают и директора филиалов и исполнительный аппарат.

Более того, есть дефицит профессиональных кадров, мы ищем сотрудников на определенные позиции, вы знаете о нашей работе с энергетическими классами. Важным является воспроизводство кадров, мы заинтересованы в том, чтобы давать перспективы людям.

– Каков Ваш подход к управлению, есть ли у Вас своя философия управления?

Да, у меня есть своя философия управления, я совершенно четко это понял. Она сформировалась за долгие годы и базируется на моем прошлом опыте, а именно работе в первой серьезной компании ЗМ, в которой я трудился около 10 лет. Это одна из великих компаний мира, которая первая придумала и внедрила матрицу стратегического управления, т.е. дала возможность людям расти внутри организации, возможность делегировать полномочия. В 70-е годы это была альтерна-



Первая сессия стратегического планирования состоялась 12 октября в подмосковном Нахабино.



"Подход к безопасности труда будет, безусловно, сохранен, и не только сохранен, но и усилен. Наша компания соответствует самым высоким стандартам качества, чем нельзя не гордиться",
– Максим Широков



Генеральный директор Э.ОН Россия Максим Широков и начальник котлотурбинного цеха Шатурской ГРЭС Денис Баранов.

Несколько личных вопросов

– *Моя семья?*
– Я счастливо женат 24 года, у меня двое детей – сын и дочь.

– *Какие качества характеризуют Вас больше всего?*
– Целеустремленность, умение принимать решения и брать на себя ответственность. Демократичность.

– *Как я люблю отдыхать?*
– На отдыхе очень люблю ничего не делать. Одновременно люблю очень делать много. Но иногда нужно «обнулиться», поэтому изредка я с огромным удовольствием просто валяюсь на пляже с книжкой.

– *Мой любимый цвет?*
– Черный.

– *Футбольный клуб, за который я болею?*
– ЦСКА.

– *Мое любимое блюдо?*
– Люблю все. Есть только одно блюдо, которое мне не нравится, это рыба в маринаде – блюдо, которое было на столе каждой хозяйки в Советском Союзе. Я стараюсь готовить, хотя у меня нет особого таланта. Больше всего люблю готовить плов.

– *Какую книгу я прочитал недавно?*
– Я сейчас читаю Евгения Тарле, это очень известный советский историк. Гениальный человек, основоположник «занимательной» истории, которую мы знаем благодаря Радзинскому. Он обладал удивительным талантом рассказчика, его лекции собирали настоящие толпы.

– *Что повергает меня в полное удивление?*
– Не перестаю удивляться многообразию способов, которыми люди оправдывают свои, мягко скажем, не очень порядочные поступки.

– *Что мотивирует меня больше всего?*
– Без сомнения, это задачи и цели, которые я ставлю себе сам.

тива жесткой вертикально-интегрированной системе, которая сложилась на Западе в период после Второй мировой войны. Благодаря этому компания превратилась за 5-6 лет из небольшой крепкой компании с объемом продаж в несколько миллиардов долларов в мультимиллиардного игрока. Потом за ней последовали и остальные крупные компании, как HP, IBM, об этом написано много книг.

И сегодня я вижу свою функцию в том чтобы дать возможность максимально раскрыться каждому сотруднику в рамках своих полномочий, чтобы компания получила максимальный объем пользы от каждого человека. Моя задача создать такие условия работы, чтобы это стало возможным.

Из этого следует тот факт, что я могу работать с кем угодно, не только с «удобными» людьми. Если человек дает колоссальный вклад в дело развития бизнеса, но при этом чем-то неудобен, я могу жить и работать с этим.

Далее. Мне комфортнее, когда решения принимаются с определенной долей консенсуса, но я не тяну с решениями. Как правило, я стараюсь принимать решения достаточно быстро, четко и не боюсь ответственности. Конечно, могут быть случаи, когда затягивание с принятием решения само по себе является решением.

– **Будет ли сохранен подход компании к вопросам безопасности труда?**

Подход к безопасности труда будет, безусловно, сохранен, и не только сохранен, но и усилен. Наша компания соответствует самым высоким стандартам качества, чем нельзя не гордиться.

– **Сотрудники компании не только профессионалы своего дела, но и заядлые спортсмены. В компании существует практика межстанционных соревнований в различных**

видах спорта. Как Вы относитесь к спорту и такой практике, считаете, это нужно?

Да, я считаю, что это нужно, и это нужно поощрять, и мы будем это поддерживать. Я знаю, что в компании есть традиция проведения чемпионатов по мини-футболу, мне она нравится. Что касается других инициатив – предлагайте, я готов их рассматривать.

– **Расскажите нам, как выглядит Ваш обычный рабочий день? Много ли времени Вы вынуждены проводить на работе?**

Как правило, я встаю в 5 часов, в 5:45 я выезжаю, в 6:30 я на работе. Исключений практически нет. Эти два часа – мое время, я стараюсь в это время заняться делами, на которые у меня не хватает времени в течении дня. Я основательно читаю почту, какую-то аналитику, я занимаюсь спортом.

У меня не нормированный рабочий день, многие встречи я назначаю после 18:00, после 19:00, но стараюсь не назначать эти встречи с сотрудниками. Я не претендую на личное время коллег и терпеть не могу, когда у меня кто-то ждет «под дверью». Пунктуальность встреч для меня очень важна. В среднем мой рабочий день заканчивается в 9 вечера.

Я являюсь сторонником правильного использования трудового ресурса. Для меня не является показателем, если человек «картинно» сидит на работе до 21 часа вечером или уходит самым последним из офиса. Для меня это само по себе не означает ничего. Важна эффективность.

– **Хватает ли Вам времени на хобби?**

Времени на хобби у меня хватает, потому что мое главное хобби это бег. Я бегаю везде и всегда, я уже знаю, где расположены спортзалы в Красноярске, Перми, Сургуте, в каждую командировку я беру с собой кроссовки. Для меня возможность пробежаться в городе, ко-

торый я еще не знаю, это подарок, поэтому я стараюсь использовать каждый такой шанс. Моя любимая дистанция – полумарафон, я частенько бегаю полумарафон среди недели, это та дистанция, на которой я получаю максимум удовольствия. Я бегал и марафоны, но подготовка в марафону требует определенного ритма жизни, с меньшей, чем у меня сейчас, нагрузкой. Второе мое хобби это академическая гребля, но на это времени существенно меньше. Я считаю, что пока ты можешь двигаться, ты должен двигаться. Движение очень важно.

Еще я очень люблю джаз, его можно слушать практически где угодно и когда угодно.

– **Есть мнение, что электроэнергетика – самая сложная отрасль промышленности. С учетом Вашего масштабного опыта работы в разных отраслях Вы с этим согласны?**

Сложность... это смотря с чем сравнивать. Наверное, машиностроение не менее сложная отрасль, в частности энергетическое машиностроение = турбины, двигатели и т.д. Но электроэнергетика – самая важная отрасль, важнее этого нет ничего. Нет энергетики – нет нефти и газа: нет электричества – вышка не работает, трубопроводы не качают. Выключается на три часа свет и все – не поставишь чайник, не посмотришь телевизор, сразу качество жизни «открывается» на 100-200 лет назад. С этой фундаментальной важностью энергетики связана ответственность, которая лежит на работающих в отрасли людях.

– **И, в заключение, что бы Вы могли пожелать многотысячному коллективу Э.ОН Россия?**

Однозначно – успехов. «Так держать!», потому что сделано много, мы лучшие на российском рынке, эту высокую марку надо поддерживать. И, конечно, здоровья, это главное для реализации всех задумок.



Изменение юридической формы концерна (из E.ON AG в E.ON SE) произойдет до конца года.

Улучшение в соответствии с планом

Реализация E.ON 2.0 идет полным ходом. Треть мероприятий передана на реализацию оперативным подразделениям. В этом году сокращение издержек и увеличение выручки позитивно отразятся на результате хозяйственной деятельности; сумма экономии составит 450 миллионов евро.

Около года тому назад началась разработка программы E.ON 2.0 как не-отъемлемой составляющей стратегии концерна E.ON. Тогда мы поставили перед собой цель ускорить процессы принятия решений за счет оптимизации производства, добиться лучших показателей во всех оперативных подразделениях и сервисных службах, повысить финансовую гибкость E.ON путем сокращения затрат, укрепить культуру высокой производительности при осуществлении преобразований.

Ввиду позитивных результатов концерна за первое полугодие у многих сотрудников возникает вопрос о целесообразности строжайшей экономии, выражающейся, в частности, в сокращении штатов. По мнению Бернхарда Ройтерсберга, члена правления E.ON, ответственного за программу E.ON 2.0, альтернативы планируемыми мерам нет: „В условиях финансового и экономического кризиса в еврозоне, коренных преобразований на рынках газа и электроэнергии, масштабных задач по реструктуризации энергетики в Германии мы не можем отказаться от реализации E.ON 2.0.“

Инициация 3 000 мер

На какой стадии находится реализация программы сегодня, и что уже достигнуто? На 1-м этапе нужно было определить основные направления повышения производительности и эффективности. На 2-м этапе эти направления

были проработаны в рамках 53 проектов с участием более 1 000 сотрудников из всех хозяйственных и региональных подразделений концерна. По итогам анализа был намечен перечень мер к исполнению. В общей сложности, этот перечень включил в себя порядка 3000 мероприятий.

В течение последних нескольких месяцев мы добились первых результатов структурных преобразований, которые в перспективе будут в значительной степени способствовать снижению затрат. В частности, были определены принципы разделения функций управления и сервисной поддержки в центральном офисе и в компании E.ON Deutschland. Кроме того, численность управленческого персонала в центральном офисе сократилась примерно на 35 процентов. Офис концерна в Мюнхене на Бринер Штрассе закрылся 30 июня, а 1 июля успешно началась работа подразделений E.ON Deutschland в Эссене. И в том, и в другом случае в диалоге с органами, обеспечивающими участие работников в управлении предприятием, были утверждены планы социальных мероприятий и приняты меры по примирению интересов работодателей и персонала.

Кроме того, мы определили принципы более стройной организации других управленческих подразделений. Более подробно была проработана целевая структура объединения

компаний E.ON Ruhrgas и E.ON Energy Trading, вычленения технических и сбытовых подразделений с целью их последующей интеграции в E.ON Deutschland и E.ON New Build & Technology.

Затраты по-прежнему в центре внимания

Наряду с вышеизложенным особое внимание уделялось и организации административных функций внутри страны и за рубежом. Так, в ходе проработки целевых организационных моделей (ЦОМ) началось замещение должностей в кадровых и финансовых службах и создание новых бизнес-сервисных центров в Клузе. Службы материально-технического снабжения (МТС), на которые приходится около 30 процентов планируемой экономии издержек, также будут подвергнуты реорганизации. И в этой сфере будет последовательно произведен детальный анализ затрат, в том числе затрат на техобслуживание ПГУ, центры телефонного обслуживания и консультации по вопросам ИТ.

Необходимость активного участия

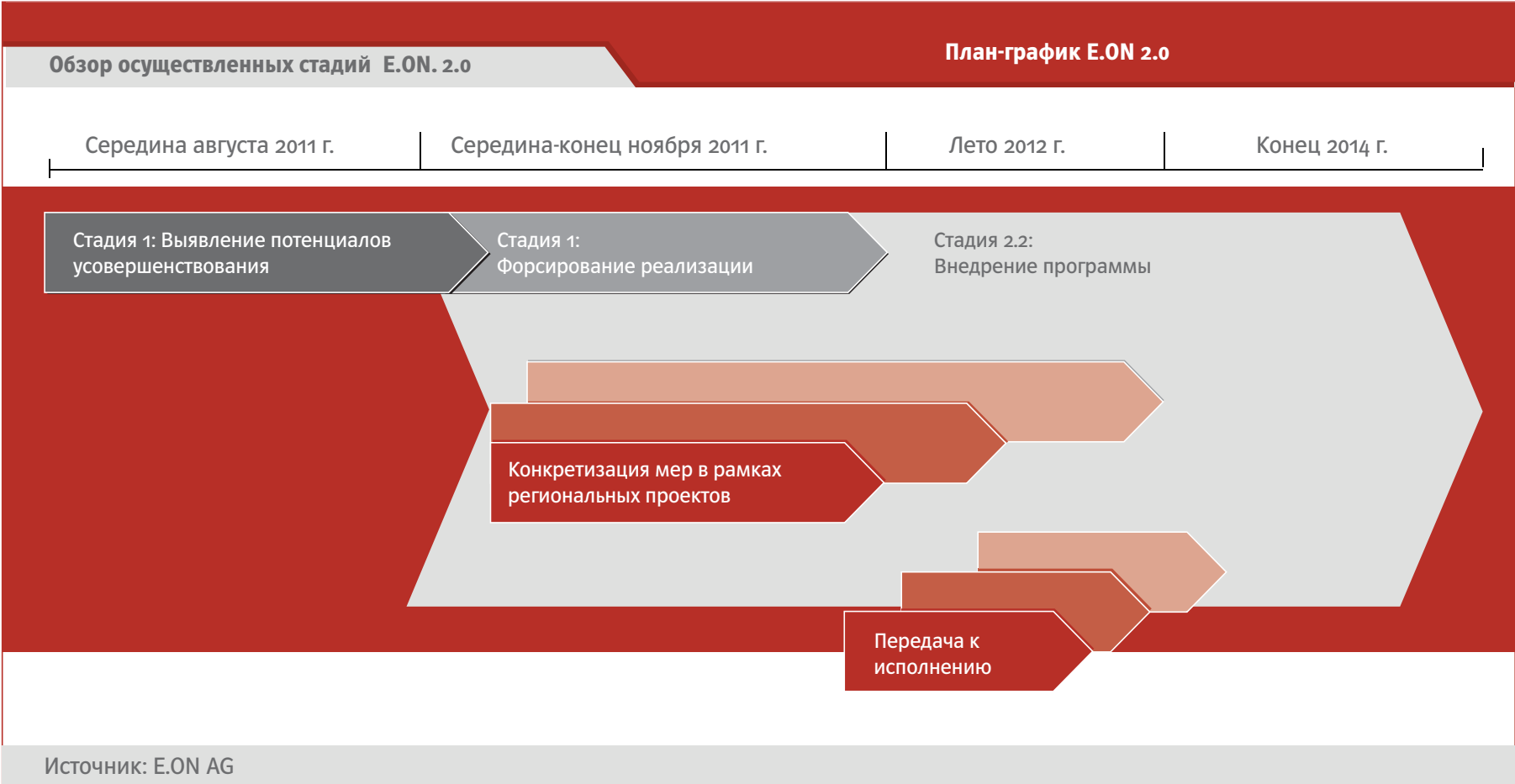
В начале августа был взят новый рубеж в реализации E.ON 2.0 – около 1 000 конкретных мероприятий с потенциалом экономии издержек в размере почти 900 миллионов евро в год были переданы на реализацию линейным

организационным структурам управленческих подразделений. Тем самым эти подразделения ответственны теперь за претворение в жизнь дальнейших мер по повышению эффективности. „Реализация потенциала существенного усовершенствования возможна лишь в том случае, если нам удастся внедрить новые механизмы в линейную организацию, вовлечь в процесс всех нужных нам работников и совместными усилиями форсировать осуществление намеченных мер“, - отмечает Михаэль Камстег, руководитель программы E.ON 2.0.

В рамках 53 проектов E.ON 2.0 продолжается сопровождение процессов реализации мероприятий. Это относится, прежде всего, к проектам ТОМ, определяющим целевую структуру и новое разграничение полномочий в сфере административной работы, например, в бухгалтерском учете и в МТС. Остальные 2 000 мероприятий предполагается передать на реализацию в два этапа осенью текущего года.

Взгляд в будущее

Осуществление программы E.ON 2.0 идет полным ходом. Тем не менее, нам предстоит проделать еще довольно большую работу по реализации конкретных мероприятий и достижению поставленных высоких целей. Это потребует неослабевающих усилий и активнейшего участия всех сторон.





Концерн E.ON и пенсионный фонд Дании PensionDanmark достигли соглашения по продаже доли парка ветроэлектростанций в США.

Обмен между регионами

В начале 2011 года в центральном офисе концерна к работе приступило новое управление по вопросам региональной координации. В интервью E.ON World Бернхард Ройтерсберг, член правления E.ON, и Роберт Хинц, начальник управления, рассказали о значении регионального бизнеса для концерна E.ON.

– E.ON World: г-н Ройтерсберг, что послужило толчком к созданию управления региональной координации?

Ройтерсберг: Наши региональные подразделения в сочетании с сетевой инфраструктурой, сбытом и децентрализованной генерацией являются теми звеньями, через которые мы устанавливаем связи с потребителями на соответствующих региональных рынках. Ввиду того, что интеграция рынков в Европе еще не достигла продвинутой стадии, критически важным условием успеха является управление бизнесом в регионах. В то же время мы хотели бы использовать эффект масштаба и накопленный опыт работы на разных рынках. А это можно обеспечить лишь при условии центральной координации.

– Г-н Хинц, что конкретно под этим подразумевается?

Хинц: Управление региональной координации поставило перед собой задачу, состоящую в целостном анализе деятельности концерна в регионах. Мы агрегируем с этой целью накопленные в регионах опыт и знания и получаем общую картину происходящего. Исходя из этого анализа мы выстраиваем стратегию развития бизнеса. Мы оказываем поддержку процессам обмена опытом и знаниями между регионами, координируем реализацию межрегиональных инициатив концерна в сфере распределения и сбыта. Организация нашего управления отличается стройностью структуры. В составе управления работают самостоятельные оперативные отделы, занимающиеся сбытом и сетью.

– Какие преимущества дает новая, центральная координация?

Ройтерсберг: Наша цель состоит в повышении производительности и эффективности всего концерна. Это требует выявления соответствующих возможностей и целенаправленной разработки инициатив на базе передового опыта.

Результаты этой работы мы предоставляем в распоряжение всем региональным подразделениям.

Хинц: Наш концерн должен знать, в чем состоят его преимущества, и стремиться к их расширению. Так, приобретенный в одном регионе опыт внедрения новых продуктов и реализации мер по укреплению связей с потребителями мы применяем впоследствии в других регионах. Наши чешские коллеги, работающие в условиях обострения конкурентной борьбы, используют, например, знания и опыт, приобретенные в свое время в Великобритании и Швеции. Одним из направлений деятельности в этой связи стала разработка и внедрение мер по укреплению связей с потребителями и расширению клиентской базы.



Бернхард Ройтерсберг (слева) и Роберт Хинц в беседе с E.ON World.

– А есть ли еще другие межрегиональные проекты?

Хинц: Мы ежегодно инвестируем около 1,6 миллиарда евро в инфраструктуру. Максимально эффективное использование ограниченных ресурсов решающим образом способствуют достижению успеха в данном сегменте. Для более точной оценки целесообразности инвестиций в инфраструктурные проекты концерна мы в сотрудничестве с регионами разработали программу Smart.Invest. Благодаря этой программе мы впервые получили возможность более точно планировать распределение инвестиций в наши сети.

Весьма важным направлением для создания добавленной стоимости являются также капиталовложения в установку интеллектуальных счетчиков. На основании соответствующей директивы ЕС внедрение этих счетчиков происходит сегодня по всей Европе. Инициативы региональных подразделений необходимо согласовывать, координировать и оптимизировать исходя из обмена опытом и приобретенных знаний.

– Каким образом региональные подразделения могли бы извлекать для себя выгоду из общения друг с другом?

Существуют ли для этого соответствующие форумы?

Хинц: Наша цель состоит в налаживании связей между работниками региональных подразделений на разных уровнях. На уровне

высшего руководства таким форумом служит так называемый „комитет регионов“. Для сбытовиков создан „комитет по управлению сбытовой деятельностью“, форумом руководителей сетевых подразделений служит „группа по управлению инфраструктурой“. Сегодня региональные подразделения общаются друг с другом часто напрямую и регулярно обмениваются опытом.

– А какой вклад региональные подразделения вносят в результат хозяйственной деятельности концерна?

Ройтерсберг: В прошлом году доля регионов в результате хозяйственной деятельности концерна составила около 50 процентов. Важным аспектом является стабильность этого вклада, обеспечиваемая, в основном, за счет результатов работы сетевых подразделений. Растет также доля поступлений от деятельности сбытовых организаций. Интересные возможности роста мы видим и в сфере децентрализованной выработки энергии.

– В чем состоят ваши долгосрочные цели?

Ройтерсберг: Нам необходима более четкая ориентация концерна на внешние факторы. У нас 26 миллионов потребителей, и их значение будет расти на фоне усиливающейся децентрализации энергосистем. Мы намерены использовать этот потенциал. Недавно созданное подразделение E.ON Connecting Energies как раз и будет форсировать решение некото-

Региональные подразделения - краткая характеристика*

4 831

миллионов евро (EBITDA)

2 195

миллионов евро (инвестиции)

~ 26

миллионов потребителей

845 000

километров электросетей

339

ТВТ-ч (сбыт электроэнергии)

133 000

километров (газовая сеть)

623

ТВТ-ч (сбыт газа)

*без учета России, по состоянию на: 31.12.2011

рых задач, стоящих перед нами в этой связи. Тем не менее, мы хотим, чтобы региональные подразделения и впредь чутко прислушивались к запросам потребителей на местах.

Подготовлено в E.ON



Первый пуск турбины энергоблока №1 Берёзовской ГРЭС был произведен 1 декабря 1987 года. В 34. 23 мин. по местному времени турбогенератор ТВВ-800-2ЕУЗ был включен в ЕЭС Советского Союза, набрав мощность 15 МВт.

Компания замечательных людей

Наша компания – это не только турбины, трубопроводы и линии электропередачи. В первую очередь это коллектив - коллектив настоящий профессионалов, которые каждый день доказывают свою высокую компетенцию делом. В компании работает множество очень интересных людей: талантливых, целеустремленных, нацеленных на победу. Людей, чей жизненный опыт заслуживает того, чтобы о нем рассказать. Поэтому, в этом номере E.ON Мегаватт мы начинаем серию «Жизнь замечательных людей», в которой будем рассказывать о наших замечательных коллегах, работающих в филиалах компании.

Строю ГРЭС – строю судьбу свою

1 декабря исполняется 25 лет со дня пуска первого энергоблока Берёзовской ГРЭС. Более четверти века назад на КАТЭК, последнюю комсомольско-молодежную стройку Советского Союза, со всех концов страны приезжали молодые строители и энергетики. По-разному сложились их судьбы. Для кого-то КАТЭК остался ярким воспоминанием, символом романтической юности. А кто-то накрепко связал свою жизнь с построенной электростанцией. Это те наши коллеги, которые строили ГРЭС, потом работали в эксплуатации, а сейчас участвуют в новом строительстве, строят третий энергоблок. У них мы учимся профессионализму и преданности своему делу. Мы расскажем о двух людях, которые без ложной скромности могут сказать: «Берёзовская ГРЭС - это моя станция!»

Начальник отдела планирования и отчетности по новому строительству

Надежда Михеева:

«Куда я денусь без своей Берёзки!»

15 мая 1975 года в село Шарыпово для строительства будущей электростанции прибыл первый отряд энергостроителей треста «Кузбасэнергострой». В его составе прибыл в Шарыпово водитель Анатолий Владимиров. Высокопрофессиональный шофер, некоторое время даже возил Василия Попкова, возглавлявшего тогда дирекцию строящейся Берёзовской ГРЭС. Осенью того же 1975 года на будущую новостройку приехала семья Анатолия – жена и трое детей, старшую дочь звали Надеждой. В те годы дирекция строящейся ГРЭС занималась только изыскательскими работами и утверждением проекта Берёзовской ГРЭС, но планы будущей новостройки пришлось по душе активной, целеустремленной девушке. Надежда поступила в Красноярский политехнический институт на теплоэнергетический факультет. Отучившись в институте и отработав по распределению в красноярском городе Боготол, в 1984 году она вернулась в Шарыпово. Устроилась работать на Берёзовскую ГРЭС в отдел капитального строительства. Самым необходимым предметом гардероба тогда были резиновые сапоги. В этих сапожках Надежда обошла всю строительную площадку, а строительная площадка тогда занимала огромную площадь. Ведь строилась не только станция, но и город, и промышленная база вокруг города, и все коммуникации. Надежда Михеева - одна из немногих, кому посчастливилось подняться на трубу



Евгений Мельник и Надежда Михеева в музее Берёзовской ГРЭС.

Берёзовской ГРЭС! Когда ее строили, внутри трубы работал лифт. В 1986 году строительство закончили, лифт нужно было демонтировать и напоследок девушкам из ОКСа разрешили подняться и осмотреть с высоты 370 метров их «строительное хозяйство». Впечатления были незабываемые! Потом были знаменательные пуски первого и второго энергоблоков, начало строительства третьего.

В 1993 году финансирование стройки прекратилось. В 2001 году ОКС расформировали, людей сократили. Надежда Михеева перешла работать в отдел инвестиционной политики. Спас высокий профессионализм и репутация человека, умеющего трудиться и быстро осваивать новые направления в работе. Эти качества помогли Надежде и в 2006 году, когда функции отдела инвестиций были переданы в Москву. Тогда ей было предложено основать на базе Берёзовской ГРЭС сметный центр, который будет готовить сметную документацию для всех электростанций ОГК-4. Она с задачей справилась, её группа сэкономила для компании значительные суммы. А к Надежде стали поступать предложения от других компаний, перейти к ним на работу, но она уже не представляла свою жизнь без Берёзовской ГРЭС и ставшего почти родным коллектива. А вот когда ей предложили возглавить отдел планирования и отчетности строительства третьего энергоблока, согласилась сразу. «Мне работа в проектной группе третьего энергоблока очень нравится», - признаётся Надежда - «заметьте, как все повторяется. Третий энергоблок у нас вновь строит молодежь, интернациональная команда, почти как на КАТЭКе. Ребята очень хорошие, профессионалы, энергичные, работоспособные. Более раскрепощенные, чем мы были, более прагматичные, но такие - же энтузиасты и новаторы! Пусть по основным техническим параметрам третий энергоблок и соответствует двум первым, но вспомогательное оборудование будет самым современным. Так что в 2015 году мы вновь пустим в работу уникальный в своем роде энергоблок»

Заместитель начальника КТЦ

Евгений Мельник:

«Я жил тогда в «Берлине»

В 1986 году молодому выпускнику факультета тепловых электростанций Одесского политехнического института Евгению Мельнику было предложено по распределению рабочее место в тресте «Востокэнергомонтаж». Евгений родился и вырос в Молдавии, и всегда мечтал увидеть Байкал. Поэтому когда ему представилась возможность поработать в Иркутске, он с радостью получил направление. Но когда он приехал в Иркутск, оказалось, что там расположен лишь головной офис треста, а работать молодому специалисту предстоит на КАТЭКе. О грандиозной Всесоюзной комсомольско-молодежной стройке Евгений знал из газет, но реальность оказалась не такой прекрасной, как рисовала пресса. Города как такового нет, сплошная стройка и непролазная грязь. Поселили молодого инженера в одном из общежитий в микрорайоне, носящем гордое название – «Берлин» (временные двухэтажки, где жили строители возводились по немецкому проекту). «В августе 1986 года, вспоминает Евгений, главный корпус Берёзовской ГРЭС и блок №1 еще строились и мне, молодому специалисту, учившемуся на эксплуатацию станций, предложили работу мастера по монтажу трубопроводов. Работа была новая и поначалу казалась очень сложной».

«Отработав положенные три года и вернувшись домой», - решил Евгений.

Постепенно, благодаря окружающим людям, трудности отступали, а с ними уменьшалось и желание уехать. Особая радостная атмосфера энтузиазма, азарта и молодости, царившая на новостройке, делали трудности мелкими и легко преодолеваемыми. Через некоторое время, появилась возможность перейти в Пуско-наладочное управление треста «Востокэнергомонтаж» и он с оптимизмом принялся за новую работу - наладку котельного оборудования строящегося энергоблока №1.

1 декабря 1987 года, в ночь пуска энергоблока он находился в цехе. Настроение у всех было приподнятое, радостное. На станции было много высокопоставленных гостей. К пуску было приковано всеобщее внимание. «Я тогда даже порадоваться знаменательному событию не успел», признается Евгений, для нас это была очень напряженная рабочая смена. А после, буквально сразу переключились на второй энергоблок. На котле уже начался комплексный монтаж оборудования. Мы курировали работы на площадке укрупнённой сборки и ТМБ, продували и промывали поверхности нагрева котла, контролировали сборку коробов трактов пылегазовоздухопроводов котла, следили, чтобы опорно-подвесная



Такой была Берёзовская ГРЭС в 1984 году.

система была выполнена по проекту. В наладке блока было интересно работать, помогал опыт, полученный на первом энергоблоке. А день пуска второго энергоблока - 16 апреля 1991 года, я помню ярче, чем пуск первого. Пусть уже не было такой шумихи в прессе и высокопоставленные лица к нам не приехали, их в 1991 году волновали совсем другие проблемы, но для меня это был очень волнующий день. Ведь этот энергоблок я начал с нуля. Он весь не только строился у меня на глазах, но и с моим непосредственным участием. Он мне как-то особенно дорог».

А ещё благодарен Евгений КАТЭКу за семью: именно здесь в его жизни появилась красавица сибирячка Екатерина, родился сын Алексей. Екатерина также работает на ГРЭС - в котлотурбинном цехе.

Сегодня Евгений Мельник работает в группе технического сопровождения строительства третьего энергоблока, а в КТЦ курирует процесс перехода Берёзовской ГРЭС на сухое золоудаление. «Шарыповская земля стала для меня второй родиной. Местная природа удивительно красива и неповторима. Сохранить её очень важно для меня лично! Это варварство, когда каждые пять лет электростанция вынуждена захватывать порядка 50 гектаров земель под золошлакоотвал, - говорил Евгений, я одобряю одобряю решение компании уйти от гидрозолоудаления на Берёзовской ГРЭС. Сухое золоудаление наносит значительно меньший вред окружающей природе, и я рад, что, даже увеличив мощность станции на 800 МВт, мы снизим общее вредное воздействие золошлаков».

Валерия Стайкова



Так Берёзовская ГРЭС выглядит в 2012 году.



В Озерненской школе №1 Смоленская ГРЭС в конце октября открывает энергокласс, оборудованный современными ноутбуками и интерактивной доской. Это первый проект в районе когда крупное предприятие готовит учеников школы для поступления в профильные высшие учебные заведения.

Компания замечательных людей. Олимпийский чемпион – Ирина Мазурова

ОАО «Э.ОН Россия» имеет в своем составе не просто профессионалов своего дела, энергетиков, дающих свет и тепло на предприятия и в квартиры, но и выдающихся спортсменов, фанатов спортивного образа жизни. Вот, например, человек, которого можно назвать «олимпийским чемпионом» компании – Ирина Мазурова – работник Смоленской ГРЭС.

На Смоленской ГРЭС Мазурова Ирина работает с 2003 года, трудится в химическом цехе аппаратчиком химводоочистки. К своей работе относится очень добросовестно, имеет поощрения руководства цеха. Благодаря своему общительному характеру, активно участвует в общественной жизни цеха и станции.

Ирина со школьной скамьи серьезно занимается спортом. Имеет хорошие результаты в легкой атлетике (бег на средние дистанции), но особенно любит лыжи. Лыжи – это ее страсть, ее стихия. Она занимает первые места на ежегодных соревнованиях «Дорогобужская лыжня», не возвращалась без призового места со Спартакиады трудовых коллективов филиалов ОАО «ОГК-4». Ирина участвует во всех спортивных мероприятиях районного и областного значения, отстаивая честь станции и родного поселка. Ежегодно поднимается на пьедестал почета в таких районных соревнованиях как «Лыжня России» и «Кросс нации».

Ирина очень энергичная, позитивная молодая женщина, она счастлива в семье. Имеет двоих детей: дочь Евгению и сына Руслана, и уже воспитывает внука.

– Ирина, когда Вы начали заниматься спортом?

– С самого детства была я очень активным ребенком. Когда строился поселок Озерный, не было ни одной стройки, где я бы не ползала, не было ни одного близстоящего дерева, на которое я бы не взобралась, я прыгала по заборам, проваливалась в колодцы. Поэтому, когда перешла в 4 класс (только с этого возраста можно было пойти в спортивную секцию), родители меня записали на баскетбол и волейбол. Попутно ходила в секцию легкой атлетики, а зимой бегала на лыжах. Все тренировки немного успокаивали ребенка-непоседу, приносили удовольствие.

– Когда случились первые серьезные достижения?

– Со временем стала ездить на районные и областные соревнования. Участвовала во всех, в каких только могла. На поселковых и районных соревнованиях я часто занимала первые места, на областных - входила в призовую тройку.



Вторая летняя спартакиада, июль 2007 г.



Зимняя Спартакиада, г. Шатура, 2008 г.

Если я не брала первое место, то испытывала расстройство, обижалась на саму себя, что не смогла выложиться, чтобы победить. Я не люблю, когда говорят – «главное участие». Для меня главное - победа! Если я победила – самый счастливый человек, и так всегда и во всем.

– Что вы чувствуете во время старта? А во время финиша?

– Перед началом старта я очень сильно переживаю. Зашкаливают эмоции, безумно колотится сердце до свистка. Свисток - и ты отключаешься от всего, думаешь, только хватило бы сил. Видишь цель – финиш, и целеустремленно идешь к ней. После финиша, когда отдал все силы трассе, наступает состояние удовлетворения, великое ощущение счастья, что все закончилось.

– Кем вы пришли работать на Смоленскую ГРЭС?

– Работать пришла простой уборщицей в

гидротехнический цех. Наводила порядок, разводила цветы. Хотела, чтобы людям было чисто, красиво и приятно. Сейчас работаю аппаратчиком химводоочистки.

– По субъективным ощущениям – какова динамика развития станции за последние годы?

– Мне кажется, что динамика развития нашей станции за последние пять лет стала положительной. Много вкладывается в ремонтную программу. Наблюдается модернизация и замена устаревшего, прошедшего срок службы оборудования.

Радует, что и отношение к персоналу изменилось. Сейчас все больше внимания уделяется охране труда. Улучшилось качество снабжения средствами индивидуальной защиты, рабочей одеждой, защитой органов слуха и зрения. В последнее время внедрена программа поощрения персонала за соблюдение правил охраны труда и правильности использования средств индивидуальной защиты. Организована обратная связь с персоналом.

Много запущено социальных программ, направленных на улучшение уровня жизни работников станции – это, например, оказание помощи в приобретении жилья молодым специалистам, создание энергокласса в Озерненской школе, обучение от станции выпускников школ в энергетических вузах.

– Ваше хобби?

– Я делаю уличные поделки из подручных и природных материалов. Где-то бочку попрошу, где-то краски немного, где-то крышечек насобираю. Немного фантазии и получаются уличные композиции. Мои композиции украшают вход в химический цех. Но самое главное мое «хобби» сейчас - мой внук. Вот научится ходить, куплю ему лыжи и в лес - свежим воздухом дышать.

– Как вы думаете, нужны ли энергетикам



Вторая зимняя спартакиада, январь - февраль 2007 г.



Хобби Ирины

спортивные мероприятия и почему?

– Конечно, нужны. Энергетики должны вести здоровый образ жизни. А как их мотивировать - конечно же, проведением спортивных мероприятий. Люди должны отдыхать, куда-то ездить, общаться. Самое интересное в спартакиаде – это не соревнования; для меня, например, если мы куда-то едем, самое главное – общение с новыми людьми. Знакомишься с энергетиками других станций, узнаешь, как у них протекают рабочие процессы, что интересного в коллективах. Просто интересно само общение. И оно очень нужно.

Очень жалею, что у нас прекратились общие спартакиады, когда собирались спортсмены-энергетики со всех станций. Очень плохо, что нет спортивного общения. Хотелось, чтобы такие мероприятия снова возродились.

Победы Ирины

2008 год

1 место в соревнованиях по лыжным гонкам на дистанции 2 км в 3-й зимней Спартакиаде ОАО «ОГК-4» (г.Шатура).

1 место в соревнованиях по лыжным гонкам «Дорогобужская лыжня» (г.Дорогобуж) на дистанции 3 км.

1 место на районных соревнованиях «Лыжня России» (г.Духовщина).

2009 год

1 место в соревнованиях по лыжным гонкам в 4-й зимней Спартакиаде ОАО «ОГК-4» (г.Сургут).

1 место в соревнованиях по лыжным гонкам

«Дорогобужская лыжня» (г.Дорогобуж) на дистанции 3 км.

2010 год

1 место в областных соревнованиях «Папа, мама, я - спортивная семья».

1 место в соревнованиях по лыжным гонкам «Дорогобужская лыжня» на дистанции 3 км.

1 место на районных соревнованиях «Лыжня России».

2011 год

1 место в беге на 100 и 500 метров в 6-й летней Спартакиаде среди работников Смоленской ГРЭС.

1 место в соревнованиях по лыжным гонкам

«Дорогобужская лыжня» на дистанции 3 км.

1 место на районных соревнованиях «Лыжня России».

2012 год

1 место в беге на 100 и 500 метров в 7-й летней Спартакиаде среди работников Смоленской ГРЭС.

1 место в соревнованиях по лыжным гонкам «Дорогобужская лыжня» на дистанции 3 км.

Кроме того Ирина принимает активное участие в областных соревнованиях по легкой атлетике и волейболу в составе сборных команд от Духовщинского района.



Сургутская ГРЭС-2 награждена Дипломом за 1 место в ходе ежегодного смотра-конкурса на лучшее защитное сооружение гражданской обороны города Сургута.

Березовская ГРЭС



◀ В начале августа сотрудники компании, занимающиеся реализацией проекта строительства третьего энергоблока Березовской ГРЭС (как в исполнительном аппарате, так и на станции), осуществили сплав по красивой реке Красноярского края, Мане. Все участники сплава признали, что совместный туризм, рыбалка, песни у костра и завораживающий природный ландшафт лучше всего способствуют развитию доверительных отношений между сотрудниками, формированию командного духа и повышению уровня сплоченности коллектива.

Шатурская ГРЭС



▲ Семья Сиротюк: Андрей, Ольга и их дочь Валентина заняли второе место в соревновании спортивных семей в спартакиаде «Электропрофсоюз-2012». Андрей Сиротюк работает на Шатурской ГРЭС машинистом-обходчиком по турбинному оборудованию КТЦ.

Березовская ГРЭС



▲ Торт, который был съеден и на открытии второго «энергo-класса» в г.Шарыпово. Интересно, кто съел вафельную ГРЭС? Первый класс юных энергетиков открылся для учеников 10 класса школы №8 Шарыпово в прошлом году. В этом году ребята продолжили свое обучение, перейдя в 11 класс, а для десятиклассников этого года открыли второй энергетический класс.

Березовская ГРЭС



▲ На строительной площадке третьего энергоблока Березовской ГРЭС первоочередное внимание уделяется безопасности. На фото – пункт экстренного реагирования (не беспокойтесь, фото постановочное и работник Березовской ГРЭС Валерия Стайкова лишь имитирует вызов экстренных служб).

Смоленская ГРЭС



▲ Работник Смоленской ГРЭС Сергей Новиков застал в гостях интересный момент: в деревне Вертка, расположенной в 5 км от ГРЭС, кошка выкормила и воспитала детеныша куницы.

Шатурская ГРЭСz



▲ Работники Шатурской ГРЭС не просто так оказались в лесу. Эта фотография была сделана после успешно проведенного Дня леса, когда энергетики совместно с добровольцами посадили более 5 Га молодых деревьев.

Сургутская ГРЭС-2



▲ На Сургутской ГРЭС-2 в конце сентября провели соревнования по стендовой стрельбе. Лучшей стала команда КТЦ-1 (на фото). По итогам мероприятия было решено проводить такие соревнования регулярно.