

E.ON Мегаватт

Корпоративная газета ОАО «Э.ОН Россия»



навстречу юбилею!

В феврале 2015 года
Сугрутская ГРЭС-2 отмечает
30-летие

04-05



производство

К пробному включению
в единую электрическую
сеть страны готова схема
выдачи мощности нового
энергоблока БГРЭС

08



ЖЗЛ

Интервью с первым
директором строящейся
Смоленской ГРЭС

12

Поздравляем с праздниками!



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Поздравление генерального директора ОАО «Э.ОН Россия» Максима Геннадьевича Широкова

Дорогие друзья!



От имени руководства
ОАО «Э.ОН Россия» и кон-
церна E.ON SE поздрав-
ляю вас с Днем энергетика
и Новым годом!

За истекший год «Э.ОН Россия» добилась нема-
лых успехов. В компании
идет активная модерни-
зация существующих про-
изводственных активов.
Несмотря на непростую
макрэкономическую си-
туацию, мы по-прежнему
находимся на острие инноваций. «Э.ОН Россия» остается одной
из наиболее современных, экологических и конкурентоспособных
компаний в своей отрасли. Ввод в эксплуатацию новых мощно-
стей в 2015 году, а также Новое Видение концерна E.ON позволят
в перспективе улучшить наши позиции на рынке.

Наша компания уделяет самое пристальное внимание
безопасности на производстве и социальной политике. Одним
из значимых успехов в этой области стало заключение коллек-
тивных договоров на 2015–2017 годы. Они позволят всем, кто тру-
дится в «Э.ОН Россия», спокойно и эффективно работать, зная, что
руководство компании выполнит все взятые на себя социальные
обязательства.

Все эти достижения были бы невозможны без приложения
усилий каждого из нас, начиная от молодых специалистов и за-
канчивая ветеранами отрасли. В День энергетика хочу сказать
спасибо всем за отлично проделанную работу и пожелать новых
свершений в 2015 году.

В «Э.ОН Россия» работают уникальные специалисты, беско-
нечно преданные своему призванию. Энергетики сильны свои-
ми традициями, которые бережно сохраняются и переходят из
поколения в поколение. Уверен, что и в 2015 году мы не только
с блеском продолжим выполнять нашу основную задачу — нести
свет и тепло, обеспечивать комфорт и благополучие миллионам
граждан, но и сделаем очередные шаги на пути привлечения
в компанию перспективной молодежи. От нас во многом зависит
будущее страны, и потому энергетик — профессия будущего!

В наш с вами профессиональный праздник и в новом году
я хочу пожелать вам крепкого здоровья, счастья и благополучия,
любви и поддержки близких. Желаю таких свершений, которые
позволят в полной мере ощутить гордость за свою профессию
и за отрасль, в которой вы работаете!

**Дорогие друзья!**

Примите теплые поздравления с Днем энергетика, Новым годом и Рождеством!

В эти дни мы стоим на пороге юбилейной даты в истории Сургутской ГРЭС-2 — 30-летия со дня образования. И это событие вдохновляет всех нас на новые трудовые победы.

Эффективная работа нашего предприятия — это основа комфортной жизни жителей нашего Северного региона, стабильной работы многих предприятий и учреждений.

Залогом успеха коллектива являются добросовестный труд, верность славным трудовым традициям ветеранов станции, преданность своему делу.

Пусть год приходящий принесет всем нам удачу, благополучие, любовь и мир! Пусть все задуманное непременно исполнится, пусть каждый день будет ярким, продуктивным и незабываемым! С праздником!

Евгений Жилыев,
директор филиала

«Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия»

**Уважаемые коллеги, дорогие друзья!**

В канун профессионального праздника принято подводить итоги работы коллектива за прошедший год. Уходящий 2014 год был непростым для энергетиков Березовской ГРЭС. Но я считаю, что мы заложили серьезную базу для будущих достижений. В производственной сфере была успешно проведена модернизация трактов топливоподачи. Подача угля на Березовской ГРЭС переведена под контроль современной автоматизированной системы управления. Эта сложнейшая работа была сделана качественно и в довольно сжатые сроки. Среди угольных электростанций России только на БГРЭС автоматизация в полном объеме охватила все технологические процессы топливоподачи. Это залог более надежной и эффективной работы электростанции на будущие десятилетия.

На строительстве третьего энергоблока практически завершился монтаж основного оборудования, начинается комплекс пусконаладочных работ. В следующем году мы готовимся осуществить запуск третьего энергоблока, а это значит, что перед коллективом нашей электростанции откроются новые перспективы, встанут новые задачи по эксплуатации современного оборудования. Уверен, мы успешно с ними справимся!

В социальном плане этот год также принес коллективу долгосрочные хорошие перспективы. Был принят новый коллективный договор. Компания на деле подтверждает, что улучшение условий труда, защита здоровья энергетиков и членов их семей, забота о молодых специалистах, а также о ветеранах-энергетиках остаются основой нашего социально-трудового партнерства. На ближайшие три года за каждым членом коллектива «Э.ОН Россия» закреплен пакет льгот и компенсаций, на которые не повлияют ни экономическая нестабильность в стране, ни снижение доходов компании.

В 2014 году все энергетики Березовской ГРЭС вместе с коллективом «Э.ОН Россия» начали работать согласно обновленным корпоративным принципам, изложенным в концепции «Новое видение E.ON». Хорошим стимулом по внедрению в жизнь изложенных в концепции направлений развития компании стал, на мой взгляд, конкурс «Энергия успеха». Сотрудники нашей электростанции приняли активное участие в этом новом корпоративном мероприятии. Недавно завершившийся полуфинал еще раз подтвердил, что на Березовской ГРЭС работает много инициативных, ярких, неравнодушных людей, чей ежедневный труд не только приносит благо компании, но и делает жизнь за ее пределами лучше. Думаю, с помощью этого конкурса мы сумеем поднять на новый уровень рационализаторское и волонтерское движение в нашем коллективе.

В целом, несмотря на текущие сложности, 2014 год был для нас позитивным. Нам пришлось много работать, но все, что сделано, станет устойчивой базой для будущих производственных и социально-общественных успехов.

В наш профессиональный праздник я желаю всем энергетикам «Э.ОН Россия» прежде всего надежной, безаварийной работы, а также самых теплых чувств и самых светлых событий в жизни. Хочу выразить искренние поздравления и признательность ветеранам наших электростанций, чьим трудом создан уникальный производственный потенциал, открывающий нам сегодня широкие возможности для реализации новых масштабных проектов.

Крепкого вам здоровья, благополучия, радости и хорошего предновогоднего настроения!

Владимир Борисов,
директор филиала
«Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»

Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления в наш профессиональный праздник — День энергетика.

Одной из ведущих в экономике является энергетическая отрасль. Благодаря труду энергетиков обеспечиваются поставки энергии предприятиям, организациям социальной сферы и населению.

Отрадно, что в компании «Э.ОН Россия» и во всех филиалах сложились

высококвалифицированные, стабильные коллективы, использующие весь свой богатый опыт и знания в решении сложных задач по энерго- и теплоснабжению.

От души желаю всем крепкого здоровья, благополучия, успехов и свершений в нелегком, но таком необходимом для всех труде.

Виктор Браценков,
директор филиала

«Смоленская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»



С Днем энергетика!

**Уважаемые коллеги, друзья!**

Примите поздравления с профессиональным праздником — Днем энергетика! Жизнедеятельность всей страны самым непосредственным образом связана с работой организаций, представляющих региональную энергосистему. Состояние дел в энергетике зависит прежде всего от нас с вами — специалистов, работающих в этой отрасли! И в этот день можно с уверенностью сказать: наш коллектив достойно прошел испытание временем, доказав прочность своих традиций, незыблемость профессиональных принципов. Даже в самых сложных условиях удалось сохранить технический потенциал и наше главное достояние — людей, способных трудиться с полной отдачей!

Дорогие друзья! Желаю безаварийной работы, экономической стабильности, уверенности в своих силах, успешного завершения всех начинаний, крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Евгений Иноземцев,
директор филиала
«Яйвинская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»

Уважаемые коллеги!

В 2014 году специалисты Шатурской ГРЭС добились хороших финансовых и производственных показателей филиала: ожидаемое исполнение операционной прибыли составляет 120%, исполнение плана по маржинальной прибыли ожидается на уровне 107%. Достигнуто снижение себестоимости электроэнергии, удельного расхода условного топлива и условно-постоянных затрат.

Помимо плановых ремонтов на электростанции выполнены серьезные реконструктивные работы: улучшены качественные характеристики парогазовой установки, построена повысительно-подмешивающая насосная станция в отдаленном городском микрорайоне, проведены биомелиоративные мероприятия для улучшения качества исходной воды в шатурских озерах, разработана и внедряется эффективная технология деаэрационной очистки воды системы горячего водоснабжения. На станции создана LEAN-команда, которая развивает в коллективе культуру «Бережливого производства». Впервые мы приняли участие и добились хороших результатов в корпоративном конкурсе «Энергия успеха». А в ноябре Шатурская ГРЭС получила паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2014–2015 годов.

Таким образом, в уходящем году был выполнен комплекс мероприятий, направленный на повышение эффективности, безопасности и на-

дежности работы эксплуатируемого оборудования, обеспечения безаварийной работы Шатурской ГРЭС.

Поздравляю коллектив с Днем энергетика и Новым годом!

Желаю всем работникам крепкого здоровья, счастья, благополучия, успехов в осуществлении планов и в покорении новых профессиональных высот!

Пусть ваш каждодневный труд, приносящий людям свет, тепло и комфорт, будет всегда востребован и оценен по достоинству!

Сергей Бакурин,
директор филиала
«Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»



С НОВЫМ ГОДОМ!



ШАТУРСКАЯ ГРЭС



Александр Богатырев, начальник цеха тепловой автоматики и измерений:

— Что такое энергетика? Для обычного человека это свет и тепло. Для стороннего наблюдателя — электростанции, трубы, тысячи километров высоковольтных ЛЭП. А для человека, работающего в нашей отрасли, энергетика — это вся жизнь. От всей души хочется поздравить коллектив с профессиональным праздником — Днем энергетика и пожелать большого счастья, вдохновения, безаварийной работы, качественных ремонтов и финансового благополучия. Желаю, чтобы каждый день дарил нам настоящий позитив, и чтобы мы, открывая глаза по утрам, радовались новому дню и готовы были к новым достижениям! Пусть те, кто нам дорог, будут здоровы и счастливы!

Юрий Языков, заместитель начальника электрического цеха:

— Дорогие коллеги! 2014 год был непростым для коллектива электроцеха Шатурской ГРЭС. Но даже несмотря на возникавшие трудности, мы делали все возможное, а порой и невозможное, чтобы их преодолеть. И благодаря слаженной работе всего коллектива нам удалось добиться успеха, мы получили новый опыт, а это, я считаю, шаг к дальнейшему развитию.

Хочу поблагодарить коллектив электроцеха и всей Шатурской ГРЭС за профессионализм, желаю вам дальнейших успехов и достижений, крепкого здоровья, мира и благополучия, понимания родных, близких и коллег, уверенности в будущем.

Пусть Новый год принесет добро, радость и счастье. И пусть исполнятся ваши заветные желания и появятся новые!



СУРГУТСКАЯ ГРЭС-2

Алла Кузнецова, начальник химического цеха:

— Дорогие друзья! Этот год знаменателен для нашего коллектива химического цеха 30-летием со дня его создания. От всей души поздравляю коллектив химического цеха, персонал компании «ЭОН Россия» с Новым, 2015 годом.

От всего сердца желаю всем здоровья, счастья, взаимопонимания и благополучия!



Светлана Быстрова, ведущий инженер группы экологии производственно-технической службы:

— Уважаемые коллеги! Сотрудники! Искренне и от всей души поздравляем вас с Новым, 2015 годом! Пусть для вас, настоящих профессионалов, этот благодатный год станет годом новых возможностей, новых стремительных взлетов, а также огромной удачи, семейного счастья, тепла и уюта! Пусть станет прекрасным и радостным праздник началом чудесного нового года!

БЕРЕЗОВСКАЯ ГРЭС

Николай Бабанак, ведущий инженер пускоотопительной котельной КТЦ:

— Прошедший год для коллектива КТЦ Березовской ГРЭС и для меня был отмечен прежде всего напряженным трудовым графиком. Особенно запомнился период с августа по сентябрь, когда у нас работала комиссия Ростехнадзора. Несомненно, приятным событием в завершение года стала победа в полуфинале «Энергии успеха» моего проекта по модернизации схемы обвязки мазутных насосов. Я хочу пожелать коллегам не бояться в жизни и в работе трудных задач. Чем труднее задачи, тем ярче победы, тем больше гордость за всех нас и нашу профессию!



Сергей Амосов, слесарь:

— В наш профессиональный праздник хочу пожелать нашим ветеранам доброго здоровья, молодым специалистам — успешного освоения всех тонкостей нашей самой лучшей профессии. Для того чтобы успешно работать, нужно поддерживать себя в хорошей физической форме. Я всегда рекомендую коллегам и друзьям в потоке рабочих будней не забывать о физкультуре. Нужно только захотеть, и 30-40 минут физических нагрузок в день подарят вам бодрость, хорошее настроение и энергию для производственных и жизненных достижений. В Новом году всем нам — благополучия, счастья, радости, теплых отношений в семье.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ

Максим Порозов, начальник юридического управления:

— Уважаемые коллеги! Хочу искренне поздравить каждого из вас с нашим профессиональным праздником — Днем энергетика и с Новым годом! Каждый год ставит перед нами новые амбициозные задачи, преподносит сюрпризы, приятные и не очень. Подводя итоги 2014 года, мы все можем с гордостью сказать, что наш большой и сплоченный коллектив в очередной раз доказывает, что мы — одни из лучших в своем деле во всей стране! Большое удовольствие и гордость работать в одной компании с такими коллегами! Желаю вам новых ярких успехов и высоких достижений в 2015 году, а также большого человеческого счастья и благополучия вам и вашим семьям!



Наталья Гошкова (на фото слева) и Оксана Андрущак, ведущие специалисты управления контроля:

— Дорогие наши энергетики! Так хочется пожелать вам в наш замечательный профессиональный праздник, чтобы тепла и света хватало в вашем доме, в вашей семье, в вашей душе. Чтобы труд был достойно оценен! Пускай все задуманное сбывается и жизнь улыбается почаще!

Также поздравляем всех с Новым годом! Желаем больше поводов для радости, успехов в работе и, конечно, незабываемых путешествий в Новом году!



ЯЙВИНСКАЯ ГРЭС



Владимир Киреев, инженер ЦЭГТС:

— Сегодня я узнал, что, оказывается, старше меня на станции никого нет. Удивительно! На Яйвинской ГРЭС я работаю с 17 лет, поэтому всегда для меня День энергетика был самым главным праздником. Поздравляю всех, кто со мной работал все эти годы! Силы и спокойствия вам и уверенности в завтрашнем дне! И с Новым годом!

Антон Мусатов, слесарь по обслуживанию тепловых сетей ЦЭГТС:

— Яйвинская ГРЭС для меня — все. И это не просто слова. Моя мама работает здесь, и для меня с детства не стоял вопрос, куда пойти трудиться. Желаю всем молодым сотрудникам карьерного роста! За нами будущее станции! Надо только работать и не останавливаться на достигнутом! Я поздравляю коллег, и в первую очередь мою маму с профессиональным праздником и с Новым годом!



СМОЛЕНСКАЯ ГРЭС

Константин Клепа, начальник смены котлотурбинного цеха:

— Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Новым годом! Пусть в 2015 году в вашей работе не будет никаких непредвиденных ситуаций, а вверенные вам объекты эксплуатируются без поломок и существенных проблем. Пусть везде и во всем вашим коллективам сопутствует удача, пусть надежда на лучшее будущее не покидает вас.

Желаю вам мира в семьях, оптимизма и удачи!



Ольга Загребеева, инженер группы входного и производственного контроля химической лаборатории:

— Дорогие коллеги, примите поздравления с Новым годом! Пусть 2015 год принесет вам благополучие и исполнение желаний. И конечно, всем энергетикам — безаварийной работы! Пусть успех будет вашим верным спутником во всем. Желаю вам мира, терпения, согласия, добра и удачи, семейного счастья!

30 лет – это т

В феврале 2015 года Сургутская ГРЭС-2 отмечает юбилей.



Трудно сказать, восклицательный или вопросительный знак больше подходит к заголовку: для человеческой жизни 30 лет — это лишь самый расцвет, но для такого мощного предприятия, как Сургутская ГРЭС-2, это почтенный возраст, вызывающий уважение. И когда смотришь со стороны на эту громадину, дышащую в небо всеми своими тремя трубами «легких» — паросиловых энергоблоков, невольно начинаешь размышлять: сколько же ты, электростанция, за эти годы сделала для людей, для их труда и жизни?

О том, как живет электростанция и ее коллектив, нам рассказал директор филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» Евгений Жилев.

Беседовала Елена Задорожная
Фото из архива Сургутской ГРЭС-2

— Евгений Викторович, начинаются холода, и в это время пар из труб электростанции иногда окутывает окрестности города. Поговорим об экологической безопасности — о контроле выбросов в атмосферу и в водохранилище.

— Сургутская ГРЭС-2 всегда с большой ответственностью относилась к сохранению

благоприятной экологической обстановки окружающей среды в городе и рациональному использованию природных ресурсов. За 30 лет жизни нашей станции произошло много событий, в том числе по обеспечению экологически безопасной деятельности предприятия. Например, можно вспомнить котлы ТГМП-204-ХЛ

Таганрогского котельного завода. Так вот, по техническим характеристикам данные установки рассчитаны на выброс оксидов азота с концентрацией 1050 мг/м³. В результате 30-летней политики постоянного усовершенствования технологических процессов, выполнения плана природоохранных мероприятий, усиления контроля

качества и регулярного проведения ремонтов энергоблоков нам удалось сократить данный показатель в 4,7 раза. На сегодня мы достигли снижения до 214 мг/м³. Это во-первых.

Во-вторых, в 2011 году были введены в эксплуатацию два парогазовых энергоблока — еще более экологичных и эконо-

ОЛЬКО НАЧАЛО

мичных — фактически они обеспечивают концентрацию оксидов азота 50 мг/м³, что в 2,5 раза ниже существующих нормативов выбросов в России, установленных для самого современного оборудования. В-третьих, в последние годы мы не только в разы сократили выбросы, но и внедряем наиболее прогрессивные автоматизированные системы управления на паросиловых блоках, что позволило ввести непрерывный мониторинг воздействия на окружающую среду. Знаете, мы ведь тоже жители Сургута, здесь наши семьи, дети, и мы тоже хотим дышать чистым воздухом. Например, в прошлом году для подтверждения осуществления экологически безопасной производственной деятельности станции в соответствии с требованиями международного стандарта ISO14001 успешно пройден первый надзорный аудит, в результате чего мы получили сертификат соответствия Системы экологического менеджмента.

Что касается водоема, то сбросы по качеству тоже соответствуют нормативам: вода на водосбросе после технологического цикла такая же, как и забираемая. На протяжении нескольких лет мы проводили модернизацию охлаждающих теплообменников, маслосистем, что обеспечило снижение техногенного воздействия на водохранилище.

Но следует отметить, что, хотя в техническом плане вода в водохранилище нормативного качества, для купания она, конечно, непригодна, наши специалисты неоднократно заявляли об этом.

И еще: я думаю, горожане уже заметили, что сейчас у нас задействованы не две трубы, как было 30 лет, а все три. Таким образом мы увеличили коэффициент рассеивания, что тоже в свою очередь положительно повлияло на экологию. Включить в работу третью трубу с самого начала моей работы на Сургутской ГРЭС-2 было мечтой. Труба проектировалась под блоки № 7 и 8, строительство которых во времена перестройки было заморожено (позже их заменили парогазовые седьмой

и восьмой), а труба была построена и все это время стояла, как молчаливый памятник-укор, а теперь она работает!

— На электростанции большое внимание уделяется молодым специалистам, входит в практику проведение научно-технических конференций. Евгений Викторович, насколько глубокие работы представляют ребята и как вы оцениваете кадровый потенциал?

— Знаете, у меня постоянно присутствует ностальгия по своей молодости. Помню, когда я только начинал работать в энергетике — а это было очень давно, в 2015 году будет 40 лет, как я работаю, — был Советский Союз, и обязательным условием на предприятиях было создание организаций молодых специалистов. Мы писали доклады, выступали перед другими специалистами электростанции на технологических советах. Так у меня родилась идея возобновить традицию проведения научно-технических конференций молодых специалистов. Сразу нашлись инициативные люди! Я считаю, что молодые специалисты у нас с очень высоким уровнем образования, и научно-техническая конференция доказала это. Было много докладов, из которых мы отобрали самые лучшие, заслушали на научно-техническом совете. Действительно, наши ребята подошли к делу очень серьезно, и это, несомненно, поможет их карьерному росту. Я как руководитель очень доволен, и проведение таких конференций станет еще одной нашей традицией.

— Сургутская ГРЭС-2 — за здоровый образ жизни, у вас проходит много спортивных мероприятий и соревнований среди специалистов. Расскажите о наиболее значимых.

— Прежде всего, я ярый противник курения в целом и на предприятии в частности, всячески пресекаю курение на станции. И надо сказать, мы добились значительных успехов, у нас курят в строго отведенных для этого местах.

В филиале проводятся соревнования по волейболу, баскетболу, мини-футболу, пулевой стрельбе и другим видам спорта. Проходят и коллективные, семейные соревнования, такие как «Папа, мама, я — спортивная семья» — это всегда очень весело и интересно. Эти праздники особенно ждут ребяташки сотрудников, когда можно не только поиграть и провести время всей семьей, но и покушать много сладостей, мороженого — сколько хочешь! Традиционно собираемся на туристические слеты. В общем, здоровый образ жизни мы будем и впредь всячески поддерживать.

— О программе «Карьера начинается в школе» на базе СОШ № 19. Есть ли из энергокласса школы № 19 первые ласточки — молодые сотрудники ГРЭС-2?

— Программа действует семь лет, и мы уже приняли на работу одного выпускника. После энергетического класса школы № 19 юноша окончил вуз. В следующем году мы ожидаем еще трех человек. Мы продолжаем над этим работать, и нашим специалистам очень нравится заниматься с детьми в школе № 19: делиться знаниями, передавать опыт, советовать, куда пойти учиться. Я и сам бываю в школе. Не так давно с нашими немецкими коллегами были в энергетическом классе, говорили с ребятами о необходимости изучения английского языка, у нас он является корпоративным. Ребята понимают, что учиться в энергетическом классе престижно. Мы ежегодно выбираем порядка трех человек, которым оплачиваем учебу в высшем учебном заведении и обязуемся принять выпускников к себе на работу. И у детей есть цель, есть стремление к тому, чтобы быть первыми и лучшими. Также организовали для детей экскурсии на станцию: важно, чтобы они понимали, куда в итоге смогут прийти, что у них есть потенциальная возможность работать на лучшем энергетическом предприятии России — Сургутской ГРЭС-2. Это важная работа и интересная.

— Евгений Викторович, не так давно вы вручили ключи от нового подъемника «Вольво» специалистам 11-го отряда 134-й пожарной части...

— Этот эпизод — самый обычный рабочий момент. Подъемник — вещь дорогостоящая, но очень нужная пожарной части № 134, которая обеспечивает пожарную охрану нашего предприятия, у нас давние партнерские отношения. Этот коленчатый подъемник может доставить на большую высоту пожарных со средствами тушения в случае необходимости. Здания у нас высокие, и чтобы забраться на них по лестнице, надо много времени, а здесь минута-две — и пожарные там.

Мы также занимаемся «точечными» благотворительными акциями, помогаем муниципальным образовательным учреждениям, общественным организациям и в большей степени детским домам и пенсионерам. Считаем, что это самые незащищенные слои населения, которые более других нуждаются в заботе. Не хочется говорить о цифрах, просто мы это делаем, что очень важно.

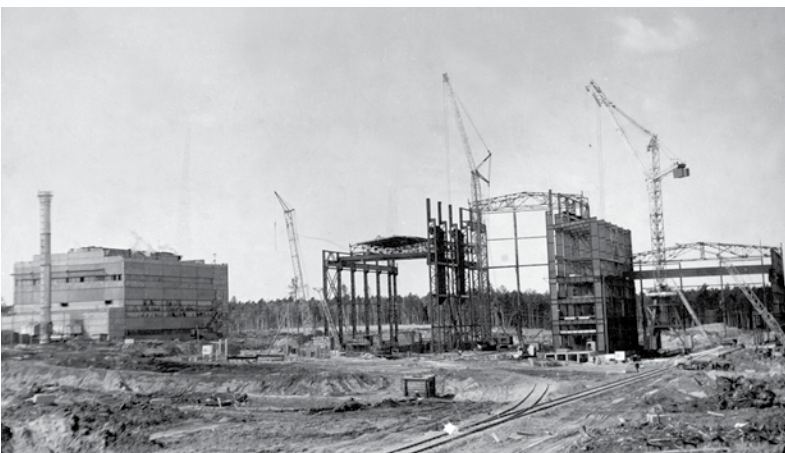
— Восемь лет работы в должности директора... Какие моменты из трудовых будней запомнились вам за это время больше всего?

— Знаете, трудно что-либо выделить. В памяти хорошие моменты: строительство наших парогазовых блоков, их пуск с участием Владимира Владимировича Путина, ввод в эксплуатацию третьей трубы, период становления нас как части компании «Э.ОН Россия» — важный момент, событие, которое ты не просто наблюдаешь со стороны, а являешься непосредственным участником процесса перехода на европейские стандарты.

— На вашу долю выпало много трудностей.

— Ну что вы, я не скажу, что это было трудно — для меня это было интересно!

КАК БЫЛО... И КАК СЕЙЧАС



Еще до середины 70-х годов прошлого столетия на Марьиной горе, где ныне расположена красавица Сургутская ГРЭС-2, стоял густой лес: кедр, грибы да дикий зверь. Но край, доселе живший в полудреме, разбудили фонтаны разведенной нефти. И все завертелось:

на Север потянулись баржи с людьми, села выросли в поселки и города, появился дефицит электроэнергии. Самоотверженно строили комсомольцы ГРЭС-2, героически, но они были счастливы этой жизнью, полной энтузиазма и трудового подвига. И сейчас, спустя три

десять лет, ветераны строительства ГРЭС рассказывают о тех годах с горящими от радости глазами. А тогда, в 1985 году, один за другим были введены два энергоблока по 800 МВт, и это был мировой рекорд! За последующие четыре года будут пущены еще четыре блока, ликвидирован дефицит электроэнергии в Тюменской области.

Следующий важный исторический момент: 24 июля 2011 года запущены два новеньких энергоблока ПГУ мощностью по 400 МВт каждый — по последнему слову техники. В 2012 году станция установила абсолютный рекорд по годовой выработке — 39,9 млрд кВт.ч электроэнергии. В том же году на Сургутской ГРЭС-2 введен в эксплуатацию уникальный компьютерный тренажер энергоблока 800 МВт,

не имеющий аналогов в энергетике России! Отныне оперативный персонал, участвующий в управлении энергоблоками, имеет возможность отрабатывать быстрые и безошибочные действия на тренажере. А в феврале 2013 года станция стала

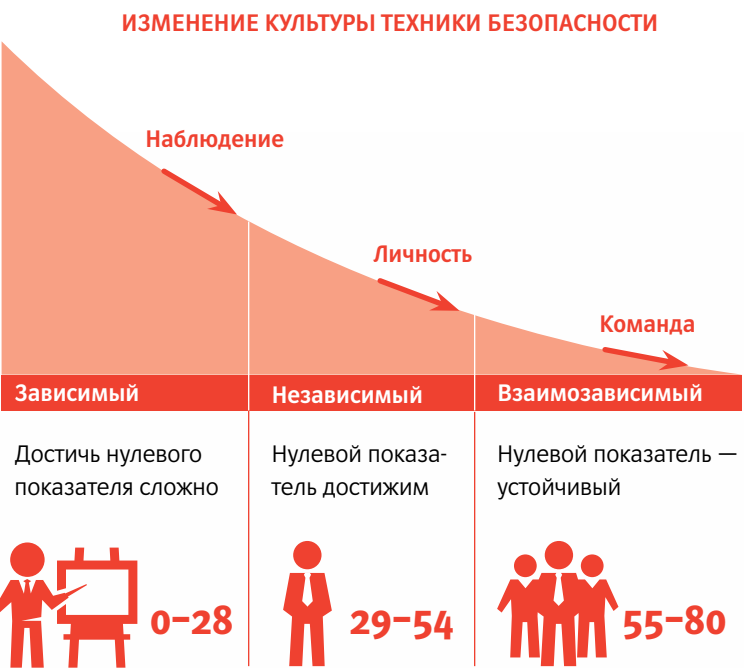
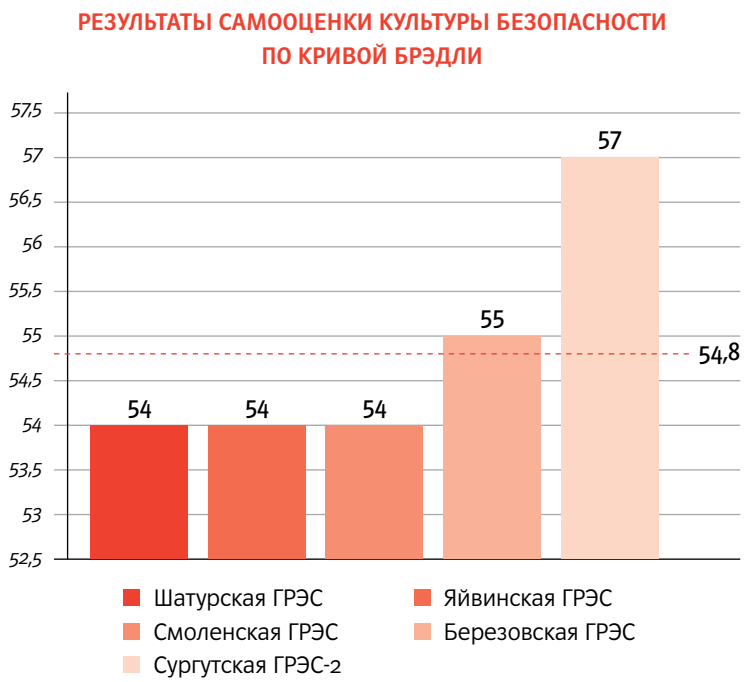
лидером среди тепловых электростанций России по выработке электроэнергии, побив все рекорды. Всего за 29 лет работы предприятием выработано более 890 млрд кВт.ч. Так что с электроэнергией у нас все на высшем уровне!



Безопасность по плану

В октябре в ОАО «Э.ОН Россия» подведены предварительные результаты выполнения плана по повышению уровня охраны труда, здоровья и экологии на 2014–2015 годы.

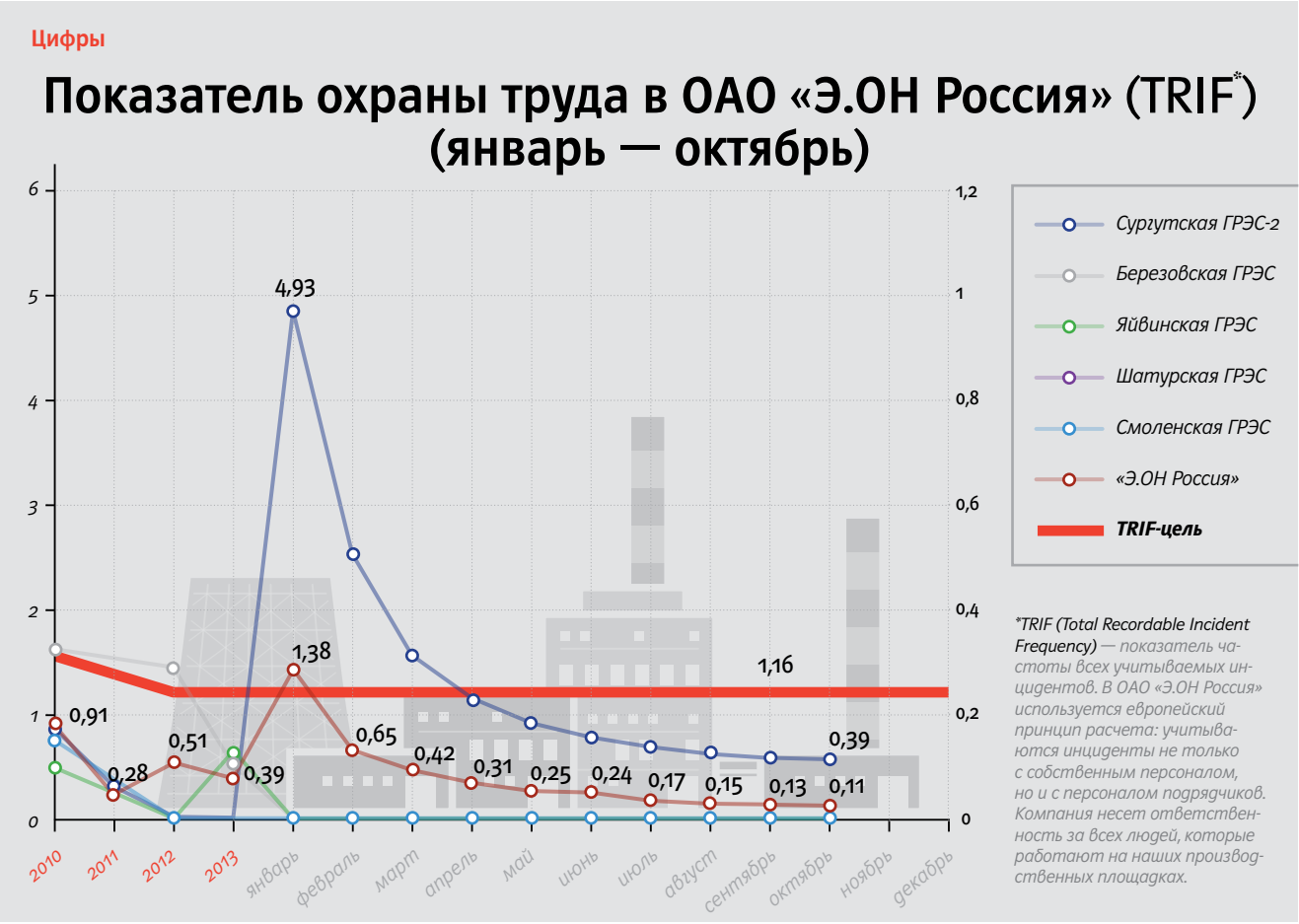
Проведена самооценка культуры безопасности каждого структурного подразделения филиалов и в целом филиалов ОАО «Э.ОН Россия». Для самооценки культуры безопасности использовался один из инструментов программы Destination zero (ноль случаев травматизма). В настоящее время реализуются планы по совершенствованию культуры безопасности.



В каждом филиале разработаны и утверждены программы обучения системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Проведено обучение системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда работников филиалов ОАО «Э.ОН Россия».



В ОАО «Э.ОН Россия» организована регистрация всех предложений, поданных работниками, и их информирование в кратчайшие сроки о статусе выполнения или принятых мерах по реализации поданных предложений. С этой целью созданы ресурсы в каждом филиале (на портале или сервере), где регистрируются все предложения, поданные работниками, и отображается статус их выполнения.



ВАЖНО!

Не рискуй!

В ОАО «Э.ОН Россия» утверждено и с 1 ноября пилотно внедряется Положение «О проведении оценки рисков до начала выполнения работ по нарядам-допускам в филиалах ОАО «Э.ОН Россия» (ПО-СОТТА-24).

Положение устанавливает единый порядок оценки риска до начала проведения работ по нарядам-допуском в ОАО «Э.ОН Россия» и проводится до оформления первичного допуска в наряде-допуске на рабочем месте. В оценке риска до начала проведения работ участвуют лица, ответственные за безопасное ведение работ по нарядам-допуском (ответственный руководитель работ, руководитель работ, производитель работ, член бригады, допускающий).

Положением устанавливается обязанность работников по выявлению всех источников опасности на рабочем месте, внедрению корректирующих мер, направленных на предотвращение и снижение рисков, связанных с этими источниками опасности, в том числе в правилах и инструкциях по видам работ в целях их безопасного выполнения.

Лица, участвующие в оценке риска, несут коллективную ответственность за осуществление оценки.

Для записи результатов оценки рисков до начала проведения работ по нарядам-допуском используется форма «Шаблон оценки рисков до начала проведения работ».

«Шаблон оценки рисков до начала проведения работ» является неотъемлемой частью наряда-допуска.

При отсутствии оформленного «Шаблона оценки рисков до начала проведения работ» проведение работ запрещается.

Положением определен новый термин «динамическая оценка риска» — это непрерывный процесс выявления источников опасности для жизни и здоровья работников и определения соответствующих мер по устранению воздействия, или в случае если устранение невозможно, то снижению воздействия источника опасности.

Кто в резерве?

В 2014 году в производственном блоке компании стартовала программа «Управление кадровым резервом». О том, что она из себя представляет, и о первых этапах ее внедрения на Березовской ГРЭС рассказывает начальник управления обучения и развития «Э.ОН Россия» Алексей Семенов.



Цель программы «Управление кадровым резервом» — выявлять, развивать и мотивировать талантливых сотрудников, а также максимально использовать сильные стороны каждого в повседневной работе, ставя перед ними соответствующие их потенциалу задачи.

— В чем ключевое отличие программы в «Э.ОН Россия» от похожих программ в других компаниях?

— В самом определении тех, кого мы считаем кадровым резервом и с кем хотим работать. А также в том, как мы собираемся это делать. В ряде компаний возраст участников кадрового резерва ограничен молодыми специалистами до 35 лет. В результате отбора остается буквально горстка высокопотенциальных сотрудников, на которых и делается ставка. В «Э.ОН Россия» к кадрам относятся более внимательно: возраст сотрудников, которые могут участвовать в программе кадрового резерва, ограничен 50 годами, а обратная связь и помощь в составлении Индивидуальных планов развития (далее — ИПР) будет предоставлена всем участникам отбора независимо от результатов оценки.

— Гарантирует ли попадание в кадровый резерв карьерный рост?

— Однозначный ответ: нет. Попадание в кадровый резерв гарантирует только составление ИПР и поддержку в его реализации со стороны управления обучения и развития. А также внимание к каждому кандидату со стороны руководства станции при определении возможного развития его карьеры. Большинство руководителей производства четко обозначают свою позицию:

потенциал, безусловно, важен, но еще более важно, как сотрудник работает по его раскрытию. И каждому участнику программы «Управление кадровым резервом» это дает возможность своей работой доказать право на карьерный рост.

— Как реализуется пилотный проект на Березовской ГРЭС?

— В рамках пилотного проекта на БГРЭС реализованы первые три этапа программы из восьми. На первом этапе руководством производственного блока было определено 36 уникальных ключевых позиций на станции — от директора филиала до начальника смены цеха. Реально количество позиций, на которых будет происходить подготовка кадрового резерва, намного больше, потому что ряд позиций представлен на станции во множественном числе, например, тех же начальников смен на каждой станции несколько.

На втором этапе на основе встреч с сотрудниками, работавшими на разных позициях, была создана Модель компетенций для производственного блока. Она состоит из трех блоков и девяти компетенций для четырех уровней в организации.

Блок «Лидерство»:

взаимодействие с другими;
убедительная коммуникация;
принятие решений.

Блок «Потенциал»:

системность мышления;
стремление к профессиональному развитию.

Блок «Управление»:

управление людьми;
управление качеством;
управление изменениями;
организация и контроль.

Эти компетенции являются основанием для оценки потенциала сотрудника и его дальнейшего развития.

Оценка потенциала проходила следующим образом. Сначала участники программы прошли числовые и вербальные тесты способностей, которые помогают понять возможные риски при работе сотрудника с большим объемом новой информации, представленной в числовом и текстовом виде. Также для оценки использовались личностные опросники, которые помогают понять предпочтения сотрудника в трех областях: управлении отношениями, управлении задачами и управлении собой.

Основным этапом выявления потенциала сотрудников стало интервью по компетенциям. В его ходе эксперты производственного блока исполнительного аппарата и руководители филиала БГРЭС оценивали кандидатов по компетенциям: «Взаимодействие с другими», «Убедительная коммуникация», «Принятие решений», «Системность мышления» и «Стремление к профессиональному развитию».

Наконец, для получения полного представления о сотруднике его руководители предоставили оценку профессиональных навыков и знаний, которыми он владеет, по отношению к его нынешней позиции и той позиции, на которую заявлялся участник. Таким образом, была получена и систематизирована информация по каждому участнику, прошедшему оценку.

На третьем этапе руководством БГРЭС был утвержден план преемственности на ключевые позиции.

— Что дальше?

— Последующие этапы являются самыми важными в программе. Можно очень тщательно провести оценку потенциала участника, но все это будет совершенно бесполезно, если не предпринять методичных шагов по его развитию. Предоставление обратной связи и формирование ИПР — это следующий этап программы, который ждет своей реализации. Но уже сейчас можно сказать, что при составлении планов будет использован принцип «70–20–10», где 70% развивающих действий будут запланированы на рабочем месте и с рабочими задачами, 20% будут происходить через обмен опытом с коллегами и руководителями и 10% — через самообучение и необходимые курсы и тренинги. Программой предусмотрены шаги контроля выполнения ИПР участниками со стороны управления обучения и развития, руководства станции, руководства производственным блоком.

Вскоре этот, без сомнения, успешный опыт будет распространен и на другие филиалы. Участвуйте в программе «Управление кадровым резервом» — и ваша работа станет интереснее!

ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ» ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ 8 ЭТАПОВ

- Анализ потребностей компании в кадровом резерве: определение ключевых позиций.
- Выявление сотрудников с высоким потенциалом.
- Создание плана преемственности: определение преемников различной степени готовности на конкретные ключевые позиции из кадрового резерва.
- Обучение кадрового резерва и развитие профессионального и управленческого потенциала.
- Контроль и обновление программ развития кадрового резерва.
- Контроль за наймом на ключевые позиции. Обязательный обзор кандидатов из кадрового резерва при открытии вакансии.
- Адаптация вновь назначенных преемников (резервистов).
- Оценка эффективности системы «Управление кадровым резервом».



Участники программы «Управление кадровым резервом» на БГРЭС

Блок «ОЖИВЕТ» в феврале

На строительстве третьего энергоблока Березовской ГРЭС разворачиваются пусконаладочные работы основного оборудования. Пуск состоится через полгода. Но уже сегодня к пробному включению в единую электрическую сеть страны готова схема выдачи мощности нового энергоблока.

На шинной сборке и открытом узле трансформаторов, где установлены блочный трансформатор и трансформатор собственных нужд нового энергоблока, уже завершены все строительные-монтажные и пусконаладочные работы, заканчивается благоустройство территории.

Оба объекта практически готовы к первой постановке под рабочее напряжение от сети 500 кВ для проверки работоспособности всего электрооборудования. Осталось только провести прогрузку защит, последние испытания систем и получить разрешения на допуск в эксплуатацию от Сетевой компании, Системного оператора и Ростехнадзора. Сроки пробного включения электроустановок схемы выдачи мощности энергоблока № 3 — вторая половина декабря.

А в феврале на третьем энергоблоке планируется начать пароводокислородную очистку котла. Для ее проведения сейчас монтируют специальную схему

с временными трубопроводами: это позволит продуть котел собственным паром со сбросом в атмосферу, чтобы очистить его от продуктов коррозии, сварочного графа и посторонних частиц. Всего предстоит смонтировать 85 тонн трубопроводов. Пароводокислородная очистка станет знаковым мероприятием в ходе строительства. «Существуют четкие критерии, когда нам можно будет подключать турбину. Это чистота пара при продувках котла с его нагрузкой до 30%. Чистота пара проверяется по состоянию контрольных полированных металлических пластин («зеркал»), которое должно соответствовать требованиям стандарта. Также должны соответствовать нормам показатели водно-химического режима: концентрация соединений железа, натрия, кремниевой кислоты», — отмечает заместитель главного инженера по пусконаладочным работам филиала «Э.ОН Инжиниринг» ОАО «Э.ОН Россия» Алексей Предеин.



Открытый узел трансформаторов энергоблока № 3 БГРЭС

В турбинном отделении ведутся завершающие работы по монтажу вспомогательных трубопроводов. Сам турбоагрегат уже собран, проведена его центровка, идет подго-

товка к пробному валоповороту. На электрофильтрах также ведутся доводочные работы по монтажу, начаты электромонтажные работы, идет достройка стеновых ограждений.

НАШИ ЛЮДИ

Поздравляем лучшего рационализатора Смоленской ГРЭС Андрея Шипарева!



Начальник котлотурбинного цеха Андрей Шипарев за значимый экономический эффект от своего рационализаторского предложения был выдвинут на получение денежной премии.

В 2014 году Андрей Шипарев внес рационализаторское предложение об использовании фильтра смешанного действия (ФСД) второго энергоблока в системе охлаждения обмотки статора генератора энергоблоков № 1 и 3. Суть предложения в том, что при работе станции двумя энергоблоками можно поддерживать pH охлаждающей воды, используя поочередное включение одной установки ФСД на работающие

блоки. Экономический эффект данного рацпредложения составил более 2,5 млн рублей!

Решением комиссии по изобретательству и рационализаторству герой филиала «Смоленская ГРЭС» Андрей Шипарев получит заслуженную награду! Наши искренние поздравления изобретателю, вписавшему свое имя в историю станции!

ОБЖ на отлично!

На Яйвинской ГРЭС подводят итоги учебного года. Но никаких школьников с ранцами за плечами! Этот учебный год был объявлен МЧС в рамках приказа «О подготовке по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций и задачах на 2014 год».

За этот год на станции была проделана огромная работа. В мае прошли тактико-специальные учения по теме «Организация и проведение мероприятий по ликвидации аварии, связанной с разливом мазута из наземного бака мазутохозяйства». В июне отраслевой аттестационной комиссией Минэнерго было аттестовано нештатное аварийно-спасательное формирование филиала. В июле прошла внеплановая проверка ГУ МЧС России по Пермскому краю по выполнению требований, установленных законодательством и иными правовыми актами в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций. В сен-

тябре команда Яйвинской ГРЭС успешно выступила в краевых соревнованиях постов радиационного, химического и биологического наблюдения, а в октябре — на Всероссийской штабной тренировке по гражданской обороне, приуроченной к 82-й годовщине создания ГО.

«Все поставленные перед нами задачи выполнены, — говорит начальник штаба ГО и ЧС Александр Зорин. — Мы создали органы управления гражданской обороны, провели учения, обеспечили их готовность к чрезвычайным ситуациям — систематизировали запасы материально-технических ресурсов, закупили аварийно-спасательный инструмент, полностью оснастили формирование для ликвидации ЧС в филиале».

По сути, у станции не осталось никаких слабых мест в сфере готовности к чрезвычайным ситуациям. Чтобы добиться этого, потребовалось меньше года. Дело в том, что в 2013 году МЧС проводило внеплановую проверку станции. Тогда был выявлен ряд недостатков. Теперь же у государственных органов нет вопросов к ЯГРЭС по поводу гражданской обороны.

Но Александр Зорин не останавливается на достигнутом. Сегодня уже поставлены задачи на 2015 год. Среди них — обучение должностных лиц, специалистов и вахтенного персонала, по плану обучиться ГО должны более половины сотрудников станции. Также будет приведено в состояние готовности защитное сооружение. И значит — впереди новый учебный год.



ПРОЕКТЫ

Анализируя бизнес

Как измерить и тем более повысить эффективность работы человека, группы людей, завода или целой промышленной корпорации? Просто это или не очень? Если взять такую крупную компанию, как «Э.ОН Россия», то вне всяких сомнений весьма сложно. Отвечая на потребность не только в экстенсивном, но и интенсивном развитии компании, для того чтобы системно решать задачу повышения эффективности, в феврале 2014 года в исполнительном аппарате было создано новое подразделение — Направление бизнес-анализа.

Руководителем Направления был назначен Артур Котов, имеющий серьезный опыт реализации проектов по повышению эффективности бизнес-процессов. Курирует работу подразделения директор по бизнес-процессам и информационным технологиям ОАО «Э.ОН Россия» Кирилл Алифанов.

— По существу, создание подразделения продиктовано самим временем, — говорит Кирилл Алифанов. — Сложная макроэкономическая ситуация, а также нестабильное положение на внутреннем рынке бросают все новые вызовы реальному сектору экономики, в том числе энергетике. В сложившихся условиях высокая конкурентоспособность становится особым фактором развития. Содействовать достижению этой цели и призвано недавно созданное подразделение.

Путей повышения эффективности бизнес-процессов немало. Но один из них наиболее очевиден — снижение производственных затрат. Именно поэтому первой ласточкой в работе Направления стал проект повышения эффективности бизнес-процессов технического обслуживания и ремонтов на Сургутской ГРЭС-2. Основным заказчиком проекта является производственный блок. Этот проект — пилотный, опыт которого может стать базой для внедрения на других электростанциях компании. Данный проект идет параллельно с внедрением технологии LEAN — «Бережливого производства» на Шатурской ГРЭС. Цель обоих проектов одинакова — снижение затрат. Методики «Бережливого производства» основаны прежде всего на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь, позволяют снизить затраты в ежедневных, рутинных операциях. Отличие проектов Направления бизнес-анализа заключается в поиске эффективности взаимосвязанных бизнес-процессов в целом по компании.

Концептуально проект по оптимизации бизнес-процессов предполагает достижение следующих целей.

Скорость — сокращение времени выполнения процессов за счет регламентации и автоматизации шагов процессов, введения временных ограничений для исполнения шагов процессов.

Качество — за счет прозрачности бизнес-процессов для всех участников, регламентации и средств мониторинга обеспечивается соблюдение всех предусмотренных правил.

Управление на основе КПЭ — выполнение процессов может контролироваться через наборы процессных показателей, которые отражают затраты на процесс, время выполнения и загрузку ресурсов, облегчая таким образом анализ и оптимизацию процесса на основании реальных показателей.

Гибкость — возможность достижения организационной гибкости компании через привлечение участников процессов к моделированию и перестройке.

Если объяснять на пальцах, то в результате проекта жизнь сотрудников станет легче за счет прозрачного и оперативного понимания по взаимодействию внутри и между подразделениями, устранения ненужных операций и ненужных отчетов. Для компании же результатом будет снижение финансовых затрат.

Чем же занимаются бизнес-аналитики на Сургутской ГРЭС-2?

— Исследуем главным образом организационную сферу, — рассказывает руководитель проекта Артур Котов. — Это распределение полномочий и ответственности, ключевые показатели эффективности и премирования, обеспеченность работы электростанции людьми и ресурсами, узкие места бизнес-процессов, потери экономического и операционного характера.

Понятно, что важным фактором успеха такой работы, где бы она ни проводилась, является поддержка со стороны руководства в центре и на местах. И эту поддержку мы постоянно ощущаем как со стороны заместителя генерального директора по производству И. В. Попова, так и главного инженера Сургутской ГРЭС-2 И. И. Скосаря.

Сейчас близится к завершению первый этап проекта. Его результаты, а это выявленные проблемы и предлагаемые пути их решения, станут известны в ближайшее время. О реальном экономическом эффекте будет рассказано в следующих выпусках корпоративной газеты.

СОРЕВНОВАНИЯ



Навстречу ОГНЮ

На Смоленской ГРЭС на полигоне частной пожарной команды ООО «Маяк» прошла пожарная эстафета среди работников станции. Мероприятие проводилось как один из этапов смотра-конкурса по пожарной безопасности среди подразделений филиала.

В эстафете приняли участие шесть команд производственных цехов Смоленской ГРЭС. Торжественная церемония открытия началась с построения участников. «Пожарная безопасность — это часть комплекса мер, включающего в себя и охрану труда, и промышленную безопасность, которые реализуются в целях надежного, безаварийного выполнения нашей основной задачи по выработке электрической и тепловой энергии», — отметил, напутствуя участников соревнований, главный судья, заместитель начальника службы эксплуатации Сергей Силаев.

В программу эстафеты вошли четыре этапа: преодоление препятствий — забора и бревна, сбивание мяча с подставки струей воды из пожарного ствола и тушение открытого пламени. Судьи оценивали скорость, с которой представители команд преодолевали этапы, а также соблюдение всех необходимых правил, за нарушение которых начислялись штрафные баллы.

Лучшие результаты показала команда цеха тепловой автоматики и измерений (ЦТАИ). Команда грамотно выполнила все задания, продемонстрировав не только индивидуальное мастерство, но и слаженность действий, хорошую подготовку в обращении с пожарным оборудованием.

«Я первый раз принимал участие в пожарной эстафете. Мне понравилось. Дух соперничества, слаженность действий, когда от каждого звена зависит общий результат... Малейшая задержка на этапе могла изменить все.

Сегодня проигравших нет, есть только команды, у которых получилось чуть-чуть лучше, чем у остальных», — поделился впечатлениями капитан команды ЦТАИ Петр Пузырев.

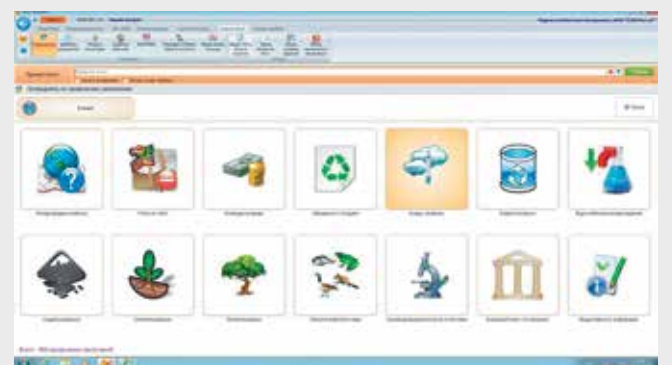
Второе место заняла команда котлотурбинного цеха. На третью ступень пьедестала поднялись сотрудники топливно-транспортного цеха. Все призеры награждены грамотами и ценными призами.

Экология в норме

ОАО «Э.ОН Россия» успешно прошло первую инспекционную проверку для подтверждения Сертификата соответствия системы экологического менеджмента компании требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 в области производства электрической и тепловой энергии.

Проверка проводилась в филиалах «Смоленская ГРЭС» и «Яйвинская ГРЭС», а также в исполнительном аппарате по процессам и подразделениям, связанным с заявленной областью сертификации. Результаты показали, что цели в области охраны окружающей среды и рационального природопользования, задачи (ключевые показатели эффективности ОАО «Э.ОН Россия» в области экологии) на 2014 год являются актуальными на текущий момент. Все экологические цели ОАО «Э.ОН Россия» на 2013 год были достигнуты.

Также особо был отмечен тот факт, что в третьем квартале текущего года в «Э.ОН Россия» внедрена автоматизиро-



В этом году в компании внедрена автоматизированная эколого-правовая система.

ванная эколого-правовая система «ЭКОЮРС», помогающая экологу в ежедневной работе.

Энергия успеха: итоги полуфиналов

Полуфиналы конкурса признания «Энергия успеха» в филиалах и в исполнительном аппарате завершены. И теперь можно с уверенностью сказать: «Мы это сделали. Сделали на отлично!» Без внимания не остался ни один из подавших заявку на участие в конкурсе номинантов. Дипломы, медали и цветы, торжественность самой церемонии награждения и оформления залов останутся в памяти участников мероприятия приятным мгновением праздника в череде рабочих будней. С радостью публикуем имена победителей. А впереди их ждет финал!

Финал конкурса признания «Энергия успеха» пройдет в Москве 11 февраля 2015 года.

Все номинанты, по мнению жюри, хорошо подготовились и достойно представили свои проекты. Некоторые из них, относящиеся к производству, уже приносят пользу компании, другие — на стадии разработки или внедрения. А то, чего наши коллеги достигли в социальной сфере, нам никогда и не приснилось бы. И не будь этого конкурса, никто бы не узнал о них, настоящих героях нашего времени — донорах, общественных активистах, защитниках животных, просто о хороших людях, патриотах своего края.

Шатурская ГРЭС	Мастерство руководителя	Улучшения и инновации	Бизнес и экология	Социальная ответственность
1-е место	Александр Богатырев Проект «Путь к вершинам достижений!»	Александр Стулов Проект «Подогрев артезианской воды конденсатом греющего пара непрерывной продувки круглогодично»	Сергей Журавлев Проект РЗУ «ПИРС»	Александр Будан Проект «Биологический объект — человек (БОЧ-1)»
2-е место		Владимир Малофеев Проект «Использование конденсата, греющего пар подогревателей мазута, для отопления помещений мазутонасосных № 2, 3»	Валерий Власенко Проект «Биомелиоративные работы на Шатурской группе озер»	Ольга Политова, Сергей Политов Проект «Мы вместе!» Активная жизненная позиция в организации совместного досуга взрослых и детей — лучшая семейная традиция»
3-е место		Александр Стулов Проект «Возможность работы системы горячего водоснабжения в летний период при проведении дезинфекции бака горячего водоснабжения»	Марина Ильичева, Марина Осипова Проект «Ограничение въезда на территорию гидротехнических сооружений Шатурской ГРЭС»	Александр Камахин Проект «Организация марафона «Коробово — Шатура»
На фото: Владимир Малофеев, заместитель начальника ПТС				
Яйвинская ГРЭС	Мастерство руководителя	Улучшения и инновации	Бизнес и экология	Социальная ответственность
1-е место	Олег Бурдила Проект «Лидер ликвидации»	Михаил Борисов, Роман Минаков Проект «Изменение алгоритма в системе управления вспомогательного оборудования»	Ринат Мифтахов, Андрей Поварницын Проект «Техническая реализация строительства газопровода ПНГ для Яйвинской ГРЭС»	Татьяна Кочутина, Сергей Стерхов Проект «Организация общественной приемной»
2-е место		Евгений Заплешнюк, Иван Винс Проект «Расширение функциональных возможностей специального вибродиагностического станка СП-180М»	Алексей Минисаев, Лидия Казанцева Проект «Строительство очистных сооружений на промплощадке филиала «Яйвинская ГРЭС»	Юрий Туснин, Сергей Стерхов Проект «Создание молодежного футбольного клуба»
3-е место		Алексей Родченко, Виктор Худышев Проект «Дополнительная ступень фильтрации воздуха на всасе компрессоров генератора азота»	На фото: Виктор Худышев и Алексей Родченко	
Березовская ГРЭС	Мастерство руководителя	Улучшения и инновации	Бизнес и экология	Социальная ответственность
1-е место	Александр Шугай Проект «Центр компетенции по контролю металла и металлографии»	Николай Бабанакоев Проект «Снижение затрат электроэнергии на собственные нужды электростанции»	Лилия Гуменюк, Ирина Бевз, Татьяна Лазарева Проект «Снижение затрат на утилизацию отходов»	Татьяна Заря Проект «Тепла и заботы достоин каждый ребенок»
2-е место	Андрей Фролов Проект «Профессиональное руководство и авторитет в коллективе»	Дмитрий Рагзин Проект «Модернизация автоматизированной системы сбора и обработки информации с теплопунктов»	Ирина Бевз Проект «Установка водяных пушек на открытом складе угля»	Александра Вишнякова Проект «Зеленый край»
3-е место	На фото: вручение памятных медалей участникам полуфинала			
Смоленская ГРЭС	Мастерство руководителя	Улучшения и инновации	Социальная ответственность	
1-е место	Константин Клепа Проект «Лучший оперативный руководитель»	Ирина Шипарева Проект «Алгоритм расчетов ТЭП»	Ирина Матюшенкова Проект «Создание молодежного совета»	
2-е место		Виталий Староненков Проект «Вывод данных о контроле температуры на монитор ПЭВМ»	Надежда Аксенова Проект «Проведение общественных мероприятий по возрождению парка, стадиона, музыкальной школы и других объектов социальной значимости»	
3-е место		На фото: полуфиналист Сергей Захаренков		
Сургутская ГРЭС-2	Улучшения и инновации	Бизнес и экология	Социальная ответственность	
1-е место	Сергей Васильев, Игорь Штепа, Дмитрий Усепов, Александр Аулов, Владимир Стрельцов Проект «Создание АСУ ТЭП на филиале «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия»	Светлана Быстрова, Ольга Данилевская, Марина Шклярова Проект «Контроль соблюдения требований стандарта ISO 14001 Системы экологического менеджмента (расширение области использования АСУ ЭКОЮРС)»	Елена Панькова Проект «Общественное движение помощи бездомным животным «Дай лапу»	
2-е место	Александр Артемьев Проект «Технологический стенд диагностики модулей ПТК «ОВАЦИЯ»		Никита Хохлов Проект создания молодежного объединения	
3-е место	Олег Маринин Проект «Стенд для испытания регуляторов безопасности турбин К-800-240-5»		Елена Мельниченко Проект «Донорство — состояние души!»	
На фото: участник конкурса Сергей Сергеев				
ИА	Мастерство руководителя	Улучшения и инновации	Социальная ответственность	
1-е место	Андрей Жуковский Проект «Энергия — Жуковский... Успех — Жуковский...»	Денис Пичугин, Андрей Кондрашов, Николай Никитин Проект «Участие энергоблоков Общества в оказании системной услуги — участие в нормированном первичном регулировании частоты в энергосистеме (НПРЧ)»	Ольга Соколова Проект «Без кроссовок никуда!»	

Яйвинская ГРЭС взяла курс на здоровье!

Филиал «Яйвинская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» в рамках ежегодной программы благотворительности и спонсорской помощи помог администрации поселка Яйва оснастить кардиозал и приобрести сценический комплекс для детских кружков и студий.

Не секрет, что в поселке есть неплохой муниципальный тренажерный зал. Но он рассчитан на людей, занимающихся силовыми видами спорта. А ведь есть и те, кому врачами прописаны бег или спортивная ходьба. Это люди, страдающие избыточным весом или проблемами с сердцем. Таким людям нельзя заниматься со штангой, а вот пройти быстрым шагом 3–4 километра в день на беговой дорожке — только на пользу.

«Мы давно хотели приобрести оборудование для кардионагрузок, — говорит глава администрации

Яйвинского городского поселения Владимир Белобаржевский, — но это большая финансовая нагрузка для небольшого муниципалитета. Теперь благодаря Яйвинской ГРЭС у жителей поселка есть возможность заниматься на профессиональном оборудовании, а уж наша задача как администрации — сохранить приемлемые цены на посещение кардиозала».

Еще одним подарком, который получили жители поселка от энергетиков, стал профессиональный разборный сценический комплекс с крышей. Раньше под каждое отдельное меро-

приятие сотрудники Дворца культуры строили деревянные подмости. Не всегда это было безопасно — случалось, что выступающие на них дети спотыкались о неровности досок. Был риск и провалиться в зазоры. Теперь это абсолютно ровный пол с прорезиненным для предотвращения скольжения покрытием.

«У нас в различных кружках занимается около 400 детей, — делится директор ДК «Энергетик» Елена Борисова. — И большинство из них выступает на сцене — весной на Масленицу, в течение лета, а также в октябре,



когда у нас проходит фольклорный праздник «Бабиновская ярмарка». Спасибо руководству и коллективу Яйвинской ГРЭС: энергетики помогли нам решить огромную проблему!

Стоит сказать, что раньше для выполнения требований приезжих

артистов необходимо было брать подобный сценический комплекс в аренду и доставлять его за 200 километров. Все это серьезно увеличивало бюджет мероприятий. А ведь эти средства можно пустить на костюмы, декорации или призовой фонд».

Счастливым миллион

Говорят, нет ничего дороже на свете, чем видеть счастливые глаза детишек. Филиал «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» на протяжении многих лет оказывает благотворительную помощь сургутским детям с ограниченными возможностями.



В дар учреждениям социального обслуживания передаются детские игры-приставки, книги для слабовидящих, новогодние подарки. В целом это почти миллион рублей, включая благотворительную помощь муниципальным образовательным учреждениям, общественным организациям и ветеранам предприятия.

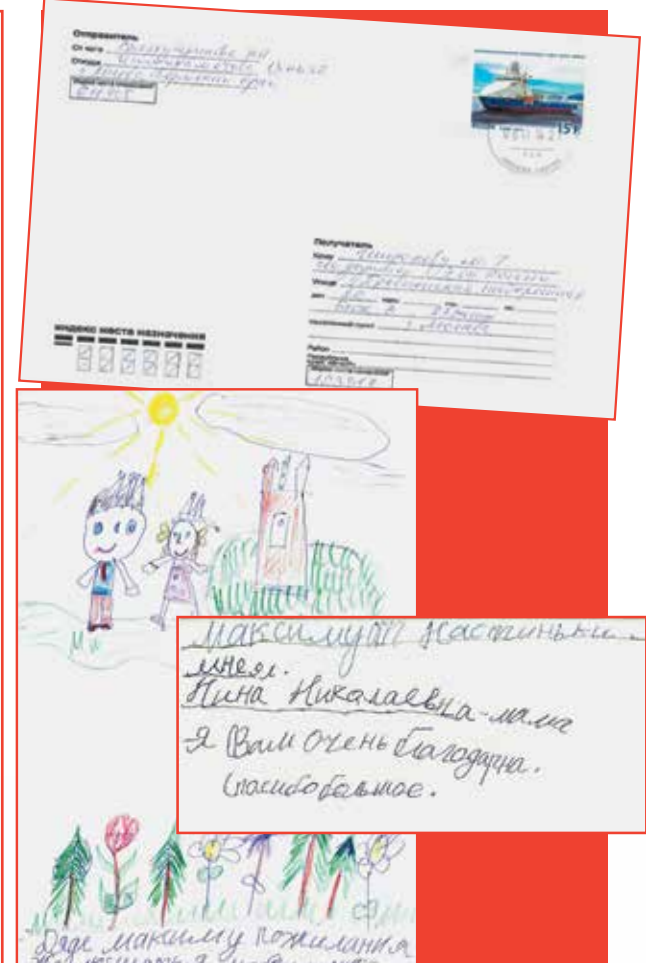
«Неправда, что наши дети избалованы подарками, как

рассуждают некоторые взрослые, — говорит директор учреждения социального обслуживания ХМАО-Югры «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Добрый волшебник» Герман Максимов. — Подарки от энергетиков для нас особенно ценны тем, что они действительно идут на пользу детям, доставляют им огромную радость».

Татьяна Коробешкина, руководитель автономной некоммерческой организации помощи инвалидам студии «Не скучающие ручки», тоже благодарна компании «Э.ОН Россия» за внимание к подопечным. «Благодаря выделяемой финансовой поддержке мы посещаем и выставляем свои работы в Центре народных художественных промыслов и ремесел в Ханты-Мансийске, нас знают в Тюмени, в Москве. Также регулярно устраиваем выставки-ярмарки в историко-культурном центре «Сургут», галерее «Стерх» и на Сургутской ГРЭС-2. Интерес со стороны сотрудников к поделкам ребят большой. Многие работы раскупаются, а полученные средства направляются на закупку бисера и расходных материалов, проведение различных мероприятий. Воспитанники

уже имеют свою персональную коллекцию бисерных украшений в современном и традиционном стилях, что дает им возможность участвовать в различных конкурсах, выставках, фестивалях, добиваться всеобщего признания».

Добрые традиции Сургутской ГРЭС-2 будут продолжены и в 2015 году. Пусть улыбки на лицах детей от душевного внимания к ним взрослых не гаснут никогда!



Нас благодарят

На имя генерального директора ОАО «Э.ОН Россия» Максима Широкова пришло письмо от Нины Саляхутдиновой, бабушки девятилетней Насти Саляхутдиновой из Пермского края, с благодарностью за помощь в лечении внуки.

«Хочу выразить благодарность ОАО «Э.ОН Россия» за оказанную через фонд «Галчонок» помощь, развившуюся в оплату лечения моей болеющей ДЦП внучки в клинике головной боли, — пишет Нина Саляхутдинова. — После прохождения лечения состояние Насти значительно улучшилось, она смогла сделать несколько шагов без посторонней помощи. Большое вам спасибо!»

Свое письмо дяде Максиму прислала и сама Настя. И даже вложила в конверт рисунок. Настя, весь коллектив «Э.ОН Россия» верит и надеется, что все у тебя будет хорошо!

Все грани добра

В 2014 году филиал «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» в рамках программы благотворительности помог людям с ограниченными возможностями, проживающим в селах Шарыповского района Красноярского края.

Энергетики выделили около 500 тысяч рублей на приобретение ноутбуков для людей с заболеваниями опорно-двигательного аппарата. 25 компьютеров в комплекте с модемами были вручены нуждающимся по рекомендации местных органов социальной защиты.

«Э.ОН Россия» оказывает поддержку людям с ограниченными физическими возможностями не первый раз. В прошлом году ноутбуки от энергетиков Березовской ГРЭС получили 30 сельских инвалидов. Подаренные ноутбуки стали для них средством социокультурной реабилитации

и расширили круг общения. Люди, для которых выезд за пределы собственного двора сопряжен с большими трудностями, получили возможность выхода на специализированный портал для инвалидов, созданный Мини-

стерством социальной политики правительства Красноярского края, где они могут получить консультацию любого специалиста, записаться на прием к врачу, забронировать гостиницу, обсудить на форуме любую проблему.



Первому директору строящейся Смоленской ГРЭС Ивану Сергеевичу Карасеву исполнилось 80 лет

25 октября 2014 года Иван Сергеевич Карасев отметил юбилей — 80 лет. Всю свою трудовую деятельность он посвятил энергетике, прошел большую жизненную и профессиональную школу.



Иван Сергеевич Карасев награжден отраслевыми наградами, медалью «Ветеран труда», медалью в честь 100-летия В. И. Ленина. Он общительный, жизнерадостный, обаятельный человек. Всегда щедро делился своим огромным опытом с молодыми энергетиками. Иван Сергеевич пользуется заслуженным авторитетом и всегда желанный гость на встречах с молодежью и коллегами. Воспитал двух дочек, которые живут и работают в Москве.

В 1953 году, после окончания Благовещенского коммунально-строительного техникума, Иван Сергеевич начал свою трудовую биографию с Плавского завода «Смычка» Тульской области начальником смены энергетического цеха. С 1957 года И. С. Карасев жил и трудился на Смоленщине, параллельно получая образование в политехническом институте. Он работал на ответственных участках смоленской энергетики — на Дорогобужской ГРЭС, занимал должности начальника котельного цеха и заместителя директора, а в 1970 году был назначен директором строящейся Смоленской ГРЭС. Впоследствии здесь же работал главным инженером и заместителем главного инженера по ремонту. В истории Смоленской ГРЭС Иван Сергеевич занимает почетное место первого директора предприятия.

— Иван Сергеевич, как вы попали на строительство Смоленской ГРЭС?

— Все довольно просто. На предыдущей электростанции, Дорогобужской ГРЭС, мы пускали последний котел. Пустили успешно. После этого Исаак Абрамович Басин в апреле 1970 года отправляет меня возглавить дирекцию строящейся Смоленской ГРЭС.

Официально стройка была объявлена в октябре 1970 года, и до этого месяца я находился в Смоленске, где изучал проектную документацию. В ноябре мы перебираемся ближе к площадке строительства станции в село Пречистое. На месте будущей станции была маленькая деревенька, которую надо было сносить, а кругом — леса и болота. Первые строители прибыли только в январе 1971 года. В Пречистом мы пробыли до середины 1971 года, потом на месте будущего поселка Озерный были созданы временные бараки.

Труд Ивана Сергеевича Карасева в энергетике — это постоянное стремление самосовершенствоваться, доказательством этому служит его жизнь. Его высокие профессиональные знания, техническая грамотность инженера, большой опыт, прекрасные организаторские способности, огромное чувство ответственности, способность отстаивать свои позиции позволяли преодолевать все трудности в решении вопросов строительства станции, поставки оборудования, топлива. Благодаря трудовому вкладу И. С. Карасева Смоленская ГРЭС вступила в строй в установленные сроки.

— С какими трудностями вы столкнулись при строительстве Смоленской ГРЭС?

— Одна из многих проблем, с которой мы столкнулись, — это задержка строительства железной дороги. Вернее сказать, строительство железной дороги шло по плану, но нам этот объект был необходим в первую очередь. Трудно было доставлять крупногабаритное оборудование по автомобильным дорогам того времени. Последние девять километров от села Пречистое до стройплощадки Смоленской ГРЭС были практически непроезжими для простых грузовиков. Тысячи тонн конструкций надо было доставить на место стройки электрической станции. Поэтому в первую очередь был необходим железнодорожный путь. Когда провели пути до деревни Вертка, нам стало легче работать, исчезла проблема с доставкой материалов.

Первое время старались ставить палки в колеса там, где был контакт с Калининской областью (ныне Тверской), так как из всех предложенных строительных площадок, а большинство было именно в Калининской области, для строительства станции выбрали площадку в Смоленской. И власти сопредельной области все время пытались, как говорят про малых детей, нашкодничать. То груз задержат на железнодорожной станции, то штраф выпишут за несвоевременную уборку местности при прокладывании путей, но постепенно эта проблема самоустранилась.

Кроме того, были трудности бытового характера. Строился поселок в глухом месте, кругом — грязь, нигде ни пройти ни проехать. Строителям приходилось сначала осушать площадки под строительство домов, а потом начинать строительство.

— Какое у вас хобби?

— Я первый директор строящейся Смоленской ГРЭС и последний секретарь партийной организации станции. Эта дополнительная нагрузка прилась мне тогда по душе, она соответствовала и соответствует моим взглядам. И сейчас, находясь на пенсии, я готовлю

информацию из партийной прессы КПРФ, распечатываю, доношу ее до людей.

Люблю заниматься огородом. Сейчас жить на пенсии и не производить каких-либо своих продуктов, когда овощи возят из Израиля или других стран, считаю утопией. У нас с женой девять соток земли, и мы занимаемся сельским хозяйством, выращиваем картофель, морковь, капусту, свеклу. У меня «большая ферма» — десять куриц и один петух. Я полностью обеспечен необходимыми для жизни продуктами питания (*смеется*).

Руководство и коллектив филиала «Смоленская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» сердечно поздравляют Ивана Сергеевича со знаменательной датой, желают крепкого здоровья, благополучия и оптимизма.



Первый директор электростанции (на фото слева) за работой



Стройплощадка Смоленской ГРЭС

Кредо профессионала

Герой рубрики «Жизнь замечательных людей» — Леонид Смирнов, заместитель главного инженера по парогазовым установкам, начальник парогазотурбинного цеха филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия». Совсем недавно ушедший на заслуженный отдых, ветеран энергетики подготовил себе достойную смену и уверен, что в парогазотурбинном цехе добрые традиции старшего поколения будут жить и приумножаться.

Автор: Владимир Заенчковский

Не сдавайся!

Он долго не соглашался на беседу. Говорил, что просто работает и ничего необычного в его жизни не происходит. Но разговор все-таки состоялся.

Леонид Борисович оказался человеком с интересной биографией. Воспитывался в семье ветерана Великой Отечественной войны.

— Вот такие пацаны уходили на фронт добровольцами, — показывает Леонид Смирнов фронтовое фото отца, 17-летнего командира отделения связи. — Сержантом воевал в Белоруссии и Литве. В 1944 году под Шауляем был ранен. Четыре года лечился в госпиталях, стал инвалидом второй группы. Награжден орденом Красной Звезды и орденом Великой Отечественной войны. Мама в военное время 15-летней девочкой работала на лесозаготовках, а в мирное — на фабрике ткачихой.

«Уми, но не сдавайся», — вспоминает наказ отца Смирнов. Всю жизнь он следовал этому правилу. В школьные годы занимался боксом, стал кандидатом в мастера спорта. Выступал на всесоюзных соревнованиях юниоров. Ни себя в обиду не давал, ни слабых. После окончания школы Леонид, как он признался, за компанию с товарищем поступил в Нарвский политехникум на энергетический факультет. Будущая профессия пришлась по душе. Впереди ждала настоящая мужская работа — на ГРЭС.

Путь в профессию

Но в 1977 году юношу призвали в армию. Он попал служить в Семипалатинский гарнизон. Учебная часть размещалась в 170 километрах от полигона, где испытывали ядерное оружие. Здесь готовили командиров отделений для стройбата. Когда обучение закончилось, командование назначило сержанта Смирнова заместителем командира учебного взвода.

— Служба как служба, — ушел от вопроса о трудностях Леонид Борисович.



Но мы-то знаем, что в учебке оставляют служить только самых сильных и смелых ребят. Замкомвзвода — это первый помощник офицера, на нем лежит огромная ответственность за обучение и здоровье подчиненных. И этот трудный жизненный экзампн Смирнов выдержал с честью... После армии устроился на Эстонскую ГРЭС машинистом-обходчиком по котельному оборудованию. В иерархии энергетиков это самая маленькая должность, но она дает старт для карьерного роста.

ГРЭС работала на сланцах, и машинистам приходилось несладко, особенно зимой. В бункерах сланец смерзался, и приходилось долго бить кувалдой по стенкам бункера, чтобы топливо проваливалось в мельницу. Вибрация оборудования, исправность запорной арматуры, трубопроводов — за всем смотрел машинист-обходчик. На этой должности Леонид Борисович проработал четыре года. На повышение его не выдвигали, потому что отказался вступать в члены КПСС. По мнению руководства предприятия, инженер не мог быть беспартийным.

В 1984 году Смирнов приехал в Сургут с товарищем — Николаем Морозовым, началь-

ником смены котлотурбинного цеха. Устроились на Объединенную Сургутскую ГРЭС.

На ГРЭС с первого колышка

— Большую помощь в профессиональном становлении мне оказал наставник Александр Вимберг, — говорит Смирнов. — Кроме него очень много хороших людей встретил в профессии. Взаимовыручка ценилась в коллективе, она перерастала в крепкую рабочую дружбу.

На Сургутской ГРЭС-2 Леонид Борисович начал трудиться, как он сам говорит, с первого колышка. Уже во время работы заочно окончил Уральский федеральный университет им. Б. Н. Ельцина по направлению «электрические станции».

Должность заместителя главного инженера по ПГУ потребовала глубоких знаний профессии, твердых практических навыков и полной самоотдачи. Смирнов с нуля создавал коллек-

тив ПГТЦ, принимал участие в строительстве и пуске в 2011 году ПГУ-400. Для России это было новое оборудование и новое направление в электроэнергетике. Время показало его эффективность и экономичность.

Средний возраст сотрудников цеха — 33 года. По словам Леонида Борисовича, многие молодые специалисты знают английский, поскольку он необходим для работы на импортном оборудовании.

— Это настоящий профессионал своего дела, отличный руководитель, — характеризует Леонида Борисовича директор филиала «Сургутская ГРЭС-2» Евгений Жилев. — Ему присвоены высокие звания «Почетный энергетик России» и «Заслуженный работник Минтопэнерго России». Мы всегда будем рады видеть уважаемого ветерана на наших праздничных мероприятиях, всегда будем им гордиться и ставить в пример молодому поколению энергетиков.

В июле 2014 года исполнилось три года со дня пуска на Сургутской ГРЭС-2 двух парогазовых установок (ПГУ-400). Леонид Борисович внес огромный вклад в подготовку к пуску и эксплуатацию новых энергоблоков.

Праздник футбола в Шарыпово

В конце ноября филиал «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» организовал в Шарыпово турнир по мини-футболу среди школьных команд города.

Автор: Валерия Стайкова

Первый такой турнир на Кубок Березовской ГРЭС энергетики провели два года назад, приурочив к 25-летию станции. В дальнейшем предполагалось организовывать его в юбилейные для БГРЭС годы. Но ребятам так понравилось, что сотрудники Березовской ГРЭС

решили — Кубок будем разыгрывать к юбилею, а ежегодно будем проводить турнир, посвященный Дню энергетика.

Средства на проведение детских соревнований были выделены по программе социальных инвестиций ОАО «Э.ОН Россия». В футбольных состязаниях приняли участие 12 команд из всех школ города Шарыпово:



Команда-победитель. Школа № 8

шесть команд мальчиков и шесть — девочек. Открывая турнир, заместитель директора станции по закупкам и общим вопросам Вячеслав Ряскин пояснил ребятам, почему в компании «Э.ОН Россия» любят футбол: «Во-первых, это массовый вид спорта, который, несомненно, дисциплинирует, развивает физически. Кроме того, футбол помогает мыслить командно, что

важно для работы в энергетической отрасли, где успех достигается всегда совместными усилиями многих людей».

Красивые голы, интрига, накал эмоций: праздник футбола для шарыповских школьников длился два дня. При этом в сравнении с мальчишками девочки проявили никак не меньшую волю к победе. По словам организаторов, если в 2012 году девичьих команд на турнире не было, то теперь молодых футболисток воспитывает каждая школа в городе. «Юные спортсмены должны чувствовать, что они небезразличны не только городским властям или своим тренерам, но и градообразующим предприятиям, которые вкладывают деньги в свое будущее, помогая властям воспитывать здоровое морально и физически молодое поколение. Мы благодарны «Э.ОН Россия» за помощь», — заявила начальник отдела спорта и молодежной политики администрации города Шарыпово Людмила Когданина.

По итогам турнира определились лучшие команды. В упорной борьбе первое место среди девочек заняла команда спортивного клуба «Надежда», а среди мальчиков лидировали футболисты школы № 8. Лучшим нападающим был признан ученик энергокласса Егор Казаков.



Небесная бегунья

Автор: Сергей Стерхов

Представьте себе человека, бегущего на высоте порядка 2000 метров над уровнем моря по горному рельефу с уклоном около 40 градусов. Этот вид спорта называется скайраннинг (от англ. sky — «небо» и run — «бежать»). Им увлекается наша коллега — начальник отдела правовой работы и управления собственностью Яйвинской ГРЭС Ольга Корнельзен.



«Вообще, спортом я занимаюсь с раннего детства, — рассказывает Ольга, — расставалась с ним ненадолго только дважды в своей жизни — для рождения детей. Однако такой нестандартный вид бега открыла для себя буквально в этом году». Мероприятие, в котором приняла участие наша героиня, называется высотный марафон «Конжак». По его условиям, необходимо подняться на высоту 1569 метров над уровнем моря и спуститься с нее, что и составит знаменитую марафонскую дистанцию — 42 км.

Конжаковский камень — одна из высочайших вершин Северного Урала — уже давно привлекает туристов. Трасса марафона пролегает через четыре перевала, каждый из которых находится в отдельной природно-климатической зоне. Турист проходит через смешанный лес с преодолением горной реки, тайгу, лесотундру, тундру (с альпийскими лугами), каменные россыпи и вечные снега. Профессионалы считают такую марафонскую тропу достаточно сложной.

В среднем восхождение занимает не более 11 часов. Если спустился позже — уже не попал в зачет. «Несколько раз возникало желание все бросить и начать спуск, — делится Ольга Корнельзен. — Но у меня из головы не выходила 63-летняя женщина, которая бежала где-то впереди. Это и поддерживало меня во время восхождения. Собственно, из-за ее рассказов (а она завсегдатай марафона «Конжак») я и захотела попробовать свои силы. И сейчас, после успешного участия в марафоне, не только хочу повторить эту трассу, но и попробовать другие».

Большинству из нас сложно понять, что заставляет людей совершать такие «мирные подвиги». Однако точно можно сказать, что все они — оптимисты с абсолютно здоровым духом. Как говорит сама Ольга, «лучше умереть с лыжными палками в руках, чем с вязальными спицами».

«Был такой случай...»

Наши коллеги с Сургутской ГРЭС-2 рассказывают о забавных происшествиях на производстве и не только. Собрал и записал истории пресс-секретарь филиала Владимир Заенчковский.

Притяжение заднего сиденья

В далекие 1980-е редко можно было увидеть женщин за рулем автомобиля, зато истории с ними приключались самые невероятные.

— Захожу я утром на оперативку и вижу, что все сотрудники смотрят на меня и улыбаются, — рассказывает Валентина Курка, начальник юридического отдела Сургутской ГРЭС-2. — Подумала, что плохо подкрасила ресницы или в одежде что-то не так.

Заместитель директора по капитальному строительству Владимир Чайка попытался сгладить неловкость женщины: «Вы не смущайтесь, Валентина Артемовна, все у вас в порядке. Но благодаря вам я поднял с утра настроение коллективу».

— И тут я все поняла, — продолжает Валентина. — В нашей семье на двоих с мужем был автомобиль «Жигули» ВАЗ 2103. В народе машину прозвали «тройкой». В то утро я решила ехать на работу на машине. Открыла ворота, села за руль, завела двигатель. «Жигули» легко тронулись с места и понесли меня в сторону ГРЭС.

Дорога была ухабистой, но «тройка» мягко преодолевала все неровности. А вот и железнодорожный переезд, еще несколько минут — и я на работе. Но вдруг произошло что-то невероятное. За железнодорожным переездом на небольшом спуске я резко нажала на педаль тормоза, и водительское сиденье, соскочив с фиксатора, поехало назад. Я в один миг оказалась в лежачем положении да еще с рулем в руках. Чудом машина остановилась.

В это время мимо проезжал на узике замдиректора по капитальному строительству Владимир Чайка, который и стал свидетелем курьеза.

— Оказалось, что муж начал с вечера чинить сигнал машины и открутил гайку руля, но забыл предупредить меня об этом, — с улыбкой рассказывает Валентина Артемовна. — А фиксатор водительского сиденья вышел из строя еще раньше. Утром я в спешке села за руль и, не подозревая ни о чем, поехала на работу. И вот прославилась так прославилась!



«Удалили, зуб даю»

Однажды в подразделении электриков произошел вопиющий случай. В установленное время не явился на техучебу один из дежурных электромонтеров открытого распределительного устройства (ОРУ-500). Начальство не на шутку разозлилось. И строгого взыскания было не миновать.

На следующий день работник ОРУ-500 вышел на работу, при этом виноватым совсем не выглядел. От него потребовали написать объяснительную записку. В ней дежурный электромонтер написал, что не вышел на техучебу из-за того, что ему удалили зуб. А внизу сделал приписку: «Могу предьявить вещественные доказательства — удаленный зуб...»

Спокоен как удав

Одно время работал на станции старшим дежурным электромонтером Ваня Капитанов. Он нес службу на блочном щите управления. Насколько это ответственная работа, объяснять не приходится, и Капитанов с обязанностями справлялся неплохо. А самой главной чертой его характера было невозмутимое спокойствие.

— Да, ну, хорошо, ага, конечно, — отвечал в тот день по телефону Капитанов. И так в течение минуты.

Потом положил трубку и молча сел в кресло.

— Что случилось, Ваня? — поинтересовался начальник электроцеха.

— Сказали, что с первого генератора водород вытекает*, — спокойно ответил электромонтер...

** Соприкоснувшись с воздухом, жидкий водород становится взрывоопасным веществом.*



Несколько десятков шагов через машинный зал показали километром. Но вот за нами захлопнулись двери БЩУ. Установились тишина и покой. Персонал в тот момент обсуждал какой-то вопрос с подрядчиками, то и дело бросая взгляд на огромный монитор. Человек 15 собрались.

По установившейся у энергетиков традиции всякий входящий в БЩУ должен со всеми поздороваться. И начались рукопожатия. Впереди шел мой товарищ, а за ним я. Сам процесс русской традиции обмена приветствиями длился несколько минут. Каждое рукопожатие оставляло свой отпечаток. Кто-то легко пожимал руку, кто-то — посильнее, кто-то это делал с охотой, а кто-то для галочки.

Было непривычно, но ощущение своей важности в этом процессе присутствовало.

И вот длинный ритуал рукопожатий завершен. Информация, которую держали в головах, выветрилась. Мы встали в сторонке и спросили друг у друга: «А зачем мы сюда пришли?» Ведь шли зачем-то. Я с трудом вспомнил, что один из журналистов попросил узнать у персонала, сколько человек работают в одной вахте. Но это было не все. Тяжелее пришлось моему коллеге. Его послал на БЩУ непосредственный руководитель и поставил задачу. А вот какую, вспомнить он так и не смог. То ли ту, которую ставил вчера, то ли новую. «Все смешалось в доме Облонских».

Как говорится, несолоно хлебавши мы отправились обратно с ощущением в ладонях дружеских рукопожатий энергетиков. А на полпути, вспомнив, чего все-таки хотели, вернулись. К тому времени подрядчики покинули БЩУ, ажиотаж утих, и мы решили все свои вопросы.

«И зачем мы сюда пришли?»

А эта история произошла уже с самим Владимиром Заенчковским.

— Помню свой первый день, когда попал на блочный щит управления (БЩУ) Сургутской ГРЭС-2 — глаза и уши котлотурбинного цеха. Это было незадолго до Нового года.

Вначале мы проделали с коллегой путь через машинный зал, где стоял сильный шум от работы энергоблоков-восьмисоток. Защитная каска, которую я надел тоже впервые, казалась очень тяжелой. Наушники прилегли к ушам неплотно, дужки очков давили под каской. Полный дискомфорт.

«Ничего, дело привычки, — утешал я себя мыслями. — Чем я хуже других?»

Спасла Снегурочка

Своей особой, новогодней историей поделился и сотрудник Шатурской ГРЭС — заместитель главного инженера Игорь Филимонов.

— По традиции 31 декабря в обязательном порядке кто-либо из руководства Шатурской ГРЭС приезжает на станцию поздравить оперативный персонал, которому пришлось выйти в новогоднюю ночь на работу. В прошлый Новый год случай поздравить коллектив с праздником представился и мне. Со мной вме-

сте согласились поучаствовать в этой почетной миссии главный инженер Павел Шумов и секретарь директора Анастасия Палицына.

За Анастасией, которая должна была исполнить роль Снегурочки, я должен был заехать в деревню, расположенную недалеко от города. И вот, нарядившись в костюм Деда

Мороза, я отправился за ней на машине. А на въезде в деревню меня остановили доблестные инспекторы ГИБДД. Проверив документы, поинтересовались, куда это я собрался в половине двенадцатого ночи 31 декабря. Я честно ответил им, что еду за Снегурочкой. После чего меня немедленно решили проверить на



алкогольное и наркотическое опьянение.

Но вскоре гаишники убедились, что я не вру: увидели на дороге... Снегурочку, уставшую ждать Деда

Мороза на улице возле дома. Ситуация благополучно разрешилась, все посмеялись, нам пожелали счастливого пути, и мы поспешили поздравить с праздником наших коллег!

Отпускными маршрутами



Татьяна Заря, старший администратор группы коррекции функционального состояния и реабилитации персонала отдела подготовки и учета кадров Березовской ГРЭС:
— В самом названии «рождественские каникулы» таится ожидание сказки и чуда.

Ежегодно в эти праздничные дни мы с родными отправляемся за очередной порцией бодрости и хорошего настроения на целительное озеро Инголь — пройти по застывшей поверхности озера на лыжах, а если повезет, то и порыбачить. Звонящей тишиной встречает нас это таинственное, полное легенд озеро. Ничто не нарушает молчания природы. Как величественен и совершенен мир!

Искрящийся снег сливается с бледным небом, а темно-зеленая полоса хвойного леса делает пейзаж неотразимым. От красоты и чистоты захватывает дух.

Под ногами плотный снег меняется то на прозрачную ледяную гладь, то на торчащие пиками ледяные осколки. Можно только догадываться о непрерывной жизни, которая притаилась за этой чарующей тишиной.

Солнце садится за лесом, озаряя золотом все вокруг. Пора в путь. Мы, румяные, слегка уставшие и счастливые, с лыжами и ингольским уловом, благодарим духа заповедного озера и прощаемся ненадолго. Шарыповские озера прекрасны не только летом, но и зимой.

Сергей Матвеев, электрослесарь электроцеха Шатурской ГРЭС (на фото сидит):
— В зимнее время года так же прекрасно можно рыбачить, как и летом. Если нет возможности никуда поехать — ловить рыбу можно и на шатурских озерах и карьерах, зимой клюет в основном окунь и плотва. С друзьями я иногда выезжаю в поселок Белоомут, который находится на границе Московской и Рязанской областей. Там, как и в Шатурском районе, тоже много озер — Длинное, Долгое, Осетриное, река Ока. Ловим в основном щуку и судака.



Анастасия Палицына, специалист административно-хозяйственного отдела Шатурской ГРЭС:
— Я считаю, хорошо можно провести время, посетив недавно открывшийся каток на ВДНХ. Из новостей слышала, что это самый большой каток в мире, его площадь порядка 20 тысяч кв. метров. Причем он разбит на несколько зон: детскую, хоккейную, экстремальную, а также зону свободного катания. Так что каждый посетитель будет себя чувствовать комфортно.

Любителям горнолыжного спорта в Московской области, на мой взгляд, лучше посетить Дмитровский район. Именно там находятся комфортные спортивные парки «Яхрома» и «Сорочаны». Да и ценовая политика приемлемая.

НОВОГОДНИЙ КРОССВОРД

По горизонтали: 2. Главное новогоднее дерево. 3. Рождественское украшение из еловых веток, шишек, лент. Часто вешается на дверь. 5. Часы на Спасской башне. Оповещают о наступлении Нового года. 6. Новогодняя забава с громким звуком и конфетти. 11. Большая куча снега. 12. У католиков и протестантов так называются четыре недели перед Рождеством. 13. У жадины его зимой не допросишься. 14. Горячий алкогольный напиток на основе горячего чая или воды с сахаром с добавлением рома или коньяка. 15. «... ли тебе, девица, ... ли тебе, красная?» 16. В честь этого бога назван месяц январь. 18. Местечко в Германии, в котором, по легенде, в 1848 году были сделаны первые стеклянные елочные шары. 19. Новогодняя королева света в Швеции. 20. Композитор, автор музыки к песне «В лесу родилась елочка». 22. Как зовут Деда Мороза в Финляндии? 24. Дети находят его под елкой. 25. Верхушка на новогодней елке. 26. Дни от Рождества до Крещения. 27. Великий ... — город, в котором живет Дед Мороз.

По вертикали: 1. Украшение из огоньков на елке. 4. Заливается зимой для забавы детей и взрослых. 5. Там жил Мороз Иванович (будущий Дед Мороз) в XIX веке. 7. Автор статьи в газете «Правда» 28 декабря 1935 года, благодаря которому в СССР вернулась новогодняя елка. 8. Символ Рождества с крыльями. 9. Город, в котором находится терем Снегурочки. 10. Автор сказки «Мороз Иванович». 11. Канун Рождества. 16. Фрукт, который раньше вешали на елку. 17. Главный новогодний фрукт. 21. Самый любимый в России праздничный салат. 23. Санта-... 24. Царь, который ввел в России встречу Нового года с 1 января. 28. Автор книги «Ночь перед Рождеством».



По горизонтали: 2. Ель. 3. Венок. 5. Курчаты. 6. Хлопушка. 11. Сурок. 12. Адамант. 13. Снег. 14. Гро. 15. Теннис. 16. Янус. 18. Лягуша. 19. Любимый. 20. Бекман. 22. Йолупукки. 24. Подарок. 25. Звезда. 26. Святки. 27. Устюг.

По вертикали: 1. Гирлянда. 4. Каток. 7. Колдун. 8. Ангел. 9. Кострома. 10. Оловянный. 11. Снегурочка. 16. Яблоко. 17. Мандарин. 21. Оливье. 23. Клаус. 24. Петр. 28. Гоголь.

Ответы на кроссворд



ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Газета «Е.ON Мегаватт». Зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010. Учредители: ООО «Э.ОН Раша Пауэр», ОАО «Э.ОН Россия». Редакция: Мария Большакова, Владимир Заенчковский, Валерия Стайкова, Сергей Новиков, Сергей Стерхов, Наталья Каликина. Адрес редакции: г. Москва, Пресненская набережная, 10, блок Б, 23-й этаж. Тел.: +7 (495) 782-13-50. Верстка, печать, распространение: ООО «ИД «МедиаЛайн». Тираж – 5000 экз. Бесплатно.