

# E.ON Мегаватт

Корпоративная газета ОАО «Э.ОН Россия»



## сотрудничество

«Э.ОН Россия» ведет работу по созданию обучающих лабораторий для студентов-энергетиков Сибирского федерального университета

04



## регата

Наперегонки с ветром: все об участии победителей конкурса признания «Энергия успеха» в регате Ust-Luga Cup

06



## наши проекты

При поддержке «Э.ОН Россия» в культурных жемчужинах Армении прошли концерты Московского синодального хора

10



## Энергоблок № 3: обратный отсчет

5 июня, в День эколога, из трубы Березовской ГРЭС пошел темный дым. Но никого этот факт не огорчил. Люди выходили на улицу, поздравляли друг друга с долгожданным событием — первым розжигом котлоагрегата построенного энергоблока.

Розжиг проводился на мазуте, поэтому дым из трубы шел темный. Зато потом в течение двух недель здание станции «парило» в белых облаках. Шел процесс пароводокислородной очистки котла (ПВКО) собственным паром со сбросом его в атмосферу. Третий энергоблок Березовской ГРЭС ожил, и белые облака, окутывавшие здание, были дыханием новорожденного гиганта.

Успешное прохождение комплексного опробования будет означать, что энергоблок № 3 Березовской ГРЭС готов к аттестации и последующему вводу в работу

Первый розжиг котлоагрегата на энергоблоке № 3 состоялся ровно в 16:48 по Красноярскому времени. 12 из 24 мазутных форсунок были опробованы в работе. Пробный розжиг соответствовал 20%-ной тепловой нагрузке котла. Успешное его прохождение позволило специалистам филиала «Э.ОН Инжиниринг» ОАО «Э.ОН Россия» приступить к пароводокислородной очистке, которая проводится во время первых огневых пусков котла на мазуте, и опробованию котельного агрегата на 30%-ной тепловой нагрузке.

Процесс ПВКО на котлоагрегате третьего энергоблока был успешно завершён 21 июня. После демонтажа временных трубопроводов весом 85 тонн и установки штатных стопорных клапанов котлоагрегат был подключен к турбоагрегату. Начались наладка системы регулирования турбины и подготовка к балансировочным пускам турбоагрегата на холостом ходу.

10 июля в 9:34 утра по местному времени был произведен пуск и выход на обороты холостого хода с рабочей частотой вращения турбоагрегата К-800-240. Необходимо было оценить качество сборки валопровода и подшипниковых опор турбины и генератора, а также провести проверку вибрационного состояния турбоагрегата. По правилам технической эксплуатации виброскорость не должна превышать 4,5 мм в секунду. Турбина находилась на рабочих оборотах всего 10 минут. За это время группа инженеров отдела технической диагностики под руководством Олега Гундерина сумела безошибочно произвести измерения, благодаря которым был правильно установлен корректирующий балансировочный груз. Последующий проверочный пуск показал: вибрация не превышает нормативов.

Новый энергоблок Березовской ГРЭС будет подключен к объединенной энергосистеме (ОЭС) Сибири. Синхронизация энергоблока с ОЭС Сибири позволит начать его комплексные пусконаладочные испытания. В течение семи суток по специальной программе ввода в эксплуатацию мощности энергоблока № 3 будут настраиваться системы автоматического регулирования возбуждения при изменении мощности. Пройдет настройку и будет включена в работу система общего первичного регулирования частоты и мощности. Будут проведены испытания системы регулирования турбины мгновенным сбросом нагрузки со скоростью до 10 МВт в минуту.

В ходе комплексных испытаний с наименьшей нагрузкой в 480 МВт энергоблок проработает 8 часов. Наибольшую нагрузку в 800 МВт он должен выдержать непрерывно 72 часа.

## ОФИЦИАЛЬНО

### Решения на высоком уровне

26 июня 2015 года в Москве состоялось годовое общее собрание акционеров ОАО «Э.ОН Россия».

Годовое общее собрание акционеров избрало совет директоров Общества в количестве девяти человек в следующем составе:

**Майк Винкель**, член совета директоров ОАО «Э.ОН Россия»;

**Алексей Германович**, член правления фонда «Развитие Санкт-Петербургского государственного университета»;

**Йорген Килгал**, член Правления E.ON SE;

**Сергей Малинов**, председатель совета директоров ГНЦ РФ ОАО «НИИ Теплоприбор»;

**Татьяна Митрова**, заведующая отделом развития нефтегазового комплекса России и мира, Институт энергетических исследований Российской академии наук (ФГБУН ИНЭИ РАН);

**Альберт Бернхард Вильгельм Ройтерсберг**, член Правления E.ON SE;

**Карл-Хайнц Фельдманн**, старший вице-президент по юридическим вопросам и процедуре соответствия E.ON SE;

**Райнер Хартманн**, глава представительства E.ON Global Commodities SE в Москве;

**Максим Широков**, генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия».

На годовом собрании был избран новый состав ревизионной комиссии ОАО «Э.ОН Россия» (должности указаны на момент выдвижения):

**Денис Алексеев**, начальник управления контроллинга ОАО «Э.ОН Россия»;

**Алексей Аслев**, начальник управления внутреннего аудита ОАО «Э.ОН Россия»;

**Гюнтрам Вурцберг**, директор по корпоративному аудиту E.ON SE;

**Маркус Корталс**, вице-президент по контроллингу E.ON SE.

Аудитором Общества утверждено ЗАО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

# Новые горизонты сотрудничества

«Э.ОН Россия» приняла участие в одном из важнейших деловых мероприятий страны — Петербургском международном экономическом форуме. Работа компании на ПМЭФ-2015 ознаменовалась подписанием ряда значимых документов — контрактов и соглашений о сотрудничестве с партнерами по отрасли.



Максим Широков и Игорь Сечин. Подписание контракта на поставку газа с НК «Роснефть»



Олег Бударгин и Максим Широков. Подписание соглашения о сотрудничестве с «Россетями»

Одним из главных документов, подписанных на форуме главой компании Максимом Широковым, стал долгосрочный контракт с ОАО «НК «Роснефть» на поставку 4,4 млрд кубометров газа в филиал «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» в период с 2016 по 2020 год. Договор был заключен в продолжение ранее подписанного контракта на поставку газа в период с 2013 по 2015 год. Со стороны НК «Роснефть» документ подписал председатель правления Игорь Сечин.

С 2011 года ОАО «НК «Роснефть» является надежным партнером ОАО «Э.ОН Россия», обеспечивающим бесперебойные поставки газа на Сургутскую ГРЭС-2. Подписание нового долгосрочного контракта свидетельствует о высоком уровне сотрудничества между двумя компаниями.

Не менее значимым успехом является заключение соглашения о сотрудничестве с крупнейшей в стране сетевой компанией — «Российские сети». Речь в документе, который подписали глава «Россетей» Олег Бударгин, генеральный директор «Э.ОН Россия» Максим Широков и глава «Янтарьэнерго», дочернего предприятия «Россетей», Игорь Маковский, идет о модернизации объектов энергетики дочерних и зависимых обществ «Россетей» и «Янтарьэнерго» на территории Калининградской области, а также о развитии энергоэффективных и энергосберегающих технологий.

Согласно достигнутым договоренностям ОАО «Э.ОН Россия» привнесет в проекты модернизации опыт и экспертизу, накопленные с 2010 года в ходе осуществления собственной инвестпрограммы.

## Охота на утечки

ОАО «Э.ОН Россия» продолжает реализацию своих обязательств по улучшению системы экологического менеджмента (СЭМ), выполняя соответствующее требование стандарта ISO 14001:2004. В текущем году в фокусе внимания высшего руководства компании находится вопрос управления водопотреблением и водоотведением в филиалах.

Внимание к проблеме управления водопотреблением вызвано сразу несколькими факторами. Во-первых, это выход постановления Правительства РФ, вводящего повышающие коэффициенты к ставкам за пользование водными объектами, находящимися в федеральной собственности. Согласно этому постановлению к 2025 году водопользование поэтапно подорожает в 4,65 раза, что является значимой величиной с учетом объемов водопользования электростанций «Э.ОН Россия». Кроме того, постановлением зафиксирован метод стимулирования приборного учета водопотребления: при отсутствии водоизмерительных приборов к ставке платы дополнительно применяется повышающий коэффициент 1,1.

Во-вторых, в планах правительства — ввести с 2019 года принципиально новое нормирование сбросов в водные объекты.

Также следует отметить то, что концерн E.ON присоединился к выполнению директивы The CEO Water Mandate, содержащей требования по охране водных ресурсов.

Выполнение всех этих требований при минимизации затрат компании требует в первую очередь повышения рациональности использования водных ресурсов: сокращения удельного водопотребления, непроизводительных потерь воды и внедрения водосберегающих технологий и оборудования, а также использования ливневых стоков в качестве технической воды (после соответствующей подготовки).

С целью снижения негативного воздействия на водные объекты планируется сократить объемы сточных вод и содержание в них загрязняющих веществ, увеличив процент повторно используемых и оборотных водных ресурсов.



Также компания планирует актуализировать программы потребности в оснащении приборами учета или их замене.

Для решения этих задач в рамках функционирования системы экологического менеджмента было принято решение об организации в 2015 году внутренних аудитов системы экологического менеджмента в форме технических аудитов водного хозяйства. В результате проведения водных аудитов составляются рекомендации по улучшению СЭМ, а также в смежных областях (водоподготовки, энергоэффективности), включаю-

щие мероприятия как технологического, так и организационного характера.

Проведение такого узконаправленного анализа функционирования системы менеджмента позволяет выявить скрытые от внимания руководства проблемы, а также резервы для экономии затрат. При этом, безусловно, самым важным является бережное отношение работников к водным ресурсам, поскольку только при наличии корпоративной культуры мероприятия и рекомендации по улучшению ситуации будут эффективными.



ПРОГРАММА СОСТОИТ ИЗ ТРЕХ ДВУХДНЕВНЫХ МОДУЛЕЙ:

1	Мотивационный менеджмент в рамках основных функций руководителя	2	Эмоциональное лидерство: управление отношениями и конфликтом	3	Управление командой и корпоративной культурой, эффективностью и изменениями
---	---	---	--	---	---

# Лидер Э.ОН

В компании внедрили новую программу обучения для линейных руководителей.

В начале 2014 года была принята Стратегия блока управления персоналом, одним из ключевых направлений которой является программа «Рост и развитие сотрудников». При планировании действий в этом направлении у нас не было сомнений, что главной целевой аудиторией для развития являются наши руководители. Объяснение этому лежит на поверхности: именно от линейного руководителя зависит создание в коллективе атмосферы, позволяющей раскрыть потенциал каждого сотрудника. Учитывая постоянно возрастающую сложность задач, стоящих перед бизнесом, это едва ли не единственный путь оставаться наиболее эффективной компанией в своем секторе.

Что для этого должен уметь руководитель? Четко ставить цели, определять необходимый уровень поддержки подчиненному при выполнении задачи, уметь повести за собой, а если необходимо,

то и разрешить конфликтную ситуацию. Эти навыки были определены как ключевые для цикла тренингов, которые объединили в программу «Лидер Э.ОН».

В чем отличие этой программы от множества разнообразных тренингов, предлагаемых на рынке?

Первое — это наличие взаимосвязи между модулями. Программа построена таким образом, что каждый тренинг при изучении новых тем содержит использование инструментов, изученных в предыдущем.

Второе отличие — это большое количество практических инструментов. Например, в первой части участники получают конкретные инструкции по постановке целей, осваивают способ определения мотивации сотрудника, изучают алгоритм делегирования, развивают навык предоставления конструктивной обратной связи.

Еще одна важная особенность — качество подачи материала ведущими.

Наши партнеры из компании KPG Training Center много лет работают с крупными компаниями и, что особенно важно, используют единый подход к содержанию программы.

«Мы, конечно, волновались: как наши участники, являющиеся руководителями-практиками, будут воспринимать инструменты менеджмента, причем самые современные, — говорит Наталья Лебедева, генеральный директор KPG Training Center. — Именно поэтому мы выбрали формат тренинга-фасилитации, когда все технологии и инструменты накладываются на практические знания и рабочие ситуации участников. Этот вариант оптимален для руководителей с большим опытом управления. В результате вовлеченность участников стопроцентная! На тренинге в мае 2015 года я впервые с 1998 года забыла сделать перерыв на кофе-брейк — настолько увлеченно и с большим энтузиазмом работала группа!»

Важным этапом для развития программы стало ее представление для управленческой команды. Руководство компании в формате однодневного тренинга получило информацию об инструментах, которые освоили наши сотрудники. Обратная связь была очень позитивной, и у многих руководителей возникло желание продолжить участие в программе «Лидер Э.ОН».



Отзывы сотрудников по итогам тренингов:

**93%** участников отмечают высокую применимость знаний и навыков

**100%** участников проявили высокую готовность применять на практике полученные знания и навыки

## Объединяя усилия

Полгода назад на Яйвинской ГРЭС был создан Молодежный комитет. Целью его создания стало вовлечение молодых специалистов в активную деятельность электростанции, а также помощь в адаптации новым сотрудникам филиала. Настало время рассказать о первых успехах новой организации.

Первым по-настоящему крупномасштабным проектом Молодежного комитета стал общепоселковый праздник, посвященный Дню семьи, любви и верности. На центральной площади поселка Яйва было организовано сразу несколько развлекательных площадок. Гости праздника приняли участие в реконструкции русских национальных свадебных обрядов и разнообразных фольклорных конкурсах. Молодые родители продемонстрировали, как искусно можно украсить простую коляску: сделать из нее карету сказочной феи или корабль отважного моряка. Семьи посоревновались в кулинарном поединке, в котором за несколько минут необходимо было создать настоящие шедевры из ограниченного набора продуктов. В спортивных состязаниях участники боролись за сертификаты



в фитнес-центр. Кроме того, в течение всего дня работали мастер-классы по изготовлению экологически чистых игрушек-оберегов. А для детей был установлен бесплатный батутный комплекс. После праздника работа Молодежного комитета Яйвинской ГРЭС не закончилась — активисты сами провели уборку всей площади.

Второй проект молодежи ЯГРЭС — проведение анкетирования сотрудников станции. О его целях рассказала руководитель комитета Юлия Васильченко: «Изначально мы планировали опросить молодых сотрудников. Хотели узнать о волнующих их проблемах, о степени удовлетворенности работой, с тем чтобы учесть пожелания коллектива. Директор филиала поддержал нашу инициативу, но попросил расширить круг вопросов и провести анкетирование всего персонала, поскольку необходимо знать мнение и проблемы людей, в том числе с большим стажем работы. Так, в анкете появились вопросы о карьерном росте, психологическом климате и некоторые другие».

В ближайших планах комитета в основном культурно-массовые, досуговые мероприятия, которые помогут сохранять здоровый дух на станции, а также командообразующие. Их форма зависит только от



желания самой молодежи. Это могут быть и турслеты, и КВН, отмечают члены комитета.

«Есть желание плотнее работать с другими организациями, с профсоюзами, чтобы объединять молодых людей и направлять их энергию на развитие поселка. У нас много «засидевшихся», а общими силами мы можем изменить наш поселок, развивать его, делать еще лучше», — делится планами Юлия Васильченко.

«Ни для кого не секрет, что удержать молодежь в поселке — это сложная задача, — говорит директор ЯГРЭС Евгений Иноземцев. — Если у нашего Молодежного комитета получится решить ее хотя бы частично, я буду считать, что он работает не зря. Молодежь обладает тем уровнем мобильности и интеллектуальной активности, который сейчас так необходим станции».

ЦИФРА

На ЯГРЭС работают

# 120

сотрудников

в возрасте до 35 лет.  
Это почти четверть всего персонала

С 2013 года ОАО «Э.ОН Россия» совместно с ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» работает над созданием обучающих лабораторий на базе кафедры «тепловые электрические станции» Политехнического института СФУ. Лаборатории создаются для повышения эффективности подготовки специалистов по направлению «теплоэнергетика и теплотехника» под задачи тепловых электростанций «Э.ОН Россия».

# В энергетике пойду, пусть меня научат!

28 февраля прошлого года в рамках XI Красноярского экономического форума директор по связям с общественностью и органами власти ОАО «Э.ОН Россия» Дмитрий Ермиличев и директор Политехнического института СФУ Евгений Бойко подписали соглашение о стратегическом партнерстве в области подготовки инженерно-технического персонала. Оно направлено на организацию совместной работы по вопросам модернизации системы подготовки инженеров-энергетиков, повышения престижа инженерных специальностей, а также реализации комплексной программы по принципу «школа — вуз — предприятие».

В числе прочего этот документ предусматривает создание в Политехническом институте СФУ специализированной учебной лаборатории, оснащенной установками по водоподготовке и анализу топлива и газа, демонстрационными макетами оборудования тепловых электростанций, а также тренажерным классом по управлению современными энергоблоками. В рамках этого соглашения наша компания взяла на себя обязательство оснастить лаборатории Политехнического института СФУ необходимым оборудованием. В настоящее время на кафедре ТЭС Политехнического института СФУ уже укомплектованы и действуют три лаборатории: малых генерирующих установок, тренажерной подготовки, а также топлива и газового анализа.

## Собери электростанцию!

Лаборатория малых генерирующих установок предназначена для проведения профориентационной работы со школьниками, а также для выполнения практических занятий



по основам энергетики в специализированных энергоклассах «Э.ОН Россия» и со студентами младших курсов. В лаборатории представлены демонстрационные образцы традиционных и нетрадиционных установок получения тепловой и электрической энергии.

«В настоящее время привлечь школьников к изучению основ энергетики традиционными способами на основе теоретических занятий достаточно сложно, — считает Сергей Янов, доцент кафедры ТЭС, куратор энергоклассов Красноярского края. — Однако использование демонстрационного оборудования выработки электрической и тепловой энергии позволило значительно повысить уровень интереса к изучению основ энергетики. Наибольший интерес вызывает демонстрация работы микроТЭС,

причем не только у школьников, но даже у их родителей. Также школьников увлекают занятия, рассказывающие о нетрадиционных и возобновляемых источниках энергии, таких как двигатель Стирлинга, ветрогенератор или солнечная батарея. Старшеклассники и первокурсники вуза могут сами собрать мини-электростанцию и убедиться, что она работает!»

## Узнать больше

В лаборатории тренажерной подготовки работают студенты старших курсов. Здесь они получают навыки оперативного управления теплоэнергетическим оборудованием, отрабатывают действия при разрешении различных режимных и аварийных ситуаций, возникающих при эксплуатации энергоблоков тепловых электрических станций «Э.ОН Россия». Это позволяет перспективным студентам уже на стадии обучения познакомиться с оборудованием станций своего будущего работодателя. Так, в настоящее время ведется активная работа по внедрению в лаборатории учебной версии тренажера энергоблока 800 МВт Березовской ГРЭС.

Использование оборудования, установленного в лаборатории топлива и газового анализа, позволило повысить уровень подготовки студентов-теплоэнергетиков в части анализа технических и тепло-

физических характеристик топлива, оценки их влияния на процессы добычи, транспортировки и сжигания на ТЭС. Аппараты, представленные в топливной лаборатории, позволяют выполнять как учебные, так и научно-исследовательские работы, необходимые для нужд тепловых электростанций Красноярского края.

Проект еще не окончен, в планах — завершение комплектации лабораторий вспомогательного оборудования ТЭС и традиционных и нетрадиционных источников энергии. При этом обучение студентов в лабораториях уже способствует поднятию престижа и повышению узнаваемости бренда E.ON среди энергетиков Сибири, помогает привлекать на Березовскую ГРЭС сильных студентов. Работая с современным оборудова-

## ПЛАНЫ

Работы по комплектации лабораторий на базе кафедры «тепловые электрические станции» Политехнического института СФУ планируется завершить

до середины

**2016**  
года

нием, они уже на младших курсах пишут лабораторные и курсовые работы по направлениям, важным для компании.

«Взаимодействие «Э.ОН Россия» и СФУ — это хороший пример сотрудничества в области подготовки кадров для нужд теплоэнергетики, — говорит директор Политехнического института СФУ Евгений Бойко. — Это взаимодействие носит комплексный характер: совместная работа со школьниками по повышению их уровня (естественно-научных знаний) и мотивации на изучение энергетических специальностей; развитие лабораторной и методической базы профильных кафедр вуза; работа по трудоустройству выпускников и их переподготовке. Эффект от такого взаимодействия можно будет оценить уже через пару лет, когда бывшие школьники, а в настоящее время студенты старших курсов окончат вуз и будут претендовать на трудоустройство. Надо отметить, что все выпускники будут знакомы со своей будущей профессиональной деятельностью, так как каждый из них отработал несколько месяцев учебных и производственных практик на Березовской ГРЭС».



# Делая мир лучше

Мы продолжаем рассказ о победителях и призерах конкурса признания «Энергия успеха». В этом номере на вопросы отвечают сотрудники, ставшие лучшими в номинации «Мы в обществе. Социальная ответственность».

## ПЕРВОЕ МЕСТО Проект «Создание молодежного совета»

**Ирина Матюшенкова, инженер-эколог, производственно-техническая служба Смоленской ГРЭС**

— Ирина, с какими трудностями вам пришлось столкнуться при создании в Озерном молодежного объединения?

— Сама идея возникла из-за желания изменить привычный уклад жизни в поселке. Можно было присоединиться к большинству жителей и ждать, когда кто-то придет и сделает, решит наши проблемы, но мы выбрали другой вариант — самим искать пути их решения. Поначалу очень сложно было расшевелить людей, привыкших к тихой и размеренной жизни. Сложно было собрать инициативных, ведь в состав совета входят люди разного возраста, занятые в разных сферах деятельности. Зато теперь молодежь и старшее поколение видят нашу работу и сами выражают желание участвовать в наших проектах. Мы, в свою очередь, поддерживаем любую инициативу.

— Вы стали победителем конкурса признания. Что, на ваш взгляд, он дает сотрудникам?

— Очень многое. Это обмен опытом, это новые идеи и возможность общения профессионалов-энергетиков как между собой, так и напрямую с руководством компании, это



стимул двигаться вперед. Как показал полуфинал конкурса в нашем филиале, мы не знаем, чем занимаются наши же коллеги, а что уж говорить о других филиалах. Я взяла идею конкурса себе на вооружение и обязательно реализую данный проект на уровне поселка.

— Что бы вы пожелали будущим участникам конкурса?

— Все будущие участники конкурса — уже победители. И самый главный приз они уже получили, добившись результатов, придумав и реализовав свои проекты. Поэтому желаю получить от конкурса максимум положительных эмоций.

## ВТОРОЕ МЕСТО Проект «Тепла и заботы достойн каждый ребенок»

**Татьяна Заря, старший администратор группы коррекции функционального состояния и реабилитации персонала Березовской ГРЭС**

— Татьяна Павловна, расскажите о своем проекте.

— В рамках проекта «Тепла и заботы достойн каждый ребенок» наша станция сотрудничает с Центром помощи семьям и детям города Шарыпово. Педагоги и воспитанники центра участвуют в социальных проектах, физкультурно-массовых мероприятиях, организуемых в бассейне «Жемчужина». Ребята из нашего молодежного объединения наладили хорошие контакты с детьми, а те в свою очередь дарят энергетикам подарки, сделанные своими руками, пишут благодарственные статьи в газетах. Эта обратная связь много дает и нам. Трудность, пожалуй, только в одном — «мы в ответе за тех, кого приручили». Главное, чтобы, поверив однажды, дети в нас не разочаровались.

— Есть ли в планах еще какие-либо социальные инициативы, которые можно выдвинуть на следующий конкурс «Энергия успеха»?

— Мы с коллегами из отдела информационных технологий уже работаем над



проектом, который направлен на повышение уровня стрессоустойчивости человека, снижение влияния фактора психологической усталости на трудовой процесс. Полноценным проектом это пока еще сложно назвать, но есть большое желание организовать процесс психологической разгрузки энергетиков. Думаю, что этот проект актуален не только для Березовской ГРЭС. Надеюсь, у нас получится добиться успеха и на этом направлении.

## ТРЕТЬЕ МЕСТО Проект «Общественное движение помощи бездомным животным «Дай лапу»

**Елена Панькова, заместитель начальника ОПНР Сургутской ГРЭС-2**

— Расскажите о своем проекте: как долго он работает?

— Проект «Региональное общественное движение помощи бездомным животным «Дай лапу» (г. Сургут) является не только моим, это работа команды единомышленников. Среди участников движения более 11 тысяч волонтеров. Официальной датой старта проекта мы считаем 1 октября 2012 года, когда группа неравнодушных сургутян предприняла первые активные действия по спасению животных в рамках общественного движения. Сначала — без юридического оформления. В январе 2013 года «Дай лапу» было зарегистрировано как юридическое лицо. Для понимания: у движения нет спонсоров, все участники действуют на общественных началах, в основном вкладывая свои средства, не говоря уже о какой-либо финансовой выгоде. Нас объединяет общая потребность — сделать мир лучше!



— Какие конкретно проблемы приходится решать?

— Движение создано для решения проблемы бездомных животных, а именно — минимизации такой категории животных в принципе. Наша миссия — чтобы у каждого животного был свой хозяин и дом. Понятно, что это возможно лишь в отдаленной перспективе, и одна из главных задач сейчас — рассказать горожанам о проблеме бездомных животных, сформировать потребность в оказании им помощи. Ведь причина того, что на улицах появляются бездомные животные, — это действия самих людей. Поэтому наша задача — обратить внимание на человеческое равнодушие, жестокость, безграмотность в отношении конкретных домашних животных.

— Наверное, есть и сложности?

— Сложности есть, и они самые разные: юридические, организационные и, конечно, финансовые. Главное — нет закона, который регламентировал бы вопросы обращения с домашними животными на федеральном уровне. До сих пор у нас действуют Правила 1981 года. В Югре закон де-юре есть, фактически он не действует, не решает проблем. Два года назад отменили даже административную ответственность за нарушение окружного закона. Это одна из основных задач движения:

работа с окружными властями по улучшению законодательства в этой сфере. Сложности с финансированием: движение существует за счет пожертвований горожан по большей части, поэтому всегда собираем по копейке для помощи животному, которое в ней нуждается.

— Каковы ваши планы на будущее?

— Проект не стоит на месте, решаются все новые и новые задачи. Волею судеб в рамках этого проекта стартовало новое направление «Мы нужны друг другу». Его цель — организация канистерапии в Сургуте. Канистерапия — это помощь людям с ограниченными возможностями, направленная на их социализацию и адаптацию в обществе через общение с животными.

Первые шаги уже реализованы: в июне этого года четверо волонтеров движения получили сертификаты канистерапевтов, позволяющие помогать детям, используя собак, которые находятся под опекой общественного движения «Дай лапу». В октябре пройдет фотовыставка, героями которой будут дети с ограниченными физическими возможностями и наши подопечные.

Жизнь — драгоценный дар. Каждый из нас может сделать и свою, и чужую жизнь лучше. Так давайте не будем равнодушными и найдем время помочь тем, кто в нас нуждается.

# Victoria «Энергии»

3–11 июня 2015 года команда «Э.ОН Россия», экипаж которой состоял из победителей конкурса признания «Энергия успеха», участвовала в призовой во всех смыслах регате Ust-Luga Cup на яхте Victoria. Наши коллеги вернулись с бронзой, что является невероятным результатом для непрофессиональных яхтсменов. Поздравляем всех участников!

Закончился первый конкурс признания «Энергия успеха». Финальной наградой для его участников, занявших первые места, стало участие в Балтийской международной парусной регате. Сплоченная команда «Э.ОН Россия» под управлением профессионального шкипера Ирины Грачевой преодолела на яхте Victoria около 500 морских миль от Стокгольма до Санкт-Петербурга, пережила шторм и штиль, боролась за победу днем и ночью в трех изнуряющих гонках. Команда российских энергетиков на шести этапах трижды приводила яхту к финишу первой, завоевав по итогам регаты третье место. Это практически нереальный результат для непрофессиональных яхтсменов в профессиональ-

ной гонке! Обойти нашу лодку смогли только истинные морские волки: победитель регаты Solitaire (объединенная команда морского и речного регистров) и лодка Jessica (команда «Морстройтехнология»).

Для настоящего производственника основой высоких результатов в работе являются строгая дисциплина, следование инструкциям, высокая культура производства, нацеленность на результат и, конечно, трудолюбие. Все это требовалось от экипажа и на яхте: слаженная командная работа, четкое следование указаниям шкипера, трудолюбие, преодоление себя в сложных условиях Балтики. Именно эти качества заложили основу нашей победы!



## ГРАФИК РЕГАТЫ

- 3 июня** — Get Together Party на шведском «острове яхтсменов» Сандхамн, куда участники регаты Ust-Luga Cup пришли на лодках из Стокгольма
- 4 июня** — старт 85-мильной шхерной гонки на Мариехамн среди сотен островов Аландского архипелага
- 5 июня** — 75-мильный гоночный переход на юго-восток до крошечного острова Уте
- 6 июня** — 65-мильный переход на юг с финишем в эстонском порту Кярдла
- 7 июня** — 70-мильная гонка вдоль эстонского побережья до таллинского причала Old City Marina
- 8 июня** — кольцевая гонка в Таллинском заливе
- 9–10 июня** — последний отрезок маршрута, 200-мильный переход в Санкт-Петербург
- 11 июня** — торжественная церемония награждения призеров и победителей регаты Ust-Luga Cup — 2015



## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Около  
**500**  
миль —  
суммарная  
дистанция  
маршрутов регаты

Более  
**100**  
человек —  
участники Ust-Luga Cup

Лишь  
**25**  
%  
участников —  
опытные яхтсмены

**12**  
50-футовых  
крейсерских яхт  
участвовало в регате

# успеха»



Яхта «Э.ОН Россия»  
Grand Soleil 50  
Victoria



**Шкиперы**  
Ирина Грачева (Россия)  
Херд Ян Ингвард (Швеция)

**Экипаж**  
Владимир Борисов  
Наталья Машистова  
Андрей Поварницын  
Ринат Мифтахов  
Александр Стулов  
Ирина Матюшенкова  
Петр Цуканов



## СПРАВКА

Балтийская парусная регата Ust-Luga Cup впервые была организована в 2012 году. С момента первого старта неизменным остается главный посыл: сплочение команды, поднятие корпоративного духа и укрепление партнерских отношений в захватывающей атмосфере гонок под парусом, в противостоянии морской стихии

По словам шкипера Ирины Грачевой, завоевать морскую бронзу энергетикам помогли «увлеченность, желание и готовность работать, настоящий командный дух, теплые отношения внутри экипажа, позитив и отличное настроение... и самая классная береговая поддержка!» Все это Ирина отметила, поздравляя своих героев на страничке социальной сети Facebook, и пообещала, что «в следующем году мы будем бороться за первое место!»

## ВОСПОМИНАНИЯ ЭКИПАЖА



**Владимир БОРИСОВ,**  
директор филиала  
«Березовская ГРЭС»  
ОАО «Э.ОН Россия»:

— За время гонок было все: штиль, солнце, штормовой ветер, дождь, порванный парус! Мы все испытали и преодолели! Считаю себя счастливым, что выпал такой шанс. Огромное спасибо нашему шкиперу Ирине Грачевой, под чьим руководством за семь дней мы прошли путь от сумбурно бегущих по командам шкипера семи человек до команды, работающей как швейцарские часы. Теперь я знаю, что в море востребованы качества, присущие настоящим энергетикам: надежность, взаимовыручка, дисциплинированность, собранность, здоровый азарт и воля к победе!



**Петр ЦУКАНОВ,**  
коммерческий диспетчер  
УКД ОАО «Э.ОН Россия»:

— Я по-новому открыл для себя море. Его силу и безграничную прелесть невозможно прочувствовать лежа на пляже, с пирса и даже с палубы лайнера. Только держа парус в открытом море. Еще раз хочу выразить признательность руководству за организацию мероприятия, за самую идею и возможность поучаствовать в этой замечательной регате. Это масса положительных эмоций и память на всю жизнь. Спасибо!



**Андрей ПОВАРНИЦЫН,**  
главный инженер,  
филиал «Яйвинская ГРЭС»  
ОАО «Э.ОН Россия»:

— Помню, как во время обучения инструктор нас успокаивал: «Яхта не переворачивается...» Никогда не забуду старты каждого этапа регаты, когда активно работаешь с парусами, совершенно теряя при этом ориентир линии старта. Но самое незабываемое — это как мы попали в первый за всю историю регаты шторм с ветром в 25 узлов: волнами окатывало с ног до головы, пришлось выполнить замену порванного стакселя на геную... В общем, испытали впечатления от Балтики по полной. Потом, когда мы пришли первыми на финиш, на радостях обнимали друг друга и каждый расцеловал шкипера Ирину Грачеву. Вот тогда мы все поверили в команду и, самое главное, в шкипера. Впечатления просто супер!



**Ринат МИФТАХОВ,**  
начальник производственно-технической службы,  
филиал «Яйвинская ГРЭС»  
ОАО «Э.ОН Россия»:

— Со времени окончания регаты я успел сходить в отпуск и снова выйти на работу, но не было ни дня, чтобы я не вспоминал наше замечательное приключение: как дружно мы изучали азы управления яхтой на Химкинском водохранилище, напутственные слова генерального директора Максима Широкова, брызги волн Балтийского моря. Навсегда врезались в память впечатления от первого старта и первого финиша: сколько было слов, криков, эмоций! Честное слово, радовались как дети нашим общим успехам. За время гонки все члены команды стали как одна семья. Вспомнить хотя бы, как порвался стаксель, и потребовалась срочная его замена на резервный. Посреди моря, не снимаясь с соревнований, мы сделали это! В начале гонки подобные испытания — стресс, но ближе к финишу на слаженную работу команды приятно было смотреть. На награждении, поцеловав Кубок за третье место, начал мечтать получить шанс попасть на регату снова!

# Установка на безопасность

«Э.ОН Россия» продолжает реализацию мероприятий, направленных на повышение уровня организации охраны труда и производственной безопасности.

С 1 июля 2015 года утвержден и введен в действие документ Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ОАО «Э.ОН Россия» — регламент «Требования по повышению уровня организации охраны труда и техники безопасности (сборник документов)» (РО-СОТТА-26).

Документ унифицирует подход к исполнению требований раздела 4 «Ор-

ганизационные мероприятия, обеспечивающие безопасность работ» Правил техники безопасности при эксплуатации тепломеханического оборудования электростанций и тепловых сетей в части:

- порядка заполнения бланка наряда-допуска на ремонт тепломеханического оборудования;

• порядка оформления проведения целевых инструктажей при допуске бригады по наряду, распоряжению для выдающего наряд и распоряжение допускающего, руководителя работ, производителя.

Регламент устанавливает требования по организации проведения показательных допусков к производству работ по нарядам в электроустановках и на тепломеханическом оборудовании. Кроме того, в нем предложены мероприятия по улучшению информированности персонала в области охраны труда посредством упорядочивания процесса проведения «Часа охраны труда».

## «Правильные» новости

**27 мая 2015 года** вступили в силу новые «Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ», которые утверждены приказом Минтруда России от 23 декабря 2014 года № 1101н. Они введены взамен «Межотраслевых правил по охране труда при электро- и газосварочных работах», утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 9 октября 2001 года № 72).



Новые правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ.

**1 июля 2015 года** вступили в силу новые «Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов», которые утверждены приказом Минтруда России от 17 сентября 2014 года № 642н. Они были введены взамен «Межотраслевых правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов», утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 20 марта 1998 года № 16.

Новые правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при выполнении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов.



# Слаженно и четко

На Шатурской ГРЭС состоялась совместная противоаварийная и противопожарная тренировка оперативного персонала электростанции и исполнительного аппарата «Э.ОН Россия».



Участники отрабатывали взаимодействие локального антикризисного штаба Шатурской ГРЭС с центральным антикризисным штабом, действия работников в условиях потенциальной аварийной ситуации. По сценарию тренировки на газорегуляторном пункте (ГРП) произошло возгорание кровли, вызвавшее нарушение топливоснабжения электростанции. Незамедлительно после поступления информации специалисты Шатурской ГРЭС предприняли все меры по недопущению распространения огня. О тренировке

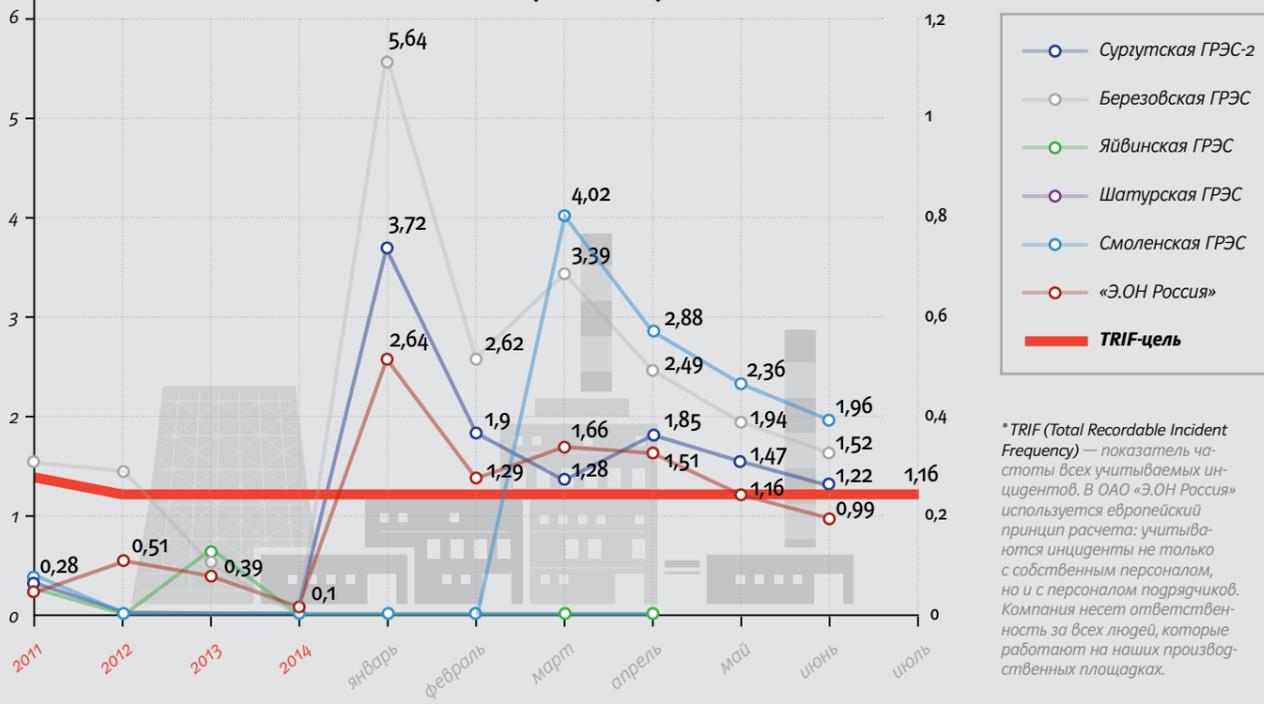
было проинформировано Региональное диспетчерское управление. Оперативный персонал, обнаружив возгорание, сообщил о случившемся в объектовую пожарную часть, эвакуировал бригаду подрядной организации из опасной зоны.

Условное возгорание на ГРП потушили в течение получаса, энергоблоки были

переведены на резервное топливо — уголь и мазут. Энергоблок № 7 (ПГУ) из работы не выводился, так как его топливоснабжение осуществляется по независимой схеме. Члены локального и центрального антикризисных штабов отметили оперативность выполнения поставленных задач, слаженность и четкость действий персонала.

### Цифры

## Показатель охраны труда в ОАО «Э.ОН Россия» (TRIF\*) (июнь)



\* TRIF (Total Recordable Incident Frequency) — показатель частоты всех учитываемых инцидентов. В ОАО «Э.ОН Россия» используется европейский принцип расчета: учитываются инциденты не только с собственным персоналом, но и с персоналом подрядчиков. Компания несет ответственность за всех людей, которые работают на наших производственных площадках.

## «Треугольник безопасности» ОАО «Э.ОН Россия» (январь — июнь)

Персонал «Э.ОН Россия»	Категория инцидентов	Подрядчик
0	Смертельные	0
0	Тяжелые	2
2	С потерей трудоспособности	0
1	Оказание (больше чем) медицинской помощи	0
0	Оказание первой медицинской помощи	0
1	Опасные происшествия, случаи, которые могли привести к травме	0
34	Потенциально опасные действия (ситуации), при которых работы были остановлены	108



## Наши добрые дела

 В Красноярском крае компания взяла шефство над семьей Михасько, воспитывающей двоих братьев-близнецов с диагнозом ДЦП. Ежегодно семье выделяются средства на реабилитацию и приобретение специальных тренажеров для детей.

 Филиал «Березовская ГРЭС» в Шарыпово финансирует программу «Социальное такси» для сельских детей-инвалидов. Дети и их родители имеют возможность на адаптированном для перевозки инвалидов транспорте бесплатно выезжать в лечебные учреждения или на мероприятия и праздники, организуемые для людей с ограниченными возможностями в Красноярском крае.

 Кроме того, Березовская ГРЭС регулярно выделяет средства для приобретения ноутбуков для сельских жителей с заболеваниями опорно-двигательного аппарата. Компьютер дает им возможность общаться, дистанционно учиться и даже работать. В течение трех последних лет ноутбуки с модемами от энергетиков получили 73 сельских инвалида.

# Окно в большой мир

Этим летом воспитанники двух красноярских учебных заведений для слабовидящих детей получили в подарок от энергетиков «Э.ОН Россия» специальные иллюстрированные книжки со звуковыми модулями.

Забота о больных детях — приоритетное направление социальной политики «Э.ОН Россия». Печать обучающих иллюстрированных изданий для детей с остаточным зрением менее 20% исполнительный аппарат компании оплачивает уже не первый год в рамках программы социальных инвестиций. Для малышей с серьезными нарушениями зрения слух и осязание становятся одними из основных способов познания мира, а книги с крупными яркими иллюстрациями, с выпуклым контуром, вырубкой, тактильными элементами, а также объемными и подвижными конструкциями и звуковыми модулями — незаменимыми в обучении. Эти обучающие пособия распределяются между ре-

гионами, где расположены электростанции компании.

В Красноярской коррекционной школе-интернате для слепых и слабовидящих детей живут и учатся 60 ребят из разных городов края. В обычной школе такие дети учиться не могут. В интернате для их обучения используют специальные методики, где зрительные сигналы замещаются слуховыми и тактильными образами. Именно такие учебные пособия воспитанникам Красноярского интерната подарили в День защиты детей энергетики «Э.ОН Россия».

В Красноярский край в этом году было направлено 38 комплектов, состоящих из 4 книг. Помимо краевой школы-интерната книжки получили

учащиеся Красноярской спецшколы для слабовидящих детей.

Специальные книги оснащены «волшебным карандашом». Это электронное устройство, которое считывает микрокоды, напечатанные в книгах, и воспроизводит текстовые и звуковые файлы. Касаясь кончиком «волшебного карандаша» изображения в книгах, ребенок слышит музыку, стихи, реплики персонажей в исполнении профессиональных актеров. Он как бы попадает в мир сказки: занятия с такими книгами становятся еще более интересными и интересными, и кроме визуального и тактильного восприятия развивается слуховое, что очень важно для детей с проблемами зрения.

Художественное оформление книжек способствует эстетическому воспитанию и помогает в развитии зрительного восприятия. Качество книжек просто великолепное, отмечают педагоги. «Дети в восторге от подаренных книжек, от ярких красивых иллюстраций, которые можно не только ощутить,

но и услышать, — сказала Валерия Самодурова, директор Красноярской краевой школы-интерната для слабовидящих детей. — Выражаю большую признательность энергетикам «Э.ОН Россия», которые помогают детям с нарушением зрения понять окружающий мир».



«Э.ОН Россия» уже не один год поддерживает проект «Книжки в подарок». За это время около

# 800

комплектов

было подарено детям с нарушениями зрения в специализированных образовательных учреждениях России



Валерия Самодурова, директор Красноярской краевой школы-интерната для слабовидящих детей

«Э.ОН Россия» продолжает сотрудничество с Московским Синодальным хором, поддерживая этот известный с царских времен старейший профессиональный музыкальный коллектив и способствуя творческому диалогу между Россией и зарубежными странами на почве культурного обмена и проникновенной музыки.

Автор: Наталья Афанасьева



Концерт Московского Синодального хора в ереванском Театре оперы и балета

# Мотив, который сближает

5–7 июня 2015 года при поддержке компании «Э.ОН Россия» в рамках памятных мероприятий в Армении прошла уникальная программа, основой которой стали концерты духовной музыки Московского Синодального хора и обширный список культурно-просветительских мероприятий с целью сближения культур России и Армении и знакомства с самобытным культурным наследием страны, передавшей миру заветы Ноя и идеи раннего христианства.

Целью долгосрочного сотрудничества «Э.ОН Россия» и Московского Синодального хора под руководством заслуженного артиста России, дирижера Алексея Пузакова является не только возрождение старейшего профессионального музыкального коллектива, извест-

ного с царских времен, но и творческий диалог между странами с богатой историей, развитие творческих и деловых связей на почве культурного обмена и проникновенной музыки. В прошлом году «Э.ОН Россия» поддержала выступления Синодального хора в Ватикане — первый раз в истории русский православный хор пел в Сикстинской капелле и на папской службе в соборе Святого Петра. В этом году был реализован новый межгосударственный исторический проект — концерты Московского Синодального хора в культурных жемчужинах Армении.

Программа прошла под патронажем президента Армении, Министерства культуры РФ, высшего духовенства России и Армении и при поддержке компаний «Э.ОН Россия», «Северсталь», Алексан-

дровского машиностроительного завода, образовательного фонда «Айб», «АРК Медиа» и Промсвязьбанка.

## Пение с видом на библейскую гору

6 июня коллектив впервые выступил в стенах Эчмиадзинского собора — одного из древнейших храмов христианского мира — с замечательной программой классической духовной музыки на русском и армянском языках. Это место имеет поистине сакральное значение — храм Эчмиадзин был заложен в 301–303 годах Григором Лусаворичем (Григорием Просветителем), которому приснилось, как Единородный, то есть Христос, сошел с неба с огненным молотом в руках и указал ему место для постройки старейшей церкви христианского мира. Собор Эчмиадзин, который

как раз и переводится с армянского как «место сошествия Единородного», входит в Список Всемирного наследия ЮНЕСКО и располагается в красивом месте с видом на библейскую гору Арарат. По удивительному совпадению Арарат впервые открылся среди туч для гостей армянского проекта «Э.ОН Россия» именно в Эчмиадзине — во время проведения концерта, розовеющий под музыку в закатных лучах солнца. Ведь недаром концерт Московского Синодального хора в Эчмиадзине проходил с благословения и в присутствии Его Святейшества Верховного Патриарха и Католикоса всех армян Гарегина II.

7 июня для жителей Еревана и приглашенных гостей в Национальном академическом театре оперы и балета имени Александра Спендиаряна при полном аншлаге состоялся второй концерт хора совместно с оркестром театра. Зрители услышали фрагменты оратории для солистов, хора и оркестра «Страсти по Матфею». Написанное современным российским церковным деятелем, богословом и композитором митрополитом Волоколамским Иларионом, это произведение необычайным образом воздействует на тонкие струны человеческой души и помогает пережить чувства, подобные тем, что



Гости программы в Эчмиадзине



Выступление женского хора в храме Гегард



Храмовый комплекс Агарцин



На приеме у Католикоса всех армян Гарегина II

испытывают участники церковного богослужения. Немудрено, что после концерта у многих зрителей были слезы на глазах — тема ухода из жизни и возрождения, затронутая в «Страстях по Матфею», необычайно близка армянам, пережившим тяжелые времена геноцида.

**Дыхание истории и культуры**

Выступления Московского Синодального хора в Армении сопровождалась обширной культурной программой. Ее гости, помимо концертов, посетили также самые известные достопримечательности Армении — скальный монастырь Гегард, античный храм Гарни, Эчмиадзинский собор и его сокровищницу, монастырь Агарцин, хранилище древних рукописей Матенадаран, Музей современного искусства Гафесчяна, озеро Севан и одну из лучших современных школ Армении «Айб».

**Монастырский комплекс Гегард** — один из древнейших армянских храмов, где, по легенде, было обнаружено величайшее сокровище христианства — копье Лонгина, которым, согласно Евангелию от Иоанна, пронзили Христа, распятого на кресте. В стенах этого пещерного храма для гостей был организован небольшой, но эмоционально емкий концерт женского хора монастыря, подаривший слушателям необычайные ощущения от древней армянской музыки в удивительной пещерной акустике.

**Храм Гарни** — единственный сохранившийся памятник эпохи язычества и эллинизма в Армении — находится на холме, окруженном абрикосовыми деревьями, среди величественных гор. Как и Гегард,



Выступление Московского Синодального хора в Эчмиадзине

он входит в Список Всемирного наследия ЮНЕСКО. В этом месте по-особому звучит дудук — знаменитый в Армении музыкальный инструмент, который известен в этой стране как циранапох — в переводе «абрикосовая труба» либо «душа абрикосового дерева». Участники проекта «Э.ОН Россия» насладились мягким звучанием этого язычкового деревянного духового музыкального инструмента, мастера которого играли вживую внутри храма.

**Озеро Севан** и монастырский ансамбль **Агарцин** поражают воображение окружающей природной красотой и исторической ценностью древних построек,

а каменоломий **Ереван** — насыщенной культурной жизнью, в том числе в Институте древних рукописей Матенадаран, архитектурно необычном Театре оперы и балета и оригинальном Музее современного искусства, сделанном в форме видовой площадки-каскада.

Ну а будущее Армении по замыслу организаторов проекта просматривается в первом социальном проекте в сфере негосударственного образования — **школе «Айб»**, где разработана собственная авторская программа «Араратский бакалавриат». По результатам программы можно поступить в ведущие университеты мира.

Уникальная культурная программа «Э.ОН Россия» впечатлила гостей и организаторов. За вклад в укрепление связей между Российской Федерацией и Республикой Арменией и между Русской православной и Армянской апостольской церквями генеральный директор компании «Э.ОН Россия» Максим Широков был награжден медалью армянского военачальника и героя ВОВ маршала Баграмяна. Награду ему вручила внучка маршала И. Х. Баграмяна Карина Сергеевна Наджарова в зале Театра оперы и балета имени А. Спендиаряна 7 июня 2015 года.

**В подготовке проекта приняли активное участие**

**Йорген Килдал**, член Правления E.ON SE, председатель совета директоров ОАО «Э.ОН Россия»;

**Максим Широков**, генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия»;

**Уве Фил**, старший вице-президент E.ON Global Commodities Gas Supply East;

**Руперт Хейдер**, глава компании Heider Energie;

**Франк Сивертсен**, генеральный директор E.ON E&P;

**Штефан Бергмайер**, глава представительства ООО «Э.ОН Инд Пи Раша»;

**Алексей Кондрашов**, партнер, руководитель международной группы по оказанию услуг в области налогообложения компаниям нефтегазовой отрасли EY;

**Алексей Ананьин**, генеральный директор группы компаний «Борлас»;

**Геворг Меграбян**, председатель совета директоров ОАО «Александровский машиностроительный завод»;

**Арташес Ширикян**, председатель правления «Айб клуба» и генеральный директор «АРК Медиа»;

**Ирина Антонова**, президент Государственного музея изобразительных искусств имени А. С. Пушкина;

**Ирина Герасимова**, генеральный директор радиостанции «Орфей»;

**Ханс Иоахим Фрай**, немецкий режиссер и продюсер, генеральный директор Международного Брукнеровского фестиваля;

**Наталья Поппель**, начальник управления КСО и бренда АО «Северсталь Менеджмент»;

**Сергей Кандыбович**, профессор, заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор психологических наук; и др.



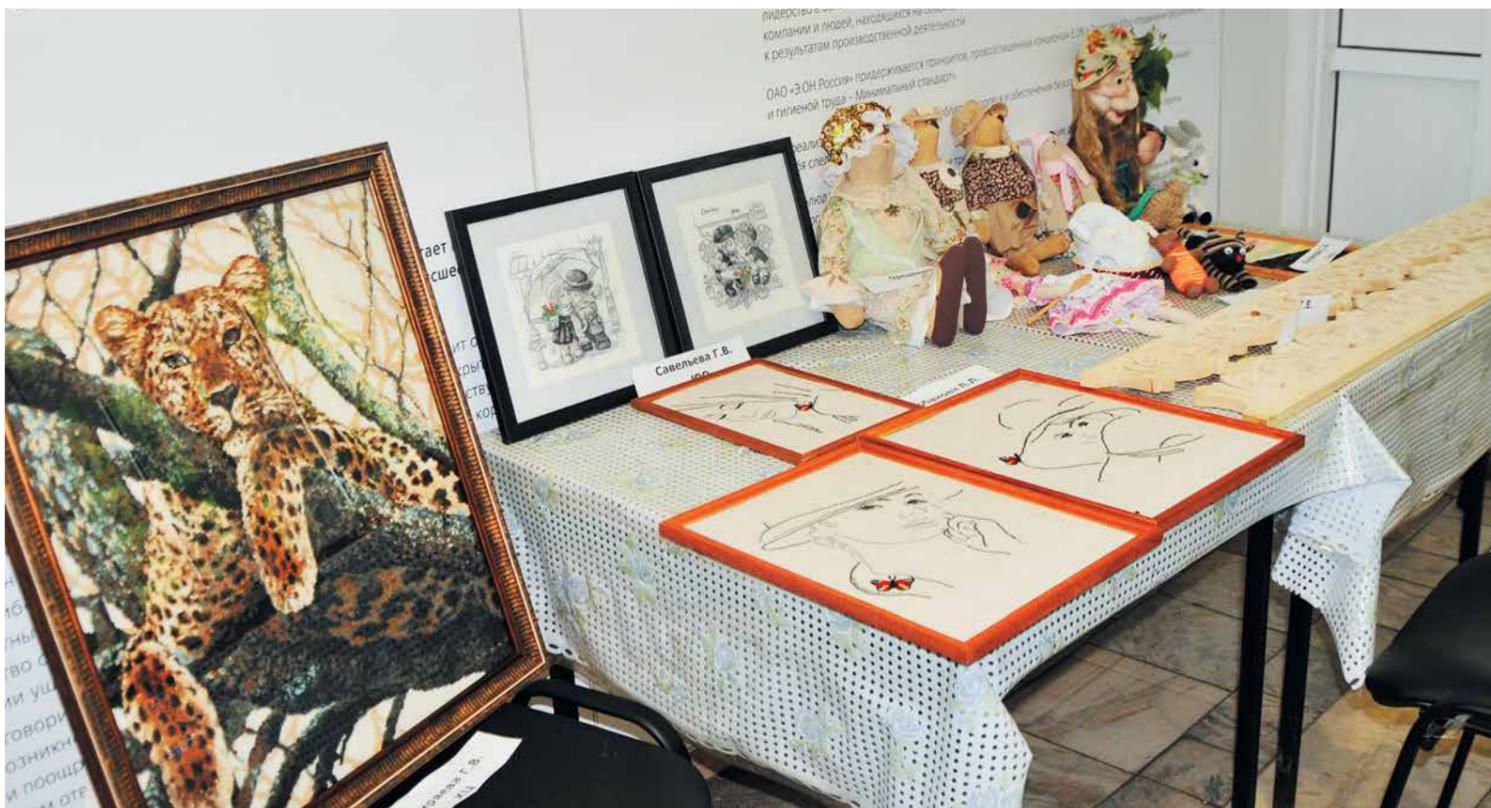
Награждение Максима Широкова, Театр оперы и балета имени А. Спендиаряна



Храм Гарни



Копье Лонгина — величайшее сокровище христианства



## Смоленская искусница

На Смоленской ГРЭС прошел очередной конкурс-выставка прикладного искусства. В этом году в ставшем уже традиционным для смоленских энергетиков мероприятии приняли участие более 20 сотрудников. Мы побеседовали с одной из победительниц — инженером-конструктором Людмилой Орещенковой, занявшей первое место в номинации «Мягкая игрушка».

Победительницы в номинации «Мягкая игрушка» Людмила Орещенкова (слева) и Яна Шилова



— Людмила, расскажите о своем увлечении.

— Народным творчеством я занимаюсь довольно давно. Мое нынешнее увлечение — куклы-тильды. Как правило, они делаются безликими. Начинаю осваивать этот вид народного творчества, чтобы потом делать авторские куклы. На куклах-тильдах я пока учусь, набираюсь опыта. Делаю их на основе чужих выкроек, а потом в процессе работы добавляю что-то свое. Например, если мне не нравится тело куклы или отдельные ее части, начинаю фантазировать и внедрять увиденное ранее, изменять пропорции.

— Для вас это трудоемкий процесс? Сколько времени занимает изготовление одной куклы?

— Да нет! На самом деле все довольно легко, если у тебя есть желание и материалы. По времени изготовление одной куклы занимает два выходных. Если я знаю, чего хочу, то все получается быстро. Если образ не созрел, то чуть подольше.

— Кроме кукол, чем вы еще увлекаетесь?

— Многими вещами. К примеру, в свое время изучала батик, это ручная роспись по ткани с использованием резервирующих составов. У меня много работ по росписи, но сейчас я занимаюсь этим только когда кому-нибудь

из друзей или знакомых нужно сделать подарок. А еще переделываю и реставрирую старую мебель — тоже, я считаю, очень увлекательное занятие.

— У вас, наверное, специальное образование?

— Да, я окончила Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого, отделение дизайнерско-архитектурной среды.

— Вы думали, что одержите победу в конкурсе прикладного искусства?

— Конечно, надеялась на победу. Я участвовала практически во всех конкурсах прикладного искусства и не раз побеждала, хотя у нас на станции работают много талантливых людей, соперничать с которыми весьма непросто. При этом многие стесняются и не приносят свои работы на выставку. Но надеюсь, что в следующем году конкурсантов будет намного больше!

Конкурс-выставку посетили более

**300** человек — сотрудников станции и работников подрядных организаций

## Был такой случай

Об истории спасения собаки, попавшей под машину неподалеку от офиса «Э.ОН Россия», рассказала Наталья Зайтова, главный специалист управления тарифов.

— На территорию Москва-Сити в октябре прошлого года был подброшен щенок-подросток возрастом около 7 месяцев. Бегал через дорогу с активным движением, постоянно рискуя попасть под машину. Так и прозвали его местные — Шныриком. Прожил он на территории около двух недель, но тут начались морозы. Мы постоянно встречали его в окрестностях офисного здания, голодного и дрожащего от холода. Однажды его все же сбила машина. Бедная собака сползла с дороги и так и лежала в куче строительного мусора, истекая кровью. Я этого вынести не смогла, наняла после работы зоотакси и увезла в ветеринарную клинику около своего дома, где ему сделали срочную операцию, — были сильно повреждены задняя нога и бедро. После операции мы его вывели, разместили фото на Avito и пристроили в хорошие и добрые руки. Хочется поблагодарить Нину Васильевну Порозову и Аллу Юрьевну Кочулаеву, без их активной помощи было бы сложно поставить на ноги щенка. Сейчас он около полугода живет в семье, где его любят. Нас новые хозяева спасенной собаки тоже не забывают — присылают ее фотографии.



### ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ПРИКЛАДНОГО ИСКУССТВА

#### Номинация «Мягкая игрушка»

- I место** — Людмила Орещенкова, инженер-конструктор, и Яна Шилова, секретарь  
**II место** — Елена Башкарева, инженер группы наладки и испытаний  
**III место** — Алла Швайкова, бухгалтер

#### Номинация «Картины»

- I место** — Татьяна Ширяева, аппаратчик химического цеха  
**II место** — Галина Савельева, начальник юридического отдела, и Любовь Лобанова, начальник смены химического цеха  
**III место** — Светлана Кулакова, бухгалтер

## Выбрали лучшего выпускника

16 июня в Сургутском государственном университете состоялось открытие Доски почета выпускников — лучших представителей трудовых коллективов, внесших существенный вклад в развитие своей организации, региона и страны. Среди нескольких десятков выпускников СурГУ, работающих на Сургутской ГРЭС-2, руководством станции был выбран Эдуард Решетников, руководитель группы

администрирования средств диспетчерского и технологического управления отдела информационных технологий (на фото слева на первом плане). Эдуард работает на станции с 1994 года. Начиная карьеру с должности электромонтера. Уже работая на СуГРЭС-2, он окончил Ивановский энергетический колледж и, решив не останавливаться на достигнутом, поступил в СурГУ на факультет «Радиосвязь,

телевидение и радиовещание». По словам самого лучшего выпускника, сегодня он трудится на интересной и неординарной работе, в дружном и доброжелательном коллективе. Эдуард человек скромный: «Для меня было очень неожиданно и приятно оказаться на Доске почета нашего университета. Спасибо руководству станции, моим коллегам за доверие!»

### ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Газета «E.ON Мегаватт». Зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010. Учредитель: ОАО «Э.ОН Россия». Редакция: Мария Большакова, Артем Высоцкий, Валерия Стайкова, Сергей Новиков, Сергей Стерхов, Наталья Каликина, Наталья Афанасьева. Адрес редакции: г. Москва, Пресненская набережная, 10, блок Б, 23-й этаж. Тел.: +7 (495) 545-38-38. <https://www.facebook.com/pages/EON-Russia/443050195823923>. Верстка, печать, распространение: ООО «ИД МедиаЛайн». Тираж — 5000 экз. Бесплатно.