



ЮНИ ПРО

2018
Годовой отчет

Предварительно утвержден
Советом директоров
ПАО «Юнипро»
08 мая 2019 года
(Протокол № 274)

Утвержден
годовым Общим собранием
акционеров ПАО «Юнипро»
14 июня 2019 года
(Протокол № 22)

Председательствующий
на годовом Общем собрании
акционеров

_____ М. Г. Широков

ПАО «Юнипро»

Годовой отчет за 2018 год

Достоверность сведений
Годового отчета подтверждена
заключением Ревизионной комиссии
ПАО «Юнипро» б/н
от 19 марта 2019 года

Генеральный директор

М.Г. Широков

2019 год

Содержание

Обращение Генерального директора	4		
Обзор макроэкономической ситуации	6		
Ключевые цифры	8		
Обращение Члена Совета директоров	10		
Стратегический отчет	11		
1.1. Ключевые события	12		
1.2. О Компании	13		
1.3. География деятельности	14		
1.4. Энергорынки	16		
1.5. Стратегия и перспективы развития	26		
1.6. Финансовые результаты	30		
1.7. Операционная деятельность	38		
1.8. Информационные технологии	64		
1.9. Закупки	66		
Корпоративное управление	73		
2.1. Практика корпоративного управления	76		
2.2. Структура и результаты деятельности органов корпоративного управления	80		
2.3. Взаимодействие с акционерами и инвесторами	109		
2.4. Комплаенс	114		
2.5. Управление рисками	116		
		Устойчивое развитие	123
		3.1. Ключевые события	124
		3.2. Подход к устойчивому развитию	126
		3.3. Люди	126
		3.4. Охрана труда	143
		3.5. Безопасность производства	155
		3.6. Экологическая ответственность	159
		3.7. Социальная деятельность	166
		Информация об Отчете	181
		Заявление об ограничении ответственности	181
		Глоссарий	182
		Список сокращений	184
		Контактная информация	186
		Приложения	187
		1. Аудиторское заключение независимого аудитора	187
		2. Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2018 год	193
		3. Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях	197
		4. Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность	199
		5. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	204

Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры, инвесторы и коллеги!

В 2018 году мы планомерно продолжали реализовывать нашу корпоративную стратегию в целях укрепления положения Компании на рынке тепловой энергетики.

Прошедший год в силу известных всем обстоятельств оказался очень непростым. Но я рад сообщить, что, несмотря на сложные рыночные условия, вызванные избытками мощностей в энергосистеме и высокой конкуренцией, ПАО «Юнипро» по-прежнему остается одной из самых стабильных компаний в энергетической отрасли страны.

Даже столкнувшись с серьезными вызовами, мы сохранили приверженность высоким стандартам корпоративного управления и социальной ответственности.

В 2018 году мы продолжили инвестировать в собственное развитие. Компания провела большое количество мероприятий, направленных на техническое перевооружение и реконструкцию действующих мощностей. Завершены все запланированные ремонты энергоблоков. В мае 2018 года окончена капитальная инспекция оборудования парогазового энергоблока № 7 на Сургутской ГРЭС-2, которая выполнялась силами собственного персонала под контролем компании-производителя General Electric.

В завершающей стадии находятся ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС.

По-прежнему особое внимание в Компании уделяется вопросам охраны труда и безопасности наших сотрудников и персонала подрядных организаций. Большим достижением является для нас то, что 2018 год прошел без серьезных происшествий. Это результат системной работы, проводимой в ПАО «Юнипро». Мы продолжаем внедрять трехлетнюю стратегию в области охраны труда и сосредоточили свое внимание на снижении высоких рисков травмирования персонала, а также развитию лидерства в обеспечении безопасности. **В очередной раз мы подтвердили высокие стандарты функционирования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, успешно пройдя надзорный аудит на соответствие OHSAS 18001-2007, выполнили все намеченные мероприятия Плана по охране труда на 2018 год.**

Забота об окружающей среде является одним из приоритетов ПАО «Юнипро» в области устойчивого развития. В 2018 году в соответствии с требованиями российского законодательства начата реализация крупных проектов по созданию автоматической системы непрерывного контроля выбросов Березовской ГРЭС, по внедрению рыбозащитных установок на Сургутской ГРЭС-2

Отчетный год ознаменовался выполнением ряда проектов в области корпоративной социальной ответственности, многие из которых можно назвать уникальными

и Яйвинской ГРЭС, разработка проекта рекультивации двух секций шламоотвала Сургутской ГРЭС-2. На всех станциях функционирует отдельный сбор отходов. **Компания успешно прошла второй надзорный аудит системы экологического менеджмента и получила сертификат соответствия системы экологического менеджмента ПАО «Юнипро» требованиям новой редакции международного стандарта ISO 14001:2015.**

Главной ценностью для ПАО «Юнипро» являются наши сотрудники. В Компании уделяется большое внимание развитию персонала и формированию кадрового резерва. **Мы активно продвигаем позитивный имидж работодателя как внутри Компании, так и на рынке труда.**

Отчетный год ознаменовался выполнением ряда проектов в области корпоративной социальной ответственности, многие из которых можно назвать

уникальными. Так, в 2018 году благодаря финансовой поддержке нашей Компании был создан новый современный парк, расположенный на склоне Караульной горы недалеко от главной достопримечательности города Красноярск — часовни Параскевы Пятницы. В 2018 году ПАО «Юнипро» выступило партнером российской национальной театральной премии «Золотая маска». Благодаря нашему участию стало возможным привезти два московских спектакля в г. Сургут. Мы продолжаем развивать образовательные и культурные проекты. Компания перечисляет средства на развитие здравоохранения и спорта в регионах присутствия.

Две станции в 2018 году отметили свои юбилеи: 40 лет исполнилось Смоленской ГРЭС и 55 лет — Яйвинской ГРЭС. Путь каждой станции индивидуален, но все эти годы они успешно выполняют свои основные задачи по поставке потребителям электроэнергии и тепла. Хочу поблагодарить коллективы филиалов за качественную работу.

Текущий 2019 год будет для нас очень важным. ПАО «Юнипро» приняло участие в конкурентном отборе проектов модернизации тепловых электростанций. Окончательный перечень

проектов будет утвержден распоряжением Правительства РФ. Нам предстоит завершить ремонтно-восстановительные работы на 3-м блоке Березовской ГРЭС. И все это не снимает с нас ответственности за **выполнение нашей главной повседневной задачи — бесперебойного снабжения страны электрической энергией.** Это потребует максимальной отдачи и концентрации сил от каждого из нас. Но я уверен, что продуманная стратегия развития, эффективная система

управления на всех уровнях Компании, скоординированная работа сотрудников позволят нам добиться высоких результатов. И благодаря нашим общим усилиям мы подтвердим звание самой эффективной компании российской тепловой генерации.

Мне бы также хотелось выразить свою признательность нашим акционерам за оказанное доверие. Мы делаем все возможное, чтобы оправдать ваши ожидания.

**С уважением,
Широков Максим Геннадьевич,
Генеральный директор
ПАО «Юнипро»**



Обзор макроэкономической ситуации

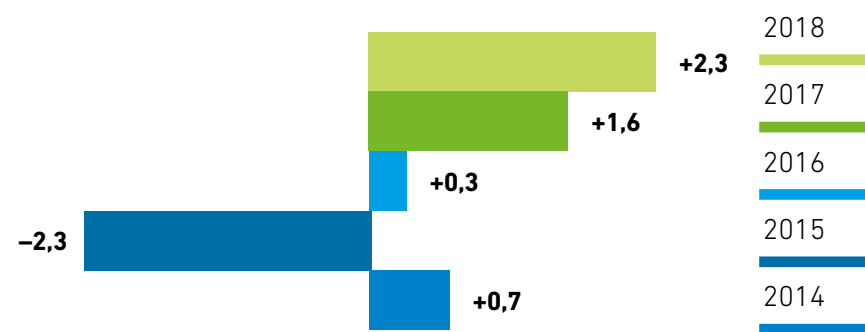
На состояние энергетической отрасли страны и результаты деятельности ПАО «Юнипро» существенное влияние оказывают темпы роста мировой экономики и экономики России.

В 2018 году глобальная экономика столкнулась с серьезными вызовами: торговые войны, обвалы на фондовых, валютных и цифровых рынках, а также рекордные скачки цен на нефть. Торговая война США и Китая, несмотря на объявленное в декабре 2018 года перемирие, отрицательно сказалась на уровне глобального спроса. Одной из главных тем уходящего года также стала дедолларизация — на фоне зависимости мировой экономики от американской валюты многие страны рассматривают перспективу отказа от долларовых операций и перехода на расчеты в национальной валюте.

По оценке Международного валютного фонда (МВФ)¹, мировой рост в 2018 году составил 3,7% (3,8% в 2017 году), несмотря на более низкие темпы (относительно прогнозных) в отдельных странах Европы и Азии. МВФ сообщает о замедлении динамики темпов роста мировой экономики, увеличении рисков и существующей неопределенности. По прогнозу МВФ, рост мировой экономики составит 3,5% в 2019 году и 3,6% в 2020 году.

Динамика электропотребления является одним из основных элементов, влияющих на энергорынок, особенно в условиях профицита генерирующих мощностей, образовавшегося после выполнения генераторами своих обязательств по программам вводов новых блоков в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ)

Рост ВВП в России, %



Индекс потребительских цен в России, %



3,7%
составил рост мировой экономики в 2018 году

Согласно оценкам Минэкономразвития России¹, экономика нашей страны продолжила тенденцию роста, начатую в 2017 году после рецессии 2015-2016 годов. Рост ВВП составил 2,3%. Инфляция составила 4,3% после минимальных 2,5% в 2017 году за всю новейшую историю России.

На увеличении ВВП положительно сказалась позитивная ситуация на сырьевых рынках. Цены на значимые товары российского экспорта (нефть, газ, черные и цветные метал-

лы, стальной прокат, уголь) в 2018 году были выше относительно 2017 года.

Особенно резкой в отчетном периоде была динамика нефтяных котировок. Цена на энергосырье эталонной марки Brent росла почти весь 2018 год, достигнув в октябре \$85 за баррель. После октябрьского пика котировки перешли к падению, продолжившемуся до конца декабря. Нефть марки Brent закончила 2018 год на отметке \$53,8 за баррель.

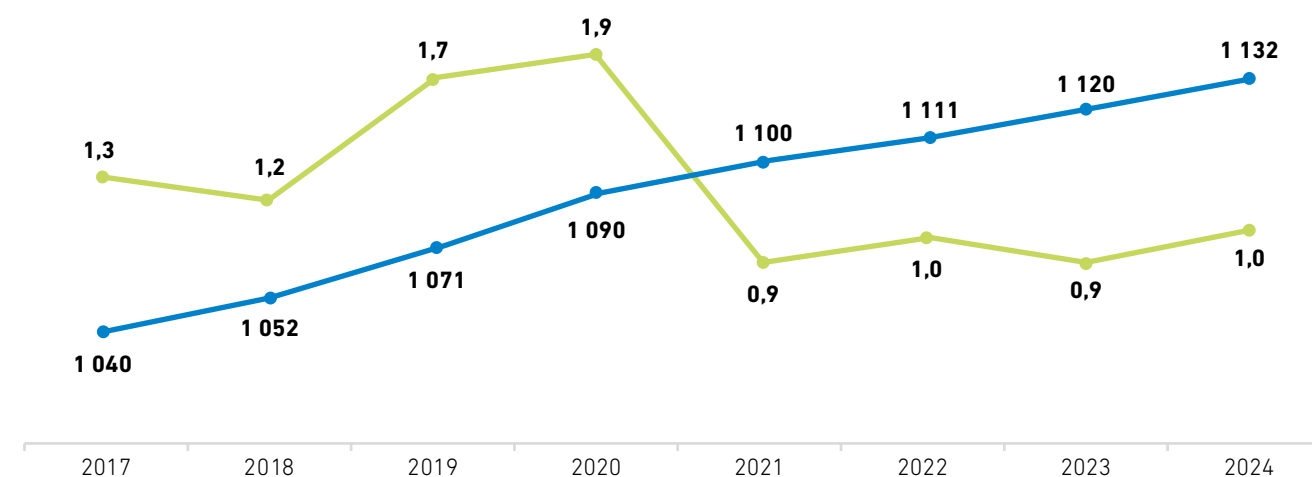
На фоне падения нефтяных цен страны ОПЕК+ в декабре 2018 года договорились о снижении добычи нефти. Соглашение ОПЕК+ должно сбалансировать спрос и предложение нефти в 2019 году, но этот баланс будет зависеть от геополитики. Эксперты не исключают новых различных шоков на этом чувствительном рынке.

В электроэнергетике балансирование нефтяного рынка отражается на электропотреблении и его региональном распределении. В прогнозе по развитию нефтяной отрасли Минэкономразвития России предполагается стабилизацию и постепенное снижение добычи в Западной Сибири и увеличение в Восточной Сибири.

По данным АО «СО ЕЭС»², электропотребление в 2018 году выросло на 1,5% относительно прошлого года. Это значение выше предусмотренного Схемой и программой развития Единой энергетической системы России, разрабатываемой Минэнерго России.

По регионам присутствия станций ПАО «Юнипро» выделяется Тюменская область (Западная Сибирь), где потребление снизилось относительно 2017 года на 2%, что связано с выполнением соглашения ОПЕК+ по снижению добычи нефти.

Прогноз спроса на электроэнергию по ЕЭС России до 2024 года



Годовой темп роста, %

Объем спроса на электроэнергию, млрд кВт·ч

¹ Министерство экономического развития РФ. Картина экономики. Январь 2019.

² Акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы», далее также – Системный оператор.

¹ Бюллетень «Перспективы развития мировой экономики» от 21 января 2019 года.

Ключевые цифры



Установленная мощность, МВт



Выработка электроэнергии, млрд кВт·ч



Продажа электроэнергии, млрд кВт·ч¹



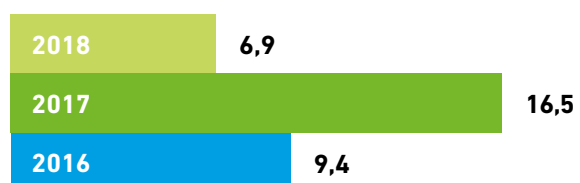
Списочная численность сотрудников, чел.



Затраты на персонал, млрд руб.



Налоговые отчисления, млрд руб.



Затраты на благотворительные и социальные проекты, млн руб.



Чистая прибыль, млрд руб.



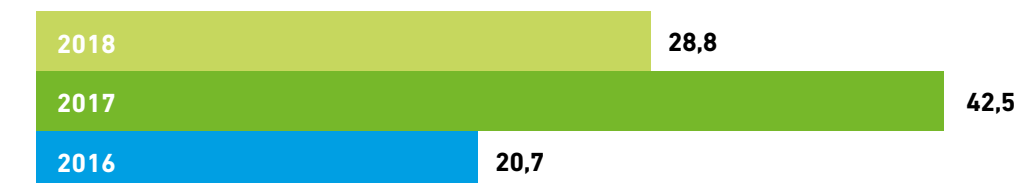
Стоимость активов, млрд руб.



Выручка, млрд руб.



ЕБИТДА, млрд руб.



ЕБИТ, млрд руб.



¹ С учетом объемов, приобретенных на рынке.

Обращение Члена Совета директоров

Уважаемые акционеры, инвесторы и коллеги!

Одним из наиболее значимых изменений на российском энергетическом рынке за последние несколько месяцев стало утверждение программы модернизации электроэнергетики. ПАО «Юнипро» приняло участие в данной программе.

В 2018 году Компания показала устойчивые результаты. Объем производства электроэнергии составил 46,6 млрд кВт·ч. Востребованность производственных мощностей ПАО «Юнипро» в 2018 году превысила среднерыночные показатели в секторе тепловой генерации и составила 47%. Компания сохранила лидирующие позиции на рынке и остается одной из самых эффективных компаний теплоэнергетического сектора России.

Несмотря на сложные рыночные условия, связанные с избытком производственных мощностей и низким спросом на потребление электроэнергии, Компания смогла достичь устойчивых финансовых результатов. Показатель EBITDA в соответствии с отчетностью по РСБУ за 2018 год составил 28,8 млрд руб. Следует отме-

тить, что рентабельность ПАО «Юнипро» по EBITDA остается на высоком уровне и составляет 35,5%. Это один из самых высоких показателей по рынку.

Наиболее приоритетным проектом ПАО «Юнипро» остаются работы по восстановлению 3-го энергоблока на Березовской ГРЭС. Ввод энергоблока в эксплуатацию, запланированный на IV квартал 2019 года, позволит ПАО «Юнипро» значительно повысить денежные потоки от операционной деятельности.

Совет директоров Компании утвердил новую дивидендную политику ПАО «Юнипро», которая закрепляет основные принципы выплаты дивидендов акционерам на период до 2022 года. Компания планирует выплачивать крупные суммы дивидендов не реже двух раз в год. Размер дивидендов на 2019 год составит 14 млрд руб. Возобновление оплаты за мощность 3-го энергоблока Березовской ГРЭС позволит ПАО «Юнипро» существенно увеличить дивидендные выплаты и поддерживать их на уровне 20 млрд руб. в год в 2020–2022 годах.



Уважаемые коллеги!
От лица Совета директоров ПАО «Юнипро» мне бы хотелось поблагодарить каждого из вас за весомый вклад в результаты операционной и финансовой деятельности Компании в 2018 году.

Уважаемые акционеры!
От имени всех сотрудников ПАО «Юнипро» хочу поблагодарить вас за ваше доверие к нам. Мы приложим все усилия, чтобы соответствовать вашим ожиданиям сегодня и в будущем.

**С уважением,
Экхардт Рюммлер¹,
Член Совета директоров
ПАО «Юнипро»**

¹ 5 февраля 2019 года на заседании Исполнительного комитета Наблюдательного совета Uniper SE Клаус Шефер (действующий по указанную дату Председатель Совета директоров ПАО «Юнипро») объявил о прекращении своего трудового договора в должности генерального директора Uniper SE ввиду продолжительной болезни. Подробнее по ссылке <https://www.uniper.energy/news/uniper-and-fortum-give-their-relationship-a-fresh-start/>.

Стратегический отчет

11 229
МВт

установленной
мощности

81 315
млн руб.

выручки

1.1. Ключевые события

Смоленская ГРЭС отметила 40-летний юбилей [Подробнее](#) 📄 54–55

Энергоблок № 2 Березовской ГРЭС начал оказывать услуги для АО «СО ЕЭС» по обеспечению системной надежности энергосистемы страны в части нормированного первичного регулирования частоты (НПРЧ)

Председатель Правления Uniper Клаус Шефер и член Наблюдательного Совета ПАО «Юнипро» Ребекка Раннх ознайомились с ходом работ по восстановлению 3-го энергоблока Березовской ГРЭС

Энергоблок № 5 Яйвинской ГРЭС внесен в реестр Системного оператора с новой установленной мощностью 448 МВт

Губернатор ХМАО-Югры Наталья Комарова в ходе рабочей поездки посетила Сургутскую ГРЭС-2 и поздравила коллектив станции с выработкой 1 трлн кВт·ч электроэнергии

ПАО «Юнипро» обратилось в Арбитражный суд г. Москвы с исковым заявлением о признании недействительным и отмене решения ФАС России по 3-му блоку Березовской ГРЭС

январь

февраль

март

В рамках Петербургского международного экономического форума Клаус Шефер встретился с министром энергетики России Александром Новаком

24 мая Березовская ГРЭС выработала 200 млрд кВт·ч электроэнергии с момента пуска

Яйвинская ГРЭС отметила 55-летний юбилей [Подробнее](#) 📄 56–57

Березовскую ГРЭС посетил исполнительный вице-президент по охране здоровья, труда, общей безопасности и окружающей среды концерна Uniper Френк Плюмахер

май

июнь

июль

Френк Плюмахер с рабочим визитом посетил Яйвинскую ГРЭС

Завершен капитальный ремонт энергоблока № 2 Березовской ГРЭС

Заместитель министра энергетики России Андрей Черезов положительно оценил проделанную работу по устранению последствий аварии 2015 года на Сургутской ГРЭС-2

Юридическая команда ПАО «Юнипро» включена в список GC Powerlist, который составляется одним из крупнейших международных рейтингов «Legal 500»

Девятый Арбитражный апелляционный суд утвердил мировое соглашение между ПАО «Юнипро» и ФАС, связанное с делом о Березовской ГРЭС. [Подробнее](#) 📄 115

август

сентябрь

ноябрь

декабрь

1.2. 0 Компании

Публичное акционерное общество «Юнипро»¹ — наиболее эффективная компания в секторе тепловой генерации электроэнергии в России.

Компания ориентирована на производство и продажу электрической энергии и мощности, а также тепловой энергии. Кроме этого, ПАО «Юнипро» представлено на российских рынках распределенной генерации и инжиниринга.

Эффективность Компании на оптовом рынке электроэнергии и мощности обусловлена состоянием сетевой инфраструктуры и особенностями энергобалансов в пределах энергозон. Факторами востребованности станций ПАО «Юнипро» в том числе являются:

- 📍 участие Смоленской ГРЭС в обеспечении экспортных перетоков электроэнергии в Белоруссию;
- 📍 расположение Шатурской ГРЭС в дефицитном Московском регионе;
- 📍 участие Яйвинской ГРЭС в поддержании энергобаланса в Березниковско-Соликамском узле.



Наличие в составе активов Сургутской ГРЭС-2 и Березовской ГРЭС с блоками большой единичной мощности (810 и 800 МВт соответственно) определяет важное конкурентное преимущество ПАО «Юнипро»: эти электростанции считаются наиболее экономичными и эффективными

среди газовых и угольных энергоблоков, использующих паросиловые технологии. В рамках инвестиционной программы ПАО «Юнипро» было введено в эксплуатацию наиболее эффективное и востребованное на современном рынке оборудование.

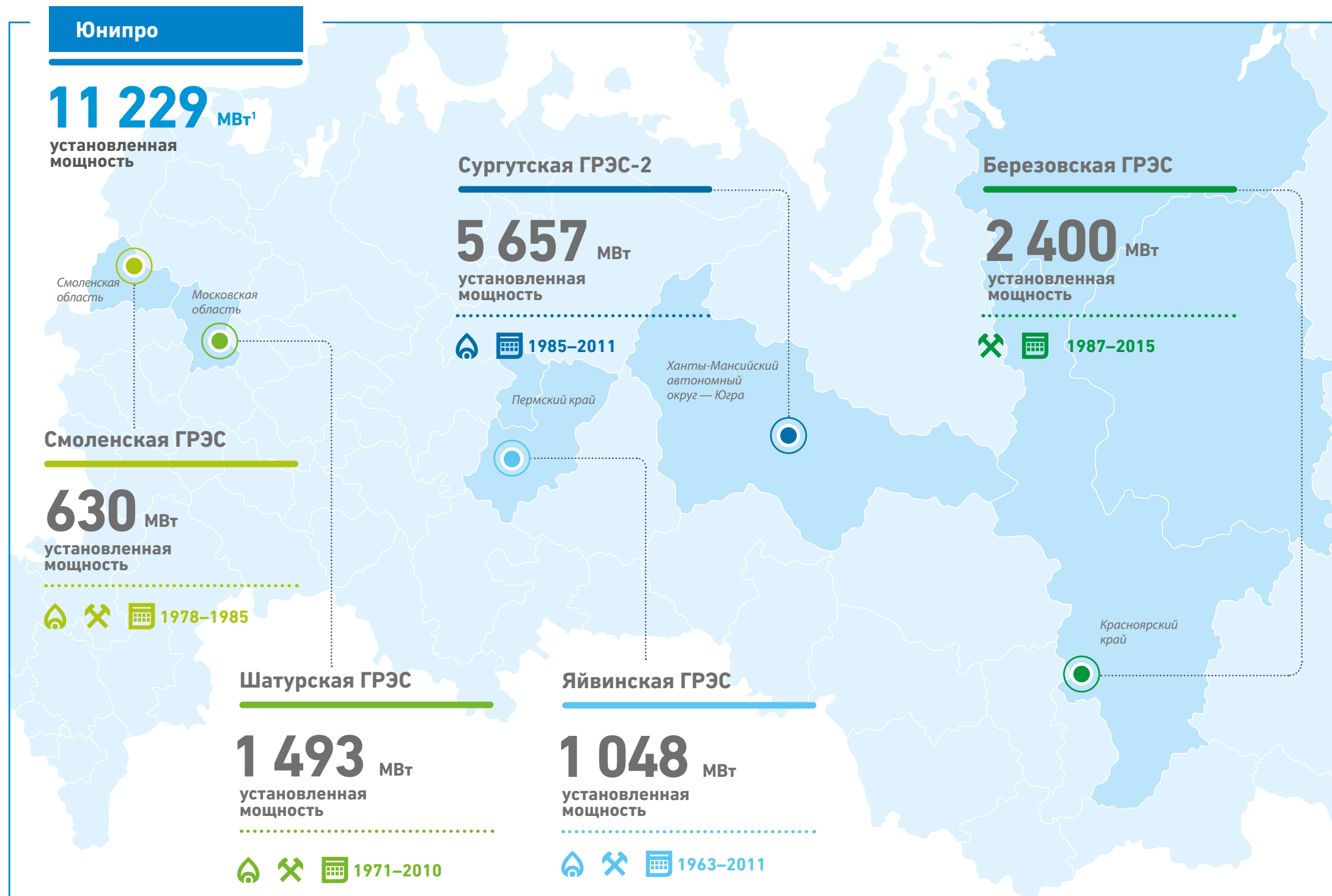


Концерн Uniper — основной акционер ПАО «Юнипро» — один из глобальных лидеров в секторе традиционной генерации электроэнергии. В состав Uniper входят гидро-, газовые, угольные и атомные электростанции общей мощностью 40 ГВт. Концерн обладает активами более чем в 40 странах мира. Благодаря большому количеству станций, использованию различных видов топлива и инновационным решениям Uniper является надежным поставщиком электрической энергии, значительная часть которой производится с использованием экологически безопасных технологий.

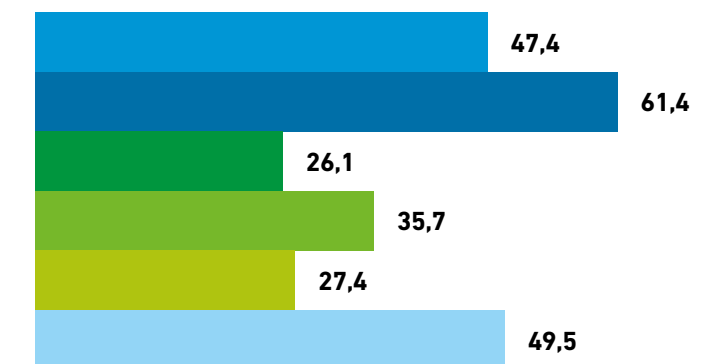
¹ Далее также – ПАО «Юнипро», Общество, Компания.

1.3. География деятельности

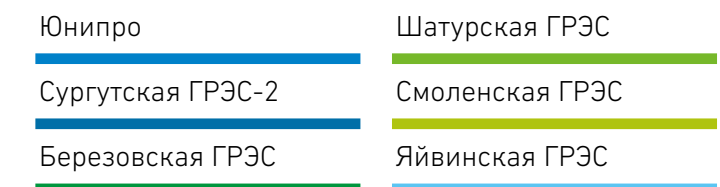
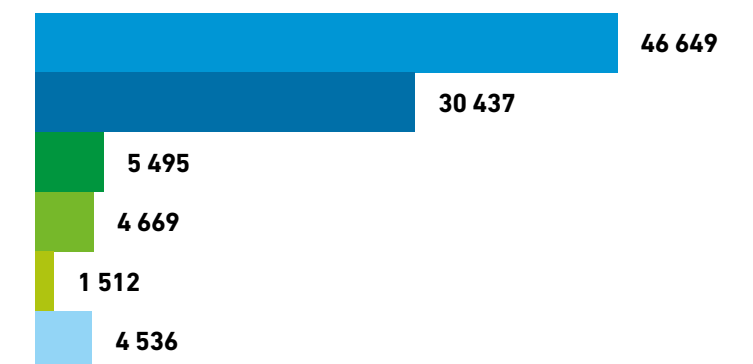
Электростанции ПАО «Юнипро» находятся в экономически и промышленно развитых регионах России с высоким потенциалом роста энергопотребления.



Коэффициент использования установленной мощности, %



Выработка электроэнергии, млн кВт·ч



¹ С 1 января 2019 года установленная мощность электростанций Компании увеличилась и составила 11 235 МВт.

1.4. Энергорынки

Электроэнергетика является базовой отраслью российской экономики, обеспечивающей электрической и тепловой энергией внутренние потребности народного хозяйства и населения, а также осуществляющей экспорт электроэнергии в страны СНГ и дальнего зарубежья.

Единая энергетическая система России (ЕЭС России) состоит из 7 объединенных энергосистем (ОЭС): Востока, Сибири, Урала, Средней Волги, Юга, Центра

и Северо-Запада. К изолированным энергосистемам относятся территории Чукотского автономного округа, Камчатского края, Сахалинской и Магаданской областей, Норильско-Таймырского и Николаевского энергорайонов, энергосистем центральной и северной частей Республики Саха (Якутия).

Общая установленная мощность электростанций ЕЭС России на конец 2018 года составила 243 243,2 МВт, из которых

68% представлено тепловыми электростанциями (ТЭС).

По данным АО «СО ЕЭС», потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2018 году составило 1 055,56 млрд кВт·ч, что на 1,5% больше объема потребления 2017 года.

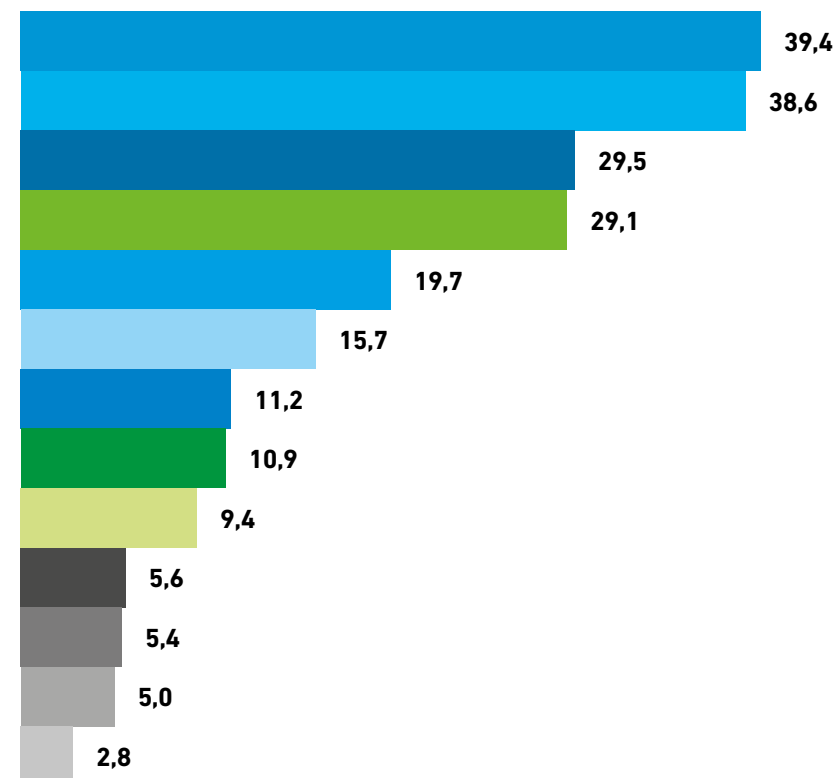
Выработка электроэнергии в России в 2018 году составила 1 070,9 млрд кВт·ч (на 1,6% больше показателя 2017 года), 64% представлено ТЭС.



По итогам 2018 года доля ПАО «Юнипро» составляет



Установленная мощность российских крупнейших генерирующих компаний по активам на территории РФ, ГВт



- ПАО «РусГидро»
- ООО «Газпром энергохолдинг»
- ПАО «Интер РАО»
- АО «Концерн Росэнергоатом»
- АО «ЕвроСибЭнерго»
- ПАО «Т Плюс»
- ПАО «Юнипро»
- ООО «Сибирская Генерирующая компания»
- ПАО «Энел Россия»
- ПАО «ЛУКОЙЛ»
- АО «Татэнерго»
- ПАО «Фортум»
- ПАО «Квадра»

Рынок электроэнергии и мощности

В России рынок электроэнергии и мощности представляет собой двухуровневую систему — оптовый и розничный рынки. Субъектами оптового рынка являются генерирующие компании (продавцы электроэнергии и мощности), сбытовые компании, сетевые организации, крупные потребители (покупатели электроэнергии и мощности). Реализация электроэнергии на розничном рынке осуществляется по свободным двусторонним договорам с потребителями.

ПАО «Юнипро» осуществляет свою деятельность на оптовом рынке электроэнергии и мощности.

Купля и продажа электроэнергии и мощности осуществля-

ется в соответствии с установленными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1172 Правилами работы оптового рынка электроэнергии и мощности и Договором о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии и мощности.

В соответствии с законодательством для каждого продавца на оптовом рынке установлены объемы электроэнергии и мощности, которые должны быть законтрактованы по регулируемым договорам для поставки населению и приравненным к нему категориям потребителей.

Остальные объемы произведенной электроэнергии и мощности поставляются по свободным ценам, сложившимся на оптовом рынке.

Тарифы на электроэнергию и мощность для отпуска их по регулируемым договорам устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов.

Регулируемые тарифы на электрическую (тепловую) энергию (мощность), установленные для электростанций ПАО «Юнипро», существенно различаются в зависимости от ряда причин, таких как эффективность станции, ее местонахождение, используемое топливо, инвестиционные планы, начало периода регулирования. Исторически Смоленская ГРЭС и Шатурская ГРЭС имели более высокие тарифы по сравнению со станциями, находящимися на территориях Уральского, Приволжского и Сибирского федеральных округов, где цены на газ и уголь ниже, чем в Центральной России.

Интервью с Директором по энергорынкам



Жуковский Андрей
Николаевич

Каких результатов достигла Компания в 2018 году в повышении прибыльности продаж электроэнергии и мощности на оптовом рынке? Какие факторы этому способствовали?

В сложных рыночных условиях Компания нацелена на получение максимальной доходности в рынках электроэнергии и мощности. Для достижения этой цели ведется работа по:

- оптимизации включенного состава и профиля нагрузки генерирующего оборудования;
- минимизации потерь от простоев и остановов генерирующего оборудования;
- соблюдению диапазона отбора законтрактованных объемов газа в целях исключе-

ния штрафных санкций, предусмотренных топливными контрактами;

- контролю платежной дисциплины контрагентов;
- увеличению присутствия Компании на рынке системных услуг;
- участию в совершенствовании правил работы оптового рынка и разработке предложений по доработке отраслевых нормативно-правовых актов.

Компания активно работает в направлении повышения собираемости средств за поставленные энергоресурсы, включая проведение претензионно-исковой работы по просроченной дебиторской задолженности, взыскание

пеней и штрафов за просрочку платежей, а также заключение двусторонних договоров по поставке мощности с наиболее платежеспособными контрагентами. Фактический уровень собираемости платежей за электроэнергию и мощность, поставленные в 2018 году, составил 99,3%.

Оцените уровень востребованности производственных мощностей филиалов Компании.

На фоне высокой конкуренции и вытеснения «старых» мощностей на рынке новыми эффективными блоками, построенными в рамках ДПМ, Компания продолжает удерживать уровень загрузки своего оборудования выше среднерыночного. В 2018 году КИУМ в целом по Компании составил 47,4% при среднем значении по тепловым станциям ЕЭС России 46,5%. «Старые» мощности Компании находятся в рамках общего тренда на рынке для такого оборудования: снижение загрузки в связи с отставанием приростов электропотребления от приростов мощности. Новые экономичные блоки ПГУ Компании, напротив, имеют стабильно высокий уровень загрузки. В 2018 году КИУМ по блокам ПГУ составил 73%, что выше предыдущего года на 3%. Различие уровней загрузки блоков ПГУ по годам в основном связано с типами проводимых ремонтов и их различной нормативной продолжительностью. Блоки ПГУ занимают 15% в установленной мощности и 22% в выработке Компании по итогам 2018 года.

Какие положения Постановления Правительства РФ «О проведении отборов проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций», по Вашему мнению, являются наиболее важными для энергорынка?

На мой взгляд, нельзя вырывать отдельные положения из контекста всего Постановления. Для участников энергорынка важны и принципы отбора, и критерии допуска, и правила расчета цен, и финансовые параметры, и регламентные сроки процедур — все в совокупности образует целостную стройную картину. Важным является то, что механизм привлечения инвестиций в модернизацию генерирующих объектов был одобрен и реализован в достаточно короткие сроки.

Еще одним важным моментом данного Постановления является акцент Правительства на невозможность одностороннего отказа

99,3%

фактический уровень собираемости платежей за электроэнергию и мощность, поставленные в 2018 году

73%

КИУМ по блокам ПГУ в 2018 году

какой-либо из сторон от исполнения договора купли-продажи (поставки) электроэнергии и мощности при невыполнении поставщиком требований по готовности. Снятие рисков внезапного расторжения договора повышает привлекательность института ДПМ для инвесторов.

Какая работа в сфере НПА еще предстоит?

В настоящее время законодательно не закреплена процедура вывода собственниками из эксплуатации генерирующего оборудования, которая бы учитывала необходимость проведения ряда технических мероприятий, в том числе мероприятий по проектированию, строительству, модернизации, реконструкции и (или) техническому перевооружению объектов электроэнергетики, процедуру выбора исполнителя этих работ и источники финансирования.

Ожидаем, что в ближайшее время проект о внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» в части совершенствования порядка вывода объектов электроэнергетики в ремонт и из эксплуатации поступит на рассмотрение в Государственную Думу.

Также надеемся на дальнейшее развитие законодательства, направленного на укрепление платежной дисциплины за потребленную электрическую и тепловую энергию.

Динамика тарифов на электроэнергию, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб./МВт-ч

Наименование филиала	2016		2017		2018		
	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	
Сургутская ГРЭС-2	Блоки 1–6	697,26	711,25	711,25	725,58	725,58	750,01
	Блок 7	518,89	522,58	522,58	530,16	530,16	547,34
	Блок 8	517,81	522,81	522,81	530,32	530,32	547,43
Березовская ГРЭС	ТГ1	318,15	347,46	347,46	361,79	354,00	354,00
	ТГ2	315,43	315,43	315,43	328,58	322,09	322,09
	ТГ3	400,53	400,53	–	–	–	–
Шатурская ГРЭС	Блоки 1–6	1 469,10	1 486,20	1 486,20	1 515,98	1 515,98	1 574,39
	Блок 7	743,97	743,97	743,97	766,94	766,94	787,00
Смоленская ГРЭС		1 258,22	1 258,22	1 258,22	1 285,53	1 285,53	1 329,32
Яйвинская ГРЭС	Блоки 1–2	1 039,79	1 142,72	1 142,72	1 165,14	1 050,70	1 108,86
	Блоки 3–4	1 007,85	1 031,58	1 031,58	1 050,70	1 050,70	1 108,86
	Блок 5	604,23	620,33	620,33	631,93	631,93	656,07

Динамика тарифов на мощность, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб./МВт в месяц

Наименование филиала	2016		2017		2018	
	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2		86 930,97	93 382,77	93 382,77	96 994,97	100 894,49
Березовская ГРЭС	ТГ1	156 000,00	168 107,24	168 107,24	176 213,63	183 262,18
	ТГ2	154 683,73	166 130,33	166 130,33	173 660,21	173 660,21
Шатурская ГРЭС		135 087,69	145 096,94	145 096,94	151 513,27	157 584,65
Смоленская ГРЭС		98 985,12	106 331,19	106 331,19	110 651,27	115 098,78
Яйвинская ГРЭС	Блок 1	129 014,00	129 014,00	129 014,00	129 014,00	
	Блок 2	129 024,00	129 024,00	129 024,00	129 024,00	164 811,88
	Блоки 3–4	143 227,31	154 444,57	154 444,57	167 422,50	176 217,51



Постановлением Правительства РФ № 1178 от 29.12.2011 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» с 2012 года введен порядок установления тарифов с календарной разбивкой исходя из принципа не превышения величины цен (тарифов) и их предельных уровней в первом полугодии очередного годового периода регулирования над величиной соответствующих цен (тарифов) и их предельных уровней во втором полугодии предшествующего годового периода регулирования. При установлении тарифов применялись индексы роста согласно прогнозу Социально-экономического развития, утвержденному Министерством экономического развития РФ

В свободных секторах рынка электроэнергии и мощности реализуется основной объем продукции Компании. В рамках своих энергоузлов основными конкурентами станций ПАО «Юнипро» являются аналогичные генерирующие мощности: другие ГРЭС, не имеющие значительной доли отпуска тепловой энергии.

Востребованность электростанций Компании также зависит от особенностей энергозон, в которых они находятся:

- структуры вырабатываемой электроэнергии по видам электростанций (теплофикационные, конденсационные, атомные, гидравлические);
- условий системной надежности (сетевые и системные ограничения);
- кампаний по ремонту генерирующего и электросетевого оборудования, проводимых между осенне-зимними периодами.

На деятельность ПАО «Юнипро» значительное влияние оказывают факторы, связанные с сезонностью. Так, весенние паводки, увеличивающие выработку электроэнергии гидроэлектростанциями в регионе присутствия Березовской ГРЭС, отражаются на уровне востребованности ее производственных мощностей.

В последние годы существенно усилилось воздействие фактора ремонтов электросетевого оборудования на востребованность электроэнергии. В условиях сформировавшегося избытка генерирующих мощностей в определенных регионах энергосистемы ремонты сетей могут заметно ограничивать передачу электроэнергии в дефицитные регионы и снижать рыночную цену для избыточных регионов.

Объем продаж электроэнергии электростанциями ПАО «Юнипро» в 2018 году составил 49,6 млрд кВт-ч, что на 2,3% меньше, чем в 2017 году.

Объем продаж мощности сократился на 1,1% и составил 9 889 МВт в месяц.

49,6
млрд кВт-ч
объем продаж электроэнергии

9 889
МВт
объем продаж мощности в месяц

Структура продажи электроэнергии и мощности по секторам рынка

Показатели	2017	2018	2018/2017, %
Объем продаж электроэнергии, млн кВт-ч, в том числе	50 766	49 645	-2,2
по регулируемым договорам	10 344	11 278	+9,0
на рынке на сутки вперед	39 210	37 094	-5,4
на балансирующем рынке	1 211	1 273	+5,1
по свободным двусторонним договорам	0	0	0
Мощность, МВт в месяц, в том числе	9 994	9 889	-1,3
по регулируемым договорам	2 474	2 500	+1,0
по результатам конкурентного отбора мощности	1 745	2 584	+48,1
по договорам о предоставлении мощности	1 512	1 537	+1,7
по свободным двусторонним договорам	4 263	3 268	-23,9

По регулируемым договорам на продажи электроэнергии в 2018 году пришлось 22,7%, на продажи мощности — 25,3%.

Выручка от продаж электрической энергии и мощности в регулируемом сегменте рынка составила 11,9 млрд руб. (15% в общей выручке от реализации электрической энергии и мощности ПАО «Юнипро»).

Вся маржа от реализации электроэнергии получена за счет работы в конкурентных секторах оптового рынка. Компания постоянно совершенствует стратегию поведения в конкурентных секторах рынка с целью получения максимальной прибыли.

Рынок тепловой энергии

Реализация тепловой энергии в соответствии с законодательством Российской Федерации является полностью регулируемым видом деятельности.

Тарифы на тепловую энергию устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов. Стоимость тепловой энергии является социально значимым фактором в регионах расположения станций, поэтому при регулировании учитывается доступность данной продукции и платежеспособность потребителей.

Производство и продажа тепла не являются для ПАО «Юнипро»

ключевым бизнесом. По итогам 2018 года полученные от реализации тепловой энергии средства составили около 1,7% общей выручки Компании. Тем не менее ПАО «Юнипро» уделяет большое внимание надежности и бесперебойности поставок тепла, поскольку они необходимы для обеспечения жизнедеятельности локальных потребителей близлежащих населенных пунктов.

Потребителями тепловой энергии, производимой филиалами ПАО «Юнипро», являются население, местная промышленность, а также предприятия и организации, финансируемые из бюджетов всех уровней. Существенные условия договоров с потребителями размещены на корпоративном сайте Общества в сети Интернет по адресу <http://www.unipro.energy>.

Динамика тарифов на тепловую энергию, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб./тыс. Гкал

Наименование филиала	2016		2017		2018	
	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2						
на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	514,48	514,48	514,48	536,09	536,09	536,09
Березовская ГРЭС						
на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	312,93	322,32	322,32	334,89	334,89	448,95
для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	709,55	734,38	734,38	763,02	763,02	991,91
население (с НДС)	837,27	866,57	866,57	900,36	900,36	1 170,45
Шатурская ГРЭС						
на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	680,49	700,91	700,91	736,65	736,65	773,50
тепло в паре (от 2,5 до 7 кг/см ²)	1 856,21	1 908,81	1 908,81	2 006,16	2 006,16	2 106,50
тепло в паре (от 7 до 13 кг/см ²)	1 934,12	1 990,66	1 990,66	2 092,18	2 092,18	2 196,80
потребители, подключенные к тепловой сети без дополнительного преобразования на тепловых пунктах, эксплуатируемой теплоснабжающей организации (без НДС)	1 169,40	1 215,22	1 215,22	1 286,97	1 305,10	1 384,70
население (с НДС)	1 379,89	1 433,96	1 433,96	1 518,62	1 540,02	1 633,95
потребители, подключенные к тепловой сети после тепловых пунктов (на тепловых пунктах), эксплуатируемых теплоснабжающей организацией (без НДС)	1 670,76	1 737,84	1 737,84	1 815,24	—	—
население (с НДС)	1 971,50	2 050,65	2 050,65	2 141,98	—	—
Смоленская ГРЭС						
на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	909,86	941,33	941,33	963,95	963,95	967,13
для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	1 459,61	1 561,78	1 561,78	2 369,23	2 369,23	2 374,11
население (с НДС)	1 722,34	1 842,90	1 842,90	1 912,00	1 912,00	1 992,30
Яйвинская ГРЭС						
на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	844,37	872,29	872,29	889,56	889,56	917,61
для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	1 375,04	1 440,04	1 440,04	1 510,39	1 510,39	1 555,63
население (с НДС)	1 622,55	1 699,25	1 699,25	1 782,26	1 782,26	1 835,64

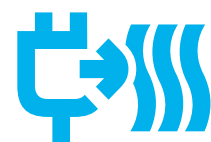
Продажа тепловой энергии, тыс. ГКал

	2017	2018	2018/2017, %
Сургутская ГРЭС-2	933	953	+2,1
Березовская ГРЭС	433	450	+4,0
Шатурская ГРЭС	311	370	+19,0
Смоленская ГРЭС	34	33	-3,2
Яйвинская ГРЭС	59	55	-7,6
Итого по ПАО «Юнипро»	1 770	1 861	+5,1

В 2018 году потребителям поставлено тепловой энергии на 5,1% больше, чем в 2017 году. Увеличение полезного отпуска связано с погодными условиями.

1 861
тыс. ГКал

тепловой энергии поставлено потребителям



Во всех филиалах ПАО «Юнипро» (за исключением Сургутской ГРЭС-2) поставка тепловой энергии в 2018 году осуществлялась непосредственно абонентам по прямым договорам либо через организации ЖКХ. Сургутская ГРЭС-2 поставляет тепловую энергию ООО «Сургутские городские электрические сети».

Для обеспечения потребителей тепловой энергией необходимого качества Компания регулярно проводит ремонт и модернизацию систем теплоснабжения

Рынок системных услуг

С начала 2011 года в Единой энергетической системе России функционирует рынок услуг по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг), задачей которого является поддержание необходимого уровня надежности и качества функционирования ЕЭС России.

ПАО «Юнипро» является участником рынка системных услуг с начала его запуска, оказывая услугу по нормированному первичному регулированию частоты (НПРЧ).

Первичное регулирование частоты обеспечивается изменением мощности генераторов при минимальном небалансе производства и потребления электроэнергии в энергосистеме посредством систем автоматического регулирования, имеющих более совершенные характеристики.

Оказание услуги заключается в поддержании нормируемой величины частоты электрического тока с требуемыми скоростью и точностью.

На рынке системных услуг по НПРЧ работают Сургутская ГРЭС-2, Шатурская ГРЭС и Березовская ГРЭС, на которых Системный оператор размещает резерв первичного регулирования. В 2018 году Компания увеличила свое присутствие на рынке: к числу блоков, оказывающих услуги по НПРЧ, присоединились блоки № 4 Шатурской ГРЭС и № 2 Березовской ГРЭС.

Регуляторная поддержка и развитие энергорынков

Деятельность ПАО «Юнипро» осуществляется в постоянно меняющейся регуляторной среде, которая формируется федеральными законами, постановлениями Правительства, приказами федеральных органов исполнительной власти, Договором о присоединении к торговой системе с его многочисленными регламентами и т. д.

Именно регуляторика определяет рамки, правила и порядок поведения организации как с внешним, так и с внутренним окружением. Понимая важность данного направления, Компания уделяет большое внимание отслеживанию изменений в области регулирования еще на стадии подготовки нормативных правовых актов (НПА) и своевременному реагированию в рамках доступного инструментария.

Своевременная и качественная проработка принимаемых НПА зависит не только от работы профильных специалистов, но также и от юристов Компании. Комплексный правовой анализ юридического блока позволяет по-новому взглянуть на существующее регулирование, увидеть спорные моменты, а также понять механизм работы правок или нового закона и вовремя настроить его.

Руководствуясь требованиями законодательства, ПАО «Юнипро» принимает активное участие в публичных и общественных обсуждениях¹:

- публичные консультации при подготовке заключения оценки регулирующего воздействия;
- независимая антикоррупционная экспертиза;
- совещания, проводимые министерствами и ведомствами;
- рабочие группы и экспертные советы.

В 2018 году Компания участвовала в одном из важнейших для энергетической отрасли проекте НПА — разработке Постановления Правительства РФ «О проведении отборов проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций».

ПАО «Юнипро» также размещает замечания и предложения по доработке НПА непосредственно на портале regulation.gov.ru или направляет письма в адрес разработчика.

Кроме этого, в Обществе действует Комиссия по вопросам регулирования, созданная в целях формирования единой позиции, координации взаимодействия с внешними организациями и подготовки рекомендаций по стратегическим вопросам регулирования электроэнергетической отрасли. Комиссия включает руководителей и представителей ведущих подразделений Компании, которые отвечают за операционную и финансовую деятельность, а также за взаимодействие с инфраструктурными организа-

циями оптового рынка, профильными министерствами и ведомствами.

Наиболее значимыми НПА в сфере электроэнергетики, принятыми в 2018 году, и в работе над которыми участвовали специалисты ПАО «Юнипро», являются:

- Приказ Минэкономразвития России от 12 марта 2018 года № 116 «Об утверждении методики определения величины средней доходности долгосрочных государственных обязательств, используемой при расчете цены на мощность для поставщиков мощности»;
- Федеральный закон от 3 апреля 2018 года № 59 «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 3 августа 2018 года № 303 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ о налогах и сборах»;
- Постановление Правительства РФ от 13 августа 2018 года № 937 «Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ»;
- Постановление Правительства РФ от 19 октября 2018 года № 1246 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ по вопросам государственного регулирования цен (тарифов)».

¹ В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 17.12.2012 № 1318 «О порядке проведения федеральными органами исполнительной власти оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и проектов решений Евразийской экономической комиссии, а также о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (вместе с «Правилами проведения федеральными органами исполнительной власти оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и проектов решений Евразийской экономической комиссии»); Постановлением Правительства РФ от 25.08.2012 № 851 «О порядке раскрытия федеральными органами исполнительной власти информации о подготовке проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения» (вместе с «Правилами раскрытия федеральными органами исполнительной власти информации о подготовке проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения»).

1.5. Стратегия и перспективы развития

Стратегия развития ПАО «Юнипро» направлена на максимизацию стоимости Компании для акционеров при условии обеспечения высокого уровня надежности работы оборудования и неукоснительного соблюдения стандартов охраны труда и промышленной безопасности.

Стратегические цели ПАО «Юнипро»

Повышение эффективности и надежности работы существующего генерирующего оборудования, в том числе участие в отборах проектов на модернизацию генерирующих объектов ТЭС

Совершенствование систем охраны труда и промышленной безопасности

Стимулирование спроса на электрическую и тепловую энергию на территориях, прилегающих к высокоэффективным станциям Общества, продажа побочных продуктов (пар, CO₂ и т. д.)

Выход на рынок энергосервисных услуг России и стран СНГ

Перспективы развития Компании

Ключевые планы по развитию ПАО «Юнипро» связаны с повышением эффективности и надежности работы оборудования станций, участием в конкурентных отборах проектов на модернизацию генерирующих объектов ТЭС, привлечением инвестиций в проекты развития агропромышленного кластера в Шарыповском районе Красноярского края вблизи Березовской ГРЭС, а также развитием энергосервисного бизнеса.

Бизнес-модель

ПАО «Юнипро» управляет пятью генерирующими электростанциями, для эксплуатации которых закупает топливо, материально-технические ресурсы и строительные-монтажные и ремонтные работы.

В процессе основной операционной деятельности производится генерация электрической энергии, реализуемая на оптовом рынке электроэнергии и мощно-

сти по нескольким секторам, различающимся условиями заключения сделок и сроками поставок.

Выручка от сбыта электроэнергии и мощности составляет 97,6% в общем объеме. вспомогательным видом деятельности считается производство и продажа тепла. Кроме этого, Компания реализует несколько дополнительных направлений бизнеса посредством долевого участия в коммерческих и некоммерческих организациях.

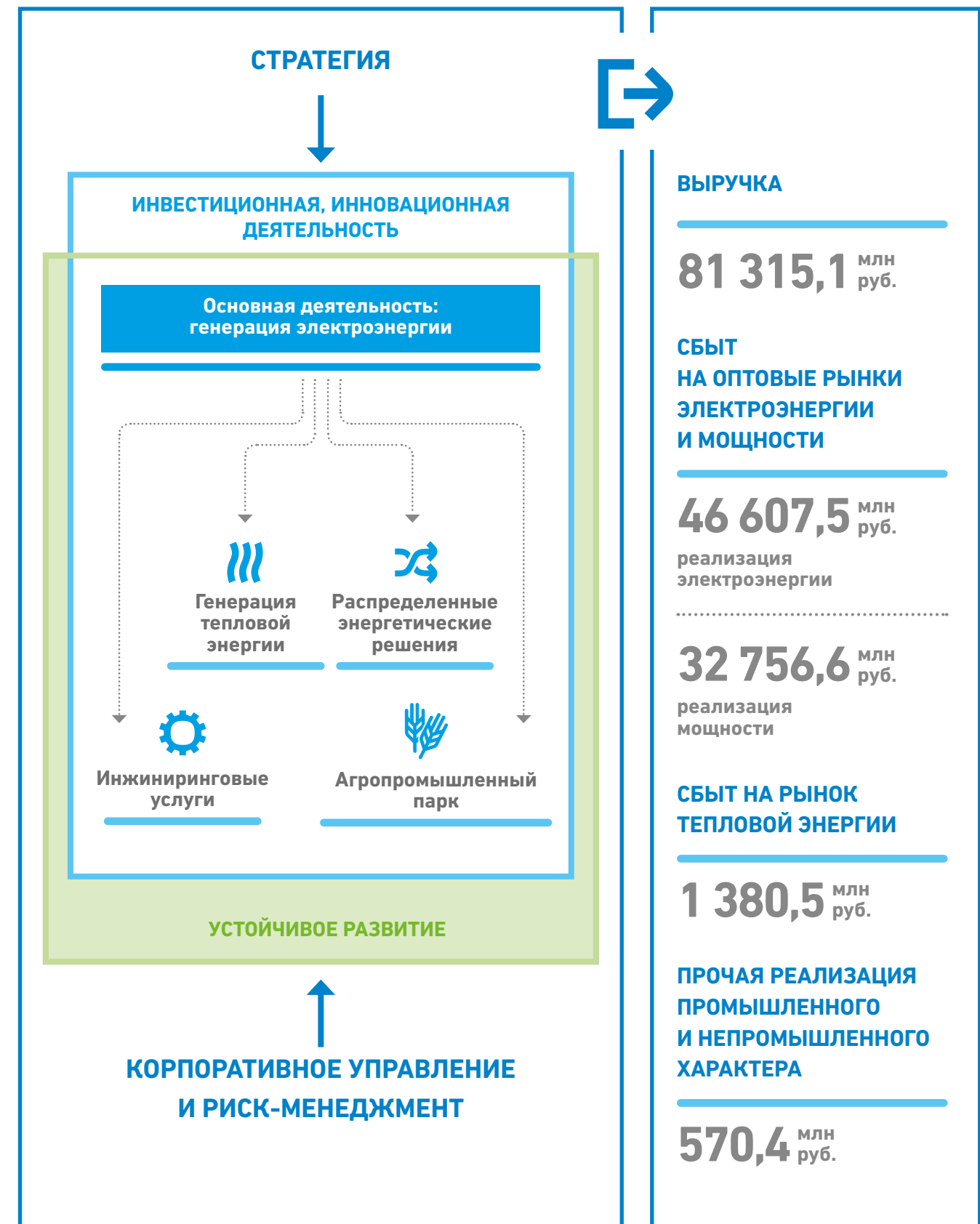
Реализация приоритетных направлений деятельности Компании в 2018 году

Приоритетные задачи	Выполнение
Завершение ремонта котлоагрегата 3-го блока Березовской ГРЭС в 2019 году	<p>Достигнут существенный прогресс в ходе ремонта котлоагрегата 3-го блока Березовской ГРЭС.</p> <p>Ввод блока в эксплуатацию ожидается к концу 2019 года (см. подробнее стр. 50–51).</p>
Подготовка к модернизации генерирующих мощностей в рамках планируемой Правительством РФ программы модернизации	<p>ПАО «Юнипро» проработало варианты участия в аукционах по отбору проектов модернизации генерирующего оборудования, планируемых Правительством РФ в 2019 году.</p> <p>Определены технические параметры модернизации, зарегистрированы условные группы точек поставки для участия в отборах.</p> <p>Решение о стратегии участия в отборах будет принято по результатам анализа нормативных актов, регулирующих правила и порядок проведения отборов¹.</p>
Повышение эффективности работы блоков, не участвующих в программе модернизации	<p>Завершено проектирование, закуплено оборудование и проведена подготовка площадки для строительства отопительной котельной на филиале Смоленская ГРЭС. Ввод котельной ожидается в IV квартале 2019 года.</p> <p>Реализация проекта позволит снизить состав задействованного оборудования Смоленской ГРЭС в периоды, когда энергоблоки включаются для обеспечения теплоснабжения, но цены на электроэнергию не обеспечивают безубыточную работу на рынке на сутки вперед.</p> <p>В 2018 году были проведены аттестационные испытания и с 01.01.2019 увеличена УМ блока № 7 Шатурской ГРЭС на 6,6 МВт</p>
Подготовка и реализация проектов по выходу на рынки энергосервисных услуг России и стран СНГ	<p>Реализован проект по техническому консультированию генерирующей компании в Республике Казахстан.</p> <p>Проект позволил углубить знания энергорынка Казахстана, развить внутренние компетенции в области оказания консультационных и энергосервисных услуг. ПАО «Юнипро» планирует продолжить работу в этой области.</p>
Содействие в развитии агропромышленных кластеров на прилегающих к тепловым станциям территориях	<p>Достигнута договоренность с инвестором и подписан меморандум о взаимопонимании в части совместных действий по строительству завода глубокой переработки пшеницы (150 000 тонн в год).</p> <p>К проекту строительства теплиц был привлечен один из крупнейших отраслевых инвесторов РФ — «Технологии тепличного роста»².</p> <p>В 2018 году на основе Указа Президента РФ № Пр-228 от 07.02.2018 и Распоряжения губернатора Красноярского края № 730-рг от 29.12.2018 проект «Агропромышленный парк «Сибирь»» был включен в комплексный инвестиционный проект «Енисейская Сибирь».</p> <p>Достигнута договоренность с НИФИ Минфина России о совместных усилиях по подготовке Красноярским краем Предложения о создании в Шарыповском районе территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).</p>

¹ По информации Системного оператора, в апреле 2019 года блоки № 1 и № 6 Сургутской ГРЭС-2 предварительно прошли конкурентный отбор проектов модернизации на 2022–2024 годы. Решение о стратегии участия в следующих отборах будет принято по результатам технического и экономического анализа потенциальных проектов.

² В отчетном периоде строительство теплиц не было запущено в связи со сменой предполагаемого инвестора.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



1.6. Финансовые результаты¹

Поскольку Компания производит и продает электрическую энергию и мощность на территории Российской Федерации и использует

в качестве валюты платежа российский рубль, показатели EBITDA и EBIT без учета факторов, не носящих перманентный ха-

рактер, а именно курсовых разниц, позволяют наиболее точно оценить результаты операционной деятельности ПАО «Юнипро».

Показатели прибыли

Показатель	2016	2017	2018	2018/2017 +/-%
Выручка, млн руб.	81 129,6	79 136,0	81 315,1	2,8
Себестоимость, млн руб.	63 885,4	57 280,3	60 149,3	5,0
EBITDA (без курсовых разниц), млн руб. ²	20 653,0	42 527,0	28 847,5	-32,2
Рентабельность по EBITDA (без курсовых разниц), %	25,5	53,7	35,5	-
EBIT (без курсовых разниц), млн руб. ³	13 921,1	36 244,0	22 433,0	-38,1
Рентабельность по EBIT (без курсовых разниц), %	17,2	45,8	27,6	-
Чистая прибыль, млн руб.	10 490,0	30 134,3	18 872,9	-37,4
Рентабельность по чистой прибыли, %	12,9	38,1	23,2	-
Сальдо курсовых разниц, млн руб.	-899,2	-295,1	-22,0	-92,5

1.6.1. Выручка

Выручка Компании в 2018 году сформировалась за счет продаж электроэнергии, тепла, а также реализации прочей продукции и услуг промышленного и непромышленного характера.

Выручка от продаж в 2018 году увеличилась на 2,8% по сравнению с 2017 годом и составила 81,3 млрд руб.

Выручка от продаж электроэнергии и мощности

По итогам 2018 года выручка от продаж электроэнергии и мощности увеличилась до **79,4 млрд руб. (+2,6%)** в сравнении с результатами прошлого отчетного периода. Рост выручки обусловлен главным образом увеличением выручки от реализации мощности в связи с получением увеличенного платежа по договорам ДПМ (дельта

79,4
млрд руб.

выручка от продаж
электроэнергии
и мощности
в 2018 году
+ 2,6%
к прошлому году

¹ Данные текущего раздела приводятся по РСБУ.

² EBITDA = прибыль (убыток) от продаж + прочие доходы – прочие расходы – сальдо курсовых разниц + амортизация.

³ EBIT = прибыль (убыток) от продаж + прочие доходы – прочие расходы – сальдо курсовых разниц.

Показатель, млн руб.	2016	2017	2018	2018/2017 +/-%
Выручка от продажи электроэнергии и мощности, в том числе:	79 435,5	77 365,3	79 364,1	2,6
– реализация электроэнергии	53 247,3	46 575,2	46 607,5	0,1
– реализация мощности	26 188,2	30 790,1	32 756,6	6,4
Продажа тепловой энергии, в том числе	1 297,8	1 293,0	1 380,5	6,8
– реализация произведенной тепловой энергии	945,3	977,1	1 085,2	11,1
– транспортировка тепловой энергии	352,6	315,9	295,3	-6,5
Продажа прочих работ, услуг, в том числе	396,3	477,6	570,4	19,4
– прочая реализация промышленного характера	384,0	464,2	568,2	22,4
– прочая реализация непромышленного характера	12,3	13,5	2,2	-83,3
Итого выручка	81 129,6	79 136,0	81 315,1	2,8

ДПМ) для Сургутской ГРЭС (начало получения увеличенного платежа со II квартала 2017 года).

Выручка от реализации электроэнергии практически не изменилась и составила 46,6 млрд руб. При этом ежегодный рост регулируемых тарифов на электроэнергию и увеличение цен на рынке на сутки вперед компенсировали снижение объемов продаж электроэнергии электростанциями Компании в 2018 году.

Доля выручки от продаж электроэнергии и мощности, реализованной в регулируемом секторе рынка (без учета ДПМ) в структуре общей выручки ПАО «Юнипро», по итогам 2018 года увеличилась незначительно (~1 п.п.) и составила 11,9 млрд руб. (доля в структуре общей выручки – 15%). При этом доля выруч-

ки от продаж в конкурентном секторе уменьшилась на 1 п.п. до 83%, а ее объем составил 67,4 млрд руб.

Выручка от продаж тепловой энергии

В отчетном периоде выручка от продаж тепловой энергии увеличилась на 6,8% по сравнению с 2017 годом и составила 1,4 млрд руб. Рост выручки обусловлен увеличением объемов продаж теплоэнергии на 5,1%, что связано с погодными условиями, а также ежегодным ростом тарифа на теплоэнергию. В целом по итогам 2018 года доля выручки от продаж тепловой энергии составила 1,7% в общей выручке Компании.

Прочие доходы

По итогам 2018 года прочие доходы (выручка от реали-

на **19,4%**
выросли доходы
Компании от прочей
реализации
промышленного
и непромышленного
характера и составили
570,4 млн руб.

зации услуг промышленного и непромышленного характера) Компании выросли на **19,4%** и составили **570,4 млн руб.** Рост произошел за счет увеличения доходов от реализации теплоносителей, а также доходов от оказания услуг по ремонту и техобслуживанию и реализации системных услуг НПРЧ. Доля прочих доходов по итогам 2018 года составила 0,7% в совокупной выручке ПАО «Юнипро».

Интервью с заместителем Генерального директора по финансам и экономике



Ульф Баккмайер

Оцените финансовые результаты деятельности Компании в отчетном периоде. Какие факторы повлияли на финансовую результативность?

Результаты ПАО «Юнипро» за 2018 год по EBITDA полностью соответствуют объявленному руководством Компании целевому диапазону и в целом превысили консенсус-прогноз внешних финансовых аналитиков.

Общество достигло финансовых целей, несмотря на снижение показателя «Объем генерации электроэнергии», который сократился на 3,3% по сравнению с 2017 годом в связи с возросшей конкуренцией на рынке при избыточном предложении мощности. Выручка ПАО «Юнипро» в 2018 году соста-

вила 81,3 млрд руб., что на 2,8% выше результата прошлого года. Показатель EBITDA составил 28,8 млрд руб., рентабельность по EBITDA остается на высоком уровне и составляет 35,5%, демонстрируя один из самых высоких результатов по отрасли. Мы достигаем таких результатов в том числе благодаря сбалансированному подходу к управлению активами.

Опишите инструменты повышения операционной эффективности Компании. Каким образом внедрение цифровых инструментов и технологий влияет на совершенствование финансовых и производственных процессов внутри Компании?

В ПАО «Юнипро» реализуется программа повышения операционной эффективности, которая включает в себя мероприятия,

направленные на оптимизацию основных бизнес-процессов технического обслуживания и ремонтов генерирующего оборудования. В настоящее время Общество уделяет особое внимание развитию и внедрению современных цифровых инструментов управления и анализа бизнес-процессов, таких как Process Mining, что позволит сделать процессы более эффективными, прозрачными и измеримыми, быстро получить необходимую детализацию всех ключевых областей, изучить длительность цикла выполнения процессов и определить необходимые пути оптимизации.

Также мы проводим оптимизацию расходов на техническое обслуживание и ремонт за счет работы в кросс-функциональных группах по методологии «А3» в следующих направлениях: корректировка ремонтных стратегий единиц оборудования, подбор аналогов запасных частей и материалов, картирование ремонтных работ с целью выявления и устранения потерь. Мы запустили систему управления оптимизационными инициативами и получаем идеи и предложения от наших сотрудников. Все оптимизационные инициативы проходят экспертизу на технических комитетах и могут быть одобрены для реализации или отклонены в случае их негативного влияния на ТЭП, безопасность и надежность оборудования.

Мы также продолжаем уделять большое внимание управлению рисками: в 2018 году ПАО «Юнипро» расширило страховые покрытия, в результате чего были застрахованы убытки от нелояльности персонала и ряд кибернетических рисков, убытки имуществу и ущерб бизнесу вследствие террористических актов и диверсий.

Оцените степень удовлетворенности интересов акционеров Компании.

В течение 2018 года ПАО «Юнипро» выплатило дивиденды в суммарном объеме 14 млрд руб.:

- 7 млрд руб. по результатам 2017 финансового года на основании решения Общего собрания акционеров;

81,3

млрд руб.

составила выручка ПАО «Юнипро» в 2018 году, что на 2,8% выше результата прошлого года

35,5%

составляет рентабельность по EBITDA

- 7 млрд руб. по результатам девяти месяцев 2018 года на основании решения о выплате промежуточных дивидендов внеочередного Общего собрания акционеров.

В первом квартале 2019 года мы обновили дивидендную политику ПАО «Юнипро» и установили уровень дивидендных выплат на среднесрочную перспективу до 2022 года, поддерживая непрерывность дивидендных выплат начиная с 2011 года.

1.6.2. Затраты

Показатель, млн руб.	2016	2017	2018	2018/2017 +/-%
Топливо на производство электро- и теплоэнергии	37 876,4	33 647,2	34 550,3	2,7
Прочие материальные затраты	8 510,3	6 661,1	6 863,3	3,0
Оплата услуг операторов рынка	1 282,1	1 273,6	1 299,2	2,0
Затраты на оплату труда	5 084,9	4 910,3	5 716,9	16,4
Отчисления во внебюджетные фонды	1 225,8	1 218,6	1 394,8	14,5
Налоги и сборы	1 211,0	1 225,9	1 708,1	39,3
Амортизация	6 731,9	6 283,1	6 414,5	2,1
Прочие затраты	1 963,0	2 060,5	2 202,1	6,9
Итого затраты	63 885,4	57 280,3	60 149,3	5,0

Расходы на топливо

Доля топливных расходов в структуре операционных затрат Компании в 2018 году составила 57,4%. В целом расходы на топливо в отчетном периоде увеличились на 2,7% относительно 2017 года и составили 34,6 млрд руб. (без учета расходов на топливо, используемое на пусконаладочные и ремонтно-восстановительные работы). Основной причиной роста расходов по отношению к предыдущему году является произошедшая индексация оптовых цен на газ (на 3,4% в августе 2018 года).

Затраты на покупку газа на производство электрической и тепловой энергии составили 92,9% от общего объема топливных затрат Компании, а затраты на потребленный уголь — 6,5%.

Прочие материальные расходы

Прочие материальные расходы включают в себя расходы, связанные с работами и услугами по ремонту зданий, сооружений, оборудованию, ремонту и обслуживанию новых энергоблоков, расходы на приобретение электро-энергии и мощности, расходы на сырье и материалы для эксплуатации и хозяйственных нужд, на обслуживание транспорта, оргтехники, а также приобретение материалов для обеспечения охраны труда.

По итогам 2018 года прочие материальные расходы ПАО «Юнипро» составили 6,9 млрд руб. (11,4% в общем объеме затрат Компании). Увеличение затрат на 3% относительно 2017 года обусловлено ростом расходов на приобретение электроэнергии и мощности.

Расходы на оплату услуг операторов рынка

Расходы на оплату услуг операторов рынка включают выплаты Компании по договорам с Системным оператором, Администратором торговой системы, Центром финансовых расчетов.

По итогам 2018 года расходы ПАО «Юнипро» на оплату услуг операторов рынка незначительно увеличились относительно прошлого отчетного периода и составили 1,3 млрд руб. Доля затрат на оплату услуг операторов рынка в общем объеме затрат Компании в 2018 году осталась на уровне 2017 года и составила 2,2%.

Расходы на оплату труда

Затраты на оплату труда включают в себя все затраты на заработную плату с учетом оценочных обязательств.

В 2018 году затраты Компании на заработную плату увеличились на 16% до 5,7 млрд руб., что составило 9,5% от общих затрат Компании.

Отчисления во внебюджетные фонды

Отчисления во внебюджетные фонды включают социальные и пенсионные отчисления российским государственным фондам.

Совокупная величина отчислений во внебюджетные фонды с учетом оценочных обязательств в 2018 году составила 1,4 млрд руб. (2,3% в общем объеме затрат Компании).

Налоги и сборы

ПАО «Юнипро» относится к категории крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации. Налоги и сборы, уплачиваемые Компанией, включают налог на имущество, транспортный налог, земельный налог, водный налог, плату за пользование водными объектами, плату за загрязнение окружающей среды, а также пошлины.

По итогам 2018 года налоговые начисления Компании увеличились на 39% относительно 2017 года и составили 1,7 млрд руб. Основной причиной увеличения расходов является значительный рост начислений по налогу на имущество (до 1 485 млн руб. в 2018 году с 977 млн руб. в 2017 году). Данный рост обеспечен следующими изменениями:

- в отчетном периоде налогообложению подлежало движимое имущество, принятое к учету после 01.01.2013 по ставке 1,1% в 2018 году (0% — в 2017 году) по всем станциям, кроме Шатурской ГРЭС;

- прекращением действия региональной льготы по новому строительству на Березовской ГРЭС до 01.01.2018;

- увеличением ставки налога по энергосетевым объектам до 1,9% в 2018 году (1,6% в 2017 году).

Доля налогов и сборов в структуре операционных затрат Компании в 2018 году составила 2,8%.

Амортизация

Амортизация объектов основных средств Компании рассчитывается линейным методом в течение срока полезного использования актива.

По итогам 2018 года амортизационные начисления ПАО «Юнипро» увеличились на 2% до 6,4 млрд руб. Увеличение амортизационных отчислений обусловлено:

- принятием к учету объектов рекультивации и начислением амортизационных отчислений по данным объектам;
- ростом амортизационных отчислений по капитальным ремонтам.

Доля амортизационных начислений в структуре операционных затрат Компании в 2018 году составила 10,7%.

Прочие затраты

Прочие затраты включают в себя расходы на услуги связи и передачи данных, IT-услуги, по подготовке кадров, по коммунальным услугам, на хозяйственные нужды, по охране, на страховые, прочие административные, управленческие расходы.

По итогам 2018 года прочие затраты ПАО «Юнипро» увеличились на 7% до 2,2 млрд руб.

(3,7% в структуре операционных затрат Компании). Рост прочих расходов относительно 2017 года в основном обусловлен увеличением консультационных и юридических расходов, а также расходов на аренду офисного помещения.

1.6.3. Существенные факты, повлиявшие на финансовые результаты

Ключевым событием, повлиявшим на финансовые показатели Компании в 2016–2018 годах, стала авария, произошедшая 1 февраля 2016 года в результате пожара в котельном отделении энергоблока №3 Березовской ГРЭС. После аварии энергоблок №3 мощностью 800 МВт выведен во внеплановый аварийный ремонт.

По итогам 2018 года в составе чрезвычайных расходов отражены расходы от выбытия поврежденных основных средств в размере 372 млн руб. (в 2017 году — 5,8 млрд руб., в 2016 году — 6,4 млрд руб.), а также расходы на ликвидацию основных средств в размере 8 млн руб. (в 2017 году — 1,4 млрд руб., в 2016 году — 2,1 млрд руб.). В мае 2017 года ПАО «Юнипро» получило последнюю часть страхового возмещения в размере 20,4 млрд руб. (первая часть страхового возмещения получена в 2016 году — 5,7 млрд руб.).

1.6.4. EBITDA

Прибыль ПАО «Юнипро» до уплаты процентов, налогов и амортизации составила по итогам 2018 года 28,8 млрд руб., что ниже показателя 2017 года на 32% (в 2017 году показатель EBITDA составлял 42,5 млрд руб.). Рентабельность по EBITDA в 2018 году остается на высоком уровне и составляет 35,5%.

Показатель, млн руб.	2016	2017	2018	2018/2017 +/-%
ЕБИТДА (до вычета однократных эффектов, связанных с аварией на 3-м энергоблоке Березовской ГРЭС)	20 653,0	42 527,0	28 847,5	-32,2
– страховое возмещение	5 651,3	20 448,7	–	–
– чрезвычайные расходы	-8 434,7	-7 193,0	-379,7	-94,7
ЕБИТДА (после вычета однократных эффектов, связанных с аварией на 3-м энергоблоке Березовской ГРЭС)	23 436,3	29 271,3	29 227,3	-0,2
Рентабельность по ЕБИТДА, %	28,9	37,0	35,9	–

Без учета однократных эффектов, связанных с аварией на 3-м энергоблоке Березовской ГРЭС, показатель ЕБИТДА за 2018 год остался на уровне предыдущего года и составил бы 29,2 млрд руб.

1.6.5. ЕБИТ

Прибыль ПАО «Юнипро» до уплаты процентов и налогов по итогам 2018 года состави-

ла 22,4 млрд руб., что на 38% ниже показателя за 2017 год. Рентабельность по ЕБИТ в 2018 году составляет 27,6%.

Исключая однократные эффекты, связанные с аварией на 3-м энергоблоке Березовской ГРЭС в 2018 году, показатель составил бы 22,8 млрд руб., что на 0,8% ниже показателя за предыдущий год.

1.6.6. Чистая прибыль

Чистая прибыль Компании по результатам 2018 года составила 18,9 млрд руб., что ниже результатов 2017 года на 37%.

Рентабельность по чистой прибыли ПАО «Юнипро» составила 23% (в 2017 году — 38%).

1.6.7. Налогообложение и отчисления в государственные и внебюджетные фонды

Налоги, млн руб.	2016	2017	2018
НДС	4 701,9	3 063,2	3 597,9
Налог на прибыль	1 977,0	10 962,3	492,3
Налог на прибыль с доходов в виде дивидендов	828,7	588,8	588,7
Водный налог	0,9	3,9	1,6
Налог на имущество	1 197,7	1 151,1	1 378,7
НДФЛ	648,0	624,0	753,8
НДФЛ с доходов в виде дивидендов	25,0	26,9	11,5
Транспортный налог	2,4	2,6	2,6
Земельный налог	33,5	33,8	33,8
Прочие	3,2	2,2	2,5
Итого	9 418,3	16 458,8	6 863,5
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	25,2	12,953	101,545
Плата за пользование водными объектами	129,6	153,044	292,901
Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	1 182,1	1 174,2	1 378,9

1.6.8. Значимые изменения структуры активов

В 2018 году ПАО «Юнипро» значительно увеличило вложения средств в осуществление своей деятельности. Об этом свидетельствует рост активов относительно предыдущего года на 6,8 млрд руб. (+5%). Величина активов ПАО «Юнипро» на конец 2018 года составила 138,9 млрд руб. В структуре активов баланса не произошло существенных изменений.

Доля внеоборотных активов ПАО «Юнипро» составляет 85% активов. Основное приращение активов баланса +6,5 млрд руб. (96% от совокупного увеличения) в основном обусловлено следующим:

- увеличением незавершенного строительства, что связано с проведением ремонтно-восстановительных работ на энергоблоке №3, а также строительством нового узла приема топлива Березовской ГРЭС (подробнее см. стр. 48–49);
- увеличением прочих внеоборотных активов за счет отражения капитализированных ремонтов (в основном капитального ремонта энергоблока №8 на Сургутской ГРЭС-2);
- отражением в составе основных средств объектов рекультивации. Компания приняла решение выполнить оценку обязательства по ликвидации активов, так как деятельность ПАО «Юнипро» связана с использованием природных активов (земельные участки, скважины, карьеры).

Отрицательная динамика по долгосрочным финансовым вложениям связана

с переводом займа дочерней компании ООО «Юнипро Инжиниринг» в состав краткосрочных вложений, так как на 31.12.2018 срок займа составлял менее одного года.

Совокупная величина оборотных активов ПАО «Юнипро» за 2018 год увеличилась на 0,3 млрд руб. (+1%) до 21,5 млрд руб. Удельный вес оборотных активов в общем объеме активов на конец 2018 года составил 15%. В структуре оборотных активов за рассматриваемый период произошли следующие изменения:

- доля запасов увеличилась с 19 до 37% в основном за счет оприходования материалов, пригодных для дальнейшего использования, полученных в результате проведения капитального ремонта и частичной ликвидации основных средств на Сургутской ГРЭС-2 и Шатурской ГРЭС;
- доля денежных средств увеличилась с 14 до 22% в основном за счет возврата в 2018 году ранее выданных займов. Наибольший удельный вес занимают банковские депозиты;
- доля дебиторской задолженности снизилась с 48 до 36%. Снижение дебиторской задолженности обусловлено переплатой по налогу на прибыль в 2017 году, которая была зачтена в 2018 году;
- доля финансовых вложений сократилась с 18 до 5% за счет погашения в 2018 году внутригруппового займа в пользу концерна Uniper SE.

1.6.9. Значимые изменения структуры пассивов

В структуре пассивов ПАО «Юнипро» за 2018 год не произошло существенных изменений. Общая величина пассивов за рассматриваемый период выросла в основном за счет:

- увеличения итоговой величины раздела «Капитал и резервы» на 5 млрд руб. до 125 млрд руб. (+4%). Рост обеспечен полученной прибылью за 2018 год, оставшейся после уплаты дивидендов в размере 14 млрд руб.;
- увеличения краткосрочных обязательств на 1,1 млрд руб. за счет изменения кредиторской задолженности по налогам и сборам (расчеты по НДС).

1.6.10. Ликвидность и собственный капитал

Финансовая устойчивость ПАО «Юнипро» обеспечивается положительной величиной собственного оборотного капитала, отсутствием заемных средств, а также высокой долей собственного капитала Компании, обеспечивающего финансовую независимость и отсутствие значительных финансовых рисков. Текущая ликвидность баланса является положительной.

Существенное увеличение капитальных вложений за 2018 год относится главным образом к деятельности по производству электрической и тепловой энергии, а также к модернизации существующих генерирующих активов в рамках реализации принятой инвестиционной программы. Реализация инвестиционной программы планируется за счет использования собственных средств. Для проектов по модернизации оборудования возможно привлечение заемного финансирования.

1.7. Операционная деятельность

1.7.1. Основные производственные показатели за 2018 год

Установленная мощность

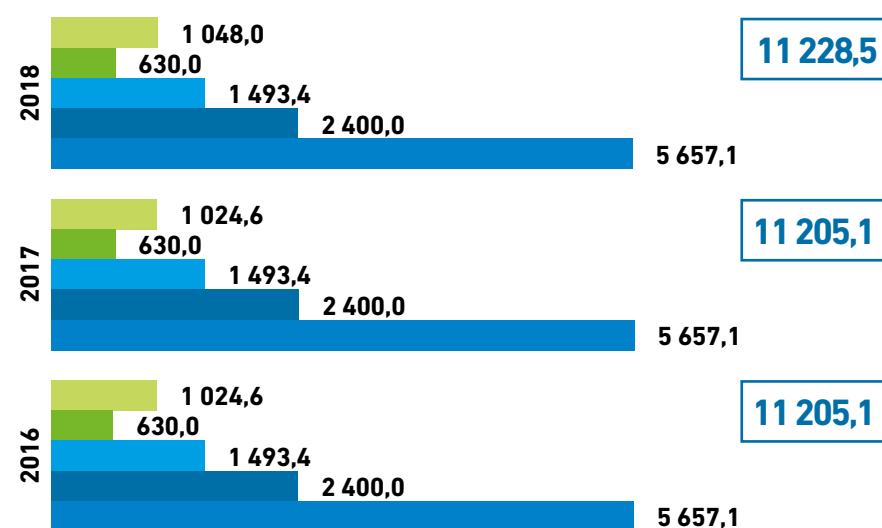
По состоянию на 01.01.2018 установленная мощность электростанций ПАО «Юнипро» составляла 11 205,1 МВт. В течение отчетного года общая установленная мощность увеличилась на 23,4 МВт и на 31.12.2018 составила 11 228,5 МВт.

11 229
МВт

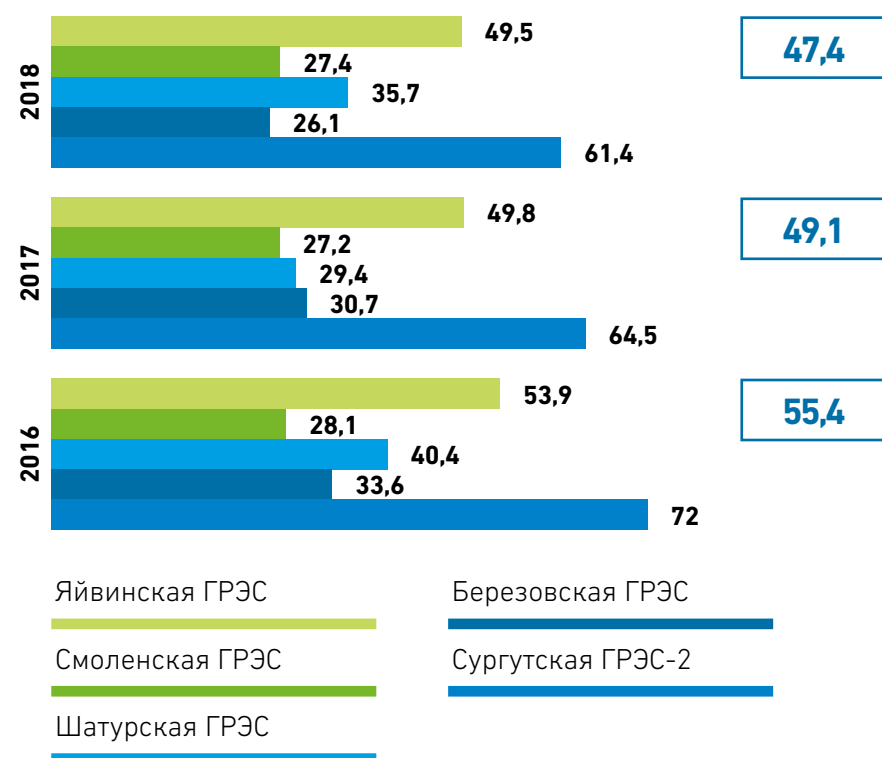
установленная мощность электростанций ПАО «Юнипро» в 2018 году

Рост установленной мощности на объектах Компании произошел за счет переаттестации мощности энергоблока №5 парогазовой установки (ПГУ) Яйвинской ГРЭС с марта 2018 года. В августе-сентябре 2017 года на указанном энергоблоке была проведена главная инспекция газовой турбины, включая комплекс работ по модернизационному пакету SP8. По итогу модернизации газовой турбины установлена ее предельная мощность на уровне 308 МВт, а суммарная мощность энергоблока №5 ПГУ увеличена с 424,6 до 448 МВт.

Установленная мощность, МВт



Коэффициент использования установленной мощности, %



К Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ), характеризующий фактическое использование установленной мощности электростанций ПАО «Юнипро», остается на высоком уровне и за 2018 год составил **47,4%**

Выработка электроэнергии

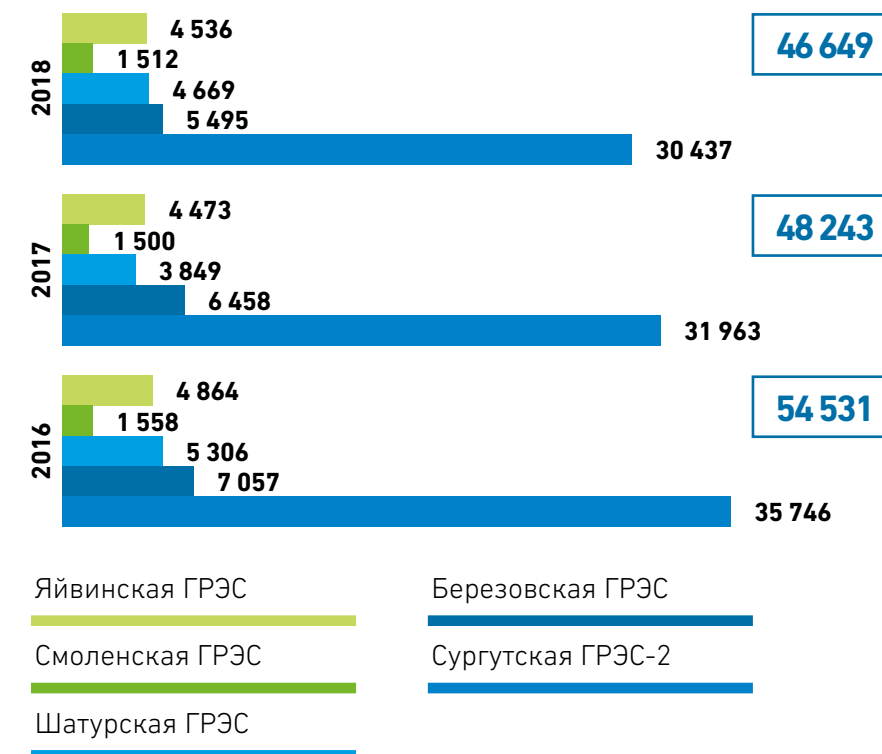
В 2018 году электростанции ПАО «Юнипро» выработали 46 649 млн кВт·ч электрической энергии, что на 3,3% (1,6 млн кВт·ч) ниже выработки 2017 года.

Основными факторами, повлиявшими на изменение выработки, стали простои генерирующего оборудования в холодном резерве в соответствии с диспетчеризацией Системного оператора энергоблоков с паросиловыми установками (ПСУ) Сургутской ГРЭС-2 и Березовской ГРЭС.

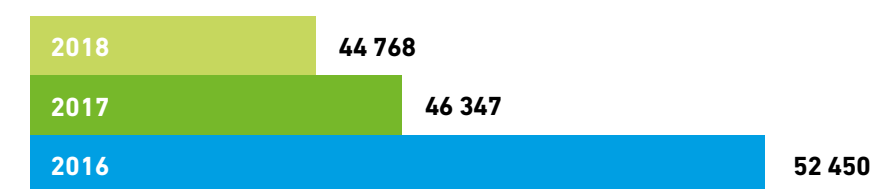
46 649
млн кВт·ч

электрической энергии выработали электростанции ПАО «Юнипро» в 2018 году

Выработка (производство) электроэнергии, млн кВт·ч



Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч



Структура полезного отпуска электроэнергии, %



Интервью с Заместителем Генерального директора по производству



Попов Игорь
Викторович

Дайте общую оценку производительности электростанций в отчетном периоде.

В связи с вводом в эксплуатацию в России новых наиболее эффективных парогазовых энергоблоков снижается объем электроэнергии, производимой на паротурбинных энергоблоках. Это находит отражение в балансе электроэнергии, производимой филиалами ПАО «Юнипро». При росте объема электроэнергии, произведенной ПСУ энергоблоками (с 9 933 млн кВт·ч до 10 472 млн кВт·ч), выработка энергоблоков ПСУ снизилась (с 38 310 млн кВт·ч до 36 177 млн кВт·ч).

Расскажите о проекте по увеличению установленной мощности в 2018 году.

В начале декабря 2018 года выполнены аттестационные испытания энергоблока № 7 Ша-

турской ГРЭС. По результатам проведенных испытаний с 1 января 2019 года выполнена перемаркировка этого энергоблока с присвоением в реестре АО «СО ЕЭС» новой установленной активной мощности в размере 400 МВт и коэффициента мощности генератора в размере 0,95.

Данная перемаркировка позволит получить финансовый эффект для Компании в размере около 50 млн руб. в год.

Опишите подход ПАО «Юнипро» к организации ремонтной деятельности. Каковы основные итоги ремонтной кампании в 2018 году?

В Компании реализуется 6-летний ремонтный цикл для всех энергоблоков, а также действует система планирования ремонтов на основе

оценки финансовых рисков, связанных с аварийной остановкой оборудования. При планировании сроков и продолжительности ремонтов учитывается техническое состояние оборудования, необходимость выполнения обязательных мероприятий, определенных законодательством, результаты анализа отказов и инцидентов за прошлые периоды.

Ремонтная кампания 2018 года была достаточно напряженной. На 8 энергоблоках проведены капитальные и средние ремонты, на 17 — текущие ремонты основного и вспомогательного оборудования. При этом только по результатам дефектации были заменены или капитально отремонтированы 5 роторов турбин и 3 ротора генераторов блоков ПСУ.

На Сургутской ГРЭС-2 выполнена капитальная инспекция блока ПГУ № 7 силами собственного персонала (ЦЦР). В результате, кроме того, что персонал ЦЦР приобрел уникальный опыт ремонта оборудования ПГУ, было достигнуто снижение ежегодных затрат на эксплуатацию указанного блока на величину 720 тыс. долл. США, или 2,2 млн долл. США на период до 2024 года (без учета коэффициента эскалации). Важнейшим итогом ремонтной кампании 2018 года стало снижение коэффициента неплановой неготовности от аварийных остановов энергоблоков на 6% по отношению к 2017 году.

Компания планирует выход на рынок энергосервисных услуг России и стран СНГ. Какие это будут услуги?

ПАО «Юнипро» развивает и активно предлагает собственные компетенции на рынке услуг по следующим направлениям:

- технический консалтинг сторонних энергетических активов (энергоаудит эффективности и безопасности производственно-хозяйственной деятельности электростанций);
- участие в доверительном операционном управлении сторонними энергетическими активами;
- участие в инвестиционных проектах строительства и реконструкции объектов традиционной и распределенной генерации (предложение услуг инженера-заказчика и др.).

В 2018 году Компания приобрела первый опыт технического консалтинга — провела полно-

10 472

млн кВт·ч

объем электроэнергии,
произведенной ПГУ

50

 млн руб.
в год

эффект от перемаркировки
энергоблока № 7 Шатурской ГРЭС

масштабное энергообследование электростанций корпорации Казахмыс (Республика Казахстан).

На основе приобретенного опыта, в том числе с учетом проанализированных недостатков и упущений, подготовлены специализированные целевые программы технической экспертизы производственных активов применительно к перспективе краткосрочного (консалтинг) и среднесрочного (управление) сотрудничества.

Расскажите о перспективах развития производственной деятельности Компании на средне- и долгосрочную перспективу.

Основные перспективы развития производственной деятельности, а значит, и Компании в целом, заключаются в повышении надежности и эффективности работы оборудования наших станций. Наша стратегическая цель — участие в отборах для оптимизации портфеля генерирующего оборудования путем модернизации, в том числе глубокой. Все наши блоки, даже те, которые с экономической точки зрения мало востребованы рынком, оказывают влияние на надежность работы ЕЭС. Поэтому мы с оптимизмом смотрим на их будущее в контексте модернизации.

Выработка тепловой энергии

В отчетном периоде суммарный объем отпуски тепловой энергии с коллекторов ПАО «Юнипро» составил 2 219 тыс. Гкал, что на 4,3% (92 тыс. Гкал) выше результата 2017 года.

Увеличение отпуски тепла определяется снижением температуры наружного воздуха в отопительный период. Наибольшее увеличение отпуски тепла произошло по Березовской ГРЭС (на 63 тыс. Гкал, или 9,7%), так как средняя температура наружного воздуха в отопительный период снизилась от $-3,7^{\circ}\text{C}$ в 2017 году до $-7,5^{\circ}\text{C}$ в 2018 году.

2 219

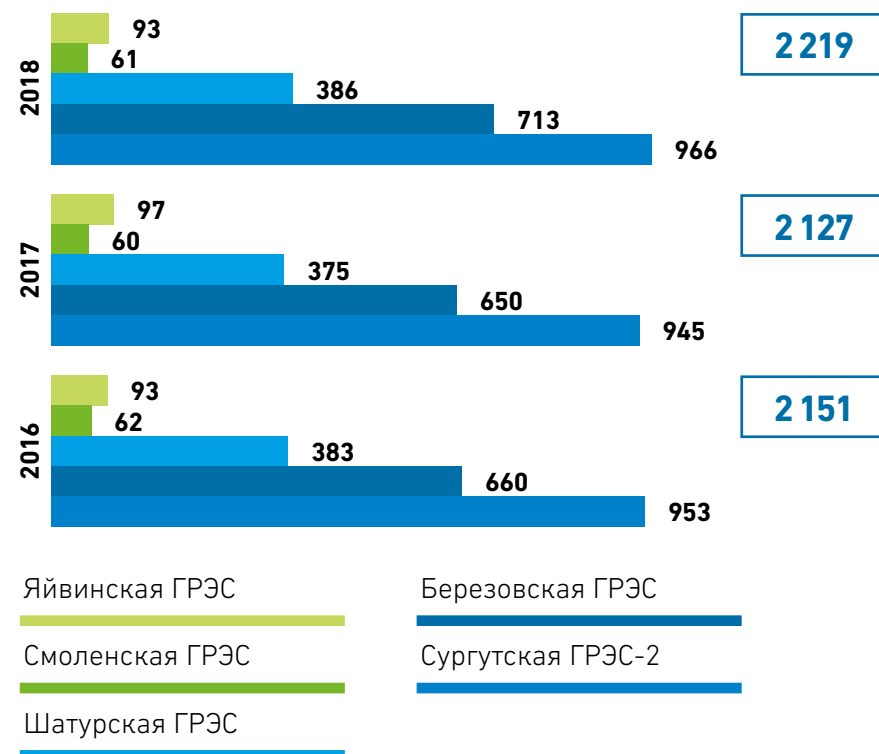
тыс. Гкал

суммарный объем отпуски тепловой энергии с коллекторов ПАО «Юнипро» в отчетном периоде

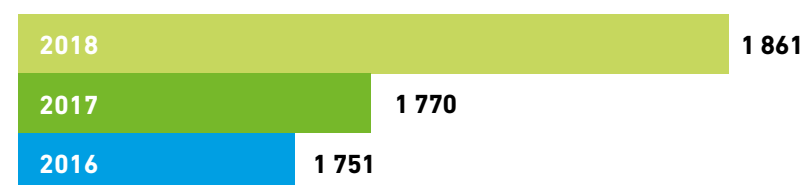


Наибольшее увеличение отпуски тепла произошло по Березовской ГРЭС

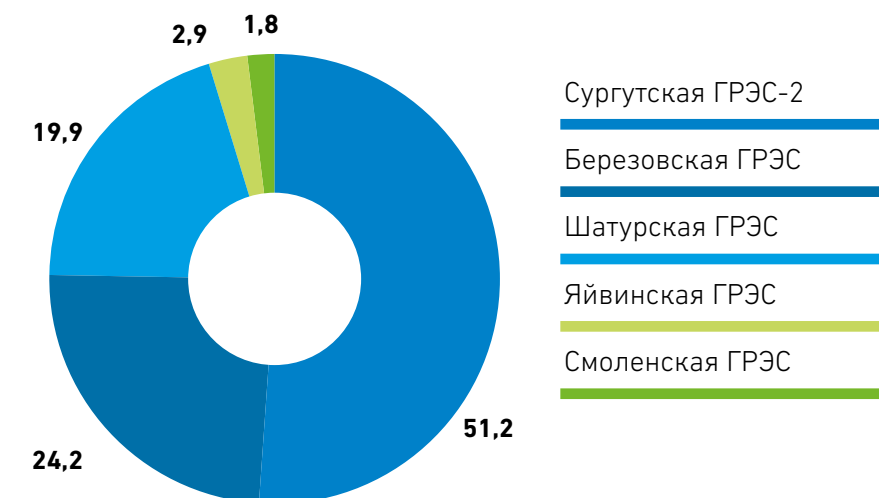
Выработка (производство) тепловой энергии, тыс. Гкал



Полезный отпуск тепловой энергии, млн кВт·ч



Структура полезного отпуска тепловой энергии, %



1.7.2. Структура топливного баланса

В качестве основного топлива электростанции ПАО «Юнипро» используют газ и уголь. Основная доля топлива в балансе Компании — газ, потребление которого в 2018 году составило 86,3% от общего объема.

Важно отметить, что топливный баланс ПАО «Юнипро» смещается в сторону большего потребления газа (+1,5% относительно 2017 года) и меньшего потребления угля (-1,6%). Использование мазута увеличилось на 0,1% относительно 2017 года.

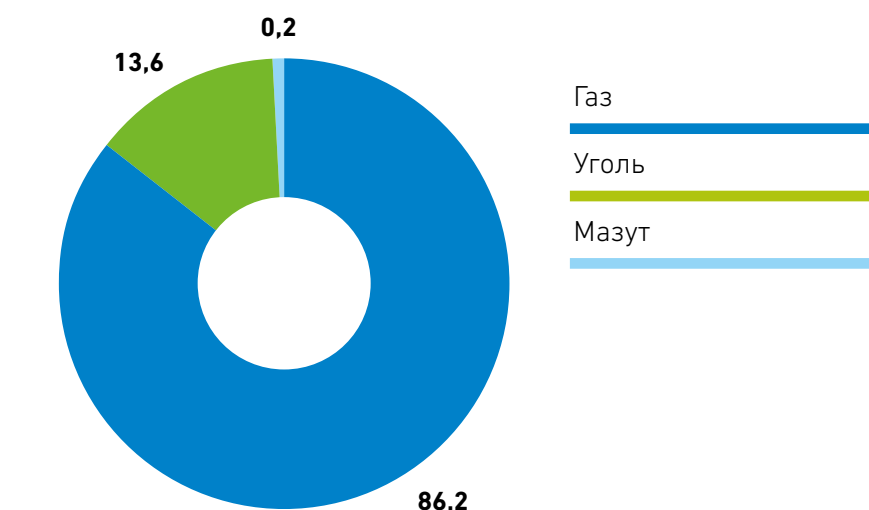
Возможно также использование станциями торфа, сжигание которого за период 2016–2018 годов не производилось.

Крупнейшим потребителем газа является монотопливная Сургутская ГРЭС-2 (74,1% в общем объеме использования газа).

Березовская ГРЭС в качестве основного топлива использует бурый уголь. Основная доля угля поставляется на электростанцию наземным конвейером с угольного разреза Березовский-1, расположенного на расстоянии 14 км от филиала. Потребление угля Березовской ГРЭС в 2018 году составило 3 541,1 тыс. тонн (99,7% в общем объеме использования угля).

Шатурская, Смоленская и Яйвинская ГРЭС могут использовать на технологические цели различные виды топлива. Однако, учитывая сложившуюся в последние годы конъюнктуру цен, основным видом топлива для данных филиалов является газ. В 2018 году его доля в топливном балансе Смоленской ГРЭС составила 99,79%,

Структура топливного баланса в 2018 году, %



Объем топлива, использованного электростанциями ПАО «Юнипро» в 2018 году

Наименование филиала	Вид топлива	Количество, млн куб. м или тыс. тонн	Количество, тыс. тунт
Березовская ГРЭС	Уголь	3 541,14	1 881,49
	Мазут	16,79	23,52
Смоленская ГРЭС	Газ	459,92	532,14
	Уголь	1,83	1,09
Сургутская ГРЭС-2	Мазут	0,02	0,02
	Газ	7 651,45	8 824,24
Шатурская ГРЭС	Газ	1 204,49	1 405,28
	Уголь	0,44	0,23
Яйвинская ГРЭС	Мазут	0,12	0,16
	Газ	1 004,60	1 229,61
Яйвинская ГРЭС	Уголь	6,71	3,90
	Газ	10 320,45	11 991,27
Всего по ПАО «Юнипро»	Уголь	3 550,12	1 886,70
	Мазут	16,93	23,71
	Газ	10 320,45	11 991,27

Шатурской ГРЭС — 99,97%, Яйвинской ГРЭС — 99,68%.

Всего по итогам 2018 года ПАО «Юнипро» использовало на технологические цели порядка 10,3 млрд куб. м газа,

3,6 млн тонн угля и 16,9 тыс. тонн мазута. Стоимость топлива, израсходованного филиалами ПАО «Юнипро» на производство электрической и тепловой энергии, составила 34,6 млрд руб. без НДС.

Основные поставщики топлива

Основным поставщиком топлива для электростанций Компании в 2018 году являлся независимый производитель газа — ПАО «НОВАТЭК». Его доля в общей стоимости топлива, закупленного для электростанций ПАО «Юнипро», составила около 77,4%.

Кроме того, в 2018 году Компания осуществила закупку газа у ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Сургутнефтегаз» и ООО «ЛУКОЙЛ-Резервнефтепродукт-Трейдинг».

Ключевым поставщиком угля для Общества является АО «СУЭК», обеспечивающее поставку бурого угля для нужд Березовской ГРЭС. В 2018 году доля АО «СУЭК» в общей стоимости топлива, закупленного для электростанций ПАО «Юнипро», составила около 6,4%.



В области закупок топлива ПАО «Юнипро» ориентировано на укрепление долгосрочных отношений с крупнейшими поставщиками ресурсов с сохранением оптимальной степени диверсификации

Объем всех энергоресурсов, использованных в ПАО «Юнипро» в 2018 году¹

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объем потребления, тыс. руб.
Атомная энергия	нет	—	—
Тепловая энергия	102	тыс. Гкал	8 554,21
Электрическая энергия	99	млн кВт·ч	22 092,26
Электромагнитная энергия	нет	—	—
Нефть	нет	—	—
Бензин автомобильный	425,76	тонн	—
Топливо дизельное	804,70	тонн	312 787,30
Мазут топочный	19,29	тыс. тонн	—
Газ естественный (природный)	10 328,32	млн куб. м	34 353 668,90
Уголь	3 550,50	тыс. тонн	—
Горючие сланцы	нет	—	—
Торф	нет	—	—
Другое	нет	—	—

1.7.3. Ремонтная деятельность

Техническое обслуживание в сочетании с качественным и своевременным ремонтом обеспечивают надежную и безопасную работу энергетического оборудования электростанций и продлевают срок его эксплуатации.

В связи с этим ПАО «Юнипро» на постоянной основе улучшает качество ремонтов, повышает надежность оборудования и способствует снижению аварийности. В Компании ежегодно формируется, утверждается и реализуется программа ремонтов основных производственных фондов.

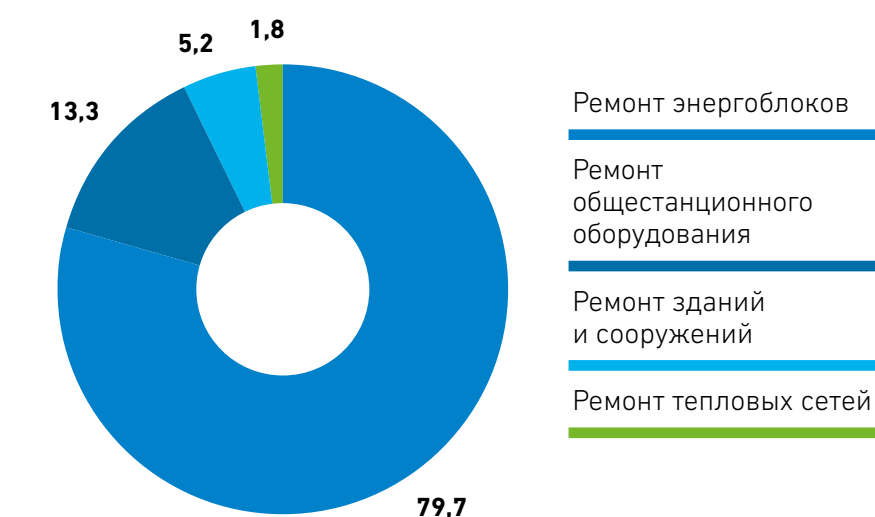
В ПАО «Юнипро» реализуется 6-летний ремонтный цикл для всех энергоблоков, а также действует система планирования ремонтов на основе оценки финансовых рисков, связанных с аварийной остановкой оборудования. Такая система организации ремонтной деятельности позволяет адаптировать ее к условиям работы Компании на конкурентном рынке электроэнергии, сократить сроки и стоимость ремонтных кампаний, максимально снизить риск аварийных остановок оборудования

в межремонтный период. Данный подход к планированию помогает оптимизировать остановки энергоблоков для выполнения ремонтов и проведения работ по продлению сроков службы технических устройств; выполнить ремонты оборудования, влияющего на несение нагрузки, а также подверженного наибольшему износу во время эксплуатации.

Начиная с 2018 года на всех станциях Компании расширен список договоров, которые заключаются со сроком реализации три года. Это позволяет, во-первых, сократить время на проведение закупочных процедур, на которые задействованы специалисты как производственного блока, так и блока закупок; во-вторых, проводить более качественное планирование; в-третьих, подрядная организация, с которой заключен договор на 3 года, создает материально-техническую базу на площадке заказчика, что, в свою очередь, сократит время на изготовление и поставку необходимого оборудования и материалов; в-четвертых, станция получает подрядчика, который заинтересован в качественном выполнении работ.

Программа ремонтов на филиалах ПАО «Юнипро» формируется на основе предварительной диагностики технического состояния производственных фондов, требований нормативной документации, а также с учетом многолетнего опыта эксплуатации оборудования. Формирование программы ремонта осуществляется в автоматизированном режиме в модуле технического обслуживания (SAP TOPO) при анализе полного спектра выявленных дефектов и необходимости устранения коренных причин их возникновения.

Структура ремонтной программы ПАО «Юнипро» в 2018 году, %



5,640
млрд руб.

общий объем затрат на ремонтные работы электростанций ПАО «Юнипро» в 2018 году

31%

ремонтных работ выполнено собственными силами Компании

В течение 2018 года в соответствии с годовым графиком были отремонтированы энергоблоки общей мощностью 11 227,3 МВт (включая плановые работы на оборудовании энергоблока №3), в том числе произведены капитальные ремонты — 2 296,9 МВт, средние ремонты — 1 170 МВт, текущие ремонты — 6 960,4 МВт. На энергоблоке №3 Березовской ГРЭС ведутся восстановительные работы после аварии 2016 года — 800 МВт.

Общий объем затрат на ремонтные работы на элек-

тростанциях ПАО «Юнипро» в 2018 году составил 5,640 млрд руб., в том числе: действующее производство — 3,075 млрд руб., новое производство — 2,565 млрд руб. Все запланированные ремонтные мероприятия были выполнены в полном объеме.

Собственными силами Компании выполнено 31% ремонтных работ, на подрядной основе — 69%. Отбор подрядных организаций осуществляется на конкурсной основе с целью заключения договоров на ремонт на наиболее выгодных для Компании условиях.

¹ Показатели приводятся приблизительно по оценке Общества в связи с отсутствием выделения точных данных в расчетах.

Значимые события в ремонтной деятельности в 2018 году

В ходе проведения ремонтной кампании отчетного периода, кроме типового объема ремонта оборудования, выполнен целый ряд значимых работ.

На блоках ПГУ:

- на Сургутской ГРЭС-2 силами собственного ремонтного персонала под руководством шеф-инженеров GE (General Electric Company) выполнена капитальная инспекция основного оборудования энергоблока № 7;
- на Шатурской ГРЭС выполнена внеплановая замена сопловых и рабочих лопаток второй ступени газовой турбины энергоблока № 7 ввиду повреждений, вызванных дефектами сопловых лопаток второй ступени, и капитальный ремонт циркуляционных насосов (7А и 7Б) SIGMA этого же блока. После получения нового паспорта генератора была выполнена перемаркировка энергоблока № 7, а установленная мощность увеличена с 393,4 до 400,0 МВт (на 6,6 МВт).



На блоках ПСУ:

- на Яйвинской ГРЭС в период проведения планового среднего ремонта энергоблока № 4 были обновлены газоходы, выполнены работы по замене светильников освещения на светодиодные;
- на Березовской ГРЭС по результатам дефектации проведена замена роторов цилиндров высокого и среднего давления турбоагрегата № 2, выполнено восстановление лопаток последних ступеней роторов низкого давления этого же турбоагрегата методом электроискрового легирования;
- на Смоленской ГРЭС в период проведения плановых ремонтов были выполнены следующие основные работы:
 - капитальный ремонт статора генератора энергоблока № 1;
 - установка ленты МФЛ под опоры № 1 и № 2 в период капитального ремонта турбины № 2;
 - капитальный ремонт конденсатных электронасосов (КЭН) с заменой направля-

ющего аппарата и рабочего колеса, замена рабочего колеса центробежного насоса (ЦН), капитальный ремонт двигателей дутьевых вентиляторов в заводских условиях;

- замена бандажных колец ротора генератора ТГВ-200 МУЗ блока № 2;

- во время проведения планового капитального ремонта теплофикационного энергоблока № 6 Шатурской ГРЭС проведена замена выявленного дефектного бандажного кольца ротора генератора. В результате проделанной работы был предотвращен срыв сроков начала отопительного сезона;

- на Сургутской ГРЭС-2 в период проведения планового капитального ремонта энергоблока № 3 была выполнена замена змеевиков и перепускных труб подогревателя ЗПВД-6Б, заменена колонка деаэратора ЗД-6ата. В ходе планового среднего ремонта энергоблока № 1 выполнено перелопачивание 13-й ступени ротора среднего давления. Выполнены работы по перелопачиванию 5-й ступени резервного ротора низкого давления турбоагрегата К-800-240-5.

Планы на 2019 год

На будущий отчетный период запланировано проведение капитальных, либо средних, либо текущих ремонтов всех энергоблоков филиалов, согласно графику ремонтов. Будут выполнены ремонты четырех дымовых труб на Сургутской ГРЭС-2, Яйвинской ГРЭС, Шатурской ГРЭС и Смоленской ГРЭС.

На блоках ПГУ в период ремонтной кампании 2019 года планируется:

- капитальный ремонт блочного трансформатора Т5 энергоблока № 5 Яйвинской ГРЭС;
- капитальный ремонт генератора энергоблока № 7 с полной переключкой статора Шатурской ГРЭС;
- проведение плановых борископических инспекций энергоблоков Шатурской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2;
- выполнение расширенного ремонта газодожимных компрессоров Шатурской ГРЭС, Яйвинской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2.

На блоках ПСУ:

- на Сургутской ГРЭС-2 при капитальном ремонте блока ПСУ 800МВт № 6 выполнить замену паросборных коллекторов на котлоагрегате, коробки клапанов и паросборных устройств на турбине;
- на Шатурской ГРЭС предстоит выполнить два капитальных ремонта. В период ремонта энергоблока № 1 запланирована замена регулирующей ступени и соплового аппарата части высокого давления турбины,

замена опускных и сборных газоходов на обоих дымоходах котла, предусмотрено комплексное диагностическое обследование генератора. При выполнении ремонта блока № 3 планируется проведение технического диагностирования турбины с целью продления паркового ресурса с заменой лопаток 26-й и 30-й ступеней ротора низкого давления и шпилек цилиндров высокого и среднего давления;

- на Смоленской ГРЭС в период среднего ремонта блока № 3 будут выполнены работы по замене кубов нижнего яруса воздухоподогревателя котлоагрегата и части трубного пучка конденсатора турбины;
- на Яйвинской ГРЭС в период капитального ремонта блока № 1 предполагается замена газоходов котлоагрегата в районе электрофильтров и дымососов.

1.7.4. Инвестиционная программа

Инвестиционная деятельность ПАО «Юнипро» реализуется исходя из принципов экономической эффективности проектов, поддержания конкурентоспособности Компании и обеспечения надежности работы оборудования.

Основные направления инвестиционной деятельности:

- модернизация оборудования с повышением мощности и эффективности;
- замещение отработавшего ресурс энергетического оборудования на современное с высокими технико-экономическими показателями;
- повышение надежности и эффективности действующих мощностей;
- реализация политики безопасности и сохранения здоровья;
- реализация экологических проектов;
- модернизация систем ИТ-обеспечения.

Выполнение инвестиционной программы в 2018 году

197 проектов

включено в инвестиционную программу производственного блока ПАО «Юнипро» в 2018 году

46

проектов
Березовская
ГРЭС

48

проектов
Сургутская
ГРЭС-2

31

проект
Яйвинская
ГРЭС

48

проектов
Шатурская
ГРЭС

24

проекта
Смоленская
ГРЭС



На всех филиалах проведена плановая экспертиза промышленной безопасности объектов котлонадзора и продления ресурса работы оборудования

Строительство Узла приема топлива на Березовской ГРЭС

Узел предназначен для приема угля, поступающего по магистральным конвейерам с разреза Березовский, и его распределения на угольный склад или энергоблоки станции.

Функционирующая на данный момент временная схема подачи топлива имеет открытые участки, а наиболее ответственные элементы работают без резервирования и технически устарели. В связи с этим существует угроза срыва отгрузки угля и, как следствие, остановки работы всей станции.



Узел приема топлива



Здание УПТ, отм. –1,000, конвейерное оборудование (1/2E)

Ввод в эксплуатацию Узла приема топлива (УПТ) позволит:

- обеспечить необходимое технологическое резервирование каждого элемента системы топливоподачи;
- осуществлять круглосуточный прием топлива с одновременной его отгрузкой как на работающие блоки, так и на угольный склад;
- исключить открытые участки системы и снизить величину потерь топлива с механическим уносом;
- обеспечить высокий уровень автоматизации процесса подачи и распределения топлива, а также соответствие нормам пожарной безопасности и охраны труда.

Узел приема топлива находится в стадии строительства с 16.07.2012. На конец 2018 года выполнено 70% из общего объема работ. Завершение строительства объекта ожидается через 16 месяцев с момента согласования типа огнезащитного покрытия металлоконструкций здания и утверждения ключевых параметров проекта.

В 2018 году завершены следующие этапы строительства Узла:

- 1) произведен монтаж теплоизоляции трубопроводов и воздухопроводов в здании УПТ;
- 2) устроены укрытия над входами в кабельные каналы;
- 3) здание насосной станции пенного пожаротушения оснащено конструктивной огнезащитой;

- 4) закончен монтаж трубопроводов сжатого воздуха для реализации системы взмучивания приемных резервуаров насосных станций 1–4 в здании УПТ;
- 5) завершены электромонтажные работы по системам аспирации в здании узла пересыпки УП-1;
- 6) обследованы ранее выполненные и незавершенные на текущий момент электромонтажные работы на предмет соответствия проекту в связи со сменой подрядчика на эти работы;
- 7) благоустроена территория;
- 8) выполнен ряд пусконаладочных работ:
 - проверена схема управления приточными установками УПТ;
 - опробованы лебедки натяжных станций конвейера 1А;
 - опробована система водяного пожаротушения конвейеров 1/1А, 1/1Б, 1/1В;
 - произведена наладка частотно-регулируемых приводов (ЧРП) 6кВ с прокруткой электродвигателя привода ленты на холстом ходу конвейеров 1А, 1Б, 1В;
 - произведена холодная наладка ЧРП 6кВ электродвигателей привода ленты конвейеров 1А, 1Б и 1В.

В текущей реализации работы по монтажу воздухопроводов и трубопроводов систем аспирации здания УПТ, металлоконструкций дополнительной защиты бункеров, а также устройство безопасных проходов на отм. –1,000 здания УПТ. Кроме этого, устраняются замечания по металлоконструкциям каркаса здания УПТ и конструкциям защиты от отложений угольной пыли.

На 2019 год запланировано завершение работ по монтажу системы аспирации здания УПТ, а также обследование технического состояния строительных конструкций здания УПТ и определение типа огнезащитного покрытия металлоконструкций. Кроме этого, планируется утвердить дальнейшие ключевые параметры проекта и продолжить работу по ним.

Строительство Системы сухого золошлакоудаления на Березовской ГРЭС

Действующая на Березовской ГРЭС система гидрозолоудаления требует строительства новых секций для складирования золошлаковых отходов каждые 3–4 года. Это влечет за собой существенные капитальные затраты на покупку земель под строительство секций, а также увеличивает нагрузку на подземные воды и атмосферу региона в целом.

Разработанный и принятый к реализации в 2008 году проект по строительству системы сухого золошлакоудаления предполагает переход на современные экологически приемлемые, технологически надежные и экономически целесообразные методы сбора, транспортировки и складирования золошлаковых отходов¹.

В 2018 году Компанией был подписан договор с АО «КОТЭС» на выполнение работ по разработке технико-экономического обоснования вариантов транспортировки золы на золошлакоотвал, вариантов распределения золы по картам золошлакоотвала, а также анализу текущей проектной документации Строительства системы сухого золошлакоудаления.

Правлением ПАО «Юнипро» утвержден вариант перевозки золы до золошлакоотвала, а также распределение золы по картам золошлакоотвала автотранспортом.

Кроме этого, Правлением ПАО «Юнипро» принято решение о приостановке реализации проекта и переносе финансирования на следующие периоды в связи с изменением ключевых параметров проекта.

¹ Проект принят к реализации решением Совета директоров Общества № 96 от 01.09.2008 по вопросу: «О приоритетных направлениях деятельности Общества: Об утверждении актуализированных существенных параметров инвестиционного проекта «Строительство 3-го энергоблока на базе ПСУ-800 филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» (вопрос № 12)» в редакции решений Совета директоров Общества № 117 от 30.07.2009, № 139 от 30.09.2010, № 172 от 30.08.2012 и № 185 от 04.07.2013.



Восстановление 3-го энергоблока Березовской ГРЭС

Вследствие пожара 1 февраля 2016 года произошла аварийная остановка станционного котлоагрегата № 3. Значительные повреждения получили несущие металлоконструкции каркаса здания главного корпуса и конструкции котла. Энергоблок № 3 был выведен на внеплановый ремонт.

Сразу после аварии было проведено предварительное обследование, по результатам которого сделан вывод о необходимости проведения капитального ремонта.

В рамках капитального ремонта 3-го энергоблока в 2018 году реализованы следующие мероприятия:

- 🔗 завершены работы по демонтажу элементов котла и котельно-вспомогательного оборудования;
- 🔗 восстановлен каркас главного корпуса в полном объеме с запуском мостовых кранов КМ-100 грузоподъемностью 100 тонн по проектной схеме;
- 🔗 закрыт тепловой контур котельной ячейки энергоблока № 3;
- 🔗 заменены все поврежденные хребтовые балки котла;
- 🔗 выполнены работы по монтажу в предпроектное положение экранов и поверхностей нагрева правой конвективной шахты котла, началась их установка в проектное положение;
- 🔗 приступили к монтажу в предпроектное положение экранов топки котла;



По договору с АО «ЗиО» поставлено более 95% элементов котла (завершение оставшегося объема поставки ожидается в течение I квартала 2019 года).

Подрядчик АО «КОТЭС» разработал проект проведения пусконаладочных работ и документацию к ним, а также осуществил контроль и приемку выполненного монтажа до индивидуальных испытаний оборудования.

Также генеральный проектировщик АО «Зарубежэнергопроект» скорректировал проектную документацию капитального ремонта в соответствии с Актом расследования причин аварии, подписанным 25.04.2018 комиссией под председательством Енисейского управления Ростехнадзора.

Завершение ремонтных работ и ввод в коммерческую эксплуатацию 3-го энергоблока планируется в IV квартале 2019 года.

- 🔗 отремонтированы и установлены в проектное положение элементы левой конвективной шахты котла;
- 🔗 осуществлен монтаж котельно-вспомогательного оборудования, трубопроводов и трактов пылегазовоздухопроводов;
- 🔗 велись работы по монтажу кабельных металлоконструкций и прокладке кабельной продукции;
- 🔗 организована работа по нанесению тепловой изоляции на элементы котла, котельно-вспомогательного оборудования и тракты пылегазовоздухопроводов;
- 🔗 приступили к работам по восстановлению огнезащитного покрытия металлоконструкций каркаса в котельной ячейке энергоблока № 3;
- 🔗 после завершения работ по восстановлению каркаса и закрытию теплового контура главного корпуса осуществлен демонтаж башенного крана KROLL K800 и крана Liebherr LR-11350.

Поставлено более

95%

котла

Техническое перевооружение и реконструкция действующего производства

Результаты выполнения программы технического перевооружения и реконструкции объектов действующего производства (ТПиР) в 2018 году обусловлены переносом на предстоящий год инвестиционных проектов по огнезащитной обработке металлоконструкций зданий главного корпуса (в связи с проведением в 2018 году процедуры испытаний огнезащитных составов в целях выбора оптимального варианта), а также фактическим графиком выполнения работ по программе Safe.ON на 2019–2021 годы.

Реализация программы ТПиР в 2018 году

Наименование филиала	Выполнение программы ТПиР, %
Смоленская ГРЭС	151
Березовская ГРЭС	94
Яйвинская ГРЭС	102
Шатурская ГРЭС	94
Сургутская ГРЭС-2	53
Всего по ПАО «Юнипро»	76

Основные мероприятия программы ТПиР

Наименование филиала	Мероприятия
Березовская ГРЭС	Модернизация системы возбуждения турбогенератора энергоблока ст. № 2
	Модернизация тепловых сетей с заменой трубопроводов и арматуры
	Модернизация программно-технического комплекса АСУ ТП энергоблока ст. № 2
Сургутская ГРЭС-2	Техническое перевооружение общестанционной компрессорной станции
	Реконструкция КРУ-6кВ с заменой выключателей энергоблока ст. № 3
	Модернизация программно-технических комплексов АСУ ТП тепловой сети и общестанционного оборудования
Яйвинская ГРЭС	Модернизация ОРУ-110кВ с заменой воздушного выключателя на элегазовый
	Модернизация газоходов котла ТП-94 ст. № 4
	Модернизация бойлерных установок с монтажом общестанционного коллектора пара от РОУ
Шатурская ГРЭС	Техническое перевооружение силовых трансформаторов 4Т и 26Т энергоблока ст. № 4
	Техническое перевооружение тепловых сетей
	Техническое перевооружение выключателей 220 кВ с заменой дугогасительных камер
Смоленская ГРЭС	Модернизация систем контроля и управления энергоблоков ст. № 4, 5
	Модернизация турбогенератора ТГВ-200МУЗ энергоблока ст. № 1
	Восстановление ресурса ротора высокого давления турбоагрегата
	Техническое перевооружение теплосети с заменой трубопроводов
	Установка локальной автоматики предотвращения нарушения устойчивости



АНТОН СЕМЕНОВ

Ведущий инженер по организации управления производством Сургутской ГРЭС-2



В апреле на нашем филиале стартовал проект, цель которого — разработка, внедрение и сопровождение инициатив, направленных на повышение операционной эффективности.

Для реализации проекта была сформирована команда, в состав которой вошли как линейный персонал, так и руководящий состав, в том числе директор станции и главный инженер. Активное участие в проекте принимают представители молодежного объединения.

Работа по проекту уже приносит результаты. За 11 месяцев удалось собрать более 200 идей: от простых и очевидных по улучшению отдельных рабочих процессов до таких сложных технических решений, как пересмотр стратегии технического обслуживания и ремонта.

Моим предложением было изменить технологию уплотнения насосов ДРКО/ДРТО в целях сокращения периодичности их ремонтов. Сама идея заключается в полном исключении протечек через уплотнения вала насоса СД 32/40, что, в свою очередь, закрывает вопрос основного дефекта на этих насосах — разрушения подшипников качения в подшипниковой опоре. Решив эту проблему, мы увеличили срок службы подшипников и стабильности работы насосов (отсутствие срыва потока).

Капитальные вложения

Капитальные вложения Компании в рамках реализации инвестиционной программы и ремонтных работ в 2018 году составили более 20,6 млрд руб., в том числе по следующим направлениям:

- 📍 техническое перевооружение и реконструкция — 10%;
- 📍 новое строительство — 9%;
- 📍 ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС — 58%;
- 📍 капитализированные ремонты — 23%.

20,6
млрд руб.

составили капитальные вложения Компании в рамках реализации инвестиционной программы и ремонтных работ в 2018 году

**Перемибеда
Александр Павлович**

Директор филиала
«Смоленская ГРЭС»
ПАО «Юнипро»

**Филиал «Смоленская ГРЭС»
ПАО «Юнипро»**

Смоленская ГРЭС — одна из крупнейших электростанций области — в 2018 году отметила свой 40-летний юбилей

Электростанция расположена в поселке Озерный Духовщинского района Смоленской области. На станции установлены три энергоблока по 210 МВт, основным видом топлива является природный газ.

Филиал поставляет электрическую энергию на оптовый рынок, а тепловую — потребителям поселка Озерный. Фактором востребованности станции на энергорынке являются участие Смоленской ГРЭС в обеспечении экспортных перетоков электроэнергии в Белоруссию.

В 2011 году на Смоленской ГРЭС завершен комплекс работ по реконструкции и вводу в эксплуатацию первой секции золоотвала, что позволило увеличить объем хранения золошлаковых отходов и тем самым обеспечило возможность работы электростанции (при наличии существенной доли угля в ее топливном балансе) в течение более 10 лет, а также снизило воздействие золоотвала на окружающую среду.



«2018 год мы встретили значимым событием — юбилеем Смоленской ГРЭС. В первую очередь хочу поздравить всех, кто причастен к строительству станции, к ее эксплуатации, — ветеранов и сотрудников Смоленской ГРЭС.

За сорок лет работы станции пройден немалый путь: от начала строительства первого энергоблока до пуска третьего, от сжигания малозольного торфа до опробования 14 видов твердого топлива и окончательного перехода на природный газ.

Смоленская ГРЭС постоянно претерпевала реконструкцию и модернизацию оборудования. Только благодаря профессионализму, многолетнему опыту, стремлению к совершенствованию мы прошли сорокалетний рубеж безаварийной работы и продолжаем поставлять потребителям электроэнергию и тепло».

Годы ввода
(включение в сеть)

1978–1985

Установленная
мощность, МВт

630

Коэффициент использования
установленной мощности, %

27,4

Численность персонала
по состоянию на 31.12.2018, чел.

495

Структура топливного баланса

Топливо	Газ	Уголь	Мазут
Количество, млн м ³ (тыс. тонн)	459,92	1,83	0,02
Количество, тыс. тунт	532,14	1,09	0,02
Доля, %	99,80	0,20	0,00

**Производство (выработка)
электрической энергии,
млн кВт·ч**

2018	1 512
2017	1 500
2016	1 558

**Производство тепловой
энергии (отпуск тепловой энергии
с коллекторов), тыс. Гкал**

2018	61
2017	60
2016	62

**Полезный отпуск
электроэнергии, млн кВт·ч**

2018	1 387
2017	1 378
2016	1 432

**Полезный отпуск тепловой
энергии, тыс. Гкал**

2018	33
2017	34
2016	33

**Иноземцев
Евгений Александрович**

Директор филиала
«Яйвинская ГРЭС»
ПАО «Юнипро»



«2018 год ознаменовался знаковым событием для Яйвинской ГРЭС — станции исполнилось 55 лет.

Считаю, что год мы отработали качественно, слаженно и, главное, без аварий и несчастных случаев. Среди важных мероприятий по повышению надежности работы оборудования отмечу проект модернизации схемы питания вспомогательных объектов блока ПГУ в части электроснабжения, а также средний ремонт энергоблока №4. Мы ответственно подготовились к отопительному периоду: своевременно выявили и заменили аварийные участки теплосети в поселке и на промплощадке.

Наша станция играла и продолжает играть ключевую роль в обеспечении надежного электроснабжения крупных промышленных предприятий Пермского края, а также городов и населенных пунктов Верхнекамья».

Филиал «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Яйвинская ГРЭС — одна из важнейших электростанций Пермского края — в 2018 году отметила 55-летие со дня основания

Станция расположена в поселке Яйва (Пермский край), на берегу реки, работает на природном газе, попутном нефтяном газе и энергетическом угле.

Благодаря подключению в 2013 году к газопроводу попутного нефтяного газа Яйвинская ГРЭС полностью отказалась от сжигания угля, который теперь используется как резервный вид топлива.

В рамках инвестиционной программы на Яйвинской ГРЭС в 2011 году был построен новый парогазовый энергоблок мощностью 424,6 МВт. В 2017 году проведена модернизация газовой турбины ПГУ для увеличения установленной мощности на 24 МВт. С 1 февраля 2018 года энергоблок № 5 Яйвинской ГРЭС внесен в реестр Системного оператора с новой установленной мощностью 448 МВт, в настоящее время общая установленная мощность Яйвинской ГРЭС составляет 1 048 МВт.

Годы ввода
(включение в сеть)

1963–2011

Установленная
мощность, МВт

1 048

Коэффициент использования
установленной мощности, %

49,5

Численность персонала
по состоянию на 31.12.2018, чел.

489

Структура топливного баланса

Топливо	Газ	Уголь
Количество, млн м ³ (тыс. тонн)	1 004,60	6,71
Количество, тыс. туг	1 229,61	3,90
Доля, %	99,7	0,3

Производство (выработка) электрической энергии, млн кВт·ч

2018	4 536
2017	4 473
2016	4 864

Производство тепловой энергии (отпуск тепловой энергии с коллекторов), тыс. Гкал

2018	93
2017	97
2016	93

Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч

2018	4 310
2017	4 243
2016	4 613

Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

2018	55
2017	59
2016	59

**Светушков
Валерий Валерьевич**

Директор филиала
«Сургутская ГРЭС-2»
ПАО «Юнипро»



«В самом начале февраля 2018 года мы отметили выработку 1 трлн кВт·ч электроэнергии с момента запуска электростанции. Рекордная выработка навсегда вписана в летопись города Сургута, ХМАО-Югры и всей страны. В области производственной деятельности значимым стало успешное проведение капитального ремонта энергоблока № 7 ПГУ-400 МВт силами собственного персонала.

Конечно, самым главным считаю то, что коллективу станции удалось пройти 2018 год без серьезных происшествий в области охраны труда. Хочу отметить важные события в культурной и спортивной жизни коллектива станции и города. Например, благодаря ПАО «Юнипро» в Сургуте прошел фестиваль «Золотая маска»: на сцене городских театров поставлено два спектакля с участием известных российских актеров. А в сентябре прошел уже традиционный легкоатлетический пробег «Сургутское кольцо»».

Филиал «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»

Сургутская ГРЭС-2 одной из первых тепловых электростанций России выработала 1 трлн кВт·ч электроэнергии с момента пуска

Станция обеспечивает электроэнергией районы Западной Сибири и Урала и является самым крупным производителем электроэнергии в России и третьей по мощности тепловой электростанцией в мире.

Сургутская ГРЭС-2 — одна из самых эффективных тепловых электростанций страны. Ее технико-экономические показатели не уступают лучшим зарубежным аналогам: удельный расход условного топлива составляет менее 306 г на 1 кВт·ч на паросиловых блоках и 227 г — на блоках парогазовой установки; расход электроэнергии на собственные нужды — менее 2,7%.

Годы ввода
(включение в сеть)

1985–2011

Установленная
мощность, МВт

5 657

Коэффициент использования
установленной мощности, %

61,4

Численность персонала
по состоянию на 31.12.2018, чел.

1 205

Структура топливного баланса

Топливо	Газ
Количество, млн м ³	7 651,45
Количество, тыс. тут	8 824,24
Доля, %	100

Производство (выработка) электрической энергии, млн кВт·ч

2018	30 437
2017	31 963
2016	35 746

Производство тепловой энергии (отпуск тепловой энергии с коллекторов), тыс. Гкал

2018	966
2017	945
2016	953

Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч

2018	29 647
2017	31 165
2016	34 857

Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

2018	953
2017	933
2016	941

**Райхель
Сергей Августович**

Директор филиала
«Березовская ГРЭС»
ПАО «Юнипро»

Филиал «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Березовская ГРЭС является самой мощной тепловой электростанцией Красноярского края

Электростанция работает в составе объединенной энергетической системы Сибири. В мае 2018 года Березовская ГРЭС выработала 200 млрд кВт·ч электроэнергии с момента пуска.

С января отчетного года 2-й энергоблок участвует в оказании услуг для АО «СО ЕЭС» по обеспечению системной надежности энергосистемы страны в части НПРЧ. В целях соответствия требованиям Системного оператора была модернизирована система автоматического регулирования турбоагрегата № 2, обновлен программно-технический комплекс управления турбиной и произведена перенастройка автоматики.

Важно, что 1-й энергоблок Березовской ГРЭС получил право на оказание данных услуг в декабре 2015 года и был первым в России пылеугольным блоком, участвующим в НПРЧ.

В феврале 2016 года в котельном отделении 3-го энергоблока произошел пожар, в результате которого его эксплуатация была остановлена для проведения капитального ремонта. Информация о ходе реализации данного проекта приведена в разделе «Ремонтная деятельность».



«2018 год для коллектива Березовской ГРЭС был непростым. На строительной площадке 3-го энергоблока завершился самый сложный демонтаж поврежденной части котлоагрегата. Процесс ремонта вступил в завершающую фазу монтажа и наладки оборудования.

На действующем оборудовании проведен расширенный капитальный ремонт 2-го энергоблока. Реализованы значимые инвестиционные проекты. Мы завершили большую программу по ремонту бытовых помещений на электростанции и начали работу по благоустройству пристанционной территории, к которой на волонтерских началах присоединились наши сотрудники.

Впервые в этом году на Березовской ГРЭС мы провели семейный фестиваль "Небо цвета Юнипро", куда пригласили детей и родственников наших сотрудников. Праздник получился хороший и станет теперь нашей доброй традицией».

Годы ввода
(включение в сеть)

1987–2015

Установленная
мощность, МВт

2 400

Коэффициент использования
установленной мощности, %

26,1

Численность персонала
по состоянию на 31.12.2018, чел.

1 071

Структура топливного баланса

Топливо	Уголь	Мазут
Количество, тыс. тонн	3 541,14	16,79
Количество, тыс. туг	1 881,49	23,52
Доля, %	98,8	1,2

Производство (выработка) электрической энергии, млн кВт·ч



Производство тепловой энергии (отпуск тепловой энергии с коллекторов), тыс. Гкал



Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч



Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал



**Бакурин
Сергей Федорович**

Директор филиала
«Шатурская ГРЭС»
ПАО «Юнипро»



«В 2018 году мы выполнили основные производственные и финансовые показатели. Удачно завершили предыдущий отопительный сезон и наградили лучших потребителей тепловой энергии. Год выдался насыщенным на события.

На 5-м энергоблоке мы успешно провели сертификационные испытания на участие в НПРЧ в соответствии с требованиями Системного оператора. Произвели перемаркировку блока ПГУ с увеличением установленной мощности с 393,4 МВт до 400 МВт.

Что касается социальных проектов, то мы также продолжаем совершать важные дела. Так, при поддержке администрации Шатурского района персонал нашей ГРЭС провел экологическую акцию «Зеленый край». А еще мы укрепили материально-техническую базу местной школы №4, ГБОУ СПО «Шатурский энергетический техникум», городского лицея и детского сада №5».

Филиал «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Шатурская ГРЭС — одна из старейших электростанций в России

История Шатурской ГРЭС насчитывает более 98 лет. Это одна из первых электростанций, построенных по плану ГОЭЛРО в 1920 году.

Энергоблок ПГУ-400, введенный в эксплуатацию в ноябре 2010 года, стал первым в России обновленным энергоблоком с самой мощной серийной газовой турбиной класса F. ПГУ Шатурской ГРЭС имеет коэффициент полезного действия около 56%, что более чем на треть превышает показатели работающих в российской тепловой генерации энергоблоков. Благодаря своей экологичности ПГУ-400 Шатурской ГРЭС стал первым российским проектом, получившим одобрение ООН в рамках механизмов Киотского протокола.

Выбор состава и загрузка генерирующего оборудования производится в соответствии с диспетчеризацией Системного оператора. В 2018 году с увеличением объема выработки произошло увеличение количества пусков энергоблоков на 54% по сравнению с 2017 годом (2017 — 61 пуск, 2018 — 94 пуска).

Годы ввода
(включение в сеть)

1971–2010

Установленная
мощность, МВт

1 493

Коэффициент использования
установленной мощности, %

35,7

Численность персонала
по состоянию на 31.12.2018, чел.

841

Структура топливного баланса

Топливо	Газ	Уголь	Мазут
Количество, млн м ³ (тыс. тонн)	1 204,49	0,44	0,12
Количество, тыс. туг	1 405,28	0,23	0,16
Доля, %	100,0	0,0	0,0

Производство (выработка) электрической энергии, млн кВт·ч



Производство тепловой энергии (отпуск тепловой энергии с коллекторов), тыс. Гкал



Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч



Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал



1.8. Информационные технологии

Постоянное повышение стандартов деятельности ПАО «Юнипро» влечет за собой необходимость обеспечения надежности и информационной безопасности бизнеса.

Применение современных информационных технологий (ИТ) позволяет оптимизировать бизнес-процессы, автоматизировать рутинные операции и, как следствие, влияет на производительность и повышение эффективности работы Компании. Кроме этого, системы и средства информационной безопасности надежно защи-

щают коммерческую тайну, права сотрудников в информационной среде, а также обеспечивают сохранность данных и инфраструктуры.

Ключевыми драйверами развития информационных технологий в Компании являются:

- 🔗 быстрая и своевременная реакция на инциденты;
- 🔗 проактивное развитие информационных технологий;
- 🔗 анализ и улучшение существующих бизнес-процессов;

🔗 соответствие новым требованиям законодательства и стандартам качества.

Результаты развития информационных технологий в 2018 году

В отчетном периоде Компания сконцентрировалась на изменениях, направленных на автоматизацию бизнес-процессов, повышение надежности и стабильности функционирования информационных систем и инфраструктуры, а также сокращение ИТ-рисков.

С целью обеспечения потребностей ряда подразделений Компании была выполнена автоматизация отдельных направлений деятельности:

Юридический блок <ul style="list-style-type: none"> 🔗 внедрен модуль претензионно-исковой работы (в том числе на оптовом рынке электрической энергии и мощности) 	Блок закупочной деятельности <ul style="list-style-type: none"> 🔗 реализована автоматизация соглашений о ценах и скидках в заявках на закупку и функционал малоценных договоров 	Финансовый блок <ul style="list-style-type: none"> 🔗 обеспечена автоматизация бюджетирования в части потребностей и обязательств; 🔗 обновлен учет по статьям доходов и расходов справочника кодов бюджетной классификации 	Производственный блок <ul style="list-style-type: none"> 🔗 внедрен функционал по контролю исполнения работ восстановления блока №3 Березовской ГРЭС
Блок энергорынков <ul style="list-style-type: none"> 🔗 реализован функционал расчета цены ДПМ 	Кадровое подразделение <ul style="list-style-type: none"> 🔗 внедрены средства сканирования и распознавания документооборота; 🔗 реализована автоматизированная система подбора персонала 	Блок бухгалтерского учета <ul style="list-style-type: none"> 🔗 автоматизированы дополнительные функции просмотра окладов и расчета денежных компенсаций; 🔗 внедрен учет смены ставки НДС в переходящих договорах; 🔗 внедрены функции обеспечения онлайн-платежей 	Подразделение операционной эффективности <ul style="list-style-type: none"> 🔗 создан сервис по приему и оценке рациональных предложений от сотрудников Компании



АЛЕКСЕЙ МИНИШАЕВ
Заместитель начальника производственно-технической службы Яйвинской ГРЭС

«Несомненно, я чувствую личную ответственность за бесперебойную работу производства, ведь со станцией, без преувеличения, связана вся моя семья.

Начиналось все в 1962 году, когда, отслужив срочную службу на Тихоокеанском флоте, в Яйву вместе с тремя своими сослуживцами приехал мой отец — Василий Минисаев. Тогда на строительство ГРЭС приезжала молодежь со всех концов Советского Союза. Сначала бывших моряков взяли работать в Уралэнергомонтаж, а когда пришло штатное расписание, приняли в штат КТЦ. На станции же отец встретил свою будущую супругу Руфину Андриановну и отработал здесь 40 лет, до выхода на заслуженный отдых. Отцу в свое время было оказано доверие работать на предприятии энергетики за границей, в Ираке, а за многолетнюю производственную деятельность он награжден орденом Трудового Красного знамени.

Человек, посвятивший всю свою трудовую жизнь ГРЭС, и сейчас искренне заинтересован в ее эффективной работе, в ее будущем. Отцу до сих пор небезразлична работа станции, это частая тема нашего общения: сколько блоков в работе, какая нагрузка.

Я работаю на станции с 1996 года, мой брат — с 1984, здесь же много лет трудятся и наши супруги. 55 лет исполнилось станции в этом году, многое меняется. Продолжая дело своих отцов, мы применяем новые методы работы, внедряем современные технологии и оптимизируем производство.

В ПТС нашей станции работает 17 человек, ответственность каждого из нас достаточно велика: это и бесперебойная и экономичная работа оборудования, и отсутствие нареканий надзорных органов, и производственные показатели станции в целом. Современные системы контроля вынесли большую часть параметров оборудования на экран монитора, что, безусловно, оптимизирует наши функции при сохранении прежних целей: оценить, как отработала станция за сутки, за месяц, и на основании этих данных определить мероприятия, которые позволят оборудованию работать эффективнее.

В интересах всей Компании в отчетном году созданы новые и модифицированы уже существующие панели отчетности бизнес-аналитики. Кроме этого, значительно упрощен функционал согласования командировок,

доработаны отдельные функции корпоративного портала, выполнена модернизация системы корпоративной электронной почты и обновлены каналы передачи информации между филиалами ПАО «Юнипро».

В целях совершенствования внутренних процессов поддержки и развития информационных технологий все внесенные изменения зафиксированы во внутренних регламентных документах ИТ.

Планы на 2019 год

Следуя по пути совершенствования своих функций, ПАО «Юнипро» в предстоящий год планирует апгрейд единой автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью. А в целях мониторинга состояния бизнес-процессов в режиме реального времени на основе фактических данных

ИТ-подразделение Компании планирует внедрить технологию Process Mining.

Важными инициативами, принятыми к реализации на 2019 год, также являются:

- внедрение корпоративной информационной системы управления рисками в области охраны труда и производства;

- реализация пилотного проекта «Единая автоматизированная система расчетов»;

- модернизация корпоративного портала;

- создание портала подачи обращений в службу технической поддержки ИТ.

1.9. Закупки

Для поддержания своей деятельности ПАО «Юнипро» стремится к организации профессиональной, ответственной и прозрачной системы управления закупками.

Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность Компании, является Положение о закупках ПАО «Юнипро». Данный документ определяет стандартный бизнес-процесс обеспечения эффективных закупочных процедур, проводимых преимущественно на конкурентной основе, и содержит взаимосвязь с другими внутренними документами.

В целях увеличения эффективности, прозрачности и справедливости закупок ПАО «Юнипро» руководствуется следующими принципами:

- справедливость и конкуренция;
- конфиденциальность;
- предотвращение ущерба в кризисных (чрезвычайных) ситуациях;

- контроль «ненадлежащих закупок»;
- разделение ответственности.

ПАО «Юнипро» публикует информацию о планируемых закупках товаров, работ и услуг, размещает актуальные данные о закупках, существенные условия в конкурентной закупке и иную информацию на сайте Компании, а также на электронной торговой площадке (ЭТП) B2B-Center.

Ответственность за реализацию процесса закупок в Обществе несет Блок закупок, основными функциями которого

Блок закупок при осуществлении своих функций принимает во внимание новейшие стандарты и лучшие практики концерна Uniper

являются планирование, организация и проведение закупочных процедур. Кроме этого, Блок закупок проводит мероприятия по усилению позиций на рынке путем консолидации



В типовой договор ПАО «Юнипро» включен ряд особых условий в части обязательного исполнения контрагентами требований по охране труда, пожарной безопасности, охране окружающей среды и рациональному использованию территорий. Также в типовой договор включен пункт о недопущении подрячиком/поставщиком нарушения Принципов Глобального договора ООН, которые с 2008 года ПАО «Юнипро» признало обязательными для соблюдения. Положение о соблюдении Принципов Глобального договора ООН опубликовано на сайте Компании

потребностей и обеспечения унификации процессов приобретения, а также реализует единую модель поведения в конкурентной среде.

Для потенциальных участников в ПАО «Юнипро» разработан процесс аккредитации, позволяющий оценить благонадежность поставщиков и минимизировать риски совместной работы. Правила аккредитации размещены на сайте Компании.

По результатам исполнения договоров проводится оценка деятельности поставщиков ПАО «Юнипро». Критериями такой оценки выступают в том числе качество продукции и услуг, своевременность выполнения работ, соответствие экологическим требованиям и требованиям безопасности, профессиональные качества персонала, оперативность и эффективность при устранении неполадок.

Общая стоимость закупочных процедур ПАО «Юнипро», тыс. руб.¹

2018 (факт)	7 093 880,97
2018 (план)	7 258 794,65
2017	6 527 183,40
2016	6 815 567,02

Результаты развития закупочной деятельности в 2018 году

В рамках совершенствования системы управления закупочной функцией большое внимание ПАО «Юнипро» уделяет как расширению конкурентной среды, повышению прозрачности, так и автоматизации закупок и построению единого, непрерывного процесса, связывающего все этапы приобретения продукции (товаров, работ и услуг).

Организованная в Компании цепочка «от заявки до оплаты» (Procure-to-pay, P2P) обеспечивает разделение ответственности между подразделением-заявителем, подразделением закупок, финансовым подразделением и бухгалтерией, а также позволяет максимально автоматизировать контроль, исключить дублирующие операции и в итоге повысить эффективность закупочной функции.

Ключевые показатели ГКПЗ ПАО «Юнипро» в 2018 году

Организатор закупки	Количество закупочных процедур, шт.	Общая стоимость, тыс. руб.
Московское представительство	799	3 697 356,45
Сургутская ГРЭС-2	990	1 140 662,42
Березовская ГРЭС	1 130	1 044 998,81
Шатурская ГРЭС	1 056	496 957,41
Яйвинская ГРЭС	1 051	443 851,88
Смоленская ГРЭС	758	270 054,00
Всего ПАО «Юнипро»	5 784	7 093 880,97

¹ Кроме этого, 1 закупка стоимостью 4 904 668,00 тыс. руб. в рамках проекта «Модернизация и сервисное обслуживание оборудования энергоблока № 5 Яйвинской ГРЭС».

Интервью с Директором по закупкам



Устинова Марина
Александровна

Каким образом выстроенная в Компании закупочная функция способствует повышению операционной эффективности и созданию дополнительной стоимости бизнеса для акционеров?

Основная цель закупочной деятельности в ПАО «Юнипро» — эффективное расходование денежных средств Компании, что является безусловным ориентиром при принятии решений и исполнении обязанностей на всех уровнях функционирования подразделений закупок.

Высокая операционная эффективность и дополнительная стоимость определяются ежедневной кропотливой работой каждого ответственного закупщика: достижением наилучшего экономического эффекта в ре-

зультате конкурентных процедур, постоянным совершенствованием составляющих процесса «от заявки до оплаты», оптимизацией процессов складской логистики. Эта работа лежит в основе ключевых показателей эффективности всего блока закупок, которые «каскадированы» работникам на все уровни закупочной функции — от Исполнительного аппарата (Московского представительства) до сотрудников на филиалах.

Применяются ли практики концерна Uniper при осуществлении функции закупок?

Безусловно, закупочные политики концерна и лучшие практики учтены в регулировании закупочной деятельности нашей Компании. Это относится как к основным принципам, так и к деталям закупочного процесса.

В то же время применять закупочные практики как «кальку» с политик и процессов Uniper в неизменном виде было бы неоправданным. Необходима адаптация с учетом требований российского законодательства, обычаев делового оборота, опыта закупок, специфики местных рынков и, естественно, менталитета. Я считаю, что в нашем случае можно говорить об удачном опыте применения подобного подхода: Политика ПАО «Юнипро», закупочные «процессы и контроли» позволяют нам применять лучшие практики российских регулируемых закупок с европейским, более бизнес-ориентированным подходом концерна, оставаясь при этом достаточно гибкими и мобильными для наших внутренних заказчиков. Организация закупочной функции в нашей Компании доказывает свою эффективность не только по нашей внутренней оценке, но и по оценке со стороны коллег из Uniper.

Оцените степень воздействия Компании на развитие отечественных производителей и регионов присутствия через осуществление закупок у местных поставщиков.

Так сложилось исторически, что закупки в электроэнергетике более ориентированы на отечественных производителей, чем в других отраслях промышленности. Ситуация с высокой долей региональных закупок в отношении паросилового оборудования и непромышленных закупок остается неизменной в течение долгого времени, и мы не видим тенденции по сокращению этой доли. С поставщиками основного российского котельного, турбинного и вспомогательного оборудования у нашей Компании существуют стабильные, «проверенные временем» партнерские отношения. Последние реализованные и перспективные проекты по новому строительству и модернизации в нашей Компании целиком и полностью завязаны на отечественном оборудовании и отечественных подрядчиках. И здесь я бы заострила внимание на развитии качества региональных подрядчиков. Наша Компания имеет крайне высокие требования к качеству оборудования и работ, в том числе в отношении охраны труда и безопасности производства. Хочу отметить как значительное повышение уровня соответствия и ответственности контрагентов, сотрудничающих с ПАО «Юнипро» или только желающих принять участие в наших закупочных процедурах, так и их желание расти и развиваться до уровня передовых стандартов отрасли.

56,5%

доля закупок
ПАО «Юнипро» у субъектов
малого и среднего
предпринимательства

Доля закупок ПАО «Юнипро» у субъектов малого и среднего предпринимательства в 2018 году составила 56,5%. Планирует ли Компания развивать сотрудничество с субъектами МСП и увеличивать долю закупок у этой категории поставщиков?

Как и с предыдущим вопросом, можно сказать, что наша Компания имеет высокую степень сотрудничества с компаниями, являющимися субъектами МСП, и какие-либо предпосылки для изменения данного баланса отсутствуют. Можно в той или иной мере соотнести определенные категории закупаемой продукции с соответствующими категориями поставщиков и основанной на этом текущей конъюнктуры закупок. Деятельность нашей Компании не регулируется специальным законодательством по закупкам, и поэтому у нас нет обязательств по увеличению доли закупок у субъектов МСП.

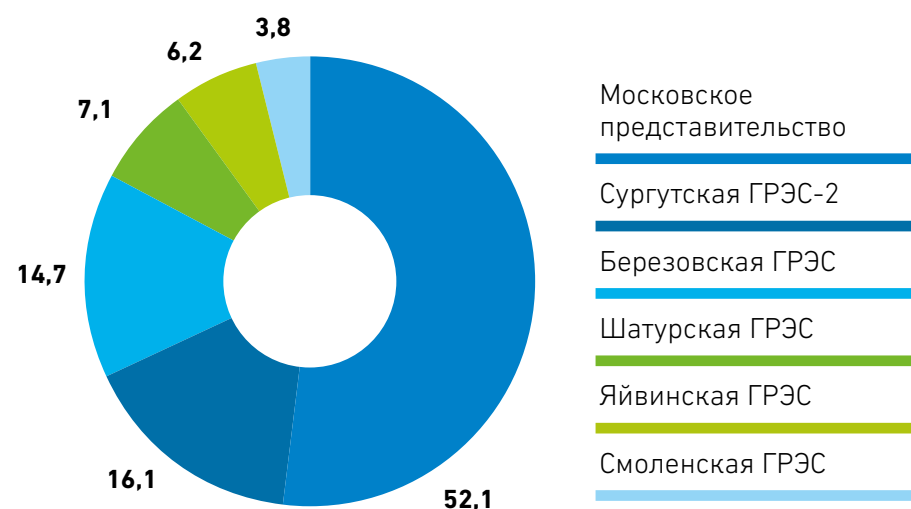
В рамках нашей закупочной стратегии акцент скорее сделан на выбор наиболее качественного продукта, развитие местных поставщиков в регионах расположения наших электростанций (естественно, при оптимальном сочетании цена — качество), а также на недопущение ситуаций монопольной позиции какого-либо из поставщиков. Полагаю, что именно последнее помогает нам сохранить высокую долю закупок у малых и средних предприятий. Наша приверженность принципам открытости и состязательности при проведении конкурентных закупок заставляет такие компании развиваться и предлагать наиболее выгодные и конкурентные предложения. А мы, со своей стороны, также всегда открыты для взаимовыгодного сотрудничества и развития таких поставщиков.

В 2018 году Общество сосредоточилось на автоматизации процесса Р2Р в части составления финансовых планов, создании договоров поставки и планирования платежей. Кроме этого, Блок закупок участвовал в формировании новой стратегии работы с подрядными организациями в отношении соблюдения ими правил охраны труда и безопасности производства.

Закупочной функцией ПАО «Юнипро» в 2018 году было проведено 5 784 закупки на общую сумму 7 093 880,97 тыс. руб. Из указанного объема 18,1% закупочных процедур было реализовано способом закупки у единственного поставщика (на сумму 1 281 149,45 тыс. руб.), все остальные закупки осуществлялись путем проведения открытых конкурентных процедур. Доля конкурентных закупок в закрытой форме составила менее 1%.

Компания постоянно расширяет использование возмож-

Структура закупок ГКПЗ по организатору, %



ностей электронной торговой площадки, активно применяя новые средства визуализации и отслеживания ключевых показателей эффективности. В отчетном периоде доля закупок, осуществляемых посредством ЭТП, составила 13,1%.

Благодаря эффективному функционированию Блока закупок в 2018 году удалось сократить планируемые затраты по Годовой комплексной программе закупок (ГКПЗ) на 164 913,68 тыс. руб. (~2,3%).

Структура закупок ГКПЗ по направлениям деятельности

Закупки ГКПЗ по направлениям деятельности	Количество закупочных процедур, шт.	Удельный вес, %
МТР	3 491	60,4
Ремонт	416	7,2
ТПиР	162	2,8
Эксплуатация	608	10,5
Прочие работы и услуги	1 106	19,1
Новое строительство	1	0,0
Всего по ПАО «Юнипро»	5 784	100,0

Структура закупок ГКПЗ по категориям, %

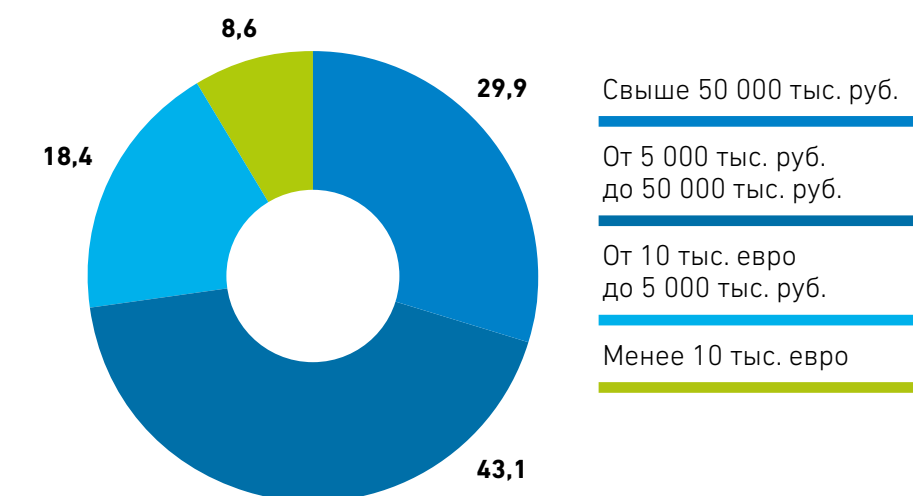


Компания приобретает более 99% продукции и услуг у местных (российских) поставщиков, тем самым способствуя экономическому развитию отечественных производителей и регионов присутствия.

Также в рамках закупочной деятельности ПАО «Юнипро» стремится к сотрудничеству с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП). Доля закупок у субъектов МСП в 2018 году составила 56,5%.

Разница между стоимостью наиболее благоприятного сопоставимого предложения, поданного первоначально, и стоимостью, указанной в договоре, при проведении конкурентных процедур (экономический эффект от проведения закупок), составила в денежном выражении 455 254,61 тыс. руб. (7,94%).

Структура закупок ГКПЗ по стоимостному критерию, %



Итоги закупочной деятельности ООО «Юнипро Инжиниринг»

Закупки в рамках восстановительных работ для 3-го блока Березовской ГРЭС и строительства Узла подачи топлива осуществлялись посредством ООО «Юнипро Инжиниринг» — дочерней компанией ПАО «Юнипро».

За 2018 год ООО «Юнипро Инжиниринг» провело 523 закупочные процедуры на общую сумму 6 148 773,17 тыс. руб., из них 65,2% (96 процедур на сумму 4 008 000 тыс. руб.) реализовано способом закупки у единственного поставщика.

Доля закупок у местных (российских) поставщиков составила более 99%, доля закупок у субъектов МСП — 58,1%.

523

закупочные процедуры на общую сумму 6 148 773,17 тыс. руб. провело ООО «Юнипро Инжиниринг» за 2018 год

Планы на 2019 год

В предстоящем году ПАО «Юнипро» планирует продолжить работу по автоматизации и цифровизации закупочных процессов в части сокращения «ручных»

контролей и минимизации «бумажной» составляющей цепочки P2P.

Ключевой инициативой 2019 года станет реализация проекта по повышению прозрачности движения

материалов (штрих-кодирование).

Новые пути повышения эффективности закупочной функции станут возможны в том числе благодаря внедрению технологии Process Mining.



ИРИНА СОЛДАТОВА
Специалист отдела
ресурсообеспечения
Смоленской ГРЭС

“

Чтобы быть хорошим специалистом по закупочной деятельности, необходимо достигать наилучших результатов с минимальными затратами.

Я пришла на станцию в 2006 году. Работала во всех направлениях — от планирования закупок до поставок материально-технических ресурсов до 10 тыс. евро, более двух лет занимаюсь закупками от 10 тыс. евро.

Передо мной стоят такие задачи, как снижение себестоимости продукции при хорошем качестве и увеличении периода кредиторской задолженности. В переговорах о цене для меня важно быть уверенной в том, что предлагаемая цена объективна. Наличие обоснованной аргументации значительно повышает шансы закупщика на снижение цены. Одна из аксиом переговорного процесса гласит, что твердо установленных цен в природе нет. Все цены подлежат обсуждению.

А для достижения результата, конечно, всегда необходимы как доверие руководства, так и слаженная работа и поддержка коллег, в том числе из других подразделений.

Корпоративное управление

> 300
ТЫС.
акционеров

14 000
млн руб.
выплаченных в 2018 году
дивидендов

Интервью с Директором по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам



Габдулхаева Елена
Мансуровна

Каким образом инвестиционная привлекательность ПАО «Юнипро» зависит от функции корпоративного управления?

Функция корпоративного управления по своей сути — один из главных инструментов взаимодействия с инвесторами. С одной стороны, мы показываем, каким образом ПАО «Юнипро» учитывает лучшие практики управления и выстраивает эффективные процессы, а с другой — демонстрируем инвесторам текущие результаты деятельности, планы и потенциал Компании. Поэтому наша инвестиционная привлекательность обусловлена в том числе тем, насколько эффективно функционирует система корпоративного управления.

Наши акционеры участвуют в управлении Компанией в пределах полномочий, предо-

ставленных корпоративным законодательством. В то же время мы находимся в постоянном открытом диалоге с ними и стараемся не ограничиваться формальными подходами, а давать им дополнительные индикаторы, доказывающие, что мы работаем в их интересах. А информационная прозрачность в конечном итоге влияет на повышение ликвидности ценных бумаг.

Расскажите об ориентирах Компании и ключевых результатах 2018 года в части совершенствования системы управления.

Российское корпоративное законодательство непрерывно совершенствуется. Подстраиваясь под изменения в области корпоративного регулирования и новые требования рынка, мы стремимся адаптировать наши внутренние ло-

кальные нормативные документы в соответствии с последними рекомендациями Банка России и установленными Правилами листинга Московской биржи. В этой связи в отчетном периоде мы представили в новой редакции Устав, Кодекс корпоративного управления, Положение об инсайдерской информации и другие внутренние документы.

Кроме этого, один из наших акционеров — международный газово-энергетический концерн Uniper — занимает достаточно значимое положение на европейском публичном рынке и, безусловно, обладает высокими стандартами корпоративного управления. Мы внимательно следим за тем, как развивается эта функция в концерне, и, если это не идет вразрез с российским корпоративным законодательством, перенимаем для себя отдельные полезные практики.

Одним из главных достижений функции корпоративного управления в отчетном году, на мой взгляд, является разработка новой дивидендной политики, которую мы окончательно утвердили в марте 2019 года. Документ стал более прозрачен в части планов по выплате дивидендов, а у наших акционеров появилась возможность прогнозировать эффективность своих инвестиций.

ПАО «Юнипро» является одним из самых крупных публичных акционерных обществ России по количеству миноритарных акционеров. Какие сложности в связи с этим возникают в системе корпоративного управления и каковы способы их решения?

Естественно, что в Компании, которая насчитывает более 300 тыс. акционеров, есть определенного рода трудности. Связаны они в большей степени с тем, что значительное число наших миноритариев — люди пенсионного возраста, ограниченные в доступе к электронным средствам коммуникации. В этом плане возникают проблемы со своевременным внесением изменений в системе реестра (паспортных данных, почтовых адресов и прочих реквизитов акционеров), а также с получением наших сообщений о проведении Общих собраний акционеров. Эти, на первый взгляд, мелочи отражаются на возможности реализации нашими акционерами своих прав в полном объеме.

92%

рекомендаций Кодекса
Корпоративного
управления полностью
соблюдается

Мы обращаем на это особое внимание, регулярно информируем наших акционеров о порядке обращения к регистратору, о необходимости своевременно вносить изменения в персональные данные. Мы с большим уважением относимся ко всем нашим акционерам, не игнорируем ни одного их письма, направленного в наш адрес даже по небольшим административным вопросам, которые должны быть адресованы регистратору. Учитывая все особенности коммуникации, мы стараемся работать индивидуально с каждым акционером и уже видим результаты этого взаимодействия.

По итогам 2018 года правовые риски были признаны материальными. Какие способы парирования данными рисками применяются в Компании?

Факт признания наших правовых рисков материальными — это большой показатель прозрачности ПАО «Юнипро». Мы открыто говорим о том, какие у нас риски, почему они существенны, и даем информацию о превентивных мерах. Если говорить о парировании, то это те способы, которые предоставляет нам действующее законодательство.

Особое значение для нас имеют правовые риски, связанные с частыми изменениями законодательства, регулирующего нашу основную деятельность. В связи с этим в 2018 году мы реорганизовали корпоративно-правовой блок и выделили в отдельное управление поддержку регуляторных вопросов для того, чтобы обеспечивать системную поддержку Компании при взаимодействии с регуляторами и рынком по вопросам нормотворчества.

2.1. Практика корпоративного управления

ПАО «Юнипро» выстраивает систему корпоративного управления в полном соответствии с нормами и требованиями российского законодательства, в том числе в области корпоративного права, антикоррупционного законодательства и законодательства о рынке ценных бумаг, а также в соответствии с международными стандартами и рекомендациями.

Организация эффективного корпоративного управления, нацеленного на достижение наибольшей результативности деятельности Общества, повышение прозрачности и обоснованности принимаемых управленческих решений, снижение рисков и защита прав и интересов акционеров Компании являются важнейшими приоритетами ПАО «Юнипро».

Корпоративное управление ПАО «Юнипро» ориентировано на создание и сохранение доверительных отношений Компании с инвесторами, защиту прав и интересов акционеров, рост стоимости акций и, как следствие, повышение деловой репутации

Особое значение при построении эффективной системы

корпоративного управления имеют современные стандарты корпоративного управления, широко применяемые компаниями, входящими в состав группы Uniper, которые Общество активно внедряет в свою корпоративную практику.

Принципы корпоративного управления ПАО «Юнипро»



Совершенствование системы корпоративного управления в 2018 году

Совершенствование корпоративного управления рассматривается ПАО «Юнипро» как составная часть общей работы по повышению эффективности деятельности и конкурентоспособности

Компании и является объектом постоянного контроля со стороны Совета директоров и исполнительных органов Общества. Основным ориентиром совершенствования системы корпоративного управления Компании в настоящее время является Кодекс Банка России.

В 2018 году реализованы следующие ключевые мероприятия:

- ☞ утвержден Устав Общества в новой редакции в целях приведения его в соответствие с ФЗ «Об акционерных обществах», а также соблюдения рекомендаций Кодекса Банка России;

- ☞ в соответствии с действующим законодательством РФ, обновленным Уставом ПАО «Юнипро» и другими внутренними нормативными документами в новой редакции утверждены следующие документы:

- Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров;

- Положение о Совете директоров;

- Положение о Правлении Общества;

- Кодекс корпоративного управления;

- Положение об инсайдерской информации;

- ☞ внедрен Кодекс корпоративного поведения, в том числе в дочерних обществах ПАО «Юнипро»;

- ☞ проведена самооценка эффективности работы Совета директоров Общества;

директоров Общества и его комитетов в 2017/2018 корпоративном году, результаты которой рассмотрены на очном заседании Совета директоров;

- ☞ обновлен раздел «Корпоративное управление» на сайте Компании в сети Интернет;

- ☞ разработан План-график мероприятий по внедрению рекомендаций Кодекса Банка России и План мероприятий по улучшению практики корпоративного управления.

Образовательный вебинар по антимонопольному законодательству

В соответствии с Кодексом корпоративного поведения каждый сотрудник ПАО «Юнипро» должен придерживаться правил справедливой конкуренции и знать об антимонопольных рисках, которые возникают или могут возникнуть во время работы.

18 декабря 2018 года в Исполнительном аппарате с использованием видеоконференц-связи было проведено внутреннее обучение для начальников управлений/цехов Компании и их сотрудников (Исполнительный аппарат и филиалы), которые в своей работе соприкасаются с антимонопольным законодательством.

Во время обучения были рассмотрены реальные примеры антимонопольных нарушений, с которыми сталкивалась Компания, дан анализ этих нарушений, были обозначены основные антимонопольные риски Компании на:

- ☞ оптовом рынке электроэнергии и мощности;
- ☞ розничных рынках (водоснабжение, водоотведение, теплоснабжение);
- ☞ в сфере закупок товаров и услуг;

а также даны рекомендации по минимизации рисков в указанных сферах деятельности.

Сотрудники ПАО «Юнипро», принявшие участие в обучении, получили общее представление об антимонопольных рисках Компании, Федеральной антимонопольной службе как регуляторе в области конкуренции, о видах антимонопольных нарушений и ответственности за их совершение, узнали, на какие моменты следует обращать внимание в своей сфере, чтобы минимизировать возможность совершения антимонопольного нарушения.



Обучающие семинары для пресс-службы

В течение 2018 года специалистами операционно-правового управления для пресс-службы и руководителей пресс-служб филиалов подготовлены и проведены обучающие семинары.

Темами семинаров явились правовые вопросы, связанные с распространением средствами массовой информации недостоверных сведений о Компании и основных договорах, используемых в деятельности пресс-службы.

Были рассмотрены аспекты квалификации распространяемых средствами массовой информации сведений в качестве недостоверных и порочащих деловую репутацию Компании, судебные и внесудебные способы защиты деловой репутации Компании при распространении недостоверных сведений о ней.

Сотрудникам пресс-службы и руководителям пресс-служб филиалов предложены для использования в работе формы требования об опровержении распространенных средствами массовой информации недостоверных сведений.

Проанализированы условия договора дарения, пожертвования, договоров на изготовление и распространение рекламы, спонсорского договора. Озвучены критерии для разграничения каждого из видов указанных договоров и особенности их заключения в ПАО «Юнипро». До участников семинара доведены сведения об основных рисках, которые могут возникнуть при заключении и исполнении указанных видов договоров.

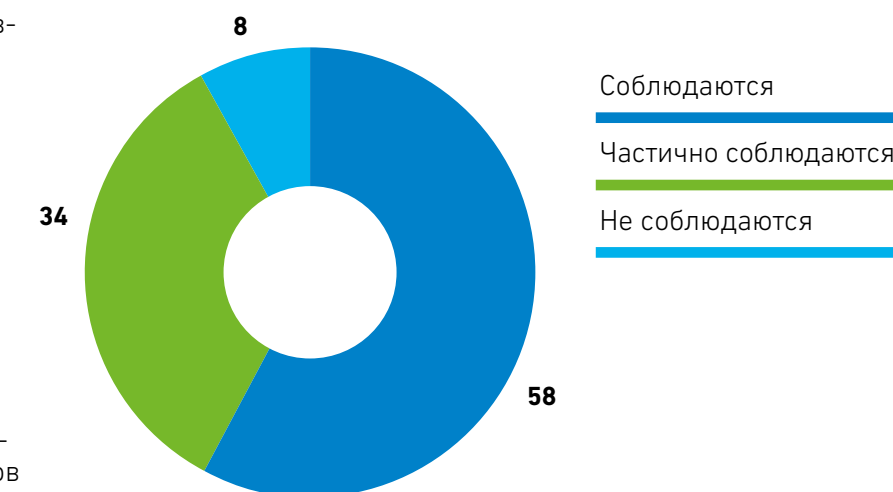
Участники семинаров отметили актуальность заявленных тем и прикладной характер предоставленных материалов, поблагодарили за проведение семинаров.

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления

ПАО «Юнипро» повышает уровень корпоративного управления, ежегодно поступательно улучшая качество практик управления. В 2018 году Общество продолжило совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Кодекса Банка России, оперативно реагируя на изменения внешней конъюнктуры и лучшие практики.

Общество частично или полностью соблюдает 99% принципов корпоративного управления и по сравнению с 2017 годом значительно улучшило показатель полного соблюдения рекомендаций Кодекса Банка России с 87 до 92%.

Оценка соответствия уровня корпоративного управления Компании принципам Кодекса корпоративного управления, %



Подробный Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в интерактивной версии Годового отчета.

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые Обществом	Принципы, частично соблюдаемые Обществом	Принципы, не соблюдаемые Обществом
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	8	4	1
II. Совет директоров общества	37	28	4	5
III. Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0
IV. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	5	5	0
V. Система управления рисками и внутреннего контроля	6	4	2	0
VI. Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	4	3	0
VII. Существенные корпоративные действия	5	2	3	0
Итого	80	53	21	6

Планы по совершенствованию системы корпоративного управления на 2019 год

В 2019 году Общество продолжит работу по совершенствованию корпоративного управления, основанную на постоянном взаимодействии всех участников системы корпоративных отношений — акционеров, членов Совета директоров, комитетов и менеджмента — с целью достижения стратегических целей и приоритетов развития Компании, соблюдения интересов и максимизации прибыли акционеров в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Ключевые запланированные на 2019 год мероприятия:

- 🔊 утверждение Дивидендной политики Общества в новой редакции;
- 🔊 утверждение Информационной политики;
- 🔊 утверждение Антикоррупционной политики;
- 🔊 организация «горячей линии»/форума для акционеров при подготовке к Общим собраниям акционеров;
- 🔊 обеспечение возможности для акционеров электронного (удаленного) голосования на Общих собраниях акционеров;
- 🔊 трансляция очных Общих собраний акционеров на сайте Компании в сети Интернет.

2.2. Структура и результаты деятельности органов корпоративного управления

Структура органов управления является трехзвенной и включает в себя Общее собрание акционеров, Совет директоров, коллегиальный исполнительный орган (Правление) и единоличный исполнительный орган (Генеральный директор).

Совет директоров обладает расширенной компетенцией и играет ключевую роль в управлении Компанией. При Совете директоров созданы Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Юнипро», к компетенции которого Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом отнесен ряд ключевых вопросов, в том числе:

- 🔊 утверждение годовых отчетов и годовой бухгалтерской отчетности;
- 🔊 избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии и прекращение их полномочий;
- 🔊 выбор внешнего аудитора;
- 🔊 принятие решений о выплате дивидендов.

Порядок созыва, подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества регулируется Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро»¹.

¹ Текст Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро» размещен на сайте Компании <http://www.unipro.energy/management/documents/>.

Структура корпоративного управления ПАО «Юнипро»



14 июня 2018 года состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» по итогам 2017 года. Акционерами в соответствии с повесткой дня были рассмотрены следующие вопросы:

- 🔊 утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2017 год;
- 🔊 распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2017 года;



- избрание членов Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- утверждение аудитора;
- утверждение в новой редакции Устава, Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров, Положения

о Совете директоров, Положения о Правлении.

Внеочередное Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» состоялось 7 декабря 2018 года в форме заочного голосования, на котором акционерами было принято решение о выплате дивидендов по результатам девяти месяцев 2017 года.



Совет директоров

Профессиональный и эффективно действующий Совет директоров ПАО «Юнипро», способный выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров, является одним из ключевых элементов системы корпоративного управления Общества.

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство деятельностью Общества, утверждает приоритетные направления его развития, обеспечивает реализацию и защиту прав и законных интересов акционеров. Совет директоров определяет видение, миссию и стратегию Общества.

Компетенция Совета директоров определена в Уставе Общества и четко разграничена с компетенцией исполнительных органов управления Общества, осуществляющих руководство текущей деятельностью Общества.

Одной из важнейших функций Совета директоров является формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение контроля их деятельности. Совет директоров осуществляет постоянный контроль деятельности исполнительных органов, на регулярной основе рассматривая отчеты о выполнении стратегии и бизнес-планов Общества

и поддерживая результативную систему мотивации.

Совет директоров утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля.

Совет директоров уделяет большое внимание совершенствованию системы и практики корпоративного управления в Обществе, обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации о деятельности Общества.

Деятельность Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Юнипро»¹.

Состав Совета директоров

Состав Совета директоров ПАО «Юнипро» определен Уставом Общества в количестве девяти человек. Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием.

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам Компании, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить необходимый баланс компетенций среди членов Совета директоров. Кроме того, Совет директоров хорошо сбалансирован с точки зрения независимости. В действующий состав Совета директоров входят три независимых директора, что соответствует требованиям, установленным Правилами листинга Московской биржи и Кодексом Банка России.

Состав Совета директоров сформирован таким образом, чтобы обеспечивать равновесие профессионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей в интересах Общества.

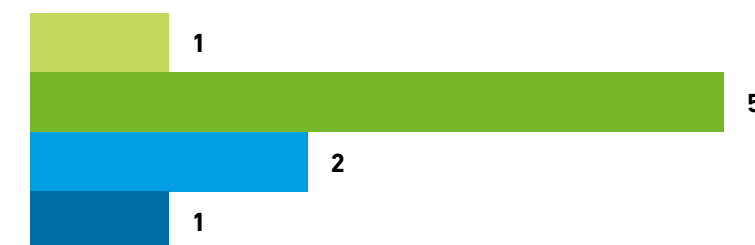
Основными требованиями при формировании Совета директоров Общества являются:

- предъявление к членам определенных требований к уровню квалификации, опыта, знаний, деловых качеств и деловой репутации;
- избрание в состав не менее трех независимых директоров;

Структура Совета директоров ПАО «Юнипро» на 31.12.2018



Продолжительность работы членов Совета директоров в составе Совета директоров ПАО «Юнипро»



Менее 1 года

1–3 года

3–6 лет

Более 6 лет

- ограничение количества исполнительных директоров, число которых не может составлять более одной четвертой состава;

- отсутствие конфликта интересов членов.

В 2018 году произошли изменения состава Совета директоров. На годовом Общем собрании акционеров 14 июня 2018 года в Совет директоров ПАО «Юнипро» был избран Уве

Фип, из состава Совета директоров вышел Кристофер Иост Делбрюк. Таким образом, Совет директоров несколько обновился, что привнесло в работу свежий взгляд на вопросы, рассматриваемые в ходе заседаний Совета директоров и его комитетов.

Состав Совета директоров, осуществлявший свои функции на конец отчетного периода, был избран годовым Общим собранием акционеров 14 июня 2018 года.

¹ Текст Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро» размещен на сайте Компании <http://www.unipro.energy/management/documents/>.

Сведения о персональном составе Совета директоров на 31.12.2018



Клаус Шефер
Председатель Совета директоров

Год рождения: 1967.

Образование:

В 1990 году окончил Университет Пассау (Германия), деловое администрирование. В 1993 году получил степень дипломированного экономиста на факультете управления в Высшей школе коммерции — ESCP Europe (Париж, Оксфорд, Берлин).

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2010 по 2013 год — Генеральный директор E.ON Ruhrgas AG (Эссен, Германия).

С 2011 по 2013 год — Генеральный директор E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2016 года — Председатель Правления Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 15.06.2016.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.



Белова Анна Григорьевна
Член Совета директоров, независимый директор, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, член Комитета по аудиту при Совете директоров

Год рождения: 1961.

Образование: высшее.

Окончила в 1984 году Московский инженерно-физический институт по специальности «Инженер-системотехник». В 1989 году — аспирантуру НИИ Радиоприборостроения. В 2000 году — Академию повышения квалификации руководящих работников и специалистов инвестиционной сферы по специальности «Финансы и кредит». В 2002 году присвоена степень кандидата экономических наук.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2012 года — профессор Высшей школы менеджмента Высшей школы экономики.

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2011 года — заместитель Председателя Совета директоров CFE inc.

С 2016 года — член Совета директоров Tiscali S.p.A.

С 2016 года — член Совета директоров АО «Скоростные магистрали».

С 2017 года — член Совета директоров ПАО АФК «Система».

Награды:

2013 год — победитель премии «Лучший корпоративный директор АО с государственным участием» в номинации «Лучший Председатель Совета Директоров АО с государственным участием», учрежденной Национальной Ассоциацией Корпоративных Директоров при содействии Росимущества.

2014 год — победитель премии в области менеджмента «АРИСТОС» в номинации «Лучший независимый директор».

2017 год — лауреат XII Национальной премии «Директор года»: «Независимый директор» по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

2018 год — входит в 50 лучших независимых директоров по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

Впервые избрана в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 15.06.2016.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершала.



Широков Максим Геннадьевич
Заместитель Председателя Совета директоров, Председатель Правления

Год рождения: 1966.

Образование: высшее.

В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году — Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2012 года — Генеральный директор ПАО «Юнипро».

С 2012 по 2015 год — Генеральный директор ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис».

С 2015 по 2016 год — Генеральный директор ООО «Юнипер».

С 2018 года — Генеральный директор ООО «Юнипро Инжиниринг».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2013 года — член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии».

С 2017 года — член Совета директоров АО «Газпром ЮРГМ Девелопмент».

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 21.02.2013.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.



Д-р Патрик Вольфф
Член Совета директоров

Год рождения: 1971.

Образование:

В 1994 году окончил Рейнский Боннский университет Фридриха Вильгельма (Германия). В 1997 году — Мюнхенский университет Людвига-Максимилиана (Германия). В 1999 году получил степень доктора канонического и гражданского права.

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2004 по 2015 год — Вице-президент E.ON SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — Главный юридический советник и руководитель направления по процедуре соответствия Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2015 года — член Наблюдательного совета Uniper Kraftwerke GmbH (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — член Наблюдательного совета Uniper Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — Председатель Наблюдательного совета Hamburger Hof Versicherungs-AG (Дюссельдорф, Германия).

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 15.06.2016.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.



Вьюгин Олег Вячеславович
Член Совета директоров, независимый директор, член Комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, член Комитета по аудиту при Совете директоров

Год рождения: 1952.

Образование: высшее.

В 1974 году окончил механико-математический факультет Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова по специальности «Математика». В 1978 году присвоена степень кандидата физико-математических наук.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2007 года — профессор Школы финансов факультета экономических наук Высшей школы экономики.

С 2013 по 2015 год — старший советник по России и СНГ ООО «Морган Стэнли Банк».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2002 года — член Совета Фонда «Центр стратегических разработок».

С 2008 года — член Попечительского совета Некоммерческой организации «Фонд целевого капитала РЭШ».

С 2008 года — член Попечительского совета Фонда Европейского университета в Санкт-Петербурге.

С 2010 года — Председатель Совета директоров Национальной ассоциации участников фондового рынка.

С 2011 года — член Наблюдательного совета Небанковской кредитной организации акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий».

С 2011 года — член Попечительского совета Некоммерческого фонда «Аналитический центр «Форум».

С 2015 года — член Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».

С 2016 года — член Совета Фонда поддержки молодежного предпринимательства «АГАТ».

С 2017 года — Председатель Наблюдательного совета ПАО «Московская Биржа».

С 2017 года — член Совета директоров ООО «Сколково-Венчурные инвестиции».

С 2017 года — Председатель Совета директоров ПАО «САФМАР Финансовые инвестиции».

Награды:

Заслуженный экономист Российской Федерации.

2014 год — лауреат Всероссийской премии финансистов «Репутация» в номинации «Лучший независимый директор финансового рынка».

2015 год — входит в 25 лучших председателей Совета директоров, по оценке Ассоциации независимых директоров.

2017 год — лауреат XII Национальной премии «Директор года» в номинациях «Независимый директор» и «Председатель Совета директоров: вклад в развитие корпоративного управления» по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

2018 год — входит в 25 лучших председателей Совета директоров по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 07.12.2017.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.



Германович Алексей Андреевич

Член Совета директоров, независимый директор, член Комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, Председатель Комитета по аудиту при Совете директоров

Год рождения: 1977.

Образование: высшее.

В 1998 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по специальности «Экономика», в 2002 году — по специальности «Журналистика» (второе высшее). В 2009 году получил диплом магистра делового администрирования (Executive MBA) Университета Крэнфилда (Великобритания).

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2013 по 2014 год — советник Генерального директора ООО «ИК Велес-Капитал».

С 2014 по 2017 год — советник Генерального директора ЗАО «Управление инвестициями».

С 2017 года — Генеральный директор ООО «АГ Венчурз».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2008 года — член Правления Фонда управления целевым капиталом «Развитие Санкт-Петербургского государственного университета».

С 2014 года — член Наблюдательного совета ПАО «Банк «Санкт-Петербург».

С 2018 года — член Совета директоров ПАО «КБ «Центр-инвест».

Награды:

2015–2016 годы — входит в рейтинг «50 лучших независимых директоров» Национальной премии «Директор года» Ассоциации независимых директоров.

2017 год — лауреат XII Национальной премии «Директор года»: «Независимый директор» по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

2018 год — входит в 50 лучших независимых директоров по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 26.06.2014.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.



Уве Фип

Член Совета директоров

Год рождения: 1960.

Образование:

В 1987 году окончил Университет Клаусталь и Хаген (Германия), магистр в области нефтяного инжиниринга, диплом по специальности «Бизнес-администрирование» (дипломированный специалист по экономике и организации торговли).

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2001 года — Старший вице-президент по закупкам газа Uniper Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 14.06.2018.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.



Райнер Хартманн

Член Совета директоров

Год рождения: 1945.

Образование:

Окончил Частное торговое училище по специальности «Экономика производства» (Байройт, ФРГ). Почетный доктор Университета Маркони (Италия).

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 1992 по 2014 год — глава Московского представительства E.ON Ruhrgas AG (Эссен, Германия).

В 2013 году — Директор по коммерческим вопросам ООО «Э.ОН Раша Пауэр».

С 2013 по 2016 год — глава Московского представительства E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — глава Московского представительства Uniper Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2014 года — Председатель Почетного совета Ассоциации европейского бизнеса в Российской Федерации.

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 06.06.2008.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.



Гюнтер Экхардт Рюммлер

Член Совета директоров

Год рождения: 1960.

Образование:

В 1984 году окончил Технический университет Гамбурга, инженер по специальности «Технология морского судостроения».

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2015 года — главный инженер Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

В 2016 году — Исполнительный директор Uniper Generation GmbH (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — Исполнительный директор Uniper Kraftwerke GmbH (Дюссельдорф, Германия).

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2016 года — Председатель Наблюдательного совета Uniper Technologies GmbH (Гельзенкирхен, Германия).

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 15.06.2016.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Независимые директора в Совете директоров

Институт независимых директоров является важной частью системы корпоративного управления ПАО «Юнипро».

Независимые директора играют большую роль в эффективном осуществлении Советом директоров своих функций, особенно в вопросах, связанных с выработкой стратегии развития Компании и управлением рисками, а также направленными на защиту интересов акционеров и инвесторов.

Важным пунктом программы совершенствования корпоративного управления Общества начиная с 2018 года является практика проведения деловых встреч с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров.

Независимость директоров/кандидатов в члены Совета директоров в отчетном году оценивалась в соответствии с учетом новых, более жестких требований Правил листинга Московской биржи, предъяв-

ляемых к критериям определения независимости членом Совета директоров, которые вступили в силу с 1 октября 2017 года.

В 2018 году в состав Совета директоров Общества входили независимые директора:

- 👤 Белова Анна Григорьевна;
- 👤 Вьюгин Олег Вячеславович;
- 👤 Германович Алексей Андреевич.

В марте 2018 года Комитетом по кадрам и вознаграждениям проводился анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов в Совет директоров Компании.

Анализ осуществлялся на основе сведений и анкет по оценке независимости, полученных от кандидатов в Совет директоров Компании, а также исходя из имеющихся персональных данных кандидатов.

Кандидаты в Совет директоров А.Г. Белова и А.А. Германович были признаны независимыми, а в отношении О.В. Вьюгина была изучена дополнительная информация, и 14 июня 2018 года Совет директоров принял решение о признании члена Совета директоров независимым директором, несмотря на наличие формального критерия его связанности с существенными контрагентами Общества — ПАО «НК «Роснефть» и НКО НКЦ (АО)¹.

По опыту сотрудничества с независимыми директорами можно утверждать, что указанные лица демонстрируют высокий профессионализм, объективные суждения и независимое участие в голосовании по всем вопросам повестки дня

Обзор заседаний Совета директоров за 2018 год

В течение 2018 года было проведено 13 заседаний Совета директоров, 4 из которых — в очной форме. Всего было рассмотрено 56 вопросов, основное внимание Совета директоров было уделено вопросам стратегии, корпоративного управления, регулированию финансово-хозяйственной деятельности Общества и кадровым аспектам.

13
заседаний
было проведено
в течение 2018 года

56
вопросов
рассмотрено

¹ Решение Совета директоров ПАО «Юнипро» от 14.06.2018 (Протокол № 261 от 15.06.2018) размещено на сайте Компании http://www.unipro.energy/management/board_of_directors/.

Категория вопросов	Наиболее важные принятые решения
Стратегия и приоритетные направления деятельности	👤 рассмотрены стратегические перспективы развития Компании
	👤 рассмотрен вопрос об участии ПАО «Юнипро» в программе модернизации
	👤 рассмотрен статус реализации инвестиционного проекта «Восстановление 3-го энергоблока Березовской ГРЭС»
	👤 оценен статус рассмотрения антимонопольного дела по энергоблоку № 3 Березовской ГРЭС
	👤 рассмотрены результаты комплексной проверки управления проектом «Восстановление 3-го энергоблока Березовской ГРЭС», проведенной аудитором Общества
	👤 одобрено заключение дополнительных соглашений к договорам между ПАО «Юнипро» и ПАО «НОВАТЭК», ООО «НОВАТЭК-Пермь» по поставке газа на Смоленскую ГРЭС, Сургутскую ГРЭС-2, Шатурскую ГРЭС и Яйвинскую ГРЭС в период с 2019 по 2027 год
	👤 внесены изменения в Положение о закупках ПАО «Юнипро»
	👤 созваны годовое и внеочередное Общие собрания акционеров Общества
	👤 избраны Председатель Совета директоров и заместитель Председателя Совета директоров Общества
	👤 сформированы комитеты Совета директоров Общества
Корпоративное управление	👤 рассмотрены отчеты комитетов Совета директоров о деятельности за 2017 год
	👤 рассмотрены вопросы о признании независимым кандидата/члена Совета директоров
	👤 рассмотрены результаты оценки эффективности работы Совета директоров и его комитетов в 2017/2018 корпоративном году
	👤 утвержден план работы Совета директоров на 2018–2019 годы
	👤 утвержден план работы Управления внутреннего аудита на 2019 год
	👤 утвержден отчет о заключенных Обществом в 2017 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
	👤 утвержден Кодекс корпоративного поведения в качестве внутреннего документа ПАО «Юнипро»
	👤 утверждены Положение об инсайдерской информации и Кодекс корпоративного управления в новой редакции
	👤 одобрены сделки в тех случаях, когда их одобрение требовалось в соответствии с требованиями законодательства РФ и/или Устава Общества
	👤 утвержден бюджет Общества на 2019 год в формате МСФО
Контроль, риски и отчетность	👤 рассмотрен отчет Генерального директора о финансово-хозяйственной деятельности Общества за 9 месяцев 2018 года
	👤 рассмотрен ежегодный отчет о работе корпоративной системы управления рисками Общества
	👤 рассмотрены отчеты о наиболее существенных рисках в деятельности Общества
	👤 проведен мониторинг контрольной среды Общества
	👤 утверждена консолидированная финансовая отчетность Общества по итогам 2017 финансового года, подготовленная в соответствии с МСФО
	👤 рассмотрен отчет Генерального директора о финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2017 год, включая отчет о выполнении утвержденного бюджета
	👤 утверждены Коэффициенты достижения финансовых результатов Общества за 2017 год
	👤 внесены изменения в бюджет Общества на 2018 год в формате МСФО
	👤 утверждено Положение о корпоративной системе управления рисками в новой редакции
	👤 одобрен договор кредитования в форме овердрафта между ПАО «Юнипро» и «Газпромбанк» (Акционерное общество)
👤 одобрено Кредитное соглашение об открытии кредитной линии между ПАО «Юнипро» и «Газпромбанк» (Акционерное общество)	
👤 одобрено Генеральное соглашение об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками между ПАО «Юнипро» и ПАО Сбербанк	
👤 определен размер вознаграждения аудитора Общества	
👤 рассмотрены положения дивидендной политики Общества	
👤 одобрен договор займа между Обществом и Uniper SE	
👤 одобрено дополнительное соглашение к Соглашению о предоставлении займа, заключенному между ПАО «Юнипро» и ООО «Юнипро Инжиниринг»	

Категория вопросов	Наиболее важные принятые решения
	определены условия трудового договора с Генеральным директором ПАО «Юнипро» М.Г. Широковым
Кадры	определены выплаты Генеральному директору Общества
и вознаграждение	согласовано совмещение Генеральным директором ПАО «Юнипро», членом Правления ПАО «Юнипро» М.Г. Широковым должностей в органах управления других организаций
	рассмотрен план мероприятий по мотивации управленческой команды ПАО «Юнипро»

Персональная посещаемость заседаний Совета директоров и его комитетов в 2018 году

Ф.И.О. члена Совета директоров	Участие в заседаниях Совета директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям
Лица, входившие в состав Совета директоров в течение всего отчетного периода			
Белова Анна Григорьевна	13/13	7/7	4/4
Патрик Вольфф	13/13	–	–
Вьюгин Олег Вячеславович	13/13	7/7	4/4
Германович Алексей Андреевич	13/13	7/7	4/4
Гюнтер Экхардт Рюммлер	12/13	–	–
Райнер Хартманн	13/13	–	–
Клаус Шефер	11/13	–	–
Широков Максим Геннадьевич	13/13	–	–
Лица, вошедшие в состав Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров 14 июня 2018 года			
Уве Фип	7/7	–	–
Лица, вышедшие из состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров 14 июня 2018 года			
Кристофер Йост Делбрюк	6/6	–	–

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров

В соответствии с Уставом ПАО «Юнипро» вопрос по выплате вознаграждений и/или компенсаций членам Совета директоров находится в компетенции Общего собрания акционеров.

Комитет по кадрам и вознаграждениям разрабатывает политику Общества по воз-

награждению членов Совета директоров, осуществляет периодический пересмотр и надзор за ее внедрением и реализацией.

Действующая система выплаты вознаграждения изложена в Положении о Совете директоров ПАО «Юнипро» и в целом соответствует передовым

практикам корпоративного управления, отвечает принципам прозрачности, подотчетности и учитывает роль каждого члена Совета директоров в деятельности Общества. Положение содержит исчерпывающий перечень всех выплат, предоставляемых членам Совета директоров, и условий их получения¹.

¹ Подробная информация о формулах расчета вознаграждения и компенсаций членов Совета директоров содержится в ст. 11 Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро».



Заседание Совета директоров на Сургутской ГРЭС-2

Для проведения очередного заседания члены Совета директоров приехали на Сургутскую ГРЭС-2. Помимо действующего состава в работе Совета директоров приняли участие заместитель Генерального директора ПАО «Юнипро» Ульф Баккмайер и Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам Елена Габдулхаева.

В рамках визита гости посетили музей Сургутской ГРЭС-2, где им рассказали об истории строительства, основных исторических вехах и оборудовании одной из крупнейших тепловых электростанций страны.

Затем члены Совета директоров побывали на центральном щите, в машинном зале и на блочном щите управления № 1 (БЩУ-1). Традиционно гостям рассказали о том, на каком топливе работают энергоблоки, как происходит выработка электроэнергии, ответили на все интересующие вопросы.

Члены Совета директоров осмотрели полномасштабный тренажер энергоблока ПСУ-810 МВт и посетили пароготурбинный цех, где познакомились с работой энергоблоков ПГУ-400 МВт.

В ходе экскурсии по производственным площадкам Сургутской ГРЭС-2 члены Совета директоров наблюдали за организацией безопасного выполнения работ, состоянием оборудования, применением персоналом средств индивидуальной защиты. По результатам обхода членам Совета директоров было предложено заполнить карточки наблюдений по охране труда «Свежий взгляд». Было высказано общее мнение о высоком уровне организации охраны труда в филиале, отмечена вовлеченность персонала в вопросы обеспечения безопасности труда.

Член Правления Uniper SE Экхардт Рюммлер отметил, что на филиале большое внимание уделено поддержанию порядка, безопасному обращению с опасными материалами и соблюдению правил использования средств индивидуальной защиты.

Система вознаграждения членов Совета директоров складывается из фиксированной (ежеквартальное вознаграждение) и переменной (годовое вознаграждение) частей. Фиксированная часть зависит от активности участия членов в работе Совета директоров. Переменная часть привязана к финансовым результатам

Компании с целью повышения вовлеченности членов Совета директоров в работу и их заинтересованности в достижении Обществом высоких финансовых показателей.

Положение также предусматривает выплату членам Совета директоров возмещений всех расходов, понесенных ими в связи

с исполнением должностных обязанностей в качестве члена Совета директоров Общества.

Право на выплату вознаграждения имеют только те члены Совета директоров, которые не занимают оплачиваемые должности и не являются членами Правления Общества и его аффилированных лиц.

Информация о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «Юнипро», тыс. руб.

Вид вознаграждения	2016	2017	2018
Квартальное вознаграждение	8 684	5 093	5 320
Годовое вознаграждение (за предыдущий год)	11 773	12 364	11 472
Компенсация расходов	360	120	1 115
Итого по ПАО «Юнипро»	20 817	17 578	17 907

Комитеты при Совете директоров

Комитеты являются консультативно-совещательными органами Совета директоров ПАО «Юнипро».

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций при Совете директоров в 2018 году действовали два комитета:

☞ Комитет по аудиту;

☞ Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Комитеты в своей деятельности полностью подотчетны Совету директоров Компании.

Комитеты сформированы с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, а также профессионального опыта и знаний

членов Совета директоров в соответствующей сфере, что позволяет им эффективно решать поставленные задачи.

В соответствии с требованиями Правил листинга Московской биржи в состав Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям входят только независимые директора. Это способствует выработке объективных и взвешенных рекомендаций.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту создан 30 ноября 2006 года в целях повышения эффективности и качества работы Совета директоров посредством предварительного рассмотрения и выработки рекомендаций по следующим направлениям:

☞ оценка кандидатур аудитора Общества;

☞ оценка отчетов аудитора;

☞ контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности Общества;

☞ контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля;

☞ обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита;

☞ контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества (в том числе недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации) и третьих лиц, а также иных нарушениях в деятельности эмитента, контроль реализации мер, принятых исполнительным руководством Общества в рамках такой системы;

☞ выполнение других порученных Советом директоров функций.

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро». Последнее учитывает все требования, предусмотренные Правилами листинга Московской биржи для включения и поддержания акций в котировальном списке Первого уровня.

Структура наиболее важных вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2018 году



Сведения о количественном и персональном составе Комитета по аудиту в 2018 году

Период	Количество членов Комитета	Персональный состав
01.01.2018 – 31.12.2018	3	Германович Алексей Андреевич — Председатель Комитета Белова Анна Григорьевна Вьюгин Олег Вячеславович

В 2018 году было проведено 7 заседаний Комитета по аудиту, из них 3 очных.

Категория вопросов	Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом
Бухгалтерская (финансовая) отчетность	☞ о рассмотрении финансовых результатов ПАО «Юнипро» по итогам 2017 года, подготовленных в соответствии с МСФО
	☞ о рассмотрении годовой бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро» по результатам 2017 финансового года, подготовленной в соответствии с российским законодательством
	☞ о заключении Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро» по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2017 год
	☞ о рассмотрении финансовых результатов ПАО «Юнипро» по итогам 3 месяцев, 6 месяцев и 9 месяцев 2018 года, подготовленных в соответствии с МСФО
	☞ о предварительном рассмотрении МТР 2019–2021
Внешний аудит	☞ доклад внешнего аудитора по результатам рассмотрения финансовой отчетности Общества за 2017 год (МСФО)
	☞ об оценке качества аудиторского заключения по бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро» по итогам 2017 финансового года, подготовленной в соответствии с российским законодательством
	☞ доклад аудиторской компании о проведенной обзорной проверке промежуточной финансовой информации ПАО «Юнипро» за 6 месяцев 2018 года
	☞ доклад внешнего аудитора по результатам проверки проекта «Восстановление 3-го энергоблока Березовской ГРЭС»
	☞ рекомендации Совету директоров по кандидатуре внешнего аудитора для предложения годовому Общему собранию акционеров
	☞ рекомендации Правлению по кандидатуре внешнего аудитора для дочерних обществ ПАО «Юнипро»
	☞ комментарии аудиторской компании о финансовых результатах за 9 месяцев 2018 года

Категория вопросов	Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом
Управление рисками	отчет о рисках и динамике рисков за I квартал 2018 года
	отчет о рисках и шансах ПАО «Юнипро» за 9 месяцев 2018 года
Корпоративное управление	об отчете Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» о деятельности за 2017 год
	рекомендации Совету директоров по распределению прибыли по результатам 2017 финансового года, рекомендации по размеру дивиденда и порядку его выплаты для предложения годовому Общему собранию акционеров
	о предложениях по ключевым положениям дивидендной политики ПАО «Юнипро»
	об утверждении плана работы Комитета по аудиту на 2019–2020 корпоративные годы
	рекомендации Совету директоров по размеру дивидендов по акциям ПАО «Юнипро» по результатам девяти месяцев 2018 года и дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, для предложения внеочередному Общему собранию акционеров
	статус дела по ФАС
	отчет начальника Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» о предварительных итогах работы за 2018 год
утверждение плана работы Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» на 2019 год	

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям создан 14 апреля 2008 года и оказывает содействие Совету директоров в формировании эффективной и прозрачной практики вознаграждения, в разработке кадровой политики и политики преемственности, осуществляет предварительное рассмотрение вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров.

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро». Последнее учитывает все требования, предусмотренные новыми Правилами листинга ПАО «Московская Биржа» для включения и поддержания акций в котировальном списке Первого уровня.

Структура наиболее важных вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2018 году



Сведения о количественном и персональном составе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2018 году

Период	Количество членов Комитета	Персональный состав
01.01.2018 – 31.12.2018	3	Белова Анна Григорьевна — Председатель Комитета Вьюгин Олег Вячеславович Германович Алексей Андреевич

В 2018 году было проведено 4 очных заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Категория вопросов	Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом
Вознаграждение и мотивация	определение условий трудового договора с Генеральным директором ПАО «Юнипро»
	о рассмотрении итогов выполнения КПЭ по результатам 2017 года членов Правления
	о рассмотрении поставленных целей КПЭ на 2018 год членам Правления
	о согласовании Коэффициентов достижения финансовых результатов для расчета годовой премии работников Общества за 2017 год и о предложении Совету директоров решения по нему
	о премировании по итогам 2017 года Генерального директора и о предложении Совету директоров решения по нему
	о выплате бонуса по Долгосрочной программе поощрения за период 2014–2018 годов («Период 2») Генеральному директору М.Г. Широкову и о предложении Совету директоров решения по нему
	о рекомендациях Генеральному директору по премированию заместителя Генерального директора по финансам и экономике и заместителя Генерального директора по производству по итогам 2017 года
	определение условий трудовых договоров с заместителем Генерального директора по финансам и экономике и с заместителем Генерального директора по производству
	рекомендации Совету директоров по вопросу «Избрание Председателя Совета директоров Общества»
	рекомендации Совету директоров по вопросу «Избрание заместителя Председателя Совета директоров Общества»
Кадровая политика	рекомендации по формированию комитетов Совета директоров
	рекомендации Совету директоров по вопросу «О Корпоративном секретаре ПАО «Юнипро»
	согласование совмещения Генеральным директором ПАО «Юнипро», членом Правления ПАО «Юнипро» М.Г. Широковым должностей в органах управления других организаций
Корпоративное управление	об отчете работы Комитета по кадрам и вознаграждениям по итогам 2017 года
	об оценке эффективности работы Совета директоров в 2017 году
	о рассмотрении плана работы Комитета по кадрам и вознаграждениям на 2018–2019 годы
	о рассмотрении предложений акционеров Общества по выдвижению кандидатов в органы управления и контроля Общества для избрания на годовом Общем собрании акционеров по итогам 2017 года и о рекомендациях Совету директоров по этому вопросу

Оценка эффективности работы Совета директоров и его Комитетов

Для поддержания доверия акционеров и интереса инвесторов к Обществу Совет директоров создает прозрачную систему оценки своей деятельности в соответствии с принципами корпоративного управления.

В связи с этим Советом директоров Общества утверждено Положение о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «Юнипро». В соответствии с Положением Общество ежегодно проводит комплексную оценку эффективности деятельности Совета директоров, его комите-

тов, индивидуальную оценку деятельности директоров.

Оценка деятельности проводится в целях:

- получения взвешенной информации о деятельности Совета директоров и его комитетов;
- формирования состава Совета директоров на основе оптимального баланса профессионального опыта, знаний, навыков и личных качеств его членов;
- развития системы корпоративного управления в Обществе;

- определения степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Компании;
- выявления областей, в которых деятельность Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров может быть улучшена, и факторов, препятствующих эффективной работе;
- внедрения эффективных технологий работы Совета директоров Общества и его комитетов.

В марте 2019 года была проведена самооценка работы Совета директоров в 2018/2019 корпоративном году. Оценка проводилась путем опроса (анкетирования) членов Совета директоров о деятельности данного органа управления Общества за время срока полномочий членов Совета директоров (с момента избрания членов Совета директоров в июне 2018 года до момента прекращения полномочий в июне 2019 года).

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям проводит анализ полученных от членов Совета директоров анкет и обобщает результаты оценки.

По результатам анализа полученных данных Комитетом по кадрам и вознаграждениям был подготовлен отчет об итогах оценки эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов в 2018/2019 корпоративном

году, а также рекомендации по дальнейшему совершенствованию развития деятельности Совета директоров и комитетов при нем.

Данный отчет рассмотрен на очном заседании Совета директоров 4 апреля 2019 года. Проведенная оценка подтверждает эффективность работы Совета директоров и его комитетов в 2018/2019 корпоративном году.

Предотвращение конфликта интересов

Разумные и добросовестные действия членов Совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.

Обществом внедрена практика комплексного урегулирования конфликта интересов членов Совета директоров, что обеспечивает разумную уверенность в том, что ситуация конфликта интересов будет разрешена на начальной стадии и интере-

сы Общества и его акционеров не будут ущемлены.

Члены Совета директоров ПАО «Юнипро» при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должны руководствоваться действующими в Обществе нормами этики, в том числе Кодексом корпоративного поведения, а также соблюдать внутренние документы Общества, посвященные правилам использования инсайдерской информации, и налагаемые данными документами на них как на инсайдеров Общества ограничения.



Подробнее о механизме функционирования комплекса урегулирования конфликта интересов см. Годовой отчет ПАО «Юнипро» за 2017 год

В течение 2018 года уведомлений от членов Совета директоров о наличии у них конфликта интересов не поступало.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом и руководит важнейшими вопросами управления текущей деятельностью Компании в рамках полномочий, предоставленных ему Уставом и Положением о Правлении ПАО «Юнипро»¹. Правление подотчетно Совету

директоров и Общему собранию акционеров.

Политика ПАО «Юнипро» в области совершенствования корпоративного управления последовательно направлена на усиление роли Правления в руководстве текущей деятельностью как органа, формирую-

щего единую позицию менеджмента Общества по ключевым направлениям операционной деятельности. Активизация деятельности Правления обусловлена также более широким применением принципа коллегиальности принятия управленческих решений, минимизирующего риски неэффективных управленческих решений.

В число ключевых полномочий Правления входят:

- 🔊 разработка и представление на рассмотрение Совета директоров перспективных планов по реализации основных направлений деятельности Компании;
- 🔊 одобрение заключения Компанией существенных сделок;

- 🔊 определение позиции Компании по руководству целым рядом важнейших вопросов деятельности дочерних компаний;
- 🔊 установление социальных льгот и гарантий работникам Компании;
- 🔊 разработка проектов решений и рекомендаций для Совета директоров.

В соответствии с п. 18.3 Устава Общества члены Правления Компании избираются Советом директоров в количестве не менее трех человек. Советом директоров может быть определено большее количество членов Правления.

Изменения персонального состава Правления в 2018 году не происходили.

Сведения о персональном составе членов Правления на 31.12.2018



Широков Максим Геннадьевич

Генеральный директор, Председатель Правления, заместитель Председателя Совета директоров

Год рождения: 1966.

Образование: высшее.

В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году — Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2012 года — Генеральный директор ПАО «Юнипро».

С 2012 по 2015 год — Генеральный директор ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис».

С 2015 по 2016 год — Генеральный директор ООО «Юнипер».

С 2018 года — Генеральный директор ООО «Юнипро Инжиниринг».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2013 года — член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии».

С 2016 по 2018 год — член Совета директоров ОАО «Севернефтегазпром».

С 2017 года — член Совета директоров АО «Газпром ЮРГМ Девелопмент».

Дата избрания в состав Правления Общества — 16 июля 2012 года.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

¹ Текст Положения о Правлении ПАО «Юнипро» размещен на сайте Компании <http://www.unipro.energy/management/documents/>



Ульф Бакмайер

Заместитель Генерального директора Общества по финансам и экономике, заместитель Председателя Правления

Год рождения: 1970.

Образование: высшее.

В 1996 году окончил Университет Пассау (Германия), специалист по экономике и страноведению.

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2011 года — заместитель Генерального директора Общества по финансам и экономике ПАО «Юнипро».

Дата избрания в состав Правления Общества — 28 января 2011 года.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.



Попов Игорь Викторович

Заместитель Генерального директора Общества по производству, член Правления

Год рождения: 1965.

Образование: высшее.

В 1988 году окончил Читинский политехнический институт, инженер-теплоэнергетик.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2009 года — заместитель Генерального директора ПАО «Юнипро» по производству.

Дата избрания в состав Правления Общества — 30 августа 2012 года.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Обзор заседаний Правления за 2018 год

В 2018 году было проведено 47 заседаний Правления, в ходе которых обсуждались вопросы по всем направлениям операционной деятельности Компании.

Категория вопросов	Ключевые вопросы, рассмотренные Правлением		
Стратегия и приоритетные направления деятельности	<ul style="list-style-type: none"> скорректирована инвестиционная программа (управленческая) ПАО «Юнипро» на 2018 год рассмотрена инвестиционная программа (управленческая) ПАО «Юнипро» на 2019 год рассмотрено тарифообразование в Обществе в области электрической энергии (мощности), производства тепла, водоподготовки и водоотведения рассмотрены статусы реализации инвестиционных проектов утвержден инвестиционный проект «Строительство угольной котельной на территории Березовской ГРЭС» утвержден инвестиционный проект «Техническое перевооружение котла П-67 ст. № 1 с заменой конвективного вторичного пароперегревателя Березовской ГРЭС» утвержден инвестиционный проект «Установка угольных котлов на пуско-отопительной котельной Березовской ГРЭС» утвержден инвестиционный проект «Установка водогрейного угольного котла 50 Гкал/ч на пуско-отопительной котельной Березовской ГРЭС» рассмотрены результаты рыночного моделирования для долгосрочного сценария Unipro Commodity Outlook 2018 (UCO2018) ПАО «Юнипро» рассмотрен вопрос о модернизации Единой Автоматизированной Системы Управления финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Юнипро» (ЕАСУ ФХД) приняты решения о распоряжении непрофильным недвижимым имуществом ПАО «Юнипро» одобрено заключение договоров по основной операционной деятельности 		
	Финансово-экономическая деятельность	<ul style="list-style-type: none"> утверждены фактические КПЭ ПАО «Юнипро» за 2017 год утверждены финансовые показатели Прогноза 1 на 2018 год утверждены КПЭ Общества на 2018 год рассмотрен Прогноз 0 выполнения ключевых финансовых показателей МТР 2018–2020 годов утверждены финансовые показатели Прогноза 2 МТР 2018–2020 годов утверждены финансовые показатели Прогноза 3 на 2018 год рассмотрен прогноз результатов деятельности 2018 года рассмотрены предварительные результаты МТР 2019–2021 рассмотрены основные ключевые финансовые показатели МТР 2019–2021 годов ПАО «Юнипро» 	
		Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> утверждено Положение об использовании автомобилей в новой редакции утверждено Положение об аварийном материально-производственном запасе в новой редакции внесены изменения в Регламент по мотивации подрядных организаций к соблюдению требований охраны труда при реализации проекта «Восстановление 3-го энергоблока Березовской ГРЭС» утверждены положения об оплате труда работников исполнительного аппарата утверждены СТО № УБП-П.01 «Политика в области антикризисного управления ПАО «Юнипро»» и СТО № УБП-С.2. Стандарта «Антикризисное управление в ПАО «Юнипро»» рассмотрен график подготовки к годовому Общему собранию акционеров ПАО «Юнипро» в 2018 году внесены изменения в организационную структуру исполнительного аппарата ПАО «Юнипро» предварительно проработаны все вопросы, выносимые для рассмотрения на Совет директоров Общества

Категория вопросов	Ключевые вопросы, рассмотренные Правлением
Дочерние общества	<ul style="list-style-type: none"> определена позиция Общества (представителей Общества) по вопросам повесток дня Общих собраний акционеров и заседаний Советов директоров дочерних обществ рассмотрено выполнение бюджета 2017 года и планирование бюджета на 2018–2020 годы ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис» рассмотрены результаты работы ООО «АПП «Сибирь», перспективы развития
Управление рисками	<ul style="list-style-type: none"> рассмотрены ежеквартальные корпоративные отчеты о рисках и шансах утверждены списки владельцев рисков и координаторов по рискам рассмотрена программа страхования Общества на 2018 год утверждены кредитные лимиты финансовых контрагентов Общества утвержден валютный операционный лимит и подход для определения и расчета (1) суммы подверженности валютному риску и (2) суммы подверженности валютному риску, подлежащей сравнению с валютным операционным лимитом утверждены лимиты товарных рисков принято решение о хеджировании валютного риска по договорам, сумма обязательств по которым выражена в иностранной валюте утверждено Положение о корпоративной системе управления рисками ПАО «Юнипро» в новой редакции внесены изменения в Положение по управлению рыночными рисками ПАО «Юнипро»
Социальные инвестиции	<ul style="list-style-type: none"> утверждена Программа социальных инвестиций ПАО «Юнипро» на 2018 год утверждено Положение о корпоративной поддержке работников Общества в улучшении жилищных условий в новой редакции одобрены существенные условия договоров займа с работниками филиалов ПАО «Юнипро» в рамках оказания корпоративной поддержки для улучшения жилищных условий
Безопасность	<ul style="list-style-type: none"> утверждены целевые программы финансирования мероприятий по повышению пожарной безопасности и надежности в соответствии с рекомендациями аудита Safe.Op филиалов ПАО «Юнипро» на 2018–2021 годы рассмотрены итоги работы по охране труда за первое полугодие 2018 года рассмотрен вопрос об осуществлении пожарной безопасности на филиалах Общества утверждена «Комплексная программа повышения надежности и противопожарной безопасности котельного отделения главного корпуса Березовской ГРЭС»
Закупки	<ul style="list-style-type: none"> рассмотрены ежеквартальные отчеты о «ненадлежащих закупках» рассмотрены ежеквартальные отчеты о проведении закупок у «неблагонадежных» поставщиков одобрено проведение закупочных процедур, необходимых для основной операционной деятельности

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Правления

Вознаграждения и компенсации сотрудникам Компании, являющимся членами Правления, выплачиваются на основании трудовых договоров, заключенных с ними

как штатными сотрудниками, условия которых рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

Положение о Правлении ПАО «Юнипро» не предусматривает выплату специальных вознаграждений и компенсаций

сотрудникам Общества за исполнение функций члена Правления.

В 2018 году сотрудникам Общества, являющимся членами Правления, были выплачены следующие суммы: заработная плата — 154 835 тыс. руб.; премии и другие выплаты — 516 697 тыс. руб.; итого — 671 532 тыс. руб.

Генеральный директор

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Компании. Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Уставом, решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Генеральный директор подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества. Генеральный директор избирается Советом директоров Общества большинством голосов присутствующих на заседании членов.

Решением Совета директоров от 16 июля 2012 года на должность Генерального директора Общества избран Широков Максим Геннадьевич, вступивший в должность 17 июля 2012 года.



Широков Максим Геннадьевич

Год рождения: 1966.

Образование: высшее.

В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году — Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2012 года — Генеральный директор ПАО «Юнипро».

С 2012 по 2015 год — Генеральный директор ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис».

С 2015 по 2016 год — Генеральный директор ООО «Юнипер».

С 2018 года — Генеральный директор ООО «Юнипро Инжиниринг».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2013 года — член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии».

С 2016 по 2018 год — член Совета директоров ОАО «Севернефтегазпром».

С 2017 года — член Совета директоров АО «Газпром ЮРГМ Девелопмент».

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Сведения о вознаграждениях и компенсациях Генерального директора

Вознаграждения и компенсации Генерального директора, включая условия материального стимулирования, закреп-

ляются в трудовом договоре с Генеральным директором, условия которого одобряются Советом директоров Общества. Иных вознаграждений, кроме предусмотренных условиями трудового договора Генерального директора,

не выплачивалось. Сумма выплаченных Генеральному директору вознаграждений и компенсаций за отчетный период включена в сумму выплаченных членам Правления вознаграждений и компенсаций.

Корпоративный секретарь

Основные задачи Корпоративного секретаря — обеспечение эффективного текущего взаимодействия с акционерами Общества, координация действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержание эффективной работы Совета директоров.

Корпоративный секретарь может также исполнять функции секретаря Общего собрания акционеров, секретаря комитетов Совета директоров, если это предусмотрено решениями Совета директоров или положениями о комитетах Совета директоров.

Корпоративный секретарь функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров, а административно — Генеральному директору.

Случаев конфликта интересов в работе Корпоративного секретаря в 2018 году не выявлено.

Порядок работы Корпоративного секретаря регламентируется Положением о Корпоративном секретаре Общества.

Решением Совета директоров от 31 августа 2017 года Корпоративным секретарем



Подробнее о функциях Корпоративного секретаря см. Годовой отчет ПАО «Юнипро» за 2017 год

ПАО «Юнипро» избрана Габдулхаева Елена Мансуровна — Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам, переизбрана Советом директоров 18 декабря 2017 года¹.



Габдулхаева Елена Мансуровна

Год рождения: 1978.

Образование: высшее.

В 2000 году окончила Дальневосточный государственный университет, юридический факультет.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2010 по 2015 год — руководитель юридического дивизиона и дивизиональный менеджер по соблюдению корпоративных норм компании «Метро Кэш энд Керри Россия».

С 2016 по 2018 год — директор по корпоративной политике ПАО «Юнипро».

С 2018 года — директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам ПАО «Юнипро».

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2018 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершала.

Контроль и аудит

В ПАО «Юнипро» функционирует система контроля финансово-хозяйственной деятельности, которая состоит из локальных нормативных документов, действующих практик и процедур, методологии и ключевых участников:

- 🔗 Ревизионная комиссия;
- 🔗 Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро»¹;
- 🔗 Управление внутреннего аудита;
- 🔗 внешний аудитор.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия ПАО «Юнипро» является постоянно действующим выборным органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, в соответствии с Уставом и Положением о Ревизионной комиссии².

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до проведения следующего годового Общего собрания акционеров.

В случае избрания Ревизионной комиссии на внеочередном Общем собрании акционеров члены Ревизионной комиссии считаются избранными на период до даты проведения годового Общего собрания акционеров.

Ревизионная комиссия осуществляет регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц, органов управления и структурных подразделений.



Подробнее о задачах Ревизионной комиссии см. Годовой отчет ПАО «Юнипро» за 2017 год

Полномочия и порядок деятельности Ревизионной комиссии определяются Положением о Ревизионной комиссии Общества.

Годовым Общим собранием акционеров Компании 14 июня 2018 года Ревизионная комиссия была избрана в составе 4 человек.

Николо Приен (Nicolo Prien)

Председатель Ревизионной комиссии

Год рождения: 1966.

С 2009 по 2015 год — Финансовый директор E.ON Italia S.p.A. (Милан, Италия).

С 2016 года — Исполнительный вице-президент по корпоративному аудиту Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — член Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро».

Асъяев Алексей Сергеевич

Секретарь Ревизионной комиссии

Год рождения: 1979.

С 2012 по 2019 год — начальник Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро».

С 2012 года — член Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро».

¹ В соответствии с решением Совета директоров ПАО «Юнипро» от 28.03.2019 (Протокол № 271 от 29.03.2019) функции корпоративного секретаря ПАО «Юнипро» возложены на Управление корпоративной политики ПАО «Юнипро». Подробная информация на сайте Компании http://www.unipro.energy/management/board_of_directors/secretary/.

¹ Подробная информация о деятельности Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» в разделе Годового отчета «Комитеты при Совете директоров».

² Текст Положения о Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро» размещен на сайте Компании <http://www.unipro.energy/management/documents/>.

Алексеев Денис Александрович**Год рождения:** 1979.

С 2013 по 2014 год — член Ревизионной комиссии Ассоциации «НП Совет рынка».

С 2013 года — член Ревизионной комиссии Ассоциации «Совет производителей электроэнергии».

С 2013 года — начальник Управления контроллинга ПАО «Юнипро».

С 2013 года — член Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро».

Д-р Йорг Валлбаум (Dr. Jörg Wallbaum)**Год рождения:** 1975.

С 2008 по 2015 год — руководитель по учетным политикам E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 по 2017 год — Старший вице-президент по методологии Департамента учета и финансов E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2017 года — Исполнительный вице-президент по бухгалтерскому учету и финансовому контроллингу Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2017 года — член Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро».

В 2018 году фокус внимания Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро» был направлен на следующие области финансово-хозяйственной деятельности Компании:

- основные производственные, финансовые и экономические показатели;

- аудит реализации крупнейших инвестиционных проектов;

- анализ эффективности материальных запасов;

- проведение инвентаризации основных средств;

- приемка выполненного по договорам подряда.

В 2018 году Ревизионная комиссия провела 3 совещания и плановую проверку финансово-хозяйственной деятель-

ности Общества. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности не проводились.

В соответствии с п. 12.2 Положения о Ревизионной комиссии Общества выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии не предусмотрена. В 2018 году членам Ревизионной комиссии вознаграждения не выплачивались.

Управление внутреннего аудита

Функция внутреннего аудита в ПАО «Юнипро» возложена на Управление внутреннего аудита и осуществляется в соответствии с Положением об Управлении внутреннего аудита¹.

Управление внутреннего аудита призвано содействовать достижению поставлен-

ных целей Общества наиболее эффективным и экономически обоснованным способом, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В целях обеспечения принципа независимости и объективности Управление внутреннего аудита подотчетно Совету директоров и находится в административном подчинении Генерального директора Общества. Управление внутреннего аудита возглавляет начальник, назначаемый приказом

Генерального директора ПАО «Юнипро» по рекомендации Совета директоров Общества. Начальник Управления внутреннего аудита входит в состав Ревизионной комиссии Общества.

В своей деятельности Управление внутреннего аудита учитывает международные профессиональные стандарты внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов, принятый Институтом внутренних аудиторов, руководствуется утвержденными в Компании нормативными документами по внутреннему аудиту.

Основанием для аудиторских процедур является Годовой план аудитов, который был сформирован на 2018 год с использованием риск-ориентированного подхода для выявления ключевых областей аудита, а также с учетом запросов и рекомендаций менеджмента и акционеров.

План аудита на 2018 год выполнен на 100%, всего сотрудниками Управления внутреннего аудита проведено 12 аудиторских проверок и расследований в следующих функциональных областях: закупки, производство, ИТ, охрана труда и техника безопасности, финансы. Значительный объем аудиторских процедур проведен в отношении проекта «Восстановление 3-го энергоблока Березовской ГРЭС».

Сотрудники Управления внутреннего аудита осуществляют систематический мониторинг и контроль реализации мер по предупреждению, корректировке или устранению недостатков,



В 2018 году соответствие функции внутреннего аудита ПАО «Юнипро» требованиям международных стандартов подтверждено независимой внешней оценкой с результатом 98% «Полное соответствие».

Оценка проводилась международной аудиторско-консалтинговой компанией KPMG

выявленных по результатам аудиторских мероприятий и принятых в качестве рекомендаций.

В 2018 году сотрудники Управления внутреннего аудита продолжили профессиональное развитие и обучение. Компетенции управления расширились с получением сертификата NEBOSH, подтверждающего достаточный объем знаний для самостоятельного проведения аудитов в области техники безопасности и охраны окружающей среды (HSSE). Сотрудники управления прошли обучение и продолжают подготовку к профессиональной сертификации CIA (Certified Internal Auditor) и CFE (Certified Fraud Examiner).

План работы Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» на 2019 корпоративный год включает следующие направления:

- аудит процесса закупки непроизводственных услуг и управления договорами;

- аудит Информационной безопасности систем управления производственным оборудованием (SCADA);

- аудит процессов ремонта и технического обслуживания на Яйвинской ГРЭС;

- аудит системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей средой, включая заботу о здоровье персонала;

- аудит промышленной безопасности на строительной площадке проекта «Восстановление 3-го энергоблока Березовской ГРЭС»;

- анализ практики управления и реализации новых бизнес-инициатив в ПАО «Юнипро»;

- анализ готовности к Программе модернизации;

- аудит принятых мер по результатам анализа причин пожара в блоке №3 Березовской ГРЭС;

- аудит процесса подготовки финансовой отчетности в ПАО «Юнипро»;

- аудит процесса учета материальных активов.

В Компании разработаны каналы коммуникации по вопросам, касающимся нарушений или несоответствий при подготовке финансовой отчетности и работе системы внутреннего контроля. Любой сотрудник имеет право обратиться по указанному вопросу в Управление внутреннего аудита и в Комитет по аудиту Совета директоров Общества.

¹ Текст Положения об Управлении внутреннего аудита ПАО «Юнипро» размещен на сайте Компании <http://www.unipro.energy/management/documents/>.



Программа «Гостевой аудитор»

Помимо проверок на территории РФ специалисты Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» участвуют в аудитах подразделений и функций группы Uniper в Германии, Франции, Индии, что позволяет развивать профессиональные компетенции сотрудников и привносить новый опыт в деятельность Компании.

В 2018 году получила свое развитие программа «Гостевой аудитор», в рамках которой представители бизнес-подразделений приглашаются к участию в проверках совместно с сотрудниками аудита.

Так, в сентябре 2018 года Директор по охране труда и безопасности производства ПАО «Юнипро» Колмаков Д. В. руководил аудитом по охране здоровья, труда и окружающей среды на электростанции Emele-Nuchet (Франция, Uniper).

Внешний аудитор

В целях проведения независимой объективной оценки качества финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества, подготавливаемой по российским и международным стандартам,

ПАО «Юнипро» ежегодно привлекает внешнего аудитора.

14 июня 2018 года годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» утвердило независимым аудитором АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

В 2018 году аудитором были проведены следующие виды работ:

- 📍 аудит бухгалтерской отчетности Юнипро по РСБУ за период с 1 января по 31 декабря 2018 года включительно;
- 📍 подготовка аудиторского заключения о бухгалтерской отчетности Юнипро по РСБУ за 2018 год;
- 📍 обзорная проверка промежуточной финансовой отчетности Юнипро за отчетный период 6 месяцев, окончившийся 30 июня 2018 года, подготовленной в соответствии с МСФО;
- 📍 подготовка аудиторского заключения по обзорной проверке финансовой отчетности Юнипро за отчетный период 6 месяцев, окончившийся 30 июня 2018 года, подготовленной в соответствии с МСФО;
- 📍 обзорная проверка Специальной финансовой отчетности за периоды 3 и 6 месяцев, окончившиеся 31 марта и 30 июня 2017 года соответственно, подготовленный в соответствии с инструкциями Группы Uniper и учетной политикой Группы Uniper в отношении подготовки Специальной финансовой отчетности;
- 📍 подготовка заключения по обзорной проверке Специальной финансовой отчетности;
- 📍 аудит консолидированной финансовой отчетности Общества за отчетный год, окончившийся 31 декабря 2018 года, подготовленной в соответствии с МСФО;

- 📍 подготовка аудиторского заключения финансового положения Общества по состоянию на 31 декабря 2018 года, а также результатов его деятельности и движения денежных средств за отчетный год в соответствии с МСФО;
- 📍 аудит специальной финансовой информации Общества за отчетный период, окончившийся 31 декабря 2018 года, подготовленной в соответствии с инструкциями Группы Uniper SE и учет-

ной политикой Группы Uniper SE в отношении подготовки финансовой отчетности;

- 📍 отчет в отношении специальной финансовой информации Общества о соответствии ее подготовки инструкциям Группы Uniper SE и учетной политике Группы Uniper SE.

Размер вознаграждения, выплачиваемого аудитором, определяет Совет директоров Компании. В соответствии с решением Совета директоров размер вознагражде-

ния независимому аудитором в 2018 году составил:

- 📍 3 500 000 руб. (без учета НДС) за выполнение услуг по аудиту бухгалтерской отчетности за отчетный год, оканчивающийся 31 декабря 2018 года, подготовленной в соответствии с российским законодательством;
- 📍 21 500 000 руб. (без учета НДС) за выполнение услуг по аудиту финансовой отчетности за отчетный год, оканчивающийся 31 декабря 2018 года, подготовленной в соответствии с МСФО.

2.3. Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Четкие и эффективные правила корпоративного управления Компания совмещает с постоянным обменом информацией с внешней аудиторией.

В своей работе с акционерами и представителями инвестиционного сообщества ПАО «Юнипро» придерживается важной задачи по повышению инвестиционной привлека-

тельности, в том числе за счет увеличения информационной прозрачности, реализации стабильной дивидендной политики, повышения ликвидности ценных бумаг.

Права акционеров

ПАО «Юнипро» является одним из самых крупных публичных акционерных обществ России по количеству миноритарных акционеров. Общество стремится вести конструктивный

диалог со своими акционерами, не допускает преимущественного удовлетворения одних в ущерб интересам других.

Для всех акционеров ПАО «Юнипро» созданы равные и благоприятные условия для реализации ими прав на управление Обществом.

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2018 года,

более
300 тыс.
акционеров



Подробнее о перечне прав акционеров см. Годовой отчет ПАО «Юнипро» за 2017 год

по лицевым счетам которых имеются ценные бумаги, составило 301 035¹.

¹ На основании данных, предоставленных АО «НРК-Р.О.С.Т.».

Структура акционерного капитала

Структура по типам лицевых счетов	2018, шт.	2017, шт.	2018, %	2017, %
Юридические лица, в том числе	682	674	83,92	83,92
Uniper SE	-	-	83,73	83,73
федеральные органы власти	3	3	менее 0,01	менее 0,01
органы власти субъектов РФ	4	4	менее 0,01	менее 0,01
органы местного самоуправления	-	-	-	-
Физические лица	299 761	299 381	1,38	1,41
Номинальные держатели	12	12	14,69	14,66
Доверительные управляющие	4	4	менее 0,01	менее 0,01
Акции в общей долевой собственности	576	578	0,01	0,01
Итого	301 035	300 649	100	100

В течение 2018 года Общество не размещало дополнительных выпусков акций.

Обращение акций

Уставный капитал ПАО «Юнипро» составляет 25 219 482 458,37 руб. В соответствии с Уставом размещено 63 048 706 145 целых и 44 925 042 874/49 130 625 974 дробные штуки обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 0,40 руб.

Обыкновенные акции ПАО «Юнипро» 1 сентября 2014 года были включены Московской биржей в котировальный список Первого уровня.

Сведения об акциях, находящихся в обращении

Количество, шт.	63 048 706 145
Номинальная стоимость акции, руб.	0,40
Государственный номер выпуска	1-02-65104-D
Дата государственной регистрации выпуска	19 апреля 2007 года
Уставный капитал, руб.	25 219 482 458,37
Код ISIN	RU000A0JNGA5
Код ценной бумаги	UPRO

Динамика курса акций



Итоговая рыночная капитализация ПАО «Юнипро»

Дата	Рыночная цена, руб.	Количество акций, находящихся в обращении	Рыночная капитализация, руб.
31.12.2016	2,88	63 048 706 145	181 895 517 228
31.12.2017	2,56	63 048 706 145	161 089 444 200
31.12.2018	2,56	63 048 706 145	161 089 444 200

Источник: ПАО «Московская Биржа».

Дивиденды

При формировании дивидендной политики ПАО «Юнипро» руководствуется не только строгим соблюдением требований законодательства Российской Федерации, но и необходимостью обеспечивать оптимальный баланс интересов акционеров и потребностей Компании в развитии, повышении ее инвестиционной привлекательности и капитализации.

Советом директоров Общества 31 июля 2014 года (Протокол № 199 от 1 августа 2014 года) было утверждено Положение о дивидендной политике

Общества, которое разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Для всех акционеров Общества предоставлены равные и справедливые условия участия в прибыли посредством получения дивидендов, в том числе:

- понятный и прозрачный механизм определения размера дивидендов и его выплаты;
- осуществление выплаты дивидендов только денежными средствами;



Подробнее об основных положениях дивидендной политики см. Годовой отчет ПАО «Юнипро» за 2017 год

- исключены случаи получения акционерами прибыли за счет Общества, кроме дивидендов и ликвидационной стоимости.

Дивидендная история Компании

Период, за который выплачивались дивиденды	Размер дивиденда на 1 акцию, руб.	Количество акций, шт.	Объем средств, направленных на выплату дивидендов, руб.	Дата принятия решения о выплате дивидендов
2005	0,01123	8 210 830 760	92 207 629,43	21.04.2006
2006	0,004071	49 130 625 974	200 010 787,54	25.05.2007
I кв. 2007	0,0030531	49 130 625 974	150 000 715,12	25.05.2007
2011	0,05787978807	63 048 706 145	3 649 245 749,81	29.06.2012
2012	0,289541278733806	63 048 706 145	18 255 203 000	27.06.2013
2013	0,300188653732372	63 048 706 145	18 926 506 217,51	26.06.2014
По результатам нераспределенной прибыли прошлых лет	0,0793037685567795	63 048 706 145	5 000 000 000	26.06.2014
2014	0,2776423960677	63 048 706 145	17 504 993 843,32	26.06.2015

Период, за который выплачивались дивиденды	Размер дивиденда на 1 акцию, руб.	Количество акций, шт.	Объем средств, направленных на выплату дивидендов, руб.	Дата принятия решения о выплате дивидендов
2015	0,197253780372175	63 048 706 145	12 436 595 634,86	15.06.2016
9 мес. 2016	0,1158	63 048 706 145	7 301 040 171,7	08.12.2016
2016	0,0936762922840	63 048 706 145	5 906 169 025,05	23.06.2017
1 кв. 2017	0,0173489836955	63 048 706 145	1 093 830 974,95	23.06.2017
9 мес. 2017	0,1110252759795	63 048 706 145	7 000 000 000	07.12.2017
2017	0,1110252759795	63 048 706 145	7 000 000 000	14.06.2018
9 мес. 2018	0,1110252759795	63 048 706 145	7 000 000 000	07.12.2018

По итогам деятельности Общества за 2008–2010 годы Общим собранием акционеров были приняты решения дивиденды не выплачивать.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям за 2018 год

В 2018 году на основании решения годового Общего собрания акционеров были объявлены дивиденды по результатам 2017 года в размере 7,0 млрд руб. Внеочередное Общее собрание акционеров Общества, состоявшееся 7 декабря 2018 года, приняло решение о выплате промежуточных дивидендов в сумме 7,0 млрд руб. по результатам девяти месяцев 2018 года.

По состоянию на 31.12.2018 выплаты осуществлены в полном объеме, за исключением сумм, которые не были выплачены по не зависящим от Компании причинам: отсутствие точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение дивидендов.



Данные о регистраторе ПАО «Юнипро» см. в разделе «Контактная информация»

Раскрытие информации

Политика ПАО «Юнипро» по раскрытию информации направлена на обеспечение эффективного взаимодействия Общества со своими акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, достижение наиболее полной реализации их прав на получение

информации, необходимой для принятия ими обоснованных инвестиционных и управленческих решений.

При раскрытии информации Компания руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, тре-

бованиями ПАО «Московская Биржа», Положением о раскрытии информации Общества, иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

Компания стремится обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности

Принципы раскрытия информации ПАО «Юнипро»

Регулярность и оперативность

Доступность

Полнота и достоверность

Баланс между открытостью и защитой коммерческих интересов

своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами. ПАО «Юнипро» поддерживает коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно раскрывая существенную информацию по всем аспектам деятельности.

Каналы раскрытия информации:

1) Ключевым каналом раскрытия информации является корпоративный сайт ПАО «Юнипро», содержащий всю необходимую информацию о деятельности Общества, информацию о существенных фактах, событиях, структуре управления, результатах финансово-хозяйственной деятельности.

На сайте представлены Устав и внутренние документы, годовые отчеты, бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам и МСФО, презентации, пресс-релизы, консенсус-прогноз аналитиков, калькулятор инвестора, данные об аффилированных лицах и иные сведения, которые могут оказать влияние на стоимость ценных бумаг ПАО «Юнипро».

2) В соответствии с требованиями Положения о раскрытии информации при опубликовании информации, подлежащей обязательному раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации,

ПАО «Юнипро» также использует страницу в сети Интернет, предоставляемую одним из распространителей информации на рынке ценных бумаг — ООО «Интерфакс-ЦРКИ».

3) Помимо основных каналов раскрытия информации ПАО «Юнипро» регулярно освещает деятельность Общества в федеральных и локальных СМИ.

В 2018 году Общество в рамках информационной политики провело ряд мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами:

• годовая пресс-конференция топ-менеджмента Компании с федеральными СМИ по итогам 2018 года;

• пресс-тур федеральных СМИ на Березовскую ГРЭС;

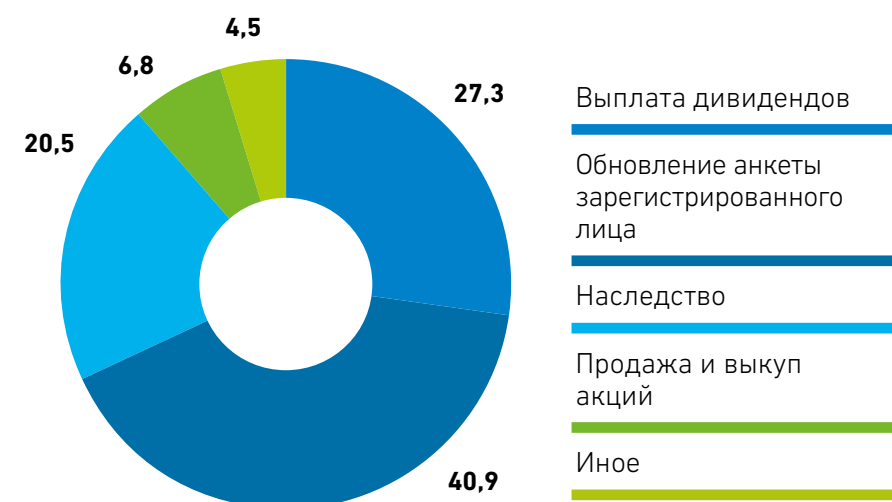
• телеконференция топ-менеджеров Компании с аналитиками и инвесторами по МСФО по итогам 2017 года;

• регулярные встречи топ-менеджмента Компании с аналитиками и инвесторами с целью предоставления им информации, необходимой для обновления инвестиционных моделей ПАО «Юнипро»;

• подготовка письменных ответов и ответов по электронной почте на запросы инвесторов и акционеров.

Всего в 2018 году поступило 132 обращения акционеров, из них 93 электронных и 39 письменных.

Структура обращений акционеров в 2018 году, %



2.4. Комплаенс

Неотъемлемым элементом системы корпоративного управления ПАО «Юнипро» является комплаенс. Компания дорожит своей деловой репутацией и корпоративной культурой, которые выстраивались многие годы, и действует исключительно в рамках применимого законодательства, в соответствии с принципами добросовестного ведения бизнеса, высокими стандартами деловой этики и профессионального поведения.

Эффективность системы комплаенс основана на персональной ответственности каждого сотрудника. Именно поэтому каждый сотрудник ПАО «Юнипро», независимо от должности, в своей работе следует нормам Кодекса корпоративного пове-

дения — основополагающего документа, в котором изложены установленные правила, обязательные для выполнения всеми сотрудниками Компании.

В 2018 году была внедрена новая редакция Кодекса корпоративного поведения: помимо ключевых комплаенс-принципов разработаны конкретные рекомендации в части поведения сотрудников по наиболее практическим вопросам и часто встречающимся ситуациям.

После публикации новой редакции Кодекса для персонала Компании был проведен тренинг (e-learning), который планируется повторять раз в два года, а также при приеме в штат новых сотрудников.

В ПАО «Юнипро» функционирует система управления комплаенс-рисками: проводится оценка комплаенс-рисков по направлениям деятельности Компании, по итогам которой составляется карта рисков со степенью вероятности их материализации и разрабатывается комплекс мероприятий по их снижению. Далее по результатам указанных действий составляется подробный отчет по оценке рисков с перечнем практических мер и конкретными сроками их реализации.

Кроме этого, с участием высшего руководства ПАО «Юнипро» на ежегодной основе осуществляется отдельная оценка антимонопольных рисков.



Наша деятельность

- Ⓜ Мы избегаем конфликтов между личными и профессиональными интересами
- Ⓜ Мы преподносим и понимаем только уместные и обоснованные подарки и знаки гостеприимства
- Ⓜ Мы соблюдаем законодательство и все действующие санкционные режимы, а также выступаем против отмывания денежных средств и финансирования терроризма
- Ⓜ Мы не распространяем инсайдерскую информацию
- Ⓜ Мы придерживаемся правил здоровой конкуренции
- Ⓜ Мы защищаем наши активы и разумно их используем
- Ⓜ Мы ведем учет и предоставляем точные и понятные данные о деловых операциях
- Ⓜ Мы действуем от имени Компании только при наличии соответствующих полномочий



Наши сотрудники

- Ⓜ Мы уважаем друг друга
- Ⓜ Мы обеспечиваем безопасные условия труда



Наши социальные обязательства

- Ⓜ Мы соблюдаем права человека
- Ⓜ Мы заботимся об окружающей среде
- Ⓜ Мы поддерживаем развитие регионов

Мировое соглашение между ПАО «Юнипро» и ФАС по делу о Березовской ГРЭС

В июне 2017 года ФАС возбудила дело (в части нарушения закона о защите конкуренции) из-за поставки мощности с Березовской ГРЭС на 950 млн руб.: после аварии в котельном отделении 3-го энергоблока в феврале 2016 года ПАО «Юнипро» прекратило его эксплуатацию, но в соответствии с действовавшими правилами продолжало получать плату от потребителей вплоть до ноября 2016 года. В феврале 2018 года ФАС приняла решение, в котором пришла к выводу о нарушении ПАО «Юнипро» и Системным оператором закона о защите конкуренции.

28 марта 2018 года ПАО «Юнипро» обратилось в Арбитражный суд Москвы с иском о признании недействительным и отмене решения ФАС. Иск ПАО «Юнипро» шел параллельно с аналогичным иском Системного оператора.

18 декабря 2018 года ФАС признала право ПАО «Юнипро» собирать с потребителей плату за мощность 3-го энергоблока Березовской ГРЭС. Кроме того, ФАС признала, что решение по антимонопольному делу не влияет на отношения сторон ДПМ и указала на отсутствие оснований для вывода о гибели оборудования Березовской ГРЭС. Эти выводы ФАС нашли отражение в утвержденном судом мировом соглашении между Компанией, ФАС и Системным оператором.

Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам Елена Габдулхаева:

«Это было очень важное дело не только для нашей Компании, но и для отрасли в целом. Мировое соглашение заключено в интересах всех сторон, что в очередной раз подтвердило готовность регулятора добросовестно рассматривать все аспекты дела и взвешенно принимать решения».



СВЕТЛАНА ШАМРАЙ
Ведущий специалист
режимно-секретной группы
Березовской ГРЭС



В работе мне помогает уважение к сотрудникам и большая любовь к Березовской ГРЭС, с историей развития которой связан и мой жизненный путь.

В отдел перспективного развития Березовской ГРЭС я попала в 1993 году, сразу после окончания Красноярского политехнического института. Когда проект по дальнейшему строительству электростанции был заморожен, перешла в отдел по мобилизационной работе и с тех пор осуществляю связь с Шарыповским военным комиссариатом.

Кроме ведения воинского учета, которому подлежит более 500 человек на станции, мы следим за актуальностью данных специальной картотеки, проводим разъяснительную работу с сотрудниками и должностными лицами по законодательству о воинской обязанности и находимся в постоянном взаимодействии со службами военного комиссариата.

Благодаря нашим общим усилиям Березовская ГРЭС заняла почетное второе место в смотре-конкурсе на лучшую организацию воинского учета среди предприятий Красноярского края. Конкурс был приурочен к празднованию 100-летия создания военных комиссариатов в России.

В 2018 году для сотрудников Компании было проведено обучение в области антимонопольного комплаенса.

Одним из основных принципов ответственной деловой практики ПАО «Юнипро» считает противодействие коррупции. Компания признает и контролирует соблю-

дение локальных нормативных актов по коррупции, а также осуществляет ряд дополнительных мероприятий в части противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

В частности, ПАО «Юнипро» планирует принять ряд нормативных документов, регламентирующих

процессы противодействия коррупции, провести обучение и консультирование сотрудников Компании по вопросам соблюдения антикоррупционных требований, а также организовать работу «горячей линии» информирования по любым фактам или предпосылкам возникновения коррупционной ситуации.

2.5. Управление рисками

Эффективное управление рисками — одна из важнейших предпосылок устойчивости бизнеса ПАО «Юнипро». Действующая интегрированная система

риск-менеджмента направлена на своевременное выявление рисков, а также выполнение мероприятий по управлению ими. Компания регулярно пересма-

тривает процессы планирования, контроллинга и отчетности по рискам в целях повышения эффективности и предсказуемости своего финансового положения.

Корпоративная система управления рисками

Для снижения негативного воздействия потенциальных опасностей и реализации благоприятных возможностей в ПАО «Юнипро» функционирует Корпоративная система управления рисками (КСУР).



Ключевыми элементами системы управления рисками являются стратегия Компании, внутренние нормативные документы, включая Положение о КСУР, контроллинг, планирование, система внутреннего контроля и аудита, отчетность о рисках и шансах, а также функционирование Комитета по рискам и финансам.

Плановая отчетность предоставляется ежеквартально. Кроме этого, в Компании определен порядок составления и рассмотрения срочной отчетности в случае возникновения существенных рисков.

В ПАО «Юнипро» проводится оценка эффективности КСУР:

- менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых



Комитет по рискам и финансам ПАО «Юнипро» включает руководителей и представителей ключевых функциональных направлений, которые отвечают за операционную, юридическую и финансовую деятельность.

Комитет обеспечивает реализацию стратегии управления кредитными и рыночными рисками, готовит рекомендации для исполнительных органов Общества по вопросам управления рисками, рассматривает и одобряет отчеты по рискам и шансам

результатах в области управления рисками в рамках корпоративных отчетов;

- дважды в год Комитет по рискам и финансам оценивает эффективность работы КСУР в части

вовлеченности в процесс всех соответствующих функциональных и юридических структур Общества;

- ежегодно проводится независимый аудит системы риск-менеджмента.

Результаты функционирования системы управления рисками в 2018 году

В отчетном периоде Комитет по рискам и финансам особое внимание уделил мониторингу рисков проекта по восстановлению 3-го энергоблока Березовской ГРЭС, а также процессу выполнения рекомендаций по снижению пожарной опасности, выработанных в ходе инспекций (Uni)performance (ранее Safe.on).

Управление казначейских операций и риск-менеджмента сосредоточилось на возобновлении страхового покрытия ущерба имуществу и потерь от перерыва в производственной деятельности на 2019 год, а также оптимизации условий страхования.

Также особое внимание уделялось расширению страхового покрытия в отношении кибернетических рисков и убытков

от нелояльности персонала, расширению перечня застрахованных событий, в том числе включению в число застрахованных убытков имуществу и ущерба бизнесу последствий террористических актов и диверсий. Кроме этого, в Обществе была разработана

методология оценки рисков, связанных с информационной безопасностью.

Одним из основных направлений работы в сфере управления рисками в 2018 году стала координация взаимодействия подразделений Компании и их участие в выявлении и снижении рисков.



Благодаря действующей системе управления рисками Компания следит за тем, чтобы возникающие риски своевременно выявлялись, оценивались, подвергались управлению и контролировались.

Однако все же существует вероятность возникновения рисков, которые пока неизвестны или являются незначительными. Такие риски впоследствии могут оказать негативное влияние на деятельность ПАО «Юнипро»

Планы на 2019 год

В предстоящем году ПАО «Юнипро» продолжит свою деятельность по непрерывной оптимизации

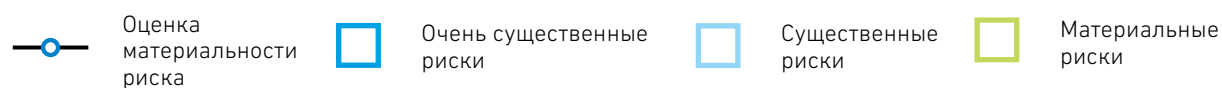
и совершенствованию КСУР. По-прежнему важной задачей является усиление функции

риск-менеджмента в части влияния на качество процессов управления рисками владельцами рисков.

Наиболее материальные чистые риски Компании на конец 2018 года



Уровень материальности¹ рисков на конец 2018 года



Динамика материальности рисков в 2018 году



¹ Материальность риска — комбинация вероятностей наступления риска и величины последствий для Компании в денежном выражении.

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Рыночные риски	<p>Товарные риски</p> <p>Основным сектором, подверженным влиянию товарного риска, является рынок на сутки вперед, где формирование цены происходит на рыночной основе. В связи с существенным избытком мощности, образовавшимся на рынке вследствие стагнации электропотребления и продолжающихся вводов мощностей генераторами по инвестпрограммам, конкуренция между генераторами и давление на свободную цену усиливается. Тем не менее Компания использует все предоставляемые Правилами оптового рынка способы увеличения доходности от продаж электроэнергии в свободном секторе рынка.</p>	
	<p>Валютные риски</p> <p>Компания минимизирует валютные риски путем хеджирования своих будущих обязательств, выраженных в иностранной валюте.</p>	
Кредитные риски	<p>ПАО «Юнипро» управляет кредитными рисками, оценивая добросовестность контрагентов, устанавливая и контролируя лимиты по операциям с кредитно-финансовыми учреждениями.</p> <p>В своей деятельности Компания вынуждена поставлять электроэнергию некоторым регионам РФ, которые несвоевременно или не в полном объеме оплачивают потребление и увеличивают свою дебиторскую задолженность перед ПАО «Юнипро».</p>	
	<p>Налоговые риски</p> <p>На эффективность функционирования налоговой системы оказывают влияние чрезмерное количество мероприятий налогового контроля, недостаток кадров в налоговых органах и сложность российского налогового законодательства. Данные факторы не позволяют предсказать исход мероприятий налогового контроля и снижают эффективность дальнейшей судебной защиты интересов налогоплательщиков. Помимо этого, в процессе судебной защиты налоговых интересов Компания может столкнуться с отсутствием гарантий непредвзятого рассмотрения налоговых дел по различным причинам, включая политические.</p> <p>Компания внимательно изучает изменения налогового законодательства и правоприменительной судебной практики, связанной с рассмотрением налоговых дел, с целью своевременного учета данных изменений при формировании налоговых обязательств.</p>	
Операционные риски	<p>Операционные риски, связанные с активами</p> <p>Риски перерыва в производственной деятельности</p> <p>Данный риск рассматривает любые факторы, которые могут вызвать перерыв в производственной деятельности. При этом риск включает прямой перерыв производства, наступивший из-за физического повреждения имущества, и косвенный перерыв производства, наступивший в результате материального убытка на внешнем объекте, который не принадлежит Компании, не обслуживается и не управляется ею.</p> <p>Основными факторами при анализе возможных убытков являются возгорание турбинного масла, повреждение проточной части турбины, взрыв котла при розжиге, взрыв на складе аммиака химводоподготовки, размыв дамбы водохранилища и т.д. С целью снижения вероятности наступления неблагоприятных последствий негативных событий Компанией предпринимаются следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> четырёхуровневая система производственного контроля и управления промышленной безопасностью; выполнение ремонтов оборудования со строгой периодичностью; обеспечение высокого качества подготовки персонала (в частности, эксплуатирующего опасные производственные объекты), проверки его знаний, анализ надежности персонала на основе расследования инцидентов и потенциально опасных происшествий; 	

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Операционные риски	<ul style="list-style-type: none"> организация системной работы с персоналом, направленной на повышение его надежности, выражающейся в отсутствии или минимизации последствий аварий и инцидентов вследствие ошибок персонала; внедрение риск-ориентированного подхода к планированию адресных мероприятий по повышению надежности оборудования в рамках ремонтов и модернизации; выполнение рекомендаций риск-инженеров страховых компаний, основанных на использовании лучших практик по повышению надежности и пожарной безопасности оборудования, зданий и сооружений; установление детального контроля над исполнителями ремонтов в части строгого соблюдения технологии ремонта и технической приемки отремонтированного оборудования специалистами заказчика; использование системы периодической оценки состояния оборудования; привлечение к диагностике и оценке технического состояния специализированных организаций; проведение выездных проверок оценки готовности оборудования к ремонту и оценки проведенных ремонтов; проведение расследований всех случаев поломки оборудования, влияющего на работу генерирующего оборудования; расчет и анализ показателей надежности по группам оборудования для прогнозирования неплановой неготовности (НН) и обеспечения адресности инвестиций для минимизации НН; анализ изменения показателей работы оборудования и его технико-экономических показателей; реализация комплексной программы замены и поузловой реконструкции оборудования; реализация комплексной программы повышения квалификации производственного персонала; стандартизация ремонтных работ, в том числе создание технологических карт и описание техпроцесса ремонта; материальная мотивация персонала на снижение повреждаемости оборудования и неплановой неготовности (с адресным снижением выполнения показателя премирования в зависимости от вклада конкретных работников в значение НН); страхование рисков перерыва в производственной деятельности и ущерба имуществу. 	□ →
	Проектные риски, связанные с активами	
	Риски, связанные с восстановлением 3-го энергоблока Березовской ГРЭС	
	1 февраля 2016 года произошел пожар в котельном отделении 3-го энергоблока Березовской ГРЭС, вызвавший повреждения котла. Пожар был ликвидирован. В настоящее время 3-й энергоблок Березовской ГРЭС находится в ремонте. Существует риск того, что дата выхода из аварийного ремонта 3-го энергоблока Березовской ГРЭС будет отличаться от запланированной. Факторами данного риска могут быть выполнение незапланированных работ (ошибки проектирования и планирования, устранение дефектов, аварии и несчастные случаи и т.п.), задержка выполнения работ подрядчиками.	□ →
	Компания уделяет максимум внимания управлению данным риском путем тщательного мониторинга процесса ремонта. Кроме того, Компания частично застраховала риски, связанные с проектом восстановления 3-го энергоблока Березовской ГРЭС.	

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Операционные риски	Правовые риски	
	Компания постоянно отслеживает изменение требований действующего законодательства и контролирует правовые риски, сопутствующие ее деятельности. Российское законодательство нестабильно и подвержено частым корректировкам, дополнениям и изменениям, что само по себе создает существенные риски для осуществления деятельности. Дополнительные сложности связаны с тем, что часто встречается неоднозначная трактовка судебными и иными правоприменительными органами тех или иных правовых норм, снижающая правовую определенность в регулировании конкретных правоотношений. Особое значение для Компании имеют правовые риски, связанные с существенными и частыми изменениями законодательства, регулирующего основную деятельность Общества. Российское энергетическое законодательство является новым, обширным, отличается сложной иерархией, структурой и содержанием норм.	
	Активное государственное регулирование энергетической отрасли ведет к частым пересмотрам содержания важнейших правовых актов в данной области, что создает риски стабильного и предсказуемого ведения бизнеса. Возрастающие правовые риски связаны с ужесточением требований антимонопольного законодательства, сохраняющейся нестабильностью регулирования налоговых правоотношений, случаями некорректного применения законов со стороны регулирующих и контролирующих государственных органов. Компания прилагает все усилия, чтобы своевременно выявлять и минимизировать указанные правовые риски, обеспечивая неукоснительное соблюдение действующего законодательства при осуществлении своей деятельности.	
	Кроме того, независимость российской судебной системы и надежность механизмов, защищающих ее от экономического, политического и социального влияния, еще недостаточно проверены практикой. Судебная система страдает от недостатка квалифицированных кадров и недостаточного финансирования, а также чрезмерно большого количества дел, находящихся в производстве судов. Приведение в исполнение судебных решений на практике может оказаться затруднительным.	□ →
	Дополнительную неопределенность в функционировании судебной системы вносят также частые реформы судостроительства и процессуального законодательства, включая вопросы подсудности и подведомственности дел, которые часто сопровождаются изменениями выработанных судами подходов к рассмотрению тех или иных категорий дел. Все вышеуказанные факторы не позволяют предсказать исход судебных процессов в России и гарантировать эффективность судебной защиты. Помимо этого, обращение в судебные и административные инстанции, а также уголовное преследование иногда могут иметь неправомерные (политические, конкурентные, административные и т.п.) мотивы. Подобные действия могут быть предприняты и в отношении ПАО «Юнипро», при этом нет гарантий непредвзятого рассмотрения дела.	
	Компания на регулярной основе внимательно изучает изменения судебной практики, связанной с ее деятельностью, с целью оперативного учета данных изменений, а также в рамках текущих судебных процессов, в которых она участвует. Судебная практика анализируется как на уровне Верховного Суда РФ, так и на уровне окружных арбитражных судов, анализируется правовая позиция Конституционного Суда РФ по отдельным вопросам правоприменения.	
	Помимо изменения существующей судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Компании, которые могут негативно сказаться на результатах ее деятельности, ПАО «Юнипро» может оказаться вовлеченным в судебные процессы, в рамках которых может быть сформирована негативная для Компании новая судебная практика (например, факт длительного нахождения оборудования в аварийном ремонте может быть использован для прекращения ДПМ в судебном порядке).	

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Операционные риски	<p>Политические и регуляторные риски</p> <p>Российский оптовый рынок электроэнергии постоянно претерпевает изменения, в результате которых меняются как структура самого рынка электроэнергии, так и взаимоотношения между его участниками.</p>	
	<p>По оценке Компании, важным отраслевым риском, который может значительно повлиять на деятельность ПАО «Юнипро», является изменение правил функционирования рынка электроэнергии и мощности. Увеличение доли регулируемой составляющей на оптовом рынке негативно сказывается на доходности Общества, так как снижает долю более эффективных продаж по нерегулируемым (свободным) ценам.</p>	

Управление страхованием рисков

В России ПАО «Юнипро» имеет репутацию одного из передовых страхователей, опытом которого интересуется рынок.

Компания формирует страховую защиту в рамках корпоративной Политики страхования Uniper SE под руководством корпоративного страхового брокера Uniper Risk Consulting GmbH (URC).

Функция страхования рисков в Uniper SE отвечает за реализацию мер, связанных с решением задач по страхованию, в периметре всей группы Uniper.

Совместно с владельцами рисков (юридическими лицами, в том числе ПАО «Юнипро») и ответственными подразделениями группы функция страхования определяет необ-

ходимость использования для покрытия рассматриваемых рисков договоров страхования, заключенных группой Uniper, координированных программ, региональных или индивидуальных договоров страхования. Задачи по страхованию решаются с учетом коммерческих, правовых, а также обусловленных региональной спецификой аспектов.

Функция страхования осуществляется посредством достижения следующих целей:

- обеспечение централизованного доступа к рынкам страхования для компаний группы Uniper;
- поддержка юридических лиц и функциональных подразделений при проведении анализа с целью выявле-

ния, исследования, оценки и составления количественной характеристики рисков, подлежащих страхованию;

- разработка, представление и обеспечение адекватного риску и экономически эффективного страхового покрытия, например, путем рассмотрения вариантов самострахования (посредством франшиз или объединения франшиз в пул) и использования внутренних носителей рисков (кэптивных страховых компаний);
- обеспечение унифицированного и эффективного порядка управления страховыми требованиями;
- постоянный мониторинг рынков страхования, а также текущих условий страхования.

Устойчивое развитие

4 336
сотрудников

154
млн руб.

инвестиций
в благотворительные
и социальные проекты

3.1. Ключевые события

Январь	На Яйвинской ГРЭС открылся корпоративный музей как для сотрудников станции, так и для гостей
Февраль	Максим Широков традиционно принял участие в Российском инвестиционном форуме в Сочи Сургутская ГРЭС-2 заняла 1-е место в смотре-конкурсе на лучшее содержание защитных сооружений среди предприятий Сургута
Апрель	Делегация ПАО «Юнипро» приняла участие в Красноярском экономическом форуме. Подробнее 📄 128 Шатурская ГРЭС наградила лучших потребителей тепловой энергии по итогам отопительного сезона 2017–2018 Энергокласс Березовской ГРЭС стал лучшим на Форуме энергоклассов Красноярского края. Подробнее 📄 173 Делегация ПАО «Юнипро» приняла участие во Всероссийской неделе охраны труда Персонал Шатурской ГРЭС провел экологическую акцию «Зеленый край»
Май	В рамках Петербургского международного экономического форума Клаус Шефер и Максим Широков приняли участие в деловом завтраке на тему «Энергия для Европы: надежное партнерство» Общество стало бриллиантовым спонсором информационного проекта «Die Russland Meister», посвященного деятельности немецких компаний в России
Июнь	Компания выделила средства на поездку Шарыповского муниципального театра на международный фестиваль. Подробнее 📄 174
Июль	На Шатурской ГРЭС состоялось торжественное открытие музея истории станции после масштабной реконструкции Отряд ПАО «Юнипро» отправился на ежегодный молодежный форум «Бирюса» на смену «Молодые профессионалы»
Сентябрь	Березовская ГРЭС приняла участие во Всероссийской неделе безопасности на дорогах
Октябрь	Максим Широков и исполнительный директор Uniper Экхард Рюммлер приняли участие в Российской энергетической неделе При поддержке ПАО «Юнипро» в Красноярске открыл свои двери Покровский парк. Подробнее 📄 175
Ноябрь	Компания стала партнером театрального фестиваля «Золотая маска». Подробнее 📄 176

Делегация ПАО «Юнипро» на XV Красноярском экономическом форуме



На протяжении пяти лет ПАО «Юнипро» принимает участие в организации Красноярского экономического форума (КЭФ), считая его важнейшей площадкой для обсуждения проблем и тенденций социально-экономического развития Сибири и в целом Российской Федерации.

В 2018 году представители Компании выступили сразу на четырех площадках форума.

1. Генеральный директор ПАО «Юнипро» Максим Широков принял участие в панельной дискуссии «Ключевые направления инвестиционной политики в аграрной сфере: как обеспечить устойчивый рост ПАК». ПАО «Юнипро» через свою дочернюю компанию ООО «Агропромышленный парк «Сибирь» уже несколько лет занимается привлечением инвестиций в развитие сельского хозяйства. Проекты по строительству тепличного комплекса в Шарыповском районе и глубокой переработке зерна на территории Красноярского края получили поддержку Министерства сельского хозяйства регионов.
2. Ключевым событием форума стала презентация проекта «Енисейская Сибирь», объединяющего потенциалы Красноярского края, республик Хакасия и Тыва. Агропромышленный парк «Сибирь», реализуемый в Шарыповском районе, вошел в семерку приоритетных инвестиционных проектов и наравне с другими был представлен на роуд-шоу КЭФ. Оказывая инфраструктурную поддержку, ПАО «Юнипро» содействует развитию региона и одновременно расширяет количество потребителей энергоресурсов Березовской ГРЭС.
3. На планерном заседании «Россия 2018–2024: реализуя потенциал», посвященном обсуждению национальных целей развития, среди высокопоставленных спикеров выступили врио Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло и врио губернатора Красноярского края Александр Усс.
4. Круглый стол «Партнерство в цифровых технологиях как путь экологизации» был организован для обсуждения опыта европейских компаний по реализации программ модернизации предприятий с целью энергосбережения и экологизации производственных процессов. Начальник управления по стратегии и развитию ПАО «Юнипро» Владислав Нигматуллин поделился опытом своей Компании и представил доклад о наиболее эффективных путях модернизации электроэнергетики России.

3.2. Подход к устойчивому развитию

Как эффективный производитель необходимой для общества электроэнергии ПАО «Юнипро» осознает свою экономическую, экологическую и социальную ответственность.

ПАО «Юнипро» строит свой бизнес на основе разумного баланса интересов акционеров, а также обеспечения

надежного и безопасного для общества и окружающей среды функционирования своих производственных объектов.

Компания реализует комплексный подход в отношении организации труда, развития своих сотрудников, экологической и промышленной безопасности, поддержки населения в регионах присутствия.

В 2005 году Концерн Uniper присоединился к Глобальному договору ООН как крупнейшей инициативе для бизнеса в области устойчивого развития. Концерн подтверждает свои обязательства по соблюдению прав человека, трудовых отношений, защите окружающей среды и борьбе с коррупцией.

Ключевой акционер Компании — Uniper считает устойчивое развитие главным приоритетом и интегрирует его аспекты во все сферы своей деятельности. Концерн разработал и утвердил общегрупповую стратегию в области устойчивого развития на основе Целей ООН (ЦУР), определив наиболее релевантные для своего бизнеса направления.

ПАО «Юнипро» разделяет инициативу Концерна и планирует способствовать достижению выбранных ЦУР.



3.3. Люди

Управление человеческим капиталом

Несомненно, главным активом Компании являются ее работники. Развитие бизнеса всецело зависит от профессионализма, высокой ответственности и добросовестного поведения сотрудников. На энергетических объектах ПАО «Юнипро» работают профессионалы, имеющие большой производственный опыт и обширные технические знания.

Менеджмент Компании стремится максимально использовать весь потенциал и компетенции своих работников, создавая комфортные условия труда, обеспечивая возможности для их непрерывного профессионального и личного развития, а также заботится о здоровье сотрудников и их безопасности.

Система работы с персоналом охватывает комплекс кадровых вопросов по всем категориям работников: от рабочих, специалистов до руководителей. Деятельность в этой области регламентируется комплексом внутренних документов, обеспечивающих прозрачность и объективность принятия кадровых решений.

Приоритетные направления стратегии по управлению персоналом в ПАО «Юнипро»



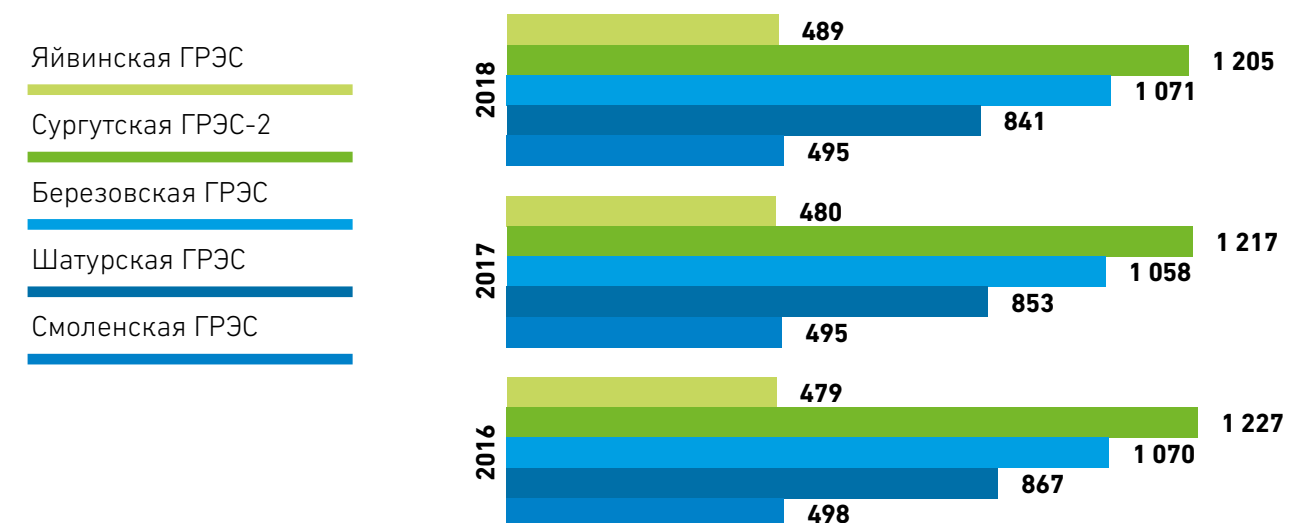
Характеристика персонала

В 2018 году численность сотрудников ПАО «Юнипро» составила 4 336 человек.

Общая списочная численность персонала ПАО «Юнипро», чел.¹



Среднесписочная численность работников филиалов ПАО «Юнипро», чел.²



¹ Под списочной численностью персонала понимается полная списочная численность, то есть общее количество работников, заключивших трудовые договоры с Компанией.

² С учетом персонала, занятого в программах реализации инвестиционных проектов

Интервью с Директором по управлению персоналом



Машистова Наталья Викторовна

Оцените влияние корпоративной культуры, нематериальной мотивации и социальных гарантий на отношение сотрудников к Компании.

Если говорить о социальных гарантиях, сверх предусмотренных законодательством, то можно выделить ДМС, страхование от несчастного случая, программу негосударственного пенсионного страхования и материальную помощь. Для сотрудников наших филиалов также действует программа предоставления беспроцентного займа на жилье, обслуживание в лаборатории психофизиологического обследования, предоставление корпоративного транспорта, субсидированное питание в столовых и т. д. Все эти льготы предоставляются независи-

мо от того, состоит сотрудник в профсоюзной организации или нет. И мы не планируем сокращать какие-либо льготы для своих сотрудников.

У нас есть ряд специальных нематериальных мотивационных программ для сотрудников. Это спортивные проекты, такие как «Забег корпораций», и различные программы по популяризации ЗОЖ. Второй год подряд мы проводим онлайн-марафон #ЯЭНЕРГИЯ, позволяющий сотрудникам всех станций пользоваться услугами личного онлайн-тренера. Также в 2018 году во всех филиалах и в Московском представительстве были организованы масштабные семейно-детские праздники.

Об отношении к Компании красноречиво говорят достижения и заслуги работников ПАО «Юнипро», которые традиционно высоко ценятся руководством и отмечаются ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации. В 2018 году наградами были отмечены 122 сотрудника Компании.

Расскажите о системе обязательного обучения персонала. Сотрудники каких специальностей должны его проходить?

В обязательное обучение входят следующие направления:

- предаттестационная подготовка;
- аттестация в Ростехнадзоре;
- обучение в области промышленной безопасности;
- повышение квалификации для пересмотра разрядов работников (например, только после обучения в Учебном центре слесарю по ремонту оборудования можно повысить разряд);
- обучение пожарно-техническому минимуму и охране труда всех работников Московского представительства и филиалов;
- техническое обучение, оплачиваемое сотрудникам на постоянной основе, нацеленное на изучение нюансов оборудования, проработку действий в аварийных ситуациях (занимает 60 часов: 30 — теория, 30 — тренажеры).

Также можно выделить обучение новым профессиям (стропальщик, газорезчик, операторы котельных, машинисты энергоблоков и др.). Например, новый сотрудник КТЦ сначала может выучиться на обходчика, потом на машиниста, потом на старшего машиниста, потом на начальника смены и т. д.

С чем связано столь существенное повышение расходов на оплату труда (+16%) при сохранении численности персонала?

В соответствии с условиями долгосрочной программы поощрения руководителей высшего звена в 2018 году была произведена выплата за 2015–2017 годы. Эта единократ-

122

сотрудника Компании были отмечены наградами в 2018 году

81%

вакансий на ключевые позиции были заполнены участниками программы «Кадровый резерв»

вая выплата, а также индексация и пересмотр окладов всех работников Общества привели к росту заработной платы на 16% в 2018 году.

Какова роль молодежных объединений в Компании?

Работа с молодежью является одной из важнейших задач нашего бизнеса. Ведь участники молодежного объединения сегодня — это потенциальные лидеры ПАО «Юнипро» в будущем.

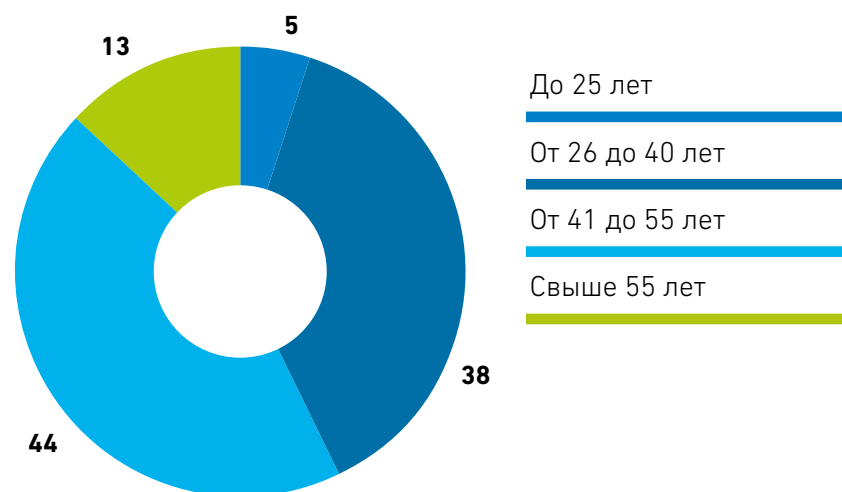
В рамках таких объединений молодые специалисты совершенствуют свои личностные и профессиональные качества: лидерство, формирование эффективной команды, управление проектами. Также важно, что это дополнительный инструмент развития программы по обеспечению преемственности в кадровый резерв Компании.

Выбор проектов молодежных объединений и их реализация тесно связаны со стратегией и миссией Компании, что положительно влияет на ее имидж среди работников и позиционирование ПАО «Юнипро» как работодателя на внешнем рынке труда и в регионах присутствия.

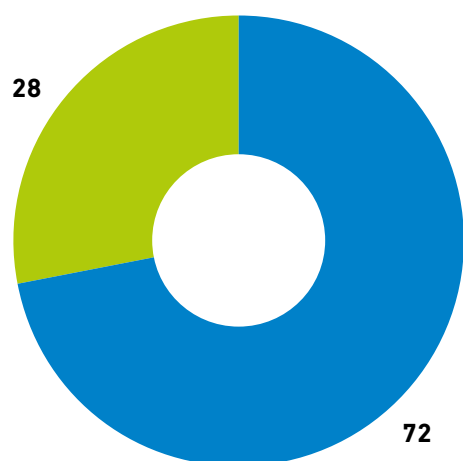
Одной из первоочередных задач Компании является создание сбалансированного по полу и возрасту коллектива. Подобный подход позволит Компании обеспечивать стабильность состава персонала, гарантирует здоровый внутрикорпоративный микроклимат и позволяет сохранять и передавать профессиональный опыт.

ПАО «Юнипро» предоставляет равные права мужчинам и женщинам при приеме на работу, продвижении и предоставлении социальных гарантий. Большую долю мужчин в численности персонала объясняет специфика деятельности Компании.

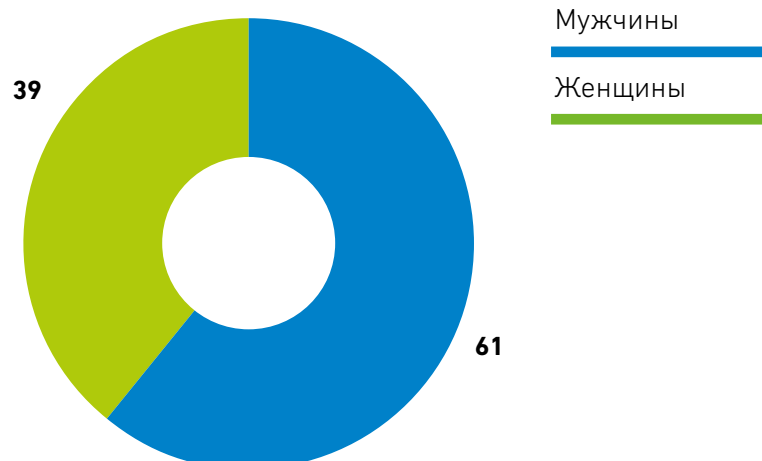
Структура персонала по возрасту, %



Структура персонала по полу, %



Структура менеджмента по гендерному признаку, %



Текущая текучесть кадров, %

	2016	2017	2018
Московское представительство	22,6	9,1	10,5
Березовская ГРЭС	17,5	17,5	11,0
Смоленская ГРЭС	9,0	9,9	10,1
Сургутская ГРЭС-2	6,6	7,6	7,9
Шатурская ГРЭС	4,8	5,2	6,1
Яйвинская ГРЭС	7,5	11,3	9,2
Всего по ПАО «Юнипро»	10,0	10,3	8,8

В 2018 году затраты на персонал составили 75% в составе контролируемых расходов Компании.

Развитие и обучение

В основе профессионального роста персонала ПАО «Юнипро» лежит качественное и современное обучение сотрудников.

В 2018 году приоритетными направлениями развития профессионального потенциала сотрудников стали:

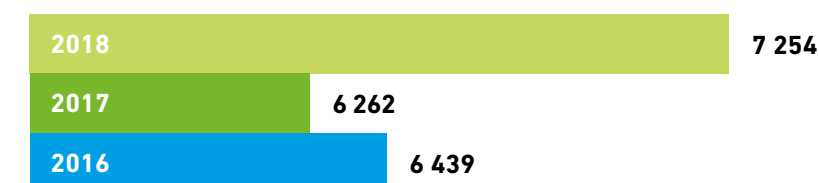
Обязательное обучение

Обязательное обучение позволяет сотрудникам развить и проверить знания в части своих должностных обязанностей, подготовиться к аттестации и повысить классификацию.

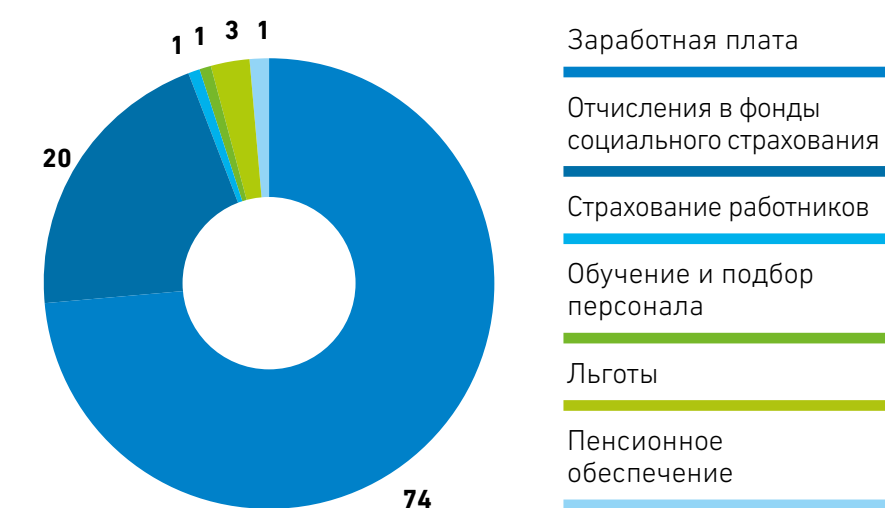


Обязательное обучение в соответствии с требованиями государственных норм и правил в 2018 году прошло 2 863 сотрудника, что на 14% выше относительно прошлого года

Затраты на персонал, млн руб.¹



Структура затрат на персонал, %



Программа «Управление кадровым резервом»

Программа стартовала в 2014 году и включает в себя оценку участников с помощью тестов, интервью и центров оценки с последующим представлением обратной связи, а также составлением индивидуальных планов развития.

Целью программы является подготовка преемников для ключевых позиций.

Результаты обязательного обучения сотрудников ПАО «Юнипро»

	Обучение в соответствии с требованиями государственных норм и правил	Краткосрочное обучение	Повышение квалификации (не реже 1 раза в 5 лет)	Получение второй профессии	Итого по филиалам
Московское представительство	98	177	58	0	333
Березовская ГРЭС	1 060	127	49	28	1 264
Смоленская ГРЭС	373	39	47	13	472
Сургутская ГРЭС-2	571	233	193	1	998
Шатурская ГРЭС	573	174	120	50	917
Яйвинская ГРЭС	188	102	88	7	385
Итого по видам обучения	2 863	852	555	99	4 369

В 2018 году произведена оценка 210 новых участников. Расчет процент назначений участников программы на ключевые позиции в Компании: 81% в 2018 году (в 2017 году — 70%, а в 2015–2016 годах — 58%). Рейтинг «Высокий потенциал» получили более 80% представленных индивидуальных планов развития.

Программа «Лидер Юнипро»

Базовой модульной программой обучения для руководителей разного уровня как московского представительства, так и филиалов является «Лидер Юнипро».

В 2018 году в рамках модулей программы прошли обучение:

- руководители московского представительства и руководители филиалов:
 - «Мотивационный менеджмент в рамках основных функций руководителя» — 13 сотрудников;
 - «Эмоциональное лидерство и управление конфликтами» — 18 сотрудников;

- «Расследование происшествий и поиск системных причин» — 53 сотрудника;
- линейные руководители филиалов и кадрового резерва:
 - «Технология принятия решений» — 115 сотрудников;
 - «Эффективное руководство» — 178 сотрудников;
 - «Осознанная безопасность» — 65 сотрудников;
 - «Расследование происшествий и поиск системных причин» — 119 сотрудников.

В производственном блоке стартовала корпоративная программа MBA «Операционная эффективность в цифровую эпоху», в которой участвуют 16 руководителей ПАО «Юнипро».

Программа «Обратная связь 360 градусов»

Программа основана на оценке императивов концепции «Путь Юнипро» и является частью

корпоративной культуры Компании (подробнее см. стр. 136).

Участники программы получают обратную связь от руководителя, коллег и подчиненных с помощью онлайн-системы, а потом вместе с представителем Блока по управлению персоналом и непосредственным руководителем определяют области для совершенствования деятельности.

В 2018 году программа проведена для 145 сотрудников, в том числе 38 руководителей московского представительства.

Соревнования по профессиональному мастерству

В отчетном году в соревнованиях приняли участие комплексные бригады оперативного персонала ПГУ Сургутской ГРЭС-2, Яйвинской ГРЭС и Шатурской ГРЭС.

Участниками впервые использовался компьютерный тренажерно-аналитический комплекс энергоблока

Результаты обучения по специальным направлениям ТОП-5+

Филиал		Высота/леса	Электроустановки	Замкнутое пространство	Подъемные сооружения	Пожароопасные работы	Итого по филиалам
Березовская ГРЭС	прошли	130	52	163	9	99	453
	прошло групп	9	5	12	1	9	36
Сургутская ГРЭС-2	прошли	181	332	255	61	143	972
	прошло групп	6	10	9	3	4	32
Яйвинская ГРЭС	прошли	164	86	66	41	40	397
	прошло групп	22	13	8	4	3	50
Шатурская ГРЭС	прошли	226	117	229	242	158	972
	прошло групп	37	18	29	42	23	149
Смоленская ГРЭС	прошли	116	35	53	12	60	276
	прошло групп	20	7	9	3	10	49
Итого по видам обучения		817	622	766	365	500	3 070

ПГУ-410 МВт «Siemens» с АСУ ТП типа SPPA-T-3000. По результатам соревнований персонал Яйвинской ГРЭС был включен в ежеквартальную тренажерную подготовку.

В 2019 году организаторы конкурса планируют проводить совместные соревнования для комплексных бригад оперативного персонала ПГУ и ПСУ.

Совершенствование навыков преподавателей обучающих программ

Для преподавателей технической учебы были проведены программы «Методология ведения групп», в которых приняли участие 140 сотрудников. Разработан и используется для обратной связи бланк оценки ведущего.

Курсы по специальным направлениям ТОП-5+ также стали частью технического обучения.

Кроме перечисленных и уже ставших традиционными для ПАО «Юнипро» программ в отчетном году были реализованы и другие обучающие проекты для разных подразделений Компании:

- «Управление энергетическими активами»;
- «Цифровая трансформация и цифровая экономика»;
- «Управление изменениями»;
- «Развитие навыков выявления глубинных психологических особенностей партнера по коммуникации»;

- «Вопросы ценообразования»;
- «Стресс-менеджмент»;
- «Цена жизни»;
- «Grabe@Pizza — ИТ и основной бизнес»;
- «Обеспечение безопасности, антитеррористической защищенности и реализации задач гражданской обороны»;
- «Выработка решений по формированию учетной политики на 2019 год»;
- Сессия с управленческой командой «Лидерство в эпоху цифровой трансформации».

Мотивация персонала

Прозрачные и честные взаимоотношения с сотрудниками — основа кадровой политики ПАО «Юнипро».

Справедливое вознаграждение, возможности роста и развития, социальное партнерство подразумевают взаимное уважение и учет интересов между работниками и менеджментом Компании, а также соблюдение сторонами действующих законов и иных нормативных актов.

Материальная мотивация

В ПАО «Юнипро» главными нормативными документами, регулирующими взаимоотношения работодателя и работников, являются Коллективные договоры филиалов Общества (вновь заключены на 2018–2020 годы) и Положения об оплате труда. Указанные документы разработаны на основе Трудового кодекса РФ исходя из принципов регулирования социально-трудовых отношений и региональных особенностей филиалов Компании.

Заработная плата работников ПАО «Юнипро» состоит из постоянной и переменной частей. Постоянная часть устанавливается в зависимости от квалификации работника и занимаемой им должности, в то время как премии и вознаграждения выплачиваются в зависимости от конкретных результатов его работы.

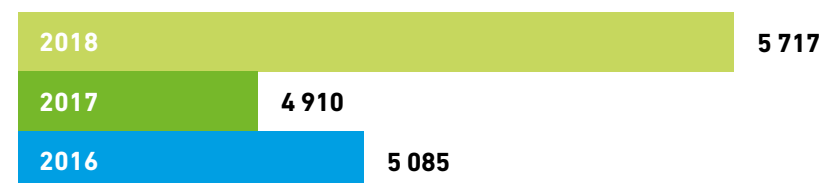
Система вознаграждений в Компании построена на принципе «платить за результаты работы». Премия работника напрямую зависит от выполнения им конкретных задач по достижению поставленных ключевых показателей эффективности (КПЭ). Эти показатели есть у всех сотрудников, на всех уровнях, включая Генерального директора, и зависят от занимаемой должности.

В структуре всех затрат на персонал расходы на оплату труда составляют 80%.



Расходы на оплату труда включают в себя все затраты на заработную плату с учетом оценочных обязательств. По итогам 2018 года затраты Компании на заработную плату увеличились по отношению к 2017 году на 16% и составили

Расходы на оплату труда, млн руб.



Система стимулирования по стандартам Uniper

Для сотрудников исполнительного аппарата, административно-управленческого персонала и руководителей филиалов ежегодно устанавливаются индивидуальные показатели/цели, закрепляемые в формах управления эффективностью. На основании этих форм осуществляется оценка работников за отчетный год, в соответствии с которой и с учетом достижения контрольных финансовых показателей Общества производятся выплаты бонусов и пересмотр окладов на текущий год.

При постановке КПЭ соблюдаются принципы SMART. Этот подход делает систему прозрачной и понятной, так как помогает сотруднику вместе с руководителем поставить приоритетные задачи, обозначить критерии оценки и сроки, а, следовательно, впоследствии избежать субъективности при оценке целей. Когда сотрудник понимает, что между результатами его деятельности и размером выплачиваемой премии есть прямая зависимость, это становится мощным мотивационным стимулом, так как обеспечивает четкость и прозрачность системы и в итоге — справедливость вознаграждения.

5 717 млн руб. (60% от контролируемых затрат Компании).

Общество на постоянной основе ведет мониторинг региональных рынков труда, в том числе при участии в обзорах заработных плат, проводимых крупными международными независимыми компаниями (E&Y, PwC, Hay Group и др.).

Средняя заработная плата работников в целом находится на уровне предприятий той же отрасли в регионах нахождения филиалов.

Должностные оклады работников индексируются, а также могут быть увеличены в зависимости от КПЭ работника за прошедший период в пределах выделенных средств на оплату труда. Чем выше оценка результатов его деятельности за прошедший год, тем выше оклад на будущий (следующий) год.

Пересмотр окладов основывается на следующих принципах:

- следовать правилу «платить за результаты работы»;
- учитывать индивидуальную оценку (КПЭ) каждого сотрудника;
- учитывать уровень зарплаты по такой же должности на рынке труда;
- способствовать развитию и росту профессиональных качеств, навыков работников, стремлению к повышению уровня знаний, желанию достигать высоких результатов своего труда.

Данный подход к процессу изменения окладов дает каждому работнику ясное представление о том, что входит в его зону ответственности, что необходимо сделать, чтобы получить высокую оценку своей работы и соответ-

ствующий рост своего оклада, а также позволяет Компании привлекать и удерживать высокопрофессиональных работников.

Так, в 2018 году 12 работников уровня руководителей ПАО «Юнипро» были повышены в должности.

Результаты переводов руководителей ПАО «Юнипро» в 2018 году

Наименование подразделения	Количество переводов
Московское представительство	4
Березовская ГРЭС	3
Смоленская ГРЭС	0
Сургутская ГРЭС-2	2
Шатурская ГРЭС	2
Яйвинская ГРЭС	1
Итого по ПАО «Юнипро»	12

Нематериальная мотивация

Большое внимание ПАО «Юнипро» уделяет нематериальной мотивации своих сотрудников. В Компании сформирована доброжелательная корпоративная культура, атмосфера благодарности, заботы и признания достижений каждого.

Признание достижений

Традиционно достижения и заслуги работников ПАО «Юнипро» высоко ценятся руководством Компании и отмечаются ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации. В 2018 году наградами были удостоены 9 сотрудников ПАО «Юнипро».

Благодарность Министерства энергетики РФ	Почетная грамота Министерства энергетики РФ	Почетное звание «Почетный энергетик»	Итого
1	7	1	9

Кроме этого, наградами ПАО «Юнипро» было отмечено еще 113 человек: 50 работников — почетными грамотами, 63 работника — благодарственными письмами.

В основе корпоративной культуры лежит концепция «Путь Юнипро», которая направлена на развитие потенциала сотрудников, их поддержку и мотивацию.

ПУТЬ ЮНИПРО	✓	✗	!
	ПОДДЕРЖИВАТЬ И ПООЩРЯТЬ	ПРЕКРАТИТЬ	НАЧАТЬ
ЛИДЕРСТВО Расти и передавать полномочия	Ценить наших сотрудников и их способности	Совершать непоследовательные действия	Принимать ответственность
КОМАНДНАЯ РАБОТА Стать одной командой и облегчить работу	Работать вместе	Думать поодиночке	Упрощать сложное
ЛИЧНЫЙ ВКЛАД Действовать так, словно это ваша собственная компания	Стремиться к совершенству	Находиться в зоне комфорта	Быть предприимчивым

Продвижение ценностных императивов «Путь Юнипро» в отчетном году подтвердил ряд организованных мероприятий и специальных мотивационных программ для сотрудников Компании.

Конкурс «Энергия успеха»

Частью комплексной программы мотивации работников является конкурс «Энергия успеха», направленный на признание, поощрение и поддержку достижений, связанных с улучшением производственных показателей, повышением социальной ответственности и заботой об окружающей среде. В 2018 году на конкурс было подано 122 заявки, а на суд жюри представлено 89 проектов в четырех номинациях: «Улучшения и инновации», «Безопасность превыше всего», «Бизнес и экология» и «Мы в обществе. Социальная ответственность».


Проект «Агенты перемен»

Формирование культуры здорового образа жизни остается ключевым приоритетом Компании по работе с персоналом. Проект «Агенты перемен», запущенный в 2017 году, направлен на подготовку лидеров спортивных проектов.

В 2018 году все желающие могли прислать свои идеи по организации и продвижению спортивно-оздоровительных мероприятий в Компании. Авторы лучших предложений были приглашены в Москву на трансформационную программу «Меняй жизнь через спорт»,



проводимую Adidas Academy. Эта уникальная программа, не имеющая аналогов в мире, дает возможность посмотреть на свою жизнь свежим взглядом, вдохновиться на новые победы, а также построить успешные взаимоотношения с другими людьми.



ОЛЬГА КОРНЕЛЬЗЕН
Начальник отдела правовой работы и управления собственностью Яйвинской ГРЭС

Мне нравится работать в коллективе, где люди привыкли шагать по жизни со спортом, не боятся ставить себе амбициозные цели и подтверждают свои слова реальными действиями.

Второй раз проводится Пермский международный марафон, второй раз мы с коллегами в нем участвуем. Забег проходит на дистанции 42,2 км, 21,1 км, а также 10,5 и 3 км для разных возрастов и уровня подготовки. Более 8 тыс. участников из 13 стран!

Это непередаваемое чувство, когда ты стоишь на старте с именитыми спортсменами, победителями чемпионатов мира и этапов кубка мира. И главное даже не это, а когда ты видишь на финише человека за 80 лет, прошедшего марафонскую дистанцию.

В этом году мы выбрали десятикилометровую дистанцию и преодолели ее очень достойно. Свой результат я улучшила по отношению к прошлому году на 2 минуты и вполне довольна, но мечтаю о большем, хочу пробежать полумарафон. Есть у нас с коллегами-легкоатлетами еще одна важная задача — непременно увеличить в будущем году количество участников от Яйвинской ГРЭС и зарегистрироваться на марафон командой «Юнипро». Работа над этим уже ведется.

Событие «Забег корпораций»

В августе 2018 года сформированная команда от ПАО «Юнипро» приняла участие в семейно-спортивном мероприятии «Забег корпораций» — лучшим в мире интерактивном корпоративном событии на открытом воздухе по версии премии Eventex.

Сборная команда достойно представила ПАО «Юнипро» на соревнованиях, а одна из сотрудниц завоевала бронзу на взрослом забеге на дистанции 2 км.

Дети сотрудников смогли поучаствовать в «забегах для ползунков», «детских забегах» и фитнес-прокачке.



Программа «Бодрое утро»

Сотрудникам головного офиса на Пресненской набережной в 2018 году была предоставлена возможность до начала рабочего дня заняться йогой или силовыми тренировками. Таким образом, ПАО «Юнипро» помогает сотрудникам, уже ведущим здоровый образ жизни, но в силу высокой занятости и больших расстояний от работы до дома затрудняющимся уделять время спорту в течение рабочей недели.



Онлайн-марафон #ЯЭНЕРГИЯ

В 2018 году был проведен второй сезон онлайн-марафона #ЯЭНЕРГИЯ. Это ключевой проект по созданию культуры здорового образа жизни, реализуемый в рамках тематических программ вовлеченности персонала.

#ЯЭНЕРГИЯ — это 28 дней спорта и правильного питания под руководством опытных тренеров и диетологов. В 2017 году к марафону присоединились 516 сотрудников электростанций, на конец 2018 года их стало 839.



В отчетном году в онлайн-марафон были добавлены программы для занятий всей семьей — «Веселая семейка», а также занятия для любителей статичных нагрузок — «Энергия йоги».

Семейно-детские праздники

В ПАО «Юнипро» особенно ценятся традиции проведения досуга в кругу семьи. Благодаря организации совместных праздников и мероприятий сотрудники Компании могут раскрыть не только свой творческий или спортивный потенциал и пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, но и провести дополнительное время в кругу семьи.

Подобные праздники для сотрудников и их детей

в 2018 году прошли во всех филиалах и в Московском представительстве ПАО «Юнипро».

Осенью в Москве прошли семейные веселые старты, флешмобы и командные гонки на собственноручно сделанных болидах. Поистине увлекательным стал новогодний праздник для детей сотрудников головного офиса: ребята смогли посетить место работы мам и пап, посмотреть на Москву с высоты птичьего полета (43-й этаж), сделать своими руками подарки для близких, повеселиться и получить заряд положительных эмоций.

Вплотить в жизнь традиционный российский праздник «День семьи, любви и верности» смогли представители Яйвинской ГРЭС. На площади в самом центре поселка были организованы различные конкурсы — «Парад колясок», «Кулинарный поединок», проведен мастер-класс по изготовлению кукол, продумана концертная

программа и другие развлечения для детей. А в ноябре самые активные и спортивные семьи приняли участие в традиционных семейных веселых стартах.

На Шатурской ГРЭС на базе местного дворца спорта были организованы спортивные соревнования «Энергия семьи», а в городском парке — семейный праздник «Разрушители легенд».

Героями и организаторами спортивного праздника на Березовской ГРЭС стали сотрудники, которые на протяжении года защищали честь филиала на различных турнирах физкультурников: по настольному теннису, легкой атлетике, волейболу, мини-футболу, плаванию и лыжным гонкам.



На Сургутской ГРЭС-2 в мае традиционно прошла эстафета «Мама, папа, я — спортивная семья!», в сентябре — обучение в игровой форме правилам дорожного движения «Юнипрошка и ПДД», а в ноябре — конкурс детских рисунков «Путь Юнипро».

Работа с молодежью

Важной задачей ПАО «Юнипро» остается взаимодействие с молодыми специалистами. В 2018 году Компания продолжила свой проект по развитию движения молодежных объединений.



Для молодых сотрудников молодежное объединение — это отличная площадка для развития лидерских компетенций, навыков ведения проектов, коммуникаций, а также дополнительные возможности профессиональной реализации

Основные цели развития молодежных объединений на 2018 год:

- формирование системного подхода к реализации проектов, бизнес-планирование, в том числе затрат и приоритетности проектов;
- повышение количества участников молодежного объединения путем расширения направлений проектов: социальные, научные, образовательные, развлекательные, спортивные, а также с фокусом на поддержание стратегии Компании и ключевых направлений бизнеса;
- активное вовлечение персонала филиалов в проекты молодежных объединений.

Ежегодный слет молодежных объединений ПАО «Юнипро»

В июне 2018 года в Смоленске прошел второй ежегодный слет молодежных объединений, в периметр которого вошли следующие активности:

- 📍 стратегическая сессия по планам молодежного объединения на 2019 год, обсуждение реализованных проектов
- 📍 неформальная Q&A сессия с заместителем Генерального директора по производству И. В. Поповым
- 📍 обучающие программы «Работа на энергорынках», «Программа управления кадровым резервом», «Система оплаты труда и льгот, принятая в Компании»
- 📍 презентация и работа в группах по развитию социального проекта PR «Юнипрошка детям»
- 📍 командообразующие мероприятия на достижение общего результата

В 2018 году участники молодежного объединения ПАО «Юнипро» вступили в Молодежный совет электроэнергетики при Минэнерго России и уже приняли участие в ряде активностей.

Кроме этого, особым приоритетом Компании является работа на привлечение лучших молодых специалистов, которые впоследствии смогут занять ключевые руководящие позиции и эффективно управлять бизнесом Компании.

В 2018 году в рамках развития комплексной программы по работе с молодежью, студентами и молодыми специалистами ПАО «Юнипро» были достигнуты следующие результаты:

- 📍 на площадках 6 целевых вузов проведено 12 встреч со студентами по карьерному планированию, организовано 5 масштабных «Дней ком-

пании» в профильных вузах и ссузах. В мероприятиях было задействовано свыше 1 500 студентов, что, безусловно, повысило имидж ПАО «Юнипро» как будущего работодателя;

- 📍 проведено более 8 сессий по карьерному планированию и погружению в профессию для учеников энергоклассов;
- 📍 приток резюме молодых специалистов увеличился более чем в 2 раза относительно 2017 года;
- 📍 около 40 молодых специалистов с профильным образованием пришли в Компанию в 2018 году;

- 📍 60 молодых специалистов из числа пришедших в ПАО «Юнипро» начиная с 2017 года были номинированы руководителями на программу ускоренной подготовки в кадровый резерв Компании, около 20 из них уже стали участниками программы «Управление кадровым резервом», а 3 сотрудника получили более высокие позиции.

более

80

молодых специалистов из 5 филиалов приняли участие в обучающей программе «Инструменты повышения личной эффективности»



Введение в профессию

20 ноября 2018 года в Московском государственном юридическом университете им. О. Е. Кутафина (МГЮА) для студентов первого курса Института бизнес-права прошла практическая лекция при участии ПАО «Юнипро» (Международный энергетический концерн Uniper) и юридической фирмы White & Case.

Квалифицированные юристы под руководством Директора по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам ПАО «Юнипро» Елены Габдулхаевой и адвоката, старшего юриста White & Case Антона Васина поделились со студентами своим личным опытом и практическими советами, касающимися подходов к изучению обязательных и дополнительных дисциплин, стажировок и трудоустройства.

Спикеры дали рекомендации по поводу выбора направления специализации. Помимо прочего, предметом обсуждения являлись коммуникации в учебной и профессиональной среде, проблемы совмещения учебы и работы, а также механизмы развития надпрофессиональных навыков (soft skills).

Социальные гарантии и льготы

ПАО «Юнипро» предоставляет своим сотрудникам полный комплекс социальных гарантий, предусмотренных законодательством, но не ограничивается им.

Социальные льготы, в том числе добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев или болезней, доплата по больничному листу, материальная помощь предоставляются всем

сотрудникам по основному месту работы.

Компания стремится обеспечить для своих сотрудников не только стабильность и развитие в настоящем, но и сохранение качества жизни в будущем, после завершения трудовой деятельности. Система негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) действует в Компании с 2005 года и включает два основных

пенсионных плана: корпоративный и паритетный.

Корпоративный план представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, при котором работник, увольняемый в связи с выходом на пенсию, получает от негосударственного пенсионного фонда (НПФ) денежные средства, которые Компания перечисляет на счет этого работника в НПФ. Размер перечисляемой суммы

в НПФ зависит от должностного оклада работника и от его стажа работы в Компании.

Участие в паритетном плане предоставляет работникам возможность существенно повлиять на увеличение своей пенсии в будущем. Суть этой программы заключается в совместном участии Компании и работников (софинансирование в равных долях на ежемесячной основе) в накоплении на выплату дополнительной негосударственной пенсии.

В 2019 году ПАО «Юнипро» продолжит привлекать работников к участию в паритетной пенсионной программе.

Работники ПАО «Юнипро», участвующие в паритетном плане



1 361

работник ПАО «Юнипро» участвует в паритетном плане в 2018 году

Корпоративная поддержка работников в улучшении жилищных условий

В целях улучшения жилищных условий в 2018 году Правлением ПАО «Юнипро» были утверждены списки из 50 работников, с которыми заключены договоры беспроцентного целевого займа на приобретение (строительство) жилья, а также на погашение основного долга по ипотечному кредиту.

Приоритетное право имеют:

- молодые специалисты, привлеченные на работу в Компанию после окончания профильных высших и средних учебных заведений;
- высококвалифицированные рабочие или специалисты, в профессиональных знаниях которых заинтересована Компания;
- работники, состоящие в кадровом резерве.

3.4. Охрана труда

Сотрудники — главная ценность ПАО «Юнипро», а их здоровье и безопасность — приоритетное направление деятельности и важная часть корпоративной культуры Компании.

В отчетном периоде руководство ПАО «Юнипро» продолжило внедрять трехлетнюю стратегию по охране труда и утвердило новый цикл

Стратегическая цель на 2018 год выполнена: травмы со смертельным исходом на объектах ПАО «Юнипро» (с учетом ООО «Юнипро Инжиниринг») отсутствовали, показатель TRIF составил 0,63 при пороговом значении <1,9¹

на 2018–2020 годы. Стратегическое видение Компании будет реализовано посредством достижения целей по охране труда и выполнения фокусных инициатив.

Стратегия по охране труда на 2018-2020 годы

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ

Мировой уровень безопасности условий труда, здоровье и безопасность сотрудников — ключевые ценности корпоративной культуры ПАО «Юнипро»



¹ TRIF — коэффициент частоты производственного травматизма собственного персонала и персонала подрядчика.

Интервью с Директором по охране труда и безопасности производства



Колмаков Дмитрий
Владимирович

Назовите основную цель ПАО «Юнипро» в области охраны труда и безопасности производства.

Основная цель работы в области охраны труда и безопасности производства — это сохранение жизни и здоровья персонала. Мы хотим, чтобы все сотрудники нашей Компании и подрядных организаций по окончании рабочей смены возвращались к своим семьям живыми и здоровыми.

Каково место Компании в общих показателях травматизма по группе Uniper? Как Вы оцениваете динамику показателя TRIF?

В 2018 году в ПАО «Юнипро» достигнута стратегическая цель — отсутствие несчаст-

ных случаев на производстве со смертельным исходом среди собственного персонала и персонала подрядных организаций. Показатель TRIF (коэффициент частоты всех регистрируемых травм на производстве) успешно перевыполнен и составил 0,63 при пороговом значении <1,9.

В целом по концерну Uniper мы находимся в тройке лидеров, достигших лучших показателей TRIF в 2018 году, вместе с Венгрией и Великобританией. При этом средний показатель TRIF Uniper в отчетном периоде составил 1,46.

Несмотря на реализацию в 2018 году активной фазы ремонтно-восстановительных работ на энергоблоке № 3 Березовской

ГРЭС (когда численность одновременно работающих на площадке сотрудников подрядных организаций достигала 1 500 человек), показатель TRIF сохранился на уровне 2017 года, что можно расценивать как успех. А без учета вышеупомянутого проекта нам удалось снизить TRIF по Компании на 45%: с 0,81 в 2017 году до 0,52 в 2018 году.

Расскажите, каким образом осуществляется управление сотрудниками подрядных организаций в области обеспечения безопасных условий труда?

Как и в предыдущие годы, в 2018 году количество нарушений, допускаемых персоналом подрядных организаций, значительно превысило количество нарушений, выявленных в работе собственного персонала.

В целях развития системы управления подрядными организациями в области обеспечения безопасных условий труда в 2018 году в ПАО «Юнипро» был пересмотрен и утвержден стандарт «Управление работой подрядных организаций и деловых партнеров». Стандарт регламентирует 6 этапов управления подрядными организациями, начиная с предварительной квалификации подрядных организаций и заканчивая оценкой подрядных организаций по завершении исполнения договора.

Обновленный стандарт, в дополнение к уже существующим инструментам управления, таким как проведение инструктажей безопасности, предварительное тестирование сотрудников подрядных организаций, проведение совместных совещаний с руководителями и специалистами по охране труда подрядных организаций, информирование о несчастных случаях и нарушениях требований охраны труда, позволяет повысить вовлеченность сотрудников и уровень культуры охраны труда в подрядных организациях, работающих с ПАО «Юнипро».

0,63

показатель TRIF
при пороговом
значении <1,9

Оцените текущий эффект и ожидания от внедрения автоматизированной информационной системы управления и обеспечения промышленной безопасности (АИСУОПБ).

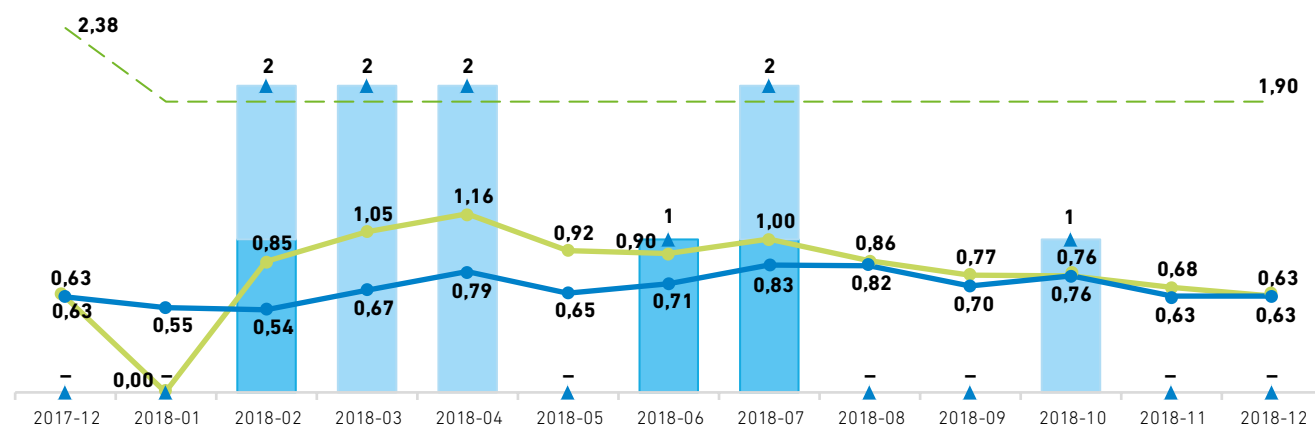
Для нас это в первую очередь повышение безопасности производственных процессов посредством контроля текущего состояния эксплуатируемых технических устройств на опасных производственных объектах, качественного планирования контрольных мероприятий, а также их исполнения в установленные сроки.

Сегодня мы с уверенностью можем сказать, что обязательные требования промышленной безопасности в отношении опасных производственных объектов Компании своевременно выполняются, мы знаем о существующих рисках и можем ими управлять, что является необходимым условием для обеспечения безопасности производства и обеспечения положительных результатов производственной деятельности.

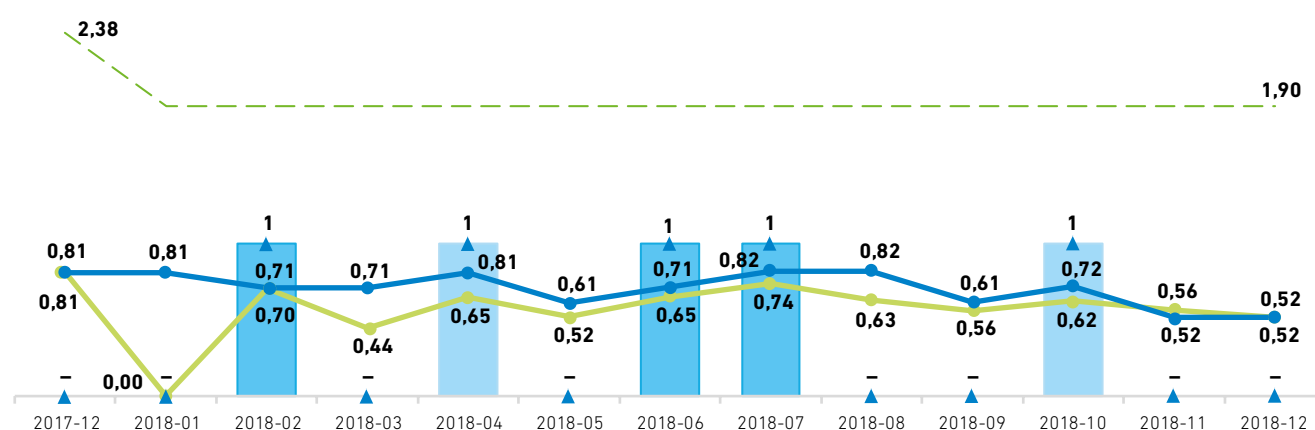
С учетом дальнейшего развития АИСУОПБ мы ожидаем повышения уровня компетенции и осведомленности лиц, ответственных за организацию и проведение производственного контроля, обеспечения своевременного реагирования и минимизации рисков и, как следствие, улучшения качества функционирования системы промышленной безопасности Компании.

Результаты деятельности по охране труда в 2018 году

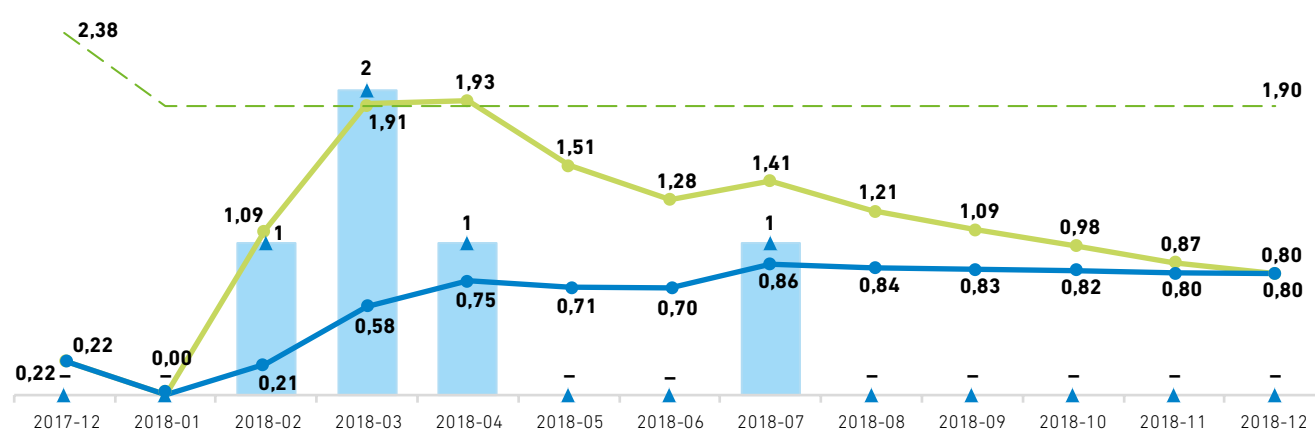
Динамика показателя TRIF с учетом проектов ООО «Юнипро Инжиниринг» (Березовская ГРЭС — блок 3, Узел приема топлива)



Динамика показателя TRIF без учета проектов ООО «Юнипро Инжиниринг»



Динамика показателя TRIF отдельно по ООО «Юнипро Инжиниринг»



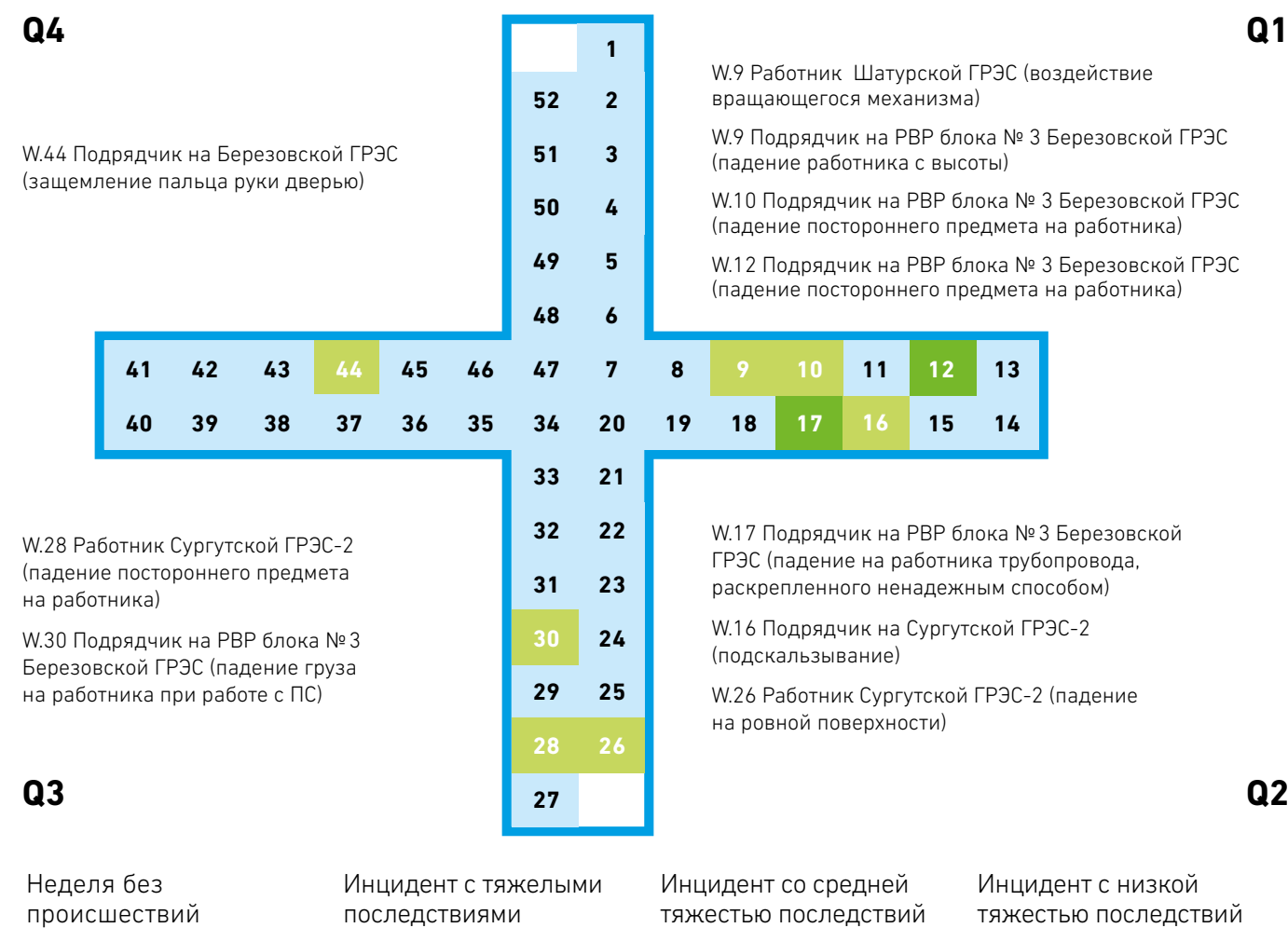
Травм собственного персонала
Травм персонала подрядных организаций
TRIF текущего года
TRIF 12 месяцев
TRIF пороговое значение
Травм

Основные показатели по охране труда в ПАО «Юнипро»¹

Показатель	с 2017-01 по 2017-12			с 2018-01 по 2018-12		
	Итого	Компании	Подрядчика	Итого	Компании	Подрядчика
Травмы со смертельным исходом	0	0	0	0	0	0
Травмы с временной потерей трудоспособности	4	5	9	10	3	7
Травмы, подлежащие регистрации и учету	4	5	9	10	3	7
Случаи оказания первой помощи	1	3	4	12	6	6
Отстраненные бригады	63	5	68	25	3	22
Происшествия без последствий	113	36	149	19	2	17
Небезопасные действия	1 238	5	1 243	588	5	583
Выявленные несоответствия	63 197	1 535	64 732	75 959	902	75 057
Проведенные проверки рабочих мест	46 898	6 509	53 407	74 467	6 077	68 390

В отчетном периоде удалось снизить количество отстраненных от работы бригад на 63%.

Распределение учитываемых инцидентов (TRI) с потерей трудоспособности в течение 2018 года



¹ Данные представлены с учетом проекта ремонтно-восстановительных работ 3-го блока Березовской ГРЭС.

Из 5 случаев травматизма, зарегистрированных в ПАО «Юнипро» в 2018 году, 3 произошли с собственным персоналом, 2 — с персоналом подрядных организаций. Все 5 случаев травматизма в ООО «Юнипро Инжиниринг» произошли с персоналом подрядных организаций.

Наибольшее количество инцидентов в 2018 году произошло при воздействии посторонних предметов. Относительно прошлого отчетного периода полностью отсутствуют инциденты при проведении работ в электроустановках (в 2017 году их было 3).

TRI по филиалам

Московское представительство

0
0

Смоленская ГРЭС

0
0

Яйвинская ГРЭС

0
0

Шатурская ГРЭС

0
1

Сургутская ГРЭС-2

1
2

Березовская ГРЭС

0
1

Блок-3

0
5

Всего

0
7

Подрядчик

Собственный персонал



ЕЛЕНА БУЛГАКОВА
Ведущий специалист по охране труда СОТиБП Сургутской ГРЭС-2

66

Чтобы стать хорошим специалистом, нужны знания, опыт, и чтобы работа нравилась.

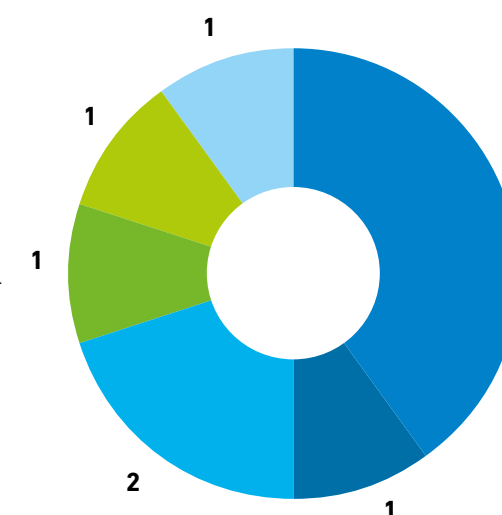
В службу охраны труда Сургутской ГРЭС я пришла в конце 2011 года. Предыдущий опыт работы, в том числе и на станции, позволил очень быстро освоиться на новом рабочем месте.

Специальная оценка условий труда, ведение каталога норм обеспечения работников средствами защиты — только часть моих функций, которая позволяет мне освоить и новое направление: бюджетирование охраны труда.

Накопленными знаниями и опытом хочется делиться, поэтому для коллег и работников других подразделений мы проводим различные тренинги и активности.

Важным фактором, конечно, остается помощь и поддержка коллег из служб охраны труда и безопасности производства, а также других подразделений филиала и Компании в целом.

TRI по видам работ



Падение незакрепленных предметов

Воздействие вращающихся механизмов

Падение на скользкой поверхности

Падение на ровной поверхности

Падение при производстве работ на высоте

Травма при работе с подъемными сооружениями

Основное количество опасных действий, выявленных в 2018 году, относится к выполнению работ на высоте.

Все произошедшие в Обществе инциденты, связанные с потерей трудоспособности, потенциально опасные действия (ситуации) и происшествия расследованы с определением коренных причин. Также разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые доведены до соответствующего персонала Компании и подрядных организаций.

Распределение по филиалам потенциально опасных действий (ситуаций), при которых работы были приостановлены

Смоленская ГРЭС

1
0

Яйвинская ГРЭС

1
1

Шатурская ГРЭС

1
0

Сургутская ГРЭС-2

2
1

Березовская ГРЭС

4
1

Блок-3

0
13

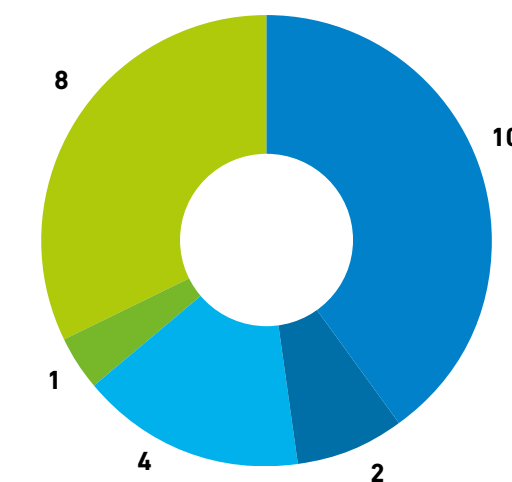
Всего

0
22

Подрядчик

Собственный персонал

Распределение по видам работ потенциально опасных действий (ситуаций), при которых работы были приостановлены



На высоте

В электроустановках

С подъемными сооружениями

В замкнутом пространстве

Другое (НДС, ППР)

Ключевые инициативы 2018 года

- 📍 Проведено 4 совещания Комитета по охране труда (производственной безопасности)
- 📍 Организовано 6 месячников безопасности (по работе на высоте, в замкнутых пространствах, в электроустановках и т. д.)
- 📍 На каждом филиале проведено комплексное обследование по охране труда и безопасности производства
- 📍 Под руководством директоров филиалов организованы центры компетенций по одной из фокусных областей: работы на высоте/с лесов, с подъемными сооружениями, пожароопасные работы, работы в электроустановках и замкнутом пространстве
- 📍 Утвержден Стандарт Общества по управлению Подрядными организациями и деловыми партнерами
- 📍 Пройдены 2 этапа корпоративного аудита Uniper «Эффективность и культура по охране здоровья, труда и окружающей среды»
- 📍 Успешно пройден надзорный аудит соответствия деятельности ПАО «Юнипро» требованиям стандарта OHSAS 18001:2007
- 📍 ООО «Юнипро Инжиниринг» пройден сертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие ISO 9001:2015 в части охраны труда

Выполнение Плана по повышению уровня охраны труда

План по повышению уровня охраны труда на 2018 год выполнен в полном объеме. Реализованы следующие основные мероприятия:

1. Лидерство и обязательства

1.1. Под председательством Генерального директора проведены 4 совещания Комитета по охране труда (производственной безопасности) ПАО «Юнипро». Приняты к исполнению и реализованы 40 мероприятий, направленных на улучшения в области охраны здоровья, труда, безопасности производства и охраны окружающей среды.

1.2. Под председательством Генерального директора Общества проведены 4 совещания Комитета по охране труда с участием ПАО «Юнипро», ООО «Юнипро Инжиниринг» и подрядных организаций, участвующих в Проекте ремонтно-восстановительных работ 3-го энергоблока Березовской ГРЭС.

1.3. Каждым руководителем Общества и филиалов, а также ООО «Юнипро Инжиниринг» разработан и реализован личный План развития лидерства в области безопасности. При формировании личных Планов развития руко-

дителей филиалов (директор, главный инженер, его заместители) использовались результаты анкетирования по процедуре «Реки знаний» из программы «Destination zero» (ноль случаев травматизма).

1.4. Во всех филиалах Общества проведены рабочие сессии «Leadership team HSSE Identity», в которых приняли участие 60 руководителей структурных подразделений. Проведена рабочая сессия «Лидерство по охране труда» с руководителями подрядных организаций (36 участников) и руководством ООО «Юнипро Инжиниринг».

- 1.5. В каждом филиале функционирует центр компетенций по одному из направлений в области высоких рисков, где разработаны дорожные карты повышения уровня безопасности.
- 1.6. Проведен анализ функционирования системы менеджмента по охране здоровья и безопасности труда Компании в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001-2007. Определены сильные и слабые стороны, разработаны рекомендации по дальнейшему улучшению функционирования системы охраны труда.

2. Управление рисками

- 2.1. В рамках выполнения фокусных программ по снижению высоких рисков проведены 6 месячников безопасности, в ходе которых оценен уровень внедрения требований законодательных и нормативных стандартов в этих областях. Разработаны и выполняются перспективные программы по снижению высоких рисков травмирования в фокусных областях.
- 2.2. Для реализации Дорожной карты внедрения Системы управления рисками в области охраны здоровья, труда, окружающей среды и безопасности производства на 2018 год определен объем вводимой информации, подлежащей обработке. Также разработано техническое задание на необходимые модули Системы и проведена оценка рынка РФ на предмет наличия готовых систем с возможностью доработки. Кроме этого, реализовано тестирование демонстрационных версий.

- 2.3. Утвержден Стандарт ПАО «Юнипро» по управлению подрядными организациями и деловыми партнерами, учитывающий требования Uniper (6 этапов). Проведено обучение 170 сотрудников Общества требованиям Стандарта, а также доработан модуль Ахарта в части возможности оценки рисков на этапе планирования работ.
- 2.4. Проведен независимый аудит по видам работ, выполняемым на высоте. В результате определены зоны рисков, разработаны проектные решения по их устранению или снижению, внедрены планы производства работ, аварийно-спасательных мероприятий, а также сметные расчеты на монтаж систем обеспечения безопасности при работах на высоте.
- 2.5. В парогазотурбинном цехе Шатурской ГРЭС внедрена система LOTO (Lockout/Tagout), которая позволяет исключить потенциально опасные ситуации, связанные с несанкционированной подачей энергии при проведении наладочных и ремонтных работ на электротехническом и тепломеханическом оборудовании.
- 2.6. На всех филиалах Общества разработаны и внедрены коммуникационные программы по предотвращению опасностей воздействия высоких и низких температур в летний и зимний периоды.
- 2.7. В рамках реализации перспективной программы по удалению асбеста на оборудовании филиалов демонтировано 152 тонны (132% от плана) асбесто-содержащих материалов.

Мониторинг подтвердил, что концентрация волокон асбеста в воздухе не превышает российский гигиенический норматив.

- 2.8. В соответствии с перспективной программой по устранению выявленных дефектов лестниц и площадок обслуживания технологического оборудования на филиалах устранено 86 дефектов (100% от плана).
- 2.9. Выполнено 439 мероприятий (144% от плана) в рамках реализации долгосрочных программ по устранению нарушений требований охраны труда в электроустановках на филиалах.
- 2.10. По проекту РВР 3-го блока Березовской ГРЭС разработаны и внедрены мероприятия по снижению рисков при работе с подъемными сооружениями, рисков падения незакрепленных предметов с вышерасположенных отметок, а также организован мониторинг вредных и опасных производственных факторов в целях улучшения освещенности и микроклимата, а также снижения запыленности и шума.

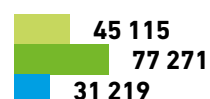
3. Развитие персонала

- 3.1. Проведено обучение директоров и начальников СОТиБП (Служба охраны труда и безопасности производства) филиалов по курсу «Лидерство по охране труда».
- 3.2. Утвержден стандарт «Порядок отчетности об инцидентах и их расследование». Также проведен тренинг «Расследование происшествий», в котором приняли

участие 156 руководителей структурных подразделений филиалов и Московского представительства.	алисты филиала обучены безопасному монтажу и использованию строительных лесов.	по сертификации — членами международного форума по аккредитации (IAF), отмечено, что внедренная в Компании система охраны здоровья и безопасности труда демонстрирует свою результативность и постоянное улучшение.	5.3. На Смоленской ГРЭС организован турнир по охране труда и промышленной безопасности в формате интеллектуальной игры «Брейн-ринг».	5.6. На Шатурской ГРЭС:	ков подрядных организаций в процесс информирования о потенциально опасных инцидентах.
3.3. Разработана программа и проведено обучение по выявлению потенциально опасных инцидентов и опасных действий. Обучение прошли 80% сотрудников филиалов.	3.6.5. Проведены тренинги сотрудников подрядных организаций по спасению пострадавших с высоты.	4.4. В целях мониторинга и информированности по основным показателям охраны здоровья, труда и окружающей среды ежемесячно руководству Общества предоставлялся отчет.	5.4. Проведены партнерские проверки по вопросам безопасности труда между Березовской ГРЭС-2, Сургутской ГРЭС-2, а также Смоленской ГРЭС и Яйвинской ГРЭС, целью которых являются обмен передовым опытом и построение взаимовыгодных профессиональных отношений.	5.6.1. Запущен пилотный проект «Горячая линия по вопросам охраны труда» для предоставления сотрудникам Компании дополнительной возможности по информированию о потенциально опасных инцидентах и условиях.	5.7. По проекту РВР 3-го блока Березовской ГРЭС:
3.4. На основании результатов оценки личностной и «технической» компетенции разработаны и реализуются индивидуальные планы развития начальников и специалистов СОТиБП филиалов.	3.6.6. Организованы противопожарные тренировки с элементами эвакуации персонала.	4.5. По проекту РВР 3-го блока Березовской ГРЭС:	5.5. Во всех филиалах проведены смотры-конкурсы по охране труда среди производственных подразделений. Победителям присвоено звание «Лучшее подразделение по охране труда», а работники, наиболее отличившиеся в организации и проведении смотра, получили награды и материальные поощрения.	5.6.2. Стартовал проект «Звезда безопасности», направленный на мотивацию сотрудников филиала по выполнению требований охраны труда.	5.7.1. Выполнена программа визуальной идентификации компетенций персонала путем нанесения соответствующих наклеек на защитные каски.
3.5. Создано 13 анимационных роликов по охране труда с блоками тестирования для инструктажа собственного персонала и персонала подрядных организаций.	4. Мониторинг результативности	4.5.1. Успешно пройден сертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие ISO 9001:2015 в части охраны труда.	Затраты на охрану труда	5.6.3. Проведен смотр-конкурс по охране труда на звание «Лучшая подрядная организация». Основная цель конкурса — мотивация работников подрядных организаций на создание безопасных условий труда на своих рабочих местах, а также развитие вовлеченности сотрудни-	5.7.2. Внедрена система мотивации персонала — «Лучший руководитель работ», «Лучший работник», «Лучший специалист по охране труда» — с ежемесячным вручением подарочных сертификатов.
3.6. По проекту РВР 3-го блока Березовской ГРЭС:	4.1. В рамках аудитов СМОЗиБТ (в отчетном периоде проведено 5 документированных аудитов) проводится проверка компетентности персонала в специализированных областях. Осуществлена проверка функционирования СМОЗиБТ в соответствии с OHSAS 18001-2007 и результативности внедряемых мероприятий. По результатам анкетирования выявлена положительная динамика в развитии компетенции персонала в специализированных областях.	4.5.2. Полностью реализован План мероприятий по итогам корпоративного аудита Uniper.	Все мероприятия по охране труда, запланированные филиалами на отчетный период, были выполнены в полном объеме.	Распределение затрат по видам мероприятий, %	5.7.3. Реализована коммуникационная программа по темам предотвращения падения предметов с высоты, работы с подъемными сооружениями, пожароопасных работ.
3.6.1. Обучен весь вновь принятый персонал подрядных организаций по курсу адаптации на знание локальных требований в области безопасности труда.	4.2. Успешно пройдены два этапа корпоративного аудита Uniper «Эффективность и культура по охране здоровья, труда и окружающей среды» на Шатурской ГРЭС и Яйвинской ГРЭС, рекомендации по улучшению выполнены в установленные сроки.	5. Вовлеченность сотрудников	373,7 млн руб. расходы на мероприятия по охране труда в ПАО «Юнипро» в 2018 году		Предупреждение несчастных случаев Предупреждение профессиональных заболеваний Улучшение условий труда Обеспечение СИЗ
3.6.2. Проведено обучение 153 руководителей среднего звена по курсу «Лидерство по охране труда» и 5 428 сотрудников подрядных организаций по курсу снижения высоких рисков травмирования.	4.3. В восьмой раз успешно пройден надзорный аудит соответствия деятельности Компании требованиям стандарта OHSAS 18001:2007. Аудиторской группой Ассоциации по сертификации «Русский Регистр», аккредитованной международными органами	5.1. В целях формирования необходимой культуры безопасности в Обществе проведено обучение 63 руководителей структурных подразделений филиалов по программе «Осознанная безопасность».			
3.6.3. Внедрена программа обучения персонала подрядных организаций по выявлению потенциально опасных инцидентов и опасных действий.		5.2. Во всех филиалах выполнена программа «Извлекаем уроки из допущенных ошибок», в том числе проведен анализ информированности персонала о произошедших инцидентах, проверена эффективность мероприятий по результатам их расследования, пересмотрен стандарт организации «Порядок отчетности об инцидентах и их расследование».			
3.6.4. Работники лесомонтажных организаций и специ-					

Затраты на охрану труда, тыс. руб.

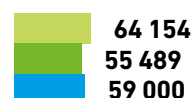
Смоленская ГРЭС



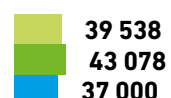
Сургутская ГРЭС-2



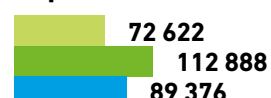
Шатурская ГРЭС



Яйвинская ГРЭС



Березовская ГРЭС

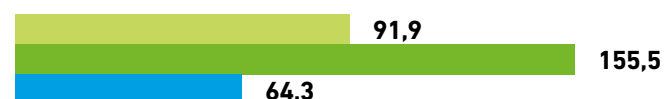


Итого



Затраты на охрану труда, тыс. руб. на человека

Смоленская ГРЭС



Сургутская ГРЭС-2



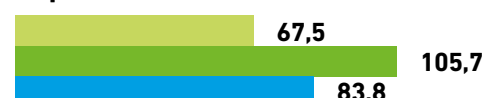
Шатурская ГРЭС



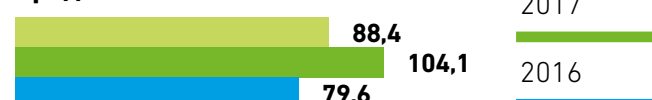
Яйвинская ГРЭС



Березовская ГРЭС



Среднее значение

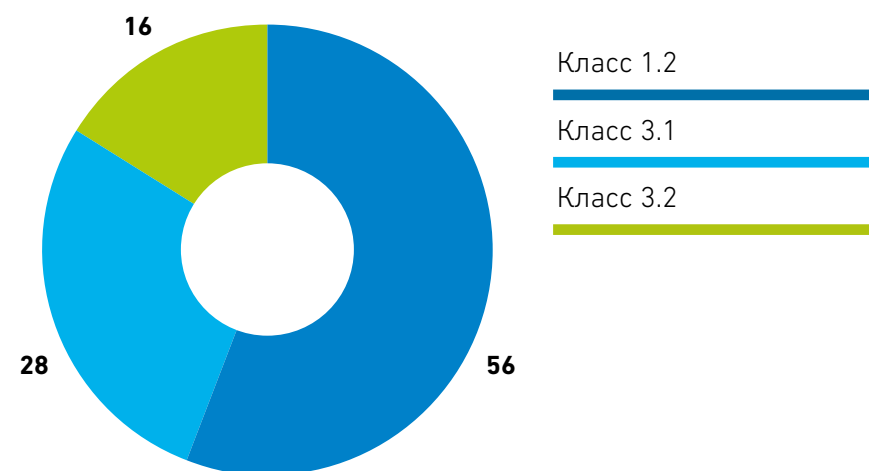


Специальная оценка условий труда

В ПАО «Юнипро» специальная оценка условий труда (СОУТ) проведена на 1 550 рабочих местах в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

По результатам СОУТ в Обществе отсутствуют рабочие места с классами 3.3 и 3.4.

Распределение рабочих мест по классам условий труда, %



Планы на 2019 год

В рамках повышения уровня охраны труда в 2019 году планируются к реализации мероприятия, направленные на:

- повышение лидерства руководства в области безопасности:
 - ежеквартальное проведение совещания Комитета по охране труда (производственной безопасности);
 - развитие лидерской поддержки со стороны высшего руководства Компании по снижению высоких рисков в фокусных областях;

- развитие центров компетенций по снижению высоких рисков в фокусных областях под управлением руководителей филиалов;
- повышение качества управления рисками:
 - внедрение комплексной информационной системы по управлению рисками в области охраны труда;
 - проведение комплексной специальной оценки условий труда во всех филиалах Компании;
 - реализация фокусных программ по снижению высоких рисков травмирования персонала;
- оценка качества поведенческих аудитов по фокусным областям;
- развитие персонала:
 - обучение линейных руководителей филиалов в рамках курса «Лидерство по охране труда»;
- вовлеченность сотрудников:
 - разработка «Жизненно важных правил по охране труда»;
 - каскадирование программы «Осознанная безопасность» в филиалы Компании;
 - разработка коммуникационной программы по информированию о «почти происшествиях» (near-miss) и микротравмах.

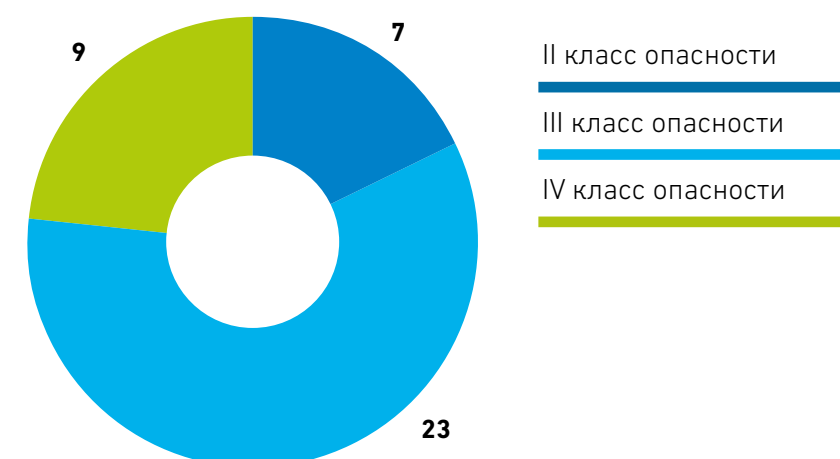
3.5. Безопасность производства

ПАО «Юнипро» эксплуатирует 39 опасных производственных объектов (ОПО), зарегистрированных в государственном реестре в соответствии с Федеральным законом № ФЗ-116 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» с присвоением класса опасности (свидетельство о регистрации А58-70689).

Контроль эксплуатации ОПО в Компании организован в соответствии с «Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Юнипро»» (утверждено приказом Генерального директора № 145 от 02.10.2018) и осуществляется в 4 этапа в соответствии с годовым планом производственного контроля.

Все ОПО застрахованы в соответствии с «Правилами страхования гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте»

Распределение ОПО по классам опасности



В рамках выполнения требований Федерального закона № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 (ст. 11) и реализации Постановления Правительства РФ № 536 от 26 июня 2013 года «Об утверждении требований к документационному обеспечению систем управления промышленной безопасностью» для опасных производственных объектов II класса опасности, эксплуатируемых Компанией, разработаны и утверждены:

- «Заявление о политике ПАО «Юнипро» в области промышленной безопасности» (утверждено приказом Генерального директора № 202 от 08.09.2016);
- Положение организации «Система управления промышленной безопасностью в ПАО «Юнипро»» СТО УБП-П-25 (утверждено приказом Генерального директора № 146 от 02.10.2018).

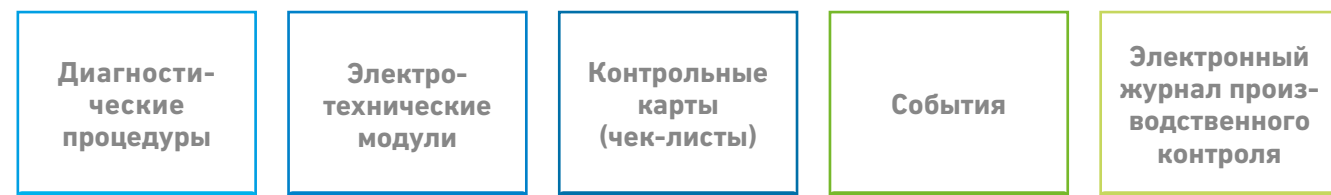
Результаты развития деятельности по безопасности производства в 2018 году

Последовательная модернизация АИСУОПБ позволяет повышать эффективность управления бизнес-процессами в области промышленной безопасности, своевременно выявлять и устранять несоответствия, а также планировать деятельность по безопасности производства в ПАО «Юнипро».

Благодаря внедрению АИСУОПБ выполнен комплексный аудит технической документации в части соблюдения требований промышленной безопасности по всем техническим устройствам Компании (3 537 единиц оборудования), зданиям и сооружениям (1 087 единиц), ГТС (43 единицы).

В АИСУОПБ реализованы информационно-контролирующие модули по различным областям обеспечения промышленной безопасности: аттестация персонала, проверки надзорных органов, внутренний аудит, планы и мероприятия, ОПО, ГТС, ТУ, производственные ЗиС, сведения о производственном контроле и промышленной безопасности.

Кроме этого, в 2018 году внедрены следующие дополнительные модули:



Распределение ОПО, технических устройств, зданий и сооружений, гидротехнических сооружений в 2018 году

	ОПО	ТУ	ЗиС	ГТС
Яйвинская ГРЭС	8	535	134	12
Сургутская ГРЭС-2	6	1 020	219	1
Березовская ГРЭС	6	882	163	26
Шатурская ГРЭС	14	723	463	1
Смоленская ГРЭС	5	377	108	3
Всего	39	3 537	1 087	43

В целях обеспечения безопасной и надежной эксплуатации ОПО, выполнения требований законодательства и своевременного контроля проведения диагностических и регламентных процедур в ПАО «Юнипро» в 2017 году внедрена автоматизированная информационная система управления и обеспечения промышленной безопасности (АИСУОПБ).

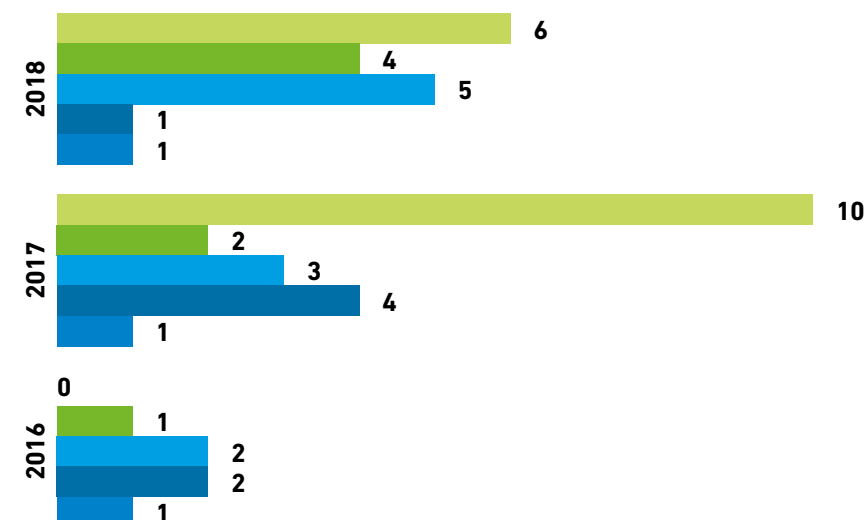


Таким образом, АИСУОПБ в ПАО «Юнипро» обеспечивает:

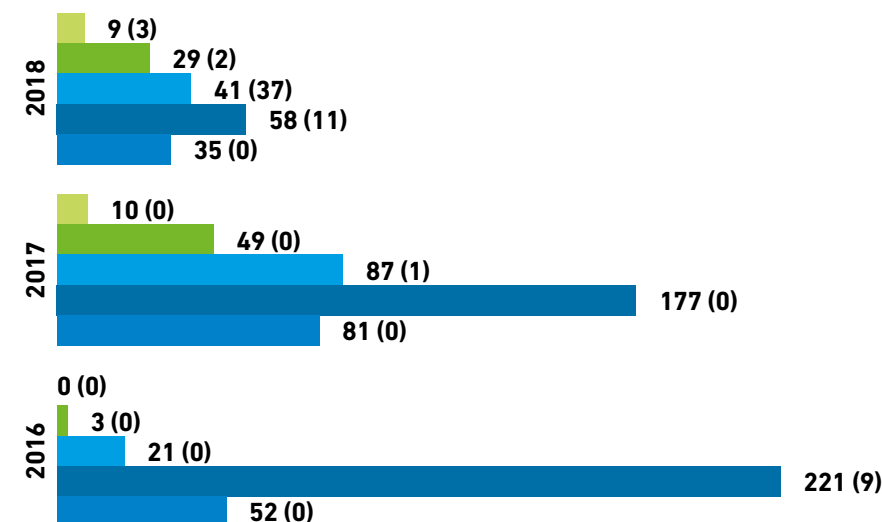
- эффективное функционирование системы управления промышленной безопасностью (СУПБ) путем систематического и оперативного анализа ситуации, прогнозирования и своевременного принятия необходимых управленческих решений;
- планирование и контроль мероприятий и действий в СУПБ;
- проведение проверок функционирования СУПБ, планирование и контроль необходимых корректирующих действий;
- контроль соблюдения нормативных требований, комплексное управление операционными рисками, связанными с промышленной безопасностью;
- повышение профессионального уровня персонала предприятия в области промышленной безопасности.

В 2018 году органами государственного надзора в отношении ПАО «Юнипро» проведено 17 проверок. Количество выявленных нарушений снизилось на 47,6% относительно прошлого года.

Количество проверок, проведенных органами Ростехнадзора



Количество выявленных нарушений в ходе проверок: выполнено (не подошел срок исполнения)



Директор Сургутской ГРЭС-2 Валерий Светушков награжден медалью Всероссийского добровольного пожарного общества «Князь Александр Львов» за активную социально ориентированную деятельность в сфере пожарной безопасности и большой вклад в дело профилактики чрезвычайных ситуаций на территории ХМАО — Югры

Обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности объектов

Наличие постоянной угрозы противоправных действий и незаконного проникновения нарушителей на объект значительно повышает требования к обеспечению безопасности и антитеррористической защищенности ТЭК.

В 2018 году ПАО «Юнипро» продолжило работу по совершенствованию системы физической защиты своих филиалов в тесном взаимодействии с антитеррористическими комиссиями органов исполнительной власти субъектов РФ.

В целях оценки эффективности системы физической защиты объектов с участием представителей территориальных органов ФСБ, МВД и МЧС России проведены учения, в ходе которых проверен порядок реализации на объектах Компании требований законодательства по обеспечению безопасности объектов ТЭК.

В течение 2018 года на всех объектах ПАО «Юнипро» органами федерального государственного контроля (надзора) проводились плановые проверки, в результате которых все выполняемые мероприятия признаны удовлетворяющими требованиям законодательства.

Выполненные мероприятия по обеспечению безопасности и антитеррористической защищенности объектов существенно повысили эффективность системы физической защиты объектов ПАО «Юнипро», затруднили проникновение потенциальных нарушителей на объект и дали возможность работникам подразделения охраны своевременно реагировать на возникающую угрозу.

Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций

В области подготовки к реализации мероприятий гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций в 2018 году основные усилия были сосредоточены на вопросах повышения готовности к действиям по предупреждению и ликвидации возможных ситуаций.

На филиалах ПАО «Юнипро» было проведено 58 учений и тренировок, в том числе с участием подразделений пожарной охраны.

Планы на 2019 год

В рамках функционирования системы антикризисного управления на 2019 год запланированы разработка и внедрение стандар-

та по непрерывности бизнес-процессов Компании в соответствии с утвержденными корпоративными требованиями Uniper. Стандарт обеспечит процесс идентификации потенциальных угроз

и оценку их возможного воздействия на Компанию, что создаст основу для повышения устойчивости к инцидентам и реализации эффективных корректирующих мероприятий.

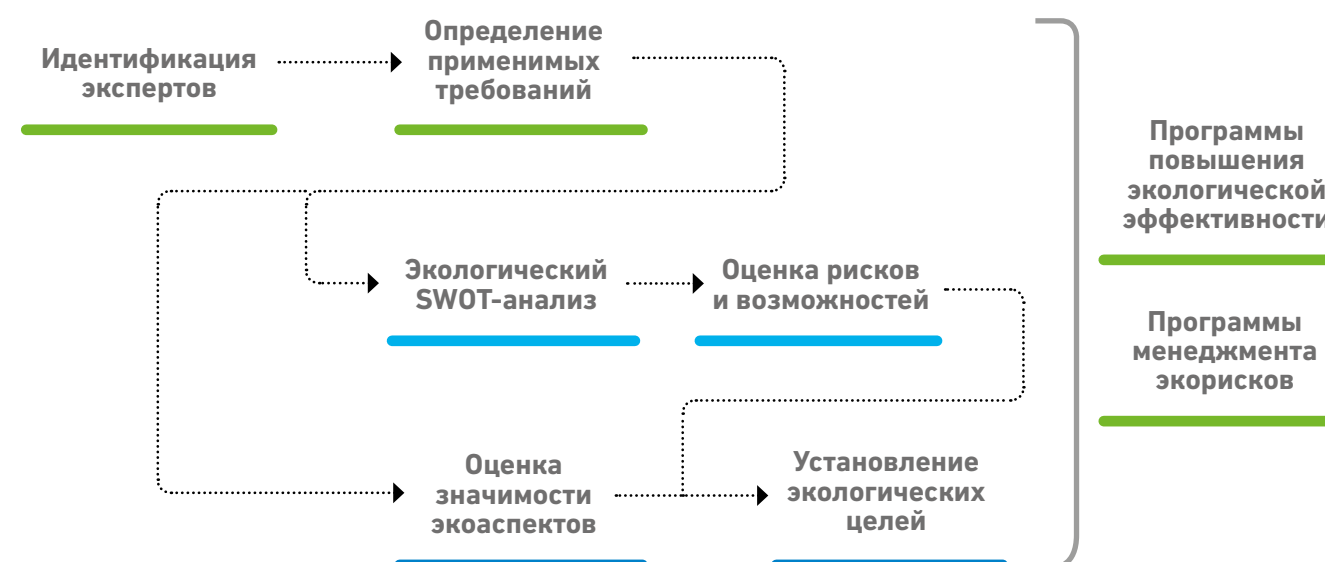
3.6. Экологическая ответственность

Управление экологическим воздействием

ПАО «Юнипро» рассматривает охрану окружающей среды как одно из условий непрерывной производственной деятельности.

Система экологического менеджмента (СЭМ) Компании построена в логике управления PDCA (англ. «Plan-Do-Check-Act» — планирование-действие-проверка-корректировка).

В результате реализации процесса планирования действий по реагированию на экоаспекты, риски и возможности по каждому филиалу Компании разработаны многолетние программы повышения экологической эффективности с учетом требований перехода на наилучшие доступные технологии (НДТ), а также программы менеджмента экологических рисков.



Контроль за функционированием СЭМ и обеспечение ее непрерывного улучшения осуществляется посредством внутренних аудитов, а также путем регулярного рассмотрения руководством исполнительного аппарата отчетов филиалов.

В филиалах основными инструментами оценки являются производственный экологический контроль (ПЭК) и внутренние аудиты СЭМ. В 2016 году в соответствии с ч. 2 ст. 67 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» всеми филиалами Общества были разработаны единообразные программы ПЭК, являющиеся исчерпывающим описанием всех видов и периодичности мониторинга за состоянием окружающей среды в зонах влияния производственной деятельности Общества.

Учет и расследование экологических инцидентов проводятся в соответствии с установленным в СЭМ регламентом.

В соответствии со статьей 73 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» руководители и специалисты ПАО «Юнипро» проходят



Экологический SWOT-анализ позволяет концептуально как показать сами внутренние и внешние факторы, так и оценить их взаимное влияние. Порядок его проведения определен в «Регламенте планирования в СЭМ» (СТО № ПТУ-Р.04).

Такой анализ являлся одним из этапов перехода на международный стандарт СЭМ новой версии ISO 14001:2015, предусматривающий риск-ориентированный подход

подготовку в области охраны окружающей среды и экологической безопасности при приеме на работу, далее — не реже 1 раза в 5 лет.

В филиалах Общества выявлены потенциально возможные аварийные ситуации, способные оказать воздействие на окружающую среду.

Противоаварийные и противопожарные общестанционные тренировки проводятся согласно утвержденным годовым планам. Заключены договоры на аварийно-спасательное обслуживание и договоры на пожарно-профилактическое обслуживание филиалов.

Для минимизации вероятности возникновения экологических

аварий и нарушений требований по экологической безопасности на филиалах выполняется следующее:

- 📍 идентификация экологических аспектов производственной деятельности станции;
- 📍 инвентаризация всех потенциальных причин (источников) возникновения экологических нарушений и аварий, разработка программы замены устаревшего оборудования и технологий, перехода на экологически безопасное сырье и материалы, применяемые филиалами;
- 📍 соблюдение технологической, пожарной и производственной дисциплины;

В расчетно-пояснительных записках «Паспорта безопасности опасного производственного объекта ГРЭС ОАО «Э.ОН Россия»» произведена оценка риска аварий на ОПО. При оценке риска выявлены возможные источники аварийных ситуаций на ОПО, оценена вероятность возникновения источников аварийных ситуаций, сделан прогноз возможных последствий воздействия поражающих факторов на персонал, население и территорию.

В Декларациях безопасности гидротехнических сооружений филиалов идентифицированы возможные аварии на ГТС.

Кроме этого, в ряде документов определены процедуры реагирования на аварийные ситуации, а также предотвращения или смягчения их неблагоприятного воздействия на окружающую среду (подробнее см. Годовой отчет ПАО «Юнипро» за 2017 год).

📍 поддержание оборудования, технических устройств, зданий и сооружений в технически исправном состоянии;

📍 систематический анализ и подтверждение соответствия оборудования, технических устройств, зданий и сооружений нормативным требованиям эксплуатации;

📍 надлежащее метрологическое обеспечение проводимых измерений и анализов;

📍 систематический мониторинг;

📍 наличие системы принятия своевременных управленческих решений и выполнение предупредительных мер

против экологических нарушений и возникновения аварийных ситуаций;

📍 обучение, инструктаж и тренировки персонала для обеспечения его осведомленности и компетентности в вопросах, связанных с охраной окружающей среды.

Рациональное использование природных ресурсов

Управление ресурсосбережением (рациональным природопользованием) также входит в общую систему управления ПАО «Юнипро».

Основными природными ресурсами, которые Компания использует в своих технологических процессах, являются вода

и земельный фонд под размещение отходов производства и потребления.

В Компании разработаны и введены в действие в 2017 году ключевые показатели эффективности (КПЭ) по безвозвратным расходам воды на водоподготовку

(на собственные нужды химических цехов), по пароводяным потерям, а также утечкам воды в тепловых сетях для установления в качестве показателей премирования персонала. Работа по данному направлению выполнялась на регулярной основе и в 2018 году.

Ключевые задачи в области рационального водопользования

Повышение рациональности использования водных ресурсов: сокращение удельного водопотребления, непроизводительных потерь воды и внедрение водосберегающих технологий и оборудования, а также использование ливневых стоков в качестве технической воды

Снижение негативного воздействия на водные объекты: сокращение объема сточных вод и/или содержания загрязняющих веществ в них, увеличение процента повторно используемых и оборотных водных ресурсов

Выявление потребности в оснащении приборами учета или их замене

Проведение в рамках корпоративных дней по охране окружающей среды просветительской и разъяснительной работы с работниками и учащимися подшефных энергетических классов по вопросам использования и охраны водных объектов

В области обращения с отходами приоритетными направлениями деятельности Компании являются минимизация образования отходов и их максимальная переработка.

Для минимизации образования отходов в филиалах начато заключение договоров с поставщиками товарно-материальных ценностей (ТМЦ) для возврата поставщикам и производителям ТМЦ тары от упаковки, а также продукции, утратившей потребительские свойства, но содержащей ценные компоненты, которые можно повторно вовлечь в хозяйственный оборот. Однако в связи с тем, что механизм расширенной ответственности производителей работает в РФ еще далеко не в полную силу, основным способом сокращения объемов захоронения



В ПАО «Юнипро» продолжается реализация мероприятий по повышению осведомленности персонала с использованием деловых экологических игр, в том числе от российских провайдеров — Ecologic, а также польских провайдеров — Green & Great, направленных на развитие навыков принятия взвешенных эколого-экономических решений, обеспечивающих устойчивое развитие бизнеса с учетом требований природоохранного законодательства РФ

отходов от использования ТМЦ является их отправка на переработку сторонним организациям. Поэтому по всем филиалам ПАО «Юнипро» поддерживается система раздельного сбора отдельных фракций отходов, захоронение которых Правительством РФ поэтапно запрещается с 01.01.2018. В рамках этого

проекта были тщательно проработаны территориальные схемы обращения с отходами для определения организаций, оказывающих услуги по переработке отдельных видов и фракций отходов, а также организовано посещение перерабатывающих производств представителями филиалов.

Результаты деятельности по охране окружающей среды в 2018 году

Внедрение технологий и решений, направленных на сокращение потребления ресурсов, для ПАО «Юнипро» важно как с точки зрения снижения операционных затрат, так и с точки зрения минимизации воздействия на окружающую среду.

На электростанциях Компании функционируют системы оборотного водоснабжения, которые позволяют резко снизить количество сбрасываемых сточных вод и уменьшить потребности в свежей воде, что дает большой экономический и экологический эффект.

Валовые выбросы загрязняющих веществ (нормируемых в РФ) в 2018 году сократились до 53,6 тыс. тонн (на 6,5% относительно 2017 года). Этому

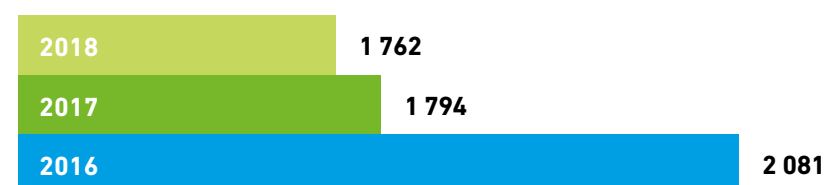
способствовало снижение выработки электроэнергии паросиловыми установками и большая доля в выработке

парогазовых установок, а также ряд проведенных мероприятий по охране атмосферного воздуха.

Объем оборотной воды, млн м³



Расход электроэнергии на собственные нужды, млн кВт·ч



По тем же причинам наблюдается снижение выбросов CO₂ (на 4,1% относительно прошлого отчетного периода).

Количество образованных золошлаковых отходов сократилось до 118,7 тыс. тонн (на 15,8% относительно 2017 года).



В конце 2018 года с целью подтверждения действующего сертификата в ПАО «Юнипро» успешно проведен первый надзорный аудит СЭМ на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр», аккредитованной международными органами по сертификации — членами международного форума по аккредитации (IAF)

Уровень выбросов загрязняющих веществ, тыс. тонн

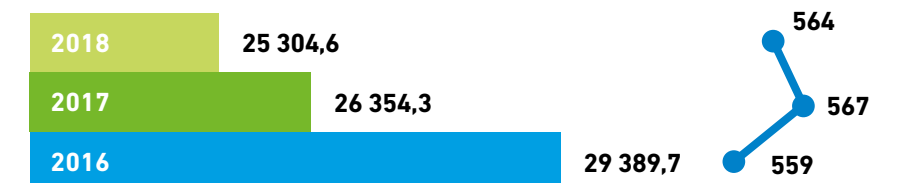
Показатели	2016	2017	2018
Валовый выброс в атмосферу вредных веществ, всего	63,9	57,3	53,6
Золы твердого топлива	1,6	1,4	1,1
Газообразных и жидких веществ, из них:	63,6	56,9	52,4
диоксида серы	8,3	7,6	6,6
оксида углерода	11,8	9,8	8,4
оксида азота	43,5	39,6	37,4

За участие во Всероссийском экомарафоне «Переработка — Сдай макулатуру — Спаси дерево!» Смоленской ГРЭС присвоено звание «Экогерой»

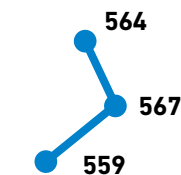
Основная масса отходов Компании являются неопасными отходами IV и V классов.

Золошлаки от сжигания углей (IV класс опасности) распределяются на собственных объектах (золоотвалах) в соответствии с полученной лицензией на размещение подобных отходов. Таким же образом размещаются золошлаки от сжи-

Выбросы CO₂, тыс. тонн



г/кВт·ч (выр.)



Образование золошлаковых отходов, тыс. тонн



гания углей, относящиеся к V классу опасности, лицензирование которых не требуется.

В существенно меньшем объеме образуются отходы более высоких классов опасности, I–III.

Шламы нефти и нефтепродуктов III класса опасности используются в качестве смазочных материалов или передаются на обезвреживание (сжигание) в специализированные лицензированные организации.

Экологизация технологических процессов

ПАО «Юнипро» широко использует европейский опыт экологизации технологических процессов в производстве электрической и тепловой энергии и при этом учитывает российскую специфику климатических условий и наличия топливных ресурсов.

Важным положительным эффектом стало существенное снижение выбросов в атмосферу CO₂ на построенных и модернизированных по программе ДПМ энергоблоках.

Начальник управления по стратегии и развитию Владислав Нигматуллин:

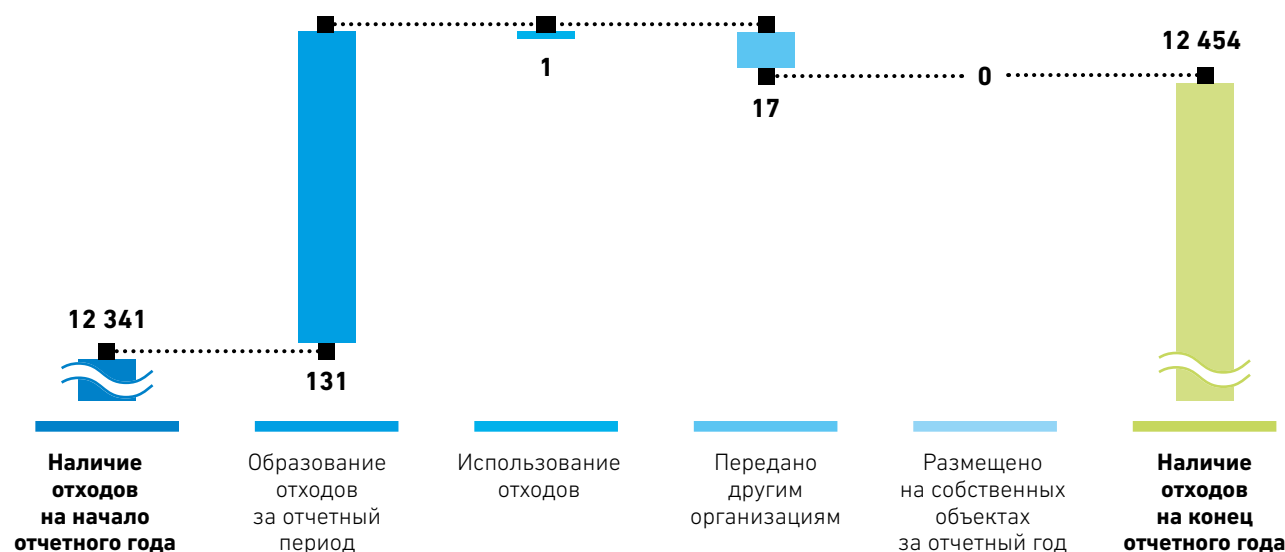
«Новые мощности потребляют меньшее количество топлива на производство кВт·ч электроэнергии и, соответственно, дают меньше вредных выбросов. Поскольку в большинстве регионов РФ ветряные и солнечные электростанции в ближайшие годы не смогут заменить традиционную энергетику, то наиболее эффективный путь ее модернизации — замещение паросиловых блоков парогазовыми и постепенное развитие возобновляемых источников энергии. Влияние реализации программы ДПМ на экономику России следует признать положительным. Возможно достижение положительного эффекта и от программы модернизации вынужденной генерации при условии взвешенных технологических и регуляторных решений».

Отходы II класса опасности (кислота аккумуляторная серная, шлам сернокислотного электролита) обезвреживаются в баках-нейтрализаторах химических цехов, на что получена соответствующая лицензия.

Отходы I класса опасности (преимущественно ртутьсодержащие отходы: использованные люминесцентные лампы, ртутные термометры и прочие средства измерений) передаются в лицензированные

организации на обезвреживание (демеркуризацию).
В 2018 году ПАО «Юнипро» не производилось размещение отходов на собственных объектах с целью захоронения.

Движение отходов в 2017 году, тыс. тонн



Согласно действующему законодательству РФ различаются два основных понятия: накопление (хранение на производственной площадке до 11 месяцев) и размещение отходов. При этом размещение может носить характер захоронения отходов, а также их хранения с целью последующего использования.

Во всех филиалах ПАО «Юнипро» имеются объекты размещения отходов для хранения. В связи с этим на начало и на конец периода имеются накопленные отходы. Для площадок, где происходит размещение отходов II–IV классов, оформлена централизованная лицензия на их размещение и обезвреживание.

Таким образом, деятельность Компании по размещению отходов соответствует законодательным требованиям РФ

Плата за негативное воздействие ПАО «Юнипро» на окружающую среду в 2018 году снизилась более чем в 2 раза. Ключевыми факторами стали:

- исключение сверхлимитных платежей на Сургутской ГРЭС-2 в связи с согласованием проекта допустимых выбросов и получением разрешения на выброс загрязняющих веществ;

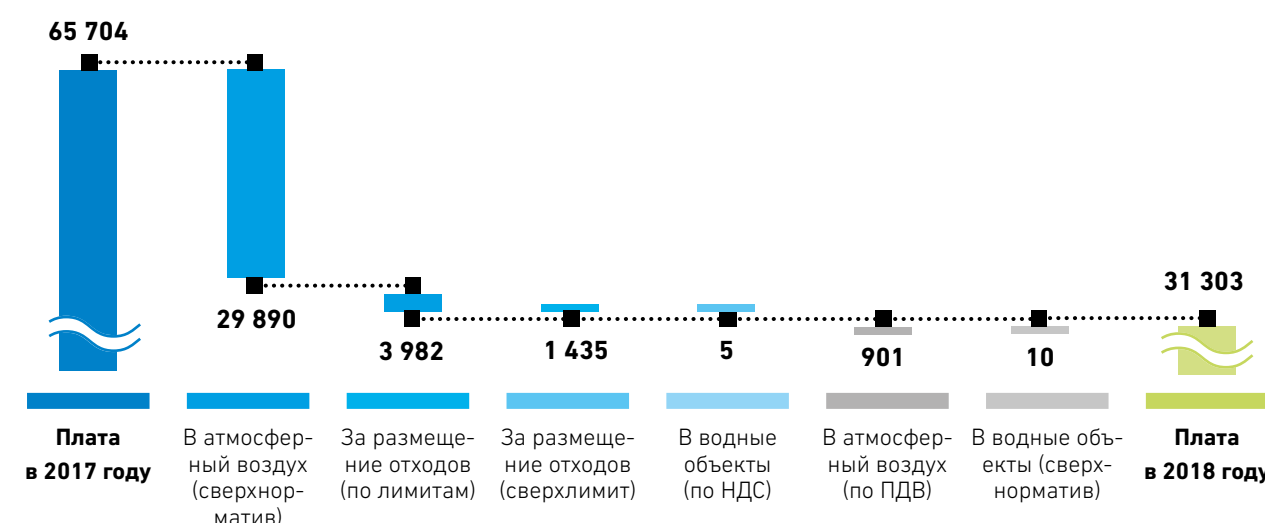
- сокращение объема образования (и, соответственно, размещения) золошлаковых отходов на Березовской ГРЭС из-за снижения выработки электроэнергии;

- исключение сверхлимитных платежей на Шатурской ГРЭС в связи с получением документа о согласовании нормативов образования отходов и лимитов на их размещение.

Незначительное отклонение платы за сбросы в водные объекты связано с изменяющейся ситуацией по объемам сбросов канализационных очистных сооружений Березовской ГРЭС.

Изменения по плате за выбросы в пределах ПДВ связаны с уходом от сверхлимитных платежей (соответственно, объем выбросов, который оплачивался в 2017 году по сверхлимитной ставке, в 2018 году оплачивался по стандартной ставке).

Факторный анализ изменения платы за негативное воздействие в 2018 году, тыс. руб.



Планы на 2019 год

В рамках перехода на НДТ на предстоящий отчетный период запланировано:

- продолжение реализации РЗУ на Яйвинской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2;
- согласование проектной документации и начало строительного-монтажных работ автоматической системы непрерывного контроля и учета выбросов на Березовской ГРЭС;
- согласование и прохождение экспертизы проектной документации на рекультивацию

двух секций шламоотвала Сургутской ГРЭС-2;

- вовлечение персонала, в том числе технологического, в вопросы обеспечения выполнения новых требований в области охраны окружающей среды;
- технологические стажировки инженеров групп экологии с выполнением исследовательских работ по актуальным для каждого филиала темам (всего 11 различных тем, направленных на поиск снижения уровня выбросов, потерь и образования отходов нефтепродуктов (масел),

оптимальной схемы контроля выбросов и т.п.);

- формирование правильных подходов к планированию и реализации мероприятий по переходу на НДТ, составлению программы повышения экологической эффективности;
- учет требований межотраслевых справочников НДТ;
- управление рисками по срокам реализации проектов по переходу на НДТ и рисками недостижения требуемых экологических показателей.

3.7. Социальная деятельность

Свою социальную активность ПАО «Юнипро» распространяет как внутри организации, так и за ее пределами. Реализуя социальные проекты разной направленности, Компания способствует повышению качества жизни людей и дает надежду на лучшее будущее.



По итогам конкурса на лучшую социально ориентированную компанию энергетики ПАО «Юнипро» награждено Дипломом министра энергетики РФ Александра Новака за активное проведение социальной политики

Корпоративное волонтерство

В ПАО «Юнипро» программа корпоративного волонтерства реализуется с 2017 года и только набирает свои обороты. К волонтерскому движению присоединяются самые неравнодушные сотрудники Компании с активной жизненной позицией и огромным желанием помогать.

Среди всех волонтерских проектов ПАО «Юнипро» уже традиционными стали Дни донора, сбор детей из приютов и малообеспеченных семей в школу, поездки в детские дома, новогодние подарки, благотворительные ярмарки и экологические акции.

В 2018 году помимо традиционных проектов волонте-

ры ПАО «Юнипро» провели мероприятия по обучению пожарной безопасности и ПДД, лидерству, коммуникативным навыкам. Кроме этого, представители волонтерского движения организовывали спортивные, интеллектуальные игры, оказывали профориентационную поддержку молодежи регионов присутствия.

Результаты деятельности волонтеров ПАО «Юнипро» в 2018 году

<p>Акция «День донора» проведена 8 раз, участниками стали 264 сотрудника, которые сдали более 100 литров крови, а значит — шанс на спасение получили 200 жизней</p>	<p>Состоялось 8 акций сбора детей в школу, удалось полноценно укомплектовать портфели 66 детей из приютов и малообеспеченных семей</p>	<p>С материальной помощью и развлекательной программой 133 волонтера совершили 9 поездок в детские дома, реабилитационные центры и дома престарелых</p>
<p>Реализовано 8 массовых поздравлений детей из малообеспеченных семей с Новым годом, в акции поучаствовало более 130 сотрудников, было вручено 169 подарков</p>	<p>250 сотрудников провели 12 экологических акций, направленных на уборку и восстановление инфраструктуры территорий присутствия</p>	<p>В результате 16 благотворительных ярмарок оказана помощь нуждающимся в размере 158 тыс. руб., а нераспроданные товары переданы в фонды и соответствующие специализированные организации</p>

Благотворительность

Приоритеты ПАО «Юнипро» остаются социально ориентированными. Следуя традициям Uniper, благотворительная и спонсорская деятельность Компании направлена, в первую очередь, на развитие регионов присутствия.

Затраты ПАО «Юнипро» на благотворительные и социальные проекты, млн руб.



более **228** млн руб.

направлено на реализацию благотворительных и социальных проектов за последние 3 года

Ключевые направления деятельности ПАО «Юнипро» в области благотворительности

Образование	Здравоохранение	Культура и спорт	Поддержка ветеранов, малоимущих граждан и инвалидов
-------------	-----------------	------------------	---

Интервью с Директором по связям с общественностью и органами власти



Ермиличев Дмитрий
Валерьевич

Есть ли у Компании ориентир на концерн Uniper как флагман внедрения устойчивого развития во все аспекты деятельности?

В области устойчивого развития у нашей материнской компании большие традиции. Сегодня концерн Uniper отличают от других участников рынка не только финансовая стабильность, прочные связи с заинтересованными сторонами, прозрачность деятельности и забота об экологии, но и готовность адаптироваться под стремительно меняющийся мир и, главное, быть позитивной силой для этих перемен.

В Uniper утверждена Стратегия в области устойчивого развития, которая поддерживает

долгосрочную бизнес-стратегию. Наши коллеги из материнской компании сопоставили существенные аспекты деятельности с релевантными для концерна Целями устойчивого развития ООН и определили стратегические обязательства Uniper по обеспечению устойчивости.

Безусловно, мы разделяем и полностью поддерживаем все начинания и инициативы концерна в области устойчивого развития, ведь у нас одна корпоративная культура. Более того, мы вносим значительный вклад в достижение отдельных стратегических целей Uniper в части экологии, компонентов социальной ответственности и заботы о сотрудниках.

Расскажите о социальных приоритетах Компании, каким образом они были сформированы и остаются ли актуальными и сегодня?

Мы изначально считаем себя социально ориентированной Компанией, даже с точки зрения бизнеса: мы вырабатываем электрическую энергию, без которой невозможно представить ни одну сферу нашей жизни.

Свои приоритеты мы сформулировали давно и заключили в основной цели корпоративной социальной ответственности ПАО «Юнипро» — это повышение качества жизни людей в регионах нашего присутствия. Поэтому большая часть нашей КСО-ответственности лежит на уровне филиалов, социальная деятельность которых направлена на проекты в области здравоохранения, образования, культуры и спорта, а также поддержку ветеранов, малообеспеченных и людей с ограниченными возможностями.

Есть ли в ПАО «Юнипро» практика стратегических партнерств в регионах присутствия?

Да, у нас есть большой проект «Карьера начинается в школе», который сейчас реализуется абсолютно во всех регионах присутствия наших станций. Философия проекта простая: мы организуем в школах энергоклассы, даем детям дополнительные знания, с помощью которых они поступают в энергетические вузы нашей страны, платим учрежденные ПАО «Юнипро» стипендии, спонсируем обучение, если в этом есть необходимость, и получаем в итоге себе на станции молодых специалистов.

Так, на Березовской ГРЭС уже работают сотрудники, ранее закончившие один из самых мощных и прогрессивных энергоклассов (город Шарыпово). Здесь проект по подготовке молодых специалистов реализуется в том числе на основе соглашения о стратегическом партнерстве между Сибирским федеральным университетом и ПАО «Юнипро».

Кроме этого, у нас есть совместные проекты с региональными властями. Например, в 2018 году вместе с администрацией поселка Яйва (Пермский край) мы приняли участие в краевой программе по реконструкции сетей наружного освещения. Поселковые электросети строились еще в 60–70-е годы прошлого века и давно нуждались в обновлении. ПАО «Юнипро» в рамках благотворительности выделило 1 млн руб., краевое правительство добавило 3 млн руб., и в декабре 2018 года работы по замене ламп и частичной замене проводов были выполнены.

В каких наиболее масштабных проектах федерального уровня участвует ПАО «Юнипро»?

В первую очередь это многолетнее партнерство с Благотворительным фондом «Галчонок». Около 7 лет назад мы решили весь бюджет, предусмотренный на новогодние подарки нашим партнерам, передать в этот фонд. Партнеры же получили от нас открытку о том, что мы вместе помогли детям, которые в этом нуждались. Средства мы переводим целевым образом: просим фонд поддерживать детей из регионов присутствия наших же станций. Таким образом, мы получаем возможность сопровождать этих детей, приезжать к ним в гости, радовать подарками.

Самым давним нашим партнером является Благотворительный фонд «Иллюстрированные книжки для маленьких детей». Мы финансируем дорогостоящую печать книжек для детей с остаточным зрением менее 20%.

Если говорить об уникальных благотворительных инвестициях ПАО «Юнипро», то это, конечно, проект «Возрождаем наследие русских композиторов», который мы реализуем с 2014 года совместно с радиостанцией классической музыки «Орфей». В этом году мы восстанавливаем музыкальное наследие советского композитора Леонида Алексеевича Половинкина. Идет работа над записью буквально по крупицам восстановленных музыкальных произведений, большинство из которых либо мировые премьеры, либо первые записи.



Проект «Юнипрошка детям»

В 2018 году в Компании стартовал проект «Юнипрошка детям», направленный на обучение детей дошкольного и младшего школьного возраста основам безопасности.

Ключевая цель проекта заключается в воспитании у детей ответственного отношения к себе и людям. Важно предупредить возможные опасные ситуации, в которых может оказаться ребенок, если он находится один дома или на улице, способствовать формированию у детей навыков правильного поведения при встрече с незнакомыми людьми.

Пресс-службой совместно с профессиональными психологами были разработаны обучающие программы, в рамках которых дети проигрывают различные ситуации: «незнакомец и лифт», «что делать, если ты один дома, а в дверь стучится незнакомец», «что делать, если посторонний проник в квартиру», «почему нельзя пускать в дом чужих людей», «почему нельзя разговаривать на улице с незнакомцами», «что делать, если начался пожар» и др.

Программы сопровождались в том числе комиксами и обучающими мультипликационными фильмами.

Основные события проекта в 2018 году:

Смоленская ГРЭС

В детских садах «Колокольчик» и «Сказка» прошли мероприятия по безопасности дорожного движения. Инспектор ДПС, добрый дядя Миша и гоночная машина в игровой форме рассказали ребятам, как правильно переходить дорогу по регулируемому и нерегулируемому пешеходному переходу, почему нельзя играть рядом с проезжей частью, почему необходимо уступить дорогу на пешеходном переходе автомобилям со специальными проблесковыми маячками.

В Озерненской средней школе прошли уроки о поведении в различных ситуациях. Ребята разбирали случаи, если потерялся на улице, в торговом центре, на автобусной остановке. Проигрывали сценки, к кому надо обратиться в первую очередь и что при этом говорить. Совместно с аниматорами дети определили список самых необходимых вещей, которые нужно взять с собой, когда собираешься в лес. Проработали, что делать, если заблудился, как себя вести с бродячими собаками и что не надо делать, если пес агрессивен.

За два дня занятий в проекте приняли участие более двухсот детей дошкольного и школьного возраста.

Сургутская ГРЭС-2

В Сургуте также прошло обучение ПДД на площадке учебного центра УМВД РФ по ХМАО — Югре.

Мероприятия по безопасному поведению дома и на улице прошли в актовом зале школы № 19, присутствовало порядка 45 участников обучающей программы. Ребята вместе с аниматорами и ведущими в игровой форме и в сопровождении видеороликов изучали целый ряд важных вопросов: нужно ли запирать за собой дверь, почему нельзя пускать в дом чужих людей, как чужие люди уговаривают детей открыть дверь и т. д.

Шатурская ГРЭС

Обучающее мероприятие для первоклашек было организовано на тему «Что делать при пожаре». Ребятам рассказали основные правила поведения при возникновении пожара и для закрепления результата провели игру: детей пригласили на дискотеку, в какой-то момент включилась игровая пожарная сирена. Организаторам было важно, чтобы каждый присутствующий ребенок знал, что делать в подобной ситуации.

Также состоялся ряд мероприятий, посвященных правилам поведения, если ребенок потерялся в торговом центре, на концерте, в лесу.

Яйвинская ГРЭС

В поселке Яйва Юнипрошка стал гостем фестиваля детского и юношеского творчества для детей с ограниченными возможностями здоровья «Луч надежды». Вместе с представителями молодежного объединения Яйвинской ГРЭС он поддерживал детишек перед выступлениями, участвовал в развлечении во время перерыва и просто поднимал настроение.

Раскрыть себя на сцене под светом софитов непросто даже обычным детям. Надо понимать, насколько сложно это сделать детям с особыми возможностями здоровья, которые и в ежедневной жизни недостаточно интегрированы в общество.

Поверить в собственные силы и почувствовать себя в «своей тарелке» детям было очень важно. Юнипрошка отлично помогал участникам раскрепоститься и делал праздник ярче.



Березовская ГРЭС

Обучающие игры-уроки для начальных классов проводили аниматоры из Красноярска, вместе с мультяшными героями они разыгрывали поучительные сценки, вместе с ребятами учились безопасно переходить проезжую часть дороги. На экране детям показали мультфильмы об автомобилях экстренной помощи, которые нужно пропускать, даже если горит зеленый свет светофора. Во всех играх с детьми принимал участие Юнипрошка. Для детей в возрасте 8–10 лет тема урока была посложнее — «Один дома».

А еще Юнипрошка побывал в гостях у воспитанников социально-реабилитационного центра города Шарыпово.

Образовательный проект «Карьера начинается в школе»

В ПАО «Юнипро» проект реализуется с 2007 года. В городах Шарыпово, Сургут, Шатура и в поселках Яйва и Озерный созданы энергоклассы, где ученики 10–11 классов получают углубленные знания по математике, физике, информатике, а также специализированные знания в области электроэнергетики.

Понимая важность осознанного выбора сегодняшними школьниками будущей профессии, представители электростанций выступают перед ребятами с рассказами об осо-



более **3** млн руб.

выделено на проект «Карьера начинается в школе» в 2018 году

бенностях профессии электроэнергетика, отвечают на вопросы, проводят экскурсии на электростанции, рассказывают об истории строительства станций. Становясь студентами, ребята имеют возможность пройти производственную практику в филиалах Компании, а лучшим, прошедшим конкурсный отбор, предлагается трудоустройство по окончании вуза.

На развитие проекта в 2018 году ПАО «Юнипро» выделило более 3 млн руб.: дальнейшее оснащение, ремонт помещений, совершенствование программы, оплата преподавательского состава, работа в лабораториях, поощрение лучших учащихся.

Организация летнего отдыха детей

Филиалы ПАО «Юнипро» ежегодно выделяют средства на финансирование летней занятости детей.

Яйвинская ГРЭС организует летний отдых детей работников в Детском лагере дневного пребывания «Искорка» на базе Дворца культуры «Энергетик» в п. Яйва. В 2018 году отдохнули и прошли профилактику здоровья 130 детей.

Березовская ГРЭС подготовила Детский оздоровительный лагерь «Инголь» Шарыповского района к летнему сезону: благоустроены корпуса с горячим и холодным водоснабжением, организованы игровые и спортивные площадки. Теперь в комфортных условиях могут отдыхать до 160 детей. Районные власти взяли на себя обязательство 50% путевок реализовать среди сотрудников Березовской ГРЭС, а ПАО «Юнипро» в течение 3 лет выделять по 10 млн руб. на подготовку лагеря к сезону.



Реализация проекта «Карьера начинается в школе» на Березовской ГРЭС

Энергокласс функционирует в шарыповской школе № 8 с 2012 года. За 6 лет из него выпущено более 100 юношей и девушек, среди которых 19 медалистов; 90% поступили на факультеты инженерно-технической направленности, 35 человек — на энергетические специальности Сибирского федерального университета (СФУ).

Работа с энергоклассами ведется в рамках комплексной программы подготовки молодых специалистов по принципу «школа — вуз — предприятие» на основе трехстороннего договора между Березовской ГРЭС, кафедрой «Тепловые электрические станции» СФУ и шарыповской школой № 8, а также соглашения о стратегическом партнерстве между СФУ и ПАО «Юнипро».

В течение учебного года с учениками проводят уроки преподаватели СФУ, а в 2018 году благодаря закупленному оборудованию дистанционно свои лекции читали сотрудники кафедры автоматизации тепловых энергетических процессов Томского политехнического университета. Полученные теоретические знания школьники закрепляют в том числе в процессе экскурсий на электростанции.

ПАО «Юнипро» профинансировало модернизацию учебного процесса в СФУ: на кафедре созданы 3 новые лаборатории, обновлено оборудование, обеспечивается проектная деятельность студентов в рамках развития международной образовательной инициативы CDIO.

Системное партнерство и материальная поддержка ПАО «Юнипро» обеспечивают высокий уровень качества подготовки абитуриентов, развитие студентов и их выпуск из вузов в качестве молодых профессионалов.

Инициатива ПАО «Юнипро» по созданию энергоклассов получила положительную оценку энергетического сообщества Красноярского края — энергоклассы были тиражированы при Назаровской ГРЭС и Абаканской ТЭЦ (Группа «СГК»).

Проекты в области здравоохранения

Ежегодно ПАО «Юнипро» оказывает поддержку различным медицинским учреждениям, обеспечивая реконструкцию зданий и оснащение современным оборудованием.

Так, в 2018 году Компания выделила средства на ремонт поме-

щений поликлиники и пищевого блока Озерненской районной больницы № 1. Среди благополучателей также оказались Сургутская окружная клиническая больница, окружной кардиологический диспансер и Сургутская городская клиническая поликлиника № 1 — с апреля

2017 по апрель 2018 Компания инвестировала порядка 1,5 млн руб. Яйвинская ГРЭС закупила современный рентгеновский аппарат для больницы поселка, передала средства Обществу слепых города Кизела на покупку тифлосредств и оргтехники, оказала помощь школе-интернату.

Проекты в области культуры и спорта

ПАО «Юнипро» участвует в общественно-социальной жизни регионов, уделяет значительное внимание благоустройству и озеленению территорий, способствует сохранению памятников истории и культуры. Также важным направлением благотворительной и спонсорской деятельности является поддержка и развитие спорта.

В 2018 году Компания профинансировала в том числе культурные проекты национального и международного значения, такие как фестиваль «Золотая маска» и Всемирная универсиада.

Компания продолжила сотрудничество с Шарыповским муниципальным театром. Актерскому коллективу театра были выделены средства на поездку в Подмоскovie, где проходил молодежный театральный фестиваль «Русская классика. Лобня 2018». Спектакль «Гроза», представленный труппой Шарыповского театра, был признан лучшим спектаклем большой формы, а одна из актрис получила диплом за лучшую женскую роль. Также в отчетном году энергетика спонсировала закупку оборудования для озвучивания и трансляции праздников, а также публичных мероприятий.



Березовская ГРЭС в отчетном году оказала поддержку Муниципальному автономному учреждению «Центр физкультурно-спортивной подготовки» в организации турнира по мини-футболу среди школьных команд, посвященного Дню энергетика. В турнире приняли участие 110 юных футболистов.

Будучи градообразующим предприятием, Смоленская ГРЭС из года в год выделяет средства на развитие спорта в регионе, поддерживая детскую общественную организацию «Федерация тхэквондо Смоленской области». Кроме того, Компанией приобретено спортивное оборудование для секции бокса, и уже прошли первые соревнования в п. Озерном, а также закуплены модели и запчасти для судомодельного кружка «Одиссей».

Сургутская ГРЭС-2 продолжила организацию ежегодного легкоатлетического пробега «Сургутское кольцо». В 2018 году число участников — представителей ГРЭС было рекордным — 180 спортсменов. Также было проведено два мини-турнира по хоккею с шайбой и хоккею в валенках.



Березовская ГРЭС получила благодарственное письмо от главы города Шарыпово Натальи Петровской за финансовую поддержку в благоустройстве парка «Белый»



В Красноярске в марте 2019 года прошла XXIX Всемирная зимняя универсиада. В этой связи ПАО «Юнипро» приняло активное участие в подготовке городской инфраструктуры к предстоящему спортивному событию.

25 октября 2018 года при поддержке ПАО «Юнипро» состоялось торжественное открытие Покровского парка — нового современного парка, расположенного на склоне Караульной горы недалеко от часовни Параскевы Пятницы.

В ходе благоустройства были сделаны новые пешеходные дорожки, установлены скамейки, построена площадка для выгула и дрессировки собак. В парке высадили новые деревья и кустарники, также сделано дополнительное озеленение, появились новые ландшафтные формы. Для проведения культурных и образовательных мероприятий под открытым небом был построен амфитеатр со сценой и местами для зрителей. В сквере с восточной стороны обустроена детская площадка для детей разных возрастов.

Рядом с парком обустроили парковку на 100 автомобилей, на которой предусмотрены зона остановки автобусов и места для инвалидов.

Также для посетителей парка создали визит-центр, где расположены сувенирная лавка, небольшое кафе и комната матери и ребенка.

В Покровском парке проведена масштабная работа по созданию современной системы освещения. Для разработки проекта была привлечена компания, которая проектировала иллюминацию в московском парке «Зарядье».

Глава Красноярска Сергей Ерёмин:

«В парке забурлит жизнь — в нем будут проводить свободное время как жители города, так и наши гости. Новая зона отдыха на Караульной горе — эталон благоустройства, этот стандарт мы будем стараться тиражировать и на другие общественные пространства».



Поддержка фестиваля «Золотая маска»



В 2018 году Компания оказала спонсорскую поддержку российской национальной театральной премии «Золотая маска».

В сургутской программе театрального фестиваля были представлены два московских спектакля — «Человек из ресторана» театра «Сатириконт» им. Аркадия Райкина и «Пигмалион» Театра им. Вл. Маяковского.

По словам генерального директора фестиваля «Золотая маска» Марии Ревякиной, без поддержки таких крупных компаний, как ПАО «Юнипро», провести фестиваль непросто. Региональные проекты «Золотой маски» — это не только гастроли, но и культурный, творческий и профессиональный обмен.

Спектакли посетили более 80 сотрудников Сургутской ГРЭС-2, многие из которых таким образом были поощрены за творческое отношение к профессии, активную жизненную позицию и общественную деятельность.

Поддержка ветеранов войн и вооруженных конфликтов, ветеранов-энергетиков, малоимущих граждан и инвалидов

Все филиалы Компании ежегодно поздравляют ветеранов Великой Отечественной войны, бывших работников «станции Победа», оказывая финансовую помощь и приглашая на праздничные мероприятия. С юбилейными датами поздравляют ветеранов станций.

Так, Сургутская ГРЭС-2 в 2018 году вновь оказала

помощь ветеранам локальных войн и конфликтов: порядка 100 тыс. руб. пошли на ремонт музея межрегиональной общественной организации «Содружество — боевое братство».

Руководство Шатурской ГРЭС также чествует ветеранов вооруженных конфликтов, которые в настоящее время

работают на станции, и оплачивает подписку на местную газету всем труженикам тыла и ветеранам Великой Отечественной войны.

Для ветеранов Яйвинской ГРЭС традиционно организуют торжественное празднование Дня Победы, Дня энергетика, Дня пожилого человека и вручают подарки.

Березовская ГРЭС в этом году выделила средства на подарки 86 участникам Великой Отечественной войны. При финансовой поддержке ПАО «Юнипро» 112 малообеспеченным пожилым людям была оформлена годовая подписка на газету «Огни Сибири».

В 2018 году ПАО «Юнипро» продолжило сотрудничество с Федерацией следж-хоккея Москвы. С момента своего основания в 2012 году Федерация взяла за правило принцип социальной направленности и социальной адаптации людей с ограниченными возможностями через спорт. Этот проект придал новый импульс

в подготовке молодых спортсменов из детско-юношеской следж-хоккейной команды «Ладоса», участвующих в чемпионате России в составе взрослой команды «Югра». Компания оказала финансовую помощь Федерации в приобретении новой спортивной экипировки, в проведении учебно-тренировочных сборов, в организации товарищеских матчей и возможности качественной подготовки к дальнейшему участию хоккеистов в чемпионате России, в том числе за счет выплаты ежемесячной стипендии спортсменам.

В 2018 году Смоленской ГРЭС выделены средства на ремонт и оснащение детских садов

«Сказка» и «Колокольчик», а также Краснинской средней школе-интернату для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья на ремонт кабинетов литературы, математики, истории.

Шатурская ГРЭС оказала благотворительную поддержку коррекционной школе-интернату и социально-реабилитационному центру на новогодние подарки для несовершеннолетних, а также выделила средства для детского сада № 5, школы № 4, ГБОУ СПО «Шатурский энергетический техникум» и городского лицея. В 2018 году проведена акция «Портфель добра».

Поддержка людей с ограниченными возможностями в Шарыповском районе

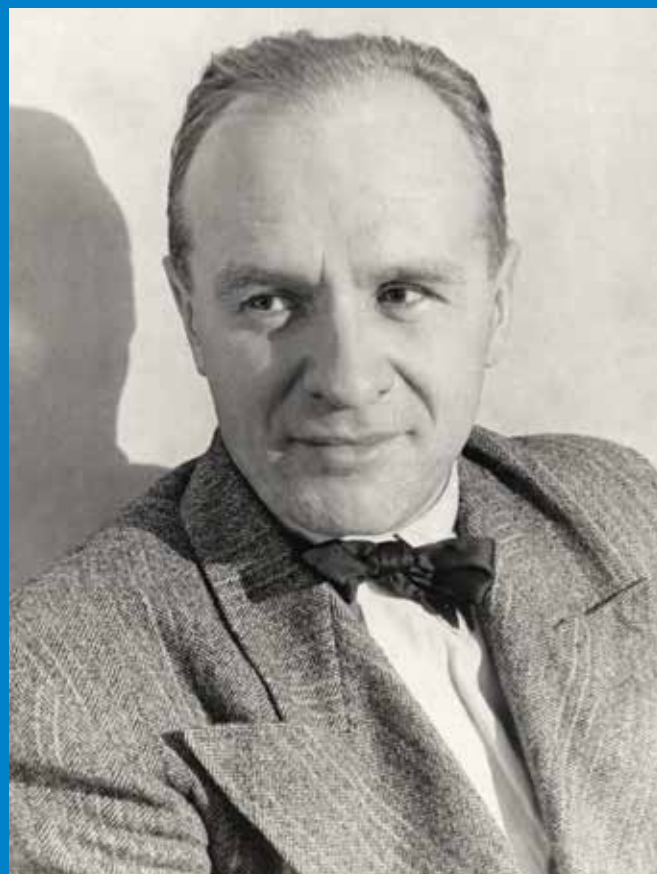
Проблема создания безбарьерной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья актуальна в Российской Федерации, но особенно важна доступная среда для инвалидов — жителей сельской местности из-за удаленности административных центров, спортивных и культурных учреждений, слабо развитой инфраструктуры социальных и медицинских услуг. Большое значение в деле социокультурной реабилитации инвалидов имеет внедрение информационно-коммуникационных технологий.

Березовская ГРЭС приняла активное участие в многолетней социально-благотворительной программе «Шарыповский район — территория равных возможностей» и выделила 700 тыс. руб. на приобретение компьютеров для сельских инвалидов и компенсацию расходов на социальное такси для детей-инвалидов из сел района.

С 2013 по 2018 год Компанией приобретено 88 ноутбуков с модемами для людей с ограниченными возможностями Шарыповского района.

В рамках проекта «Социальное такси» каждый год реализуется 250–300 поездок.

В 2018 году начал работу клуб для сельских семей с детьми-инвалидами «Ветер перемен». Районные власти выделили и оборудовали специальными приспособлениями для инвалидов помещение. А на средства энергетиков Березовской ГРЭС приобретен спортивный инвентарь для занятий адаптивной физкультурой.



Проект «Возрождаем наследие русских композиторов»

В 2014 году ПАО «Юнипро» совместно с радиостанцией классической музыки «Орфей» приступили к реализации благотворительного проекта «Возрождаем наследие русских композиторов». Цель проекта — возрождение, сохранение и популяризация утерянных или незаслуженно забытых музыкальных шедевров, а также спасение и сбережение ценных книг и нотных материалов.

За время существования проекта отреставрировано более 53 книг, среди которых поистине редчайшие издания «Теория музыки», «Руководство к изучению истории музыки» Аррея фон Доммера, «Учебник гармонии» Н. А. Римского-Корсакова и другие.

В 2018 году Компания и радиостанция приступили к восстановлению музыкального наследия советского композитора Леонида Алексеевича Половинкина. Сотрудники нотной библиотеки Российского государственного музыкального телерадиоцентра отобрали партитуры неизвестной музыки Л. А. Половинкина, и началась кропотливая работа по восстановлению произведений талантливого музыканта.

Советский композитор, один из лидеров отечественного музыкального авангарда Леонид Алексеевич Половинкин был очень популярен во второй половине 20-х — начале 30-х годов прошлого века. Его музыка широко звучала и в нашей стране, и за рубежом. Однако судьба композитора и его наследия оказалась трагичной. В 1932 году произошел

разгром Ассоциации современной музыки, членом которой являлся Леонид Алексеевич. Его музыка периода авангарда полностью исчезла с концертных площадок. Леонид Алексеевич был вынужден радикально поменять свой музыкальный язык, жанровые приоритеты, а многие его сочинения 20-х — начала 30-х годов на долгие десятилетия легли на архивные полки — неизвестные или забытые, никем не опубликованные, а зачастую так ни разу и не исполненные. Среди них симфоническая поэма «Пролог», «Увертюра», «Симфонический этюд» и несколько частей крупнейшего симфонического цикла «Телескопы»: «Телескоп I», а также грандиозное по масштабу замысла и составу оркестра полотно под названием «Телескоп IV».

Эта музыка, представляющая собой неповторимый стилистический сплав музыкального авангарда, конструктивизма и футуризма с элементами позднего романтизма и неоклассицизма, отмечена яркой индивидуальностью, мощью, драматизмом и подлинными человеческими эмоциями. В ней пульсирует живой ритм и нерв величественной и трагической эпохи, в которую она была создана.

Работа по восстановлению музыкального наследия композитора Леонида Алексеевича Половинкина продолжается и в 2019 году



Сотрудничество с Благотворительным фондом «Галчонок»

Благотворительный фонд помощи детям с органическими поражениями центральной нервной системы «Галчонок» и ПАО «Юнипро» — давние партнеры. В 2012 году Компания стала одной из первых поддержавших деятельность фонда. Для детей с такими диагнозами, как ДЦП, последствия черепно-мозговых травм и перенесенных внутриутробных инфекций, восстановление и стабилизация здоровья — это зачастую дорога длиною в жизнь.

На протяжении всего времени сотрудничества удалось поддержать более 30 семей из разных регионов России, и благодаря совместной работе фонда и Компании дети смогли получить необходимые курсы и средства реабилитации.

Сотрудничество с Благотворительным фондом «Иллюстрированные книжки для маленьких детей»

По программе социальных инвестиций Московское представительство ПАО «Юнипро» финансирует печать обучающих иллюстрированных книг для детей с остаточным зрением менее 20%.

Более 10 лет Компания сотрудничает с благотворительным фондом «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей». За это время специализированные детские учреждения в Смоленске, Перми, Сургуте, Красноярске, Шатуре получили около 2 000 комплектов книг для детей с нарушениями зрения.

Специальные книги, изданные благотворительным фондом при поддержке ПАО «Юнипро», предназначены для детей в возрасте от трех до семи лет. Каждый комплект — это не только книжка с несколькими сказками известных авторов, но и методические материалы для педагога.

Елка желаний

Молодежное объединение Сургутской ГРЭС-2 стало инициатором акции «Елка желаний» в рамках проекта #ВКЛАДВБУДУЩЕЕ. На каждое письмо Деду Морозу от детей из социальных учреждений Сургута написан индивидуальный ответ и отправлен подарок.

Молодежное объединение головного офиса также стало участником этой акции, исполнив заветные мечты 41 ребенка.

Информация об Отчете

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий годовой отчет (далее — Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Юнипро» на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. Общество разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации Годового отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Настоящий Годовой отчет может содержать оценки и прогнозы уполномоченных органов управления Общества касательно будущих событий и/или действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет основ-

ную деятельность, и результатов деятельности Общества, в том числе планов, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Прогнозные заявления связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что оценки, предположения и прогнозы не оправдаются. Принимая во внимание указанные риски, неопределенности и допущения, Компания предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от указанных в прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления Годового отчета. Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности,

обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты.

Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие исходя из прогнозных заявлений. Такие прогнозных заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, ПАО «Юнипро» не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях, исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

Глоссарий

Балансирующий рынок	Сфера обращения отклонений от плановых объемов поставки электроэнергии, определенных в результате конкурентного отбора ценовых заявок для балансирования системы и/или определенных по факту производства/потребления электрической энергии на основе данных коммерческого учета
Глобальный договор ООН	Крупнейшая в мире глобальная инициатива по утверждению ответственной гражданской позиции корпораций. Глобальный договор представляет собой основу для представителей деловых кругов, желающих сформировать свою деятельность и стратегии с десятью получившими всеобщее признание принципами из области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией
Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)	Физические лица, организации или сообщества, которые могут влиять на деятельность компании или, напротив, способны испытывать на себе влияние от деятельности компании, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг
Золоотвал	Место для сбора и естественной утилизации отработавшей золы и шлака, которые образуются при работе теплоэлектростанции
Корпоративное волонтерство	Добровольное участие сотрудников организаций в различных социальных программах при поддержке своей компании
Миноритарный акционер	Акционер компании (физическое или юридическое лицо), размер пакета акций которого не позволяет ему напрямую участвовать в управлении компанией (например, путем формирования Совета директоров). Такой пакет акций называется «неконтролирующим»
Оптовый рынок электрической энергии (мощности)	Сфера обращения особых товаров — электрической энергии и мощности в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства РФ с участием крупных производителей и крупных покупателей электрической энергии и мощности, а также иных лиц, получивших статус субъекта оптового рынка и действующих на основе правил оптового рынка, утверждаемых в соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике» Правительством РФ. Критерии отнесения производителей и покупателей электрической энергии к категории крупных производителей и крупных покупателей устанавливаются Правительством РФ
Полезный отпуск	Электро- и теплоэнергия, полученная и оплаченная потребителями
Регулируемые договоры	Договоры купли/продажи электроэнергии и/или мощности между поставщиком и покупателем, цены по которым устанавливаются в соответствии с тарифом ФСТ на электроэнергию и/или мощность
Рынок на сутки вперед	Конкурентный отбор ценовых заявок поставщиков и покупателей за сутки до реальной поставки электроэнергии с определением цен и объемов поставки на каждый час наступающих суток
Рынок по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг)	Рынок, обеспечивающий функционирование экономических механизмов, стимулирующих поддержание и развитие в ЕЭС России оборудования со специфическими, необязательными для всех субъектов характеристиками
Свободные двусторонние договоры	Договоры купли/продажи электроэнергии между поставщиком и покупателем, условия которых, включая цены, определяются по соглашению сторон

Технология Process Mining	Технология, которая позволяет выявлять и анализировать фактические бизнес-процессы за счет извлечения знаний из журналов событий, доступных в современных информационных системах
ТОП-5+	<p>Пять направлений работ, где наиболее высока вероятность получения работником тяжелой травмы/смертельного исхода:</p> <ul style="list-style-type: none"> 🔧 работы с подъемными сооружениями; 🔧 работы в электроустановках; 🔧 работы в замкнутых пространствах; 🔧 работы на высоте; 🔧 пожароопасные работы
Установленная мощность	Суммарная номинальная активная мощность генераторов электростанций, входящих в состав компании
Устойчивое развитие	Система последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий, реализуемых на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами и направленных на более эффективное управление рисками, долгосрочное улучшение имиджа и деловой репутации компании, а также на рост капитализации и конкурентоспособности
Холодный резерв	Рабочая мощность не включенного в работу генерирующего оборудования (исправного и готового к включению в любой момент времени, но не работающего одновременно с основным)
Цели в области устойчивого развития ООН	Цели, принятые в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2010 года Генеральной Ассамблеей ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех, и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет

Список сокращений

GE	General Electric Company
LOTO	Lockout/Tagout — Заблокировал/Проинформировал
P2P	Procure-to-pay — «от заявки до оплаты»
PLA	Polylactic acid — полимолочная кислота
SMART	Система постановки целей, основанная на следующих принципах: S (Specific) — Конкретность M (Measurable) — Измеримость A (Achievable) — Достижимость R (Relevant) — Реалистичность T (Time) — Ограниченность во времени
URC	Uniper Risk Consulting GmbH
АИСУОПБ	Автоматизированная информационная система управления и обеспечения промышленной безопасности
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
ВВП	Валовой внутренний продукт
ГКПЗ	Годовая комплексная программа закупок
ГОЭЛРО	Государственная комиссия по электрификации России
ГРП	Газораспределительный пункт
ГРЭС	Государственная районная электрическая станция
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЕЭС	Единая энергетическая система
КИУМ	Коэффициент использования установленной мощности
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КЭН	Конденсатный электронасос
МВФ	Международный валютный фонд
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТР	Материально-технические ресурсы
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НН	Неплановая неготовность

НПА	Нормативный правовой акт
НПРЧ	Нормированное первичное регулирование частоты
ОПЕК (от англ. OPEC)	Organization of Petroleum Exporting Countries — Организация стран-экспортеров нефти
ОПО	Опасный производственный объект
ОЭС	Объединенная энергосистема
ПГУ	Парогазовая установка
ПДВ	Предельно допустимый выброс
ПС	Подъемное сооружение
ПСУ	Паросиловая установка
ПЭК	Производственный экологический контроль
РВР	Ремонтно-восстановительные работы
РЗУ	Рыбозащитное устройство
РОУ	Редукционно-охладительная установка
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМОЗиБТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СОТиБП	Служба охраны труда и безопасности производства
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТОСЭР	Территория опережающего социально-экономического развития
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
УПТ	Узел приема топлива
ФАС	Федеральная антимонопольная служба
ЦН	Центробежный насос
ЭТП	Электронная торговая площадка

Контактная информация

Публичное акционерное общество «Юнипро» (ПАО «Юнипро»)

Место нахождения: Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, г. Сургут, улица Энергостроителей, д. 23, сооружение 34

Почтовый адрес: 123112, Москва, Пресненская набережная, д. 10, блок В, этаж 23

Телефон: +7 (495) 545-38-38

Факс: +7 (495) 545-38-39

<http://www.unipro.energy/>

E-mail: info@unipro.energy

Сведения о лицах, ответственных за работу с акционерами

Жучкова Ирина Владимировна

Телефон: +7 (495) 545-38-38, доб. 4870

Факс: +7 (495) 545-38-39

E-mail: ir@unipro.energy

Пресс-служба

Ермиличев Дмитрий Валерьевич

Директор по связям с общественностью и органами власти

Телефон: +7 (495) 545-38-49

Факс: +7 (495) 545-38-39

E-mail: pr@unipro.energy

Сведения о Регистраторе

Полное фирменное наименование регистратора: Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»

Сокращенное фирменное наименование: АО «НРК — Р.О.С.Т.»

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00264, выдана ФКЦБ (ФСФР) России 03.12.2002

Место нахождения: 107996, Москва, улица Стромынка, д. 18, корп. 13

Почтовый адрес: 107996, Россия, Москва, улица Стромынка, д. 18, а/я 9

Телефон: +7 (495) 780-73-63

Факс: +7 (495) 780-73-67

www.rrost.ru

E-mail: rost@rrost.ru

Сведения об Аудиторе

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз Аудиторов» от 20.10.2016 за номером (ОРНЗ) 11603050547

Место нахождения: 125047, Россия, Москва, улица Бутырский Вал, д. 10

Почтовый адрес: 125047, Россия, Москва, улица Бутырский Вал, д. 10

Телефон: +7 (495) 967-60-00

Факс: +7 (495) 967-60-01,

www.pwc.com

Приложения

1. Аудиторское заключение независимого аудитора



Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Юнипро»:

Наше мнение

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Публичного акционерного общества «Юнипро» (далее – «Общество») по состоянию на 31 декабря 2018 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Предмет аудита

Мы провели аудит бухгалтерской отчетности Общества, которая включает:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2018 года;
- отчет о финансовых результатах за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях капитала за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Наша методология аудита

Краткий обзор

- | | |
|--------------------------------|---|
| Существенность | • Существенность на уровне бухгалтерской отчетности Общества в целом: 1 151 миллионов российских рублей, что составляет 5% от прибыли до налогообложения. |
| Ключевые вопросы аудита | • Признание, раскрытие и оценка оценочных и условных обязательств |

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
 Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Россия, 125047
 Т: +7 (495) 967-6000, Ф: +7 (495) 967-6001, www.pwc.ru



При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения бухгалтерской отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых бухгалтерских оценок, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о бухгалтерской отчетности в целом с учетом структуры Общества, используемых Обществом учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Общество осуществляет свою деятельность.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне бухгалтерской отчетности Общества в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на бухгалтерскую отчетность в целом.

Существенность на уровне бухгалтерской отчетности в целом	1 151 миллионов рублей
Как мы ее определили	5% от прибыли до налогообложения
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности прибыль до налогообложения, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее часто рассматривают пользователи для оценки результатов деятельности Общества, и он является общепризнанным базовым показателем. Мы установили существенность на уровне 5%, что попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.

2



Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
------------------------	---

Признание, оценка и раскрытие оценочных и условных обязательств

(См. Примечание 3.22 «Оценочные и условные обязательства»)

В рамках своей деятельности Общество сталкивается с необходимостью участия в текущих и потенциальных судебных исках, а также в разбирательствах по вопросам нормативно-правового регулирования.

Признание и оценка оценочных и условных обязательств, а также раскрытие соответствующей информации, касающейся правовых вопросов, действий регулирующих органов и исков контрагентов, подразумевает применение значительных суждений, в результате чего оценочные и условные обязательства относятся к ключевым вопросам аудита.

Наши процедуры включали:

- анализ судебных решений и соответствующей корреспонденции;
- обсуждение с сотрудниками юридического отдела и руководством Общества открытых вопросов;
- критическую оценку выводов руководства на основе понимания прецедентов, созданных в рамках аналогичных дел;
- анализ возможных претензий со стороны контрагентов и регулирующих органов; а также
- рассылка письменных запросов внешним юристам, являющимся третьими сторонами по отношению к Обществу, и последующие обсуждения (при необходимости) по определенным существенным делам.

По результатам выполненных работ, принимая во внимание неопределенность, которая присуща данным нормативно-правовым вопросам, мы установили, что имеющееся на 31 декабря 2018 г. соответствующие оценочные обязательства являются надлежащими.

Приемлемость текущих оценок руководства в отношении условных обязательств по судебным разбирательствам при подготовке бухгалтерской отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, не является гарантией того, что с наступлением будущих событий, которые по своей сути являются неопределенными, данные оценки не претерпят значительных изменений.

Мы оценили соответствующую информацию в Примечании 3.22 и пришли к выводу, что раскрытие информации является надлежащим.

3



Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет Публичного акционерного общества «Юнипро» за 2018 год, Ежеквартальный отчет эмитента за 1 квартал 2019 года (но не включает бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение по данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам представлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом Публичного акционерного общества «Юнипро» за 2018 год или с Ежеквартальным отчетом эмитента за 1 квартал 2019 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор над процессом подготовки бухгалтерской отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.



В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на нашу независимость, и в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или



нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, - Альбина Фаритовна Камалова.

А.Ф. Камалова
18 марта 2019 года

18 марта 2019 года

Москва, Российская Федерация



А.Ф. Камалова, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-001621)
Акционерное общество «ПрайвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо: Публичное акционерное общество «Юнипро»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 4 марта 2005 г., и присвоен государственный регистрационный номер №1058602056985

628406, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, дом 23, сооружение 34

Независимый аудитор:
Акционерное общество «ПрайвотерхаусКуперс Аудит»

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431

Член саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация)

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 11603050547

2. Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2018 год

Бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «Юнипро» за 2018 год в полном объеме размещена на сайте Компании <http://www.unipro.energy/> в разделе «Акционерам и инвесторам/Отчетность/Финансовая отчетность» и на сервере раскрытия информации «Интерфакс» <http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=7878&type=3>

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2018 г.

Коды	
Форма по ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31/12/2018
по ОКПО	76828204
ИНН	8602067092
по ОКВЭД	35.11.1
по ОКФС/ОКС	12247/34
по ОКЕИ	384

Организация ПАО «ЮНИПРО»
Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций

Организационно-правовая форма/форма собственности Публичное акционерное общество/Совместная частная и иностранная собственность

Единица измерения: тыс. руб.

Местонахождение (адрес) 628406, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, дом 23, сооружение 34

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря		
			2018	2017	2016
1	2	3	4	5	6
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	190	211	-
п.3.2	Основные средства	1150	113 831 162	108 842 396	102 905 997
	в том числе:				
п.3.4	незавершенное строительство	1151	36 251 069	29 236 809	16 685 466
п.3.5	Долгосрочные финансовые вложения	1170	754 451	1 113 826	1 974 305
	Отложенные налоговые активы	1180	135 023	125 077	107 725
п.3.6	Прочие внеоборотные активы	1190	2 670 750	801 228	55 847
	Итого по разделу I	1100	117 401 585	110 882 738	105 043 874
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
п.3.7	Запасы	1210	7 974 634	4 111 401	2 346 496
	в том числе:				
п.3.7	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	7 974 634	4 111 401	2 346 496
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	3 013	731	24 686
п.3.9	Дебиторская задолженность	1230	7 636 576	10 319 443	9 072 194
	в том числе:				
п.3.9	долгосрочная задолженность	1231	638 406	276 547	249 394
п.3.9	краткосрочная задолженность	1232	6 998 170	10 042 896	8 822 800
	в том числе:				
п.3.9	покупатели и заказчики	1233	5 753 468	5 363 157	5 366 350
п.3.9	авансы выданные	1234	256 300	106 703	2 183 343
п.3.10	Краткосрочные финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	1 113 196	3 785 469	1 069 857
п.3.11	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	4 668 234	2 912 747	1 526 072
п.3.8	Прочие оборотные активы	1260	71 517	47 382	109 744
	Итого по разделу II	1200	21 467 170	21 177 173	14 149 049
	БАЛАНС	1600	138 868 755	132 059 911	119 192 923

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря		
			2018	2017	2016
1	2	3	4	5	6
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
п.3.13	Уставный капитал	1310	25 219 482	25 219 482	25 219 482
	Пересчетная внеоборотных активов	1340	451 229	451 895	456 433
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	40 969 311	40 969 311	40 969 311
п.3.13	Резервный капитал	1360	1 260 974	1 260 974	1 260 974
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	56 957 861	51 985 391	35 705 857
	Итого по разделу III	1300	124 858 857	119 887 053	103 612 057
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Отложенные налоговые обязательства	1420	5 834 476	5 580 227	6 153 943
п.3.22	Прочие обязательства	1450	529 077	-	-
	Итого по разделу IV	1400	6 363 553	5 580 227	6 153 943
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
п.3.12	Краткосрочные заемные обязательства	1510	-	-	2 307 56
	в том числе:				
п.3.12	Кредиторская задолженность	1520	6 313 361	5 178 946	4 850 887
	в том числе:				
п.3.12	задолженность поставщикам	1521	4 075 751	3 634 209	3 549 669
п.3.12	задолженность по налогам и сборам	1522	1 617 313	866 712	612 262
	Доходы будущих периодов	1530	179	249	-
п.3.22	Оценочные обязательства	1540	758 178	930 820	999 106
п.3.12, п.3.22	Прочие краткосрочные обязательства	1550	574 627	482 616	1 259 174
	Итого по разделу V	1500	7 646 345	6 592 631	9 426 923
	БАЛАНС	1700	138 868 755	132 059 911	119 192 923

Руководитель: *Шерков М.Г.*
Расшифровка подписи

Главный бухгалтер: *Дуброва Е.А.*
Расшифровка подписи

18 марта 2019 г.

Отчет о финансовых результатах за 2018 г.

Организация ПАО «ЮНИПРО»
 Идентификационный номер налогоплательщика
 Вид экономической деятельности Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций
 Организационно-правовая форма/форма собственности Публичное акционерное общество/Совместная частная и иностранная собственность
 Единица измерения: тыс. руб.

Коды	0710002
Форма по ОКУД	0710002
Дата (число, месяц, год)	31/12/2018
по ОКПО	76828204
ИНН	8602067092
по ОКВЭД	35.11.1
по ОКПФ/ОКФС	12247/34
по ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За 2018 г.	За 2017 г.
1	2	3	4	5
p 3.14	Выручка	2110	81 315 061	79 135 977
p 3.15	Себестоимость продаж	2120	(60 149 281)	(57 280 279)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	21 165 780	21 855 698
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	21 165 780	21 855 698
	Проценты к получению	2320	604 649	880 322
	Проценты к уплате	2330	(4)	(65 618)
p 3.16	Прочие доходы	2340	5 697 422	26 914 428
p 3.16	Прочие расходы	2350	(4 452 217)	(12 821 247)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	23 015 630	36 763 583
p 3.17	Текущий налог на прибыль	2410	(4 203 861)	(7 504 217)
p 3.17	в т.ч. Постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(253 580)	(335 047)
p 3.17	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(187 345)	473 200
p 3.17	Изменение отложенных налоговых активов	2450	41 661	13 348
p 3.17	Прочее	2460	206 781	388 409
	Чистая прибыль (убыток)	2400	18 872 866	30 134 323

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За 2018 г.	За 2017 г.
1	2	3	4	5
СПРАВОЧНО				
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	18 872 866	30 134 323
p 3.19	Базовая прибыль (убыток) на акцию, в рублях	2900	0.30	0.48

Руководитель  Широков М. Г.
 Подпись Расшифровка подписи

Главный бухгалтер  Дубцова Е. А.
 Подпись Расшифровка подписи

18 марта 2019 г.

Отчет об изменениях капитала за 2018 г.

Организация ПАО «ЮНИПРО»
 Идентификационный номер налогоплательщика
 Вид экономической деятельности Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций
 Организационно-правовая форма/форма собственности Публичное акционерное общество/Совместная частная и иностранная собственность
 Единица измерения: тыс. руб.

Коды	0710003
Форма по ОКУД	0710003
Дата (число, месяц, год)	31/12/2018
по ОКПО	76828204
ИНН	8602067092
по ОКВЭД	35.11.1
по ОКПФ/ОКФС	12247/34
по ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	1. Движение капитала					Итого
			Уставный капитал	Собственные акции (доли), выкупленные у акционеров (участников)	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Величина капитала на 31 декабря 2016 г.	3100	25 219 482	-	41 425 744	1 260 974	35 705 857	103 612 057
За 2017 г.								
	Увеличение капитала - всего	3210	-	-	-	-	30 274 996	30 274 996
	в том числе:							
	чистая прибыль	3211	x	x	x	x	30 134 323	30 134 323
	перереценка имущества	3212	x	x	-	x	-	-
	доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	x	x	-	x	140 673	140 673
	дополнительный выпуск акций	3214	-	x	-	x	-	-
	увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	-	-	x	-	-
	реорганизация юридического лица	3216	-	-	-	-	-	-
	размещение выкупленных акций (долей)	3217	x	-	x	x	-	-
	Уменьшение капитала - всего	3220	-	-	-	-	(14 000 000)	(14 000 000)
	в том числе:							
	убыток	3221	x	x	x	x	-	-
	перереценка имущества	3222	x	x	-	x	-	-
	расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	-	x	-	-
	уменьшение номинальной стоимости акций	3224	-	x	-	x	-	-
	уменьшение количества акций	3225	-	x	-	x	-	-
	реорганизация юридического лица	3226	-	-	-	-	-	-
	дивиденды	3227	x	x	x	x	(14 000 000)	(14 000 000)
	выкуп собственных акций (долей)	3228	x	-	x	x	-	-
	Изменение добавочного капитала	3230	x	x	(4 538)	-	4 538	-
	Изменение резервного капитала	3240	x	x	x	-	-	x
	Величина капитала на 31 декабря 2017 г.	3200	25 219 482	-	41 421 206	1 260 974	51 965 391	119 887 053
За 2018 г.								
	Увеличение капитала - всего	3310	-	-	-	-	18 971 804	18 971 804
	в том числе:							
	чистая прибыль	3311	x	x	x	x	18 872 866	18 872 866
	перереценка имущества	3312	x	x	-	x	-	-
	доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	x	x	-	x	96 938	96 938
	дополнительный выпуск акций	3314	-	x	-	x	-	-
	увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	x	-	x	-	-
	реорганизация юридического лица	3316	-	-	-	-	-	-
	размещение выкупленных акций (долей)	3317	x	-	x	x	-	-
	Уменьшение капитала - всего	3320	-	-	-	-	(14 000 000)	(14 000 000)
	в том числе:							
	убыток	3321	x	x	x	x	-	-
	перереценка имущества	3322	x	x	-	x	-	-
	расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	x	x	-	x	-	-
	уменьшение номинальной стоимости акций	3324	-	x	-	x	-	-
	уменьшение количества акций	3325	-	x	-	x	-	-
	реорганизация юридического лица	3326	-	-	-	-	-	-
p 3.19	дивиденды	3327	x	x	x	x	(14 000 000)	(14 000 000)
	выкуп собственных акций (долей)	3328	x	-	x	x	-	-
	Изменение добавочного капитала	3330	x	x	(666)	x	666	-
	Изменение резервного капитала	3340	x	x	x	-	-	x
	Величина капитала на 31 декабря 2018 г.	3300	25 219 482	-	41 420 540	1 260 974	56 957 801	124 858 857

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	3. Чистые активы		
			На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.
1	2	3	4	5	6
	Чистые активы	3600	124 858 857	119 887 053	103 612 057

Руководитель  Широков М. Г.
 Подпись Расшифровка подписи

Главный бухгалтер  Дубцова Е. А.
 Подпись Расшифровка подписи

18 марта 2019 г.

3. Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях

Участие ПАО «Юнипро» в коммерческих организациях¹

Наименование	ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис»
Место нахождения	123112, Российская Федерация, город Москва, Пресненская набережная, дом 10
Основной вид деятельности	Предоставление распределенных энергетических решений, а именно разработка, проектирование, установка, эксплуатация, обслуживание и оптимизация распределенных энергетических активов
Доля участия в уставном капитале	50%
Дата государственной регистрации/дата приобретения доли	16 ноября 2012 года
Наименование	ООО «Юнипро Инжиниринг»
Место нахождения	123112, Российская Федерация, город Москва, Пресненская набережная, дом 10
Основной вид деятельности	Инжиниринговые услуги (проектный и технологический инжиниринг), выполнение предпроектных и проектных работ, инженерных изысканий; инвестиционная деятельность и реализация инвестиционных проектов
Доля участия в уставном капитале	100%
Дата государственной регистрации/дата приобретения доли	6 октября 2015 года
Наименование	ООО «АПП «Сибирь»
Место нахождения	662327, Российская Федерация, Красноярский край, Шарыповский район, село Холмогорское
Основной вид деятельности	Управление созданием, развитием и эксплуатацией индустриального (промышленного) парка; растениеводство, животноводство и предоставление услуг в этих областях
Доля участия в уставном капитале	100%
Дата государственной регистрации/дата приобретения доли	5 мая 2016 года

¹ Информация указана об организациях, доля участия Юнипро в уставных капиталах которых составляет более 5%.

Отчет о движении денежных средств за 2018 г.

Организация ПАО «ЮНИПРО»
Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций

Организационно-правовая форма/форма собственности
Публичное акционерное общество/Совместная частная и иностранная собственность

Единица измерения: тыс. руб.

Форма по ОКУД	Коды
Дата (число, месяц, год)	0710004
по ОКПО	3112/2018
ИНН	76828204
по ОКВЭД	8602067092
по ОКФС	
по ОКФС	35.11.1
по ОКФС	12247/34
по ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За 2018 г.	За 2017 г.
1	2	3	4	5
	Денежные потоки от текущих операций			
	Поступления - всего	4110	80 810 605	99 061 828
	в том числе:			
	от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	80 170 476	78 375 608
	арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	-	-
	от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
p. 3.11	прочие поступления	4119	640 129	20 706 220
	Платежи - всего	4120	(55 336 430)	(64 367 206)
	в том числе:			
	поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(44 964 019)	(44 976 068)
	в связи с оплатой труда работников	4122	(5 727 235)	(4 826 672)
	процентов по долговым обязательствам	4123	-	-
	налога на прибыль организаций	4124	(482 263)	(10 964 585)
p. 3.11	прочие платежи	4129	(4 152 913)	(3 599 881)
	Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	25 474 175	34 714 622
	Денежные потоки от инвестиционных операций			
	Поступления - всего	4210	9 671 549	9 960 784
	в том числе:			
	от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	-	-
	от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	-	-
	от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	9 101 978	9 092 546
	дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	569 571	868 238
	прочие поступления	4219	-	-
	Платежи - всего	4220	(19 538 451)	(26 926 111)
	в том числе:			
	в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(13 537 120)	(14 705 239)
	в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	-	-
	в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(6 001 331)	(12 220 872)
	процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	-	-
	размещение денежных средств в депозитные вклады	4225	-	-
	прочие платежи	4229	-	-
	Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(9 886 902)	(16 965 327)
	Денежные потоки от финансовых операций			
	Поступления - всего	4310	17 575	1 386 478
	в том числе:			
	получение кредитов и займов	4311	17 575	1 386 478
	денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
	от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
	от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
	прочие поступления	4319	-	-
	Платежи - всего	4320	(13 872 901)	(17 736 578)
	в том числе:			
	собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	-	-
	на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(13 855 321)	(13 976 726)
	в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(17 580)	(3 759 852)
	прочие платежи	4329	-	-
	Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(13 855 326)	(16 350 100)
	Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	1 761 947	1 399 195
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	2 912 747	1 526 072
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	4 668 234	2 912 747
	Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	3 540	(12 520)

Руководитель  Широков М.Г.
Подпись Расшифровка подписи

Главный бухгалтер  Дубцова Е.А.
Подпись Расшифровка подписи

18 марта 2019 г.

4

Участие ПАО «Юнипро» в некоммерческих организациях

Наименование некоммерческой организации	Основания участия	Цель участия
Ассоциация «НП Совет рынка»	Решение Совета директоров от 29 января 2007 года	Необходимое условие для получения статуса субъекта оптового рынка, участника обращения электрической энергии на оптовом рынке
Ассоциация «Совет производителей электроэнергии»	Решение Совета директоров от 27 января 2011 года	Содействие членам Партнерства в осуществлении деятельности, направленной на развитие энергетической отрасли в РФ, улучшение инвестиционного климата, внедрение новых технологий
ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Решение Совета директоров от 27 сентября 2012 года	Консолидация усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса
Союз «Российско-Германская внешнеторговая палата»	Решение Совета директоров от 9 апреля 2013 года	Поддержание деловых контактов и эффективного сотрудничества с действующими в России немецкими компаниями. Участие в проведении специализированных мероприятий для развития российско-германских отношений
НП «Ассоциация европейского бизнеса»	Решение Совета директоров от 18 декабря 2014 года	Приверженность цели укрепления экономических связей между ЕС и Россией, а также стремление улучшить условия для работы бизнеса в РФ
НП «Объединение Корпоративных Юристов»	Решение Совета директоров от 4 апреля 2016 года	Возможность выразить позицию Общества по вопросам нормотворчества и правоприменения и представление интересов Общества в органах государственной власти
Саморегулируемая организация «Союз строителей Югры»	Решение Правления от 6 июня 2017 года	Необходимое условие для осуществления деятельности по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, в том числе для собственных нужд

4. Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

4.1. Дополнительное соглашение № 2 от 26.06.2018 к Договору возмездного оказания услуг № ИА-16-0597 от 30.06.2016 между ПАО «Юнипро» и Uniper Technologies GmbH

Стороны Дополнительного соглашения:

ПАО «Юнипро» — Заказчик.

Uniper Technologies GmbH — Исполнитель.

Предмет Дополнительного соглашения:

1. Стороны договорились изменить п. 3.1 Договора и принять его в следующей редакции:

С целью зафиксировать факт оказания соответствующих Услуг по Договору Стороны составляют и подписывают Заявку по форме Приложения № 1 к Договору, Акт сдачи-приемки оказанных услуг по каждой Заявке Заказчика, по форме Приложения № 3 к Договору, с приложением Акта расчета стоимости оказанных услуг в согласованном сторонами формате Excel (в соответствии с тарифами, указанными в Приложении № 2 к Договору, с учетом изменений в соответствии с п. 5 настоящего Дополнительного соглашения). Одновременно с предоставлением Акта сдачи-приемки оказанных услуг по каждой Заявке Исполнитель предоставляет Заказчику расчет стоимости услуг по указанному акту с указанием количества задействованных при оказании услуг специалистов Исполнителя, времени и стоимости оказания услуг каждым специалистом. Акт сдачи-приемки оказанных услуг подписывается обеими Сторонами, в течение 3 (трех) рабочих дней с момента получения Заказчиком оригинала итогового отчета (заключения). Услуги считаются оказанными и принятыми после подписания Сторонами оригинала Акта сдачи-приемки оказанных услуг без замечаний или в случае, если в течение 3 (трех) рабочих дней с момента получения Заказчиком итогового отчета (заключения) Заказчик не направляет Исполнителю мотивированный отказ от приемки Услуг.

В случае если оказываемые Услуги будут представлены в ненадлежащем виде или

неполном объеме, Заказчик имеет право отказать в приеме ненадлежащих или оказанных в неполном объеме Услуг. Исполнитель обязуется без дополнительной платы устранить ненадлежащий вид или оказать Услуги в полном объеме. Работы по устранению недостатков должны быть проведены в течение срока, указанного Заказчиком в мотивированном отказе от приемки Услуг.

В случае отказа Исполнителя от устранения недостатков в установленный срок Заказчик вправе расторгнуть Договор в одностороннем внесудебном порядке путем направления Исполнителю письменного уведомления и требовать возмещения прямых убытков, которые ограничиваются в соответствии с положениями Раздела 5 Договора.

2. Стороны договорились изменить абзац второй п. 4.1 Договора и принять его в следующей редакции:

Размер вознаграждения Исполнителя за услуги, оказываемые в ходе исполнения настоящего Договора, ограничен суммой 6 900 000 (шесть миллионов девятьсот тысяч) евро без НДС.

В случае недостаточности установленного предельного размера вознаграждения Исполнителя для продолжения оказания услуг он может быть изменен по соглашению Сторон.

3. Стороны договорились изменить п. 4.2 Договора и принять его в следующей редакции:

Оплата Услуг производится Заказчиком путем перевода на банковский счет Исполнителя, указанный в счете Исполнителя, в течение 30 (тридцати) дней с даты подписания Сторонами Акта сдачи-приемки оказанных услуг по Заявке Заказчика и получения оригинала счета Исполнителя. Счет должен содержать следующую информацию: наименование и адрес получателя средств, наименование банка получателя средств, адрес банка, SWIFT код, номер

счета, IBAN (если есть), реквизиты банка-корреспондента. Оплата производится в евро.

Если местом оказания услуг будет признаваться Российская Федерация, то в соответствии с Налоговым кодексом РФ Заказчик будет выступать налоговым агентом Исполнителя в части исчисления сумм по настоящему Договору в соответствии с законодательством РФ, в связи с чем Заказчик уплачивает сумму НДС по ставке 18% (восемнадцать процентов) в бюджет РФ в порядке, установленном российским законодательством. При этом суммы такого НДС должны исчисляться сверх сумм Вознаграждения, рассчитанного в п. 4.1 на основании Тарифов на услуги Исполнителя, и уплачиваться Заказчиком в бюджет РФ в порядке, установленном российским законодательством.

4. Стороны договорились изменить пункт 6.3 Договора и принять его в следующей редакции:

Настоящий Договор продолжает действовать, и Стороны сохраняют свои обязательства по Договору до момента наступления:

а) даты расторжения Договора по инициативе одной из Сторон (далее — «Дата расторжения»);

б) даты истечения срока действия Договора — 31.12.2019, но не ранее даты погашения Заказчиком всей задолженности перед Исполнителем.

5. Стороны договорились в целях определения размера вознаграждения Исполнителя за Услуги, предусмотренные п. 1.1 Договора и оказываемые Исполнителем в 2017–2019 годах, применять Тарифы на услуги Исполнителя, указанные в Приложении № 2 к Договору (с учетом изменений, предусмотренных настоящим Дополнительным соглашением) и в Дополнительном соглашении № 1 от 16 февраля 2017 года к Договору.

Кроме того, Стороны договорились, что ставки согласно Приложению № 2 к Договору для услуг, оказываемых Исполнителем в 2017–2019 годах, изменены следующим образом:

Класс	Квалификация	Ставка EUR/человеко-час ¹
R1++	Руководитель Глава Контрольной Башни, Глава Офиса Улучшений Проекта	185
R1+	Руководитель проекта Контрольной Башни, Руководитель проекта Офиса Улучшений Проекта	140
R1		140
R3		100
R4		90

Возмещаемые затраты для класса R1++ и R1+ относятся к возмещаемым затратам для класса R1, как определено в Приложении № 2 к Договору и как представлено ниже:

Класс R1++	Возмещаемые затраты
Поездом	По фактическим расходам, билет класса «СВ»
Самолетом	По фактическим расходам, салон бизнес-класса
Гостиница	По фактическим расходам, но не более 20 000 руб. в день (проживание в г. Москве); не более 10 000 руб. в день (проживание в Красноярском крае)
Прочие расходы	Не более 5 000 руб. в день

¹ Ставки без НДС, других налогов, если применимо.

Класс R1+	Возмещаемые затраты
Поездом	По фактическим расходам, билет класса «СВ»
Самолетом	По фактическим расходам, салон бизнес-класса
Гостиница	По фактическим расходам, но не более 20 000 руб. в день (проживание в г. Москве); не более 10 000 руб. в день (проживание в Красноярском крае)
Прочие расходы	Не более 5 000 руб. в день

Класс R1	Возмещаемые затраты
Поездом	По фактическим расходам, билет класса «СВ»
Самолетом	По фактическим расходам, салон бизнес-класса
Гостиница	По фактическим расходам, но не более 20 000 руб. в день (проживание в г. Москве); не более 10 000 руб. в день (проживание в Красноярском крае)
Прочие расходы	Не более 5 000 руб. в день

Класс R3	Возмещаемые затраты
Поездом	По фактическим расходам, билет класса «купе»
Самолетом	По фактическим расходам, салон эконом-класса
Гостиница	По фактическим расходам, но не более 14 000 руб. в день (проживание в г. Москве); не более 8 000 руб. в день (проживание в Красноярском крае)
Прочие расходы	Не более 2 000 руб. в день

Класс R4	Возмещаемые затраты
Поездом	По фактическим расходам, билет класса «купе»
Самолетом	По фактическим расходам, салон эконом-класса
Гостиница	По фактическим расходам, но не более 14 000 руб. в день (проживание в г. Москве); не более 8 000 руб. в день (проживание в Красноярском крае)
Прочие расходы	Не более 2 000 руб. в день

6. Во всем остальном, что не определено настоящим Дополнительным соглашением и не противоречит ему, Стороны руководствуются положениями Договора и ДС № 1.
7. Настоящим Стороны договорились изменить п. 4 Приложения № 1 к Договору и принять его в следующей редакции:

По результатам оказанных Услуг Исполнитель предоставляет Заказчику квартальный отчет.

Квартальный отчет предоставляется на русском языке в течение 30 (тридцати) календарных дней после завершения отчетного периода, т.е. календарного квартала.

4.2. Дополнительное соглашение № 2 от 22.06.2018 к Соглашению о предоставлении займа № ИА-16-0356 от 25.04.2016 между ПАО «Юнипро» и ООО «Юнипро Инжиниринг»

Стороны Дополнительного соглашения:

ООО «Юнипро Инжиниринг» — Заемщик.

ПАО «Юнипро» — Заимодавец.

Предмет Дополнительного соглашения:

1. Термин «Процентная ставка» п. 2.1 Соглашения изложить в следующей редакции:

«Процентная ставка» — означает ставку процентов, начисляемых на сумму Основного Долга в соответствии с условиями настоящего Соглашения».

2. Пункт 5.1 Соглашения изложить в следующей редакции:

«5.1. Заемщик обязуется уплатить Заимодавцу проценты, начисляемые на сумму Основного Долга по каждой Выплате:

- предоставленной до даты подписания Дополнительного соглашения № 1 к настоящему Соглашению (с Датой использования Выплаты до даты подписания Дополнительного соглашения № 1 к настоящему Соглашению — 04.12.2017) — по ставке, равной 8,58% (Восемь целых пятьдесят восемь сотых процента) годовых;

- предоставленной после даты подписания Дополнительного соглашения № 1 к настоящему Соглашению (с Датой использования Выплаты после даты подписания Дополнительного

Отчет с приложениями к нему предоставляется в электронном виде в 1 (одном) экземпляре.

Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц является заинтересованным в совершении сделки:

1. Uniper SE — заинтересованное лицо, является контролирующим лицом стороны по сделке.

Сделка одобрена Советом директоров Общества, протокол № 259 от 11.05.2018.

соглашения № 1 к настоящему Соглашению, т.е. с 05.12.2017) до даты подписания Дополнительного соглашения № 2 к настоящему Соглашению — по ставке 7,02% (Семь целых две сотых процента) годовых;

- начиная с даты подписания Дополнительного соглашения № 2 к настоящему Соглашению проценты на сумму Основного Долга по всем Выплатам, предоставленным как до, так и после подписания Дополнительного соглашения № 2, начисляются по ставке, равной 5,65% (Пять целых шестьдесят пять сотых процента) годовых».

Срок действия Дополнительного соглашения:

Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения о предоставлении займа № ИА-16-0356 от 25.04.2016 и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц является заинтересованным в совершении сделки:

1. Uniper SE — заинтересованное лицо, являющееся контролирующим лицом ПАО «Юнипро», является контролирующим лицом юридического лица, являющегося Стороной в сделке.

Сделка одобрена Советом директоров Общества, протокол № 261 от 15.06.2018.

4.3. Договор займа № ИА-18-1067 от 25.06.2018 между ПАО «Юнипро» и Uniper SE

Стороны сделки:

ПАО «Юнипро» — Заимодавец;

Uniper SE — Заемщик.

Предмет сделки:

Заимодавец обязуется предоставить Заемщику денежные средства в размере и на условиях, предусмотренных Договором, а Заемщик обязуется возратить полученные денежные средства и уплатить начисленные на них проценты в порядке, предусмотренном Договором.

Сумма предоставляемого займа:

Сумма займа составляет 6 000 000 000,00 (Шесть миллиардов) рублей.

Процентная ставка за пользование займом:

Процентная ставка устанавливается на дату подписания Договора и рассчитывается по следующей формуле:

$$i = (c1 + (c2 - c1) \cdot (p - t1) / (t2 - t1)) \cdot 0,9,$$

где

i — процентная ставка;

p — требуемый период применения процентной ставки в днях, отличный от Стандартного срока;

$t1$ — ближайший по отношению к « p » минимальный стандартный срок MOSPRIME в днях;

$t2$ — ближайший по отношению к « p » максимальный стандартный срок MOSPRIME в днях;

$c1$ — MOSPRIME, установленная на период « $t1$ »;

$c2$ — MOSPRIME, установленная на период « $t2$ ».

Минимальная процентная ставка по настоящему договору не может быть меньше, чем 75,1% ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, установленной на дату привлечения денежных средств.

Срок предоставления займа:

Заем предоставляется на срок по 3 августа 2018 года (включительно). Заем предоставляется на 4-й рабочий день со дня подписания Договора путем перечисления на расчетный счет Заемщика.

Заемщик вправе возратить всю сумму займа или часть этой суммы досрочно, уведомив при этом Заимодавца не менее чем за 3 рабочих дня. Заимодавец вправе потребовать возврата всей суммы займа или части этой суммы досрочно, уведомив об этом Заемщика не менее чем за 3 рабочих дня.

Возврат суммы займа и выплата процентов осуществляются Заемщиком в последний день окончания срока займа, установленного Договором, посредством перечисления Заемщиком денежных средств на счет Заимодавца, указанный в Договоре, или иной счет Заимодавца, указанный последним.

Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц является заинтересованным в совершении сделки:

1. Uniper SE — заинтересованное лицо, контролирующее ПАО «Юнипро», является стороной сделки.

2. Клаус Шефер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

3. Экхардт Рюммлер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

Сделка одобрена Советом директоров Общества, протокол № 262 от 22.06.2018.

5. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Юнипро» на заседании 8 мая 2019 года (Протокол №274 от 13.05.2019) в рамках предварительного утверждения Годового отчета Общества за 2018 год.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2018 год.

Совет директоров ПАО «Юнипро» заявляет, что на дату окончания отчетного года принципы корпоративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления, соблюдаются Обществом не в полном объеме. Подробная информация об этом содержится в таблице ниже.

В 2019 году ПАО «Юнипро» продолжит совершенствование системы корпоративного управления для того, чтобы максимально соответствовать рекомендациям Кодекса.

5.1. Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления

Структура акционерного капитала

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2018 года, составило 301 035, из них:

- 📍 физические лица — 299 761;
- 📍 общее количество номинальных держателей акций эмитента — 12;
- 📍 федеральные органы власти — 3;
- 📍 органы власти субъектов РФ — 4.

Сведения об акционерах эмитента, владеющих не менее чем 5% его уставного капитала или не менее чем 5% его обыкновенных акций:

- 📍 полное фирменное наименование — Юнипер СЕ (Uniper SE);
- 📍 место нахождения — Э.ОН-Платц, 1, 40479, Дюссельдорф, Германия;
- 📍 доля участия лица в уставном капитале эмитента — 83,73%;

- 📍 доля принадлежавших лицу обыкновенных акций эмитента — 83,73%.

Структура органов управления

Органами управления эмитента в соответствии с его Уставом (п. 9.1 ст. 9) являются:

- 📍 Общее собрание акционеров¹;
- 📍 Совет директоров²;
- 📍 Правление³;
- 📍 Генеральный директор⁴.

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров.

Если решение вопроса отнесено к компетенции Совета директоров, Правление и Генеральный

директор не уполномочены действовать без получения предварительного одобрения Совета директоров. В отдельных случаях Совет директоров вправе принять решение о последующем одобрении сделки или иного решения, отнесенного к компетенции Совета директоров.

Вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров, не могут быть переданы на решение Генеральному директору и Правлению. В состав Совета директоров Компании входят три независимых директора¹.

В соответствии с решением Совета директоров в Обществе сформированы комитеты Совета директоров. Комитеты Совета директоров создаются для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительного органа Общества, и/или разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом — Правлением.

Генеральный директор и Правление подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров.

Если решение вопроса отнесено к компетенции Правления, то Генеральный директор не уполномочен действовать без получения предварительного одобрения Правления. В отдельных случаях Правление вправе принять решение о последующем одобрении сделки или иного решения, отнесенного к компетенции Правления.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

Одобрение «особенных» сделок

1. Крупные сделки

Порядок получения согласия на совершение или последующего одобрения крупной сделки осуществляется в соответствии со ст. 79 гл. X Федерального закона «Об акционерных обществах».

2. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Порядок совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, осуществляется в соответствии со ст. 83 гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах».

3. Сделки, связанные с эмиссией акций

Решения Общего собрания акционеров принимаются большинством в три четверти голосов акционеров — владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в Общем собрании акционеров, по вопросам:

- 📍 размещение акций (эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции) посредством закрытой подписки по решению Общего собрания акционеров об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций (о размещении эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции);

- 📍 размещение посредством открытой подписки обыкновенных акций, составляющих более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций;

- 📍 размещение посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть конвертированы в обыкновенные акции, составляющие более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций.

Решение Совета директоров принимается единогласно всеми избранными членами Совета директоров по следующим вопросам, причем не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров:

- 📍 принятие решения об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций Общества (подп. 6 п. 12.1 ст. 12 Устава);
- 📍 принятие решения о размещении Обществом облигаций, конвертируемых в акции, и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции (подп. 7 п. 12.1 ст. 12 Устава).

Большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании или заочном голосовании, принимается решение по следующим вопросам:

¹ Компетенция Общего собрания акционеров приведена в п. 10.2 ст. 10 Устава Общества.

² Компетенция Совета директоров приведена в п. 12.1 ст. 12 Устава Общества.

³ Компетенция Правления приведена в п. 18.2 ст. 18 Устава Общества.

⁴ Компетенция Генерального директора приведена в п. 19.2–19.3 ст. 19 Устава Общества.

¹ Информация о независимых директорах Совета директоров приведена в разделе 2.2 Годового отчета.

² Информация о компетенции и составе комитетов Совета директоров приведена в разделе 2.2 Годового отчета.

- 🔊 размещение Обществом облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг, за исключением случаев, установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом;
- 🔊 утверждение документов в отношении выпуска акций и других ценных бумаг, приобретения акций у акционеров Общества и погашения акций, если утверждение таких документов Советом директоров предусмотрено Федеральным законом «Об акционерных обществах» или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 🔊 определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- 🔊 утверждение кандидатуры независимого оценщика (оценщиков) для определения стоимости акций, имущества и иных активов Общества в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом.

Распределение вопросов альтернативных компетенций

В соответствии с Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров отнесены следующие вопросы:

- 🔊 принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции;
- 🔊 размещение акций (эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции) посредством закрытой подписки по решению Общего собрания акционеров об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций (о размещении эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции);
- 🔊 размещение посредством открытой подписки обыкновенных акций, составляющих более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций;
- 🔊 размещение посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть конвертированы в обыкновенные акции, составляющие более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций;

- 🔊 принятие решения о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации (управляющему) и досрочное прекращение полномочий управляющей организации (управляющего);
- 🔊 утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления и контроля Общества.

В соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесены следующие вопросы:

- 🔊 принятие решения об обращении с заявлением о листинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции Общества;
- 🔊 увеличение уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций Общества, за исключением случаев, когда решение о размещении дополнительных акций Общества отнесено к исключительной компетенции Общего собрания акционеров в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- 🔊 избрание Генерального директора и досрочное прекращение его полномочий, в том числе определение условий трудового договора с Генеральным директором и досрочное прекращение трудового договора с ним;
- 🔊 определение количественного состава Правления, избрание членов Правления, досрочное прекращение их полномочий, в том числе определение условий трудовых договоров с ними и принятие решения о досрочном прекращении данных трудовых договоров;
- 🔊 приостановление полномочий управляющей организации (управляющего), если полномочия Генерального директора были переданы управляющей организации (управляющему), а также назначение временного единоличного исполнительного органа;
- 🔊 формирование комитетов Совета директоров, утверждение положений о комитетах Совета директоров;
- 🔊 утверждение внутренних документов Общества (за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено к компетенции исполнительных органов Общества), включая финансовую политику,

политику делегирования полномочий, положение о закупках, положения о подразделении внутреннего аудита.

В соответствии с Уставом Общества к компетенции Правления отнесены следующие вопросы:

- 🔊 утверждение внутренних документов Общества, определяющих основные принципы функционирования Общества, включая внутренние документы, регулирующие установление социальных льгот и гарантий работникам Общества сверх предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- 🔊 создание филиалов и открытие представительств Общества, их ликвидация, утверждение положений о филиалах и представительствах Общества;
- 🔊 решения об участии Общества в других обществах (организациях), включая учреждение дочерних обществ, приобретение акций (долей), изменение доли участия, обременение акций (долей) и прекращение участия в таких организациях.

Структура органов контроля

Органами контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании в соответствии с Уставом и внутренними документами являются:

🔊 Ревизионная комиссия

В соответствии с п. 20.1 ст. 20 Устава Общества для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия.

В компетенции Ревизионной комиссии находятся вопросы в соответствии с п. 20.3 ст. 20 Устава.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества.

При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления Общества.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными положениями действующего законодательства Российской

Федерации, Устава и Положения о Ревизионной комиссии.

🔊 Аудитор

В соответствии с п. 20.7 ст. 20 Устава для проверки и подтверждения годовой финансовой отчетности Общества Общее собрание акционеров ежегодно утверждает Аудитора.

Аудитор осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и на основании заключаемого с ним договора.

🔊 Внутренний аудит

В соответствии с п. 20.11 ст. 20 Устава для осуществления внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества в Обществе создается подразделение внутреннего аудита.

Специализированным структурным подразделением Компании, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, является Управление внутреннего аудита, действующее на основании Положения об Управлении внутреннего аудита, утвержденного Советом директоров Общества.

Подразделение внутреннего аудита создается, реорганизуется и ликвидируется решением Совета директоров Общества.

С целью обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита подразделение внутреннего аудита подотчетно Совету директоров Общества.

🔊 Комитет по аудиту Совета директоров

Комитет сформирован 30 ноября 2006 года по решению Совета директоров Общества на основании Устава и действует на основании Положения о Комитете по аудиту Совета директоров.

Комитет является консультативно-совещательным органом при Совете директоров, обеспечивающим фактическое участие Совета директоров в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, а также объективное информирование Совета директоров о качестве работы внутреннего аудита и анализа финансовой отчетности Общества.

5.2. Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

В качестве методологии, по которой ПАО «Юнипро» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления (одобрен Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года), были использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

Результаты оценки приведены в таблице ниже.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в Интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указаны место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. В отчетном году акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества. При подготовке к Общим собраниям акционеров Общества в 2019 году всем акционерам Общества будет представлена полная информация о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1.6	Установленный общим порядком ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересные их вопросы.	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	частично соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Частично соблюдается.</p> <p>Не все кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собраниях в 2018 году, на которых их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>Общество направляет всем кандидатам приглашения присутствовать на Общем собрании акционеров при рассмотрении вопросов об избрании членов Совета директоров и членов Ревизионной комиссии Общества. По возможности все кандидаты (за редким исключением) присутствуют на Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование, и доступны для ответов на вопросы акционеров. При этом Общество не может гарантировать присутствие всех без исключения кандидатов на Общем собрании акционеров и допускает существование обоснованных причин для отсутствия отдельных кандидатов в связи с высокой занятостью, а также с тем, что многие из них проживают далеко от места проведения Общего собрания акционеров Общества.</p> <p>Кроме того, на Общих собраниях акционеров, проводимых в форме собрания, присутствуют Финансовый директор, Главный бухгалтер, Директор по связям с общественностью и органами власти, Директор по корпоративной политике, которым акционеры также имеют возможность задавать интересующие их вопросы.</p> <p>В 2019 году Общество приложит усилия для того, чтобы как можно больше кандидатов в органы управления и контроля Общества присутствовали на Общих собраниях акционеров и были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, где их кандидатуры будут поставлены на голосование.</p> <p>3. Не соблюдается.</p> <p>Советом директоров Общества при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением Общих собраний акционеров в 2018 году, не рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам Общества удаленного доступа для участия в Общем собрании акционеров, поскольку у Общества отсутствовали основания полагать, что данная услуга будет пользоваться широким спросом у акционеров.</p> <p>Количество акционеров на даты принятия Советом директоров решений, связанных с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров в 2018 году, превышает 300 тыс. зарегистрированных лиц. Среди них доля физических лиц — пенсионеров, не имеющих доступа к электронным средствам коммуникации, очень велика. По данным регистратора Общества, доля акционеров, в анкете зарегистрированного лица которых указан адрес электронной почты, напротив, ничтожно мала. В связи с этим Совет директоров Общества не рассматривал вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общем собрании акционеров.</p> <p>В 2019 году на утверждение ГОСА готовится проект Устава Общества, который будет предусматривать возможность для акционеров использовать электронные бюллетени для голосования для участия в Общих собраниях акционеров Общества, чтобы обеспечить всем акционерам Общества равное и справедливое отношение при реализации ими права на участие в Общем собрании акционеров Общества.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	частично соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Частично соблюдается.</p> <p>Дивидендная политика Общества в соответствии с Законом «Об акционерных обществах» основывается на данных бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Общество составляет консолидированную финансовую отчетность только по МСФО.</p> <p>Если экономическая целесообразность и интересы акционеров Общества будут предусматривать использование консолидированных показателей финансовой отчетности, это будет закреплено в Дивидендной политике Общества.</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	частично соблюдается	Дивидендная политика Общества не содержит прямые указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды. При этом дивидендная политика определяет риски, способные привести к невыполнению обязательств по выплате дивидендов.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	не соблюдается	<p>1. Не соблюдается.</p> <p>Внутренние документы Общества предусматривают процедуру одобрения сделок, являющихся сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, только по тем основаниям заинтересованности, которые предусмотрены Законом «Об акционерных обществах».</p> <p>Однако в Обществе предусмотрены дополнительные механизмы контроля при совершении сделок.</p> <p>В соответствии с установленной процедурой все заключаемые в Обществе договоры проходят предварительное согласование, в том числе проверяются контрагенты по сделкам. В тех случаях, когда Общество владеет информацией о лицах, аффилированных (связанных) с существенным акционером Общества, такие сделки одобряются как сделки с заинтересованностью в соответствии с Законом «Об акционерных обществах».</p> <p>В 2019–2020 годах Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости и при наличии таковой разработать и внедрить механизмы контроля в целях исключения использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделит надлежащее внимание.	соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	частично соблюдается	1. Частично соблюдается. Принципы вознаграждения членов Совета директоров подробно изложены в Положении о Совете директоров Общества, которое утверждено Общим собранием акционеров Общества. Разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, надзор за ее внедрением и реализацией находится в компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Члены Правления Общества не получают специального вознаграждения за выполнение функций членов Правления. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. Условия таких договоров рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. С ключевыми руководящими работниками Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника. Уровень вознаграждения членов Совета директоров Общества, членов Правления и Генерального директора Общества, ключевых руководящих работников Общества является достаточным для того, чтобы привлекать и сохранять в штате, а также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления Обществом. В 2018–2019 годах Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости разработки и внедрения отдельной Политики по вознаграждению членов Совета директоров Общества и ключевых руководящих работников Общества, в которой будут четко определены подходы к вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) указанных лиц. 2. Соблюдается.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	не соблюдается	1. Не соблюдается. В 2018 году Совет директоров Общества отдельно не рассматривал вопрос о практике корпоративного управления в Обществе. Вопрос о практике корпоративного управления в отчетном году рассматривался Советом директоров Общества в рамках предварительного рассмотрения Годового отчета Общества за 2017 год. Общество постоянно стремится к совершенствованию своей практики корпоративного управления и планирует в 2019–2020 годах провести самооценку корпоративного управления в Обществе и представить результаты на рассмотрение Совета директоров Общества.
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества.				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	частично соблюдается	1. Частично соблюдается. В Обществе существует подразделение, ответственное за взаимодействие с акционерами, — Управление корпоративной политики, на адрес электронной почты которого IR@unipro.energy акционеры имеют возможность направлять свои вопросы. Адрес электронной почты IR@unipro.energy указан на официальном сайте Общества в сети Интернет http://www.unipro.energy (далее — сайт Общества) в разделе «Акционерам и инвесторам». Поскольку Председатель Совета директоров Общества является иностранным гражданином, не владеет русским языком и проживает за пределами России, в соответствии с п. 90 Кодекса корпоративного управления акционеры имеют возможность задавать вопросы Председателю Совета директоров Общества по вопросам компетенции Совета директоров, а также доводить до него свое мнение (позицию) по этим вопросам через Корпоративного секретаря Общества и Управление корпоративной политики Общества путем направления писем, электронных сообщений или личного обращения по телефону. Общество рассматривает варианты организации в период 2019–2020 годов возможности напрямую задать вопрос Председателю Совета директоров и получить на него ответ на сайте Общества.
2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	соблюдается	
2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добро-совестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	соблюдается	
2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	частично соблюдается	1. Не соблюдается. Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором. Председатель Совета директоров был избран единогласно всеми членами Совета директоров как наиболее авторитетный член Совета директоров, внесший значительный вклад в развитие Общества, обладающий необходимыми профессиональными компетенциями и опытом руководящей работы в отрасли, имеющий безупречную деловую и личную репутацию. Независимые директора активно участвуют в работе Совета директоров Общества и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров. Кроме того, комитеты Совета директоров, состоящие исключительно из независимых директоров, возглавляются независимыми директорами. Общество исходит из того, что все члены Совета директоров обладают равными правами, а также принимает во внимание тот факт, что независимые директора не определили старшего независимого директора. Учитывая сбалансированность состава Совета директоров, качество предварительной проработки выносимых на Совет директоров вопросов (в том числе на уровне комитетов, состоящих из независимых директоров) и высокую активность независимых директоров, введение дополнительной должности старшего независимого директора не повлечет за собой каких-либо улучшений в системе корпоративного управления Общества. Компетентность и эффективность работы Совета директоров подтверждается финансовыми показателями деятельности Общества. Общество предполагает, что в дальнейшем, при увеличении количества независимых директоров в составе Совета директоров, Председателем Совета директоров Общества может быть избран независимый директор. 2. Соблюдается.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	соблюдается	
2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности с должной степенью заботливости и осмотрительности.				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. В Обществе не установлена специальная процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества. Согласно сложившейся в Обществе практике, члены Совета директоров получают все необходимые профессиональные консультации в результате деятельности комитетов Совета директоров, а также путем запроса дополнительной информации по интересующим вопросам у Корпоративного секретаря. На протяжении длительного периода времени такая практика показала свою эффективность, и Общество не планирует ее менять в ближайшее время.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	соблюдается	
2.7 Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.				
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	не соблюдается	Форма проведения заседаний Совета директоров определяется при формировании плана работы Совета директоров Общества, который утверждается Советом директоров (в соответствии с п. 6.2 Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»). Форма проведения каждого заседания Совета директоров Общества — очная или заочная — определяется исходя из круга вопросов, включаемых в повестку дня соответствующего заседания Совета директоров. Необходимость проведения заседания Совета директоров в очной форме определяется Председателем Совета директоров Общества (п. 2.7 (2) Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»). Уведомление и материалы к заседанию Совета директоров Общества в очной или заочной форме рассылаются членам Совета директоров не позднее чем за 7 календарных дней до даты проведения заседания (п. 7.6, 9.2 Положения о Совете директоров Общества), в результате чего члены Совета директоров Общества имеют достаточно времени на изучение вопросов повестки дня заседания Совета директоров и возможность запросить через Корпоративного секретаря дополнительную информацию, касающуюся вопросов повестки дня (п. 3.1 (4) Положения о Совете директоров Общества), а также возможность предложить форму проведения заседания Совета директоров Общества (очное или заочное голосование, п. 6.2 Положения о Совете директоров Общества). На протяжении длительного периода времени такая практика показала свою эффективность, и Общество не планирует ее менять в ближайшее время.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседаниях совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	не соблюдается	Пунктами 15.4 и 15.5 Устава Общества предусмотрен перечень вопросов, по которым Советом директоров принимаются решения большинством в три четверти голосов всех избранных членов Совета директоров или же единогласно всеми избранными членами Совета директоров. В этот перечень включены не все вопросы, рекомендованные п. 170 Кодекса корпоративного управления. В настоящий момент Общество не видит необходимости для закрепления в Уставе расширенного перечня вопросов, решения по которым должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров. Все вопросы, направляемые на рассмотрение членов Совета директоров, предварительно тщательно прорабатываются, в том числе профильными комитетами Совета директоров. Поэтому решения Совета директоров, как правило, принимаются большинством голосов, превышающим порог, указанный данной рекомендацией.
2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	не соблюдается	1. Не соблюдается. Независимая оценка качества работы Совета директоров Общества внешней организацией (консультантом) не проводилась. Положение о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «Юнипро» предусматривает привлечение третьей стороны — консультант, профессиональная ассоциация или организация, присваивающая рейтинг корпоративного управления, для проведения независимой оценки эффективности деятельности Совета директоров и его Комитетов. Оценка эффективности деятельности Совета директоров Общества в 2018–2019 корпоративном году была проведена в форме самооценки путем заполнения каждым членом Совета директоров Общества Анкеты для самооценки работы Совета директоров. Проведенная оценка деятельности Совета директоров Общества подтверждает эффективность работы каждого члена Совета директоров Общества в отдельности и Совета директоров Общества в целом. В 2020 году Совет директоров планирует рассмотреть вопрос о необходимости проведения независимой оценки качества работы Совета директоров.
3.1 Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.				
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	соблюдается	
4.1 Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.				
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	частично соблюдается	Принципы вознаграждения членов Совета директоров Общества изложены в Положении о Совете директоров Общества, которое утверждено Общим собранием акционеров Общества. Разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, надзор за ее внедрением и реализацией находятся в компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Члены Правления Общества не получают специального вознаграждения за выполнение функций членов Правления. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. Условия таких договоров рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. С ключевыми руководящими работниками Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника. Уровень вознаграждения членов Совета директоров Общества и ключевых руководящих работников Общества является достаточным для того, чтобы привлекать и сохранять в штате, а также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления Обществом. В 2019–2020 годах Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости разработки и внедрения отдельной Политики по вознаграждению членов Совета директоров Общества и ключевых руководящих работников Общества, в которой будут четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	частично соблюдается	В Обществе действует структурированная система вознаграждения членов Совета директоров. Выплата вознаграждения производится в соответствии с Положением о Совете директоров Общества и в целом соответствует передовым практикам корпоративного управления. Действующая система выплаты вознаграждения отвечает принципам прозрачности, подотчетности и учитывает роль каждого члена Совета директоров в деятельности Общества. Положение содержит полный перечень всех выплат, предоставляемых членам Совета директоров, и условий их получения. Члены Правления Общества не получают специального вознаграждения за выполнение функций членов Правления. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. Условия таких договоров рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Информация о вознаграждениях и выплаченных компенсациях членов Совета директоров и Правления Общества раскрывается в Ежеквартальном отчете эмитента и Годовом отчете Общества.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	частично соблюдается	Система вознаграждения членов Совета директоров Общества предусматривает помимо ежеквартального вознаграждения, зависящего от степени участия члена Совета директоров в проведенных в соответствующем квартале заседаниях и заочных голосованиях, также годовое вознаграждение членов Совета директоров Общества, зависящее от прибыли Общества до уплаты налогов, процентов, учета износа и амортизации (EBITDA), основанной на финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО и подтвержденной аудитором Общества в отношении отчетного финансового года, по результатам деятельности в котором применяется годовое вознаграждение. Ежеквартальное вознаграждение отражает ожидаемые временные затраты и необходимые усилия члена Совета директоров, связанные с подготовкой и участием в заседаниях Совета директоров Общества. По мнению Общества, указанные вознаграждения в полной мере соответствуют принципу сближения финансовых интересов членов Совета директоров и долгосрочных интересов акционеров Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками общества.	частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. В Обществе не предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами Правления, Генеральным директором и иными ключевыми руководящими работниками Общества, поскольку установлен четкий механизм выплаты премий членам исполнительных органов и иным руководящим работникам. Система вознаграждения членов исполнительных органов Общества основана на достижении утвержденных ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности Общества. Результаты достижения целевых показателей рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям, отчет о выполнении КПЭ утверждается Советом директоров Общества, после чего выплачивается соответствующее результатам вознаграждение. Таким образом, вероятность неправомерного получения вознаграждения исполнительными органами и иными ключевыми руководящими работниками Общества исключается.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества не предусматривает право владения непосредственно акциями Общества, однако нацелена на повышение их капитализации. Норма о реализации акций не является для Общества актуальной.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	соблюдается	
5.1 В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.				
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. В Обществе организована «горячая линия», с помощью которой сотрудники могут сообщать Ответственному лицу по Кодексу корпоративного поведения о возможных нарушениях законодательства или политик и процедур компании, в частности, в таких областях, как антимонопольное право, законы фондового рынка и правила в отношении инсайдерской информации, а также о несоблюдении Кодекса поведения сотрудниками компании, коррупции, мошенничестве (подделках, обмане, присвоении или растрате имущества). В случае необходимости особо важные вопросы выносятся на рассмотрение Правления Общества и профильных комитетов Совета директоров Общества.
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	частично соблюдается	1. Частично соблюдается. В 2018 году оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества провело Управление внутреннего аудита. Результаты были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.
5.2 Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.				
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики, как минимум один раз за отчетный период.	соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Общество не публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе. Планы в отношении Общества лица, контролирующего Общество, являются коммерческой тайной этого лица и не подлежат раскрытию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. В случае получения Обществом от контролирующего лица каких-либо заявлений относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе Общество обязуется опубликовать такие заявления на сайте Общества.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг, и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. В течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на английском языке (не в полном объеме). В версии сайта Общества на английском языке Обществом раскрывается следующая информация: – годовые отчеты; – отчетность МСФО (годовая и промежуточная); – финансовый календарь; – дивидендная политика; – график курса акций; – информация о членах Совета директоров и комитетах Совета директоров; – информация о членах Правления и руководстве Общества; – компетенция Общего собрания акционеров и Совета директоров, закрепленная в Уставе Общества. В 2019 году Общество на английском языке планирует раскрывать также: – ежеквартальные отчеты эмитента; – сообщения о существенных фактах; – списки аффилированных лиц.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии с Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	частично соблюдается	1. Частично соблюдается. В течение отчетного периода Общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В Годовой отчет Общества за отчетный период не включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. Поскольку все финансовые показатели и расчеты в Годовом отчете приведены на основании данных бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, составленной по РСБУ, для удобства акционеров к Годовому отчету прилагается годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества по РСБУ за 2018 год. 2. Частично соблюдается. Общество не раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии с Рекомендацией 290 Кодекса в Годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет. Структура акционерного капитала, раскрываемая в разделе 2.3 Годового отчета, составленная по данным регистратора Общества, показывает, что у Общества отсутствует необходимость делать заявление исполнительных органов Общества об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих 5%, помимо уже раскрытых Обществом. Общество также не предоставляет возможность приобретения определенными акционерами степени контроля, несоизмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	частично соблюдается	1. Частично соблюдается Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. При этом рекомендуемый Кодексом корпоративного управления порядок принятия решений (отнесение таких решений к компетенции Совета директоров или Общего собрания акционеров на основании Устава Общества или на основании законодательства) соблюдается в отношении большинства корпоративных действий, которые рассцениваются как существенные корпоративные действия. 2. Не соблюдается Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Вместе с тем Уставом Общества четко разграничены полномочия Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества в части вопросов, которые, согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления, могут быть отнесены к существенным корпоративным действиям (ст. 10, 12 Устава ПАО «Юнипро»). Общество в 2019–2020 году планирует подготовить изменения в Устав Общества, определяющие перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	частично соблюдается	1. Частично соблюдается. Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. При этом в соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесено одобрение ряда сделок, которые являются для Общества существенными, и порог отнесения к существенным которых значительно ниже установленных законодательством. 2. Частично соблюдается. Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями.
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Уставом Общества предусмотрено, что сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, одобряются в соответствии с гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах». При определении лиц, заинтересованных в совершении сделок, Общество руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации.

5.3. Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

С учетом проведенной оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, Компания в долгосрочной перспективе планирует:

- 📍 увеличение количества независимых директоров;
- 📍 развитие системы внутреннего контроля и управления рисками;
- 📍 создание при Совете директоров дополнительных комитетов по различным аспектам деятельности Общества;
- 📍 раскрытие большего объема информации на английском языке на сайте Общества в сети Интернет;
- 📍 обоснованное распределение компетенций и ответственности между органами управления;
- 📍 эффективное сочетание централизации принимаемых решений и делегирования полномочий на различные уровни управления;
- 📍 повышение оперативности и эффективности принимаемых решений;
- 📍 обеспечение и защиту прав и интересов акционеров Общества;
- 📍 реализацию в деятельности органов управления высоких стандартов корпоративной этики.