ESG-стратегия ПАО «Юнипро»

Стратегия устойчивого развития – ESG-стратегия



ПАО «Юнипро» – наиболее эффективная компания в секторе тепловой генерации электроэнергии в России

- Приоритет 12-ти из 17-ти целей устойчивого развития ООН
- Переход к углеродной нейтральности к 2060 году
- Отсутствие случаев профессиональных заболеваний и случаев со смертельным исходом на производстве
- Повышение качества жизни населения в регионах присутствия
- Соблюдение наивысших стандартов корпоративного управления
- Отсутствие дискриминации по любым признакам

Наши цели устойчивого развития



Осознавая ведущую роль нашей компании, мы стремимся к лидерству и ответственности во всех направлениях

Поэтому сегодня мы основываем нашу стратегию на **целях устойчивого развития ООН** и стремимся подготовить условия для перехода к **углеродной нейтральности к 2060 году**

Тезисы стратегии устойчивого развития

E — Охрана окружающей среды

Кратко- и среднесрочные цели

- Вовлечение золошлаковых отходов в народно-хозяйственный оборот на 80% к 2035 году
- Снижение выбросов CO_2 автотранспортом компании на 90 % к 2035 году
- Реализация проектов по снижению рисков аварий с существенными экологическими последствиями

Долгосрочные стратегические цели

- Переход к углеродной нейтральности к 2060 году

S — Социальная ответственность

Стратегические цели

- Отсутствие на производстве несчастных случаев со смертельным исходом
- Ежегодное снижение показателя TRIF (частота травматизма) на 5 %
- Обеспечение достойного уровня заработной платы для всех работников
- Отсутствие любых видов дискриминации
- Профилактика заболеваемости, популяризация здорового образа жизни
- Корпоративная солидарность и приверженность ценностям
- Соответствие будущим стандартам ISSB
- Повышение качества жизни населения в регионах присутствия

G — Корпоративное управление

Стратегические цели

- Четкое распределение обязанностей в вопросах устойчивого развития
- Постоянное совершенствование КПЭ в области устойчивого развития для совета директоров и всех руководителей высшего звена
- Внедрение рекомендаций ЦБ РФ для совета директоров по учету ESG-факторов в деятельности компании
- Интеграция факторов устойчивого развития в процессы управления рисками и внутреннего контроля
- Повышение качества нефинансовой отчетности и улучшение позиций в ведущих ESG-рейтингах
- Регулярное проведение аудита нефинансовой отчетности

Охрана окружающей среды



Охрана окружающей среды

E

Краткосрочные цели до 2025 года

- **Снижение выбросов NO_x на 6 тысяч тонн до 2026 года**
- **Управление жизненным циклом продукции**

  Управление жизненным циклом на всех этапах производства: от приобретения материалов и услуг до источников отпуска электрической и тепловой энергии за счет реализации и интеграции требований системы экологического менеджмента в бизнес-процессы
- **Ресертификация действующей системы экологического менеджмента**
- **Приобретение транспортных средств внутрицеховой логистики только с нулевыми выбросами CO_2 с 2025 года**

Среднесрочные стратегические цели до 2035 года

- **Снижение выбросов автотранспортом компании на 90 % к 2035 году**
- **Вовлечение золошлаковых отходов в народно-хозяйственный оборот на 80 % к 2035 году**
- **Сокращение выбросов CO_2**

  Сокращение абсолютных выбросов CO_2 на 2 млн тонн в год к 2035 году за счет модернизации генерирующих мощностей на базе парогазовой технологии

  Сокращение удельных выбросов CO_2 за счет проектов строительства генерирующих объектов на базе возобновляемых источников энергии в объеме не менее 100 МВт в год

Долгосрочные стратегические цели до 2050–2060 годов

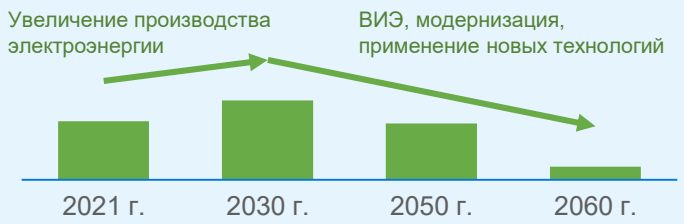
- **Сокращение выбросов CO_2**

Снижение выбросов CO_2 на 29 % к 2050 году от уровня 2035 года путем закачки в пласт выбросов блоков Сургутской ГРЭС-2 с использованием технологий CCUS* и перевода парогазовых блоков на сжигание метано-водородной смеси

- **Сокращение водопотребления**

Сокращение потребления воды на 7 млн $м^3$ в год за счет вывода из эксплуатации систем позволяющих энергоблокам работать на угле

Выбросы CO_2



** CCUS - технология улавливания, закачки, хранения и использования углекислого газа*

Социальная ответственность



Социальная ответственность

S

Краткосрочные цели до 2025 года

Охрана труда и безопасность производства

- Отсутствие случаев со смертельным исходом
- TRIF <1

Сотрудники

- Отсутствие случаев профессиональных заболеваний
- Обучение более 95 % сотрудников как минимум один раз в год

Местные сообщества

- Вклад в создание оборудованных медицинских учреждений в регионах присутствия
- Подготовка местных школьников к поступлению в технические вузы по программе «Карьера начинается в школе»
- Расширение программы «Территория равных возможностей» на все регионы присутствия
- Помощь во внедрении раздельного сбора отходов и устойчивого потребления

Среднесрочные стратегические цели до 2030 года

Охрана труда и безопасность производства

- Отсутствие случаев со смертельным исходом
- TRIF <0,75

Сотрудники

- Отсутствие случаев профессиональных заболеваний
- Профессиональное обучение более 95 % сотрудников как минимум один раз в год
- Соответствие уровня заработной платы сотрудников региональным целевым показателям
- Текучесть кадров по собственному желанию не более 10 % в год

Местные сообщества

- Достижение ЦУР ООН № 3, 4, 10, 12
- Развитие системы поддержки малого и среднего бизнеса в регионах присутствия

Долгосрочные стратегические цели до 2035–2060 годов

Охрана труда и безопасность производства

- Отсутствие случаев со смертельным исходом
- TRIF <0,5

Сотрудники

- Отсутствие случаев профессиональных заболеваний
- Профессиональное обучение 100 % сотрудников как минимум один раз в год
- Соответствие уровня заработной платы сотрудников региональным целевым показателям
- Текучесть кадров по собственному желанию не более 8 % в год

Местные сообщества

- Наши регионы присутствия становятся центрами притяжения
- Создается комфортная среда для проживания

Управление



Корпоративное управление

G

Краткосрочные стратегические цели до 2025 года

- Поэтапное выполнение рекомендаций ЦБ РФ по интеграции факторов ESG в деятельность совета директоров
- Участие компании в существующих антикоррупционных рейтингах: Transparency International и т.п.
- Проведение для сотрудников очных комплаенс тренингов
- Реализация рекомендаций КПМГ в отношении системы управления комплаенс
- Проведение внешнего аудита публичной нефинансовой отчетности

Среднесрочные стратегические цели до 2030 года

- Присоединение к Глобальному договору ООН
- Полная интеграция факторов устойчивого развития в систему управления рисками и внутреннего контроля
- Разработка подробной карты комплаенс-рисков
- Повышение осознанности сотрудников в области комплаенс
- Сертификация авторитетным агентством системы управления комплаенс
- Раскрытие информации, связанной с ESG, в соответствии с мировыми стандартами и передовыми практиками

Долгосрочные стратегические цели до 2035–2060 годов

- Обеспечение разнообразия на уровне совета директоров и руководителей высшего звена
- Увеличение количества независимых директоров
- Цифровизация и автоматизация процессов компании
- Разделение юридической функции и комплаенс-функции
- Обеспечение абсолютной прозрачности деятельности компании