



Утверждена
решением Совета директоров
ПАО «Юнипро» от 06 декабря 2022 г.
Протокол № 318 от 09 декабря 2022 г.

**Политика
в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро»
(Антикоррупционная политика)**

Версия 1.0

**Москва
2022**

	Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика)	Версия №	1.0
--	---	----------	------------

Сведения о нормативном документе

Информация о документе	
Владелец документа	Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам ПАО «Юнипро» Васин А.В., Директор по безопасности ПАО «Юнипро» Пылин А.В.
Исполнитель/и документа	Главный специалист Управления корпоративной политики ПАО «Юнипро» Имамов М.И., Главный специалист Службы безопасности ПАО «Юнипро» Демидчик А.С.
Введен в действие	Протоколом заседания Совета директоров № 318 от 09.12.2022
Срок действия	Не ограничен

История изменений			
Дата	Версия	Автор изменений	Причина внесения изменений
09.12.2022	1.0	Имамов М.И., Демидчик А.С.	Первоначальная редакция

Оглавление

1. Цель и область действия.....	2
2. Нормативные ссылки	3
3. Термины и сокращения	3
4. Основные задачи	7
5. Ключевые принципы	7
6. Система мероприятий, осуществляемых Обществом для противодействия коррупции.....	8
7. Субъекты управления деятельностью в области противодействия коррупции (органы управления и отдельные должностные лица ПАО «Юнипро» в области противодействия коррупции)	8
8. Компетенция органов управления и отдельных должностных лиц Общества в области противодействия коррупции	15
9. Заключительные положения.....	21

	Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика)	Версия №	1.0
--	---	----------	------------

1. Цель и область действия

- 1.1. Настоящая Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика) является внутренним документом ПАО «Юнипро», определяющим ключевые принципы и требования ПАО «Юнипро» в области противодействия коррупции.
- 1.2. Политика разработана в соответствии с:
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013;
 - Кодексом корпоративного поведения ПАО «Юнипро»;
 - Политикой в области комплаенс ПАО «Юнипро»;
 - Положением об обеспечении экономической безопасности ПАО «Юнипро»;
 - иными законодательными и нормативно-правовыми актами, методическими документами Российской Федерации, Уставом ПАО «Юнипро» и локальными нормативными актами Общества.
- 1.3. Основной целью Политики является формирование единого подхода к исполнению обязанности Общества по противодействию коррупции в интересах гражданского общества, акционеров Общества и его работников.
- Целями Политики также являются:
- минимизация риска вовлечения Общества, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
 - формирование у работников Общества независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Политики и Кодекса корпоративного поведения ПАО «Юнипро» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - формирование единых подходов к организации, обеспечению и контролю за проводимыми в Обществе мероприятиями по противодействию коррупции.
- 1.4. Политика отражает приверженность руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.
- 1.5. Требования Политики распространяются на всех работников Общества (а также членов органов управления Общества, не являющихся его работниками) вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, на всех работников дочерних и зависимых обществ ПАО «Юнипро» после принятия органами управления таких обществ соответствующих решений, а также обязательна для исполнения физическими и юридическими лицами, с которыми Общество вступает в договорные отношения. Случаи, условия и обязательства третьих лиц по соблюдению Политики должны быть закреплены в договорах, заключаемых Обществом с такими лицами (антикоррупционная оговорка).
- 1.6. Каждый работник должен быть ознакомлен с Политикой, а также вносимыми в нее изменениями и дополнениями под подпись. Каждый вновь принимаемый работник при приеме на работу в Общество должен быть ознакомлен под подпись с Политикой.

	Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика)	Версия №	1.0
--	---	----------	-----

2. Нормативные ссылки

- 2.1. Конституция Российской Федерации.
- 2.2. Трудовой кодекс Российской Федерации.
- 2.3. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 2.4. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.
- 2.5. Кодекс корпоративного поведения ПАО «Юнипро».
- 2.6. Кодекс корпоративного управления ПАО «Юнипро».
- 2.7. Политика в области комплаенс ПАО «Юнипро».
- 2.8. Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро».
- 2.9. Положение о корпоративной системе управления рисками ПАО «Юнипро».
- 2.10. Положение об Управлении внутреннего аудита ПАО «Юнипро».
- 2.11. Положение о закупках ПАО «Юнипро».
- 2.12. Положение по работе с посредниками ПАО «Юнипро».
- 2.13. Положение об обеспечении экономической безопасности ПАО «Юнипро».
- 2.14. Положение об инсайдерской информации Публичного акционерного общества «Юнипро».
- 2.15. Регламент управления базой поставщиков, проверки надежности и предварительной квалификации поставщиков в ПАО «Юнипро».
- 2.16. Регламент корпоративных коммуникаций ПАО «Юнипро».

3. Термины и сокращения

- 3.1. В настоящей Политике использованы следующие сокращения:

ПАО – публичное акционерное общество;

- 3.2. В настоящей Политике использованы следующие термины:

антикоррупционная оговорка – раздел договоров, соглашений, контрактов, заключаемых Обществом, декларирующий поведение Общества и контрагента в соответствии с Политикой и направленный на предупреждение коррупционных и иных правонарушений;

Высшие менеджеры – заместители генерального директора, функциональные директора, главный бухгалтер Общества;

инсайдерская информация – точная и конкретная информация (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну и иную охраняемую законом тайну) об обстоятельствах или событиях, которые касаются одного или нескольких эмитентов инсайдерских ценных бумаг, или самих инсайдерских ценных бумаг, которая не была распространена и распространение которой может оказать существенное влияние на биржевую или рыночную стоимость (цену) инсайдерских ценных бумаг. Считается, что такая способность существенного влияния имеет место, когда разумный и добросовестный инвестор воспользовался бы этой информацией при принятии своего решения о совершении операции с инсайдерскими ценными бумагами. Перечень инсайдерской информации Общества, способной повлиять на рыночную стоимость инсайдерских ценных бумаг Общества, утверждается генеральным директором ПАО «Юнипро»;

	Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика)	Версия №	1.0
--	---	----------	-----

исполнительные органы Общества – Правление ПАО «Юнипро», генеральный директор ПАО «Юнипро»;

Комплаенс офицер – лицо, назначаемое Советом директоров и отвечающее за организацию работы по выполнению задач в области комплаенс в Обществе;

Комплаенс-риск – риск привлечения к различным видам ответственности, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, а также риск возникновения иных неблагоприятных последствий (в том числе имущественных, финансовых, репутационных и пр.) вследствие несоблюдения требований Применимого антикоррупционного законодательства, внутренних документов, в том числе Кодекса корпоративного поведения ПАО «Юнипро», и иных обязательных документов;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить вред законным интересам Общества;

мошенничество – для целей Политики – действия или бездействие физических и/или юридических лиц с целью получить личную выгоду и/или выгоду иного лица в ущерб интересам Общества и/или причинить Обществу материальный и/или нематериальный ущерб путем обмана, злоупотребления доверием, введения в заблуждение или иным образом (мошенничество проявляется в виде искажения финансовой и нефинансовой отчетности, коррупционных действий, а также иных злоупотреблений, в том числе умышленной порчи в отношении активов Общества);

коррупция – это предоставление или обещание (активная сторона), или получение, или согласие на получение (пассивная сторона) выгоды в обмен на использование влияния получающего лица (или кого-то, кто близок к получающему лицу) в пользу предоставляющего лица. Под коррупцией понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

личная заинтересованность (выгода) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругом/супругой, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супруга/супруги

	Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика)	Версия №	1.0
--	---	----------	------------

и супругами детей), а также гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

локальный нормативный акт – внутренний документ, разработанный и утвержденный генеральным директором ПАО «Юнипро»/ директором Филиала или Правлением / Советом директоров Общества в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, в котором установлены права и обязанности Общества и его работников с учетом особенностей и потребностей Общества либо в части, не урегулированной действующим законодательством Российской Федерации;

непосредственный руководитель – должностное лицо/работник Общества, у которого в прямом административном подчинении в соответствии с организационной структурой Общества/Филиала находится работник;

Общество – Публичное акционерное общество «Юнипро»;

органы управления ПАО «Юнипро» – Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро», Совет директоров ПАО «Юнипро», Правление ПАО «Юнипро», генеральный директор ПАО «Юнипро»;

Политика – настоящая Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика);

предупреждение коррупции – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

Применимое антикоррупционное законодательство – совокупность нормативно-правовых актов, стандартов и правил, целью которых является противодействие коррупции, включая, но не ограничиваясь, Конституцию Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, заключенные Российской Федерацией международные договоры, законодательство Российской Федерации, а также законодательные и нормативно-правовые акты иностранных государств, которые распространяют свое действие на Общество и/или его работников в силу соответствующих обстоятельств (например, ведения деятельности на территории конкретного государства, условий договора с иностранным контрагентом);

противодействие коррупции – деятельность Общества в пределах полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и(или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Публичное должностное лицо:

- государственный гражданский служащий (федеральный и субъекта Российской Федерации);
- лицо, занимающее (замещающее):
 - государственную должность Российской Федерации;

	Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика)	Версия №	1.0
--	---	----------	-----

- должность члена Совета директоров Центрального банка Российской Федерации;
- государственную должность субъекта Российской Федерации;
- судья и иное лицо, осуществляющее организационно-исполнительные, административно-хозяйственные функции в органах судебной власти Российской Федерации, субъектов и муниципалитетов Российской Федерации (в том числе мировой судья);
- муниципальный служащий;
- государственный военный служащий;
- государственный правоохранительный служащий;
- член руководящих или иных органов политической партии;
- иностранное должностное лицо (служащий иностранного государства, признаваемый таковым Применимым антикоррупционным законодательством);
- лицо, осуществляющее организационно-исполнительные, административно-хозяйственные функции в международной публичной организации;

руководители (руководство) – для целей настоящей Политики: генеральный директор ПАО «Юнипро», заместители генерального директора, функциональные директора, главные бухгалтера Общества и Филиалов, директора и главные инженеры Филиалов, заместители директоров и главных инженеров Филиалов, руководителей структурных подразделений Общества/ Филиалов;

работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом и с которым заключен трудовой договор;

система внутреннего контроля – совокупность политик, организационных мер, процедур и действий, осуществляемых высшим руководством, менеджментом и другими работниками Общества, призванных обеспечить разумную уверенность достижения целей Общества и минимизацию рисков до приемлемого уровня;

система противодействия коррупции (антикоррупционная система) – совокупность процессов управления риском коррупции, осуществляемых субъектами управления деятельностью в области противодействия коррупции;

система управления рисками – это процесс системного выявления и оценки рисков, разработки превентивных мер, мониторинга и составления отчетности по рискам в соответствии с Положением о корпоративной системе управления рисками ПАО «Юнипро»;

структурное подразделение – официально выделенное в штатном расписании подразделение (структурная единица) Общества / Филиала, не обладающее полными полномочиями и признакам Общества / Филиала, наделенное в соответствии положением о структурном подразделении самостоятельными задачами, функциями и ответственностью за их выполнение (управление, служба, отдел, цех и др.);

третьи лица – хозяйственные общества, в которых ПАО «Юнипро» не имеет прямой либо косвенной доли в уставных капиталах, некоммерческие организации, в состав органов которых не входят представители Общества, а также лица, не являющиеся работниками и не занимающие должности в органах управления ПАО «Юнипро» или дочерних Обществ;

Филиал – обособленное структурное подразделение ПАО «Юнипро», расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства.

	Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика)	Версия №	1.0
--	---	----------	-----

4. Основные задачи

- 4.1. Основными задачами Политики являются:
- 4.1.1. создание основ для совершенствования локально-нормативной базы Общества в области противодействия коррупции;
 - 4.1.2. создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Обществе;
 - 4.1.3. формирование у акционеров, инвесторов, контрагентов, членов Органов управления, работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - 4.1.4. информирование работников о нормативно-правовой базе, обеспечивающей работу Общества по противодействию коррупции, и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
 - 4.1.5. оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц и структурных подразделений Общества в области противодействия коррупции.

5. Ключевые принципы

- 5.1. Общество основывает деятельность в области противодействия коррупции на следующих принципах:
- 5.1.1. **Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях:** Общество заявляет о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей операционной, финансово-хозяйственной и иной деятельности, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, органами власти, Публичными должностными лицами, политическими партиями и их представителями, и иными лицами;
 - 5.1.2. **Принцип соответствия действующему законодательству:** соответствие реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий действующему законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу;
 - 5.1.3. **Принцип личного примера руководства («тон сверху»):** ключевая роль руководства Общества в формировании этического стандарта непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим личным поведением;
 - 5.1.4. **Принцип вовлеченности работников:** информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актов, обеспечивающих работу Общества по противодействию коррупции. Активное участие работников в формировании и реализации декларируемых в Политике антикоррупционных стандартов и процедур;
 - 5.1.5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур (мероприятий):** разработка и проведение экономически обоснованных мероприятий по противодействию коррупции, предполагающих простоту их реализации и при этом позволяющих существенно снизить возможность реализации коррупционных рисков;

- 5.1.6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания:** неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий при совершении коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Персональная ответственность руководства за реализацию Политики;
- 5.1.7. **Принцип открытости бизнеса:** информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;
- 5.1.8. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:** осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур (осуществляемых мероприятий);
- 5.1.9. **Принцип должной осмотрительности:** с целью минимизации рисков вовлечения в коррупционную деятельность проведение комплексного анализа контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур (мероприятий), отсутствия конфликта интересов, готовности включать в договоры антикоррупционную оговорку, оказывать содействие при расследовании случаев нарушения взаимных договоренностей. Также элементы комплексного анализа используются Обществом в процедурах найма работников и в работе с кадрами в целом;
- 5.1.10. **Принцип отказа от ответных мер и санкций:** защита интересов работников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах взяточничества, коммерческого подкупа и других правонарушений в Обществе, а также работников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника. В отношении таких работников по вышеуказанным основаниям не могут быть применены дисциплинарные взыскания.

6. Система мероприятий, осуществляемых Обществом для противодействия коррупции

Информация скрыта из соображений конфиденциальности.

7. Субъекты управления деятельностью в области противодействия коррупции (органы управления и отдельные должностные лица ПАО «Юнипро» в области противодействия коррупции)

Информация скрыта из соображений конфиденциальности.

8. Компетенция органов управления и отдельных должностных лиц Общества в области противодействия коррупции

Информация скрыта из соображений конфиденциальности.

	Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика)	Версия №	1.0
--	---	----------	-----

9. Заключительные положения

- 9.1. Настоящая Политика является локальным нормативным актом постоянного действия.
- 9.2. Общество регулярно, но не реже одного раза в два года, оценивает Политику на предмет соответствия действующему законодательству. С учетом произошедших изменений, а также практики применения Политики, в ее положения могут быть внесены необходимые изменения.