

Предварительно утвержден
Советом директоров
ПАО «Юнипро» 15 мая 2024 года
(Протокол от 17.05.2024 № 343)

Утвержден
годовым Общим собранием акционеров
ПАО «Юнипро» 21 июня 2024 года
(Протокол от 25.06.2024 № 31)

**Годовой отчет
ПАО «ЮНИПРО»
за 2023 г.**

Содержание

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	3
Ключевые события отчетного года	5
Ключевые цифры отчетного года	7
1. ПРОФИЛЬ ЮНИПРО	8
1.1. О Компании	8
1.2. География деятельности.....	9
1.3. Бизнес-модель	10
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ.....	12
2.1. Обзор рынка	12
2.2. Стратегия развития	24
2.3. Инвестиционная деятельность	27
2.4. Закупочная деятельность.....	32
2.5. Инновационное развитие и цифровая трансформация	37
3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	40
3.1. Экономика и финансы	40
3.2. Операционные результаты	47
4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.....	58
4.1. Подход к управлению устойчивым развитием	58
4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	62
4.3. Управление персоналом	64
4.4. Обеспечение достойных условий труда	68
4.5. Охрана труда	76
4.6. Промышленная безопасность	83
4.7. Экологическая ответственность	87
4.8. Взаимодействие с местными сообществами и корпоративная социальная ответственность	105
5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....	111
5.1. Система корпоративного управления.....	111
5.2. Акционерам и инвесторам.....	115
5.3. Органы управления	121
5.4. Аудит и контроль.....	133
5.5. Отчет о вознаграждении органов управления и контроля.....	138
5.6. Управление рисками	139
5.7. Комплаенс и противодействие коррупции	144
Приложение 1. Информация об отчете	147
Приложение 2. Аудиторское заключение независимого аудитора.....	148
Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО)	148
Приложение 4. Указатель содержания GRI	149
Приложение 5. Указатель содержания SASB (2018)	155
Приложение 6. Заключение по результатам внешнего подтверждения.....	157
Приложение 7. Участие общества в коммерческих и некоммерческих организациях.....	158
Приложение 8. Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, и о крупных сделках.....	160
Приложение 9. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления .	160
Приложение 10. Принятые нормативно-правовые акты	224
Приложение 11. Ремонтная деятельность	227
Приложение 12. План по охране труда	231
Приложение 13. Материальность и динамика рисков.....	234
Приложение 14. Глоссарий и список сокращений	242
Приложение 15. Контактная информация	245
Приложение 16. Заявление об ограничении ответственности.....	246

Обращение Генерального директора

GRI 2-22

Уважаемые акционеры и коллеги!

Ключевым корпоративным событием для ПАО «Юнипро» в 2023 г. стала передача Федеральному агентству по управлению государственным имуществом 83,73% принадлежащих концерну Uniper SE акций ПАО «Юнипро» во временное управление в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25.04.2023 № 302 «О временном управлении некоторым имуществом».

При этом оперативно принятые управленческие и кадровые решения позволили Юнипро завершить 2023 г., демонстрируя высокие операционные и устойчивые финансовые показатели.

Показатель EBITDA Юнипро по итогам 2023 г. относительно 2022 г. увеличился на 5,7%, достигнув рекордного уровня – 44,2 млрд руб. По результатам 2023 г. Обществом достигнут значительный уровень ликвидности, что обеспечивает высокую степень финансовой устойчивости и инвестиционного потенциала для модернизации производственных активов.

По итогам 2023 г. генерирующие активы общества увеличили выработку электроэнергии по сравнению с 2022 г. на 4,8%, до 56,5 млрд кВт·ч. При этом средний коэффициент использования установленной мощности электростанций в 2023 г. составил 57,2%, а в период прохождения максимума нагрузок в декабре 2023 г. достиг 88,4%.

В течение всего года электростанции Юнипро обеспечили высокую готовность оборудования, бесперебойные поставки электроэнергии и тепла потребителям РФ и устойчивую работу ЕЭС России. Как и в предыдущие годы, своевременно выполнены все мероприятия по подготовке общества к прохождению осенне-зимнего максимума 2023–2024 гг. В запланированных объемах проведены ремонты энергоблоков, выполнена программа технического перевооружения и реконструкции действующего оборудования, что привело к повышению надежности работы оборудования и снижению аварийности по сравнению с 2022 г. на 6%.

В результате проведенных реконструктивных работ энергоблок № 3 на Березовской ГРЭС переаттестован на новую установленную мощность 820 МВт.

В 2023 г. Юнипро столкнулось с отказом от выполнения подрядной организацией General Electric своих обязательств по обслуживанию ПГУ 400 МВт на Сургутской ГРЭС-2 и Шатурской ГРЭС. С целью сохранения работоспособности энергоблоков в Компании был создан собственный Центр ремонта и технического перевооружения ПГУ. И уже в конце 2023 г. специалисты центра впервые самостоятельно выполнили технико-инженерную оценку состояния газовых турбин на Сургутской ГРЭС-2 и продлили их эксплуатацию до плановой капитальной инспекции.

Была проведена значительная работа по поиску и выбору альтернативных подрядчиков как по восстановительному ремонту имеющихся на складе запасных частей, так и по ремонту оборудования в объеме, предусмотренном процедурой капитальной инспекции. В рамках реинжиниринга организовано изготовление запасных частей и расходных материалов, ранее завозившихся из-за рубежа, на отечественных предприятиях. Это позволило обеспечить высокую степень готовности к капитальной инспекции энергоблока № 7 ПГУ Шатурской ГРЭС в 2024 г. и создало задел для проведения аналогичных работ на энергоблоках ПГУ № 7 и 8 Сургутской ГРЭС-2 в 2025 г.

В 2023 г. Общество в соответствии с принятыми ранее обязательствами по программе КОММод занималось подготовкой к модернизации энергоблока № 6 ПСУ 830 МВт на Сургутской ГРЭС-2, которая запланирована на вторую половину 2024 г. и должна завершиться в начале 2025 г. На энергоблоке выполнены проектные работы, на площадку электростанции поставлено все необходимое электротехническое оборудование (турбогенератор, система возбуждения, токопровод генераторного напряжения и др.). В 2024 г. состоится поставка тепломеханического оборудования и с 1 августа 2024 г. мы приступим к модернизации энергоблока № 6.

Напомню, что паросиловые блоки № 2, 3 и 4 на Сургутской ГРЭС-2 в рамках Программы КОММод ожидают своей очереди на модернизацию в 2025–2027 гг. Модернизированные энергоблоки Сургутской ГРЭС-2 позволят Юнипро существенно упрочить свое положение на рынке электроэнергии и улучшить экологические показатели работы станции на ближайшие десятилетия.

Как и во все предыдущие годы, вопросам охраны труда и технике безопасности на производстве в Юнипро уделяется особое внимание. Внедренная в Обществе система охраны здоровья и безопасности труда демонстрирует устойчивую положительную динамику и результативность. Наша конечная цель – нулевой травматизм, и мы стремимся к ее достижению. В 2023 г. коэффициент частоты производственного травматизма (TRIF) составил 0,39, что ниже установленного порогового значения (0,57). Результаты очередного надзорного аудита подтвердили соответствие системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ПАО «Юнипро» требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 45001–2020.

Несомненно, главная ценность Компании – наши сотрудники. И Юнипро уделяет первостепенное внимание работе с персоналом. Так, в 2023 г. мы продолжили развитие онлайн-платформы для обучения сотрудников. Большое внимание уделяется развитию кадрового резерва Юнипро и работе с молодежью. В частности, на Сургутской ГРЭС-2 состоялась первая научно-техническая конференция для молодых специалистов. Молодежь предприятия впервые получила возможность выступить с инициативными предложениями, которые помогут повысить эффективность Общества. В 2023 г. мы продлили действие программы психологической поддержки персонала, предоставив сотрудникам возможность анонимно обратиться к профессиональному психологу онлайн. Важно отметить, что, принимая во внимание инфляционные процессы в стране, в 2023 г. Общество провело индексацию заработных плат для поддержания конкурентоспособности на рынке труда.

Мы продолжаем уделять пристальное внимание социальной политике, создавая комфортную среду для жителей всех регионов присутствия. Следуя своей Стратегии устойчивого развития, в 2023 г. Юнипро продолжило поддерживать проекты по приоритетным направлениям: оказывало помощь медицинским учреждениям, развивало проекты в области образования, культуры и спорта. Кроме того, мы уделяли значительное внимание благоустройству и озеленению территорий, участвовали в общественной и спортивной жизни регионов, способствовали сохранению памятников истории и культуры, оказывали благотворительную помощь детям с ограниченными возможностями.

Следуя лучшим практикам в области устойчивого развития, Юнипро намерено последовательно снижать уровень негативного воздействия действующего оборудования на окружающую среду. Добавлю, что в отчетном периоде Общество успешно прошло первый надзорный аудит системы экологического менеджмента и подтвердило сертификат соответствия требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

ПАО «Юнипро» намерено и дальше сохранять лидирующие позиции среди генерирующих компаний Российской Федерации. В связи с этим основными задачами руководства Общества в 2024 г. считаю обеспечение надежности работы оборудования для бесперебойного энергообеспечения потребителей и реализацию проектов по модернизации энергетического оборудования наших электростанций. Мы работаем на долгосрочную перспективу.

Я уверен, что в 2024 г. Общество продолжит уверенно развиваться, сохранив позитивную динамику операционной и финансовой деятельности, и укрепит свои лидерские позиции в отрасли.

Убежден, что благодаря высокой вовлеченности сотрудников Юнипро, их доверию и поддержке, а также эффективной системе управления на всех уровнях намеченные цели будут нами достигнуты.

Василий Никонов,
Генеральный директор ПАО «Юнипро»

Ключевые события отчетного года

Месяц	Событие
Январь	<ul style="list-style-type: none"> Исполнилось 45 лет со дня пуска первого энергоблока Смоленской ГРЭС. В Яйвинском краеведческом музее открылся зал истории Яйвинской ГРЭС.
Февраль	<ul style="list-style-type: none"> Сургутская ГРЭС-2 получила сертификат соответствия экологического менеджмента международному стандарту ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению».
Март	<ul style="list-style-type: none"> ПАО «Юнипро» выступило партнером Красноярского экономического форума и приняло активное участие в формировании его деловой повестки. На Сургутской ГРЭС-2 началась реализация пилотного проекта по использованию очков виртуальной реальности для прохождения обучения по охране труда.
Апрель	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров ПАО «Юнипро» принял решение об избрании Генеральным директором Никонова Василия Владиславовича.
Май	<ul style="list-style-type: none"> Энергетики Смоленской ГРЭС присоединились к Всероссийской экологической акции «Вода России», направленной на обеспечение чистоты берегов по всей стране. Коллектив Шатурской ГРЭС принял участие в экологической акции «Зеленый край» – во время мероприятия удалось очистить от стекла, пластика и других бытовых отходов прибрежную полосу площадью более 5 000 м². Энергетики Шатурской ГРЭС провели экологическую акцию, в ходе которой собрали более 3 т бумажных отходов.
Июнь	<ul style="list-style-type: none"> Энергетики Березовской ГРЭС традиционно высадили деревья в Центральном парке Шарыпово. Федеральной службой по аккредитации подписан приказ «О подтверждении компетентности и расширении области аккредитации химической лаборатории филиала Сургутская ГРЭС-2». Представители молодежного объединения Яйвинской ГРЭС провели субботник по уборке берега реки Яйва. Яйвинская ГРЭС отметила 60-летие со дня ввода в эксплуатацию.
Июль	<ul style="list-style-type: none"> ПАО «Юнипро» успешно прошло ресертификационный аудит соответствия системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 45001–2020. Во всех филиалах ПАО «Юнипро» открылась выставка репродукций «Салоны Дидро» в рамках просветительского проекта для сотрудников «Искусство для всех». Энергетики Шатурской ГРЭС в ходе экологической акции «Вода России» очистили 2 км прибрежной зоны озера Святое, собрав при этом около 2 т мусора. Сургутскую ГРЭС-2 посетили участники экспертного совета по вопросам импортозамещения и инноваций в ТЭК Комитета по энергетике Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации. Сотрудники Смоленской ГРЭС отметили 45-летие со дня пуска первого энергоблока.
Август	<ul style="list-style-type: none"> Рейтинговое агентство АК&М присвоило рейтинг нефинансовой отчетности ПАО «Юнипро» на уровне RESG 1 – высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах.
Сентябрь	<ul style="list-style-type: none"> Глава Красноярского края Михаил Котюков посетил филиал ПАО «ЮНИПРО» – «Березовская ГРЭС». Березовская ГРЭС выпустила больше 28 тысяч мальков стерляди в

	<p>реку Енисей.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ПАО «Юнипро» и администрация Смоленской области заключили соглашение о сотрудничестве в целях повышения качества жизни населения в поселке Озерный (Смоленская область). • Энергетики Шатурской ГРЭС приняли участие в экологическом фестивале «Чистый берег». • По итогам V Национальной премии «Корпоративный музей» зал истории Яйвинской ГРЭС «Как рождается электричество» удостоен диплома III степени в номинации «Открытие года». • Яйвинская ГРЭС стала индустриальным партнером федерального проекта «Первая профессия» в Пермском крае. • Сотрудники ПАО «Юнипро» и филиалов выступили в 11 сессиях деловой программы Всероссийской недели охраны труда, где поделились достижениями и лучшими практиками в области охраны труда и безопасности производства.
Октябрь	<ul style="list-style-type: none"> • В Московском международном Доме музыки открылся III Международный музыкальный фестиваль «Энергия открытий», организованный ПАО «Юнипро» совместно с радиостанцией «Орфей». • Энергоблок № 3 филиала «Березовская ГРЭС» включен в реестр предельных объемов поставки мощности генерирующего оборудования со значением установленной мощности 820 МВт. • Шатурская ГРЭС выпустила в озеро Святое около 8,5 тысяч мальков сазана. • В г. Добрянка Пермского края прошли соревнования по профессиональному мастерству среди оперативного персонала ПАО «Юнипро». По итогам соревнований беспрекословным лидером стала команда Сургутской ГРЭС-2, которая в каждом из шести этапов заняла 1 место.
Ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • В Москве при поддержке ПАО «Юнипро» прошел XV фестиваль виолончельной музыки VIVACELLO. • Энергетики Шатурской ГРЭС провели экологическую акцию, во время которой собрали около 2 т бумажных отходов.
Декабрь	<ul style="list-style-type: none"> • ПАО «Юнипро» подписало соглашение о сотрудничестве с Правительством Пермского края и администрацией Александровского муниципального округа. • ПАО «Юнипро» успешно прошло первый надзорный аудит сертифицированной системы экологического менеджмента на соответствие стандарту ISO 14001:2015 в отношении производства электрической и тепловой энергии, транспортировки тепловой энергии. • Делегация ПАО «Юнипро» приняла участие в международной выставке и деловом форуме «Безопасность и охрана труда – 2023». • В должность директора Шатурской ГРЭС вступил Сергей Овчинников.

Ключевые цифры отчетного года

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2023 к 2022, %
Производственные показатели					
Установленная мощность	МВт	11 245,1	11 275,1	11 285,1	+0,1
Выработка электроэнергии	млрд кВт·ч	45,2	54,0	56,5	+4,8
Продажа электроэнергии	млрд кВт·ч	52,7	58,4	59,6	+2,2
Отпуск тепловой энергии с коллекторов	тыс. Гкал	2 101,0	1 948,8	1 926,0	-1,2
Экономические показатели					
Чистая прибыль	млрд руб.	8,2	21,3	22,0	+3,6
Стоимость активов	млрд руб.	127,4	146,4	166,3	+13,6
Выручка	млрд руб.	88,1	105,8	118,6	+12,1
ЕБИТДА	млрд руб.	30,1	41,9	44,2	+5,7
ЕБИТ	млрд руб.	22,3	34,3	36,1	+5,3
Социальные показатели					
Списочная численность сотрудников	чел.	4 355,0	4 343,0	4 432,0	+2,0
Налоговые отчисления	млрд руб.	10,0	15,2	17,8	+17,1
Затраты на благотворительные и социальные проекты	млн руб.	100,2	55,5	60,9	+9,8
Экологические показатели					
Удельные выбросы CO ₂	г/кВт·ч	545	584	585	+0,2
Общая масса образовавшихся отходов	тыс. т	107,0	242,4	244,3	+0,8
Затраты на охрану окружающей среды	млн руб.	396,2	243,4	356,0	+46,3

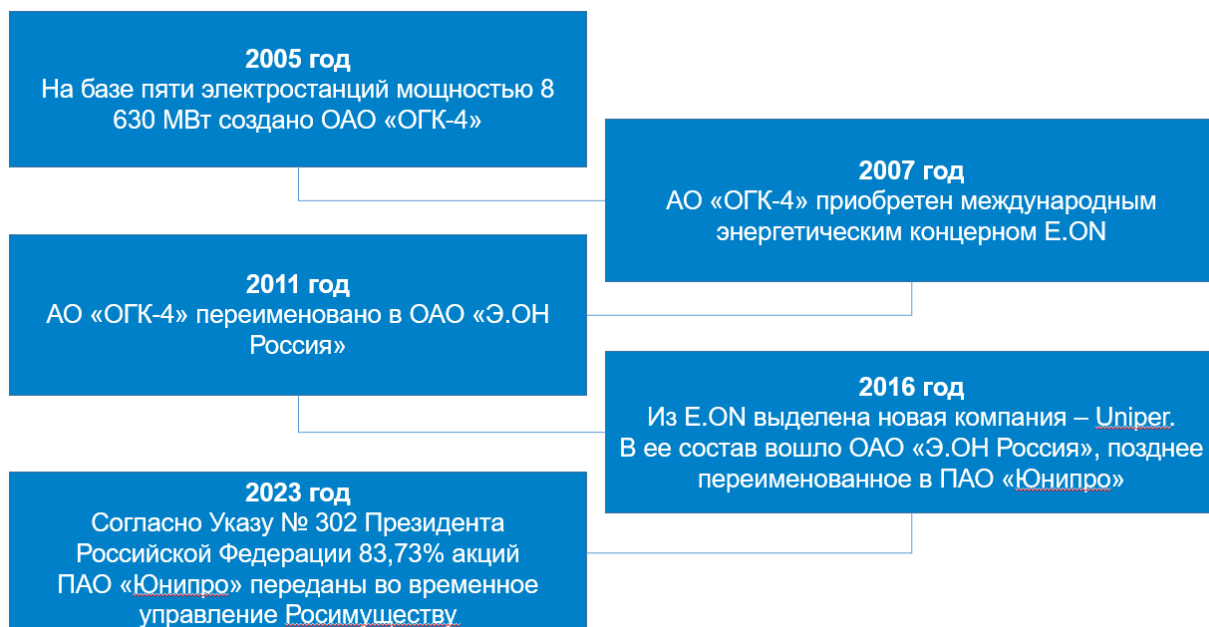
1. ПРОФИЛЬ ЮНИПРО

1.1. О Компании

GRI 2-1

Публичное акционерное общество «Юнипро» – одна из самых эффективных компаний в секторе тепловой генерации электроэнергии в России. Основной вид деятельности – производство и продажа электрической энергии и мощности, а также тепловой энергии. ПАО «Юнипро» также представлено на рынках распределенной генерации и инжиниринга в России. Компания осуществляет свою деятельность в рамках Единой энергетической системы (ЕЭС) России. **GRI 2-6**

Электроэнергия и тепло, производимые на электростанциях Компании, поступают населению регионов присутствия и промышленным потребителям. Наличие в составе Компании активов с блоками большой единичной мощности – Сургутской ГРЭС-2 и Березовской ГРЭС (830 и 820 МВт соответственно) – важное конкурентное преимущество: эти электростанции считаются наиболее экономичными и эффективными среди газовых и угольных энергоблоков, использующих паросиловые технологии. Это преимущество усиливается использованием наиболее эффективного и востребованного парогазового оборудования, введенного в эксплуатацию в рамках инвестиционной программы.



83,73% акций Юнипро принадлежит концерну Uniper SE, на 99,12% контролируемому Федеративной Республикой Германия. Однако 25 апреля 2023 г. Президент Российской Федерации издал Указ № 302 «О временном управлении некоторым имуществом», согласно которому эти акции были переданы во временное управление Федеральному агентству по управлению государственным имуществом (Росимущество). В соответствии с Указом Росимущество осуществляет полномочия собственника имущества, находящегося во временном управлении, за исключением полномочий по распоряжению таким имуществом.

Согласно опубликованной 17 февраля 2023 г. консолидированной финансовой отчетности Группы Uniper SE за 12 месяцев 2022 г., группа Uniper SE больше не контролирует ПАО «Юнипро», в связи с чем прекращена консолидация активов и обязательств ПАО «Юнипро».

1.2. География деятельности

ПАО «Юнипро» зарегистрировано в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, штаб-квартира находится в Москве. [GRI 2-6](#)

Востребованность электростанций Компании обусловлена не только эффективностью установленного генерирующего оборудования, но и особенностями регионов расположения – экономически и промышленно развитых, обладающих высоким потенциалом роста энергопотребления.

Березовская ГРЭС

Расположена в г. Шарыпово Красноярского края России. Самая мощная тепловая электростанция объединенной энергетической системы Сибири, которая охватывает 12 субъектов Российской Федерации Сибирского региона. Доля Березовской ГРЭС в покрытии потребления ОЭС Сибири в 2023 г. составила 5%.

Березовская ГРЭС обеспечивает теплом и горячей водой г. Шарыпово, п. Дубинино и с. Холмогорское. Вся вырабатываемая электроэнергия реализуется на оптовом рынке электроэнергии. Прямых потребителей электроэнергии нет. Особенно востребована в периоды снижения водности и соответственно уменьшения загрузки ГЭС Сибири.

Смоленская ГРЭС

Градообразующее предприятие п. Озерный Смоленской области: на нем трудится 9% трудоспособного населения населенного пункта. Станция вырабатывает 10% электроэнергии от всех работающих в регионе электростанций.

Смоленская ГРЭС снабжает электроэнергией районы Смоленской и Тверской областей, участвует в обеспечении экспортных потоков мощности в сторону Республики Беларусь, снабжает теплом и горячей водой п. Озерный.

Сургутская ГРЭС-2

Расположена в г. Сургуте Ханты-Мансийского Автономного Округа – Югры. Крупнейший производитель электроэнергии в России. Самая мощная в мире тепловая электростанция, использующая в качестве топлива газ.

Обеспечивает электроэнергией бесперебойную работу нефтегазовых месторождений ХМАО – Югры, снабжает теплом восточный район г. Сургута с населением более 130 тыс. человек.

Шатурская ГРЭС

Шатурская ГРЭС расположена в г. Шатуре Московской области. Одна из старейших электростанций в России: построена по плану ГОЭЛРО в 1920 г. На сегодняшний день вырабатывает 6% электроэнергии в энергодефицитном Московском регионе. Вся вырабатываемая электроэнергия реализуется на ОРЭМ. Также Шатурская ГРЭС обеспечивает теплоснабжение всего жилого и социально-бытового сектора г. Шатуры и мкр. Керва. 98% работников станции – местные жители (2,6% всего трудоспособного населения городского округа Шатура).

Парогазовая установка Шатурской ГРЭС имеет коэффициент полезного действия около 56%, что более чем на треть превышает показатели работающих в российской тепловой генерации энергоблоков. Благодаря своей экологичности ПГУ-400 Шатурской ГРЭС стал первым российским проектом, получившим одобрение ООН в рамках механизмов Киотского протокола.

Яйвинская ГРЭС

Расположена в п. Яйва Пермского края. Играет важную роль в обеспечении надежного электроснабжения крупных промышленных предприятий Березниковско-Соликамского промышленного узла, а также городов и населенных пунктов Верхнекамья.

Предприятие обеспечивает теплом поселок Яйва населением 8 000 человек. На станции трудится 10% трудоспособного населения п. Яйва.

Инжиниринговый филиал Компании расположен в Красноярском крае.

Наименование станции	Годы ввода (включение в сеть)	Установленная мощность, МВт	Среднесписочная численность персонала, чел.
Березовская ГРЭС	1987–2015	2 420	1052,2
Смоленская ГРЭС	1978–1985	630	464,2
Сургутская ГРЭС-2	1985–2011	5 687	1178,4
Шатурская ГРЭС	1971–2010	1 500	843,9
Яйвинская ГРЭС	1963–2011	1 048	466,93

1.3. Бизнес-модель

ПАО «Юнипро» – один из лидеров российского рынка генерации электроэнергии по установленной мощности.

Ключевые конкурентные преимущества Компании:

- ✓ высокая доля эффективного парогазового оборудования (блоки ПГУ ШГРЭС, ЯГРЭС, СуГРЭС-2) и крупных паросиловых блоков (СуГРЭС-2, БГРЭС);
- ✓ низкие топливные издержки за счет близости к источникам топлива (Березовская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-2);
- ✓ высокая востребованность генерирующего оборудования: уровень загрузки ГРЭС Компании выше среднего по тепловым станциям в целом по оптовому рынку;
- ✓ диверсифицированный по технологии производства электроэнергии и по географии портфель активов;
- ✓ высокая готовность оборудования и низкая аварийность, обусловленная качеством управления активами;
- ✓ высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда на производстве;
- ✓ ответственная политика в области охраны окружающей среды;
- ✓ уникальные компетенции инжинирингового подразделения Компании;
- ✓ высокий уровень корпоративного управления, производственного и финансового менеджмента.

Бизнес-модель Компании, представленная в настоящем Отчете в виде схемы, подготовлена в соответствии с Международными основами интегрированной отчетности IIRC.

Бизнес-модель ПАО «Юнипро»



2. Стратегический отчет

2.1. Обзор рынка

Несмотря на высокий уровень инфляции, 2023 г. продемонстрировал устойчивость мировой экономики к ужесточению денежно-кредитной политики. Увеличение процентных ставок крупнейшими центробанками помогло замедлить инфляцию как в развитых, так и в развивающихся экономиках, оказав при этом сдержанный эффект на экономическую активность. Рост мировой экономики, по оценкам МВФ, замедлился с 3,5% в 2022 г. до 3,1% в 2023 г., что соответствует достаточно мягкому сценарию. При этом накопленные проблемы в мировой экономике, ослабление международной торговли и инвестиций, геополитическая напряженность и связанные с ней риски роста цен на энергоносители не дают поводов для оптимистичных ожиданий – по прогнозу МВФ темпы роста мировой экономики сохранятся на уровне 3,1%.

Рост экономики в развитых странах в 2023 г. составил 1,6%. Лидером роста оказались США, в Евроне рост экономики замедлился до 0,4%. Ожидается, что эффект от ужесточения кредитно-денежной политики и далее продолжит негативно влиять на внутренний спрос и инвестиции, что приведет также к замедленному темпу роста экономики развитых стран в 2024 г. на 1,7%. Развивающиеся экономики в 2023 г. в целом выросли на 4,3% (с учетом роста экономики Китая на 5,2%). В 2024 г. темпы роста в развивающихся странах сохранятся на близком к 2023 году уровне 4,2%.

Динамика реального ВВП¹, % к предыдущему году

Показатель ВВП	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (прогноз)
Мировой	3,5	3,2	3,2
Развитые экономики	2,6	1,6	1,7
США	1,9	2,5	2,7
Европа	3,4	0,4	0,8
Развивающиеся экономики	4,1	4,3	4,2
Индия	7,2	7,8	6,8
Китай	3,0	5,2	4,6
Россия	-1,2	3,6	3,2
Саудовская Аравия	8,7	-0,8	2,6

По данным Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации², российская экономика после спада на 1,2% в 2022 г. выросла в 2023 г. на 3,6%. Прогноз Министерства экономического развития Российской Федерации от апреля 2024 г.³ предусматривает рост ВВП России на 2,8% в 2024 и на 2,3 % 2025 гг. Согласно оценкам МВФ ВВП России ожидает рост на 3,2% в 2024 г. и на 1,8% в 2025 г.

По данным Международного энергетического агентства⁴, глобальный спрос на электроэнергию вырос на 2,2% в 2023 г. после роста на 2,4% в 2022 г. Это отражает замедление роста мировой экономики, особенно в развитых странах, где спрос на электроэнергию в 2023 г. снизился на фоне низких показателей промышленности. Локомотивом роста электропотребления выступает Китай, где уровень потребления вырос на 6,4%. Ускоренными темпами растет потребление также в Индии – на 7%. Согласно прогнозу Международного энергетического

¹ Бюллетень Международного валютного фонда World Economic Outlook (апрель 2024)
<https://www.imf.org/ru/Publications/WEO/Issues/2024/04/16/world-economic-outlook-april-2024>

² <https://rosstat.gov.ru/folder/313/document/234206>

³

https://economy.gov.ru/material/directions/makroec/prognozy_socialno_ekonomicheskogo_razvitiya/scenariye_usloviya_funkcionirovaniya_ekonomiki_rf_osnovnye_parametry_prognoza_socialno_ekonomicheskogo_razvitiya_rf_na_2025_god_i_na_planovyy_period_2026_i_2027_godov.html

⁴ International Energy Agency. Electricity 2024. Analysis and forecast to 2026. <https://iea.blob.core.windows.net/assets/6b2fd954-2017-408e-bf08-952fd62118a/Electricity2024-Analysisandforecastto2026.pdf>

агентства электрификация транспорта и жилищно-коммунального сектора, а также стремительный рост сектора, связанного с анализом и хранением данных, искусственным интеллектом и криптовалютами, будет стимулировать дальнейший рост спроса на электроэнергию в 2024–2026 гг. – в среднем на 3,4% ежегодно. При этом 85% дополнительного электропотребления ожидается со стороны Китая и развивающихся стран.

Электропотребление в России в 2023 г. выросло на 1,4%, что сопоставимо с ростом на 1,5% в 2022 г. В 2023 г. реализация крупных инвестиционных проектов привела к ускоренному росту электропотребления в Сибири и на Дальнем Востоке. Ожидается, что в 2024–2026 гг. рост потребления электрической энергии в России продолжится: в соответствии со Схемой и программой развития электроэнергетических систем России на 2024–2029 гг.⁵ среднегодовой рост электропотребления до 2026 г. составит 2,6% и далее – 1,8%.

Энергорынки России

Электроэнергетика является базовой отраслью российской экономики, обеспечивающей электрической и тепловой энергией внутренние потребности народного хозяйства и населения, а также осуществляющей экспорт электроэнергии в страны СНГ и дальнего зарубежья.

Единая энергетическая система России (ЕЭС России) состоит из семи объединенных энергосистем (ОЭС), соединенных межсистемными связями: ОЭС Востока, ОЭС Сибири, ОЭС Урала, ОЭС Средней Волги, ОЭС Юга, ОЭС Центра и ОЭС Северо-Запада. К изолированным энергосистемам относятся технологически не связанные с ЕЭС России территории: Чукотский автономный округ, Камчатский край, Сахалинская и Магаданская области, северная часть Республики Саха (Якутия), Норильско-Таймырский и Николаевский энергорайоны.

Общая установленная мощность электростанций ЕЭС России на конец 2023 г. составила 248 165 МВт и увеличилась относительно 2022 г. на 563 МВт, или 0,2%⁶. Прирост установленной мощности энергосистемы обеспечен вводом нового генерирующего оборудования и перемаркировкой действующего генерирующего оборудования.

Потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2023 г. составило 1 121,6 млрд кВт·ч, что на 1,4% больше, чем в 2022 г. Наиболее существенными оказались приросты потребления к предыдущему году в ОЭС Востока (+3,3%) и ОЭС Сибири (+2,3%). В ОЭС Востока положительным образом сказались возросшие грузоперевозки в восточном направлении. В ОЭС Сибири увеличение электропотребления связано с ростом потребления промышленными компаниями и развитием майнинговых дата-центров.

Рынок электроэнергии и мощности GRI 2-6

В настоящее время на территории Российской Федерации действует двухуровневый рынок электроэнергии: оптовый (ОРЭМ) и розничный. Субъектами оптового рынка являются генерирующие компании (продавцы электроэнергии и мощности), сбытовые компании, сетевые организации, крупные потребители (покупатели электроэнергии и мощности). Реализация электроэнергии на розничном рынке осуществляется по двусторонним договорам с потребителями.

Купля и продажа электроэнергии и мощности осуществляются в соответствии с установленными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1172 Правилами работы оптового рынка электроэнергии и мощности и Договором о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии и мощности.

В соответствии с законодательством для каждого продавца на ОРЭМ установлены объемы электроэнергии и мощности, которые должны быть законтрактованы по регулируемым договорам для поставки населению и приравненным к нему категориям потребителей.

Остальные объемы произведенной электроэнергии и мощности поставляются по свободным ценам, сложившимся на оптовом рынке. Определение объемов и сумм поставок, распределение платежей по контрагентам за электроэнергию и мощность осуществляется

⁵ <https://www.so-ups.ru/future-planning/sipr-ees/>

⁶ По данным Системного оператора.

коммерческим оператором рынка, отключения/ограничения поставок при неоплате на оптовом рынке отсутствуют.

Финансовые расчеты на оптовом рынке осуществляются коммерческим оператором оптового рынка. Это означает, что определение объемов и цен продажи/покупки электроэнергии и мощности, проведение финансовых расчетов на оптовом рынке, обеспечение функционирования системы финансовых гарантий по оплате финансовых обязательств производится централизованно.

Тарифы на электроэнергию и мощность для отпуска их по регулируемым договорам устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов.

С 2012 г. введен⁷ порядок установления тарифов с календарной разбивкой, исходя из принципа непревышения величины цен (тарифов) и их предельных уровней в первом полугодии очередного годового периода регулирования величины соответствующих цен (тарифов) и их предельных уровней во втором полугодии предшествующего годового периода регулирования. При установлении тарифов применялись индексы роста согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, утвержденному Министерством экономического развития Российской Федерации.

Регулируемые тарифы на электрическую (тепловую) энергию (мощность), установленные для электростанций ПАО «Юнипро», существенно различаются в зависимости от ряда причин, таких как эффективность станции, ее местонахождение, используемое топливо, инвестиционные планы, начало периода регулирования. Исторически Смоленская ГРЭС и Шатурская ГРЭС имели более высокие тарифы по сравнению со станциями, находящимися на территориях Уральского, Приволжского и Сибирского федеральных округов, где цены на газ и уголь ниже, чем в Центральной России.

⁷ Постановлением Правительства Российской Федерации № 1178 от 29.12.2011 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

Динамика тарифов на электроэнергию, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб. / МВт·ч

Наименование филиала		2021		2022		2023
		1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие	
Сургутская ГРЭС-2	Блок 1	784,45	806,56	–	–	926,19
	Блоки 2–6			806,56	847,97	
	Блок 7	563,99	579,03	579,03	608,52	664,57
	Блок 8	564,06	579,11			
Березовская ГРЭС	Блок 1	429,73	429,73	401,59	401,59	486,23
	Блок 2	387,83	387,83	359,39	359,39	431,37
	Блок 3	495,80	495,80	462,19	462,19	569,58
Шатурская ГРЭС	Блоки 1–6	1 681,69	1 744,16	1 744,16	1 836,22	2 010,82
	Блок 7	823,55	851,39	851,39	893,03	982,92
Смоленская ГРЭС	Блоки 1–3	1 413,29	1 455,87	1 455,87	1 510,64	1 652,62
Яйвинская ГРЭС	Блоки 1–4	1 161,70	1 192,05	1 192,05	1 250,59	1 369,51
	Блок 5	675,27	698,40	698,40	732,41	795,72

Динамика тарифов на мощность, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб. / МВт в месяц

Наименование филиала		2021		2022		2023
		1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие	
Сургутская ГРЭС-2	Блок 1	109 968,67	113 641,30	–		*
	Блоки 2–6			113 641,30	119 562,55	126 305,06
	Блоки 7–8	–	149 720,00	149 720,00	156 906,56	165 536,42
Березовская ГРЭС	Блок 1	199 700,06	206 283,89	206 283,89	216 609,42	228 830,54
	Блок 2	196 813,40	203 301,97	203 301,97	213 483,90	226 899,75
Шатурская ГРЭС	Блоки 1–6	171 694,07	177 384,51	177 384,51	186 362,78	196 786,14
	Блок 7	–	–	149 720,00	149 720,00	165 536,42
Смоленская ГРЭС	Блоки 1–3	119 771,93	125 386,62	125 386,62	129 570,25	143 942,78
Яйвинская ГРЭС	Блоки 1–4	187 825,19	194 128,44	194 128,44	202 515,32	218 814,28
	Блок 5	–	–	149 720,00	149 720,00	165 536,42

* Январь, февраль: 184 582,77; март: 288 404,71; апрель: 289 144,82; май: 288 329,43; июнь: 289 069,54; июль: 288 254,16; август: 288 216,52; сентябрь: 288 956,63; октябрь: 288 141,25; ноябрь: 288 881,36; декабрь: 288 065,98.

В свободных секторах рынка электроэнергии и мощности реализуется основной объем продукции Компании. В рамках своих энергоузлов основными конкурентами станций ПАО «Юнипро» являются аналогичные генерирующие мощности – другие ГРЭС, не имеющие значительной доли отпуска тепловой энергии.

Востребованность электростанций Компании зависит от:

- особенностей энергозон, в которых они находятся;
- структуры вырабатываемой электроэнергии по видам электростанций (теплофикационные, конденсационные, атомные, гидравлические);
- условий системной надежности (сетевые и системные ограничения);
- кампаний по ремонту генерирующего и электросетевого оборудования, проводимых между осенне-зимними периодами.

На деятельность ПАО «Юнипро» значительное влияние оказывают факторы, связанные с сезонностью. Так, весенние снеговые и летние дождевые паводки, увеличивающие выработку электроэнергии гидростанциями в регионе присутствия Березовской ГРЭС, отражаются на уровне востребованности ее производственных мощностей.

Существенное воздействие на востребованность генерирующего оборудования также имеет фактор пропускной способности сетей и ремонтов электросетевого оборудования. Ремонты сетей могут заметно ограничивать перетоки электроэнергии из профицитных в дефицитные регионы энергосистемы, снижать востребованность генерирующего оборудования в регионах с избыточным предложением, влиять на рыночные цены.

Объем продаж электроэнергии электростанциями ПАО «Юнипро» в 2023 г. составил 59,6 млрд кВт·ч, что на 2,2% больше, чем в 2022 г.

Структура продажи электроэнергии ПАО «Юнипро» по секторам рынка

SASB IF-EU-000.D

Показатель	2021	2022	2023	2023/2022, %	Доля, %
Объем продаж электроэнергии, млн кВт·ч, в том числе:	52 650	58 384	59 642	+2,2	–
регулируемый сектор	8 825	10 325	13 578	+31,5	22,8
конкурентный сектор	43 825	48 059	46 064	–4,2	77,2

Структура продажи электроэнергии ПАО «Юнипро» по видам топлива, %

Показатель	2021	2022	2023
Газ	90,28	79,88	80,97
Уголь	9,37	19,89	18,83%
Мазут	0,35	0,23	0,19%

Объем продаж мощности вырос относительно 2022 г. на 4,4% и составил 10 674 МВт в месяц.

Структура продажи мощности ПАО «Юнипро» по секторам рынка

Показатель	2021	2022	2023	2023/2022, %	Доля, %
Мощность, МВт в месяц, в том числе:	10 048	10 225	10 674	+4,4	–
по регулируемым договорам	3 044	2 996	3 273	+9,2	30,7
по результатам конкурентного отбора мощности	3 470	3 504	3 360	–4,1	31,5

по договорам КОММод	0	395	533	+34,9	5,0
по договорам о предоставлении мощности	1 012	771	779	+1,0	7,3
по свободным двусторонним договорам	2 522	2 559	2 729	+6,6	25,5

По регулируемым договорам на продажи электроэнергии в 2023 г. пришлось 22,8%, на продажи мощности – 30,7%.

Выручка от продаж электроэнергии и мощности, реализованной в регулируемом секторе рынка, без учета договоров о предоставлении мощности (ДПМ), по итогам 2023 г. увеличилась на 42,2% и составила 19 688 млн руб. в сравнении с результатами предыдущего года (доля в структуре общей выручки ПАО «Юнипро» – 16,6%).

Выручка от продаж в конкурентном секторе увеличилась на 7,6% и составила 96 779 млн руб. (доля в структуре общей выручки ПАО «Юнипро» – 81,6%).

Объем и стоимость покупки электроэнергии на ОРЭМ снизились соответственно на 18,2% и 12,8% по отношению к предыдущему году.

**Объем и стоимость покупки электроэнергии
в конкурентном секторе оптового рынка**

SASB IF-EU-000.E

Показатель	2021	2022	2023	2023/2022, %
Объем покупки электроэнергии, млн кВт·ч	9 310	6 649	5 440	-18,2
Стоимость покупки электроэнергии, млн руб. без НДС	9 521	8 009	6 983	-12,8

Рынок тепловой энергии GRI 2-6

Реализация тепловой энергии в соответствии с законодательством Российской Федерации является полностью регулируемым видом деятельности. Тарифы на тепловую энергию устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

Динамика тарифов на тепловую энергию, установленных для электростанций ПАО Юнипро», руб. / Гкал

Наименование филиала		2021		2022			2023
		1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие	с 1 декабря	
Сургутская ГРЭС-2	На тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	551,26	566,12	566,12	585,53	638,23	638,23
Березовская ГРЭС	На тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	493,41	517,98	517,98	569,78	683,74	683,74
	Для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	1 158,80	1 212,10	1 212,10	1 333,31	1 599,97	1 599,97
	Население (с НДС)	1 390,56	1 454,52	1 454,52	1 599,97	1 919,96	1 919,96
Шатурская ГРЭС	На тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	881,43	907,56	907,56	1 045,60	1 140,1	1 140,1
	Потребители, подключенные к тепловой сети без дополнительного преобразования на тепловых пунктах, эксплуатируемой теплоснабжающей организацией (без НДС)	1 363,54	1 526,28	–	–	–	1 781,74 с 13.09.2023
	Население (с НДС)	1 636,25	–	–	–	–	–
Смоленская ГРЭС	На тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	1 071,16	1 114,40	1 114,40	1 165,31	1 263,24	1 263,24
	Для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	2 513,27	2 613,95	2 613,95	2 734,21	2 980,36	2 980,36
	Население (с НДС)	2 149,36	2 235,33	2 235,33	2 338,16	2 548,60	2 548,60

Яйвинская ГРЭС	На тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	915,43	1 017,58	1 017,58	1 081,01	1 178,30	1 178,30
	Для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	1 634,44	1 699,88	1 699,88	1 786,58	1 947,37	1 947,37
	Население (с НДС)	1 961,33	2 039,86	2 039,86	2 143,90	2 336,84	2 336,84

Производство и продажа тепла не являются для ПАО «Юнипро» ключевым бизнесом. По итогам 2023 г. полученные от реализации тепловой энергии средства составили 1,5% общей выручки Компании. Тем не менее Компания осознает ответственность за благоприятные условия жизни населения и развития бизнеса в близлежащих населенных пунктах, которые включают бесперебойное предоставление услуг отопления, горячего и холодного водоснабжения и водоотведения. В связи с этим ПАО «Юнипро» уделяет большое внимание надежности и бесперебойности поставок тепла.

Основными потребителями тепловой энергии, производимой филиалами ПАО «Юнипро», являются население, объекты социальной сферы и промышленные предприятия в регионах деятельности наших электростанций.

Производство тепловой энергии в 2023 г. почти не изменилось по отношению к уровню 2022 г. и составило 1,9 млн Гкал.

Структура продажи тепловой энергии ПАО «Юнипро», тыс. Гкал

Наименование филиала	2021	2022	2023	2023/2022, %
Сургутская ГРЭС-2	934	861	866	+0,6
Березовская ГРЭС	394	411	404	-1,7
Шатурская ГРЭС	316	332	268	-19,3
Смоленская ГРЭС	32	32	31	-3,1
Яйвинская ГРЭС	49	49	49	–
Итого по ПАО «Юнипро»	1 725	1 685	1 618	-4,0

Рынок системных услуг GRI 2-6

С начала 2011 г. в Единой энергетической системе России функционирует рынок услуг по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг), задачей которого является поддержание необходимого уровня надежности и качества функционирования ЕЭС России.

ПАО «Юнипро» является участником рынка системных услуг с начала его запуска, оказывая услугу по нормированному первичному регулированию частоты (НПРЧ). Первичное регулирование частоты предназначено для ограничения отклонения частоты в энергосистеме после появления небаланса мощности в любой из ее частей. НПРЧ обеспечивает гарантированное качество первичного регулирования. Оно осуществляется системами автоматического регулирования частоты и активной мощности выделенного генерирующего оборудования, имеющего более совершенные, чем у стандартного оборудования, характеристики систем регулирования. На этом генерирующем оборудовании Системный оператор размещает резерв первичного регулирования (резерв на загрузку/разгрузку оборудования по активной мощности).

Оказание услуги заключается в поддержании постоянной готовности энергоблоков изменить активную мощность с требуемыми скоростью и точностью при изменении частоты в энергосистеме.

ПАО «Юнипро» является лидером среди генерирующих компаний по объему оказанных услуг по НПРЧ. В работе участвуют специально подготовленные энергоблоки Сургутской ГРЭС-2, Шатурской ГРЭС и Березовской ГРЭС.

Регуляторная поддержка и развитие энергорынков

ПАО «Юнипро», осуществляя свою деятельность на ОРЭМ, оперативно реагирует на изменения нормативно-правовых актов (НПА), регулирующих отрасль электроэнергетики и, в частности, деятельность Компании. Важными аспектами для функционирования Компании являются:

- своевременное предоставление информации (изменения, новости, тенденции) в части нормативного регулирования ОРЭМ блоку энергорынков и смежным подразделениям Компании;
- продвижение интересов Компании путем направления предложений по внесению изменений в нормативные документы от уровня федеральных законов до регламентов функционирования ОРЭМ.

Являясь членом отраслевых объединений, ПАО «Юнипро» принимает активное участие в обсуждении проектов НПА и регламентов оптового рынка. Компания вовлечена в публичные и общественные обсуждения проектов НПА, включающие в том числе:

- публичные консультации при подготовке заключения по оценке регулирующего воздействия;
- независимую антикоррупционную экспертизу;
- совещания, проводимые министерствами и ведомствами;
- рабочие группы и экспертные советы.

Наиболее значимые принятые в 2023 г. НПА, в работе над которыми принимали участие эксперты ПАО «Юнипро», представлены в Приложении 10.

В настоящее время Экспертным сообществом продолжается обсуждение новой модели определения параметров КОМ, в том числе:

- подходы к определению объема спроса на мощность;
- порядок определения значения цены в точках кривой спроса;
- порядок оплаты мощности, отобранной по результатам конкурентного отбора, с учетом востребованности оборудования.

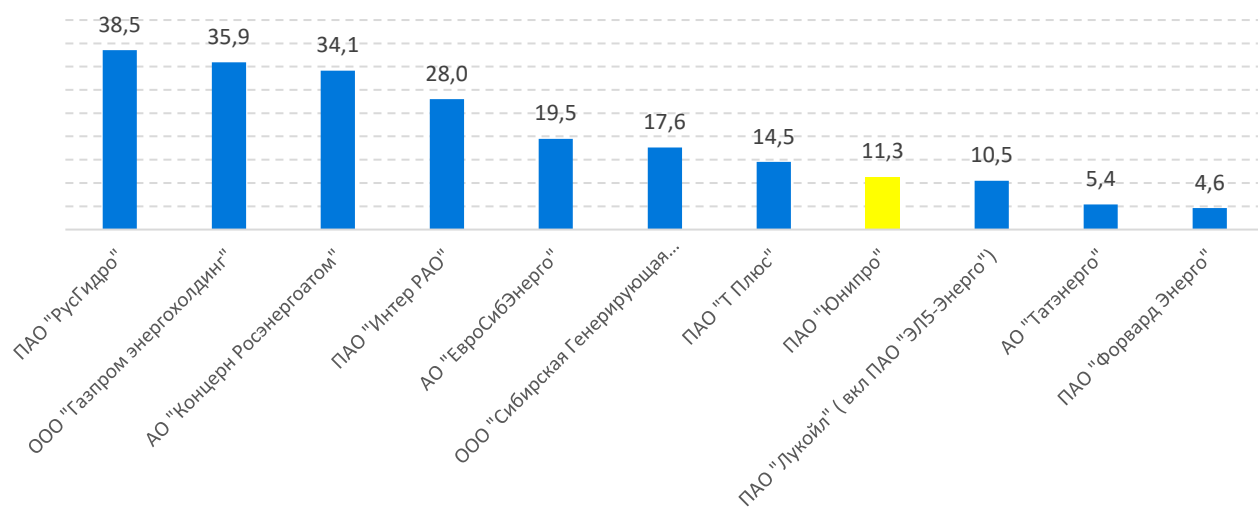
А также нового порядка проведения КОММод, в том числе:

- увеличение утвержденной годовой квоты отбора в размере 4 ГВт;
- распределение годовой квоты отбора между проектами перехода на ПГУ и модернизации ПСУ;
- уточнение перечня мероприятий и оборудования в рамках проектов модернизации;
- актуализация предельных величин капитальных затрат по действующему перечню мероприятий.

Положение Юнипро в отрасли

На российском рынке генерации электроэнергии по итогам 2023 г. доля ПАО «Юнипро» в общероссийском производстве электроэнергии составила 5,0%, а в установленной мощности – 4,5%.

Установленная мощность крупных генерирующих компаний России, ГВт⁸



⁸ Данные об установленной мощности электростанций на конец 2023 г. из Схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2024-2029 гг., утвержденной приказом Минэнерго России №1095 от 30.11.2023. Данные по ПАО «РусГидро» с сайта компании на момент формирования годового отчета за 2023 г.

SWOT-анализ Юнипро

	Положительные факторы	Отрицательные факторы
Внутренние факторы	Сильные стороны	Слабые стороны
	<ul style="list-style-type: none"> • низкие топливные издержки за счет близости к источникам топлива Сургутская ГРЭС-2, Березовская ГРЭС); • значительная доля в установленной мощности высокорентабельных блоков ПГУ (15%), крупных эффективных паросиловых блоков Сургутской ГРЭС-2 (43%) и Березовской ГРЭС (21%); • в конкурентных отборах проектов модернизации оборудования теплоэлектростанций участвуют и отобраны 5 проектов Сургутской ГРЭС-2; • высокий уровень производственного и финансового менеджмента 	<ul style="list-style-type: none"> • старение оборудования; • наличие в портфеле активов с отрицательным результатом на рынке электроэнергии; • отсутствие в портфеле проектов возобновляемой энергетики
Внешние факторы	Возможности	Угрозы
	<ul style="list-style-type: none"> • модернизация оборудования (в том числе «глубокая» – с заменой оборудования паросилового цикла на парогазовый); • рост спроса на электроэнергию; • расширение пропускной способности сетевой инфраструктуры оптового рынка за счет нового строительства, модернизации, совершенствования систем противоаварийной автоматики; • вывод убыточных активов из эксплуатации 	<ul style="list-style-type: none"> • усиление регулирования энергетической отрасли, снижение конкуренции и инвестиционной привлекательности; • кризисные явления в экономике и снижение электропотребления; • ухудшение платежной дисциплины на оптовом рынке электроэнергии и мощности; • зависимость востребованности Березовской ГРЭС от уровня водности и загрузки ГЭС Сибири; • перестройка и усложнение логистических цепочек материально-технического снабжения электроэнергетики • отказ зарубежных производителей генерирующего оборудования от его сервисного обслуживания

Политические факторы	Экономические факторы
<ul style="list-style-type: none"> • регулирование отрасли государством (влияние на рост свободных цен через индексацию цен на газ, поддержка отдельных территорий за счет установления регулируемых тарифов вместо свободного ценообразования, установление ценовых параметров для проведения КОМ, определение правил ценообразования и доходности для объектов модернизации, контроль уровня роста цен в пределах инфляции, перекрестное субсидирование в электроэнергетике); • баланс интересов продавцов и покупателей на оптовом рынке; • международные санкции против Российской Федерации; • введение углеродного налога 	<ul style="list-style-type: none"> • состояние мировой и российской экономики, динамика спроса на электроэнергию, объемы импорта/экспорта электроэнергии из ЕЭС России; • стоимость топлива; • конкуренция среди генераторов оптового рынка; • состояние покупателей электроэнергии и мощности на оптовом рынке и их платежеспособность (в том числе конечных контрагентов энергосбытовых компаний); • сужение круга поставщиков и нарушение цепочек поставок в связи с ограничением доступа иностранных компаний на российский рынок
Социальные факторы	Технологические факторы
<ul style="list-style-type: none"> • обязательства Компании по покрытию потребностей страны в электроэнергии и близлежащих к станциям производств, населенных пунктов в тепловой энергии; • актуальность и развитие «зеленой» энергетики, экологической и социальной ответственности (ESG) 	<ul style="list-style-type: none"> • государственная программа модернизации генерирующего оборудования; • локализация производства электроэнергетического оборудования в России; • развитие энергетических технологий; • развитие сетевой инфраструктуры оптового рынка (строительство, модернизация, автоматизация); • технологические аварии

2.2. Стратегия развития

Стратегическое видение Компании – максимально эффективное производство электрической и тепловой энергии с использованием передового оборудования и результатов развития технологий традиционной генерации с разработкой мер, обеспечивающих снижение и компенсацию негативного воздействия на окружающую среду для обеспечения устойчивого развития.

Основными стратегическими приоритетами ПАО «Юнипро» являются обеспечение надежной и безаварийной эксплуатации генерирующего оборудования, исполнение обязательств, принятых в рамках программы модернизации генерирующих активов, и ее дальнейшее развитие для повышения операционной эффективности деятельности Компании.

Основные стратегические направления развития Общества:

- глубокая модернизация оборудования (замещение неэффективного, физически и морально устаревшего паросилового оборудования современным парогазовым генерирующим оборудованием российского производства);

- легкая модернизация оборудования (замена ресурсных узлов высокоэффективного паросилового генерирующего оборудования для максимального продления срока его полезного использования).

Стратегические приоритеты	Основные направления развития	Показатели стратегических целей
1. Обеспечение надежной и безаварийной эксплуатации генерирующего оборудования	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержание отличного технического состояния и высокой эффективности действующего оборудования. • Поддержание высокого уровня охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация программы технического перевооружения и реконструкции действующих мощностей. • Отсутствие случаев со смертельным исходом и профессиональных заболеваний
2. Исполнение обязательств, принятых в рамках программы модернизации генерирующих активов	<ul style="list-style-type: none"> • Максимальное продление срока полезного использования высокоэффективного генерирующего оборудования 	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация проектов модернизации высокоэффективных генерирующих активов
3. Развитие программы модернизации активов для повышения операционной эффективности деятельности Компании	<ul style="list-style-type: none"> • Замещение неэффективного, физически и морально устаревшего паросилового оборудования современным парогазовым оборудованием 	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в отборах КОММод проектов глубокой модернизации активов
4. Снижение воздействия на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение выбросов загрязняющих веществ на действующих генерирующих объектах 	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация проектов модернизации действующих мощностей
5. Ведение социально ответственного бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение достойных условий труда, обучение и профессиональное развитие сотрудников. • Поддержка местных сообществ и корпоративное волонтерство 	<ul style="list-style-type: none"> • Обучение сотрудников как минимум один раз в год. • Соответствие уровня заработной платы сотрудников региональным целевым показателям. • Развитие системы поддержки малого и среднего бизнеса в регионах присутствия. • Реализация волонтерских программ в регионах присутствия

SASB IF-EU-110a.3

Деятельность в области устойчивого развития (ESG) ПАО «Юнипро» обеспечивает системный подход в организации деятельности Компании по направлениям снижения негативного воздействия на окружающую среду, повышения энергоэффективности, ведения социально ответственного бизнеса и развития практик корпоративного управления.

Для снижения негативного воздействия на окружающую среду ПАО «Юнипро» реализуются мероприятия в части оптимизации удельных выбросов парниковых газов в результате своей производственной деятельности. В Компании сформирована система учета выбросов парниковых газов (охвата 1), обеспечивающая соответствие учета парниковых газов требованиям российского законодательства. С 2018 г. Компания проходит верификацию отчетности по выбросам парниковых газов независимыми аудиторами в соответствии с международным стандартом МСЗОУ 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов» с уровнем «разумная уверенность».

2.3. Инвестиционная деятельность

GRI 3-3

Инвестиционная деятельность ПАО «Юнипро» направлена на достижение стратегических приоритетов и обеспечение надежности работы оборудования. Порядок и правила организации инвестиционной деятельности определены Регламентом инвестиционной деятельности ПАО «Юнипро».

Целью инвестиционной деятельности является реализация инвестиционного потенциала Компании для достижения целей ее устойчивого развития.

Приоритетные направления инвестиционной деятельности:

1) реализация проектов модернизации энергоблоков Сургутской ГРЭС-2, выбранных в рамках конкурентных отборов проектов модернизации;

2) реализация программы технического перевооружения и реконструкции (ТПиР) существующего оборудования с целью повышения технико-экономических показателей, восстановления производительного ресурса оборудования и его отдельных узлов на основе внедрения передовой техники и технологии, автоматизации производства, замены морально устаревшего и физически изношенного оборудования новым, более производительным. Изменение конструкции действующего оборудования, обеспечивающее улучшение его технико-экономических показателей, повышение надежности, снижение энергетических, материальных затрат и трудовых ресурсов при эксплуатации, техническом обслуживании и ремонте, а также с целью возможности применения при эксплуатации более дешевых (недефицитных) видов топлива, сырья и материалов;

3) развитие системы охраны труда, промышленной и информационной безопасности для соответствия требованиям законодательства и повышения безопасности условий труда.

ПАО «Юнипро» с 2019 г. реализует программу модернизации высокоэффективных паросиловых энергоблоков Сургутской ГРЭС-2 для максимального продления срока их полезной эксплуатации. Пять проектов модернизации генерирующего оборудования энергоблоков № 1, 2, 3, 4 и 6 Сургутской ГРЭС-2 успешно прошли отборы в рамках программы модернизации КОММод в 2019, 2020 и 2021 гг.

Модернизация энергоблока № 1 полностью завершена в 2022 г. С 2023 г. в рамках оплаты мощности по программе КОММод ПАО «Юнипро» в течение последующих 15 лет будет получать повышенную оплату мощности с учетом возврата инвестиций с базовой нормой доходности 14% годовых.

В отношении энергоблоков № 2, 3, 4 и 6 модернизация в соответствии с принятыми по итогам КОММод Обществом обязательствами должна быть завершена в период 2025–2027 гг., в том числе по блоку № 6 – уже в марте 2025 г., по блоку № 4 – в декабре 2025 г.

Программа модернизации тепловых электростанций в Российской Федерации была запущена Правительством в соответствии с поручением Президента. Она рассчитана до 2031 г. и предполагает обновление 46,5 ГВт генерирующих мощностей.

Ключевые инвестиционные проекты, отобранные на аукционах КОММод

2019 г.	Проекты модернизации блоков № 1, 4 и 6 Сургутской ГРЭС-2, предусматривающие замену цилиндров высокого и среднего давления, а также комплексную замену генератора, с поставкой модернизированной мощности в 2022, 2025 и 2024 гг. соответственно
2020 г.	Проект модернизации блока № 2 Сургутской ГРЭС-2, предусматривающий комплексную замену паровой турбины и генератора; поставка модернизированной мощности начнется в 2026 г.
2021 г.	Проект модернизации блока № 3 Сургутской ГРЭС-2, предусматривающий комплексную замену паровой турбины и генератора; поставка модернизированной мощности начнется в 2027 г.

Портфель проектов модернизации ПАО «Юнипро» достигает 4 150 МВт.

Техническое перевооружение и реконструкция действующего производства

Программа технического перевооружения и реконструкции (ТПиР) Компании включает комплекс мероприятий по повышению технико-экономического уровня производства:

- регулярная оценка технического состояния оборудования (комплексные диагностические обследования, технические освидетельствования, контроль металла и т.д.);
- анализ аварийности и дефектов в работе оборудования в рамках деятельности по расследованию технологических нарушений;
- мониторинг изменений законодательства в части, касающейся эксплуатации оборудования электростанций, определение необходимых действий в части приведения оборудования к данным требованиям;
- изучение возможностей и вариантов повышения эффективности работы основного технологического оборудования;
- обсуждение вопросов, направленных на повышение безопасности работы обслуживающего персонала;
- анализ результатов проверок электростанций со стороны внешних надзорных органов, а также результатов проведенных внутренних и внешних аудитов.

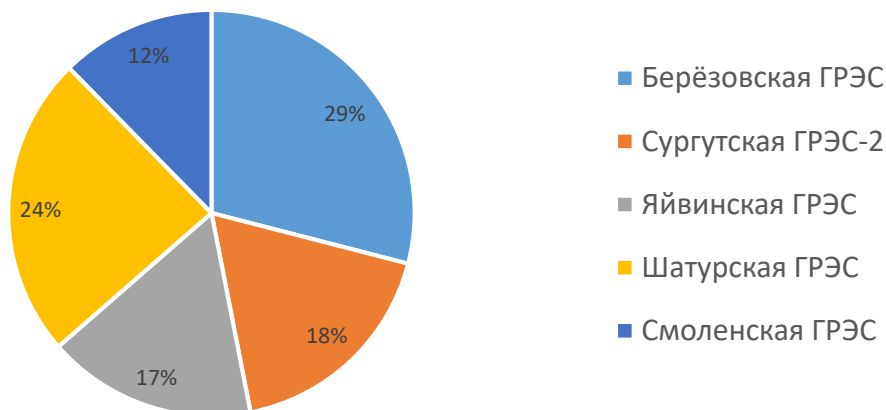
По результатам указанных мероприятий формируются целевые программы повышения надежности и безопасности работы оборудования электростанций и тепловых сетей, программы повышения уровня пожарной безопасности, планируются проекты, направленные на выполнение экологических требований, рассматриваются и оцениваются экономически эффективные проекты. Далее определяются приоритеты и сроки реализации тех или иных мероприятий целевых программ, из которых формируется программа технического перевооружения и реконструкции действующего производства Общества на текущий период.

Вышеописанный процесс носит циклический характер, программа ТПиР пересматривается и актуализируется на ежегодной основе. При формировании инвестиционных проектов в обязательном порядке рассматриваются и планируются

к применению современные технологии, оборудование и материалы, доступные на момент реализации актуальных задач.

В программу технического перевооружения и реконструкции ПАО «Юнипро» в 2023 г. было включено 162 инвестиционных проекта.

Инвестиционные проекты по филиалам, %



Выполнение программы ТПиР в 2023 г. составило 106%.

Выполнение программы ТПиР, %

Филиал	2021	2022	2023
БГРЭС	102,1	94,1	103,2 ⁹
СугРЭС-2	101,7	124,3	113,9
ЯГРЭС	78,4	132,2	103,5 ¹⁰
ШГРЭС	110,7	101,8	117,3
СмГРЭС	155,9	130,1	129,7
Итого	99,8	105,0	105,8

⁹ Без учета проекта: Модернизация канализационных очистных сооружений г. Шарыпово.

¹⁰ Без учета проекта: Строительство 2-й нитки газопровода высокого давления от ГРС-Яйва до ГРП-ЯГРЭС.

Ключевые инвестиционные проекты программы ТПИР в 2023 г.

Филиал	Проекты
Березовская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • Приведение в соответствие системы возбуждения типа СТН-1В-730-4200-2Е УХЛ4; установка концевых выводов турбогенератора ТГ-3 типа ТВВ-800-2ЕУЗ – инвестиционные проекты, направленные на повышение установленной мощности до 820 МВт. • Модернизация автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электрической энергии. • Восстановление бака хранения мазута МБ-3. • Приведение ХОПО в соответствие нормам и правилам в области промышленной безопасности. • Модернизация тепловых сетей с заменой трубопроводов и арматуры
Сургутская ГРЭС-2	<ul style="list-style-type: none"> • Техническое перевооружение комплексных агрегатов генераторных КАГ-24-30000 и защит энергоблока ст. № 3. • Safe.On Внедрение системы обнаружения возгораний на маслосистемах турбин с установкой детекторов дыма и теплового излучения во всех местах потенциального выхода (утечки и разлива) масла. • Safe.On Внедрение системы пожаротушения на маслосистемах паровых турбин. • Техническое перевооружение склада кислоты и щелочи ХВО-1. • Создание системы мониторинга вибрации статора генератора энергоблока № 1. • Техническое перевооружение системы отвода дренажных вод от подтопленных водовыпусков № 7, 8 дренажа земляной плотины
Яйвинская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация водоочистой вращающейся сетки ЦЭН-3. • Модернизация оборудования ХВО и ВПУ для приведения в соответствие с требованиями ФНП ПБ ХОПО. • Модернизация системы автоматизированного управления горелками котла ст. № 1. • Модернизация ВЗП котла ТП-92 ст. 2 с заменой трубок в нижних левых средних и крайних кубах (8 кубов). • Модернизация тепловых сетей от ТК-5 до ПУТ
Шатурская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • Техническое перевооружение системы возбуждения блока 5. • Замена нижних кубов (III, IV) ВЗП К-2Б котлов ТП-108. • Техпереворужение сборных и напорных газоходов К-2Б блока № 2. • Замена трубок в верхней части конденсатора ТА-1. • Техпереворужение участка трубопровода тепловой сети от ТК-8 до д. № 11 по ул. Академическая. • Техпереворужение участка трубопровода магистрали тепловой сети № 2 от ТК-5 до д. № 14 по ул. Жарова. • Техническое перевооружение участка сетей теплоснабжения на территории школы № 1

Филиал	Проекты
Смоленская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • Замена кубов 1-го (нижнего) яруса ВЗП котлоагрегата ТПЕ-208 К-1А. • Модернизация генератора ТГВ-200-М бл. 1. • Модернизация масляного выключателя 220 кВ типа У-220-2000-25У1 присоединения МВ-220 Блок 1 с заменой высоковольтных вводов. • Техническое перевооружение теплосети

К реализации в 2024 г. в производственном блоке запланировано 125 инвестиционных проектов.

Капитальные вложения в рамках реализации инвестиционной программы и ремонтных работ в 2023 г. составили более 9 млрд руб. (годом ранее – 6 млрд руб.), из которых 44% – техническое перевооружение и реконструкция, 43% – капитализированные ремонты энергоблоков ПГУ, 13% – капитализированные ремонты энергоблоков ПСУ.

2.4. Закупочная деятельность

Основные подходы Общества в области закупочной деятельности отражены в [Положении о закупках ПАО «Юнипро»](#), утвержденном Советом директоров Общества. Документ описывает бизнес-процесс обеспечения производственных потребностей ПАО «Юнипро» и содержит обязательные правила приобретения товаров, работ и услуг, включая определение границ ответственности и описание закупочных процессов. Предусмотренные Положением закупочные процессы и процедуры призваны обеспечить целевое и эффективное расходование денежных средств ПАО «Юнипро». Целью закупочных процедур является выбор поставщиков и подрядчиков на конкурентной основе для обеспечения соответствия требованиям заказчика, в том числе по срокам, качеству и стоимости.

Положением о закупках ПАО «Юнипро» предусмотрены следующие основные принципы закупочной деятельности.

- **Справедливость и конкуренция**

Конкурентная закупка проводится открыто и прозрачно, с соблюдением принципов состязательности и равноправия всех участников, недопущения дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции. Информация о проводимых конкурентных закупках размещается на официальном сайте Общества и электронных торговых площадках.

- **Разделение полномочий и ответственности**

На всех этапах закупочного процесса обеспечивается разделение ответственности между подразделением заявителя, подразделением закупок и иными участниками закупочной процедуры.

- **Принцип «четырёх глаз»**

Принятие решения о выборе поставщика всегда осуществляется ответственным закупщиком и заявителем в согласии.

- **Обеспечение конфиденциальности**

Доступ к информации о закупках имеют только работники Общества, непосредственно участвующие в процедуре закупки. Вся информация о стратегиях выбора поставщиков, отношениях с поставщиками, закупочных ценах и условиях заключенных договоров считается конфиденциальной.

- **Оперативное реагирование на кризисные ситуации**

В случае кризисной (чрезвычайной) ситуации, включая непосредственную угрозу, закупочная деятельность осуществляется таким образом, чтобы предотвратить нанесение ущерба Обществу.

- **Контроль «ненадлежащих» закупок**

Любая закупка, проведенная в нарушение указанных принципов, определяется как случай «ненадлежащей» закупки.

- **Принцип «от заявки до оплаты»**

Закупки в Обществе организованы как часть общего непрерывного процесса, реализованного на базе единой автоматизированной системы управления предприятием. Процесс охватывает все этапы приобретения продукции (товаров, работ, услуг) от создания заявки на закупку до полного исполнения финансовых обязательств по заключаемым договорам и связывает все задействованные подразделения.

В целях повышения конкуренции и обеспечения прозрачности закупок анонсирование конкурентных закупочных процедур производится в разделе «Закупки»

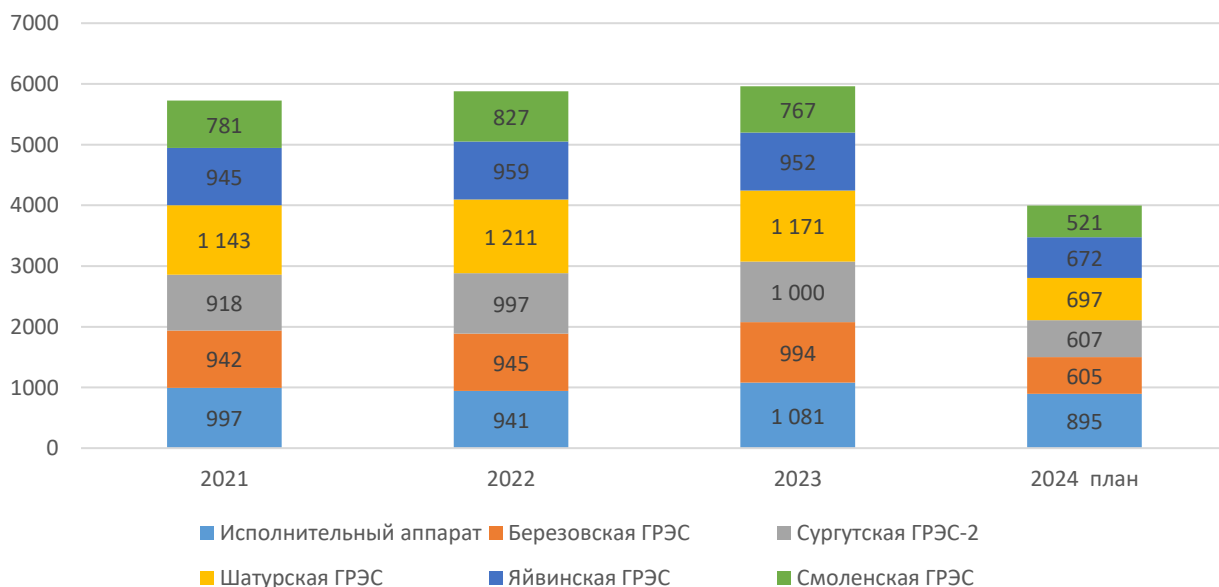
корпоративного сайта ПАО «Юнипро» параллельно с электронными торговыми площадками. В 2023 г. для проведения закупок ПАО «Юнипро» использовались электронные торговые площадки B2B Center и «Фабрикант». С целью расширения конкурентной среды и допуска к участию наибольшего возможного количества участников, в том числе предприятий малого и среднего бизнеса в регионах присутствия, ПАО «Юнипро» обеспечивает бесплатное участие в своих закупочных процедурах.

В рамках совершенствования системы управления закупочным процессом большое внимание уделяется автоматизации и цифровизации: выстраивается единый непрерывный процесс, сокращаются дублирующие и «ручные» средства контроля, минимизируется бюрократическая и «бумажная» составляющая процесса. В 2024 г. планируется запуск пилотного проекта по автоматизации процесса квалификации поставщиков по охране труда и безопасности производства, а также единого процесса сводного планирования, объединяющего все этапы планирования и покрытия потребности в ресурсах Общества.

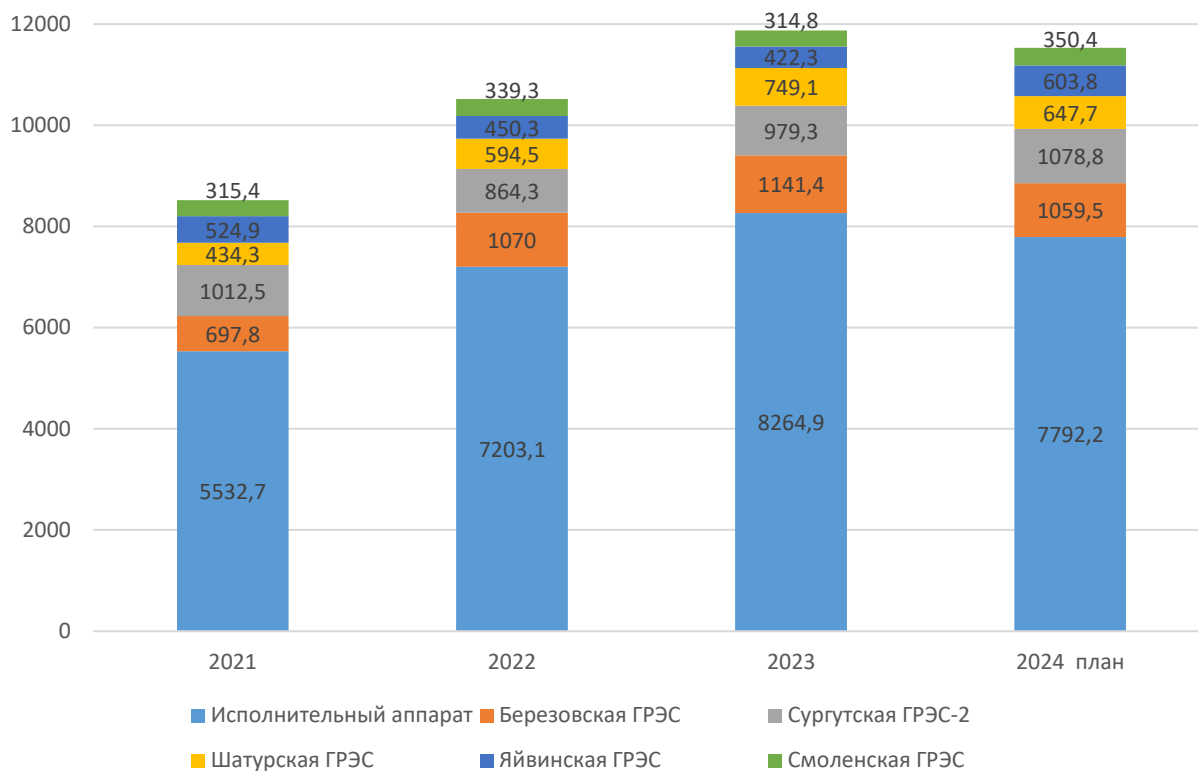
В настоящее время сохраняет актуальность вопрос гибкости по отношению к изменениям внешней среды. Компания продолжает работу по повышению прозрачности закупочного процесса и построению открытого диалога со всеми участниками закупок. Совместно с внутренними заказчиками закупки ПАО «Юнипро» успешно решает вопросы поиска аналогов импортного оборудования, материалов и запчастей, а также замены уходящих с рынка подрядчиков по обслуживанию энергетического оборудования.

Для обеспечения деятельности Общества в 2023 г. было проведено 5 966 закупок (на 1% больше предыдущего года) на общую сумму более 11,9 млрд руб. без НДС (на 11,3% больше предыдущего года).

Количество закупочных процедур, шт.

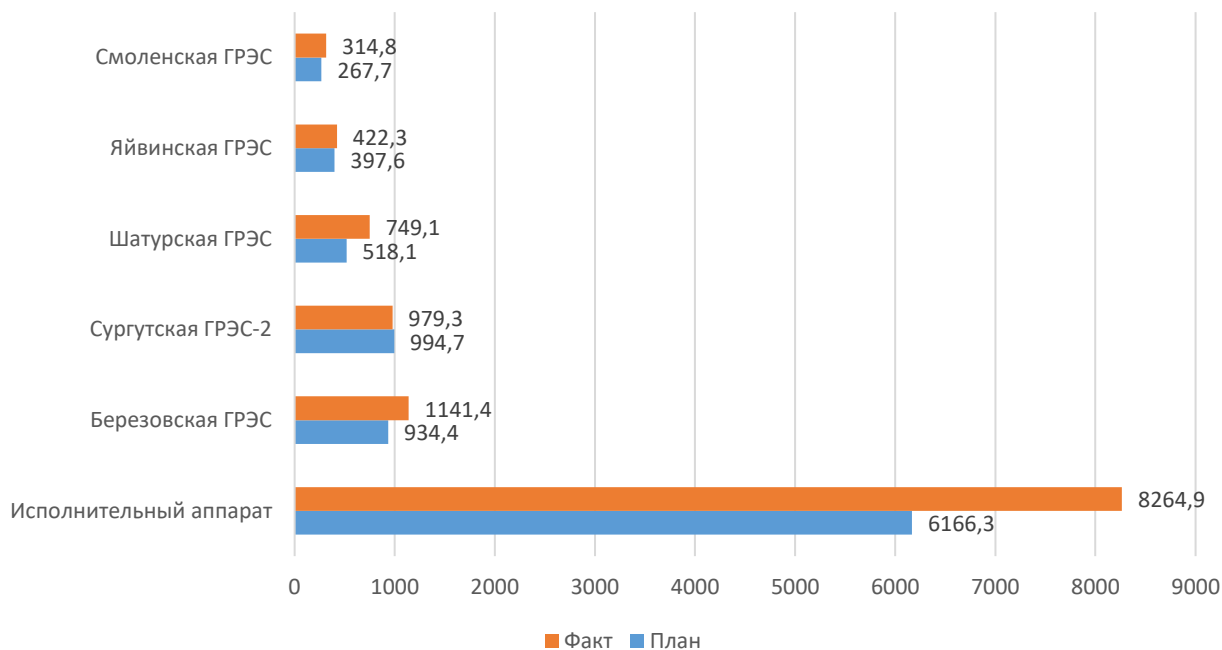


Общая стоимость закупочных процедур, млн руб.



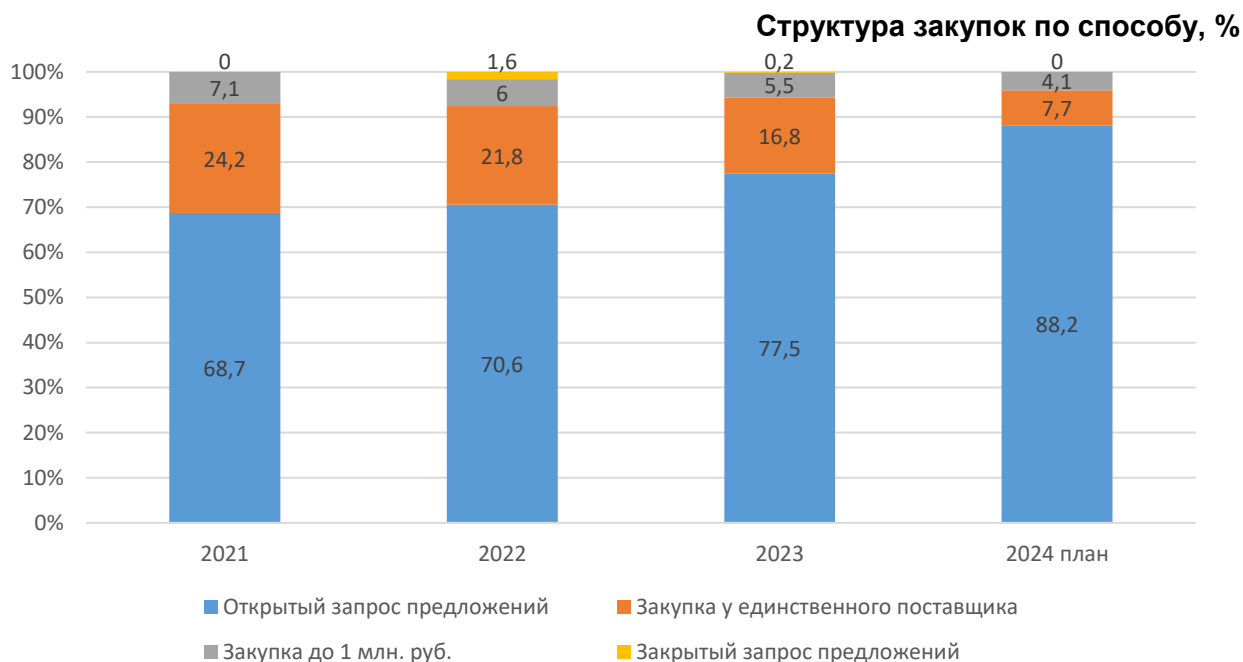
План по закупкам был превышен на 34,5% по количеству и на 27,9% по общей стоимости закупок.

План-факт анализ общей стоимости закупок 2023 г., млн руб.



Увеличение количества закупок в 2023 г. по сравнению с предшествующим годом обусловлено проведением внеплановых закупок в связи с возобновлением проекта строительства узла подачи топлива Березовской ГРЭС. Рост общей стоимости закупок связан с ростом цен на ресурсы.

Из указанного объема 77,5% процедур были проведены способом открытого запроса предложений. Уменьшение доли закупок у единственного поставщика обусловлено реализацией мероприятий по расширению рынка участников, внедрением элементов категорийного управления и предварительной проработкой рынка участников.



Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства от общего объема закупок в денежном выражении в 2023 г. составила 66,7% (на 3,6 п.п. больше, чем в 2022 г.).

GRI 204-1

Доля закупок у российских поставщиков от общего объема закупок в денежном выражении в 2023 г. составила 98,4%. При этом доля закупок у местных поставщиков, расположенных в регионах присутствия Компании, составила 60,2%.

Одно из приоритетных направлений развития закупочной деятельности – повышение устойчивости цепочки поставок. Ключевые события 2023 г. в этой области – внедрение элементов категорийного управления в закупочную деятельность и запуск процесса оценки соответствия поставщиков критериям устойчивого развития (ESG).

Для обеспечения устойчивости цепочки поставок реализуются следующие процедуры.

I. Аккредитация поставщиков

Аккредитация поставщиков позволяет оценить благонадежность потенциальных участников закупочных процедур и минимизировать риски совместной работы. Аккредитация в базе поставщиков Общества проходит в соответствии с правилами, размещенными на корпоративном [сайте Общества](#), и действует в течение одного года.

Участник обязан подтвердить соблюдение:

- законодательства Российской Федерации;
- стандартов ПАО «Юнипро» в сфере обеспечения охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды;
- принципов Глобального договора ООН (права человека, трудовые отношения, окружающая среда, противодействие коррупции);
- нормативных требований, касающихся противодействия легализации доходов, полученных преступным путем; финансирования терроризма; взяточничества и коррупции; нарушения прав человека;
- принципов устойчивого развития: социальной и экологической ответственности, высокого качества корпоративного управления.

В рамках аккредитации Службой безопасности Общества проводится проверка достоверности предоставленных поставщиком сведений и оценка существенных рисков работы с данным поставщиком. Блок закупок Общества анализирует историю работы поставщика с Обществом для выявления случаев неблагоприятного опыта.

В дополнение к процедуре аккредитации на добровольной непубличной основе проводится самооценка поставщика в части соответствия критериям устойчивого развития. На портале самостоятельной регистрации поставщиком заполняется анкета, составленная в соответствии с модельной методологией ESG-рейтингов Банка России. Оценка проводится по трем блокам вопросов для каждого компонента:

- экология (E);
- социальная ответственность (S);
- корпоративное управление (G).

II. Оценка налоговых рисков при работе с поставщиками

Процесс оценки налоговых рисков Общества, которые потенциально могут возникнуть или возникли в ходе взаимодействия с поставщиками, проводится экспертными подразделениями Общества как на этапе подведения итогов закупочной процедуры, так и в процессе исполнения договоров. Результат оценки определяет порядок проведения дополнительных мероприятий при исполнении договоров поставщиками, чтобы расходы по этим договорам были приняты для целей налогообложения.

III. Квалификация по охране труда и безопасности производства

Все подрядные организации, выполняющие работы на территории объектов Общества, проходят квалификационный отбор на этапе проведения закупочной процедуры. Стандарт управления работой подрядных организаций и деловых партнеров СТО № УБП-С.17 является основой системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда Общества, учитывает требования законодательства и высокие стандарты безопасности, предъявляемые Обществом к собственному персоналу и персоналу подрядчиков. Подразделение-заявитель на этапе подачи заявки на закупку проводит оценку рисков по охране труда, результат которой зависит от масштабов и сложности выполняемых работ и прогнозируемой тяжести возможных инцидентов. Требования по охране труда и безопасности производства указываются в техническом задании и закупочной документации. Для всех подрядных организаций обязательно наличие документированной процедуры системы управления охраной труда и квалифицированного специалиста по охране труда. Функционирование сертифицированной системы управления охраной труда оценивается дополнительными баллами и должно быть подтверждено отсутствием смертельных случаев с собственным персоналом на производстве.

IV. Выездной аудит

Совместно с представителями подразделений-заявителей Блок закупок периодически проводит выездной аудит поставщиков для подтверждения наличия у поставщиков необходимой материально-технической базы и квалифицированного персонала, соблюдения поставщиками стандартов по охране труда и безопасности, контроля качества исполнения уже размещенных заказов (для поставок МТР).

V. Оценка деятельности поставщиков

Компания уделяет особое внимание своевременной обратной связи и определению области для дальнейшего развития взаимоотношений с поставщиками, поэтому по результатам исполнения договоров проводится оценка требований по охране труда (оценка рабочих мест) для подрядных организаций и оценка деятельности для всех поставщиков по следующим критериям:

- качество продукции услуг;
- своевременность поставки и выполнения работ;
- соответствие требованиям безопасности;
- соответствие экологическим требованиям;

- оперативность и эффективность при устранении недостатков;
- организация проекта и организация стройплощадки;
- качество предоставляемой рабочей документации;
- точность и своевременность предоставления первичной учетной документации;
- профессиональные качества персонала (опыт, компетенции и т.д.);
- сотрудничество и гибкость;
- качество управления субподрядными организациями.

2.5. Инновационное развитие и цифровая трансформация

GRI 3-3

Энергетика как одна из самых высокотехнологичных и стратегически важных отраслей промышленности находится в авангарде глобальной цифровизации. Компания стремится идти в ногу с развитием технологий, следуя мировым трендам.

Основные приоритеты цифровизации ПАО «Юнипро» направлены на достижение стратегических целей Компании, сфокусированы на повышении эффективности деятельности, увеличении производительности операций и реализации принципов устойчивого развития.

В 2023 г. Компания продолжила активную работу по реализации стратегии цифровизации ПАО «Юнипро», развитию сквозных цифровых технологий и построению «интеллектуального предприятия».

Ключевые результаты 2023 г.:

- реализован проект вступления в режим налогового мониторинга для организации информационного взаимодействия с ФНС посредством витрины данных¹¹;
- в рамках развития электронного документооборота запущен в эксплуатацию Корпоративный центр регистрации¹²;
- завершена техническая реализация машиночитаемых доверенностей;
- в рамках развития корпоративного портала реализованы цифровые решения с использованием искусственного интеллекта для оптимизации работы пользователей – сервис распознавания речи, «ЮниБот» (чат-бот инструктор);
- в рамках развития ERP-системы Microsoft Dynamics 365 реализовано автоматическое формирование и разноска фактических документов (автопостинг) по договорам поставки топлива, услуг, а также юридически значимый электронный документооборот по внутренним первичным документам по основным средствам.

Цифровая трансформация ключевых областей экономики как продолжает обеспечивать развитие основных процессов ПАО «Юнипро», так и создает условия для организации более тесных и эффективных коммуникаций с внешним окружением: значимыми для Компании направлениями развития на 2024 г. остаются задачи расширения цифрового интеллектуального взаимодействия с контрагентами и контролирующими органами. Приоритетными направлениями работы станут:

- развитие финансового электронного документооборота;
- завершение проекта в сфере управления персоналом и расчета заработной платы на базе продукта «1С: Зарплата и управление персоналом»;

¹¹ Единое цифровое пространство для информационного взаимодействия налогоплательщика и ФНС. Основная задача витрины данных – позволить налоговым инспекторам контролировать деятельность компании онлайн, вплоть до анализа конкретных проводок и первичных документов.

¹² Сервис, предназначенный для оперативного выпуска сертификатов электронной подписи на рабочих местах организации. Он позволяет выпускать сертификаты электронной подписи сотрудникам через личный кабинет, без их визита в удостоверяющий центр.

- запуск в опытно-промышленную эксплуатацию Системы электронного документооборота Directum RX;
- запуск на Сургутской ГРЭС-2 юридически значимого электронного документооборота по внутренним первичным документам.

Кибербезопасность

Деятельность ПАО «Юнипро» подвержена рискам и угрозам информационной безопасности, влияющим на технологические процессы и выполнение основных бизнес-процессов – производства и поставки электрической, тепловой энергии и мощности. Последствиями такого рода рисков может стать невозможность осуществления деятельности, прекращение работы систем, используемых как непосредственно для основных бизнес-процессов, так и для оперативно-диспетчерского управления Единой энергетической системой России.

Основными группам рисков информационной безопасности ПАО «Юнипро» являются:

- нарушение штатного режима работы активов или блокировка доступа к активам, влекущие невозможность обрабатывать необходимую для выполнения бизнес-процессов информацию;
- экономический ущерб в результате применения мошеннических схем с использованием активов Компании;
- нарушение законодательства, связанного с обработкой информации, влекущее санкции в отношении Компании;
- хищение информации ограниченного доступа, персональных данных, коммерческой тайны, инсайдерской информации, раскрытие которых может привести к репутационному ущербу.

Для управления указанными рисками в ПАО «Юнипро» функционирует Система управления информационной безопасностью (далее – СУИБ), целью которой является обеспечение информационной безопасности и ее ключевых атрибутов – конфиденциальности, целостности и доступности.

Основные принципы управления рисками информационной безопасности:

- **«нулевое доверие»** – доверие к объекту или субъекту обеспечивается исключительно процедурой подтверждения доверия, что означает оценку рисков и соответствия требованиям информационной безопасности;
- **системный подход** – оценка безопасности актива происходит в полном объеме и всеобъемлюще, с учетом взаимосвязей, окружения и состава объекта с необходимым уровнем декомпозиции;
- **«слабое звено»** – безопасность зависит от самого слабого звена, т.е. при выработке мер управления рисками все элементы защищаемых объектов приводятся к единому базовому уровню безопасности;
- **разграничение доступа** – доступ к активам субъекта осуществляется в соответствии с его полномочиями, с учетом принципов разделения обязанностей и минимальных привилегий;
- **исключение воздействия человеческого фактора** – одним из самых слабых элементов в системе защиты является человек, приоритетным является подход исключения возможности влияния человека на механизмы безопасности посредством автоматизации процессов;
- **интегрированность систем и мер защиты** – все системы и механизмы информационной безопасности дополняют друг друга и работают как единая система;
- **эффективность применяемых механизмов** – достигается за счет снижения потребностей в задействованных силах для обеспечения заданного уровня безопасности, в том числе за счет автоматизации применяемых защитных решений;
- **максимальное использование встроенных механизмов защиты информации** – активы должны максимально задействовать встроенный функционал защиты, т.е. создаваться в защищенном исполнении;

• **непрерывная оценка киберугроз** – оценка угроз и рисков информационной безопасности и возможности производится не эпизодически, а непрерывно.

Достижению цели обеспечения кибербезопасности также способствует:

- поддержка СУИБ руководством ПАО «Юнипро» на личном примере;
- обеспечение соответствия применяемых в СУИБ мер требованиям законодательства Российской Федерации и подзаконных актов в области информационной безопасности;
- приведение СУИБ к соответствию требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО/МЭК 27001–2021;
- осведомленность работников Компании и подрядных организаций, с которыми взаимодействует ПАО «Юнипро», о политике информационной безопасности ПАО «Юнипро» и следование ей;
- активный мониторинг ландшафта угроз информационной безопасности и реагирование на появление новых уязвимостей и возникающих угроз информационной безопасности.

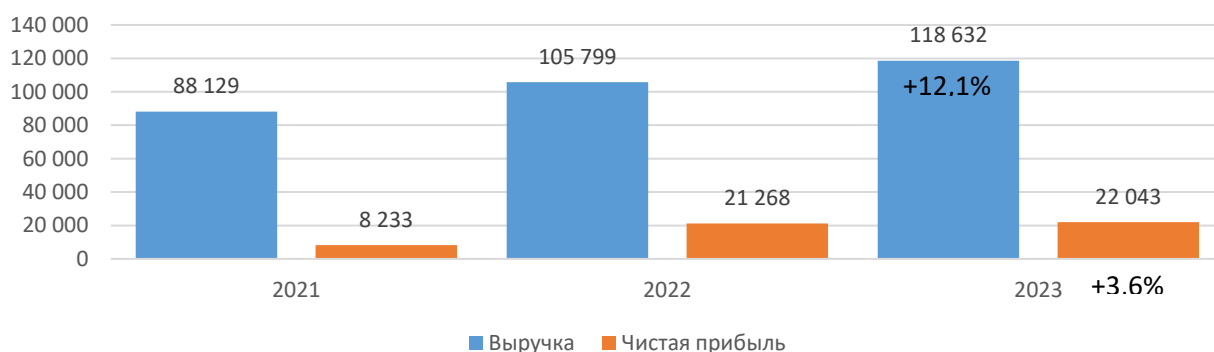
3. Результаты деятельности

3.1. Экономика и финансы¹³

Ключевые финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023	2023/2022, %
Выручка, млн руб.	88 129	105 799	118 632	12,1
Маржинальная прибыль, млн руб.	43 771	55 438	60 631	9,4
<i>Рентабельность по маржинальной прибыли, %</i>	<i>49,7</i>	<i>52,4</i>	<i>51,1</i>	–
ЕБИТДА, млн руб.	30 134	41 870	44 250	5,7
<i>Рентабельность по ЕБИТДА, %</i>	<i>34,2</i>	<i>39,6</i>	<i>37,3</i>	–
ЕБИТ, млн руб.	22 257	34 303	36 120	5,3
<i>Рентабельность по ЕБИТ, %</i>	<i>25,3</i>	<i>32,4</i>	<i>30,4</i>	–
Чистая прибыль, млн руб.	8 233	21 268	22 043	3,6
<i>Рентабельность по чистой прибыли, %</i>	<i>9,3</i>	<i>20,1</i>	<i>18,6</i>	–
Стоимость активов, млн руб.	127 448	146 367	166 252	13,6

Динамика выручки и чистой прибыли, млн руб.



Выручка

GRI 3-3

По итогам 2023 г. выручка ПАО «Юнипро» увеличилась на 12,1% по сравнению с 2022 г. и составила 118,6 млрд руб.

Выручка, млн руб.

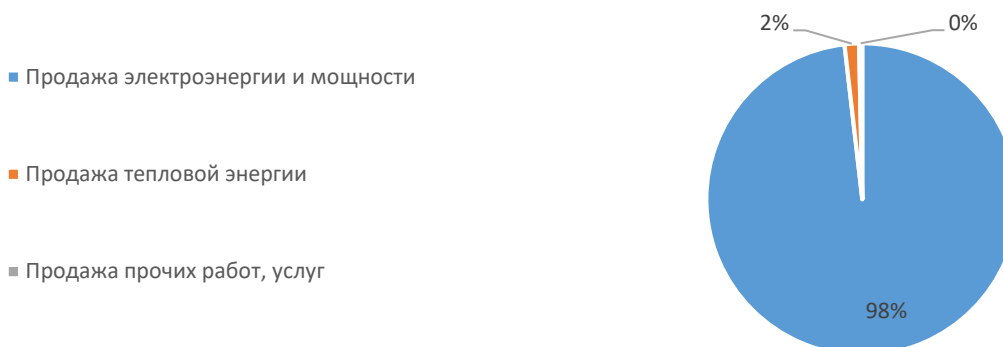
Показатель	2021	2022	2023	2023/2022, %
Продажа электроэнергии и мощности, в том числе:	86 125	103 903	116 472	12,1
- реализация электроэнергии	50 744	63 786	70 398	10,4
- реализация мощности	35 381	40 117	46 074	14,8
Продажа теплотехники,	1 510	1 521	1 768	16,2

¹³ При формировании годового отчета в части финансовой информации использована консолидированная финансовая отчетность за 2021–2023 гг., подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

В том числе:				
- реализация произведенной тепловой энергии	1 108	1 159	1 255	8,3
- транспортировка тепловой энергии	402	362	513	41,7
Продажа прочих работ, услуг	494	375	392	4,5
Итого выручка	88 129	105 799	118 632	12,1

Выручка Компании в 2023 г. на 98% сформировалась за счет продаж электроэнергии и мощности. Доля выручки от продаж тепловой энергии составила около 2% от совокупной выручки ПАО «Юнипро».

Структура выручки в 2023 г., %



По итогам 2023 г. выручка от продаж электроэнергии и мощности увеличилась на 12,1%, до 116,5 млрд руб.

Рост выручки от продаж электроэнергии на 10,4% в 2023 г. по отношению к 2022 г. обусловлен увеличением объемов выработки электростанциями Компании и ростом цен на РСВ (рынок на сутки вперед) в результате влияния следующих факторов:

- рост электропотребления и экспорта электроэнергии в Казахстан;
- индексация цен на газ на 5% с 1 июля 2022 г. и на 8,5% с 1 декабря 2022 г.

Рост выручки от продажи мощности на 14,8% в 2023 г. по отношению к 2022 г. обусловлен ростом цены на КОМ (конкурентный отбор мощности), индексацией тарифов по РД (регулируемым договорам) и получением с июня 2022 г. платежей за мощность модернизированного энергоблока № 1 Сургутской ГРЭС-2. На рост выручки в отчетном периоде также оказал влияние рост платежей по договорам о предоставлении мощности энергоблока № 3 Березовской ГРЭС.

По итогам 2023 г. выручка от продаж произведенной тепловой энергии увеличилась на 16,2% по сравнению с 2022 г. и составила 1,8 млрд руб. Положительная динамика обусловлена в основном увеличением выручки от реализации услуг по передаче тепловой энергии.

Выручка от реализации прочих работ, услуг Компании увеличились на 4,5%, до 0,4 млрд руб., что в основном обусловлено ростом выручки от реализации системных услуг по нормированному первичному регулированию частоты.

Операционные расходы, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	2023/2022, %
Топливо на производство электро- и теплоэнергии	39 039	45 359	53 401	17,7
Покупная электроэнергия и мощность	3 266	2 946	2 261	-23,2
Расходы на оплату услуг операторов рынка	1 559	1 682	1 949	15,9
Маржинальные расходы	43 864	49 986	57 610	15,3
Расходы на персонал	7 539	8 431	9 843	16,8

Расходы на ремонт и техническое обслуживание	2 505	2 651	2 663	0,5
Налоги и сборы, кроме налога на прибыль	894	995	797	-19,9
Прочие операционные расходы	3 592	3 083	3 962	28,5
Расходы до амортизации и обесценения активов	58 393	65 146	74 875	14,9
Амортизация основных средств и нематериальных активов	7 877	7 566	8 130	7,4
Обесценение основных средств и нематериальных активов	11 530	8 952	12 638	41,2
Убытки от выбытия основных средств	522	–	–	–
Итого операционные расходы	78 322	81 665	95 643	17,1

Доля топливных расходов в структуре операционных затрат Компании в 2023 г. составила 55,8%. В целом расходы на топливо в 2023 г. увеличились на 17,7% по отношению к 2022 г. и составили 53,4 млрд руб. (без учета расходов на топливо, используемого на пусконаладочные и ремонтно-восстановительные работы). Это было обусловлено ростом объема генерации электроэнергии на 4,8%, а также индексацией цен на ключевые энергоносители (газ и уголь). Расходы на покупку газа для производства электрической и тепловой энергии увеличились на 1,1 процентных пункта за счет снижения доли расходов на уголь – их доли в общем объеме топливных затрат Компании составили 89,0% и 10,4% соответственно.

Расходы на покупную электроэнергию и мощность в 2023 г. по сравнению с 2022 г. уменьшились на 23,2% и составили 2,3 млрд руб. Снижение расходов обусловлено увеличением загрузки собственных мощностей. Доля расходов на покупную электроэнергию и мощность в структуре операционных затрат Компании в 2023 г. составила 2,4%.

По итогам 2023 г. расходы ПАО «Юнипро» на оплату услуг операторов рынка¹⁴ увеличились на 15,9% и составили 1,9 млрд руб. Доля затрат на оплату услуг операторов рынка в общем объеме затрат Компании в 2023 г. составила 2%.

Затраты на оплату труда включают все расходы по заработной плате с учетом оценочных обязательств, начисленных пенсионных обязательств и отчислений во внебюджетные фонды. По итогам 2023 г. расходы на персонал Компании увеличились по отношению к 2022 г. на 16,8% и составили 9,8 млрд руб. Увеличение расходов связано с ежегодным пересмотром окладов сотрудников, а также структурными и кадровыми изменениями. Доля расходов на персонал в структуре операционных затрат Компании в 2023 г. составила 10,3%.

Затраты на ремонт и техническое обслуживание включают расходы, связанные с работами и услугами по ремонту зданий, сооружений, оборудования, расходы на материалы для эксплуатации и хозяйственных нужд, на обслуживание транспорта, а также расходы на прочие производственные услуги. По итогам 2023 г. затраты на ремонт и техническое обслуживание почти не изменились (выросли на 0,5% по отношению к 2022 г.) и составили 2,7 млрд руб. Доля затрат на ремонт и техническое обслуживание в структуре операционных затрат Компании в 2023 г. составила 2,8%.

Налоги и сборы, уплачиваемые Компанией, включают налог на имущество, транспортный налог, земельный налог, плату за загрязнение окружающей среды, а также пошлины. Доля налогов и сборов в структуре операционных затрат Компании в 2023 г. составила 0,8%.

Прочие затраты включают расходы на услуги связи и передачи данных, подготовки кадров, охраны, страхования, услуги ИТ, коммунальные услуги, транспортные расходы и прочие административные управленческие расходы, а также оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки. По итогам 2023 г. прочие расходы ПАО «Юнипро»

¹⁴ По договорам с Системным оператором, Администратором торговой системы, Центром финансовых расчетов.

увеличились на 28,5%, до 4,0 млрд руб., что в большей степени обусловлено начислением оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки. В 2022 г. резерв был восстановлен в результате погашения торговой дебиторской задолженности банковскими векселями. Также на рост прочих операционных расходов повлияло устойчивое повышение цен на работы и услуги в связи с интенсивными инфляционными процессами. Доля прочих операционных затрат в структуре операционных затрат 2023 г. составила 4,1%.

Прочие операционные доходы, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	2023/2022, %
Прочие операционные доходы	215	1 087	538	-50

По итогам 2023 г. прочие операционные доходы составили 0,5 млрд руб. Высокий уровень 2022 г. был связан с тем, что был отражен доход от восстановления резерва под ожидаемые кредитные убытки в результате погашения торговой дебиторской задолженности банковскими векселями.

Финансовый результат

Маржинальная прибыль ПАО «Юнипро» по итогам 2023 г. составила 60,6 млрд руб., что выше показателя 2022 г. на 9,4%. Существенный рост маржинальной прибыли связан с положительной динамикой рыночных цен на электроэнергию под влиянием роста энергопотребления в регионах присутствия и востребованности мощностей Компании. Рост доходов от реализации мощности обеспечен получением повышенной оплаты мощности по тарифу КОММод модернизированного блока № 1 Сургутской ГРЭС-2, вкладом блока № 3 Березовской ГРЭС в результате улучшения компонентов цены ДПМ (рост доходности долгосрочных государственных облигаций), а также ростом цен КОМ и РД в результате их индексации. Рентабельность по маржинальной прибыли в 2023 г. осталась на высоком уровне и достигает 51,1%.

По итогам 2023 г. EBITDA (прибыль до уплаты процентов, налогов и амортизации) ПАО «Юнипро» составила 44,3 млрд руб., что выше показателя 2022 г. на 5,7%. Показатель увеличился вслед за маржинальной прибылью. Рентабельность по EBITDA в 2023 г. остается на высоком уровне и составляет 37,3%.

Финансовые результаты, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	2023/2022, %
ЕБИТДА	30 134	41 870	44 250	5,7
Амортизация основных средств и нематериальных активов	-7 877	-7 566	-8 130	7,4
ЕБИТ	22 257	34 303	36 120	5,3
Финансовые доходы/расходы	63	999	4 036	-
ЕВТ	22 320	35 302	40 156	13,7
Обесценение основных средств и нематериальных активов	-11 530	-8 952	-12 638	41,2
Убытки от выбытия основных средств	-522	-	-	-
Прочие неоперационные расходы	25	-35	82	-
Налог на прибыль	-2 060	-5 048	-5 557	10,1
Чистая прибыль	8 233	21 268	22 043	3,6

Амортизация объектов основных средств рассчитывается линейным методом путем равномерного списания их первоначальной стоимости до ликвидационной стоимости в течение срока полезного использования того или иного актива с момента его готовности к эксплуатации. По итогам 2023 г. амортизационные начисления ПАО «Юнипро» увеличились на 7,4%, до 8,1 млрд руб. Доля амортизационных начислений Компании в структуре операционных затрат 2023 г. составила 8,5%.

Показатель EBIT (прибыль до уплаты процентов и налогов) ПАО «Юнипро» по итогам 2023 г. составил 36,1 млрд руб., что выше показателя 2022 г. на 5,3%. Рентабельность по EBIT в 2023 г. остается на высоком уровне и составляет 30,4%.

Чистая прибыль Компании по результатам 2023 г. составила 22,0 млрд руб., что выше результата 2022 г. на 3,6%. Сильные маржинальные эффекты в совокупности с сокращением величины обесценения по сравнению с прошлым годом обеспечили рост чистой прибыли ПАО «Юнипро». Рентабельность по чистой прибыли ПАО «Юнипро» по итогам 2023 г. составила 18,6%.

Активы

В 2023 г. активы ПАО «Юнипро» увеличились на 13,6% и составили 166,3 млрд руб.

Внеоборотные активы Компании по состоянию на 31 декабря 2023 г. уменьшились за год на 4,9%, что обусловлено, в первую очередь снижением балансовой стоимости основных средств на сумму начисленного убытка от обесценения основных средств в размере 12,5 млрд руб.

Нематериальные активы Компании по состоянию на 31 декабря 2023 г. увеличились за год на 2,2% и составили 0,7 млрд руб. Изменение балансовой стоимости обусловлено тем, что ввод в эксплуатацию программных продуктов был уменьшен на сумму начисленного убытка от обесценения нематериальных активов в размере 98,6 млн руб.

Прочие внеоборотные активы по состоянию на 31 декабря 2023 г. увеличились на 76,9% и составили 3,1 млрд руб. Рост прочих оборотных активов обусловлен получением долгосрочных банковских векселей в качестве оплаты за электроэнергию и мощность по договорам на оптовом рынке.

Сумма инвестиций в совместные предприятия по состоянию на 31 декабря 2023 г. увеличилась на 5,9% и составила 0,6 млрд руб. Рост актива в совместные предприятия обусловлен отражением дохода от участия в компании ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис» по методу долевого участия.

Оборотные активы Компании по состоянию на 31 декабря 2023 г. увеличились на 60,7%, до 66,3 млрд руб. Рост оборотных активов в основном обусловлен следующими факторами:

- рост денежных средств и их эквивалентов на 85,2% (до 50,1 млрд руб.) в связи с увеличением операционных денежных потоков в течение года, а также из-за отсутствия выплаты дивидендов;
- рост дебиторской задолженности на 18,8% (до 9,5 млрд руб.) в результате увеличения торговой дебиторской задолженности по оплате электроэнергии и мощности и теплоэнергии;
- увеличение по статье «краткосрочные финансовые активы» до 2,0 млрд руб. в связи с увеличением краткосрочных векселей за вычетом эффекта дисконтирования и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки в связи с переводом из раздела внеоборотных активов в раздел оборотных (при уменьшении срока до погашения до 12 месяцев).

Пассивы

В 2023 г. пассивы ПАО «Юнипро» увеличились на 13,6% и составили 166,3 млрд руб.

Капитал Компании по состоянию на 31 декабря 2023 г. увеличился за год на 17,6%, до 152,5 млрд руб., что обусловлено ростом нераспределенной прибыли на 22,0 млрд руб. и отсутствием дивидендных выплат в отчетном году.

Долгосрочные обязательства Компании по состоянию на 31 декабря 2023 г. за год снизились на 24,8%, до 4,8 млрд руб. Это обусловлено в первую очередь уменьшением отложенного налогового обязательства по налогу на прибыль на 39,8%, до 2,5 млрд руб.

Краткосрочные обязательства Компании по состоянию на 31 декабря 2023 г. за год уменьшились на 12,8%, до 8,9 млрд руб. Снижение краткосрочных обязательств связано со следующими факторами:

- снижение торговой кредиторской задолженности на 35,9% (до 2,6 млрд руб.) в результате погашения задолженности перед поставщиками топлива, прочими поставщиками и подрядчиками;
- снижение кредиторской задолженности по уплате налогов (кроме налога на прибыль) на 20,7%, до 2,5 млрд руб. Уменьшение задолженности по НДС связано с увеличением эксплуатационных расходов, ростом цен на приобретаемое топливо, расходов на капитальные вложения в модернизацию и ремонты энергоблоков станций. Уменьшение задолженности по страховым взносам вызвано погашением задолженности, связанной с предоставленной отсрочкой по оплате страховых взносов во II квартале 2022 г.

Ликвидность и собственный капитал

Финансовая устойчивость ПАО «Юнипро» обеспечивается положительной величиной собственного оборотного капитала и высокой долей собственного капитала Компании, обеспечивающего финансовую независимость и отсутствие значительных финансовых рисков. Текущая ликвидность баланса является положительной.

Показатели рентабельности

Показатель	2021	2022	2023
Рентабельность активов (ROA), %	6,3	15,5	14,1
Рентабельность капитала (ROE), %	7,2	17,8	15,6

Сильные финансовые результаты и высокая операционная эффективность по итогам 2023 г. способствуют высоким показателям рентабельности.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

GRI 3-3

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость – это показатель, характеризующий ценность, создаваемую компанией в процессе деятельности, и последующее распределение экономической стоимости по группам заинтересованных сторон. В процессе своей операционной деятельности ПАО «Юнипро» создает стоимость для широкого круга заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, работников, поставщиков и подрядчиков, органы государственной власти и местные сообщества. Разница между созданной и распределенной стоимостью – это удерживаемая Юнипро экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие бизнеса. Компания стремится увеличивать создаваемую и распределяемую стоимость, поддерживать высокий уровень прозрачности и целостности в вопросах раскрытия информации.

При составлении таблицы использовалась информация из аудитуемой финансовой отчетности по МСФО в соответствии с рекомендациями по раскрытию информации стандарта GRI 201.

В 2023 г. созданная прямая экономическая стоимость Компании составила 123,2 млрд руб., распределенная экономическая стоимость – 82,3 млрд руб., нераспределенная стоимость – 40,9 млрд руб. Рост нераспределенной экономической стоимости в 2023 г. на 10,8% по отношению к 2022 г. обусловлен высокими операционными доходами в отчетном году, а также полученным доходом по финансовой деятельности.

Созданная экономическая стоимость, млн руб. GRI 201-1; 203-1

Показатель	Заинтересованная сторона	2021	2022	2023
Созданная прямая экономическая стоимость		88 768	107 760	123 188
Выручка от реализации товаров	Широкий круг заинтересованных сторон	87 635	105 424	118 239
Выручка от оказания услуг		494	375	392
Выручка от финансовых инвестиций		424	874	4 019
Прочие операционные доходы		215	1 087	538
Распределенная экономическая стоимость			-79 632	-70 801
Операционные расходы	Поставщики и подрядчики	-49 860	-55 661	-64 161
Заработная плата и прочие выплаты работникам	Сотрудники	-7 539	-8 431	-9 843
Выплаты источникам капитала	Акционеры и инвесторы	-20 042	-57	-13
<i>выплаты акционерам</i>		-20 000	-	-
<i>выплаты кредиторам</i>		-42	-57	-13
Выплаты в пользу государства	Органы государственной власти	-2 091	-6 597	-8 175
<i>включая расходы по налогу на прибыль</i>		-1 197	-5 602	-7 378
Инвестиции в сообщества	Местные сообщества	-100	-55	-61
Нераспределенная экономическая стоимость		9 136	36 959	40 935

3.2. Операционные результаты

GRI 3-3

В структуру активов Компании входит пять объектов генерации, расположенных в первой и второй ценовых зонах Российской Федерации. Установленная электрическая мощность ПАО «Юнипро» в 2023 г. увеличилась на 10 МВт и составила на конец года 11 285,1 МВт.

Установленная электрическая мощность на конец года, МВт

Наименование станции	2021	2022	2023
Сургутская ГРЭС-2	5 667,1	5 687,1	5 687,1
Березовская ГРЭС	2400	2410	2420
Шатурская ГРЭС	1500	1500	1500
Смоленская ГРЭС	630	630	630
Яйвинская ГРЭС	1048	1048	1048
Юнипро, всего	11 245,1	11 275,1	11 285,1

Установленная электрическая мощность ПАО «Юнипро» в 2023 г. увеличилась на 10 МВт по причине увеличения установленной мощности энергоблока № 3 Березовской ГРЭС (с 810 МВт до 820 МВт) после перемаркировки.

Помимо установленной электрической мощности ключевыми показателями, характеризующими производственную деятельность генерирующей компании, являются выработка электрической энергии, отпуск тепловой энергии с коллекторов и коэффициент использования установленной мощности (КИУМ).

Показатель КИУМ показывает востребованность производственных мощностей. Последние годы его значение растет, что является положительным трендом.

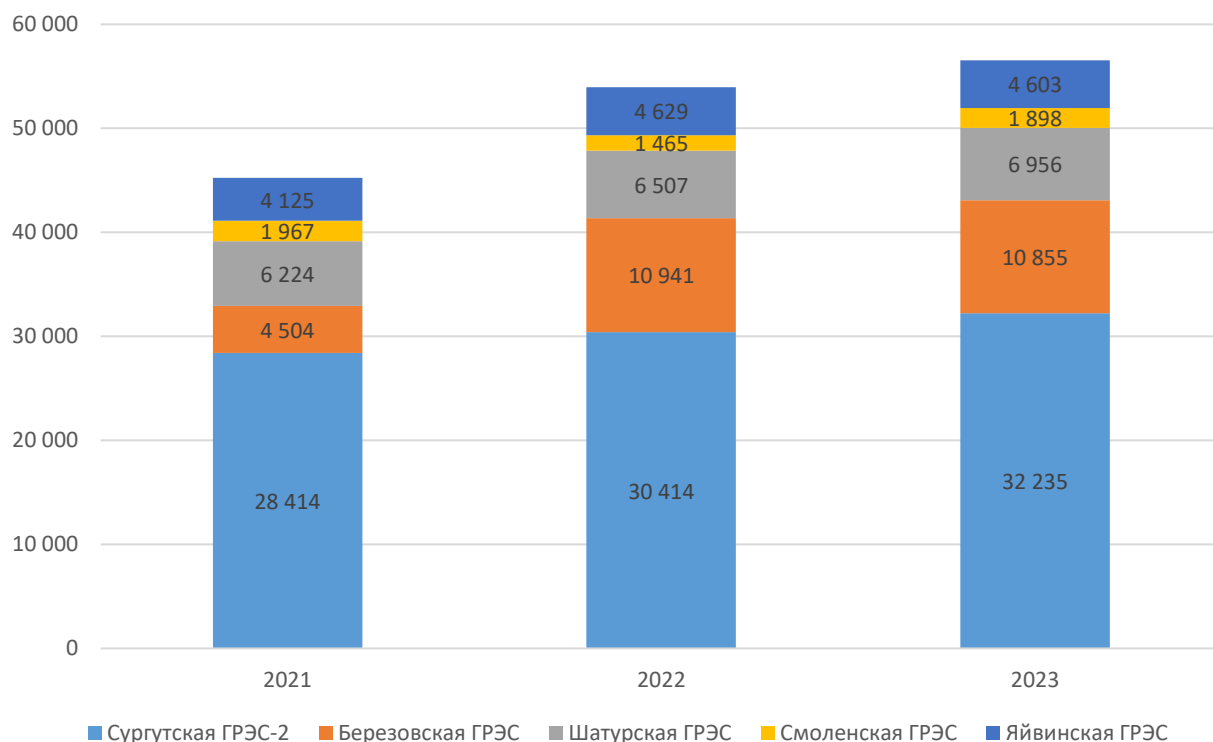
КИУМ, %

Наименование станции	2021	2022	2023
Сургутская ГРЭС-2	57,2	61,1	64,7
Березовская ГРЭС	21,4	51,9	51,4
Шатурская ГРЭС	47,4	49,5	52,9
Смоленская ГРЭС	35,6	26,5	34,4
Яйвинская ГРЭС	44,9	50,4	50,1
Юнипро, всего	45,9	54,7	57,2

Показатели выработки электрической энергии и отпуска тепловой энергии с коллекторов позволяют оценить масштаб бизнеса генерирующей компании.

В 2023 г. филиалами ПАО «Юнипро» выработано 56 547 млн кВт·ч. электрической энергии – на 4,8% больше, чем в 2022 г. Основным фактором увеличения выработки послужил рост электропотребления в России в 2023 г. Березовская ГРЭС, как и в 2022 г., сохранила высокую выработку в 2023 г. за счет низкой водности и выработки ГЭС Енисейского каскада. Выработка Яйвинской ГРЭС также осталась на уровне 2022 г. в связи с выполнением более продолжительных ремонтов на парогазовых установках в 2023 г.

Производство электрической энергии (выработка), млн кВт·ч

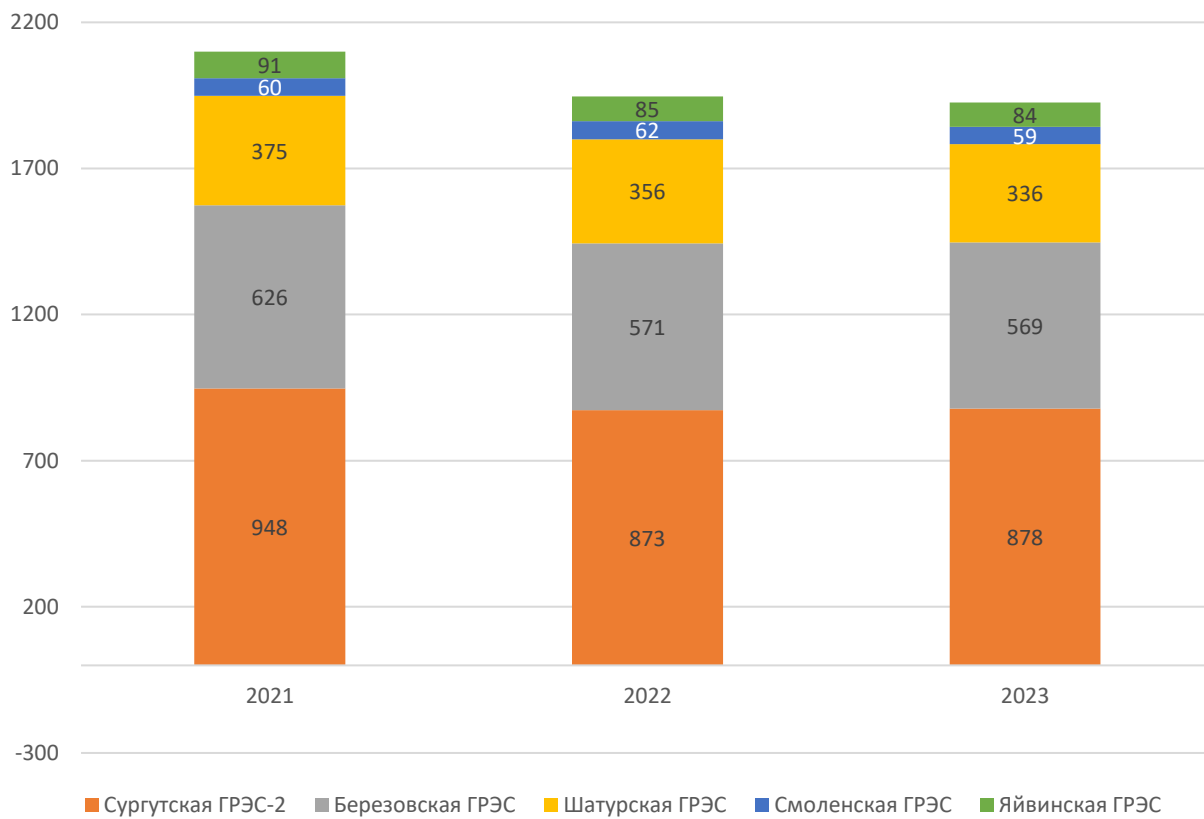


Установленная тепловая мощность на конец года, Гкал/ч GRI EU1

Наименование станции	2021	2022	2023
Сургутская ГРЭС-2	840	840	840
Березовская ГРЭС	893	893	893
Шатурская ГРЭС	344	344	344
Смоленская ГРЭС	66	98	98
Яйвинская ГРЭС	69	69	69
Юнипро, всего	2 212	2 244	2244

В 2023 г. суммарный объем отпуска тепловой энергии с коллекторов филиалов ПАО «Юнипро» составил 1 926 тыс. Гкал. В сравнении с фактом 2022 г. суммарный объем отпуска тепловой энергии снизился на 23 тыс. Гкал (1,2%). Это обусловлено изменением отпуска тепла по филиалам по причине колебаний температуры наружного воздуха в регионах расположения филиалов, а также несовпадением количества дней отопительных периодов по причине более раннего/позднего начала и окончания отопительного периода по погодным условиям.

Отпуск тепловой энергии с коллекторов, тыс. Гкал



Ключевые операционные показатели по станциям GRI 302-1; EU1; EU2

Источник энергии	Наименование электростанции	Уст. мощность, МВт	Уст. тепловая мощность, Гкал/ч	КИУМ, %	Операционная зона	Режим регулирования (ценовая зона)	Выработка энергии, МВт·ч	Полезный отпуск энергии, МВт·ч	Полезный отпуск тепла, тыс. Гкал
Уголь (99,67%), мазут (0,33%)	Филиал «Березовская ГРЭС»	2 420	893	51,4	ОЭС Сибири	2-я ценовая зона	10 855 181	10 201 263,24	404,40
Газ (100%)	Филиал «Сургутская ГРЭС-2»	5 687	840	64,7	ОЭС Урала	1-я ценовая зона	32 234 839	31 385 679,23	865,96
Газ (99,32%), уголь (0,68%)	Филиал «Яйвинская ГРЭС»	1 048	69	50,1	ОЭС Урала	1-я ценовая зона	4 602 976	4 362 031,07	48,76
Газ (98,88%), уголь (0,01%), мазут (1,11%)	Филиал «Шатуская ГРЭС»	1 500	344	52,9	ОЭС Центра	1-я ценовая зона	6 955 576	6 496 217,00	267,80
Газ (99,93%), уголь (0,06%), мазут (0,01%)	Филиал «Смоленская ГРЭС»	630	98	34,4	ОЭС Центра	1-я ценовая зона	1 898 208	1 757 067,88	31,20
Итого		11 285	2 244	57,2			56 546 780	54 202 258,42	1 618,12

Топливный баланс

Электростанциями ПАО «Юнипро» в качестве технологического топлива используются газ, уголь и мазут. Основное топливо в балансе Общества – газ (в 2023 г. – 78,8% от общего объема потребления топлива).

Крупнейшим потребителем газа является монотопливная Сургутская ГРЭС-2. Шатурская, Смоленская и Яйвинская ГРЭС могут использовать на технологические цели различные виды топлива. Однако с учетом сложившейся в последние годы конъюнктуры цен основным видом топлива для данных филиалов является газ. В 2023 г. его доля в топливном балансе Смоленской ГРЭС составила 99,93%, Шатурской ГРЭС – 98,88%, Яйвинской ГРЭС – 99,32%.

Потребление газа, млн куб. м

Филиал	2021	2022	2023
Сургутская ГРЭС-2	7 088	7 587	8 211
Березовская ГРЭС	–	–	–
Шатурская ГРЭС	1 698	1 757	1 861,5
Смоленская ГРЭС	602	449	568
Яйвинская ГРЭС	940	1 030	1 029
Итого	10 328	10 823	11 670

Березовская ГРЭС в качестве основного топлива использует бурый уголь. Уголь поставляется на электростанцию наземным конвейером с угольного разреза Березовский-1, расположенного на расстоянии 14 км от филиала. Потребление угля Березовской ГРЭС в 2023 г. составило 6 920 тыс. т.

Потребление угля, тыс. т

Филиал	2021	2022	2023
Сургутская ГРЭС-2	–	–	–
Березовская ГРЭС	2 921	6 903	6 920
Шатурская ГРЭС	0,05	0,15	0,41
Смоленская ГРЭС	0,7	0,7	0,6
Яйвинская ГРЭС	0,3	0,2	15,1
Итого	2 922	6 904	6 936

Мазут на энергоблоках используется при проведении пусковых операций, а также в случае прекращения подачи газа на электростанции в период проведения ремонтных работ на оборудовании газоснабжающих организаций.

Потребление мазута, тыс. т

Филиал	2021	2022	2023
Сургутская ГРЭС-2	–	–	–
Березовская ГРЭС	31	6,9	8,5
Шатурская ГРЭС	0,1	23,5	18,0
Смоленская ГРЭС	0,07	0,08	0,07
Яйвинская ГРЭС	–	–	–
Итого	31	30	27

Всего по итогам 2023 г. ПАО «Юнипро» использовало на технологические цели порядка 11,7 млрд куб. м газа, 6,9 млн т угля и 27 тыс. т мазута. Стоимость топлива,

израсходованного филиалами ПАО «Юнипро» на производство электрической и тепловой энергии в 2023 г., составила 53,4 млрд руб. без НДС (на 17,7% больше, чем в 2022 г.).

Стратегия ПАО «Юнипро» в области закупок топлива заключается в укреплении долгосрочных отношений с крупнейшими поставщиками топлива с сохранением оптимальной степени диверсификации.

GRI 2-6

Ремонтная деятельность

GRI 3-3

Компания ежегодно формирует, утверждает и реализует программу ремонтов основных производственных фондов в соответствии с графиком ремонта основного оборудования филиалов и графиком формирования производственных программ. Своевременное, качественное выполнение ремонтов и технического обслуживания обеспечивает надежную и безопасную работу энергетического оборудования электростанций и продлевает срок его эксплуатации. Поэтому в ПАО «Юнипро» основной упор делается на повышение качества ремонтов и надежности работы оборудования, а также снижение аварийности.

ПАО «Юнипро» реализуется 6-летний ремонтный цикл для всех энергоблоков. В основе стратегии ремонтной деятельности Компании лежит использование комбинированного подхода при организации и осуществлении ремонтной деятельности, приоритетом и основой которого является проведение планово-предупредительных ремонтов с использованием рискориентированных методов управления по результатам оценки фактического технического состояния основных производственных фондов и оценки финансовых рисков, связанных с аварийным остановом оборудования. При планировании сроков и продолжительности ремонтов учитывается техническое состояние оборудования, необходимость выполнения обязательных мероприятий, определенных законодательством, в том числе в области промышленной и экологической безопасности, а также результаты анализа отказов и инцидентов за предыдущие периоды.

Действующая система организации ремонтной деятельности позволяет адаптировать ее к условиям работы Компании на конкурентном рынке электроэнергии, а также выполнять все ремонты в четко необходимые сроки с оптимальными затратами. Данный подход к планированию позволяет:

- оптимизировать остановки энергоблоков для выполнения ремонтов и проведения работ по продлению сроков службы технических устройств;
- выполнить ремонты оборудования, влияющего на несение нагрузки, а также подверженного наибольшему износу во время эксплуатации.

Программа ремонтов филиалов ПАО «Юнипро» формируется на основе предварительной диагностики технического состояния производственных фондов, требований нормативной документации, а также многолетнего опыта эксплуатации оборудования. Формирование программы ремонта осуществляется в автоматизированном режиме в модуле ТОРО (технического обслуживания и ремонта оборудования) с учетом анализа полного спектра выявленных дефектов и необходимости устранения коренных причин их возникновения¹⁵.

Общий объем затрат на ремонтные работы на электростанциях ПАО «Юнипро» в 2023 г. составил 5,2 млрд руб., в том числе действующее производство – 4,4 млрд руб., новое производство – 0,8 млрд руб.

¹⁵ Подробнее о мероприятиях в рамках ремонтной деятельности см. Приложение 11.

Структура ремонтной программы ПАО «Юнипро» в 2023 г., %



Ввиду значительных изменений конъюнктуры рынка ремонтных услуг ПАО «Юнипро» предприняты действия для увеличения доли хозяйственного способа в ремонтной деятельности. Хозяйственным способом выполнено 48% ремонтных работ (в предыдущем году – 42%), на подрядной основе – 52%. Для заключения договоров на ремонт на наиболее выгодных для Компании условиях отбор подрядных организаций осуществлялся на конкурсной основе.

Повышение операционной эффективности

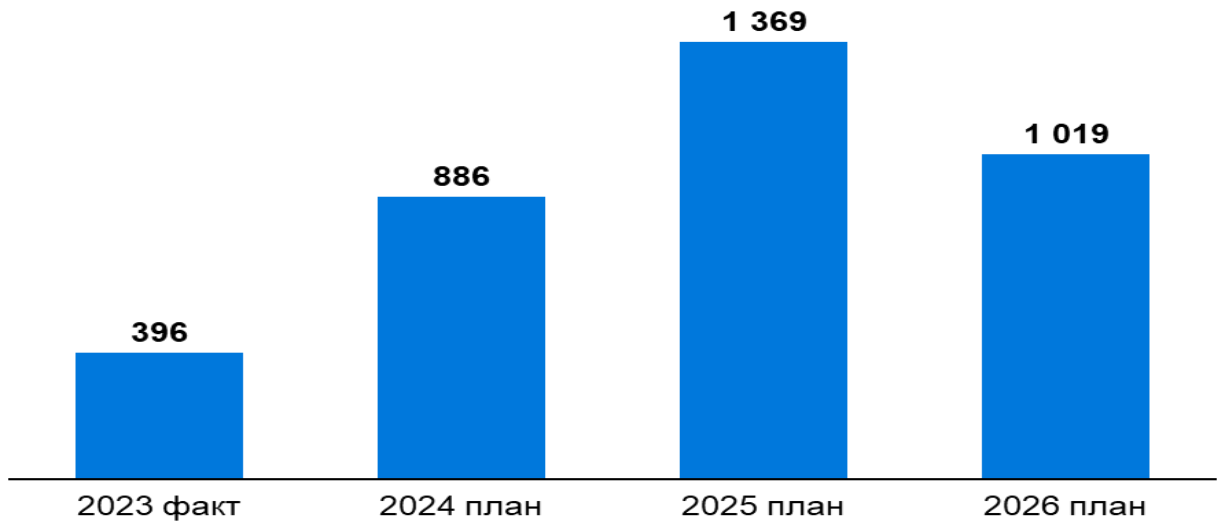
С 2022 г. «Юнипро» активно реализует проекты, направленные на повышение операционной эффективности, снижение затрат, внедрение передовых стандартов, а также на создание культуры постоянных улучшений.

В 2023 г. была продолжена работа по формированию программы эффективности, которая состоит из трех основных этапов.

1. **Этап «Диагностика».** Был запущен в 2022 г. с участием консультантов, а в 2023 г. финализирован собственными силами.
2. **Этап «Реализация».** В настоящее время реализуется собственными силами в соответствии с намеченными дорожными картами проектов.
3. **Этап «Подведение итогов».** Осуществляется в конце отчетного периода.

Утвержденная программа эффективности включает 168 проектов в пяти филиалах. В бизнес-план 2024–2026 г. заложен экономический эффект свыше 1 млрд руб. Фактический экономический эффект за 2023 г. составил 396 млн руб.

Динамика экономического эффекта программы, млн руб.

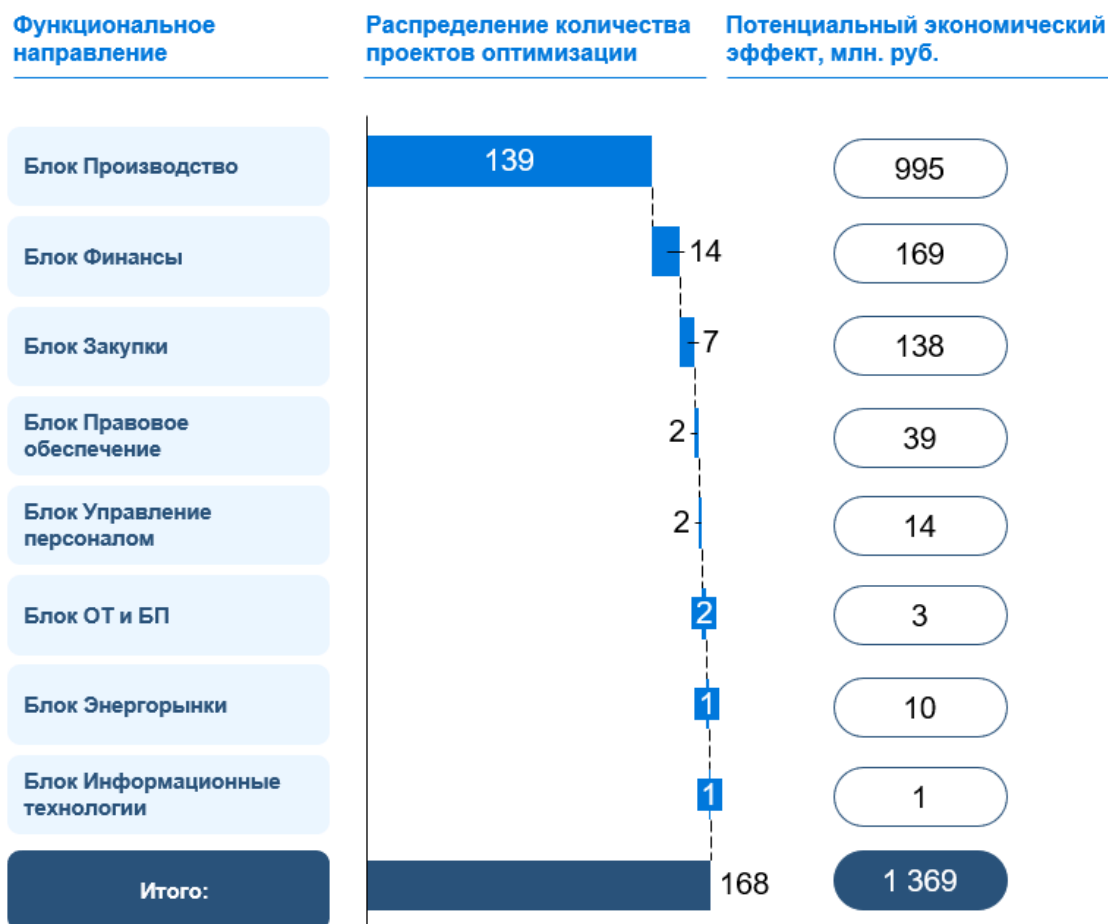


Направления улучшений затрагивают практически все бизнес-процессы Компании, в том числе касаются таких аспектов, как:

- топливо-экономическая часть;
- ремонты и потери, связанные с простоями оборудования;
- эффективность выполнения производственных задач;
- эффективность использования расходных материалов;
- автоматизация бизнес-процессов.

В процесс генерации и инициации проектов по операционной эффективности были вовлечены все функциональные направления Компании.

Проекты по функциональным направлениям



Процесс наполнения программы эффективности непрерывный, регулярно прорабатываются новые проекты, которые повышают конкурентные преимущества Компании.

Проекты операционной эффективности Производственного блока

В 2023 г. продолжена работа над ранее запущенными перспективными проектами, а также интенсифицирована работа по другим направлениям деятельности.

- **Импортозамещение запасных частей и материалов.** Особый акцент сделан на химических реагентах, которые используются в технологическом процессе, а также на поиске аналогов оборудования без снижения уровня надежности работы.
- **Повышение эффективности использования расходных материалов, в том числе топлива.** Утверждены комплексные программы по улучшению топливо-экономических показателей для всех филиалов на горизонте 2023–2025 гг.
Пример проекта: «Оптимизация пусковых операций». В 2023 г. разработано и реализовано восемь проектов, в результате были выверены и обновлены последовательности пусковых операций, определена оптимальная продолжительность и нормативы по ключевым параметрам.
- **Перспективная система мотивации.** Продолжается внедрение перспективной системы мотивации ремонтного персонала.
За 2023 г. выросла производительность бригад на 15–23%. Расширен контур охвата проекта: добавлены новые бригады с филиалов Шатурская ГРЭС, Смоленская ГРЭС, Яйвинская ГРЭС. В настоящее время в контур охвата

входит 84 сотрудника ремонтных служб. Цель на 2024 г. – увеличение охвата до 50% сотрудников.

Кроме того, в фокусе внимания проекты по стратегиям технического обслуживания и ремонта, балансу работ, выполняемых подрядными организациями и собственным персоналом, и др.

Проекты операционной эффективности по поддержке капитальных ремонтов и инвестиционных проектов

Повышение эффективности работы подрядных организаций, выполняющих работы на объектах ПАО «Юнипро», превратилось в устоявшуюся практику. Например, в 2023 г. в рамках повышения эффективности работ были охвачены следующие капитальные ремонты и инвестиционные проекты:

- техническое перевооружение электрических защит энергетических блоков филиала «Сургутская ГРЭС-2»;
- капитальные, средние и текущие ремонты на филиале «Березовская ГРЭС»;
- повышение эффективности очистки конвективных поверхностей нагрева на филиале «Березовская ГРЭС».

В рамках данного направления основной фокус направлен на выполнение картирований операций и выявлении потерь при проведении монтажных работ. В результате формируется комплекс мероприятий, которые влияют на повышение производительности выполняемых операций. Важными составляющими являются мониторинг и оптимизация графиков выполнения работ, а также разработка и внедрение форм отчетности по видам работ для мониторинга прогресса выполнения на ежедневном/еженедельном горизонте.

Уделяется внимание и разработке сценариев выполнения работ с учетом численности персонала и выработки по каждому виду работ. На основании данных сценариев выявляются риски и проводятся мозговые штурмы с целью разработки компенсирующих мероприятий.

В результате за 2023 г.:

- выполнено более 30 картирований с подготовкой отчета о производительности;
- разработано более 10 форм отчетности для ежедневного/еженедельного мониторинга выполнения хода работ;
- подготовлены и внедрены мероприятия по повышению производительности при выполнении работ по очистке конвективных поверхностей нагрева на филиале «Березовская ГРЭС»;
- для проекта «Техническое перевооружение электрических защит энергетических блоков филиала «Сургутская ГРЭС-2» создана база по трудозатратам на весь период выполнения работ.

Проекты операционной эффективности Блока закупок

Существенный прогресс во внедрении проектов операционной эффективности в 2023 г. был достигнут по Блоку закупок.

- **Неконкурентные закупки.** Создана рабочая группа для регулярного рассмотрения неконкурентных закупок. Результаты работы группы были отражены в новой редакции Регламента управления подрядными организациями и разработки технического задания на закупку.
- **Категорийный менеджмент.** По результатам анализа эффективности закупочных процедур выявлено, что несмотря на текущие ресурсные и организационные ограничения имеются возможности для наращивания эффективности и надежности поставок за счет поэтапного и совместного использования категорийного управления. В 2023 г. начата работа с консультантами по формированию

регламента категорийного управления, разработана дорожная карта по внедрению категорийного управления в пяти выбранных направлениях.

- **Эффективность складского хозяйства.** Определена возможность централизации складского хозяйства на одной из ГРЭС. В 2023 г. защищен проект и определен источник финансирования, проведена закупочная процедура, и подрядчик приступил к исполнению договора. Централизация складов ГРЭС позволит в значительной степени оптимизировать затраты на содержание, а также повысить эффективность логистических операций внутри филиала.

Кроме того, в оптимизации бизнес-процессов фокус сделан на автоматизации и роботизации «рутинных» операций.

Проекты операционной эффективности блока Финансы

В данном функциональном направлении фокус улучшений сосредоточен на автоматизации бизнес-процессов и сокращении затрат. В настоящее время реализуется 14 проектов, например:

- виртуальная централизация исполнения процессов по участкам бухгалтерского учета;
- автоматизация поддержки пользователей информационных систем;
- оптимизация затрат на аудиты и программы страхования.

Развитие культуры постоянных улучшений

Развитие культуры постоянных улучшений остается одним из приоритетов Компании. В текущем году акцент был сделан на «выходы руководителей в Гембу» – один из полезнейших инструментов бережливого производства, представляющий собой практику выхода руководства на площадку. Это позволяет эффективно выявлять области улучшений и разрабатывать решения с вовлечением линейного персонала. С 2023 г. в использование данного инструмента вовлекаются непроизводственные подразделения.

Также Компания продолжает развивать и другие инструменты культуры постоянных улучшений: 6С, контрольные карты, картирование.

В результате по данному направлению были получены следующие результаты:

Показатель	2021	2022	2023
Внедрение 6С¹⁶	26 участков	24 участка	25 участков
Выход в Гембу	34 выхода	80 выходов	100 выходов
Контрольные карты¹⁷	27 параметров	93 параметра	96 параметров
Картирование¹⁸	100 шт.	100 шт.	100 шт.

В отчетном году впервые реализована инициатива «День операционной эффективности», которая охватила все структурные подразделения общества. На Управляющем комитете по операционной эффективности принято решение о переводе данной инициативы в ежегодный формат, первый четверг декабря определен «Днем эффективности».

¹⁶ Организация эффективных и безопасных рабочих мест для устранения лишних действий во время работы.

¹⁷ Статистические методы, позволяющие отслеживать технико-экономические параметры производства и приводить их к оптимальным значениям.

¹⁸ Фиксация фактического производственного процесса и разработка мероприятий по его улучшению.

4. Устойчивое развитие

4.1. Подход к управлению устойчивым развитием

Являясь одной из наиболее эффективных компаний в секторе тепловой генерации России, Юнипро осознает свою ведущую роль и ответственность в формировании повестки устойчивого развития.

В 2005 г. ПАО «Юнипро» впервые декларировало приверженность Глобальному договору ООН как крупнейшей инициативе для бизнеса в области социальной ответственности и устойчивого развития и подтверждает свои обязательства по соблюдению его принципов. В 2022 г. Совет директоров Компании [утвердил Стратегию устойчивого развития \(ESG-стратегию\)](#) на период до 2060 г., что является подтверждением долгосрочных намерений ПАО «Юнипро» уделять значительное внимание устойчивому развитию Компании с точки зрения экологического воздействия, социального развития и корпоративного управления.

Основные направления работы Юнипро в области устойчивого развития

- *Переход к углеродной нейтральности к 2060 году*
- *Отсутствие случаев профессиональных заболеваний и случаев со смертельным исходом на производстве*
- *Повышение качества жизни населения в регионах присутствия*
- *Обеспечение прозрачности Компании*
- *Соблюдение наивысших стандартов корпоративного управления*

Ключевые цели, установленные ESG-стратегией SASB IF-EU-110a.3 GRI 2-25

E	S	G
Охрана окружающей среды	Социальная ответственность	Корпоративное управление
<p>Кратко- и среднесрочные цели</p> <ul style="list-style-type: none"> • Вовлечение золошлаковых отходов в народно-хозяйственный оборот на 80% к 2035 году • Снижение выбросов CO₂ автотранспортом компании на 90 % к 2035 году • Реализация проектов по снижению рисков аварий с существенными экологическими последствиями <p>Долгосрочные стратегические цели</p> <ul style="list-style-type: none"> • Переход к углеродной нейтральности к 2060 году 	<p>Стратегические цели</p> <ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие на производстве несчастных случаев со смертельным исходом • Ежегодное снижение показателя TRIF (частота травматизма) на 5 % • Обеспечение достойного уровня заработной платы для всех работников • Отсутствие любых видов дискриминации • Профилактика заболеваемости, популяризация здорового образа жизни • Корпоративная солидарность и приверженность ценностям • Соответствие будущим стандартам ISSB • Повышение качества жизни населения в регионах присутствия 	<p>Стратегические цели</p> <ul style="list-style-type: none"> • Четкое распределение обязанностей в вопросах устойчивого развития • Постоянное совершенствование КПЭ в области устойчивого развития для совета директоров и всех руководителей высшего звена • Внедрение рекомендаций ЦБ РФ для совета директоров по учету ESG-факторов в деятельности компании • Интеграция факторов устойчивого развития в процессы управления рисками и внутреннего контроля • Повышение качества нефинансовой отчетности и улучшение позиций в ведущих ESG-рейтингах • Регулярное проведение аудита нефинансовой отчетности

Утвержденная Советом директоров ПАО «Юнипро» [Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития](#) – основной документ, определяющий и систематизирующий подходы к ESG-трансформации бизнеса. Политика обязательна к соблюдению всеми работниками Общества при планировании и осуществлении деятельности, организации взаимодействия с заинтересованными сторонами, разработке локальных нормативных актов (стандартов, регламентов, методик, положений и пр.), распространении информации и др.

Политика определяет цели, направления и задачи деятельности Общества в области ESG, а также устанавливает единые принципы устойчивого развития для всех его структурных подразделений.

GRI 2-23; 2-24

Задачи Общества в области ESG и устойчивого развития сформулированы с учетом рекомендаций и индикаторов, предложенных для интеграции Целей устойчивого развития (далее – ЦУР) в бизнес-практику в руководстве «Компас Целей устойчивого развития ООН» (SDG Compass), разработанном совместно Глобальным договором ООН (UN Global Compact), Глобальной инициативой по отчетности (GRI, Global Reporting Initiative) и Всемирным деловым советом по устойчивому развитию (WBCSD, World Business Council for Sustainable Development).

Политика включает 12 ЦУР, в достижение которых Общество может внести наибольший вклад и для которых определены целевые показатели. Общество может оказывать косвенное влияние на другие темы, значимые для общества, социальной и окружающей среды.



Система нормативных актов в области устойчивого развития включает следующие документы:

- 1) **Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро»** – документ, определяющий фундаментальные принципы деятельности Общества в области устойчивого развития;
- 2) **Стратегия устойчивого развития (ESG-стратегия)** – определяет стратегические цели в области устойчивого развития и ESG;
- 3) **Дорожная карта ESG** – план конкретных проектов и мероприятий на предстоящий год, направленных на достижение целей Стратегии устойчивого развития (ESG-стратегии).

Для эффективного выполнения задач и достижения целей и обязательств, установленных Политикой в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро», в Компании сформирована структура управления, обеспечивающая интеграцию руководящих органов и подразделений Общества во все сферы деятельности в области устойчивого развития.

Структура управления ESG и устойчивым развитием



В соответствии с Уставом Совет директоров ПАО «Юнипро» формирует и утверждает цели по экологическим, социальным и управленческим вопросам Общества¹⁹.

С 2021 г. действует Комитет Совета директоров по устойчивому развитию – совещательный орган для оказания эффективной поддержки Совету директоров в области устойчивого развития. Комитет участвует в формировании Стратегии устойчивого развития, осуществляет мониторинг соответствия деятельности Компании требованиям законодательства и требованиям применимых стандартов отчетности и рейтингов в области устойчивого развития, организует работу по поддержанию и улучшению позиций Компании в указанных рейтингах, формирует рекомендации по подготовке локальных нормативных документов Компании в части устойчивого развития, рассматривает существенные ESG-риски и планы по минимизации отрицательных последствий указанных рисков, вырабатывает решения в отношении участия ПАО «Юнипро» в социальных проектах, рассматривает отчетность в области ESG и устойчивого развития. [GRI 2-17](#)

Управление казначейских операций и риск-менеджмента ПАО «Юнипро» определяет и оценивает существенность ESG-рисков, через владельцев рисков организует разработку и представление на рассмотрение Комитета по устойчивому развитию предложений по уровню приемлемости ESG-рисков и компенсирующим мероприятиям, определяет и осуществляет методическое сопровождение риск-менеджмента, формирует отчетность в рамках требуемых форм внутренней отчетности. [GRI 2-12](#)

Функциональные подразделения Исполнительного аппарата ПАО «Юнипро» реализуют тематические ESG-инициативы и оказывают предметную поддержку участникам ESG-процессов в сфере своей компетенции.

Кураторы по направлениям ESG в Исполнительном аппарате ПАО «Юнипро» определяются исходя из закрепленных ключевых направлений и уровня воздействия Общества на социальную и экологическую сферу. Они разрабатывают, представляют на утверждение и внедряют принятые локальные нормативные акты, участвуют в подготовке и реализации инициатив по профилю функциональных обязанностей.

¹⁹ Специальное обучение в области ESG для членов Совета директоров не проводится, но в рамках рассмотрения вопросов устойчивого развития на заседаниях члены Совета директоров информируются об актуальных тенденциях в данной сфере.

Филиалы осуществляют разработку и реализацию ESG-инициатив и проектов, в соответствии с внутренними документами определяют риски в области ESG, формируют количественную и (или) качественную оценку рисков, разрабатывают обоснованные мероприятия, исключая или снижающие риски до приемлемого уровня.

Для обеспечения эффективного функционирования структуры управления ESG и устойчивым развитием ПАО «Юнипро»:

- реализованы процессы стратегического и операционного ESG-планирования;
- разработаны и применяются инструменты мотивационного стимулирования – индивидуально устанавливаемые, в том числе для руководства, целевые КПЭ;
- ведется постоянный мониторинг операционных процессов;
- внутренними документами установлены процессы оценки эффективности мероприятий в области устойчивого развития, порядок внесения и актуализации ESG-инициатив, перечень и форматы отчетности.

Для определения статуса исполнения мероприятий дорожной карты ESG, решения текущих вопросов ESG-повестки, а также для обсуждения новых ESG-инициатив и разработки плана мероприятий для их реализации в Обществе сформирована и действует рабочая группа по ESG, состоящая из экспертов соответствующих структурных подразделений.

В 2023 г. в ходе выполнения Дорожной карты ESG-2023 было проведено 65 мероприятий по направлениям «Охрана окружающей среды», «Социальная ответственность» и «Корпоративное управление».

Основные мероприятия, реализованные в рамках Дорожной карты ESG-2023 по направлению «Охрана окружающей среды»

<p>Реализация проектов по снижению рисков аварий с существенными экологическими последствиями</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Актуализированы требования системы экологического мониторинга в локальных нормативных актах Общества ▪ Разработан, утвержден и реализован план аудитов филиалов 2023г. по выявлению рисков аварий с экологическими последствиями филиалов с формированием планов устранения рисков и предпосылок аварий с экологическими последствиями ▪ В производственные программы филиалов включены мероприятия, обеспечивающие минимизацию рисков аварий с экологическими последствиями 	<p>Снижение выбросов CO₂ автотранспортом компании на 90% к 2035 году</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Определена фокусная группа автотранспорта филиалов, для которой возможно применение альтернативных транспортных средств с "нулевыми" выбросами CO₂ ▪ Определены оптимальные сроки замены существующих транспортных средств с учетом экономических и экологических критериев, условий эксплуатации, ценовых и номенклатурных условий рынка предложений ▪ Проведена оценка экологических характеристик заявляемых транспортных средств и возможности применения альтернативных – с нулевыми или минимальными выбросами
<p>Снижение выбросов NOx на 6 тысяч тонн до 2026 года</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Выполнено техническое перевооружение паропроводов III отбора энергоблока №3 Сургутской ГРЭС-2 ▪ Выполнены работы по отглушению третьего яруса канала подачи газов рециркуляции на котле энергоблока №3 Сургутской ГРЭС-2 ▪ Проведены наладочные работ на котлах 1-8 Сургутской ГРЭС-2 для поддержания выбросов в рамках режимных карт 	<p>Вовлечение золошлаковых отходов в народно-хозяйственный оборот на 80% к 2035 году</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Берёзовская ГРЭС: расширен узел фасовки сухой золы-уноса, введены дополнительные бункеры для сбора золы ▪ Берёзовская ГРЭС: оборудована площадка переработки с 1-го поля электрофильтров золы-уноса с целью отгрузки золошлакового материала ▪ Разработан план работы по реализации инвестпроекта по вторичному использованию золошлаковых отходов и материалов
<p>Ресертификация действующей системы экологического менеджмента</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Пройден первый инспекционный (надзорный) аудит СЭМ: Шатурская ГРЭС, Яйвинская ГРЭС, исполнительный аппарат 	

Основные мероприятия, реализованные в рамках Дорожной карты ESG-2023 по направлению «Социальная ответственность»

<p>Отсутствие на производстве случаев со смертельным исходом</p> <ul style="list-style-type: none"> Реализованы мероприятия Стратегического плана по ОТ на 2023-2025г. и годового Плана по ОТ 2023г. по направлениям: лидерство и обязательства, управление рисками, развитие персонала, мониторинг и результативность, вовлеченность сотрудников 	<p>Вклад в создание оборудованных медицинских учреждений в регионах присутствия</p> <ul style="list-style-type: none"> Собраны запросы от медучреждений в регионах присутствия по необходимому им оборудованию Сформирована программа по оснащению медицинских учреждений в регионах присутствия. Стоимость программы включена в программу социальных инвестиций.
<p>Отсутствие случаев профессиональных заболеваний</p> <p>Реализованы мероприятия по результатам периодического медицинского осмотра работников филиалов в 2022 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> Организованы обследования у сурдолога работников, состоящих в группе риска Проведена СОУТ в соответствии с ФЗ РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ Предоставлено санаторно-курортное лечение работникам в группах риска Организован контроль со стороны СОТ и БП и руководителей за обязательным применением СИЗов во время работы Проведены предсменные, периодические медицинские осмотры работающих во вредных и опасных условиях труда Проведены медосмотры 1 раз в 5 лет стажированным работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда в условиях Центра профпатологии Заключены договоры с Центрами профпатологии по проведению углубленного медосмотра работников филиалов в филиалах: Шатурская ГРЭС, Смоленская ГРЭС, Яйвинская ГРЭС. 	<p>Расширение программы помощи инвалидам «Территория равных возможностей» на все регионы присутствия»</p> <ul style="list-style-type: none"> Проведен анализ текущей ситуации в сфере формирования доступной среды в регионах присутствия Разработана программа и дорожная карта проекта. Стоимость программы включена в программу социальных инвестиций.
<p>Профессиональное обучение 100 % сотрудников как минимум один раз в год к 2035 году</p> <ul style="list-style-type: none"> Реализованы мероприятия по развитию системы дистанционного обучения и прохождения сотрудниками онлайн обучения, согласно выявленным потребностям: 78% сотрудников прошли одно обучения в 2023 году 	<p>Помощь во внедрении раздельного сбора отходов и устойчивого потребления</p> <ul style="list-style-type: none"> Проведен анализ текущего опыта раздельного сбора отходов в филиалах, создана карта потенциальных контрагентов по проекту Стоимость программы включена в программу социальных инвестиций
<p>Соответствие уровня заработной платы сотрудников региональным целевым показателям</p> <ul style="list-style-type: none"> Проведен анализ системы оплаты труда, системы премирования, а также системы льгот, гарантий и компенсаций работников Общества, разработаны предложения по повышению эффективности соответствующих систем 	<p>Подготовка местных школьников к поступлению в технические вузы по программе «Карьера начинается в школе»</p> <ul style="list-style-type: none"> Реализованы мероприятия по укреплению материально-технической базы школ, где находятся энергоклассы: приобретение оргтехники для энергокласса школы №8 Шарыпово, приобретение проектора и компьютерных колонок для Озерненской СШ, закупка проекторов и принтера для Яйвинской СШ, закупка интерактивных панелей для Шатурского лицея Проведены мероприятия по учебно-воспитательной работе: на Смоленской ГРЭС организована профориентационная поездка в Смоленск для учеников 8-х классов Озерненской СШ, на кафедре ТЭС политехнического института СФУ в Красноярске прошел День открытых дверей для обучающихся 10 классов и др.

Основные мероприятия, реализованные в рамках Дорожной карты ESG-2023 по направлению «Корпоративное управление»

<p>Участие компании в существующих антикоррупционных рейтингах</p> <ul style="list-style-type: none"> ПАО «Юнипро» включено в Антикоррупционный рейтинг РСПП с оценкой А+ (организации с хорошим уровнем противодействия коррупции) 	<p>Проведение внешнего аудита публичной нефинансовой отчетности</p> <ul style="list-style-type: none"> В 2023г. проведен аудит нефинансовой отчетности. Заключение аудитора опубликовано в составе Годового отчета ПАО "Юнипро".
<p>Проведение для сотрудников очных комплаенс тренингов</p> <ul style="list-style-type: none"> В 2023г. проведены выездные комплаенс тренинги на всех станциях 	<p>Обеспечение абсолютной прозрачности деятельности компании</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработана и внедрена единая методология и регулярный обмен информацией в части внутреннего контроля между подразделениями «трех линий»
<p>Раскрытие информации, связанной с ESG, в соответствии с мировыми стандартами и передовыми практиками</p> <ul style="list-style-type: none"> Усовершенствован объем и качество раскрываемой ПАО "Юнипро" информации на основании результатов анализа нефинансовой отчетности за 2021 год и аудита нефинансовой отчетности за 2022 год. Годовой отчет ПАО «Юнипро» составлен с учетом рекомендаций аудиторов. 	<p>Полная интеграция факторов устойчивого развития в систему управления рисками и внутреннего контроля</p> <ul style="list-style-type: none"> Реализованы мероприятия по внедрению формализованных процедур и инструментов для эффективного управления рисками на уровне бизнес-процессов (карта бизнес-процессов, шаблон матрицы рисков и контрольных процедур)

4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ПАО «Юнипро» осуществляет деятельность в непрерывном диалоге со всеми заинтересованными сторонами, формируя базу для сотрудничества и предоставляя им возможность участия в деятельности Компании. Это позволяет обеспечивать баланс их интересов и интересов Компании, в том числе осуществляя полное и своевременное удовлетворение их информационных потребностей.

ПАО «Юнипро» стремится к выстраиванию эффективных механизмов взаимодействия с каждой заинтересованной стороной, определяя оптимальные форматы и ориентируясь на их реальные ожидания.

Акционеры и инвесторы

Система взаимодействия с акционерами и инвесторами организована в соответствии с локальными нормативными актами по установленным каналам коммуникации и направлена на повышение инвестиционной привлекательности.

Работники

Работники являются основным активом и целевой группой взаимодействия для реализации принятых целей и задач, инициатив, демонстрации принципов в области ESG и устойчивого развития, создания публичного имиджа и репутации в социальной, деловой и общественной средах во всех регионах деятельности.

Поставщики и подрядчики

Поставщики и подрядчики являются важнейшим звеном в достижении ESG-целей, поставляя для нужд Компании услуги и товары, участвующие в формировании целевых показателей климатического воздействия и влияния деятельности Компании на окружающую среду. ПАО «Юнипро» в локальных нормативных актах устанавливает требования и экологические характеристики к поставляемым товарам и способам выполнения работ, при прочих равных отдавая приоритет тем, которые наименее негативно влияют на климат и окружающую среду.

Потребители продукции

Компания взаимодействует с потребителями на основе регламентов рынка электроэнергии и мощности, договоров поставки теплоносителей, базируясь на принципах собственной демонстрации и стимулирования партнеров на экономичное потребление энергетических и других ресурсов, их рациональное использование и сокращение при транспортировке.

Органы государственной власти регионального и федерального уровня

Компания является крупным налогоплательщиком в федеральный и местные бюджеты, а также участником программ и инициатив государства в проектах и программах в сфере ESG и устойчивого развития на федеральном и региональных уровнях.

Федеральные органы исполнительной власти

Компания взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти в рамках отраслевых нормативных регламентов, правил, стандартов, обязательных для исполнения при ведении всех видов деятельности. Участвуя в разработке нормативной базы, работники Компании мотивированно инициируют отражение в ней ESG-принципов, реализуют возможности по вовлечению органов власти в ESG-цели.

Местные сообщества

Представляя в регионах ведения деятельности значительную часть населения муниципальных образований, Компания активно взаимодействует с местными жителями, многие из которых, являясь работниками ПАО «Юнипро», осуществляют деятельность с учетом интересов всех групп жителей, участвуя в решении экологических, социальных и экологических вопросов.

Средства массовой информации

Компания рассматривает средства массовой информации как партнеров, отражающих в средствах масс-медиа деятельность Компании в области ESG и устойчивого развития, способствует всесторонней и открытой коммуникации и распространению информации.

4.3. Управление персоналом

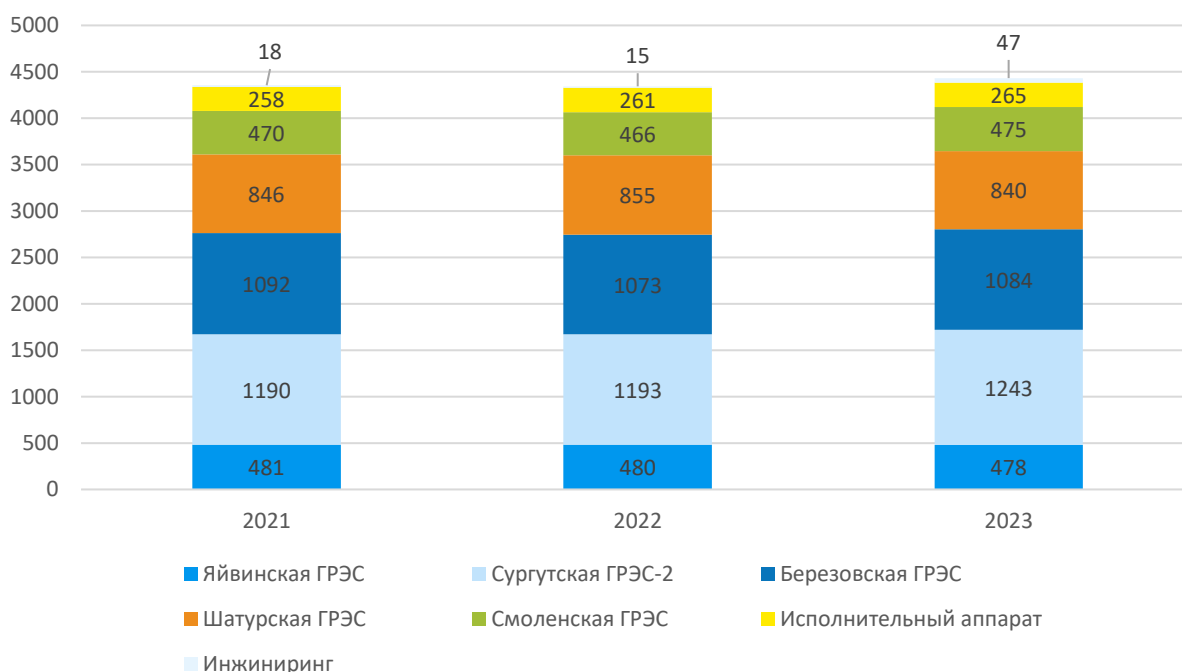
Развитие бизнеса всецело зависит от профессионализма, ответственности и добросовестного поведения работников, поэтому важнейшим фактором успеха деятельности ПАО «Юнипро» является человеческий капитал. На энергетических объектах Компании работают профессионалы, имеющие большой производственный опыт, широкие компетенции и технические знания. Менеджмент Компании ориентирован на постоянное совершенствование трудовых отношений и социальное развитие, создание условий для эффективной и безопасной работы, обеспечения карьерного роста, достойного уровня жизни и благополучия работников во всех филиалах.

Система управления персоналом регламентируется комплексом внутренних документов, обеспечивающих прозрачность и объективность принятия кадровых решений.

ПАО «Юнипро» обладает сбалансированным с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций штатом сотрудников, что способствует эффективному решению стратегических задач. Стабильность операционной деятельности позволяет в целом сохранять списочную численность персонала на одном и том же уровне.

Списочная численность персонала по филиалам на 31 декабря 2023 г., чел.

GRI 2-7; 2-8²⁰

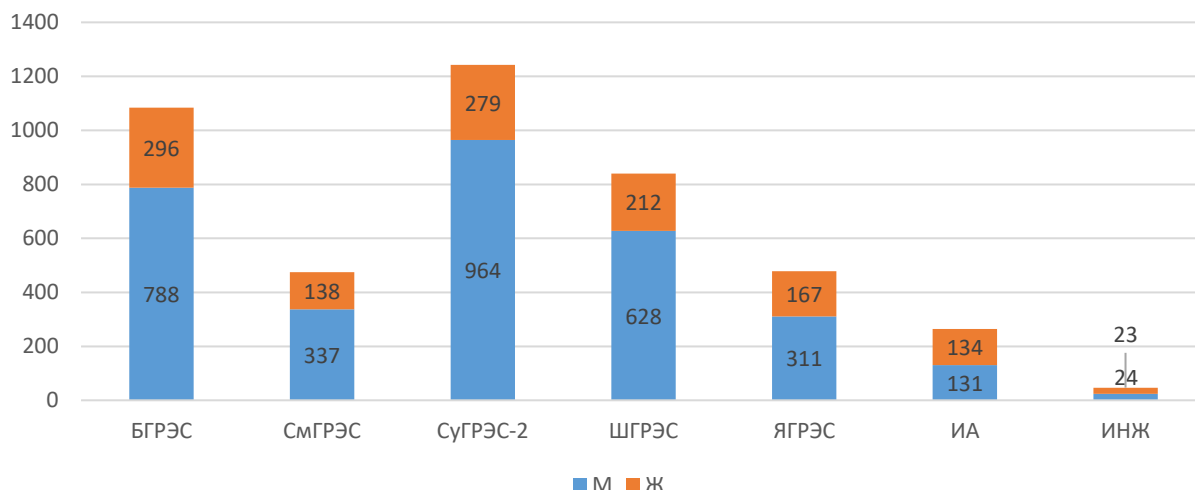


Списочная численность персонала на конец отчетного года составила 4 432 чел. (на 2% выше по отношению к 2022 г.).

Структура персонала Юнипро в разбивке по полу, возрасту и категориям работников обусловлена отраслевой спецификой. Так, большую часть персонала Компании составляют мужчины (в 2023 г. – 71,8%).

²⁰ Учет численности рабочих подрядчиков, осуществляющих работу на территории Компании, не ведется.

Структура персонала филиалов по полу, чел.



Доля молодых работников (в возрасте до 35 лет) составляет 21,8% от списочной численности. Одна из приоритетных задач в области управления персоналом ПАО «Юнипро» – сохранение и привлечение молодых специалистов.

Структура персонала по полу и возрасту, чел.

	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие		Итого
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	
<25 лет	1	0	11	10	119	19	160
25–34 года	63	11	108	101	472	50	805
35–44 года	219	42	215	258	527	109	1370
45–54 года	224	79	132	224	493	124	1276
>55 лет	128	27	88	109	383	86	821
Итого	635	159	554	702	1994	388	4432

Доля работников, возраст которых позволяет выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, в целом по Компании составляет 17,0% и 26,7% среднесписочной численности соответственно.

Доля работников, возраст которых позволяет выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, % GRI EU15

Филиал	Категория сотрудников	В течение 5 лет	В течение 10 лет
БГРЭС	Руководители	6,6	19,3
	Специалисты и служащие	13,3	23,4
	Рабочий персонал	11,7	21,0
	Всего	11,4	21,4
СмГРЭС	Руководители	17,0	31,7
	Специалисты и служащие	15,8	25,7
	Рабочий персонал	27,8	41,9
	Всего	22,6	35,8
СуГРЭС-2	Руководители	24,1	31,6
	Специалисты и служащие	20,9	23,1
	Рабочий персонал	20,7	31,3
	Всего	21,3	29,4
ШГРЭС	Руководители	21,6	32,4
	Специалисты и служащие	22,2	32,3
	Рабочий персонал	20,9	25,7

	Всего	21,3	28,4
ЯГРЭС	Руководители	10,6	20,2
	Специалисты и служащие	5,4	27,1
	Рабочий персонал	12,4	23,1
	Всего	10,1	23,6
Исп. аппарат	Руководители	3,8	20,5
	Специалисты и служащие	6,9	13,3
	Рабочий персонал	14,0	14,0
	Всего	6,2	15,5
Инжиниринг	Руководители	13,4	53,4
	Специалисты и служащие	59,2	88,8
	Рабочий персонал	0,0	0,0
	Всего	35,1	70,2

Большая часть сотрудников Юнипро трудоустроена на условиях полной занятости (99,7%) и на условиях бессрочного трудового договора (96,6%).

Структура персонала по типу занятости, чел.

Показатель	Муж.	Жен.	Всего
Занятые полное рабочее время	3 180	1 239	4 419
Работающие в режиме неполного рабочего дня	3	10	13

Структура персонала по договору о найме, чел.

Показатель	Муж.	Жен.	Всего
Бессрочные трудовые договоры	3 108	1 174	4 282
Срочные трудовые договоры	75	75	150

Движение и подбор персонала

Приоритетом деятельности ПАО «Юнипро» в области управления персоналом является процесс поддержания количественного и качественного состава персонала, необходимого для обеспечения надежного функционирования и развития Компании. При найме персонала Компания в полной мере и в соответствии с действующим законодательством обеспечивает подход, исключающий любые виды дискриминации или притеснения.

При осуществлении процесса замещения персонала на вакансиях оценка персонала в Обществе происходит на основании Положения по подбору персонала с применением различных методик отбора и тестирований. В случае замещения вакансии, относящейся к позиции кадрового резерва, вакансия замещается внутренним сотрудником из числа резервистов на данную должность. Во всех остальных случаях подбор персонала проходит в рамках проводимого конкурсного отбора.

В отчетном году в Обществе была закрыта 851 вакансия: приняты 491 внешний кандидат и 360 сотрудников внутренним переводом. Около 90% нанятых сотрудников имеют профильное для должности образование.

В течение года в Компанию принято 200 молодых специалистов:

- для 25% из них ПАО «Юнипро» является первым местом работы;
- 41% имеют высшее профильное образование;
- 49% имеют профильное образование и соответствующую должности квалификацию.

С целью повышения узнаваемости бренда Компании как работодателя и развития комплексной программы ПАО «Юнипро» по работе с молодежью:

- во всех филиалах Компании действует «Стипендиальная программа» для студентов 1–4-х курсов профильных вузов и ссузов с целью обеспечения

Юнипро необходимым количеством молодых специалистов на начальных позициях в ближайшем будущем²¹;

- в отчетном году программу практик в филиалах ПАО «Юнипро» прошли 130 студентов учебных заведений;
- проведено более 80 мероприятий как в онлайн-формате, так и на площадках образовательных учреждений – карьерные дни Компании, участие в ярмарках вакансий, организация и проведение кейс-чемпионатов для студентов, круглых столов, мастер-классов и презентаций о Компании);
- Компания заключила договоры о сотрудничестве с более чем 30 учебными заведениями на территории России.

Количество нанятых в 2023 г. сотрудников, чел. GRI 401-1

Филиал	ВСЕГО	<25 лет	25–34 года	35–44 года	45–54 года	>55 лет	М	Ж
БГРЭС	117	34	25	33	13	12	87	30
СмГРЭС	64	15	10	13	13	13	46	18
СургрЭС-2	130	30	55	29	13	3	107	23
ШГРЭС	59	20	14	19	5	1	51	8
ЯГРЭС	48	15	9	17	5	2	27	21
Исп. апп.	38	0	9	13	14	2	28	10
Инжиниринг	35	0	2	7	15	11	16	19
Итого	491	114	124	131	78	44	362	129

Распределение нанятых сотрудников по филиалам, чел.



Оборот по найму сотрудников²², %

Филиал	ВСЕГО	<25 лет	25–34 года	35–44 года	45–54 года	>55 лет	М	Ж
БГРЭС	10,8	109,7	11,5	8,8	4,8	6,3	11,0	10,1
СмГРЭС	13,5	53,6	11,2	10,9	10,4	11,4	13,6	13,0
СургрЭС-2	10,5	60,0	20,5	7,2	4,1	1,5	11,1	8,2
ШГРЭС	7,0	54,1	13,2	9,0	1,8	0,5	8,1	3,8
ЯГРЭС	10,0	107,1	10,7	12,5	2,9	2,8	8,7	12,6
Исп. апп.	14,3	0,0	23,7	11,4	15,9	8,0	21,4	7,5
Инжиниринг	74,5	0,0	100,0	63,6	71,4	84,6	66,7	82,6

²¹ На данный момент в программе участвуют 53 стипендиата.

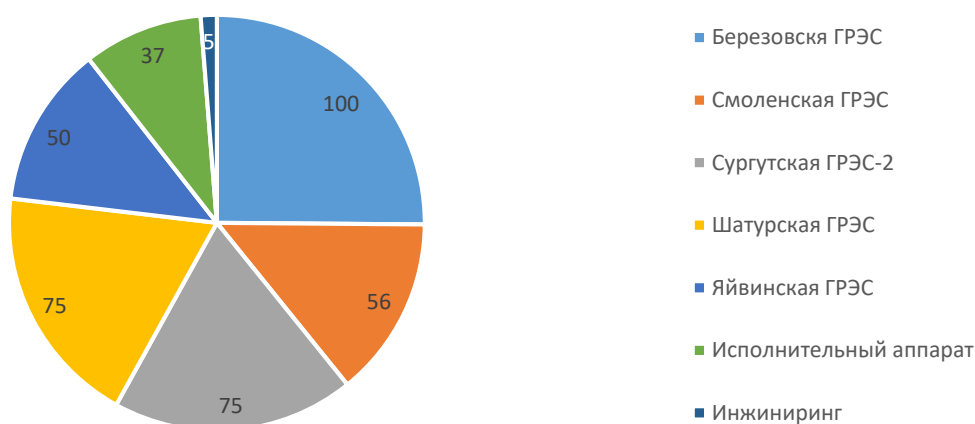
²² Показатель рассчитывается в соответствии с подходами GRI как отношение числа принятых работников за отчетный период к численности соответствующей категории на отчетную дату

Итого	11,1	71,3	15,4	9,6	6,1	5,4	11,4	10,3
-------	------	------	------	-----	-----	-----	------	------

Количество уволенных сотрудников, чел.

Филиал	ВСЕГО	<25 лет	25–34 года	35–44 года	45–54 года	>55 лет	М	Ж
БГРЭС	100	22	13	19	17	29	68	32
СмГРЭС	56	9	10	9	6	22	42	14
СургрЭС-2	75	6	18	20	13	18	53	22
ШГРЭС	75	14	8	14	12	27	62	13
ЯГРЭС	50	8	7	17	8	10	32	18
Исп. апп.	37	0	8	11	11	7	25	12
Инжиниринг	5	0	0	1	2	2	4	1
Итого	398	59	64	91	69	115	286	112

Распределение уволенных сотрудников по филиалам, чел.



Показатель выбытия кадров снизился с 10,2% в 2022 г. до 9,0% в отчетном году.

Текущность (коэффициент по выбытию) персонала²³, %

Филиал	ВСЕГО	<25 лет	25–34 года	35–44 года	45–54 года	>55 лет	М	Ж
БГРЭС	9,2	71,0	6,0	5,1	6,3	15,3	8,6	10,8
СмГРЭС	11,8	32,1	11,2	7,6	4,8	19,3	12,5	10,1
СургрЭС-2	6,0	12,0	6,7	4,9	4,1	8,8	5,5	7,9
ШГРЭС	8,9	37,8	7,5	6,6	4,2	13,3	9,9	6,1
ЯГРЭС	10,5	57,1	8,3	12,5	4,6	14,1	10,3	10,8
Исп. апп.	14,0	0,0	21,1	9,6	12,5	28,0	19,1	9,0
Инжиниринг	10,6	0,0	0,0	9,1	9,5	15,4	16,7	4,3
Итого	9,0	36,9	8,0	6,6	5,4	14,0	9,0	9,0

4.4. Обеспечение достойных условий труда

GRI 3-3

ПАО «Юнипро» стремится к сохранению прозрачных и честных взаимоотношений с сотрудниками, в том числе путем установления справедливого вознаграждения, обеспечения возможности роста и развития.

²³ Показатель рассчитывается в соответствии с подходами GRI как отношение числа уволенных работников за отчетный период к численности соответствующей категории на отчетную дату

Вознаграждение работников состоит из постоянной, переменной частей и компенсационных выплат. Размер постоянной части заработной платы зависит от уровня должности работника, регионального рынка труда, уровня квалификации и опыта работы сотрудника.

Система премирования в Компании построена на принципе «платить за результаты работы». Переменная часть вознаграждения работника напрямую зависит от оценки выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Общества и самого работника.

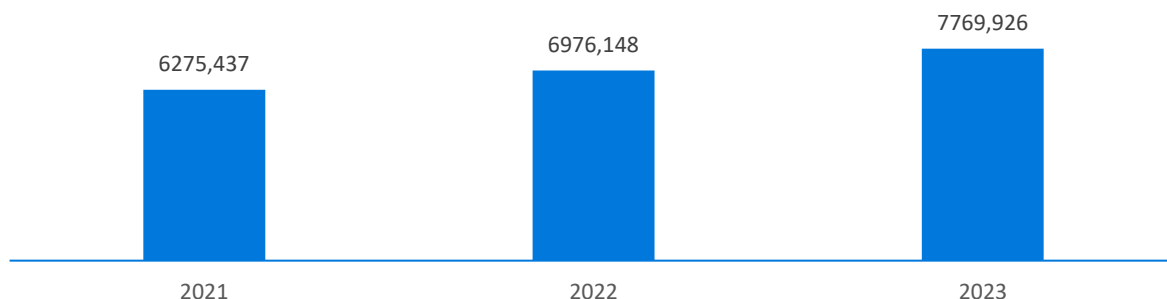
Компания предоставляет работникам не только компенсационные выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, но и дополнительные компенсационные выплаты, установленные коллективными договорами и другими локальными нормативными актами Компании.

Для постоянного поддержания уровня вознаграждения работников на конкурентоспособном уровне Компания прилагает значительное количество усилий и средств для изучения ситуации на рынке труда:

- принимает участие в платных обзорах заработных плат, проводимых консалтинговыми компаниями;
- анализирует причины текучести и сложности найма персонала;
- проводит опросы по вовлеченности персонала и анализирует их результаты;
- осуществляет мониторинг бизнес-активности в регионе;
- изучает лучшие практики вознаграждения в российских и международных компаниях посредством участия в конференциях и обмена опытом с другими работодателями.

Компания ежегодно индексирует заработные платы работников с учетом анализа ситуации на рынке труда и в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации. По итогам 2023 г. затраты Юнипро на заработную плату, включая налоги, увеличились по отношению к 2022 г. на 11%.

Расходы на оплату труда, млн руб.



Фактическая заработная плата работников начального уровня превышает МРОТ по соответствующим регионам в среднем в 2 раза.

Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности²⁴ GRI 202-1

Регион	Заработная плата начального уровня сотрудников	МРОТ в регионе	Отношение минимальной зарплаты к МРОТ	
Пермский край (ЯГРЭС)	Приемосдатчик груза и багажа 4-го разряда (мужчина)	38 836,08	18 678,30	2,08
Пермский край (ЯГРЭС)	Кладовщик 3-го разряда (женщина)	37 792,83	18 678,30	2,02
Красноярский край (БГРЭС)	Машинист насосных установок 3-го разряда (мужчина)	64 351,70	25 987,20	2,48
Красноярский край (БГРЭС)	Лифтер 1-го разряда (женщина)	52 307,65	25 987,20	2,01
Красноярский край (Инжиниринг)	Руководитель группы (женщина)	140 304,40	25 987,20	5,40
Красноярский край (Инжиниринг)	Начальник отдела (мужчина)	127 932,26	25 987,20	4,92
Смоленская область (СмГРЭС)	Машинист насосных установок 2-го разряда (мужчина)	37 201,03	16 242,00	2,29
Смоленская область (СмГРЭС)	Кладовщик 2-го разряда (женщина)	33 891,98	16 242,00	2,09
Московская область (ШГРЭС)	Приемосдатчик груза и багажа 4-го разряда (мужчина)	55 538,39	19 000,00	2,92
Московская область (ШГРЭС)	Дежурный стрелочного поста 2-го разряда (женщина)	44 227,05	19 000,00	2,33
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра (СуГРЭС-2)	Аппаратчик химводоочистки электростанции 3-го разряда (женщина)	115 395,75	35 732,40	3,23

²⁴ Размер МРОТ приведен с учетом нормативных значений районных коэффициентов и северной надбавки, которые действуют на филиалах.

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра (СуГРЭС-2)	Аппаратчик химводоочистки электростанции 3-го разряда (мужчина)	107 513,17	35 732,40	3,01
Москва (МП)	Техник (женщина)	74 337,79	24 801,00	3,00
Москва (МП)	Водитель автомобиля (мужчина)	107 229,74	24 801,00	4,32

Социальные гарантии и льготы

На каждом филиале ПАО «Юнипро» заключен коллективный договор²⁵ между работодателем и работниками организации²⁶. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на каждом филиале, и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, основные гарантии работникам, права и обязанности работодателя и работников, в том числе и по соблюдению требований охраны труда, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Интересы работодателя при заключении договора представляет руководитель организации, интересы работников представляют профсоюзные организации. GRI 2-30

Социальное партнерство в сфере труда в филиалах ПАО «Юнипро» реализуется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В Компании, в том числе во всех ее филиалах, обеспечиваются права сотрудников на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров. На всех филиалах ПАО «Юнипро» (кроме филиала «Инжиниринг») осуществляют свою работу первичные профсоюзные организации. Количество участников первичных профсоюзных организаций филиалов варьируется в зависимости от филиала и составляет 12,7% на БГРЭС, 32,0% на СмГРЭС, 50,0% на ЯГРЭС, 50,8% на СуГРЭС-2 и 54,8% на ШГРЭС. GRI 407-1

ПАО «Юнипро» предоставляет своим работникам не только полный пакет льгот, гарантий и компенсаций, определенный законодательством Российской Федерации (например, повышенную оплату труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время и др.), но и дополнительные льготы, гарантии и компенсации²⁷, в том числе GRI 401-2:

- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- страхование от несчастных случаев или болезней;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- различные виды материальной помощи;
- корпоративную поддержку в улучшении жилищных условий;
- путевки работникам и детям;
- денежные средства на проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий.

²⁵ В 2023 г. срок действия коллективных договоров филиалов был продлен на 1 год – до 31 декабря 2024 г.

²⁶ В Исполнительном аппарате и филиале «Инжиниринг» коллективный договор не заключен. Охват численности персонала Компании в целом Коллективным договором составляет порядка 92%.

²⁷ Работникам Исполнительного аппарата и филиалов ПАО «Юнипро» предоставляется разный набор льгот, который также зависит от категории персонала: руководители высшего и среднего звена, административно-управленческий персонал, промышленно-производственный персонал. Ограничения по предоставлению льгот есть в отношении работников, заключивших с Обществом срочный трудовой договор, и работников, работающих по совместительству, в части их участия в программах негосударственного пенсионного обеспечения.

Страхование от несчастных случаев и болезней позволяет работникам и их родственникам получать денежные выплаты при наступлении страховых случаев, предусмотренных программой страхования. Компания предоставляет работникам возможность застраховать членов их семей на льготных условиях за счет средств самого работника. Все работники организации застрахованы за счет средств работодателя по следующим рискам:

- смерть в результате несчастного случая или болезни;
- инвалидность (I, II, III группа) в результате несчастного случая;
- критическое заболевание (21 диагноз);
- травма (в соответствии с таблицей травм).

Программа добровольного медицинского страхования (ДМС) предоставляет возможность работникам и их родственникам получать качественную медицинскую помощь, в том числе следующие услуги:

- амбулаторно-поликлиническую помощь;
- стационарную помощь (плановую и экстренную);
- скорую медицинскую помощь;
- стоматологическую помощь;
- консультации в рамках телемедицины;
- помощь на дому;
- экстренную помощь на территории Российской Федерации.

Компания осуществляет **доплату к трудовой пенсии по инвалидности** неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья на производстве, а также доплату к государственному пособию по случаю потери кормильца несовершеннолетним детям погибшего на производстве работника.

Работникам филиалов выплачивается **материальная помощь**:

- при рождении ребенка;
- при регистрации брака, если брак регистрируется впервые;
- в связи со стихийными бедствиями, чрезвычайными ситуациями или необходимостью дорогостоящего лечения;
- в связи со смертью близких родственников;
- с призывом на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации на основании указов Президента Российской Федерации.

Компания предоставляет **ежемесячные компенсационные выплаты** работникам филиалов, находящимся **в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком**.

ПАО «Юнипро» помогает работникам филиалов и их детям пройти **санаторно-курортное лечение** в виде одного из двух вариантов:

- компенсация затрат на санаторно-курортное лечение;
- выдача путевок на льготных условиях.

Компания осуществляет **доплату при наступлении оснований для выплаты пособия по беременности и родам**:

- в случае когда средний заработок работника не превышает максимальный размер пособия по беременности и родам, установленный законодательством, работнику производится доплата пособия в размере разницы между установленным законодательством максимальным размером пособия по беременности и родам и средним заработком работника;
- в случае когда средний заработок работника превышает максимальный размер пособия по беременности и родам, установленный законодательством, работнику производится доплата пособия в размере половины от разницы между средним заработком работника и

установленным законодательством максимальным размером пособия по беременности и родам.

Компания частично **компенсирует затраты на оплату за потребление электрической и тепловой энергии** работникам и ветеранам филиалов.

Для работников филиалов Компания предоставляет **компенсацию подтвержденных расходов** работника на содержание детей в детских дошкольных учреждениях многодетным семьям и одиноким родителям (50%).

Компания оказывает корпоративную **поддержку работникам филиалов в целях улучшения их жилищных условий**. Ежегодно Компания выделяет средства на данную программу, что позволяет сотрудникам, не имеющим в собственности жилья или признанным нуждающимися в улучшении жилищных условий, получить от Компании беспроцентный заем сроком не более 10 лет. Основной приоритет отдается высококвалифицированным специалистам, работникам, приглашенным из других регионов, а также молодым специалистам. Полученные займы сотрудники используют для покупки и строительства жилья, погашения задолженности по ипотечному кредитованию. В 2023 г. займы получили 36 сотрудников филиалов.

Система **негосударственного пенсионного обеспечения** (НПО), действующая в Компании, включает два основных пенсионных плана: корпоративный и паритетный.

Корпоративный план распространяется на большинство работников филиалов Компании (исключение составляют руководители высшего и среднего звена и некоторые категории сотрудников (например, работающие по совместительству)) и представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, при котором работник, увольняемый в связи с выходом на пенсию, получает от негосударственного пенсионного фонда денежные средства, которые Компания перечисляет на счет этого работника в фонде. Размер перечисляемой суммы зависит от должностного оклада работника и от его стажа работы в Компании. Суть этой программы заключается в совместном участии Компании и работников (софинансирование в равных долях на ежемесячной основе) в накоплении денежных средств на выплату дополнительной негосударственной пенсии.

Обязательства в соответствии с корпоративным планом НПО, покрываемые из общих ресурсов ПАО «Юнипро» и рассчитанные в соответствии с МСФО (IAS 19), составляют 666 млн руб. Размер денежных средств, размещенных в негосударственном пенсионном фонде (НПФ), составляет около 47 млн руб. Обязательства покрываются специально выделенными для этой цели активами на 7%. По корпоративному плану НПО все средства перечисляются работодателем. По паритетному плану НПО размер среднего взноса одного работника составляет 4,86%, размер среднего взноса за одного участника со стороны работодателя составляет 4,68%. **GRI 201-3**

В настоящее время в программе НПО участвуют 4 092 чел.

В ноябре – декабре 2023 г. в Компании прошел регулярный опрос по вовлеченности, в котором приняли участие 4 070 сотрудников (94% персонала). В 2024 г. пройдут обсуждения в коллективах результатов опроса, озвученных проблем и способов их устранения, а также будет составлен план действий по росту вовлеченности.

Обучение и развитие персонала

GRI 3-3

В основе профессионального роста персонала ПАО «Юнипро» лежит качественное и современное обучение сотрудников. Система непрерывного обучения персонала позволяет развивать компетенции работников в соответствии с требованиями к занимаемым должностям, а также в целях подготовки сотрудников в рамках программы «Управление талантами» внутри Компании.

Основные виды обучения **GRI 404-2**:

- обязательное обучение в соответствии с требованиями государственных норм и правил:
 - предаттестационная подготовка и аттестация в области промышленной безопасности;
 - обучение в области пожарной безопасности;
 - обучение в соответствии с требованиями законодательства;
 - обучение и проверка знаний по правилам устройства электроустановок, технической эксплуатации, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также в части производственных инструкций персонала;
- профессиональное обучение, направленное на повышение квалификации сотрудников (профессиональная подготовка и переподготовка, повышение квалификации, участие в соревнованиях профессионального мастерства комплексных бригад, профильные семинары, вебинары, форумы, конференции);
- обучение для развития компетенций (тренинги, семинары, вебинары).

Сотрудники ПАО «Юнипро» в 2023 г. прошли 7 150 различных видов профессионального обучения (на 11% больше, чем в 2022 г.).

Количество пройденных сотрудниками обучений

Филиал	Обязательное обучение	Профессиональное/ производственное	Развитие по компетенциям	Итого	2023/2022, %
Исп. аппарат	81	170	86	337	-29
БГРЭС	831	616	106	1 553	+5
СмГРЭС	408	259	56	723	-12
СуГРЭС-2	1 414	697	197	2 308	+56
ШГРЭС	932	303	95	1 330	-3
ЯГРЭС	672	191	36	899	+11
Итого	4 338	2 236	576	7 150	+11

Среднее количество часов обучения на одного работника, часов/чел. GRI 404-1

Филиал	ВСЕГО	Руководители	Специалисты и служащие	Рабочий персонал	М	Ж
БГРЭС	93,57	147,02	63,42	95,03	117,00	29,03
СмГРЭС	174,00	224,00	64,00	208,00	226,00	47,00
СуГРЭС-2	53,99	83,84	36,01	52,61	58,71	37,42
ШГРЭС	69,00	181,90	60,00	36,70	74,90	51,90
ЯГРЭС	114,00	157,00	83,00	112,00	134,00	77,0
Исп. апп.	34,19	52,50	26,91	11,19	44,33	24,20
Итого	85,16	138,50	53,24	83,52	101,39	42,94

Расходы на развитие кадрового потенциала составили в 2023 г. 7,12 млн руб. (на 15,6% ниже, чем в 2022 г.).

Расходы на развитие кадрового потенциала, млн руб.

Филиал	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие		ВСЕГО
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
МП	–	–	–	–	–	–	–
БГРЭС	1,070	0,098	0,353	–	–	–	1,52
СМГРЭС	0,516	0,043	0,076	–	0,142	–	0,78

СУГРЭС-2	1,565	1,643	0,399	0,059	0,579	–	4,25
ШГРЭС	0,125	–	0,035	–	0,070	–	0,23
ЯГРЭС	0,241	0,079	0,020				0,34
Итого	3,517	1,863	0,883	0,059	0,791	–	7,12

Для сотрудников филиалов периодически проводятся оценки результативности и развития карьеры – это дополнительная оценка (помимо ежегодной оценки КПЭ) методом «360 градусов» и участников программы «Управление талантами».

Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры²⁸, % GRI 404-3

Филиал	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
БГРЭС	7,61	12,48	3,31	0	0,99	0
СмГРЭС	5,45	6,67	11,09	0	3,79	0
СуГРЭС-2	8,23	3,43	6,45	1,45	3,46	0
ШГРЭС	5,15	0	4,21	0,85	1,17	0
ЯГРЭС	1,26	8,23	2,06	0	0,55	0

Важным фактором мотивации и вовлеченности персонала выступают награды.

Награды сотрудников в 2023 г.

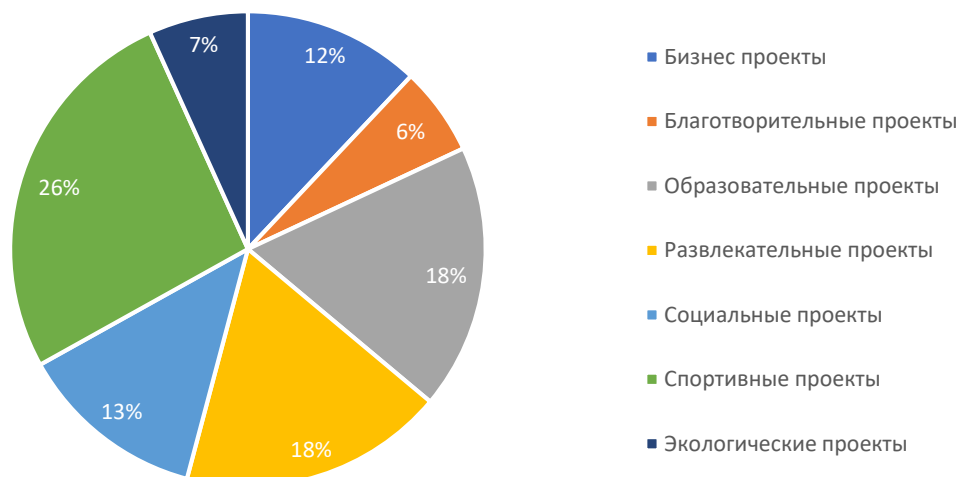
Награда	БГРЭС	СмГРЭС	СуГРЭС-2	ШГРЭС	ЯГРЭС	ИА
Звание «Почетный энергетик»	–	–	–	–	1	–
Почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации	–	1	4	4	–	2
Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации	4	1	–	–	1	–
Награды местных органов власти	17	3	2	3	5	–
Награды региональных органов власти	4	–	–	–	–	–
Почетная грамота ПАО «Юнипро»	6	2	8	5	3	22
Благодарственное письмо ПАО «Юнипро»	10	5	13	9	5	18
Почетная грамота ГРЭС	9	26	12	–	90	–
Благодарность ГРЭС	8	–	14	27	59	–
Занесение на Доску почета филиала	–	20	24	5	8	–
Почетное звание «Ветеран ГРЭС»	18	–	9	5	3	–
Всего	76	58	86	58	175	42

²⁸ Дополнительная оценка помимо ежегодной оценки KPI всех сотрудников: оценка методом «360 градусов» и участников программы «Управление кадровым резервом».

Молодежная политика

Молодежные объединения выступают неформальными органами самоуправления Общества. За 2023 г. реализовано 133 мероприятия и проектов, в которых приняли участие около 3 500 приглашенных гостей и сотрудников, а организаторами выступили более 360 активистов молодежных объединений филиалов Компании.

Проекты молодежных объединений, %



В течение 2023 г.:

- 80 сотрудников прошли ежегодную программу развития молодых специалистов ПАО «Юнипро», которая состояла из трех направлений: блок обучения по 12 курсам в Системе дистанционного обучения для развития личностных компетенций, блок участия в мероприятиях, организованных для сотрудников, и блок развития профессиональных навыков;
- 40 сотрудников посетили ежегодный форум молодых специалистов ПАО «Юнипро», который прошел в октябре 2023 г. в Москве, где встретились с руководством Компании, приняли участие в обучающей бизнес-игре, провели мозговые штурмы на тему развития деятельности молодежных объединений и обменялись опытом на профессиональные темы;
- 35 молодых специалистов посетили Молодежный день Российской энергетической недели в Москве;
- 30 молодых специалистов приняли участие в Научно-технической конференции в филиале «Сургутская ГРЭС-2», которую организовало молодежное объединение филиала для популяризации практики внесения рациональных предложений в бизнес-процессы и технологии;
- 12 молодых специалистов филиала «Березовская ГРЭС» посетили международный форум «Территория инициативной молодежи» в июне 2023 г.;
- 10 молодых специалистов из числа активных участников молодежного объединения филиала «Березовская ГРЭС» приняли участие в работе молодежной площадки в рамках проведения Красноярского экономического форума 2023.

4.5. Охрана труда

GRI 3-3

Главная задача ПАО «Юнипро» в области охраны труда – создание корпоративной культуры, при которой здоровье и безопасность сотрудников Компании и подрядных организаций являются ключевыми ценностями.

В Компании функционирует система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ), основанная на выполнении законодательных и корпоративных требований, которая распространяется как на штатных работников Компании, так и на сотрудников, охваченных временными трудовыми договорами, а также на сотрудников подрядных организаций, выполняющих работы с высокой степенью риска в сфере охраны труда.

В отчетном году успешно пройден ресертификационный аудит СМОЗиБТ на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 45001–2020). **GRI 403-1** Область сертификации охватывает Исполнительный аппарат и все филиалы²⁹ Общества в отношении производства электрической и тепловой энергии, транспортировки тепловой энергии. **GRI 403-8**

В ПАО «Юнипро» утверждена Политика Общества в области охраны здоровья и безопасности труда³⁰, которая содержит общие направления и принципы деятельности Общества по предотвращению производственных травм и ухудшения здоровья работников, а также по обеспечению безопасных и безвредных рабочих мест. Политика является основой для постановки целей Общества в области охраны здоровья и безопасности труда работников. Для достижения поставленных целей в Обществе утвержден Стратегический план по охране труда на 2023–2025 гг., декомпозированный на планы по охране труда Общества (уровень 1) и его филиалов (уровень 2).

Ключевыми направлениями по охране труда и безопасности производства в 2023 г. стали:

- лидерство по охране труда и вовлечение работников Общества;
- управление профессиональными рисками по охране труда, включая плановую идентификацию опасностей и оценку рисков на всех рабочих местах Общества, внедрение во всех филиалах Общества лучших практик центров компетенций по высоким рискам ТОП-5;
- подтверждение соответствия действующей системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда требованиям ГОСТ Р ИСО 45001–2020;
- разработка и запуск новой коммуникационной кампании по охране труда во всех филиалах Общества.

План по охране труда на 2023 г. выполнен в полном объеме³¹.

За отчетный год коэффициент частоты производственного травматизма (TRIF) составил 0,39, что существенно ниже установленного порогового значения (0,57) и прошлогоднего значения (0,66). При этом количество инцидентов, связанных с потерей трудоспособности, снизилось с шести в 2022 г. до четырех случаев (один из них – с подрядчиком).

Ключевая цель на 2023 г. – отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом среди собственного персонала и персонала подрядных организаций – выполнена.

²⁹ Кроме филиала «Инжиниринг».

³⁰ Приказ от 30.08.2023 № 157.

³¹ Подробнее о выполнении Плана на 2023 г. и мероприятиях Плана на 2024 г. см. Приложение 12.

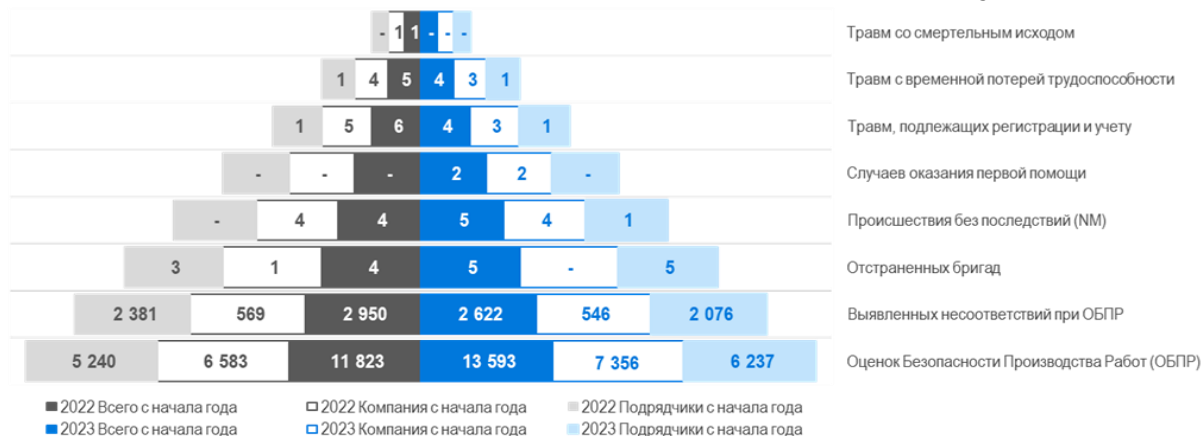
Динамика коэффициента травматизма (TRIF)



Коэффициенты травматизма³² SASB IF-EU-320a.1 | GRI 403-9

Коэффициент травматизма	Значение
Среди работников Юнипро³³	
Всего ³⁴	0,08
Коэффициент по травмам с тяжелыми последствиями (на 200000 часов)	0,028
Смертельные	0
Коэффициент NMFR ³⁵	0,11
Среди подрядчиков³⁶	
Всего	0,07
Смертельные	0
Коэффициент NMFR	0,07

Динамика основных показателей по охране труда



Для улучшения качества контроля за безопасным выполнением работ увеличено количество проводимых оценок безопасности производства работ на 14%. Количество выявленных несоответствий снизилось на 12%, что свидетельствует о повышении качества подготовки и степени вовлеченности работников.

³² На 200 000 отработанных часов.

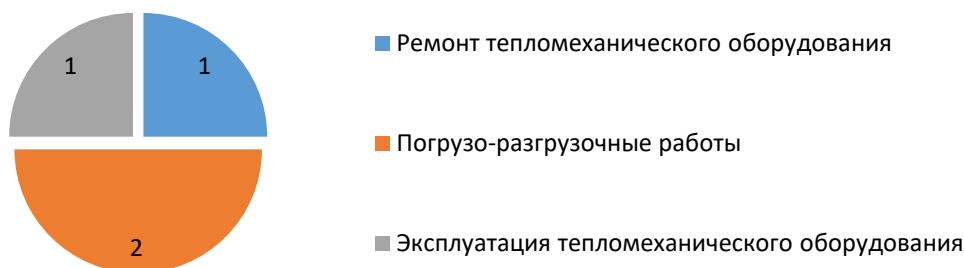
³³ Количество отработанных часов – 7 136 309,09.

³⁴ Зафиксирована одна травма с тяжелыми последствиями.

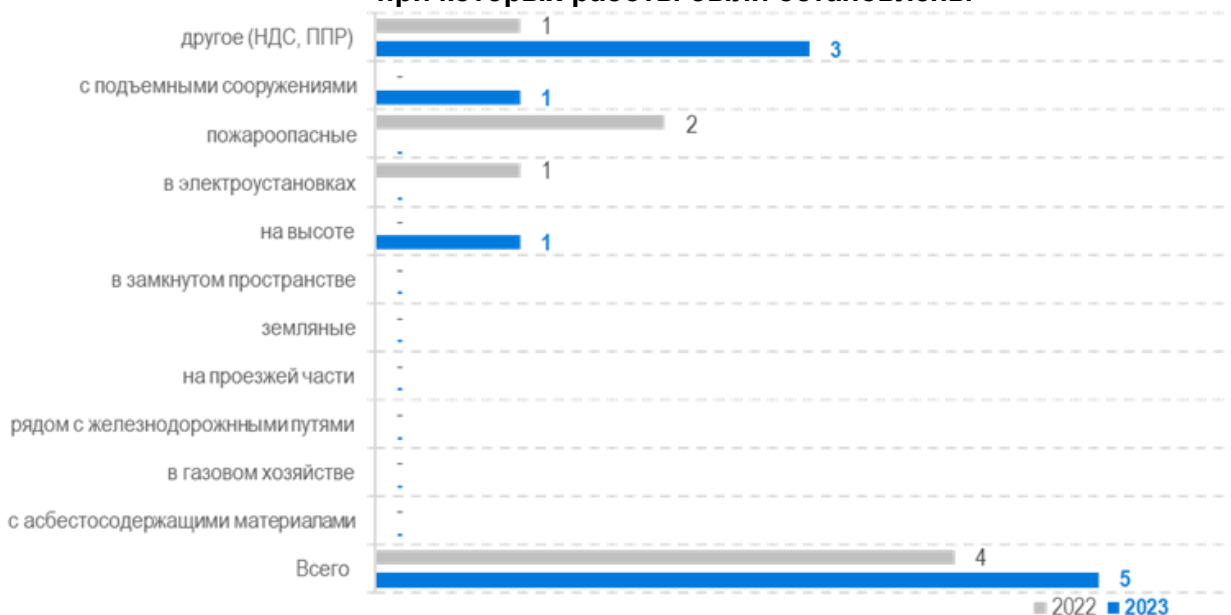
³⁵ Коэффициент частоты незапланированных событий, которые не привели к травмам, но потенциально могли к ним привести.

³⁶ Количество отработанных часов – 3 081 214,43.

Распределение случаев учетного травматизма (TRI) по видам работ



Распределение потенциально опасных действий (ситуаций) по видам работ, при которых работы были остановлены



В 2023 г. количество потенциально опасных действий (ситуаций), при которых работы были остановлены, выросло с четырех до пяти. Все случаи связаны с бригадами подрядных организаций. Области для улучшения – работы на высоте, с подъемными сооружениями, система допуска к работам.

Все произошедшие инциденты, связанные с потерей трудоспособности, потенциально опасные действия (ситуации) и происшествия расследованы с определением коренных причин, разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые выполнены в установленные сроки.

С целью обеспечения результативного функционирования СМОЗиБТ в ПАО «Юнипро» на ежеквартальной основе проводятся совещания Лидерского комитета по охране здоровья, охране труда, охране окружающей среды (Лидерский комитет). Лидерский комитет – это совещательный орган, состоящий из высших менеджеров Общества, основной целью которого является обеспечение эффективного функционирования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и системы менеджмента охраны окружающей среды Общества посредством предварительного рассмотрения стратегических и оперативных вопросов, а также выработки соответствующих мероприятий и рекомендаций органам управления Общества. Состав комитета определяется приказом Генерального директора.

Задачами Лидерского комитета являются:

- разработка рекомендаций по реализации Политики Общества в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;

- разработка рекомендаций по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- координация работы в области охраны здоровья, охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности производства в Обществе;
- разработка рекомендаций по применению в Обществе инновационных подходов в управлении безопасностью и здоровьем персонала Общества на основе стандартов (ГОСТ Р ИСО (ISO) 45001, ISO 14001 и т.д.);
- оценка результатов деятельности Общества в области охраны здоровья, охраны труда, охраны окружающей среды, безопасности производства.

Всего в 2023 г. проведено четыре заседания Лидерского комитета, на которых было принято 39 решений по улучшению охраны здоровья, труда, безопасности производства и охраны окружающей среды.

В филиалах ПАО «Юнипро» на ежемесячной основе проводятся совещания Рабочих групп по охране труда, под председательством директоров филиалов. Совещания Рабочих групп посвящены вопросам улучшения условий и охраны труда, предупреждения производственного травматизма и заболеваемости, выполнения предписаний надзорных органов, достижения установленных КПЭ по охране труда и безопасности производства, разработки мероприятий по предложениям работников. Всего в 2023 г. в филиалах ПАО «Юнипро» проведено 60 совещаний Рабочих групп по охране труда, на которых было принято 645 решений по улучшению в области охраны труда и безопасности производства.

Лидерский комитет по охране здоровья, охране труда, охране окружающей среды Общества и Рабочие группы по охране труда филиалов Общества охватывают всех работников ПАО «Юнипро».

В целях вовлечения работников ПАО «Юнипро» в работу СМОЗиБТ в Обществе внедрен процесс участия (включая консультации) работников и их представителей в разработке, планировании, внедрении, оценке и действиях по улучшению СМОЗиБТ. Руководство ПАО «Юнипро» привлекает к принятию решений в СМОЗиБТ Общества работников не руководящих должностей в отношении:

- идентификации опасностей и оценки рисков;
- идентификации потребностей в компетенции, обучении и оценке обучения;
- расследования инцидентов, несоответствий и определении корректирующих действий.

GRI 403-4

Участие и консультирование работников по вышеперечисленным и иным вопросам, связанным с функционированием СМОЗиБТ, проводится посредством сбора информации о функционировании СМОЗиБТ (обратной связи) при подготовке отчета по анализу СМОЗиБТ руководством, совещаний, включая Дни охраны труда и пожарной безопасности, Часы охраны труда, электронных сообщений, личных консультаций представителей руководства, а также в ходе внутренних аудитов СМОЗиБТ и др.

В ПАО «Юнипро» организована работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов филиалов. Проводятся совещания с работниками и уполномоченными по охране труда с разбором случаев нарушений правил по охране труда и их последствий, хода выполнения запланированных мероприятий по охране труда и мер по улучшению дисциплины, условий охраны труда.

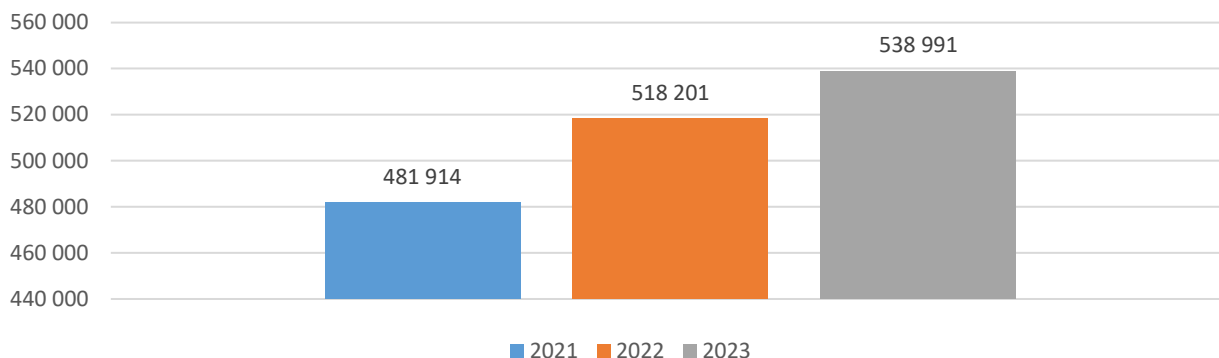
В Обществе обеспечивается доступ к информации о СМОЗиБТ посредством размещения информации на внутреннем корпоративном портале, сетевых дисках, информационных экранах и стендах, рассылки сообщений по электронной почте.

В каждом из филиалов действует лаборатория психофизиологического обеспечения, которая занимается вопросами здоровья персонала, организации обязательных медосмотров персонала, работой с провайдерами программы ДМС. Лаборатория проводит профилактические мероприятия с персоналом по заболеваемости, профилактике заболеваний и прочим вопросам. Любой сотрудник филиала может напрямую обратиться в лабораторию для получения квалифицированной помощи по

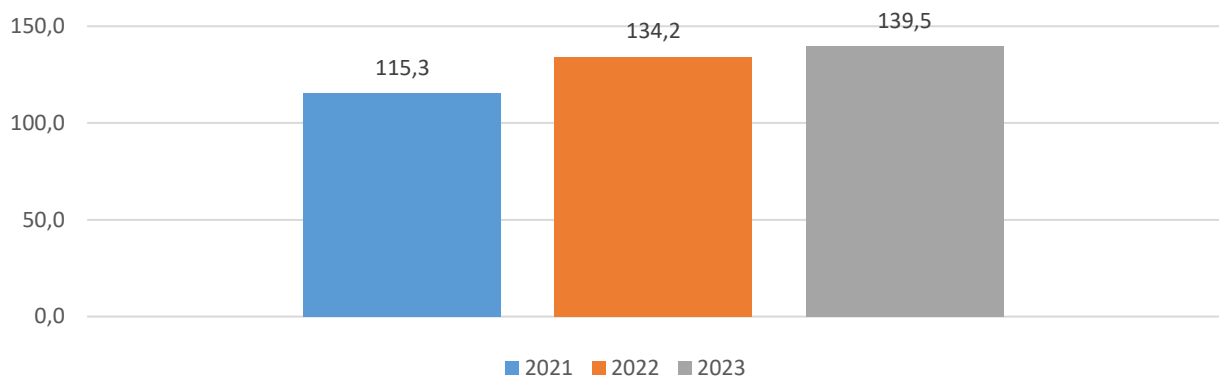
данным направлениям. Все персональные данные о здоровье работника хранятся только в бумажном виде в лаборатории в специальных закрытых шкафах. **GRI 403-3**

Всего на мероприятия по охране труда в 2023 г. в ПАО «Юнипро» было выделено 539,0 млн руб., что на 4% выше показателя 2022 г. В пересчете на одного работника расходы на охрану труда составили 139,5 тыс. руб.

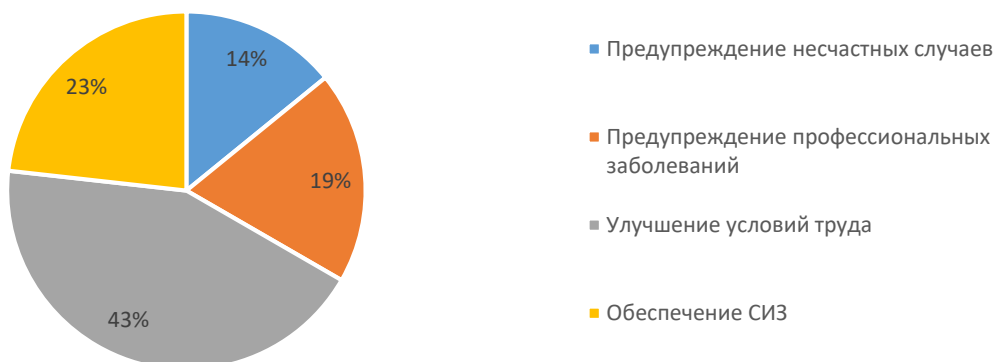
Затраты на охрану труда, тыс. руб.



Затраты на охрану труда, тыс. руб. на чел.



Структура распределения затрат по охране труда, %

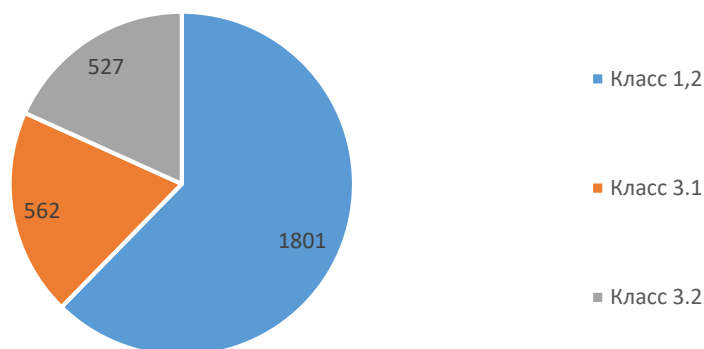


В целях улучшения условий труда работников, идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценки уровня их воздействия на работников³⁷

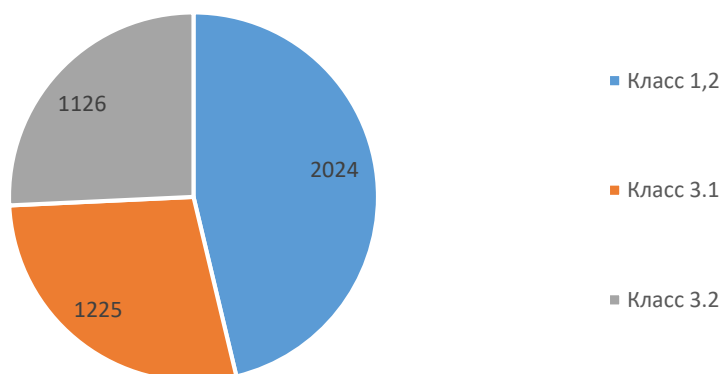
³⁷ В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работники ПАО «Юнипро» вправе отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

проведена специальная оценка условий труда на 2 862 рабочих местах Общества. **GRI 403-2**

Распределение рабочих мест по классам условий труда, шт.



Распределение работников по классам условий труда, чел.



По результатам специальной оценки условий труда в Обществе было подтверждено отсутствие рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда (классы 3.3 и 3.4). Среди сотрудников Общества профессиональных заболеваний и случаев смерти в связи с профессиональными заболеваниями не зафиксировано³⁸. **GRI 403-10**

На основании результатов специальной оценки условий труда определено, что шум на рабочих местах является основным вредным и опасным производственным фактором, существенно влияющим на условия труда на рабочих местах.

Плановая специальная оценка условий труда на всех рабочих местах ПАО «Юнипро» будет проведена в 2024 г.

Основные задачи Общества по охране труда в 2024 г.:

- сохранение жизни и здоровья работников и недопущение групповых тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом;
- снижение коэффициента частоты производственного травматизма, пороговое значение коэффициента TRIF на 2024 г. установлено < 0,55;
- выполнение Плана по охране труда на 2024 г.

³⁸ Учет профессиональных заболеваний и смертельных случаев в связи с ними у подрядчиков не осуществляется.

4.6. Промышленная безопасность

Обеспечение надежной и безопасной генерации, функционирования оборудования, технических сооружений и производственных мощностей является одной из приоритетных целей ПАО «Юнипро». Основные принципы в отношении промышленной безопасности установлены в Политике в области промышленной безопасности и направлены на снижение рисков аварий на опасных производственных объектах.

Задачи в области промышленной безопасности:

- обеспечение уровня промышленной безопасности на эксплуатируемых опасных производственных объектах, при котором риск возникновения аварий и инцидентов отсутствует или минимален;
- обеспечение непрерывного анализа и совершенствования функционирования систем управления промышленной безопасностью и производственного контроля;
- развитие системы профилактики нарушений обязательных требований промышленной безопасности;
- совершенствование правовых механизмов дисциплинарной и административной ответственности за нарушения требований промышленной безопасности, механизмов стимулирования деятельности по повышению уровня промышленной безопасности;
- развитие и расширение использования информационных технологий, позволяющих оптимизировать процессы получения, хранения и анализа информации о производственном контроле и системах управления промышленной безопасностью;
- выполнение планов мероприятий по повышению уровня промышленной безопасности.

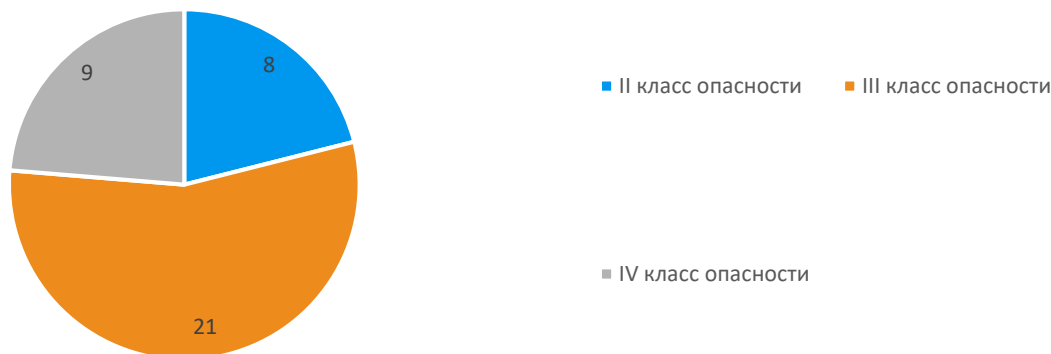
В ПАО «Юнипро» разработано Положение о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Юнипро»³⁹, которое содержит сведения о функционирующей в Обществе Системе управления промышленной безопасностью (СУПБ). Положение является составной частью комплекса мер организационного, технического и технологического характера, направленных на предупреждение и предотвращение аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО).

Основным критерием для создания в ПАО «Юнипро» СУПБ является наличие ОПО II класса опасности. СУПБ предусматривает планирование мероприятий и контроль их выполнения, осуществление корректирующих и предупредительных действий, проведение проверок и анализа эффективности функционирования системы в соответствии с нормативной базой Общества в области промышленной безопасности, а также разработку мер последовательного совершенствования системы и ее адаптации к изменяющимся обстоятельствам.

ПАО «Юнипро» эксплуатирует 38 ОПО, зарегистрированных в государственном реестре в соответствии с Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» с присвоением класса опасности (свидетельство о регистрации А58-70689).

³⁹ Утверждено приказом Генерального директора от 20.12.2021 № 212.

Распределение ОПО по классам опасности



Распределение ОПО, технических устройств (ТУ), зданий и сооружений (ЗиС), гидротехнических сооружений (ГТС) в 2023 г.

Филиал	ОПО	ТУ	ЗиС	ГТС
Яйвинская ГРЭС	7	563	159	13
Сургутская ГРЭС-2	6	1 057	228	1
Березовская ГРЭС	6	1 058	205	26
Шатурская ГРЭС	14	783	437	1
Смоленская ГРЭС	5	437	128	1
Итого	38	3 898	1 157	42

Контроль эксплуатации ОПО в Обществе организован в соответствии с СТО № УПБиТА-02Пл «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Юнипро» и осуществляется в четыре этапа.

Все ОПО и гидротехнические сооружения застрахованы в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» и действующими Правилами обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.

В целях установления соответствия требованиям промышленной безопасности на ОПО филиалов Общества в 2023 г. в соответствии с Федеральным законом № 116-ФЗ «О промышленной безопасности» проведено 516 экспертиз промышленной безопасности (467 технических устройств и 49 зданий и сооружений).

Аттестации персонала в области промышленной безопасности проводятся в соответствии с требованиями Положения об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2019 № 1365, с использованием информационной системы «Единый портал тестирования».

С целью оценки функционирования системы управления промышленной безопасностью, состояния пожарной безопасности и уровня технической эксплуатации на ОПО Общества Управлением промышленной безопасности и технического аудита в соответствии с планом и графиками на 2023 г. были проведены выездные комплексные проверки IV этапа производственного контроля на пяти филиалах: «Смоленская ГРЭС», «Сургутская ГРЭС-2», «Яйвинская ГРЭС», «Березовская ГРЭС», «Шатурская ГРЭС».

Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» в 2023 г. Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору проводились проверки опасных производственных объектов высокой опасности на Шатурской ГРЭС и на Березовской ГРЭС. Мероприятия, зафиксированные в выданных по итогам проверки предписаниях, выполняются в соответствии с планами.

В соответствии с утвержденными производственными программами выполнялись мероприятия по приведению ОПО в соответствие требованиям федеральных норм и правил в области промышленной безопасности. Мероприятия, запланированные на 2023 г., выполнены в полном объеме.

В целях обеспечения безопасной и надежной эксплуатации ОПО, выполнения требований законодательства, своевременного планирования, выполнения и контроля проведения диагностических и регламентных процедур в Обществе в 2023 г. было продолжено внедрение, модернизация автоматизированной информационной системы управления и обеспечения промышленной безопасности. Последовательная модернизация АИСУОПБ позволяет повышать эффективность управления бизнес-процессами в области промышленной безопасности, своевременно выявлять и устранять несоответствия, а также планировать деятельность по обеспечению безопасности производства в Обществе.

Планы на 2024 г. и среднесрочную перспективу:

- реализация плана повышения уровня промышленной безопасности;
- совершенствование действующих и разработка новых локальных нормативных актов, обеспечивающих соответствие промышленной безопасности требованиям внутренних стандартов и вновь введенных федеральных норм и правил;
- обеспечение соответствия требованиям промышленной безопасности эксплуатируемых ОПО путем выполнения планов по проведению экспертиз, освидетельствований и обследований, проведения планово-предупредительных ремонтов и мониторинга технического состояния ЗИС и ТУ;
- цифровизация процессов планирования, реализации и оценки результативности мероприятий, обеспечивающих эффективное функционирование СУПБ;
- проведение для работников ПАО «Юнипро», занятых эксплуатацией ОПО, комплекса мероприятий по обучению, повышению квалификации и компетенции в областях промышленной безопасности;
- развитие и совершенствование СУПБ, повышение ее эффективности, внедрение передовых практик в области промышленной безопасности.

В 2023 г. травм и несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, среди населения с участием активов ПАО «Юнипро», а также предъявленных Обществу исков в связи с этим не зафиксировано. GRI EU25

Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций

Основными источниками и рисками возникновения чрезвычайных ситуаций (ЧС) на филиалах ПАО «Юнипро» являются нарушение технологического процесса, противопожарных правил и правил техники безопасности, стихийные бедствия и потенциальная угроза террористических актов.

Потенциальную опасность представляют гидротехнические сооружения, имеющие напорный фронт гидроузлов (водосливные и земляные плотины), взрывопожароопасные вещества (природный газ, водород, турбинное и трансформаторное масло) и аварийно химически опасные вещества (АХОВ) (серная кислота, едкий натр и аммиачная вода), сосуды высокого давления и грузоподъемные механизмы. Дополнительной потенциальной опасностью в производственной деятельности является использование пожароопасных веществ – угля, мазута топочного, турбинного и трансформаторного масла.

Основные природные опасности в местах расположения филиалов соответствуют критериям природных опасностей, характерных для территории мест их расположения. Летом существует риск возникновения природных и торфяных пожаров, в период весеннего половодья существует риск возникновения ЧС, вызванных прохождением весеннего половодья. В зимний период существует угроза возникновения ЧС, вызванных обильными снегопадами и длительными по продолжительности периодами низкой

температуры, которые в сочетании с резкими ветрами (со скоростью 20 м/с) способны нанести серьезный ущерб.

Основой предупреждения и ликвидации ЧС на филиалах является система, выстроенная в рамках работы функциональной подсистемы предупреждения ЧС на объектах ТЭК Минэнерго России, Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. На всех филиалах созданы и функционируют объектовые звенья данной функциональной подсистемы. Приказами директоров филиалов утверждены состав и структура объектовых звеньев, где координирующими органами управления являются Комиссии по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности, органами повседневного управления являются дежурно-диспетчерские службы филиалов, а функции постоянно действующего органа управления возложены на штабы ГОЧС.

В течение 2023 г. был завершен процесс отнесения филиалов к потенциально опасным объектам (ПОО): все они внесены в соответствующие реестры субъектов Российской Федерации с присвоением третьего уровня опасности. Также была проведена процедура отнесения филиалов к критически важным объектам (КВО): все филиалы включены в ведомственный реестр КВО Минэнерго России с присвоением муниципального уровня опасности.

В состав сил и средств включены:

- нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ) – 8 НАСФ общей численностью 71 сотрудник;
- нештатные формирования по обеспечению выполнения мероприятий ГО (НФГО) – 33 НФГО общей численностью 282 сотрудника;
- пожарные подразделения и профессиональные аварийно-спасательные формирования (ПАСФ), привлекаемые для оказания услуг пожарной охраны и аварийно-спасательного обеспечения объектов филиалов.

Основой системы оповещения персонала филиалов являются локальные системы оповещения. Они созданы на всех филиалах и представляют собой комплекс организационно-технических мероприятий по оповещению персонала филиала и своевременному доведению сигналов оповещения ГО, а также информации об угрозе возникновения или возникновении ЧС.

Организация укрытия персонала планируется на базе фонда защитных сооружений гражданской обороны, который составляет шесть единиц общей вместительностью 3 500 человек. Всего подлежит укрытию наибольшая работающая смена общей численностью порядка 2 500 человек. Для защиты от потенциальных угроз последствий ЧС, в том числе и АХОВ, сформирован резерв средств индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗ) в объеме порядка 2 100 комплектов.

В течение 2023 г. государственными надзорными и контрольными органами осуществлены плановые и внеплановые проверки исполнения установленных требований в области ГОЧС.

В отчетном году организация работы по подготовке персонала в области гражданской обороны, защиты от ЧС и обеспечения пожарной безопасности проводилась в соответствии с требованиями руководящих документов. В целом план подготовки и повышения квалификации руководящего, командно-начальствующего состава и специалистов в области защиты персонала объектов от чрезвычайных ситуаций в 2023 г. выполнен.

Пожарная безопасность

В целях обеспечения пожарной безопасности заключены договоры на оказание услуг пожарной охраны. К оказанию услуг пожарной охраны привлекаются подразделения частной пожарной охраны общей численностью 320 пожарных. Общее количество пожарной и специальной техники составляет 23 единицы.

Общее количество выездов пожарных подразделений составило 4 349 (на 19% меньше по сравнению с прошлым годом), из них 57 «боевых выездов» (тушение пожаров и возгораний за пределами станций).

За отчетный период с участием пожарных подразделений проведено 44 противопожарных тренировки, в которых было задействовано 2 129 сотрудников филиалов и пожарных подразделений.

В целях оценки исполнения договорных обязательств организаций, привлекаемых для оказания услуг пожарной охраны филиалам ПАО «Юнипро», проведен анализ деятельности пожарных подразделений и реализации ими мер пожарной безопасности в 2023 г. В целом проведенный анализ показал, что условия договоров на оказание услуг пожарной охраны выполнены, сохраняется достаточный уровень готовности пожарных подразделений к реагированию на угрозу возникновения пожаров. Пожарно-профилактическая работа на объектах филиалов организована и проводится в объеме договорных обязательств.

4.7. Экологическая ответственность

ПАО «Юнипро» рассматривает охрану окружающей среды как одно из условий непрерывной производственной деятельности и стремится постоянно снижать свое негативное воздействие, уделяя особое внимание вопросам сокращения выбросов в атмосферный воздух (в том числе парниковых газов), сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты, рационального использования ресурсов, минимизации образования отходов производства и максимальной их переработки.

Деятельность Компании в области охраны окружающей среды осуществляется в соответствии с утвержденной Экологической политикой, которая основана на положениях федерального и регионального законодательства, а также применимых международных документов, ратифицированных в России в установленном порядке. Целью экологической политики ПАО «Юнипро» с учетом требований международного стандарта ISO 14001:2015 является установление рамочных условий, в которых Компания осуществляет свою деятельность, и тех обязательств, которые она берет на себя по тому или иному направлению в сфере охраны окружающей среды. Это решения, касающиеся применения природоохранных технологий, минимизации негативного воздействия на окружающую среду, управления экологическими рисками и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Экологическая политика является обязательной для применения всеми работниками ПАО «Юнипро», а также организациями, с которыми осуществляется совместная деятельность на договорных условиях.

Одним из направлений Политики ПАО «Юнипро» в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития является охрана окружающей среды и бережливое природопользование. В связи с этим Компания обязуется:

- обеспечить достижение технологических нормативов, определенных на основе наилучших доступных технологий, на все виды воздействий на атмосферный воздух, водные объекты и почвы;
- сокращать выбросы в окружающую среду от основного производства;
- сокращать удельные выбросы парниковых газов в результате производственной деятельности;
- сокращать выбросы в окружающую среду от собственных транспортных средств Общества, реализовывать переход на использование автотранспорта с гибридными, водородными или электрическими видами привода;
- минимизировать образование отходов и обеспечить их максимальную переработку, а при невозможности – обеспечить их экологически безопасное размещение (хранение или захоронение);
- сокращать объемы размещения золошлаковых отходов;
- поэтапно реализовывать предупредительные меры по предотвращению условий и предпосылок загрязнения окружающей среды;
- реализовать проекты, направленные на снижение рисков аварий с экологическими последствиями.

Система экологического менеджмента

С 2013 г. Компания сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 «Системы экологического менеджмента» и ежегодно подтверждает соответствие системы экологического менеджмента (СЭМ) данному стандарту. В отчетном году успешно пройден первый надзорный (инспекционный) аудит, в ходе которого установлено, что СЭМ поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и нацелена на уменьшение негативного воздействия производства на окружающую среду и бережливое использование ресурсов. Несоответствия в ходе аудита не зафиксированы.

Соответствие законодательным требованиям

GRI 2-27

Для соответствия меняющимся требованиям специалисты ПАО «Юнипро» постоянно ведут мониторинг изменений природоохранного законодательства, анализ проектов нормативных правовых актов в области экологии и природопользования, участвуют в общественных обсуждениях проектов документов.

Основой нормативно-технического регулирования в сфере экологической безопасности является нормирование допустимого воздействия на окружающую среду со стороны хозяйствующих субъектов. Поэтому в период строительства и эксплуатации объектов в обязательном порядке разрабатываются проекты, устанавливающие нормативы допустимого воздействия на окружающую среду: нормативы допустимых выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, нормативы образования и лимиты на размещение отходов, а также разделы проектной документации по охране окружающей среды, включающие мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду и сохранению биоразнообразия.

ПАО «Юнипро» эксплуатирует объекты I–IV категорий негативного воздействия на окружающую среду. Для каждой категории предусмотрен перечень разрешительной документации, устанавливающей нормативы допустимого воздействия на окружающую среду.

- **Объекты I категории** негативного воздействия (основная промплощадка Березовской ГРЭС, филиал «Сургутская ГРЭС-2», филиал «Смоленская ГРЭС», филиал «Шатурская ГРЭС», канализационные очистные сооружения г. Шарыпово) в переходный период до получения комплексных экологических разрешений нормируются аналогично ранее действовавшим до 2019 г. порядкам получения разрешений на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, разрешений на сбросы загрязняющих веществ в окружающую среду, нормативам образования отходов и лимитов на их размещение. По всем объектам имеется действующая разрешительная документация. Планируемые сроки подачи заявок на получение комплексных экологических разрешений по указанным объектам – не позднее III квартала 2024 г.

- **Объекты II категории** негативного воздействия (пускоотопительная котельная Березовской ГРЭС, Яйвинская ГРЭС) нормируются на основании деклараций о воздействии на окружающую среду.

- **Объекты III категории** негативного воздействия (групповой водозабор Сургутской ГРЭС-2, Яйвинский водозабор подземных вод, вспомогательное производство филиала «Березовская ГРЭС», локальные очистные сооружения филиала «Яйвинская ГРЭС») и **IV категории** негативного воздействия (карьер (д. Дубовицы), относящийся к филиалу «Смоленская ГРЭС») не нормируются разрешительными документами – по ним своевременно предоставляется обязательная государственная отчетность в области охраны окружающей среды и вносится плата за негативное воздействие.

За 2023 г. на объектах ПАО «Юнипро» природоохранными надзорными органами было проведено девять профилактических мероприятий и две выездных проверки соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды. По результатам одной из проверок выдано предписание об устранении пяти выявленных нарушений обязательных требований, три из которых подлежат обжалованию.

В соответствии с требованием Красноярской природоохранной прокуратуры от 25.10.2022 была проведена проверка исполнения филиалом «Березовская ГРЭС» ПАО

«Юнипро» требований законодательства об охране окружающей среды и природопользовании. В рамках проверки ЦПАТИ по Енисейскому региону были выполнены отборы проб сточной воды канализационных очистных сооружений г. Шарыпово и природной воды р. Кадат. По результатам исследований выявлено наличие превышений нормативов, установленных разрешением на сбросы. В октябре 2023 г. Красноярской природоохранной прокуратурой направлено исковое заявление в Сургутский городской суд ХМАО – Югры о взыскании с ПАО «Юнипро» ущерба, причиненного водному объекту (р. Кадат). [SASB IF-EU-140a.3](#)

Иных инцидентов с ущербом окружающей среде на объектах ПАО «Юнипро» в отчетном году не происходило.

Расходы на охрану окружающей среды

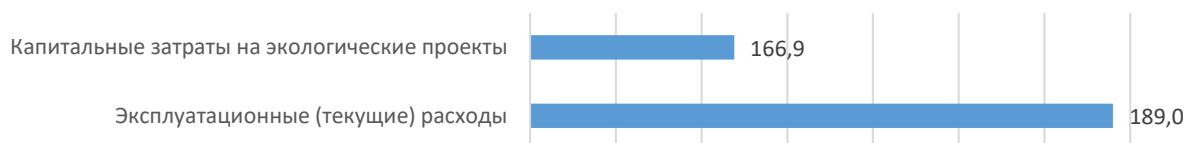
Величина расходов на охрану окружающей среды зависит от различных факторов: необходимости соответствия природоохранным требованиям, проведения ремонтов и модернизации газоочистного оборудования, очистных и рыбозащитных сооружений. Также эта статья расходов включает разработку разрешительной документации, производственно-экологический контроль и передачу на утилизацию/обезвреживание/захоронение отходов.

Суммарный объем затрат на охрану окружающей среды в 2023 г. составил 356,0 млн руб., что на 46,3% выше уровня 2022 г. Это связано в том числе с пятикратным ростом затрат на реализацию мероприятий по программе снижения выбросов NO_x на Сургутской ГРЭС-2 (техническое перевооружение паропроводов III отбора энергоблока ст. № 3) в 2023 г., которые на сегодняшний день составляют около 70% в структуре затрат на экологические проекты.

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.

Год	Эксплуатационные (текущие) расходы на ООС ⁴⁰	Капитальные затраты на реализацию крупных экопроектов ⁴¹	Итого затраты на ООС
2021	210 759,77	185 397,69	396 157,46
2022	209 199,00	34 166,84	243 365,84
2023	189 016,00	166 935,48	355 951,48

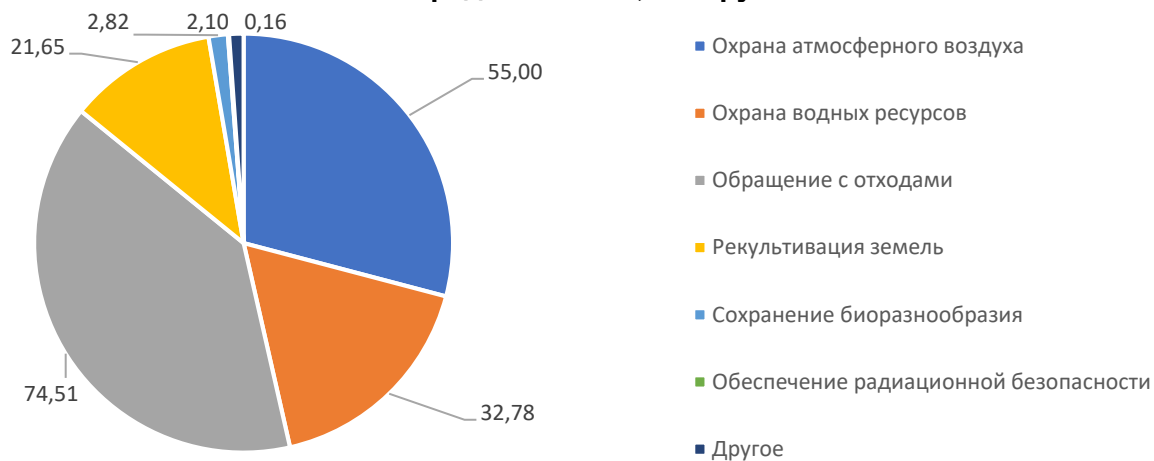
Затраты на охрану окружающей среды в 2023 г., млн руб.



⁴⁰ Например, передача отходов на утилизацию, обезвреживание или размещение; осуществление производственного экологического контроля с привлечением собственных аккредитованных лабораторий или сторонних лабораторий по договорам; мониторинг влияния ЗШО и шламонакопителей на окружающую природную среду; разработка разрешительной документации и т.п.

⁴¹ Например, модернизация очистных сооружений, внедрение автоматических систем непрерывного контроля выбросов и т.п.

Структура текущих (эксплуатационных) расходов на охрану окружающей среды в 2023 г., млн руб.



Ключевые природоохранные мероприятия, реализованные в отчетном году

Наименование мероприятия	Экологический эффект	Срок реализации	Статус на конец 2023 г.
Внедрение системы рециркуляции дымовых газов в воздушный тракт котла ТПЕ-208 блоков № 1, 2, 3 Смоленской ГРЭС	Достижение уровня выбросов NO _x , соответствующего технологическим показателям наилучших доступных технологий	2023–2025	Разработана проектная документация
Техническое перевооружение паропровода III отбора и трубопроводов отбора пара к ПВД-6 энергоблока ст. № 3 Сургутской ГРЭС-2	Достижение уровня выбросов NO _x , соответствующего технологическим показателям наилучших доступных технологий	2020–2023	Мероприятие реализовано
Ремонт котлоагрегата ТГМП-204ХЛ. Перекрытие канала газов рециркуляции на третий ярус горелочных устройств энергоблока ст. № 3 Сургутской ГРЭС-2	Достижение уровня выбросов NO _x , соответствующего технологическим показателям наилучших доступных технологий	2023	Мероприятие реализовано
Техническое перевооружение паропроводов III отбора и трубопроводов отбора пара подогревателей высокого давления ПВД-6 энергоблока ст. № 6 Сургутской ГРЭС-2	Достижение уровня выбросов NO _x , соответствующего технологическим показателям наилучших доступных технологий	2022–2024	Разработана проектная документация
Техническое перевооружение паропроводов III отбора и трубопроводов отбора пара ПВД-6 энергоблока ст. № 4 Сургутской ГРЭС-2	Достижение уровня выбросов NO _x , соответствующего технологическим показателям наилучших доступных технологий	2022–2025	Разработана проектная документация
Модернизация канализационных очистных сооружений г. Шарыпово	Достижение нормативных показателей качества сточных вод по всем показателям	2023–2025	Получено положительное заключение ГЭЭ на проектную документацию
Выполнение работ по искусственному воспроизводству водных биоресурсов	Восстановление поголовья ценных пород рыб	Ежегодно	В реку Енисей выпущен 28 641 малек стерляди. В озеро Святое выпущено около 8,5 тысяч мальков сазана

Водопользование

GRI 3-3

Ответственное использование природных ресурсов – один из основных принципов производственной деятельности ПАО «Юнипро».

GRI 303-1

Основной вид водозабора для процесса производства электроэнергии – забор воды из поверхностных водных объектов. На основании лицензий на недропользование филиалы Компании также осуществляют водозабор из подземных источников.

Объекты водопользования ПАО «Юнипро» GRI 303-2

Филиал	Оценка существенности водозабора филиала Общества	Оценка существенности воздействия сбросов филиала Общества
Березовская ГРЭС	Водозабор осуществляется из реки Берешь и Берешского водохранилища – бассейн реки Оби, на основании договоров водопользования. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в реку Береш и реку Кадат – бассейн реки Оби, на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование, нормативов допустимых сбросов и разрешения на сброс загрязняющих веществ в водный объект / временно разрешенных сбросов. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает
Смоленская ГРЭС	Водозабор осуществляется из водохранилища Смоленской ГРЭС на базе озера Сошно Балтийского бассейнового округа на основании договора водопользования. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водохранилище Смоленской ГРЭС на базе озера Сошно Балтийского бассейнового округа на основании решения о предоставлении водного объекта в пользование. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает
Сургутская ГРЭС-2	Водозабор осуществляется из Сургутского водохранилища на реке Черная (приток реки Оби) – бассейн Оби в пределах установленного лимита на основании договоров водопользования. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в Сургутское водохранилище на реке Черная (приток реки Оби) – бассейн Оби в пределах установленных лимитов на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование, нормативов допустимых сбросов и разрешения на сброс загрязняющих веществ в водный объект
Шатурская ГРЭС	Водозабор осуществляется из Шатурской озерной группы Окского бассейнового округа на основании договора водопользования. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в оз. Муромское (Шатурские озера), водный объект Окского бассейнового округа в пределах установленных лимитов на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование, нормативов допустимых сбросов и разрешения на сброс загрязняющих веществ в водный объект. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водные объекты не оказывает
Яйвинская ГРЭС	Водозабор осуществляется из водохранилища на реке Яйва Камского бассейнового округа на основании договора водопользования. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водохранилище на реке Яйва Камского бассейнового округа в пределах установленных лимитов на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование, нормативов допустимых сбросов и разрешения на сброс загрязняющих веществ в водный объект. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водные объекты не оказывает

Филиалы ПАО «Юнипро» на постоянной основе ведут учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод, их качества.

Изъятая вода по источникам, тыс. куб. м GRI 303-3; SASB IF-EU-140a.1

Показатель	2021	2022	2023
ВСЕГО забор и получение, тыс. куб. м	478 541	506 470	495 574
в том числе пресная	473 827	502 082	491 360
прочая	4 714	4 388	4 215
Поверхностные источники (реки, озера и др.)	469 356	498 056	487 495
в том числе пресная	469 356	498 056	487 495
прочая	0	0	0
Подземные воды	5 960	5 344	5 152
в том числе пресная	2 994	2 667	2 650
прочая	2 966	2 677	2 502
Сточные воды других организаций	1 748	1 711	1 712
в том числе пресная	0	0	0
прочая	1 748	1 711	1 712
Вода произведенная (получившаяся в ходе производственных процессов)	0	0	0
Вода, полученная от поставщиков	1 478	1 359	1 215
в том числе пресная	1 478	1 359	1 215
прочая	0	0	0
Расход в системах оборотного водоснабжения	5 514 363	6 413 235	6 581 249
в том числе пресная	5 514 363	6 413 235	6 581 249
прочая	0	0	0
ВСЕГО забор, получение и расход в системах оборотного водоснабжения, тыс. куб. м	5 992 904	6 919 706	7 076 824
в том числе пресная	5 988 191	6 915 318	7 072 609
прочая	4 714	4 388	4 215

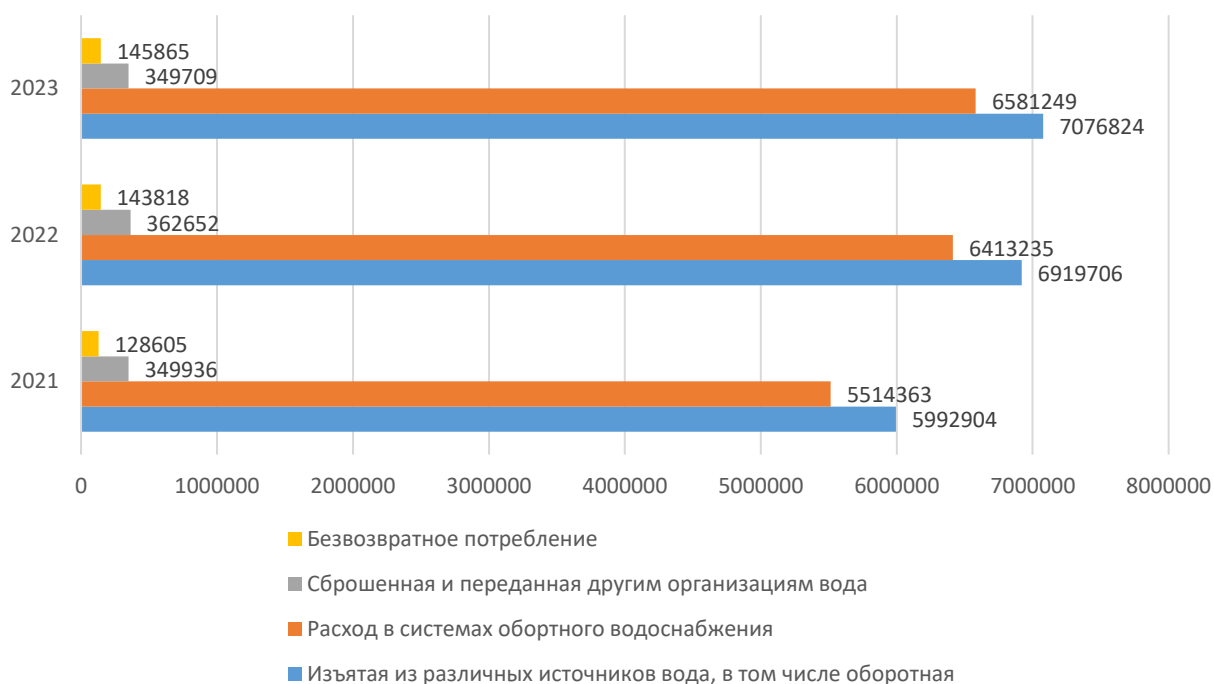
В 2023 г. общий объем забранной воды сократился на 2%, что в большей мере связано с усилением контроля за режимом работы циркуляционных насосов Яйвинской ГРЭС, позволившим снизить забор прямоточной системы водоснабжения на 5%.

Потребление воды, тыс. куб. м GRI 303-5 SASB IF-EU-140a.1

Показатель	Все регионы			Регионы операционной деятельности с дефицитом воды		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Общее количество потребленной воды	128 605	143 818	145 865	0	0	0

Регионы производственной деятельности ПАО «Юнипро» не относятся к регионам с дефицитом водных ресурсов. Вся используемая в филиалах вода относится к пресной.

Потребление воды, тыс. куб. м



Количество случаев несоблюдения разрешений, стандартов и правил в отношении количества и (или) качества воды SASB IF-EU-140a.2.

Показатель	2021	2022	2023
Количество случаев, шт.	2	1	1 ⁴²

Филиалы ПАО «Юнипро» осуществляют сброс сточных вод в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства и своевременно получаемой разрешительной документацией. Основной объем сбрасываемой производственными филиалами воды – это вода циркуляционных систем охлаждения энергоблоков, являющаяся нормативно чистой (96%). Подлежащие очистке сточные воды перед сбросом очищаются механическими и физико-химическими способами, а после направляются в водные объекты. Хозяйственно-бытовые стоки подлежат очистке на биологических очистных сооружениях сторонних организаций, преимущественно водоканалов, либо собственных, в том числе арендуемых, как в случае с канализационными очистными сооружениями (КОС) г. Шарыпово.

⁴² Подробнее см. настоящий раздел в части «Соответствие законодательным требованиям».

Сбросы воды, тыс. куб. м **GRI 303-4**

Показатель	2021	2022	2023
ВСЕГО, в том числе	349 936	362 652	349 709
Поверхностные источники (реки, озера и др.)	344 781	357 846	345 092
в том числе пресная	0	0	0
прочая	344 781	357 846	345 092
Подземные воды	0	0	0
Морская вода	0	0	0
Передано другим организациям	5 155	4 806	4 617
в том числе пресная	21	25	28
прочая	5 134	4 780	4 589
Расход в системах оборотного водоснабжения	5 514 363	6 413 235	6 581 249
ВСЕГО отведение сточных вод и расход в системах оборотного водоснабжения	5 864 299	6 775 887	6 930 958
в том числе пресная	5 514 384	6 413 261	6 581 277
прочая	349 915	362 626	349 681

Общий объем сбрасываемых в водные объекты вод, тыс. куб. м

Показатель	2021	2022	2023
Загрязненные без очистки	0	0	0
Недостаточно очищенные	0	383	5 498
Нормативно чистые (без очистки)	336 988	350 364	338 048
Нормативно очищенные на сооружениях биологической очистки	5 866	5 415	101
Нормативно очищенные на сооружениях физико-химической очистки	248	253	255
Нормативно очищенные на сооружениях механической очистки	1 679	1 430	1 190
Итого	344 781	357 846	345 092

Выбросы**GRI 3-3**

Компания ставит перед собой стратегическую цель постоянного снижения валовых выбросов в атмосферу по всем загрязняющим веществам. В настоящее время все выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, осуществляемые объектами негативного воздействия ПАО «Юнипро», не превышают установленных законодательством нормативов⁴³.

В области климатической политики ПАО «Юнипро» в первую очередь стремится к снижению удельных выбросов парниковых газов в результате своей производственной деятельности. В Компании сформирована система учета выбросов парниковых газов (охват 1), обеспечивающая соответствие учета парниковых газов требованиям российского законодательства. С 2018 г. Компания проходит верификацию отчетности по выбросам парниковых газов независимыми аудиторами в соответствии с международным стандартом МСЗОУ 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении

⁴³ Выбросы CO₂ (диоксида углерода) на сегодняшний день в Российской Федерации не нормируются.

отчетности о выбросах парниковых газов» с уровнем «разумная уверенность». **SASB IF-EU-110a.3**

Основной технологический процесс филиалов ПАО «Юнипро» предусматривает выработку электро- и теплоэнергии в результате сжигания топлива на стационарном оборудовании (котлы). Данный источник по категоричности, установленной приказом Минприроды России, относится к «Стационарному сжиганию топлива».

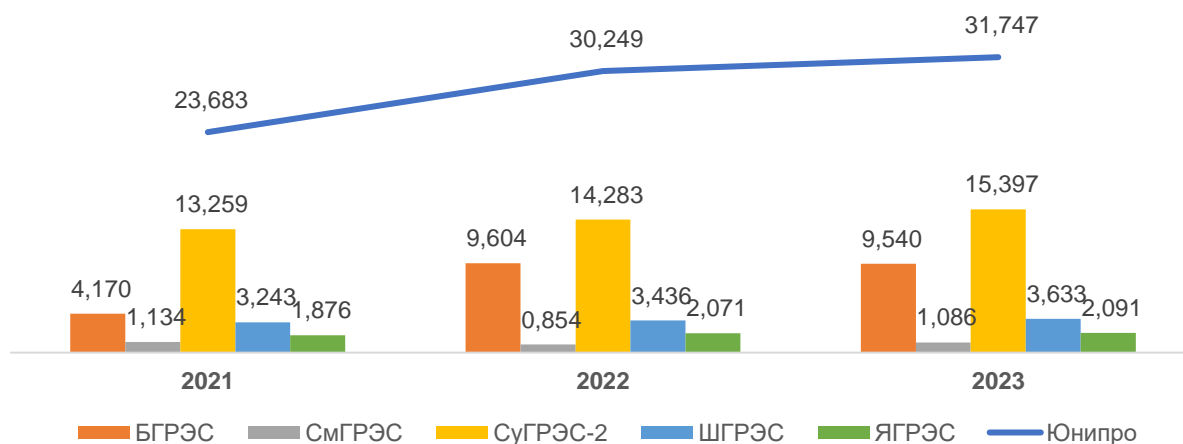
Прямые выбросы парниковых газов⁴⁴, тыс. т

GRI 305-1; SASB IF-EU-110a.1

Показатель	2021	2022	2023
Объем выбросов ⁴⁵	23 683,045	30 248,839	31 746,853

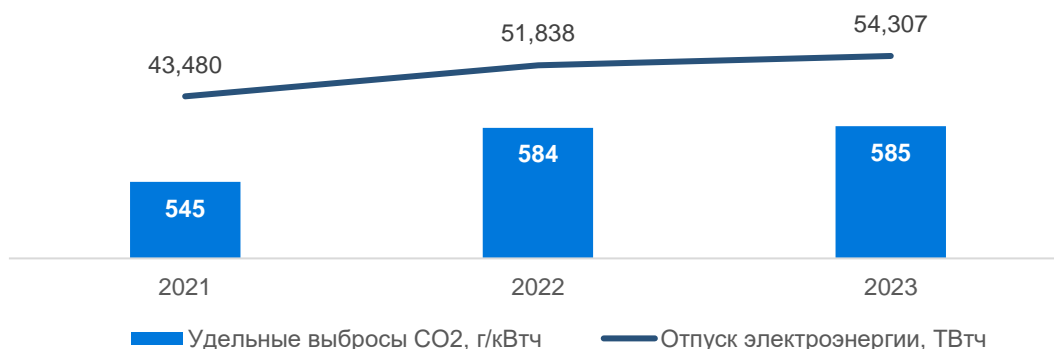
Увеличение валовых выбросов CO₂ на 5% в 2023 г. в сравнении с 2022 г. связано с ростом общего полезного отпуска электроэнергии в 2023 г. в сравнении с 2022 г. на те же 5%.

Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), млн т CO₂-экв.



Соотношение динамики отпуска электроэнергии и удельных выбросов CO₂

GRI 305-4



По итогу отчетного года виден незначительный рост удельных выбросов парниковых газов на 1 кВт отпущенной энергии: на 0,2% относительно показателя 2022 г.,

⁴⁴ Выбросы парниковых газов от сжигания или разложения биомассы отсутствуют.

⁴⁵ В соответствии с корпоративной системой мониторинга, отчетности и управления выбросами парниковых газов, действующей в Обществе, расчет выбросов парниковых газов осуществляется на ежемесячной основе; приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371 утверждена Методика количественного определения объема выбросов парниковых газов. В соответствии с приказом при расчете учитывались только выбросы CO₂.

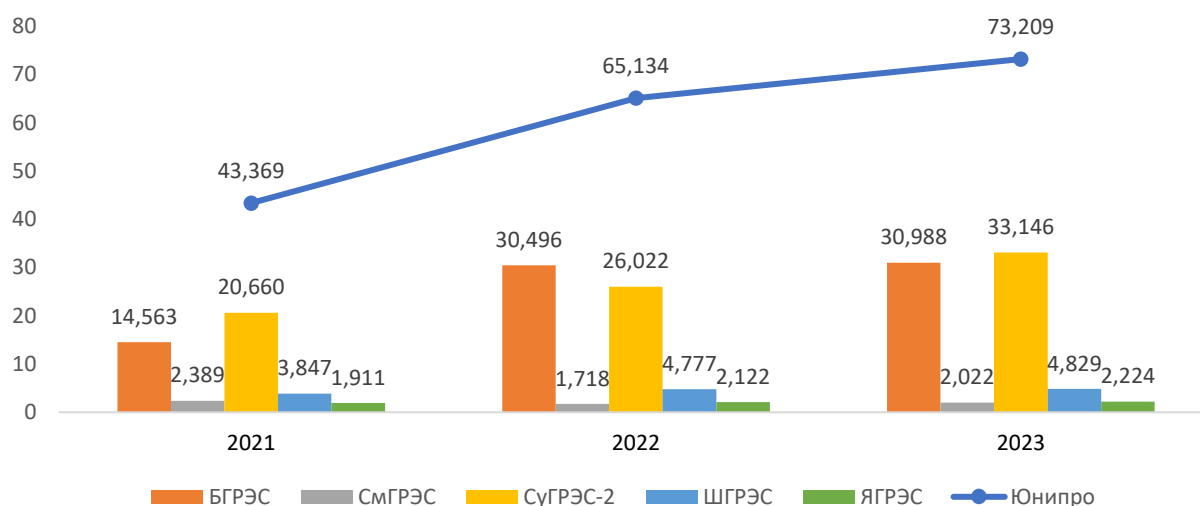
или 1,06 грамма. Данный рост вызван перераспределением выработки с наиболее эффективных энергоблоков ПГУ Сургутской ГРЭС-2 и 3-го энергоблока Березовской ГРЭС на ПСУ СуГРЭС-2 и блоки 1–2 Березовской ГРЭС. В целом по Компании в 2023 г. доля выработки новых более эффективных блоков сократилась на 5% относительно 2022 г. (с 25 до 20%).

GRI 305-5

В результате реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности Обществом достигнуто сокращение выбросов в объеме 27 822,986 т CO₂ по охвату 1.

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ⁴⁶, тыс. т			
Показатель	2021	2022	2023
Всего, в том числе:	43,369	65,134	73,209
NO _x	29,460	43,684	51,201
SO _x	6,758	12,960	13,079
Оксид углерода	5,970	6,093	6,284
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,047	0,044	0,045
Твердые частицы (ТЧ)	1,096	2,314	2,562
Прочие загрязняющие вещества	0,039	0,039	0,039

Выбросы загрязняющих веществ в разбивке по филиалам, тыс. т



Увеличение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу связано с ростом общего полезного отпуска электроэнергии в 2023 г. на 5% в сравнении с 2022 г., а также диспетчеризацией менее эффективных энергоблоков ПСУ Сургутской ГРЭС-2 и Смоленской ГРЭС.

В 2023 г. выбросы вредных загрязняющих веществ на всех филиалах ПАО «Юнипро» были в пределах предельно допустимых нормативов. Это подтверждается данными производственного экологического контроля. Контроль выбросов осуществляется путем использования расчетных и инструментальных методов. Расчетные методики применяются из числа включенных в перечень, который ведет Минприроды России, в том числе:

- Методика определения валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от котельных установок ТЭС. РД 34.02.305-98, СО 34.02.305-98;

⁴⁶ Стойкие органические загрязнители (СОЗ), опасные загрязнители воздуха (ОЗВ), свинец (Pb), ртуть (Hg) не выбрасываются.

- Методика определения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу при сжигании топлива в котлах производительностью менее 30 т пара в час или менее 20 Гкал в час. Регулярный контроль проводится аккредитованными лабораториями в области охраны окружающей среды, в том числе собственными аккредитованными химическими лабораториями филиалов.

Валовые выбросы определяются расчетно: с использованием результатов измерений, объемов сожженного топлива, нагрузок или времени работы оборудования. Выбросы от неорганизованных источников (склады угля, золошлакоотвалы) контролируются только расчетными методами.

Доля каждого значимого загрязняющего вещества в районах с высокой плотностью населения или рядом с ними, % SASB IF-EU-120a.1

Показатель	2021	2022	2023
NO _x (за исключением N ₂ O)	69	60	65
SO _x	9	12	11
Оксид углерода	89	85	88
Твердые частицы (ТЧ)	0	0	5

Увеличение доли выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в районах с высокой плотностью населения обусловлен увеличением доли менее эффективных энергоблоков ПСУ Сургутской ГРЭС-2 в общем объеме генерации с 47% в 2022 г. до 51% в 2023 г.

Доля выработки ШГРЭС, СугРЭС-2 и ЯГРЭС к объему выработки ЮНИПРО, %

Показатель	2021	2022	2023
Доля	86	77	78

Отходы

GRI 3-3; 306-2

В области обращения с отходами приоритетными направлениями деятельности Компании являются минимизация образования отходов и их максимальная переработка. С целью повышения объемов утилизации отходов производства, в том числе подобных твердым коммунальным, в филиалах организован отдельный сбор отходов.

В филиалах ПАО «Юнипро» ведется учет всех действий, связанных с отходами: учету подлежат отходы всех классов опасности и все виды обращения с ними, выделяемые законодательством⁴⁷.

При организации учета производятся:

- инвентаризация образующихся веществ и изделий, не подлежащих дальнейшему использованию;
- паспортизация отходов с установлением и подтверждением класса опасности;
- анализ вместимости и организация мест накопления отходов;
- расчет и установление лимитов образования отходов на основе данных учета;
- измерение фактического количества отходов;
- контроль соблюдения установленных лимитов;
- формирование отчетности, связанной с отходами.

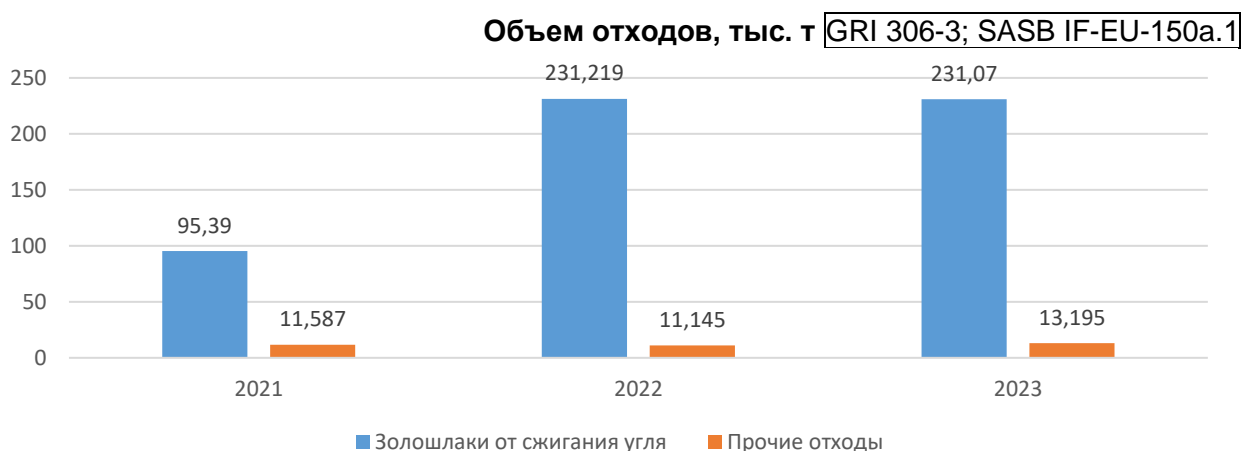
GRI 306-1

⁴⁷ Данные об обращении с отходами раскрываются в разрезе способов обращения с отходами, предусмотренных приказом Минприроды России от 08.12.2020 № 1028. В связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами по методике стандарта GRI 306 показатели раскрыты без разбивки по методам обращения с отходами, предусмотренным Стандартами GRI.

Основную массу отходов Компании (95%) составляют золошлаковые отходы от сжигания углей. Золошлаки размещаются на собственных специально оборудованных объектах размещения отходов (золоотвалах) в соответствии с полученной лицензией на обращение с данными видами отходов. Более 99,9% золошлаковых отходов (ЗШО) образуется на Березовской ГРЭС.

Увеличение объема ЗШО, вовлекаемых в хозяйственный оборот, – значимое для ПАО «Юнипро» направление развития. Для достижения утвержденной стратегией ESG цели «Вовлечение к 2035 г. в народно-хозяйственный оборот 80% золошлаковых отходов» Компанией определены потенциал и перечень возможных направлений вторичного использования золошлаков Березовской ГРЭС, осуществляется взаимодействие с научно-исследовательскими организациями и профильными сообществами по вторичному использованию золошлаков: «Зольный союз», «Сибирское соглашение».

Также разработана дорожная карта по увеличению объема утилизации ЗШО, содержащая перечень мероприятий, которая позволит увеличить объем реализации золы-уноса с Березовской ГРЭС.



Согласно российской классификации отходов к «неопасным отходам» относятся отходы V класса опасности, к «опасным» – отходы I–IV классов опасности.

К основным опасным отходам относятся: шлам очистки емкостей, трубопроводов и сточных вод от нефтепродуктов, мусор и смет с территории предприятий и производственных помещений, мусор от сноса и разборки зданий, отходы (мусор) от строительных и ремонтных работ.

К основным неопасным отходам относятся: лом и отходы металлов, отходы (осадки) водоподготовки при механической очистке природных вод, ионообменные смолы, растительные отходы при уходе за древесно-кустарниковыми посадками, лом кирпичной кладки, отходы цемента и шамотного кирпича.

Общая масса образовавшихся отходов, т GRI 306-3

Показатель	2021	2022	2023
I класс опасности	2,672	1,146	3,188
II класс опасности	2,547	0,633	2,146
III класс опасности	917,861	1 445,137	641,513
IV класс опасности	96 623,133	232 254,012	230 297,726
V класс опасности	9 430,359	8 663,535	13 319,786
Итого	106 976,572	242 364,463	244 264,360

ПАО «Юнипро» не производит самостоятельной обработки и утилизации отходов, а передает их для дальнейшего обращения специализированным лицензированным организациям⁴⁸.

Отходы, направленные не на размещение, т GRI 306-4

Показатель	Переданные на обработку	Переданные на утилизацию	Переданные рег. оператору по ТКО
I класс опасности	0,000	0,001	0,000
II класс опасности	0,000	2,250	0,000
III класс опасности	0,000	0,425	0,000
IV класс опасности	6,490	8343,513	208,104
Опасные	6,490	8 346,189	208,104
Неопасные (V класс опасности)	1 960,372	1 128,906	6,240
ИТОГО	1 966,862	9 475,095	214,344

Отходы, направленные на обезвреживание и размещение, т GRI 306-5

Показатель	Обезвреживание	Захоронение на полигоне	Размещение на собственном ОРО
I класс опасности	3,462	0,000	0,000
II класс опасности	0,045	0,000	0,000
III класс опасности	640,968	0,120	0,000
IV класс опасности	230,949	2 829,560	218 679,110
Опасные	875,424	2 829,680	218 679,110
Неопасные (V класс опасности)	37,589	4 423,576	5 390,809
ИТОГО	913,013	7 253,256	224 069,919

Образование неопасных отходов в ПАО «Юнипро» в 2023 г. составило 70% от общего количества образовавшихся отходов (за исключением ЗШО). При этом доля их обработки/утилизации равняется 33,4%. Доля опасных отходов, переданных на обработку/утилизацию (за исключением ЗШО) в 2023 г. составила 1% в связи с отсутствием в 2023 г. периодических работ по очистке емкостей из-под нефтепродуктов Шатурской ГРЭС с передачей образующихся отходов на утилизацию. Также в 2023 г. были проведены масштабные работы по очистке дренажей главного корпуса Сургутской ГРЭС-2 с образованием большого объема отходов IV класса опасности. Передача на утилизацию данных отходов затруднена по причине отсутствия специализированных организаций в регионе присутствия.

Структура отходов по методу обращения (за исключением ЗШО), %



⁴⁸ Данные об обращении с отходами раскрываются в разрезе способов обращения с отходами, предусмотренных приказом Минприроды России от 08.12.2020 № 1028. В связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами по методике стандарта GRI 306 показатели раскрыты без разбивки по методам обращения с отходами, предусмотренным Стандартами GRI.

В 2023 г. 100% отходов, включенных в перечень видов отходов производства и потребления, в состав которых входят полезные компоненты и захоронение которых запрещено⁴⁹, были направлены Компанией на утилизацию или обезвреживание.

В 2023 г. из всех образованных Компанией отходов (за исключением ЗШО⁵⁰), как и в 2022 г., обеспечена обработка/утилизация 24% отходов. Доля захораниваемых отходов осталась на прежнем уровне и составила 55%.

Общее количество отстойников остаточного сжигания угля (CCR) в Компании – 4 шт. Согласно классификации потенциальной опасности SASB один из них относится к высокоопасным, один – к минимально опасным (потенциал опасности ниже низкого) и два – к средне опасным. Все отстойники находятся в удовлетворительном состоянии. SASB IF-EU-150a.2

Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 3-3

На электростанциях Юнипро реализуются мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (например, снижение присосов в газозвушном тракте котлов, модернизация сетей освещения с переходом на светодиодные светильники, снижение тепловых потерь при реконструкции участков тепловых сетей). Отличие абсолютной экономии ресурсов в разбивке по годам обусловлено различием объемов работ по данным мероприятиям в соответствии с планами.

Потребление топлива из невозобновляемых источников в денежном выражении, млн руб.

Вид энергетического ресурса	2021	2022	2023
Всего	37 305	45 199	53 723
в том числе:			
Бензин автомобильный	17,1	17,8	16,2
Топливо дизельное	39,2	48,2	51,9
Мазут топочный	858,1	351,4	390,4
Газ естественный (природный)	31 793,5	36 763,9	44 592,0
Газ нефтяной попутный	2 581,4	2 839,0	3 111,1
Уголь	2 015,7	5 179,1	5 561,8

⁴⁹ Данный перечень утвержден Распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.07.2017 № 1589-р.

⁵⁰ Доля утилизации ЗШО в 2023 г. составила 3,6% от общего объема образования.

Энергопотребление GRI 302-1⁵¹

Вид энергетического ресурса	Единица измерения	2021	2022	2023
Тепловая энергия	Гкал	90 864	50 713	59 832
	ГДж	380 432	212 328	250 505
Электрическая энергия	тыс. кВт·ч	119 934	70 474	51 847
	ГДж	431 764	253 706	186 650
Топливо из невозобновляемых источников, всего	ГДж	398 792 130	476 987 117	504 219 630
в том числе:				
Бензин автомобильный	т	276	341	243
	ГДж	12 050	14 888	10 620
Топливо дизельное	т	727	832	819
	ГДж	30 875	35 326	34 795
Мазут топочный	т	42 351	32 986	29 159
	ГДж	1 708 813	1 323 227	1 173 018
Газ естественный (природный)	тыс. куб. м	9 599 778	10 075 409	10 921 138
	ГДж	325 346 710	341 953 977	370 074 506
Газ нефтяной попутный	тыс. куб. м	737 131	758 932	754 448
	ГДж	26 335 183	27 076 082	26 884 306
Уголь	т	2 938 956	6 905 132	6 938 452
	ГДж	45 358 499	106 583 617	106 042 385

⁵¹ Общее потребление энергии в соответствии с методикой Стандартов GRI не раскрыто ввиду отсутствия практики соответствующего учета. Для перевода потребления угля из натуральных величин в ГДж использован коэффициент перевода для угля канско-ачинского (15,1 ГДж/т).

Энергоемкость GRI 302-3

Показатель	Вид топлива	2021	2022	2023
Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии, г/кВт·ч	Газ, жидкое топливо, твердое топливо	304,2	308,1	311,4
Удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал	Газ, жидкое топливо, твердое топливо	172,3	170,1	170,1

Увеличение удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии по Обществу в целом обусловлено снижением доли выработки наиболее экономичными ПГУ-энергоблоками в общем балансе производства. Снижение доли выработки энергоблоков ПГУ в балансе 2023 г. произошло из-за снижения выработки ПГУ Сургутской ГРЭС-2 на 29% (по причине экономии ресурса газовых турбин) и увеличения выработки энергоблоками ПСУ Сургутской ГРЭС-2 на 13,9%, Шатурской ГРЭС на 4,2%, Яйвинской ГРЭС на 3,1%, Смоленской ГРЭС на 29,6% к уровню 2022 г.

Затраты топлива на производство (отпуск) тепловой энергии составляют 2% от общего потребления топлива электростанциями Общества (98% топлива затрачивается на производство электроэнергии). Изменение удельного расхода топлива на отпуск тепла обусловлено различием режимов работы оборудования ПСУ-энергоблоков в комбинированном цикле производства.

Снижение энергопотребления GRI 302-4

Вид энергоресурса	Ед. измерения	2021	2022	2023
Газ естественный (природный)	тыс. куб. м	1 105	3 925	5 217
	ГДж	37 313	132 194	177 957
Уголь	т н. т.	3 510	9 839	12 445
	ГДж	54 171	151 868	190 156
Тепловая энергия	Гкал	2 139	1 345	1 152
	ГДж	8 956	5 633	4 824
Электроэнергия	тыс. кВт·ч	4 739	119	169
	ГДж	17 061	427	609
Итого	ГДж	117 500	290 122	373 546

Сохранение биоразнообразия

ПАО «Юнипро» стремится не оказывать существенного воздействия на биоразнообразие. Производственные объекты Компании не располагаются в границах особо охраняемых природных территорий и не примыкают к территориям с высокой ценностью разнообразия или охраняемым природным территориям. В результате производственной деятельности Компании не происходит сокращения численности видов, трансформации местообитания, распространения инвазивных видов, вредителей и возбудителей заболеваний. GRI 304-1; 304-2

Наиболее значимым влиянием электростанций на биоразнообразие является потенциальный риск гибели гидробионтов на водозаборах ТЭС. Для снижения этих рисков все водозаборы оснащаются рыбозащитными сооружениями, проводится зарыбление. Цели зарыбления – как соблюдение требований природоохранного законодательства, воспроизводство водных биоресурсов, так и поддержание высоких технико-экономических показателей электростанции за счет предотвращения зарастания водоемов.

В 2023 г. мероприятия по воспроизводству рыбных ресурсов проводились на двух филиалах Компании:

- при участии подрядчиков и работников Березовской ГРЭС в реку Енисей выпущен 28 641 малек стерляди;
- работниками Шатурской ГРЭС в озеро Святое выпущено 8,5 тысяч мальков сазана.

Кроме того, сотрудниками Компании проводились волонтерские экологические акции различных тематических направлений, в первую очередь – очистка прибрежных линий в рамках акции «Вода России», высадка саженцев деревьев, экоуроки для школьников (подробнее см. раздел 4.8).

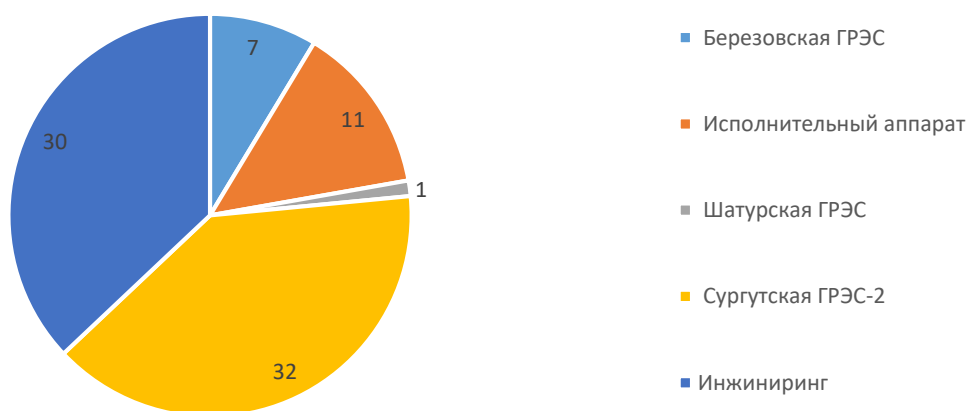
4.8. Взаимодействие с местными сообществами и корпоративная социальная ответственность

GRI 3-3

ПАО «Юнипро» – социально ответственная Компания, филиалы которой расположены в пяти субъектах Российской Федерации. Развитие регионов присутствия – один из приоритетов Компании.

В течение отчетного года ПАО «Юнипро» создано 81 новое рабочее место (в 3,1 раза больше в сравнении с 2022 г.).

Количество созданных новых рабочих мест GRI 203-2



В регионах присутствия Компания выступает крупным налогоплательщиком. В 2023 г. сумма уплаченных налогов составила 17,8 млрд руб. (на 17,1% больше, чем в 2022 г.).

Уплаченные налоги, млн руб.

Налоги в бюджеты всех уровней	2021	2022	2023
Налог на добавленную стоимость (НДС)	5 485,1	8 847,2	9 353,2
Налог на прибыль, в том числе:	2 035,2	4 488,6	6 698,6
<i>Березовская ГРЭС</i>	<i>679,2</i>	<i>2 134,0</i>	<i>2 871,1</i>
<i>Исполнительный аппарат</i>	<i>353,8</i>	<i>812,0</i>	<i>1 210,5</i>
<i>Шатурская ГРЭС</i>	<i>243,7</i>	<i>420,3</i>	<i>673,3</i>
<i>Смоленская ГРЭС</i>	<i>99,1</i>	<i>228,5</i>	<i>343,2</i>
<i>Сургутская ГРЭС-2</i>	<i>500,2</i>	<i>610,5</i>	<i>1 131,7</i>
<i>Яйвинская ГРЭС</i>	<i>159,1</i>	<i>283,2</i>	<i>468,8</i>
Налог на прибыль с доходов в виде дивидендов	839,7	1,9	–
Водный налог	2,6	3,0	3,0
Налог на имущество	761,5	942,73	738,33
<i>Исполнительный аппарат</i>	<i>–</i>	<i>–</i>	<i>–</i>
<i>Березовская ГРЭС</i>	<i>332,6</i>	<i>509,97</i>	<i>396,78</i>
<i>Инжиниринг</i>	<i>0,4</i>	<i>0,34</i>	<i>0,32</i>
<i>Шатурская ГРЭС</i>	<i>116,0</i>	<i>123,97</i>	<i>68,08</i>
<i>Смоленская ГРЭС</i>	<i>14,7</i>	<i>3,50</i>	<i>0,00</i>
<i>Сургутская ГРЭС-2</i>	<i>220,8</i>	<i>236,43</i>	<i>221,57</i>

<i>Яйвинская ГРЭС</i>	77,1	68,52	51,57
Налог на доходы физических лиц (НДФЛ)	834,9	889,2	1 008,6
<i>Исполнительный аппарат</i>	195,5	227,8	233,5
<i>Березовская ГРЭС</i>	139,0	151,9	184,4
<i>Инжиниринг</i>	45,5	6,7	7,8
<i>Шатурская ГРЭС</i>	104,2	118,8	137,9
<i>Смоленская ГРЭС</i>	37,3	42,3	50,9
<i>Сургутская ГРЭС-2</i>	262,9	285,3	327,7
<i>Яйвинская ГРЭС</i>	50,7	56,3	66,4
НДФЛ с доходов в виде дивидендов	26,7	21,5	0,3
Транспортный налог	2,7	2,3	2,4
<i>Березовская ГРЭС</i>	0,6	0,3	0,4
<i>Шатурская ГРЭС</i>	1,2	1,2	1,1
<i>Смоленская ГРЭС</i>	0,3	0,3	0,3
<i>Сургутская ГРЭС-2</i>	0,3	0,3	0,3
<i>Яйвинская ГРЭС</i>	0,3	0,2	0,3
Земельный налог	28,6	28,8	27,1
<i>Березовская ГРЭС</i>	8,4	8,4	9,3
<i>Шатурская ГРЭС</i>	2,7	2,7	2,7
<i>Смоленская ГРЭС</i>	5,5	5,5	2,9
<i>Сургутская ГРЭС-2</i>	10,8	11,0	11,1
<i>Яйвинская ГРЭС</i>	1,2	1,2	1,2
Прочие (госпошлина)	0,6	0,5	0,7
Итого уплачено налогов	10 017,8	15 225,8	17 832,2
Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	1 662,3	1 380,3	2 302,8

Налоговые отчисления по видам налогов и сборов, млн руб.

Вид налогов	2021	2022	2023
Федеральный	9 224,92	14 251,88	17 064,35
Региональный	764,3	945,03	740,73
Местный	28,6	28,84	27,13

Налоговые отчисления на Единый налоговый счет (в разрезе регионов), млн руб.

Регион	2021	2022	2023
Красноярский край	1 205,6	2 811,7	3 470,0
ХМАО – Югра	995,1	1 143,6	1 692,3
Пермский край	288,4	409,4	588,2
Московская область	467,8	667,0	883,1
Смоленская область	156,9	280,1	397,4
Москва (с учетом федерального налога – НДС)	6 904,1	9 913,9	10 801,2

Основные принципы деятельности в области корпоративной социальной ответственности определены Регламентом корпоративных коммуникаций ПАО «Юнипро». Компания, включая все электростанции, ежегодно реализует Комплексную программу социальных инвестиций, направленную на улучшение качества жизни людей в регионах присутствия и воспитание нового поколения профессиональных энергетиков. GRI 203-1
GRI 413-1

Цели социальных инвестиций ПАО «Юнипро»:

- *укрепление репутации и доверия к Обществу среди третьих лиц в регионах присутствия;*
- *демонстрация ответственного отношения к социальной среде, в которой Общество осуществляет свою деятельность;*
- *создание благоприятного микроклимата среди работников, способствующего повышению лояльности персонала и привлекательности Компании как работодателя.*

GRI 203-2

ПАО «Юнипро» оказывает помощь детским учреждениям, объектам здравоохранения, малоимущим гражданам, проектам в области образования, культуры и спорта. Главные критерии при принятии решения об оказании благотворительной помощи – прозрачность, адресность и эффективность использования средств, а также наибольший охват жителей территории, которые смогут воспользоваться этой поддержкой.

Общий объем социальных инвестиций за последние три года составил около 217 млн руб.

Проекты в области образования

В рамках программы благотворительной помощи Компания реализует широкий спектр образовательных проектов.

В 2023 г. продолжалась поддержка и развитие проекта «Карьера начинается в школе»: шесть образовательных учреждений, участвующих в программе, получили финансирование в общем размере 2,7 млн руб.

Традиционно часть средств в отчетном году была направлена на приобретение оборудования и другие материальные цели:

- в энергетическом классе общеобразовательной школы в п. Озерный обновлено компьютерное и демонстрационное оборудование, закуплены учебно-методические пособия;
- в Шатурском энергетическом техникуме обновлено компьютерное и демонстрационное оборудование, в Шатурский лицей закуплены современные интерактивные видеопанели и мебель, отремонтирован музей городской школы № 4;
- в школе искусств п. Яйва установлена система выставочного и демонстрационно-проекционного оборудования;
- в Березниковском филиале Пермского исследовательского политехнического университета пополнена материальная база.

Особое внимание уделено непосредственной работе со школьниками:

- ученики 9-х классов Озерненской средней школы посетили Смоленскую областную технологическую академию, где ознакомились с техническими профессиями, востребованными Смоленской ГРЭС;
- представители Шатурской ГРЭС приняли участие в Дне науки и провели урок в Шатурском лицее, рассказав учащимся энергокласса о профессиях, востребованных в теплоэнергетике;
- школьные классы п. Яйва и г. Александровска, а также студенты техникумов приняли участие в 12 экскурсиях на Яйвинскую ГРЭС с профориентационной целью;
- в МБОУ СОШ № 19 г. Сургута был реализован проект «Кванториум», который помогает учащимся школы, в том числе энергоклассов, получать компетенции в области электротехники и других наук;
- в Сибирском федеральном университете на базе кафедры «Тепловые электрические станции» впервые состоялась летняя интенсивная школа «Теплоэнергетика».

Поддержка проектов в области здравоохранения

Ежегодно ПАО «Юнипро» оказывает поддержку медицинским учреждениям в регионах присутствия, приобретая новое современное оборудование и обеспечивая хорошее состояние объектов для комфортного пребывания пациентов.

В отчетном году:

- в Озерненской участковой больнице выполнена замена деревянных оконных блоков на современные;
- для Бюджетного учреждения ХМАО – Югры «Сургутская городская клиническая поликлиника № 3» приобретены многофункциональные устройства и два компьютерных системных блока;
- организованы центры печати сразу в нескольких зданиях БУ ХМАО – Югры «Сургутская городская клиническая поликлиника № 2», в том числе в детской и взрослой поликлиниках, а также в двух консультативно-диагностических отделениях.

Поддержка проектов в области культуры

Традиционно Компания оказывает благотворительную помощь фестивалям, музеям, театрам.

В 2023 г. при поддержке ПАО «Юнипро»:

- собрание Музея-усадьбы В.И. Сурикова г. Красноярска пополнено культурно-художественными ценностями – произведениями иконописи, предметами обстановки и быта XIX – начала XX в., относящихся ко времени и среде окружения художника;
- в Дом культуры п. Черусти г.о. Шатура закуплен современный видеопроектор, а в Кервском ДК обновлены сценические костюмы;
- создан эскизный проект нового здания Городского драматического театра г. Шарыпово;
- выполнен дизайн-проект новой экспозиции «Быт и традиции угорских народов» в доме коренных народов севера Историко-культурного центра «Старый Сургут».

ПАО «Юнипро» регулярно поддерживает знаковые культурные мероприятия:

- Международный музыкальный фестиваль «Энергия открытий», целью которого является знакомство с творчеством отечественных композиторов, чьи имена и музыкальное наследие по разным причинам были забыты или утрачены;
- театральный фестиваль «Золотая маска», в рамках которого спектакли ведущих российских театров проходят в регионах присутствия Компании (в 2023 г. – в Сургуте);
- фестиваль Vivascello – единственный в России международный фестиваль виолончельной музыки.

Продолжается сотрудничество ПАО «Юнипро» с ГМИИ им. А.С. Пушкина. Финансирование Компании направляется на поддержку различных направлений деятельности музея. Кроме того, совместно реализуется проект «Искусство для всех», в рамках которого во всех филиалах Компании регулярно организуются тематические экспозиции репродукций шедевров мирового изобразительного искусства: в 2023 г. во всех филиалах открылась выставка «Салоны» Дидро».

В январе 2023 г. в Яйвинском краеведческом музее открылся зал истории Яйвинской ГРЭС «Как рождается электричество», экспозиция которого стала одной из лучших в номинации «Открытие года» и удостоена диплома III степени на V Национальной премии «Корпоративный музей».

Поддержка проектов в области спорта

Компания оказывает поддержку спортивным организациям, ориентированным как на развитие детского и юношеского спорта, так и спорта высоких достижений.

В 2023 г. при поддержке Компании организованы следующие спортивные мероприятия:

- проведен всероссийский 26-й легкоатлетический полумарафон «Сургутское кольцо» вокруг водохранилища Сургутской ГРЭС-2 на дистанциях 5 и 16 км;
- академия волейбола имени Р.Т Хабибуллина продолжила работу в Сургуте по популяризации волейбола и здорового образа жизни: проведено два открытых школьных урока с участием спортсменов волейбольного клуба «Газпром-Югра», в том числе олимпийского чемпиона Алексея Обмочаева;
- в третий раз Яйвинская ГРЭС организовала самое масштабное спортивное соревнование Александровского муниципального округа – легкоатлетическую эстафету с 66-летней историей на приз газеты «Боевой путь»;
- по инициативе Яйвинской ГРЭС на территории Александровского муниципального округа впервые проведен турнир по волейболу среди школьников;
- в г. Шарыпово проведен традиционный турнир по мини-футболу среди школьников ко Дню энергетика;
- проведен межрегиональный чемпионат по парусному спорту на акватории озера Большое Шарыповского муниципального округа;
- в поселке Озерный прошли открытый фестиваль по тхэквондо «КУБОК ПОБЕДЫ» и соревнования по тхэквондо в г. Духовщина «Кубок Единства».

Продолжена поддержка местных спортсменов:

- отделения синхронного плавания г. Сургута;
- секции лыжного спорта для детей и подростков в г. Шатуре;
- ветеранов п. Яйва, которые на базе спортивного комплекса «Зевс» получают курс оздоровительных процедур, спортивных и культурных активностей;
- секций тхэквондо в г. Духовщина и п. Озерный.

Поддержка благотворительных фондов

В 2023 г. началось сотрудничество ПАО «Юнипро» с благотворительным фондом «Настенька» – старейшим фондом в России, помогающим детям с онкологическими и другими тяжелыми заболеваниями. При финансовой поддержке ПАО «Юнипро» была оказана помощь девяти детям в регионах присутствия Компании.

С благотворительным фондом «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей» ПАО «Юнипро» сотрудничает уже 13 лет. Проект помогает подопечным получить необходимую эмоциональную поддержку, помощь в социальной адаптации, возможность для знакомства с миром литературы и искусства через книгу. В отчетном году Компания передала 189 комплектов книг для слабовидящих.

Филиал «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» оказал помощь автономной некоммерческой организации «Центр социальной поддержки «Рубус», занимающейся реабилитацией детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и находящихся в трудной жизненной ситуации.

Волонтерское движение

К волонтерскому движению ПАО «Юнипро» из года в год присоединяется все больше неравнодушных сотрудников с активной жизненной позицией.

В течение года сотрудники Компании:

- традиционно организовали сбор средств для благотворительной акции «Помоги пойти учиться», приняли участие в акции «Елка желаний» и «Коробка храбрости»;
- принимали участие в различных экологических акциях, очищая от мусора заповедные территории, прибрежные полосы и пляжи в регионах присутствия;
- организовали мероприятия для пожилых людей в Комплексном центре социального обслуживания населения;
- оказали помощь Государственному бюджетному учреждению социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Шатурский», который занимается реабилитацией граждан пожилого возраста и инвалидов;
- оказали помощь Шатурскому местному отделению Всероссийского общества слепых;
- помогали приютам для бездомных животных в п. Яйва и г. Александровске.

В 2023 г. по программе летней занятости подростков в ПАО «Юнипро» работали 44 старшеклассника: они озеленяли и благоустраивали дворы, убирали скошенную траву, пололи клумбы, высаживали цветы, красили дворовые объекты.

Юнипрошка – детям

В 2023 г. Компания продолжила реализацию проекта «Юнипрошка – детям»: состоялось 46 мероприятий, обучение прошли 3 327 детей.

Корпоративный герой Юнипрошка в течение отчетного года в рамках онлайн- и офлайн-мероприятий провел лекции детям в регионах присутствия по следующим темам:

- поведение в Интернете, противодействие мошенникам и защита от вирусов;
- «безопасное лето» – укусы клеща или змеи, лесной пожар, опасности в воде, правила дорожного движения для велосипедистов;
- ОРВИ – как не заболеть или что делать, если ты заболел;
- как вести себя, если остался один дома.

Компания продолжила показ спектакля «Юнипрошка спешит на помощь» в регионах присутствия. В отчетном году в п. Яйва более 300 детей смогли посетить представление юных актеров детской театральной студии «Балаганчик» Дворца культуры «Энергетик».

5. Корпоративное управление

5.1. Система корпоративного управления

GRI 3-3

Система корпоративного управления ПАО «Юнипро» направлена на формирование и сохранение атмосферы доверия между Компанией и инвесторами, безусловное соблюдение прав и интересов акционеров, рост стоимости акций, а также повышение авторитета и деловой репутации Компании.

Ключевые приоритеты Юнипро:

- организация эффективного корпоративного управления, нацеленного на достижение наибольшей результативности деятельности Общества;
- повышение прозрачности и обоснованности управленческих процессов для инвесторов и контрагентов;
- снижение рисков и защита прав и интересов акционеров Компании.

Система корпоративного управления ПАО «Юнипро» выстроена в полном соответствии с нормами и требованиями российского законодательства, Правилами листинга ПАО Московская Биржа, с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления⁵².

Принципы корпоративного управления в ПАО «Юнипро»⁵³

Справедливость равное отношение ко всем акционерам и неукоснительная защита их законных интересов и прав
Надежность надежность и эффективность учета прав собственности на акции
Этичность соблюдение этических норм, препятствующих использованию работниками служебного положения во вред Обществу или третьим лицам
Прозрачность своевременное раскрытие достоверной информации о деятельности Общества
Ответственность открытый диалог с представителями всех заинтересованных сторон, признание их прав и законных интересов
Подотчетность подотчетность Совета директоров акционерам, а исполнительных органов – Общему собранию акционеров и Совету директоров
Устойчивое развитие баланс между экономическими интересами Общества и добровольно принятыми на себя обязательствами по улучшению качества социальной, экономической и экологической сфер жизни в регионах присутствия

Акции ПАО «Юнипро» допущены к организованным торгам в котировальном списке Первого (высшего) уровня, что означает соответствие повышенным требованиям к качеству корпоративного управления компании. Ниже перечислены рекомендации Кодекса корпоративного управления, которые соблюдаются Компанией, в том числе в соответствии с установленными ПАО Московская Биржа требованиями к корпоративному управлению:

- ✓ сформирован Совет директоров, в составе которого действуют не менее трех независимых директоров;

⁵² Рекомендован к применению Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

⁵³ Закреплены в [Кодексе корпоративного управления ПАО «Юнипро»](#), утв. решением Совета директоров, протокол от 06.05.2021 № 301.

- ✓ Комитет по аудиту, а также Комитет по кадрам и вознаграждениям состоят из независимых директоров;
- ✓ руководитель подразделения, выполняющего функции корпоративного секретаря, подотчетен Совету директоров;
- ✓ внедрена дивидендная политика;
- ✓ руководитель структурного подразделения, осуществляющего внутренний аудит, функционально подотчетен Совету директоров Компании, а административно – Генеральному директору.

Постоянное повышение качества корпоративного управления рассматривается ПАО «Юнипро» как неотъемлемая часть масштабной работы по повышению эффективности деятельности и конкурентоспособности Компании. Качество управленческих практик является объектом постоянного контроля со стороны Совета директоров и исполнительных органов Общества.

ПАО «Юнипро» вошло в ТОП-20 Национального индекса корпоративного управления 2023, что свидетельствует о высоком уровне корпоративного управления в Компании⁵⁴.

В 2023 г. Общество продолжило совершенствование системы корпоративного управления.

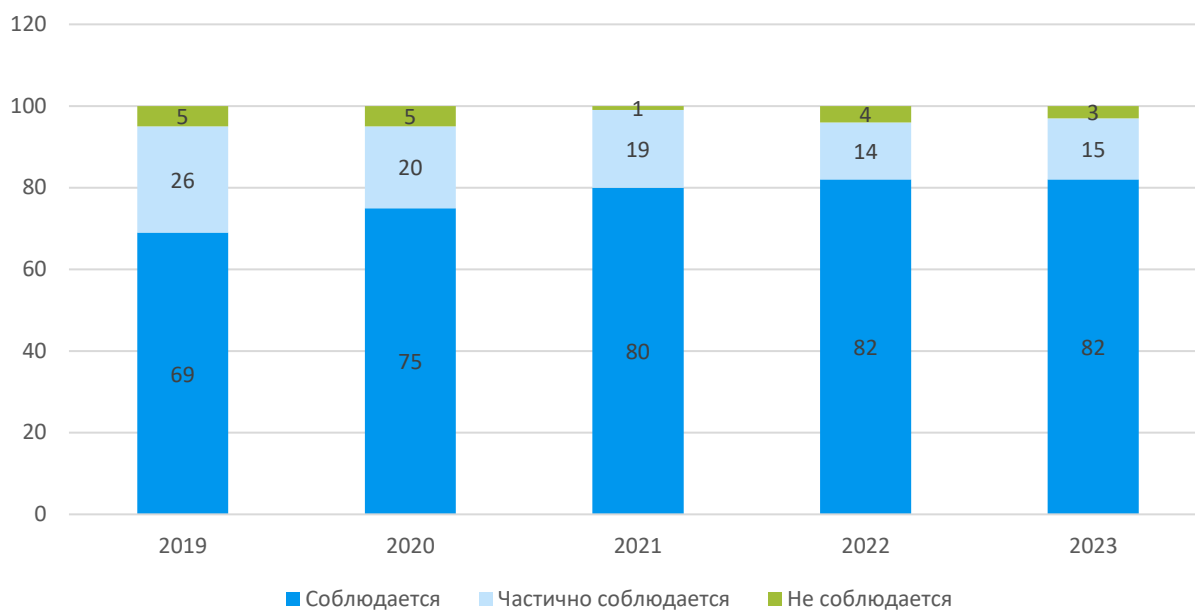
Мероприятия по совершенствованию системы корпоративного управления

Область совершенствования	Мероприятия, реализованные в 2023 г.
Актуализация и разработка внутренних документов	Утвержден Устав в новой редакции. Утверждено Положение о Правлении. Утверждено Положение о Комитете по аудиту Совета директоров в новой редакции. Утверждено Положение об Управлении внутреннего аудита в новой редакции
Эффективность работы органов управления и контроля	Проведена самооценка эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов в 2022–2023 корпоративном году, результаты которой рассмотрены на очном заседании Совета директоров
Раскрытие информации	Проведен аудит нефинансовой отчетности. Заключение аудитора опубликовано в составе годового отчета ПАО «Юнипро» за 2022 г.
Комплаенс	Проведены очные комплаенс-тренинги для сотрудников Компании, включая сотрудников филиала

Основными целевыми показателями для совершенствования системы корпоративного управления Компании являются принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России. В 2023 г. ПАО «Юнипро» продолжило работу по приведению внутренних документов в соответствие с Кодексом, а также по разработке новых документов.

⁵⁴ Национальный индекс корпоративного управления – ежегодное независимое исследование корпоративного управления ТОП-100 крупнейших по капитализации компаний, торгующих обыкновенными акциями на Московской Бирже. С 2019 г. Национальный индекс корпоративного управления является официальным биржевым индикатором.

Оценка соблюдения принципов Кодекса корпоративного управления⁵⁵, %



97% принципов Кодекса корпоративного управления Банка России полностью или частично соблюдается ПАО «Юнипро».

⁵⁵ Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась по методологии, разработанной Банком России, с учетом рекомендаций по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления⁵⁶

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые Обществом	Принципы, частично соблюдаемые Обществом	Принципы, несоблюдаемые Обществом
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	10	3	0
II. Совет директоров общества	36	30	4	2
III. Корпоративный секретарь общества	2	1	1	0
IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	10	9	1	0
V. Система управления рисками и внутреннего контроля	6	5	1	0
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества	7	6	1	0
VII. Существенные корпоративные действия	5	4	1	0
Итого	79	65	12	2

⁵⁶ Полный отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в Приложении 9.

5.2. Акционерам и инвесторам

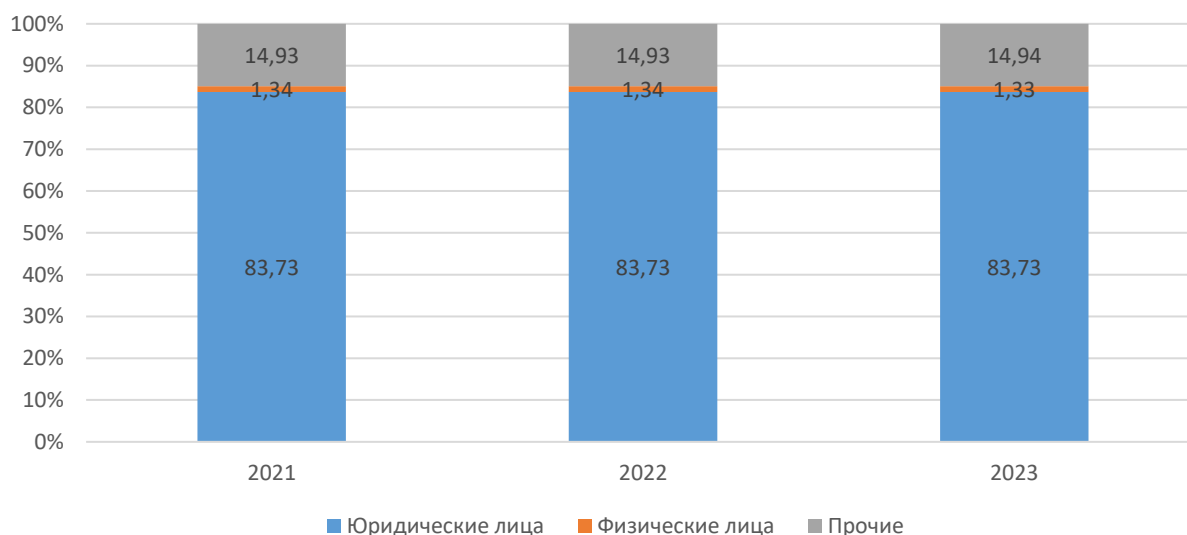
ПАО «Юнипро» является одним из крупнейших публичных акционерных обществ России по количеству миноритарных акционеров.

Более 300 тысяч акционеров

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2023 г., по лицевым счетам которых имеются ценные бумаги, составило 302 783⁵⁷.

Крупнейшим акционером ПАО «Юнипро» в 2023 г., как и в прошлые годы, являлся концерн Uniper SE⁵⁸. 25 апреля 2023 г. Президент Российской Федерации издал Указ № 302 «О временном управлении некоторым имуществом» (далее – Указ), согласно которому 83,73% акций ПАО «Юнипро», принадлежащих концерну Uniper SE, передаются во временное управление Федеральному агентству по управлению государственным имуществом (Росимущество). В соответствии с Указом Росимущество осуществляет полномочия собственника имущества, находящегося во временном управлении, за исключением полномочий по распоряжению таким имуществом.

Структура акционерного капитала ПАО «Юнипро», %



Обществу не принадлежат собственные акции.

Органам власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления принадлежит менее 0,0001% акций ПАО «Юнипро».

Акции

В течение 2023 г. Общество не размещало дополнительных выпусков акций.

⁵⁷ На основании данных, предоставленных АО ВТБ Регистратор.

⁵⁸ С декабря 2022 г. основным контролирующим лицом для Uniper SE является Федеративная Республика Германия. Согласно информации, полученной от Uniper SE, доля прав голоса в Uniper SE, контролируемая Федеративной Республикой Германия, по состоянию на 31 декабря 2022 г. составила 99,12%. Согласно опубликованной 17 февраля 2023 г. консолидированной финансовой отчетности Группы Uniper SE за 12 месяцев 2022 г. группа Uniper SE больше не контролирует ПАО «Юнипро», в связи с чем прекращена консолидация активов и обязательств ПАО «Юнипро» в консолидированной финансовой отчетности Группы Uniper SE.

Уставный капитал ПАО «Юнипро» составляет 25 219 482 458,37 руб. В соответствии с Уставом ПАО «Юнипро» размещено 63 048 706 145 целых и 44 925 042 874/49 130 625 974 дробные штуки обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 0,40 руб.

Обыкновенные акции ПАО «Юнипро» 1 сентября 2014 г. были включены ПАО Московская Биржа в котировальный список Первого уровня.

Сведения об акциях, находящихся в обращении

Количество, шт.	63 048 706 145
Номинальная стоимость акции, руб.	0,40
Государственный номер выпуска	1-02-65104-D
Дата государственной регистрации выпуска	19 апреля 2007 г.
Уставный капитал, руб.	25 219 482 458,37
Код ISIN	RU000A0JNGA5
Код ценной бумаги	UPRO

Каждая обыкновенная акция Общества предоставляет акционеру – ее владельцу одинаковый объем прав. Согласно [Уставу ПАО «Юнипро»](#) акционеры – владельцы обыкновенных акций Общества имеют право:

- 1) участвовать лично или через представителей в Общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции;
- 2) вносить предложения в повестку дня Общего собрания в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Общества;
- 3) получать информацию о деятельности Общества и знакомиться с документами Общества;
- 4) получать дивиденды, объявленные Обществом;
- 5) преимущественного приобретения размещаемых посредством подписки дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им обыкновенных акций, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- 6) в случае ликвидации Общества получать часть его имущества;
- 7) осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

Компания стремится вести конструктивный диалог со своими акционерами, не допускает удовлетворения интересов одних в ущерб интересам других. Гарантии по соблюдению прав акционеров реализуются в том числе через возможность участия акционеров в принятии важнейших решений, включая:

- утверждение Устава и иных внутренних документов, регулирующих деятельность Совета директоров и Правления;
- распределение прибыли;
- избрание членов Совета директоров;
- утверждение аудитора Общества.

Динамика курса акций



Итоговая рыночная капитализация ПАО «Юнипро»⁵⁹

Дата	Рыночная цена, руб.	Количество акций, находящихся в обращении	Рыночная капитализация, руб.
31.12.2021	2,619	63 048 706 145	165 124 561 394
31.12.2022	1,346	63 048 706 145	84 863 558 471
31.12.2023	1,999	63 048 706 145	126 034 363 584

Дивидендная история ПАО «Юнипро»

При формировании дивидендной политики ПАО «Юнипро» руководствуется не только требованиями законодательства Российской Федерации, но и необходимостью обеспечивать оптимальный баланс интересов акционеров и потребностей Компании в развитии, повышении ее инвестиционной привлекательности и капитализации.

⁵⁹ По данным ПАО Московская Биржа

Информация о начисленных и выплаченных⁶⁰ дивидендах за период 2020–2022 гг.

Период, за который выплачивались дивиденды	Дата принятия решения о выплате дивидендов	Дата, на которую определялись лица, имеющие право на получение дивидендов	Размер на 1 акцию, руб.	Количество акций, шт.	Размер объявленных дивидендов, руб.	Размер выплаченных дивидендов, руб.
2020 г.	10.06.2021	22.06.2021	0,126886029691	63048706145	8 000 000 000	7 958 754 364,26
9 мес. 2021 г.	07.12.2021	17.12.2021	0,190329044536	63048706145	12 000 000 000	11 931 615 474,21

⁶⁰Во всех случаях причиной неполной выплаты дивидендов являлось отсутствие точных и необходимых для перечисления дивидендов данных, которые должны быть предоставлены зарегистрированными лицами. Для предоставления корректных данных акционерам необходимо обратиться к регистратору Общества. Держателем реестра ПАО «Юнипро» является АО ВТБ Регистратор. Подробные сведения об АО ВТБ Регистратор представлены в разделе «Контактная информация».

В 2022–2023 гг. годовым Общим собранием акционеров было принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям ПАО «Юнипро» по результатам 2021 г. и 2022 г. соответственно.

Раскрытие информации и взаимодействие с акционерами

При раскрытии информации Общество руководствуется законодательством Российской Федерации, требованиями ПАО Московская Биржа, внутренними документами Общества, иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

Раскрытие информации в ПАО «Юнипро» осуществляется в соответствии с [Информационной политикой ПАО «Юнипро»](#)⁶¹, главная цель которой заключается в обеспечении максимально высокой степени доверия к Обществу акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц.

Принципы раскрытия информации ПАО «Юнипро»



Основные задачи Информационной политики:

- обеспечение своевременного и полного раскрытия информации об Обществе всем заинтересованным лицам в полном соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, нормативными актами регулирующих органов, правилами организаторов торговли на рынке ценных бумаг;
- обеспечение при раскрытии информации ее нейтральности;
- повышение уровня открытости и доверия;
- определение правил и порядка доведения информации об Обществе до всех заинтересованных лиц, использование Обществом разнообразных каналов и способов раскрытия информации, доступных для большинства заинтересованных лиц;
- обеспечение информационной безопасности и сохранности конфиденциальной информации Общества.

При раскрытии информации Обществом могут использоваться следующие коммуникативные средства:

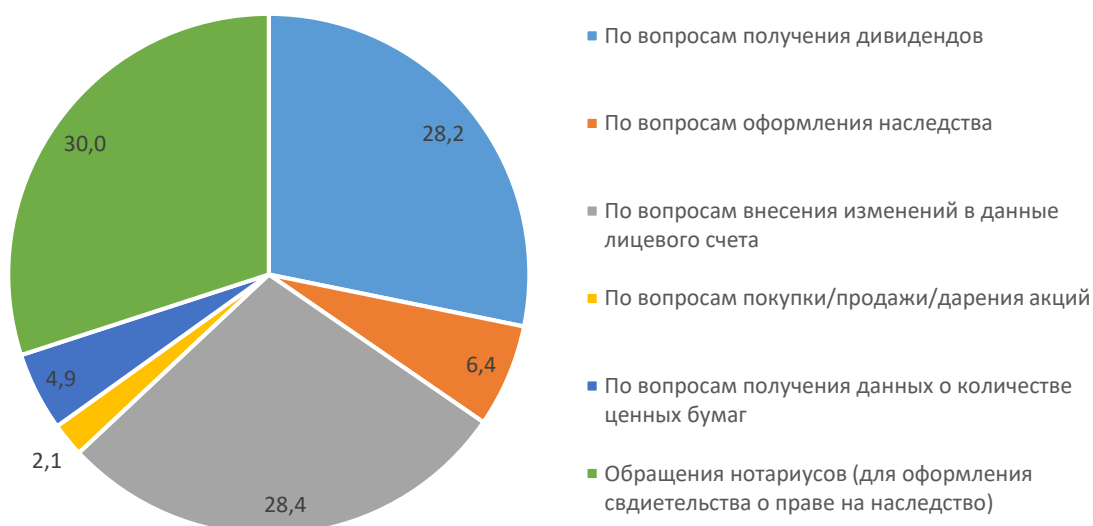
- раскрытие информации на официальном сайте Общества в сети Интернет (<http://www.unipro.energy>);
- опубликование информации в ленте новостей информационных агентств с уведомлением организаторов торговли на рынке ценных бумаг, использование при опубликовании информации в сети Интернет (за исключением публикации в ленте новостей) страницы в сети Интернет, предоставляемой одним из распространителей информации на рынке ценных бумаг. Общество публикует информацию в ленте новостей и на странице в сети Интернет <https://www.e-disclosure.ru/>;

⁶¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Юнипро» от 06.12.2022 (протокол от 09.12.2022 № 318).

- предоставление информации на бумажном и электронном носителях в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
- предоставление акционерам доступа к информации и документам и выдача им копий документов по их требованию в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества;
- ответы на запросы акционеров о предоставлении информации;
- раскрытие информации через средства массовой информации;
- организация публичных выступлений представителей Общества;
- направление в адрес заинтересованных лиц запрашиваемой информации посредством электронной почты;
- опубликование информации в буклетах, брошюрах и на иных подобных носителях информации;
- участие в конференциях, семинарах, презентациях и иных публичных мероприятиях.

В рамках Информационной политики в 2023 г. Общество осуществляло подготовку письменных ответов, в том числе ответов по электронной почте на запросы инвесторов и акционеров.

**Структура обращений акционеров ПАО «Юнипро»
за 2023 г.⁶², %**



⁶² Отражена статистика обращений к Регистратору Общества.

5.3. Органы управления



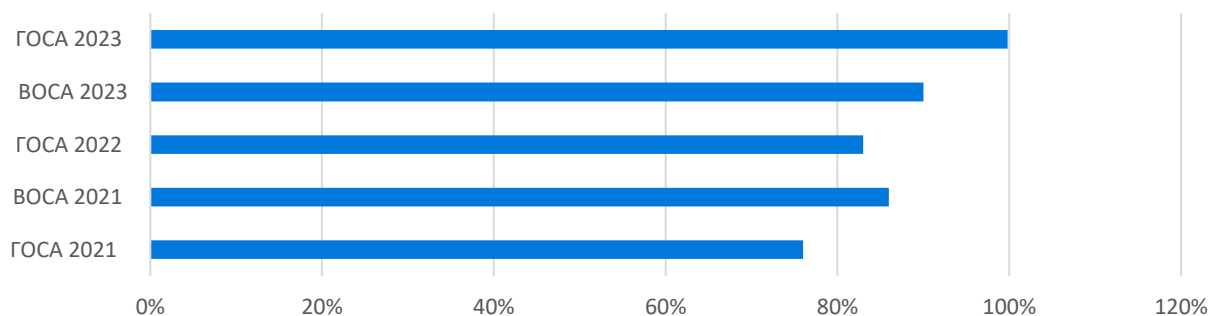
Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ПАО «Юнипро» является Общее собрание акционеров, которое осуществляет свою деятельность в соответствии с нормами действующего законодательства, [Уставом](#) и [Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров](#) ПАО «Юнипро».

В 2023 г. Компания дважды созывала Общее собрание акционеров в форме заочного голосования. При этом на сайте Компании размещена форма для направления вопросов по пунктам повестки дня годового Общего собрания акционеров и в отношении материалов к годовому Общему собранию акционеров, а в сообщении о созыве собраний указаны телефон и адрес электронной почты.

Акционеры могли осуществить свое право на участие в собрании как путем направления заполненного бюллетеня по почте, так и путем заполнения электронной формы бюллетеня. В 2023 г. в Устав Общества были внесены изменения, позволяющие по решению Совета директоров при проведении Общего собрания акционеров направлять бюллетени по электронной почте. В связи с этим акционерам предлагается обратиться к Регистратору Общества и обновить данные в реестре ценных бумаг, в том числе касательно адреса электронной почты.

Доля лиц, проголосовавших электронно в 2021–2023 гг.⁶³, %



⁶³ От принявших участие в Общем собрании акционеров.

Внеочередное Общее собрание акционеров 7 мая 2023 г. утвердило Устав ПАО «Юнипро» в новой редакции, а также отменило с 1 июня 2023 г. действие Положения о Правлении ПАО «Юнипро».

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» состоялось 27 июня 2023 г.⁶⁴

В соответствии с повесткой дня акционерами были приняты следующие решения:

- утверждены Годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2022 г.;
- принято решение о распределении прибыли Общества по результатам 2022 г.;
- избран Совет директоров, назначена аудиторская организация;
- утверждены Устав Общества в новой редакции и Положение о Правлении ПАО «Юнипро».

Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании. Профессиональный и эффективно действующий Совет директоров является одним из ключевых элементов системы корпоративного управления Компании.

Деятельность Совета директоров регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», [Уставом Общества](#) и [Положением о Совете директоров](#) ПАО «Юнипро» в редакции, утвержденной годовым Общим собранием акционеров ПАО «Юнипро» 10 июня 2021 г.⁶⁵

Компетенция Совета директоров определена ст. 12 [Устава ПАО «Юнипро»](#) и четко разграничена с компетенциями исполнительных органов управления Общества, осуществляющих руководство текущей деятельностью. Помимо прочего, к компетенции Совета директоров относится определение и утверждение приоритетных направлений деятельности Общества, утверждение ряда внутренних документов и формирование Правления, предварительное утверждение Годового отчета, а также контроль за соблюдением Информационной политики общества. [GRI 2-14](#).

В соответствии с действующей в Обществе Политикой обеспечения преемственности Совета директоров формирование списка потенциальных кандидатов и организация эффективного и профессионального состава Совета директоров осуществляется Комитетом по кадрам и вознаграждениям. Названная Политика также закрепляет возможность диверсификации состава Совета директоров с точки зрения навыков, опыта, профессиональной специализации и других факторов (принцип диверсификации). Разнообразие состава Совета директоров позволяет рассматривать вопросы с разных точек зрения, избегать шаблонного и группового мышления, привносить новые идеи в процесс обсуждения и принимать более сбалансированные решения.

Совет директоров Общества состоит из девяти членов. Члены Совета директоров избираются ежегодно кумулятивным голосованием на срок до следующего годового Общего собрания акционеров (либо до внеочередного Общего собрания акционеров, на которое вынесен вопрос о прекращении полномочий действующего состава Совета директоров и об избрании Совета директоров). Не позднее 14 дней после избрания нового состава Совета директоров Корпоративный секретарь направляет вновь избранным членам Совета директоров информацию о стратегии Общества, принятой в Обществе системе корпоративного управления, системе управления рисками и внутреннего контроля, об организационной системе и распределении обязанностей между высшими менеджерами Общества и иную существенную информацию по согласованию с Председателем, а также организует адаптационные мероприятия для новых независимых членов Совета директоров. [GRI 2-10](#)

⁶⁴ Протокол от 10.06.2022 № 28.

⁶⁵ Протокол от 11.06.2021 № 26.

Член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров через Корпоративного секретаря, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания или заочного голосования Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки дня на очном заседании Совета директоров или не позднее 1-го дня после получения опросных листов для участия в заочном голосовании. Член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов⁶⁶. **GRI 2-15**

Формирование эффективного и профессионального состава Совета директоров Общества обеспечивается за счет сбалансированного соотношения в его составе исполнительных, неисполнительных и независимых директоров. Информация о статусе независимости кандидатов в Совет директоров предоставлялась в составе материалов к годовому Общему собранию акционеров в 2023 г. С целью эффективного осуществления Советом директоров Общества своих функций, обеспечения максимальной объективности принимаемых решений и сохранения баланса интересов различных групп акционеров Общество стремится к наличию в составе Совета директоров Общества не менее 3 (трех) независимых директоров. Общество признает важность вхождения независимых директоров в состав Совета директоров Общества в целях формирования взвешенной и объективной позиции по вопросам компетенции Совета директоров Общества и будет стремиться к увеличению числа независимых директоров. Независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может перестать быть независимым. О возникновении обстоятельств, способных повлиять на его независимость, независимый директор обязан незамедлительно уведомить Совет директоров Общества посредством направления Корпоративному секретарю письменного сообщения, которое должно быть рассмотрено Советом директоров на ближайшем заседании Совета директоров.

Член Совета директоров, обладающий достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способный выносить объективные и добросовестные суждения, независимый от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон и соответствующий критериям независимости, предусмотренным в Кодексе корпоративного управления, рекомендованного Банком России, может быть признан независимым директором.

Положением о Совете директоров ПАЮ «Юнипро»⁶⁷ предусмотрена возможность избрания из числа независимых директоров Общества Старшего независимого директора, который:

- взаимодействует с Председателем, членами Совета директоров Общества, обеспечивает эффективность каналов коммуникации в Совете директоров и в отношениях с акционерами Общества;
- координирует взаимодействие между независимыми директорами, в том числе созывает по мере необходимости встречи (заседания) независимых директоров и председательствует на них;
- при необходимости Старший независимый директор вправе получать от Общества техническое и организационное содействие в проведении встреч (заседаний) независимых директоров;
- доводит до сведения членов Совета директоров консолидированное мнение независимых директоров, достигнутое на их встречах (заседаниях);
- обеспечивает равную осведомленность и информированность независимых директоров по вопросам, выносимым Старшим независимым директором на их обсуждение, в объеме, необходимом для выработки позиции;

⁶⁶ На дату выдвижения и в течение 2023 г. уведомлений от членов Совета директоров о наличии у них конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) не поступало.

⁶⁷ Протокол от 11.06.2021 № 26.

- в ситуациях конфликта, в частности в случае существенных разногласий между членами Совета директоров, предпринимает усилия по разрешению конфликта путем взаимодействия с Председателем Совета директоров, другими членами Совета директоров и акционерами Общества в целях обеспечения эффективной и стабильной работы Совета директоров.

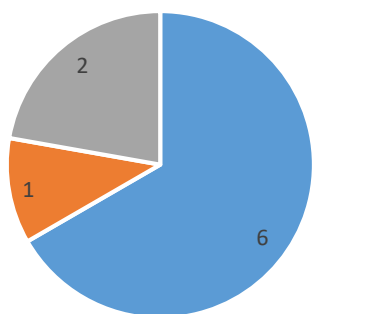
Соответствие состава Совета директоров, избранного в 2023 г., лучшим практикам корпоративного управления

Требования к корпоративному управлению для включения акций в Первый уровень (Правила листинга ПАО Московская Биржа)	Количество независимых директоров должно составлять не менее одной пятой состава совета директоров и не может быть меньше трех	Из девяти членов Совета директоров шесть являются независимыми ⁶⁸
Кодекс корпоративного управления	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	Председателем Совета директоров является независимый директор
	Председатель совета директоров является независимым директором либо из числа избранных независимых определен старший независимый директор	

В течение 2023 г. в Обществе действовало два состава Совета директоров⁶⁹.

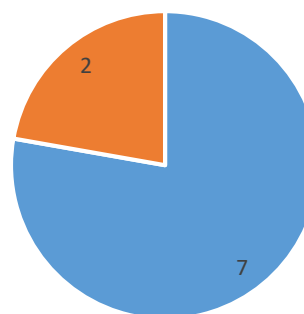
Кандидаты в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «Юнипро» на годовом Общем собрании акционеров в 2023 г. были включены на основании предложений Совета директоров ПАО «Юнипро».

Статус директоров, чел.



■ Независимый ■ Исполнительный
■ Неисполнительный

Гендерный состав, чел



■ Мужчина ■ Женщина

Все члены Совета директоров ПАО «Юнипро», сформированного в 2023 г., осуществляют свои обязанности менее трех лет, а также являются членами органов управления других организаций.

⁶⁸ Здесь и далее под независимыми членами Совета директоров подразумеваются в том числе признанные таковыми решением Совета директоров.

⁶⁹ С информацией о составе Совета директоров, действовавшего до проведения годового Общего собрания 27 июня 2023 г., можно ознакомиться в [Годовом отчете за 2022 год](#).

Ни один из членов Совета директоров ПАО «Юнипро» по состоянию на 31 декабря 2023 г. акциями ПАО «Юнипро» не владел, сделок с ними в течение отчетного периода не совершал.

Опыт членов Совета директоров⁷⁰ GRI 2-17

Показатель	Сфера деятельности				
	Энергетика	Финансы	Менеджмент	Производство	Наука
Количество членов Совета директоров, обладающих компетенциями в указанной сфере, чел.	2	4	8	5	3

Краткая информация о членах Совета директоров на 31 декабря 2023 г. GRI 2-

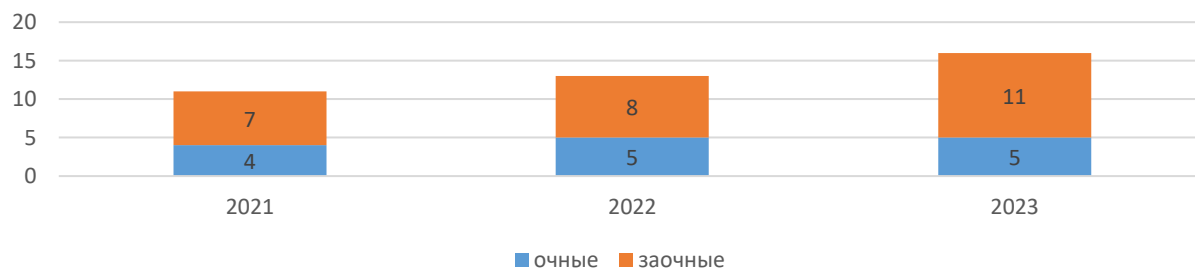
11

Директор	Председатель Совета директоров, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров, независимый директор
Директор	Заместитель Председателя Совета директоров, исполнительный директор
Директор	Член Комитета по аудиту Совета директоров, независимый директор
Директор	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, независимый директор
Директор	Член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров, неисполнительный директор
Директор	Председатель Комитета по аудиту Совета директоров, независимый директор
Директор	Член Совета директоров, неисполнительный директор
Директор	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров, независимый директор
Директор	Председатель Комитета по устойчивому развитию Совета директоров, независимый директор

Отчет о работе Совета директоров GRI 2-16

В 2023 г. проведено 16 заседаний Совета директоров (5 – в очной форме), на которых рассмотрено 88 вопросов. Основное внимание Совета директоров было уделено вопросам стратегии, корпоративного управления, регулированию финансово-хозяйственной деятельности Общества и кадровым аспектам.

Количество заседаний Совета директоров, шт.



⁷⁰ На основе данных, полученных от кандидатов в состав Совета директоров, и информации в открытом доступе.

Информация об участии в заседаниях Совета директоров в 2023 г.

	Участие в заседаниях / всего заседаний, в которых мог принять участие директор	% участия в заседаниях
Директор	8/9	88,9
Директор	9/9	100
Директор	8/9	88,9
Директор	8/9	88,9
Директор	7/7	100
Директор	7/7	100
Директор	7/7	100
Директор	7/7	100
Директор	7/7	100
Директор	7/7	100
Директор	7/7	100
Директор	6/7	85,7
Директор	7/7	100

Структура рассмотренных в 2023 г. Советом директоров вопросов, %



Наиболее значимые вопросы, рассмотренные Советом директоров в отчетном году:

- обсуждение стратегических перспектив развития ПАО «Юнипро»;
- созыв внеочередного и годового Общих собраний акционеров;
- о досрочном прекращении полномочий Генерального директора и избрании нового Генерального директора
- предварительное рассмотрение Положения о Правлении;
- утверждение в новой редакции следующих документов:
 - ✓ Положение о закупках;
 - ✓ Политика делегирования полномочий;
 - ✓ Положение об Управлении внутреннего аудита;
 - ✓ Положение о корпоративной системе управления рисками;
 - ✓ Финансовая политика.

Оценка деятельности Совета директоров GRI 2-18

Последняя независимая оценка деятельности Совета директоров проводилась в 2020 г. путем привлечения внешнего независимого консультанта – ООО «ПрайсвоटरхаусКуперс Консультирование»⁷¹.

⁷¹ Результаты независимой оценки приведены в Годовом отчете ПАО «ЮНИПРО» за 2021 г.

В 2023 г. была проведена самооценка работы Совета директоров и комитетов Совета директоров в 2022–2023 корпоративном году. Оценка проводилась путем анкетирования членов Совета директоров. По результатам анализа полученных данных Комитетом по кадрам и вознаграждениям был подготовлен отчет об итогах оценки эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов в 2022–2023 корпоративном году. Данный отчет рассмотрен на очном заседании Совета директоров 4 апреля 2023 г. Проведенная оценка подтверждает эффективность работы Совета директоров и его комитетов в 2022–2023 корпоративном году. По итогам самооценки деятельности Совета директоров за 2022–2023 корпоративный год не было выдвинуто рекомендаций по дальнейшему совершенствованию и развитию деятельности Совета директоров Общества, комитетов Совета директоров Общества.

Комитеты Совета директоров

Комитеты являются коллегиальными совещательными органами, созданными с целью оказания эффективной поддержки Совету директоров. Комитеты Совета директоров формируются по соответствующему решению Совета директоров и создаются для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительного органа Общества, и (или) разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества. Регламент деятельности, порядок формирования, компетенция и срок полномочий соответствующих комитетов Совета директоров определяются отдельными решениями Совета директоров. Комитеты в своей деятельности подотчетны Совету директоров Компании и представляют на его рассмотрение отчеты о результатах своей деятельности. GRI 2-13

В 2023 г. действовали три комитета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по устойчивому развитию.

Комитеты сформированы с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России и требований Правил листинга ПАО Московская Биржа. В состав Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям входят только независимые директора, председатели всех комитетов Совета директоров, сформированных в 2023 г., являются независимыми. Это способствует выработке объективных и взвешенных рекомендаций.

Комитет по аудиту Совета директоров

Порядок деятельности и компетенция Комитета по аудиту определяются [Уставом](#) и [Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро»](#).

Комитет по аудиту⁷² является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Основные цели Комитета по аудиту:

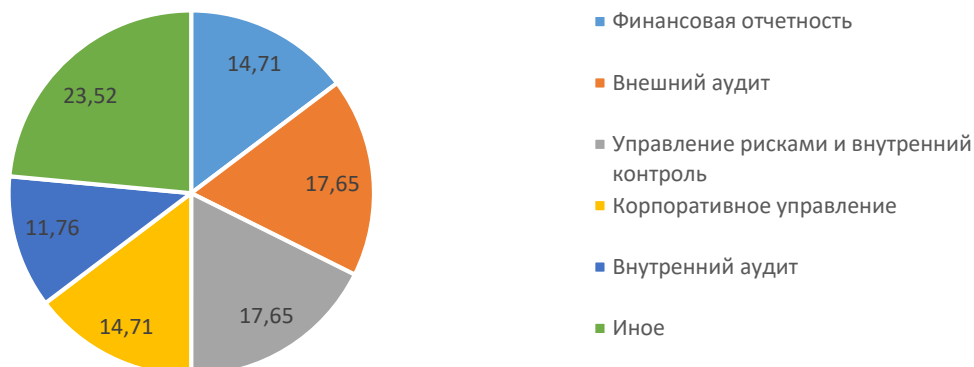
- содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- подготовка и формирование рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета;
- предварительное рассмотрение иных вопросов, поставленных перед Комитетом акционерами или Советом директоров, – подготовка и формирование рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

⁷² Действует с 30 ноября 2006 г.

Всего в 2023 г. проведено восемь заседаний Комитета: пять – в очной форме с использованием средств телекоммуникационной связи и три– в заочной форме (опросным путем).

В течение 2023 г. действовало два состава Комитета по аудиту Совета директоров, каждый из которых состоял из трех независимых директоров.

Структура рассмотренных Комитетом по аудиту вопросов, %



Информация об участии в заседаниях Комитета по аудиту в 2023 г.

	Участие в заседаниях / всего заседаний, в которых мог принять участие директор
Директор (Председатель Комитета)	6/6
Директор	6/6
Директор	6/6
Директор (Председатель Комитета)	2/2
Директор	2/2
Директор	2/2

В 2023 г. в зоне внимания Комитета по аудиту были вопросы, связанные с финансовой отчетностью, а также предварительным рассмотрением кандидатуры аудитора, Положения об управлении внутреннего аудита в новой редакции и Положения о корпоративной системе управления рисками. Члены Комитета по аудиту также рассматривали отчеты Управления внутреннего аудита и отчет Комплаенс-офицера.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров

Порядок деятельности и компетенция Комитета определяются [Уставом](#) и [Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро»](#).

Комитет по кадрам и вознаграждениям⁷³ является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия Совету директоров в усилении его профессионального состава и эффективности работы, а также рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.

Основные цели Комитета:

- повышение эффективности и качества работы Совета директоров путем усиления его профессионального состава и эффективности работы и содействия Совету директоров в рассмотрении вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов Совета директоров, Исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников;

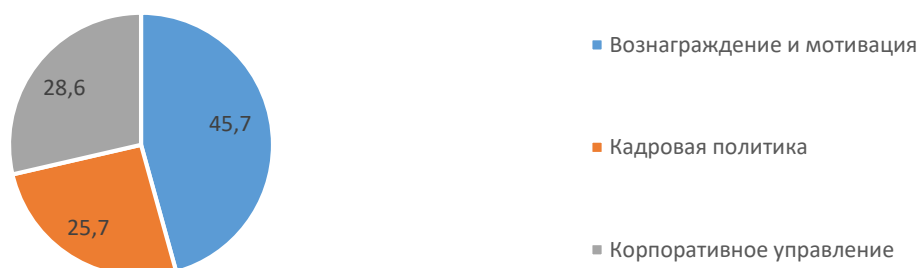
⁷³ Действует с 14 апреля 2008 г.

- подготовка и формирование рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета;
- предварительное рассмотрение иных вопросов, поставленных перед Комитетом акционерами или Советом директоров.

В 2023 г. состоялось восемь заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям: четыре – в очной форме с использованием средств телекоммуникационной связи, четыре – в заочной форме.

В течение 2023 г. действовало два состава Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, каждый из которых состоял из трех независимых директоров.

Структура рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям вопросов, %



Информация об участии в заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2023 г.

	Участие в заседаниях / всего заседаний, в которых мог принять участие директор
Директор (Председатель Комитета)	6/6
Директор	6/6
Директор	6/6
Директор (Председатель Комитета)	2/2
Директор	2/2
Директор	2/2

В течение 2023 г. Комитет рассмотрел вопросы, связанные с признанием независимыми кандидатов в члены Совета директоров.

Комитет по устойчивому развитию Совета директоров GRI 2-17

Порядок деятельности и компетенция Комитета определяются [Уставом](#) и [Положением о Комитете по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «Юнипро»](#).

Комитет по устойчивому развитию является коллегиальным совещательным органом, созданным с целью оказания эффективной поддержки Совету директоров в области устойчивого развития и обеспечения процесса развития данной области в Обществе, включая вопросы разработки стратегии развития Общества в долгосрочной перспективе в области устойчивого развития, а также экологические, социальные и управленческие вопросы.

Основные цели Комитета:

- подготовка рекомендаций Совету директоров по определению стратегических целей, направленных на развитие Общества в долгосрочной перспективе в области устойчивого развития, включая экологические, социальные и управленческие вопросы (ESG);
- подготовка рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета;

- предварительное рассмотрение иных вопросов, поставленных перед Комитетом.

Всего за 2023 г. было проведено три заседания Комитета: одно – в очной форме с использованием средств телекоммуникационной связи и два – в заочной форме.

В течение 2023 г. действовало два состава Комитета по устойчивому развитию, первый состоял из пяти членов, второй – из трех. Оба состава Комитета по устойчивому развитию возглавляли независимые директора.

Структура рассмотренных Комитетом по устойчивому развитию вопросов, %



Информация об участии в заседаниях Комитета по устойчивому развитию в 2023 г.

	Участие в заседаниях / всего заседаний, в которых мог принять участие директор
Директор (Председатель Комитета)	1/1
Директор	1/1
Директор	1/1
Директор	1/1
Директор	0/0
Директор (Председатель Комитета)	2/2
Директор	2/2
Директор	2/2

Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом по устойчивому развитию в 2023 г.: ход реализации стратегии ESG ПАО «Юнипро» и планы в сфере ESG на 2024 г.

Корпоративный секретарь

В ПАО «Юнипро» функции корпоративного секретаря возложены на Управление корпоративной политики. Статус, функции, права и обязанности, ответственность подразделения, требования к кандидатуре руководителя, порядок его назначения определяются [Положением о подразделении, осуществляющем функции корпоративного секретаря ПАО «Юнипро»](#).

К основным задачам Управления корпоративной политики относятся:

- участие в совершенствовании системы корпоративного управления Общества;
- координация действий Общества по защите и обеспечению реализации прав и интересов акционеров Общества;
- эффективное текущее взаимодействие с акционерами Общества;
- поддержка эффективной работы Совета директоров Общества.

Руководитель Управления корпоративной политики функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров Общества. Руководитель Управления корпоративной политики назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества по согласованию с Советом директоров Общества.

Кандидатура на должность начальника Управления корпоративной политики ПАО «Юнипро», действовавшего в 2023 г., согласована Советом директоров ПАО «Юнипро» в декабре 2022 г.

Случаев конфликта интересов в работе Корпоративного секретаря в 2023 г. не выявлено.

Исполнительные органы

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением.

Правление является коллегиальным исполнительным органом и руководит важнейшими вопросами управления текущей деятельностью Компании в рамках полномочий, предоставленных ему [Уставом](#) и [Положением о Правлении ПАО «Юнипро»](#). Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров.

В число ключевых полномочий Правления входят:

- разработка и представление на рассмотрение Совета директоров перспективных планов по реализации основных направлений деятельности Компании;
- одобрение заключения Компанией существенных сделок;
- определение позиции Компании по руководству целым рядом важнейших вопросов деятельности дочерних обществ;
- установление социальных льгот и гарантий работникам Компании;
- разработка проектов решений и рекомендаций для Совета директоров.

В соответствии с п. 18.3 Устава Общества члены Правления Компании избираются Советом директоров в количестве не менее трех человек. Советом директоров может быть определено большее количество членов Правления. [GRI 2-13](#)

В 2023 г. происходили изменения персонального состава Правления (состав Правления избран решением Совета директоров, протокол от 28.06.2023 № 331)⁷⁴.

Краткая информация о членах Правления на 31 декабря 2023 г.

Руководитель	Председатель Правления, Генеральный директор ПАО «Юнипро»
Руководитель	И.о. заместителя Генерального директора по финансам и экономике ПАО «Юнипро», член Правления
Руководитель	Заместитель Генерального директора по производству ПАО «Юнипро», член Правления

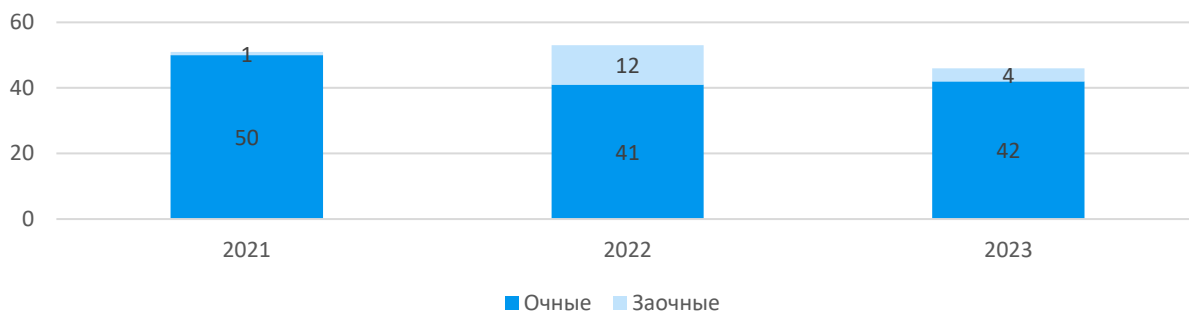
Члены Правления не имеют доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2023 г. сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершали.

Отчет о работе Правления

В 2023 г. было проведено 46 заседаний Правления, из которых четыре – в заочной форме. В ходе заседаний рассмотрен 191 вопрос по всем направлениям операционной деятельности Компании.

⁷⁴ С информацией о составе Правления, действовавшего в начале 2023 г., можно ознакомиться в годовом отчете за 2022 г.

Количество заседаний Правления, шт.



Структура рассмотренных Правлением вопросов, %



В 2023 г. Правление Общества уделяло значительное внимание инвестиционной деятельности и развитию приоритетных направлений. Правление продолжило заниматься кадровыми вопросами и вопросами социальных инвестиций, в частности благотворительностью и поддержкой сотрудников. Фокус был также сосредоточен на вопросах эффективности деятельности Компании.

Наиболее значимые вопросы, рассмотренные Правлением в отчетном году

Категория	Наиболее важные вопросы/решения
Стратегия и приоритетные направления	Утверждение инвестиционных проектов: «Организация складского хозяйства в корпусе тепломонтажной базы на филиале БГРЭС»; «Капитальный ремонт (устройство вентилируемого фасада) зданий инженерно-бытового корпуса (ИБК)»; «Модернизация схемы выдачи мощности СуГРЭС-2 для увеличения мощности энергоблоков ПСУ ст. № 2 и № 3 в целях реализации проектов КОММод»; «Ремонт плотины с восстановлением проектных отметок гребня» филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро».
Дочерние общества	Дочернему обществу ООО «Юнипро Инжиниринг» даны рекомендации о принятии решения об уменьшении уставного капитала.
Корпоративное управление	Рассмотрено Положение о корпоративной системе управления рисками ПАО «Юнипро» для дальнейшего вынесения на рассмотрение Совета директоров.
Закупки и договоры	Ежеквартально Правлением ПАО «Юнипро» осуществляется анализ всех проведенных в Обществе закупок. Рассмотрены отчеты о «ненадлежащих закупках» с целью организации дополнительного контроля при работе с ненадежными поставщиками и минимизации рисков выбора ненадежных поставщиков.

	Одобрено проведение закупочных процедур, необходимых для основной операционной деятельности.
--	--

5.4. Аудит и контроль

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в ПАО «Юнипро» функционирует система контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества, которая представляет собой совокупность организационных структур, процедур, нормативных документов, методик.

В числе ключевых участников:

- Комитет по аудиту при Совете директоров;
- Управление внутреннего аудита ПАО «Юнипро»;
- Управление международной финансовой отчетности и внутреннего контроля ПАО «Юнипро»;
- Комплаенс-офицер;
- внешний аудитор.

Основные принципы, цели, задачи, методы и процессы системы контроля определены Общим собранием акционеров и Советом директоров ПАО «Юнипро» в следующих документах:

- [Кодекс корпоративного управления ПАО «Юнипро»;](#)
- [Кодекс корпоративного поведения ПАО «Юнипро»;](#)
- Политика по внутреннему контролю ПАО «Юнипро»;
- [Политика в области комплаенс ПАО «Юнипро»;](#)
- [Положение о комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро»;](#)
- [Положение об управлении внутреннего аудита ПАО «Юнипро».](#)

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля (далее – СВК) Компании – система норм корпоративной культуры, организационных мер, политик, инструкций, а также контрольных процедур и действий, предпринимаемых руководством и работниками Компании и направленных на обеспечение достаточной уверенности в достижении целей по следующим категориям:

- эффективность и результативность деятельности;
- достоверность и своевременность финансовой отчетности;
- соблюдение применимых требований законодательства и локальных нормативных актов;
- обеспечение сохранности активов;
- борьба с мошенничеством.

В основе организации системы внутреннего контроля в Компании лежит рискоориентированный подход. Это означает тесную интеграцию системы внутреннего контроля с процессами управления рисками, в результате которой обеспечивается своевременное и эффективное применение методов управления рисками с использованием эффективных механизмов СВК. При этом руководство Общества и его работники концентрируют усилия по совершенствованию системы внутреннего контроля в первую очередь в тех областях деятельности, которые характеризуются наиболее высоким уровнем рисков.

В целях оценки эффективности СВК Юнипро использует в качестве основы методологию построения системы внутреннего контроля «Внутренний контроль. Интегрированная модель», разработанную Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (COSO, Committee of Sponsoring Organizations).

Для обеспечения функционирования эффективной, соответствующей общепризнанным практикам и стандартам СВК, способствующей достижению целей

Компании, в ПАО «Юнипро» действует Политика по Внутреннему контролю, которая определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

Система внутреннего контроля Юнипро функционирует в соответствии с моделью «четырёх линий». Функции участников СВК закреплены Политикой по внутреннему контролю Общества, Регламентом бизнес-процесса «Внутренний контроль», положениями о структурных подразделениях и должностными инструкциями.

Четыре уровня модели СВК ПАО «Юнипро»

Линия	Уровень управления	Задачи
Первая	Операционный менеджмент (владелец бизнес-процессов, органы управления, блоки и подразделения, выполняющие контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей)	- Обеспечение эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками
Вторая	Контрольные подразделения (комплаенс, финансовый контроль, риск-менеджмент, безопасность, правовая экспертиза)	- Надзор за соблюдением внутренних и внешних требований. - Мониторинг процесса внутреннего контроля и управления рисками, осуществляемого первой линией защиты. - Обеспечение вспомогательной консультативной помощи, поддержки, мониторинга, проверки в связи с управлением рисками
Третья	Внутренний аудит	- Обеспечение достаточной уверенности в адекватности, функциональности, надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками Общества, а также информационных систем. - Выполнение независимой оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления. - Мониторинг устранения недостатков
Четвертая	Внешний аудитор, регуляторные органы	- Удовлетворение законодательных и нормативных ожиданий, которые служат для защиты интересов заинтересованных сторон

В ПАО «Юнипро» проводится ежегодная оценка эффективности контрольных процедур и самооценка системы внутреннего контроля на уровне бизнес-процессов. Руководители Компании подписывают подтверждение (итоговую форму), которое подтверждает эффективность системы внутреннего контроля. Основанием для такого заявления служат результаты самооценки СВК владельцами процессов и контрольных процедур, которые являются ответственными за их актуальное состояние и статус.

Оценка эффективности СВК базируется на:

- актуализации матриц контрольных процедур по процессам владельцами бизнес-процессов;

- подтверждении всеми владельцами бизнес-функций своей ответственности за внедрение и поддержание эффективной и актуальной СВК;
- выборочном контроле со стороны внешнего и внутреннего аудита.

Ключевые события 2023 г. в области системы внутреннего контроля:

- проведена самооценка СВК;
- разработан инструмент для постановки задач владельцам бизнес-процессов по итогам самооценки;
- актуализирован реестр бизнес-процессов;
- актуализированы матрицы рисков и контрольных процедур финансового блока;
- разработаны матрицы рисков и контрольных процедур бизнес-процесса «Техническое обслуживание и ремонты» и выполнено сквозное прослеживание по данному процессу для филиалов Общества;
- проведен анализ уровня организации СВК по критериям Федеральной налоговой службы Российской Федерации для подготовки перехода на налоговый мониторинг;
- разработан электронный обучающий курс «Система внутреннего контроля в Юнипро», данный электронный курс предназначен для прохождения всеми работниками Исполнительного аппарата и ключевыми работниками филиалов ПАО «Юнипро»;
- осуществлена закупка по внедрению информационной системы для автоматизации деятельности по следующим направлениям – риски, внутренний аудит и внутренний контроль;
- стратегические цели ESG по направлению «Корпоративное управление» в части Системы внутреннего контроля за 2023 г. выполнены в полном объеме;
- актуализирована дорожная карта развития системы внутреннего контроля в ПАО «Юнипро» на 2024–2026 гг.

В целях обеспечения дальнейшего повышения эффективности СВК руководство Общества стремится развивать и усиливать ее в соответствии с лучшими практиками на рынке, рекомендациями и требованиями регуляторов.

Планы по совершенствованию СВК в 2024 г.:

- совершенствование Системы внутреннего контроля приоритетных функциональных направлений деятельности ПАО «Юнипро»;
- актуализация реестра/карты бизнес-процессов (по мере необходимости);
- актуализация дизайна контрольных процедур;
- проведение выборочного тестирования дизайна и эффективности контрольных процедур;
- внедрение информационной системы для автоматизации деятельности по следующим направлениям – риски, внутренний аудит и внутренний контроль;
- проведение самооценки СВК;
- составление плана корректирующих мероприятий по результатам самооценки;
- регулярная актуализация локальных нормативных документов СВК;
- продолжается непрерывный мониторинг процессов основной деятельности и процессов управления на предмет эффективности и актуальности дизайна контрольных процедур;
- повышение сознательности ключевого персонала и сотрудников (проведение обучения и консультаций сотрудников, владельцев бизнес-процессов по вопросам управления рисками бизнес-процессов и контрольными процедурами);
- запланированы и разработаны стратегические цели ESG по направлению «Корпоративное управление» в части Системы внутреннего контроля на 2024 г.

Управление внутреннего аудита

Функция внутреннего аудита в ПАО «Юнипро» возложена на Управление внутреннего аудита и осуществляется в соответствии с [Положением об управлении внутреннего аудита](#).

Управление внутреннего аудита призвано содействовать достижению поставленных целей Общества наиболее эффективным и экономически обоснованным способом, с использованием систематизированного и последовательного подхода к оценке и повышению эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В целях обеспечения принципа независимости и объективности Управление внутреннего аудита подотчетно Совету директоров ПАО «Юнипро» и находится в административном подчинении Генеральному директору Общества.

Основными задачи Управления являются:

- формирование годового плана внутренних аудиторских проверок в соответствии с рискориентированным подходом по основным бизнес-процессам Общества;
- организация и проведение внутренних аудиторских проверок в соответствии с утвержденным годовым планом;
- организация и проведение внеплановых аудиторских проверок, служебных расследований.

Руководитель Управления внутреннего аудита функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров Общества. Руководитель Управления внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества по согласованию с Советом директоров ПАО «Юнипро».

Совет директоров ПАО «Юнипро» 4 апреля 2019 г.⁷⁵ согласовал кандидатуру на должность начальника Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро».

Случаев конфликта интересов в работе Начальника Управления внутреннего аудита в 2023 г. не выявлено.

В своей деятельности Управление внутреннего аудита учитывает международные профессиональные стандарты внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов, принятый Институтом внутренних аудиторов, руководствуется утвержденными в Компании нормативными документами по внутреннему аудиту.

Основанием для аудиторских процедур является Годовой план аудитов, который был сформирован на 2023 г. с использованием рискориентированного подхода для выявления ключевых областей аудита, а также с учетом запросов и рекомендаций менеджмента и Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро».

План аудита на 2023 г. выполнен на 100%, всего сотрудниками Управления внутреннего аудита проведено 12 аудиторских проверок, а именно:

- аудит бюджета проекта «Узел приема топлива» на Березовской ГРЭС;
- аудит выборочных тем в области управления информационными технологиями: закупки ИТ;
- аудит процесса страхования рисков ПАО «Юнипро»;
- аудит организации работы центра компетенции по пожарной безопасности;
- аудит эффективности управления стратегией ПАО «Юнипро»;
- аудит проектной деятельности Э.ОН Коннектинг Энерджис;
- аудит процесса импортозамещения;
- аудит системы документооборота регламентирующих ЛНА ПАО «Юнипро»;
- аудит процессов ремонта и технического обслуживания на Березовской ГРЭС;
- аудит выборочных тем в области безопасности на Шатурской ГРЭС;
- аудит обеспечения эксплуатационной надежности АСУ ТП;

⁷⁵ Протокол от 05.04.2019 № 272.

- аудит соблюдения правил по охране труда при работе на высоте на Сургутской ГРЭС-2.

Сотрудниками Управления внутреннего аудита также проведено три служебных расследования.

Сотрудники Управления внутреннего аудита осуществляют систематический мониторинг и контроль реализации мер по предупреждению, корректировке или устранению недостатков, выявленных по результатам аудиторских мероприятий и принятых в качестве рекомендаций.

В 2023 г. сотрудники Управления внутреннего аудита продолжили профессиональное развитие и обучение. Начальник Управления успешно завершила модульную программу обучения в международной школе бизнеса и получила степень Магистра делового администрирования, три сотрудника Управления прошли обучение и успешно сдали экзамен независимой оценки квалификации по профессиональному стандарту «Внутренний аудитор».

План работы Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» на 2024 корпоративный год включает следующие направления:

- аудит планирования и реализации проектов технического перевооружения и реконструкции;
- аудит закупок спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;
- аудит управления сервисным обслуживанием ПГУ;
- аудит организации управления производством и сбытом тепловой энергии;
- аудит выборочных тем реализации проекта строительства узла приема топлива;
- аудит закупочного процесса;
- аудит процесса топливообеспечения;
- аудит управления функционалом по критической информационной инфраструктуре;
- аудит проекта внедрения 1С «расчет заработной платы»;
- повторный аудит эффективности управления стратегией;
- повторный аудит проектной деятельности Э.ОН Коннектинг Энерджис;
- повторный аудит в области безопасности на Шатурской ГРЭС.

В Компании разработаны каналы коммуникации по вопросам, касающимся нарушений действующих регламентирующих документов и работы системы управления рисками и внутреннего контроля. Любой сотрудник имеет право обратиться по указанным вопросам в Управление внутреннего аудита.

Планы по развитию Управления внутреннего аудита на 2024 г.:

- проведение аудитов согласно плану, а также внеплановых проверок, консультаций и внутренних расследований;
- выстраивание взаимоотношений с подразделениями по повышению прозрачности предоставления информации, предоставления консультаций, продвижения в жизнь подхода «Доверенный советник»;
- привлечение сотрудников подразделений Общества с целью участия в программе «Гостевой аудитор»;
- развитие функционала цифрового инструмента для автоматизированных аналитических процедур;
- развитие перспективного направления цифрового аудита на основе машинного зрения и нейросетей;
- получение сотрудниками Управления профессиональных дипломов/сертификатов, а также прохождение обучения по темам проектов Управления в области цифровых технологий;
- выступление сотрудников Управления в качестве докладчиков на конференциях, форумах, семинарах, тренингах, круглых столах и т.п. по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента,

корпоративного управления с целью обмена профессиональным опытом и освоения лучших бизнес-практик.

Внешний аудитор

ПАО «Юнипро» ежегодно проводит независимый внешний аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности.

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро», состоявшееся 27 июня 2023 г., назначило аудиторской организацией АО «Технологии Доверия – Аудит» (прежнее наименование – Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»).

Аудиторская компания является значительным участником рынка аудиторских услуг и отвечает всем необходимым критериям в соответствии с законодательством. Избрание в качестве внешнего аудитора АО «Технологии Доверия – Аудит» обусловлено значительным опытом оказания услуг по аудиту бухгалтерской отчетности за прошлые периоды и высоким профессиональным уровнем.

АО «Технологии Доверия – Аудит» является членом саморегулируемой организации Ассоциация «Содружество». Основной регистрационный номер записи в Реестре аудиторов и аудиторских организаций: 12006020338.

За 2023 г. аудитор выразил достоверное мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации (РСБУ), и консолидированной отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Комитет по аудиту подтвердил, что внешний аудит осуществлялся эффективно, в соответствии с условиями договора, заключенного между АО «Технологии Доверия – Аудит» и ПАО «Юнипро», с соблюдением установленного графика и процедур аудиторской проверки и требований законодательства Российской Федерации.

ПАО «Юнипро» стремится приобретать неаудиторские услуги у Компаний, которые не являются внешним аудитором Общества. Объем неаудиторских услуг в виде обучения, оказанных АО «Технологии Доверия – Аудит» за 2023 г., является незначительным и составил 60 тыс. руб. Сведения о вознаграждении независимого аудитора приведены в разделе 5.5. «Отчет о вознаграждении органов управления и контроля».

5.5. Отчет о вознаграждении органов управления и контроля

Система вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Юнипро» и комитетов Совета директоров, в том числе размеры, порядок и сроки выплаты вознаграждений и компенсаций, определена [Политикой по вознаграждению членов Совета директоров ПАО «Юнипро»](#), утвержденной Общим собранием акционеров Общества в 2021 г.⁷⁶

Вознаграждение складывается из фиксированного вознаграждения, вознаграждения за председательство в комитетах и вознаграждения за членство и участие в заседаниях комитетов при Совете директоров. Вознаграждения выплачиваются, если член Совета директоров принял участие не менее чем в 75% состоявшихся в течение квартала заседаний. [GRI 2-19; 2-20](#)

Политика также предусматривает выплату членам Совета директоров возмещений всех расходов, понесенных ими в связи с исполнением должностных обязанностей в качестве члена Совета директоров Общества. Право на выплату вознаграждения имеют только те члены Совета директоров, которые не занимают оплачиваемые должности и не являются членами Правления Общества и его аффилированных лиц.

В течение 2023 г. вознаграждение получили только независимые члены Совета директоров.

⁷⁶ Протоколы от 11.06.2021 № 26, от 07.12.2021 № 27.

Вознаграждение членов Совета директоров, млн руб.⁷⁷

Вид вознаграждения	2021	2022	2023
Квартальное	4,9	–	–
Ежегодное (за предыдущий год)	13,6	–	–
Фиксированное вознаграждение	5,9	15,1	24
Вознаграждение за участие в комитетах	0,9	4,8	5
Компенсация расходов	–	–	–
Отчисления на социальное страхование	4,4	3,6	7
Итого по ПАО «Юнипро»	29,7	23,5	36

Положение о Правлении ПАО «Юнипро» не предусматривает выплату специальных вознаграждений и компенсаций сотрудникам Общества за исполнение функций члена Правления. Вознаграждения и компенсации сотрудникам Компании, являющимся членами Правления, выплачиваются на основании трудовых договоров, которые заключены с ними как с работниками Общества.

Размер вознаграждения аудитора определяется решением Совета директоров Общества после предварительного рассмотрения данного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро».

Вознаграждение аудитору, млн руб.⁷⁸

Вид вознаграждения	2021	2022	2023
Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной отчетности по МСФО	28,1	21,9	15,0
Вознаграждение за неаудиторские услуги (обучение)	Нет	Нет	0,06
Итого по ПАО «Юнипро»	28,1	21,9	15,06

5.6. Управление рисками

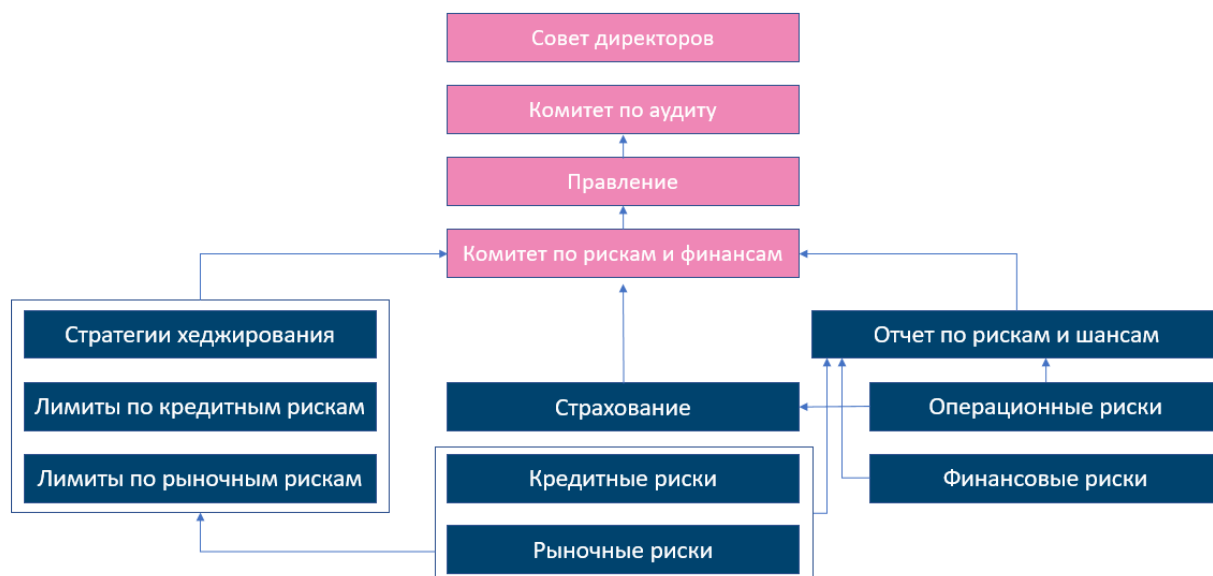
Эффективное управление рисками – одна из важнейших предпосылок устойчивости бизнеса ПАО «Юнипро».

Действующая интегрированная система риск-менеджмента направлена на своевременное выявление рисков и выполнение мероприятий по управлению ими. Компания регулярно пересматривает процессы планирования, контроллинга и отчетности по рискам в целях повышения эффективности и предсказуемости своего финансового положения. Для снижения негативного воздействия потенциальных опасностей и реализации благоприятных возможностей в ПАО «Юнипро» функционирует Корпоративная система управления рисками (КСУР), основными задачами которой являются: поддержание культуры управления рисками, оптимизация соотношения риск/доходность по всем направлениям деятельности, минимизация потерь при возникновении неблагоприятных для Компании событий, снижение негативного отклонения фактического финансового результата от запланированного путем активного управления рисками.

⁷⁷ Включая НДФЛ.

⁷⁸ Без НДС.

Организационная структура КСУР



Ключевыми элементами системы управления рисками являются стратегия Компании, внутренние нормативные документы, система контроллинга, планирование, система внутреннего контроля, отчетность о рисках и шансах, а также функционирование Комитета по рискам и финансам.

Основными регламентирующими документами КСУР являются:

- Положение о корпоративной системе управления рисками;
- Положение по управлению рыночными рисками;
- Положение по управлению кредитными рисками;
- Положение по управлению проектными рисками;
- Положение об управлении экологическими, социальными и управленческими рисками (ESG-риски);
- Политика страхования.

Все обозначенные выше регламентирующие документы были актуализированы в 2023 г. в связи с изменениями в корпоративном управлении, а также с учетом факторов динамично меняющейся внешней среды.

Ключевые принципы управления рисками ПАО «Юнипро»:

- *все сотрудники Компании являются участниками процесса управления рисками;*
- *в Компании существует система лимитов, превентивных мер, документации и отчетности, позволяющая обеспечить приемлемый уровень рисков. Руководители на регулярной основе контролируют эффективность превентивных мер;*
- *риск-менеджмент основывается на наилучшей доступной информации;*
- *постоянное совершенствование системы управления рисками.*

Руководство Компании является владельцем портфелей рисков и отвечает за выявление и управление всеми рисками в рамках своей компетенции.

В Компании действует Комитет по рискам и финансам, к компетенции которого относится рассмотрение вопросов и выработка рекомендаций исполнительным органам Компании в области риск-менеджмента и финансового менеджмента. В состав Комитета входят руководители и представители ключевых функциональных направлений, которые отвечают за операционную, юридическую, закупочную и финансовую деятельность. Комитет обеспечивает реализацию стратегии управления кредитными и рыночными

рисками, готовит рекомендации для исполнительных органов Общества по вопросам управления рисками, рассматривает и одобряет отчеты по рискам и шансам.

Управление казначейских операций и риск-менеджмента непосредственно отвечает за функционирование КСУР, в том числе системы страхования.

Основными задачами подразделения в части риск-менеджмента являются:

- оказание содействия участникам КСУР в части идентификации, анализа и оценки рисков, а также в части разработки и внедрения превентивных мер;
- контроль получения отчетов о рисках и шансах и проверка полноты, корректности и достоверности предоставленной отчетности;
- ежегодное проведение тренингов для участников КСУР, направленных на повышение осведомленности о работе КСУР и последующее улучшение качества предоставляемой отчетности;
- разработка методик определения, оценки и управления рисками, а также разработка основных правил и требований в отношении управления рисками и функционирования КСУР;
- координация работы подразделений Компании по реализации КСУР и поддержание Сводного реестра рисков в актуальном состоянии;
- контроль исполнения решений, принятых на заседаниях Комитета, по вопросам управления рисками;
- обеспечение эффективной и своевременной отчетности по рискам, включая предоставление отчетности по рискам органам управления Компании.

В настоящее время в рамках КСУР существуют следующие виды основных отчетов по рискам:

- ежеквартальный корпоративный отчет о рисках и шансах;
- оперативная (срочная) отчетность.

Целью отчетов по рискам является постоянный мониторинг динамики развития и изменения рисков, а также контроль реализации и совершенствования превентивных мер. Отчеты о наиболее существенных рисках и шансах ежегодно выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров и Совета директоров ПАО «Юнипро».

В ПАО «Юнипро» проводится оценка эффективности КСУР:

- *менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых результатах в области управления рисками в рамках корпоративных отчетов;*
- *дважды в год Комитет по рискам и финансам оценивает эффективность работы КСУР в части вовлеченности в процесс всех соответствующих функциональных и юридических структур Общества;*
- *регулярно проводится аудит как системы риск-менеджмента, так и процессов управления отдельными рисками.*

В 2023 г. Компания особое внимание уделяла наиболее существенным рискам, связанным с поставками капитальных запасных частей и выполнением сервисного обслуживания газовых турбин энергоблоков ПГУ иностранного производства, ограниченными в связи с санкционным режимом. Работа над превентивными мерами была направлена на:

- 1) привлечение альтернативных поставщиков запасных частей для оборудования и проведения ремонтных работ как на территории России, так и в дружественных странах;
- 2) объединение усилий с другими энергетическими компаниями для размещения крупных заказов у сторонних поставщиков с целью снижения стоимости деталей;
- 3) создание Центра ремонта и технического перевооружения ПГУ.

Управление данным риском будет являться актуальной задачей для Компании и в 2024 г.

В 2023 г. по сравнению с 2022 г. стабилизировалась ситуация на страховом рынке, что позволило сохранить объем страховой защиты и условия ключевых страховых программ: договоры страхования от ущерба имуществу и потерь от перерыва в производственной деятельности, общегражданской ответственности, ответственности директоров и должностных лиц, страхования подрядных работ были возобновлены без существенных корректировок. Изменения претерпел договор страхования противоправных действий сотрудников на 2024 г. в условиях дефицита страховых и перестраховочных емкостей. Тем не менее в договоре сохранены базовые условия страхового покрытия и секция страхования кибер-рисков. На текущий момент работа по актуализации условий страхования и продлению всех указанных страховых программ на 2024 г. успешно завершена. Кроме того, в 2023 г. Управление казначейских операций и риск-менеджмента провело ряд мероприятий, направленных на повышение информированности сотрудников филиалов о действующих страховых программах с целью повышения эффективности обмена информацией, касающейся договоров страхования.

Процесс непрерывного совершенствования и оптимизации КСУР будет продолжен и в 2024 г. В частности, будет проведена работа по автоматизации бизнес-процессов риск-менеджмента с концепцией единого контура для рисков, контролей и внутреннего аудита.

В рамках реализации стратегии устойчивого развития в ПАО «Юнипро» действует Положение об управлении экологическими, социальными и управленческими рисками (ESG-риски), утвержденное решением Правления от 26.09.2023. Положение разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства, Устава и Положения о КСУР ПАО «Юнипро» и направлено на учет влияния ESG-рисков на окружающую среду и деятельность Общества в целом, а также на оценку и управление возможностями и рисками. Отчеты о ESG-рисках формируются ежеквартально членами рабочей группы, в состав которой вошли представители всех релевантных подразделений Компании, в ведении которых находятся самые значимые ESG-риски. Процесс управления ESG-рисками интегрирован в общие процессы управления рисками в Компании.

Ответственность Управления казначейских операций и риск-менеджмента в соответствии с Положением о ESG-рисках заключается в:

- создании инфраструктуры, необходимой для управления ESG-рисками на всех уровнях Компании;
- исполнении роли владельца общей системы управления ESG-рисками путем обеспечения наличия необходимых ресурсов, знаний, опыта и локальных нормативных актов;
- исполнении роли владельца отчета по ESG-рискам для обеспечения надлежащего выявления, оценки и управления ESG-рисками;
- определении стандартов и методов управления ESG-рисками, а также в предоставлении инструментов управления ESG-рисками.

Отчет о ESG-рисках ежеквартально выносится на рассмотрение Правления и ежегодно – на рассмотрение Комитета по устойчивому развитию Совета директоров Компании.

По состоянию на 31 декабря 2023 г. в составе ESG-рисков существенным (материальным⁷⁹) является риск введения регулирования выбросов парниковых газов в Российской Федерации. Возможность введения подобного регулирования отражена в утвержденной в 2021 г. Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г. С 1 сентября 2022 г. эксперимент по ограничению выбросов парниковых газов начался в Сахалинской области. Он предполагает квотирование выбросов для регулируемых организаций, за превышение квоты предусмотрена плата. Эксперимент может быть проведен и на территории других субъектов Российской Федерации после внесения изменений в Федеральный закон от

⁷⁹ Материальность риска – комбинация кумулятивного ожидаемого значения и кумулятивного худшего случая величины последствий для Компании в денежном выражении, превышающая заданный порог.

06.03.2022 № 34-ФЗ «О проведении эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов в отдельных субъектах Российской Федерации». ПАО «Юнипро», относясь к регулируемым организациям в соответствии со статьей 7 Федерального закона № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов», считает необходимым учитывать возможные риски от введения мер финансового регулирования выбросов парниковых газов.

Кроме того, Компания продолжит выполнять задачу по усилению функции риск-менеджмента в части повышения качества процессов управления рисками владельцами рисков.

Наиболее существенные чистые риски на конец 2023 г.⁸⁰



Управление страхованием рисков

В 2023 г. в ПАО «Юнипро» была продолжена работа по адаптации всех договоров страхования к условиям локального рынка как в части покрытия, так и в отношении панели страховщиков, с сохранением качества и лимитов заключаемых договоров, насколько это позволяли текущие емкости рынка. Также был осуществлен ряд мероприятий по внутреннему структурированию процессов заключения и изменения договоров, урегулирования убытков. В 2024 г. планируется укрепить тенденцию к сохранению оптимального качества и объема страхового покрытия на российском рынке, а также продолжить работу по регламентации отдельных аспектов функционала по страхованию.

ПАО «Юнипро» продолжает успешно реализовывать базовые задачи страхования

⁸⁰ Подробнее о подкатегориях рисков см. Приложение 13.

в Компании:

- проведение детального анализа рисков с целью выявления, исследования, оценки и составления количественной характеристики рисков, подлежащих страхованию.
- разработка, представление и обеспечение адекватного выявленному риску и экономически эффективного страхового покрытия посредством подписания договоров страхования;
- централизованный подход к организации страховой защиты с целью достижения максимальной экономической эффективности от объема риска, размещаемого на страховом рынке. Централизованный подход предполагает разработку и реализацию единой программы страхования для всех филиалов Общества;
- соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части организации страховой защиты и осуществление всех видов страхования, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- постоянный мониторинг рынков страхования, а также текущих условий страхования.

5.7. **Комплаенс и противодействие коррупции**

GRI 3-3

Неотъемлемым элементом системы корпоративного управления ПАО «Юнипро» является комплаенс. Компания придает особое значение своей деловой репутации и корпоративной культуре, которые выстраивались многие годы, и действует исключительно в рамках применимого законодательства в соответствии с принципами добросовестного ведения бизнеса, высокими стандартами деловой этики и профессионального поведения.

Эффективность системы комплаенс основана на персональной ответственности каждого работника.

Все сотрудники ПАО «Юнипро» в обязательном порядке ознакомлены с Кодексом корпоративного поведения – основополагающим документом, в котором изложены правила, обязательные для выполнения. **GRI 2-23**

Наши сотрудники

- Мы уважаем друг друга.
- Мы обеспечиваем безопасные условия труда.

Наша деятельность

- Мы избегаем конфликтов между личными и профессиональными интересами.
- Мы предлагаем и принимаем подарки и знаки внимания только в тех случаях, когда это уместно.
- Мы соблюдаем законодательство по борьбе с отмыванием денежных средств и финансированием терроризма.
- Мы не извлекаем выгоду из инсайдерской информации.
- Мы ведем честную конкуренцию.
- Мы защищаем наши активы и разумно их используем.
- Мы ведем достоверный и прозрачный учет деловых операций.
- Мы действуем от имени Компании только при наличии соответствующих полномочий.

Наши социальные обязательства

- Мы соблюдаем права человека.
- Мы заботимся об окружающей среде.
- Мы поддерживаем развитие регионов присутствия.

В Обществе действует [Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» \(Антикоррупционная политика\)](#)⁸¹, которая определяет ключевые принципы и требования Компании в области противодействия коррупции. Оценка антимонопольных

⁸¹ Протокол от 09.12.2022 № 318.

рисков проводится на регулярной основе в соответствии с принятой в Компании Антимонопольной политикой.

GRI 3-3

Одним из основных принципов ответственной деловой практики ПАО «Юнипро» считает противодействие коррупции. Общество ведет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, признает важным проведение процедур по предотвращению коррупции и контролирует их соблюдение. С этой целью Юнипро проводит мероприятия по выявлению, предупреждению и противодействию коррупционных нарушений⁸², а также оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. GRI 205-1

Советом директоров Общества утверждены [Политика в области комплаенс ПАО «Юнипро»](#), а также [Положение о Комплаенс-офицере ПАО «Юнипро»](#)⁸³, которое определяет статус, задачи, функции, права и ответственность Комплаенс-офицера, осуществляющего организацию работы по выполнению задач в области комплаенс в Обществе, порядок его взаимодействия с органами управления Общества, структурными подразделениями, должностными лицами и работниками Компании, а также дочерними обществами, государственными органами и иными лицами.

Комплаенс-офицер назначается решением Совета директоров⁸⁴, подотчетен в своей деятельности Совету директоров и регулярно представляет Отчет о качестве комплаенс-среды в Компании.

GRI 2-15; 2-25

В целях исключения рисков возникновения ситуаций, которые могут нанести ущерб интересам Компании и сотрудников, Комплаенс-офицер уделяет особое внимание обращениям, связанным с потенциальным конфликтом интересов. Учитывая, что в Компании приветствуется преемственность поколений и сохранение династии энергетиков, Юнипро рассматривает индивидуально каждый случай потенциального конфликта интересов и при необходимости предпринимает дополнительные меры по контролю.

В 2023 г. посредством системы дистанционного обучения 228 работников ПАО «Юнипро» (5,35% численности) прошли электронный курс «Комплаенс ПАО «Юнипро»», а с момента запуска курса в июле 2021 г. его прошли более 97% сотрудников. Все члены органов корпоративного управления прошли курс в 2021 году и в отчетном году его не проходили. GRI 205-2

Помимо действующей горячей линии в Юнипро реализована техническая возможность для сотрудников Компании и ее партнеров направления анонимного обращения Комплаенс-офицеру через корпоративный портал и сайт Общества для информирования по любым фактам или подозрениям на возникновение коррупционной ситуации и иным нарушениям в Компании. Кроме того, сотрудники могут обратиться к Комплаенс-офицеру за консультациями по применению политик и практик организации в области ответственного ведения бизнеса. GRI 2-26

В 2023 г. Комплаенс-офицеру поступило семь обращений от сотрудников Компании:

- три обращения в сфере потенциального конфликта интересов: по результатам двух обращений информация не подтвердилась, по одному подтвердилась частично. В последнем случае будет проведена разъяснительная работа и планируются изменения во внутренние документы Общества;

⁸² В отчетном году проверка подразделений с точки зрения коррупционных рисков не проводилась.

⁸³ Протокол от 09.12.2022 № 318.

⁸⁴ С 20 августа 2021 г. обязанности Комплаенс-офицера исполнял Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам ПАО «Юнипро».

- два сообщения в сфере потенциального хищения и (или) мошенничества, а также конфликта интересов: по результатам рассмотрения одного обращения информация не подтвердилась. По второму Службой безопасности совместно с Управлением внутреннего аудита Компании проведена проверка по фактам злоупотреблений должностными полномочиями ряда работников филиала. По результатам проверки выявленные факты подтвердились, работники подразделения филиала уволены, руководители привлечены к дисциплинарной ответственности; **GRI 205-3**
- одно обращение о незаконном увольнении: информация не подтвердилась;
- одно обращение, связанное с неэтичным поведением: по результатам встреч информация не подтвердилась.

Подтвержденных случаев нарушений, в том числе повлекших невозобновление или расторжение контрактов с деловыми партнерами, не зафиксировано. Подтвержденных случаев дискриминации не зафиксировано. **GRI 406-1**

GRI 2-27

Существенных случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, т.е. повлекших административное приостановление деятельности, в 2023 г. не зафиксировано.

Штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, оплаченные в отчетном году, руб.

Вид штрафа	Штрафы отчетного периода	
	Количество	Сумма
Штрафы, пени по налогам/взносам		6 685,61
Штраф Росприроднадзора	3	470 000,00
Штрафы ГИБДД	54	17 500,00
Административный штраф Ростехнадзора	5	530 000,00
Прочие штрафы	3	312 500,00
Итого		1 336 685,61

На 2024 г. запланированы:

- организация выездных комплаенс-тренингов на филиалах;
- популяризация комплаенс и горячей линии: публикации на корпоративном портале, в газете «Мегаватт», интервью с Комплаенс-офицером и т.д.

Приложения

Приложение 1. Информация об Отчете

Годовой отчет ПАО за 2023 г. (далее – Отчет) – восьмой годовой отчет, адресованный широкому кругу заинтересованных сторон. Отчет планируется к публикации не позднее 30 июня 2024 г.

В Отчете отражены ключевые результаты Компании за 2023 г.⁸⁵, в том числе финансовые и операционные итоги, а также информация о подходах в области стратегического планирования, корпоративного управления и устойчивого развития.

GRI 2-3

При подготовке Отчета учтены требования федеральных и международных документов:

- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в действующей редакции);
- Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России 30.12.2014 № 454-П);
- Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»;
- Письмо Банка России от 17.02.2017 № ИН-06-52/8 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления»;
- Глобальный договор ООН (UN Global Compact);
- Цели устойчивого развития ООН до 2030 г. (Декларация Генеральной Ассамблеи ООН от 25.09.2015 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»);
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards 2021 (далее – стандарты GRI);
- Отраслевые стандарты учета в области устойчивого развития Sustainability Accounting Standards Board 2018 (далее – стандарты SASB);
- Международные основы интегрированной отчетности (Integrated Reporting Framework, 2021 January);
- Международные стандарты организации Accountability: принципы подотчетности AA1000 Accountability Principles 2018 (AA1000AP) и стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard 2015 (AA1000SES);
- Внутренние нормативные документы ПАО «Юнипро».

Информация о деятельности в области устойчивого развития, включенная в Отчет, охватывает ПАО «Юнипро». Элемент отчетности GRI 201-1, а также показатели, рассчитанные на основе консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, охватывают ПАО «Юнипро» и его дочерние общества, перечисленные в указанной отчетности. GRI 2-2

В отчетном году не происходило существенных изменений масштаба, структуры деятельности Компании. В сравнении с предыдущим годовым отчетом существенных корректировок (переформулировок) информации, которые могли бы повлиять на оценки и решения пользователей Отчета, не отмечено. GRI 2-4

Содержание Отчета определялось в соответствии с требованиями применимых норм и стандартов. GRI 3-1

Помимо тем, раскрытие которых в Отчете определяется требованиями применимых стандартов и иных нормативных актов, в рамках подготовки Отчета был сформирован перечень существенных тем, релевантных для деятельности ПАО «Юнипро» в

⁸⁵ Отчетный период соответствует отчетному периоду финансовой отчетности.

соответствии с корпоративной и отраслевой спецификой, а также актуальных для глобальной повестки. С целью определения существенных тем для раскрытия в тексте Отчета были опрошены топ-менеджеры Компании: 10 руководителей подтвердили актуальность Карты существенных тем, сформированной в рамках прошлогодней отчетной кампании⁸⁶.

Карта существенных тем⁸⁷ GRI 3-2



В Компании проведена открытая закупочная процедура для выбора независимого нефинансового аудитора, по результатам которой победителем выбрано ООО «ФБК» (подробнее о внешнем подтверждении см. Приложение 6). GRI 2-5

Ответственным представителем топ-менеджмента за подготовку Отчета является и.о. Директора по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам ПАО «Юнипро»⁸⁸. GRI 2-3

Приложение 2. Аудиторское заключение независимого аудитора

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=7878&type=4>

Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО)

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=7878&type=4>

⁸⁶ Подробнее можно ознакомиться в Годовом отчете ПАО «Юнипро» за 2022 г.

⁸⁷ Повышенное внимание к темам, получивших более 2,75 баллов («красная» зона), и краткое описание тем, получивших менее 2 баллов («зеленая» зона). Тема «Водопользование» отнесена к «желтой» зоне по итогам экспертного обсуждения. В терминологии GRI существенными признаны темы, попавшие в «желтую» зону и «красную» зону (отмечены соответствующими цветами на диаграмме).

⁸⁸ По вопросам, связанным с подготовкой Отчета, можно обращаться к начальнику Управления корпоративной политики ПАО «Юнипро» e-mail: IR@unipro.energy, телефон: 8 (495) 545-38-38.

Приложение 4. Указатель содержания GRI

Заявление о применении стандартов GRI	ПАО «Юнипро» составило отчет за период 01.01.2023 – 31.12.2023 в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Sustainability Reporting Standards, Global Reporting Initiative (GRI Standards)
Версия GRI 1	GRI 1: Основа (2021)
Применимые отраслевые стандарты	Неприменимо

Стандарт GRI	Показатель	Страница
Основные показатели		
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-1 Сведения об организации	8; 245
	2-2 Перечень юридических лиц, информация о которых включена в отчетность об устойчивом развитии	147; 158
	2-3 Отчетный период, периодичность отчетности и контактная информация	147; 148
	2-4 Переформулировки информации	147
	2-5 Внешнее подтверждение отчетности	148; 157
	2-6 Деятельность организации, цепочка создания стоимости и другие бизнес-взаимодействия	8; 9; 13; 17; 20; 52
	2-7 Информация о работниках организации ⁸⁹	64
	2-8 Информация о сотрудниках, не являющихся работниками организации	64 Показатель не раскрыт ввиду отсутствия учета
	2-9 Структура корпоративного управления и состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	121
	2-10 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	122
	2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	125
	2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в обеспечении контроля за управлением воздействиями в области устойчивого развития	60
	2-13 Делегирование ответственности в рамках управления воздействиями в области устойчивого развития	127; 131
	2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в	122

⁸⁹ Компания заключает трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, который не предусматривает трудовые договоры, не гарантирующие отработку и оплату определенного числа рабочих часов.

	подготовке отчетности в области устойчивого развития	
	2-15 Конфликт интересов	123; 145
	2-16 Коммуникации по критическим вопросам	115
	2-17 Компетенции членов высшего органа управления в области устойчивого развития	60; 125; 129
	2-18 Оценка эффективности контроля высшего органа управления за управлением воздействиями в области устойчивого развития	126
	2-19 Политика вознаграждения	138
	2-20 Процедура определения размера вознаграждения	138
	2-21 Годовой общий уровень вознаграждения	Показатель не раскрыт ввиду конфиденциальности данных
	2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	3
	2-23 Программные обязательства	59; 144
	2-24 Внедрение программных обязательств	59
	2-25 Устранение негативных воздействий	58; 145
	2-26 Механизмы обращения за консультацией и информирования по вопросам ответственного ведения бизнеса	145
	2-27 Соблюдение законодательства и регулирующих норм	88; 146
	2-28 Членство в ассоциациях	158
	2-29 Подходы к взаимодействию со стейкхолдерами	Перечень заинтересованных сторон ПАО «Юнипро» и подходы к взаимодействию с ними приведены в разделе 8 Политики в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития , которая доступна на сайте Компании.
	2-30 Коллективные договоры	71
Существенные темы		

GRI 3: Существенные темы (2021)	3-1 Процедура определения существенных тем для раскрытия в отчетных материалах	147	
	3-2 Перечень существенных тем	148	
Обеспечение надежного, доступного и безопасного энергоснабжения			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	27; 37; 47; 52	
Отраслевое приложение GRI для электроэнергетики	EU1 Установленная мощность в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	10; 48; 50	
	EU2 Фактическая выработка энергии в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования	10; 50	
Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	76	
GRI 403: Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда (2018)	403-1 Система менеджмента охраны труда и профессионального здоровья	77	
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование несчастных случаев	82; 231	
	403-3 Службы гигиены труда	81	
	403-4 Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	80	
	403-5 Обучение персонала по вопросам охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	232	
	403-8 Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью	77	
	403-9 Травмы, связанные с трудовой деятельностью	78	
	403-10 Заболевания, связанные с трудовой деятельностью	82 Не раскрыто количество профессиональных заболеваний и смертельных случаев в связи с ними у подрядчиков ввиду отсутствия соответствующего учета	
	Отраслевое приложение GRI для электроэнергетики	EU25 Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении	85
	Экономическая результативность		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	40	
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	46	

Обеспечение достойных условий труда		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	68
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-3 Обязательства организации по пенсионному плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	73
GRI 202: Присутствие на рынке	202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности	70
GRI 401: Занятость (2016)	401-1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров	67
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	71
GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров (2016)	407-1 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	71
Модернизация производственных активов, повышение эффективности		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	27; 37; 47; 52
Противодействие коррупции		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	145
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)	205-1 Подразделения, прошедшие оценку с точки зрения коррупционных рисков	145
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и прохождение соответствующей подготовки	145 ⁹⁰
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	146
Эффективное корпоративное управление		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	111
Этика ведения бизнеса		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	144
GRI 406: Недопущение дискриминации (2016)	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые меры	146
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	146
Обучение и развитие сотрудников		

⁹⁰ Показатель раскрыт без разбивок по категориям работников и по регионам ввиду отсутствия соответствующего учета.

GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	73
GRI 404: Подготовка и обучение (2016)	404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного работника	74 Данные в разбивке по полу приведены не в соответствии с методикой Стандартов GRI ввиду отсутствия соответствующей практики учета
	404-2 Программы развития навыков и поддержки персонала	74
Выбросы в атмосферу		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	96
GRI 305: Выбросы в атмосферу (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Score 1)	97
	305-4 Интенсивность выбросов	97
	305-5 Снижение выбросов	98
	305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	98
Взаимодействие с местными сообществами и корпоративная социальная ответственность		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	45; 105
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и сектор услуг	46; 106
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	105; 107
GRI 413: Местные сообщества (2016)	413-1 Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	106
Рациональное использование ресурсов		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	108
GRI 302: Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	50; 105 Общее потребление энергии раскрыто не в соответствии с методикой Стандартов GRI ввиду отсутствия практики соответствующего учета
GRI 303: Вода и стоки (2018)	303-3 Водозабор	94
Обращение с отходами		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	99
GRI 306: Отходы (2020)	306-1 Образование отходов и связанные с ним существенные воздействия	99

	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с образованием отходов	99
	306-3 Образованные отходы	100
	306-4 Утилизированные отходы	107 ⁹¹
	306-5 Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	
Энергопотребление и энергоэффективность		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	102
GRI 302: Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	50; 105 Общее потребление энергии раскрыто не в соответствии с методикой Стандартов GRI ввиду отсутствия практики соответствующего учета
	302-3 Энергоемкость	101
	302-4 Сокращение энергопотребления	101
Водопользование		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	92
GRI 303: Вода и стоки (2018)	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	92
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	93
	303-3 Водозабор	94
	303-4 Сброс воды	96
	303-5 Водопотребление	95

Отдельные показатели по темам, не отнесенным к существенным

Стандарт GRI	Показатель	Страница
GRI 204: Закупки (2016)	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	35
GRI 304: Биоразнообразие (2016)	304-1 Производственные площадки, которые могут оказывать существенное воздействие на территории с высоким биоразнообразием	104
	304-2 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	104
GRI 404: Обучение и образование (2016)	404-3 Доля работников, проходящих регулярную оценку эффективности	75
Отраслевое приложение GRI для электроэнергетики	EU15 Доля работников, возраст которых позволяет выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет	65

⁹¹ Данные об обращении с отходами раскрываются в разрезе способов обращения с отходами, предусмотренных Приказом Минприроды России от 08.12.2020 № 1028. В связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами по методике стандарта GRI 306 показатели раскрыты без разбивки по методам обращения с отходами, предусмотренным Стандартами GRI.

Приложение 5. Указатель содержания SASB (2018)

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
Отказоустойчивость сети		
IF-EU-550a.1	Количество инцидентов несоблюдения стандартов или правил физической и (или) кибербезопасности	Не раскрывается ввиду чувствительности информации
IF-EU-550a.2	(1) Индекс средней продолжительности прерывания системы (SAIDI), (2) Индекс средней частоты прерывания системы (SAIFI) и (3) Индекс средней продолжительности прерывания клиента (CAIDI), включая дни крупных событий	Неприменимо: Компания не является электросетевой, прямых потребителей электроэнергии нет
Показатели деятельности		
IF-EU-000.A	Количество обслуживаемых клиентов: (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных	
IF-EU-000.B	Общее количество электроэнергии, поставляемой: (1) жилым, (2) коммерческим, (3) промышленным, (4) всем другим розничным клиентам и (5) оптовым клиентам	Неприменимо: Компания
IF-EU-000.C	Длина линий передачи и распределения электроэнергии	осуществляет деятельность на ОРЭМ
IF-EU-000.D	Общий объем произведенной электроэнергии, в процентах по основным источникам энергии, в процентах на регулируемых рынках	16
IF-EU-000.E	Общий объем приобретенной оптовой электроэнергии	17
Эффективность конечного использования и спрос		
IF-EU-420a.1.	Доля доходов от тарифных структур, которые (1) не связаны и (2) содержат механизм корректировки упущенной выручки (LRAM)	
IF-EU-420a.2.	Доля электрической нагрузки, обслуживаемой технологией интеллектуальных сетей	Неприменимо: Компания
IF-EU-420a.3.	Экономия электроэнергии потребителями за счет мер по повышению эффективности в разбивке по рынкам	работает на российском ОРЭМ
Доступность энергии		
IF-EU-240a.1.	Средний розничный тариф на электроэнергию для бытовых, коммерческих и промышленных потребителей	
IF-EU-240a.2.	Типичный ежемесячный счет за электроэнергию для бытовых потребителей из расчета (1) 500 кВт·ч и (2) 1000 кВт·ч электроэнергии, поставленной в месяц	
IF-EU-240a.3.	Количество отключений электроэнергии бытовым потребителями за неуплату, доля повторных подключений в течение 30 дней	
IF-EU-240a.4.	Обсуждение влияния внешних факторов на доступность электроэнергии для потребителей, в том числе экономические условия обслуживаемой территории	Неприменимо: Компания работает на российском ОРЭМ

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
Выбросы парниковых газов		
IF-EU-110a.1	(1) Валовой глобальный объем выбросов 1, процент, охватываемый (2) правилами ограничения выбросов и (3) правилами отчетности о выбросах ⁹²	97
IF-EU-110a.2	Выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с поставками электроэнергии	Неприменим, так как различные поставки энергии не осуществляются
IF-EU-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления выбросами в области 1, целевые показатели сокращения выбросов и анализ эффективности в отношении этих целевых показателей	27; 58; 97
IF-EU-110a.4	(1) Количество клиентов, обслуживаемых на рынках, подпадающих под стандарты портфеля возобновляемых источников энергии (RPS), и (2) процентное выполнение целевого показателя RPS по рынку	Компания осуществляет деятельность на ОРЭМ, который не подпадает под действие стандартов портфеля ВИЭ
Качество воздуха		
IF-EU-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO _x (за исключением N ₂ O), (3) SO _x , (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС) и (8) опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)	98; 99
Управление водными ресурсами		
IF-EU-140a.1	(1) Общий водозабор, (2) общий объем потребляемой воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса ⁹³	94; 95
IF-EU-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды	95
IF-EU-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков	89
Управление угольной золой		
IF-EU-150a.1	Количество генерируемых остатков сжигания угля (CCR), процент рециркуляции	100
IF-EU-150a.2	Общее количество остаточных выбросов при сжигании угля (CCR) с разбивкой по классификации потенциальных опасностей и оценке структурной целостности	102

⁹² Охвачены только выбросы CO₂ ПАО «Юнипро». Все охваченные выбросы подпадают под действие правил отчетности о выбросах.

⁹³ При расчете показателя не учтены воды, которые были забраны и отведены в различных водохозяйственных участках.

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
Здоровье и безопасность рабочей силы		
IF-EU-320a.1	(1) Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR), (2) частота несчастных случаев со смертельным исходом, (3) коэффициент потенциально опасных происшествий	78
Атомная энергия		
IF-EU-540a.1	Общее количество атомных энергоблоков, остановленных в соответствии с Action Matrix Column Комиссии по ядерному регулированию США	Неприменимо:
IF-EU-540a.2	Описание усилий по управлению ядерной безопасностью и аварийной готовностью	отсутствуют атомные энергоблоки

Приложение 6. Заключение по результатам внешнего подтверждения

GRI 2-5

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Публичному акционерному обществу «Юнипро»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Годового отчета ПАО «Юнипро» за 2023 год (далее – Отчет)¹.

Ответственность Публичного акционерного общества «Юнипро»

Публичное акционерное общество «Юнипро» (далее – ПАО «Юнипро») отвечает за подготовку Отчета в соответствии с применимыми критериями:

- Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности² (далее – Стандарты), как указано в разделе Отчета «Приложение 4. Указатель содержания GRI»
- требованиями стандарта «Электроэнергетика и генерация» Совета по стандартам учета в области устойчивого развития³ (далее – Стандарт «Электроэнергетика и генерация») (далее совместно – Применимые критерии).

Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета Применимым критериям.

¹ Информация о деятельности в области устойчивого развития, включенная в Отчет, охватывает ПАО «Юнипро». Элемент отчетности GRI 201-1, а также показатели, рассчитанные на основе консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, охватывают ПАО «Юнипро» и его дочерние общества, включенные в указанную отчетность.

² GRI Sustainability Reporting Standards

³ SASB Sustainability Accounting Standard «Electric Utilities & Power Generators», version 2018-10

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», а также в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов». Согласно этим стандартам, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Юнипро» Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов», предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Юнипро» Применимых критериев в части информации о выбросах парниковых газов⁴ в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчета.

При выполнении задания мы принимали во внимание, что количественная оценка парниковых газов связана с неопределенностью, неизбежной в силу неполноты научных знаний, используемых для определения коэффициентов расчета выбросов и величин, необходимых для объединения показателей выбросов разных газов.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Юнипро».
- Изучение информации, имеющейся на сайте ПАО «Юнипро», касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности ПАО «Юнипро», с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ПАО «Юнипро» систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.

⁴ Под Применимыми критериями в части информации о выбросах парниковых газов понимаются требования Стандартов к раскрытию элементов отчетности с номерами 305-1, 305-4, 305-5 и требования Стандарта «Электроэнергетика и генерация» к раскрытию элементов отчетности с кодами IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3, IF-EU-110a.4

- Оценку соответствия раскрываемой в Отчете информации, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Приложение 4. Указатель содержания GRI» и раскрытие которой необходимо для соответствия требованиям Стандартов, а также в разделе Отчета «Приложение 5. Указатель содержания SASB (2018)», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Отчета на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2023 год. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Юнипро» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, которая:

- предварительно утверждена Советом директоров ПАО «Юнипро»;
- подлежит публикации на дату, указанную в рамках раскрытия элемента отчетности 2-3 Стандартов;
- является версией Отчета, об использовании Стандартов при подготовке которого Глобальная инициатива по отчетности подлежит уведомлению.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных аспектах Применимым критериям.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

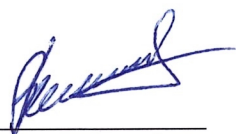
На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничение в отношении использования

Информация в Отчете, подготовленная в соответствии с Применимыми критериями, предназначена исключительно для целей его пользователей и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для ПАО «Юнипро».

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Партнер

на основании доверенности № 130/21 от 09 сентября 2021 года



Владимир Юлианович
Скобарев
(ОПНЗ 21606080523)

20 мая 2024 года

Российская Федерация, 101000, г. Москва
ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2

Приложение 7. Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях

Участие Компании в коммерческих организациях GRI 2-2

Наименование	ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис»	ООО «Юнипро Инжиниринг»
Место нахождения	123317, Российская Федерация, г. Москва, Пресненская набережная, дом 10	123317, Российская Федерация, г. Москва, Пресненская набережная, дом 10
Основной вид деятельности	Предоставление распределенных энергетических решений, а именно разработка, проектирование, установка, эксплуатация, обслуживание и оптимизация распределенных энергетических активов	Инжиниринговые услуги (проектный и технологический инжиниринг), выполнение предпроектных и проектных работ, инженерных изысканий; инвестиционная деятельность и реализация инвестиционных проектов
Доля участия в уставном капитале	50%	100%
Дата государственной регистрации/дата приобретения доли	16.11.2012	06.10.2015

ООО «АПП «Сибирь» ликвидирована. Дата прекращения деятельности: 10.03.2023

Процесс реорганизации в форме присоединения ООО «Юнипер НефтеГаз» к ООО «Юнипро Инжиниринг» закончен 26.09.2022

Членство в некоммерческих организациях GRI 2-28

Наименование некоммерческой организации	Цель участия
Ассоциация «НП Совет рынка»	Необходимое условие для получения статуса субъекта оптового рынка, участника обращения электрической энергии на оптовом рынке
Ассоциация «Совет производителей электроэнергии»	Содействие членам Партнерства в осуществлении деятельности, направленной на развитие энергетической отрасли в Российской Федерации, улучшение инвестиционного климата, внедрение новых технологий

ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Консолидация усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса
НП «Объединение Корпоративных Юристов»	Возможность выразить позицию Общества по вопросам нормотворчества и правоприменения и представление интересов Общества в органах государственной власти
Саморегулируемая организация «Союз строителей Югры»	Возможность осуществления работ капитального характера по ремонту зданий и сооружений Компании собственным персоналом ПАО «Юнипро»
Ассоциация «Союз проектировщиков Югры»	Необходимое условие для осуществления деятельности в области инженерных изысканий, разработки, прохождения экспертизы и утверждения проекта проектной документации согласно требованиям Градостроительного кодекса Российской Федерации
Ассоциация развития возобновляемой энергетики	Возможность участия в обеспечении формирования надежной институциональной среды и эффективной инфраструктуры для притока инвестиций в сектор возобновляемых источников энергии и популяризации использования возобновляемых источников энергии в Российской Федерации

Приложение 8. Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, и о крупных сделках

В 2023 г. ПАО «Юнипро» не заключало крупных сделок.

Отчет о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, опубликован <https://www.e-disclosure.ru/portal/FileLoad.ashx?Fileid=1823400>

Приложение 9. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Юнипро» на заседании 15.05.2024 (Протокол № 343 от 17.05.2024) в рамках предварительного утверждения Годового отчета Общества за 2023 г.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 г.

Совет директоров ПАО «Юнипро» заявляет, что на дату окончания отчетного года принципы корпоративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления, соблюдаются Обществом не в полном объеме. Подробная информация об этом содержится в таблице ниже.

В 2024 г. ПАО «Юнипро» продолжит совершенствование системы корпоративного управления.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления содержится в годовом отчете ПАО «Юнипро» за 2023 г., в разделе «Корпоративное управление».

Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления: в качестве методологии, по которой ПАО «Юнипро» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления (одобрен Советом директоров Банка России 21 марта 2014 г.), были использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

Результаты оценки приведены в таблице ниже.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	

1.1.2	<p>Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем</p>	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае если ее формирование предусмотрено уставом общества).</p>	Соблюдается	
1.1.3	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом</p>	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	Соблюдается	

1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	Соблюдается	

1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается 2. Частично соблюдается</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>До 2020 г. большинство Общих собраний акционеров проходили в очной форме (совместное присутствие).</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Частичное несоблюдение данного принципа вызвано проведением ГОСА 27.06.2023 в форме заочного голосования (на основании Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»). При проведении ГОСА в форме заочного голосования отсутствует возможность представить доклады по вопросам повестки дня и задать вопросы кандидатам в органы управления и контроля Общества.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>В качестве альтернативной меры ПАО «Юнипро» представляет материалы по каждому вопросу повестки дня, включая данные кандидатов в органы управления.</p> <p>Также Общество предоставляет акционерам возможность задать любые вопросы перед проведением собрания путем направления запросов Корпоративному секретарю Общества, Генеральному директору или членам Совета директоров.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p>
-------	---	---	----------------------	---

				<p>Данное несоответствие положению Кодекса является ограниченным во времени, и Общество имеет намерение вернуться к соблюдению вышеуказанных стандартов Кодекса.</p> <p>3. Соблюдается.</p> <p>4. Соблюдается.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Частично соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p>

размера дивидендов и их выплаты		<p>соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>	<p>1. ПАО «Юнипро», являясь публичной компанией, акции которой допущены к листингу на ММВБ, подготавливает и публикует как годовую консолидированную финансовую отчетность, формируемую в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), так и годовую финансовую отчетность, подготавливаемую в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета и отчетности (РСБУ). Оба вида отчетности являются предметом профессионального внешнего аудита.</p> <p>2. Положением о дивидендной политике Общества определены целевой (2021–2022) и индикативный (2023–2024) периоды времени.</p> <p>3. Положением о дивидендной политике Общества установлены детерминированные размеры плановых (целевых) дивидендов и периодичность их выплаты как для целевого, так и для индикативного периода.</p> <p>4. При подготовке и утверждении рекомендаций Совета директоров о фактическом размере и сроках выплаты дивидендов в обязательном порядке учитываются консолидированные показатели финансовой отчетности за отчетный период, из финансовых результатов (чистой прибыли) которых производится распределение и выплата дивидендов.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>1. При формировании Положений о дивидендной политике руководство Общества исходило из наилучшей практики, основанной на наибольшей определенности и привлекательности размера целевых дивидендов и сохранения уверенности акционеров в выплате Обществом будущих дивидендов.</p> <p>2. Положением о дивидендной политике Общества в редакции от 01.03.2021 определены целевой (2021–2022) и индикативный (2023–2024) периоды времени, в рамках которых Общество декларирует порядок и</p>
---------------------------------	--	--	--

			<p>правила определения и периодичность выплаты дивидендов, а также правила информирования акционеров обо всех обстоятельствах, влияющих на такие решения.</p> <p>3. Положением о дивидендной политике Общества установлены детерминированные размеры плановых (целевых) дивидендов и периодичность их выплаты как для целевого, так и для индикативного периода, а также определены условия, исполнение которых может влиять на порядок принятия решения о размере и периодичности дивидендных выплат.</p> <p>4. Размер дивидендов, определенных для каждого календарного года целевого и индикативного периодов, рассчитаны руководством Общества на основании долгосрочной финансовой модели Общества, определяющей дивидендный и инвестиционный потенциал бизнеса Компании.</p> <p>5. Учитывая стабильность рынка электроэнергии в Российской Федерации и, как следствие, устойчивость и определенность среднесрочных денежных потоков, Общество полагает, что на дату утверждения Положения о дивидендной политике дивидендные выплаты на целевой и индикативный периоды могут быть определены с достаточной степенью достоверности.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>1. Положением о дивидендной политике определены условия, соблюдение которых является обязательным при принятии решения о фактической выплате дивидендов.</p> <p>2. Положением о дивидендной политике определены порядок принятия решения о выплате фактических дивидендов, а также порядок информирования обо всех обстоятельствах, влияющих на такие решения.</p> <p>3. Положением о дивидендной политике предусмотрен порядок внесения изменений в само Положение и периодичность его актуализации.</p>
--	--	--	--

			<p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Руководство Общества в будущем намерено продолжать разработку и применение наилучшей практики в обеспечении для акционеров прозрачного и понятного механизма определения размера дивидендов и их выплаты.</p> <p>3. Не соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>1. По результатам каждого календарного года (2021–2022 гг.) целевого периода рекомендации о распределении чистой прибыли для выплаты дивидендов или направлении прибыли на собственные нужды Общества Советом директоров не принимались и не выносились на рассмотрение Общего собрания акционеров.</p> <p>2. Суммы чистой прибыли за 2021 и 2022 гг. в полном составе включены в состав нераспределенной прибыли прошлых периодов.</p> <p>3. Руководство Общества обеспечивает сохранность и ликвидность средств нераспределенной прибыли для последующего принятия решения и обеспечения для акционеров равной и справедливой возможности участвовать в прибыли Общества посредством возможности в будущем получения дивидендов из нераспределенной прибыли.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>1. Ввиду потенциальных санкционных рисков и давления со стороны Европейского союза, представители мажоритарного акционера – концерна Uniper SE, которому принадлежит 83,73% акций</p>
--	--	--	---

				<p>Общества, вынужденно приняли решение о выходе из состава Совета директоров Общества. Функции корпоративного управления и принятие решений в компетенции Совета директоров в отсутствие кворума были ограничены.</p> <p>2. Указом Президента Российской Федерации от 04.05.2022 № 254 «О временном порядке исполнения финансовых обязательств в сфере корпоративных отношений перед некоторыми иностранными кредиторами» установлен временный порядок исполнения обязательств по выплате прибыли обществ, являющихся резидентами, участникам таких обществ, являющимся иностранными лицами, связанными с иностранными государствами, которые совершают в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц недружественные действия. В результате концерн Uniper SE был ограничен в распоряжении потенциальными дивидендами, в случае принятия Общим собранием акционеров решения о выплате дивидендов.</p> <p>3. 25 апреля 2023 г. Президент Российской Федерации издал Указ № 302 «О временном управлении некоторым имуществом», согласно которому 83,73% акций ПАО «Юнипро», принадлежащих концерну Uniper SE, передаются во временное управление Федеральному агентству по управлению государственным имуществом (Росимущество). В соответствии с Указом Росимущество осуществляет все полномочия собственника имущества, находящегося во временном управлении, за исключением полномочия по распоряжению таким имуществом.</p> <p>4. В задачи временного управления не входят задачи изменения или актуализации положений о корпоративном управлении, включая положения о дивидендной политике.</p>
--	--	--	--	--

				<p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>В особых условиях ведения хозяйственной деятельности в рамках режима временного управления основными задачами как управляющего (Росимущество), так и руководства Общества являются: обеспечение мер сохранения активов Общества, обеспечения непрерывной, надежной и безаварийной работы энергетического оборудования, а также обеспечение исполнения обязательств Общества в рамках программы модернизации генерирующих активов, ремонта и технического обслуживания энергоблоков.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>1. Существенный факт о введении временного управления в отношении мажоритарной доли, принадлежащих концерну Uniper SE, раскрыт для сведения акционеров Общества.</p> <p>2. Руководство Общества в будущем, после завершения периода временного управления, намерено обеспечить исполнение Положения о дивидендной политике и рекомендации Кодекса корпоративного управления.</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	Частично соблюдается	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>1. Положение о Дивидендной политике Общества не содержит прямые указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.</p>

	<p>, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества</p>		<p>2. При этом Положением о дивидендной политике Общества предусмотрены факторы, которые могут оказывать влияние на принятие решения о выплате фактических дивидендов и порядок принятия такого решения.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Учитывая стабильность рынка электроэнергетики в Российской Федерации и, как следствие, устойчивость и определенность среднесрочных денежных потоков, Общество полагает, что на дату утверждения Положения о дивидендной политике дивидендные выплаты на последующие несколько лет могут быть определены с достаточной степенью достоверности.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Для соблюдения принципа информационной открытости и прозрачности процесса принятия решения о выплате (объявлении) дивидендов руководство Общества обязуется предоставить акционерам информацию о принятых решениях для исключения формирования у акционеров ложных представлений о деятельности Общества.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В будущем при формировании положений о дивидендной политике руководство Общества будет стремиться к определению факторов, определяющих финансовое/экономическое обстоятельство, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды, помимо предусмотренных законодательством.</p>
--	--	--	--

1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	Соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	Соблюдается	

	акционеров по отношению к миноритарным акционерам			
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается	

2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</p> <p>3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.</p>	Соблюдается	

2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	Соблюдается	

2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.</p>	Соблюдается	

2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	

2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается	

2.3.2	<p>Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах</p>	<p>1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.</p>	Частично соблюдается	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В 2023 г. российские компании и физические лица находились под риском санкционного давления. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Во избежание рисков санкционного давления Общество предоставляло биографические данные кандидатов в усеченном объеме. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Общество предоставляло биографические данные в максимально возможном объеме. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. В дальнейшем Общество планирует предоставлять биографические данные в достаточном объеме.</p>
2.3.3	<p>Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.</p>	Соблюдается	

2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			

2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</p>	Соблюдается	
-------	--	--	-------------	--

	контрагентом или конкурентом общества, или связан с государством			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета</p>	Соблюдается	

	<p>членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой</p>	<p>директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>		
2.4.3	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.</p>	Соблюдается	
2.4.4	<p>Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий</p>	<p>1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.</p>	Соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	<p>Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных</p>	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего</p>	Соблюдается	

	<p>независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров</p>	<p>независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p>		
2.5.2	<p>Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров</p>	<p>1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p>	Соблюдается	

2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	
-------	--	---	-------------	--

2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Не соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>В Обществе не установлена специальная процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Согласно сложившейся практике у членов Совета директоров не возникало необходимости в получении профессиональных консультаций, которые не могли</p>

				<p>бы быть предоставлены им силами самого Общества, без привлечения третьих лиц на платной основе.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Члены Совета директоров получают все необходимые профессиональные консультации в результате деятельности комитетов Совета директоров, а также путем запроса дополнительной информации по интересующим вопросам у Корпоративного секретаря.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В новой редакции Положения о Совете директоров Общество планирует закрепить указанную процедуру.</p>
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых	Соблюдается	

		организаций общества), а также о факте такого назначения.		
2.6.4	<p>Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров</p>	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	Соблюдается	
2.7	<p>Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров</p>			

2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи.	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях,	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	Не соблюдается	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>В Уставе и внутренних документах общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета. Однако фактически наиболее важные вопросы, в том числе предусмотренные в</p>

	<p>проводимых очной форме</p> <p>в</p>			<p>рекомендации 168 Кодекса, рассматриваются Советом директоров Общества на очных заседаниях.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Форма проведения заседаний Совета директоров определяется при формировании плана работы Совета директоров Общества, который утверждается Советом директоров (в соответствии с п. 6.2 Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»).</p> <p>Форма проведения каждого заседания Совета директоров Общества – очная или заочная – определяется исходя из круга вопросов, включаемых в повестку дня соответствующего заседания Совета директоров. Необходимость проведения заседания Совета директоров в очной форме определяется Председателем Совета директоров Общества (подп. 2 п. 2.7 Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»).</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Уведомление и материалы к заседанию Совета директоров Общества или заочному голосованию рассылаются членам Совета директоров не позднее чем за 7 календарных дней до даты проведения заседания (п. 7.6, 9.2 Положения о Совете директоров Общества), в результате чего члены Совета директоров Общества имеют достаточно времени на изучение вопросов повестки дня заседания Совета директоров и возможность запросить через Корпоративного секретаря дополнительную информацию, касающуюся вопросов повестки дня (п. 3.1 (4) Положения о Совете директоров Общества), а также возможность предложить форму проведения заседания Совета директоров Общества (очное или заочное голосование, п. 6.2 Положения о Совете директоров Общества).</p>
--	--	--	--	--

				<p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В настоящий момент Общество не видит необходимости для закрепления в Уставе перечня вопросов, которые должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.</p>
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>Пунктами 15.4 и 15.5 Устава Общества предусмотрен перечень вопросов, по которым Советом директоров принимаются решения большинством в три четверти голосов всех избранных членов Совета директоров или же единогласно всеми избранными членами Совета директоров. В этот перечень включены не все вопросы, рекомендованные п. 170 Кодекса корпоративного управления.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Решения Совета директоров, как правило, принимаются большинством голосов, превышающим порог, указанный данной рекомендацией, в связи с существующим комплексом дополнительных этапов проработки каждого вопроса.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Все вопросы, направляемые на рассмотрение членов Совета директоров, предварительно тщательно прорабатываются, в том числе профильными комитетами Совета директоров, Правлением Общества.</p>

				<p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В настоящий момент Общество не видит необходимости для закрепления в Уставе расширенного перечня вопросов, решения по которым должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода. 	Соблюдается	

2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В Обществе утверждено Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро», которое в главе 5 определяет цели и компетенцию Комитета, в том числе в соответствии с Рекомендациями 180 Кодекса. В Обществе утверждена Политика по вознаграждению членов Совета директоров. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Порядок установления и выплат вознаграждений членам исполнительных и иных ключевых руководящих работников Общества определяется трудовыми договорами с указанными лицами. Условия трудовых договоров и досрочного прекращения трудовых договоров утверждаются по решению Совета директоров Общества в соответствии с рекомендациями Комитета по кадрам и вознаграждениям. Отдельной Политики Общества по вознаграждению исполнительных органов не предусмотрено. Изменения и дополнения в Политику по вознаграждению членов Совета директоров могут быть внесены по решению Общего собрания акционеров. Конкретный перечень условий (событий), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов совета директоров, не закреплен.</p>
-------	---	--	----------------------	---

				<p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Происходит регулярный пересмотр Политики по вознаграждению членов Совета директоров и условий трудовых договоров исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. Общество регулярно пересматривает Политику по вознаграждению членов Совета директоров и условия трудовых договоров исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>
2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.</p>	Соблюдается	

	независимыми директорами			
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	Соблюдается	

	управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)			
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	

	его председателя о работе своих комитетов			
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	<p>Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>	Соблюдается	

2.9.2	<p>Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).</p>	Не соблюдается	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В 2023 г. Общество не проводило независимую оценку качества работы Совета директоров. Последняя независимая оценка деятельности Совета директоров Общества проводилась в 2020 г. путем привлечения внешнего независимого консультанта – ООО «ПрайсвотерхаусКуперс Консультирование».</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Во избежание рисков санкционного давления Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров в усеченном составе.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. В период с 2021 по 2023 г. Общество проводило самооценку качества работы Совета директоров. Результаты включались в годовые отчеты Общества.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. Общество рассматривает возможность привлечения независимого консультанта для оценки качества работы Совета директоров за 2024 г.</p>
-------	---	---	----------------	---

3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров		
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	<p>Частично не соблюдается</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Биографическая информация о Корпоративном секретаре Общества не представлена в Годовом отчете Общества за 2023 г., а также на сайте Общества.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Функции корпоративного секретаря Общества осуществляет структурное подразделение Управление корпоративной политики. Информация о руководителе Управления корпоративной политики не раскрывается во избежание рисков санкционного давления.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Корпоративным секретарем избирается лицо, обладающее знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользующееся доверием акционеров. На сайте Общества указан адрес электронной почты, на который можно адресовать вопросы, в том числе Корпоративному секретарю – IR@unipro.energy.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p>

				Данное несоответствие рекомендации Кодекса является ограниченным во времени, и Общество имеет намерение вернуться к практике раскрытия информации в отношении Корпоративного секретаря.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества. 	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях. 	Соблюдается	

	<p>создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества</p>			
4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>	Соблюдается	

	обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы			
4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>В 2021 г. Общим собранием акционеров Общества утверждена Политика по вознаграждению членов Совета директоров, которая содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров.</p> <p>С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. С ключевыми руководящими работникам Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Размер выплат и привилегий членам исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества устанавливается в рамках заключенных с ними трудовых договоров.</p>

			<p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Условия трудовых договоров с членами Правления Общества, которые заключены в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Уровень вознаграждения членов Совета директоров Общества, членов Правления и Генерального директора Общества, ключевых руководящих работников Общества является достаточным для того, чтобы привлекать и сохранять в штате, а также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления Обществом.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Общество регулярно пересматривает Политику по вознаграждению членов Совета директоров и условия трудовых договоров исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>
--	--	--	--

4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	Соблюдается	
4.2	<p>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</p>			
4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого</p>	Соблюдается	

	<p>выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.</p>		
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	Соблюдается	

	участвуют опционных программах	в			
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается		
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата				

4.3.1	<p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.</p>	Соблюдается	
-------	---	---	-------------	--

4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)</p>	<p>1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	Соблюдается	
4.3.3	<p>Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе</p>	<p>1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.</p>	Соблюдается	

	общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения			
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	

5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В Обществе отсутствует прямой способ информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. В связи с наличием иных процедур Советом директоров Общества не рассматривался вопрос о целесообразности организации порядка прямого обращения к Совету директоров или к соответствующему комитету.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. В Обществе организована «горячая линия», с помощью которой сотрудники могут сообщать Комплаенс-офицеру о возможных нарушениях</p>

				<p>законодательства или политик и процедур Общества, в частности в таких областях, как антимонопольное право, фондовый рынок и инсайдерская информация, а также о несоблюдении Кодекса корпоративного поведения сотрудниками Общества, коррупции, мошенничестве (подделках, обмане, присвоении или растрате имущества). В случае необходимости особо важные вопросы выносятся на рассмотрение Правления Общества и профильных комитетов Совета директоров Общества.</p> <p>Согласно п. 5.3.1 Положения о Комитете по аудиту данный Комитет вправе запрашивать и получать необходимую для осуществления своей деятельности информацию от Исполнительных органов Общества, членов Ревизионной комиссии, аудитора.</p> <p>На основании 6.3.1 указанного Положения Комитет по аудиту по поручению Совета директоров осуществляет разработку предложений по совершенствованию процедур внутреннего контроля в Обществе в том числе на основании информации о выявленных нарушениях, представленных структурными подразделениями, осуществляющими функции внутреннего контроля.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Общество намерено рассмотреть вопрос о возможности включения в перечень прав Комитета по аудиту права на запрос информации о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, Кодекса этики Общества.</p>
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности	Соблюдается	

	<p>для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует</p>	<p>и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества, и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.</p>		
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	<p>Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение</p>	<p>1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.</p>	Соблюдается	

	внутреннего аудита подчиняется совету директоров			
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	<p>1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.</p>	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			

6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Не соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах Совета директоров в усеченном составе. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Указанная информация не раскрывается во избежание рисков санкционного давления на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

			<p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Вся информация, подлежащая обязательному раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации, направляется в Банк России.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. В случае отмены ограничений по раскрытию информации, установленных Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 Общество планирует вернуться к своей обычной практике раскрытия данной информации.</p> <p>3. Частично соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Общество не публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. 25 апреля 2023 г. Президент Российской Федерации издал Указ № 302 «О временном управлении некоторым имуществом», согласно которому 83,73% акций Общества, принадлежащих концерну Uniper SE, передаются во временное управление Федеральному агентству по управлению государственным имуществом (Росимущество).</p>
--	--	--	--

				<p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. В случае получения Обществом от контролирующего лица каких-либо заявлений относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе Общество планирует опубликовать такие заявления на сайте Общества.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. Данное несоответствие рекомендации Кодекса является ограниченным во времени, и Общество имеет намерение вернуться к соблюдению указанной рекомендации.</p>
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	Соблюдается	

6.2.2	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством</p>	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.</p>	Соблюдается	
-------	--	---	-------------	--

6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованным и сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.</p>	Соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	<p>Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p>	Соблюдается	

6.3.2	<p>При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	Соблюдается	
7.1	<p>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон</p>			
7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров общества</p>	Соблюдается	

	<p>(поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества</p>	<p>предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>		
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или</p>	<p>1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	<p>Соблюдается</p>	

	<p>выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества</p>			
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	Соблюдается	

	общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе			
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается	
7.2.2	Правила процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены	и с 1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.

<p>внутренних документах Общества</p>	<p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>		<p>Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Уставом Общества предусмотрено, что сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, одобряются в соответствии с гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах», которая содержит исчерпывающий перечень оснований, согласно которым члены Совета директоров признаются заинтересованными в совершении сделок и не могут участвовать в голосовании по одобрению таких сделок.</p> <p>При определении лиц, заинтересованных в совершении сделок, Общество руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Согласно подп. 3 п. 3.6 Положения о Совете директоров Общества члены Совета директоров представляют информацию об известных члену Совета директоров совершаемых или предполагаемых сделках,</p> <p>в которых член Совета директоров может быть признан заинтересованным лицом. Кроме того, в п. 3.8 данного Положения закреплена обязанность членом Совета директоров уведомить Совет директоров о возникновении конфликта интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки дня на очном заседании Совета</p>
---------------------------------------	--	--	---

				<p>директоров или не позднее 1-го дня после получения опросных листов для участия в заочном голосовании. Член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Общество не видит оснований для включения дополнительных требований к заинтересованности.</p>
--	--	--	--	---

Приложение 10. Принятые нормативно-правовые акты

Наиболее значимые принятые в 2023 г. НПА, в работе над которыми принимали участие эксперты ПАО «Юнипро»

№ п/п	Цель	НПА
1	Перенос сроков проведения конкурентного отбора проектов модернизации ТЭС, конкурентного отбора мощности и отбора проектов ВИЭ	<ul style="list-style-type: none"> • Постановление Правительства РФ от 06.02.2023 № 164 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам обращения мощности на оптовом рынке электрической энергии и мощности». • Постановление Правительства Российской Федерации от 28.09.2023 № 1580 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу абзацев второго и третьего подпункта «в» пункта 2 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам обращения мощности на оптовом рынке электрической энергии и мощности, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2023 г. № 164». • Постановление Правительства РФ от 29.12.2023 № 2389 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1172»
2	Продление возможности экономии ресурса оборудования, в состав которого входит установка генераторная с газотурбинным двигателем (ПГУ/ГТУ) еще на 1 календарный год (до конца 2024 г.)	<ul style="list-style-type: none"> • Постановление Правительства Российской Федерации от 25.12.2023 № 2889 «О внесении изменений в Правила оптового рынка электрической энергии и мощности»
3	Исполнение п. 8 Правил оптового рынка (ППРФ от 27.12.2010 № 1172) о разработке Методики для выявления случаев манипулирования ценами на продажу электрической энергии на оптовом рынке	<ul style="list-style-type: none"> • Приказ ФАС России от 27.03.2023 № 162/23 «Об утверждении требования экономической обоснованности ценовых заявок на продажу электрической энергии и методики определения соответствия ценовых заявок на продажу электрической энергии требованиям экономической обоснованности»
4	Закрепление принятых решений по индексации цен на природный газ в соответствии с «Прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на 2024	<ul style="list-style-type: none"> • Постановление Правительства РФ от 24.11.2023 № 1979 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», а также Приказ ФАС России от 28.11.2023 № 907/23

	год и на плановый период 2025 и 2026 годов» от 22.09.2023	
5	Введение основных принципов целевой модели управления спросом (Demand Response). Участники Demand Response (агрегаторы) встроены в механизм торговли на ОРЭМ и, согласно разработанным подзаконным актам, по особенностям регулирования приближены к Поставщикам электрической энергии (мощности), в том числе и в части штрафных мер	<ul style="list-style-type: none"> Федеральный закон от 02.11.2023 № 516-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».
6	Реализация Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденных Распоряжением Правительства РФ от 29.10.2021 № 3052-р. Кроме того, положениями Федерального закона в Российской Федерации создается национальная система обращения «зеленых сертификатов»	<ul style="list-style-type: none"> Федеральный закон от 04.08.2023 № 489-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» в связи с введением атрибутов генерации и сертификатов происхождения электрической энергии»
7	<p>Внесение изменений в статью Федерального закона, определяющую приоритетность заключения договоров на поставку газа. К 3-й очереди по приоритету относятся российские промышленные потребители, категории которых определяются Правительством Российской Федерации и включают вводящие в эксплуатацию новые промышленные объекты, а также объекты, осуществляющие производство продукции, выработку тепловой и электрической энергии, при соблюдении следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> заключение долгосрочного договора поставки газа из ресурсов собственника Единой системы газоснабжения и аффилированных с ним лиц; наличие возможности поставки в заявленном потребителем объеме; при невыборке договорного объема газа покупателем стоимость не меняется (take or pay); при недопоставке газа собственник Единой системы газоснабжения и аффилированные с ним лица 	<ul style="list-style-type: none"> Федеральный закон от 12.12.2023 № 575-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О газоснабжении в Российской Федерации» и статьи 5.2 и 52.1 Градостроительного кодекса Российской Федерации»

	обязаны возместить его стоимость (если иное не будет предусмотрено договором)	
8	Исполнение пункта 2 Указа Президента РФ от 30.03.2022 № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», предполагающее полный переход на применение доверенных программно-аппаратных комплексов на значимых объектах субъектами критической информационной инфраструктуры до 1 января 2030 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Постановление Правительства РФ от 14.11.2023 № 1912 «О порядке перехода субъектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации на преимущественное применение доверенных программно-аппаратных комплексов на принадлежащих им значимых объектах критической информационной инфраструктуры Российской Федерации»

Приложение 11. Ремонтная деятельность

Филиал	В 2023 г. выполнены	В 2024 г. планируется
Березовская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • Типовой текущий ремонт энергоблока № 1. • Текущий ремонт энергоблока № 2 с выполнением по результатам дефектации капитального ремонта турбогенератора для замены стержня № 8В обмотки статора. • Экспертиза промышленной безопасности 101 технического устройства. • Средний ремонт энергоблока № 3 с полной переключкой ротора и статора турбогенератора, совмещенный с модернизацией концевых выводов, позволивший увеличить установленную мощность блока до 820 МВт. • В рамках реализации программы повышения надежности работы поверхностей нагрева котлоагрегатов выполнены замены 618 композитных стыков ширмового пароперегревателя 3 ступени (ШПП-3) и 1008 шт. верхних прямых труб конвективного пароперегревателя (КПП) 	<ul style="list-style-type: none"> • Капитальный ремонт энергоблока № 2: замена направляющих аппаратов цилиндров высокого (ЦВД) и среднего давления (ЦСД); замена диафрагм №15 и 24 ЦСД • замена ротора генератора • выполнение работ по замене участков поверхностей нагрева котлоагрегата по программе надежности. • Текущие ремонты энергоблоков № 1, 3 с выполнением работ по замене поверхностей нагрева котлоагрегатов в рамках программы повышения надежности. • Ремонт тепловых сетей
Яйвинская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • Текущий ремонт энергоблока ст. № 1 с модернизацией системы автоматизированного управления горелками котла. • Проведена экспертиза промышленной безопасности дымовой трубы № 1. • Средний ремонт энергоблока ст. № 2, с переключкой статора турбогенератора с выводом ротора; модернизация воздухоподогревателя котла с заменой трубок 8 кубов. • Типовой ремонт энергоблока ст. № 3 с заменой гибов трубопроводов острого пара (ОП) и горячего промперегрева (ГПП).. • Типовой текущий ремонт энергоблока ст. № 4. • Типовой ремонт энергоблока ст. № 5. Проведена малая инспекция газовой турбины, выполнен капитальный ремонт циркуляционного насоса и текущий ремонт градирни. • Ремонтно-техническое обслуживание арматуры, электрооборудования, насосного оборудования. • Замена арматуры ГПП (P91), насоса гидравлического масла, генератора азота. 	<ul style="list-style-type: none"> • Средний ремонт энергоблока № 4. • Текущие ремонты энергоблоков № 1, 2, 3. • Малая инспекция газовой турбины энергоблока № 5. • Ремонт тепловых сетей

	<ul style="list-style-type: none"> В рамках реализации программы повышения надежности работы поверхностей нагрева котлоагрегатов проведены: контроль состояния металла на котле, выходных коллекторах ГПП гибов пароперепускных труб ШПП-2,3; экспертиза промышленной безопасности питательного трубопровода, паропровода 3-го отбора 	
Смоленская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> Типовой текущий ремонт энергоблока №2. Типовой текущий ремонт энергоблока №3. Капитальный ремонт энергоблока №1: замена 32 труб правого бокового экрана К-1А), замена кубов воздухоподогревателя Блок №1 К-1А, капитальный ремонт турбогенератора ТГВ-200МУ3 ст. №1 с заменой бандажных колец ротора. 	<ul style="list-style-type: none"> Текущий ремонт энергоблока №1 с заменой пароохладителя на котлоагрегате К-1А. Текущий ремонт энергоблока №3. Капитальный ремонт энергоблока №2 с заменой 32 труб правого бокового экрана К-2Аг, расширителя высокого давления. Ремонт тепловых сетей
Шатурская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> Средний ремонт энергоблока № 2: замена впускного клапана группы ПВД турбины; замена линзовых компенсаторов циркводоходов; замена кубов 3-го и 4-го яруса ВЗП котла К-2Б; замена сборного и напорного газоходов котла К-2Б; замена прямых участков паропровода острого пара; ремонт турбогенератора ТГ-2 с выводом ротора. Средний ремонт энергоблока № 5: ремонт турбины со вскрытием ЦВД и ЦСД с проведением технической диагностики и паспортизации пароперепускных труб ЦВД; ремонт котла с проведением ЭПБ; замена труб солевого отсека котла К-5; замена гидрозатвора котла К-5; ремонт турбогенератора ТГ-5 с выводом ротора и тех. перевооружением системы возбуждения. Расширенный текущий ремонт энергоблока № 1: замена 6 360 шт. трубок конденсатора турбины ТА-1; замена верхнего корпуса подогревателя высокого давления ПВД-6; ремонт питательного насоса ПЭН-1В с переборкой внутреннего корпуса. Тепловые сети: в 2023 г. по программе обеспечения безаварийного прохождения отопительного периода в осенне-зимний 	<ul style="list-style-type: none"> Капитальный ремонт энергоблока № 6: капитальный ремонт турбины ТА-1 со вскрытием ЦВД и ЦНД; замена рабочих лопаток 30 ст. РНД турбины ТА-6; замена направляющего аппарата ЦНД турбины; замена вала кулачкового-распределительного устройства ЦНД турбины; ЭПБ котлов К-6, К-7; замена воздухопроводов котлов; капитальный ремонт генератора с тех. перевооружением ротора; тех. перевооружение трансформатора 6Т с заменой вводов 220 кВ и 110 кВ; тех. перевооружение масляного выключателя МВ-220 кВ с заменой вводов; тех. перевооружение САУГ К-6,7. Капитальный ремонт энергоблока № 7: капитальный ремонт паровой турбины со вскрытием ЦВД/ЦСД и ЦНД; ремонт последней ступени РНД ПГУ-400;

	<p>период 2023–2024 гг. была выполнена замена 14 участков трубопроводов тепловой сети и ГВС протяженностью 6 450 п. м с установкой труб повышенной надежности, предварительно изолированных</p>	<p>капитальный ремонт газовой турбины с заменой рабочих и сопловых лопаток; замена элементов горячего тракта газовой турбины; техническое диагностирование поверхностей нагрева котла-утилизатора энергоблока ст. № 7; капитальный ремонт генератора с ремонтом ротора; ремонт дожимного газового компрессора 7Б в объеме инспекции «С» модели GT040T4D1 Atlas Copco энергоблока ст. № 7; тех. перевооружение ПТК «САУ ЦНС-3»; тех. перевооружение ПТК «САУ ДГК» в части ДГК-7А.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Средний ремонт энергоблока № 4: ремонт турбины со вскрытием ЦВД и ЦСД с проведением технической диагностики и паспортизации пароперепускных труб ЦВД; ЭПБ котла К-4, паропровода острого пара и трубопровода питательной воды; замена прямых участков паропровода острого пара; замена участков воздухопроводов и газоходов котла; ремонт генератора с выводом ротора, заменой контактных колец и тех. перевооружением системы возбуждения. • На энергоблоке № 3 - замена ширмового пароперегревателя 1-ой ступени (ШПП-1). • Тепловые сети: замена 14 участков трубопроводов тепловой сети и ГВС протяженностью 4212 п.м с установкой труб повышенной надежности предварительно изолированных
Сургутская ГРЭС-2	• Средний ремонт ЭБ-3:	• Средний ремонт ЭБ-1:

<p>замена пароохладителей низкого давления верхней части котла (7 шт.); замена тройников нитки А и Б на узле объединения острого пара; замена линзовых компенсаторов (5 шт.) Ду2400 на трубопроводе циркуляционной воды;</p> <ul style="list-style-type: none"> • замена ротора низкого давления 1РНД-1. Средний ремонт ЭБ-5: <p>замена гибов (2 шт.) Ø159×32 пароперепускных труб из КППВД-2ст в ПСК; замена паросборных коллекторов пароперепускных труб КПП ВД III гр.; замена правой коробки клапанов высокого давления; замена линзовых компенсаторов (6 шт.) Ду2400 на трубопроводе циркуляционной воды; ремонт подогревателей высокого давления с заменой спиральных змеевиков и перепускных труб; замена ротора высокого давления.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Текущий ремонт ЭБ-1: <p>замена деаэрационной колонки Д-6.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Текущий ремонт ЭБ-4: <p>замена линзовых компенсаторов (2 шт.) Ду2400 на трубопроводе циркуляционной воды; замена клапана ПСБУ-800.</p> <ul style="list-style-type: none"> • По ремонту ЗиС: <p>замена остекления главного корпуса ряд Д (оси 6–26), котельное отделение ось 6; ремонт внутренней поверхности ДТ-1, АКЗ оголовков ДТ-1; 3, внутренний осмотр ДТ-2; 3; восстановление огнезащитного покрытия металлоконструкций главного корпуса ПГУ блоков 7; 8</p>	<p>замена гибов (13 шт.) Ø159×32 пароперепускных труб из КПП ВД-2 в ПСК; замена клапана ПСБУ-1000; замена линзовых компенсаторов (5 шт.) Ду2400 на трубопроводе циркуляционной воды; замена отводов Ø325×60 мм – 4 шт. на трубопроводе «острого пара».</p> <ul style="list-style-type: none"> • Текущий ремонт ЭБ-3: <p>замена одного гiba Ø159×18 перепускных трубы от смесительного коллектор в КПП-ВД II;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Текущий ремонт ЭБ-5
--	--

Приложение 12. План по охране труда

Ключевые направления	Фактическое выполнение Плана 2023	Мероприятия Плана 2024
Лидерство и обязательства	<ul style="list-style-type: none"> • Проведено четыре совещания Лидерского комитета по охране здоровья, охране труда и охране окружающей среды ПАО «Юнипро» под председательством Генерального директора Общества. Приняты к исполнению и выполнены 39 мероприятий, направленных на улучшения в области охраны здоровья, труда, безопасности производства и охраны окружающей среды. • Руководителями Общества и филиалов разработаны и выполнены личные планы по охране труда. • В каждом из филиалов Общества организован и работает под руководством директора филиала центр компетенций по одному из направлений ТОП-5. Заместители Генерального директора и функциональные директора Компании оказывают лидерскую поддержку по развитию одного из направлений ТОП-5 в филиалах Общества. • Проводится каскадирование лучших практик центров компетенций ТОП-5 во всех филиалах Общества. • Согласно требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 проведен анализ функционирования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда Компании в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018 	<ul style="list-style-type: none"> • Ежеквартальное совещание Лидерского комитета по охране здоровья, труда, окружающей среды. • Разработка стандарта «Лидерство по охране труда». • Каскадирование лучших практик центров компетенций по ТОП-5 под управлением руководителей филиалов. • Лидерская поддержка со стороны высшего руководства Компании по снижению высоких рисков в фокусных областях ТОП-5
Управление рисками GRI 403-2	<ul style="list-style-type: none"> • В рамках выполнения фокусных программ по снижению высоких рисков ТОП-5 проведены шесть тематических месяцев безопасности по ТОП-5, в ходе которых оценена степень внедрения требований законодательных и корпоративных стандартов. • В филиале «Сургутская ГРЭС-2» в качестве пилотного проекта проведена оценка эффективности средств индивидуальной защиты органов слуха в целях анализа возможности снижения классов условий труда на рабочих местах с превышением предельно допустимого уровня шума. • Проведена плановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков на всех рабочих местах Общества. В результате проведенной работы уровни рисков соответствуют допустимым и при соблюдении необходимых мер контроля являются приемлемыми. • В рамках адаптации требований новых правил по охране труда разработаны визуальные карточки для упрощения восприятия работниками и управления опасностями и рисками на рабочих местах. 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение плановой комплексной специальной оценки условий труда на всех рабочих местах Общества. • Выполнение фокусных программ по снижению высоких рисков ТОП-5, включая монтаж систем безопасности при выполнении работ на высоте. • Внедрение комплексной информационной Системы по управлению рисками по охране труда в рамках проекта цифровизации Компании.


	<ul style="list-style-type: none"> • Разработано техническое задание на внедрение пяти модулей комплексной информационной системы по управлению рисками по охране труда. Внедрение модулей планируется с 2024 г. 	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение Плана по охране труда для проектов «Узел пересыпки топлива филиала «Березовская ГРЭС», «Модернизация блока 6 филиала «Сургутская ГРЭС-2», «Капитальная инспекция ПГУ филиала «Шатурская ГРЭС»
Развитие персонала GRI 403-5	<ul style="list-style-type: none"> • Проведено обучение 221 линейного руководителя структурных подразделений филиалов по курсу «Лидерство по охране труда», направленного на развитие лидерства и практических навыков эффективного управления охраной труда. • Проведено обучение 129 работников филиалов по новому курсу обучения «Идентификация опасностей и оценка рисков». Курс направлен на изменение отношения работников к рискам на рабочих местах, обучению порядку действий работников при выявлении высоких рисков. • Проведено обучение 305 работников филиалов по новому курсу обучения «Оценка безопасности производства работ (ОБПР)». Курс направлен на изменение отношения работников к проведению ОБПР, обучению порядку выбора РМ для проверки, оформлению чек-листов ОБПР. • В целях развития навыков управления работой подрядных организаций проведено обучение 276 линейных руководителей подразделений и кураторов договоров по курсу «Управление работой подрядных организаций». • В рамках развития компетенции персонала проведено 4 568 чел.-обучений сотрудников и линейных руководителей по организации и безопасному проведению работ в областях с высокими рисками ТОП-5+. • Разработаны и выполнены индивидуальные планы развития начальников и специалистов служб охраны труда и безопасности производства филиалов Общества. • Проведено обучение всех работников служб охраны труда и безопасности производства филиалов Общества по новому курсу обучения «Расследование происшествий». • Выполнен пилотный проект по внедрению VR-технологий при обучении по охране труда в филиале «Сургутская ГРЭС-2» 	<ul style="list-style-type: none"> • Обучение по стандарту «Лидерство по охране труда» линейных руководителей филиалов Общества. • Адаптация программ обучения персонала к требованиям законодательства по ОТ. • Обучение работников и линейных руководителей Компании по ТОП-5. • Внедрение VR-технологий при обучении по охране труда
Мониторинг результативности	<ul style="list-style-type: none"> • Успешно пройден ресертификационный аудит системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 45001–2020. 	<ul style="list-style-type: none"> • Надзорный аудит на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 45001–2020.

	<ul style="list-style-type: none"> • Успешно пройден внутренний аудит на тему «Работы на высоте в филиале Сургутская ГРЭС-2», проводимый специалистами управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро». • Выполнен график внутренних аудитов СМОЗиБТ, проводимых сотрудниками служб охраны труда и безопасности производства филиалов Общества в соответствии с требованиями Порядка планирования и проведения внутренних аудитов СМОЗиБТ (СТО № ОТиБП-П.05). • По результатам каждого аудита оформлен акт-предписание, в котором отражены выявленные несоответствия, коренные причины несоответствий и корректирующие действия по устранению причин несоответствий. Организован контроль выполнения мероприятий, указанных в актах-предписаниях. • Ежемесячно в рамках мониторинга основных показателей по охране здоровья, труда и окружающей среды предоставлялся отчет руководству Общества. • Проведена самооценка по охране труда на соответствие требованиям провайдеров ESG-рейтингов (VelocityEHS, AK&M, Sustain-analytics, RAEX Europe). Результаты самооценки подтверждают внедрение в ПАО «Юнипро» лучших мировых практик по охране труда 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение внутренних аудитов функционирования СМОЗиБТ. • Анализ функционирования СМОЗиБТ за 2023 г., раскрытие информации в соответствии с GRI 403 / ISSB (ESG)
Вовлеченность сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> • В филиалах Общества проведены смотры-конкурсы по охране труда среди структурных подразделений. Победителям в смотрах-конкурсах присвоено звание «Лучшее подразделение по охране труда», а работники, наиболее отличившиеся в организации и проведении смотров, получили награды и материальные поощрения. • Во всех филиалах Общества выполняется проект «Звезда безопасности» и смотр-конкурс по охране труда для стимулирования работников на безопасную работу, повышение качества подготовки работников по охране труда. В рамках проекта «Звезда безопасности» были поощрены 144 работника Общества. • Разработаны дизайн-макеты новой коммуникационной кампании по охране труда во всех филиалах Общества, в рамках кампании в филиалах «Шатурская ГРЭС», «Сургутская ГРЭС-2», «Смоленская ГРЭС» установлены новые стенды, баннеры и плакаты по охране труда 	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и внедрение программы «Лидеры изменений по охране труда». • Каскадирование практики «Минута безопасности» для линейных руководителей. • Внедрение мероприятий по результатам опроса по вовлеченности персонала в 2023 г. • Развитие конкурса «Звезда безопасности» как внутреннего бренда. • Внедрение новой коммуникационной программы по охране труда в филиалах «Березовская ГРЭС» и «Яйвинская ГРЭС»

Приложение 13. Материальность и динамика рисков





Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
<p>Рыночные риски</p>	<p>Товарные риски Основным сектором, подверженным влиянию товарного/рыночного риска, является рынок на сутки вперед (РСВ) со свободным ценообразованием на основе баланса спроса и предложения. 2023 г. ознаменовался достаточно позитивной рыночной конъюнктурой: электропотребление в России показало прирост к предыдущему году, в Сибири при низком уровне выработки ГЭС Енисея сохранился потенциал загрузки тепловых электростанций. В худшем случае негативно на доходность генерирующих энергетических компаний в РСВ могут повлиять санкционное давление, стагнация мировой и российской экономики, риски увеличения степени государственного регулирования на оптовом рынке электроэнергии и мощности.</p>	<p><input type="checkbox"/></p> <p>→</p>
	<p>Валютные риски Компания минимизирует валютные риски путем хеджирования своих будущих обязательств, выраженных в иностранной валюте, доступными в текущих условиях способами. Кроме того, Компания прикладывает все возможные усилия для перевода расчетов по будущим и текущим договорным обязательствам в рубли Российской Федерации.</p>	<p><input type="checkbox"/></p> <p>→</p>
<p>Кредитные риски</p>	<p>ПАО «Юнипро» управляет кредитными рисками, оценивая добросовестность контрагентов, устанавливая и контролируя лимиты по операциям с кредитно-финансовыми учреждениями.</p> <p>Большинство контрагентов Компании по договорам на оптовом рынке энергии и мощности являются региональными энергосбытовыми компаниями, не потребляющими электроэнергию, а перепродающими ее конечным потребителям и, таким образом, попадающими в зависимость от возможности или желания таких конечных потребителей оплачивать поставки электроэнергии и мощности.</p> <p>Уровень платежей на оптовом рынке электроэнергии и мощности в 2023 г. был достаточно высоким, в том числе за счет продолжения расчетов по соглашениям с АО «Чеченэнерго» и ПАО «Россети Северный Кавказ».</p> <p>Тем не менее ПАО «Юнипро» не исключает возможность ухудшения платежной дисциплины и снижения уровня оплаты за услуги электро- и теплоснабжения на розничных рынках, в том числе на предприятиях жилищно-</p>	<p><input type="checkbox"/></p> <p>→</p>

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
	коммунального хозяйства и в бюджетных организациях. Ситуация с неплатежами в ближайшем будущем может осложниться, в том числе и в энергетике. Задержки платежей и неоплата поставленной электроэнергии и мощности могут негативно повлиять на доходы и результаты деятельности Компании.	



<p>Операционные риски</p>	<p>Операционные риски, связанные с активами</p> <p><i>Риски перерыва в производственной деятельности</i></p> <p>Данный риск рассматривает любые факторы, которые могут вызвать перерыв в производственной деятельности. При этом риск включает прямой перерыв производства, наступивший из-за физического повреждения имущества, и косвенный перерыв производства, наступивший в результате материального убытка на внешнем объекте, который не принадлежит Компании, не обслуживается и не управляется ей.</p> <p>Основными факторами при анализе возможных убытков являются возгорание турбинного масла, повреждение проточной части турбины, взрыв котла при розжиге, пожар пролива мазута в котельном отделении, взрыв на складе аммиака химводоподготовки, размыв дамбы водохранилища и т.д.</p> <p>С целью снижения вероятности наступления неблагоприятных последствий негативных событий Компанией предпринимаются следующие меры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) внедрение четырехуровневой системы производственного контроля и управления промышленной безопасностью; 2) выполнение ремонтов оборудования со строгой периодичностью; 3) постоянный надзор за состоянием гидротехнических сооружений; 4) обеспечение высокого качества подготовки персонала (в частности, эксплуатирующего опасные производственные объекты), проверки его знаний, спецподготовки (техническая учеба, тренажерная подготовка), повышения квалификации; анализ надежности персонала на основе расследования инцидентов и потенциально опасных происшествий; 5) организация системной работы с персоналом, направленной на повышение его надежности, выражающейся в отсутствии или минимизации последствий аварий и инцидентов вследствие ошибок персонала; 6) тщательное техническое расследование аварий, технологических инцидентов и существенных дефектов с выявлением первичных (корневых) причин и разработкой противоаварийных мероприятий с использованием различных инструментов, в том числе «дерева причин», методологии BSCAT; 	
----------------------------------	---	---

	<p>7) организация системы контроля фактического исполнения противоаварийных мероприятий, разработанных по результатам исследований, встраивания их в корпоративные процедуры, эксплуатационную и ремонтную документацию, включения при необходимости в финансовые программы Компании, а также их распространение на аналогичное оборудование всех электростанций Компании;</p> <p>8) внедрение рискориентированного подхода к планированию адресных мероприятий повышения надежности оборудования в рамках ремонтов и модернизации путем построения карты рисков по каждой группе оборудования, анализа исторической и прогнозирования будущей неплановой неготовности;</p> <p>9) расчет и анализ показателей надежности по группам оборудования для прогнозирования неплановой неготовности (НН) и обеспечения адресности инвестиций для минимизации НН;</p> <p>10) выполнение рекомендаций по результатам аудитов риск-инженеров страховых компаний, основанных на использовании лучших практик по повышению надежности и пожарной безопасности оборудования, зданий и сооружений;</p> <p>11) идентификация и оценка опасностей и угроз с использованием методологии BowTie и выработка защитных механизмов;</p> <p>12) установление детального контроля над исполнителями ремонтов в части строгого соблюдения технологии ремонта и технической приемки отремонтированного оборудования специалистами заказчика;</p> <p>13) использование системы периодической оценки технического состояния оборудования, расчет индекса технического состояния в соответствии с отраслевой методикой и его учет при планировании технических воздействий;</p> <p>14) привлечение к диагностике и оценке технического состояния оборудования специализированных организаций;</p> <p>15) проведение выездных проверок оценки готовности оборудования к ремонту и оценки проведенных ремонтов;</p> <p>16) анализ изменения показателей работы оборудования и его технико-экономических показателей;</p> <p>17) реализация комплексной программы замены и поузловой реконструкции оборудования;</p>	
--	---	--

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
	<p>18) реализация комплексной программы повышения квалификации производственного персонала;</p> <p>19) стандартизация ремонтных работ, в том числе создание технологических карт и описания техпроцесса ремонта;</p> <p>20) материальная мотивация персонала на снижение повреждаемости оборудования и неплановой неготовности (с адресным снижением выполнения показателя премирования в зависимости от вклада конкретных работников в значение НН);</p> <p>21) страхование рисков перерыва в производственной деятельности и ущерба имуществу.</p> <p><i>Риск перерыва производственной деятельности в связи с отсутствием сервисного обслуживания ПГУ из-за санкционных ограничений</i></p> <p>Данный риск рассматривает факторы, которые могут вызвать перерыв в производственной деятельности энергоблоков ПГУ в связи с отсутствием импортных комплектующих и запасных частей, необходимых для проведения сервисного обслуживания. На текущий момент Компания считает, что риск в значительной мере митигирован.</p> <p>Для минимизации последствий реализации данного риска Обществом предпринимаются следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ведутся поиски аналогов отечественного производства и проверка достаточности аварийного запаса; • оптимизируется расходование материалов на период логистических и иных ограничений, вызванных санкционной политикой ЕС и США; • прорабатываются альтернативные маршруты поставки материалов для плановых инспекций газовых турбин. 	

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Финансовые риски	<p><i>Налоговые риски</i></p> <p>Наличие у Компании налоговых рисков обусловлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> • степенью неизменности налоговых условий ведения бизнеса и широтой горизонта планирования инвестиций; • готовностью государства поддержать с помощью законодательных налоговых инструментов деловые инициативы бизнеса; • пробелами и противоречиями в налоговом законодательстве. <p>Налоговые риски оказывают влияние на деятельность Компании в той же степени, что и на остальные субъекты оптового рынка электроэнергии, что в целом присуще ведению предпринимательской деятельности в Российской Федерации.</p> <p>Компания внимательно изучает тенденции в изменениях налогового законодательства и правоприменительной судебной практики, связанной с рассмотрением налоговых дел, с целью своевременного учета данных изменений при формировании налоговых обязательств.</p>	<div style="text-align: center;">   </div>
Правовые риски	<p>Одной из групп рисков, которые оказывают существенное влияние на деятельность ПАО «Юнипро», являются правовые риски, т.е. риски возникновения неблагоприятных последствий, связанных с неправильным применением или пониманием правовых норм при принятии и реализации управленческих решений и осуществлении деятельности либо существенным изменением правовых норм в период исполнения сделки или выполнения управленческого действия по сравнению с периодом заключения такой сделки или принятия данного управленческого решения. В целом данные риски характерны для всех субъектов оптового рынка электроэнергии. В связи с тем, что Компания не осуществляет свою деятельность на внешних рынках, правовые риски описываются только для внутреннего рынка.</p> <p>Производство и сбыт электрической и тепловой энергии является основным видом деятельности Компании, поэтому правовые риски в области регулирования данной деятельности могут существенно сказаться на ее положении.</p> <p>Правовое регулирование отраслевых нормативных актов направлено на либерализацию рынка электроэнергии и мощности, переход к рыночным принципам ценообразования на электроэнергию и мощность и создание</p>	<div style="text-align: center;">   </div>

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
	<p>правовой основы деятельности рынка электроэнергии и мощности, формирование конкурентной среды в производстве и продажах электрической и тепловой энергии, создание механизмов гибкого и сбалансированного тарифного регулирования, обеспечивающего как доступность товаров и услуг потребителям, так и обоснованный уровень доходности и возврат вложенных Компанией инвестиций.</p> <p>Кроме того, существенное значение для деятельности ПАО «Юнипро» имеет саморегулирование, осуществляемое в рамках деятельности Ассоциации «НП Совет Рынка», по определению детальных правил деятельности на оптовом рынке электрической энергии и мощности, утверждению регламентов и типовых договоров, регулирующих такую деятельность.</p> <p>Учитывая текущую геополитическую ситуацию, невозможно гарантировать, что регулирование не изменится в сторону отмены перехода к свободному рынку электроэнергии и мощности, приостановки или негативного для генерирующих компаний изменения подходов к реформе рынка тепловой энергии, отступления от сбалансированного подхода при различных видах тарифного регулирования в отрасли, что, в свою очередь, окажет негативное влияние на деятельность Компании, и это является существенным правовым риском, связанным с основной деятельностью Компании.</p> <p>Кроме того, судебная система продолжает развиваться, что характеризуется реформами судостроительства и изменениями в процессуальном законодательстве, в том числе по вопросам подсудности и подведомственности дел, которые часто сопровождаются изменениями выработанных судами подходов к рассмотрению тех или иных категорий дел. Все вышеуказанные факторы не позволяют с достаточной определенностью прогнозировать результаты рассмотрения судебных процессов в России.</p> <p>Между тем Компания на регулярной основе внимательно изучает изменения судебной практики, связанной с ее деятельностью, с целью оперативного учета данных изменений, а также в рамках текущих судебных процессов, в которых она участвует. Судебная практика анализируется как на уровне Верховного суда Российской Федерации, так и на уровне нижестоящих судов. Кроме того, анализируется правовая позиция Конституционного Суда Российской Федерации по отдельным вопросам правоприменения.</p>	

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
<p>Политические и регуляторные риски</p>	<p>Деятельность Компании подвержена рискам, связанным с геополитической напряженностью.</p> <p>Ухудшение геополитической ситуации и ужесточение санкций со стороны Евросоюза и США может оказать негативный эффект на деятельность Компании и на цену акций.</p> <p>Российский оптовый рынок электроэнергии постоянно претерпевает изменения, в результате которых меняются как структура самого рынка электроэнергии, так и взаимоотношения между его участниками.</p> <p>По оценке Компании, важным отраслевым риском, который может значительно повлиять на деятельность ПАО «Юнипро», является изменение правил функционирования рынка электроэнергии и мощности. Увеличение доли регулируемой составляющей на оптовом рынке негативно сказывается на доходности Общества, так как снижает долю более эффективных продаж по нерегулируемым (свободным) ценам.</p>	 

Приложение 14. Глоссарий и список сокращений

Администратор торговой системы	специализированная организация, осуществляющая организацию договорных отношений и финансовых расчетов между субъектами оптового рынка.
ГОЭЛРО	государственный план развития электроэнергетической отрасли в Советской России после Октябрьской революции 1917 г.
Глобальный договор ООН	крупнейшая в мире глобальная инициатива по утверждению ответственной гражданской позиции корпораций. Глобальный договор представляет собой основу для представителей деловых кругов, желающих сообразовывать свою деятельность и стратегии с десятью получившими всеобщее признание принципами из области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.
Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)	физические лица, организации или сообщества, которые могут влиять на деятельность компании или, напротив, способны испытывать на себе влияние от деятельности компании, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг.
Золоотвал	место для сбора и естественной утилизации отработавшей золы и шлака, которые образуются при работе теплоэлектростанции.
КОММод	программа модернизации генерирующих мощностей.
Миноритарный акционер	акционер компании (физическое или юридическое лицо), размер пакета акций которого не позволяет ему напрямую участвовать в управлении компанией (например, путем формирования совета директоров). Такой пакет акций называется неконтролирующим.
Оптовый рынок электрической энергии и мощности	сфера обращения особых товаров – электрической энергии и мощности в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства Российской Федерации с участием крупных производителей и крупных покупателей электрической энергии и мощности, а также иных лиц, получивших статус субъекта оптового рынка и действующих на основе правил оптового рынка, утверждаемых в соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике» Правительством Российской Федерации. Критерии отнесения производителей и покупателей электрической энергии к категории крупных производителей и крупных покупателей устанавливаются Правительством Российской Федерации.
Полезный отпуск	электрическая и тепловая энергия, полученная и оплаченная потребителями.
Регулируемые договоры	система договоров на оптовом рынке на поставку электроэнергии и (или) мощности, заключаемых между поставщиком и гарантирующими поставщиками, энергосбытовыми и энергоснабжающими организациями, к числу покупателей которых относятся население. Заключаются на основании тарифных и балансовых решений, принимаемых федеральным органом исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на соответствующий период регулирования.
Рынок на сутки вперед	конкурентный отбор ценовых заявок поставщиков и покупателей за сутки до реальной поставки электроэнергии с

	определением цен и объемов поставки на каждый час наступающих суток.
Рынок по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг)	рынок, обеспечивающий функционирование экономических механизмов, стимулирующих поддержание и развитие в ЕЭС России оборудования со специфическими, необязательными для всех субъектов характеристиками.
Свободные двусторонние договоры	договоры купли/продажи электроэнергии между поставщиком и покупателем, условия которых, включая цены, определяются по соглашению сторон.
Системный оператор	специализированная организация, единолично осуществляющая централизованное оперативно-диспетчерское управление в пределах ЕЭС России.
Стандарты GRI	серия стандартов по отчетности в области устойчивого развития
Стандарты SASB	отраслевые стандарты учета в области устойчивого развития.
Установленная мощность	суммарная номинальная активная мощность генераторов электростанций, входящих в состав компании.
Устойчивое развитие	развитие, отвечающее потребностям настоящего времени без ущерба для благополучия будущих поколений.
Центр финансовых расчетов	специализированная организация, осуществляющая финансовые расчеты между субъектами оптового рынка электрической энергии.

GRI	Global Reporting Initiative
ВВП	валовой внутренний продукт
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ГРЭС	государственная районная электрическая станция
ГТС	гидротехнические сооружения
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДПМ	договор о предоставлении мощности
ЕЭС России	Единая энергетическая система России
ЗиС	здания и сооружения
ЗШО	золошлаковые отходы
КВО	критически важный объект
КИУМ	коэффициент использования установленной мощности
КОМ	конкурентный отбор мощности
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КСО	корпоративная социальная ответственность
КСУР	корпоративная система управления рисками
МВФ	Международный валютный фонд
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МСП	малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НАСФ	нештатные аварийно-спасательные формирования
НПА	нормативный правовой акт
НПО	негосударственное пенсионное обеспечение
НПРЧ	нормированное первичное регулирование частоты
НФГО	нештатные формирования по обеспечению выполнения мероприятий ГО
ОПО	опасный производственный объект
ОРЭМ	оптовый рынок электрической энергии и мощности
ОЭС	Объединенная энергосистема
ПГУ	парогазовая установка
ПДВ	предельно допустимый выброс
ПОО	потенциально опасный объект
ПСУ	паросиловая установка
РД	регулируемые договоры
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСВ	рынок на сутки вперед
СВК	система внутреннего контроля
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СМОзиБТ	система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СОТиБП	служба охраны труда и безопасности производства
СОУТ	специальная оценка условий труда
СУИБ	система управления информационной безопасностью
СУПБ	система управления промышленной безопасностью
ТОРО	техническое обслуживание и ремонт оборудования
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТУ	технические устройства
ЧС	чрезвычайная ситуация

Приложение 15. Контактная информация

Публичное акционерное общество «Юнипро» (ПАО «Юнипро») GRI 2-1

Место нахождения: Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, 23, сооружение 34

Расположение штаб-квартиры (почтовый адрес): 123112, Москва, Пресненская набережная, д. 10, блок В, этаж 23

Согласно Общероссийскому классификатору форм собственности (ОКФС), код 34 – совместная частная и иностранная собственность.

Телефон: +7 (495) 545-38-38

Факс: +7 (495) 545-38-39

<http://www.unipro.energy/>

E-mail: info@unipro.energy

Сведения о лицах, ответственных за работу с акционерами

Начальник Управления корпоративной политики

Телефон: +7 (495) 545-38-38

Факс: +7 (495) 545-38-39

E-mail: ir@unipro.energy

Пресс-служба

Директор по связям с общественностью и органами власти

Телефон: +7 (495) 545-38-49

Факс: +7 (495) 545-38-39

E-mail: pr@unipro.energy

Сведения о регистраторе

Регистратор
Полное фирменное наименование регистратора: Акционерное общество ВТБ

Сокращенное фирменное наименование: АО ВТБ Регистратор

Лицензия ЦБ на осуществление деятельности по ведению реестра:

№ 045-13970-000001 от 21.02.2008.

Место нахождения: 127015, г. Москва, ул. Правды, дом 23.

Почтовый адрес: 127137, г. Москва, а/я 54.

Телефоны: +7 (495) 787-44-83 (многоканальный)

<https://www.vtbreg.ru/>

E-mail: info@vtbreg.ru

Сведения об аудиторе

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «ТЕХНОЛОГИИ ДОВЕРИЯ – АУДИТ»⁹⁴

АО «Технологии Доверия – Аудит» является членом саморегулируемой организации Ассоциация «Содружество». Основной регистрационный номер записи в Реестре аудиторов и аудиторских организаций: 12006020338.

Местонахождение: 117218, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Академический, ул. Кржижановского, д. 14, к. 3, помещ. 5/1

Почтовый адрес: 117218, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Академический, ул. Кржижановского, д. 14, к. 3, помещ. 5/1

Телефон: +7 (495) 967-60-00

Факс: +7 (495) 967-60-01

www.tedo.ru

⁹⁴ Прежнее наименование – Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

Приложение 16. Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Юнипро» на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. Общество разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации Годового отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Настоящий Годовой отчет может содержать оценки и прогнозы уполномоченных органов управления Общества касательно будущих событий и (или) действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности Общества, в том числе планов, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Прогнозные заявления связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что оценки, предположения и прогнозы не оправдаются. Принимая во внимание указанные риски, неопределенности и допущения, Компания предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от указанных в прогнозных заявлениях, которые действительны только на момент составления Годового отчета. Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты.

Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие исходя из прогнозных заявлений. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Общество не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях, исходя как из новой информации, так и из последующих событий.