

E.ON Мегаватт

Корпоративная газета ОАО «Э.ОН Россия»



события

Репортаж со строительства третьего блока Березовской ГРЭС

03



интересно

В России начнут действовать социальные нормы потребления электроэнергии

08



жизнь замечательных людей

Галина Рахманова: «Главное качество — ответственность»

10

Яйвинской ГРЭС — 50!

Этапы большого пути

Читайте на стр. 5



модернизация

Газ для ГРЭС

На Яйвинской ГРЭС завершается строительство трубопровода попутного нефтяного газа.

Как сообщил газете «E.ON Мегаватт» Александр Кабанов, заместитель начальника службы эксплуатации Яйвинской ГРЭС, работы на объекте идут по графику. «В феврале этого года мы провели испытания газопровода на прочность и проверку на герметичность, — говорит Александр Кабанов. — Проверку трубопровод прошел успешно. На апрель запланированы пусконаладочные работы и тестовые пуски. Сейчас мы этим занимаемся. То есть все идет по плану».

Яйвинская ГРЭС, филиал ОАО «Э.ОН Россия» — одна из крупнейших тепловых электростанций Пермской энергосистемы — обеспечивает электроэнергией промышленные предприятия и населенные пункты Верхнекамья. В сентябре 2011 года здесь был запущен новый парогазовый энергоблок мощностью 425 МВт. Таким образом, установленная мощность электростанции выросла до 1025 МВт. Соответственно, увеличились и потребности в топливе. Новый трубопровод попутного



нефтяного газа (ПНГ) существенно сократит дефицит голубого топлива, возникший на электростанции после введения новых мощностей в связи с недостаточной пропускной способностью основного газопровода.

Окончание на стр. 4

от редакции

Уважаемые читатели!

Представляем вам газету «E.ON Мегаватт» в обновленном виде. В газете появилось несколько новых рубрик. На полосе «Безопасность — превыше всего!» мы будем информировать об этом важнейшем направлении в жизни компании. В рубрике «Технологии» — освещать интересные проекты на производстве в России, а также новейшие методики, разработкой которых занимается концерн E.ON. Рубрика «События» будет отведена наиболее важным мероприятиям, проходящим в филиалах.

Мы продолжим писать о наших выдающихся коллегах в рубрике «Жизнь замечательных людей», публиковать интервью на актуальные темы. Мы планируем печатать больше историй о вас, вашей жизни — на работе и за ее пределами. Обновлена и последняя полоса газеты, она станет более легкой и развлекательной: с кроссвордами и рецептами, конкурсами и опросами.

Одним словом, мы хотим делать газету все более интересной, информативной и увлекательной. Газета создана для того, чтобы ее читали. И вы можете помочь нам сделать ее лучше: если у вас в коллективе произошло замечательное событие, кто-то сыграл необычную свадьбу, собрал умопомрачительную коллекцию марок, достиг невиданных высот в профессиональном мастерстве — дайте нам знать! Пресс-секретарь филиала на основе вашей информации подготовит материал, сделает фотографии — и вы или ваш коллега станете героем следующего выпуска «E.ON Мегаватт». Мы будем рады предложениям и идеям.

Приятного чтения!

С уважением,
редакция «E.ON Мегаватт»

на высш^ем уровне

В правлении — обновление

Наблюдательный совет E.ON продлил контракт с Йоханнесом Тайссеном на пять лет и изменил состав Правления

13 марта на заседании наблюдательного совета E.ON (аналог совета директоров в России. — Прим. «E.ON Мегаватт») были приняты решения о внесении изменений в Правление концерна. Трудовые соглашения с Председателем Правления Йоханнесом Тайссеном и членом правления Йоргеном Килдалем продлены на пять лет (стандартный срок продления) до конца 2018 года. Трудовое соглашение с Бернхардом Ройтерсбергом в соответствии со стандартной практикой концерна продлено до достижения им 63 лет (февраль 2016 года).

Регина Штахельхаус, Директор по персоналу и в последние годы курирующая все вспомогательные функции концерна E.ON, попросила наблюдательный совет освободить ее от выполняемой работы в Правлении начиная с 1 июля 2013 года по семейным обстоятельствам. Кроме

того, по взаимному соглашению, Клаус-Дитер Маубах покинул E.ON в конце марта.

Новыми членами Правления концерна стали Леонхард Бирнбаум и Майк Винкель. Леонхард Бирнбаум более 15 лет занимался вопросами германской и международной энергетики в разных организациях. В последнее время он был членом

Правления компании RWE. Ожидается, что он приступит к работе с 1 июля 2013 года.

Майк Винкель назначен членом Правления E.ON с 1 апреля 2013 года. Он занимал различные руководящие должности в концерне, в том числе в 2010–2011 годах работал в ОАО «Э.ОН Россия». В последнее время возглавлял E.ON Climate & Renewables GmbH — одну из крупнейших в мире ком-



Йорген Килдал будет отвечать за бизнес E.ON в России

паний в области возобновляемой энергетики. К тому моменту, когда Леонхард Бирнбаум присоединится к Правлению, между его членами будут перераспределены сферы ответственности по различным направлениям деятельности концерна. Так, г-н Бирнбаум будет курировать вновь созданный портфель под названием «Рынки и Услуги» (Markets & Services). В него войдут, помимо прочего, дальнейшее развитие E.ON Connecting Energies (распределенная генерация) и координация нового строительства E.ON. Л. Бирнбаум также будет отвечать за развитие новых бизнес-идей и позиционирование E.ON в энергетической отрасли.

В будущий портфель Йоргена Килдала войдет E.ON Exploration & Production («Разведка и добыча»), а также все перспективные направления вне Европы, в том числе бизнес E.ON в России.

Бернхард Ройтерсберг продолжит курировать региональные отделения E.ON в Европе, занимающиеся распределением и сбытом, а также нести общую ответственность за программу E.ON 2.0. Маркус Шенк останется финансовым директором, кроме того, он будет отвечать за общие услуги и ИТ. Директор по персоналу — Майк Винкель — будет нести ответственность за 75 000 сотрудников E.ON по всему миру.

официально

Избран новый состав совета директоров Э.ОН Россия.

Кредит доверия

21 февраля 2013 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров ОАО «Э.ОН Россия». Акционеры решили досрочно прекратить полномочия членов совета директоров общества и избрать новый совет директоров компании в следующем составе:

Максим Геннадьевич Широков, Генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия»; Бернхард Ройтерсберг, член Правления E.ON SE (Председатель совета); Гюнтер Экхардт Рюммлер, старший вице-президент по стратегии и корпоративному развитию E.ON SE;

Сергей Маратович Гуриев, ректор Российской экономической школы;

Карл-Хайнц Фельдманн, старший вице-президент по юридическим вопросам и процедуре соответствия E.ON SE;

Райнер Хартманн, глава представительства E.ON Ruhrgas AG в Москве; Майк Винкель, член Правления E.ON SE;

Сергей Владимирович Малинов, председатель совета директоров ОАО «ГНЦ НИИ «Теплоприбор»;

Йорген Килдал, член Правления E.ON SE.

Совет директоров утвердил новую редакцию Экологической политики ОАО «Э.ОН Россия». Разработка документа была обусловлена тем, что некоторые положения прежней редакции политики (принятой в 2009 году) к настоящему моменту потеряли актуальность.

сотруднич^ество



Виктор Томенко и Максим Широков видят в сотрудничестве значительный потенциал

На стройплощадке 3-го энергоблока Березовской ГРЭС весной работали около 1100 человек

налу Андрей Бузов, Директор по связям с общественностью и органами власти Дмитрий Ермиличев, а также Директор Березовской ГРЭС приняли участие в работе X Красноярского экономического форума.

На форуме были подписаны два соглашения, направленные на расширение сотрудничества с местными властями. Первое, о социально-экономическом партнерстве, которое со стороны края подписал премьер-министр Виктор Томенко, затрагивает все основные аспекты взаимодействия сторон и направлено на обеспечение эффективной работы филиалов компании — «Березовская ГРЭС» и «Тепловые сети Березовской ГРЭС».

Сутью второго соглашения, подписанного с агентством труда и занятости населения Красноярского края, стало кадровое обеспечение проекта строительства на Березовской ГРЭС.

Через несколько дней, 20 февраля, состоялась рабочая поездка в Красноярск руководства концерна E.ON SE и ОАО «Э.ОН Россия». В ее рамках члены Правления E.ON SE Бернхард Ройтерсберг, Йорген Килдал и Генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия» Максим Широков провели рабочую встречу с губернатором края Львом Кузнецовым. Темой обсуждения стали все те же актуальные для компании вопросы: перспективы сотрудничества и проект строительства 3-го энергоблока Березовской ГРЭС.

Ставка на Сибирь

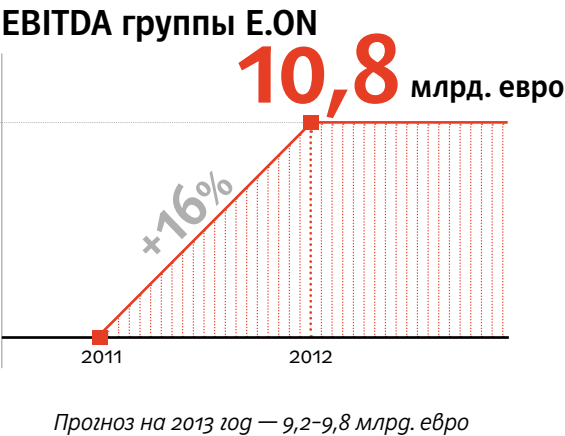
Подписаны соглашения с властями Красноярского края

В феврале руководство Э.ОН Россия дважды посещало Красноярский край. Такое внимание объясняется тем, что регион особо интересен компании, так как

здесь строится 3-й энергоблок Березовской ГРЭС.

14–16 февраля Генеральный директор компании Максим Широков, Директор по пер-

итоги



Рентабельность Э.ОН Россия в прошлом году оказалась на самом высоком для российской тепловой энергетики уровне —

39%



достижение

Лидер на все времена

В феврале 2013 года Сургутская ГРЭС-2 побила рекорд исторического максимума выработки электроэнергии среди тепловых электростанций России.

Всего за 27 лет работы станции выработано более 824 млрд. кВт.ч. электроэнергии — это больше, чем на любой другой российской электростанции. Максимум выработки достигнут благодаря применению передовых технологий и вводу в эксплуатацию новых энергоблоков. В июле 2011 года запущено два энергоблока ПГУ-400, работающих на парогазовом цикле, общей мощностью 800 МВт. Таким образом, установленная мощность Сургутской ГРЭС-2 выросла с 4800 МВт до 5597 МВт.

Сургутская ГРЭС-2 является крупнейшей газовой станцией в мире по установленной мощности и второй в мире среди тепловых электростанций

Даешь монтаж!

Строительство третьего энергоблока Березовской ГРЭС входит в решающую стадию.

В настоящее время на площадке ведут работы 2,5 тыс. человек, подключено 36 субподрядных организаций. По пешеходным дорожкам общей протяженностью более 7 км деловито передвигаются группы рабочих. Звучат шутки на русском и украинском языках. Кое-где можно услышать разговоры на турецком, английском, хинди, немецком и даже корейском. Атмосфера на стройплощадке все больше и больше напоминает о 80-х годах прошлого века, когда на строительство КАТЭКа приехала молодежь со всех концов огромной многонациональной страны.

Активность заметна на каждом объекте. В зоне пристанционного узла уже выполнены фундаменты под

трансформаторы. Блочный, резервный и трансформатор собственных нужд поступили на станцию и находятся на площадке хранения оборудования. В дымососном отделении произведено бетонирование фундаментов под каркас здания. На электрофильтрах забетонировали 54 из 59 фундаментов. Начаты работы по строительству кабельных туннелей, идет укрупнительная сборка электрофильтров.

Турецкая фирма «ЭНКА», получившая подряд на монтаж котла, выполнила укрупнительную сборку 1,5 тыс. тонн котельного оборудования, смонтировала в ячейке котла 1 тыс. тонн трубопроводов. Но работы еще очень много: общий вес предназначенного для монтажа котельного оборудования

превышает 26 тыс. тонн. Турецкие энергомонтажники не забывают о работе даже в обеденный перерыв. На стене в столовой у них размещен лозунг, в вольном переводе гласящий: «Даешь монтаж 302 тонн в день!» Нужно отдать должное зарубежным субподрядчикам: взятые обязательства они выполняют. Работают турецкие специалисты в соответствии с графиком и, что не менее важно, с соблюдением техники безопасности.

После трагической гибели сотрудника, случившейся 1 февраля, надолго останавливались работы на строительстве здания блочного щита управления. С фирмой «Электросибмонтаж» договор был расторгнут. Теперь уже новый подрядчик продолжил строи-

тельство. В здании ведется монтаж отопления, идет разборка проемов лифтовых шахт.

В турбинном отделении специалисты ожидают прибытия последних двух роторов. В конце апреля после доставки роторов будет выставлена линия вала турбины, а пока в турбинном отделении форсированными темпами ведется монтаж вспомогательного оборудования. Вес уже смонтированного — более 100 тонн. На площадках обслуживания турбоагрегатов к настоящему времени установили 800 тонн металлоконструкций.

Объем работ будет нарастать. Уже летом количество задействованного на строительстве персонала увеличится до 3 тыс. человек.

успехи

Обеспечиваем надежность

Сургутская ГРЭС-2 расширила участие в рынке системных услуг: энергоблок № 3 электростанции включен в реестр поставщиков, оказывающих услуги по нормированному первичному регулированию частоты (НПРЧ).

НПРЧ — часть услуги по обеспечению системной надежности энергосистемы России. Энергоблоки, участвующие в НПРЧ, более чувствительны к изменению частоты в энергосистеме за счет установленного на них специального оборудования.

ОАО «Э.ОН Россия» участвует в рынке системных услуг с января 2011 года. В настоящий момент услуги по НПРЧ оказывают пять энергоблоков Сургутской ГРЭС-2 мощностью 800 МВт каждый. Имея в составе генерирующего оборудования четыре энергоблока ПГУ, ОАО «Э.ОН Россия» также рассматривает возможность привлечения их к участию в НПРЧ в будущем.

помощь

Мы желаем вам здоровья!

Филиал «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» выделил Шарыповской поликлинике средства на покупку современного УЗИ-сканера в рамках социального партнерства с администрацией города.

Подаренный поликлинике УЗИ-сканер экспертного уровня обладает расширенными диагностическими возможностями. Аппаратов такого класса в городе больше нет, да и в крае таких немного. Врач ультразвуковой диагностики Алла Орлова обследует совсем маленького пациента. Это демонстрация возможностей новой техники — высокое разрешение изображения, его четкость и качество позволяют полноценно обследовать даже грудных младенцев. Двойной динамический дисплей одновременно отображает картинку в двух режимах, в том числе цветном. На этом сканере можно исследовать не только внутренние органы человека, но и сосуды, в том числе и периферические.

Цена новейшей чудо-техники японского производства — более 3 млн рублей. Как отметил, благодаря энергетиков, глава города Шарыпово Вадим Хохлов, четкая и своевременная диагностика — за-

лог успешного лечения. «С новым аппаратом у наших врачей открылись новые возможности, а это значит, что медицинское обслуживание пациентов станет лучше», — сказал он.

«Приоритетным направлением благотворительности Э.ОН Россия в регионах присутствия электростанций является защита здоровья людей», — отмечает Директор филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» Владимир Борисов. — Поэтому основные вложения идут именно в сферу здравоохранения».



Из 10 млн рублей, выделенных компанией в 2012 году в Красноярском крае на благотворительность, 4,5 млн пришлось на долю учреждений здравоохранения. Помимо шарыповской больницы, новую медицинскую аппаратуру получил краевой клинический онкологический диспансер.

И это не последний вклад Э.ОН Россия в дело сохранения здоровья шарыповцев. В планах на 2013 год — приобретение для поликлиники нового эндоскопического комплекса.



Автор:
Мария Истомина

Газ для ГРЭС

Окончание. Начало на стр. 1.

Благодаря реализации этого проекта доля угля, второго основного топлива Яйвинской ГРЭС, сократится по оценкам специалистов почти на 80% — с 162,5 тыс. тонн в год, до 20 тыс. тонн в год.

Уголь — это не самое экологичное топливо. Снижение его доли в общем объеме потребления топлива — общемировая тенденция. «Мы рассматривали несколько альтернативных вариантов по топливу, но в итоге остановились на попутном нефтяном газе. Это не только экологичное, но еще и экономичное топливо, — рассказал в интервью нашему изданию Директор Яйвинской ГРЭС Алексей Соколов. — Так, при условии отказа от сжигания угля возникает экономический эффект за счет снижения энергозатрат на собственные нужды для подготовки твердого топлива к сжиганию в топках энергоблоков. Чтобы уголь превратить в топливо, готовое к сжиганию, нужно задействовать множество механизмов для его правильного хранения, транспортировки и размалывания. Газ не требует дополнительных преобразований — уже в трубопроводе он готов к использованию».

По словам Алексея Соколова, станции не потребовалось нести дополнительные затраты по строительству трубопровода. Все взял на себя партнер данного проекта — компания «ЛУКОЙЛ».

Новый трубопровод попутного нефтяного газа существенно сократит дефицит голубого топлива на Яйвинской ГРЭС



Как рассказали «Е.ON Мегаватт» в ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь», строительство объекта заняло более года. Было задействовано свыше 100 человек и 80 единиц техники. Особенность проекта заключается в том, что в состав газопровода был включен коммерческий узел учета газа. Эта современная система позволит контролировать расход, давление, уровень влаги, компонентный состав газа, а данные в режиме онлайн передавать в диспетчерские службы Яйвинской ГРЭС и «ЛУКОЙЛ-Пермь». При строительстве газопровода были использованы полиэтиленовые трубы. Они, в отличие от традиционных стальных, обладают большим заявленным сроком эксплуатации (до 50 лет) и большей пропускной способностью.

«Благодаря реализации этого проекта предприятию удастся существенно поднять планку по уровню утилизации попутного нефтяного газа, минимизировать выбросы вредных веществ в атмосферу на территории Соликамского и Красновишерского районов Пермского края. А кроме того, получить еще и экономическую выгоду от продажи ПНГ», — отметили в компании «ЛУКОЙЛ-Пермь».

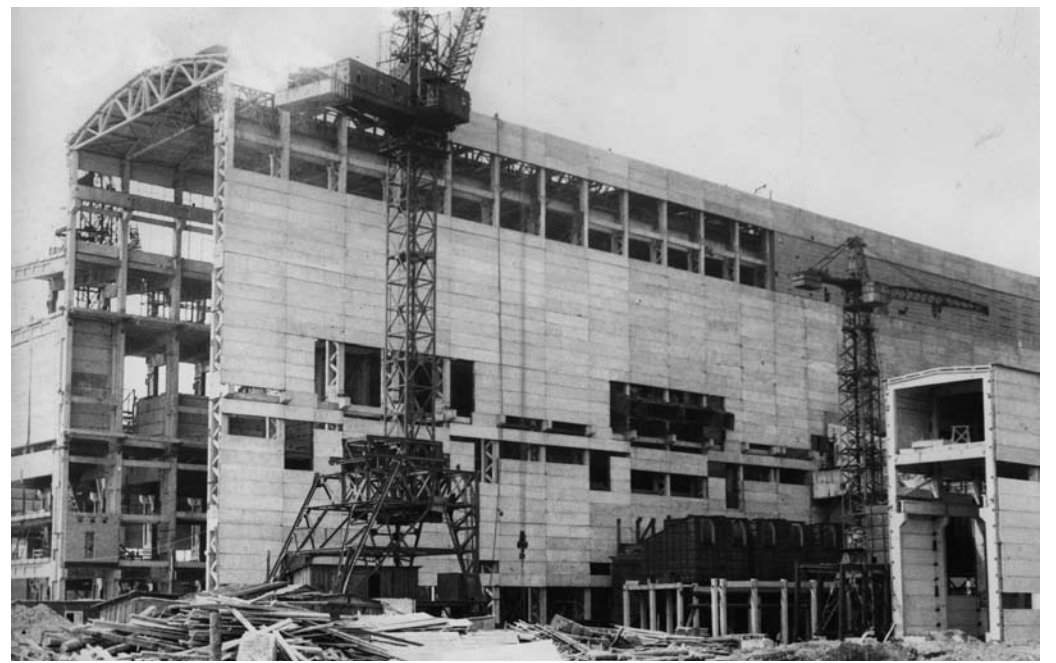
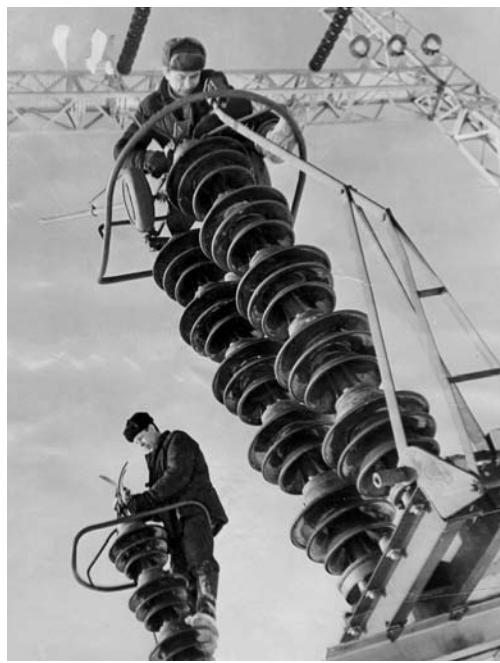
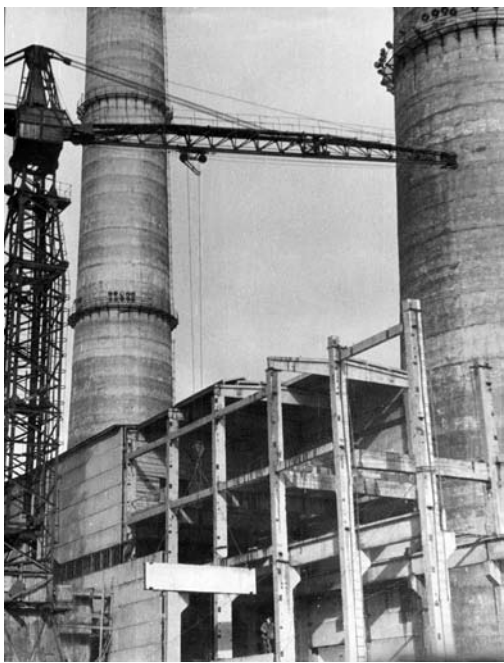
Договор на поставку попутного нефтяного газа и строительство нового газопровода компания «Э.ОН Россия» и «ЛУКОЙЛ» заключили в июне 2012 года. Соглашение предусматривает поставку ПНГ для Яйвинской ГРЭС с 2013 года и рассчитано на девять лет. Объем поставки — 2,24 млрд. куб. м в год, минимальный объем — 1,52 млрд. куб. м.



Газораспределительный пункт (ГРП)



Сепаратор, очищающий газ от примесей перед подачей на станцию



В 1954 году комиссией Министерства электростанций СССР в районе поселка Яйва была намечена площадка под строительство крупной ГРЭС. Эта площадка была выбрана из расчета размещения электростанции большой мощности для обеспечения электроэнергией районов Соликамска, Березников, Кизела. Учитывалась и возможность использования водных ресурсов реки Яйва для технологических нужд, а также близость Кизеловского угольного бассейна.

Яйвинской ГРЭС — 50!

Этапы большого пути

Автор:
Сергей Стерхов



Проектное задание Яйвинской ГРЭС было разработано на мощность 450 МВт и предусматривало установку трех турбогенераторов по 150 МВт и шести котлов высокого давления производительностью по 270 т/ч с циклонными топками, жидким шлакоудалением и одной ступенью золоулавливания.

При рассмотрении проектного задания специальный отдел Министерства электростанций принял решение установить на Яйвинской ГРЭС не три, а четыре блока по 150 МВт. В дальнейшем благодаря тому, что строительство ГРЭС продолжалось более семи лет, происходила замена различного еще не установленного оборудования на более современное и эффективное на тот момент.

Затем Уральским отделением института «Теплопроект» был разработан финальный проект строительства электростанции, который был принят и утвержден Министерством строительства электростанций. Первоначально новая ГРЭС именовалась Ново-Кизеловской, затем получила название Яйвинской ГРЭС-16.

В феврале 1956 года на площадку прибыли первые строители, которые приступили к подготовке площадки под строительство ГРЭС и жилого поселка. Уже в марте началось строительство. Его объявили Всесоюзной ударной стройкой, коллектив строителей формировался в основном за счет молодежи, приехавшей по комсомольским путевкам со всех концов страны, и опытных специалистов с других строек.

Семилетним планом развития народного хозяйства СССР было предусмотрено приоритетное строительство тепловых электростанций, что напрямую ставило задачу перед энергостро-

телями о досрочном пуске Яйвинской ГРЭС-16.

Принятыми в 1959 году повышенными социалистическими обязательствами рабочих, инженерно-технических работников и служащих строительства предусматривалось «Ввести в эксплуатацию Яйвинскую электростанцию на год раньше срока».

26 сентября 1959 года на строительстве Яйвинской ГРЭС был уложен первый бетон и фундамент главного корпуса электростанции. Этому событию посвятили торжественный митинг. За год строителям предстояло построить здание главного корпуса до 12-й оси, ввести в эксплуатацию ОРУ 110–220 кВТ и часть здания главного щита управления. Нужно было построить здание химводоочистки, служебного корпуса, угледробильного корпуса, мазутного хозяйства. Ввести в эксплуатацию 6 тыс. кв. м жилой площади, детсад, детские ясли, хлебозавод, очистные сооружения.

С каждым днем расширялся фронт работ, и особенно огромные объемы строительно-монтажных работ были выполнены в предпусковом 1962 году. В зависимости от степени готовности к пуску первого энергоблока формировался и штат Яйвинской ГРЭС. Многие специалисты были переведены с других электростанций «Пермэнерго». Котельщики, турбинисты и электрики проходили обучение и стажировку на Украине, на Приднепровской ГРЭС.

С 1962 года на строительную площадку начали прибывать первые эксплуатационники, которым предстояло принять эстафету от строителей и монтажников.

И вот утром 27 июня 1963 года начались последние комплексные испытания первого энергоблока. Оборудование отработало в рабочем режиме 72 часа, то есть трое суток. 30 июня первый энергоблок мощностью 150 МВт был принят Государственной комиссией в промышленную эксплуатацию. Таким образом, с этого момента Яйвинская ГРЭС-16 вступила в строй действующих предприятий. До конца года первый энергоблок выдал более 368 млн кВт.ч. электроэнергии.

Второй блок Яйвинской ГРЭС был введен примерно через 40 дней. Из телефонограммы «Пермэнерго»: «Датой ввода в эксплуатацию второго блока считать 21 августа 1 час 50 минут». Третий блок принят в опытную эксплуатацию после комплексного испытания 31 декабря 1964 года.

Четвертый блок Яйвинской ГРЭС прошел комплексное испытание 7 декабря 1965 года.

С вводом четвертого энергоблока в 1965 году Яйвинская ГРЭС-16 достигла проектной электрической мощности 600 МВт, а установленная тепловая мощность составила 69 Гкал/ч, став крупнейшей тепловой электростанцией Пермской энергосистемы.

Трудности позади. И вот поднялась над тайгой Яйвинская ГРЭС. Главный корпус высотой в 15-этажный дом, а трубы — под стать небоскрегам.

В течение следующих десятилетий Яйвинская ГРЭС бесперебойно обеспечивала промышленные предприятия Березниковско-Соликамского узла и население Верхнекамья теплом и электроэнергией. В 1990–2000-х годах состоялись различные корпоративные преобразования, в результате чего Яйвинская ГРЭС стала филиалом ОАО «Э.ОН Россия» (в тот период компания называлась ОАО «ОГК-4» — «Четвертая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»). В 2007 году основным акционером Э.ОН Россия стал международный концерн E.ON. Это стало началом нового этапа в жизни Яйвинской ГРЭС.

В 2008 году на станцию прибыла делегация членов правления Э.ОН Россия для осмотра промышленной площадки, где предполагалось строительство нового современного энергоблока мощностью 400 МВт на базе парогазового цикла. И вновь закипела работа: строительство по-настоящему уникального блока ПГУ.

Уникальность парогазовой установки (так расшифровывается аббревиатура ПГУ) состоит прежде всего в технологиях. Все те передовые технологии, которые на 2010 год существовали в мире, использовались и применялись на Яйвинской ГРЭС. Оборудование изготавливали

в 17 странах мира. На станции побывало множество иностранных специалистов, которые оставили здесь самое дорогое — свои знания и опыт.

Строительство шло несоизмеримо быстрее, чем в 60-е. Менее трех лет потребовалось, чтобы возвести новый блок с техническими характеристиками, которые во многом превосходили показатели существующих паросиловых блоков. Например, КПД на 40% больше. Выбросы от работы ПГУ по окислам азота ниже на 60%, по CO₂ — на 30%.

Уже за месяц до официального пуска новый энергоблок начал работу в единой энергосистеме, добавив в нее дополнительно 400 МВт. Для региона, а это весь северный куст Пермского края, это позволило обеспечить надежность энергоснабжения потребителей. Если говорить о конкретных предприятиях, то это такие верхнекамские гиганты, как «Азот», «Ависма» и «Уралкалий». Они сразу ощутили на себе все плюсы этого ввода. На некоторых из них падение напряжения может существенно нарушить производственный процесс. Благодаря ПГУ-400 они получили хорошую страховку.

В 2011 году был произведен торжественный пуск нового парогазового блока Яйвинской ГРЭС. Сейчас он успешно работает и, после незначительных дополнительных нововведений, выдает стране уже 425 МВт.

В этом, юбилейном году станция завершила еще один крупномасштабный проект — проведение газопровода попутного нефтяного газа. Но и это только начало большого пути развития. Впереди освоение иных видов генерации, модернизация станции, реализация самых смелых идей с новыми партнерами.

Ключ на старт...



Живая модель энергоблока



В Красноярском крае подобный тренировочный комплекс для тепловых электростанций работает только на Березовской ГРЭС

В начале апреля в филиале «Березовская ГРЭС» введен в эксплуатацию полномасштабный тренажер — математическая модель действующего энергоблока № 1.

Год назад, в апреле 2012 года, аналогичный тренажер был введен на Сургутской ГРЭС-2

Изготовитель тренажера — ЗАО «Интеравтоматика». Со стороны Березовской ГРЭС над проектом работали заместитель начальника цеха Автоматизированных систем управления технологическим процессом (АСУ ТП) Олег Ширяев, машинисты энергоблока Алексей Камилов, Сергей Меснянкин, Евгений Сериков, ведущий

инженер-программист цеха АСУ ТП Денис Кавалерчик. Куратором по тепломеханической части работал ведущий инженер Котлотурбинного цеха Николай Николаев. Он поделился с корреспондентом «Е.ON Мегаватт» впечатлениями о проделанной работе.

«Задумываться о необходимости подобного тренажера мы начали в далеком 2001 году. Хотелось получить комплекс, на котором возможно испытывать новые алгоритмы управления работой оборудования, моделировать аварийные ситуации при работе энергоблоков, с тем чтобы уметь ликвидировать любые неполадки еще на стадии их возникновения. Тренажер позволяет нам успешно реализовать задуманное. Пока на тренажере идут наладочные работы, но на нем уже проходят обучение молодые специалисты. На тренажере можно смоделировать любую технологическую ситуацию. Инструктор со своего места имеет возможность отключить любой механизм, задать отказ на любой параметр, а эксплуатационный персонал учится ликвидировать аварийную ситуацию. Программа позволяет возвращаться к аварийной ситуации, менять алгоритм действий, а значит, нарабатывать опыт выхода из нештатных ситуаций. Виртуальным такое обучение я бы не назвал. Все процессы, которые моделируются на тренажере, соответствуют существующим процессам работы энергоблока. Я бы сказал, что наш тренажер — живая модель энергоблока. В будущем мы планируем испытывать на нем различные режимы работы оборудования, разрабатывать и корректировать алгоритмы автоматических регуляторов и пошаговых программ для действующих энергоблоков».

доска почета

Можем гордиться нашими успехами!

В этой рубрике мы отмечаем производственные единицы компании, которые в течение года имели лучшие показатели по безаварийной работе и готовности к выработке электроэнергии. «Е.ON Мегаватт» начал делать это со второго полугодия 2012 года. В начале 2013 года мы получили полную статистику за год: наилучшие показатели готовности (максимальный Кгот) имели в 2012 году ПГУ Яйвинской ГРЭС, ПГУ Сургутской ГРЭС-2 и ПСУ Шатурской ГРЭС. Наилучшие показатели неплановой неготовности (минимальный Кнн) — у ПГУ Яйвинской ГРЭС, ПСУ Смоленской ГРЭС, ПСУ Яйвинской ГРЭС. Если смотреть статистику в целом по филиалам, то тройка лидеров с максимальным Кгот выглядит так: Яйвинская ГРЭС, Шатурская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-2; тройка лидеров с минимальным Кнн — Смоленская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-2, Шатурская ГРЭС.

Конечно, определение победителей в данных категориях носит довольно условный характер, так как значение указанных показателей во многом зависит от типа и возраста эксплуатируемого оборудования, а также условий загрузки станции: чем выше число часов работы,

тем больше вероятность отказа. Вполне закономерно, что современные парогазовые установки, начавшие работу в последние годы, будут работать более надежно. Исходя из этих факторов, для каждого филиала устанавливаются реально выполнимые целевые значения этих показателей с учетом возможностей того или иного филиала и предусмотренных мероприятий по повышению надежности. Вместе с тем безаварийность определяется также компетентностью и уровнем подготовленности персонала, в том числе к действиям в нештатных ситуациях, качеством производственных инструкций, соблюдением регламентов выполнения технической диагностики и обслуживания и другими факторами, которыми может и должно управлять техническое руководство филиала безотносительно возраста эксплуатируемого объекта.

Хочется особенно отметить, что показатели аварийности у нашей компании намного ниже средних по отрасли! Это значит, что, несмотря на внутреннее соревнование друг с другом и с планом, работой тех, кто обеспечивает функционирование энергоблоков, можно гордиться!

Лучшие показатели по безаварийной работе (максимальный Кгот) и готовности к выработке электроэнергии (минимальный Кнн)

Статистика за январь — март 2013 года

	Кнн = 0%	Кгот = 100%
БГРЭС		
ПСУ СурГРЭС-2		
ПГУ СурГРЭС-2	○○○○	○
ШГРЭС		
ПГУ ШГРЭС		
СмГРЭС	○○	○○
ПСУ ЯГРЭС	○○	○○
ПГУ ЯГРЭС	○○	

Средний Кнн по отрасли (данные системного оператора), 2012 год = 1,40%
Кнн ОАО «Э.ОН Россия» = 1,24%

Статистика по итогам 2012 года

Максимальный Кгот



Минимальный Кнн



обращение



Алексей Польшиков,
начальник службы охраны труда и технического аудита ОАО «Э.ОН Россия»

Уважаемые коллеги!

В нашей компании безопасности и охране труда уделяется первостепенное внимание. Показатель TRIF* по итогам 2012 года составил 0,51 при плане 1,16. Это означает, что те меры, которые предпринимает компания в области охраны труда, являются достаточно эффективными.

К сожалению, случаются и печальные события. Во второй половине 2012 года произошел инцидент со смертельным исходом: инспектор по приемке грузов компании-подрядчика ООО «Сибуголь», контролировавший процесс выгрузки угля, получил травму головы. Как выявил анализ ситуации,

это произошло из-за игнорирования требований техники безопасности при проведении разгрузочных работ, чего можно было избежать.

Я бы хотел особо отметить, что соблюдение правил является делом каждого из нас. Можно написать десятки томов инструкций и предписаний, но если мы сами не поймем, зачем и для кого это надо, и будем игнорировать правила, то результаты будут нулевые. Правила по безопасности труда придумываются не из головы. Их основа — это реальный опыт, в том числе негативный, который позволяет выявить узкие места

Safety First

и избежать повторения аналогичных инцидентов.

Нужна личная заинтересованность и мотивация выполнять требования по безопасности. Мы в рамках данной работы, которая ведется в филиалах, стараемся донести мысль о личной ответственности до каждого сотрудника компании. С одной стороны, нам есть чем гордиться: по итогам 2012 года собственный персонал ОАО «Э.ОН Россия» не получил ни одной травмы на производстве, и все зарегистрированные инциденты случились с персоналом подрядных организаций. Но, с другой стороны, есть куда двигаться. Так, в 2012 году мы разместили на станциях специальные информационные ящики для сбора ваших предложений: что можно улучшить в области охраны труда? Где узкие места? За полгода поступило очень мало предложений! И это очень печально, потому что именно вы, ежедневно выходя на смену, видите ситуацию такой, как она есть. Мы бы очень хотели иметь обратную связь, для того чтобы предпринять шаги, которые действительно нужны на каждом участке работы.

Коллеги! Призываю вас и в 2013 году подойти к соблюдению правил охраны труда со всей ответственностью, личной заинтересованностью и сделать все возможное, чтобы работа каждого, кто трудится для ОАО «Э.ОН Россия», в том числе и персонала подрядчика, была безопасной. Все в наших руках. Безопасность — превыше всего! Safety First!

** Показатель TRIF — частота всех учитываемых инцидентов, рассчитывается как количество зарегистрированных инцидентов x 1 000 000 / общее число рабочих часов. В ОАО «Э.ОН Россия» используется европейский принцип расчета: учитываются инциденты не только с собственным персоналом, но и с персоналом подрядчиков. Мы ответственны за всех людей, работающих на наших производственных площадках.*

итоги

Что было сделано в области безопасности труда и охраны окружающей среды в 2012 году?

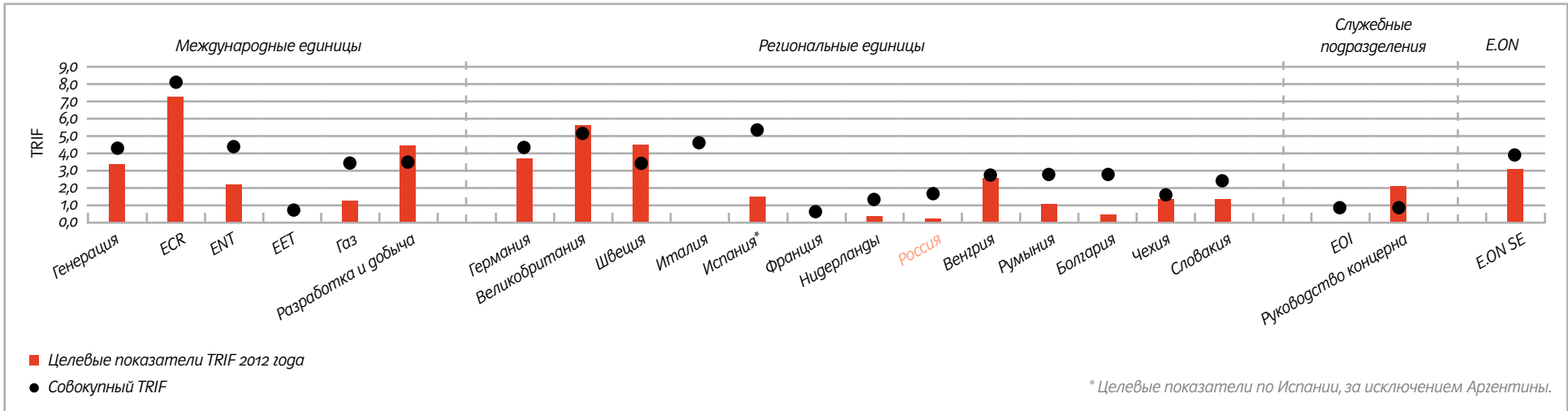
- В соответствии с усовершенствованной программой удаления асбеста в 2012 году с производственных площадок было вывезено около 208,3 тонны асбеста.
- Были разработаны и внедрены Правила обеспечения охраны окружающей среды для подрядчиков и арендаторов ОАО «Э.ОН Россия». Настоящий документ является неотъемлемой частью стандартной формы договоров.
- Во всех филиалах «Э.ОН Россия» было завершено шесть внутренних аудитов. Были определены способы улучшения системы управления окружающей средой.
- Были подведены итоги соревнований по охране труда и пожарной безопасности. Были определены отделы и подразделения компании с лучшими результатами уровня обеспечения охраны труда и пожарной безопасности. Сотрудники победивших отделов, которые принимали активное участие в мероприятии, получили подарки и денежные вознаграждения.
- Был проведен корпоративный День охраны труда в рамках всей компании. В ходе мероприятия особое внимание уделялось несчастному случаю со смертельным исходом на Березовской ГРЭС. В течение Дня охраны труда со всеми сотрудниками обсуждалась информация о несчастном случае, была проведена проверка организации погрузочно-разгрузочных работ, в том числе внеплановая идентификация источников опасности и оценка рисков. После корпоративного Дня охраны труда в целях снижения рисков, связанных с погрузочно-разгрузочными работами, были разработаны корректирующие мероприятия.
- Состоялась кампания по правилам безопасности при управлении транспортными средствами. В рамках кампании в этом месяце особое внимание уделялось управлению транспортными средствами при неблагоприятных погодных условиях, готовности транспортных средств к эксплуатации в зимнее время, режиму труда и отдыха водителей, организации и реализации пред- и послерейсовых медицинских обследований водителей.

Итоги года были рассмотрены на заседании управляющего совета E.ON по ОТБОО (обеспечение безопасности и охране окружающей среды) 7 декабря 2012 года

цифры

Мы — в числе лучших!

Показатели совокупного TRIF отдельных единиц концерна E.ON за 2012 год по сравнению с планом по TRIF



Уже в июле этого года в России могут начать действовать социальные нормы потребления электроэнергии. Пока выбраны 16 «пилотных» субъектов федерации. Однако если опыт этих регионов окажется успешным, подобная практика уже в 2014 году будет распространена по всей стране. С такой инициативой выступает Минрегионразвития. Согласно предлагаемым ведомством нововведениям, по стандартным тарифам граждане будут получать лишь фиксированное количество кВт.ч. в месяц. Цена же на сверхнормативную электроэнергию окажется существенно выше.

Экономь электроэнергию!



Среднее потребление россиянами электроэнергии составляет порядка 80 кВт.ч. на человека в месяц.

По данным 2011 года

Автор:
Мария
Истомина

Соответствующий проект постановления правительства Министерство регионального развития РФ обнародовало на своем сайте 7 марта этого года. Согласно документу социальная норма энергопотребления будет действовать в отношении населения и приравненных к нему категорий, таких как садоводческие объединения, содержащиеся за счет прихожан религиозные организации, гаражи и хозяйственные постройки.

Соцнорма будет исчисляться из расчета на человека для шести групп домохозяйств, включающих от одного до пяти (и более) проживающих. Базовый норматив энергопотребления будет рассчитываться на одного проживающего, для второго — увеличиваться на 50 кВт.ч., а для каждого последующего — на 20 кВт.ч. Однако о том, сколько именно кВт.ч. будет считаться той самой нормой, в проекте Минрегиона не сказано ни слова. Этот вопрос предлагается отдать на решение региональным властям. Что, как говорят эксперты, вполне вписывается в концепцию дифференциации нормы по географическому признаку. «В нашей стране множество климатических зон, — прокомментировала газете «Е.ON Мегаватт» Ирина Воробьева, эксперт департамента оценки «2К Аудит — Деловые Консультации/Морисон Интернешнл». — Жители разных регионов потребляют разное количество электроэнергии. Определение порога на местах позволит формировать более объективное его значение».

В настоящий момент социальная норма уже введена в ряде пилотных регионов и колеблется на уровне от 50 кВт.ч. (Владимирская область) до 200 кВт.ч. (Орловская область) в месяц на человека. И на опыте жителей первого региона, где нормы потребления действуют с 2005 года, можно говорить о том, что подход к минимизации норм энергопотребления себя не оправдал.

Так, несмотря на тщательные предварительные расчеты, согласно которым остаться в рамках нормы должны были 70% жителей Владимирской области, хватает отведенных киловатт-часов лишь 40%.

По данным Института проблем естественных монополий, в 2011 году среднее потребление энергии россиянами составило порядка 80 кВт.ч. Это, как считает глава Федеральной службы по тарифам (ФСТ) Сергей Новиков, вполне вписывается в вилку в 75–100 кВт.ч. в месяц на человека. На нее, как заявил на пресс-конференции в октябре прошлого года глава ФСТ, и следует сегодня ориентироваться властям. Тогда в эту вилку впишется 70% населения России.

Одна из главных целей введения соцнорм на энергопотребление, декларируемая российскими властями, — это энергосбережение. Чиновники Минрегиона при этом ссылаются на успешный европейский опыт, где такая практика существует давно и уже зарекомендовала себя. К примеру, во Франции и Швеции норма потребления электроэнергии составляет порядка 100–150 кВт.ч. Что выше того норматива, который, скорее всего, будет установлен в России. Но, как говорят эксперты, в этих странах другие требования к жилой площади. Во Франции, в частности, нормой считается 40 квадратных метров на челове-

ка, в России — только 12. Поэтому сравнивать Россию с Европой не совсем корректно.

Помимо подталкивания населения к энергосбережению, введение соцнорм также должно привести к сокращению перекрестного субсидирования, отмечали не раз в Минрегионе. Имеется в виду схема, по которой тарифную нагрузку, чтобы защитить граждан, перекладывают на предприятия. На сегодня это позволяет сдерживать рост цен на электроэнергию, но является существенным финансовым бременем для промышленных потребителей. Так, согласно данным ФСТ, объем перекрестного субсидирования достигает на сегодня 200 млрд. рублей в год. А по расчетам аналитиков Энергетического центра бизнес-школы «Сколково», эта цифра в 1,5 раза больше — 324 млрд. рублей.

Но даже глава ФСТ говорит, что введение соцнорм на энергопотребление вряд ли полностью решит проблему «перекрестки». «Если говорить о ликвидации перекрестного субсидирования, то, по нашим оценкам, вклад реформы в решение этого вопроса составит всего 10–15%, — констатировал Сергей Новиков.

Остается пока открытым и вопрос о цене сверхлимитной энергии. По мнению Минрегиона, на сверхлимитное потребление придется от 15 до 35% всего «жилищного» рынка электроэнергии. В первый год ведомство запрещает повышать «сверхпотребительский» тариф более чем на 30% от стоимости нормативного киловатт-часа. Однако затем его разрешено довести до экономически обоснованного. Сергей Новиков уверен, что стоимость электроэнергии сверх нормы должна быть не запредельной.

Отраслевые эксперты относятся к подобным заявлениям скептически. Роста тарифов не избежать, уверены они. «К идее повсеместного внедрения соцнорм на энергопотребление я отношусь резко отрицательно, — заявил корреспонденту «Е.ON Мегаватт» Илья Долматов, директор Института проблем ценообразования и регулирования естественных монополий НИУ ВШЭ. — Без проблем точно не обойдется. Во-первых, это автоматически приведет к росту тарифов на электроэнергию на 20–30%. Кроме того, в некоторых регионах России это просто бессмысленно. К примеру, в Москве, где тарифы уже приближаются к экономически обоснованным показателям».

По мнению Ильи Долматова, если уж и брать в пример европейский опыт, то необходимо доводить стоимость электроэнергии до рыночной. А там, как известно, цена поставки энергии домохозяйствам гораздо выше, чем для промышленности, поскольку продавать ее большими объемами гораздо дешевле. Таким образом, при нынешнем уровне цен на энергию в России (2,5 рубля за 1 кВт.ч.) условно рыночной можно считать ставку для населения в пять рублей за 1 кВт.ч. «Повышать стоимость электроэнергии до рыночной необходимо лишь при параллельном росте доходов населения», — резюмирует директор Института проблем ценообразования и регулирования естественных монополий НИУ ВШЭ.



Воинская доблесть

По сложившейся традиции на страницах нашей газеты мы публикуем статьи о коллегах, которыми гордимся. Сегодня в рубрике «Жизнь замечательных людей» — рассказ о машинисте тепловоза Топливно-транспортного цеха Шатурской ГРЭС Александре Тимофееве. Александр — воин-интернационалист, участник боевых действий в Афганистане. Высокий, статный, с волевым лицом — трудно не заметить. В праздничные дни на его груди сверкают полученные за мужество и отвагу ордена и медали.

Его детство было самым обычным. Учеба в школе, а после занятий — спорт, спорт и спорт.

— Мальчишкой любил хоккей и футбол. Других развлечений у нас тогда не было, компьютеров мы не знали. А вот хоккейные коробки по всему городу стояли. Поэтому все мальчишки гоняли мяч и шайбу, и я в их числе. Даже играл за город, участвовал в областных соревнованиях.

Когда призвали в армию, мечтал попасть в спортроту, но не получилось. Отправили в Железнодорожный, оттуда — в учебку в г. Чирчик, неподалеку от Ташкента. Уже там стал догадываться, какая служба меня ждет. Но особенно думать об этом было некогда. Представьте, целый день марш-броски с тяжеленным мешком, набитым щебенкой, за плечами! Бесконечная боевая подготовка. Одним словом, войска специального назначения на базе ВДВ. К вечеру так вымотаешься, что никаких мыслей в голове, кроме одной: скорее до подушки.

Прошло пять месяцев, и наступил решающий момент.

— Страшно стало, когда только спустились с трапа самолета и сделали первый шаг по Афганской земле. Навстречу нам шли демобилизованные солдаты, и они смотрели на нас таким раздирающим душу взглядом... Это был взгляд суровых мужиков. Они свое уже отбоялись, а нам еще предстояло бояться. Мы завидовали им, они нам — нет. Вот что читалось в их глазах, и этого я забыть не могу.

Александра распределили в третью роту Героя Советского Союза снайпера Арсенова, и следующие полтора года Александр воевал.

— Нас стали потихоньку брать в группы. Одна группа — это 20 человек. Первое время я был гранатометчиком. Трудно? Не то слово. Каково таскать на себе по 60 кг? Это и боеприпасы, и вода, и пиротехника, и паек, и РПГ-7 (гранатомет). К нему еще снарядов штук восемь, по 3,5 кг каждый. Полгода я с этим гранатометом ходил. Затем меня назначили командиром отделения.

Через год был в головном дозоре. Втроем разведываем маршрут, остальные идут уже за нами. Наша основная задача как разведчиков — подкараулить караван и уничтожить. Это не караван верблюдов. Это машины, штук пять-шесть, перевозящие оружие, причем исключительно в ночное время, наркотики, обмундирование, медикаменты для бандформирований. К тому времени они уже не стреляли из каких-то берданок, а были снаряжены до зубов. Тактика спецназа — подавить врага мощью огня. Отстреливаться в таком случае врагу было

Автор:
Наталья Каликина

практически невозможно. Бывало, и мы попадали под огонь. Прежде чем пустить караван, духи тоже прочесывали местность. Тогда на помощь приходила авиация.

Потери терпел не только противник. И наши ребята не все возвращались из боя.

— И раненых, и убитых мы забирали с собой. Погибли многие. Из 42 парней моего призыва уволились со службы только 16. Когда только началась моя служба в Афганистане, сгорели два наших вертолета, одним из них управлял мой друг. Это был первый случай, когда я увидел смерть на войне.

Самая масштабная операция за те два года, что я служил, проходила в городе Кандагар. Две наших группы (я был в то время замкомандира группы) пробрались в город на двух крытых машинах. В них мы и просидели до самого вечера. А ближе к ночи начали выдвигаться. Предстояло ликвидировать очень серьезную по численности банду. Враг нас обнаружил. Страшный бой длился с раннего утра до четырех часов дня. Сражались буквально лицом к лицу. Видишь только: бегут тебе навстречу душманы с сумасшедшими глазами, крича «Аллах акбар!». Тогда с помощью авиации мы уничтожили человек 250–300. Но и 11 наших потеряли. Если бы не танки, забравшие нас в самый жаркий момент, возможно, погибших было бы больше.

Два года боев, и не учебных, а самых настоящих. Со смертью, кровью и болью. Можно ли оправдать те потери? Кто утрет слезы матери, оплакивающей своего невернувшегося сына?

— Родина отправила — мы выполнили перед ней свой долг. И не размышляли, бессмысленна та война или нет. По-моему, война вообще не может быть бессмысленной. Наша страна тоже отстаивала свои интересы. И уверен, что у каждого поколения есть свои герои. Были они до нас, будут и после нас — всегда. Мы ведь тоже тогда от маминых пирожков только оторвались. А тут — война.



Помню, как вернулся домой. Мобильных телефонов не было, купил в Ташкенте билет — и на поезд. Дома и не знали, в какой день меня ждать. Со мной приехали два друга, один из Осетии, другой с Украины. И рядом с домом мы, три солдата, встретили мою маму — она в магазин направлялась.

А два года назад я со своими сослуживцами встречался в Евпатории. Там мне от «Афганской организации» (наше своего рода «Боевое братство») медаль Жукова вручили. А вот эта медаль — афганская — «За охрану государственной границы».

Еще на груди Александра сверкают два ордена Красной Звезды и медаль «За отвагу», значок «Воинская доблесть». Помимо этого, юбилейные награды. Герой комментирует скромно: за уничтожение караванов.

— Считаю, что я Родину не подвел. И уважение на работе заслужил. От ребят, от руководства, от председателя профсоюзного комитета Шатурской ГРЭС Михаила Матвеевича Дудкина. Мои родители тоже на ГРЭС всю жизнь работали. И я по их стопам пошел. Как вернулся из армии, устроился на электростанцию. И вот уже 25-й год здесь. Ежегодно 15 февраля, в день завершения вывода советских войск из Афганистана, нас, участников боевых действий, поздравляют директор и сослуживцы, что очень приятно. Получаем и материальное поощрение, и подарки, даже по 200 грамм боевых не забывают. Потом объезжаем весь город, возлагаем к памятникам цветы.

У Александра есть сын Кирилл, ему уже 14 лет. И растет маленькая дочка Ксюша.

— У сына наград побольше, чем у меня. Он спортсмен, увлекается греко-римской борьбой. Дома храним журнал «Журавлик», где его фото красуется на обложке. С учебкой у него тоже все в порядке. Перед Новым годом от имени врио губернатора Московской области Андрея Юрьевича Воробьева получили благодарность за достойное воспитание сына. Вот это был подарок! Вот это было приятно! О моих подвигах сын не спрашивает, может, время не пришло. Да я и не демонстрирую свои медали, он их и не видит. Но, возможно, когда-нибудь за тихим семейным ужином он спросит о моем прошлом. Тогда и расскажу.

Говорят, что многих ребят, вернувшихся из Чечни и Афгана, по ночам мучают кошмары. Им все время снится, что война продолжается.

— Кошмары меня не терзают. Но один сон повторяется постоянно: меня опять призывают в армию, и опять туда же — в Афган. Объясняю, что я там уже был, второй раз нельзя.

Цифра

21

участник боевых действий
(в Чечне, Абхазии, Грузии, Афганистане)
работает на Шатурской ГРЭС.

Главное качество – ответственность

Автор: Олеся Селиверстова
для «E.ON Мегаватт»

Есть отрасли, в которых выбор профессии чаще, чем в других, определяется семейными традициями. Энергетика — именно такая отрасль, работать в ней может не каждый. Случайные люди здесь не задерживаются. Наверное, поэтому нередко в энергетике работают целые династии. От родителей к детям передается интерес к этой нелегкой работе и необходимые качества. Так случилось и с Галиной Леонидовной Рахмановой.

Династия

Галина Леонидовна еще застала тех, кто строил и запускал станцию. Ее родители приехали на строительство Яйвинской ГРЭС из Соликамска в 1957 году. Тогда Галина училась в пятом классе, но до сих пор отчетливо помнит, как стремительно разворачивалась стройка, а вместе с ней рос и поселок.

Родители Галины трудились в погрузбуре, через которое поступали все грузы для строительства Яйвинской ГРЭС. Четверо детей практически не видели папу с мамой. Те уходили на работу засветло, а возвращались поздно ночью. Но дети не роптали, понимали — работа у родителей серьезная, ответственная, а значит, и им нужно быть сильными.

На выбор профессии детей родители давления не оказывали. Но так получилось, что все четверо решили связать свою жизнь именно с энергетикой. Старшая сестра Неля после школы работала сварщицей на монтаже всех четырех блоков Яйвинской ГРЭС-16, имела пятый разряд. Брат Валера окончил энергетический техникум и получил направление на работу в Омск, брат Володя трудился в Топливно-транспортном цехе ГРЭС-16.

Первые шаги в профессии

Вот и Галина очень хотела работать на станции. Ей нравился размах стройки, быстрорастиющие цеха, да и то, что строилась ГРЭС практически на глазах. После окончания школы Галина обратилась в комиссию по трудоустройству, где ей выдали направление на работу на Яйвинскую ГРЭС-16 электрообмотчицей.

Освоилась в цехе Галина быстро, благо наставники были хорошие и работа пришлась по сердцу.

«Встретили меня очень хорошо, — вспоминает свой первый рабочий день Галина Леонидовна. — Начальник Электрического цеха вызвал мастера, и тот проводил меня на участок. Коллектив был небольшой — 15 человек. Я была самой юной, быть может, поэтому ко мне все относились с трепетом». Очень тепло отзывается Галина Леонидовна и о своем первом начальнике Электрического цеха — Владимире Семенчуке. «Удивительной души

человек и очень хороший специалист. Для нас он был вместо отца».

Не все было описано в учебниках, многому училась на практике. Было трудно, но интересно. Позже Галина Леонидовна перешла в производственно-технический отдел. Сначала оператором копировально-множительных машин, затем — заведующей техническим архивом.

Общественник

Все это время Галина Рахманова активно занималась общественной работой. Когда в 2011 году коллеги по цеху предложили ей возглавить профсоюзный комитет Яйвинской ГРЭС, долго сомневалась: справится ли? Но добросовестность и богатый жизненный опыт, умение находить общий язык с людьми помогли Галине Леонидовне быстро освоить премудрости новой должности и стать своей и среди молодежи, и среди работников старшего поколения.

Стоит отметить, что выборы нового профсоюзного лидера проходили непросто. Хотя за Галину Леонидовну проголосовало подавляющее большинство, дебаты были шумными. Вызвано это было скорее появившимся правом выбора у сотрудников ЯГРЭС — до этого на станции несколько сроков подряд профком возглавлял один человек. У яйвинских энергетиков накопилось много вопросов и нерешенных проблем. Именно об этом наперебой и говорили они на голосовании.

Сейчас можно сказать, что тогда коллектив не ошибся. Коллег объединяет работа, совместный отдых. Праздники, выезды на природу, различные поездки по краю и за его пределы, спортивные мероприятия, выставки, конкурсы — все это организует профком во главе с Галиной Леонидовной. За год грэсовцы посетили множество культурных мероприятий в Перми и Екатеринбурге. На станции было проведено множество соревнований и конкурсов. Среди них как вполне традиционные, например конкурсы рисунков, так и совсем новые для станции — игра в пейнтбол.

Галина Леонидовна легко находит общий язык со всеми. Ее всегда рад выслушать Директор станции Алексей Соколов, она часто проводит совещания с коллективом, поэтому



«Для меня самое важное качество, которым должен обладать человек, решивший связать себя с энергетикой, — это ответственное отношение к своей профессии»

всегда в курсе пожеланий энергетиков. Этим она помогла сблизиться коллективу с новым тогда еще директором. Она предлагает молодежи экстремальные виды отдыха — сплав по горной реке, посещение пещеры, она наладила отношения с советом ветеранов ЯГРЭС.

Но профсоюз — это не только праздники. Это и забота о ветеранах, которые не имеют возможности покидать дом, помощь больным детям. «Человек должен сделать все, что в его силах», — так не только считает, но и ежедневно доказывает своей работой Галина Леонидовна. Ей можно позвонить в любое время, и это не будет неуместным, всегда можно получить ответ на любой вопрос. Все это дает результаты — на протяжении двух лет коллектив профсоюза постоянно растет.

Про своих коллег и родную станцию она может рассказывать долго. Для Галины Рахмановой коллеги (и бывшие, и нынешние) — вторая семья, а станция — второй дом. В региональной газете «Боевой путь» в течение всего года печатаются материалы, посвященные самым известным династиям станции. К кому же обратиться журналистам, как не к Галине Леонидовне. Она знает всех действующих сотрудников станции, а также их родителей и дедушек, и бабушек. Сейчас Галина Леонидовна занимается организацией праздничного вечера для ветеранов, посвященного 50-летию станции.

Качества настоящего энергетика

Главное в ее работе — забота о человеке, внимание. «Для меня самое

важное качество, которым должен обладать человек, решивший связать себя с энергетикой, — это ответственное отношение к своей профессии. Но не менее важны и просто человеческие — порядочность, выдержка, дисциплина. Нужно знать и понимать работу всей энергосистемы, постоянно заниматься самообразованием», — говорит она.

Двое племянников Галины Леонидовны — Максим и Денис, которых она растила с четырех лет и считает своими родными сыновьями, тоже связали жизнь со станцией. То, что молодые люди пошли по стопам своих предков, Галина Рахманова одобряет и вообще к семейным династиям на предприятии относится положительно. Она убеждена, что энергетика Яйвы достойно продолжат дело жизни своих родителей, ведь «если связал свою жизнь с энергетикой, то надо отдать всего себя этому делу!». В этом и заключен секрет силы и жизнеспособности рабочих династий — быть надежной опорой и для близких людей, и для всего коллектива.



Лыжная прогулка энергетиков Шатурской ГРЭС



Березовская ГРЭС. Лыжные соревнования

Чемпионы Березовской ГРЭС

На соревнованиях по плаванию, проходивших на станции в этом году, установлен новый рекорд. Сотрудник Электрического цеха Илья Гладких проплыл стометровку с личным рекордом в 29 секунд. Так быстро стометровку в бассейне «Жемчужина» еще не проплывал никто. Среди женщин до 40 лет быстрее всех преодолела дистанцию в 50 м Елена Митрофанова (АСУТП). У женщин старше 40 лет бессменным лидером по плаванию остается Наталия Гурулева (сметный центр), а среди мужчин старше 40 лет лучшие результаты у Сергея Сергеева (Электрический цех).

Лыжные соревнования минувшей зимой выявили самую спортивную семью Березовской ГРЭС. Лучшие результаты в лыжных гонках среди молодежи показали среди женщин Екатерина Турова (ООТиПК), а среди мужчин — Александр Туров (АСУТП). Среди лыжников старшего возраста победили Лидия Эдер (ЛПФО) и Вячеслав Школьный (Электрический цех).

Соревнования по зимней рыбалке прошли в рамках оздоровительной спартакиады. Энергетики станции вышли на лед озера Большое. В турнире приняли участие 13 команд, представляющих различные подразделения электростанции. Свою команду также представил и филиал «Тепловые сети».

Самый крупный общекомандный улов оказался у рыбаков Гидротехнического цеха. На втором месте команда «3-й энергоблок», на третьем — сборная «Теплосетей». В личном первенстве лидером стал Николай Авдеев. Его улов весом 1 кг 330 г дал ему право носить почетное звание лучшего рыбака Березовской ГРЭС — 2013. Самую крупную рыбу весом 100 г поймал представитель команды «3-й энергоблок» Алексей Кошечкин. Самая мелкая рыбка у Виктора Скоробогатова, а приз за бурение лунки на время достался Наилу Пагобиеву из команды «Ремонт».

Катаем шары

В марте на Сургутской ГРЭС-2 прошли соревнования по боулингу между женскими командами станции.

Желающих с пользой отдохнуть после напряженной трудовой недели было немало. Более 140 наших очаровательных коллег приняли участие в увлекательной игре.

Соревнования проходили в два этапа. В первой группе участников призовые места распределились следующим образом: четвертое место — Любовь Петриковская, заместитель начальника Химического цеха, и Татьяна Чернышева, ведущий инженер отдела подготовки и проведения ремонта; третье место — Алла Эскендерова, заведующая складом административно-хозяйственного отдела (АХО); второе место — Нина Кабанова, инженер-программист отдела информационных технологий; первое место — Ирина Попова, начальник АХО.

Во второй группе участников соревнований четвертое место заняла Юлия Юркова, инженер цеха Гидросооружений и тепловых сетей; третье место — Алина Топчу, мастер группы противопожарной автоматики и сигнализации цеха Электроавтоматики; второе место — Ирина Голубева, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики цеха Электроавтоматики; первое место — Татьяна Казакова, аппаратчик химводоочистки цеха Гидросооружений и тепловых сетей.

Победительницам соревнований по боулингу преподнесли красивые букеты весенних цветов, вручили грамоты и ценные подарки.

Сургутская ГРЭС-2: соревнуются женщины



Объединяющий нас спорт

Лунки и лыжи

Соревнования по зимней рыбалке — одно из самых любимых мероприятий энергетиков Шатурской ГРЭС. Традиционно в программе соревнований предусмотрены две номинации: победители награждаются в общекомандном и личном первенстве.

В этом году в соревнованиях приняли участие 30 человек. В личном первенстве победил слесарь цеха Централизованного ремонта Михаил Казьмин. Его улов за два часа, отведенные для соревнований, составил 840 г.

Самый крупный общекомандный улов — 2,2 кг — уже традиционно оказался у сборной команды Электрического цеха и цеха Тепловой автоматики и измерений. Второе место у команды цеха Централизованного ремонта (1,92 кг). На третьем месте рыбаки Топливо-транспортного цеха (1,06 кг).

Еще одним спортивным мероприятием, организованным минувшей зимой для энергетиков Шатурской ГРЭС, стала лыжная прогулка. Инициатором ее проведения выступила профсоюзная организация станции. Несмотря на морозную погоду, недостатка в желающих поучаствовать не было. Многие работники предприятия пришли вместе с семьями. Дома не остались даже маленькие любители спорта. Самому юному участнику лыжной прогулки — Макару Калмацкому — не исполнилось и двух лет.

Спортивный Смоленск

Команда Смоленской ГРЭС стала первой среди энергокомпаний области в соревнованиях по подледному лову. На лед вышли 14 команд — более 50 рыболовов-любителей: команды цехов и отделов станции, ветеранов, пожарной части и энергопредприятий области. По итогам соревнований абсолютным чемпионом стала сборная команда Смоленской ГРЭС (общий улов — 5 кг 945 г).

Дорогобужская лыжня



Рыбаки Смоленской ГРЭС

Во второй номинации награждались команды, состоящие из работников цехов и отделов станции. На первое место поднялась команда ЦТАИ (общий улов 4 кг 685 г), на втором месте команда управления (общий улов 4 кг 640 г), на третьем — команда Электрического цеха (общий улов 4 кг 540 г). В личном первенстве победу одержал Александр Садовский (цех Железнодорожного транспорта). В номинациях «Самая большая рыбка» и «Самая маленькая рыбка» победили Олег Сивяков (плотва — 80 г) и Андрей Чижик (окунь — 4 см). Всего за время соревнований было поймано более 48 кг рыбы.

Еще одну победу смоленские энергетики одержали в соревнованиях по лыжным гонкам «Дорогобужская лыжня — 2013». Состязания, в которых приняли участие 14 команд энергокомпаний области, прошли в поселке Верхнеднепровский Дорогобужского района. Мужчины бежали дистанцию 5 км, женщины — 3 км. Непростая трасса проходила по лесному массиву и состояла из крутых спусков и трудных подъемов.

Победу команде Смоленской ГРЭС принесли лыжницы Лариса Лизогубова и Ирина Мазурова, занявшие первое и второе места в своих возрастных категориях, а также Александр Глебов, ставший в своей номинации третьим.

А в марте на Смоленской ГРЭС завершилась зимняя спартакиада. В соревнованиях приняли участие более 100 спортсменов, представляющих 12 цехов и отделов предприятия. Работники станции состязались в лыжных гонках, мини-футболе, настольном теннисе и шахматах. В результате острой борьбы победу в общекомандном первенстве одержала команда пожарной части, которой и достался переходящий кубок спартакиады. Отстав всего на несколько баллов от победителей, серебро завоевал Котлотурбинный цех, третье место у команды управления.

внимани**e**, фотоконкурс!



Редакция газеты «Е.ON Мегаватт» объявляет фотоконкурс. Предлагаем читателям запечатлеть интересные моменты трудовых будней и прислать результаты творчества по адресу: pr@eon-russia.ru с пометкой «Фотоконкурс». Лучшие фотографии мы опубликуем в газете. Победителей конкурса, которые будут объявлены в конце года, ждут интересные сюрпризы!

◀ Ремонт турбины Сургутской ГРЭС-2.
Автор: Ильмар Идиятуллин

интер**e**сно

Энерго**факты**

— История возникновения и развития российской энергетики тесно связана с именем Вернера фон Сименса — основателя немецкого концерна Siemens. Вернер фон Сименс в 1852 году принял ознакомительную поездку в Россию с целью налаживания деловых контактов и выяснения перспектив организации в стране электротехнического дела. Вскоре брат Вернера Карл Фридрих фон Сименс возглавил российскую «дочку» компании «Сименс и Гальске». Первыми электрическими проектами братьев Сименс в Москве стало освещение выставки картин Айвазовского в 1880 году и иллюминация Московского Кремля в мае 1883 года.

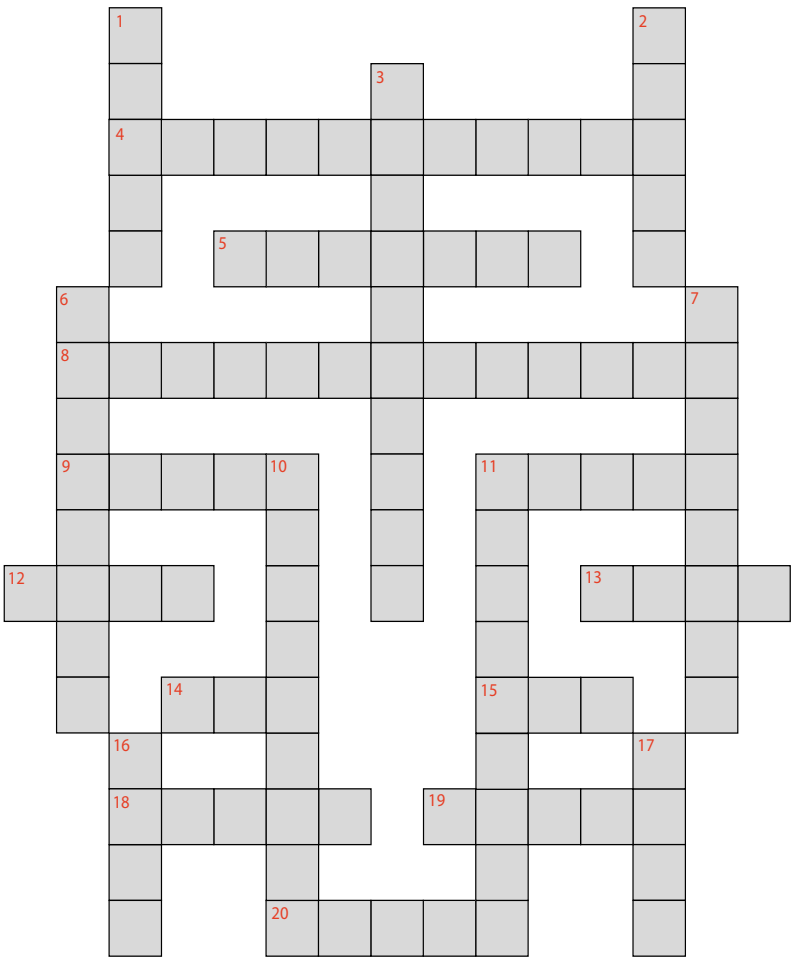
— Возможно, уже в ближайшем будущем человек сможет вырабатывать электроэнергию, прогуливаясь по парку или совершая утреннюю пробежку. Группа американских исследователей разрабатывает технологию, которая позволит получать электричество, наступая на специальные пластмассовые вставки в обуви. Работать каблучный генератор будет просто: во время бега или ходьбы давление ног на вставки будет заставлять их сжиматься и растягиваться. Таким образом будет вырабатываться небольшое количество электричества. Простая ходьба даст от 1 до 3 ватт.

— Подземное тепло нашей планеты — хорошо известный источник энергии. Первая в России геотермальная теплоэлектростанция была построена еще в 1966 году. А столица Исландии Рейкьявик сегодня получает тепло исключительно от горячих подземных источников. Однако потенциальная мощность геотермальной энергетики намного выше. Оказывается, на глубине 4–6 км под землей залегают раскаленные до 100–200 °С массивы. Пробурив скважину, можно получить фонтан пара и горячей воды и пустить этот дар природы на обогрев зданий или турбины электростанций.

кр**о**сскворд

По горизонтали: 4. Специалист, выполняющий ремонт и техническое обслуживание автомобильного транспорта. 5. Автономный источник постоянного тока, не связанный с машинным электрогенератором. 8. Устройство для преобразования переменного тока и напряжения с сохранением частоты. 9. Процесс получения неразъемного соединения изделий из стали, чугуна, стекла, графита, керамики и др., находящихся в твердом состоянии. 11. Выделение большого количества энергии в ограниченном объеме вещества за короткий промежуток времени. 12. Устройство для автоматической коммутации электрических цепей по сигналу извне. 13. Многократный буквопечатающий быстродействующий телеграфный аппарат, служащий для магистральной связи. 14. Неметаллический элемент. 15. Направленное движение заряженных частиц. 18. Полупроводник, обладающий фотоэлектрическими свойствами. 19. Искусственный огнестойкий строительный материал. 20. Центральная часть электрического двигателя или генератора.

По вертикали: 1. Денежная сумма, выдаваемая в счет предстоящих платежей за материальные ценности, выполненные работы и оказанные услуги. 2. Деталь для скрепления частей сооружений и машин. 3. Электровакуумный прибор, в котором управление электронным или ионным потоком производится непосредственно механическим перемещением его электродов. 6. Металлический стержень или вилка для включения в сеть переносных электрических приборов. 7. Проволочная сеть для передачи тока низкого напряжения. 10. Прибор для измерения силы тока. 11. Прибор для измерения напряжения в электрических цепях постоянного и пере-



менного тока. 16. Атомная электростанция в Испании. 17. Электрод электронного или ионного прибора, соединяемый с положительным полюсом источника.

▲
Отв**е**ты
в сл**е**дующем
но**м**ере

оп**р**ос

Какое увлечение помогает вам снять усталость после напряженной работы и набраться сил перед новой трудовой неделей?



Юрий Летошнев, машинист-обходчик по котельному оборудованию Котлотурбинного цеха, Шатурская ГРЭС:

— После рабочей недели, в пятницу или субботу, хожу в баню. Приглашаю коллег по работе в гости, паримся вместе. Считаю посещение русской бани отличным способом отдохнуть, снять стресс, обсудить рабочие моменты в непринужденной обстановке. У моего хобби неоспоримое преимущество — баня оказывает положительный эффект на здоровье.



Михаил Калинников, электромонтер Электрического цеха, Березовская ГРЭС:

— Свободное время я провожу в Линево — это небольшая деревня недалеко от города Шарыпово. Там в родительском подворье меня ждут лошади. Уже 15 лет уход за лошадьми, верховая езда, общение с этими умными животными для меня лучший отдых. Разведение лошадей — дело хлопотное, прибыли по нынешним временам никакой, но удовольствие огромное! Моя любимица — лошадка по имени Майка. Ей десять лет. Подойдешь к ней, погладишь, а она посмотрит умными, добрыми глазами, и уходит любой стресс.



Наталья Рожнова, ведущий инженер группы метрологии цеха Тепловой автоматики и измерений (ЦТАИ), Сургутская ГРЭС-2:

— В свободное время сажусь за написание материалов в газету. Люблю находиться в гуще событий, общаться с самыми разными людьми. Выпустила книгу «Сургутские зарисовки». Хобби позволяет отвлечься от бытовых проблем, посмотреть на жизнь с другой стороны. Мое творчество обращено в основном к женщинам. Стараюсь писать с юмором, уже сложился свой тесный круг читателей.

Александр Солдатов, водитель Автотранспортного цеха, Смоленская ГРЭС:



— Зимой каждый вечер выхожу кататься на лыжах. На свежем воздухе организм отдыхает после трудового рабочего дня. Мое увлечение поддерживают жена и маленькая дочка. Пока я бегаю по лыжне, ребенок спит в коляске. Час пробежки по лесному массиву дает массу положительных эмоций и заряд бодрости на следующий день, помогает поддерживать физическую форму.

выходны**e** данны**e**

Газета «Е.ON Мегаватт». **Зарегистрирована** в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010. **Учредители:** ООО «Э.ОН Раша Пауэр», ОАО «Э.ОН Россия». **Редакция:** Анна Мартынова, Владимир Заенчковский, Валерия Стайкова, Сергей Новиков, Сергей Стерхов, Наталья Каликина. **Адрес редакции:** г. Москва, Пресненская набережная, 10, блок Б, 23-й этаж. Тел.: +7 (495) 782-13-50. **Верстка, печать, распространение:** ООО «ИД «МедиаЛайн».



Тираж – 5000 экз. Бесплатно.