

E.ON Мегаватт

Газета для наших сотрудников

<http://www.eon-russia.ru>

В компании

CTP. 2

В компании запущена аналитическая информационная система в части технических КПЭ. Цель создания данного ресурса - систематизированное хранение и наглядная аналитическая визуализация большого количества технических показателей филиалов Э.ОН Россия



Инвестпрограмма

стр. 6

В настоящий момент работы на строительной площадке третьего энергоблока Березовской ГРЭС развернуты полным ходом. Число сотрудников подрядных организаций и филиала, занятых на строительстве, составляет около 1100 человек

Взгляд с двух сторон

стр. 8-9

Концерн E.ON работает во многих странах Европы, Северной и Южной Америке, России. Многие сотрудники концерна регулярно ездят в зарубежные командировки, некоторые из них остаются в другой стране на годы или даже навсегда. «E.ON Мегаватт» предлагает Вам познакомиться с впечатлениями о жизни и работе в зарубежной стране



В концерне

стр. 10

Е.ON AG и бразильская компания MPX подписали контракт о создании совместного предприятия. В данном материале, мы рассказываем как велась подготовка соглашения и какими конкретно активами будет владеть концерн в Южной Америке

Э.ON Россия работает на Оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ), продавая продукцию – электроэнергию и мощность крупным потребителям и сбытовым компаниям. ОРЭМ, пожалуй, самый сложный рынок в мире: электроэнергия, и мощность являются очень специфическими товарами. Так, например, электроэнергию невозможно запасти «впрок». Невозможно заранее абсолютно точно спрогнозировать потребление и производство.

Электронные не имеют «бренда» и невозможно с физической точкой зрения определить, кто произвёл электроэнергию, использованную тем или иным потребителем. Население и другие чувствительные группы должны быть защищены от скачков цен на электричество.

В материале на странице 7 мы отвечаем на вопрос – как же работает ОРЭМ?





С начала марта член правления E.ON Клаус-Дитер Маубах ездит на электромобиле – служебном Opel Ampera. Электромобиль оснащен электрооборудованием, которое позволяет проехать до 70 километров. При более дальних поездках автоматически включается двигатель внутреннего сгорания, который вырабатывает ток.

E.ON провел ежегодное собрание акционеров

Председатель Правления E.ON AG Йоханнес Тайсен на ежегодном собрании акционеров, который состоялся в германском городе Эссен, представил анализ текущей ситуации в концерне.

Председатель Правления E.ON AG Йоханнес Тайсен на ежегодном собрании акционеров, который состоялся в германском городе Эссен, представил анализ текущей ситуации в концерне.

«Несмотря на сложную экономическую ситуацию, нам удалось добиться успехов в области реализации нашей стратегии и реорганизации компании. Мы решительно приступили к реализации нашей стратегии по консолидации; наихудшие последствия уже позади. E.ON 2.0 – наша программа по повышению эффективности, успешно реализуется. Рост прибыли в компаниях, деятельность которых связана с возобновляемыми источниками энергии и производством энергии в России, свидетельствует о том, что мы сделали правильно, выбрав именно эти развивающиеся сферы деятельности», – сказал Й.Тайсен.

Для E.ON 2011 год стал непростым: концерн констатировал первое в своей истории снижение доходов, связанное с внезапным закрытием атомных станций, вместе со снижением прибыли от продажи электроэнергии и операциям в газовой сфере. Несмотря на то, что объем продаж в 2011 году вырос на 22% до приблизительно 113 млрд. евро, показатель EBITDA сократился на 30% приблизительно до 9,3 млрд. евро по сравнению с показателем предыдущего года. Вместе с тем, ряд подразделений концерна в 2011 году продемонстрировали уверенный рост прибыли. На 21%, приблизительно до 1,5 млрд. евро увеличился показатель EBITDA в единице «Renewables» (возобновляемые источники энергии), главным образом из-за увеличения установленной мощности генерирующих источников на базе энергии ветра и солнца. Доходы концерна в России увеличились приблизительно на 35% до 0,6 млрд. евро благодаря увеличению генерирующей мощности и эффективности ее использования. Доходы от добычи газа увеличились приблизительно до 0,8 млрд. Действующие программы по увеличению эффективности E.ON обеспечили эффект на общую сумму 0,4 млрд. евро.

На основании данных результатов Правление и Наблюдательный совет рекомендовали выплату дивидендов в размере 1 евро на акцию. Это самые высокие поступления от дивидендов среди компаний, охваченных индексом DAX¹.

В 2011 г. E.ON предпринял решительные шаги на пути преобразования из преимущественно европейской энергетиче-



Офис E.ON в Эссене.

ской компании во все более глобального и специализированного поставщика решений в сфере энергетики. В рамках переориентации в Европе, E.ON ускорил процесс роста мощности возобновляемых источников энергии. Компания выделила более 2 млрд. евро для строительства трех морских ветроэлектростанций в Северном и Балтийском морях. Одна из них – ветряная электростанция Amrumbank West в Германии, которая будет введена в эксплуатацию в 2015 г. и будет производить достаточно электричества для обеспечения электроэнергией около 300 000 семей.

E.ON также расширяет свою деятельность на растущих рынках за пределами Европы. Наряду с успешной деятельностью в Северной Америке (ветряные электростанции) и России, E.ON выходит на бразильский рынок. Совместно с бразильской компанией MPX, E.ON планирует построить генерирующие источники суммарной мощностью 11 ГВт. E.ON также ведет переговоры о возможном сотрудничестве с компаниями из Турции и Индии.

Согласно ожиданиям, показатель EBITDA концерна в 2012 году достигнет 9,6 - 10,2 млрд. евро, а годовая чистая прибыль - 2,3 - 2,7 млрд. евро. В 2013 г. E.ON ожидает, что показатель EBITDA составит 11,6 - 12,3 млрд. евро, а чистая прибыль - 3,2 - 3,7 млрд. евро. E.ON планирует выплатить дивиденды в размере 1,10 евро на акцию за 2012 и 2013 финансовый год соответственно.

E.ON AG станет E.ON SE

Акционеры E.ON утвердили преобразование концерна в европейское акционерное общество (Societas Europaea, SE). За данное решение проголосовали акционеры, владеющие в совокупности 99,67% акций крупнейшего в Европе частного энергетического концерна. Акционеры также утвердили новый Устав общества и избрали первых представителей акционеров в Наблюдательный совет будущего SE.

Новая организационно-правовая форма позволит осуществлять управление концерном более эффективно.

AG (Aktiengesellschaft) – это немецкий термин, обозначающий компанию в форме акционерного общества. Термин применяется в германогворящих странах, таких как Германия, Австрия, и Швейцария. SE – организационно-правовая форма юридических лиц, действующих на территории Европейского Союза. Компания, учрежденная в такой форме, может действовать во всех странах Европейского союза без отдельного прохождения процедур предоставления национального режима в каждой из них.

Окончательное преобразование E.ON в европейское акционерное общество может быть завершено до конца года.

¹ DAX – (производное от нем. Deutscher Aktienindex) – важнейший фондовый индекс Германии. Индекс вычисляется как среднее взвешенное по капитализации значение цен акций крупнейших акционерных компаний Германии.

E.ON реорганизует работу подразделений по управлению персоналом и бухгалтерскому учету

В рамках текущей программы по повышению эффективности E.ON 2.0, концерн разработал предложения относительно будущей структуры подразделений по управлению персоналом и бухгалтерскому учету. Данные функции будут сосредоточены в т.н. «Центрах деловых услуг». Это позволит добиться сокращения затрат, достигнуть более высокого уровня стандартизации процессов, оптимизации использования корпоративных знаний, а также обеспечит наличие высоких стандартов качества во всех компаниях в рамках концерна.

Штат сотрудников Центров деловых услуг составит около 1100 человек. По результатам анализа были выбраны два места базирования Центров: Берлин, столица Германии, и

румынский город Клуж. В ходе анализа учитывались такие факторы, как инфраструктура, стоимость производственных издержек и проживания. Кроме того, оба города уже являются местом базирования таких же Центров обслуживания, подконтрольных другим крупным компаниям.

Согласно предложениям, Центр в Берлине будет насчитывать около 500 сотрудников, специализирующихся главным образом в сфере управления персоналом. В г. Клуж будет работать около 600 сотрудников, предоставляющих, главным образом, услуги в сфере бухгалтерского учета. Около 1400 сотрудников продолжат работать в отделах управления персоналом и бухгалтерского учета в рамках существующих подразделений концерна. Их задача будет заключаться в обеспечении слаженного взаимодействия между соответствующими отделами и Центрами деловых услуг Концерна.

Ожидается, что предложенные меры будут полностью реализованы к 2015 году. В результате реализации данных предложений, в рамках всего концерна E.ON будет сокращено приблизительно 1200 сотрудников в сфере управления персоналом и бухгалтерского учета. Эта цифра является частью общего количества сокращенных рабочих мест (всего 11 000 чел.), предусмотренного программой по повышению эффективности E.ON 2.0.

E.ON продал газотранспортную компанию Open Grid Europe консорциуму инвесторов

E.ON AG продал Open Grid Europe, свою газотранспортную компанию в Германии, консорциуму инвесторов, в числе которых Macquarie European Infrastructure Fund 4, Infinity Investments, British Columbia Investment

Management Corporation и MEAG MUNICH ERGO Asset Management. Цена составила около 3,2 млрд. евро. Сделка, которая будет закрыта в третьем квартале 2012 года, должна быть одобрена государством: Федеральным ведомством по надзору за деятельностью картелей Германии и Министерством экономики и технологий ФРГ.

Компания Open Grid Europe, базирующаяся в Эссене, управляет крупнейшей газотранспортной системой Германии (протяженностью примерно в 12 000 км), и является ключевым европейским центром оптовых поставок газа из России и Норвегии. Раньше компания являлась газотранспортным подразделением E.ON Ruhrgas. С целью соблюдения требований Европейского Союза, Open Grid Europe полностью вышла из состава своей материнской компании в 2010 г. и стала осуществлять деятельность в качестве независимого газотранспортного оператора.



© Минэнерго РФ

Энергетика получила нового руководителя. Министром энергетики РФ назначен Александр Валентинович Новак, который ранее занимал пост замглавы Министерства финансов, а до этого работал в Правительстве Красноярского края.

Использование опыта E.ON в «Э.ОН Россия»

Информация полезна тогда, когда позволяет принимать решения. В крупных компаниях, где управлением и контролем процессов занимается большое количество персонала, актуальным является вопрос большого количества данных и отчетности. Для эффективного принятия решений информация должна быть обозримой, а менеджмент компании должен иметь возможность получать адресную информацию с фокусировкой внимания на критичных областях. Это возможно только при наличии анализа массивов данных и фильтрации наиболее существенных тенденций и отклонений.

В любых классических системах отчетности (рис. 1) в компаниях, имеющих иерархическую структуру, руководитель каждого структурного подразделения получает информацию посредством регламентированных запросов и установленных форм отчетности от сотрудника, ответственного за предоставление информации. При этом в зависимости от того, как этот процесс организован в компании, виды, формы отчетности, списки её получателей могут быть либо строго регламентированы, либо носить хаотичный характер с представлением данных «экспромтом», в произвольном формате «по требованию». Альтернативой системам отчетности «по запросу» являются аналитические информационные системы. Их отличительной особенностью является то, что все пользователи от рядовых работников до высших руководителей работают с единым хранилищем данных посредством интуитивно-понятного интерфейса.



Рис. 1

Аналитические информационные системы имеют ряд преимуществ:

- 1. Все участники видят одну и ту же информацию. Это позволяет избежать использования различных данных, что обеспечивает лучшее взаимопонимание для принятия решений, а также стимулирует работу по совершенствованию бизнес-процессов.
- 2. Доступ к большому объему информации, что отвечает требованиям крупного и технологически сложного бизнеса с учетом необходимости во всестороннем анализе.
- 3. Позволяет структурировано хранить данные.

В E.ON UK уже используется подобная система отчетности, построенная на базе системы SAP Crystal Dashboard Design (оболочки для построения информационных панелей руководителя). С марта 2012 года подобная система была запущена в опытную эксплуатацию и в ОАО «Э.ОН Россия» в части технических КПЭ (ключевых показателей эффективности) производственной деятельности. Силами производственно-технического Управления при поддержке коллег из E.ON UK и E.ON Kraftwerke была разработана информационная панель «Технические КПЭ Э.ОН Россия» (рис. 2), доступная авторизованным пользователям через ссылку в «Системе мониторинга технологических процессов». Для разработки было использовано то же самое программное обеспечение, что и в E.ON UK.

Основные цели создания данного ресурса - систематизированное хранение и наглядная аналитическая визуализация большого количества технических показателей филиалов Э.ОН Россия. В первую очередь панель предназначена для руководителей производственного блока, технического руководства электростанций, а также подразделений производственного блока, отвечающих за выполнение технических целевых показателей компании.



Рис. 3

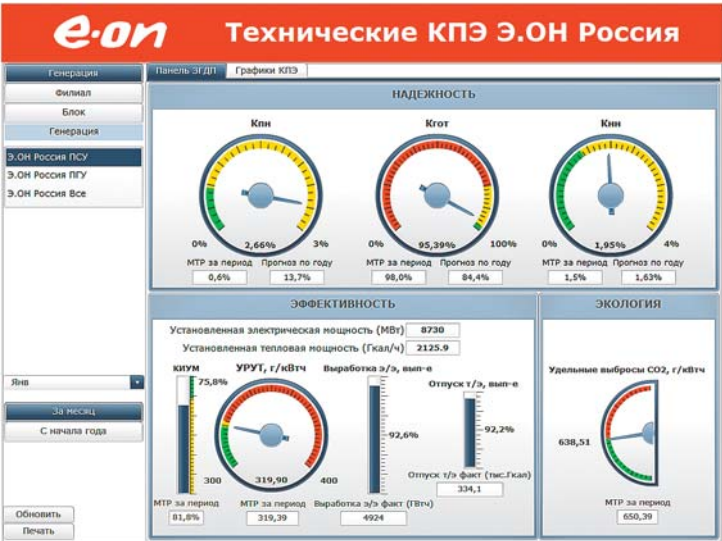


Рис. 2

Идеология представления данных – единый формат для фактических и плановых значений для всех уровней: от общего по всей компании до филиалов и отдельных энергоблоков. Для заострения внимания на отклонениях от плановых значений показателей, установленных в МТР общества, в графических датчиках используется цветовая раскраска типа «Светофор». Это позволяет целенаправленно искать критические места, требующие вмешательства руководящего персонала.

При этом к данным, загруженным в интранет, можно получить доступ через браузер с флэш-проигрывателем в любое время. Еще одним плюсом является то, что процесс разработки информационных панелей не потребовал колоссальных усилий, а стоимость была сохранена на привлекательном уровне для такого рода программ.

Стоит отметить, что такое же программное обеспечение было использовано и при создании отчета по бенчмаркингу подразделений концерна E.ON за 2011 год. Нынешний отчет, в отличие от отчетов прошлых лет, представляет собой не статичный документ, а интерактивный инструмент-конструктор для построения пользовательских форм сравнительного анализа энергоблоков различных флотов концерна.

Дальнейшая задача – развитие информационных панелей для обеспечения большего удобства при работе с ними и повышения функциональности.

Рейтинг крупнейших газовых электростанций мира

После ввода новых мощностей Сургутская ГРЭС-2 стала крупнейшей газовой электростанцией мира. Представляем вашему вниманию рейтинг крупнейших тепловых электростанций мира*, использующих в качестве основного топлива природный и попутный газ.



Сургутская ГРЭС-2 также является крупнейшей в России электростанцией по выработке электроэнергии в год

№	Название станции	Месторасположение	Установленная мощность	Вид топлива
1.	Сургутская ГРЭС-2	Россия, Сургут	5 597 МВт	Попутный нефтяной газ
2.	Kawagoe Power Station	Япония, префектура Kawagoe	4 802 МВт	Природный газ
3.	Futtsu Power Station	Япония, Futtsu	4 534 МВт	Природный газ
4.	Higashi-Niigata Power Station	Япония, Niigata	4 600 МВт	Природный газ
5.	Kashima Power Station	Япония, Kamisu	4 400 МВт	Попутный газ
6.	Tatan Power Station	Тайвань	4 384 МВт	Природный газ
7.	Chita Thermal Power Station	Япония, Chita	3 966 МВт	Природный газ
8.	Костромская ГРЭС	Россия, Волгоре́ченск	3 600 МВт	Природный газ**
9.	Сургутская ГРЭС-1	Россия, Сургут	3 280 МВт	Попутный нефтяной газ
10.	Hirono Power Station	Япония, Hirono	3 200 МВт	Попутный нефтяной газ

*По установленной мощности.
** Костромская ГРЭС в качестве основного топлива долгое время использовала мазут, однако сейчас станция работает практически только на природном газе.



Воровство не останется безнаказанным: в Яйве вступил в силу приговор суда по делу о хищении трубопровода с Яйвинской ГРЭС. Хищение было осуществлено местными жителями, младшему из которых было 19 лет.

Уникальный тренажер смоделирует любую ситуацию

На Сургутской ГРЭС-2 введен в эксплуатацию уникальный компьютерный тренажер, не имеющий аналогов в энергетике России. Он предназначен для отработки действий оперативного персонала станции как в штатных ситуациях, осуществляемых при пуске, эксплуатации и останове энергоблоков, так и в условиях ликвидации различных технологических нарушений на оборудовании.

«Раньше у нас были тренировки, но не столь приближенные к реальным ситуациям, которые могут быть смоделированы на этом тренажере. Присутствие условности тогда было намного больше», - говорит Анатолий Маловичко, инструктор тренажерного центра филиала «Сургутская ГРЭС-2».

На новом тренажере всё как при управлении настоящим энергоблоком. Сам тренажер можно назвать «тренажером» весьма условно. Он позволяет моделировать ситуации, с которыми приходится сталкиваться оперативному персоналу в своей работе, и даже больше. Например, существует уникальная возможность моделирования, проверки и отладки новых алгоритмов автоматизированных систем управления перед их загрузкой в программное обеспечение действующих энергоблоков для предупреждения ошибок в работе автоматики.

Программное обеспечение тренажера и интерфейс вывода параметров на дисплей операторов идентичны установленным на действующих энергоблоках Сургутской ГРЭС-2 мощностью 800 МВт, поэтому обучение на тренажере позволяет полностью имитировать управление энергоблоком в режиме «реального времени».

«Виртуальным этот тренажер назвать можно условно, потому что все процессы, которые здесь моделируются, соответствуют реальному блоку, и все эти тренировки проходят в



Идет отладка работы тренажера.

соответствии с реальными режимами работы оборудования», говорит заместитель начальника службы эксплуатации Сургутской ГРЭС-2 Сергей Журавлёв.

Занятие для машиниста — это настоящий урок. Как в школе, он длится 40 минут, сначала теория, потом — практика. За день на тренажере отрабатывают свои навыки несколько групп специалистов.

«Можно вкладывать деньги в машины, в запчасти, но если не вкладывать деньги в людей, не подготавливать персонал — успеха не достигнуть. Поэтому, понимая эту задачу, было принято решение вложить деньги именно в тренажер для подготовки персонала», - сказал Сергей Замышляев, главный инженер Сургутской ГРЭС-2.

Доска почета

В апреле 2012 года безаварийно (с нулевым коэффициентом неплановой неготовности, Кнн) работали филиалы: Березовская ГРЭС, Смоленская ГРЭС, а также ПГУ Шатурской ГРЭС. В мае безаварийно работали энергоблоки ПСУ Сургутской ГРЭС-2, ПГУ Шатурской ГРЭС, а также Смоленская ГРЭС.

Поздравляем коллег с отличными результатами!

Эффективная надежность

В филиалах компании полным ходом идут летние ремонтные кампании. За летний период предстоит подготовить оборудование электростанций к работе в осенне-зимний период 2012-2013 годов. Наряду с текущими, средними и капитальными ремонтами на станциях предстоит провести модернизацию оборудования.

Так, на энергоблоке №2 Сургутской ГРЭС-2 начались работы по автоматизации системы управления технологическим процессом. Во время капитального ремонта на энергоблоке будет установлена новая система Ovation, которая включает в себя информационно-вычислительную систему, систему автоматического регулирования турбины и питательных насосов, систему вибродиагностики турбогенератора, систему автоматического розжига котла, систему автоматического регулирования мощности энергоблока и другие. Внедрение Ovation позволит повысить эффективность и безопасность работы оборудования.

На Березовской ГРЭС в ходе капитального ремонта энергоблока №2 будут проведены мероприятия, направленные на повышение эффективности, безопасности и надежности работы оборудования. В частности, будет проведен капитальный ремонт турбины с целью продления ее паркового ресурса, капитальный ремонт генератора. Будут заменены обдувочные аппараты в топке котла на современные и более мощные.

Тепловые сети Березовской ГРЭС также приступили к реализации ремонтной про-

граммы, которая включает в себя замену порядка пяти километров теплосетей г. Шарыпово и Шарыповского района. Ремонтные работы будут вестись с применением современных материалов. Так, изоляция тепломагистралей будет выполнена из пенополиуритана, а подземные трубопроводы заменены на трубы, оборудованные системой оперативного дистанционного контроля увлажнения изоляции. Запланированные работы позволят своевременно реагировать на протечки теплоносителя и оперативно находить места повреждения трубопровода, а значит, увеличить срок эксплуатации и надежность работы теплосетей.

Ремонт теплосети для безаварийного снабжения жителей поселка Озерный теплом займется и энергетика Смоленской ГРЭС. Здесь будет заменены трубопроводы подземной прокладки. Кроме этого, во время капитального ремонта энергоблока №2 будет произведена срезка цилиндра высокого давления с установкой металла фторопластовой ленты на подшипниках №1 и 2 для нормализации тепловых расширений цилиндра турбины, а также произведены работы по установке в проектное положение трубопроводов турбины.

Все работы по ремонту основного и вспомогательного оборудования станций, входящих в ОАО «Э.ОН Россия», способствуют повышению надежности эксплуатации оборудования и успешному прохождению предстоящего осенне-зимнего периода.

Партнерская проверка на Шатурской ГРЭС

Весной 2012 года состоялся очередной дружеский визит представителей рабочей группы концерна Е.ON по безопасности труда в Россию. И вновь гостей принимала Шатурская ГРЭС. В составе делегации вошли Кевин Йорат, руководитель флота ПГУ, Джулия Хаулит, специалист флота ПГУ, Мартин Читам и Джон Пейси,



Посещение Красной площади – обязательная часть визита в Москву.

директора электростанций в составе Е.ON UK, Эндрю Мерди и Марко Барзанте, руководители по охране труда, Е.ON Espana и Е.ON Italy.

«Цель визита – партнерская проверка, обмен опытом в рамках рабочей группы, созданной во Флите под руководством Кевина Йората», - сказал Алексей Польшиков, руководитель Службы охраны труда и технического аудита Э.ОН Россия. То есть, говоря своими словами, коллеги, работающие на европейских электростанциях концерна, приехали не проверять состояние техники безопасности в России, а помочь выявить «узкие места» и подсказать возможные варианты их устранения.

Программа визита в этом году включила в себя и культурную программу. В первый день гости совершили прогулку по Москве, осмотрели достопримечательности столицы.

Второй день был полностью отдан под



Визуальная индикация потенциально опасных мест на Шатурской ГРЭС была сделана по итогам рекомендаций Рабочей группы.

рабочую программу. Рабочая группа в ходе экскурсии по Шатурской ГРЭС оценила такие показатели безопасности, как состояние территории, наличие и применение средств спецзащиты, соблюдение правил работ на высоте и многое другое.

«Один из основных критериев – то, как люди включены в работу по обеспечению безопасности труда», - сказал А.Польшиков. «Можно придумать толстый том правил, но

Первый раз партнерская проверка в области техники безопасности была организована в августе 2011 года (Мегаватт писал об этом в №4 за 2011 год).

если люди сами не будут понимать важность соблюдения этих правил, если они сами не будут заинтересованы в том, чтобы их работа была безопасной, любые правила будут малоэффективны».

Коллеги отметили высокую эффективность и качество внедрения мероприятий по охране труда, предложенные по результатам предыдущего партнерского визита.

Ну а в конце визита был организован матч по мини-футболу между гостями из Европы, работниками и ветеранами Шатурской ГРЭС и сотрудниками Э.ОН Россия из Москвы. Такие матчи стали уже традицией.



Шарыпово является единственным в России городом, практически на 100% охваченным коммерческими приборами учета тепловой энергии.

Школа – ВУЗ – Э.ОН Россия

Весной на Берёзовской ГРЭС побывала группа студентов третьего и четвертого курсов энергетического факультета Сибирского федерального университета. Будущие энергетики Красноярского края познакомились с особенностями производственного процесса на крупнейшей и самой современной угольной электростанции региона. Посетив музей, студенты узнали об истории строительства ГРЭС - первенца КАТЭКа, о спортивной и общественной жизни коллектива электростанции, о профессиональных и карьерных возможностях сотрудников Э.ОН Россия. Председатель профкома станции Эдуард Киндсфатер рассказал молодым людям о социальной политике компании и льготах, которые предоставляет Э.ОН Россия студентам энергетических факультетов и молодым специалистам, работающим на филиалах.

Берёзовская ГРЭС ведет планомерную работу по привлечению молодежи в производственные цеха. Девять человек обучаются в вузах Красноярского края по целевой программе подготовки кадров для химического, котло-турбинного и электрического цехов станции и цеха АСУТП. С 2011 года студенты энергетического факультета, сдавшие сессию без троек, по договору между СФУ и филиалом Берёзовская ГРЭС, получают от компании специальную стипендию. Они также дали согласие после окончания вуза начать работу на ГРЭС. «Энергетическую» стипендию получают третьекурсники Юлия Вебер и Максим Литенко, а стипендиат четверокурсник Алексей Шулбаев с июля по октябрь будет проходить на станции производственную практику в котлотурбинном цехе. Уроженец Хакасии Алексей принял решение начать свою профессиональную карьеру на Берёзовской ГРЭС именно после того, как в 2010 году побывал на экскурсии на станции. По его словам, во многом на его решение повлияла возможность получить от компании беспро-

центный кредит на приобретение жилья. За последние годы этой льготой уже воспользовались более 30 молодых энергетиков.

Но не только студенты СФУ приезжают с экскурсией на Берёзовскую ГРЭС. В этом году на средства, выделенные по благотворительной программе компании, учащиеся энергокласса побывали в Сибирском федеральном университете (СФУ). Это первая поездка юных энергетиков в Красноярск по программе профориентации для занятий в лабораториях энергетического факультета СФУ.

«Помимо занятий в лабораториях, нашей задачей было познакомить десятиклассников с университетом. Показать не только учебные аудитории и лаборатории, но и социальную и культурную жизнь студенчества. Надеюсь, ребятам из Шарыпово понравился наш политехнический институт, и они захотели стать именно нашими студентами», - сказал доцент кафедры теплоэнергетики политехнического института СФУ Сергей Янов.

Юные энергетики провели в СФУ два дня. Они посетили мастер-класс по современным проблемам водоподготовки, на практическом занятии изучали и анализировали виды и качество углей Красноярского края, а также побывали в студенческом общежитии и в студклубе. Посетили Академию биатлона, которая функционирует при поддержке СФУ и военную кафедру университета. В заключении визита с десятиклассниками встретился декан энергетического факультета СФУ Михаил Первухин. Он отметил, что у СФУ налажено конструктивное сотрудничество с Э.ОН Россия по подготовке специалистов энергетической отрасли, поэтому ребята, которые решили связать свое будущее с энергетикой, получают реальные перспективы карьерного и профессионального роста. Конечно, если приложат все усилия, чтобы хорошо учиться не только в школе, но и в университете.

Яйвинские хоккеисты взяли кубок Мира

Взяли они его в прямом смысле слова: взяли, подержали и поставили обратно. Произошло это в г.Губаха, расположенном недалеко от п.Яйва. Именно туда приехал хоккеист Евгений Кетов сразу после триумфальной победы в составе сборной России на Чемпионате Мира-2012. Сегодня он – заслуженный мастер спорта России и игрок череповецкой Северстали.

Евгений – воспитанник губахинской детской школы хоккея – привёз на свою родину Кубок Мира и золотую медаль. Сборная Яйвинской ГРЭС по хоккею не смогла остаться в стороне от этого события. Юрий Глазырин, специалист группы снабжения – главный вдохновитель и вратарь Яйвинской команды «Энергия». Он и организовал встречу с чемпионом. «Это большая радость для всех нас, - говорит он. Мы никогда не встречались с мастерами мирового класса. Теперь мы с командой решили обязательно попасть на



матч чемпионата России». Валерий Борисов, начальник караула на станции и защитник в сборной, сказал: «Сегодняшняя встреча – достойное завершение нашего сезона. Минувшей зимой мы очень неплохо поиграли и в Березниках и в Соликамске. Прикоснувшись к Кубку Мира, у нас появилась уверенность, что в следующем сезоне мы победим команду губахинцев!»

Новости короткой строкой

Боролись с огнем . . .

На Шатурской и Смоленской ГРЭС прошли противопоаварийные и противопожарные тренировки, цель которых отработка действий оперативного персонала цехов в аварийной ситуации. Если согласно легенде на Шатурской ГРЭС в результате возгорания на блочном трансформаторе отключился энергоблок №5 и произошел пожар в сборке 0,4 кВ, возникший во время отключения трансформатора, то на Смоленской ГРЭС условно произошло возгорание ленты тракта подачи топлива в цехе топливоподачи. На обеих станциях персонал быстро и качественно справились с опасными ситуациями.

. . . и останавливали воду

На Сургутской ГРЭС-2 прошла тренировка на гидротехнических сооружениях в рамках разработки декларации безопасности ГТС Сургутской ГРЭС-2 на последующие годы. По легенде учений, на ГТС станции вышла из строя дренажная система, из-за чего появилась опасность размыва низового откоса плотины, что привело бы к снижению уровня в водохранилище и к вероятному останову всех энергоблоков. Оперативный персонал Сургутской ГРЭС-2 на «отлично» справился с условной аварией, за что и был отмечен представителями ГУ МЧС по ХМАО – Югре, наблюдавшими за учениями.



Уникальная транспортная операция

На строительную площадку энергоблока № 3 Берёзовской ГРЭС доставлен статор генератора. Транспортировка подобных конструкций (вес статора – более 300 тонн) - уникальная операция. Железнодорожная 54-метровая спецплатформа с самим статором и шесть вагонов с дополнительным оборудованием выехали из Сургута 22 марта. Через 29 дней груз прибыл в Шарыповский район и был успешно доставлен на строительную площадку энергоблока №3 Берёзовской ГРЭС. Огромная конструкция весом более 300 тонн была изготовлена по заказу ОАО «Э.ОН Россия» специально для проекта строительства энергоблока № 3 Берёзовской ГРЭС. До момента транспортировки статор находился на территории филиала «Сургутская ГРЭС-2», где имеются складские помещения для безопасного хранения крупногабаритных конструкций.

Не рыбы ради

На двух сибирских электростанциях – **Берёзовской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2** в марте и апреле прошли соревнования по подлёдному лову рыбы. Энергетики-рыболовы соревновались не только в количестве выловленной рыбы, но и в скорости бурения лунки. Самым удачливым рыбаком на Берёзовской ГРЭС признан Николай Авдеев, его улов составил 2 кг 350 г, на Сургутской ГРЭС-2 – Игорь Цветков, который поймал 4 кг 900 г. В командном зачете побелили команда гидротехнического цеха (Берёзовская ГРЭС) и объединенная команда котлотурбинного цеха (Сургутская ГРЭС-2).



Оценили по достоинству

Коллектив **Яйвинской ГРЭС** был награжден Благодарственным письмом Правительства Пермского края. Высокую оценку филиал заслужил за 2 место в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае в 2011 году.

Смоленская ГРЭС стала победителем в конкурсе «Лучший страхователь 2011 года по обязательному пенсионному страхованию» в номинации «Страхователь с численностью сотрудников свыше 500 человек». В конкурсе приняли участие более 30 тысяч работодателей из 29 районов области. В торжественной обстановке диплом победителя вручили начальнику отдела кадров Смоленской ГРЭС Надежде Михайловой. Всего в этот день вручили пятнадцать дипломов социально ответственным работодателям.



Все флаги в гости к нам

Более 40 участников Международного водно-химического форума из разных стран посетили Шатурскую ГРЭС, где с 2008 года высокое качество обессоленной воды гарантирует оборудование с применением мембранных технологий и автоматизации технологических процессов. Специалисты химического цеха во главе с начальником Татьяной Варфоломеевой продемонстрировали гостям установки обратного осмоса, системы ультрафильтрации и дегазации, микропроцессорную систему управления блоков и поделились опытом эксплуатации системы.



Уголь — вид ископаемого топлива, образовавшийся из частей древних растений под землей без доступа кислорода. Уголь был первым из используемых человеком видов топлива.

Энергоблок №3. Время пошло

В 2011 году Э.ОН Россия приступила к реализации завершающего проекта инвестиционной программы компании – строительству на Берёзовской ГРЭС третьего пылеугольного энергоблока мощностью 800 МВт на сверхкритических параметрах пара.

В настоящий момент работы на строительной площадке развернуты полным ходом. Число сотрудников подрядных организаций и филиала Берёзовская ГРЭС, занятых на строительстве, составляет около 1100 человек. Это и неудивительно: несмотря на то, что энергоблок должен быть введен в эксплуатацию в конце 2014 года, работы должны вестись активно и по утвержденному графику. В пик строительства на площадке будут работать несколько тысяч работников разных профессий.

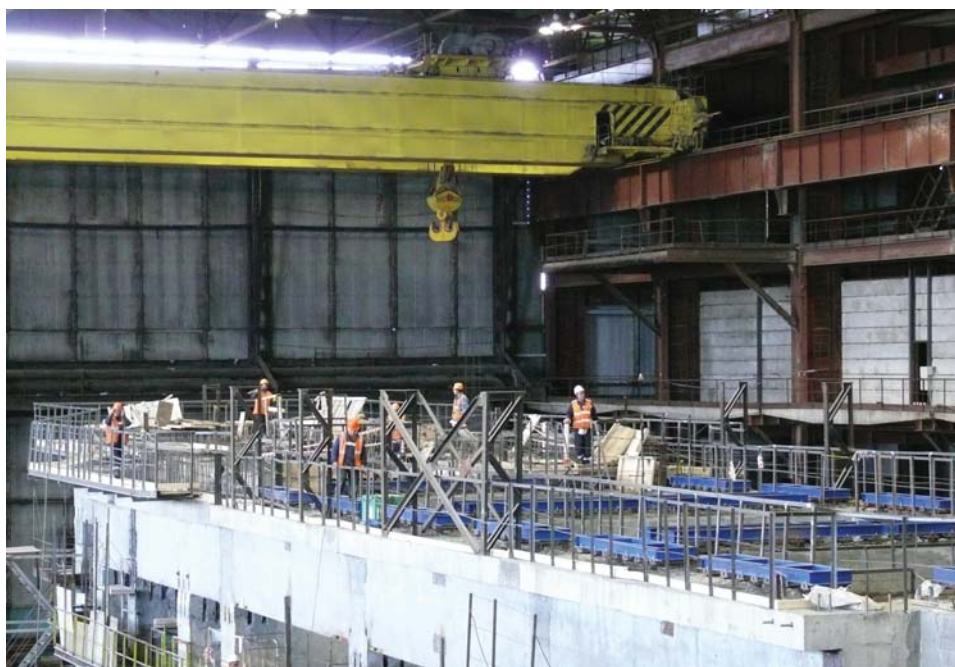
Руководителем строительства назначен Вячеслав Буданов, которого многие знают по работам на Шатурской ГРЭС и Яйвинской ГРЭС. В.Буданов осуществлял оперативное руководство проектом строительства ПГУ-400 Шатурской ГРЭС на месте, а также курировал проект строительства ПГУ-400 Яйвинской ГРЭС на этапе пуско-наладки.

«В отличие от нового строительства на Шатурской ГРЭС, в Сургуте и Яйве - на Берёзовской ГРЭС мы, по сути, не строим, а достраиваем энергоблок, - говорит Вячеслав Борисович, - Само здание, где будет находиться энергоблок, готово на 80%, включая фундаменты и металлоконструкции. Оборудование для 3-его энергоблока в основном было поставлено в начале 90-х годов и все это время хранилось на открытой площадке или в закрытом складе оборудования. Поэтому первой нашей задачей была ревизия существующего оборудования и экспертиза строительных конструкций; инструментальный контроль и восстановление основного и вспомогательного оборудования».

«Мы практически завершили подготовку строительной площадки к началу монтажа основного оборудования. Для безопасной работы на стройплощадке проложены пешеходные и автомобильные дороги. Организовано освещение территории. По периметру строительной площадки установлены ограждения и контрольно – пропускные пункты с электронными пропусками для персонала. Были выполнены допроектирование и реконструкция железнодорожных путей. Мы готовы принимать крупногабаритные грузы. Яркий пример тому, успешная разгрузка статора генератора, который прибыл на строительную площадку в конце апреля», - сказал В.Буданов.

Для специалистов, которые приехали работать на проекте строительства, созданы максимально комфортные условия. Построен благоустроенный вахтовый поселок временного проживания, в котором есть магазин-буфет. Обустроены два медпункта – на территории поселка и в помещении столовой. Введены в строй три жилых модуля, готовятся к сдаче еще два из запланированных девяти.

«Хочу подчеркнуть, что, энергоблок №3 ни в коем случае нельзя считать полным техническим аналогом первым двум. Новый энер-



Работы на строительной площадке идут полным ходом.

«Для меня, как и для многих моих коллег, стоящих у истоков формирования трудового коллектива станции, для первостроителей БГРЭС, возобновление строительства третьего энергоблока – дело особой важности. Для многих из нас пуски энергоблоков стали не просто производственными достижениями, а вехами биографии».

*Владимир Борисов
Директор Берёзовской ГРЭС*

гоблок будет работать более надёжно и эффективно. На котле будут модернизированы топливно-горелочные устройства, усовершенствован пароводяной тракт. Мельницы будут заменены на более производительные и мощные. Турбина станет более экономичной за счет установки современных сотовых уплотнителей. На блоке будут установлены самые современные питательные насосы. Современные изоляционные материалы значительно снизят потери тепла энергоблока и улучшат условия труда персонала», - уверен В.Буданов.

Строительство третьего энергоблока ведется под управлением Комитета по новому строительству ОАО «Э.ОН Россия». Активное участие в реализации данного проекта принимает глобальное подразделение концерна E.ON, отвечающего за проекты нового строительства – E.ON New Build & Technologies GmbH (ENT).

В составе группы по новому строительству, которая сформирована из специалистов Бе-

рёзовской ГРЭС, много молодёжи, но «золотой» кадровый состав группы сформирован из специалистов, которые пришли на Берёзовскую ГРЭС до 1987 года и участвовали в пусках первого (1987 г.) и второго (1991 г.) энергоблоков: Это Юрий Киселёв - почетный энергетик, заместитель директора филиала по капитальному строительству; Валентин Комаров, Надежда Михеева, Иван Дробушевский, Ольга Милнюкова, Татьяна Наливкина Галина Болдасова, Алексей Попов, Сергей Сидоренко, Наталья Котляревская и Галимзян Петров. Кроме того, в каждом из основных цехов станции определен специалист, консультирующий группу по подготовке строительства. Курирует это направление первостроитель Берёзовской ГРЭС, ветеран энергетики, заслуженный работник ЕЭС России Виктор Петерс.

Директор Берёзовской ГРЭС Владимир Борисов был одним из тех, кому 1 декабря 1987 года посчастливилось принимать участие в пуске первого энергоблока Берёзовской ГРЭС. «После окончания Красноярского политехнического института в 1987 получил направление на КАТЭК. Работал машинистом котлов на пуско-отопительной котельной. Турбину в ночь на 1 декабря 1987 года толкнули именно от котлов ПОК. Второй энергоблок также был пущен на моих глазах. В 1991 я работал машинистом обходчиком по турбинному оборудованию», - вспоминает Владимир Николаевич.

Рост мощности Берёзовской ГРЭС послужит целям социально-экономического развития региона, повысит надёжность энергоснабжения потребителей Красноярского края. «Новые мощности Берёзовской ГРЭС улучшат структуру генерации Сибири, уменьшив перекоп в сторону гидрогенерации.

Производить энергию чище и лучше

Проект строительства третьего энергоблока Берёзовской ГРЭС будет реализован в духе стратегии концерна E.ON – производить энергию чище и лучше (Cleaner and better energy). В ходе строительства запланированы мероприятия, обеспечивающие значительное снижение негативного воздействия нового блока на окружающую среду по сравнению с уже действующими энергоблоками. Так, установка современной газоочистительной установки позволит в три раза снизить концентрацию выбросов в атмосферу твердых частиц. Будет проведена модернизация топочно-горелочных устройств котла, что не только повысит эффективность работы блока, но и позволит снизить выбросы окислов азота. Запланирована модернизация узла приёма топлива, что сократит пыление штабелей угля и на 80% уменьшит выбросы пыли при работе бульдозеров. Монтаж системы утилизации сбросных вод на энергоблоке №3 полностью исключит воздействие сбросных вод (ХВО станции, БОУ блоков №1,2,3) на экологию региона. Вышеперечисленные мероприятия на электростанциях России будут внедрены впервые. Кроме того на строящемся энергоблоке, впервые в Красноярском крае будет применена система экологического мониторинга выбросов в окружающую среду. Она даст возможность контролировать выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в реальном времени и корректировать режим работы оборудования с учетом экологического воздействия.

Оборотная система охлаждения конденсаторов турбин сведёт к минимуму забор свежей воды и соответственно минимизирует тепловое загрязнение водохранилища Берёзовской ГРЭС, а применение высокоэффективных маслоохладителей исключит попадание нефтепродуктов в водоём.

Система золоудаления на Берёзовской ГРЭС также полностью меняется в соответствии с Европейскими стандартами. К концу 2015 года планируется переход Берёзовской ГРЭС с гидрозолоудаления на сухое золоудаление, что позволит полностью исключить загрязнение золошлаками грунтовых вод региона и обеспечит возможность экологически безопасного хранения отходов сжигания топлива на ближайшие 40 лет без расширения территории золоотвала.



На РСВ Э.ОН Россия продает около 85% электроэнергии, по РД – около 15%.

Особый товар

ОАО «Э.ОН Россия» является субъектом Оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ). Это означает, что вся электроэнергия и мощность, производимые компанией, продаются на оптовом рынке крупным потребителям и сбытовым компаниям, которые, в свою очередь, продают электроэнергию и мощность розничным покупателям на розничном рынке. В данной статье мы расскажем, как устроен ОРЭМ в части продажи электроэнергии.

Участниками Оптового рынка являются поставщики и покупатели электрической энергии и мощности. Поставщиками являются генерирующие компании, покупателями - энергосбытовые организации, крупные потребители электроэнергии, а также сетевые компании для покрытия потерь электроэнергии в сетях при передаче.

На оптовом рынке торгуется два товара: мощность и электроэнергия.

Рассмотрим сначала более понятный товар – электроэнергию. Электроэнергия как товар имеет ряд особенностей, которые делают его по-настоящему уникальным. В каждый момент времени объем выработанной и потреблённой электроэнергии должны совпадать, существенный объем электроэнергии невозможно запасти «впрок». Также, заранее невозможно точно спрогнозировать потребление (никто не знает, сколько лампочек будут включены завтра) и производство (так как генерирующее оборудование и ЛЭП могут неожиданно выходить из строя). Электроны не имеют «бренда» и невозможно с физической точки зрения определить, кто произвёл электроэнергию, использованную тем или иным потребителем.

Каким образом продается электроэнергия? Часть электроэнергии, предназначенная для обеспечения потребности населения и приравненных к ним потребителей (Республики Северного Кавказа) продается на оптовом рынке по регулируемым ценам. Регулятором цен является Федеральная служба по тарифам (ФСТ). Доля электроэнергии, отпускаемой по регулируемым ценам в нашей компании составляет приблизительно 15% от фактического объема полезного отпуска.

Оставшаяся электроэнергия продается в конкурентном секторе. Торговля электроэнергией в конкурентных секторах производится только в границах объединенной энергосистемы страны (исключая изолированные районы Востока и неценовые зоны, такие как Республика Коми, Архангельская область, Калининградская область, северная часть Красноярского края и прочие) по двум ценовым зонам. Первая зона включает в себя Объединенные энергосистемы (ОЭС) Центра, Северо-Запада, Средней Волги, Урала и Юга, вторая зона это часть ОЭС Сибири, работающая в ЕЭС.

Конкурентный сектор, в свою очередь, подразделяется на:

- рынок на сутки вперед (РСВ) - торги проходят каждый день на каждый из 24 часов следующих суток. В результате проведения торгов каждый участник рынка получает торговый график (объем продажи/покупки) и цену продажи/покупки электроэнергии
- балансирующий рынок (БР) – торги проводятся практически в реальном режиме времени. Он существует из-за невозможности абсолютно точно спрогнозировать потребление и производство электроэнергии, ведь на практике и производители и потребители допускают отклонения от своих обязательств по генерации и потреблению электроэнергии. Если на РСВ график планируется за сутки, то на БР – за 3 часа до фактической

История: Одновременно с созданием РАО «ЕЭС России» была организована оптовая торговля электрической энергией на Федеральном (общероссийском) оптовом рынке электроэнергии и мощности (ФОРЭМ). ФОРЭМ представлял собой систему договорных отношений множества его участников, связанных между собой единством технологического процесса производства, передачи, распределения и потребления электроэнергии в ЕЭС России. Началом функционирования существующей модели оптового рынка электроэнергии в Российской Федерации считается 1 ноября 2003 года, дата вступления в силу Постановления Правительства РФ от 24 октября 2003 года № 643 «О правилах оптового рынка электрической энергии (мощности) переходного периода». Сейчас все регулируется Правилами работы оптового рынка электроэнергии и мощности, установленными постановлением Правительства Российской Федерации №1172 от 27.12.2010 года.

поставки. Механизмы работы БР таковы, что участники рынка, допускающие наибольшие отклонения фактических потребления и выработки от плановых по собственной инициативе, «штрафуются». А те и участники, которые придерживаются планового потребления и максимально точно выполняющие команды Системного оператора, «премируются».

- свободные двусторонние договоры (СДД) – данные договоры могут заключаться по свободным договорным ценам между контрагентами, расположенными в одной ценовой зоне. В рамках СДД контрагенты – то есть производитель и потребитель - могут заключить договор на условиях, о которых договорятся сами. Этот сектор в настоящий момент имеет небольшой объем.

Электроэнергия в РСВ и БР продается по рыночным ценам,

которые определяются путем уравнивания объемов спроса и предложения, ранжированных по ценам в заявках. Другими словами, каждый поставщик и покупатель подает ценовую заявку, в которой указывает желаемые объемы продажи (покупки) и желаемые цены продажи (покупки) электроэнергии. По правилам рынка предполагается, что генераторы подают заявки на продажу на уровне переменных затрат (в основном топливным) с некоторой долей рентабельности. Заявки продавцов выстраиваются в порядке возрастания – первыми будут востребованы объемы с наименьшими заявками. Заявки покупателей ранжируются наоборот, в порядке убывания. То есть сначала будет удовлетворен спрос по наиболее высоким ценам. Точка пересечения кривых предложения и спроса является ценой продажи-покупки электроэнергии. Такой метод ценообразования называется маржинальным. При нем большие средства зарабатывают более эффективные поставщики энергии.

В России действует узловая модель ценообразования в конкурентных секторах электроэнергетики, то есть цена формируется для каждого узла продажи-покупки электроэнергии. В обеих ценовых зонах оптового рынка более 8000 узлов. Более крупные по объему узлы принадлежат генераторам. А покупатели рынка более рассредоточены по территории страны, поэтому они привязаны к большему количеству узлов. Электростанции нашей компании привязаны к 12 узлам генерации и 5 узлам потребления. Узловая модель выбрана в целях формирования ценовых сигналов для инвесторов – новую генерацию выгоднее всего строить в узлах с наибольшими ценами. Появление новой эффективной генерации увеличит конкуренцию и, скорее всего, приведет к снижению цен для потребителей.

На конкурентную цену влияет множество факторов: состав включенного оборудования, пропуск воды на ГЭС, состояние ЛЭП, и, конечно, объем спроса. Поэтому, например, когда погода зимой холоднее нормы, а летом теплее средней величины, цены на РСВ растут, а в случае многоводного года, когда гидростанции работают с большой нагрузкой, цены падают. Рынок электроэнергии позволяет окупить стоимость переменных затрат, в основном это стоимость использованного топлива для производства электроэнергии.

Второй сектор оптового рынка – это рынок мощности. Об этом секторе мы расскажем в следующем номере Е.ON Мегаватт.

Станция	Ценовая зона	Объединенная энергосистема
Сургутская ГРЭС-2	Первая ценовая зона (зона Европы и Урала)	ОЭС Урала
Березовская ГРЭС	Вторая ценовая зона (зона Сибири)	ОЭС Сибири
Шатурская ГРЭС	Первая ценовая зона (зона Европы и Урала)	ОЭС Центра
Смоленская ГРЭС	Первая ценовая зона (зона Европы и Урала)	ОЭС Центра
Яйвинская ГРЭС	Первая ценовая зона (зона Европы и Урала)	ОЭС Урала

В общем объеме продажи электроэнергии на РСВ Э.ОН Россия продает около 86% (данные 2011 года), по РД - около 14%.





Москва — второй по величине город Европы, входит в десятку крупнейших городов мира. Население Москвы – более 11,6 миллиона человек.

Концерн E.ON работает во многих странах Европы, Северной и Южной Америке, России. Многие сотрудники концерна регулярно ездят в зарубежные командировки, некоторые из них остаются в другой стране на годы или даже навсегда. «E.ON Мегаватт» предлагает Вам познакомиться с впечатлениями о жизни и работе в зарубежной стране: Барт Кромхаут из E.ON Benelux проходит практику в России, а Александр Полисадов, работавший в ОГК-4, в настоящее время работает на E.ON в Дюссельдорфе.



Барт Кромхаут.

– Барт, как Вы оказались в Москве?

– После окончания Технологического Университета в г. Делфт по специальности «системное проектирование, стратегический анализ и менеджмент» я пришел в компанию E.ON и присоединился к международной программе последилового образования, которая, в основном, рассчитана на выпускников университетов, интересующихся перспективами работы в сфере международного сотрудничества. Первые 6 месяцев я работал на ТЭЦ Галилеиштраат (Galileistraat Power Plant) в отделе технологии и оптимизации, затем в отделе нормативной документации и связей с общественностью в штаб-квартире E.ON Benelux. А сейчас я в Москве. Хочу вам сразу сказать, что для меня было принципиально важно попасть сюда, потому что моя девушка переехала сюда после того, как мы встретились и познакомились, когда учились в Китае, - она русская. Во-вторых, то, чем я сейчас занимаюсь, а именно - стратегия и развитие бизнеса - идеально вписывается в мой личный план построения карьеры.

– Чем Вы здесь занимаетесь?

– Если коротко, то мы анализируем российский рынок. Россия играет важную роль в стратегии роста E.ON за пределами Европы. Темпы экономического роста и спрос на электроэнергию в России выше, чем в Западной Европе, и это открывает широкие возможности, но вместе с этим ставит сложные задачи. В 2007 году Концерн E.ON приобрел 5 электростанций общей мощностью около 9 ГВт, а также обязательства по вводу 2,5 ГВт новых мощностей. В рамках этой амбициозной программы уже успешно введено в строй 1,7 ГВт, а оставшиеся 800 МВт будут по графику введены в 2014 году. Мы уже сейчас прорабатываем рыночную стратегию на будущее, на время после ввода новых мощностей. Каков здесь потенциал, и в какие сегменты рынка концерну E.ON следует сделать инвестиции в будущем?

– А что это означает на практике?

– Это значит, что я получаю опыт взаимодействия с различными культурами, что я учусь адаптировать свои умения и способ-



Барт на своем рабочем месте в офисе Э.ОН Россия в Москве

«Мне очень нравится работать здесь»

ности к различным условиям рынка. Поскольку для E.ON Россия является приоритетным регионом, это также значит, что я вплотную сотрудничаю с коллегами из руководства концерна и других подразделений E.ON. Другими словами, это идеальное место для быстрого развития, получения опыта работы на международном уровне и создания сети профессиональных связей в рамках E.ON для моей будущей карьеры. Мне очень нравится работать здесь.

– Почему?

– Здесь так много всего нужно сделать. Здесь огромное поле деятельности, и каждый искренне стремится добиться успеха. Это чувствуется повсюду и во всем. Естественно, для практиканта это здорово. Здесь у меня тесное взаимодействие с другими отделами и структурами и даже с нашим Председателем Совета директоров, господином С.А.Тазиным.

–С самым главным руководителем? Это возможно в России?

– Коммуникации с руководством здесь выстроены довольно просто, и это меня удивило. Конечно, российская культура общения иногда может быть до некоторой степени бюрократической, но я приспосабливаюсь, даже если к определенным вещам приходится довольно долго привыкать. Например, каждое утро мы здороваемся за руку (только с коллегами мужского пола). Такого вы не увидите в Голландии. И здесь есть горячие обеды, подают свёклу и гречневую кашу, и так далее. Между прочим, вкусно!

– Подготовка к поездке в Москву заняла много времени?

– Мне потребовалось время на оформление бизнес-визы, например. Это было непросто. В Э.ОН Россия не так много опыта по работе с практикантами, но встретили меня с распростертыми объятиями. Очень помогли мне и в E.ON Benelux – в том числе и тем, что нашли мне квартиру. Она небольшая, но идеальная, я хотел обязательно жить в центре столицы. Жилье здесь в дефиците и очень дорого. Вообще, в Москве всё очень дорого.

– Почему именно в центре?

– Москва - мегаполис, живущий в круглосуточном ритме 24/7. Чтобы это почувствовать, надо жить в центре. Здесь повсюду рестораны, бары и клубы. Иногда просто зашкаливает: не чем больше, тем лучше – вы бы видели, какие здесь машины! Конечно, старый центр очень красивый, особенно сейчас, когда светит солнце. Прошедшей зимой всё было совсем по-другому, когда было минус 25. В такое время просто не хочется выходить на улицу.

– А Вы выезжали куда-нибудь из Москвы?

– До сих пор я был только в Москве и ее окрестностях, но у меня уже есть список городов, которые я хотел бы посетить этим летом или, по крайней мере, скоро. Я поеду с родителями в Санкт Петербург, а ещё хотел бы увидеть город Сочи, где будет проходить зимняя Олимпиада. Ещё интересно было бы посмотреть, например, Владивосток или Хабаровск – когда я учился в Китае, я жил недалеко от этих городов и слышал, что там очень красиво. Ещё в моем списке Сургутская ГРЭС-2 – я очень хочу увидеть крупнейшую в мире газовую электростанцию.

– А что Вы думаешь о людях? Они отличаются по характеру от западноевропейцев?

– Люди в России очень добры ко мне. Я чувствую, что россияне очень «настоящие» люди, то есть – может быть, это звучит



Барт с координатором его практики Йостом Ареном на фоне делового комплекса "Москва-Сити", в котором расположен офис Э.ОН Россия.

странно - но я имею в виду, что, если они вам что-то говорят, то они именно это и имеют в виду. Вас никто не будет спрашивать, как ваши дела, только из вежливости – вас спросят, потому что действительно хотят узнать. По характеру они отличаются от западноевропейцев. Три примера: Россияне гораздо лучше умеют повеселиться и наслаждаются моментом здесь и сейчас, в то время как европейцы всегда думают о долгосрочной перспективе. Во-вторых, у русских традиционно мужской уклад жизни, то есть, например, большие часы, большие автомобили, это чувствуется в отношениях мужчин и женщин, а вот в Европе это не всегда воспринимают с пониманием. И третий пример - если вы подружились с русским, эти отношения всегда очень крепкие, и в плохие времена, и в хорошие. Я бы сказал, что дружба здесь сильнее, чем в Европе.

– Какие места Вы уже посетили в Москве?

– Наверно, я побывал уже во всех традиционных для туриста "горячих точках": Кремль, Красная площадь, Парк Победы, Старый Арбат; ещё я ездил в Подмосковье играть в пейнтбол, кататься на лошадях и на шашлыки. Больше всего лично мне нравится московское метро, но оно же по утрам, когда переполнено, очень раздражает. Я видел довольно много подземок в разных уголках мира, но московское метро гораздо красивее, самое красивое! Если попадаешь не в час пик, можно действительно наслаждаться красотой разных станций.

– Когда Вы планируете вернуться в Голландию?

– Хороший вопрос! В настоящее время я планирую продлить свою практику в E.ON Россия до конца 2012 года. Я наслаждаюсь жизнью в Москве и чувствую, что, хотя мои задачи выполнены, здесь ещё очень много работы (и можно много чему поучиться). А после этого - все пути открыты. Но если бы мне пришлось сейчас делать выбор, Э.ОН Россия точно была бы первым номером в моем шорт-листе. ■



Дюссельдорф — город на западе Федеративной Республики Германия, в Рейнско-Рурском регионе, столица федеральной земли Северный Рейн — Вестфалия. Население Дюссельдорфа – 585 тыс человек.

«E.ON и германское общество отличаются высокой заботой о людях, которым предстоит интегрироваться в и их среду»



Александр Полисатов

– Когда Вы начали работать в E.ON AG?

– В E.ON AG я работаю с июля 2010 года. После 2-х лет прохождения Программы подготовки специалистов в E.ON Russia Power и работы в ОГК-4 мне предлагалась возможность получить работу в E.ON AG (тогда это назывался Корпоративный центр, сейчас – Group Management) в Дюссельдорфе на должности старшего аналитика Управления Операционной эффективности. Пройдя собеседование, я был принят на работу.

– В чем состоит Ваш функционал в концерне?

– Мои задачи состоят в анализе результатов операционной деятельности парка генерирующих мощностей (т.н. "Флита"), выявление потенциала повышения этой эффективности и создания условий для реализации этого потенциала. Другими словами я занимаюсь улучшением бизнес-процессов в генерирующих подразделениях компании и их координацией.

– Сильно ли рабочие процессы в офисе в Дюссельдорфе отличаются от того, как устроена работа в Москве?

– Тут следует отметить следующие моменты: модель компетенции; модель принятия решений; бытовой комфорт в работе; коммуникации между сотрудниками.

Если идти по пунктам. В Германии я наблюдаю более узкую специализацию среди сотрудников различных подразделений. В то время как в России (в «Э.ОН Россия» в частности) специализация сотрудников, особенно относящихся к производственной деятельности, намного шире. Эти отличия являются причиной того, что в германских подразделениях большее количество людей вовлечены в решение одной задачи. Что, в свою очередь, требует более высокого уровня координации между ними (но с этим проблем в Германии нет). Схожие задачи, возникающие в российских подразделениях, решаются меньшим количеством людей. Преимущества и недостатки двух этих моделей не столь очевидны, на мой взгляд, и зависят скорее от условий конкретной задачи.

Про принятие решений: вопреки расхожему мнению, немцы команды и приказы не отдают. Модель принятия решений в германских подразделениях (то, как я ее вижу после 2-х лет наблюдений) обладает высокой гибкостью, и как может показаться на первых порах неосновательностью. В двух словах, в России меньшее количество людей принимает решение (именно так!). В Э.ОН Россия вы практически всегда знаете, кто должен принять решение по тому или

иному вопросу. В Германии, если мы говорим не о рутинной процедуре, а о, скажем, инициации какого-то нового проекта, вам предстоит учесть мнение всех людей, которые мало-мальски причастны к этому вопросу. Зачастую, решение в нашем понимании фактически не принимается, а просто, когда собраны все мнения и ресурсы, начинается работа...Самое главное - ни о ком не забыть.

В Германии намного меньше бюрократии при выполнении рядовых действий. Объем согласований, получения подписей и печатей по вспомогательным процедурам на порядок меньше, при более высокой степени их автоматизации. Фактически, сотрудник даже самого низкого уровня в иерархии освобожден от выполнения действий, не относящихся к его основной деятельности (т.е. не бегает по кабинетам, не собирает подписи на листах командирования, не пишет «служебки» с просьбой принять к отчету чек на такси и пр.). Все это делают программное обеспечение и секретарши (или ассистентки - как их тут называют), которые подобные действия совершают не только для начальников, но и для всех сотрудников подразделений.

В отношениях между сотрудниками следует отметить меньший коммуникационный разрыв как между сотрудниками одного уровня из разных подразделений, так и между представителями различных уровней управления. Общение с руководителями даже высокого ранга происходит в довольно неформальной обстановке, но все же без фамильярностей.

– Было ли сложно адаптироваться к жизни в другой стране?

– Мне было не сложно адаптировать, т.к. я, во-первых, до этого в общей сложности пробыл в Германии порядка 1,5 лет, а во-вторых, и E.ON в частности и само германское общество в целом отличаются высокой заботой о людях, которым предстоит интегрироваться в и их среду.

Это подкреплено доброжелательностью людей и прозрачной бюрократической системой с минимальным количеством препон. «Прописка» в Дюссельдорфе делается за 5 минут с предъявлением паспорта и копии договора об аренде жилья.

– Как Вам жизнь в Дюссельдорфе по сравнению с Москвой? В чем наибольшие отличия?

– Если честно, то в бытовом плане в Дюссельдорфе комфортнее. Отсутствие пробок, а также суеты и толкотни, всеобщее соблюдение правил парковки, да и чище. Дюссельдорф - очень комфортный город для проживания. Стоимость аренды жилья при этом намного ниже.

– Что Вам особо нравится в Дюссельдорфе? А что раздражает?

– Нравится вышеупомянутый комфорт, дополненный доброжелательностью и учтивостью окружающих людей (последние два аспекта в Дюссельдорфе даже выше, пожа-



Офис E.ON в Дюссельдорфе.



Офис E.ON в Дюссельдорфе расположен по адресу E.ON Platz, то есть "Площадь E.ON"

луй, чем, скажем, в Берлине, где я прожил полгода). Еще в Германии в целом нравится атмосфера доверия друг к другу. Еще практически ни разу мне не довелось предъявлять свой паспорт в тех случаях, где в России его предъявление обязательно. Раздражает в бытовом плане больше всего, пожалуй, короткое время работы магазинов – до 20:00, в воскресенье и праздничные дни они вообще закрыты. И еще вызывает определенные негативные эмоции высокая стоимость электроэнергии для бытового потребления – не менее 0,23 Евро за кВтч. Еще раздражает система медицинского обслуживания, но это скорее как для постсоветского человека. Отсутствует система поликлиник, медобслуживание осуществляется отдельными практикующими врачами. Врачи общей практики по сравнению с российскими делают осмотр более поверхностно. Узкоспециализированные врачи труднодоступны, так, например, очередь к детскому гастроэнтерологу - 2 месяца, а он в Дюссельдорфе один (!). Но немцы, вроде, не очень жалуются на такие вещи, стало быть их это в какой-то степени устраи-

вает. Но я все равно наши поликлиники резко полюбил и скучаю по ним очень часто.

– Достаточно ли знания английского языка чтобы работать в E.ON, или также необходимо знать немецкий язык?

– Если говорить об управляющих компаниях (исполнительных аппаратах), то английского вполне достаточно. Большая часть коллег здесь говорят на английском. Также надо отметить, что Ваше языкознание всегда будет учтено германскими коллегами. Если даже Вы участвуете в беседе в роли слушателя с двумя немцами, они будут говорить по-английски, чтобы Вам было понятно. Когда мой немецкий еще был в начальной стадии, я оказался на совещании, где был один русский и 19 немцев, все говорили на английском ради меня. Что касается предприятий (электростанций) - там, конечно, немецкий необходим. Но если выполняемые задачи не повышенной степени важности, начальный уровень немецкого вполне приемлем, а находясь в языковой среде навыки придут быстро. ■



На флаге Бразилии написан национальный девиз страны: «Ordem e Progresso» («Порядок и прогресс»).

Преодоление расстояний

E.ON AG и бразильская компания MPX подписали контракт о создании совместного предприятия. Тем самым создана крупнейшая частная энергетическая компания в Бразилии. В данном материале, подготовленным совместно с E.ON, мы рассказываем, как велась подготовка соглашения и какими конкретно активами будет владеть концерн в Южной Америке.

Что разделяет Дюссельдорф и Рио-де-Жанейро? Расстояние в 9585 километров, 74 градуса долготы, 14 часов лету, языковой барьер и совершенно иной уклад жизни. Однако за несколько месяцев E.ON и MPX удалось навести мосты, как в географическом смысле, так и в смысле преодоления культурных различий. В результате сформировались узы стратегического, экономически выгодного партнерства, основывающегося на дополняющих друг друга качествах и одной общей цели – создать 20 гигаватт (ГВт) новых мощностей к 2020 году и стать крупнейшим в Бразилии частным энергетическим предприятием.

Стратегия E.ON за пределами Европы базируется на 5 принципах: работать в регионах, где есть потенциал роста, соответствовать местным требованиям, сотрудничать с лучшими партнерами, наращивать отдачу капиталовложений, повышать экологичность и эффективность энергоснабжения.

Наше партнерство с MPX, одним из ведущих частных энергетических предприятий Бразилии, о котором было официально объявлено в январе 2012 года в Рио-де-Жанейро, соответствует всем этим 5 принципам. Мы находимся на верном пути – E.ON International Energy (EIE) сделал еще один важный шаг в развитии бизнеса: это партнерство даст концерну E.ON возможность внести существенный вклад в формирование структуры энергетики 7-го по величине народного хозяйства в мире. Так началась история создающих партнерских отношений.

Поиск и оценка

Бразилия переживает бум, охвативший все отрасли ее экономики – от сырьевой базы до высоких технологий. Чтобы удовлетворить растущий спрос на энергоносители (и обеспечить резерв для гидроэлектростанций, доминирующих в энергетике страны), Бразилии необходимо создать к 2020 году 60 ГВт генерирующих мощностей. Основную часть предполагается обеспечить за счет тепловых электростанций и освоения возобновляемых источников энергии (ВИЭ), а это именно те технологии, в которых E.ON несомненно преуспел. В поисках возможностей для наиболее выгодного участия в этом экономическом росте специальная рабочая группа концерна E.ON в прошлом году проанализировала состояние дел и структуру энергетики Бразилии. „Мы произвели оценку потенциальных партнеров с точки зрения имеющихся у них связей, задела проектов, потребности в нашем ноу-хау и стремления к повышению экологичности и эффективности - говорит Леннарт Фагерберг, исполнительный директор EIE по развитию бизнеса в Бразилии. „MPX оказалась на первом месте по всем этим критериям“.

Контрольный пакет акций энергетической компании MPX со штаб-квартирой в Рио-де-Жанейро принадлежит группе EBX, занимающейся производством сырья и развитием инфраструктуры. EBX была основана в 1983 году предпринимателем Айке Батиста, который по-прежнему является ее главным должностным лицом. MPX прекрасно ориентируется на электроэнергетическом рынке Бразилии, располагает отличными связями и имеет крупнейший в стране задел проектов по строительству генерирующих мощностей на ископаемых видах топлива (получены лицензии на 14 ГВт). Кроме того, MPX намерена осуществить программу крупномасштабного строительства электростанций на возобновляемых источниках энергии.

Убеждать и увлекать

Мы были убеждены в том, что в лице MPX мы нашли нужного нам партнера. Но мы должны были убедить и MPX в це-



“Этот день знаменует важную веху в развитии компании E.ON как международной энергетической компании. Создавая крупнейшую частную энергокомпанию в Бразилии совместно с MPX, мы достигнем своей стратегической цели - занять значимое положение на бразильском рынке, который является одним из ключевых направлений нашего роста.

Йоханнес Тайсен, глава E.ON AG

сообразности партнерских связей с E.ON. Нашему концерну есть, что предложить: мы умеем строить электростанции в установленные сроки, с соблюдением бюджета рамок и в состоянии оптимизировать их работу на всех стадиях жизненного цикла. Мы можем помочь MPX еще эффективнее реализовать ее проекты. Благодаря нашим наработкам в торговле энергоносителями и в управлении парками генерирующих мощностей мы можем довести до максимума стоимость активов в нескольких электростанциях на национальном рынке. Это значит, мы могли бы помочь MPX более выгодно распорядиться своим портфелем после строительства объектов. Кроме того, мы могли бы привнести в сотрудничество с MPX умение строить электростанции на ВИЭ в рекордно сжатые сроки и с минимальными издержками. Мы в состоянии оказать MPX эффективную поддержку в деле реализации ее смелых планов.

Столь идеальное сочетание способностей, возможностей и нужд двух предприятий может показаться счастливой случайностью. Однако на самом деле нам потребовалось несколько месяцев интенсивных переговоров, внимательного выслушивания друг друга и постепенного сближения. „MPX – весьма успешное предприятие, которое - по вполне понят-

ным причинам - полагало, что само в состоянии справиться со своими задачами“, - отмечает Франк Мاستё, исполнительный директор EIE. „Мы понимали, что должны вызвать восхищение MPX, убедить её в целесообразности наших планов. И мы должны были добиться расположения главы компании, Айке Батиста, как на рациональном, так и на эмоциональном уровне. Нам это удалось.

Говорить и объяснять

В конце сентября 2011 года заинтересованность MPX в диалоге была уже достаточной для того, чтобы направить Цитаты трех ее руководителей, в том числе директора по производству, в Германию, для более подробного ознакомления с концерном E.ON.

Реальная сделка

После визита в Германию менеджменту MPX стали очевидны преимущества партнерства с E.ON с точки зрения организации текущей деятельности. И все же тогда мы еще были далеки от заключения соглашения, которое было бы целесообразным для обеих сторон, как в стратегическом, так и в финансовом плане. „Ведь речь шла не о поглощении, а о формировании партнерства“, - отмечает Мартин Хёлер, руководивший процессом проведения переговоров со стороны EIE. „Нужно было найти решение, которое было бы выгодным и интересным для обеих сторон. Это потребовало проведения переговоров, нужно было находить компромиссы. В итоге нам удалось прийти к взаимовыгодному соглашению“. И заключается оно в следующем: E.ON инвестирует 850 миллионов бразильских реалов (350 миллионов евро) в приобретение 10-процентной доли в MPX. E.ON и MPX договорились об учреждении совместного предприятия (50/50), через которое мы приобретем 10% в строящихся 3 ГВт генерирующих мощностей и 32% в остальных 11 ГВт из портфеля перспективных активов. Наряду с этим мы условились об опционе, использование которого позволит нам увеличить долю участия в некоторых существующих проектах до 50%. Наша доля во всех новых проектах будет составлять 50%. „Это соглашение служит отличным примером последовательного претворения в жизнь принципа «меньше капиталовложений, больше отдачи». Кроме того, соглашение может служить образцом для будущих проектов сотрудничества за пределами Европы“, - говорит Мартин Хёлер. „Такой подход позволяет ограничить наше финансовое участие на начальном этапе и перенести основную часть капиталовложений в будущее, когда мы действительно сможем активно способствовать реализации проектов, используя наше ноу-хау“.

Взгляд вперед

Совместное предприятие, которое приступит к своей работе в 1-м полугодии 2012 года, займется строительством и эксплуатацией всех генерирующих мощностей MPX и E.ON в Бразилии и Чили. Оно будет отвечать и за все соответствующие поставки и торговые операции. Партнеры по СП поставили перед собой цель – ввести в строй 20 ГВт на традиционных видах топлива и ВИЭ. Достижение этой цели сделает наше СП крупнейшим частным энергетическим предприятием Бразилии. Кроме того, СП даст мощный импульс развитию бизнеса EIE в Индии и Турции, откроет перед сотрудниками E.ON перспективы трудовой деятельности в Южной Америке и создаст благоприятные возможности для личного и профессионального роста.

800

В начале июня Сургутская ГРЭС-2 преодолела очередной рубеж - 800 млрд кВт.ч. с момента начала работы.

Яйвинские хэдхантеры*

В этом году Яйвинская ГРЭС как никогда активно ведет работу по подбору нового персонала из числа студентов профильных вузов. Станция, как и другие филиалы компании, испытывает потребность в молодых перспективных кадрах, способных перехватить эстафетную палочку у заслуженного поколения инженеров.

К вопросу решили подойти комплексно. В первую очередь была собрана команда для личных встреч со студентами ВУЗов. Во главе этого движения встали Наталья Родионова – начальник отдела подготовки и учёта кадров и Ринат Мифтахов – начальник производственно-технической службы. При этом география учебных заведений не ограничилась Пермским краем. Специалисты уже посетили Екатеринбург и Иваново, в планах – Казань и Красноярск.

Необходимо донести до молодых выпускников, - говорит Ринат Мифтахов, - какие, по сути, отличные условия предлагает им наша компания. Долгое время работа с ВУЗами велась слабо, и сейчас мало кто знает, что мы предоставляем жильё, что прохождение производственной практики у нас оплачивается. Когда я говорю об этом студентам, я вижу, как у них глаза загораются. К сожалению, конкуренция на кадровом рынке сейчас велика. Все предлагают примерно одно и то же. Поэтому завлекать необходимо эмоционально рассказывая о теплом психологическом климате в коллективе, плюсах экологии в неиндустриальном расположении Яйвы, уровне цен...

Посетив Ивановский государственный технический университет, команда яйвинских специалистов встретилась с Ректором ВУЗа Сергеем Тарарыкиным. Беседа получилась тёплой. Сергея Вячеславовича, доктора технических наук знают многие энергетики страны. Многих знает он. «Мне известна Яйвинская ГРЭС. Знаю, что несколько наших выпускников прошлых лет работает на Вашей станции. Я заметил, что у Вашего стенда сегодня было наибольшее количество студентов. Но вы должны понимать, что Вы, как работодатель, сейчас в общей очереди.

Наш ВУЗ работает с предприятиями комплексно. Вы видите, у нас строятся два новых корпуса института, и строительство ведётся на деньги крупных энергетических компаний. Студенты проходят у них практику, получают именные стипендии, преподавательский состав имеет возможность проводить у них экскурсии. Это очень плотное сотрудничество. Вместе с тем, я очень рад, что Вы к нам приехали. Хочу считать это Вашим первым шагом навстречу нашему долгосрочному сотрудничеству», - сказал С.Тарарыкин.

Вскоре к беседе подключился заведующий Кафедрой тепловых электрических станций Иркутского государственного технического университета Евгений Барочкин: «Я выступаю за идею «Студент под заказ». Она появилась ещё в 90-х, но именно сейчас к этой идее активно возвращаются.



Яйвинская ГРЭС – одно из самых передовых предприятий региона

Её суть заключается в том, что на 3-4 курсах заключается договор между студентом, предприятием и ВУЗом. То есть мы согласуем с Вами индивидуальный учебный план на необходимого Вам студента. Он будет получать весь стандартный объём знаний, плюс несколько часов в неделю усилено заниматься тем, что Вам нужно. У нас есть тренажёр котла и турбины. Ваш начальник КТЦ может приехать и прямо здесь «гонять» по ним студентов. Вот тут уже сразу видно, как выпускник разбирается в ПВД, ПНД, где какая задвижка, а главное для чего».

Власти страны в начале апреля предложили вернуть распределение выпускников ВУЗов: по контракту, заключаемому со студентами, молодые специалисты должны будут отработать несколько лет в определенном месте, которое определит институт или государство. В ВУЗах же к этому пока относятся скептически.

«Сомневаюсь я в командно-административной системе, - переживает Евгений Барочкин. - Боюсь, что как всегда на местах «замылят». Когда будут готовить студентов по разнарядке «сверху», атомщики будут получать по 10 турбинистов вместо необходимых им двух, как это было в советские времена. Нужны максимально прямые связи. Поэтому предприятие должно оформлять заказ на чёткое количество вакансий».

Студенты, в свою очередь, прекрасно знают, чего хотят:

Павел (5 курс): Мне сейчас очень важно трудоустроиться. Часто слышал от старших товарищей, что приезжают на обещанную зарплату, а там и цифра не та и карьерного роста нет. Студент клюёт на три позиции: зарплата, карьерный рост и жильё. От Яйвинской ГРЭС я услышал то, что хотел.

Татьяна (3 курс): Я ищу место для практики. Конечно, хочется проходить практику там, где потом буду работать, поэтому надо, чтоб квартира была. Хочется услышать, что мы реально нужны. У нашего ВУЗа проблем с этим нет. За релейщиками сейчас очередь. Чтобы решиться уехать в Яйву, нам нужны перспективы: жильё и карьерный рост.

Анна (5 курс): Я в себе уверена. Варианты есть. Для меня приоритет – карьера. Я не хочу работать на одном месте. Мне надо расти на интересной работе.

Обратили внимание «охотники за специалистами» и на студентов среднеспециальных учебных заведений. В Екатеринбургском энергетическом техникуме известны и Яйвинская и Сургутская ГРЭС-2, однако студенты пока на электростанции сломать голову не бегут. По словам Директора ЕЭТ Надежды Епанешниковой, студенты стремятся попасть к тем работодателям, которые обеспечат им получение высшего образования. У техникума есть договорённости с Политехническим университетом, где студенты техникума ценятся очень высоко. Там высшее образование можно получить всего за 3 года, при этом уже работая по специальности.

«Работа по привлечению молодёжи сложна, - делится Ринат Мифтахов, - Тем не менее, нам удалось достигнуть предварительной договорённости с восемнадцатью выпускниками. Конечно, даже в случае заключения с ними трудовых договоров, дефицит вакансий не будет закрыт. Но мы работаем, впереди ещё много встреч. Мы только выходим на рынок специалистов» ■

* Хэдхантер (от англ. Head – голова и hunter – охотник) – специалист по поиску и подбору персонала, как по специальности, так и по уровню профессионализма.

В Яйвинской школе открылся кабинет энергокласса



Директор Яйвинской ГРЭС Алексей Соколов с оптимизмом смотрит на карьерные перспективы молодых специалистов.

Как мы писали ранее, в школе №33 п.Яйва в конце прошлого года был открыт энергокласс. Это событие состоялось благодаря специальному проекту «Карьера начинается в школе», который осуществляется в нашей компании. И вот в апреле в школе появился долгожданный кабинет, оборудованный всеми необходимыми учебными пособиями.

В помещении класса был сделан ремонт, закуплена новая мебель. Для оснащения кабинета приобретены ноутбуки, демонстрационные приборы для лабораторных занятий, видеовоспроизводящая аппаратура.

На церемонию открытия были приглашены представители управления об-

разования Александровского района и руководство Яйвинской ГРЭС. Все вместе, включая учеников и учителей, приняли участие в интеллектуальной игре. Проигравших не было – победили все. Ведь, по словам начальника Управления образования Александровского района Галины Худяковой, появление энергокласса и нового кабинета – это всегда выигрышная позиция для любого региона. Стоит отметить, что в Яйве нет профильных учебных заведений. «Поэтому очень важно, - отмечает чиновник, - что у детей появилась такая замечательная возможность профессионально ориентироваться».

На открытии энергокласса директор Яй-

винской ГРЭС Алексей Соколов отметил: «Вы сделали правильный выбор. Профессия энергетика всегда была и будет одной из самых уважаемых и востребованных. Через несколько лет я буду рад видеть Вас всех на нашей станции молодыми специалистами». Программа обучения построена так, что выпускникам энергокласса будет проще поступить в ВУЗ на энергетические специальности, а по окончании обучения им будет оказано содействие при устройстве на работу на электростанции Э.ОН России.

На сегодняшний день профильные энергоклассы при поддержке Э.ОН Россия открыты почти во всех регионах присутствия филиалов компании.



Баскетбольная команда Сургутской ГРЭС-2 сыграла товарищеский матч с «Университетом – Югра». Исход игры решил последний мяч, отправленный в корзину команды ГРЭС-2.

Помним, чтим, гордимся

Ратный и трудовой подвиг энергетиков в годы Великой Отечественной войны стал важным вкладом в Победу, поэтому отношение к празднику особое. В начале мая Э.ОН Россия отдала дань благодарности и признательности ветеранам войны и труженикам тыла, в разные годы работавших на филиалах.



Ветераны на митинге Шатурской ГРЭС.

На старейшей электростанции компании, Шатурской ГРЭС, ко Дню Победы готовились вдвойне ответственно. Это и неудивительно: 109 шатурских энергетиков награждены боевыми орденами и медалями, 112 энергетиков не вернулись с полей сражений. А трудовой вклад в Победу работников Шатурской ГРЭС в годы войны был отмечен правительственной наградой - орденом Трудового красного знамени. Именно поэтому ежегодно для ветеранов, тружеников тыла и работников станции проводится свой митинг памяти. Он проходит на территории Шатурской ГРЭС у мемориальных досок, на которых высечены фамилии погибших воинов-энергетиков. Поздравления и благодарность за Победу, за ратный и трудовой подвиг от лица всех энергетиков выразил директор электростанции Сергей Матвеев и председатель профкома Михаил Дудкин. Стихотворные поздравления для гостей подготовили ученики Шатурской школы №1, а музыкальные - артисты районного дома культуры им. Нариманова. Своими воспоминаниями о войне поделился старейший работник ГРЭС, ветеран Петр Иванович Потемкин. Работники станции и ветераны почтили память погибших минутой молчания и возложили цветы к мемориальным доскам. Кстати, барельеф на мемориальных досках является авторской работой Петра Ивановича, профессионального художника и скульптора.

На Яйвинской ГРЭС ветеранам ко Дню Победы, кроме традиционных подарков, в этом году предложили посетить станцию. Ветераны, среди которых есть и те, кто строили ГРЭС в 1960-х гг., давно изъявляли желание увидеть новые мощности. В прошлом году это было невозможно, так как ещё велись строительно-монтажные работы. В этом же руководство станции само вышло с предложением провести «встречу времён». Со строителями-пенсионерами общались те, кто работает на



После визита на новый энергоблок Шатурской ГРЭС ветераны сделали памятное фото.

самом передовом оборудовании. Не обошлось и без родственных встреч – на Яйвинской ГРЭС очень много рабочих династий. Невозможно было скрыть гордость старших энергетиков за новое поколение, которому повезло работать с новейшими технологиями.

9 мая энергетики и ветераны войны всех филиалов активно участвовали в проведении городских митингов в честь Дня Победы, возлагали цветы и венки в память о погибших защитниках Отечества. В Шарыпово в этот день выпал снег, но, несмотря на плохую погоду, многие сотрудники Березовской ГРЭС и филиала «Тепловые сети» пришли отдать дань памяти и благодарности воинам Великой Отечественной.



Ветеран Берёзовской ГРЭС Николай Петрович Гарманов, 1925 года рождения



Ветераны в поселке Озерный

В Шатуре работники ГРЭС приняли участие в городском шествии. А в поселке Озерный, где расположена Смоленская ГРЭС, после завершения митинга ветераны были приглашены руководством станции и поселковой администрацией на праздничный обед. Перед гостями выступили артисты, для них звучали песни и музыка военных лет. Ветераны танцевали, ведь, несмотря на почтенный возраст, все они остаются молоды душой и отчетливо помнят свою боевую молодость.

Но с каждым годом их остается все меньше среди нас и потому сильнее, пронзительнее чувство нашей благодарности. Цветы, подарки и поздравления от руководства и коллективов, денежные выплаты, сделанные компанией к празднику - это лишь малая часть долга, который мы можем им вернуть.

полосу подготовила И. Леонтьева.

За победами из Шатуры в Каталонию

Лиза Комарова, 15-летняя воспитанница Рошальской школы искусств (Шатурский район), заняла второе место на международном фестивале изобразительного искусства «Каталонская весна 2012». Он проходил в Испании с 28 апреля по 5 мая. Участие Лизы в этом мероприятии стало возможным благодаря благотворительной помощи Шатурской ГРЭС. Фестиваль включен в государственную программу культурного обмена между Россией и Испанией и проведен под патронатом Правительства провинции Каталония.

«Лиза Комарова, несомненно, одна из моих самых талантливых воспитанниц, - рассказала преподаватель художественного отделения Рошальской школы искусств Наталья Шашкова, - я очень рада, что у нее появилась возможность проявить себя и принять участие в этом конкурсе. Если бы Шатурская ГРЭС не взяла на себя расходы по участию в конкурсе, Лизиней маме, одной воспитывающей двоих детей, было бы не под силу отправить дочь в Испанию».

Лиза Комарова уже не раз становилась победителем областных и всероссийских конкурсов. В прошлом году юная художница заняла 3 место в международном конкурсе. Именно поэтому девочка получила приглашение от учредителей фестиваля-конкурса консульства РФ в Барселоне и Автономной некоммерческой организации «Мир культуры». В отличие от российских конкурсов, за рубежом участники выходят на пленер и рисуют в присутствии членов жюри. На конкурс Лиза представила 7 работ.

Кроме диплома и кубка победительница получила личный подарок - картину от Плачидо Ромеро, известного испанского художника, члена жюри.



Лиза не только талантливый художник, но и очень красивая девушка.