Выпуск № 5/6, 2012

E.ON Мегаватт

Газета для наших сотрудников

http://www.eon-russia.ru

Новости концерна стр. 4

Завершено юридическое преобразование E.ON в европейскую компанию.

Новости филиалов стр. 7

Год своего двадцатипятилетия Берёзовская ГРЭС отметила чередой праздничных мероприятий.

В компании стр. 9

Safety first! Как обращаться с ртутью и промышленными продуктами, которые ее содержат?

Жизнь замечательных людей стр. 10

«Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом», - гласит народная пословица. Александр Морунов, молодой специалист Сургутской ГРЭС-2, не скрывает здоровых амбиций.

На фото слева направо: гендиректор ОАО "Э.ОН Россия" М.Г.Широков, Министр энергетики РФ А.В.Новак, посол Германии в России У.Браденбург

5 лет успеха и достижений

Традиционно в последнем в году выпуске E.ON Мегаватт руководство компании поздравляет сотрудников с праздниками – Днем Энергетика, Новым годом и Рождеством. Но в этом году череда зимних праздников пополнилась еще одним: празднованием 5-летия работы концерна E.ON в электроэнергетике России. Торжественный прием, посвященный этому событию, прошел 29 ноября в Государственном историческом музее (стр. 2).

В материале на стр. 3 мы вспомнили, какие знаменательные события произошли за эти 5 лет в компании. Чего только не было: наращивание производственных мощностей, спортивные состязания, праздники, благотворительные акции, и все это сделали мы с вами.

Пользуясь случаем, редакция E.ON Мегаватт благодарит всех и каждого – за самоотверженный труд, дружескую атмосферу и ответственное отношение к делу. Так держать! Счастья и удачи в новом году!

Alles Gute fürs Neue Jahr! - С Новым годом! (нем.)

Поздравляем с Днем Энергетика, Новым Годом и Рождеством!

Член Правления E.ON AG
Бернхард Ройтерсберг

Уважаемые дамы и господа,
дорогие коллеги и друзья!

Прежде всего, от имени руководства концерна и от лица всех ее сотрудников позвольте поблагодарить вас за плодотворную работу в 2012 году. И отметить, что в этом году концерн E.ON еще больше укрепил свои позиции на рынке России.

В этом году мы отмечаем 5-летие работы концерна E.ON на рынке электроэнергетики России. Мы с гордостью оглядываемся на проделанную за 5 лет работу: 5 лет достижений и успехов. Э.ОН Россия добилась впечатляющих результатов благодаря самоотверженному труду и высокому профессионализму руководства и сотрудников компании.
При вашем непосредственном участии были приняты ключевые решения о дальнейшем развитии компании. В следующем году помимо реализации инвестиционной программы компании нам также предстоит работать над обеспечением роста капитализации, создания условий системной надежности и дальнейшего развития производства на базе современных, передовых технологий. Благодаря нашим совместным усилиям, сегодня ОАО «Э.ОН Россия» по праву можно назвать самой эффективной и рентабельной компанией тепловой электроэнергетики России.

Россия по-прежнему остается для нас приоритетным регионом развития, а Э.ОН Россия занимает одну из ведущих позиций в отрасли. В составе компании самые эффективные активы российской энергетики. Электростанции компании находятся в активно развивающихся регионах с растущим энергопотреблением и имеют хороший потенциал для дальнейшего роста.

Безусловно, ключевым результатом прошедшего года стало обеспечение эффективной и надежной работы электростанций. По итогам 2012 г. компания продемонстрировала превосходные операционные и финансовые результаты, поставив сразу несколько рекордов. Э.ОН Россия добилась отличных показателей среди российских тепловых генерирующих компаний по выработке электроэнергии, загрузке мощностей. Сразу несколько электростанций компании в этом году побили рекорды по выработке электроэнергии с начала работы станций. Стоит отметить, что высокие достижения компании обусловлены профессионализмом сотрудников, их ответственным отношением к работе. Сотрудники являются главной ценностью для компании, от них в конечном итоге зависит успех развития компании. Мы видим широкие перспективы работы на российском рынке, а также прекрасные возможности для вашего профессионального роста.

Уважаемые коллеги, позвольте еще раз поблагодарить вас за совместную плодотворную работу в 2012 году, а также выразить признательность трудовому коллективу Э.ОН Россия за безусловный профессионализм и творческий подход к работе, позволяющие реализовывать долгосрочные планы по развитию производственных мощностей компании. И, может быть главное, что нам нужно пожелать друг другу - это удачи в решении задач, которые перед нами стоят. Поздравляю вас с профессиональным праздником Днем энергетика! А также примите наилучшие пожелания и поздравления с Новым Годом и Рождеством!

Генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия»
Максим Геннадиевич Широков

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

С 17 июля по решению Совета директоров компании я вступил в должность генерального директора ОАО «Э.ОН Россия». Должен отметить, что я пришел в очень перспективную, динамично развивающуюся компанию и твердо намерен реализовать все задачи, поставленные акционерами. Прежде всего, это обеспечение надежной работы действующих активов и бесперебойного энергоснабжения потребителей, увеличение инвестиционной привлекательности компании, реализация инвестиционной программы и дальнейшее ее развитие на рынке. Важной задачей в сегодняшних условиях является и повышение энергетической эффективности, и развитие инноваций.

В прошлом году с вводом новых мощностей компания упрочила статус российской генерирующей компании, что полностью отвечает ее задаче по развитию производства электроэнергии. В результате до 10 345 МВт выросла установленная мощность наших электростанций, на 12% - производство электроэнергии, более чем на 30% - выручка компании. Сегодня Э.ОН Россия по праву считается самой эффективной и рентабельной компанией в тепловой электроэнергетике страны.

В этом году компания также добилась впечатляющих производственных и финансовых результатов, чем заложила надежный фундамент для дальнейшего роста. Достижения Э.ОН Россия во многом стали возможны благодаря плодотворной работе сотрудников компании, и особенно тех, кто трудится в филиалах. Хочу поблагодарить трудовые коллективы электростанций за профессионализм, упорную работу и вклад каждого сотрудника в наш общий успех.

Я уверен, что 2013 год будет годом дальнейшего развития и укрепления наших позиции в сфере производства электроэнергии. Убежден, что у компании большое будущее!

В этот праздник я хотел бы от души поздравить всех, кто сегодня работает в нашей компании, поздравить наших ветеранов. Хочу пожелать вам успехов в новых делах и начинаниях, удачи, здоровья и благополучия!

С профессиональным праздником, с Днем энергетика! С наступающим Новым годом и Рождеством вас и ваших близких!

E.ON в электроэнергетике России: 5 лет успеха и достижений

А.В.Новак вручает благодарственную грамоту А.В.Шаляпиной.

29 ноября в Государственном историческом музее состоялся Торжественный прием, посвященный 5-летию работы концерна E.ON в электроэнергетике России.

В приеме приняли участие Министр энергетики РФ Александр Валентинович Новак, посол Германии в России Ульрих Браденбург, член Правления E.ON SE, Председатель Совета директоров ОАО «Э.ОН Россия» Бернхард Ройтерсберг, топ-менеджеры концерна E.ON, руководство регионов, в которых работает ОАО «Э.ОН Россия» и многие другие.

Слева направо: Б.Ройтерсберг, М.Г. Широков, Д.В. Ермиличев

В ходе торжественной церемонии А.В.Новак объявил благодарность Министерства энергетики главному бухгалтеру компании Алле Васильевне Шаляпиной и заместителю генерального директора по коммерческим вопросам Себастиану Айзенбергу. Благодарность была объявлена за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником - Днем энергетика.

Пока А.В.Новак, Б.Ройтерсберг и М.Г.Широков отвечали на вопросы журналистов федеральных СМИ, гостям была представлена фотоэкспозиция компании.

Также в ходе приема ознакомились с сокровищницей Исторического музея – золотой коллекцией.

Гости приема

В ноябре 2012 года состоялся очередной дружественный визит представителей рабочей группы по безопасности труда концерна E.ON в Россию. Гостей из Европы принимала Сургутская ГРЭС-2.

Основные события компании

Накануне Нового года принято вспоминать, что хорошего и значимого произошло в уходящем году. Мы решили расширить «горизонт» воспоминаний на 5 лет назад, и напомнить, какие события имели место в компании с 2007 по 2012 год.

2007

ШГРЭС

Июль. Состоялась закладка первого камня в строительство нового энергоблока ПГУ-400 Шатурской ГРЭС.

СуГРЭС-2

Июль. Закладка первого камня в строительство двух новых парогазовых энергоблоков Сургутской ГРЭС-2. Как и на Шатурской ГРЭС, строительство будут вести консорциум компаний General Electric и Gama.

Сентябрь. Начал работу первый Энергокласс - профильный инженерно-технологический класс под патронажем Сургутской ГРЭС-2.

2008

СГРЭС

Январь. Смоленской ГРЭС 12 января исполнилось 30 лет. Состоялось торжественное открытие музея станции.

БГРЭС, СГРЭС

В июне в филиалах компании прошел День E.ON. На Берёзовской ГРЭС, например, его отметили фестивалем национальностей, проживающих в Шарыповском районе, а сотрудники Смоленской ГРЭС провели праздник на пляже оз.Сошно.

ШГРЭС

Июль. Работники Шатурской ГРЭС и Исполнительного аппарата приняли участие в Кубке E.ON по футболу. В упорной борьбе российская команда заняла почетное третье место в возрастной категории «до 40 лет».

ЯГРЭС

Сентябрь. Началось строительство нового энергоблока - парогазовой установки мощностью 400 МВт (ПГУ-400). В сентябре был залит фундамент под основное оборудование, первая свая вбита в ноябре.

БГРЭС

Ноябрь. Специалисты технического блока Берёзовской ГРЭС побывали в Германии на угольной электростанции Шкопау. На фото Игорь Лаптев, Алексей Толстов, Владимир Гердт на переходном мостике электростанции.

2009

ШГРЭС

Январь. Энергетики Шатурской ГРЭС начали обучение принципам работы оборудования нового энергоблока – ПГУ-400. На занятиях постоянно присутствовали 15 человек, прошедших по внутристанционному конкурсу на должности оперативного персонала ПГУ-400 и ИТР электростанции.

СуГРЭС-2

Июнь. В Сургуте состоялся первый выпуск Энергокласса - инженерно-технологического класса, который курирует Сургутская ГРЭС-2.
СуГРЭС-2 Август. На строящиеся энергоблоки Сургутской ГРЭС-2 прибыло основное оборудование: два генератора, две газовых и две паровых турбины для ПГУ.

Компания БГРЭС

Октябрь. В Красноярске подписано соглашение о социальном партнерстве между ОАО «Э.ОН Россия» (тогда – ОАО «ОГК-4») и Правительством Красноярского края.

СГРЭС

Октябрь. Руководство станции приняло участие в торжественных мероприятиях посвященных закладки камня графу Потемкину в г.Духовщина. У графа в Смоленской области было свое имение - Чижево. Императрица Екатерина, по пути туда, остановилась в Духовщине и, впечатленная запахом роз, воскликнула: «как духовито!». Именно после этого населенный пункт стал называться Духовщина.

2010

СуГРЭС-2

Январь. Сургутская ГРЭС-2 поставила абсолютный рекорд по годовой выработке электроэнергии: 35,2 млрд кВт ч. Прежний годовой рекорд был поставлен в 1990-м, тогда годовая выработка составила 34 ,95 млрд кВт ч.

ШГРЭС

Март. Начало монтажа основного оборудования ПГУ-400: газовой турбины и генератора.

ЯГРЭС

Июнь . На станцию доставлена паровая турбина Siemens для ПГУ-400.

СуГРЭС-2

Июнь. Состоялся второй выпуск Энергокласса - профильного инженерно-технологического класса школы №19. Выпускникам энергокласса, успешно сдавших ЕГЭ, были вручены сертификаты с правом обучения за счет средств Сургутской ГРЭС-2 на энергетических специальностях в ВУЗе.

Продолжение на стр. 8

E.ON SE продал австрийской компании Verbund AG 13 своих гидроэлектростанций в Баварии общей мощностью 312 МВт.

Завершено преобразование E.ON в европейскую компанию (SE)

Преобразование концерна E.ON AG в европейское акционерное общество (SE) завершено. Переход концерна E.ON на новую правовую форму SE официально вступил в силу 15 ноября с момента регистрации компании в Коммерческом реестре. С этого момента также начал свою работу уменьшенный до 12 членов Наблюдательный совет, составленный на паритетных началах под председательством Вернера Веннинга. Прежние члены правления E.ON уже в конце октября стали членами правления E.ON SE. Ранее в октябре заместителями председателя Наблюдательного совета были избраны Ульрих Лехнер и Эрхард Отт.

E.ON – четвертая компания в индексе DAX (важнейший фондовый индекс Германии – прим. Мегаватт), которая будет работать как европейская компания. Основная цель преобразований – сделать управляющие структуры более компактными и повысить эффективность их работы. Кроме того, новая правовая форма и расширение европейского представительства в руководящих органах призваны подчеркнуть четкую международную ориентацию концерна E.ON.

Йоханнес Тайссен: E.ON способен целеустремленно решать сложные проблемы

Решение о переходе на новую форму было принято ежегодным собранием акционеров по рекомендации Правления и Наблюдательного совета в мае текущего года. После этого концерну потребовалось всего полгода, чтобы завершить переход. Этому способствовали также быстрые и конструктивные переговоры со специальным переговорным комитетом, состоящим из представителей трудовых коллективов из разных стран Европы, которые удалось завершить к середине октября.

Председатель правления E.ON SE Йоханнес Тайссен сказал: «Мы осуществили переход на форму SE за очень короткий срок. Это еще раз показывает, что концерн E.ON способен целеустремленно разрешать сложные проблемы. Я рассчитываю на тесное доверительное сотрудничество с новым международным наблюдательным советом. Учитывая стоящие перед нами серьезные вопросы, сейчас для нас более важно, чем когда-либо, принимать верные решения в конструктивном диалоге, чтобы мы могли совместно формировать будущее концерна E.ON».

Прибыль E.ON за 9 месяцев выросла до 2,73 млрд. евро

Чистая прибыль E.ON за девять месяцев выросла в 3 раза и составила 2,727 млрд евро против 864 млрд евро за аналогичный период годом ранее. Выручка компании выросла до 93,63 млрд евро, что на 21% превышает аналогичный показатель прошлого года. Скорректированный показатель EBITDA (при-быль до вычета налогов, процентов, износа и амортизации) за 9 месяцев составил 8,817 млрд евро, что на 35% больше показателя 2011 года (6,553 млрд евро).Продажи электроэнергии за отчетный период сократились на 1% и составили 550,8 млрд кВт.ч. Объемы сбыта газа составили 837,6 млрд кВт.ч, что на 5% выше аналогичного показателя 2011 года.

По итогам года концерн ожидает показателя EBITDA на уровне 10,4-11 млрд евро. E.ON планирует выплату дивидендов за 2012 год в размере 1,1 евро на акцию.

Переработка биомассы в Ironbridge идет по плану

E.ON - один из крупнейший производителей энергии из биомассы в Европе – ежегодно в целях выработки тепла и электроэнергии сжигается около трех миллионов тонн биомассы. Этот возобновляемый источник энергии потенциально может внести существенный вклад в удовлетворение общемировых потребностей в устойчивых поставках тепла и электроэнергии в удобном виде.

Что такое биомасса?

Коротко: это любой органический материал, который доступен на возобновляемой основе. К биомассе относятся продукты лесного хозяйства, например специально выращенная ива или энергетические зерновые культуры, а также побочные продукты деревообрабатывающей промышленности, например отходы лесопилки или деревообработки. Объем углерода, выпускаемого в атмосферу при сжигании материала, равен объему, поглощаемому растением во время его роста. Для небольших станций, работающих на биомассе, необходимое топливо обычно приобретается у местных поставщиков, однако для любых крупномасштабных проектов использования биомассы необходимы устойчивые источники топлива на международном рынке.

Биомасса из отходов деревообрабатывающей промышленности.

Как мы используем биомассу?

Биомассу можно сжигать на специальных электростанциях, в частности на электростанциях E.ON - действующей Steven's Croft в Локбери и Blackburn Meadows, которая строится в Шеффилде.Подразделение выработки тепла в составе E.ON Nordic - крупный потребитель биомассы.

Другой вариант – совместное сжигание биомассы с углем на угольных электростанциях. E.ON уже делает это на многих электростанциях, в частности Maasvlakte в Нидерландах и Langerlo в Бельгии. Угольные электростанции можно конвертировать на исключительное потребление биомассы. Все существующее оборудование, работающее на угле, можно с относительно небольшими доработками использовать по новому назначению.

Ход работ по Ironbridge выглядит многообещающим

Портфель E.ON в области биомассы постоянно растет. К специализированным электростанциям, работающим на биомассе (Steven's Croft и Blackburn Meadows), и угольным электростанциям с совместным сжиганием биомассы, мы планируем полностью конвертировать угольную электростанцию Ironbridge, которая будет использовать преимущественно топливные гранулы.

Два блока по 370 МВт на Ironbridge будут работать на топливных гранулах с начала 2013 года. Эта станция начала работать в 1970 году и должна быть закрыта к концу 2015 года согласно постановлению Евросоюза о выбросах вредных веществ. Однако у станции еще остается достаточное количество рабочих часов, чтобы провести полноценные испытания.

Электростанция Айронбридж расположена в живописном месте Великобритании.

E.ON получит около 430 млн евро за продажу своей доли в Horizon Nuclear Power

E.ON договорился о продаже своей доли в атомном проекте в Британии Horizon Nuclear Power. Покупателем актива станет компания Hitachi. Общая сумма сделки составит 1,12 млрд долларов, а концерн за свою 50%-долю получит примерно 433 млн евро.

Проект Horizon сегодня представляет собой два земельных участка, а также исключительные права на строительство атомных электростанций. Ранее E.ON и парнтер концерна – германская компания RWE планировали возвести на площадках 6 ГВт атомных мощностей, но в связи с решением Германии об ускоренном выходе из атомной энергетики, компании отказались от строительства АЭС на территории Англии.

Новости коротко

- Выбрано имя для нового глобального подразделения, сформированного из структур E.ON Energy Trading и E.ON Ruhrgas: E.ON Global Commodities.. Название нового глобального подразделения выбрано за шесть месяцев до официального начала работы компании - 1 мая 2013 года. Дальнейшие шаги: 1 апреля 2013 года E.ON Energy Trading будет переименована в E.ON Global Commodities, а 1 мая с этой компанией будут объединены основные структуры E.ON Ruhrgas.

- E.ON получил награду в области корпоративной ответственности - CSR Online Award 2012. Концерн занял второе место среди 100 крупнейших компаний Германии по качеству онлайн-коммуникации в области корпоративной ответственности.

- Крупнейший в мире морской ветропарк - London Array, акционерами которого являются компании E.ON, DONG Energy and Masdar, выработал первую электроэнергию. London Array находится в 20 км от берегов британских графств Кент и Эссекс и занимает площадь 245 кв.километров. Первая очередь ветропарка имеет мощность в 630 МВт, вторая, в случае принятия решения о ее строительстве, увеличит суммарную мощность London Array до 870 МВт.

- В Берлине начал работу новый сервисный центр E.ON. Центр будет предоставлять услуги в области управления персоналом и бухгалтерского учета для ряда подразделений концерна в Европе. Планируется, что в подразделении будет работать около 640 человек.

Внеочередное собрание акционеров "Э.ОН Россия" 21 февраля изберет новый состав совета директоров. Собрание пройдет в Сургуте.

Паспорт готовности получен вовремя

ОАО «Э.ОН Россия» получило Паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2012-2013 гг.

Для проверки готовности предприятий к работе в ОЗП были созданы специальные комиссии, куда вошли представители компании, Ростехнадзора, МЧС России и «Системного оператора».

Комиссии по проверке готовности работали в филиалах Э.ОН Россия с 9 октября. Все филиалы компании своевременно и без существенных замечаний получили Паспорта готовности.

Комиссии оценивали параметры, характеризующие готовность электростанции к ОЗП: техническое состояние оборудования, квалификацию персонала, качество проведённых ремонтных работ, наличие запасов топлива в соответствии с нормативами, наличие аварийного запаса основного оборудования, средств и материалов для восстановительных работ.

Для оценки и контроля степени готовности оперативного персонала к аварийной ситуации в условиях низкой температуры наружного воздуха были проведены противоаварийные и противопожарные тренировки.

В целом, в январе-сентябре 2012 года на техническое перевооружение и реконструкцию, ремонты и обслуживание филиалов ОАО «Э.ОН Россия» направлено более 4 млрд рублей.

Получение Паспортов является свидетельством готовности предприятий электроэнергетики к несению повышенных нагрузок в осенне-зимний период. Паспорт готовности выдается на основании единогласного решения членов комиссии.

Э.ОН Россия начиная с момента государственной регистрации своевременно получает Паспорта готовности к ОЗП.

Прибыль в России выросла

Результаты Э.ОН Россия - одни из лучших среди всех подразделений концерна.

E.ON 13 ноября раскрыл финансовый отчет за 9 месяцев 2012 года, в котором приведены результаты и российского подразделения (Russia Unit). Фактически, это результаты ОАО «Э.ОН Россия», так как другие компании, которые включаются в «Региональную единицу Россия» - «Теплосбыт», «Шатурская УК», ООО «Э.ОН Раша Пауэр» не оказывают заметного влияния на финансовые показатели.

EBITDA (скорректированная прибыль до уплаты налогов, процентов и амортизации) российского подразделения E.ON за 9 месяцев 2012 г. увеличилась на 38% - до 523 млн евро. Объем продаж E.ON в России за 9 месяцев вырос на 15% - до 54,31 млрд руб. E.ON объясняет рост финансовых показателей российского бизнеса работой новых генерирующих мощностей в 2012г.

В III квартале 2011г. были введены 1200 МВт новых мощностей на Сургутской ГРЭС-2 и Яйвинской ГРЭС. Кроме того, с 1 января 2012г. мощность Березовской ГРЭС выросла на 50 МВт в результате модернизации второго энергоблока электростанции.

Зарегистрирована новая дочерняя компания

Состоялась регистрация дочерней компании ОАО «Э.ОН Россия» - ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис».

ДОсновным видом деятельности ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис» будет являться предоставление распределенных энергетических решений, в том числе разработка, проектирование, установка, эксплуатация, обслуживание и оптимизация распределенных энергетических активов.

«Э.ОН Россия намерена в первом квартале 2013 года утвердить пятилетнюю стратегию развития на 2013-2017 годы, рассказал гендиректор компании Максим Широков. В нее должны войти четыре основных направления - генерация, распределенная энергетика, возобновляемые источники энергии (ВИЭ) и управление ГРЭС, которыми уже владеет компания», - газета «Коммерсант», 24 октября 2012.

2012

January February March
April May June
July August September
October November December

Э.ОН Россия стала членом РСПП

ОАО «Э.ОН Россия» вступило в Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП).

Э.ОН Россия разделяет миссию Союза, которая заключается в улучшении деловой среды, повышении статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержании баланса интересов общества, власти и бизнеса. Компания намерена принимать активное участие в деятельности РСПП, способствуя формированию консолидированной позиции крупного бизнеса по важнейшим вопросам развития российской энергетики.

РСПП объединяет свыше 320 тысяч представителей промышленных, научных, финансовых и коммерческих организаций во всех регионах России. Предприятия, представленные в Российском союзе промышленников и предпринимателей, производят в совокупности более 60% ВВП России.

Ульф Баккмайер получил премию «Финансовый директор 2012»

Заместитель генерального директора по финансам и экономике ОАО «Э.ОН Россия» Ульф Баккмайер получил премию «Финансовый директор 2012». Вручение IV ежегодной национальной премии состоялось 23 ноября.

У.Баккмайер получил премию в номинации «ERP года. Шаг в будущее: управленческий учет через МСФО» за проект автоматизации подготовки отчетности по МСФО.

«ОАО «Э.ОН Россия» управляет шестью филиалами и тремя дочерними предприятиями. На ежеквартальной основе компания предоставляет консолидированную отчетность для холдинга E.ON SE, а также готовит stand-alone отчётность. Компания не просто автоматизировала подготовку отчетности по МСФО в рамках корпоративной ERP-системы, но и перевела управленческий учет в стандарты МСФО», - сказал У.Баккмайер

Проект автоматизации учета по международным стандартам был реализован менее чем за 1 год. «Автоматизация отчетности МСФО позволила на 10 дней сократить сроки закрытия внеоборотных активов, снизить трудозатраты сотрудников, повысить эффективность процесса аудита и направлена на улучшение имиджа компании на рынке», - добавил У.Баккмайер.

Премия организована журналом «Финансовый директор» - единственным на рынке профессиональным практическим изданием для финансовых и генеральных директоров.

Две недели в фойе Сургутской ГРЭС-2 работала выставка детских рисунков, организованная профсоюзным комитетом и администрацией предприятия. В конкурсе приняли участие дети работников электростанции в возрасте от 3 до 14 лет

Шатурская ГРЭС: новое направление в области рыбозащитных мероприятий

На Шатурской ГРЭС начата разработка проекта нового рыбозащитного устройства (РЗУ). Его планируется построить в 2013 году на циркуляционной насосной станции (ЦНС) нового энергоблока ПГУ. При проведении двухгодичных испытаний РЗУ типа «объемный гидравлический экран», которое было установлено при монтаже ПГУ, показало низкую эффективность.

Специалисты ШГРЭС рассмотрели три варианта нового РЗУ, предложенных разработчиком: воздушно-пузырьковая завеса; защитные экраны, вдоль которых струями воды отталкивается рыба; электронная система «ПИРС». После проведенного мониторинга и оценки всех вариантов специалисты электростанции остановили свой выбор на системе «ПИРС».

Этот вариант был согласован и положительно оценен Федеральным агентством по рыболовству и Центральным управлением по рыбохозяйственной экспертизе и нормативам по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и акклиматизации.

Основным назначением электронного комплекса ПИРС является защита рыбы и её молоди от попадания в технические и целевые водозаборы. Перед водоприемным устройством в воде формируется «буферная зона», заставляющая рыбу избегать приближения. Такая зона создается при помощи введенных в водное пространство токопроводящих электродов (защитный шлейф), и пропускания через них электрических сигналов. Приближение к защитному шлейфу вызывает у рыбы дискомфорт, и она стремится покинуть зону.

В работе над данным проектом, энергетики Шатурской ГРЭС используют последние научные разработки, современные технологии и опыт других электрических станций, где положительно зарекомендовали себя РЗУ «ПИРС».

В настоящее время специалистами проектной организации определяются точки подключения электроэнергии к РЗУ, места размещения электродов и способы их крепления к зданию и береговой линии, а также места прокладки кабелей.

Проектирование рыбозащитного устройства стало принципиально новым направлением в области природоохранных мероприятий. Создаваемое на Шатурской ГРЭС РЗУ будет способствовать защите рыб от попадания в водозабор и сохранению биоресурсов в местных озерах.

Цех централизованного ремонта Яйвинской ГРЭС: 2 года работы

Два года на Яйвинской ГРЭС существует Цех централизованного ремонта. Срок небольшой, но в день создания – 10 октября – подвести какие-то итоги можно.

Начальник цеха – Александр Аракчеев – вспоминает процесс создания: «Помню тот момент, когда я возглавил несуществующий цех. Потому что для меня цех – это, прежде всего, люди, которые в нём трудятся. А тогда был только я и выделенное нам помещение. Потом появился первый персонал – 10 человек, переведённых из других цехов. Конечно, я тогда сильно волновался, справимся ли мы с поставленными задачами, смогу ли я доукомплектовать цех специалистами – как известно, в посёлке сложная ситуация с кадрами. Но, видимо, дата создания – 10.10.10 – оказалась счастливой. Сейчас в моём подчинении работают 42 человека. В этих людях я уверен».

Цель создания цеха очевидна – экономия. Проведение ремонтных работ так называемым «хозспособом», как правило, дешевле, чем привлечение подрядчиков. Другой не менее важный фактор – оперативность. На выбор подрядчика и заключения с ним договора необходимо время.

«Конечно, мы ещё не можем выполнять все виды работ, и подрядные организации неизбежны, - рассказывает Александр Аракчеев. – Тем не менее, мы уже обеспечиваем экономию станции, и эта цифра уверенно растёт. Наши специалисты продолжают повышать свою квалификацию. Они учатся в Перми, Чебоксарах, Екатеринбурге. Мы уже работаем и на ПГУ, где сталкиваемся с самым современным оборудованием. Для полной комплектации цеха мне необходимо ещё 20 человек, тогда мы сможем принести ещё больше пользы станции».

Активность молодого руководителя (Александру Васильевичу чуть более 35 лет) идёт на благо всему предприятию. Вместе с ним зажигаются энергией и его подчи-

Мастера ЦЦР в своем кабинете

нённые. Так в этом году цех планирует выставить на зимнюю спартакиаду большую команду. Среди работников цеха есть и кандидаты в мастера спорта, так что призовые места обязательно будут. Сам Александр всегда принимал активное участие в жизни станции. Это и понятно, ведь, ЯГРЭС он отдал половину своей жизни, начиная свою карьеру учеником слесаря в цехе топливоподачи. В этом цехе он добросовестно проработал 15 лет, став заместителем начальника. На станции же в своё время трудились и его родители.

«Я горжусь тем, что мне поручили создать что-то серьёзное с нуля, и у меня это получается, - делится Александр. Каждый день я чему-то учусь. Я сейчас говорю не про те курсы повышения квалификации, которые я прошёл. Процесс обучения тому, как быть руководителем, кажется бесконечен. Я благодарен всем, кто меня поддержал в начале этого пути. В первую очередь - своему бывшему начальнику Олегу Ершову. Теперь мы работаем с ним в соседних кабинетах. Поначалу я часто обращался к нему за советом. Не отказывает поделиться своей житейской мудростью он и сейчас».

Доска почета

В октябре нулевую аварийность (Кнн=0) продемонстрировали ПСУ СуГРЭС-2, ПГУ ЯГРЭС и СмГРЭС. Кроме того, ПГУ ЯГРЭС имела стопроцентную готовность (Кгот=100%).

С начала года филиалы компании имеют следующие результаты по показателям готовности

1 знак = 1 месяц

На Сургутской ГРЭС-2 внедрена автоматизированная система управления технологическими процессами энергоблока №3. В результате повысилось качество работы системы управления энергоблоком, точность обработки и предоставления информации

Турниры, где нет проигравших!

Год своего двадцатипятилетия Берёзовская ГРЭС отметила чередой праздничных мероприятий.

Ученики сельских школ Шарыповского района, участники творческого турнира, посвященного юбилею Берёзовской ГРЭС.

Все началось 4 августа, когда на День города по приглашению энергетиков приехал певец Алексей Глызин, следующей юбилейной акцией стал турнир по мини-футболу среди школьников, посвященный 25-летию пуска первого энергоблока Берёзовской ГРЭС. За Кубок Берёзовской ГРЭС на футбольном поле сражались десять команд. В общей сложности сотня юных футболистов вышли второго ноября на парад открытия соревнований. Ребят и их тренеров приветствовал заместитель директора филиала «Берёзовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» Максим Человечкин. Он пожелал участникам спортивной удачи и честных побед. «Компания Э.ОН Россия и филиал «Берёзовская ГРЭС» уделяют большое внимание развитию именно командных видов спорта среди молодежи, потому что эти виды спорта учат подростков сплоченности, умению подчинять свои амбиции общей цели и совместными усилиями добиваться победы. Это, несомненно, поможет мальчишкам в будущем не только в спорте, но и в работе», - сказал он. От имени руководства города ребят приветствовала начальник отдела молодежи Людмила Когданина, она поблагодарила энергетиков за помощь в развитии детского спорта в Шарыпово и высказала пожелание, чтобы подобные турниры проводились регулярно. На открытии турнира присутствовал первостроитель Берёзовской ГРЭС, заместитель главного инженера электростанции Алексей Толстов. Шарыповским любителям футбола он известен, как активный игрок команды «Энергия», обладатель Кубка E.ON по футболу 2010 года и человек, активно занимающийся физкультурой. Теплые пожелания и небольшой мастер-класс от уважаемого человека были встречены аплодисментами участников парада.

А затем начались матчи. Были и слезы поражений и восторг побед, но главное, что никто не сошел с дистанции, все показали хорошую спортивную выдержку и волю к победе. В финальной встрече 4 ноября играли команды второй и двенадцатой школы. В первом периоде с большим отрывом лидировала школа №12, но во втором тайме футболисты второй школы показали бойцовский характер и захватили инициативу. Финальный свисток зафиксировал ничью, и только серия пенальти выявила победителя. Кубок Берёзовской ГРЭС завоевала команда школы №12. На втором месте футболисты школы №2, на третьем команда школы №8.

В игре команда школы №2

Проигравших в этом турнире не было. Все десять команд получили равноценные подарки – набор хороших спортивных мячей. А благотворительный марафон в честь 25-летия Берёзовской ГРЭС продолжился 8 ноября в детско-юношеском центре села Холмогорское. Там прошло награждение победителей творческого конкурса среди учащихся сельских школ Шарыповского района, также посвященный юбилею электростанции. А завершилась череда праздничных мероприятий 1 декабря, когда на вечер-встречу в Шарыповском доме культуры собрались ветераны и заслуженные пенсионеры станции.

Проект перевода Берёзовской ГРЭС на сухое золошлакоудаление успешно прошел государственные экспертизы ГРЭС

Проект строительства системы сухого золошлакоудаления филиала ОАО «Э.ОН Россия» «Берёзовская ГРЭС» успешно прошел государственную экспертизу.

Положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России» было получено 5 октября 2012 года.

Ранее ОАО «Э.ОН Россия» получило заключение экологической экспертизы, проведенной Росприроднадзором по Сибирскому Федеральному округу. Экспертиза подтвердила, что уровень воздействия объекта на окружающую среду является допустимым, а проект соответствует требованиям законодательных актов Российской Федерации по охране окружающей среды.

Получение положительного заключения Главгоэкспертизы позволяет приступить к полномасштабным работам в рамках проекта.

«Получение заключения Главгосэкспертизы является важной вехой в реализации проекта. Переводя Березовскую ГРЭС на сухое золошлакоудаление, мы подтверждаем стремление компании использовать только новейшие эффективные и дружественные окружающей среде технологии» - сказал Тимур Липатов, Директор по инвестициям и развитию ОАО «Э.ОН Россия». «Реализация проекта позволит производить безопасное складирование золошлаковых отходов в течение 40 лет без дополнительного изъятия земель под золоотвал, проект необходим для жизнедеятельности станции и позволит продолжать ее активное развитие», - добавил он.

Строительство системы сухого золоудаления является частью инвестиционного проекта строительства 3-го энергоблока Берёзовской ГРЭС.

Берёзовская ГРЭС работает на твердом топливе – угле марки 2Б. За год на золоотвал станции поступает 250 - 300 тыс. тонн золы. После ввода в строй 3-го энергоблока электростанции, в связи с ростом объемов производства объем складирования золошлаков увеличится примерно на треть.

В соответствии со стратегией основного акционера ОАО «Э.ОН Россия» концерна E.ON – «производить энергию чище и лучше» было принято решение о переходе на сухое золоудаление, который позволит не увеличивать площадь золоотвала в течение 40 лет, а также дает возможность экономического использования золошлаков.

Максим Широков посетил Смоленскую ГРЭС

В октябре Генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия» Максим Широков с рабочим визитом посетил Смоленскую ГРЭС. Максим Геннадьевич ознакомился с работой станции, побывал на центральном и блочном щитах управления, посетил ремонтную площадку второго энергоблока. Во время встречи с начальниками цехов и отделов станции Максим Широков отметил, что на данном этапе компания выстраивает новую стратегию дальнейшего развития, которая будет включать в себя такие направления, как модернизация устаревшего оборудования, улучшение социальной сферы для персонала, а также постепенное наращивание благотворительной помощи в регионах присутствия филиалов.

-Но эта помощь должна носить систематический и адресный характер, подчеркнул генеральный директор.

Также руководитель компании принял участие в подведении итогов Дня охраны труда и пожарной безопасности, прошедшем на станции, где еще раз призвал энергетиков неукоснительно соблюдать все нормы и правила охраны труда в на рабочих местах..

Начальник смены КТЦ Смоленской ГРЭС Михаил Прохоренков, директор станции Виктор Бращенков и генеральный директор Э.ОН Россия Максим Широков на блочном щите СмГРЭС.

Опыт востребован

В Красноярске 8 ноября прошла межрегиональная научно-практическая конференция "Опыт, проблемы и перспективы развития профессиональной ориентации в контексте обеспечения трудовыми ресурсами потребностей Сибири". В ходе панельной дискуссии, которую вел заместитель Губернатора Красноярского края — заместитель председателя правительства Андрей Гнездилов, обсуждались пути решения проблем, связанных с ролью профессиональной ориентации молодежи. Поделиться опытом развития энергоклассов в Шарыпово на конференцию пригласили начальника Отдела подготовки и учета кадров Березовской ГРЭС Ольгу Хохлову.

В энегоклассе идет урок.

В этом году в исполнительном аппарате Э.ОН Россия решили отказаться от корпоративных подарков партнерам и направить денежные средства на благотворительность – фонду «Галчонок», который помогает больным детям. Выделенные средства пойдут на помощь детям с поражением ЦНС, живущим в регионах присутствия компании.

Основные события компании

Начало на стр. 3

Компания

Июль. Футбольная сборная Э.ОН Россия стала победителем корпоративного Кубка E.ON по футболу.

ШГРЭС

Июль. Шатурская ГРЭС - первенец плана ГОЭЛРО – отпраздновала 90-летний юбилей. Почти целый век станция обеспечивает электроэнергией всё Восточное Подмосковье и некоторые районы Москвы.

Компания, ШГРЭС

Ноябрь. Проект ПГУ-400 Шатурской ГРЭС стал первым российским проектом, получившим одобрение Организации объединенных наций (ООН) в рамках Киотского протокола. Через год с небольшим, в конце декабря 2011 года, еще два проекта компании (ПГУ Яйвинской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2) были одобрены к реализации в рамках Киотского протокола.

ШГРЭС

Ноябрь. Состоялся пуск нового энергоблока Шатурской ГРЭС – ПГУ-400. Это первый завершенный проект масштабной инвестиционной программы Э.ОН Россия по строительству новых мощностей.

СуГРЭС-2

Ноябрь. Коллектив Сургутской ГРЭС-2 награжден почетной грамотой Министерства энергетики России «за большой вклад в развитие электроэнергетики и в связи с 25-летием со дня образования».

БГРЭС

Декабрь. Установленная мощность энергоблока №2 Берёзовской ГРЭС в результате масштабной модернизации увеличена на 50 мВт, с 750 до 800 мВт.

СуГРЭС-2

22 декабря. В свой профессиональный праздник – День энергетика - Сургутская ГРЭС-2 досрочно выполнила производственную программу и обновила абсолютный рекорд по годовой выработке.

2011

СуГРЭС-2

Май. Успешно состоялось комплексное опробование строящегося парогазового энергоблока Сургутской ГРЭС-2 (энегоблок №7). Комплексное опробование 8-го энергоблока завершится в июне, а новый блок Яйвинской ГРЭС пройдет опробование в июле.

Декабрь. Сургутская ГРЭС-2 побила рекорд 2010 года – 36,623 млрд кВт ч, который считался абсолютным с момента пуска электростанции. На 14 декабря 2011 года выработка электроэнергии составила 36,645 млрд кВт час.

Рост выработки электроэнергии на Сургутской ГРЭС-2 произошел благодаря вводу в эксплуатацию двух новых парогазовых установок, в связи с чем увеличилась установленная мощность с 4800 МВт до 5597 МВт.

БГРЭС

Май. Совет директоров компании утвердил ЗАО «Энергопроект» в качестве генерального подрядчика по строительству 3-го энергоблока Берёзовской ГРЭС. На строительной площадке начались подготовительные работы.

Июнь. Группа молодых специалистов Берёзовской ГРЭС презентовала концерн E.ON, как крупнейшего инвестора в энергетику Красноярского края на фестивале инициативной молодежи Красноярского края в лагере на берегу реки Бирюса.

Компания

Июль. ОАО «ОГК-4» переименовано в ОАО «Э.ОН Россия». Инспекцией ФНС по г.Сургуту 8 июля была внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц о смене фирменного наименования компании.

СуГРЭС-2

Июль. 25 июля Э.ОН Россия осуществила торжественный пуск двух новых энергоблоков Сургутской ГРЭС-2. Энергетике России добавлены еще 800 МВт высокоэффективных генерирующих мощностей. В церемонии пуска принял участие В.В. Путин, который с помощью телеконференц связи дал команду на начало набора нагрузки новыми блоками. После начала работы новых блоков Сургутская ГРЭС-2 стала крупнейшей в мире электростанцией, работающей на газе.

ЯГРЭС

Сентябрь. Прошла еще одна торжественная церемония: 22 сентября пущен новый энергоблок энергоблок Яйвинской ГРЭС (ПГУ-400). В истории станции началась новая эпоха, которую можно охарактеризовать двумя показателями: 5 блоков, 1025 МВт.

БГРЭС

Сентябрь. Завершены работы по модернизации энергоблока №1 Берёзовской ГРЭС . Электростанция вышла на проектную установленную мощность 1600 МВт.

СГРЭС

Сентябрь. Начали работы Энергоклассы сразу в двух регионах: Смоленской области и Пермском крае.

СГРЭС

Ноябрь. Смоленская ГРЭС завершила реконструкцию первой секции золоотвала, которая позволила увеличить объем хранения золы и улучшить экологические показатели ее складирования.

БГРЭС

Декабрь. В школе №8 г.Шарыпово открыт второй «Энергокласс».

2012

СуГРЭС-2

Апрель. На Сургутской ГРЭС-2 введен в эксплуатацию уникальный компьютерный тренажер энергоблока 800 МВт, не имеющий аналогов в энергетике России. Тренажер предназначен для отработки быстрого и безошибочного взаимодействия всего оперативного персонала, принимающего участие в управлении энергоблоками.

ЯГРЭС

Июнь. Яйвинская ГРЭС диверсифицировала поставки топлива: заключён договор с ОАО «ЛУКОЙЛ» о поставках попутного нефтяного газа и строительстве нового газопровода.

Сентябрь. Проведены крупномасштабные противоаварийные учения с привлечением всех организаций быстрого реагирования.

Компания

Август. ОАО «Э.ОН Россия» и ОАО «НОВАТЭК» подписали беспрецедентно долгосрочные Договоры поставки топлива филиалам компании: на 15 лет, до 2027 года.

БГРЭС

Сентябрь. На строительной площадке 3-го энергоблока Берёзовской ГРЭС приступили к монтажу котельного оборудования. Начало монтажа котла является одним из важнейших этапов строительства энергоблока, определяющий срок ввода в эксплуатацию.

Компания

Октябрь. Начата разработка новой стратегии Э.ОН Россия на ближайшие 5 лет. Компания прорабатывает возможность участия в новых для себя направлениях, таких как распределенная генерация, возобновляемая энергетика.

Ноябрь. Э.ОН Россия стала членом Российского союза промышленников и предпринимателей.

БГРЭС

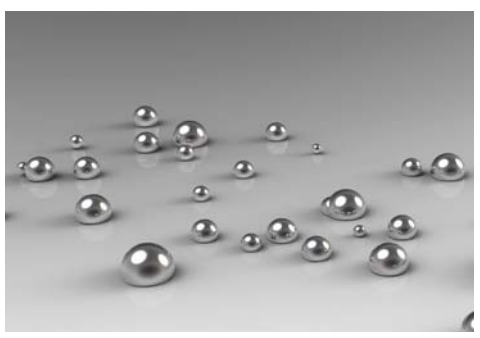
1 декабря. Берёзовская ГРЭС отметила 25-летие пуска первого энергоблока.

На Смоленская ГРЭС Главное управление МЧС России по Смоленской области провело показательную командно-штабную тренировку. Место проведения тренировки было выбрано по результатам конкурса лучших убежищ области, в котором Смоленская ГРЭС заняла первое место.

Safety first!

Как обращаться с ртутью и промышленными продуктами, которые ее содержат?

ОАО «Э.ОН Россия» осуществляет постепенный переход на энергосберегающие лампы, основными из которых являются люминесцентные лампы, содержащие ртуть. В связи с этим актуальным является вопрос повышения производственной дисциплины в части обращения с изделиями, потерявшими потребительские свойства – ртутьсодержащими отходами (РСО).



Ртутьсодержащие отходы (лампы, термометры, приборы и т.п.) относятся, в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов РФ, к отходам 1-го класса опасности – чрезвычайно опасным отходам. Их вредное воздействие на окружающую среду очень высоко.

Бесконтрольное обращение с вышедшими из строя ртутьсодержащими изделиями приводит к загрязнению ртутью или ее парами окружающей среды (производственных, служебных, общественных и жилых помещений) до концентраций, создающих прямую угрозу здоровью людей.

Опасным компонентом РСО, оказывающим токсическое воздействие на человека и окружающую среду, является ртуть. Это вещество находится в лампах в состоянии, способном к активной воздушной, водной и физико-химической миграции.

Ртуть оказывает негативное влияние на нервную систему человека, вызывая эмоциональную неустойчивость, повышенную утомляемость, снижение памяти, нарушение сна. Обычно наблюдаются боли в конечностях (ртутные полиневриты). Кроме того, ртуть оказывает токсическое воздействие на эндокринные железы, на зрение, на сердечно-сосудистую систему, органы пищеварения.

При механическом разрушении одной ртутной лампы, содержащей 20 мг паров ртути, непригодным для дыхания становится 5000 м3 воздуха.

Даже в высоких концентрациях (в сотни и тысячи раз выше предельно допустимых), пары ртути не обладают цветом, вкусом или запахом, не оказывают немедленного раздражающего действия на органы дыхания, зрения, кожный покров, слизистые оболочки и т.д., их наличие в воздухе можно обнаружить только с помощью специальной аппаратуры. По этой причине персонал, работающий в отравленных ртутью помещениях, длительное время не подозревает об этом даже при проявлениях симптомов хронического отравления ртутью, часто до тех пор, пока признаки серьезного отравления не станут явными или резко выраженными.

В зависимости от количества поступающей в организм ртути различают острое и хроническое отравление. Острое отравление парами ртути происходит при быстром поступлении их в организм в значительных количествах. Хронические отравления наступают при продолжительном контакте с небольшими концентрациями паров ртути.

Острое отравление парами ртути проявляется через несколько часов после начала отравления. Симптомы острого отравления: общая слабость, отсутствие аппетита, головная боль, боль при глотании, металлический вкус во рту, слюнотечение, набухание и кровоточивость десен, тошнота и рвота. Нередко наблюдается воспаление легких, катар верхних дыхательных путей, боли в груди, кашель и одышка, часто сильный озноб. Температура тела поднимается до 38-40°С. В тяжелейших случаях, в случае отсутствия медицинской помощи, через несколько дней может наступить летальный исход.

Хроническое отравление ртутью (меркуриализм) приводит к нарушению нервной системы и характеризуется наличием астеновегетативного синдрома с отчетливым ртутным тремором (дрожанием рук, языка, век, даже ног и всего тела) неустойчивым пульсом, тахикардией, возбужденным состоянием, психическими нарушениями, гингивитом (воспалением десен). Развиваются апатия, эмоциональная неустойчивость (ртутная неврастения), головные боли, головокружения, бессонница, возникает состояние повышенной психической возбудимости (ртутный эретизм), нарушается память. Вдыхание паров ртути при сильном воздействии сопровождается симптомами острого бронхита, бронхиолита и пневмонии. Многие симптомы отравления парами ртути исчезают при прекращении воздействия и принятии соответствующих мер, но достичь полного устранения психических нарушений очень сложно. Отмеченные синдромы и симптомы наблюдаются при воздействии паров ртути при их концентрациях в воздухе более 0,1 мг/м3. Но расстройства психического состояния могут возникать и при более низких концентрациях.

Микромеркуриализм развивается при длительном воздействии низких концентраций паров ртути в воздухе – не более сотых долей мг/м^3.

Диагностика отравлений ртутью очень сложна. Они скрываются под видом заболеваний органов дыхания или нервной системы.

Проявляется в зависимости от организма и состояния нервной системы. Обычно его проявления вначале выражаются в снижении работоспособности, быстрой утомляемости, повышенной возбудимости. Затем указанные явления усиливаются, происходит нарушение памяти, появляются беспокойство и неуверенность в себе, раздражительность и головные боли.

В компании должны быть проведены инструктажи об опасности для здоровья при работе с ртутью. При обращении с ртутьсодержащими приборами и лампами очень важно не повредить стеклянную колбу, чтоб не произошел выход ртути.

Запрещается:

- **хранение ламп под открытым небом; хранение ламп без тары;**
- **хранение ламп в мягких картонных коробках навалом;**
- **хранение ламп на грунтовой поверхности; размещение боя ламп в ТБО и совместное хранение с целыми лампами;**
- **выбрасывать ртуть в канализацию, так как она имеет свойство оседать в канализационных трубах; извлечь ртуть из канализационной системы очень сложно;**
- **передача ламп сторонним организациям, кроме специализированных по переработке данного вида отходов;**
- **нахождение на зараженном ртутью объекте лиц, не связанных с выполнением демеркуризационных работ и не обеспеченных средствами индивидуальной защиты;**
- **на зараженном ртутью объекте принимать пищу, пить, курить, расстегивать и снимать средства индивидуальной защиты;**
- **перед началом и во время демеркуризационных работ употреблять спиртные напитки;**
- **создавать сквозняк до того, как была собрана пролитая ртуть, иначе ртутные шарики разлетятся по всей комнате;**
- **подметать пролитую ртуть веником: жесткие прутья размельчат шарики в мелкую ртутную пыль, которая разлетится по всему объему помещения;**
- **собирать ртуть при помощи бытового пылесоса: пылесос греется и увеличивает испарение ртути, воздух проходит через двигатель пылесоса и на деталях двигателя образуется ртутная амальгама, после чего пылесос сам становится распространителем паров ртути, его придется утилизировать как отход 1 класса опасности, подлежащий демеркуризации;**
- **содержать собранную ртуть вблизи нагревательных приборов.**

При обращении с РСО под чрезвычайной (аварийной) ситуацией понимается механическое разрушение ртутьсодержащих ламп без пролива или с проливом ртути. Содержание мероприятий по ликвидации чрезвычайной ситуации зависит от степени ртутного загрязнения помещения. В обязательном порядке вызывают специалистов аварийно-спасательной службы МЧС России по телефону «01» («112» - операторы сотовой связи) при механическом разрушении ртутьсодержащих ламп.

При механическом разрушении не более одной ртутьсодержащей лампы и наличии в филиале или исполнительном аппарате ОАО «Э.ОН Россия» демеркуризационного набора для ликвидации последствий чрезвычайной ситуации, возможно проведение подготовительных работ для демеркуризации помещения и ликвидации чрезвычайной ситуации в соответствии с «Инструкцией по устранению минимальных аварийных ситуаций в области охраны окружающей среды».

При отсутствии демеркуризационного комплекта/набора запрещается выполнять работы по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации при механическом разрушении ртутьсодержащей лампы силами персонала!

Евгений Черкасский,
Специалист производственно-технического Управления, Исполнительный аппарат ОАО «Э.ОН Россия»

На Сургутской ГРЭС-2 будет создано молодежное объединение. За последние три года в коллектив влились более 30 молодых специалистов.

Притяжение профессии

Компания очень нуждается в молодых специалистах: именно они обеспечивают преемственность кадров, перенимая знания у уходящих на пенсию инженеров. Сургутская ГРЭС-2 за последние годы смогла привлечь на работу несколько десятков молодых специалистов. Сегодня мы расскажем об одном из них.

– Повезло, что работаю на самой мощной тепловой электростанции России - Сургутской ГРЭС-2, - говорит молодой специалист ОАО «Э.ОН Россия», машинист-обходчик турбинного оборудования котлотурбинного цеха №1 (КТЦ-1) Александр Морунов. – К тому же профессия у меня интересная. Приходится преодолевать за смену не один километр пути, пролегающего среди самого разнообразного оборудования станции и следить за его работой. А осознание того, что ты причастен к большому делу – обеспечению электроэнергией районов Западной Сибири и Урала, вызывает чувство гордости!

Предлагаю Александру пройтись по его ежедневному маршруту. Как говорится, лучше один раз увидеть.

Надев средства индивидуальной защиты (каски, очки, спецодежду), следуем через турбинное отделение электростанции к месту размещения конденсатных электронасосов, которые находятся в ведении машиниста-обходчика. На нулевой отметке цеха мы заходим в раздевалку, откуда начинается его рабочий день, и всего через несколько шагов попадаем в «объятия» извилистых трубопроводов.

- Вот это главный конденсатор турбины энергоблока №3, часть турбинного агрегата, - со знанием дела поясняет Александр. – Таких на станции шесть единиц. Сюда попадает пар из турбины, конденсируется и поступает дальше по технологической цепочке, где в котельном агрегате жидкость снова подогревается, превращается в пар высокого давления, который обеспечивает вращение турбины. Я провожу визуальный осмотр задвижек, насосов, другого оборудования и в случае выявления замечаний должен передать информацию старшему машинисту, который находится на БЩУ (блочный щит управления) КТЦ-1. Также выполняю команды машиниста по переключению с использованием задвижек технологических схем. Особенно ответственная работа - при пуске энергоблока, мне нужно регулировать работу запорной арматуры для обеспечения нормального функционирования оборудования.

Молодой специалист с удовольствием рассказывал о своем деле, подмечая интересные стороны. Чувствовалось, что он неравнодушен к профессии и готов покорять ее трудные вершины.

О том, что такое ГРЭС, Александр узнал еще со школьной скамьи. Когда учился в 9 классе, мама, работница электростанции, приводила его с сестрой на экскурсию. Особенно впечатлили огромные цеха, гул мощных турбин, крепкие люди в спецодежде. Запомнились музейные экспонаты предприятия, старые фотографии. И когда после 11 класса встал вопрос выбора профессии, Александр решил посвятить свою жизнь электроэнергетике.

Родители поддержали такое решение, и с годами мечта парня превратилась в реальность. Александр Морунов окончил Уральский федеральный университет (г.Екатеринбург) по специальности «Тепловые электростанции», куда поступил по направлению ОАО «Э.ОН Россия».

Александр Морунов.

- Учеба в первые годы давалась нелегко, - вспоминает Морунов. – Пришлось попотеть над такими предметами, как химия и математика. Но, как говорится, работа и труд все перетрут. Учился на «хорошо», активно участвовал в общественной жизни вуза. Был председателем совета студенческого корпуса, заместителем председателя профбюро по жилищно-бытовой работе, командиром студенческого отряда охраны правопорядка. Ему довелось побывать на экскурсии на АЭС и ГРЭС, расположенных в Свердловской области.

- Конечно, наша станция на голову выше, - говорит Морунов. – Я об этом рассказывал преподавателям и однокурсникам, приводил примеры для сравнения. И уже в то время гордился, что вернусь домой и устроюсь на одно из лучших энергетических предприятий страны.

Молодой специалист пришел на Сургутскую ГРЭС-2 в сентябре 2012 года. Сюда же устроилась инженером отдела в цехе тепловой автоматики и его супруга Сабира. Трудовая династия, как говорится, пустила свежие корни. Ведь мама Александра отработала в электроэнергетике более 15 лет, в том числе более семи лет на станции. Ирина Владимировна - главный бухгалтер предприятия.

- Мой рабочий день начинается с учебной аудитории, - продолжает рассказ Александр. – Вместе со мной пополнили ряды энергетиков еще три молодых специалиста. Согласно специальной программе часть трудового дня отводится изучению под руководством инструктора I категории Александра Николаевича Борисова (учебный центр «Профессионал») теоретической части профессии

> "Сургутская ГРЭС-2 на голову выше других электро-станций."

– должностных обязанностей, технических характеристик оборудования, устройства турбины, тепловых насосов, подогревателей, паропроводов, маслопроводов, трубопроводов, которые входят в производственную технологическую схему. Конечно, университетские знания тоже применяем на практике, но, как известно, учеба лишней не бывает. Кстати, она продлится два месяца. Потом в течение недели будем изучать правила промышленной безопасности, сдавать экзамен и только после этого отправимся, как говорится, в «свободное плавание».

Александр Борисов отмечает настойчивость и любознательность своего подопечного. «Старательный парень, хорошо усваивает новые знания, - говорит он. – Можно быть спокойным за производство по выходу на пенсию…».

- В цехе у меня тоже есть наставник, продолжает Александр Морунов. - Это опытный машинист-обходчик турбинного отделения Сергей Дмитриевич Смирнов. За короткое время он многому меня научил, постоянно передает бесценный опыт. Ведь в нашем деле мелочей не бывает. За оборудованием надо следить внимательно, как говорится, уметь определять неполадку «на слух», и вовремя докладывать о выявленных малейших неисправностях. Правда, пока таких случаев в моей практике не было, но это не повод, чтобы расслабляться. Переживаю за свою работу, стараюсь не подвести коллектив. С удовольствием осваиваю профессию и, конечно же, хочу в ней расти.

- Кем, например, видишь себя лет через десять? – обращаюсь к Александру.

Вопрос смутил моего собеседника, но он быстро сконцентрировался и с улыбкой ответил: «Хочу стать начальником смены КТЦ. Понимаю, что для этого нужно приложить много сил и стараний, пройти трудные ступеньки служебного роста, но я готов к любым испытаниям - есть и желание, и уверенность в себе.

-Любишь заниматься спортом? Ведь физическая закалка способствует быстрейшему достижению поставленной цели.

- Мое хобби – рыбалка. Любовь к этому занятию привил отец. Здесь, кстати, тоже не обойтись без крепкого здоровья и выносливости. Озер в наших северных краях много, находятся они далеко от города. Приходится десятки километров идти на лыжах в полном снаряжении через болота и леса, чтобы достичь рыбного места. К тому же, мы рыбачим жерлицей и сверлим много лунок. Порой, до сорока. И когда хороший клев, постоянно бегаешь от лунки к лунке, снимая с крючка улов. А потом, когда на улице уже темно, – на лыжи и в обратный путь, со значительно потяжелевшей экипировкой. И так регулярно.

Признаюсь, за время нашего знакомства проникся уважением к этому парню.

Он рассказывал о работе с удовольствием, о людях – с уважением, о коллективе – с гордостью. Александр, уверен, станет достойным продолжателем трудовых традиций передовиков производства Сургутской ГРЭС-2.

Владимир Заенчковский
Фото Ильмара Идиятуллина

Александр на работе не боится браться за самые сложные вещи

Более 500 работников Шатурской ГРЭС старше 45 лет приняли участие в обследовании на онкомаркеры. Скриннинг очень эффективен в ранней диагностике раковых заболеваний.

Династия энергетиков Шатурской ГРЭС

Все его награды сложно перечислить. Победитель социалистического соревнования, обладатель знака «Отличник энергетики и электрификации СССР» и Почетного знака губернатора Московской области «За труды и усердие», награжденный медалями «Ветеран труда» и «850-летие Москвы», Почетными грамотами РАО ЕЭС «России», АО «Мосэнерго», Шатурской ГРЭС Заслуженный ветеран Мосэнерго Борис Петрович Варфоломеев. Он – основатель династии Варфоломеевых, чей общий трудовой стаж на Шатурской ГРЭС составляет более 130 лет!

Разве мог подумать обычный мальчишка, родившийся незадолго до войны - в 1938 году - в деревне Алешино в четырех километрах от Егорьевска, что его жизнь сложится именно так! Что родятся у него двое сыновей, которые пойдут по его стопам и тоже свяжут свою судьбу с энергетикой, что жены всех трех мужчин Варфоломеевых будут трудиться на одном с ними предприятии.

Основатели династии Борис Петрович и Раиса Ивановна Варфоломеевы

Привычка с детства

Откуда в человеке берется умение трудиться? Наверное, воспитывается с детства. А детям военного и послевоенного времени приходилось работать наравне со взрослыми, ибо в мужчинами в деревнях было плохо.

Полоть посевы, убирать сено – это было обыденное дело для пареньков. Вставать рано, работать в поле – жарко, но никуда не денешься. Кто это сделает, если не они? А второклассник Борису Варфоломееву ко всему прочему довелось возить молоко с фермы на Егорьевский молокозавод. Многие ли современные второклассники смогут самостоятельно запрячь лошадь и без чужой помощи увязать бидоны с молоком так, чтобы довезти их до места назначения в целости и сохранности, не расплескав содержимое? А овладеть первым в деревне механизированным прицепом для уборки сена? Когда в это механическое чудо первый раз была запряжена лошадь, она из-за незнакомого гремящего звука так испугалась и понесла, что Борис, выпустив из рук вожжи, чудом удержался на жестком металлическом сиденье. Сегодня об этом случае Борис Петрович вспоминает с улыбкой. Но если бы он тогда свалился – попал бы аккурат под движущиеся детали и его враз смолотило бы, но женщины сумели остановить взбесившееся животное. Словом, «технарем» Борис был с детства.

До энергетики

В начале 50-х годов Варфоломеевы переехали в Шатуру, и в 1956 году Борис окончил первую школу, получил аттестат и вместе с друзьями поступил в Коломенское профтехучилище, после окончания которого пошел кузнецом на Коломенский тепловозостроительный завод. Там он проработал года два, но всегда приезжал в Шатуру, к маме и папе. А на Кобелевском предприятии в то время открыли крупный цех запчастей, работавший на весь Советский союз, и родная тетка активно агитировала, чтобы он вернулся домой и пошел туда работать. Так он и сделал. Приняли его слесарем в штампо-механический цех.

На предприятии в то время было много молодежи, и как-то на общем собрании им был дан наказ – надо учиться. Ну и целой компанией ребята пошли сдавать документы в вечерний техникум. Еще будучи студентом 4-го курса, Борис был назначен мастером механических мастерских, три участка в подчинении – кузница, инструменталка и участок по сборке новой техники, где собирали машины по чертежам сотрудников местного конструкторского бюро.

Мастером он проработал до середины 60-х годов, а потом его пригласили в торфотрест, в отдел снабжения. Сомневался долго, да и коллеги не советовали – дескать, здесь-то, в мастерских, живая работа, а там – бумажки. Но все же на должность инженера отдела материально-технического снабжения он был назначен. Оказалось, здесь работа не менее живая, чем прежняя, правда, немного другого характера.

По долгу службы ему приходилось много контактировать с представителями разных предприятий, в том числе и ГРЭС. Видимо, на грэсовцев он произвел хорошее впечатление настойчивостью и упорством, ибо в 1971 году пригласили на станцию на должность заместителя начальника отдела материально-технического снабжения.

Идти или нет? Долго колебался. К тресту уже привык – это организация интеллигентных дружных людей. Как оно будет на новом месте? Здесь уже и квартиру дали, ибо он уже к тому времени женился на выпускнице торфяного института красавице Раисе, и в молодой семье родился сын. После раздумий положительное решение было принято. И о нем Варфоломеев никогда не пожалел.

Учила партия

В 1983 назначают начальником отдела материально-технического снабжения, и до 2005 года работал в этой должности. Время его работы пришлось на последний период в системе планового обеспечения народного хозяйства.

- Это очень тяжелая система, - говорит Борис Петрович, - когда реалии не совпадают с планами.

Сейчас если есть деньги – можно купить все что угодно. В те годы даже если финансы имелись, нужное можно было только достать. Ох, уж это слово «достать»!

- Доставаловка тогда всех так достала! – вступает в разговор его супруга Раиса Ивановна.

Обеспечить предприятие можно было только благодаря знакомствам с высоким руководством. Главснаб министерства энергетики, предприятие производственно-технической комплектации (так называемое ППТК) в мощной системе Мосэнерго – все пути шли через кабинеты в этих организациях.

- Работалось трудно, а Борис – очень добросовестный, - рассказывает супруга. - Было одно время – за простой вагонов ГРЭС переплачивала. Часто бывало, груз приходил в субботу или воскресенье, когда никого не сыщешь, и он ходил на разгрузку, сам участвовал, и пора не закончат – не приходил.

Раз Борис Петрович вернулся – а новое пальто все грязное. Все – вещь испорчена.

- А за работу как переживал! На обед прилетит, за 10 минут поест – и бегом обратно на станцию. Натура у него такая, от нее никуда не уйдешь, - говорит Раиса Ивановна.

- Этому меня учила коммунистическая партия, - вроде б в шутку, но без тени улыбки парирует Борис Петрович.

Позже в связи с переменами в стране, с реформированием энергетики изменились и условия обеспечения электростанции, у Варфоломеева появилось больше свободы в поисках и добыче нужных материалов и комплектующих, стало возможно покупать значительно дешевле, чем предлагал ППТК. И его телефонная книжка разрослась – появились сотни поставщиков со всех уголков страны. Даже сейчас, хотя он не работает уже семь лет, его порой встречают работники станции и говорят: Борис Петрович, а мы до сих пор пользуемся теми материалами, что ты привез.

Портфель с колбасой

В командировки ему приходилось ездить много и далеко – и в Татарстан, и в Миас, и в Караганду. А телефонов мобильных ведь не было. Уехал – и пропал, ни слуху-ни духу. Где он, что с ним? Конечно, досталось по жизни Раисе Ивановне переживаний…

Когда у России с Румынией прервались отношения, не стало в стане карбида кальция. А он используется при производстве ацетилена, без него ремонтники не могут работать. Для ГРЭС на год требуется вагон карбида. Поехал Варфоломеев в Караганду – и через месяц на станцию пришел вагон карбида. С Миасом, где был филиал Магнитогорского металлургического комбината, договаривался о поставках металлической полоски, нужной для новой техники.

А как его собирали в эти командировки! Доставали через Москву копченую колбасу, которую самим пробовать не доводилось, печенье «Юбилейное» в коробках, сгущенку. Весь этот драгоценный товар укладывался в портфель, с которым Борис Петрович отправлялся по городам и весям. И без нужных материалов не возвращался.

И у себя Варфоломеевы принимали гостей – женщин-сотрудниц Главэнергокомплекта, которые очень любили приезжать в шатурские леса за грибами. Сначала в квартире накормят их, а потом вся компания – человек 10-12 – едет в старый деревенский дом, откуда они и ходили на тихую охоту. Благо, они были людьми некапризными и неприхотливыми и не возражали, что их возили на Уазике-буханке, а, устав от хождения по чащобам, ничего не имели против чтобы лечь спать прямо на полу - вповалку.

Раиса Ивановна, как верная супруга поддерживала мужа и помогала ему – и варила, и жарила, и парила, и пекла для гостей. Не считала это обузой для себя. Зато так налаживались те самые добрые отношения, которые очень помогали потом в сложной работе снабженца.

На важном месте

Кстати, через тот же Главэнергокомплект доставал Борис Петрович оборудование для конструкторской группы ПТО, куда Раиса Ивановна в конце 80-х пришла на работу из ШТУ.

Продолжение на 12 полосе.

Директор Смоленской ГРЭС Виктор Бращенков и председатель профкома Надежда Михайлова поздравили коллектив Озерненской средней школы №1 с юбилеем. В этом году учебному заведению исполнилось 25 лет.

Сергей Варфоломеев, ведущий инженер-руководитель группы формирования эксплуатационных программ, анализа и отчетности Шатурской ГРЭС.

Обстановка тут произвела на нее не очень хорошее впечатление - ей казалось, что уже такая солидная и мощная организация как ГРЭС, должна быть обеспечена по высшему разряду. А оказалось – мебель в кабинетах старенькая, да и вообще – какое-то кругом запустение. Вот и получил Борис Петрович задание от супруги, которое выполнил в полной мере – у конструкторов появилась новая мебель, современные кульманы, светокопировальная машина, чертежная пленка (до этого они работали с калькой).

- Коллектив в нашей конструкторской группе всегда был хороший, сплоченный, каждый наш сотрудник – очень порядочный человек, - говорит Раиса Ивановна. – Нам всегда везло на руководителей – они в нашу работу не вмешивались. Конечно, ситуацию держали под контролем, но нам доверяли, ибо свою работу все сотрудники знали.

Коллеги вспоминают, что Раисе Ивановне достался крайне важный и ответственный участок работы. Она отвечала за сбор и сведение информации изо всех цехов станции о необходимых для ремонтных работ материалов, комплектующих. Сведения эти после обработки их Раисой Ивановной шли выше – в Мосэнерго – и потому было важно учесть каждый метр металлопроката, каждую задвижку и т.п., чтобы ремонтникам всего хватило и чтобы станция не испытывала недостатка. Скрупулезность, внимание, ответственность – вот, пожалуй, главные качества, которые помогали Раисе Ивановне в работе.

Свои люди

Взрослая жизнь старшего сына Варфоломеевых – Александра – началась так же, как у миллионов его советских сверстников: техникум, а затем - служба в армии. После армии парня взяли в цех ТАИ слесарем. Руководство станции решило так: папа с мамой работают в ГРЭСе – значит, наш человек. И начал парень работать по своей специальности, полученной в Шатурском энерготехникуме. Но вскоре появилась возможность отправить парня в загранкомандировку – Юрий Иванович Горелов предложил. Александр согласился сразу, не раздумывая – ведь он еще нигде не бывал, мира не видел. Почему бы и нет? Родители проводили сына в Шереметьево, поменяли рубли на доллары – и он полетел.

Работал Александр в Дамаске, и очень ему там понравилось – неплохой тихий уютный город, с хорошим климатом. Сейчас, когда видит по телевизору, во что он ныне превратился, очень сожалеет.

Если бы не та заграничная командировка, скорей всего, и не было бы в химцехе ГРЭС нынешнего его начальника Татьяны Варфоломеевой. С Татьяной Александр познакомился в Сирии, она, теплотехник по образованию, там работала начальником смены химцеха. О том, что у него появилась девушка, сын ни разу даже не намекнул ни в одном письме. Когда приехал и показывал родителям фотографии, мама сразу заприметила рядом с ним на многих снимках интересную девушку.

- Завтра привезу ее к нам, - ответил Александр.

Девчонка оказалась классной, мама с папой выбор сына одобрили, и вскоре Варфоломеевы сыграли свадьбу. Вопроса о том, куда молодой жене идти на работу, даже не стояло: конечно, на электростанцию.

Судьба нахимичила

Когда директор Юрий Иванович Горелов узнал, кем Татьяна работала, обрадовался:

- Химики нам нужны! – и судьба девушки была решена. Ее взяли лаборантом.

Увидев, насколько Таня деятельный и энергичный человек, руководство доверило ей организацию экологической лаборатории, и доверие это было оправдано в полной мере. Она активно взялась за дело, подготовила все документы, аттестовала лабораторию – дело это непростое, много скрупулезной работы с документами, где важна каждая мелочь, каждая деталь. Начальник химцеха Зоя Яковлевна Сидорова долго хлопотала, чтобы Татьяну назначили ее заместителем, но в то время это все никак, как говорится, не сраталось. На эту должность девушку поставили позже, а когда директором ГРЭС стал Виктор Евгеньевич Штруба, он отвел Татьяне главную роль и назначил ее начальником химцеха. На второй день работы она пошла к директору с предложениями по развитию цеха. Свекор Борис Петрович как более опытный и мудрый советовал:

- Ты что, наберись терпения, нельзя так сразу.

Но Татьяна не могла ждать, если в цеху все шло не так, как должно бы быть.

И своего она добилась. Правда, это обернулось хлопотами и волнениями для нее, но зато произошла полная реорганизация цеха, была реконструирована схема водоподготовки – с применением новых, более современных технологий. С присущей ей настойчивостью Татьяна билась за каждую деталь, пропадала в цеху с раннего утра до позднего вечера. Она и сейчас уходит на работу в 7 часов, приходит – не раньше 20.00.

Варфоломеевы с нескрываемой гордостью и уважением говорят о своей старшей невестке, вспоминают, как она с чертежами сидела, как подрядчиков лично контролировала в любой мелочи. Ведь как раз началось строительство нового энергоблока ПГУ-400, а туда нельзя водичку абы какую подавать, ее нужно особо тщательно готовить, вот и приходилось все нюансы учитывать.

Сегодня Шатурская ГРЭС – современное и развивающееся предприятие

Вот уже 16 лет Татьяна трудится в ГРЭС. За эти годы полюбила она станцию, сроднилась с ней.

Александр после приезда из Сирии тоже вернулся на работу на прежнюю должность в родной ТАИ. В этом году – уже 26 лет его трудового стажа. За минувшие годы он заочно окончил институт по своей же специальности, был назначен инженером, а потом и заместителем начальника цеха. Полтора года, пока не прислали нового руководителя, исполнял обязанности начальника цеха. О сыне, в отличие от невестки, Варфоломеевы говорят скупо и сдержанно. Но мы-то с вами понимаем, что безупречная работа автоматики всех энергоблоков станции и вспомогательного оборудования – в его ответственности и его заслуга.

Энергетики всегда нужны

Младший сын – Сергей – после окончания энерготехникума тоже сразу ушел служить в армию. Вернувшись, решил посоветоваться с родителями:

- Куда мне на работу-то пойти? Может, на мебельный комбинат?

- Какой мебельный комбинат, ты что! – возразил отец. – Самая надежная отрасль – энергетика. Как бы ни развивалась экономика, ГРЭС всегда будет нужна, всегда будет работать и специалисты-энергетики всегда будут востребованы, - и в разговорах о будущем Сергея была поставлена точка.

На электростанцию он пришел слесарем в механический цех, ибо его специальность после энерготехникума – механик. Родители настояли, чтобы он продолжил образование, и хоть тяжело было парню, за два года армейской службы не бравшему в руки ни одного учебника, подготовиться вступительным экзаменам, все же в институт он поступил и стал очно учиться.

С момента того судьбоносного разговора уже прошло 16 лет. За эти годы Сергей поработал и слесарем, и мастером, а когда мехмастерские закрыли, был назначен ведущим инженером в отдел эксплуатации. Сегодня он – руководитель группы формирования эксплуатационных программ анализа и отчетности службы эксплуатации.

Его супруга Светлана уже 14 лет тоже энергетик. Начинала свою трудовую деятельность она в цехе централизованного ремонта, затем окончила заочно политехнический институт по экономической специальности. Была инженером ПТО, а потом ее перевели в службу, которую более 20 лет возглавлял основатель династии Варфоломеевых - Борис Петрович. Отдела снабжения как такового сейчас не существует, но отдел ресурсообеспечения, где работает Светлана, фактически решает те же самые задачи, и благодаря в том числе и труду невестки Бориса Петровича на станция по-прежнему бесперебойно и вовремя поступают нужные материалы и комплектующие.

© Наталья Сингатулина
для E.ON Магаватт

Выходные данные Газета E.ON Мегаватт (Э.ОН Мегаватт). **Зарегистрирована** в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010 г. **Учредители:** ООО «Э.ОН Раша Пауэр», ОАО «Э.ОН Россия». **Редакция:** Анна Мартынова, Владимир Заенчковский, Валерия Стайкова, Сергей Новиков, Сергей Стерхов, Наталья Каликина. **Адрес редакции:** г. Москва, Пресненская наб., 10, блок Б, 23 этаж. Тел.: +7 495 782 13 50. **Верстка, печать, распространение:** ООО «Dezigan.ru». **Тираж** – 3 800 экз. **Бесплатно.** Выпуск № 3/20.10.2012. **Дата подписания в печать** по графику – 18.00, фактическое – 18.00.