Выпуск № 2, 2010

E.ON Мегаватт

Газета для наших сотрудников

http://russia.intranet.eon.com

Новости стр. 3

«Северный поток»: дан старт одному из самых масштабных проектов E.ON в России

Открытый монолог стр. 5

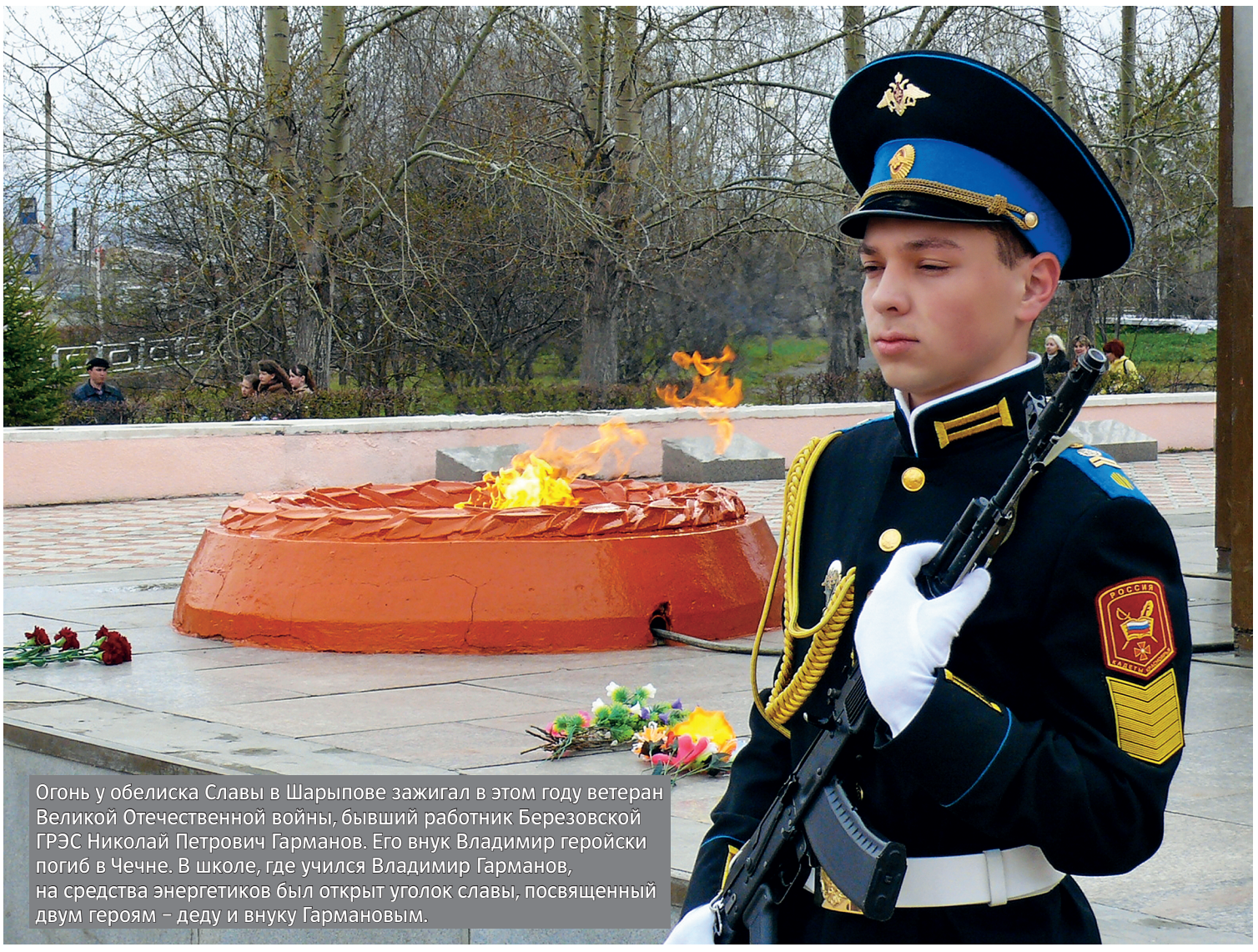
Управленческие принципы Юрия Калабина, зам. генерального директора ОАО «ОГК-4» по ресурсообеспечению и общим вопросам

В компании стр. 6

Начата реализация корпоративной программы по улучшению жилищных условий

Архив стр. 11

Как строили Смоленскую ГРЭС



Огонь у обелиска Славы в Шарыпове зажигал в этом году ветеран Великой Отечественной войны, бывший работник Березовской ГРЭС Николай Петрович Гарманов. Его внук Владимир геройски погиб в Чечне. В школе, где учился Владимир Гарманов, на средства энергетиков был открыт уголок славы, посвященный двум героям – деду и внуку Гармановым.

Слава ветеранам!

Дорогие друзья!

В мае вся страна, а вместе с ней и сотрудники нашей компании, отмечали национальный праздник – 65-летие Победы в Великой Отечественной войне. Помощь и поддержка ветеранов и членов их семей – давняя традиция на станциях, входящих в ОАО «ОГК-4». В этом году по решению Правления компании ветеранам-энергетикам, отдавшим многие годы труду на электростанциях в Озерном, Шатуре, Яйве, Сургуте и Шарыпове, была оказана солидная материальная помощь. Подробный рассказ о том, как чествовали победителей на станциях – филиалах ОГК-4, читайте на стр. **8–9.**

В апреле наша компания подвела итоги деятельности в минувшем году. Нам есть чем гордиться! Наши производственные показатели – лучшие среди тепловых генерирующих компаний России: коэффициент использования установленной мощности в 2009 году превысил 71 %, удельный расход условного топлива составил 322,18 г/кВт/ч. Фактический объем продаж электроэнергии компании в минувшем году превысил 57,3 млрд кВт/ч, что лишь на 1,6 % меньше аналогичного показателя в 2008 году. Об остальных итогах работы ОАО «ОГК-4» в 2009 году читайте на стр. **3.**

Недавно на **Березовской ГРЭС** компания приступила к увеличению установленной мощности обоих действующих энергоблоков паросилового цикла на 50 МВт каждый с 750 до 800 МВт. И это помимо завершения строительства третьего энергоблока, предусмотренного инвестиционной программой. Об этом материал на стр. **4.**

Новое строительство на **Шатурской ГРЭС** входит в завершающую стадию: на стройплощадке ПГУ-400 была осуществлена подача электроснабжения напряжением 110 кВ, а будущие работники энергоблока побывали на стажировке в Великобритании. Подробности на стр. **4** и **7.**

ОАО «ОГК-4» стремится улучшить качество жизни людей в регионах своего присутствия и уделяет большое внимание благотворительности. Чтобы компания могла оказывать помощь нуждающимся более эффективно и в процессе принятия решений участвовало как можно больше людей, была разработана новая политика социальных инвестиций. Отныне каждый работник компании сможет участвовать в отборе объектов благотворительности. О том, как будут осуществляться социальные инвестиции с принятием нового документа, читайте на стр. **6.**

ОГК-4 стала единственной российской генерирующей компанией оптового рынка электроэнергии, чьи акции были включены в индекс MSCI Russia. Этот индекс служит ориентиром для многих международных инвесторов, вкладывающих деньги в российские активы.

ОГК-4

Больше преимуществ благодаря солидарному медицинскому страхованию

Ольга Коваленко, начальник лаборатории психофизиологического обеспечения филиала «Березовская ГРЭС»

Березовская ГРЭС

С 1 мая 2010 года в компании начал действие новый договор добровольного медицинского страхования – солидарный. Работник платит за полис 1300 рублей, а компания доплачивает оставшуюся сумму страхового взноса. Были опасения, что немалая часть работников не захочет страховаться на данных условиях, но они оказались напрасными. На начало мая более 80 % персонала Березовской ГРЭС написали заявления на солидарное участие в программе страхования. Я очень рада, что люди поняли и оценили эффективность ДМС. Как врач, я хорошо понимаю, что в небольших городках, подобных Шарыпово, невозможно получить специализированную, высокотехнологичную медицинскую помощь, но благодаря договору ДМС в прошлом году 88 наших работников получили бесплатное стационарное лечение в лучших красноярских клиниках, двадцати нашим коллегам были сделаны сложные операции. На лечение в краевые клиники человек выезжает с достаточно серьезными заболеваниями, а обычные недомогания удобнее лечить на месте. Поэтому в 2010 году мы постарались расширить спектр медицинских услуг, которые работник может получить в рамках договора ДМС, после работы, не выезжая из Шарыпово. Стоматологические услуги предоставляются на выбор в четырех лучших клиниках города, ультразвуковую диагностику теперь тоже можно пройти в удобное для сотрудников время. Учитывая, что на прием к узким специалистам в МУЗ «ШЦРБ» по полису ОМС попасть не всегда возможно, мы вышли с предложением к страховой компании «РОСНО» о заключении договоров на прием наших работников врачами узких специальностей: отоларингологом, офтальмологом, неврологом и гинекологом. Медицинское обслуживание наших работников благодаря добровольному медицинскому страхованию стало удобным и более доступным.

По итогам завершившегося в первых числах апреля периодического медицинского осмотра энергетиков БГРЭС было выявлено 27 нуждающихся в обследовании и амбулаторном лечении по общим заболеваниям. Все эти работники смогут обследоваться и получить амбулаторное и стационарное лечение по полисам ДМС. Кроме того, по результатам медосмотра 21 работнику было рекомендовано санаторно-курортное лечение. Нами уже направлены справки в отдел кадров для приобретения нужных путевок. Таким образом, социальная политика ОГК-4 и сознательность самих людей помогает нам заботиться о здоровье энергетиков.

Противопожарные учения – важнейший элемент безопасности

Александр Головарь, начальник пожарной части № 13, подполковник внутренней службы МЧС РФ

Шатурская ГРЭС

На Шатурской ГРЭС прошла противопожарная тренировка. 23 апреля в здании ОВК совместно с пожарной частью № 13 были отработаны действия руководящего состава, штаба ГОЧС, сотрудников станции при возникновении пожара и по эвакуации персонала из горящего здания. После учебной эвакуации с персоналом были проведены практические занятия по применению первичных средств пожаротушения при возникновении пожара.

Цель тренировки – обучить персонал Шатурской ГРЭС правильным действиям для своевременного предотвращения возможных аварий и повреждений оборудования, которые могут привести к пожару, правилам оказания доврачебной помощи пострадавшим на пожаре и при чрезвычайных ситуациях, правилам пользования индивидуальными средствами защиты.

Мы ставили перед собой задачу выработать у персонала навыки и способности самостоятельно, быстро и безошибочно ориентироваться в ситуации при возникновении угрозы пожара или самого пожара, определять приоритетные направления действий и принимать правильные меры по предупреждению или ликвидации пожара.

По окончании тренировки был продемонстрирован документальный фильм о пожаре в отделении госбанка Владивостока.

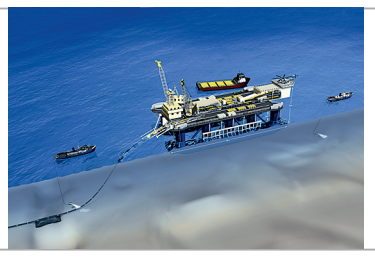
Подвиг красноярцев у поселка Духовщина

Валерия Стайкова, пресс-секретарь филиала «Березовская ГРЭС»

Березовская ГРЭС

К 65-летию Победы в Великой Отечественной войне коллективом Березовской ГРЭС было решено подарить школам города Шарыпова иллюстрированный альбом «Была война, была Победа». Альбом посвящен жизни Красноярского края в годы войны. Прочитав материалы и посмотрев фотографии в этом альбоме, я нашла для себя много интересного. В частности такой факт: первой из Красноярска, отмобилизовавшись в шесть дней, ушла на фронт 119-я стрелковая дивизия. Это была кадровая дивизия, сформированная еще в 1939 году. И поэтому с первых дней войны она была готова к действию. В марте 1942 года за отвагу, стойкость и мужество при обороне Москвы дивизия была преобразована в 17-ю гвардейскую дивизию. Вот что писали о ней газеты тех лет: «Небольшой городок Духовщина в Смоленской области не впервые становился местом ожесточенных сражений. В октябре 1812 года русские войска бились здесь с отступающими французами. А ровно 130 лет спустя, осенью 1942-го, к Духовщине с боями подошла 17-я дивизия красноярцев. Штурм укрепленного города начался ночью – внезапно, стремительно. К утру противник не выдержал, бежал. Взятие Духовщины обеспечило успех дальнейшего наступления советских войск. А 17-й дивизии было присвоено почетное наименование «Духовщинская» в память о блестяще проведенном сражении».

В 2006 году как подарок от Смоленской ГРЭС в музей Березовской ГРЭС были переданы найденные в местах боев поисковыми отрядами каска, штык и чашка бойца Красной Армии. Возможно, эти предметы, пролежав много лет в земле Смоленщины, просто вернулись на родную землю.



Скорость прокладки труб по дну Балтийского моря при строительстве «Северного потока» составляет до трех километров в сутки: такой темп считается одним из самых высоких в мире.

Началось строительство морского участка «Северного потока»

9 апреля 2010 года в бухте Портовая недалеко от Выборга состоялась церемония начала строительства газопровода «Северный поток», который свяжет Россию и Германию по дну Балтийского моря.

Почти пять лет назад было объявлено об этом широкомасштабном проекте стоимостью почти 9 миллиардов евро, в котором сегодня участвуют российский «Газпром» (51 %), концерн E.ON (20 %), голландская компания Gasinie (9 %) и германский концерн BASF (20 %). Тогда же была создана компания Nord Stream AG, которая отвечает за строительство газопровода.

Общая протяженность газопровода составит почти 1200 километров. Он пройдет через экономические зоны пяти европейских государств. Газопровод планируется построить в рекордные сроки – уже в марте следующего года российский газ пойдет по первой нитке газопровода, а в 2013 году будет завершено строительство второй нитки. После введения в строй «Северного потока» его пропускная способность составит 55 миллиардов кубометров газа в год.

На символической сварке первой трубы присутствовал Президент России Дмитрий Медведев. В своем выступлении он отметил, в частности, что газопровод, идущий из Выборга в немецкий Грайфсвальд, внесет весомый вклад в энергобезопасность Европы, соединяя ее напрямую с Россией, минуя страны-транзитеры, что «устранит определенные проблемы, связанные с несовершенством действующей нормативной базы, в том числе по транзиту». «Северный поток» будет обеспечивать российским газом Германию, Голландию, Великобританию, Данию, Бельгию, Францию и Чехию.

Перед участниками церемонии в формате телеконференции выступила канцлер Германии Ангела Меркель, а еврокомиссар по вопросам энергетики Гюнтер Оттингер сравнил газопровод с энергией, отметив, что «энергия – это основа экономики и общества, промышленности и торговли. Это – здоровье, климат и инфраструктура».

Бухта Портовая была выбрана как место, где будет построена компрессорная станция. Именно здесь будет закачиваться российский газ под давлением в 200 атмосфер. По словам специалистов, применение новейших технологий позволит доставлять газ без промежуточных компрессорных станций, как это делается на суше. Здесь же, в Портовой, уложено первое звено морского участка трубопровода. Кстати, укладочные работы будут проводить сразу три специальных морских судна (два – принадлежащих итальянской компании Saipem и одно – норвежской Allseas).

Примечательно, что трубы особой конструкции (их поверхность «укутана» в специальное бетонное покрывало), поставляются международным консорциумом, куда входит и российская Объединенная металлургическая компания (ОМК) вместе с компанией Europipe (Германия) и Sumitomo (Япония). Стоимость труб для «Северного потока» превышает 1 миллиард евро.

На церемонию начала строительства газопровода «Северный поток» в бухту Портовая прибыли руководители концерна E.ON: Йоханнес Тайссен, председатель Правления E.ON AG со 2 мая 2010 года (слева), и Бернхард Ройтерсберг, председатель Правления E.ON Ruhrgas (справа). К месту символической сварки первых труб их проводил управляющий директор компании Nord Stream Матиас Варниг (в центре)

Для укладки газопровода на дно Балтийского моря применяются специальные морские суда-укладчики, которые работают в море круглосуточно. Слева от судна – морская баржа для доставки труб к месту укладки. Сварка труб производится на борту судна, а затем с помощью особых механизмов звенья опускаются на морское дно. В некоторых местах трубы будут лежать на глубине более километра

Первая труба газопровода «Северный поток» с автографом президента России Дмитрия Медведева перед доставкой к месту укладки на дне Балтийского моря

Итоги 2009 года: ОГК-4 подтверждает лидерские позиции в тепловой генерации

Результаты деятельности ОАО «ОГК-4» в 2009 году свидетельствуют о высокой эффективности управления производственной деятельностью и успешной работе в конкурентном секторе оптового рынка электроэнергии.

Фактический объем продаж электроэнергии компании в минувшем году превысил 57,3 млрд кВт/ч, что лишь на 1,6 % меньше аналогичного показателя в 2008 году. При этом выручка по российским стандартам бухгалтерской отчетности (РСБУ) от реализации продукции выросла на 12 % – до 42,4 млрд рублей, а чистая прибыль превысила 7,1 млрд рублей, увеличившись по сравнению с 2008 годом на 17,5 %.

«Коэффициент использования установленной мощности в 2009 году превысил 71 %, удельный расход условного топлива составил 322,18 г/кВт/ч, что является лучшими показателями среди тепловых оптовых генерирующих компаний России», – говорит Юрий Саблуков, генеральный директор ОАО «ОГК-4».

Юрий Саблуков также отметил, что приоритетом для компании, наравне с производственными и финансовыми показателями, остаются тщательное соблюдение техники безопасности и охраны труда, профессиональное развитие сотрудников компании.

ОАО «ОГК-4» – одна из немногих генерирующих компаний России, полностью приступивших к выполнению инвестиционной программы в объеме 2,3 млрд евро, в рамках которой будет построено 2400 МВт новых мощностей, из них 1600 МВт будут введены в строй уже в 2010 – 2011 годах.

Ключевые операционные показатели

		2009/2008
Выручка	42,42 млрд руб.	+ 12,0 %
EBITDA (без учета курсовых разниц)	8,34 млрд руб.	+ 64,0 %
EBIT (без учета курсовых разниц)	7,16 млрд руб.	+ 79,3 %
Чистая прибыль	7,10 млрд руб.	+ 17,5 %
Выработка электроэнергии	53, 948 ГВтч	– 4,8 %
КИУМ	71,4%	– 4,5 %
Продажа электроэнергии (с учетом объемов, купленных на рынке)	57,3 ГВтч	–1,6 %

«Строительство нового энергоблока на Яйвинской ГРЭС – один из самых масштабных проектов, который сегодня реализуется на севере Пермского края. Ввод новых энергомощностей положительно скажется на экономике всего региона», – говорит губернатор Пермского края Олег Чиркунов.

Березовская ГРЭС увеличит мощность на 100 МВт

Мощность действующих энергоблоков Березовской ГРЭС, одной из крупнейших угольных тепловых электростанций России, будет увеличена с 1500 МВт до 1600 МВт.

Компания ОГК-4 начала работу по модернизации оборудования обоих действующих энергоблоков Березовской ГРЭС. «Данный шаг позволит увеличить установленную мощность каждого из них на 50 МВт – с 750 МВт до 800 МВт, что было предусмотрено изначальным проектом строительства станции», – говорит генеральный директор ОГК-4 Юрий Саблуков.

При вводе в действие энергоблоков Березовской ГРЭС в 1987 году предполагалось, что они будут работать с максимальной нагрузкой в 800 МВт. Однако из-за большого содержания кальция и рабочей влаги в углях Березовского месторождения происходит интенсивное шлакование поверхностей нагрева котлов. Это и сделало невозможным длительную работу энергоблоков с максимальной нагрузкой. Поэтому установленная мощность энергоблоков была снижена до 720 МВт.

На Березовской ГРЭС уникальная схема поставки топлива: бурый уголь поступает на станцию прямо с месторождения двумя 15-километровыми открытыми конвейерами

Но руководство и инженерный корпус станции продолжали искать техническое решение по увеличению мощности энергоблоков до максимально возможного уровня. С 2003 года эта задача стала приоритетной. Были определены зоны интенсивного шлакования котлов, внедрен комплекс очистки немецкой фирмы Claide-Bergemann, модернизированы работающие аппараты обдувки. В результате 1 января 2006 года максимальная мощность энергоблоков была повышена на 60 МВт. Решение о премаркировке установленной мощности обоих энергоблоков с 720 до 750 МВт было принято экспертами РАО «ЕЭС России» и подтверждено соответствующим приказом ОАО «ОГК-4».

Следующий этап модернизации будет завершен в течение двух ближайших лет. Увеличить мощность энергоблока № 2 планируется в 2010 году, энергоблока № 1 – в 2011 году.

Модернизация действующих энергоблоков осуществляется параллельно с реализацией инвестиционного проекта по завершению строительства третьего энергоблока Березовской ГРЭС. Мощность нового угольного энергоблока на базе паросилового цикла составляет 800 МВт. Его планируют ввести в строй в 2013 году. Этот срок согласован с Системным оператором Единой энергетической системы.

В настоящее время идет подготовка к проведению конкурса по выбору генерального подрядчика по реализации данного инвестиционного проекта.

Планируется, что в результате модернизации действующего оборудования и реализации инвестиционной программы ОГК-4 совокупная установленная мощность Березовской ГРЭС достигнет 2400 МВт.

Шатурская ГРЭС: подано напряжение на распределительное устройство нового энергоблока

На стройплощадке нового энергоблока установленной мощностью 400 МВт на филиале «Шатурская ГРЭС» ОАО «ОГК-4» начат очередной этап пусконаладочных работ. На распределительное устройство нового энергоблока подано напряжения 110 кВ.

«Подачу электроснабжения напряжением 110 кВ мы осуществляем с целью проведения пусконаладочных работ в полном объеме: проверки работоспособности электрооборудования энергоблока, отладки режимов работы различных систем», – говорит Вячеслав Буданов, заместитель директора по капитальному строительству.

Ранее электроснабжение нового энергоблока осуществлялось по временной схеме напряжением 6 кВ. В настоящее время специалисты полностью выполнили наладку релейной защиты и автоматики, как новых ячеек распределительного устройства 110 кВ, так и резервного трансформатора энергоблока ПГУ-400.

Строительство ПГУ-400 в Шатуре планируется полностью завершить осенью 2010 года

Директором филиала «Яйвинская ГРЭС» назначен Алексей Соколов

Ранее, с 2006 года, он занимал должность главного инженера филиала «Тепловые сети Березовской ГРЭС».

«Алексей Александрович – профессиональный энергетик, прошедший ступени карьерной лестницы от машиниста-обходчика на Березовской ГРЭС до главного инженера филиала «Тепловые сети Березовской ГРЭС». Уверен, что с его назначением коллектив Яйвинской ГРЭС не только продолжит успешную работу по надежному обеспечению Пермского края электрической и тепловой энергией, но и завершит реализацию инвестиционного проекта – строительства нового энергоблока на основе парогазовой установки мощностью 400 МВт», – говорит Юрий Саблуков, генеральный директор ОАО «ОГК-4».

Алексей Соколов родился в 1972 году в поселке Вершина Теи Аскизского района Красноярского края. Закончил Красноярский политехнический институт по специальности «Тепловые электрические станции». В 1994–1995 годах – машинист насосной установки Красноярской ТЭЦ-3 ОАО «Красноярскэнерго». С 1995 по 2006 год работал на Березовской ГРЭС, где стал начальником цеха. В 2006 году перешел на должность главного инженера филиала «Тепловые сети Березовской ГРЭС».

Ранее должность директора филиала «Яйвинская ГРЭС» занимал Игорь Попов, который в конце 2009 года был назначен заместителем генерального директора ОАО «ОГК-4» по производству.

Дымовая труба Березовской ГРЭС считается самым высоким промышленным объектом в России. Ее высота – 370 метров, что составляет примерно 2/3 высоты Останкинской телебашни и на 100 метров выше здания делового комплекса, в котором находится московский офис E.ON.

«В энергетике работают очень дисциплинированные люди…»

Юрий Калабин, заместитель генерального директора ОАО «ОГК-4» по общим вопросам и ресурсообеспечению, рассказывает о принципах своей работы.

Главное

Самое главное в моей работе – обеспечить компанию всем необходимым для ее нормального функционирования. Я следую трем простым принципам: заказ наших внутренних потребителей должен быть доставлен в срок, его качество должно соответствовать высоким стандартам, а цена должна быть оптимальной. Именно оптимальной, а не минимальной, поскольку не все в энергетике определяется минимизацией затрат. Очень важно еще и соблюдение качества.

Если все получено вовремя, оборудование отремонтировано в срок и работает в соответствии с техническими характеристиками – для меня это и есть критерий хорошо проделанной работы.

Задачи

Последние годы передо мной в компании стояла задача по созданию и настройке системы закупок. Схема, оставшаяся от РАО «ЕЭС России», нас не устраивала. Структура закупок была формальной, не учитывала специфику местного производителя и потребителя в энергетике и давала возможность для фиктивных торговых операций. Когда я заступил на свой пост, мы начали внедрять подходы, которые проповедует международный концерн E.ON: это, прежде всего, системность, прозрачность, использование общих баз данных, а также метода оценки результатов торгов, выстраивание взаимоотношений с контрагентами. Плюс к этому обязательный учет специфики местного производителя и российских способов ведения бизнеса – своего рода адаптация международных приемов и лучших практик к национальным особенностям.

Мне кажется, у нас получилось привести принципы работы в соответствие с международными стандартами и повысить эффективность процессов. Вехой в нашей работе стало издание в прошлом году комплекса основополагающих документов, регламентирующих общий порядок проведения закупок при сохранении разумного сочетания индивидуальных способностей и персональной ответственностью за принимаемые решения. Сейчас издано еще несколько документов, которые оттачивают нюансы общего процесса.

На сегодняшний день уже нет необходимости в систематизации нашей деятельности. Остались детали, которые могут быть улучшены.

Стратегические задачи на будущее – сохранение гибкости процессов и возможности их быстрой адаптации к изменяющимся условиям внешнего рынка и требованиям наших внутренних потребителей. А условия в нашей стране будут меняться еще очень долго.

Персонал

Направление, которым я и мои коллеги занимаемся в компании, традиционно подвержено риску коррупции. Это явление присуще не только нашей стране. Мы ведем разнообразные переговоры, имеем дело с достаточно серьезными объемами денег. От того, какие люди работают в команде, зависит эффективность процесса. Никакими контрольными функциями невозможно на сто процентов устранить риск сговора.

Единственный способ, на мой взгляд, который можно использовать – это тесное взаимодействие с каждым членом команды. Необходимо привлекать людей, которые увлечены работой и, что немаловажно, знают, что такое совесть. К счастью, большая часть моих сотрудников любит энергетику, технически компетентна и имеет очень ценную черту характера – им стыдно делать что-то плохо.

Чтобы деятельность сотрудников становилась еще более эффективной, нужно стараться специализировать каждого именно на те группы ресурсов, которые ему более интересны. Это дает профессионалам стимул расти и улучшать свои знания о технологиях в сопредельных отраслях, придумывать, каким образом они могут быть использованы нашими внутренними потребителями.

Управление

В системах управления технически точные инструкции существуют на самом нижнем уровне. Чем выше ступень иерархической лестницы руководителя, тем больше свободы в принятии решений у него должно быть. Управленческие эшелоны должны принимать решение в экстренных случаях, когда что-то пошло не по плану, разработанному ими в системе. В принципе лучше всего, когда руководитель не загружен рутинными делами. Это означает, что тот план, та система, которые были разработаны и внедрены, функционируют без сбоев.

Хочу отметить, что в энергетике работают очень дисциплинированные люди, которые мгновенно реагируют на управленческие решения.

Принципы

Самое главное – понимать реальность, даже если она не очень красива. Я не конформист и считаю, что всегда нужно говорить то, что думаешь. Возможно, многие коллеги хотели бы видеть рядом более покладистого человека. Но мне кажется, если мы не будем говорить о реально существующих проблемах, мы не будем знать, что необходимо сделать для их решения.

Человек всегда должен оставаться самим собой. Пытаться слиться с толпой – значит выразить свой страх за свое мнение или свои решения.

Работа и семья

Я стараюсь, чтобы мой рабочий день начинался в 9 часов утра и заканчивался в 18 часов вечера. Если мы не берем горячую пору создания годового плана по закупкам и распределению работ по центральному аппарату и филиалам, то за мной остаются контрольные функции. Я доверяю людям, с которыми работаю и через чью экспертизу проходят материалы по вопросам оперативного осуществления процесса закупок. Чаще всего их решения не вызывают вопросов. То, что мне хватает рабочего дня – результат четкого взаимодействия, которое удалось наладить внутри команды.

При существующем положении вещей баланс между работой и личной жизнью мною найден.

По моему мнению, человек прежде всего должен заботиться о семье, а работа – это лишь способ, который помогает делать это хорошо.

Профессиональный опыт

У меня достаточно разнообразный и даже необычный опыт. Я был ученым 20 лет назад, перед тем как уйти в бизнес. Шесть лет работал в банках. Начинал с рядовых должностей и закончил ведущими. С 1997 по 2003 год работал в машиностроении, потом пришел в металлургическую компанию на должность финансового директора. У меня есть опыт реструктуризации компаний, работающих в секторе FMCG. Сейчас я уже третий год тружусь в энергетике на должности директора по снабжению и общим вопросам.

Я горжусь всеми своими начинаниями и считаю удачей, что на жизненном пути приходилось браться за решение совершенно разных задач. Лучше всего у меня получалась реструктуризация компаний: здоровье всех предприятий, за изменение которых мне доводилось браться, улучшалось.

Функцию антикризисного менеджера можно сравнить с тем, что делает врач. Только доктор должен обследовать больного, а я обследую социумы. В большинстве случаев, с которыми мне приходилось сталкиваться, социуму требовалось хирургическое вмешательство, причем довольно болезненное. Зато оставшиеся части организма начинали выздоравливать.

Мечта

Удовлетворенным человеком меня никогда нельзя было назвать. Мне постоянно требуются новые интересные профессиональные вызовы. Но все же личное желание – больше времени проводить с семьей.

На Смоленской ГРЭС прошел конкурс-выставка прикладного искусства. Работники станции показали себя поистине творческими людьми, способными создать уникальные творения.

Жилищный вопрос

Заместитель генерального директора ОАО «ОГК-4» Андрей Бузов – о программе поддержки работников ОАО «ОГК-4» в улучшении жилищных условий.

В 2010 году в компании стартовала программа по улучшению жилищных условий. В чем она заключается?

Наши сотрудники – это основной актив компании. Именно поэтому руководство считает нужным помочь персоналу ОАО «ОГК-4» с решением жилищных проблем. Компания предоставит беспроцентные займы на часть стоимости жилья перспективным сотрудникам филиалов ОАО «ОГК-4», нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Какие сотрудники могут участвовать в данной программе?

Во-первых, развивая кадровый резерв, мы активно поддерживаем молодых высококвалифицированных специалистов, которые будут обслуживать вводимые в скором времени в эксплуатацию новые парогазовые установки. Во-вторых, мы оказываем помощь высокопрофессиональным сотрудникам, работающим на действующем оборудовании. Сотрудники, претендующие на получение корпоративной поддержки, не должны иметь собственного жилья в районе расположения электростанции.

Каким образом проводился отбор претендентов на получение займа и можно ли подвести первые итоги?

Сотрудники, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, подавали заявления в специальные рабочие комиссии, которые были созданы во всех филиалах. Члены комиссии, рассматривая каждое заявление, выбирали сотрудников, которые наиболее остро нуждаются в жилье и соответствуют вышеуказанным требованиям. Затем списки кандидатов были переданы в жилищную комиссию исполнительного аппарата. Та, в свою очередь, проверила правильность предоставленных данных и передала финальные списки на одобрение Правлению компании. В этом году корпоративную поддержку получили: восемь сотрудников Яйвинской ГРЭС, шесть сотрудников Березовской ГРЭС, одиннадцать человек от Шатурской ГРЭС, шестеро от Смоленской ГРЭС, девять сотрудников Сургутской ГРЭС-2 и два работника Тепловых сетей БГРЭС.

Может ли персонал компании получить помощь и в 2011–2012 годах?

Программа поддержки работников ОАО «ОГК-4» в улучшении жилищных условий рассчитана на три года, начиная с 2010-го. В этом году компания выделяет около 50 миллионов рублей на реализацию данного проекта. В 2011–2012 годах мы планируем выделить по крайней мере такую же сумму на помощь нашим сотрудникам для улучшения их жилищных условий. Более того, в конце текущего года сумма может быть увеличена, в зависимости от существующих потребностей персонала.

Управленческие решения – принимаем и действуем

Итоги опроса 2009 года

В течение двух лет E.ON в России принимает участие в опросах работников концерна: в 2008 году состоялся полный опрос, а в 2009 году – выборочный. Сегодня мы готовы проинформировать вас об управленческих решениях, принятых по результатам опросов работников концерна E.ON в России.

Продолжается коммуникация стратегии E.ON в России. В марте – апреле 2010 года состоялись выездные совещания Комитета по стратегии и развитию ОАО «ОГК-4», в рамках которых менеджменту филиалов были представлены основные направления развития компании на период до 2020 года.

По итогам встреч руководители структурных подразделений проинформируют на рабочих совещаниях своих сотрудников о стратегии E.ON в России. Также информационные мероприятия пройдут в Исполнительном аппарате ОАО «ОГК-4», а во внутренних средствах коммуникации будет опубликован обзор стратегии.

Актуальной темой остается работа по борьбе с избыточной бюрократией. Решением руководства компании инициирован проект по повышению эффективности управления. Проект предполагает определение проблемных областей и внедрение улучшений на основе составленных рекомендаций. В настоящее время созданные на филиалах ОАО «ОГК-4» рабочие группы собирают замечания и разрабатывают предложения по повышению эффективности работы. Координирует проект дирекция по стратегии и корпоративному развитию под руководством Антона Игоревича Клековкина.

Мы продолжим информировать вас о дальнейших наших действиях.

Новый уровень социальной ответственности

Компания ОАО «ОГК-4» утвердила новую политику социальных инвестиций. Редакция газеты «E.ON Мегаватт» рассказывает, какие изменения произойдут с принятием этого документа.

Почему была разработана политика об общественно-значимых инвестициях

До недавнего времени наша компания реализовывала множество небольших благотворительных проектов. Эффект от них не всегда был значительным. Поэтому, учитывая опыт международных предприятий, руководство компании приняло решение поддерживать значимые проекты, направленные на повышение социально-экономического и экологического уровня, а также качества жизни в регионах присутствия ОАО «ОГК-4», что должно способствовать укреплению репутации компании как социально-ответственной организации.

Что изменится в сфере социальных инвестиций ОАО «ОГК-4»

Во-первых, каждый сотрудник ОАО «ОГК-4» сможет участвовать в социальной жизни компании. Во-вторых, компания будет поддерживать только значимые проекты, которые позволят укрепить доверие к компании среди населения регионов присутствия, местных администраций, иных заинтересованных лиц. Кроме того, впервые компания будет выделять денежные средства некоммерческим организациям на реализацию социальных проектов на основании оценки эффективности данного проекта для компании и местного сообщества.

Каким образом будут осуществляться социальные инвестиции

На каждом филиале будут собраны заявки организаций, претендующих на получение финансовой поддержки компании. На станциях будет объявлено открытое голосование, и каждый сотрудник сможет проранжировать все представленные проекты в соответствии со своими преференциями. Учитывая результаты голосования, все представляемые на рассмотрение проекты будут оценены, и в рамках предполагаемого бюджета на каждой станции будут выбраны несколько проектов, которые набрали наибольшие итоговые суммы.

Внедряя подобный механизм реализации социальных инвестиций, ОАО «ОГК-4» подчеркивает свое ответственное отношение к социальной среде, в которой компания осуществляет свою деятельность, а ее сотрудники живут и работают.

В рамках европейского тура по изучению новейших методов управления бизнесом студенты университета Wesleyan (США) посетили офис E.ON Russia. Особый интерес вызвала инвестиционная программа, реализуемая на четырех российских электростанциях концерна E.ON.

Состязания для профи

На станциях ОАО «ОГК-4» прошли соревнования по профессиональному мастерству.

В соревнованиях, которые призваны выявить лидеров и повысить уровень профессионализма оперативного персонала, приняли участие работники всех станций компании.

«Подобные состязания – это не только проверка знаний у оперативного персонала, они формируют кадровый резерв среди производственного персонала электростанции. Соревнования также позволяют совершенствовать меры по безопасной, безаварийной и экономичной эксплуатации энергетического оборудования электростанций», – говорит Юрий Саблуков, генеральный директор ОАО «ОГК-4».

Участникам соревнований предстояло пройти четыре этапа, продемонстрировав свои теоретические и практические знания управления технологическим оборудованием, нормативно-технической документации, техники безопасности, нарядно-допускной системы. Филиалы на свое усмотрение могли добавлять этапы. Например, на Яйвинской ГРЭС проводилась противоаварийная тренировка, результаты которой шли в зачет состязаний. На Березовской ГРЭС участие в соревнованиях по профессиональному мастерству приняли 78 специалистов.

Оперативный персонал Смоленской ГРЭС проходил этапы соревнований по группам. А на Шатурской ГРЭС специально разработанный график позволил провести соревнования без отрыва от производства.

Все задания, в какой бы форме они ни проводились, требовали от оперативного персонала станций четкого соблюдения инструкций и правил, коллективной работы и выдержки. Так, оперативный персонал Сургутской ГРЭС-2 состязался в мастерстве, не имея времени на подготовку, и те высокие результаты, которые показали конкурсанты, отражают их высокий профессиональный уровень: на всех этапах разница между первым и вторым местами была незначительной.

Константин Ломовцев, старший машинист КТЦ филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «ОГК-4»: «Раньше участие в соревнованиях было выборочным, но в этом году проверить свои профессиональные навыки и умения обязаны были все начальники смен станции и основных производственных цехов, машинисты и старшие машинисты энергоблоков, машинисты КТЦ, старшие дежурные электромонтеры электроцеха и дежурные электрослесари АСУТП – в общей сложности около сотни человек. В группе старших машинистов КТЦ мне удалось занять первое место, набрав 380 очков из 400 возможных. Подобные конкурсы, безусловно, необходимы, они дают стимул к профессиональному самосовершенствованию молодежи, а опытным специалистам позволяют проверить свои навыки и умения».

Энергетики Шатурской ГРЭС прошли стажировку в Великобритании

Недавно группа энергетиков Шатурской ГРЭС побывала в Великобритании, чтобы на одной из электростанций международного концерна E.ON обучиться управлению одновальной парогазовой установкой (ПГУ), идентичной той, что достраивается в настоящее время на подмосковной электростанции. О подробностях поездки рассказывает руководитель группы – заместитель директора Шатурской ГРЭС по капитальному строительству Вячеслав Буданов.

«В город Честер (княжество Уэльс), где находится электростанция Connah's Quay, мы приехали 11 марта. Коллеги из E.ON UK очень хорошо организовали встречу и постарались сделать нашу командировку максимально комфортной и продуктивной. Постоянное внимание директора станции и стремление всех ее сотрудников предоставить нам исчерпывающую информацию о работе оборудования подчеркивало желание принимающей стороны реально, а не формально подойти к процессу обучения.

С британскими специалистами мы открыто обсуждали специфику работы энергоблока – те моменты, на которые необходимо обратить внимание при эксплуатации, организации диагностики и ремонте оборудования. Нам предоставили материалы для дальнейшего использования на Шатурской ГРЭС, включая презентации с общими характеристиками станции, информацией о составе оборудования, организационной структуре, работе газовой и паровой турбины. Мы получили отчет о причинах и способах устранения неполадок на станции с подробным разбором инцидентов по возникновению дефекта паровой турбины в 2009 году и повреждению газовой турбины в 2008 году.

Нами была получена ценная информация по работе энергоблока в различных режимах, в том числе аварийных. Все нештатные ситуации впоследствии были отработаны на специальном симуляторе, который моделирует работу реального энергоблока.

Один день был полностью посвящен работе на центральном щите управления станции. Правда, мы не участвовали в управлении Connah's Quay. Мне особенно запомнилась оригинальная организация отображения на мониторах ЦЩУ данных, необходимых для отслеживания параметров станции, включая экономические показатели работы. Это стало возможным после многочисленных корректировок в течение 13 лет эксплуатации.

Ценный опыт мы получили по организации техники безопасности на станции. В главном корпусе и на территории станции есть зеленые и красные зоны. Границу красной зоны нельзя пересекать без средств индивидуальной защиты.

Полученные знания, а также база эксплуатационной документации станут серьезным подспорьем при эксплуатации энергоблока ПГУ-400 Шатурской ГРЭС, который уже осенью этого года будет сдан в эксплуатацию.

Британские коллеги встретили наших инженеров очень радушно и всячески старались передать им свой опыт и свои знания

Студенты изучают российский опыт E.ON

Учащиеся ведущего технического университета Европы посетили московский офис международного концерна E.ON, чтобы ознакомиться с историей ведения бизнеса в России.

В апреле сотрудники российского подразделения концерна E.ON выступили с презентацией перед большой аудиторией студентов и преподавателей Рейнско-Вестфальского технического университета Ахена (RWTH). Гости с большим вниманием выслушали выступления Стефана Блахе, директора ОГК-4, отвечающего за долгосрочное планирование и стратегию на энергорынках, а также Сергея Бабкина, руководителя департамента по связям с государственными органами E.ON Russia, которые рассказали о принципах и особенностях ведения бизнеса концерна E.ON в России.

Студентам, изучающим в университете RWTH менеджмент энергетических компаний, было особенно интересно узнать от представителей E.ON об энергетическом рынке России, структуре энергетических активов E.ON и методах управления ими. Среди обсуждавшихся тем была затронута и тема деятельности концерна E.ON в области закупок природного газа в России для его поставок в страны Европы. Университет RWTH, расположенный в городе Ахен, является одним из ведущих учебных заведений, где готовят специалистов в области энергетики.

«В прошлом году по программе благотворительности шарыповской школе № 2 было выделено 200 тысяч рублей на приобретение новой мебели в столовую. Педагогический коллектив, а также школьники и их родители очень благодарны энергетикам ОГК-4 за помощь», – сообщает Кристина Прудникова, ученица 9 «Б» класса школы № 2 г. Шарыпова.

Празднование 9 мая на станциях

День Победы навсегда останется особым днем, который наполняет наши сердца как радостью, так и скорбью. Мы в неоплатном долгу перед людьми, которые подарили мир будущим поколениям. Подвиг фронтовиков и тружеников тыла навсегда останется символом мужества, несгибаемой воли, патриотизма и стойкости. Уважение к ветеранам – искреннее чувство каждого работника нашей компании. И мы стремимся не только сохранить память о героическом поколении, но и окружить ветеранов вниманием и заботой. Для сотрудников, которые приезжали на встречи с ветеранами и занимались организацией торжеств на станциях, причастность к празднику стала особой честью и гордостью. Своим участием в праздновании Дня Победы мы хотели еще раз напомнить, что социальная ответственность является неотъемлемой частью развития нашей компании, что люди – наша первостепенная ценность.

Березовская ГРЭС

7 мая в музее Березовской ГРЭС с самого утра началась подготовка к торжественному мероприятию. Мы готовились принимать самых дорогих гостей – ветеранов Великой Отечественной войны, до ухода на пенсию работавших на станции. У всех было приподнятое настроение – с особым усердием наводили чистоту в музее, работники комбината питания старались над специальным тортом с георгиевской ленточкой из крема.

Ветеранов на Березовской ГРЭС встречал директор филиала Владимир Борисов

Председатель профкома Эдуард Киндсфатер подбирал на баяне мелодии военных лет, сотрудники отдела кадров украшали зал и печатали поздравления. И даже директор отложил в этот день все совещания.

Наверное, суета и музыка, доносившаяся из музея, мешали кому-то, но никто не возражал. Мы все искренне хотели, чтобы ветераны встретились в канун праздника на родном предприятии, чтобы на душе у них было радостно, а мы могли бы еще раз поблагодарить их за Победу. Они приехали – Николай Петрович Гарманов, Иван Георгиевич Смертин, Савва Федосеевич Марков, Михаил Андреевич Криницин, а также солдатские вдовы – Антонина Ивановна Яковлева и Елена Григорьевна Новоселова.

Директор филиала Владимир Борисов и его заместитель Максим Человечкин показали ветеранам музей. Пожилые солдаты задержались у стенда с подаренными работниками Смоленской ГРЭС штыком и каской красноармейца и сразу отметили, что пулеметная лента не от советского оружия, а каска и штык действительно наши. Они вспоминали о былых сражениях, о героизме и жестокости тех лет. А мы смотрели на них и понимали: с этими людьми уходит целая эпоха!

Позже, за праздничным столом, от имени главы города Шарыпова директор филиала «Березовская ГРЭС» Владимир Борисов вручил ветеранам войны памятные медали, а от имени генерального директора Юрия Саблукова – памятный адрес, денежную помощь и юбилейный альбом «Была война, была Победа». В ответ энергетиков компании ОГК-4 поблагодарил Николай Гарманов: «Мы всегда ощущаем помощь Березовской ГРЭС. Проходят годы, меняются собственники, но любая наша просьба не остается без ответа. Вот и сегодняшнее мероприятие: я обратился в профком, и оно состоялась, ведь нас, ветеранов, осталось уже так мало, и каждая наша встреча – большая радость».

А после воспоминаний, дискуссий и поздравлений мы все хором под баян пели песни военных лет, так что репетиция председателя профкома была ненапрасной.

Валерия Стайкова, пресс-секретарь филиала «Березовская ГРЭС»

Ветераны Великой Отечественной войны – олицетворение уходящей эпохи комсомольского задора, великих свершений, несгибаемого мужества

Сургутская ГРЭС-2

Живых свидетелей войны и Великой Победы в нашей стране становится все меньше и меньше. Вот и ушедших на пенсию из коллектива Сургутской ГРЭС-2 ветеранов, переживших те страшные военные дни, осталось немного: всего пять человек. Это ветеран войны Андрей Кузьмич Шахов, ветераны трудового фронта Лидия Андреевна Рыбаченок, Мария Алексеевна Декина, Иван Акимович Власов и бывший узник Николай Федорович Давиденко.

Ежегодно руководство станции в День Победы чествует ветеранов. Раньше была традиция приглашать их на станцию и под фронтовые песни отмечать главный народный праздник. Но все труднее пожилым людям становится встречаться вместе. Поэтому второй год подряд ветераны принимают поздравления от Сургутской ГРЭС-2 дома.

В этом году их от имени руководства ОГК-4 и Сургутской ГРЭС-2 поздравляли заместитель директора по общим вопросам Федор Раков и председатель профкома Юрий Шевчук. Накануне празднования Дня Победы Правление ОАО «ОГК-4» выделило каждому ветерану единовременную помощь.

Никто из ветеранов не хотел отпускать гостей – приглашали к столу и рассказывали о том, что пришлось пережить в годы войны, как работали, как воевали.

Пожалуй, самые захватывающие рассказы получаются у Андрея Кузьмича Шахова. Его с удовольствием слушают дети в школах Сургута, где он частый гость. Андрей Кузьмич пережил многое, но по-прежнему любит пошутить, поиграть на гармони и наизусть рассказать «Василия Теркина».

Евгений Родионов, пресс-секретарь филиала «Сургутская ГРЭС-2»

Захватывающие рассказы Андрея Кузьмича Шахова о войне не могут оставить равнодушными ни детей, ни взрослых

Все сотрудники Сургутской ГРЭС-2, от руководителей до специалистов, вышли на уборку территории станции от прошлогодней листвы, а также песка, которым зимой посыпали дорожки. Всего с территории ГРЭС за четыре часа было вывезено шесть машин мусора. С наступлением теплой погоды на территории станции будут посажены цветы.

Яйвинская ГРЭС

В Яйве торжественные мероприятия в честь 65-летия Великой Победы прошли с непривычным размахом. Начало праздничного дня ознаменовалось традиционной легкоатлетической эстафетой, участие в которой приняли все школы и предприятия поселка. По результатам соревнования Яйвинская ГРЭС заняла второе почетное место.

По окончании эстафеты все участники собрались на торжественный митинг на территории краеведческого музея у памятника яйвинцам, павшим в боях Великой Отечественной войны. Герои войны и труженики тыла принимали сердечные поздравления от главы городского поселка Владимира Тарасова и директора филиала «Яйвинская ГРЭС» Алексея Соколова, поблагодарившего присутствующих ветеранов за героический подвиг: «Мы гордимся вашим подвигом и благодарны вам за мир, который вы сохранили, исполняя свой долг. Низкий вам поклон, дорогие ветераны!».

Самым ярким и запоминающимся моментом стала церемония возложения венков к памятнику «Братская могила советских воинов (1941–1945 гг.)» на Клестовой горе. В завершении торжественной церемонии ветеранов ожидал праздничный концерт, полевая кухня, танцевальная программа под духовой оркестр на главной площади поселка и праздничный фейерверк.

Мария Кадырова, пресс-секретарь филиала «Яйвинская ГРЭС»

Торжественное мероприятие плавно перешло во всеобщее празднование Великого Дня Победы

Смоленская ГРЭС

История одного ветерана

Когда Николая Антоновича Филимонова призвали на фронт, ему было неполных 18 лет. В 1944 году из Кировского военкомата города Новосибирска его отправили в 62-й гаубичный артиллерийский полк, который воевал на Белорусском фронте.

Николай Антонович на работе, где его всегда ценили и уважали

Радист Филимонов, кроме своих прямых обязанностей по обеспечению связью подразделения, участвовал в сражениях и даже ходил в разведку. Радистов постоянно не хватало, и его часто перебрасывали из дивизии в дивизию. Он много раз был на волоске от смерти, но судьба каждый раз берегла его.

«Мы ехали на грузовике по шоссе, – рассказывает Николай Антонович. – Я сидел с рацией в кузове, а командующий артиллерией – в кабине с шофером. Началась бомбежка. Один снаряд угодил в машину. Кабина грузовика разлетелась, а меня с рацией за спиной взрывной волной отбросило в сторону и поставило на ноги, прямо на дорогу».

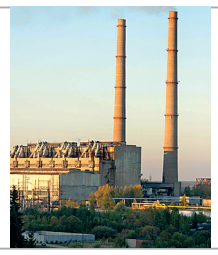
Когда закончилась война, Николай Филимонов некоторое время служил в армии, затем вернулся в Новосибирск, окончил училище и пошел работать на железную дорогу машинистом тепловоза. Потом судьба забросила Николая Антоновича на Джамбульскую ГРЭС, откуда его в 1976 году вызвал первый директор строящейся Смоленской ГРЭС Дмитрий Сперанский.

«Меня вызвали на Смоленскую ГРЭС запустить пусковую котельную. В конце ноября пришло 40 цистерн мазута, который надо было сливать, а он загустел от холода. Рядом с пусковой котельной у строителей стоял паровоз без колес. Я его осмотрел, подремонтировал. И через несколько дней Сперанский написал распоряжение растопить паровоз. Мы собирали дрова и трое суток топили паровоз, чтобы паром разогреть мазут и слить в резервуары», – вспоминает Николай Антонович.

Николай Антонович Филимонов внес огромный вклад в строительство Смоленской ГРЭС. Работая начальником пусковой котельной, он участвовал в пуске первого энергоблока, готовил машинистов, составлял производственные инструкции. Николая Антоновича не раз награждали Почетными грамотами, а его фото всегда можно было увидеть на доске Почета. Сейчас он живет в маленькой уютной квартирке с супругой Людмилой Александровной, ходит на дачу и в свои 85 лет нередко садится за руль автомобиля.

Сергей Новиков, пресс-секретарь филиала «Смоленская ГРЭС»

Годы проходят, мир меняется, но душа у ветеранов остается молодой



Яйвинская ГРЭС в конце мая провела гидравлические испытания оборудования тепловых сетей. Подобные меры необходимы для качественной подготовки оборудования станции к зиме. Цель испытаний – своевременно выявить и предотвратить возможные дефекты оборудования.

В ОГК-4 создается система внутреннего контроля

О принципах и устройстве системы внутреннего контроля рассказывает заместитель начальника Управления рисков и внутреннего контроля ОГК–4 Анна Цветкова.

Меня часто спрашивают, зачем нужна система внутреннего контроля (СВК)? Ответ прост: ее внедрение напрямую связано с повышением доверия инвесторов к компании, улучшением уровня корпоративного управления, прозрачности и полноты предоставляемой финансовой отчетности и сопутствующей информации, ответственность руководства компании за качество информации, предоставляемой инвесторам.

СВК – это составная часть процесса управления рисками. В ней участвуют все – Совет директоров, руководство и сотрудники компании. СВК направлена на обеспечение достаточной уверенности в достижении целей по следующим направлениям: эффективность деятельности, достоверность финансовой отчетности, соответствие применимым требованиям законодательства и нормативным актам, обеспечение сохранности активов и противодействие злоупотреблениям.

На законодательном уровне требования к СВК компаний, выходящих на фондовые рынки Европы, определяются несколькими законодательными актами: например в Германии это – 91 II AktG (KonTraG), Securities Trading Act (WpHG), EU 4-я, 7-я и 9-я Директивы Европейского Союза и т.д. В России это – приказ Федеральной службы по финансовым рынкам от 9 октября 2007 года № 07-102/пз-н «Об утверждении Положения о деятельности по организации торговли на рынке ценных бумаг».

Цена риска по системе COSO

Хотя западные разработки по внедрению СВК признаны передовыми, европейский подход не устанавливает четкие правила внедрения СВК, а лишь требует ее создания в компаниях. Поэтому концерн E.ON использует американскую методологию, ориентированную на риск, – известную в профессиональном мире как модель COSO.

COSO – это краткое название и модели, и документа: «Интегрированная концепция внутреннего контроля» (Internal Control – Integrated Framework). Этот документ был опубликован в 1992 году комитетом спонсорских организаций комиссии Тредуэя (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO). Он отличается от традиционной концепции контроля бухгалтерского учета тем, что в нем представлена обширная схема контроля пяти взаимосвязанных компонентов, а именно: контрольной среды, оценки риска, контрольных процедур, информации и коммуникации, мониторинга. Согласно этому документу, контроль является обязанностью не отдельно взятого подразделения компании, а Совета директоров, руководства и всех остальных сотрудников.

> К сожалению, многие полагаются на «русский авось» или на удачу. В мире бизнеса такой бесхитростный метод губителен, особенно когда менеджмент распоряжается деньгами или имуществом акционеров

В повседневной жизни мы вряд ли задумываемся о рискоориентированном подходе и редко анализируем причинно-следственные связи происходящих с нами событий, а пользуемся при рассуждениях такими словами: «повезло», «не повезло», «это – судьба». Дальновидный же человек может просчитать ситуацию наперед, используя свои опыт и знания, и тем самым предотвратить нежелательную ситуацию.

К сожалению, многие полагаются на «русский авось» или на удачу. В мире бизнеса такой бесхитростный метод губителен, особенно когда руководство компании распоряжается деньгами или имуществом акционеров.

Любые нежелательные события (внутренние и внешние) должны быть выявлены заранее, компания должна предотвращать или избегать трагических неожиданностей, беспокойных реорганизаций, падений стоимости и увольнений сотрудников. Компания может заплатить очень дорого, если не создаст особую культуру обращения с рисками. Здесь важное значение приобретает понятие «риск-менеджмент», подразумевающее структурированный и последовательный подход, объединяющий стратегию, процессы, людей, технологии и навыки для оценки и управления факторами неопределенности, с которыми сталкивается компания в процессе создания стоимости.

СВК: участвуют все

Сегодня, с внедрением понятия СВК, практически каждый сотрудник компании должен быть вовлечен в этот проект. И каждый должен знать, что несет ответственность за свою работу, а значит, должен контролировать ее. Поэтому внутренний контроль касается не только бухгалтерии или отдельного человека, но пронизывает все участки и аспекты деятельности компании.

Здесь можно услышать возможное возражение со стороны сотрудников, что внутренний контроль – дополнительная нагрузка к основным обязанностям. Это не так. Внутренний контроль – не нагрузка, а составная часть систем и процессов. Он встраивается в бизнес-процессы компании, являясь элементом управления. Сотрудники, в чьи функциональные обязанности входит управление бизнес-процессом, подпроцессом, даже небольшим фрагментом процесса, обязаны контролировать свой участок работы. Другими словами, в компании не должно быть сотрудников, которые ни за что не отвечают.

Владельцы рисков

Наша задача по идентификации ключевых рисков значительно упрощена тем, что корпоративный центр разработал для всех структурных подразделений, включая Россию, стандартную модель рисков и процессов – Generic Model. Используя эту модель, нам не нужно определять ключевые процессы, которые влияют на подготовку финансовой отчетности, – все процессы уже содержатся в модели. Так же из этой модели мы выбираем ключевые риски, которые непосредственно относятся к нашей деятельности, и добавляем те существенные риски, которые не вошли в модель, но присущи нашей компании.

Один из основных постулатов COSO – прямая ответственность Совета директоров и руководства за создание и обеспечение эффективности системы внутреннего контроля. Руководство компании с определенной периодичностью должно оценивать эффективность и адекватность этой системы. В соответствии с COSO система внутреннего контроля может быть признана эффективной при выполнении таких требований как утверждение и периодический пересмотр Советом директоров регламентов в области внутреннего контроля, наличие в компании культуры управления рисками, детально разработанная политика управления рисками, которая понятна персоналу. Важными моментами также являются наличие в компании контрольной среды, стандартов поведения, которые отражают уровень честности, и соблюдение этических ценностей (при обязательном наличии Кодекса корпоративной этики). В компании также должны быть установлены четкие стандарты в области кадровых ресурсов, которые касаются правил приема на работу, обучения, оценки, помощи, продвижения по службе, вознаграждения.

Особое значение приобретают критическая оценка, проверка Советом директоров компании деятельности руководства и реакция на выявленные нарушения.

Создать работающую СВК – задача нелегкая. Но мы ее решаем, понимая, что это не разовое мероприятие, а постоянный процесс, в котором участвуют все сотрудники компании.

15 работников Яйвинской ГРЭС прошли в центре «ЦПК Мосэнерго» двухнедельное обучение по курсу «Оперативный персонал парогазотурбинных установок» (ПГУ). У людей появилась возможность вживую ознакомиться с основами эксплуатации оборудования ПГУ-400.

Смоленская ГРЭС:
станция, возникшая на месте лесов и болот

Деревня Тимашево, на месте которой построена ГРЭС. Условия жизни комсомольцев-строителей были спартанскими

Начало 1970-х годов. На севере Смоленской области в Духовщинском районе разворачивается ударная комсомольская стройка. 2 октября 1970 года приказом Минэнерго СССР было принято решение организовать строительное управление и дирекцию Смоленской ГРЭС.

Теперь это уже история. Только по фотографиям, документам и рассказам первостроителей, тех, кто начинал возводить Смоленскую ГРЭС и поселок Озерный, можно узнать, как это было.

А начиналось все с топоров, пил, раскорчевки – с самого что ни на есть нуля. И даже образное выражение «строили на пустом месте» здесь не совсем подходит, потому что не было пустого места. Был глухой лес. Каменщики, электромонтажники, стропальщики – все они на время стали лесорубами. Валили деревья, воевали с комарами и змеями. Стройка осложнялась еще и тем, что территорию будущей станции окружали болота. Именно они – источник торфа – определили выбор места строительства ГРЭС.

Постепенно определялись контуры строительной площадки, преображался отвоеванный у топи кусок земли.

Строители соревновались между собой за право быть первым, кто заложит фундамент главного корпуса станции. Так, честь вынуть первый ковш грунта с котлована под строительство главного корпуса выпала экипажу машиниста экскаватора Петра Скрипкина. Первый кубометр бетона в фундамент главного корпуса заложили плотники-бетонщики бригады Евгения Кузнецова. Первый кирпич в цоколь положил комсомолец, бригадир каменщиков, Виктор Грушевский. Комсомольско-молодежная бригада под руководством Федора Зверева была признана лучшей на стройке. Комсомольцы трудились не только на объектах станции: бригады, возводившие ГРЭС, строили жилые дома, магазины. Сейчас в поселке Озерный нет дома, где бы ни трудились члены коллектива первостроителей.

Первым всегда тяжелее, тем более на таких грандиозных проектах. «Нам дали под жилье трехкомнатную квартиру в одном из двухэтажных домов в селе Пречистое, – вспоминает первый директор станции Иван Сергеевич Карасев. – В одной комнате разместился я с помощником, в другой – главбух. Помню, первую ночь спать ложимся, помощник шапку-ушанку надевает и завязывает, приговаривая: «Знаю, как в деревне ночевать, – к утру уши отмерзнут…»

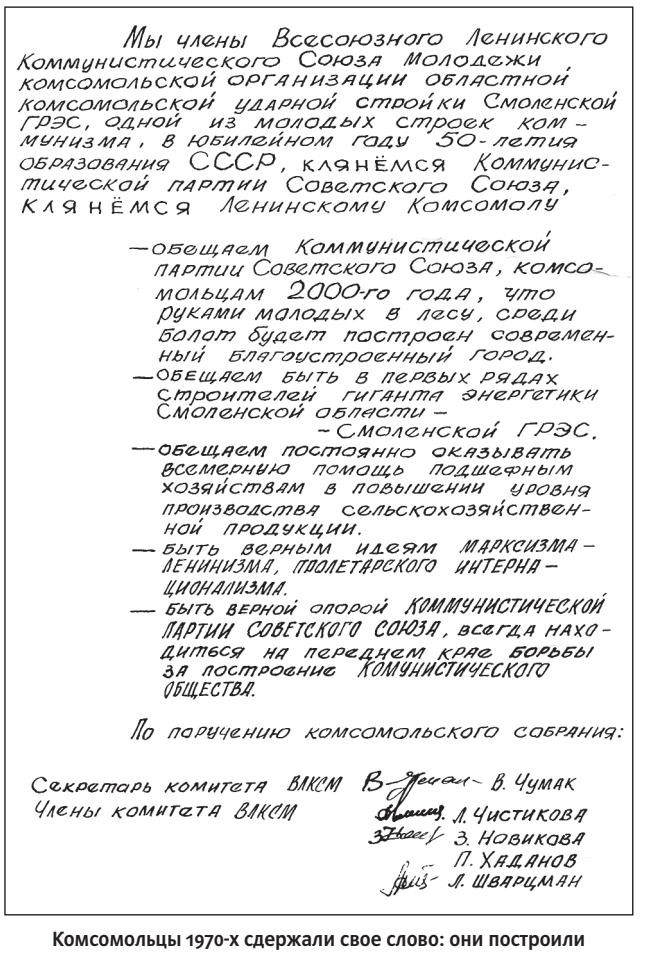
Шесть лет прошло с первого колышка до поворота ключа управления – 12 января 1978 года был включен в работу первый энергоблок Смоленской ГРЭС. Пуск проходил в сложнейших климатических условиях: стояли сильные морозы, столбик термометра опускался ниже 40 градусов. Но это была победа строителей и энергетиков!

В 2007 году поселок Озерный отмечал свое 35-летие. В присутствии гостей, энергетиков и строителей глава администрации поселка торжественно извлек из замурованной ниши первого, сданного в эксплуатацию в 1972 году, 100-квартирного жилого дома Послание комсомольцев 1970-х годов комсомольцам 2000-х годов, где есть такие слова: «Клянемся построить в этих болотах и лесах Смоленскую ГРЭС и благоустроенный поселок, трудиться на благо Родины».

Они сдержали слово. Они построили ГРЭС, они построили поселок, они показали своим личным примером, что для настоящего человека нет никаких преград в жизни.

Оглядываясь на прошлое, мы восхищаемся самоотверженностью и мужеством людей – работников ГРЭС и строителей, в необыкновенно тяжелых условиях завершивших строительство станции, ее пуск, и обеспечивших надежную эксплуатацию оборудования.

Дирекция строящейся ГРЭС была создана 3 сентября 1970 года, а первый колышек был вбит 10 февраля 1972 года



Мы члены Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи комсомольской организации областной комсомольской ударной стройки Смоленской ГРЭС, одной из молодых строек коммунизма, в юбилейном году 50-летия образования СССР, клянёмся Коммунистической партии Советского Союза, клянёмся Ленинскому Комсомолу

— обещаем Коммунистической партии Советского Союза, комсомольцам 2000-го года, что руками молодых в лесу, среди болот будет построен современный благоустроенный город.
— обещаем быть в первых рядах строителей гиганта энергетики Смоленской области – – Смоленской ГРЭС.
— обещаем постоянно оказывать всемерную помощь подшефным хозяйствам в повышении уровня производства сельскохозяйственной продукции.
— быть верным идеям марксизма – ленинизма, пролетарского интернационализма.
— быть верной опорой Коммунистической партии Советского Союза, всегда находиться на переднем крае борьбы за построение Коммунистического общества.

По поручению комсомольского собрания:

Секретарь комитета ВЛКСМ В. Чумак
Члены комитета ВЛКСМ Л. Чистикова
З. Новикова
П. Хаданов
Л. Шварцман

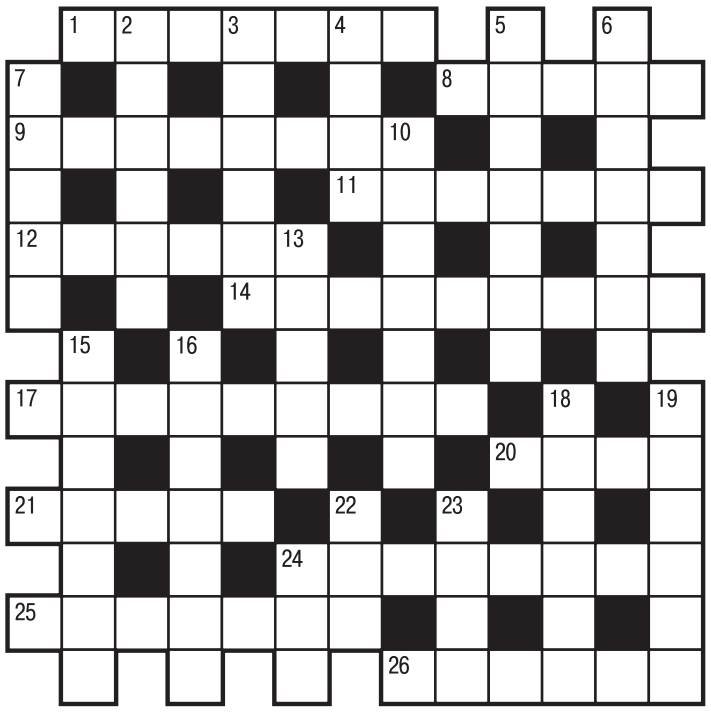
Комсомольцы 1970-х сдержали свое слово: они построили мощную ГРЭС и современный поселок

Честь вынуть первый ковш грунта с котлована под строительство главного корпуса выпала экипажу машиниста экскаватора Петра Скрипкина

Строительство главного корпуса идет полным ходом

В музее Березовской ГРЭС открылась новая экспозиция под названием «Шарыповский парк Юрского периода». На ней представлены палеонтологические находки археолога Сергея Краснолуцкого. Посетителям выставки будет интересно узнать о географических и климатических особенностях Сибири той далекой эпохи. Кроме того, в музее БГРЭС теперь можно увидеть окаменелый зуб мамонта.

Энергокроссворд



По горизонтали

1. Домашний (чаще – на лестничной клетке) прибор для перевода киловатт-часов в рубли. 8. Количество вольт в электросетях Японии (имя существительное, а не числительное). 9. Пучеглазая разновидность золотой рыбки и рабочий «инструмент» звездочета-астронома. 11. Богиня, лично обучавшая земледелию афинского царевича Триптолема. 12. Гвозди, шурупы и гайки на прилавке. 14. Незамысловатый электровыключатель. 17. Какое качество приобретает олово от сильного мороза? 20. Уилл, сыгравший супермена Хэнкока. 21. Из одной розетки с Вольтом и Омом. 24. «Скотч» в арсенале электрика. 25. Отвороты, отогнутые верхние углы полочек пальто, жакетов, пиджаков. 26. Электромагнитный прибор для подачи звуковых сигналов.

По вертикали

2. Земляк известного острого кетчупа. 3. Прибор для проверки (например, напряжения в электрической сети или годности транзистора). 4. Царь, который хотел, чтобы не было Рождества Христова. 5. В ресторане посоветует, какое вино больше всего подойдет к выбранной вами закуске. 6. Тепло, электричество, магнетизм – одним словом. 7. В какой реке искупали Ахилла, обеспечив ему неуязвимость? 10. Ему все дети язык показывают. 13. Это «насекомое» порой вставляют в перегоревшую пробку. 15. Городская наземная электрическая железная дорога. 16. Защитное покрытие кабеля. 18. Кулон электрический по отношению к кулону ювелирному. 19. Доктор, чтобы лучше слышать. 22. «Букварные» сведения для новичка. 23. Если он ее не услышит – «значит, наступила зима» (певица). 24. Поилец Пакистана – гидроэнергетический потенциал этой реки оценивается в 20 млн кВт.

Ответы на энергокроссворд прошлого номера

По горизонтали: 4. Вулкан. 8. Контакт. 10. Мозамбик. 11. Тесла. 14. Алва. 15. Экстремум. 20. Жаворонок. 21. Отклик. 22. Аксакал. 23. Коптилка. 24. Линия. 25. Антенна.
По вертикали: 1. Розетка. 2. Отплата. 3. АКМ. 5. Уран. 6. Кабель. 7. Нектар. 9. Ток. 12. Тесак. 13. Духовка. 16. Фонарик. 17. Ботаник. 18. Кошки. 19. Акопян. 20. Жилище. 22. Акын.

Детский уголок

Круговая загадка

Чтобы разгадать загадку, зашифрованную в этом круге, надо найти первую букву. От этой первой буквы нужно читать, двигаясь по кругу, через одну букву. Загадку вы прочитаете, как только сделаете два полных оборота по кругу. А вот как читать – по часовой стрелке или против – догадайтесь сами! И еще придется поломать голову над тем, с какой именно буквы начинать. Удачи!

Кухня народов E.ON

Рыба, запеченная по-шведски

Энергетическая ценность:
468 ккал

Шведская кухня

Компания E.ON Nordic, входящая в концерн E.ON AG, осуществляет операции в Северной Европе. Предприятию принадлежат свыше 60 оперативных дочерних обществ по маркетингу, сбыту, распределению, добыче газа и выработке электроэнергии.

Ингредиенты:

семга – 400 г
бульон рыбный – 200 мл
желток – 1 шт
сливочное масло – 2 ч. л
мука – 1/2 ч. л
соль по вкусу
помидор свежий – 1 шт
помидор маринованный – 1 шт
грибы маринованные – 2 ст л
сыр мягкий (тертый) – 1 ст л
лимон – 1 шт
зелень петрушки – по вкусу

Приготовление:

1. Слегка отварите рыбу в подсоленной воде.
2. Разогрейте на сковороде масло, добавьте муку и обжарьте ее при постоянном помешивании.
3. Вылейте на сковороду с обжаренной в масле мукой бульон, хорошо его уварите.
4. Снимите сковороду с огня, слегка остудите.
5. Добавьте желток, посолите, добавьте выжатый маринованный помидор и хорошо перемешайте.
6. Посуду из огнеупорного стекла смажьте жиром, уложить в нее рыбу, нарезанный свежий помидор, посыпьте грибами, залейте соусом, посыпьте сыром.
7. Запекайте в духовом шкафу при температуре 200 °С в течение 10–15 минут
8. Готовое блюдо украсьте маленькими кусочками лимона и зеленью петрушки.

(Этот вкусный рецепт опубликован на сайте http://www.povarenok.ru)

Выходные данные Газета E.ON Мегаватт (Э.ОН Мегаватт). **Зарегистрирована** в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010 г. **Учредители:** ООО «Э.ОН Раша Пауэр», ОАО «ОГК-4». **И.о. главного редактора:** Денис Николаевич Литошик. **Редакция:** Виктор Аношкин («Э.ОН Раша Пауэр»), Андрей Ветвинский, Елена Слобина (ИА ОАО «ОГК-4), Евгений Родионов (Сургутская ГРЭС-2), Сергей Новиков (Смоленская ГРЭС), Наталья Каликина (Шатурская ГРЭС), Валерия Стайкова (Березовская ГРЭС), Мария Кадырова (Яйвинская ГРЭС). **Адрес редакции:** г. Москва, Пресненская наб., 10, блок Б, 23 этаж. Тел.: +7 495 782 13 50. **Верстка, печать, распространение:** ООО «Маркетинговая машина». **Тираж** – 3 800 экз. **Бесплатно**. Выпуск № 2/08.06.2010. **Время подписания в печать** по графику – 18.00, фактическое – 18.00.