

E.ON Мегаватт

Газета для наших сотрудников

<http://russia.intranet.eon.com>

В компании

стр. 8

В 2010 году в компании были приняты сразу несколько программ, направленных на повышение производительности и безопасности труда, эффективности топливо-использования и надежности работы оборудования.



Открываем мир

стр. 10

В этом году наша компания впервые принимала участие в программе концерна E.ON «Давайте дружить!», которая предоставляет детям сотрудников ОГК-4 прекрасную возможность посетить зарубежные страны, завести новых друзей и улучшить знание иностранного языка.



В компании

стр. 11

Производство электроэнергии не останавливается ни днем, ни ночью, ни в праздники. И в Новый год на каждой из станций есть люди, которые встречают его на вахте.



Поздравляем с Днем энергетика и с Новым годом!





Поздравляем с Днем Энергетика и Новым годом!



Председатель Совета директоров ОАО «ОГК-4»,
Генеральный директор E.ON Russia Сергей Афанасиевич Тазин

Уважаемые коллеги!



Для ОАО «ОГК-4» 2010 год стал во многом юбилейным и, в какой-то мере, даже легендарным.

Мы отметили 25-летие Сургутской ГРЭС-2 и 90-летие Шатурской ГРЭС. Мы первыми запустили новый энергоблок, построенный на базе самых современных технологий на Шатурской ГРЭС. Мы увеличили мощность до 800 МВт и повысили эффективность второго энергоблока Березовской ГРЭС. Выросла рентабельность Смоленской и Яйвинской ГРЭС.

Мы успешно выполнили все поставленные перед нами задачи, и я могу с уверенностью заявить, что ОГК-4 заняла достойное место в группе компаний концерна E.ON.

Наша компания укрепила свои передовые позиции и является лидером российской электроэнергетики.

Эти успехи были достигнуты благодаря вам, уважаемые работники ОГК-4.

Российская электроэнергетика продолжает свой переход на рыночные принципы, начинает развиваться долгосрочный рынок мощности, переходит на свободное ценообразование оптовый рынок электроэнергии. Для продолжения успешной работы нам надо удерживать заданный темп, и я уверен, что это нам по силам.

22 декабря мы отмечаем наш профессиональный праздник – День Энергетика, приближается Новый год и Рождество Христово.

Позвольте от лица Совета директоров ОАО «ОГК-4», Правления E.ON Россия поздравить всех вас с праздниками и пожелать вам и всем вашим близким счастья, здоровья, благополучия и успехов!



Генеральный директор ОАО «ОГК-4»
Юрий Степанович Саблуков

Уважаемые коллеги!



В канун нашего профессионального праздника – Дня Энергетика – время подводить итоги.

ОАО «ОГК-4», которое входит в состав международного концерна E.ON, также подводит итоги деятельности 2010 года.

Наша компания во многих сферах деятельности достигла показателей, которыми можно гордиться. Мы одними из первых завершили строительство нового энергоблока ПГУ мощностью 400 МВт на Шатурской ГРЭС – самого эффективного и экологически чистого энергоблока из тех, что работают в настоящее время в России. Мы продолжаем реализацию масштабной инвестиционной программы, которая предусматривает строительство объектов в сумме 2400 МВт новой мощности.

По производственным и финансовым результатам, по показателям эффективности ОГК-4 является лидером среди тепловых генерирующих компаний в России.

В этом году состоялся первый выпуск Академии E.ON, где сотрудники ОГК-4 получили знания, которые в будущем помогут нам в работе. На следующий год формируются две такие группы.

В 2009 году Сургутская ГРЭС-2 поставила рекорд по годовой выработке, и я надеюсь, что и к концу 2010 года ГРЭС-2 также выработает рекордное количество электроэнергии – более 36 млрд кВт.ч.

Всего этого удалось достичь благодаря вам, благодаря вашему упорному труду.

Хочу поздравить всех вас с профессиональным праздником – Днем Энергетика, пожелать крепкого здоровья, счастья, благополучия. Я также хочу поздравить вас с наступающим Новым годом и Рождеством и пожелать вам и вашим близким успехов и удачи.





Поздравляем с Днем Энергетика и Новым годом!

Дети карьере не помеха

Ольга Хохлова, начальник отдела учета и подготовки кадров Березовской ГРЭС



Березовская ГРЭС

В День Энергетика принято говорить о производственных успехах коллектива. А я хочу сказать о не менее важных достижениях энергетиков Березовской ГРЭС. В 2010 году в нашем коллективе родилось 18 малышей! Рост рождаемости – важнейший критерий благоприятного социального микроклимата в коллективе. Благодаря программе ОГК-4 по улучшению жилищных условий в этом году шестеро молодых работников филиала «Березовская ГРЭС» приобрели жилье. Я думаю, что теперь, имея квартиры, они нас не подведут и в следующем году показатели рождаемости в филиале «Березовская ГРЭС» не снизятся.

Я хочу особо поздравить тех энергетиков, у кого в этом году появились дети! Ведь ребенок – мощнейший генератор положительной энергии, любви и счастья! Как руководитель отдела подготовки кадров хочу обратиться к нашей молодежи – профессиональный и карьерный рост для молодого специалиста, безусловно, важнейшее жизненное направление, но не забывайте о детях. Желаю всем энергетикам счастливой семейной жизни!

Незабываемая поездка

Алексей Витман, машинист энергоблока Сургутской ГРЭС-2



Сургутская ГРЭС

Совершенно неожиданная, но интересная и запоминающаяся поездка получилась в этом году на чемпионат Е.ON по футболу в Германию. Турнир проходил недалеко от Дюссельдорфа – в городе Дуйсбурге. Первое, что бросилось в глаза, особенно для нас, северян, – это множество зелени. Второе – дружественная атмосфера самого чемпионата. Удивило, что оказалось много русскоязычных спортсменов и болельщиков из разных стран: кто-то учился в России, кто-то является выходцем из нашей страны. Поэтому мы общались без переводчиков. А когда мы вышли в финал и играли с Румынией, то все русскоязычные болельщики поддерживали нашу команду. Это искренне радовало.

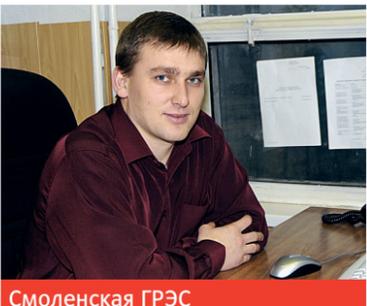
Был небольшой конфуз. На открытии чемпионата поставили старый гимн России – музыку Глинки. Уже на закрытии чемпионата записи современного гимна России не нашлось, и мы пели гимн без музыкального сопровождения. И нам подпевали трибуны – правда, кто пел гимн СССР, кто – гимн России. Но спели в итоге неплохо.

Проведение таких чемпионатов – хорошая традиция: это сближает работников концерна, дает возможность не только выявить лучшую команду, но и пообщаться. Поездка – незабываемая. Надеюсь, в следующий раз Россия подтвердит статус чемпиона!

Поздравляю всех с профессиональным праздником – Днем Энергетика и Новым годом!

Собственное жилье – залог благополучия

Александр Ильющенко, инженер-руководитель группы системного администрирования отдела информационных технологий Смоленской ГРЭС



Смоленская ГРЭС

Главным событием в 2010 году я считаю приобретение моей семьей квартиры, благодаря Программе ОГК-4 по улучшению жилищных условий работников. До этого мы с супругой и ребенком снимали однокомнатную квартиру. Когда было объявлено о запуске программы на Смоленской ГРЭС, я написал заявление и начал собирать документы. Честно говоря, первое время не верилось в успех данного мероприятия. Рассмотрение моего заявления и

заявлений других работников, участвующих в программе, несколько раз откладывалось. И вот наступил долгожданный момент! Когда наша семья переступила порог трехкомнатной квартиры, радости не было предела. Собственное жилье – это залог благополучия, здоровья семьи, работоспособности персонала и показатель ответственности работодателя.

Хочу выразить огромную признательность компании ОГК-4 за заботу о молодых специали-

стах. Насколько мне известно, в Смоленской области ни одно предприятие не оказывает помощь такого масштаба своим работникам. И в один из самых главных праздников – День Энергетика, от себя лично и от работников Смоленской ГРЭС, хочу поздравить всех энергетиков компании с профессиональным праздником и наступающим Новым годом, пожелать надежной, безаварийной работы и достойного вознаграждения за тяжелый и небезопасный труд.

Новый блок – подарок к юбилею

Денис Баранов, начальник котлотурбинного цеха Шатурской ГРЭС



Шатурская ГРЭС

мы, еще в двадцати семьях работников Шатурской ГРЭС в этом году случилось пополнение, а 8 работников сыграли в этом году свадьбы.

Думаю, все знают, что в профессиональной жизни сотрудников Шатурской ГРЭС в 2010 году произошло два главных события, тесно связанных с прошлым и будущим станции. 25 июля мы отметили ее 90-летний юбилей. И второе событие – окончание строительства и торжественный пуск нового энергоблока ПГУ-400. Мы поздравляем всех коллег, а особенно сотрудников отдела капитального строительства и отдела планирования и отчетности по строительству с этим знаменательным событием! Надеемся, что ПГУ начнет новую веху в славной истории станции, которая тесно связана с жизнью энергетиков не только Шатурской ГРЭС, но и всех энергетиков ОГК-4. С праздником, коллеги!

В конце 2010 года жизнь преподнесла мне сразу два радостных события. 8 ноября у нас родился второй сын, которого мы назвали Тимофеем, а 1 декабря меня назначили начальником котлотурбинного цеха. Так что забот значительно прибавилось и на работе и дома, но это счастливые хлопоты! Кроме нашей се-

С Новым годом, Любимые!

Евгений Довнаркович, помощник директора Яйвинской ГРЭС по безопасности



Яйвинская ГРЭС

Мне уходящий год принес большие изменения как в профессиональном, так и в личном плане. Причем именно первые повлекли за собой вторые. После приглашения работать на Яйвинской ГРЭС (до этого Е.Н. Довнаркович много лет прорабо-

тал в Филиале «Тепловые сети Березовской ГРЭС» – прим. ред.) я переехал из Сибири на северную окраину Пермского края. Несмотря на разницу в часовых поясах и разлуку с семьей, я не жалею о сделанном мною выборе. Новый коллектив принял меня хорошо. Мне помогли с поиском квартиры, выплачивают «подъемные» да и просто поддерживают словом и делом.

Конечно, работы здесь прибавилось. Надо сказать, что хотя многие мои предложения были для специалистов Яйвинской ГРЭС новыми, к поставленным требованиям все отнеслись с пониманием.

Сейчас кроме работы меня больше всего волнует вопрос

поиска школ для моих детей, которым 5 и 8 лет. После этого можно будет серьезно рассмотреть возможность перевезти за собой и семью.

Из-за большого объема работы я еще не успел осознать, как я скучаю без своих родных, но, когда задумываюсь, что предстоящий Новый год впервые встречу без них, становится немного грустно. Но, думаю, в новогодние каникулы обязательно вырвусь к ним. Я очень рад, что могу через газету поздравить моих близких с Новым годом! Знаю, им будет очень приятно!

С Новым годом, Любимые!

И, конечно же, с Днем Энергетика, дорогие ОГК-шники во всех шести наших филиалах!



События 2010 года

2010 год был полон событиями – как в деятельности ОГК-4 и концерна E.ON, так и в российской электроэнергетике.

Представляем вам обзор основных событий года

Январь

В рамках реализации инвестпрограммы ОГК-4 на стройплощадке Шатурской ГРЭС начаты пусконаладочные работы на новом энергоблоке ПГУ-400.

Стартовала международная программа по обмену детьми работников E.ON «Давайте дружить!», суть которой заключается в обмене детьми работников концерна E.ON во время летних каникул. Поучаствовать в программе могут дети сотрудников в возрасте от 14 до 19 лет, способные обходиться без родителей в незнакомой обстановке. Ребенок вместе с партнером по обмену проводил одну неделю в родной стране, а другую – в принимающей стране. Концерн E.ON оплачивал путешествие детей в оба конца и все необходимые виды страхования на период обмена. Дети во время каникул смогли познакомиться с достопримечательностями, культурным наследием, бытом принимающей страны и улучшить знание иностранного языка (*про программу «Давайте дружить!» читайте материал на стр. 10*).



Февраль

Крупнейшая в России тепловая электростанция – Сургутская ГРЭС-2 – отпраздновала юбилей. Четверть века станция обеспечивает электроэнергией Западную Сибирь и Урал. Незадолго до юбилея Сургутская ГРЭС-2 установила два рекорда.



31 октября 2009 года станция выработала 700 млрд кВт.ч с начала ввода в эксплуатацию первого энергоблока. А в декабре 2009 года был установлен абсолютный рекорд станции по годовой выработке – 35 млрд кВт.ч.

На Смоленской ГРЭС состоялись соревнования по рыбной ловле среди цехов и отделов станции. Соревнования, в которых приняли участие 11 команд, прошли на озере Сошно. Энергетики состязались в бурении лунок на скорость, в ловле первой рыбки и на вес улова. Первое место в командном зачете заняла команда цеха тепловой автоматики и измерений: их общий улов составил 2 кг 820 г. Победители соревнований были награждены почетными грамотами и ценными призами, а после завершения мероприятия всех желающих откушали ароматной ухи.



Март

ОАО «ОГК-4» отпраздновало 5-летие со дня создания компании. Свой первый юбилей ОГК-4 отметила самым масштабным в истории спортивным мероприятием – зимней Спартакиадой. В соревнованиях, которые проводились на станциях, приняло участие рекордное количество сотрудников компании – более 700 человек.

На Сургутской ГРЭС-2 состязания проводились по пяти видам спорта: волейбол, баскетбол, мини-футбол, стрельба и настольный теннис. Самыми активными оказались команды управления и электрического цеха. На Шатурской ГРЭС в ходе спортивных мероприятий были определены сильнейшие



в шести видах спорта: плавании, футболе, волейболе, настольном теннисе, лыжных гонках, шахматах. Лидерами стали команды цехов: централизованного ремонта, электрического, топливоподачи, железнодорожного транспорта. Лучший результат в общем зачете показала команда электрического цеха.

На Яйвинской ГРЭС соревнования проходили по лыжным гонкам, мини-футболу, шахматам и плаванию. Первое место в общем зачете досталось команде управления, второе и третье места разделили работники КТЦ и электроцеха.



В филиалах Березовская ГРЭС и Тепловые сети были разыграны медали в соревнованиях по плаванию, волейболу, шахматам, хоккею, лыжным гонкам. В общем зачете для обоих филиалов первое место заняла команда «Эксплуатация-2».

На Смоленской ГРЭС Спартакиада началась с лыжных гонок, а завершилась шахматами. Лидерами соревнова-





ний стали команды котлотурбинного цеха, электрического цеха и управления.

В Исполнительном аппарате впервые в истории компании прошли спортивные состязания по трем видам спорта: футболу, волейболу и боулингу. В общекомандном зачете первое место досталось команде производственного блока, которая называлась «Real Power».

Майк Винкель назначен заместителем генерального директора ОАО «ОГК-4» по энергетическому управлению. Майк Винкель – признанный профессионал с уникальным многолетним опытом работы на энергетических рынках различных стран. В концерне E.ON он работает последние 13 лет. С 2009 года Майк Винкель является членом Совета директоров ОАО «ОГК-4».

Группа специалистов Шатурской ГРЭС прошла обучение в Великобритании, на одной из электростанций международного концерна E.ON. В ходе стажировки сотрудники Шатурской ГРЭС приобрели навыки управления ПГУ на специальном тренажере и действующей установке станции E.ON Connaught Quay, расположенной в городе Честер (Уэльс).

Апрель

Директором Яйвинской ГРЭС назначен Алексей Соколов. Ранее, с 2006 года, он занимал должность главного инженера филиала «Тепловые сети Березовской ГРЭС».

Правительство утвердило ценовые параметры долгосрочного рынка мощности. Соответствующее постановление было подписано 13 апреля. Документ описывает, в частности, механизм возврата средств, вложенных инвесторами в новые станции, строящиеся в рамках обязательных инвестпрограмм по договорам на поставку мощности (ДПМ). Установлены стандартные суммы затрат на строительство в расчете на 1 кВт мощности – от 28,77 тыс. руб. (газовый блок свыше 250 МВт) до 53,45 тыс. руб. (угольный блок до 225 МВт).

Строительную площадку нового энергоблока Яйвинской ГРЭС посетил губернатор Пермского края Олег Чиркунов. Обзорную экскурсию для губернатора провел директор Яйвинской ГРЭС Алексей Соколов.



На Яйвинской ГРЭС прошел первый «КВН». В конкурсе приняли участие 3 команды: «До лампочки» (команда Управления), сборная команда цехов и «Ветерашки.ру» (сборная команда ветеранов Яйвинской ГРЭС). Команды сыграли три конкурса: «Визитка», «Разминка» и «Домашнее задание».

На Смоленской ГРЭС прошел конкурс-выставка прикладного творчества среди работников станции. В выставке приняли участие более 20 человек, как постоянные авторы, так и новые участники. В фойе станции были выставлены картины, выполненные из природных материалов – засушенных шишек, стелбелков, семян – вышивка на холсте, вязаные игрушки.

Уникальную работу продемонстрировал слесарь цеха централизованного ремонта: шары, искусно обработанные на токарном станке.

Май

Наблюдательный совет E.ON утвердил изменения в составе Правления концерна, которые затронули организационную структуру, а также назначил трех новых членов правления – Йоргена Килгала, Регине Штахельхаус и Клауса-Дитера Маубаха. В сферу ответственности г-на Килгала вошли направления деятельности компании, связанные с производством электричества и добычей газа, а также глобальной торговли. Все функции по поддержке основного бизнеса — кадровая политика, информационные технологии и закупки — находятся под управлением г-жи Штахельхаус. В сферу ответственности г-на Маубаха помимо технологического обеспечения вошла также бизнес-единица E.ON New Build and Technology, которая будет осуществлять инвестиции по всему миру.

На станциях ОАО «ОГК-4» состоялись соревнования по профессиональному мастерству. Участники во время соревнований, которые проходили в четыре этапа, демонстрировали свои теоретические и практические знания по управлению технологическим оборудованием, нормативно-технической документацией, техники безопасности, нарядно-допусковой систем.



Федеральная служба по экологическому, техническому и атомному надзору (Ростехнадзор) была возвращена в прямое подчинение правительства, а полномочия службы существенно расширены. Служба получила возможность создавать специальные комиссии, имеющие право останавливать по инициативе ведомства работу предприятий во внесудебном порядке.

Студенты университета Wesleyan (США), в рамках европейского тура по изучению новейших методов управления бизнесом посетили офис E.ON Russia.

Американские студенты слушали выступления менеджеров E.ON Russia об основных направлениях работы концерна в России, методах управления активами в области тепловой энергетики и газового бизнеса.

Особое внимание было уделено инвестиционной программе, которую E.ON и ОГК-4 реализуют в России.

Июнь

Наблюдательный совет E.ON AG назначил г-ра Йоханеса Тайсена председателем Правления E.ON. Д-р Тайсен сменил на посту г-ра Вульфа Бернотатта, который был во главе компании в течение семи лет.

На стройплощадке Шатурской ГРЭС состоялась подача газа на дожимную компрессорную станцию для проведения пусконаладочных работ нового энергоблока ПГУ-400.

Утверждена новая редакция Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики России, которая в базовом варианте предполагает ввод не менее 78 ГВт новых генерирующих мощностей к 2020 году и 171 ГВт – к 2030 году. При этом к 2030 году необходим вывод из эксплуатации устаревшего оборудования тепловых электростанций мощностью 51,2 ГВт. Базовый вариант проекта предполагает ежегодный рост энергопотребления на 2,2%.

На строительную площадку Яйвинской ГРЭС была доставлена паровая турбина весом 200 тонн, предназначенная для нового энергоблока ПГУ-400. Турбина была отгружена в марте 2010 года с завода-изготовителя в Германии на баржу, после чего водным путем проследовала через Нидерланды в Россию по маршруту Роттердам – Ростов – Волгоград – Набережные Челны – Березники. Для того чтобы беспрепятственно доставить оборудование до конечного пункта, поселка Яйвы, применялись самые современные инженерные решения. К примеру, для доставки груза был возведен временный мост через реку Зырянку, также была сооружена временная объездная дорога под железнодорожным мостом и укрепленная бетонная дамба через реку Яйву.



В Москве прошло годовое общее собрание ОАО «ОГК-4». В собрании приняли участие акционеры, владеющие в совокупности более 78,87% от общего количества голосующих акций общества. Акционеры ОАО «ОГК-4» утвердили годовой отчет, годовую бухгалтерскую отчетность по РСБУ, в том числе отчет о прибылях и убытках общества за 2009 год. Кроме того был избран новый состав Совета директоров ОАО «ОГК-4», председателем которого стал генеральный директор E.ON Russia Сергей Тазин.

ОАО «ОГК-4» представило аудированные результаты финансово-хозяйственной деятельности за 2009 год, рассчитанные по международным стандартам финансовой отчетности. В 2009 году консолидированная выручка ОГК-4 выросла на 12,8% и составила 42,9 млрд рублей.

Состоялся второй выпуск профильного инженерно-технологического класса средней школы №19 г. Сургута, методологическим куратором которого выступает Сургутская ГРЭС-2. Директор филиала Евгений Жилев вручил выпускникам сертификаты, которые дают право на обучение энергетическим специальностям за счет ОАО «ОГК-4» в Уральском государственном техническом университете.

На Сургутской ГРЭС-2 для обеспечения газом двух строящихся энергоблоков произведена врезка газопровода к СОГ-4 в дей-



ствующий газопровод высокого давления №3 (10 атм) на участке от газораспределительных станций поставщиков газа до действующей станции очистки газа №3 (СОГ-3) Сургутской ГРЭС-2. Врезка производилась методом «под газом» – при минимально допустимом давлении в газопроводе.



На станциях ОАО «ОГК-4» прошло голосование среди работников по выбору социальных проектов, которые будет реализовывать компания. По результатам голосования, проекты, набравшие наибольшее количество баллов, были внесены в программу благотворительной помощи.

В филиалах ОАО «ОГК-4» прошла V Летняя Спартакиада. Энергетики состязались в таких видах спорта как бильярд, теннис, мини-футбол, легкая атлетика, волейбол, гиревой спорт.



В учебном центре «Профессионал» (г. Сургут) прошли соревнования профессионального мастерства комплексных бригад оперативного персонала среди электростанций ОАО «ОГК-4», работающих на котлах барабанного типа, – Смоленской, Шатурской и Яйвинской ГРЭС. В течение четырех дней бригады из филиалов ОАО «ОГК-4» показывали свое мастерство и знания. Первое место заняла команда Шатурской ГРЭС.



Июль

С 1 июля 2010 года согласно Постановлению Правительства РФ N 205 от 7 апреля 2007 года обязательная либерализация энергорынка РФ выросла до 80%. Либерализация энергорынка началась 1 января 2007 года и к 1 января 2011 года она должна достигнуть 100% (за исключением поставок электроэнергии населению).



На Шатурской ГРЭС состоялись первый розжиг газовой турбины, выход на номинальную частоту и работа нового энергоблока ПГУ-400 без нагрузки на номинальной частоте в течение нескольких часов.

Команда ОГК-4 заняла первое место в Кубке E.ON по футболу, который проходил в спортивной школе «Ведау» в немецком городе Дуйсбурге. В финале чемпионата команда ОГК-4 со счетом 1:0 обыграла сборную «E.ON Romania» – румынского подразделения концерна. Кубок победителям вручил председатель Правления E.ON AG Йоханесс Тайсен.

Первенец плана ГОЭЛРО – Шатурская ГРЭС – отпраздновала 90-летний юбилей. Почти столетие станция обеспечивает электроэнергией Московский энергоузел и снабжает теплом город Шатуру.

ОАО «ОГК-4» стало титульным спонсором баскетбольного клуба «Университет-Югра» г. Сургут.

Август

Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе Анатолий Квашнин направил энергетикам Березовской ГРЭС официальное благодарственное письмо «За большой вклад в надежную и безаварийную работу энергосистемы Сибири в осенне-зимний период 2009-2010 гг».

Возводимый на Шатурской ГРЭС новый энергоблок ПГУ-400 признан Министерством экономического развития РФ (МЭР) проектом совместного осуществления, реализуемым в соответствии со ст. 6 Киотского протокола к «Рамочной конвенции ООН об изменении климата». При работе нового энергоблока ПГУ-400 объем сокращенных выбросов парниковых газов составит более 1 млн тонн до 2013 года.

На Березовской ГРЭС завершилась летняя оздоровительная кампания для детей сотрудников электростанции. Почти 400 ребят смогли отдохнуть в летнем оздоровительном лагере на берегу озера Инголь, одного из самых живописных в регионе. Отдых детей в лагере был организован в три смены по 21 день.

Сургутскую ГРЭС-2 посетили министр энергетики РФ Сергей Шматко и губернатор ХМАО – Югры Наталья Комарова. Гости осмотрели действующее оборудование, а также заслушали доклад о ходе строительства двух ПГУ-400 в рамках инвестпрограммы ОАО «ОГК-4» и концерна E.ON.



Сентябрь

В ОГК-4 принят приказ «Положение о рационализаторской работе», который определил порядок подачи и утверждения рационализаторских предложений (*подробнее об этом читайте на стр. 8*).

Сургутскую ГРЭС-2 посетила генеральный консул Германии в г. Екатеринбурге д-р Рената Шимкорайт. Для высокопоставленной гостьи была проведена ознакомительная экскурсия по электростанции. Также генеральный консул посетила строительную площадку двух ПГУ. В журнале для гостей д-р Шимкорайт оставила «свое восхищение» самой мощной тепловой электростанцией России.



На Шатурской ГРЭС состоялась первая синхронизация нового энергоблока ПГУ-400 с энергосистемой Московского региона. В ходе подготовки к первой синхронизации блока были проведены проверки работоспособности всех защит энергоблока, по результатам которых осуществлен успешный выход энергоблока на нагрузку 20 МВт.

Компания E. ON была включена в индекс самых устойчивых компаний Dow Jones Sustainability Index (DJSI). В индексы устойчивости Dow Jones попадают только лучшие мировые компании в отдельных отраслях экономики. E. ON является одной из двух немецких компаний группы DJSI World.

ОАО «ОГК-4» опубликовало результаты финансовой деятельности за первое полугодие 2010 года, рассчитанные по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). «ОГК-4 демонстрирует самое значительное увеличение финансовых результатов среди российских генкомпаний», – так прокомментировали отчетность компании аналитики фондового рынка.

В Сургуте прошел 15-й, юбилейный, легкоатлетический пробег «Сургутское кольцо» на призы Сургутской ГРЭС-2. Снег с дождем внесли коррективы в соревнования между легкоатлетами: из более чем 100 заявленных участников в пробеге приняли участие 60 спортсменов. Трасса пробега пролегла вокруг водохранилища Сургутской ГРЭС-2 и составила 15,9 километра. Победители были награждены памятными медалями юбилейного пробега.





Октябрь

На Шатурской ГРЭС успешно проведено комплексное опробование нового энергоблока ПГУ-400. В течение 72 часов энергоблок проработал на номинальной мощности 400 МВт. За этот период не было сбоев или отказов работы основного и вспомогательного оборудования. Комплексное опробование – завершающий этап пусконаладочных работ, в ходе которого проверяется совместная работа основных агрегатов и вспомогательного оборудования под нагрузкой.

В ОГК-4 вступило в силу положение о премировании оперативного персонала за экономию топлива. Смена, которая за месяц сэкономит большее количество топлива, получает 50% выделенных на премирование средств, за 2 и 3 место соответственно 30% и 20%. Данное положение позволит задействовать резервы, которые оставались без внимания ранее: оперативный персонал, непосредственно управляющий энергоблоками, имеет большую возможность влиять на эффективность. (подробнее – на стр. 8).

Правительством Российской Федерации одобрен проект Государственной программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности РФ на период до 2020 года. Государственная программа разработана в целях реализации задачи, поставленной руководством страны, – снижение к 2020 году энергоёмкости ВВП Российской Федерации на 40%. Реализация мероприятий Программы предполагает снижение энергоёмкости ВВП не менее, чем на 7,4% на первом этапе (к 2015 году) и на 13,5% на втором этапе (к 2020 году).

Пенсионеры Березовской ГРЭС ко Дню Пожилого человека получили денежные выплаты. Березовская ГРЭС дважды в год осуществляет выплаты более чем 600 пенсионерам – бывшим работникам станции: ко Дню пожилого человека и ко Дню Энергетика. Кроме того, каждый неработающий пенсионер имеет право раз в год получить материальную помощь в случае чрезвычайной жизненной ситуации, при расходах на платные операции и на приобретение дорогостоящих медикаментов.



Проект строительства ПГУ-400 Шатурской ГРЭС стал первым российским проектом, утвержденным ООН в качестве проекта совместного осуществления в рамках Киотского соглашения. Электроэнергия, вырабатываемая на новом энергоблоке, будет замещать электроэнергию, вырабатываемую с использованием менее эффективных технологий. В результате меньше топлива будет использовано для производства такого же количества энергии и количество выбросов CO₂ в атмосферу будет уменьшено. Проект был утвержден и зарегистрирован Комитетом по надзору за соблюдением ст. 6 Киотского протокола (по ПСО) при Конвенции об изменении климата ООН.

На Березовской ГРЭС завершился плановый текущий ремонт энергоблока №2. В ходе ремонтной кампании на вто-

ром энергоблоке, помимо типовых ежегодных ремонтных работ был проведен ряд технических мероприятий по повышению его установленной мощности. Проведенная в ходе ремонтной кампании модернизация оборудования позволит поднять установленную мощность энергоблока с 750 до 800 МВт.



В рамках проекта по строительству двух энергоблоков ПГУ-400 на Сургутской ГРЭС-2 введен в работу резервный трансформатор собственных нужд (РТСН-3), с которого будет осуществляться подача электроэнергии для проведения пусконаладочных работ на строящихся энергоблоках №7 и №8.

На всех филиалах ОАО «ОГК-4» завершили работу комиссии по оценке готовности электростанций к работе в осенне-зимний период максимума нагрузок. Члены комиссий, в которые вошли представители территориальных подразделений Ростехнадзора и МЧС России, диспетчерских управлений «Системного оператора», ОАО «ОГК-4» и филиалов, оценивали техническое состояние генерирующего оборудования станций, качество проведенных ремонтных работ, ключевые параметры работы энергоблоков и квалификацию персонала. По итогам проверок комиссии подтвердили полную готовность всех филиалов к работе предстоящей зимой. Руководству станций были вручены Паспорта готовности к работе в осенне-зимний период 2010-2011 годов. ОАО «ОГК-4» получила Паспорт готовности к работе в ОЗП в начале ноября.

Министр энергетики России Сергей Шматко наградил коллектив Сургутской ГРЭС-2 почетной грамотой «За большой вклад в развитие электроэнергетики и в связи с 25-летием со дня образования организации». Директору Сургутской ГРЭС-2 Евгению Жилеву грамоту вручил Председатель Совета директоров ОАО «ОГК-4» Сергей Тазин.

Ноябрь

Е.ON обнародовал новую стратегию – «Cleaner & Better Energy». Деятельность Е. ON в будущем будет сосредоточена на развитии конкурентоспособных предприятий в Европе. Концерн будет последовательно реализовывать планы строительства новых объектов в России, а также способствовать дальнейшему расширению потенциала возобновляемых источников энергии в Северной Америке. Кроме того, Е. ON намерен использовать свой опыт в производстве электроэнергии и возобновляемых источников энергии в двух других регионах за пределами Европы и расширять свой торговый бизнес в глобальном масштабе.

Также концерн планирует продажу активов в размере 15 млрд евро к концу 2013 года. Одним из первых шагов в этом направлении стала сделка по продаже акций ОАО «Газпром».



Международный концерн E.ON и его дочерняя компания ОАО «ОГК-4» осуществили официальный пуск нового энергоблока мощностью 400 МВт на Шатурской ГРЭС. В ходе торжественной церемонии пуска состоялась видеомост, соединивший филиал «Системного оператора» «ОДУ Центра» в Москве и Шатурскую ГРЭС. В церемонии пуска приняли участие заместитель Председателя правительства РФ И.И. Сечин, член правления E.ON AG Бернхард Ройтерсберг, заместитель министра энергетики А.Н.Шишкин, генеральный директор E.ON Russia С.А. Тазин.

ПГУ-400 Шатурской ГРЭС – это передовые технологии тепловой энергетики и международные стандарты качества строительства крупных промышленных объектов, эффективность современной парогазовой технологии, максимальный КПД и низкий объем выбросов.

Завершена промывка котлов-утилизаторов на строящихся энергоблоках Сургутской ГРЭС-2. Промывка проводилась щелочным раствором для удаления из котла-утилизатора загрязнений (вторичной окалины, наслоений ржавчины и сварочного шлака), которые возникли при его монтаже. В соответствии с Экологической политикой ОАО «ОГК-4», большое внимание во время проведения работ уделялось природоохранным мероприятиям с целью недопущения попадания загрязненной воды в водохранилище Сургутской ГРЭС-2.

На Яйвинской ГРЭС состоялась подача напряжения на комплектное распределительное устройство (КРУ-6кВ) строящегося блока ПГУ-400. подача напряжения была осуществлена по временной схеме от действующей части Яйвинской ГРЭС.

Е.ON продал свой пакет акций ОАО «Газпром» в размере 3,5%, держателем которого выступало дочернее общество концерна E.ON Ruhrgas. Большая часть этого пакета – 2,7% акций – продана Внешэкономбанку (ВЭБ), сделка закрыта в начале декабря. Остальные 0,8% были проданы на фондовом рынке. В общей сложности выручка E.ON от данной трансакции составит 3,4 млрд евро, а отражаемая в балансе прибыль – около 2,5 млрд евро.

Декабрь

Исполнительный аппарат ОГК-4 в Москве поменял местоположение, переехав с «исторической» Большой Ордынки в современный деловой центр Москвы на Краснопресненской набережной.

В период низких температур был достигнут новый максимум совокупной фактической мощности ГРЭС ОГК-4 – 8714 МВт. Таких показателей удалось достичь в том числе за счет начала работы нового энергоблока ПГУ-400 Шатурской ГРЭС, построенного в рамках инвестпрограммы ОАО «ОГК-4».

Завершены мероприятия по перемаркировке блока №1 Березовской ГРЭС с 750 МВт на 800 МВт. Мощность ОГК-4 выросла еще на 50 МВт.



ОГК-4 по итогам 2009 года стала лидером среди других ОГК по удельному расходу топлива

Максимальная эффективность

ОГК-4 стремится к лидерству во всех сферах деятельности. И основной из них является производство энергии – ведь именно производство генерирует выручку компании. В 2010 году в компании были приняты сразу несколько программ, направленных на повышение производительности и безопасности труда, эффективности топливоиспользования и надежности работы оборудования.

Рационализаторские предложения

Давно забытое советское слово «рационализатор» перед тем, как оно окончательно переехало с заголовков советских газет в пыльные словари, обросло дополнительными, не всегда положительными смыслами. Однако сегодня перспективные идеи, помогающие повысить эффективность производства, вновь стоят дорого и являются возможностью заработать – заработать своим умом.

кового (т.е. принадлежащим одновременно категориям «А» и «Б»), расчет размера премии производится одновременно по обеим схемам, а полученные премии суммируются. Еще одна важная деталь для инициативных сотрудников: сумма вознаграждения за рационализаторское предложение фактически ограничена лишь степенью эффективности этого предложения – базовой величиной для расчета премии является потенциальный положительный чистый экономический эффект от внедрения предложения.

Оценивать предлагаемые идеи будет специально созданный в исполнительном аппарате ОАО «ОГК-4» орган – посто-

Во второй половине XX века использование изобретений и рационализаторских предложений в народном хозяйстве являлось одним из приоритетов советской промышленности, а в той же Германии на долю изобретений и рационализаторских предложений приходилось около 50% всей суммы экономии, получаемой за счет достижений науки и техники. Сейчас мы снова возвращаемся к этим моделям, и старая мудрость становится вновь актуальной – умным быть действительно выгодно.

В ОГК-4 была принята специальная программа, которая является одновременно и программой мотивации сотрудников и программой повышения эффективности деятельности. Речь идет о системе, включающей в себя порядок подачи и прохождения рационализаторских предложений, принятия решения и последующего внедрения предложений, а также стимулирования сотрудников компании за разработку рационализаторских предложений по результатам их внедрения

Энергетика является отраслью, крайне заинтересованной в появлении эффективных механизмов внедрения инновационных предложений. Однако за последние 5 лет на филиалах ОГК-4 не было подано ни одного рационализаторского предложения. Чтобы исправить ситуацию, в ОГК-4 была принята специальная программа, которая является одновременно и программой мотивации сотрудников и программой повышения эффективности деятельности.

Речь идет о системе, включающей в себя порядок подачи и прохождения рационализаторских предложений, принятия решения и последующего внедрения предложений, а также стимулирования сотрудников компании за разработку рационализаторских предложений по результатам их внедрения. За основу было взято Положение об использовании инновационного потенциала сотрудников концерна E.ON – «ideeON».



А для того чтобы подать предложение в Комиссию, понадобится всего пара минут – автору необходимо лишь составить заявление и разместить его в соответствующем разделе портала компании

В Положении под «рационализаторским» понимается предложение, которое является новым техническим или организационным решением, полезным для компании.

Причем вознаграждение можно получить как за предложения, сулящие реальную прибыль компании (категория «А»), так и за те, прибыль от которых посчитать невозможно, но которые в принципе имеют потенциал для положительного экономического эффекта (категория «Б»). Оцениваются они по-разному. Предложения категории «А» премируются исходя из экономической выгоды, полученной компанией (например, если выгода составит от 400 000 руб. до 20 000 000 руб., размер премии составит 80 000 руб. плюс 10% от величины превышения чистого потенциального положительного экономического эффекта над 400 000 руб.). Расчет размера премии за предложения категории «Б» производится на основе экспертной оценки, алгоритм которой описан в Положении. По предложениям, как имеющим исчисляемый в денежной форме потенциальный экономический эффект, так и не имеющим та-

явно действующая центральная Комиссия по изобретательству и рационализации. В филиалах эти функции будут выполнять постоянно действующие местные Комиссии по изобретательству и рационализации. А для того чтобы подать предложение в Комиссию, понадобится всего пара минут – автору необходимо лишь составить заявление и разместить его в соответствующем разделе портала компании.

Расчет размера премии для предложений, имеющих исчисляемый в денежной форме экономический эффект

эффект	формула премии	размер премии
< 400 000 руб.	20%, но не менее 1 000 руб.	1 000 + 80 000 руб.
400 000 + 20 000 000 руб.	80 000 руб. + 10% × (Э - 400 000)	80 000 + 2 040 000 руб.
20 000 000 + 100 000 000 руб.	2 040 000 руб. + 5% × (Э - 20 000 000)	2 040 000 + 6 040 000 руб.
> 100 000 000 руб.	6 040 000 руб. + 1% × (Э - 100 000 000)	6 040 000 + ∞ руб.

Топливоиспользование

В 2010 году в компании была проведена оценка эффективности топливоиспользования, в рамках которой подробно рассмотрены все элементы оборудования с точки зрения эффективности. Запланированы мероприятия по устранению выявленных недостатков.

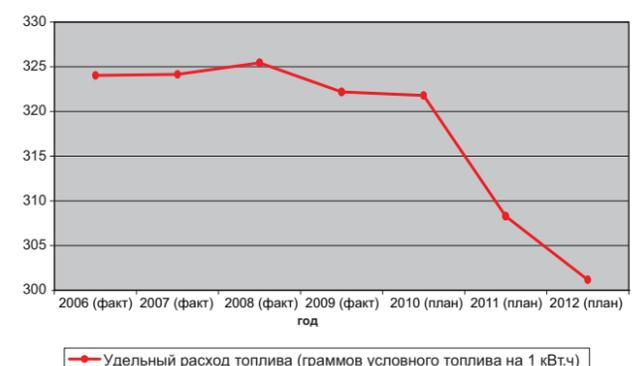
На Березовской ГРЭС в 2010 году уже реализованы мероприятия по снятию ограничений мощности, в результате которых мощность энергоблока №2 увеличена на 50 МВт. В следующем году аналогичные мероприятия будут выполнены на энергоблоке №1 и кроме прироста мощности это повысит эффективность энергоблоков на 2-3 г/кВт.ч.

Важнейшими направлениями повышения эффективности в компании является мотивация персонала на снижение потерь топлива и заинтересованность в повышении эффективности топливоиспользования. В 2010 году было запущено положение о премировании оперативного персонала за экономию топлива. Суть этого положения в том, что смена, получившая наибольшее значение экономии топлива за месяц, получает 50% выделенных на премирование средств, за 2 и 3 место соответственно 30% и 20%.

В 2010 году компания ожидает новый рекорд: самый низкий удельный расход топлива на 1 кВт.ч (по компании в целом) с момента основания – 321,8 г/кВт.ч.

К 2012 году запланированы еще более впечатляющие результаты – 301,2 г/кВт.ч. Это станет возможным благодаря вводу новых мощностей, на треть более экономичных, чем существующие (в среднем удельный расход условного топлива на ПГУ – 224 г/кВт.ч).

Удельный расход топлива ОГК-4 (граммов условного топлива на 1 кВт.ч)



В подготовке статьи принимал участие Константин Суворовский – ведущий специалист Производственно-технического управления ИА ОГК-4.



Более 150 гостей приняли участие в торжественной церемонии пуска ПГУ-400 Шатурской ГРЭС

26 ноября состоялась торжественная церемония пуска ПГУ-400 Шатурской ГРЭС, в которой приняли участие заместитель Председателя правительства РФ И.И. Сечин, член правления E.ON AG Бернхард Ройтерсберг, заместитель министра энергетики А.Н.Шишкин, генеральный директор E.ON Russia Сергей Тазин.

В ходе торжественной церемонии состоялся видеомост, соединивший филиал «Системного оператора» «Объединенное диспетчерское управление Центра» в Москве и Шатурскую ГРЭС.



На фото слева направо: руководитель «Системного оператора» Борис Аюев, заместитель Председателя правительства РФ Игорь Сечин, генеральный директор E.ON Russia Сергей Тазин, член правления E.ON AG Бернхард Ройтерсберг, председатель комитета по энергетике Государственной думы РФ Юрий Липатов и заместитель министра энергетики Андрей Шишкин в «ОДУ Центра», Москва



На фото слева направо: замгендиректора ОГК-4 по производству Игорь Попов, замгендиректора ОГК-4 по финансам и экономике Франк Зиберт, замгендиректора ОГК-4 по энергорынкам Андрей Жуковский, главный инженер Шатурской ГРЭС Юрий Родякин, директор Шатурской ГРЭС Сергей Матвеев, глава Шатурского района Андрей Кетлер, генеральный директор ОГК-4 Юрий Саблуков, исполнительный директор GE Energy в России Руслан Пахомов, исполнительный директор ОГК-4 по капитальному строительству Тимур Липатов, замгендиректора ОГК-4 по информационным технологиям Олег Капитулов



ПГУ-400 Шатурской ГРЭС, построенный концерном E.ON и ОГК-4 – самый эффективный энергоблок из действующих в настоящее время в России



Машинный зал ПГУ-400 Шатурской ГРЭС



На фото слева направо: заместитель директора Шатурской ГРЭС Вячеслав Буданов, руководитель проекта строительства двух ПГУ-400 Сургутской ГРЭС-2 Алексей Непомнящий, руководитель проекта строительства ПГУ-400 Шатурской ГРЭС Павел Шумов



На фото слева направо: начальник смены пароготурбинного цеха (ПГТЦ) Алексей Базанов, первый заместитель директора – главный диспетчер Московского РДУ Владимир Брыкин, начальники смен ПГТЦ Николай Арефьев, Петр Кильдюшов, Иван Баринов



Немецкая девушка Ясмин Хекер, побывавшая этим летом в Москве и Шатуре, планирует частным образом снова приехать в Россию в зимние каникулы, чтобы провести их вместе с новой подругой Анной Пастух

Давайте дружить!

В этом году наша компания впервые принимала участие в программе концерна E.ON «Давайте дружить!», которая предоставляет детям сотрудников ОГК-4 прекрасную возможность посетить зарубежные страны, завести новых друзей и улучшить знание иностранного языка.

Суть программы заключается в том, что подростки 14–19 лет из разных стран приезжают друг к другу в гости на непродолжительное время в период летних каникул.

При этом концерн E.ON оплачивает перелет и страховку детей на период путешествия. Родители берут на себя лишь расходы на питание, проживание и организацию досуга гостя.

Этим летом благодаря поддержке координаторов проекта в России для участников была организована культурно-развлекательная программа: экскурсии по Москве, посещение концертов, театров и выставок. Также дети посетили офис ОГК-4 и познакомились с руководством компании. На память об этой встрече и путешествии участникам были вручены памятные сувениры.

Для того чтобы принять участие в программе в 2011 году, Вам необходимо только успеть подать заявку-анкету до 4 февраля 2011 года. Вы наверняка уже видели плакаты с надписью «Давайте дружить!» на ваших ГРЭС. Там указаны все данные координатора программы в России. Кроме того, Вас всегда сможет проконсультировать пресс-секретарь станции, на которой Вы трудитесь.

Заполненная анкета попадет в руки координаторам программы, после чего Вашему ребенку, исходя из его желаний и интересов, постараются подобрать пару. Затем Вы получите необходимые контактные данные для общения с иностранной семьей и обсуждения деталей путешествия. Срок пребывания Вашего ребенка за границей и иностранного участника у Вас в гостях Вы определяете сами в диалоге с

семьей-партнером (рекомендуемый период составляет от 10 до 20 дней).

Времени до 4 февраля еще достаточно, чтобы обдумать свое решение и заполнить анкету. При этом важно понимать, что подача заявки является ответственным шагом, и отказ от участия в программе после определения пар партнеров возможен только в исключительных и обоснованных случаях.

Попытайтесь посмотреть на эту статью глазами Вашего ребенка. Скорее всего, в детстве Вы сами мечтали о такой удивительной возможности – посетить другие страны, увидеть мир и познакомиться с зарубежными сверстниками. Но тогда рядом с Вами не было того удивительного волшебника, которым сегодня является для Ваших детей концерн E.ON.

Помогите Вашему ребенку открыть для себя мир!

Почитайте, что говорят дети, которые уже приняли участие в программе «Давайте дружить!».



Ирина Хребтенко, Шарыпово

В ОГК-4 работает мама, Хребтенко Татьяна Викторовна. Экономист группы по планированию, контролю, анализу и организационному обеспечению финансирования, Березовская ГРЭС

Моя семья решила поучаствовать в программе «Давайте дружить!». На нашу анкету ответили из Германии, что нас очень удивило и обрадовало. Мы стали переписываться в Интернете с Беатрикс Беренс, с нетерпением ждали дня нашей встречи.

После ее прилета мы познакомили гостью с достопримечательностями Красноярска, затем поехали в город Шарыпово, где я живу со своей семьей. Наш район называют краем голубых озер, ведь на его территории находится более 273 водоемов. Мы купались, играли, рыбачили, катались на катере. Беатрикс очень понравилась русская баня. Мы побывали на Березовской ГРЭС, съездили в детский оздоровительный лагерь на озере Инголь, затем поехали в Хакасию. Беатрикс была в восторге от красот Сибири.

Незаметно пролетели 12 дней, и мы полетели в Германию. В Ганновере нас встретил отец Беатрикс и повез познакомиться с остальными членами семьи в город Лангенхаген.

Семья Беренс очень дружелюбная и гостеприимная. Я увидела Ганновер, побывала в Берлине, посетила музей восковых фигур Мадам Тюссо. Два дня мы вместе с Беатрикс посещали школу, в которой она учится. Меня очень удивило, что у них такие короткие летние каникулы и нет праздника 1 сентября. А ребята ничем не отличаются от нас. В последний день посетили город Гамбург. Плавали на лодке с экскурсией по реке Эльбе. Две недели пролетели словно один день...

Мне кажется, если E.ON предоставляет такую замечательную возможность, нужно ей воспользоваться. Ведь когда ты попадаешь в семью из другой страны и видишь, какой у них образ жизни, какие традиции и порядки, это очень интересно!

Спасибо компании E.ON за чудесные летние каникулы!

Анна Пастух, Шатура

В ОГК-4 работает мама, Пастух Галина Львовна, ведущий экономист группы по планированию и анализу затрат, Шатурская ГРЭС

В этом году мне выпал шанс принять участие в программе обмена детьми сотрудников компании E.ON. Посетить почастливилось Германию. Я жила в небольшом городе под названием Марль на протяжении 3 чудесных недель. Моя принимающая семья была просто прекрасна. Все помогли мне освоиться и пытались делать все для того, чтобы мне понравилось мое пребывание в Германии.

Мою партнершу по обмену звали Ясмин. Она была для нас не просто гостем – она стала другом для всей семьи. Принимать ее у себя было огромным удовольствием: ей интересна Россия, ее люди, обычаи и в особенности Москва и Петербург. Во многом благодаря Ясмин мои три недели в Германии пролетели, как три дня. За это время я успела побывать в Берлине, Кёльне, Амстердаме, а о наших приключениях в Марле и вовсе можно написать книгу :)

От этой поездки у меня остались не только море впечатлений, но и океан знаний, 4 Гб фотографий и новые друзья, с которыми было так сложно расставаться.

P.S. Немецкая девушка Ясмин Хекер, побывавшая этим летом в Москве и Шатуре, планирует частным образом снова приехать в Россию в зимние каникулы, чтобы провести их вместе с новой подругой Анной Пастух.



Оксана Кузьменко, Смоленск

В ОГК-4 работает папа, Кузьменко Алексей Яковлевич, начальник штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, Смоленская ГРЭС

Я побывала в Швеции, в небольшом, уютном городке Карлсхамн. Там очень красиво, на улицах везде цветы, а на газонах во дворе любого дома можно встретить кроликов. Они совершенно не боятся подходить близко к людям и жилым строениям.



Удивительной для меня показалась любовь многих шведов к лакрице. В Швеции делают лакричное мороженое, лакричную жвачку, сироп, конфеты, мармелад.

Мы ездили на экскурсию в Копенгаген, посмотрели на город со смотровой площадки одного из старинных зданий.

В Швеции намного холоднее, чем у нас. Когда в Смоленске было выше 30°C, в Швеции температура была в среднем 19–21°C и часто дул холодный ветер.

Сочетание красоты, сотворенной руками человека, и прохладного климата этой страны придает Швеции особую изюминку.

Я очень благодарна E.ON за замечательную возможность посетить другую страну и познакомиться с жизнью и традициями шведской семьи.



В «Новогодней» смене работают от 20 до 40 человек

Новый год на вахте

Производство электроэнергии не останавливается ни днем, ни ночью, ни в праздники. И в Новый год на каждой из станций есть люди, которые встречают его на вахте. Их рассказам мы посвящаем эту полосу.

Женщина из ничего может сделать праздник



Светлана Савельева, начальник смены химического цеха Смоленской ГРЭС

Моя рабочая смена в 2009 году выпала на новогоднюю ночь. Я особо не расстроилась, так как когда-то же это должно было случиться.

В эту ночь станция была сказочно красива: переливались разноцветные гирлянды, отражаясь на снегу, светились наряженные елки, блестела воздушная мишура.

За две недели до Нового года на станции были объявлены несколько праздничных конкурсов, и наш цех принял участие в конкурсе «Лучшая новогодняя елка». Мы изобразили елку в виде Снегурочки, а под ней установили тигренка – символ 2010 года, выполненного из огоньков. За оригинальность композиции и проявленную смекалку цех занял первое место и все работники получили призы. Вот рядом с этой елочкой мы и встретили 2010 год.

Смена химического цеха состоит из женщин, а известно, что женщина даже из ничего может сделать праздник. Все в эту ночь выглядели как-то особенно и под бой курантов мы поздравляли друг друга и дарили подарки.



Лучшая новогодняя елка

Гирлянды проверены – Новому году быть!

На Яйвинской ГРЭС в КТЦ работает более 100 человек. Как всегда, примерно 15 из них встретят Новый год на вахте. Какая именно бригада услышит новогоднюю речь президента в кругу коллег, а не семьи, зависит от «его величества графика». Все на станции относятся к этому с пониманием.

По словам руководства, новогоднюю бригаду не приходится специально инструктировать. Обычная, в общем, смена – до 8:00 первого января.



Андрей Жигалов, инженер по обслуживанию Яйвинской ГРЭС

Конечно, это не значит, что на рабочем месте совсем отсутствует праздничная атмосфера. На двух блочных щитах стоят наряженные елки и другие обязательные атрибуты Нового года. Их уже достали из шкафов и привели в полную «боевую готовность». Единственное ограничение – никаких разговоров о шампанском – это закон!

31 декабря даже в таком документе, как «Журнал административных распоряжений», главными сообщениями станут поздравления от руководства цеха. Кроме того, начальник цеха и его заместители всегда поздравляют работников цеха по телефону, а зачастую и директор и главный инженер приезжают на станцию (таким образом, кстати, проводится и дополнительная проверка).

Для чего люди жертвуют своим праздником? Чтобы он состоялся у других. Чтобы в каждой квартире после традиционных слов «Раз! Два! Три! Елочка – гори!» елочка действительно загорелась праздничными разноцветными огнями.

Праздничное настроение присутствует!



Юрий Меликджанян, начальник смены КТЦ-1 Сургутской ГРЭС-2

Мне не единожды приходилось встречать Новый год на рабочем месте. В целом, это обычная рабочая обстановка. Хотя блочный щит украшен мишурой, гирляндами, светится елка.

Ровно в полночь мы обычно собираемся всей вахтой и поздравляем друг друга, пьем чай с тортом, который всегда для нас приготовлен профсоюзным комитетом. Стол ломится от пирогов и салатов, которые мы принесли с собой. Единственное отличие – мы не можем позволить себе даже шампанского. Но праздничное настроение все равно присутствует!

В прошлом году после того, как сдали вахту, мы поехали с коллегами встречать уже наступивший Новый год. Заехали в микрорайон, где большинство из нас живет, нашли елку и уже по-настоящему поздравили друг друга. Удивительное ощущение: утро, а на улицах никого нет, никто никуда не торопится...

Так что желаю всем коллегам в новогоднюю смену, прежде всего, отработать в штатном режиме. А потом после вахты собраться всем вместе, с кем встретил Новый год, и отметить его! Еще всем коллегам и их родным и близким хочу пожелать здоровья, благополучия и исполнить все, что ими будет задумано в полночь под бой курантов!



За тех, кто на вахте!

Конечно, Новый год праздник семейный, но уже много лет председатель профкома Березовской ГРЭС Эдуард Киндсфатер сразу после боя курантов собирается на работу. Только вместо портфеля с документами берет с собой баян. Эдуард – постоянный участник праздничной новогодней вахты с особым, почетным заданием – обеспечить музыкальное сопровождение визита на Березовскую ГРЭС Деда Мороза и Снегурочки. Вместе с ним на дежурный микроавтобус спешат начальники основных цехов: КТЦ, АСУТП, ЦЦР, топливоподачи, электро- и химцеха.

Дед Мороз и Снегурочка приезжают на БГРЭС каждый год, чтобы поздравить с Новым годом оперативный персонал станции, тех, кто встречает праздник на рабочем месте. Председатель профкома ожидает гостей на главном щите, и они начинают обход станции, заходя в цеха и подразделения. Все гостям рады, и никто не узнает за пышной белой бородой и усами начальника КТЦ или главного инженера. Дед Мороз приходит под звуки баяна со Снегурочкой (эту роль уже много лет с большим успехом исполняет начальник химического цеха Марина Воронина) и с подарками. Но получают их только те, кто лучше всех исполнит для гостей песню или расскажет стихотворение (отчет о производственных достижениях тоже принимается во внимание). Победители получают мягкие игрушки, а остальные – конфеты. Все вместе получают хорошее настроение!

В этом году в новогоднюю ночь работать на Березовской ГРЭС будет «Вахта Б» под руководством Андрея Рыцева. Именно за этих ребят, встречая Новый год, поднимут тост все энергетики Березовской ГРЭС.



Эдуард Киндсфатер, председатель профкома Березовской ГРЭС



С Новым годом, дорогие друзья!

Новогодние анекдоты

Телефонный опрос, проведенный утром 1 января, дал следующие результаты:

2% – «да?»

3% – «алло?»

95% – затруднились ответить

Три стадии взросления мужчины:

1) он верит в Деда Мороза

2) он не верит в Деда Мороза

3) он – Дед Мороз

Встречаются два приятеля через несколько дней после Нового года.

– Ну, как встретил Новый год?

– Не знаю, еще не рассказывали...

Новогодние традиции разных стран

Существует старый, проверенный рецепт счастья. Звучит он так: «Как встретишь Новый год, так его и проведешь». А это значит, что тот, кто будет ощущать себя счастливым в новогоднюю ночь, будет счастлив затем весь год. А как стать счастливым в новогоднюю ночь знает, наверное, каждый. Надо просто встретиться с хорошими друзьями, съесть что-нибудь вкусненькое, потанцевать и открыть подарки. И еще! Надо обязательно выполнить все новогодние ритуалы и традиции. А какие они – традиции?

Давайте познакомимся с традициями новогодней Европы. Почему именно Европы? Потому, что встречать Новый год в ночь с 31 декабря на 1 января – это европейская традиция. На Востоке Новый год встречают в другие календарные сроки. Но всегда ровно в 12 часов.

А вот и первая традиция! Родом она из Польши. Поляки считают, что за новогодним столом должно быть ровно 12 блюд. И ни одно из них не должно быть мясным. Иначе счастье в новом году обойдет ваш дом стороной.

А у девушек Финляндии есть традиция ровно в 12 часов гадать на возлюбленного. Они встанут спиной к двери, берут в руки тувельку, снятую со своей ноги, и швыряют ее через плечо за спину. Если тувелька упадет носком к двери, то в эту дверь в новом году

войдет ее жених. А если нет, то жениха придется ждать еще год.

Еще одна традиция, связанная с 12 часами, существует в солнечной Болгарии. Когда часы бьют 12 раз, в каждом доме гаснет свет. И в полной темноте обитатели дома должны поцеловаться 12 раз: по разу на каждый удар часов.

В Греции, как и у нас, в Новый год принято ходить в гости. При этом с собой греки обязательно несут камень. Нет, не для того, чтобы кинуть его в хозяина! У порога гостеприимного дома греки бросают камень на землю со словами: «Пусть богатства этого дома будут так же тяжелы, как этот камень!» Красивая традиция, не правда ли?

О новогодней традиции Италии уже слышали многие. Итальянцы, прощаясь со старым годом, выбрасывают из окна старые, ненужные вещи. Всякую рухлядь. И иногда прямо на головы проходим!

В Венгрии в новогоднюю ночь повсюду раздаются... догадайтесь, что? Не смех, не плач и даже не крик. Раздается свист! Такова венгерская новогодняя традиция. В час наступления Нового года венгры свистят. В былые времена таким образом изгоняли злых духов. В России до сих пор предупреждают: «Не свисти, счастья не будет». А Венгрии – все наоборот!

В Германии считают, что в новый год нужно обязательно входить чистыми. Надо

смыть с себя грязь и грехи уходящего года. Это сейчас все так просто – у каждого дома есть ванна. А раньше не было ничего, кроме снега. Смелые германцы скидывали с себя всю одежду и падали в снег! И натерлись им, соскребая с себя грязь снежными комьями... Вот такая древняя традиция.

Старая традиция есть и в Голландии. Раньше, отправляясь на Новый год в гости, голландцы брали с собой полено. Его украшали ленточками, бумагой и вручали хозяевам дома. Хозяева благодарили щедрых гостей и затем вместе с ними сжигали полено в камине. Пепел от сгоревшего полена на следующее утро разбрасывали по полям. Сегодня голландцы уже не ходят в гости с поленьями, потому что, как и все европейцы, борются за экологию и берегут свои деревья. Однако это не мешает им выполнять свою древнюю традицию. Теперь они сжигают очень-очень маленькое полено. Догадались какое? В новогоднюю ночь голландцы зажигают спичку. Причем, поджигая спичку с одного конца, они затем перехватывают ее за другой и дожидаются, пока огонь не спалит всю спичку. Полностью сгоревшая спичка обещает голландцам счастье в новом году.

Аппетитна новогодняя традиция в Англии. Англичане в новом году кушают традиционное блюдо – английский пудинг. И делают они это очень медленно. Внутри пу-

динга находятся всякие мелкие предметы, каждый из которых что-нибудь обозначает. Предметы попадают в пудинг не случайно. Их туда специально кладут во время приготовления. Поэтому англичане едят медленно – они не хотят проглотить свое счастье в новом году.

Новый год во Франции, конечно же, связан с французским Дедом Морозом. Его зовут Пер Ноэль. Если Дед Мороз приходит к нам через дверь, то Пер Ноэль приходит в гости к французам через трубу дымохода. Наверное, поэтому он очень стройный. Попробуйте-ка протиснуться в трубу! Французы считают, что удача улыбнется тем, кто, как Пер Ноэль, сможет пролезть через три веревочных кольца, каждое из которых меньше, чем предыдущее.

Новый год в Испании не имеет ничего общего с веревочными кольцами. Он имеет отношение к винограду. Каждый испанец, если хочет счастья в новом году, должен в новогоднюю полночь съесть 12 виноградин, пока бьют часы.

Все-таки интересные новогодние традиции, приносящие счастье, существуют в странах Европы. Их не надо копировать и перенимать, хотя ради интереса можно устроить вечеринку в испанском, французском, голландском или венгерском стиле. А почему бы и нет?!

Новогодняя кухня E.ON

Снежные шарики

Ингредиенты:

3 плавленых сырка

2 крутых яйца

1-2 зубчика чеснока

майонез

кокосовая стружка или яичный белок, тертый на терке

Приготовление:

Натереть сырки и яйца на терке, добавить отжатый через пресс чеснок, немного майонеза и размешать до однородной массы. Скатать из нее шарики размером с грецкий орех и обвалять в кокосовой стружке. Охладить. Необычное, пикантное и очень новогоднее блюдо.

Торт «Новогодняя горка»

Ингредиенты:

400 г размягченного маргарина, 1 ст. сахара, 2 яйца, 1/2 ч.л. гашеной соды, 3,5 ст. муки.

Приготовление:

Замесить тесто, разделить его на 2 части. Из одной части испечь 3 коржа, из другой – много мелких шариков. Коржи промазать кремом, затем на верхний, тоже смазанный, укладывать шарики (не обязательно вплотную, а то не хватит) все выше и выше – горкой, пока не останется 1 шарик. Его нужно положить на самый верх. Все не забывать промазывать кремом. Сверху посыпать тертым шоколадом. Если есть желание, можно еще посыпать орехами.

Дать тортику настояться.

Крем: 500 г отцеженной сметаны взбить с 1 ст. сахара, можно по желанию добавить ароматизаторы.

Коктейль «Чеширский кот»

Приготовление:

Положить в кувшин 4-6 кубиков льда. Влить 1 часть бренди, 1 часть сладкого вермута и 1 часть апельсинового сока. Перемешать, затем перелить в охлажденный бокал для шампанского и залить холодным шампанским. Выдавить сверху кусочек апельсиновой цедры и украсить спиралькой из апельсиновой цедры.