

E.ON Мегаватт

Корпоративная газета ОАО «Э.ОН Россия»



НОВОСТИ КОМПАНИИ

На третьем энергоблоке Березовской ГРЭС завершается монтаж котла

02



все в сборе!

Пожарно-тактические учения прошли на Шатурской ГРЭС

03



праздник

Вспоминаем День Победы



06

тема номера

Поддерживая искусство

При поддержке концерна E.ON в Московском музее современного искусства открылась выставка «Пути немецкого искусства с 1949 года по сегодняшний день».

В честь Года культуры в России и 15-летия Московского музея современного искусства концерн E.ON выступил генеральным партнером выставки «Пути немецкого искусства с 1949 года по сегодняшний день», организованной при поддержке Института связей с зарубежными странами г. Штутгарта (IFA).

Штутгартскому Институту связей с зарубежными странами (IFA) принадлежит богатая коллекция произведений искусства немецких художников, среди которых Йозеф Бойс, Герхард Рихтер, Андреас Гурски, Ребекка Хорн и другие. Так что зрители получают возможность узнать об интеллектуальной и художественной жизни Западной и Восточной Германии и сделать обзор ключевых моментов немецкого искусства XX и начала XXI века.

Среди 100 представленных на выставке немецких художников много ключевых для европейского искусства имен, например Зигмар Польке, Йозеф Бойс, Андреас Гурски, Герхард Рихтер. Впрочем, как подчеркивают организаторы, интересны и произведения менее именитых авторов из ГДР и ФРГ, чье творчество не так известно в связи с различными политическими обстоятельствами.

Выставка проходит в Московском музее современного искусства

с 23 апреля по 7 сентября 2014 года. В экспозицию включено более 400 работ, выполненных в самых разных жанрах и техниках — живопись, графика, скульптура, фотография, видео. Здесь прослеживается и стилистическое разнообразие, характерное для Германии: от мрачных красок послевоенных картин, произведений прародителей перформанса — участников арт-движения «Флюксус» и провокационного «капиталистического реализма» до современных инсталляций и видеоарта.

Выставка показывает, как развивалась художественная и интеллектуальная жизнь в разделенной после войны Германии и каким образом две параллельные системы слились в одно целое после падения Берлинской стены.

— Мы старались параллельно показывать живопись и фотографию, — говорят кураторы выставки, проводя экскурсию по третьему этажу, где полотна немецкого абстракциониста Герхарда Рихтера соседствуют с его же серией черно-белых снимков, картины Штравальде — с репортажной фотографией Сибилле Бергеман и Барбары Клемм, которая 45 лет снимала для ведущей немецкой газеты Frankfurter Allgemeine Zeitung. Здесь же висят работы и самого молодого участника



Президент Российской академии художеств Зураб Церетели и управляющий директор E.ON Global Commodities Райнер Хартманн

выставки — 23-летнего Юлиана Редера, в свои юные годы часто ездящего на саммиты и фотографирующего многочисленные общественные события.

На третьем этаже висят ранние снимки автора самой дорогой фотографии Андреаса Гурски — в коллекции находится, в частности, его работа «Генуя» 1991 года. Напротив нее — снимки Томаса Роффа, который фотографирует лица людей в стиле снимков на паспорт.

Мартин Хоннард, в 1995 году участвовавший в Венецианской биеннале, посвящает свою работу воспоминаниям.

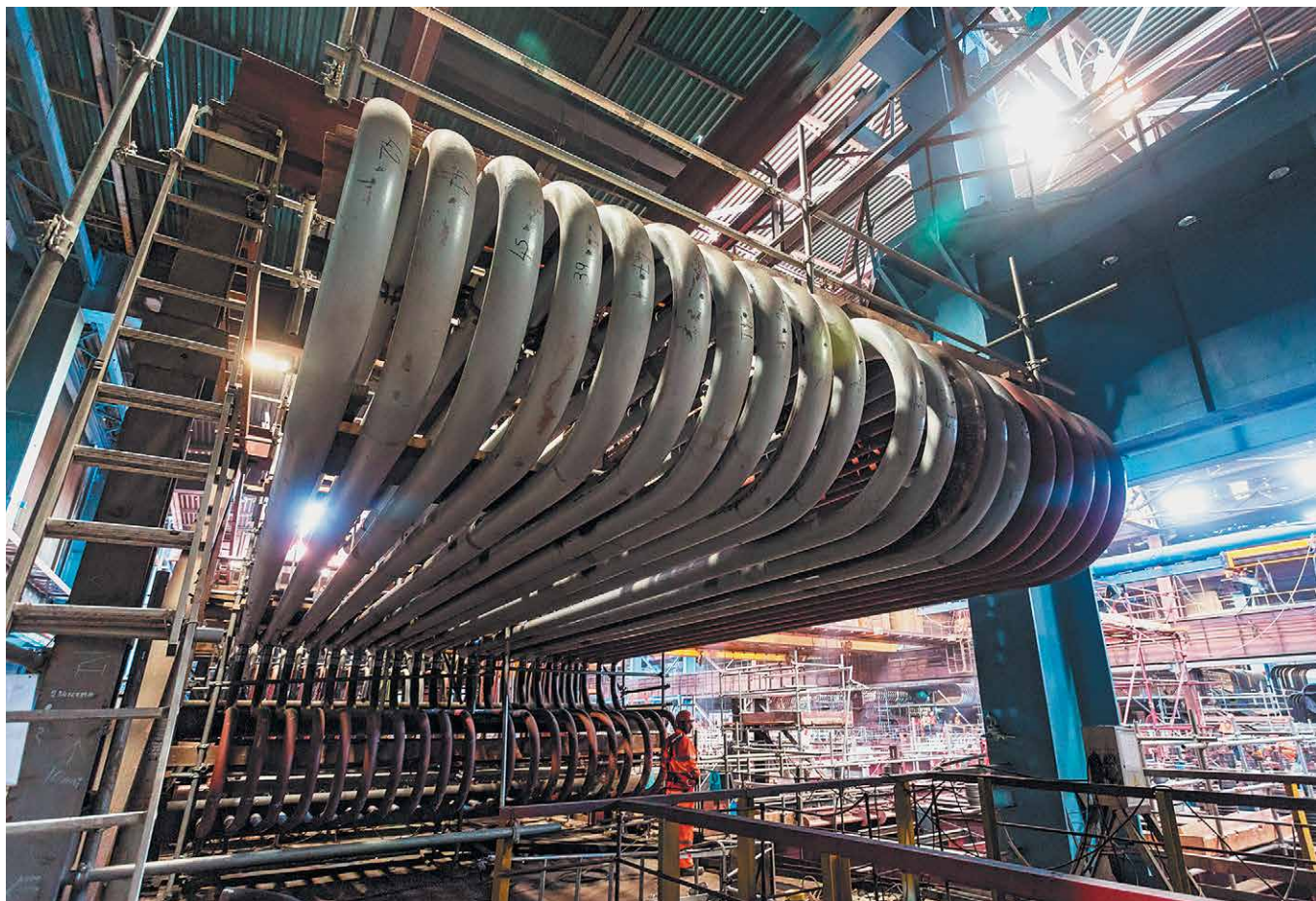
— Он создает очень искусственную, даже неудачную картинку театральной сцены, — отмечает куратор. — Речь идет не о детстве, как можно подумать, а о вос-

поминаниях. Невозможно четко представлять себе картинку и одновременно осознавать, что ты вспоминаешь. Если пройти из центра комнаты к самим фигурам и встать рядом с ними, картинка искажается — содержание воспоминания пропадает.

Согласно концепции выставка является передвижной. Ей предстоит длительное путешествие, в котором Москва стала первой остановкой после отправной точки — премьеры, состоявшейся в октябре 2013 года в ZKM / Центре искусств и медиатехнологий (Карлсруэ, Германия).

На протяжении многих лет концерн E.ON следует традициям

поддержки искусства, способствуя успешному проведению выставок в известных музеях Германии, включая Дюссельдорф, где расположен головной офис компании, и Берлин. Это распространяется и на Россию, где благодаря E.ON за последние годы было реализовано несколько культурных проектов, таких как реставрация знаменитой Янтарной комнаты в Екатерининском дворце Царского Села (поддержку проекту оказал E.ON Ruhrgas). С 1990-х годов концерн E.ON также оказывает поддержку германо-российским проектам в области культуры, реализуемым в России и Германии.



Монтажные работы

На Березовской ГРЭС завершается монтаж основного котельного оборудования энергоблока № 3. Вес смонтированных конструкций — 22,1 тысячи тонн!

— В котельном отделении мы начинаем укрупнение элементов холодной воронки, — комментирует ход работ руководитель строительной площадки проекта по строительству энергоблока № 3 Вячеслав Буданов. — Воронка состоит из 12 больших блоков, которые нужно собрать в единое целое. В конце мая мы планируем приступить к монтажу холодной воронки. Попутно на котле продолжается монтаж трубопро-

водов. Это кропотливая работа, на трубах разного диаметра нужно сварить до 2000 стыков. Гидравлические испытания котельного агрегата по плану должны начаться в сентябре 2014 года, но перед строителями поставлена задача завершить монтаж котельного оборудования к августу. На сегодняшний день в турбинном отделении выполнен монтаж всех цилиндров, уложены роторы, проведена центровка

линии вала турбины, выполнена приварка конденсатора к трем цилиндрам низкого давления. На вспомогательном турбинном оборудовании смонтировано более 2 тысяч тонн оборудования, что составляет 88% от общего веса (2610 тонн). Смонтированы подогреватели высокого и низкого давления, насосы системы охлаждения статора генератора, эжекторы, конденсатные насосы и сетевые подогреватели. Объем

выполненных работ по монтажу трубопроводов превысил 75%. Работы на трубопроводах ведутся ускоренными темпами. В марте был установлен рекорд — смонтировано 407 тонн трубопроводов. В настоящее время на строительной площадке заняты 4,8 тысячи специалистов: это самое большое количество задействованных работников с начала строительства энергоблока.

Гордость Шатуры

Шатурская ГРЭС впервые показала уникальные экспонаты — орден Ленина и орден Трудового Красного Знамени.



С 24 марта по 4 апреля на Шатурской ГРЭС впервые организовали выставку главных наград предприятия — ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени. Здесь было представлено шесть экспонатов: два ордена, две орденские книжки и две грамоты Президиума Верховного совета СССР (прилагающиеся к наградам). Посмотреть экспозицию, расположенную в помещении центральной проходной Шатурской ГРЭС, могли все работники электростанции. Тем более что выставка была организована по многочисленным просьбам коллектива, ведь награды, полученные в 1939 и 1945 годах, до настоящего времени являются для персонала самыми престижными. Более 70 лет они хранились в спецсейфе предприятия. Кстати, в этом году на территории Шатурской ГРЭС была установлена стела с увеличенными макетами ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени. Монумент высотой более трех метров расположен при въезде на территорию Шатурской ГРЭС. Дизайн стелы разработан в соответствии с корпоративным брендом — при этом подчеркивается важное историческое значение орденов.



Чистый родник

Сотрудник «Э.ОН Россия» спас целебный источник.

В лесу, по дороге из города Шарыпова в сторону озера Инголь, бьет родник, проехать мимо которого не может ни один местный водитель. Вода из Безымянного ключа чистая и вкусная, снимает усталость, возвращает силы. Однако большая популярность Безымянного ключа имеет и негативную сторону. Люди набирают воду, а взамен оставляют рядом с родником пустые бутылки, окурки, пакеты и прочий мусор. Сотрудник «Э.ОН Россия» Вячеслав Буданов, в очередной раз приехав к источнику за водой,

решил убрать накопившийся мусор и сухостой. Купил пакеты, вооружился граблями, но быстро понял, что одному с работой будет справиться очень сложно. Обратился за помощью к коллегам. На призыв откликнулись сотрудники фирмы «ЭНКА». В воскресенье 13 апреля экологический десант на двух автомобилях высадился у Безымянного ключа. За несколько часов пятеро мужчин привели в порядок территорию вокруг родника. Шесть больших пакетов с мусором были вывезены на свалку.



Закрепление пройденного

Смоленскую ГРЭС посетили будущие энергетики.

В рамках договора о сотрудничестве 25 студентов филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (СФМЭИ) посетили с обзорной экскурсией филиал «Смоленская ГРЭС». В первую очередь со студентами провели беседу и инструктаж по технике безопасности и выдали средства индивидуальной защиты (сигнальный жилет, каска, беруши и очки). А после экскурсии по котлотурбинному цеху (КТЦ) для ребят

провел начальник КТЦ Андрей Шипарев. Студенты посетили центральный и блочный щиты управления, куда выведены все контрольно-измерительные приборы, позволяющие детально отслеживать режим работы турбо- и котлоагрегатов. В турбинном цехе будущим энергетикам разъяснили, каким образом происходит выработка тепловой и электрической энергии необходимых параметров. Завершилась экскурсия посещением котельного отделения. Для многих ребят это первое посещение работающей электрической станции.

По словам руководителя, заведующего кафедрой «промышленная теплоэнергетика» Владимира Михайлова, личное знакомство с электрической станцией поможет студентам закрепить полученные в ходе обучения теоретические знания: «Для них эта экскурсия имеет большое значение: увидеть своими глазами то, о чем они в течение всего года слышали от преподавателей, очень важно. Смоленская ГРЭС их впечатлила и, надеюсь, укрепила их желание в будущем связать свою жизнь с энергетикой».

Все в сборе!

С 12 по 14 марта 2014 года проведен сбор по итогам выполненных в 2013 году мероприятий ГО, защиты от ЧС и обеспечения пожарной безопасности в филиалах.

В работе приняли участие начальники штабов ГО и ЧС, мобилизационные работники и руководители пожарных подразделений, обеспечивающих пожарную охрану филиалов, а также специалисты службы безопасности исполнительного аппарата. Всего в сборе приняли участие 18 человек.

В ходе совещания были проведены показательные пожарно-тактические учения на Шатурской ГРЭС, во время которых

задействовали 11 единиц пожарной и специальной техники. Кроме того, вместе с преподавателями Института повышения квалификации работников ТЭК Минэнерго России удалось провести мероприятия по повышению квалификации участников сбора. Поставлены основные задачи на 2014 год в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности.



Показательные пожарно-тактические учения прошли в условиях, приближенных к реальным

Лучший выпускник

Сургутская ГРЭС-2 приняла участие в работе состава жюри и награждении студентов.

В Сургуте в рамках проекта «Учусь и работаю в Югре» прошел конкурс «Лучший выпускник СурГУ 2014 года».

В судействе конкурса приняла участие представитель филиала ОАО «Э.ОН Россия» «Сургутская ГРЭС-2» — инженер группы экологии Ольга Данилевская. На церемонии награждения победителей она вручила студентке пятого курса факультета биоэкологии Патимат Шабановой букет цветов и подарок за победу в номинации конкурса «Будущий новатор».

— Для меня почетно представлять наш филиал, — говорит Ольга Александровна. — Получила высшее образование и с удовольствием занимаюсь в производственно-технической службе любимым делом вот уже на протяжении шести лет.

У филиала «Сургутская ГРЭС-2» существуют давние партнерские связи с Сургутским государственным университетом. Директор Евгений Жилев является членом попечительского совета СурГУ. На предприятии работают выпускники учебного заведения — химики, экологи, экономисты, юристы.

В 2013 году между СурГУ, СОШ № 19 и Сургутской ГРЭС-2 заключено трехстороннее соглашение о подготовке

школьников по программе «Школа — вуз — предприятие» — перспективного кадрового резерва для предприятий ОАО «Э.ОН Россия».



Сургутская ГРЭС-2 с удовольствием поддерживает подрастающее поколение энергетиков

От Берлина до Мумбая

Победа в чемпионате на Кубок главы Сургута.



Александр — член молодежного объединения (МО) предприятия, активный участник всех проводимых мероприятий

В Сургуте состоялся чемпионат по интеллектуальным играм «Что? Где? Когда?» на Кубок главы Сургута Дмитрия Попова. В составе сборной команды города «Берлин — Мумбай» выступил специалист 2-й категории отдела реализации филиала «Сургутская ГРЭС-2» Александр Ефимов.

Александр — член молодежного объединения (МО) предприятия, активный участник всех проводимых мероприятий. В прошлом году команда «Берлин — Мумбай» стала победителем чемпионата на Кубок ХМАО-Югры.

В мае 2014 года команда МО филиала примет участие в соревнованиях по футболу с командой учащихся энергетических групп муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 19 Сургута на призы Сургутской ГРЭС-2.

Работа без происшествий

С 15 по 18 апреля был проведен учебно-методический сбор помощников директоров по безопасности филиалов ОАО «Э.ОН Россия».

Сбор ставил перед собой несколько целей, главными из которых стали обеспечение комплексной безопасности, а также улучшение анти-террористической защищенности объектов филиалов компании. А основная тема звучала как «Обеспечение комплексной безопасности ОАО «Э.ОН Россия».

В работе приняли участие представители Санкт-Петербургской академии безопасности, ЗАО «РусБезопасностьКонсалтинг», ФГУП «Ведомственная охрана» Минэнерго России, ООО «НИЦ «ФОРС», «Национальное кредитное бюро».

Во время совещания участники рассмотрели ряд ключевых вопросов. Так, речь шла о реализации основных требований постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил по обеспечению безопасности и анти-террористической защищенности объектов ТЭК» по проектированию, модернизации и реконструкции ИТСО. Разбирался порядок реализации требований постановления «Об утверждении Положения об исходных данных для проведения категорирования объекта топливно-энергетического комплекса, по-

рядке его проведения и критериях категорирования». Говорилось об организации ежегодных учений с оценкой эффективности защиты объекта ТЭК, ежегодном обследовании на предмет проведения анализа уязвимости объекта в целом, выявления уязвимых мест, а также потенциально опасных участков и критических элементов. Особое внимание было уделено организации службы подразделениями охраны ФГУП «Ведомственная охрана» Минэнерго России, непосредственно задействованными в выполнении задач по защите объектов ОАО «Э.ОН Россия». Ну и конечно же, шла речь о чрезвычайных ситуациях, связанных с совершением террористических актов и угрозой взрыва, и основных подходах к реализации мероприятий гражданской обороны, защите персонала и территорий и обеспечению пожарной безопасности.

Для обсуждения результатов сбора и для обмена опытом по завершении работы был проведен круглый стол с участием сотрудников ФГУП «Ведомственная охрана» Минэнерго России, сотрудников безопасности ОАО «Интер РАО ЕЭС», ОАО «РусГидро», ОАО «Энел».



Сбор помощников директоров по безопасности завершился круглым столом, на котором были подведены итоги работы

Комплайенс касается нас всех!

Василий Ермолин, ответственный за соблюдение требований Кодекса этики ОАО «Э.ОН Россия» на территории России, — о кодексе и о том, как его соблюдать.

Василий, вы являетесь ответственным за соблюдение требований Кодекса этики ОАО «Э.ОН Россия», разработанного на основе требований, принятых в концерне E.ON. С этим кодексом связано такое загадочное слово, как «комплайенс», что на русский язык, если я правильно понимаю, переводится как «соответствие». Не могли бы пояснить: соответствие чего чему?

— COMPLAINEE — это соответствие деятельности концерна E.ON требованиям законодательства. Важно учитывать, что поскольку E.ON является международным концерном, должны соблюдаться не только требования законодательства Российской Федерации, но и требования законодательств иных государств.

И какую роль в этом играет Кодекс этики?

— Во многом задачей Кодекса этики является разъяснение в доступной форме сотрудникам концерна E.ON тех обязанностей, которые на них лежат. Самому сотруднику это сделать сложно по ряду причин. Во-первых, потому что для понимания законодательства необходимо обладать специальными знаниями, то есть быть юристом. Во-вторых, требования законодательства, как правило, всегда выходят за пределы содержания одной статьи закона и содержатся в нескольких статьях, в нескольких законах или подзаконных актах. Из-за этого рядовому сотруднику практически невозможно понять, что от него требуется. Кодекс этики же решает эту задачу: он в доступной форме объясняет, какие действия сотрудника контролируются и что ему делать, если он оказывается в той или иной ситуации.

Я правильно понимаю: для того чтобы моя деятельность соответствовала законодательству, достаточно соблюдать Кодекс этики?

— Я бы ответил так: Кодекс этики содержит правила, следование которым помогает вам быть в соответствии с законом и этическими стандартами. Основная цель кодекса как раз и состоит в этом — организовать процедуру соответствия в ОАО «Э.ОН Россия».

Означает ли это, что нарушение кодекса и нарушение закона — разные вещи?

— Да, вы правы, нарушение Кодекса этики и нарушение закона — это разные вещи, я контролирую только первое. Однако в случае если выявятся нарушения закона, я обязан буду сообщить об этом в соответствующее подразделение ОАО «Э.ОН Россия» или главному ответственному лицу.

Что делать сотруднику, если ему непонятна ситуация, в которой он оказался?

— Если Кодекс этики не содержит ответа на ваш вопрос, задайте его своему руководителю или ответственному лицу.



Насколько часто вам приходится сталкиваться с нарушениями кодекса?

— К счастью, такие случаи довольно редки: где-то один-два в течение года.

С чем в первую очередь они связаны?

— Большинство случаев связано с подарками государственным служащим / партнерам ОАО «Э.ОН Россия» и конфликтами интересов сотрудников. Много обращений поступает за разъяснением отдельных положений Кодекса этики.

А каким образом выявляются случаи нарушений кодекса?

— Большинство случаев выявляется по заявлениям сотрудников ОАО «Э.ОН Россия». Контактные данные для сообщения о нарушении размещены на официальном сайте компании. Для этого может быть использован телефон, электронная почта. Вся полученная информация о нарушениях является конфиденциальной. Личность лица, подавшего жалобу, не разглашается. Да и вообще сообщение может быть направлено конфиденциально.

Каких конкретно правил должны придерживаться сотрудники, чтобы быть «в соответствии»?

— Сотруднику достаточно один раз прочитать Кодекс этики, чтобы усвоить основные его положения. Кроме того, кодекс прямо прописывает, как себя должен вести сотрудник в той или иной спорной ситуации. Соблюдения этих простых правил достаточно, чтобы быть «в соответствии».

И последний вопрос: что ждет сотрудника, нарушившего требования Кодекса этики?

— За такие нарушения сотрудник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ.

ИТ-ТЕХНОЛОГИИ

Мы начинаем цикл статей, посвященных информации о работе блока ИТ по снижению затрат компании и повышению эффективности работы предприятия в целом.

Изыскиваем внутренние ресурсы!

Для начала немного истории. В 2006 году в нашей компании была запущена в работу единая автоматизированная информационная система финансово-хозяйственной деятельности — ЕАСУ ФХД, состоящая из двух крупных систем Ахарт и Cognos. Сегодня же в этой единой системе работает больше 2000 пользователей из всех филиалов и исполнительного аппарата.

Новая система

Как известно, в работе таких больших и серьезных систем две сложности. Первая — внедрить, то есть сделать так, чтобы все сотрудники работали в единой системе по единым правилам. Вторая — поддерживать ее в рабочем состоянии. А потому в 2010 году на базе ИТ-подразделения Сургутской ГРЭС-2 был создан центр компетенции по поддержке информационной системы Ахарт.

Основные цели создания центра компетенции — сосредоточение знаний по работе информационной системы Ахарт внутри компании и снижение затрат на поддержку. При этом центр компетенции прежде всего выполнял роль поддержки, то есть являлся единой точкой контакта системы Ахарт. Задачами же по доработке системы занимался подрядчик.

Однако с учетом того, что одной из важнейших задач блока ИТ как сервисного подразделения является постоянный поиск путей снижения затрат на поддержку информационных систем компании, в 2013 году было принято решение о развитии центра компетенции.

Данные изменения проводились для того, чтобы добиться снижения зависимости в поддержке информационной системы от внешнего подрядчика, увеличения внутренней компетенции и, как следствие, продолжения снижения затрат на поддержку системы.

Смена задач

Развитие центра компетенции внесло изменения в функциональность и перечень задач и обязанностей центра. Например, добавилась поддержка полностью всего контура единой автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью (поддержка по системе Cognos). Но самое главное — задачи по доработке систем стали также выполняться внутри компании, а не только подрядной организацией.

— Важно отметить, что перенос задач по поддержке пользователей внутри компании согласно мировому опыту повышает качество поддержки. Ведь в данном случае поддержкой занимаются сотрудники единой организации. Они все заинтересованы в достижении единых целей в отличие от внешнего подрядчика, который мотивирован только в рамках договора, — отмечает директор по бизнес-процессам и ИТ Кирилл Алифанов.

Теперь каждый пользователь, которому необходимо пояснение по работе Ахарт или Cognos, после введения своего запроса



Директор по бизнес-процессам и информационным технологиям Кирилл Алифанов

В результате развития центра компетенции экономия компании на поддержке информационных систем составила около 30%.

или телефонного звонка сразу попадает в теплые руки поддержки центра компетенции на СурГРЭС-2. Кстати, теплые они еще и потому, что почти все сотрудники центра компетенции — очаровательные девушки.

Экономия налицо!

Конечно, при увеличении нагрузки на центр компетенции были замечания от пользователей по качеству поддержки, а также по скорости реализации запросов. После актуализации регламентных процедур по поддержке, дополнительного обучения сотрудников центра со стороны производителей систем количество замечаний резко упало.

Уже сейчас центр компетенции решает до 70% всех запросов по ошибкам систем Ахарт и Cognos.

И это не предел!

— Мы стараемся развивать наших сотрудников. Например, недавно прошел курс повышения квалификации по системе Cognos, позволивший поднять уровень компетенции сотрудников центра поддержки. Мы ожидаем, что это обеспечит возможность передачи в центр компетенции не только обычных запросов на поддержку пользователей Cognos, но и сложных запросов на доработку системы, — отмечает начальник управления ИТ Татьяна Побединская, курирующая направление центра компетенции.

С учетом сложности и комплексности информационных систем нашей компании полностью уйти на внутреннюю поддержку не получится. Однако с помощью центра можно продолжать снижать затраты, повышая уровень внутренней компетенции. Так, например, сейчас рассматривается вопрос о возможности перевода в центр компетенции поддержки системы Directum.

P. S. Почтовый адрес для приема корреспонденции по вопросам соблюдения Кодекса этики ОАО «Э.ОН Россия»: 119034, Москва, Турчанинов пер., д. 6, стр. 2. Адрес электронной почты для приема сообщений: etikodex.eon@bblaw.com. Номер телефона для приема устных сообщений: 8-910-406-19-00.



Начальник отдела реализации энергии Яйвинской ГРЭС Татьяна Кочутина, глава администрации Яйвинского городского поселения Владимир Белобаржевский, директор филиала «Яйвинская ГРЭС» Евгений Иноземцев и глава Александровского района Александр Шицын ведут прием населения

Лицом к лицу

Директор Яйвинской ГРЭС проводит встречи с жителями поселка Яйва.

Директор филиала «Яйвинская ГРЭС» Евгений Иноземцев ввел новую традицию — встречу с яйвинцами. Встречи проходят в расчетно-кассовом центре, куда жители поселка приходят оплачивать услуги по снабжению тепло- и электроэнергией. Что обсуждают? В первую очередь вопросы, связанные с ценами на коммунальные услуги.

— Проведя несколько «случайных» бесед, я заметил, что люди в большинстве

случаев не знают ничего о тарифообразовании, — говорит Евгений Иноземцев. — Кроме того, у всех в сознании прочно засела мысль, что тепло является побочным продуктом при производстве электроэнергии. Для разъяснения этих вопросов я и посчитал нужным проводить регулярные встречи с людьми.

Вместе с директором станции прием ведет начальник отдела реализации электроэнергии Татьяна Кочутина. Она владеет всей информацией по должникам и дает консультации по расщоткам платежей.

— Люди идут нескончаемым потоком, — делится специалист. — Такого в нашем поселке никогда не было. Конечно, накопилось много вопросов и давно надо было проводить такие встречи. Выйдя из этого кабинета, яйвинцы общаются между собой, а еще разъясняют услышанное другим!

Одно мы выяснили точно: везде, откуда поступали жалобы, нет утечек тепла из теплосетей, обсуживаемых сотрудниками ГРЭС. К нашему оборудованию претензий нет.

Куда уходит тепло?

Второй по значимости вопрос — качество тепла в домах. Многие люди жаловались, что в их квартирах недостаточно тепло.

— Я посылал бригады на все обозначенные адреса, — рассказывает директор станции. — Наши сотрудники провели замеры специальным прибором — тепловизором. Глядя на тепловизионные фотоснимки, выяснилось, что во всех проблемных домах есть щели, через которые тепло просто уходит на улицу! Есть и другой ответ — во многих квартирах странная конструкционная особенность батарей центрального отопления. Они расположены в тех стенах, где обычно люди ставят мебель. Одно мы выяснили точно: везде, откуда поступали жалобы, нет утечек тепла из теплосетей, обсуживаемых сотрудниками ГРЭС. К нашему оборудованию претензий нет.

Ответим за все!

Как выяснилось, вопросы о тепле и платы за него являются хоть и самыми популярными, но далеко не исчерпывающими. Так, яйвинцы интересуются социальной политикой «Э.ОН Россия», учредителями и выплатой дивидендов.

Есть и те, кто приходит таким образом устроиться на работу.

А еще очень много вопросов связано с развитием поселка Яйва. По этой причине было принято решение следующую встречу с народом провести совместно с главой администрации Яйвинского городского поселения. Владимир Белобаржевский с готовностью откликнулся на это предложение.

— У нас много общих проблемных точек с Евгением Александровичем, — говорит Яйвинский сити-менеджер. — Мне нравится его конструктивный подход к решению задач. Я пока не услышал ни одного пустого обещания — все, что заявляется директором станции, реализуется.

P. S. Когда верстался номер, произошла очередная встреча, на которую прибыл и глава Александровского района Александр Шицын. — *Прим. ред.*

БЫЛ ТАКОЙ СЛУЧАЙ

По тонкому льду

Работающий мастером в группе автоматики на Смоленской ГРЭС Алексей Уваров, рискуя жизнью, спас человека.

День как день, ничего особенного — обычные рабочие дела: 12 марта 2014 года, уже ближе к вечеру, Алексей Уваров решил заехать на озеро Сошно, чтобы посмотреть ледовую обстановку. И вдруг заметил двух людей, барахтающихся в большой полынье.

— Я подъехал к ледяной кромке, выскочил из машины, сбросил куртку и, взяв длинную палку, поспешил на помощь, — вспоминает Алексей. — Но лед подо мной стал проседать, пришлось вернуться на берег.

Вот тут и помогла смекалка. На берегу Алексей достал из машины топор и вырубил длинный шест.

А после, обвязавшись веревкой, снова попытался пробраться к терпящим бедствие рыбакам. В это время к озеру подъехали еще два человека.

— Пытаясь подойти ближе к полынье, я провалился. Люди на берегу втащили меня на лед за веревку, — рассказывает Алексей Уваров. — Тогда я подумал, что без лодки тут ничего не сделаешь.

Резиновую лодку накачали быстро. Алексей, толкая ее перед собой по льду, снова стал продвигаться к утопающим. Двигался, пока лед не стал проседать, заскочил в лодку и стал передвигаться по тонкому льду уже в лодке.

— Я пытался отталкиваться ото льда веслом, но это никак не получалось, тогда решил ломать перед собой тонкий ледяной покров руками. Стало получаться, лед ломался и уходил под лодку. Через какое-то время я добрался до первого утопающего. Он уже практически никак не реагировал на мои действия. Я из последних сил втащил его в лодку, и нас обоих на веревке по льду вытащили на берег, — продолжает Алексей.

Здесь уже ждали машины скорой помощи и МЧС.

Второго мужчину пытались вытащить работники МЧС, но не успели. Спасти его, к несчастью, не удалось.





Позади — Москва!

Работники Шатурской ГРЭС приняли участие в мероприятиях, посвященных 9 Мая, и вспомнили своих героев.

В годы войны Шатурская ГРЭС осталась единственной станцией в Мосэнерго, а потому именно на нее была возложена задача по энергобезопасности Москвы и Московской области.

Подвиг

Начиная с 1 октября 1941 года и по 1 апреля 1945 года станция несла почти круглосуточную нагрузку. И это несмотря на то, что после призыва Верховного главнокомандования в ополчение и истребительные батальоны с электростанции ушла добровольно почти половина персонала!

Оставшимся приходилось очень нелегко, ведь, помимо всего прочего, электростанции было поручено изготовление деталей для оружия. А еще работники ГРЭС регулярно устраивали воскресники для оказания помощи фронту. Собирали теплую одежду и обувь. Кроме того, многие из работавших на станции свои облигации государственных займов отдавали в помощь фронту. Это сделали Петр Морозов, Николай Ючкин,

Федор Фокин, Афанасий Волков и другие. На восстановление пяти электростанций в Ленинграде уехали из турбинного цеха Иван Матвеев, из электрического цеха Иван Пантохин, Павел Назаров.

На Шатурской ГРЭС персонал работал по 12 часов. Случалось, сутками не выходили из цехов. И машины работали без остановки. А вот аварии в военное время отсутствовали: слишком большую ответственность чувствовал каждый.

Места тех, кто ушел на фронт, заняли женщины и подростки — выпускники ремесленного училища. Насосница котельного цеха Бойкова, слесари Коблова и Семёнова, кочегар Митрохина и сотни других женщин пришли в 1941 году на электростанцию, чтобы заменить отцов, мужей и братьев.

В приказе дирекции электростанции о награждении женщин-энергетиков в день 8 Марта 1942 года указаны десятки фамилий стахановок. В документе говорится, что в котельном цехе четыре женщины работают печниками, четыре — насосницами, одна —

кочегаром. Две женщины в турбинном цехе работали машинистами, восемь — помощниками машинистов, одна — крановщицей. 30 женщин в механическом цехе освоили профессии слесарей, токарей. Также напряженно трудились десятки 15–16-летних подростков, пришедших на электростанцию из ремесленного училища.

Героический труд шатурских энергетиков в годы войны был высоко оценен советским правительством. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 1 апреля 1945 года коллектив Шатурской ГРЭС был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Многие энергетики Шатуры получили ордена и медали. Старший инженер по ремонту Федор Фокин был награжден орденом Ленина, кочегар Яков Антонов — орденом Трудового Красного Знамени, главный инженер Аркадий Дубинчик — орденом Красной Звезды, кузнец Иван Кузнецов — орденом «Знак Почета», бригадир электриков Иван Ефремов, токарь механического цеха Иван Сморгачев — медалями «За трудовую доблесть».

Работники электростанции были награждены медалями «За оборону Москвы» и «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

Память

Энергетики Шатурской ГРЭС приняли участие в мероприятиях, посвященных 69-й годовщине Великой Победы.

В связи с демонтажными работами на территории электростанции возле мемориальной доски, где высечены фамилии погибших воинов-энергетиков, в этом году митинг провели в городе у Вечного огня.

В ходе торжественной встречи к ветеранам и энергетикам со словами поздравления обратились директор Шатурской ГРЭС Сергей Бакурин, председатель профсоюзного комитета ШГРЭС Михаил Дудкин. Каждый выступающий поздравил присутствующих с всенародным праздником, говорил о героизме солдат и невосполнимой душевной утрате, которую принесли военные годы.



Участник Великой Отечественной войны Петр Иванович Потемкин с председателем профсоюзной организации Шатурской ГРЭС Михаилом Матвеевичем Дудкиным возлагают цветы к мемориальной доске, расположенной на территории электростанции. (Мемориальную доску, на которой высечены фамилии энергетиков, погибших в годы ВОВ, создал сам Петр Иванович.)

МОЙ ДЕНЬ ПОБЕДЫ

Мы будем счастливы!

Традиционно накануне праздника Победы коллектив и руководители Березовской ГРЭС чествуют ветеранов Великой Отечественной войны, работавших в разные годы на электростанции.



Когда-то ветераны ежегодно приезжали на станцию, собирались за столом, пели военные песни, беседовали с молодежью. Теперь годы уже не позволяют фронтовикам приехать на встречу с коллегами. Подарки и поздравления им привозят на дом представители кадровых служб и профкома. В гости к героям приезжают не только энергетики, но и воспитанники шарыповского приюта. Ребята заранее готовятся к Дню Победы: они учат стихи, делают поделки, изучают ход сражений, в которых принимали участие Савва Федосеевич Марков, Николай Петрович Гарманов и Иван Георгиевич Смертин.

А в последний раз участники войны и вдовы умерших ветеранов собирались вместе в музее Березовской ГРЭС в 2010 году. Тогда мы попросили их вспомнить, каким был тот незабываемый день — 9 мая 1945 года.

Иван Георгиевич Смертин:

— Я узнал о победе в Чехии. Мы, конечно, радовались, но особо веселиться не могли — враг был рядом. Праздник для нас был уже позже. Не было предела радости, что я жив, молод и впереди еще такая длинная и счастливая жизнь без войны.

Савва Федосеевич Марков:

— 9 мая 1945 года я встретил на аэродроме. Нас готовили к высадке в леса Прибалтики, где остались воинские части фашистов. Когда узнали о победе, десантирование перенесли на

день. Но служба в армии длилась у меня до 1951 года.

Николай Петрович Гарманов:

— В мае 1945-го мы находились на финской границе. Я был связным и первым получил телеграмму от командующего Ленинградским фронтом о Победе. В ночь с 8 на 9 мая по радио выступал министр иностранных дел Молотов и сообщил, что Германия капитулировала. Всю оставшуюся ночь мы слышали пробивающиеся разговоры: «Валя, знаешь, я теперь на тебе женюсь», «Толя, я тебя люблю, мы будем счастливы» и т. д.

Юлия Панфиловна Белых:

— Я встретила свой День Победы в Новокузнецке. Утром я вышла на работу на металлургический комбинат и не смогла до него добраться. Улицы были заполнены людьми. Все пели, танцевали, молились. На заводе в этот день никто не работал. Это была общенародная радость и ликование.

А в книге почетных посетителей музея ветераны оставили такую запись: «Молодые друзья! Ветераны передают в ваши руки Россию с ее историей, достижениями, трудностями и надеждами. Передают с верой, что вы не посрамите память своих отцов и дедов. Победа во Второй мировой войне — это гордость нашего народа. Вы — наследники этой славы. Храните, приумножайте ее и достойно несите через годы и десятилетия».

Следуя традициям концерна E.ON в области поддержки и совершенствования образовательных программ, связанных с развитием энергетики и защитой окружающей среды, компания с 2007 года реализует проект «Карьера начинается в школе» (энергетический класс). Пилотный проект был запущен на базе муниципального бюджетного образовательного учреждения (МБОУ) средней образовательной школы (СОШ) № 19 г. Сургута Тюменской области ХМАО-Югры, где ученикам 10–11 классов добавлены часы для занятий по математике, физике и информатике, а сотрудники филиала «Сургутская ГРЭС-2» участвуют в образовательном процессе по своим специальностям.

В Сургуте реализуется программа по подготовке будущих энергетиков

— Полученные знания школьники закрепляют в межшкольном учебном комбинате «Центр индивидуального развития», где им преподают основы таких дисциплин, как «Контрольно-измерительные приборы и автоматика», «Электротехника», — рассказывает директор МБОУ «Межшкольный учебный комбинат «Центр индивидуального развития» Любовь Постникова.

С первых дней создания энергоклассов сотрудники филиала «Сургутская ГРЭС-2» активно включились в работу. И это закономерно. Производству требуются хорошо обученные молодые кадры — достойная смена ветеранам.

— Любовь к профессии энергетика школьникам прививается во время проведения представителями станции занятий, ток-шоу «Инженер — профессия почетная», дней эколога, встреч с молодыми специалистами Сургутской ГРЭС-2 — членами молодежного объединения, во время экскурсий на станцию, — делится впечатлениями директор МБОУ СОШ № 19 Светлана Кац. — Ежегодно школа и ГРЭС участвуют в городских проектах «Образование и карьера».

Но жизнь не стоит на месте: требуются новые подходы в подготовке и воспитании будущих энергетиков.

— В дальнейшей своей работе мы будем использовать еще и такие формы, как встречи школьников с ветеранами предприятия (как находящимися на заслуженном отдыхе, так и стоящими в строю), с представителями трудовых династий, проведение конкурсов и викторин с участием школьников, студентов и представителей молодежного объединения станции, — рассказывает пресс-секретарь филиала Владимир Заенчковский. — Существуют и другие действенные формы. Иногда их подсказывает сама жизнь.

В 2013 году возникла идея создать единую программу «Школа — вуз — предприятие» для всех филиалов ОАО «Э.ОН Россия». Основной ее целью является профориентация, углубленная предметная подготовка и формирование сообщества будущих энергетиков. Это позволяет ускорить процесс подготовки специалиста, отвечающего конкретным квалификационным характеристикам и готового начать полноценную трудовую деятельность на предприятии ОАО «Э.ОН Россия». К осуществлению планов по профориентации школьников

Основной целью программы является профессиональная ориентация, углубленная предметная подготовка и формирование сообщества будущих энергетиков, что позволяет ускорить процесс подготовки специалиста, отвечающего конкретным квалификационным характеристикам и готового начать полноценную трудовую деятельность на предприятии ОАО «Э.ОН Россия».

в рамках формирования программы «Школа — вуз — предприятие» компания привлекла Международную ассоциацию корпоративного образования (МАКО) совместно с представителями благотворительного фонда (БФ) «Надежная смена». В качестве пилотного проекта был выбран филиал «Сургутская ГРЭС-2». На нем уже сформирована учебная база, накоплен богатый опыт, необходимый для реализации первого этапа программы «Школа — вуз — предприятие». 9 декабря 2013 года в Сургуте успешно стартовал первый этап проекта.

— Перед запуском программы была проведена серьезная кропотливая работа по выстраиванию взаимодействия между ОАО «Э.ОН Россия», общеобразовательными учреждениями Сургута, ГБОУ ВПО «Сургутский государственный университет ХМАО-Югры», Политехническим институтом (СурГУ/Пи) и органами власти города. Заинтересованность всех сторон в скорейшем запуске позволила в короткие сроки провести необходимые встречи и совещания, на которых были приняты важные решения по реализации программы, — говорит ведущий эксперт отдела развития персонала департамента управления персоналом ОАО «СО ЕЭС», куратор БФ «Надежная смена» Елена Шакирова.

Важным этапом работы в этом направлении явилось совещание с участием директора по связям с обществен-

ностью и органами власти ОАО «Э.ОН Россия» Дмитрия Ериличева, директора филиала «Сургутская ГРЭС-2» Евгения Жилиева, заместителя директора попечительского совета СурГУ Надежды Стрельцовой, директора департамента образования г. Сургута Татьяны Османкиной, директора Сургутского профессионального колледжа Вадима Шутова и других.

На совещании обсуждались многие аспекты внедрения и реализации программы по созданию непрерывной системы подготовки по программе «Школа — вуз — предприятие» на базе МБОУ СОШ № 19.

Организационным итогом встреч и совещаний стало подписание соглашения о сотрудничестве, участниками которого стали филиал ОАО «Э.ОН Россия» «Сургутская ГРЭС-2», МАКО, благотворительный фонд «Надежная смена», Сургутский государственный университет ХМАО-Югры, Политехнический институт (СурГУ/Пи) и МБОУ СОШ № 19.

Программа и содержательно, и хронологически разделена на три этапа (довузовский, вузовский и послевузовский).

Для осуществления задач первого этапа на базе МБОУ СОШ № 19 Сургута задействованы уже существующие энергетические группы из учащихся 10 и 11 классов, отдающих предпочтение техническим дисциплинам и прошедших конкурсный отбор. Старшеклассникам предлагается программа углубленной подготовки по предметам технического цикла. Для этого специально разработаны нормативно-методические документы: программы для углубленного изучения физики, математики, русского языка, базового спецкурса по изучению основ электроэнергетики, включая историю и тематические лекции по направлению «электроэнергетика» для профессиональной ориентации учащихся 10–11 классов общеобразовательных учреждений по основам электроэнергетики, истории электротехники, а также программа практических занятий. Для чтения курсов приглашены преподаватели СурГУ.

В ходе реализации первого этапа планируется создать единый стандартизированный документ для преподавания в энергоклассах, открытых в школах Сургута, Шарыпова, п. Озерный и п. Яйва. Сформированные в период занятий в энергетической группе программы профессионального просвещения, а также расширение предметной подготовки позволит выпускникам хорошо сдать ЕГЭ.

На сегодняшний день стартовавшая в Сургуте программа по созданию непрерывной системы подготовки «Школа — вуз — предприятие» начинает свой первый этап — довузовский, который даст большие возможности для проведения работы по профессиональной ориентации школьников с привлечением преподавателей профильных вузов и сотрудников Сургутской ГРЭС-2.

В планах же — реализация всех этапов программы в открытых энергоклассах на базе филиалов «Березовская ГРЭС», «Яйвинская ГРЭС», «Смоленская ГРЭС». Впрочем, уже сейчас «Э.ОН Россия» стала первой среди энергетических компаний Красноярского края, которая сделала реальные шаги по сближению вузов и производства. Так, в 2013 году были выделены средства для приобретения современного обучающего оборудования, наглядных пособий и наружной рекламы в корпоративном стиле E.ON для оснащения кафедры теплоэнергетики политехнического института Сибирского федерального университета. Выделяемые средства стали первым этапом в создании комплексной специализированной лаборатории ОАО «Э.ОН Россия», ориентированной на углубленную подготовку оперативного персонала для эксплуатации пылеугольных энергетических К-800–240 и парогазовых энергоблоков ПГУ-400. Проект по созданию лаборатории «Э.ОН Россия» рассчитан на три года.



Ученики энергокласса СОШ № 19 города Сургута

Все под охраной!

На Шатурской и Яйвинской ГРЭС прошла партнерская проверка по охране труда.

Шатурская ГРЭС

В целях улучшения безопасности условий труда на производстве Шатурскую ГРЭС с партнерской проверкой посетили коллеги из подразделений концерна E.ON — E.ON Italy, E.ON UK и E.ON Germany.

Первыми объектами, которые посетила делегация, стали лаборатория психофизиологического обеспечения и пожарная часть № 13. В лаборатории гости ознакомились с процессом прохождения предсмен-

ного медицинского осмотра оперативным персоналом Шатурской ГРЭС, механизмом оказания медицинской помощи работникам предприятия и с комплексом реабилитации, который имеется на балансе ЛПФО. Иностранным коллегам понравился один из самых востребованных видов реабилитации — галотерапия (немедикаментозный метод лечения, основанный на применении искусственного микроклимата, близкого по параметрам к условиям подземных соляных спелеолечебниц).

В объектовой пожарной части гостям рассказали об алгоритме действий пожарных при поступлении сигнала о возгорании, показали спецтехнику, современные дыхательные аппараты, используемые при тушении пожара. С отчетом о проведении занятий по линии гражданской обороны и защите от чрезвычайных ситуаций выступил начальник штаба ГО и ЧС Юрий Афонин.

Ну а кроме того, в первый рабочий день зарубежные коллеги выслушали доклад главного инженера Шатурской ГРЭС Павла Шумова о производственной деятельности филиала. Начальник отдела охраны труда и промышленного контроля ШГРЭС Игорь Афонин рассказал гостям о результатах работы по охране труда в 2011–2013 годах. Игорь Александрович представил информацию о выполнении основного показателя TRIF (отсутствие несчастных случаев на производстве) с 2011 по 2013 год, планах по повышению уровня охраны труда, здоровья и экологии на Шатурской ГРЭС в прошлом году, а также о проведении проверок рабочих мест и бригад с анализом грубых нарушений, устранении замечаний по итогам предыдущего аудита.

Во время второго дня пребывания иностранная делегация ознакомилась



Участники партнерской проверки на Шатурской ГРЭС

с организацией работы по охране труда на паросиловых блоках и парогазовой установке Шатурской ГРЭС.

По результатам визита руководитель проекта партнерских проверок Стефан Риттер отметил качественный скачок в улучшении показателей и состоянии охраны труда на электростанции.

— Вам удастся вовлекать работников в процесс охраны труда, — поделился он своими наблюдениями. — Это один из ключевых факторов успеха. Вы идете в правильном направлении. Мы впечатлены вашим показателем по низкому уровню травматизма. Кроме того, безопасный способ хранения материалов и запасных частей на производственных площадках, цветовое обозначение опасных участков на энергообъекте делают Шатурскую ГРЭС одной из передовых станций среди всех ПГУ концерна.

Яйвинская ГРЭС

На Яйвинской ГРЭС члены делегации посетили все пять энергоблоков станции, пообщались с коллективом, посмотрели учетные записи в некоторых подразделениях, ознакомились с вводным и предсменным инструктажами.

В итоге безопасность труда здесь получила высокую оценку иностранных коллег.

Кстати, некоторые из участников проверки уже второй раз на Яйвинской ГРЭС. Они отметили, что большинство предложений, озвученных ими в прошлый приезд, нашли свое применение. Например, после прошлогодней проверки на станции для оценки состояния безопасности труда активно используются пирамида Генриха и кривая Бредли. Эти методы статистического анализа были разработаны в Европе в начале XX века, когда бурными темпами развивалась промышленность, а вместе с ней увеличилось и количество случаев травматизма.

Безопасность

Надежная защита

Служба охраны труда и технического аудита ОАО «Э.ОН Россия» проверила Сургутскую ГРЭС-2.

В филиале ОАО «Э.ОН Россия» «Сургутская ГРЭС-2» на протяжении десяти дней работала комиссия по комплексному обследованию объектов станции.

Специалисты службы охраны труда и технического аудита проверили соблюдение требований регламентирующих документов по промышленной и пожарной безопасности, технической эксплуатации энергетического оборудования зданий и сооружений, а также грузоподъемных механизмов.

Все они отметили положительную динамику в выполнении требований

пожарной безопасности на объектах филиала, в обучении персонала, отвечающего за эксплуатацию производственных зданий и сооружений, высокий уровень организации эксплуатации оборудования на опасных производственных объектах. Ну а лучшим в вопросах ведения документации был назван цех централизованного ремонта (начальник цеха — Валерий Баринов).

По итогам анонимного анкетирования на знания требований охраны здоровья и техники безопасности персоналу филиала выставлена оценка 4,4 по пятибалльной шкале. Лучше

всех ответили на вопросы работники котлотурбинного цеха № 1 (начальник цеха — Александр Руфкин).

Отличные знания по маркировке энергетического оборудования, аварийным остановам электродвигателя насоса, параметрам водно-химического режима парогазовых установок (ПГУ) показали начальники смен химцеха по ПГУ (начальник цеха — Алла Кузнецова).

Кроме того, комиссия указала на недостатки и определила сроки их устранения.

Выступая перед руководством станции и структурных



Директор филиала «Сургутская ГРЭС-2» Жилиев Е. В. и начальник службы охраны труда и технического аудита ОАО «Э.ОН Россия» Польшиков А. Б.

подразделений, председатель комиссии — начальник службы охраны труда и технического аудита компании Алексей Польшиков дал высокую оценку коллективу Сургут-

ской ГРЭС-2 за проделанную работу. Он отметил высокий уровень содержания энергетического оборудования и применения персоналом станции специальных средств защиты.



Ольга Агеева с удовольствием вспоминает визит Михаила Горбачева на Сургутскую ГРЭС (историческое фото: последний президент СССР М. С. Горбачев и будущий первый президент РФ Б. Н. Ельцин)

Хранительница истории

Ольга Агеева много лет — хозяйка музея Сургутской ГРЭС-2.

Говорит, и не ясно, то ли просит, то ли просто делится мыслями: «Только вам могу доверить ключи от музея электростанции». Взрослый мужик, директор Сургутской ГРЭС-2, а видно, как волнуется. Оно и понятно, в общем, ведь как не волноваться, если ему, Юрию Румянцеву, совсем уже скоро на пенсию. Вот и обратился к ней — технику производственно-технического отдела Ольге Агеевой.

Теперь, спустя 14 лет, Ольга Николаевна вспоминает:

— Музей был детищем этого талантливого руководителя. Его открыли к десятилетию пуска первого энергоблока в 1995 году. Так что, конечно, я сразу же согласилась на общественных началах смотреть за музеем и проводить в нем экскурсии. Ведь это место — святое. Здесь собраны уникальные черно-белые фотографии по истории предприятия, награды и подарки к юбилейным датам.

Иваново — Сургут

— Мои года, мое богатство, — как и положено любой женщине, слегка кокетничает она сегодня, прежде чем начать разговор о своей жизни. А уже после, улыбаясь, ведет рассказ о том, как вместе с мужем Владимиром, выпускником Ивановского энергетического института, приехала в Сургут из города Иванова. Почему? Да, признаться, в первую очередь потому, что одним из условий трудоустройства на севере было предо-



ставление жилья. А тут молодая семья. Сами понимаете...

В дорогу собирались едва ли не за час. Все нужное имущество, включая пару валенок, вместились в большой отцовский трофейный чемодан немецкого производства. Сним 26 октября 1982 года и отправились в аэропорт, сели в Ту-154, который вскоре приземлился в аэропорту Сургута.

О чем думала в полете? Страшно было, честно говоря.

— Еще в самолете озабоченность на моем лице заметила соседка по креслу и пригласила первое время пожить у нее. Это немного смягчило тревогу за наше будущее, — делится Ольга Николаевна.

А после признается, что, приземлившись, испытала настоящий шок и от мороза в 20 градусов, и от столпотворения людей, и от самого Сургута, потому как рассчитывала-то на настоящий город, а тут — поселок поселком.

Хуже, впрочем, было то, что обещанное жилье Агеевым не предоставили, а выделили два места в пятиэтажном общежитии, да еще и в разных комнатах. Знали

Автор: Владимир Заенчковский

бы азбуку Морзе, хоть стуком желали бы друг другу спокойной ночи. А так — никаких возможностей для общения.

Горевать, впрочем, времени особо не было. Владимир Агеев быстро устроился слесарем на Сургутскую ГРЭС-1, Ольга — секретарем у заместителя главного инженера по эксплуатации Василия Булгакова.

— Что умеете делать? — спросил при первой встрече Василий Григорьевич.

— Могу вести делопроизводство. Еще — печатать на машинке.

— Ну садитесь тогда за стол и напечатйте письмо директору Сургутской ГРЭС Владимиру Георгиевичу Губачеву.

Ольга заняла место секретаря и сноровисто принялась за дело.

— Вы нам подходите. Оформляйте документы, — произнес долгожданные слова Булгаков.

— В тот день я вытянула счастливый билет, — говорит Ольга Николаевна. — Стала полноправным членом коллектива электроэнергетиков. Но уже на следующее утро...

Проспала! Зашла расстроенная в кабинет заместителя главного инженера Василия Булгакова в десять утра и услышала: «Какой у вас хороший сон! Вот бы мне так выспаться...»

Повороты

Ольга Николаевна говорит, что помнит табельный номер каждого руководителя тех лет, их имена и отчества. Но... Шло время. Хотелось чего-то нового. И тогда на семейном совете было решено: Ольге нужно поступать заочно в Ивановский техникум на технический факультет «парогенераторные установки».

Решили — сделали. И в 1986 году Агеева стала дипломированным техником-теплотехником. Два с половиной года она проработала в химцехе. При подготовке к пуску первого энергоблока стоптала свои валенки. В помещениях было холодно, лаборантки выполняли любую работу, даже разгружали тяжелые бутылки с серной кислотой и носили на второй этаж.

Позже Агеева перешла техником в котлотурбинный цех № 2 — после перестройки и сокращений ее приняли в производственно-технический отдел техником в цех наладки котельного оборудования. Тут ей повезло: начальник ПТО Юрий Смирнов помнил ее еще секретарем, вот и назначил ответственной за архив предприятия.

Как раз в то время Ольге Николаевне и передали ключи от музея.

Дело в шляпе

Сегодня кабинет Ольги Агеевой совмещен с архивом. На стеллажах хранится более 20 тысяч различных дел. Материалами архива пользуются студенты, работники электростанции, подрядчики... Здесь собраны интереснейшие документы. Например, технико-экономическое обоснование строительства Сургутской ГРЭС-2 до мощности 6400 МВт, пояснительная записка поэтапного ввода энергоблоков и строительства в 1988 году Сургутской ГРЭС-2...

В 1985 году, в сентябре, на пуск второго энергоблока приезжал Генеральный секретарь ЦК КПСС Михаил Сергеевич Горбачев.

— С этим фактом связана интересная история, — делится секретарями Ольга Агеева. — Накануне прибытия высокого гостя в кабинете директора Сургутской ГРЭС Владимира Губачева раздался телефонный звонок: «Владимир Георгиевич, это Горбачев». «Я слушаю вас». — «Когда вы в конце концов введете в штатное рас-

писание котлотурбинного цеха должность машиниста-обходчика ПТН?» «Непременно мы это выполним», — отпартовал директор. И должность эту ввел. Вот только позже выяснилось, что звонил не М. С. Горбачев, а Вячеслав Горбачев, старший инженер котлотурбинного цеха.

Второй случай связан с экскурсией по ГРЭС. Членам делегации ЦК КПСС предложили надеть гостевую спецодежду для того, чтобы проследовать в машинный зал электростанции. Это предписано правилами по технике безопасности. Каску генсека дезинфицировали спиртом. Но находящаяся рядом с мужем Раиса Максимовна сказала: «А Михаил Сергеевич пойдет в шляпе». Так и случилось.

Помнят стены музея дважды Героя Советского Союза, генерал-майора авиации, летчика-космонавта гагаринского набора Павла Поповича.

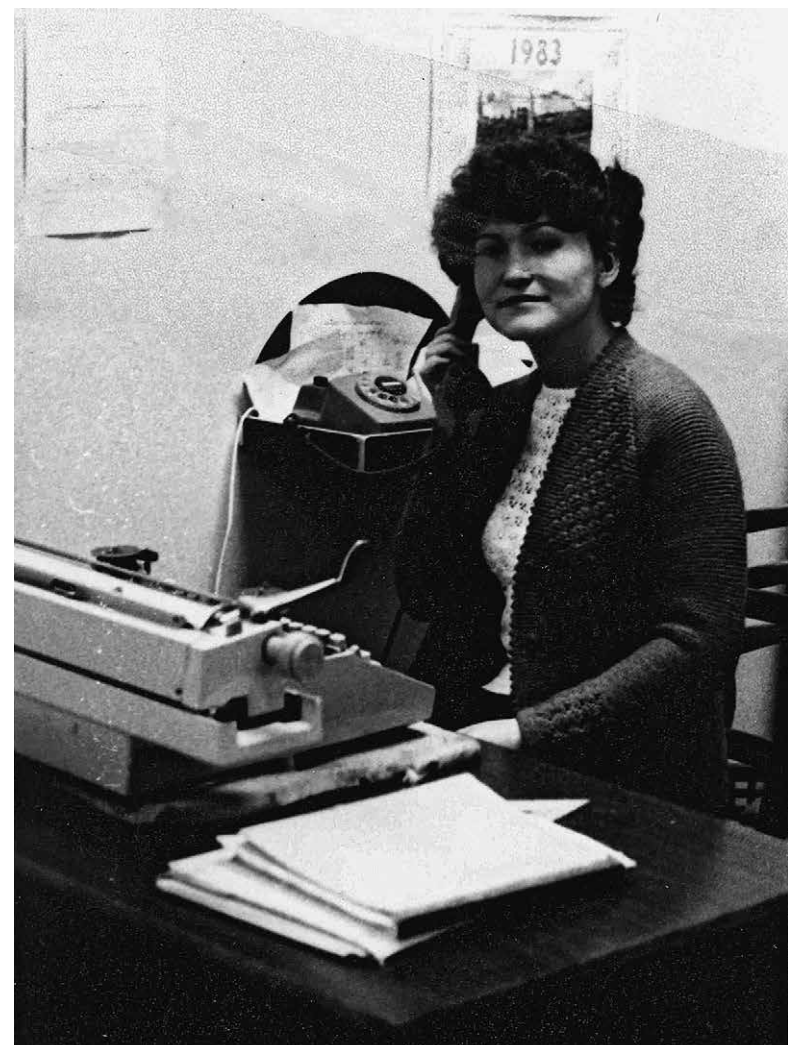
— Павел Попович написал на каске, которую ему выдали, пожелания коллективу электростанции, — говорит Ольга Николаевна. Каску разместили в центре музея, но «добросовестная» уборщица, протиравшая пыль, стерла и надпись.

А в книге отзывов Павел Романович написал: «В космическом корабле все гораздо проще. Как вы можете управлять этим?»

Побывал в музее и известный русский писатель Валентин Распутин, подаривший Ольге Агеевой свою книгу «Нежданно-негаданно» с автографом. Он два часа осматривал электростанцию, беседовал с рабочими, инженерами, руководителями.

А вообще, как отмечает Ольга Николаевна, все гости творческих профессий уважительно и с любовью относились к людям, всегда держались с ними на равных.

Впрочем, она и сама тоже из этой когорты людей. А значит, и прошлое, и настоящее успешного энергетического предприятия — музей — в надежных женских руках.



Ольга Агеева — секретарь-машинистка заместителя главного инженера Объединенной ГРЭС Ю. В. Румянцева (1983 год)

Мы рады объявить о начале конкурса признания «Энергия Успеха — 2014!»

Энергия успеха!

Что делает компанию «Э.ОН Россия» успешной? Что дает нам конкурентное преимущество на рынке? Что дает нам вдохновение для поиска новых путей работы на рынке?

КОНЕЧНО ЖЕ, СОТРУДНИКИ!

Для поощрения наших сотрудников за те выдающиеся идеи и проекты, которые они реализовывают в своей повседневной работе, мы решили провести конкурс признания талантов «Энергия Успеха», поучаствовать в котором приглашаем всех вас. Ваши достижения заслуживают высочайшего признания! Очевидно, что так рождается инновационная и комфортная рабочая атмосфера, поощряющая новые поиски и признающая осознанный риск.



Начальник управления делового обеспечения Виктория Литорина, куратор проекта: — В номинациях мы будем оценивать идеи, которые нашли свое воплощение в бизнесе и за его пределами. Так как именно упорство и смелость в реализации своих идей отличают настоящих новаторов. Как говорил Томас Эдисон: «В любом изобретении лишь 1% таланта и 99% усилий».

Конкурс отражает суть нового Видения и пяти ценностей

- Клиентоориентированность
- Улучшения и инновации
- Открытость и непредвзятость
- Совместная работа
- Совместные победы

СТРУКТУРА КОНКУРСА 2014 ГОДА

Мы стремимся улучшить жизнь людей в компании и за ее пределами, повысить наши бизнес-показатели и сохранить нашу планету, заботясь об окружающей среде. А потому награды будут присуждаться по четырем категориям:

- «Инновации и изобретательность»;
- «Мастерство руководителя»;
- «Бизнес и экология»;
- «Мы в обществе. Социальная ответственность».

В НОМИНАЦИИ «ИННОВАЦИИ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬНОСТЬ» будут отмечены те сотрудники и команды, которые принесли исключительные инновации и инициативы в бизнес.

В НОМИНАЦИИ «МАСТЕРСТВО РУКОВОДИТЕЛЯ» оцениваются выдающиеся личные и лидерские качества сотрудника и достижение высоких результатов работы команды.

В НОМИНАЦИИ «БИЗНЕС И ЭКОЛОГИЯ» будут отмечены сотрудники, которые оказали положительное воздействие на окружающую среду и экономические показатели компании (в рамках подразделения, филиала).

В НОМИНАЦИИ «МЫ В ОБЩЕСТВЕ. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ» будут отмечены проекты, направленные на улучшение жизни людей за пределами бизнеса, вне рамок благотворительных акций компании.

Победить могут проекты любого масштаба и бюджета, реализованные в любом подразделении компании. Одним из ключевых критериев при оценке является то, насколько сотрудник или команда вышли за рамки своей обычной работы при реализации проекта.

ЧТО БУДЕТ ОЦЕНИВАТЬ ЖЮРИ В НОМИНАЦИИ «УЛУЧШЕНИЯ И ИННОВАЦИИ»?

- Оригинальность, инициативность, изобретательность.
- Положительное воздействие на бизнес, улучшение работы и экономических показателей подразделений.
- Создание конкурентного преимущества и выгод для бизнеса в целом.
- Способность, решительность и настойчивость при реализации идеи и полученный результат.

ЧТО БУДЕТ ОЦЕНИВАТЬ ЖЮРИ В НОМИНАЦИИ «МАСТЕРСТВО РУКОВОДИТЕЛЯ»?

- Выдающиеся лидерские качества в управлении командами и работе с сотрудниками.
- Управление/лидерство.
- Достижение командой отличных результатов в работе.

* На номинацию «Мастерство руководителя» кандидатуры должны быть предложены коллегами либо подчиненными номинанта.

ЧТО БУДЕТ ОЦЕНИВАТЬ ЖЮРИ В НОМИНАЦИИ «БИЗНЕС И ЭКОЛОГИЯ»?

- В этой номинации мы признаем выдающиеся идеи наших сотрудников, которые оказали положительное воздействие на окружающую среду и экономические показатели компании (в рамках подразделения, филиала).
- Инициативность, оригинальность, изобретательность.
 - Способность, решительность и настойчивость в реализации идеи и полученный результат.
 - Влияние на эффективность и финансово-экономические показатели бизнеса.

ЧТО БУДЕТ ОЦЕНИВАТЬ ЖЮРИ В НОМИНАЦИИ «МЫ В ОБЩЕСТВЕ. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»?

- Инициативность, оригинальность, изобретательность.
- Способность, решительность и настойчивость в реализации идеи и полученный результат.
- Положительное влияние на жизнь людей за пределами бизнеса.
- Позитивное воздействие на общество.

КАК ПОДАЮТСЯ И ОТБИРАЮТСЯ ЗАЯВКИ?

ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ:

Номинация сотрудников, сбор заявок — до 08.2014.



Полуфинал конкурса в филиалах и в ИА и награждение победителей памятными призами за первое, второе и третье место — до 11.2014.



Финал и награждение победителей в Москве — 02.2015.

Каждый сотрудник, заполнив заявку, может номинировать проект, выполненный самостоятельно или другим сотрудником/командой. В заявке необходимо описать суть проекта (не более 100 слов) и отправить представителям конкурса в Москве либо в филиалах. Для каждой номинации создана отдельная форма заявки.

При большом количестве заявок возможно проведение предварительной оценки проектов и отбора для участия в финалах по подразделениям.

В полуфинале в филиалах номинанты должны будут презентовать свои проекты членам жюри, среди которых будут директора и руководители подразделений.

Лучшие проекты будут выбраны для участия в финале конкурса в Москве. Победители полуфинала будут награждены призами за первое, второе и третье место.

В финале будет разыграно три призовых места:

ТРЕТЬЕ МЕСТО — победители получат билеты на концерт скрипача-виртуоза Дэвида Гаррета в Московской государственной филармонии!

ВТОРОЕ МЕСТО — победители смогут поехать на этап чемпионата мира по биатлону — 2015!

ПЕРВОЕ МЕСТО — победители примут участие в Международной балтийской парусной регате Ust-Luga Cup!

Итоги I Всероссийского футбольного турнира «Кубок Энергетики — 2014»

5 апреля в манеже «Урал» города Екатеринбурга прошло одно из главных спортивных событий энергетической отрасли этого года — I Всероссийский футбольный турнир «Кубок Энергетики — 2014». В турнире приняли участие 20 команд энергетических и энергостроительных компаний Екатеринбурга, Свердловской, Курганской областей и Пермского края.

Кстати, пермяки приехали в манеж самыми первыми. Уже в 6 часов утра команда Яйвинской ГРЭС была готова выйти на поле, но турнир, как и было запланировано, стартовал в 11:00, и как раз матчем Яйвинской ГРЭС и Трансмашэнерго в группе А.

Группа А

И сильнее оказались екатеринбуржцы. Футболисты Трансмашэнерго грамотно оборонялись и уверенно

	Команда	И	В	Н	П	Мячи	О
1	Трансмашэнерго	4	3	1	0	5-1	10
2	НГСП «Виолет»	4	2	2	0	8-0	8
3	Уралпромоборудование	4	1	2	1	4-3	5
4	Яйвинская ГРЭС	4	1	1	2	5-6	4
5	РДК «Электрические сети»	4	0	0	4	0-12	0

переходили в контратаки. В итоге они одержали закономерную победу над яйвинцами — 2:1. Далее команда Трансмашэнерго продолжила уверенную поступь к первому месту в квинтете, одержав три победы при одной ничьей в матче против НГСП «Виолет», которое, к слову, заняло второе место в группе. Путевку в серебряный плей-офф завоевали футболисты из Уралпромоборудования и Яйвинской ГРЭС. На пятой строчке в итоге оказалась команда РДК «Электрические сети», которая, увы, вынуждена была прекратить борьбу за награды турнира.



Группа В

В группе В тон задавала команда Екатеринбургской электросетевой компании (ЕЭСК), которая прошла групповой этап без потерь. И не сказать, что это было легко, о чем говорят счета матчей: 1:0, 1:0 и 2:1 (особняком стоит победа 4:0 над Siemens), но отрыв от ближайших преследователей в пять очков эта победная серия обеспечила. Вторую путевку в золотой плей-офф завоевали футболисты ОДУ Урала. Лишь по разнице мячей им уступил Трансэнерго. Разница мячей решила судьбу второй путевки и в серебряный плей-офф. НПО «Карат» и Siemens набрали по одному очку, но у одних разница забитых и пропущенных составила -4, а у других -8.

	Команда	И	В	Н	П	Мячи	О
1	ЕЭСК	4	4	0	0	8-1	12
2	ОДУ Урала	4	2	1	1	6-3	7
3	Трансэнерго	4	2	1	1	3-1	7
4	НПО «Карат»	4	0	1	3	0-4	1
5	Siemens	4	0	1	3	1-9	1

	Команда	И	В	Н	П	Мячи	О
1	Верхнетагильская ГРЭС	4	3	1	0	10-2	10
2	Белоярская АЭС	4	3	1	0	8-2	10
3	Курганэнерго	4	2	0	2	7-6	6
4	«Эльмаш УЭТМ»	4	0	1	3	1-7	1
5	«Мантрак Восток»	4	0	1	3	1-9	1

Группа С

В группе С играла одна из самых титулованных команд энергетической сферы: чемпион России и Европы среди АЭС 2008 года, чемпион и призер Свердловской области — Белоярская АЭС. Однако не боги горшки обжигают! Белоярцы встретили достойное сопротивление. Более того,

уступили первое место в группе по разнице мячей дружине Верхнетагильской ГРЭС. Чуть-чуть в классе именитым электростанциям уступили гости из Кургана — футболисты Курганэнерго: при двух победах и двух поражениях они заняли третье место в группе и продолжили выступление в серебряном плей-офф.

Компанию им составили футболисты «Эльмаш УЭТМ», по разнице мячей оказавшиеся выше команды «Мантрак Восток», которая, вроде бы, и выбыла из дальнейшей борьбы за призы, но свой заслуженный приз получила. «Мантрак Восток» — самая честная команда турнира, статуэтка FairPlay Кубка Энергетики досталась ей по праву!



Группа D

В четвертом квинтете, так же как и в группе С, в итоге воцарилось двоевластие. СВЭЛ и росэнергоатомовский СвердловНИИхиммаш набрали по десять очков, не забив в очной встрече мячей друг другу. Они-то и отправились в золотой плей-офф. Две путевки в серебряный плей-офф завоевали футболисты «Локуса» и «Средураллифта». Замкнули таблицу и покинули турнир футболисты группы компаний «Энтерра».

	Команда	И	В	Н	П	Мячи	О
1	СВЭЛ	4	3	1	0	7-0	10
2	СвердНИИхиммаш	4	3	1	0	4-0	10
3	«Локус»	4	2	0	2	3-2	6
4	«Средураллифт»	4	1	0	3	2-6	3
5	ГК «Энтерра»	4	0	0	4	0-8	0

СЕРЕБРЯНЫЙ ПЛЕЙ-ОФФ

1/4 финала

Уралпромоборудование — «Эльмаш УЭТМ» — 3:0
Трансэнерго — «Средураллифт» — 1:0
Курганэнерго — Яйвинская ГРЭС — 0:0 (по пенальти 9:8)
«Локус» — НПО «Карат» — 4:0

Первые матчи серебряного плей-офф запомнились серией пенальти в матче Курганэнерго — Яйвинская ГРЭС. Остальные три матча закончились в основное время, два из которых закончились уверенными победами «Уралпромооборудования» — 3:0 и «Локуса» — 4:0.

1/2 финала

Уралпромооборудование — Трансэнерго — 0:0 (2:0)
«Локус» — Курганэнерго — 2:0

Матч за 3-е место

Курганэнерго — Трансэнерго — 1:3

Финал

«Локус» — Уралпромоборудование — 0:1

Первые три места серебряного плей-офф разыграли четыре команды, занявшие третьи места в своих подгруппах. В итоге первыми в серебре стали футболисты «Уралпромооборудования», вторыми — «Локус», третьими — Трансэнерго.

ЗОЛОТОЙ ПЛЕЙ-ОФФ

1/4 финала

Трансмашэнерго — Белоярская АЭС — 1:0
ЕЭСК — СвердловНИИхиммаш — 2:0
Верхнетагильская ГРЭС — НГСП «Виолет» — 0:1
СВЭЛ — ОДУ Урала — 1:0

Фавориты турнира из Белоярской АЭС выбыли уже на стадии золотого четвертьфинала. Гол Трансмашэнерго можно назвать и заслуженным, и обидным для белоярцев, так как пропустил его вратарь прямо над плечом в ближний угол от перекладины.

1/2 финала

Трансмашэнерго — ЕЭСК — 0:2
НГСП «Виолет» — СВЭЛ — 0:1

Матч за 3-е место

Трансмашэнерго — НГСП «Виолет» — 0:1

Финал

ЕЭСК — СВЭЛ — 1:0

Победителем стала команда Екатеринбургской электросетевой компании (ЕЭСК), которая выиграла все семь матчей турнира и в финале одолела команду СВЭЛ. Третьими стали энергостроители из НГСП «Виолет».

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ И КОМАНДНЫЕ НАГРАДЫ

Индивидуальные и командные награды футболисты и команды получали из рук прославленного спартаковца Дмитрия Хлестова, который специально прибыл в Екатеринбург на Кубок Энергетики — 2014.

Первый гол турнира — Игорь Тушков (ЕЭСК)
Самая многочисленная группа поддержки — ОДУ Урала
Лучшая команда болельщиков — Трансмашэнерго
Лучший пенальтист — Артем Белоусов (СВЭЛ)
Самый полезный игрок — Павел Ключин (Уралпромоборудование)
Лучший вратарь — Максим Хохлов (ЕЭСК)
Лучший защитник — Никита Петелин (НГСП «Виолет»)
Лучший нападающий — Александр Варламов (ЕЭСК)
Лучший игрок — Борис Лесин (СВЭЛ)
Команда-открытие — Яйвинская ГРЭС
Команда FairPlay — «Мантрак Восток»

Организаторы из уральского представительства PinkovSportsProjects говорят спасибо всем, благодаря кому стал возможным этот большой футбольный турнир, — руководству компаний-участниц, футболистам, болельщикам. Отдельное спасибо информационным партнерам турнира — интернет-порталам Elec.ru, Energyland, «ТОПЭнергопром», GeneralExpo, «Автоматизация и IT в энергетике», «Бизнес и Класс».

Если ты полюбишь Север, не разлюбишь никогда

Именно так произошло с двумя сотрудниками Березовской ГРЭС, которые решили съездить в Сургут.

Максим Человечкин и Алексей Толстов в силу своих профессиональных обязанностей много общаются с коллегами из Сургутской ГРЭС-2. Но все больше по работе. В этом же году они решили, что пора деловое общение дополнить дружеским. Взяли недельный отпуск и прилетели в Сургут — посмотреть на достопримечательности и природу Югры.

Встречающая сторона — Игорь Скосарь и его друзья — организовала выезд на рыбалку. Три дня и две ночи компания жила в маленьком зимовье на берегу таежного озера.

— Мы были очень рады дружескому визиту коллег из Березовской ГРЭС, — рассказывает Игорь Иванович. — Подготовили сюрпризы. Словом, постарались как могли. Ведь, как сказал кто-то из классиков, в жизни нет ничего дороже человеческого общения.

— Я и предположить не мог, что природа лесотундры так сказочно красива, — делится впечатлениями Максим Человечкин. — Рано

утром выходил на прогулку из крохотной избушки, служившей нам домом, и фотографировал окружающий лес, покрытые ледяным узором деревья. Мы жили автономно от цивилизации — сами пилили дрова, варили еду в самодельной печке, умывались снегом, несколько раз вытаскивали из сугробов заглохший снегоход. Мы с Алексеем давно уже так не уставали физически и одновременно не чувствовали себя такими отдохнувшими душой. А еще у нас никогда не было такого богатого улова. Без ложной скромности скажу, что самую крупную рыбку поймал я! И это был язь!

Сопровождал нашу группу рыбаков местный житель — ханты Михаил. Он много рассказывал о быте, культуре, традициях местного населения. Именно Михаилу достался весь богатый улов рыбы. Для ханты рыба и оленина — основные продукты питания.

И еще одна вещь поразила энергетиков Березовской ГРЭС. Зимовье находилось на



расстоянии примерно 300 км от Сургута. Большую часть дороги можно было преодолеть только на снегоходе, поэтому свои автомобили путешественники оставили на обочине.

Приехав через три дня, они нашли их на том же месте и в полной комплектации. Это еще раз подтверждает, что в Югре живут замечательные люди!

Северная легенда в Барселоне

Хореографический ансамбль «Конфетти» города Шатуры стал лауреатом первой степени на международном фестивале-конкурсе.



Хореографический ансамбль «Конфетти» школы № 4, спонсором которого является Шатурская ГРЭС, стал лауреатом первой степени на международном «Фестивале танца в Каталонии» — одном из самых престижных конкурсов в Европе. Основной целью фестиваля является демонстрация искусства зрителю, а также обмен опытом между руководителями коллективов. Конкурс прошел на известной танцевальной площадке Испании — знаменитой сцене «Ла Сиеста».

Шатурская делегация состояла из 30 человек — в нее вошли директор школы № 4 Елена Козлова, 16 танцоров (дети в возрасте от 8 до 17 лет), а также их родители и руководители ансамбля — хореограф и постановщик номеров Ксения Збрищак и педагог-репетитор Светлана Лошкарева.

Самым горячим стал день грандиозного конкурса. Ансамбль «Конфетти» принял участие в народной номинации и представил на суд жюри два номера — болгарский танец и «Северную легенду». В списке участников их

номера оказались 84-м и 94-м по счету. Несложно представить, каково было напряжение девочек, ожидавших своего выхода.

Ксения Збрищак рассказала, что за это время пришлось еще не раз отрепетировать свои номера. И как оказалось, совсем не зря. Через два дня «Конфетти» объявили лауреатом первой степени. Слезам радости и счастья не было предела!

Только 21 участник из 96 удостоился чести выступить на финальном гала-концерте. И ансамбль «Конфетти» попал в это число счастливых. Команде вручили кубок и диплом, а каждый участник получил именную грамоту.

В заключение путешествия ребятам была предоставлена возможность посетить Барселону и послушать хор мальчиков в мужском монастыре Монсерат — красивейшем месте в горах.

Кстати, Шатурская ГРЭС стала спонсором «Конфетти» еще в 2012 году. В первый год предприятие выделило средства на приобретение сценической обуви, а в прошлом году оплатило пошив дорогостоящих костюмов и приобретение атрибутов к танцу «Северная легенда».



Первые смоленские

Завершены финальные соревнования девятой зимней спартакиады на Смоленской ГРЭС.

Две недели в зале Озерненской средней школы № 1 шла бескомпромиссная и честная спортивная борьба между работниками станции. Более 60 спортсменов-энергетиков представляли на соревнованиях свои цеха и отделы. В рамках спартакиады прошли соревнования по настольному теннису, шахматам, мини-футболу и стритболу.

По мнению судейской коллегии, мастерство и результативность участников соревнований растут год от года, а еще выявляются такие положительные тенденции, как омоложение состава спортсменов и повышение общей квалификации команд.

В общекомандном первенстве победу одержала команда управления, которой и достался переходящий кубок спартакиады. Серебро завоевал

котлотурбинный цех, третье место — у команды электрического цеха.

Кроме того, завершился чемпионат Смоленска по мини-футболу шестой группы. Сборная команда Смоленской ГРЭС приняла в нем активное участие. Спортсмены-энергетики на протяжении четырех месяцев боролись за победу среди 15 команд Смоленской области.

Чемпионат проходил в упорнейшей борьбе. Победители определились только по разнице забитых и пропущенных мячей.

В итоге первое место заняла команда Смоленской ГРЭС.

Главный инженер филиала «Смоленская ГРЭС» Александр Пермибеда поздравил спортсменов с победой, пожелал им успехов в профессиональной деятельности и высоких спортивных достижений.

ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Газета «Е.ON Мегаватт». Зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010. Учредители: ООО «Э.ОН Раша Пауэр», ОАО «Э.ОН Россия». Редакция: Лариса Духанина, Владимир Заенчковский, Валерия Стайкова, Сергей Новиков, Сергей Стерхов, Наталья Каликина. Адрес редакции: г. Москва, Пресненская набережная, 10, блок Б, 23-й этаж. Тел.: +7 (495) 782-13-50. Верстка, печать, распространение: ООО «ИД МедиаЛайн». Тираж — 5000 экз. Бесплатно.