

E.ON Мегаватт

Корпоративная газета ОАО «Э.ОН Россия»



техперевооружение

На Березовской ГРЭС автоматизируют все процессы топливоподачи

04



уникальный проект

Компания поддержала проведение совместных концертов Московского Синодального хора и папского хора Сикстинской капеллы

08



ЖЗЛ

Николай Воинов на передовой электроэнергетики

10



Начальник штаба ГО и ЧС Яйвинской ГРЭС Александр Зорин (слева) с сотрудниками аварийно-спасательного формирования

В боевой ГОТОВНОСТИ

Автор: Сергей Стерхов

Нештатное аварийно-спасательное формирование филиала «Яйвинская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» получило аттестацию Минэнерго РФ. Теперь при возникновении чрезвычайной ситуации отряд, состоящий из шести сотрудников станции, сможет действовать незамедлительно, не дожидаясь прибытия специальных служб.

Собственный спасательный отряд существует на ЯГРЭС уже на протяжении нескольких лет, однако до недавнего времени сотрудникам станции ощутимо не хватало знаний и навыков. Все изменилось с приходом нового начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций Александра Зорина, который рекомендовал отряду повысить квалификацию и получить официальный допуск к ведению работ при ЧС.

Обучение по программе «Ликвидация аварийных разливов нефти и нефтепродуктов» наши коллеги прошли в специальном образовательном центре в Брянске. По окончании учебы каждый из них получил специальность «спасатель аварийно-спасательного формирования». И первая же тренировка на станции показала полную боеготовность отряда. В частности, ребята

продemonстрировали отличные навыки работы с гидравлическими инструментами, выполняя учебное задание по спасению человека, застрявшего в металлоконструкциях.

На следующем этапе готовность аварийно-спасательного формирования Яйвинской ГРЭС к реагированию на чрезвычайные ситуации оценивала отраслевая аттестационная комиссия Минэнерго. Чиновники приняли единогласное решение рекомендовать аттестовать весь отряд.

Наконец, в июне на Яйвинской ГРЭС состоялись учения по локализации и ликвидации разлива мазута из наземного бака мазутохозяйства котлотурбинного цеха станции. Здесь яйвинский отряд работал уже плечом к плечу с профессиональным аварийно-спасательным формированием ООО «Эко-

логическая перспектива» и пожарной частью ООО ПК «ЭлКом». Необходимые оперативные мероприятия были проведены участниками учений менее чем за 20 минут. Действия спасательного отряда филиала «Яйвинская ГРЭС» ОАО «Э.ОН. Россия» были признаны квалифицированными, взаимодействие с профессионалами осуществлялось в полном соответствии с требованиями нормативно-технической документации. Представители МЧС оценили работу наших коллег на отлично.

Итоги профессиональных экзаменов, которые пришлось сдать нашему аварийно-спасательному формированию, подвели 27 июня в Москве на заседании комиссии Минэнерго РФ. Решение комиссии — аттестовать отряд Яйвинской ГРЭС. Теперь на нашей станции станет еще безопаснее!

ОФИЦИАЛЬНО

Решения приняты

26 июня 2014 года в Москве состоялось годовое общее собрание акционеров ОАО «Э.ОН Россия».

Собрание утвердило годовой отчет ОАО «Э.ОН Россия» за 2013 год, годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках, а также распределение прибыли компании по результатам 2013 финансового года и прибыли по результатам прошлых лет, не распределенной между акционерами.

Учитывая рекомендации совета директоров, собрание акционеров приняло решение направить на выплату дивидендов всю чистую прибыль за 2013 год, составившую 18,926 млрд рублей. Также на выплату дивидендов решено направить 5 млрд рублей из нераспределенной прибыли ОАО «Э.ОН Россия» за предыдущие годы (она составляет 34,203 млрд рублей). Таким образом, в распоряжении общества остается нераспределенная прибыль в сумме 29,203 млрд рублей. Также собрание акционеров ОАО «Э.ОН Россия» избрало совет директоров общества в количестве девяти человек в следующем составе*:

Альберт Бернхард Вильгельм Ройтерсберг, член правления E.ON SE;
Йорген Килгал, член правления E.ON SE;
Максим Широков, генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия»;
Сергей Малинов, председатель совета директоров ОАО «ГНЦ НИИ «Теплоприбор»;
Карл-Хайнц Фельдманн, старший вице-президент по юридическим вопросам и процедуре соответствия E.ON SE;

Райнер Хартманн, глава представительства E.ON Global Commodities SE в Москве;
Майк Винкель, член правления E.ON SE;
Татьяна Митрова, заведомо Нефтегазового комплекса России и мира ИНЭИ РАН;
Алексей Германович, член совета директоров ОАО «Банк Санкт-Петербург».

В новый состав Ревизионной комиссии ОАО «Э.ОН Россия» избраны*:

Алексей Асяев, начальник управления внутреннего аудита ОАО «Э.ОН Россия»;
Саша Биберт, старший вице-президент E.ON SE по финансовой отчетности и контроллингу;
Гюнтрам Вурзберг, директор по корпоративному аудиту E.ON SE;
Денис Алексеенков, начальник управления контроллинга ОАО «Э.ОН Россия».

Аудитором общества на 2014 год утверждено закрытое акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

*Должности указаны на момент выдвижения.



Знаковое событие

Компания «Э.ОН Россия» впервые в истории РФ получила сертификат соответствия требованиям международного стандарта по управлению программными активами (ISO 19770).

По словам директора по бизнес-процессам и информационным технологиям ОАО «Э.ОН Россия» Кирилла Алифанова, значимость процессов управления программными активами, в том числе недопущения использования нелегального программного обеспечения, растет год от года. «Необходимость наведения порядка в сфере управления программным обеспечением не просто важна, а необходима. Нам приятно осознавать, что ОАО «Э.ОН Россия» стало первой в IT-истории России организацией, которая крайне тщательно подошла к внедрению процессов управления программными активами. И получение сертификата ISO 19770 — отличное тому доказательство», — отмечает он.

80 суток на ремонт

В ремонтной кампании на Березовской ГРЭС задействованы более 200 специалистов подрядных организаций.

Летняя ремонтная кампания стартовала на станции в середине мая. 16 мая был остановлен энергоблок № 2, начались работы по очистке поверхностей нагрева котла, а также по разборке и дефектации подлежащего ремонту оборудования. 9 июня был выведен в ремонт энергоблок № 1.

В этом году графики ремонтной кампании первого и второго энергоблоков частично совмещены. В период совмещения графиков проводится модернизация автоматической системы управления технологическими процессами на топливоподаче*, а также монтаж оборудования строящегося третьего энергоблока, который по технологии нельзя проводить в условиях работающей электростанции.

Кроме того, этим летом в котельном отделении первого энергоблока пройдут

капитальный ремонт пяти горелок с полной заменой каналов азросмеси и установка нового шлакоудалителя. В ремонт выведен и трансформатор 21 Д. А на втором энергоблоке впервые с начала работы электростанции заменят фундамент дымососа.

Ремонтная кампания на Березовской ГРЭС продлится 80 дней и завершится 2 августа. Учитывая, что в работах задействовано большое количество подрядных организаций, вопросам безопасности и охраны труда уделяется повышенное внимание. В частности, в этом году для повышения безопасности людей при проведении ремонтной кампании используются новые модульные хомутовые леса, закупленные осенью прошлого года. Леса в полной мере отвечают современным требованиям

безопасного выполнения работ. Они оборудованы ограждениями, а рабочие поставлены пропитаны огнезащитным составом.

По словам заместителя главного инженера Березовской ГРЭС Алексея Толстова, согласно статистике чаще всего производственный травматизм наблюдается у работников в возрасте до 30 лет из-за переоценки своих физических возможностей и у работников старше 50 лет вследствие повышенной самоуверенности. Поэтому большую роль играет ответственное отношение окружающих к безопасности своих коллег. «Давайте не будем равнодушными друг к другу. Иногда вовремя сделанное замечание спасает человеку здоровье или даже жизнь», — отметил он на встрече с представителями подрядных организаций перед началом работ.



* Подробнее о модернизации системы топливоподачи на Березовской ГРЭС читайте на стр. 4.



Энергоблок № 7 Шатурской ГРЭС

Киловатты надежности

На Шатурской ГРЭС модернизировали парогазовую установку.

Работы по улучшению качественных характеристик новой парогазовой установки мощностью 400 МВт (энергоблок № 7) выполнены в рамках программы технического перевооружения Шатурской ГРЭС на 2014 год. В частности, модернизация коснулась управления автоматического включения резерва щита 0,4 кВ 7НА, отвечающего за питание блочного и вспомогательного оборудования парогазовой установки.

Энергоблок был выведен в плановый ремонт на 21 день согласно графику ОАО «СО ЕЭС». Во время плановой остановки были проведены

замена вкладышей на подшипниковых узлах турбогенераторов № 4, 5 и 6, а также техническое обслуживание теплообменника маслосистемы.

В ходе текущей эксплуатации энергоблока особое внимание уделяется неукоснительному соблюдению графика инспекций, что позволяет повысить надежность и снизить вероятность отказов в работе оборудования. Кроме того, правильное ведение водно-химического режима энергоблока, регулярное обслуживание воздушного компрессора газовой турбины, налаженный режим горения топлива позволили специалистам Шатурской ГРЭС добиться значительного снижения удельного расхода условного топлива на 1 кВт.ч. Таким образом, была существенно снижена конечная стоимость вырабатываемой энергии.

Нашего тепла хватило всем

Филиалы компании отчитались об итогах отопительного сезона 2013–2014 годов.

Сургутская ГРЭС-2

В филиале «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» сезон начался 2 сентября 2013 года и завершился 31 мая 2014 года. Все это время филиал бесперебойно снабжал теплом Восточный район Сургута с населением более 100 тысяч человек, а также районы городской промзоны. Как и в прошлые годы, на станции не было допущено аварий и технологических нарушений, которые могли бы привести к перерывам в теплоснабжении населения. Это стало возможным благодаря своевременно проведенным ремонтно-профилактическим работам на 5,9 км магистральных тепловых сетей, принадлежащих Сургутской ГРЭС-2. В числе выполненных работ — плановые чистки поверхностей теплообмена теплофикационных установок, промывка и опрессовка трубопроводов, ревизия и замена запорной арматуры и восстановление тепловой изоляции.

На сегодняшний день в филиале уже сформированы планы по ремонту тепловых сетей в 2014 году и начаты работы по подготовке оборудования к отопительному сезону 2014–2015 годов. Запланированные мероприятия направлены на повышение уровня эксплуатации сетей, а также на уменьшение потерь при транспортировке и распределении тепла.

Березовская ГРЭС

В сезон 2013–2014 годов сотрудники филиала обеспечили безаварийную работу теплосетей, снабжая отоплением и горячим водоснабжением 51 тысячу человек, проживающих в городе Шарыпове и селе Холмогорское. Обычно подача тепла в Шарыповском районе прекращается в середине мая, но в этом году из-за холодной погоды отопительный период был продлен на 20 суток. Отключение от централизованного



Тепловой щит управления на Сургутской ГРЭС-2

теплоснабжения жилого сектора и социальных объектов прошло с 4 по 6 июня.

Несмотря на рекордную продолжительность, нынешний отопительный сезон был теплее, чем предыдущий. Соответственно, уменьшился и объем потребления тепла. Так, отпуск тепловой энергии на Березовской ГРЭС составил 481 тысячу Гкал, тогда как в прошлом году этот показатель равнялся 552 тысячам Гкал.

Сразу после завершения сезона энергетики Березовской ГРЭС начали ремонт

теплосетей. Работы ведутся с применением современных материалов: изоляция магистралей выполняется из пенополиуретана, а дефектные трубопроводы заменяются на оборудованные системой оперативного дистанционного контроля увлажнения изоляции. Эти технические новшества позволяют увеличить срок эксплуатации и надежность работы теплосетей. Всего в этом году в Шарыпове планируется заменить 4,6 км трубопроводов.



Из первых уст

Сургутская ГРЭС-2 приняла участие в ежегодном Дне работодателя.

Мероприятие было организовано Сургутским центром занятости населения и попечительским советом Сургутского государственного университета (СурГУ). Студенты высших и средних специальных учебных заведений региона, а также молодые специалисты смогли напрямую пообщаться с представителями Сургутской ГРЭС-2, из первых уст получить информацию о прохождении производственной практики и условиях трудоустройства на электростанции.

«Ежегодно в филиале «Сургутская ГРЭС-2» проходят производственную практику до 50 студентов и учащихся, — рассказала начальник отдела подготовки и учета кадров филиала Любовь Тартынова. — Это представители СурГУ, Уральского федерального университета, Томского политехнического университета, Сургутского профессионального колледжа. Лучшие из практикантов по окончании учебного заведения трудоустраиваются на Сургутскую ГРЭС-2 и становятся кандидатами для внутреннего кадрового резерва».

Всего в течение мероприятия исчерпывающие консультации по различным вопросам получили до полусотни человек.

Энергия добра

Помощь детям — один из приоритетов социальной политики ОАО «Э.ОН Россия». В этом году сотрудники Березовской ГРЭС приготовили юным жителям региона сразу несколько подарков.

30 мая в социально-реабилитационном центре «Шарыповский», где круглосуточно живут социальные сироты и действует дневной стационар для детей из малообеспеченных семей, состоялся праздник, организаторами которого традиционно выступили представители БГРЭС. В этом году кроме праздничного торта энергетики приготовили для воспитанников еще один подарок: перечислили на счет центра 300 тысяч рублей. Средства пойдут на приобретение детского кукольного театра и ростовых кукол для уличных представлений и праздников.

У детей, которые живут в центре, нелегкие судьбы. Для того чтобы такой ребенок раскрылся, его необходимо увлечь интересным делом, считают педагоги. «Занятие творчеством, участие в кукольных и театральных постановках помогают сложным подросткам поверить в свои силы, оценить свои поступки со стороны. Малышам хочется подражать героям сказок, быть похожими на добрых персонажей. Поэтому подарок



У детей в «Инголе» пятиразовое питание

«Э.ОН Россия» очень нужен нашим ребятам», — говорит директор приюта Ольга Любченко. Игрушки появятся в приюте к новому учебному году.

Второй подарок получили учащиеся энергетического класса: для них

сотрудники электростанции организовали спортивный праздник в бассейне с призами — сладким угощением. Не обошли вниманием и выпускников энергокласса, собравшихся поступать на профильные специальности, — их ждала пятидневная поездка на озеро Байкал.

Наконец, более 480 ребят отдохнут этим летом в оздоровительном лагере «Инголь» на берегу одноименного озера. Лишь половина из них — дети работников электростанции, остальные путевки выкуплены для обычных ребят из Шарыпова и других городов Красноярского края. Детский оздоровительный лагерь не приносит дохода компании, но «Э.ОН Россия» как ответственный работодатель признает летнее оздоровление детей приоритетным направлением социальной политики в регионах присутствия своих электростанций.



В лагере на игровой площадке у пляжа



Эффективность стремится к максимуму

В компании стартует проект, направленный на повышение эффективности производства с использованием инструментов LEAN Production («Бережливое производство»). Основная его цель — создание условий для более эффективного и рационального использования имеющихся ресурсов, получения максимальной отдачи при оптимальных затратах. Чтобы разобраться в сути проекта, мы обратились к заместителю генерального директора по производству ОАО «Э.ОН Россия» Игорю Попову.

— Игорь Викторович, почему в качестве модели развития производственной системы в филиалах общества были выбраны технологии «Бережливого производства»?

— Использование инструментов «Бережливого производства» позволяет добиться повышения конкурентоспособности, что особенно важно в условиях либерализованного рынка электроэнергетики. Сегодня такие технологии успешно применяют многие российские энергетические компании: Мосэнерго, МОЭК, ТГК-1. Положительный опыт концерна E.ON SE в подобного рода проектах также говорит об эффективности внедрения системы «Бережливого производства».

— Какие результаты ожидает увидеть руководство компании по окончании реализации проекта?

— В первую очередь мы ожидаем снижения затрат на эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт оборудования при сохранении требуемого уровня надежности и безопасности его работы, а также повышения производительности труда. Кроме того, мы надеемся, что в результате оптимизации бизнес-процессов повысится эффективность взаимодействия подразделений при эксплуатации оборудования, планировании и выполнении ремонтов, обеспечении транспортом. Важным результатом проекта будет создание условий для постоянного совершенствования производственной системы и вовлечение персонала в этот процесс. С этой целью в ОАО «Э.ОН Россия» будет сформирована и обучена специальная LEAN-команда. Ее задачей станет первоначальное внедрение инструментов «Бережливого производства» на пилотной станции и распространение эффективно

работающих технологий на другие филиалы компании.

— И какая станция станет пилотной площадкой?

— В качестве объекта, на котором будет запущен пилотный проект по внедрению системы «Бережливого производства», выбран филиал «Шатурская ГРЭС». На сегодняшний день вопрос оптимизации расходов этой станции на принципах соблюдения баланса между надежностью и затратами (потери на ОРЭМ в результате увеличения коэффициента неплановой неготовности не должны превышать достигнутый эффект от экономии затрат) является для нас актуальным. Проектом внедрения системы на Шатурской ГРЭС предусмотрены этапы диагностики процессов, выявления потенциала для оптимизации, а также разработки и внедрения инициатив.

— Проект коснется только производственной сферы?

— Концепция «Бережливого производства» включает две неразрывно связанные области: производство и управление персоналом. В производственных процессах применяется комплекс инструментов, позволяющий повысить эффективность и, в частности, сократить длительность ремонта путем уменьшения непроизводительных затрат рабочего времени. Сфера управления персоналом предполагает наличие бережливой культуры, вовлечение в процесс оптимизации каждого сотрудника. В этой сфере главными являются человеческий фактор и коллективная работа. При этом достигается комплексный эффект: предприятие работает более эффективно, сотрудники вовлечены в процесс реализации проекта и имеют возможности для улучшения условий труда и повышения материальной компенсации.

ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

Управление углем

Уже в августе подача угля на Березовской ГРЭС будет переведена под контроль современной автоматизированной системы управления. Среди угольных электростанций России только на БГРЭС автоматизация в полном объеме охватит все технологические процессы топливоподачи.

Автор: Валерия Стайкова

В этом году основной задачей ремонтной кампании на Березовской ГРЭС стала модернизация автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУТП) топливоподачи. АСУТП на электро-механической релейной основе исчерпала свои эксплуатационные возможности и будет заменена на современную систему, основанную на микропроцессорной базе.

Сейчас оператор центрального щита вынужден вручную запускать и постоянно контролировать работу основного и вспомогательного оборудования топливоподачи. После модернизации круглосуточное дежурство у пультов станет ненужным. Привычный щит управления заменит дисплей с прорисованной мнемосхемой. Оператор просто выбирает определенный тракт-нитку, нажимает кнопку «Пуск», и автоматика начинает загружать бункеры сырого угля в котельном отделении.

Отметим, что АСУТП подачи угля такого уровня сложности будет внедрена в стране впервые. Ничего подобного на других электростанциях России пока нет. Система охватывает все основные и вспомогательные процессы топливоподачи, в том числе пожаротушение, аспирацию, вентиляцию, гидрообеспыливание и обратное водоснабжение. Внедрение новой системы сделает работу топливоподачи более надежной, а также снизит до минимума фактор человеческих ошибок при управлении энергоблоками.

Сам перевод блоков управления механизмами с релейной основы на микропроцессорную базу возможен лишь при полной остановке электростанции. Сроки выполнения очень сжатые, поэтому всю подготовительную работу провели заранее. К 9 июня на станции были смонтированы все 160 шкафов программно-технического комплекса и комплексных распределительных устройств защиты автомати-

ки, проложены 309 км кабелей, выставлены порядка 70% датчиков. Сразу после остановки первого энергоблока начали доустановку недостающих датчиков и замену электродвигателей 6 кВ конвейеров топливоподачи. Сами конвейеры теперь будут управляться от системы частотно-регулируемого привода. Эта система обеспечивает плавность пуска конвейеров как в холостом режиме, так и под нагрузкой. До пуска блока эта система должна быть протестирована и приведена в рабочее состояние.

Также в ходе летней ремонтной кампании будет сведена воедино система топливоподачи действующих энергоблоков с новым, третьим энергоблоком. Для этого нужно удлинить четыре конвейера. С этой целью уже выполнен монтаж ставок конвейеров в ячейке третьего энергоблока, идет монтаж барабанов, редукторов и другого оборудования. В целом объединить системы подачи угля планируется к сентябрю.

Одновременно с модернизацией АСУТП на станции продолжается строительство нового узла приема топлива, который необходим для обеспечения бесперебойной работы топливоподачи с учетом потребностей третьего энергоблока станции.

Узел приема топлива (УПТ) предназначен для приема угля с магистральных конвейеров с последующей подачей его на работающие блоки или на угольный склад. Имеется возможность одновременной подачи угля на блок и на склад. Каркас здания УПТ готов на 70%, бункер емкостью 50 тысяч тонн — на 25%. В зимний период начнется монтаж технологического оборудования общим весом 2800 тонн. При вводе узла приема топлива в эксплуатацию все технологические процессы будут интегрированы в новую автоматизированную систему управления топливоподачи.



ЦИФРЫ

24 000
ТОНН УГЛЯ В СУТКИ

потребляет Березовская ГРЭС при работающих на полную мощность двух действующих энергоблоках.

Когда будет введен в работу третий энергоблок, потребность увеличится до

36 000
ТОНН УГЛЯ В СУТКИ.



Лосев Иван Владимирович, токарь шестого разряда, работает в механических мастерских Шатурской ГРЭС. В 2009 году был награжден благодарственным письмом ОАО «ОГК-4» за большой личный вклад в эффективную работу филиала.

А чтобы зарплата была высокая, нужно очень много и долго работать.

По словам Ивана, чтобы научиться токарному делу, необходимо около шести лет. При этом рабочие специальности — это одна из тех областей, где никогда не будет недостатка вакансий. И для того чтобы понимать это, вовсе не нужно быть аналитиком рынка труда. Ведь высококвалифицированный токарь-станочник в настоящее время гораздо более востребован, нежели юристы или экономисты, которых наша система образования выпускала пачками на протяжении десятилетий.

— И самое интересное — зарплата у квалифицированного специалиста с рабочей профессией зачастую выше, чем у его офисного начальника, — добавляет он.

Героизм за токарным станком

Любая отрасль промышленности держится на людях, которые работают руками, — слесарях, сварщиках, токарях. Именно они становятся конечными исполнителями планов, разрабатываемых в высоких кабинетах, именно они в первую очередь двигают вперед экономику. А еще иногда совершают маленькие, но от этого не менее важные производственные подвиги. За один из таких подвигов мы благодарим токаря механических мастерских филиала «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» Ивана Лосева.

Автор: Андрей Щукин

В конце мая во время аварийно-восстановительных работ на запорно-регулирующей арматуре газового модуля энергоблока № 7 (ПГУ-400) Шатурской ГРЭС возникла нештатная ситуация. При переборке газового клапана парогазовой установки был поврежден шток с отрывом резьбовой части. Для устранения поломки потребовалось срочно выполнить нарезку новой резьбы и как можно скорее собрать шток. Эта задача оказалась под силу только самому опытному сотруднику механических мастерских Шатурской ГРЭС Ивану Лосеву.

Если бы не Лосев, нужную деталь пришлось бы заказывать в Америке, на ее изготовление и доставку ушло бы 78 суток. Но благодаря опыту, профессионализму и инициативе сотрудника механических мастерских этого не произошло, а компания сэкономила немалые средства на заказе и доставке вышедшей из строя детали. В итоге вся ремонтная операция заняла всего четыре часа. По словам Ивана Лосева, такие ситуации нельзя назвать экстраординарными —

они периодически возникают во время проведения ремонтных работ.

— Когда заворачивали клапан, сломали резьбу на штоке. А резьба эта сделана довольно хитро, там стоит своеобразный замок с закаленной пружиной. Нужно было этот сломанный шток проточить. В противном случае деталь можно было только заменить, а это заняло бы очень много времени. Дело оказалось не из простых, — вспоминает Иван Лосев. — Но все зависит от опыта. Я ведь уже три десятка лет работаю токарем. И если у тебя такой большой опыт, наметанный глаз, то ты можешь выточить почти любую деталь, даже не обращаясь к документации.

Иван Лосев попал в профессию совершенно случайно. Его родственники работали на заводе, там освободилось место, предприятию требовался токарь самой сложной специализации — расточник. Так наш герой и начал осваивать азы токарной работы. А освоив, проработал пять лет, набираясь опыта. После этого место работы не-

однократно менялось, но Иван всегда оставался верен выбранной профессии. В 2003 году он попал на Шатурскую ГРЭС.

Несмотря на более чем 30-летний стаж, знание всех тонкостей своей специальности и достойную зарплату, Иван по-прежнему уверен — в нашей стране рабочим специальностям уделяется недостаточно внимания.

— Сейчас рабочие профессии не престижны. На мой взгляд, исправить это можно, только заинтересовав людей, сформировав спрос на такие специальности. А это произойдет лишь при увеличении заработной платы, — поясняет Иван Лосев. — Судите сами: токарь третьего разряда, придя на наше предприятие, будет получать около 17 тысяч рублей. Человеку гораздо проще устроиться охранником, получать больше и ничего не делать. Правда, у охранников почти нет перспектив профессионального, а значит, и финансового роста. Но зачастую молодежь об этих вещах не задумывается, вот и выбирает легкий путь.

МНЕНИЯ КОЛЛЕГ



Евгений РОГУТКИН, начальник цеха централизованного ремонта:

— Иван Владимирович — профессионал своего дела. Мне как руководителю очень повезло, что в моем цехе есть такой грамотный токарь. Причем и по личным качествам Лосев — человек замечательный: неконфликтный, дружелюбный, культурный, исполнительный.



Роман ДОРОШЕНКО, мастер цеха централизованного ремонта:

— Я работаю с Иваном Лосевым уже 11 лет. Он способен выполнить самую

сложную работу. Однажды был случай, когда только Иван Владимирович согласился помочь выточить нужную деталь.

ЮБИЛЕЙ

Механическим мастерским Шатурской ГРЭС — 95 лет!

История создания механических мастерских началась одновременно со строительством опытной электростанции в Шатуре в 1919 году. А первая механическая мастерская представляла собой сколоченный из теса барак. В нем было два верстака, работали четыре слесаря. Начиная с 1920 года механические мастерские стали базой строительства Шатурской ГРЭС. В здании кроме стан-

ков и оборудования разместились проектно-конструкторская группа. В 30-х годах на базе временной электростанции была смонтирована литейная мастерская с вагранкой и сталеплавильной печью.

В годы Великой Отечественной войны работники механического цеха в основном изготавливали детали снарядов для знаменитых минометов «катюша», а также инструмент и оборудование для раз-

рушенных электростанций страны (Брянской, Зуевской).

В 1964 году механический цех переименовали в ремонтный. Энергетики выпускали детали для перевода котельной № 2 на сжигание фрезерного торфа. В цехе велись наблюдения за работой стахановцев по изготовлению деталей и запасных частей. На основе результатов наблюдений и анализа работы передовиков

составлялись инструкции и технологические карты на ремонт оборудования.

После ввода в строй трех энергоблоков второй очереди Шатурской ГРЭС создается цех централизованного ремонта (ЦЦР), в который ремонтный цех вошел структурной единицей — механическим отделением ЦЦР. Начиная с 1972 года и по сегодняшний день механические

мастерские выполняют заказы цехов станции на изготовление запчастей и металлоконструкций для ремонта как основного, так и вспомогательного оборудования.

Бригада механических мастерских цеха централизованного ремонта в настоящее время состоит из восьми человек: одного мастера, четырех слесарей-ремонтников, одного электросварщика и двух токарей.



Высокая оценка

Автор: Владимир Заенчковский

На Сургутской ГРЭС-2 прошла партнерская проверка по охране труда.

Партнерские проверки по безопасности в энергетическом концерне E.ON SE стали уже традиционными. Напомним, в апреле 2013 года две группы специалистов компании — из России и Великобритании — посетили в рамках такой проверки три электростанции в Италии. А в мае 2014 года состоялся ответный визит зарубежных коллег с партнерской проверкой в филиал «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия».

В состав делегации, посетившей Сургутскую ГРЭС-2, вошли специалисты, представляющие Германию, Великобританию, Швецию, Италию и Испанию. Сопровождал делегацию начальник службы охраны труда и тех-

нического аудита ОАО «Э.ОН Россия» Алексей Польшиков.

Проверка началась в инженерно-бытовом корпусе филиала, где старший инспектор по охране труда и технике безопасности (ОТ и ТБ) Татьяна Заруба провела инструктаж по ТБ, показала зарубежным коллегам помещение, а также робот-тренажер для отработки приемов по оказанию первой медицинской помощи пострадавшему. Затем наши зарубежные коллеги отправились с проверкой в парогазотурбинный цех (ПГТЦ), осмотрели открытое распределительное устройство (ОРУ-500) и главный корпус энергоблоков 800 МВт.

Так, во время посещения ПГТЦ заместитель начальника цеха Николай Со-

ветников рассказал коллегам о том, как ведется контроль над работой энергоблоков. А в главном корпусе ведущий инженер-технолог службы эксплуатации Анатолий Маловичко показал членам комиссии полномасштабный тренажер — математическую модель действующего энергоблока 800 МВт. Именно на этом тренажере, отметил он, проводится обучение, а также тренировки и повышение квалификации персонала. В частности, во время посещения здесь в автоматическом режиме проходила тренировка «Отключение 30% автоматической системы аварийной разгрузки блока». Маловичко обратил внимание на то, что действия персонала оцениваются как компьютерной программой, так и инструктором. Причем подобные тренировки проходят не только машинисты энергоблоков, а все специалисты, задействованные в оперативной работе.

Подводя итоги партнерской проверки, менеджер по охране труда и технике безопасности на парогазовых установках концерна Марко Барсанти положительно оценил тот факт, что сотрудники филиала начали работу по оценке культуры производства относительно кривой Брэдли*.

— Видно, что в вопросах статистики вы прилагаете огромные усилия, — отметил Марко Барсанти. — Предложение группы партнерской проверки связано с рекомендациями расширить свое видение и в плане сравнения результатов. Не по году и месяцам, а учитывая промежуток в несколько лет. Чтобы было видно, куда мы движемся по основным показателям.

В результате проверки было предложено обратить внимание на расположение знаков аварийных выходов, соответствие единому стандарту размещенных на оборудовании информационных материалов, а также организацию работ на высоте. При этом в целом участники партнерской проверки дали высокую оценку работе сотрудников филиала в области охраны труда и техники безопасности.

— Мы благодарны вам за глубокий анализ положения дел на станции в вопросах охраны труда и непременно учтем все замечания в дальнейшем, — обратился к иностранным партнерам главный инженер филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» Игорь Скосарь.

— Нисколько не сомневались в том, что Сургутская ГРЭС-2 покажет высокий результат, — отметил Алексей Польшиков. — Но предела совершенству, как говорится, нет. Будем и дальше вести работу по вовлечению в процесс охраны труда каждого работника.

*Кривая Брэдли помогает определить, на каком уровне развития находится культура безопасности того или иного предприятия.

НОВОСТИ

Безопасность подтверждена сертификатом

В апреле 2014 года в ОАО «Э.ОН Россия» проведена ресертификация системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствие международному стандарту OHSAS 18001-2007. Аудиторы сертифицирующей организации ЗАО «Бюро Веритас Сертификэйшн Русь» отметили, что ОАО «Э.ОН Россия» демонстрирует постоянное улучшение путем достижения запланированных показателей, выполнения мероприятий, направленных на снижение рисков.

В интересах каждого

28 апреля в ОАО «Э.ОН Россия» был проведен общекорпоративный День памяти работников, погибших при исполнении своих должностных обязанностей. В этот день в филиалах дополнительно было проверено соблюдение требований техники безопасности при эксплуатации электроустановок и обращении с опасными веществами.

Обращаясь к работникам компании, генеральный директор Максим Широков отметил: «Мы обязаны продолжать работу по повышению уровня безопасности труда, это в интересах каждого из нас. Нужно заботиться о коллегах, не допускать проведения работ в небезопасных условиях, тщательно расследовать имевшие место случаи. Только все эти мероприятия в комплексе помогут нам добиться желаемых результатов».

ЦИФРА

50

работников филиалов компании поощрены за безопасные методы работы в январе — мае 2014 года.

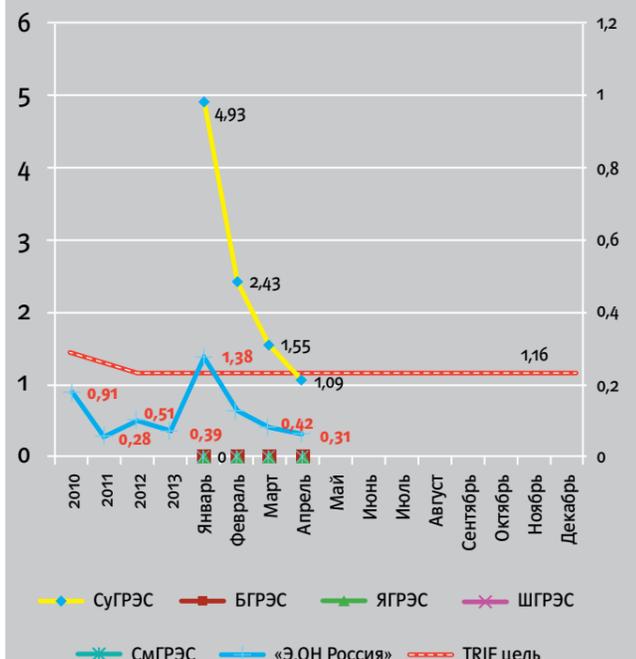
ДЕЛЕГАЦИЯ ЗАРУБЕЖНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПОСЕТИВШАЯ СУРГУТСКУЮ ГРЭС-2:

- Марко БАРСАНТИ, менеджер по охране труда и технике безопасности на парогазовых установках концерна;
- Стефан РИТТЕР, менеджер по эксплуатации станции «Франкен» (Германия);
- Франко РОССЕТТИ, менеджер по эксплуатации станции «Остиглия» (Италия);
- Карл Йохан ФАЛК, директор станции «Орезундсверкет» (Швеция);
- Марк СВИФТ, методист по охране труда и технике безопасности (Великобритания);
- Норберт ГЕРИШЕР, инженер по охране окружающей среды, станция «Иршинг» (Германия);
- Альберто БАРБЬЕРИ, директор станции «Ливорно Ферририс» (Италия);
- Габриэль ГОББАТО, менеджер по ремонту и техническому обслуживанию станции «Таваццано» (Италия);
- Кончи ГОМЕС, менеджер по охране труда и технике безопасности, подразделение генерации E.ON (Испания);
- Алла МЕДОВА, руководитель направления парогазовых установок (Великобритания).



На все интересующие вопросы зарубежные специалисты получили подробные ответы

Показатель охраны труда в ОАО «Э.ОН Россия» (TRIF*)



TRIF (Total Recordable Incident Frequency) — показатель частоты всех учитываемых инцидентов. В ОАО «Э.ОН Россия» используется европейский принцип расчета: учитываются инциденты не только с собственным персоналом, но и с персоналом подрядчиков. Компания несет ответственность за всех людей, которые работают на наших производственных площадках.



Выпускники энергокласса — будущие энергетики ЯГРЭС

Начиная с 2007 года «Э.ОН Россия» реализует образовательный проект «Карьера начинается в школе» (энергетический класс). Старт проекту был дан в Сургуте, однако мало кто помнит, что впервые эта идея была реализована годом раньше, в 2006-м, в филиале «Яйвинская ГРЭС». Тогда многое было не так, как сейчас, но тем не менее мы можем оценить первый результат — четверо бывших учеников самого первого энергокласса успешно работают в нашей компании.



Вадим Елисеев на станции

Энергокласс — это путь к успеху

— Нас собрали из двух школ, — вспоминает выпускник первого энергокласса, а ныне ведущий инженер на ПГУ Яйвинской ГРЭС Вадим Елисеев. — У нас не было увеличения академических часов, которое практикуется в рамках проекта сейчас. Просто мы очень часто ходили на электростанцию на экскурсии. С нами много времени проводили и директор, и главный инженер, а куратором нашего класса со стороны станции был Ринат Мифтахов, сегодня он работает начальником ПТС.

В 2008 году по результатам вступительных экзаменов Вадим Елисеев стал студентом Уральского федерального университета. Вместе с ним поступили еще трое выпускников энергокласса — Роман Катырев, Александр Фленов и Павел Наумов. С каждым из них был заключен договор, согласно которому ребята должны были проработать на станции после окончания вуза пять лет.

— Первое время в университете нам было не легче, чем остальным студентам, — рассказывает Вадим. — Зато начиная со второго курса, когда стали проходить спецпредметы, мы, яйвинцы, учились с большим пониманием, чем другие. Многие мои однокурсники видели элементы энергоблоков только на картинке. Мы же, успевшие обзавестись всей станцией, гораздо лучше представляли, что к чему.

— В учебе по контракту с ГРЭС оказалось несколько существенных плюсов, — добавляет еще один выпускник энергокласса Роман Катырев. — У нас не было проблем с прохождением практики. Мы всегда знали, что у нас есть место, и были спокойны. Ну а самое большое преимущество ощутили на последнем курсе, в преддипломный период. В это время наши однокурсники много времени тратили на поиск работы. Мы же могли полностью посвятить себя учебе.

Сразу после окончания вуза в 2013 году выпускников взяли на работу в котлотурбинный цех Яйвинской ГРЭС машинистами-обходчиками. Уже в первые полгода почти у всех началось продвижение по карьерной лестнице. Например, Вадим, став спустя некоторое время ведущим инженером ПГУ, уже не раз исполнял обязанности начальника цеха.

— По договору мы должны отработать пять лет. Не считаю, что это большой срок. По-моему, это как раз тот стаж, который необходимо иметь, чтобы считаться настоящим специалистом, — отмечает он. И в качестве специалиста уже сам приходит в новый энергокласс — делиться со школьниками своим опытом.

— Да, сейчас все по-другому. Когда энергокласс стал частью проекта ОАО «Э.ОН Россия» «Карьера начина-

ется в школе», все стало систематизированным. Заметны большие финансовые вливания. У детей теперь есть современное оборудование, множество учебников, больше у них и занятий. Слышал, что со следующего года будет новый учебный план, разработанный профессорами вузов. В чем-то я этим детям завидую. Хотя есть за что и поругать — мне кажется, они менее активны. А ведь главное, что им нужно сейчас, — это понять, зачем учиться, и определиться с будущей профессией. Без этого желания любые дополнительные занятия бесполезны. Нужен блеск в глазах, такой, какой был у нас тогда, в 2006 году. Мы не сомневались, что энергетика — это наша судьба.

СПРАВКА

«Карьера начинается в школе»

Пилотный проект был запущен на базе школы № 19 города Сургута. В рамках проекта ученикам 10–11-х классов добавлены часы по математике, физике и информатике, а сотрудники филиала «Сургутская ГРЭС-2» участвуют в образовательном процессе по своим специальностям. Полученные знания школьники закрепляют в Межшкольном учебном комбинате «Центр индивидуального развития», где им преподают основы таких дисциплин, как «Контрольно-измерительные приборы и автоматика» и «Электротехника».

По окончании энергокласса лучшим ученикам, набравшим наивысший балл, компания оплачивает обучение на факультете «Тепловые электростанции» в Уральском федеральном университете. После окончания вуза дипломированным специалистам предоставляются рабочие места в филиале «Сургутская ГРЭС-2».

В настоящее время обучение в вузе проходят пять выпускников энергокласса. Из них один поступил в 2013 году, один заканчивает обучение в этом году по направлению «автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)». В 2015 году заканчивают обучение трое выпускников энергокласса, из них двое студентов по направлению «автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)», один студент по направлению «тепловые электрические станции».

Москва — Ватикан: сближение культур

«Э.ОН Россия» проявляет себя сторонником универсальных ценностей, стремящимся связать свой имидж с высокой культурой. Так, действуя в русле этого направления, компания оказала поддержку совместным концертам Московского Синодального хора и папского хора Сикстинской капеллы в Москве и Ватикане.



Концерты, ставшие одними из наиболее значимых событий последнего времени в области культуры, состоялись в мае — июне этого года. В Москве основные совместные выступления Московского Синодального хора и папского хора Сикстинской капеллы прошли во Врублевском зале Государственной Третьяковской галереи и в Большом зале консерватории. В Ватикане два уникальных коллектива спели в зале Сикстинской капеллы, расписанной фресками Микеланджело, а также приняли участие в богослужении папы Франциска в престольный праздник собора Святого Петра. Организаторами эпохальных событий выступили Fondazione Pro Musica e Arte Sacra (Италия), Фонд содействия возрождению Синодального хора (Россия) и ОАО «Э.ОН Россия». Как отметил генеральный директор «Э.ОН Россия» Максим Широков, речь шла не только о финансовой поддержке: подготовить и провести на высшем уровне мероприятия подобного масштаба оказалось очень непростой задачей. Но и результат превзошел все ожидания.

Москва

Хор Сикстинской капеллы уже посещал Москву ранее, однако совместные выступления двух коллективов город мог услышать впервые. Ведь светские костюмы для гастролей участники хора надевают нечасто. Да и попасть в этот коллектив нелегко. Ежегодно проводится около 500 прослушиваний в римских школах. Признанные достойными школьники учатся в специальном учебном заведении. Обучение бесплатное, но учителя обязаны обеспечить присутствие своих чад на всех богослужениях Папы Римского, которые сопровождает хор.

Концерты папского хора за пределами Ватикана, даже в Италии — редкий случай. А уж заграничные туры и вовсе можно пересчитать по пальцам одной руки. Приезд в Россию стал для коллектива не просто гастролью, а практически паломничеством.

«Папа Франциск очень хотел, чтобы Сикстинская капелла приехала сюда, в Россию, и спела с Синодальным хором, — сказал руководитель хора папской Сикстинской капеллы Массимо Паломбелла. — Это совместный акт католической и православной церкви, большой шаг для дальнейшего сотрудничества».

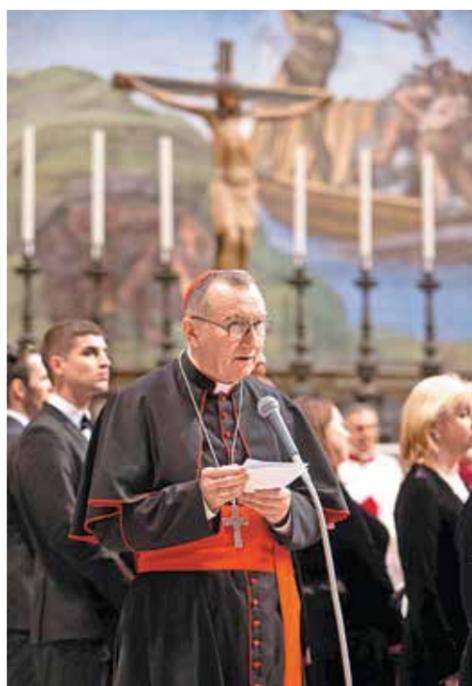
Одним из главных концертов в Москве стало выступление в Большом зале консерватории на концерте духовной музыки по случаю пятой годовщины избрания патриарха Кирилла главой Русской православной церкви. Присутствовал на концерте и сам патриарх. А светская публика получила уникальный шанс насладиться живым совместным выступлением коллективов во время концерта в Третьяковской галерее.

В программе концертов двух хоров традиционные латинские песнопения чередовались с православными. Ряд музыкальных произведений хористы пели вместе. «Казалось, это должно было быть сложно, но оказалось очень легко, — отметил дирижер Синодального хора Алексей Пузаков. — Потому что когда есть в сердце любовь к Господу, мы друг другу становимся ближе и роднее, лучше понимаем друг друга, слышим и чувствуем».

Ватикан

День святых Петра и Павла — самый главный праздник в Ватикане. В ноябре прошлого года Московский Синодальный хор пел в Риме вместе с папским хором Сикстинской капеллы в рамках XII Международного фестиваля религиозной музыки и искусства. В июне 2014 года все было гораздо серьезнее — православный коллектив принимал участие в папской мессе. «Такого в истории двух церквей еще никогда не было», — отметил руководитель папского хора Массимо Паломбелла.

Сближение двух культур происходило в крупнейшей христианской церкви в мире — соборе Святого Петра. Для католиков это место священно.



На мессе Папы Римского услышать объединенный хор двух конфессий смогли лишь избранные представители православной и католической церкви. А концерт для светской публики состоялся в не менее значимом для верующих месте — в самой Сикстинской капелле. «Здесь душу охватывает глубокий внутренний трепет и одновременно какая-то радость — когда поешь и кажется, что эти фрески оживают», — поделился своими впечатлениями руководитель Московского Синодального хора. А те, кто побывал на концерте, благодарили за возможность стать участниками события, которое еще несколько лет назад казалось неосуществимым.

«Реализация этого уникального проекта дает возможность выстроить некий мост взаимопонимания между нашими культурами — европейской и русской в широком понимании этих слов», — считает генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия» Максим Широков.

СПРАВКА

Московский Синодальный хор — старейший профессиональный коллектив в России. До 1589 года он был хором киевских, затем владимирских и московских митрополитов. При учреждении в России патриаршества хор переименовали в Патриарший, а затем, с учреждением Синода — в Синодальный хор. В разные периоды своего существования этот коллектив количественно и качественно видоизменялся, но всегда оставался своего рода творческой лабораторией развития хорового искусства России. После революционных событий 1917 года история Синодального хора была прервана. Возрождение началось с 2009 года по благословению святейшего патриарха Кирилла.

Хор Сикстинской капеллы — это хор римских понтификов, который упоминается в церковных летописях уже с первых веков существования самой церкви. В 1471 году капелла была реорганизована папой Сикстом IV. С тех пор папская музыкальная капелла получила название Сикстинской.

На передовой электроэнергетики

Именно такими словами можно охарактеризовать жизненный путь заместителя директора по строительству филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» Николая Воинова.



В кабинете Николая Николаевича не смолкал телефон. А время подходило к концу рабочего дня. «Что же происходит в разгар?» — мелькнула мысль. «Извините, у нас все по часам», — бросил реплику замдиректора и снова прильнул к телефонной трубке...

Путь в отрасль

Нашу беседу и позже то и дело прерывал телефон. Другой начальник на месте Воинова уже вспыл бы, а этот сохранял спокойствие и такт. Рассказ о себе начал изда-лека: «Родился я в 1951 году в городе Комсомольске Ивановской области. Отец — фронтовик, майор МВД в отставке, награжден боевыми медалями, работал одно время начальником пожарной охраны Комсомольской ГРЭС. Мама тоже участница войны. Служила в госпитале в звании старшего лейтенанта, была награждена орденом Красной Звезды, многими медалями».

С раннего возраста Николай был приучен к спорту. В восемь лет начал заниматься легкой атлетикой,

а два года спустя подающий большие спортивные надежды парнишка был принят в футбольную группу подготовки при команде мастеров класса А «Текстильщик» в городе Иванове. В десятом классе полузащитник Воинов стал кандидатом в мастера спорта.

После окончания школы Николай подал документы в Ивановский энергетический институт на электромеханический факультет. «Выбрал его, потому что был самый высокий проходной балл, — говорит Воинов. — Но не поступил, одного балла не хватило. И пошел на завод, производящий оборудование для ткацкой промышленности».

Работа на заводе была сдельной, и зарабатывал Николай по тем временам очень даже неплохо, однако уже через два месяца решил поменять профессию на более перспективную — устроился учеником электрослесаря на предприятие «Энергоремонт». По вечерам занимался на подготовительных курсах, часто бывал на кафедре тепловых электрических станций электро-

Автор: Владимир Заенчковский

механического факультета. Когда подошла пора выбирать специальность, сомнений не было: только тепловые электростанции. В 1969 году он стал студентом вуза.

Учеба нравилась, помимо этого Воинов играл в сборной института по футболу, ездил в летние строительные отряды. В 1974 году женился на красавице-однокурснице Людмиле, в том же году защитил диплом по теме «Комплекс НПЗ, ГРЭС, ТЭЦ».

«При подготовке дипломной работы сначала я попытался доказать, что трубопроводная транспортировка нефтепродуктов между ГРЭС и НПЗ дешевле железнодорожной, — смеясь, вспоминает Николай Николаевич. — Но не учел некоторых аспектов социалистической экономики: тарифы на железнодорожные перевозки были очень низкими, и мой проект потерпел фиаско. Пришлось поработать над темой по расчету высоты дымовых труб...»

А потом — военные сборы в Белоруссии, присвоение звания лейтенанта и отправка на службу в армию. Как раз этого Воинов и не ожидал. Дома на два года оставалась жена с маленькой дочкой. «Видимо, из-за фамилии меня направили в войска, — шутит он. — Ведь из 400 выпускников военной кафедры выбрали всего 16». Офицерскую службу старший лейтенант Воинов завершил в октябре 1976 года в Улан-Удэ.

«Энергичные» годы

После армии молодому офицеру предлагали различные ответственные должности: начальника отдела кадров предприятия, директора кинотеатра. Но он отказался. Душа рвалась на производство, туда, где куется экономическая мощь страны. Устроился мастером Ивановского участка треста «Мосэнерго-монтаж». Новый, 1977 год встречал на Ивановской ТЭЦ-3 с бригадой инженерно-технических работников, готовивших к пуску энергоблок. Потом судьба забросила Воинова на Каргалинскую ТЭЦ РЭУ «Оренбургэнерго». Здесь он прошел путь от машиниста-обходчика до заместителя начальника котлотурбинного цеха.

«Предприятие находилось в степи, в 30 километрах от города, где мы жили с семьей, — говорит Воинов. — Часто из-за плохой погоды на работу нас доставляли не автобусами, а бронетранспортерами. Как-то, застряв на станции из-за погодных условий, не ели почти двое суток. В итоге решили не ри сковать здоровьем людей, собрали комиссию из начальников смен цехов, составили протокол и вскрыли столовую предприятия. Руководство электростанции простило нам это самоуправство, а вот заведующая столовой написала жалобу в ОБХСС. Но все повернулось не так, как она

хотела. При проверке выявили растрату, и заведующей пришлось за это ответить».

У истоков Сургутской ГРЭС-2

На Сургутскую ГРЭС-2, тогда представлявшую собой лишь песчаную строительную площадку с дымовой трубой 20-метровой высоты, Николай Николаевич приехал в 1982 году. Его кандидатуру руководству электростанции предложил однокурсник Евгений Пичугин, работавший заместителем начальника котлотурбинного цеха по эксплуатации. Воинова приняли на должность старшего инженера котлотурбинного цеха.

«Уже через год получил квартиру от предприятия и забрал семью, — говорит Николай Воинов. — Тогда же родилась вторая дочь. Семейные дела требовали большого внимания, приходилось как-то совмещать их с работой, которой, казалось, не будет конца».

Надежность и профессионализм

Вскоре Николай Николаевич стал заместителем начальника котлотурбинного цеха Сургутской ГРЭС-2, затем — начальником цеха. А в 1991 году был назначен заместителем директора станции по экономике. Какие это были годы, многие из нас помнят: перестройка, распад СССР, кризис в экономике страны, инфляция, бартер... Но и на этой, фактически «расстрельной» должности Николай Николаевич выстоял. Он добивался, чтобы люди, хоть и с задержкой, но получали зарплату, чтобы у них дома было что покушать, а дети ходили в школу одетыми и обутой. И когда в 2007 году было решено построить в филиале «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» две парогазовые установки ПГУ-400, заместителем директора по капитальному строительству назначили именно Николая Воинова — ответственного и надежного человека, профессионала с большой буквы.



На производственной площадке парогазовых установок ПГУ-400. Николай Воинов (второй слева) с руководителем проекта ПГУ-400 Алексеем Непомнящим, главным специалистом инженерной группы ОАО «Э.ОН Россия» Евгением Макеевым и представителями подрядных организаций

В 1983 и 1984 годах на станции полным ходом шли строительные и монтажные работы, поставались оборудование и трубы. Воинов ездил в командировки для согласования с проектировщиками технических условий по изготовлению трубопроводов острого пара. Участвовал в приемочных испытаниях, на Таганрогском котельном заводе вместе с другими специалистами осуществлял входной контроль качества котлоагрегатов, которые производились для Сургутской ГРЭС-2. Ведь строилась ГРЭС с колес, методом поточного монтажа. Потому и был достигнут тогда всесоюзный рекорд — каждый из шести энергоблоков по 800 МВт был введен за девять месяцев.

«Для розжига первого энергоблока, — вспоминает Николай Николаевич, — приготовили специальное устройство, работающее на газе (запальник). Опробовали. Но старые энергетики нарушили утвержденные правила и разожгли энергоблок с помощью факела. Решили не менять традиции. А еще многие старожилы помнят, как на площадку нижнего яруса горелок подбежал главный инженер строительного треста, отрезал и отправил в топку свою длинную бороду. Оказалось, что он дал слово ее растить с первого дня строительства и до успешного завершения».

Сейчас прилегающая территория вокруг ПГУ-400 приведена в идеальный порядок, построены дороги. А Николай Николаевич увлеченно комментирует события прошлых лет, показывает фотографии. На них — красота и мощь электроэнергетических объектов, высочайшего достижения людей труда.

«30 лет я проработал на благо нашей станции, ее коллектива, — говорит Воинов. — Главному делу своей жизни отдал все, что умею. И если бы вдруг снова вернулись времена моей юности, я выбрал бы этот же нелегкий путь...»

НАГРАДЫ

1998 год — присвоено звание «Почетный энергетик».

1989 год — награжден серебряной медалью ВДНХ.

2010 год — присвоено звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса».

2011 год — присвоено звание «Заслуженный энергетик Ханты-Мансийского автономного округа — Югры».



Дежурный по воинской части командир линейно-кабельного взвода лейтенант Николай Воинов (справа) с сослуживцами. Ангарск, 1975 год

Счастье **быть трижды папой**

Пять лет назад ведущий инженер отдела информационных технологий филиала «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» Сергей Солохин стал многодетным отцом — у них с женой Екатериной родились сразу второй и третий сыновья. А в этом году наша компания преподнесла Солохиным настоящий подарок, решив помочь с приобретением нового жилья. Мы поздравили коллегу и поговорили с ним о том, каково это — быть папой троих детей.

Автор: Наталья Каликина

Как будто в первый раз

Одного ребенка в семье мало, убежден Сергей Солохин. «Если растет один, то в нем обязательно эгоизм проявится», — без тени сомнения заявляет он.

— А у вас трое. Да еще и все парни. Каково?

— Когда мы решили, что пора родить второго сына, не думали, что получится двойня, — отвечает Сергей.

— Почему именно сына? Могла ведь и дочь родиться.

— Со стороны жены уже несколько поколений — один женский пол. Так что у нас даже сомнений не возникало, кто родится — только сын. Когда появилась на свет двойня, сначала был шок. Помню, жена после УЗИ позвонила и поздравила. Нашему первенцу Диме тогда было восемь. Конечно, мы не были готовы к такому сюрпризу. После роддома все было как будто в первый раз. Берешь маленького на руки — голова в ладони помещается. Даже страшновато было, — вспоминает многодетный папа.

Шок у Сергея продолжался недолго: вскоре он, засучив рукава, ловко купал обоих новорожденных.

— Тяжело. Я на работе, а Кате даже выйти погулять с детьми было проблематично — попробуй и коляску с третьего этажа спусти, и двоих малышей в нее уложи. Потом, конечно, привыкли, приносовились, — говорит он. — Сегодня старшему ребенку уже 13 лет, а близнецам Денису и Жене — по пять.

Младшие

Чаще мужчины сводят свои обязанности по дому к зарабатыванию денег и безбедному содержанию домочадцев, а забота о детях ложится на плечи женщины. Сергей же уделяет воспитанию все свободное время. И даже будучи занятым, с удовольствием прерывается для общения с сыновьями.



Слева направо: Дмитрий, Евгений, Сергей, Екатерина и Денис Солохины

Телефонный звонок. На другом конце провода — один из близнецов: просит отца сообщить пароль для входа в компьютер. «Дам поиграть до обеда, потом опять пароль сменю», — ворчит Сергей, отключая связь.

— А что так строго? — интересуюсь я.

— Да они готовы сидеть за компьютером сутками, — возмущается отец троих сыновей.

Хотя «возмущается» — не очень точное определение. Просто Сергей Солохин кажется настолько спокойным и уравновешенным человеком, что незначительное повышение интонации уже воспринимается как недовольный возглас.

— У Дениса и Жени совершенно разные характеры. Если первый напорист и тверд в убеждениях, то второй добр и отзывчив, — продолжает Сергей. — Если Денис знает, как играть в компьютер, то Женя знает, как его надо включить и настроить на нужную программу. Ну а Денис этим пользуется. И когда строго лимитированное время, отведенное на компьютер, заканчивается, то Женя вдруг понимает, что он еще и не садился за игры. Начинается жалобное стенание: продли лимит.

Старший

— Старший, Дима, у нас начал читать. Увлечен фантастикой, — делится Сергей радост-

ной новостью. До недавнего времени усидчивость ребенка за чтение не представлялось возможным. И вот — парня как подменили. Начался процесс с аудиопрослушивания литературных произведений. Дальше — больше. Сейчас ребенок проглатывает книгу за книгой. Что непонятно — спрашивает у отца. До «Шерлока Холмса» пока не дошел. Стругацких тоже отложил — понял, что рановато. А еще Дима увлекается карате, уже два с лишним года он посещает секцию, которой руководит Александр Будан, мастер цеха гидросооружений и тепловых сетей Шатурской ГРЭС. Не знаю, каких высот он достиг, но зеленый пояс имеет. Недавно посмотрел — плечи-то у Димы едва ли не шире, чем у меня. Но вот характером он не лидер — скорее ведомый.

Впятером

Лидером среди своих детей Сергей Солохин называет Дениса.

— Он уже родился с какой-то убежденностью. Знает все, переубедить его невоз-

можно. Бывает, со старшим могут спорить до хрипоты из-за какой-то мелочи. Дима хоть и уступает Денису в твердости, но здесь работает авторитет возраста. А добрый Женя старается их примирить, в результате иногда оказывается крайним.

Последнее время близнецы бредят маленькими котятками. Конечно, они хотели бы иметь мохнатого и непременно рыжего друга, но прекрасно понимают, что родители не позволят. Не потому что такие бездушные — поселить в однокомнатной квартире еще одного члена семьи... Сами понимаете.

Но лучик надежды забрезжил и на их горизонте — за счет корпоративной программы филиала многодетной семье утвердили беспроцентный кредит на приобретение жилья. Так что, вероятно, в ближайшем будущем они смогут все вместе собраться на большой кухне за ужином, а потом разойтись по своим комнатам, чтобы заняться каждый своим любимым делом. Ну и котенка заведут. Для полного счастья.

«Если Денис — лидер, а Дима — фантазер, то Женя — самый хозяйственный. Когда все трое приезжают к бабушке в деревню, то никому из мальчишек не придет в голову взять в руки шуруповерт и что-нибудь им вернуть. А Жене этот процесс очень интересен».

ХОББИ

Включаем форсаж!

Андрей Куимов, ведущий инженер котлотурбинного цеха, — скромный, сдержанный, исполнительный сотрудник Яйвинской ГРЭС. Глядя на него, ни за что не догадаешься, какое у этого молодого человека хобби. А между тем он не пропускает ни одного соревнования по автогонкам в Пермском крае. Причем не пропускает он их в качестве участника.

Автор: Сергей Стерхов

— Я сам плохо помню, — начинает Андрей, — но мама рассказывает, что в детстве, когда папа уходил в гараж, я бросал все дела и бежал вместе с ним. Сначала просто смотрел, потом начал помогать. В 12 лет самостоятельно собрал мотоцикл

из того, что нашел на свалке. С тех пор я не мыслю себя без машин.

Однажды, почти десять лет назад, Андрей увидел объявление о предстоящих автогонках и записался на участие в них. Просто так, без подготовки. Тогда

он, конечно, пришел к финишу одним из последних.

— Это сейчас меня поддерживает вся моя семья, — делится он, — а в первый раз со мной жена даже перестала разговаривать — я же поставил под угрозу семейный автомобиль! Зато теперь она ездит со мной на все соревнования. Участвует в гонках и мой младший брат. Всегда на трассе присутствует и папа. Он сам называет себя играющим тренером — помогает и словом, и делом. Если вдруг во время заезда случается авария, то лучшего пит-стопера* не найти!

Теперь наш коллега уже не рискует семейным имуществом, а участвует в соревнованиях только на подготовленных машинах. Чаще всего это купленные за очень небольшие деньги «жигули», в которых заменены все детали, какие только можно. А иногда и те, которые нельзя.

— Я никогда не учился автоделу профессионально, — поясняет Андрей. — Может, поэтому я иногда делаю то, что многим кажется

невозможным. Например, в одной из своих спортивных машин я поставил четыре карбюратора от мотоциклов. Интересно, что это как раз и помогло мне стать победителем в одной из гонок.

Любовь к экспериментам приносит свои плоды — вот уже более пяти лет подряд Андрей занимает только призовые места. Конечно, машины, участвующие в гонках, долго не живут — сказываются сильные нагрузки, да и аварии — не редкость. Недавно у Андрея появился новый «болид» — на этот раз ВАЗ-21074.

— Скоро в Перми пройдут краевые соревнования, — делится мечтами Андрей, — я собираюсь принять в них участие и, наверное, сумею оказаться в числе лидеров.

Важно отметить, что на этих соревнованиях Андрей Куимов будет защищать честь своего родного предприятия — Яйвинской ГРЭС. В этот раз количество болельщиков явно увеличится, ведь в группу поддержки войдут еще и коллеги-энергетики. Пожелаем ему удачи!

* Пит-стоппер (от англ. pit-stop) занимается обслуживанием автомобиля во время технических остановок на гонках.



ИНТЕРЕСНО

Не солнце и даже не ветер...

Расскажем читателям о самых необычных источниках энергии, которые исследователи предлагают в качестве альтернативы существующим.



ПОД ГРАДУСОМ

Уже несколько десятилетий существует технология, позволяющая вырабатывать энергию на основе разницы между температурой воды на поверхности океана и в его глубинах. А через несколько лет у южных берегов Китая появится самая большая в мире электростанция, работающая по этой технологии. Создаст ее всемирно известная компания Lockheed Martin.

УДАР! ГОЛ! РАЗРЯД!

Компания Soccket Inc. создала футбольный мяч, который одновременно является и небольшой электростанцией, вырабатывающей энергию в те моменты, когда футболисты бьют по нему ногой. Несколько часов игры — и работа светодиодной лампы на целый вечер обеспечена!

МЕТРОГЕНЕРАТОР

Японская компания East Japan Railway Company, один из лидеров пассажирских перевозок в стране, решила оснастить каждый свой турникет генератором электроэнергии. Так что пассажиры, проходящие через турникеты, сами того не подозревая, будут вырабатывать электричество.

СЛАДКИЕ МОЩНОСТИ

Американские ученые доказали, что биобатареи, работающие на сахаре, по эффективности значительно превосходят стандартные литиево-ионные аккумуляторы. Ученым удалось создать компактный аккумулятор, способный производить больше энергии, чем батареи современных смартфонов. Новый прототип полностью преобразует сахар в электроэнергию. Смартфон с обычной литиево-ионной батареей работает без зарядки в течение суток, а сахарные аккумуляторы обеспечат его в будущем энергией на десять дней.

НА ОРЕХИ

На юго-восточном побережье Австралии работает электросиловая установка, использующая в качестве топлива... ореховую скорлупу. Энергообъект перерабатывает до 1680 килограммов ненужной ореховой скорлупы в час, производя при этом 1,5 мегаватта электричества.

СПОРТ

Победный мяч

Автор: Валерия Стайкова

Футболисты Березовской ГРЭС пробуют силы в борьбе с серьезными соперниками.

Футбольная команда «Энергия» существует на Березовской ГРЭС с момента пуска первого энергоблока электростанции. Любителей этой популярной игры среди энергетиков хватает, однако Шарыпово — город небольшой, футбольных команд здесь немного, а футболистам, даже если они просто любители, нужно обмениваться опытом, встречаться с разными командами, желательно более сильными и успешными. Поэтому в прошлом году было решено обратиться за помощью к компании. В программе социальных инвестиций «Э.ОН Россия» появилась строчка «расходы на участие команды «Энергия» в выездных соревнованиях».

С этого момента футбольная жизнь на электростанции заметно оживилась. С мая по



август прошлого года команда Березовской ГРЭС играла в чемпионате Красноярского края по футболу среди физкультурников и заняла второе место. В августе «Энергия» в составе объединенной команды города приняла участие в спартакиаде городов Красноярского края. В группе

малых городов шарыповцы завоевали серебряные медали.

Зимой энергетики переключились на мини-футбол. В первенстве Красноярского края сыграли 15 матчей. Одержали 11 побед и проиграли четырежды, поднявшись на третью ступень пьедестала почета. Как

один из лидеров краевого первенства наша «Энергия» была приглашена на Кубок Сибири по мини-футболу среди любительских команд. Здесь результаты были скромнее — седьмое место.

В целом результатами прошедшего футбольного сезона энергетики довольны. Первые выезды показали, что команда имеет хорошую физическую подготовку и боевой настрой на победу. Задача на будущий год — стать лидерами краевого первенства среди любительских футбольных команд Красноярского края, а также провести ко Дню энергетика турнир на кубок Березовской ГРЭС среди школьных футбольных команд. Средства на организацию детского турнира также предусмотрены в программе социальных инвестиций нашей компании на 2014 год.

ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Газета «Е.ON Мегаватт». Зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010. Учредители: ООО «Э.ОН Раша Пауэр», ОАО «Э.ОН Россия». Редакция: Дмитрий Ермиличев, Владимир Заенчковский, Валерия Стайкова, Сергей Новиков, Сергей Стерхов, Наталья Каликина. Адрес редакции: г. Москва, Пресненская набережная, 10, блок Б, 23-й этаж. Тел.: +7 (495) 782-13-50. Верстка, печать, распространение: ООО «ИД МедиаЛайн». Тираж — 5000 экз. Бесплатно.