

# E.ON Мегаватт

Корпоративная газета ОАО «Э.ОН Россия»



## производственный аспект

На Шатурской ГРЭС продолжается реализация проекта повышения операционной эффективности

04-05



## важно!

Компания презентовала Новое Видение концерна E.ON

08



## ЖЗЛ

Династия Николаевых: полвека в отрасли

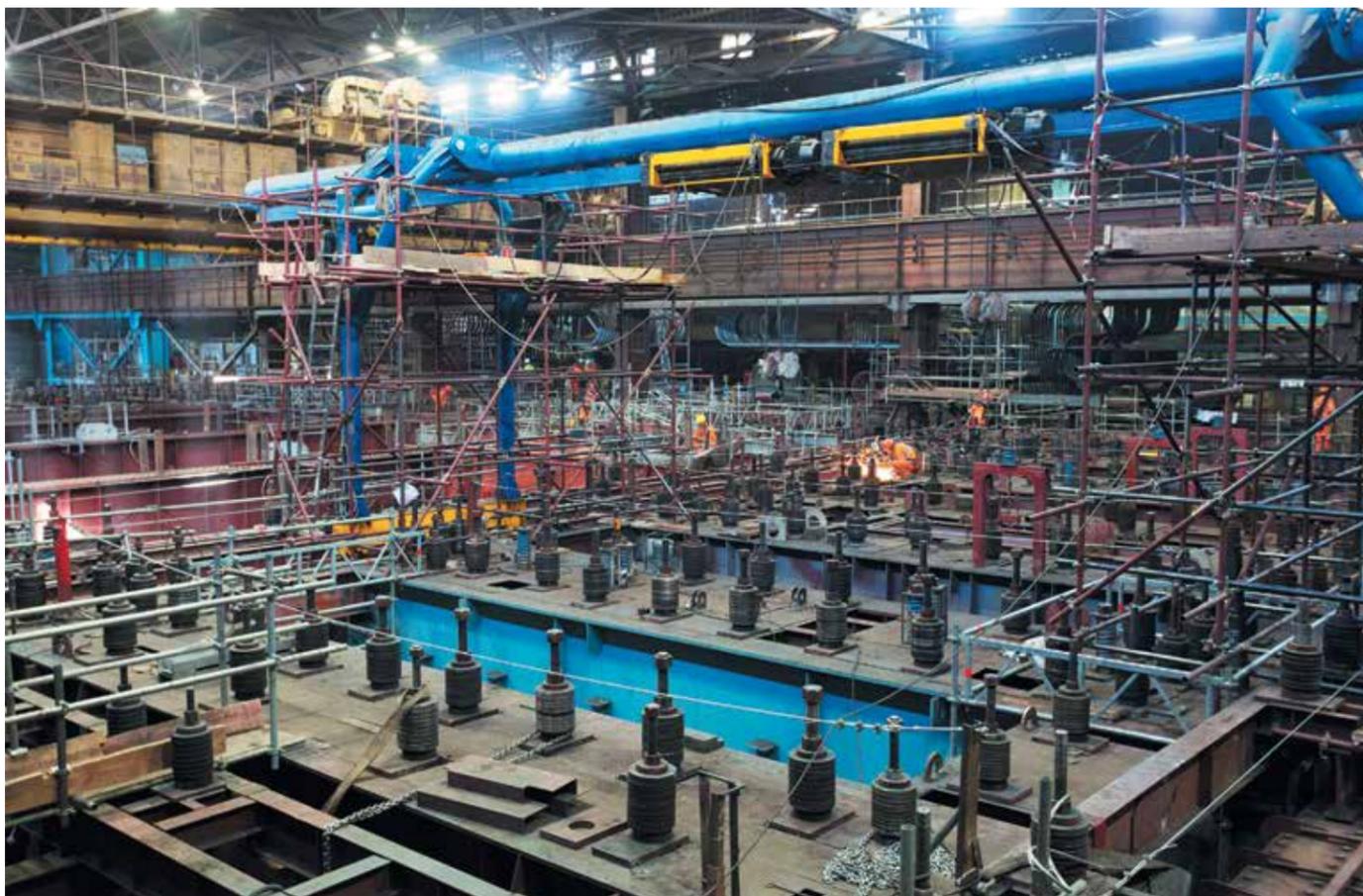
10

# Котел проходит гидравлику

Специалисты ОАО «Э.ОН Инжиниринг» завершают гидравлические испытания котлоагрегата третьего энергоблока Березовской ГРЭС.

Строительство третьего энергоблока Березовской ГРЭС перешло из стадии механического монтажа в электромонтаж и пусконаладку. В начале сентября были завершены монтаж и выверка основного котельного оборудования. Произведенный на Подольском машиностроительном заводе котельный агрегат типа П-67 паропроизводительностью 2650 тонн в час был собран в единую конструкцию, подвешен на специальных хребтовых балках и полностью подготовлен к гидравлическим испытаниям.

В техническом проекте котельного агрегата, предназначенного для работы на бу-



рых углях Канско-Ачинского месторождения в блоке с турбиной мощностью 800 МВт, были учтены все наработки последних лет по улучшению котлов уже работающих блоков. В частности, модернизированы топливно-горелочные устройства, улучшен пароводяной тракт, а на топливоподаче установлены более производительные и мощные мельницы.

Испытания котлоагрегата, цель которых — подтвердить его конструктивную готовность к дальнейшим пусконаладочным работам, проходили в два этапа: гидравлика вторичного тракта и гидравлика тракта высокого давления.

На первом этапе во вторичный тракт котла действующими насосами пусковых впрысков по временным трубопроводам, специально смонтированным для гидроиспытаний, было закачено более 750 кубометров обессоленной воды, после чего с помощью гидропрессов поднято давление до 51 атмосферы

(1,25 рабочего давления). Пробное давление удерживалось в течение 10 минут, затем его снизили до 40 атмосфер (рабочие параметры) и провели осмотр котла и трубопроводов на предмет выявления неплотностей. Во второй раз давление было поднято до 70 атмосфер, после чего оборудование вновь подверглось придиричному осмотру.

Второй этап испытаний проходил по аналогичной схеме, пробное давление составило сначала 395, а затем 450 атмосфер. Проверка на прочность и плотность поверхностей нагрева, трубопроводов в пределах котла и общестанционных трубопроводов высокого давления показала готовность котельного оборудования к дальнейшим мероприятиям — нанесению тепловой изоляции, монтажу электрооборудования, подготовке тепломеханического оборудования энергоблока к проведению комплекса пусконаладочных работ, связанных с пароводяным трактом котла.

## КСТАТИ

«Э.ОН Россия» уведомила Центр финансовых расчетов о намерении ввести в эксплуатацию третий энергоблок Березовской ГРЭС на пять месяцев раньше заявленного срока. Новая дата ввода энергоблока в эксплуатацию — 1 июня 2015 года. Перенос обусловлен сокращением сроков строительства объекта, вызванных оптимизацией схемы строительства, проведенной в начале текущего года.

Пароводокислородная очистка (ПКО) проводится уже при 30%-ной нагрузке энергоблока. Успешное завершение ПКО откроет «зеленую улицу» для комплексного опробования и завершения пускового комплекса энергоблока № 3.



## РЕКОНСТРУКЦИЯ

# Березовская ГРЭС: еще надежней!

В течение лета на электростанции были проведены масштабная модернизация топливоподачи и типовой ремонт оборудования двух действующих энергоблоков.

В этом году график ремонтной кампании первого и второго энергоблоков Березовской ГРЭС был частично совмещен. Около месяца в ремонте находились одновременно оба энергоблока. В этот же период шли работы по модернизации трактов топливоподачи и монтажу оборудования строящегося энергоблока № 3, который по технологии нельзя проводить в условиях работающей электростанции. Эта ситуация серьезно усложнила ход ремонта, так как пришлось вести работы комплексно на двух энергоблоках, а не поочередно, как это было раньше. Был привлечен дополнительный персонал: всего на реконструкции оборудования задействовали более 200 специалистов.

В рамках ремонтных работ на энергоблоках № 1 и 2 на котельном оборудовании были очищены от шлаков конвективные шахты и топки котлов, для снижения рисков возникновения свищей незадействованные разводки на котлах были заменены прямыми вставками. Чтобы добиться более качественного горения угля, энергетики модернизировали пять горелок с заменой каналов азросмеси.

На первом энергоблоке энергетики перенастроили работу регулирующих клапанов турбины и установили новый трансформатор. На энергоблоке № 2 заменили бункеры холодной воронки и — с целью ликвидации выявленной вибрации — фундамент одного из дымососов. В период совмещенного ремонта двух энергоблоков порталы двух линий ОРУ-500 кВ были покрыты антикоррозийным составом.

Окончательную готовность Березовской ГРЭС к работе в осенне-зимний период оценила специальная комиссия, в которую вошли представители ОАО «СО ЕЭС» оперативно-диспетчерского управления Сибири, Западного территориального отдела Енисейского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, инспекции по Красноярскому краю по пожарному надзору, а также специалисты и руководители ОАО «Э.ОН Россия». По итогам работы этой комиссии Березовская ГРЭС получила паспорт готовности к работе предстоящей зимой.



## КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ

# 42,7

млрд кВт.ч.

выработало ОАО «Э.ОН Россия» за 9 месяцев текущего года



## РЕПОРТАЖ



## Сквозь огонь, тоннель и эстакаду...

...прошли сотрудники Сургутской ГРЭС-2, приняв участие в соревнованиях по пожарно-прикладному виду спорта.

«На старт, внимание, марш!» — дает команду главный судья соревнований по пожарно-прикладному виду спорта, старший начальник смены станции филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» Александр Комаров, и первый участник мгновенно срывается с места. Буквально секунды уходят на преодоление стенки и прокладку пожарной линии. Затем принимает эстафету второй участник команды: преодолевает качающуюся лестницу, третий — эстакаду, четвертый показывает профессиональную работу с пожарным стволом, точно попадая струей воды в мишень. Пятый участник тушит очаг пожара.

Этот рубеж, состоящий из пяти этапов, — серьезное испытание для работников станции на физическую выносливость, ловкость и умение быстро действовать в сложной обстановке. Но на их лицах читается стремление показать свои лучшие качества характера и отработать до автоматизма практические навыки.

Специалистов Сургутской ГРЭС-2 — участников соревнований — приехали поддержать коллеги, воспитанники детского дома «Зазеркалье», сотрудники МЧС города Сургута. На построении команд с приветственным словом выступили заместитель директора Демьян Безволев, заместитель главного инженера Александр Руфкин и другие. «Мы желаем вам настойчивости и победы», — прозвучало напутствие в адрес соревнующихся команд.

«В соревнованиях приняли участие почти все подразделения нашего филиала, — отметил Демьян Безволев. — Такие мероприятия позволяют специалистам, среди которых и обходчики котла, и обходчики турбины, и машинисты энергоблока, поддерживать на производстве высокий уровень противопожарной подготовки и быть готовыми к слаженным и четким действиям в условиях чрезвычайной ситуации».

## КСТАТИ

4 октября в соответствии с поручением Правительства РФ в филиалах ОАО «Э.ОН Россия» была проведена Всероссийская штабная тренировка по гражданской обороне с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления и организациями. Тренировка приурочена к 82-й годовщине создания Гражданской обороны России.



«Мы практически ничего не упростили для энергетиков на этой полосе препятствий. Она предназначена для отработки действий наших штатных боевых расчетов», — рассказал начальник 134-й пожарной части Сергей Костенко.

Отчаянно, изо всех сил боролись команды энергетиков за победу. Никто не хотел уступать соперникам. Однако беспристрастный секундомер и справедливое судейство помогли определить лучших.

Первое место в пожарной эстафете завоевала команда электроремонтного цеха, ей присвоено звание «Лучшее подразделение филиала по пожарной подготовке 2014 года». Второе место — у сотрудников цеха централизованного ремонта (ЦЦР), а третье завоевала команда котлотурбинного цеха № 2 (КТЦ-2).

В номинации «Лучший на этапе соревнований» победителями стали: I этап — Евгений Пестов, слесарь ЦЦР; II этап — Александр Твилинев, машинист-обходчик КТЦ-2; III этап — Григорий Козачишин, слесарь-сантехник цеха гидросооружений и тепловых сетей (ЦГСИТС); IV этап — Ильдар Шарафуллин, сварщик ЦЦР; V этап — Иван Бабкин, ведущий инженер цеха средств диспетчерского и технологического управления (ЦСДТУ).

Трем командам-победителям, занявшим призовые места, вручены кубки и памятные подарки. Также получили памятные подарки лучшие участники на этапах соревнований.



## В первый раз в новый класс!

Представители филиалов ОАО «Э.ОН Россия» приняли участие в торжественных мероприятиях, посвященных началу нового учебного года, в подшефных школах.

В День знаний сотрудники филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» приняли участие в классном часе, который проводился с учащимися инженерно-технологических классов средней общеобразовательной школы № 19 города Сургута. На встрече энергетиков, школьников и преподавателей обсуждались планы по проведению мероприятий с участием представителей молодежного объединения электростанции и учащихся энергоклассов.

Сотрудничество СОШ № 19 и Сургутской ГРЭС-2 продолжается уже восьмой год после запуска в 2007 году пилотного проекта «Карьера начинается в школе». «Мы благодарны энергетикам за помощь, — говорит директор школы Светлана Кац. — В этом году пять выпускников школы поступили на учебу в Уральский федеральный университет на энергетические специальности».

Урок знаний для старшекласников лицея города Шатуры провела 1 сентября ведущий экономист отдела организации труда и заработной платы филиала «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» Ольга Политова. Классный час был посвящен беседе о малой родине. Ольга Викторовна рассказала лицеистам о Шатуре — крае лесов и озер, о Шатурской ГРЭС, улицах города и достопримечательностях. «Мы договорились об организации совместных походов, экскурсий, спортивно-развлекательных состязаний и творческих вечеров», — прокомментировала свое участие в Дне знаний Ольга

Политова. В завершение классного часа она пожелала старшеклассникам вырасти интересными людьми, ведь у ребят для этого есть все возможности и условия — замечательные учителя, хорошие учебники и финансовая поддержка руководства Шатурской ГРЭС.

Родители большинства учеников озеренской школы № 1 работают в филиале «Смоленская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия». В День знаний на торжественной линейке перед школьниками выступила начальник отдела подготовки и учета кадров станции Надежда Михайлова. Она рассказала ребятам об энергетическом классе, который был открыт в 2011 году. Сейчас он полностью укомплектован компьютерной техникой и современным оборудованием. Старшеклассникам предоставляется возможность углубленно изучать физику, математику, информатику.

Кроме того, к началу учебного года благодаря спонсорской помощи компании в школе был завершён ремонт фасада и ряда помещений. «Мы очень рады, что наши выпускники имеют возможность получить не только современное высшее техническое образование, но и начинают свою карьеру со школьного порога, — говорит директор школы Наталья Шилова. — Весь коллектив работников школы и учащиеся очень благодарны «Э.ОН Россия» и Смоленской ГРЭС за помощь в создании благоприятной атмосферы для обучения в школе и улучшение ее материально-технического состояния».



Представители компании приняли участие в линейках, посвященных Дню знаний, в подшефных школах

## Отработали на «Форсаже»

Представители молодежного объединения филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия» приняли участие в одном из крупнейших энергетических форумов молодых энергетиков и промышленников России «Форсаж-2014».



Представители делегации Сургутской ГРЭС-2 на «Форсаже-2014»: инженер цеха АСУТП Никита Хохлов (слева) и машинист-обходчик котлотурбинного цеха № 2 Андрей Слепухин

Основная цель ежегодного слета перспективных молодых специалистов предприятий атомной отрасли, а также ведущих энергетических российских и международных компаний — создание единой коммуникационной среды, направленной на формирование и развитие креативного мышления и технологической культуры. В этом году форум, проходивший в Калужской области, собрал более 800 участников. В числе вопросов, которые обсуждались на мероприятии, — обеспечение безопасности на производстве, проблемы командообразования и ответственности за результат, а также методы повышения эффективности работы сотрудников. Большое внимание уделялось системе управления знаниями и развитию молодежной политики в компаниях энергетического сектора.

В качестве гостей на форум были приглашены такие интересные люди, как шведский ученый, лауреат премии «Глобальная энергия» Ларс Ларсон, генеральный директор госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко, экс-директор Службы внешней разведки, экс-посол РФ в Индии Вячеслав Трубников, а также трехкратная чемпионка Паралимпийских игр Ольга Семенова. Общее количество приглашенных гостей составило 150 человек.

«Площадка форума позволила участникам получить информацию о ключевых отраслевых проектах по развитию энергетических предприятий и способах их реализации, — поделился впечатлениями председатель молодежного объединения Сургутской ГРЭС-2 Никита Хохлов. — Мы наладили дружеские связи с молодыми специалистами-энергетиками, поделились опытом работы на производстве, приобрели новые знания».

### КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ

6,5  
ТОННЫ

молоди рыб (черного и белого амура, щуки, толстолобика, сазана) запланировано выпустить филиалом «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» осенью 2014 года в местные озера исходя из рыбохозяйственно-биологического обоснования. В дальнейшем помимо зарыбления специалисты ФГБУ «ЦУРЭН» (Центральное управление по рыбохозяйственной экспертизе и нормативам по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и акклиматизации) проведут лабораторно-полевое изучение физиологического и ихтиопатического состояния рыбы. При необходимости выполняют также профилактические и лечебные мероприятия.

# Эффективность

В филиале «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» продолжается реализация проекта повышения операционной эффективности с использованием инструментов «Бережливого производства» (англ. LEAN Production). Новые инструменты внедряются при активной поддержке российской консалтинговой компании Strategy Partners Group, имеющей существенный опыт в этом направлении. Мы продолжаем следить за ходом проекта и освещать достигнутые результаты.

Автор: Наталья Каликина



LEAN-команда Шатурской ГРЭС. Слева направо: Павел Тарасов, Ирина Алексина, Иван Загудаев, Александр Рыбников, Анастасия Богатырева

программе обучения, чтобы профессионально внедрить принципы «Бережливого производства» и наладить процессы постоянного повышения эффективности нашей компании».

## От малого к большому

По словам специалиста LEAN-команды Ирины Алексин, одно из направлений в рамках проекта — оптимизация режимов работы паросиловых установок и снижение потребления для собственных нужд. «Для этого мы внедрили инструменты визуализации, которые помогают разобраться с вкладом каждой вахты в экономию топлива, электричества и, как следствие, затрат станции. По каждому случаю повышения затрат проводится детальный анализ. Впоследствии это отразится на зарплатах персонала: как отработал, так и заработал, — объясняет она. — Такие механизмы стимулируют сотрудников вести наиболее экономичный режим работы оборудования».

Снижение простоев ремонтного персонала — еще одна важная задача. В этом направлении была проделана огромная работа по сокращению времени ожидания при допуске бригад к выполнению работ и предоставлению специальной техники, по сокращению прочих потерь, которые мешают нашему коллективу плодотворно работать. Очень серьезно представители LEAN-команды подошли к процессам планирования и распределения работ. «Первые результаты уже показали, что мы сможем выполнять работы, которые раньше просто не успевали делать и привлекали подрядчика. Это позволит компании сэкономить деньги на подрядные работы и потратить их на более важные задачи, например автоматизацию или обновление парка оборудования, — рассказывает сотрудник LEAN-команды Павел Тарасов. — В рамках задачи по снижению повторного возникновения дефектов на оборудовании

«Решение стоящей перед нами задачи состоит из нескольких стадий, — рассказывает руководитель проекта «Бережливое производство» Иван Загудаев. — Это диагностика, разработка, тестирование и, наконец, внедрение. На этапе диагностики мы разбирались с существующими проблемами и фокусировались на тех, решение которых принесет компании наибольшую пользу. На этапе разработки определили инструменты,

которые позволяют нам решить каждую из обозначенных проблем. Сейчас мы подошли к непосредственному опробованию и тестированию разработанных механизмов и инструментов, чтобы подтвердить их работоспособность на практике. Некоторые решения приходится дорабатывать, а по некоторым мы уже видим очевидный положительный результат. Так, например, за счет оптимизации коридора доступной мощности ПГУ

мы получили 900 тысяч рублей в течение двух месяцев. Все решения разрабатываются и тестируются LEAN-командой совместно с сотрудниками Шатурской ГРЭС. Хочу отметить, что LEAN-команда — это основной драйвер изменений в нашей компании, она формировалась из прошедших серьезный отбор специалистов трех филиалов: Шатурской ГРЭС, Березовской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2. Ребята приняли участие в специальной



## Центр — производству

Помимо специалистов «Э.ОН Россия» существенную поддержку проекту оказывает Центр по операционной эффективности. Это как методологическая поддержка, так и возможность обмена опытом с зарубежными коллегами, внедряющими инструменты «Бережливого производства» на своих предприятиях.

«Задача Центра по операционной эффективности — поддерживать и вдохновлять бизнес-подразделения, совместно стремящиеся к достижению

целей операционной эффективности, — говорит Лиза Норкросс, руководитель центра. — Варианты такой поддержки могут быть разными — в зависимости от требований конкретного бизнес-подразделения, однако в большинстве случаев наши специалисты в состоянии помочь группе реализации создать собственный набор возможностей и правильно структурировать работу, чтобы обеспечить успех на всех направлениях. В конечном счете

успех определяется людьми — сотрудниками бизнес-подразделений и их руководителями, и мы всегда готовы оказать помощь в реализации этого процесса. Развертывание практик операционной эффективности началось в Е.ОН в начале 2012 года в Глобальном подразделении генерации и распределения в Германии. После этого соответствующие программы были запущены в Румынии, Венгрии, Великобритании и, конечно же, в России.

Стабильное улучшение ситуации и позитивное отношение к проекту в России вселяет в нас большие надежды. Пилотный проект в Шатуре был запущен всего два месяца назад, однако уже сейчас мы становимся свидетелями ряда существенных улучшений. Мы желаем успеха нашим российским коллегам на их пути к достижению эффективности и с радостью продолжим наше плодотворное сотрудничество!»

# ОТ а ДО я

БЫЛО



СТАЛО



мы проанализировали первопричины повреждений наиболее критического оборудования с использованием отличных инструментов «Бережливого производства»: «5 почему» и «Диаграмма Исикавы». Эти инструменты помогут нам в будущем сократить число повторяемых дефектов оборудования и минимизировать расходы на ремонтные работы, а главное — позволят сосредоточить основные усилия ремонтного персонала на более серьезных проблемах».

Наконец, благодаря внесению изменений в процедуру подготовки и подачи рационализаторских предложений с начала реализации проекта поступило уже четыре рацпредложения. «Для сравнения: за весь 2013 год поступило всего одно», — отмечает сотрудник LEAN-команды Анастасия Богатырева, курирующая инициативу.

#### Планы на будущее

«Реализация всех этих инициатив стала возможной благодаря совместным

усилиям руководства станции, рабочих групп проекта «Бережливое производство» и LEAN-команды, 100% времени работающей на проекте», — говорит куратор проекта со стороны исполнительного аппарата Елена Федулова. В дальнейшем LEAN-команда станет основной движущей силой, занимающейся проработкой и контролем реализации LEAN-инициатив, направленных на оптимизацию затрат на всех филиалах общества.

БЫЛО



СТАЛО



#### Уют на рабочем месте

Особо стоит отметить внедрение на ШГРЭС одного из инструментов «Бережливого производства» — системы «5С». Слово сотрудникам станции, ощутившим эффект от внедрения этой системы.



#### Михаил НОСОВ, электрослесарь электрического цеха (на фото слева; справа — представитель LEAN-команды Павел Тарасов):

— Лично мне понравилось, что наш цех координировал сотрудник LEAN-команды Павел Тарасов. За 20 лет работы на Шатурской ГРЭС, как говорится, глаз «замылился» и некоторые недостатки были просто незаметны. Профессионал из другого филиала компании (Березовская ГРЭС. — Прим.ред.) помог найти наши недоработки.

Система «5С» — это чистота и порядок в мастерской. На практике действие системы началось с того, что мы выкинули все ненужное из мастерских электрического цеха — 80% того, что лежало годами. Лишние запчасти копили даже не мы, а наши предшественники. Мы обнаруживали в мастерских такие вещи, о которых не подозревали. Хлам был так компактно убран, что о его существовании никто не знал.

В целом систему «5С» в нашей мастерской внедрили за полтора месяца. После этапа сортировки мы раскладывали вещи с максимальным удобством для себя, чтобы не приходилось тратить время на поиск необходимых расходных материалов. Сейчас я четко представляю, где и что у меня лежит в мастерской.

Лучше и уютнее стало — это безусловно. Результаты потрясающие.

Система «5С» предусматривает и регулярную уборку помещения для поддержания порядка. Поэтому мы создали график уборки. Сегодня, например, я дежурный, и несколько минут до завершения рабочего дня потрачу на наведение чистоты в мастерской.

Прошли мы и этап стандартизации — не только разложили все на свои места, но и подписали, где и какие запчасти находятся, каков минимальный запас запчастей и сколько нужно заказать. Промаркировано даже то, что хранится на полу.

Кстати, с соседней мастерской у нас было негласное соревнование — кто сделает свое рабочее место более удобным. По-моему, у нас лучше получилось.



#### Олег ЛОХОНИН, электромонтер участка кабельного хозяйства и освещения электрического цеха (на фото слева; справа — представитель LEAN-команды Иван Загудаев):

— Система «5С» принесла порядок в мастерскую. Работу никто не отменял, а убирать надо, да еще и выбрасывать многое жалко. Размер мастерских, конечно, маленький — все хранить негде. Теперь стало лучше на рабочем месте, все аккуратно разложено по полочкам.

После внедрения системы народ стал дисциплинированнее. Все лежит на своих местах, все стандартизовано. Есть отметки минимального запаса, которые сигнализируют о том, что надо дозаказать материалы.

Коллегам, которым предстоит знакомство с «5С», желаю не нервничать, принять за основу эту систему, и потом все вас будет только радовать. Руководству рекомендую советоваться с подчиненными, а проект «Бережливое производство» следует начинать, когда на станциях меньше ремонтов и персонал немного посвободнее.

### ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИИ В 2014 ГОДУ

- Утверждено и введено в действие с 01.09.2014 года новое Положение «О проведении проверок рабочих мест». В августе проводилось обучение персонала в соответствии с новым Положением.
- Разработан проект документа о порядке проведения оценки рисков до начала работ по нарядам-допускам. Ведется обсуждение с филиалами.
- Отделами охраны труда и производственного контроля филиалов проводится аудит выполнения и организации работ в электроустановках филиалов ОАО «Э.ОН Россия».

#### РЕГЛАМЕНТЫ

## О проведении проверок рабочих мест в филиалах ОАО «Э.ОН Россия»

С 1 сентября 2014 года утвержден и введен в действие новый документ системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ОАО «Э.ОН Россия» — Положение «О проведении проверок рабочих мест в филиалах ОАО «Э.ОН Россия» (ПО-СОТТА-10).

Основное отличие нового Положения заключается в том, что его целью является комплексная оценка как соответствий, так и несоответствий правилам всех факторов в области охраны труда и техники безопасности с последующей разработкой корректирующих мероприятий по устранению выявленных несоответствий.

#### ОБЪЕКТИВНОСТЬ И СИСТЕМНОСТЬ ОЦЕНКИ БЕЗОПАСНОСТИ, РАЗЛИЧИЯ В ПОЛОЖЕНИЯХ «О ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРОК РАБОЧИХ МЕСТ В ФИЛИАЛАХ ОАО «Э.ОН РОССИЯ»

- | СТАРОЕ ПОЛОЖЕНИЕ   | НОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  |
|--|--|
| <p><b>1. Направлено исключительно на выявление замечаний.</b><br/>Не фиксируются положительные моменты безопасного выполнения работ.</p> <p><b>2. Установлена плановая величина выявления.</b><br/>Приводит к формализму при проверке. Периодически проверяющие в целях достижения эффективности проверки допускают субъективность оценки состояния рабочего места и выполнения работ.</p> <p><b>3. Не мотивирует работников на повышение уровня безопасного производства работ.</b></p> | <p><b>1. Направлено на выявление при проведении проверок соответствий и несоответствий проверяемых областей.</b><br/>Фиксируются положительные и отрицательные моменты безопасного выполнения работ.</p> <p><b>2. Установлен коэффициент соответствия требованиям охраны труда.</b><br/>Оценивается соотношение проверяемых факторов при проведении проверок рабочих мест требованиям охраны труда.</p> <p><b>3. Мотивирует работников на повышение уровня безопасного производства работ.</b></p> |

Объективность оценки достигается путем сравнения результативности проверок рабочих мест лицами, которые проводят проверки внутри структурного подразделения (руководители, их заместители, инженерно-технические работники, мастера), и независимыми проверяющими (руководство филиала, отдела охраны труда и производственного контроля, ответственные дежурные по охране труда).

Введено новое понятие «коэффициент соответствия»  $X$  — показатель соответствия рабочих мест требованиям безопасности. Он определяется как отношение количества выявленных при проверке рабочих мест соответствий  $C$  к сумме выявленных соответствий  $C$  и несоответствий  $H$ , умноженное на 100%:

$$X = \frac{C}{C + H} \cdot 100\%$$

При планировании проверок рабочих мест используется модуль Ахарта «Сообщение ТОРО» (технический осмотр и ремонт оборудования). Для анализа результатов проверок рабочих мест в системе Ахарта предусмотрены формы отчетов, которые можно выгружать автоматически.

Новое Положение направлено на дальнейшее развитие в ОАО «Э.ОН Россия» системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда посредством повышения мотивации работников к более сознательному отношению к охране труда и развития у работников чувства ответственности.



# «Правильный» ПОДХОД

9 сентября в исполнительном аппарате прошло обсуждение проекта «Правила управления подрядчиками в области охраны труда и техники безопасности». В обсуждении приняли участие представители концерна E.ON, ОАО «Э.ОН Россия» и ООО «ДжиИ Рус».

«Правила» — совместный документ «Э.ОН Россия» и «ДжиИ», направленный на организацию совместной работы в области охраны труда при планировании и проведении ремонтных работ на площадках ПГУ. Участники совещания ознакомились с проектом документа, а также обсудили возможность его практического применения.

Одним из этапов совещания стала разработка предложений по адаптации правил, с учетом существующих условий, их дальнейшему внедрению. Для этого участников поделили на четыре группы, в каждую из которых вошли представители «Э.ОН Россия» и «ДжиИ». По итогам работы все сошлись во мнении, что совместное обсуждение — наиболее эффективный способ достижения общих целей.

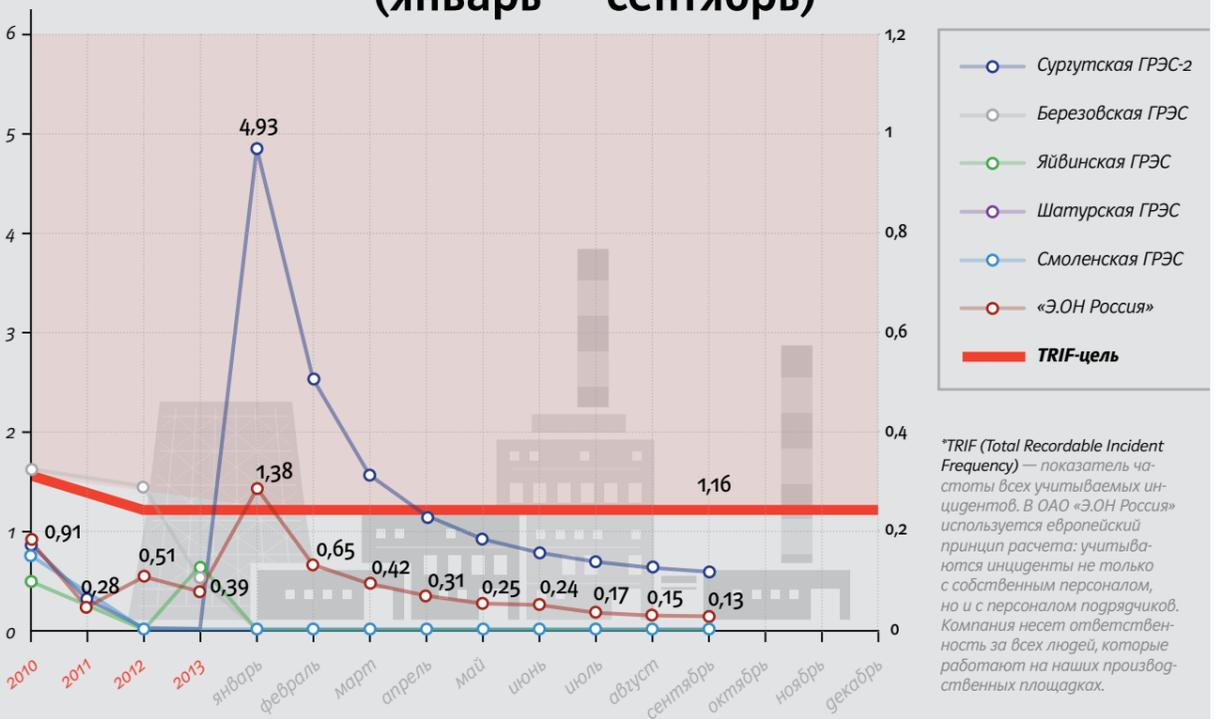
После утверждения «Правил» должны стать основой для планирования и реализации политики ОАО «Э.ОН Россия» в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда при проведении ремонтных работ на площадках ПГУ. Внедрение документа еще выше поднимет планку, которую ставит компания в области охраны труда.

### «Треугольник безопасности» ОАО «Э.ОН Россия» (январь — август)

Персонал Э.ОН	Категория инцидентов	Подрядчик
0	Смертельные	0
0	Тяжелые	0
1	С потерей трудоспособности	0
0	Оказание (больше чем) медицинской помощи	0
0	Оказание первой медицинской помощи	0
4	Опасные происшествия, случаи, которые могли привести к травме	2
327	Грубые нарушения, которые могли бы привести к травме	884

#### цифры

## Показатель охраны труда в ОАО «Э.ОН Россия» (TRIF\*) (январь — сентябрь)



\*TRIF (Total Recordable Incident Frequency) — показатель частоты всех учитываемых инцидентов. В ОАО «Э.ОН Россия» используется европейский принцип расчета: учитываются инциденты не только с собственным персоналом, но и с персоналом подрядчиков. Компания несет ответственность за всех людей, которые работают на наших производственных площадках.

## ДОСТИЖЕНИЯ

# Шестеро стремительных

Команда «Э.ОН Россия» «Энергия успеха» заняла 4-е место в корпоративной эстафете Московского марафона, которая состоялась 21 сентября. В забеге помимо «Э.ОН Россия» приняли участие 11 команд, среди которых компании «Яндекс», Adidas, «Москва-24», Starbucks, Pinkberry, Disney, PayPal и другие.

Дистанцию длиной 42 км 195 м наша команда преодолела за 3 часа 26 минут. Первый этап (10 км) от нашей компании пробежал начальник смены парогазотурбинного цеха Алексей Руфов из филиала «Сургутская ГРЭС-2». Алексей передал эстафету ведущему специалисту управления контроллинга Оксане Андрушак из исполнительного аппарата. Оксана пробежала дистанцию протяженностью 7 км. На третий этап вышел ведущий инженер-технолог парогазотурбинного цеха Шатурской ГРЭС Александр Камахин, он преодолел 10 км. Эстафету на следующий семикилометровый этап приняла главный специалист управления корпоративной политики Ольга Соколова (исполнительный аппарат).

На пятый, финальный этап также вышел представитель исполнительного аппарата, главный специалист отдела информационных систем Александр Яковлев.

Хочется отметить, что Александр Камахин пробежал не только свой, третий этап, но и продолжил марафонский забег, выйдя на четвертый этап вместе с Ольгой Соколовой и дойдя до финиша с Александром Яковлевым.

В индивидуальном забеге Московского марафона на 10 км также принял участие начальник управления контроллинга исполнительного аппарата Денис Алексеенков.

От всего сердца поздравляем наших коллег с великолепным результатом! Ждем новых ярких побед!



Слева направо: Ольга Соколова, Алексей Руфов, Оксана Андрушак, Александр Камахин, Александр Яковлев, Денис Алексеенков

## УЧАСТНИКИ КОМАНДЫ — О СВОЕМ УВЛЕЧЕНИИ СПОРТОМ

### Алексей Руфов, 38 лет:

«Занимаюсь в основном лыжами, летом предпочитаю лыжероллеры. В сентябре 2013 года участвовал в забеге «Сургутское кольцо».

### Оксана Андрушак, 36 лет:

«Тренажерный зал и фитнес — основные виды спорта, которыми занимаюсь. Увлечение минувшего лета — бег на свежем воздухе, в парке».

### Александр Камахин, 27 лет:

«С детства занимаюсь футболом на любительском уровне. Стаж в беге — 2,5 года. В 26 лет пробежал свой первый марафон. Принимаю участие в забегах на полумарафонские и марафонские дистанции».

### Ольга Соколова, 34 года:

«Плавание, фитнес, танцы в моей жизни с самого детства. Влюбилась в бег 1,5 года назад. С тех пор пробежала несколько полумарафонов, в июне 2014 года финишировала в Питере, преодолев 42 195 км».

### Александр Яковлев, 38 лет:

«Болею 10 лет занимаюсь мульти-спортом и принимаю участие в соревнованиях по приключенческому гонкам и триатлону. Любимые виды спорта — горный велосипед и бег. В планах на следующий год — марафон в Санкт-Петербурге».

## СПОРТ

# Покорители кольца

50 любителей легкой атлетики приняли участие в состоявшемся 13 сентября 19-м ежегодном пробеге «Сургутское кольцо — 2014», спонсором которого традиционно выступает филиал «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия».

16-километровая трасса «Сургутского кольца» пролегает вокруг водохранилища Сургутской ГРЭС-2. Впервые спортсмены-легкоатлеты пробежали этот марафон в 1996 году. Тогда это были в основном сотрудники энергетических предприятий региона. Уже спустя два года в пробеге участвовали спортсмены из многих уголков Ханты-Мансийского автономного округа. Этой осенью «пробежать кольцо» приехали любители легкой атлетики из Ханты-Мансийска, Нижневартовска, Тюмени, Екатеринбург и других населенных пунктов Уральского федерального округа.

Первым финишировал спортсмен из поселка Новотарманский Тюменской



области Александр Емельянов (возрастная категория от 40 до 49 лет). Он преодолел дистанцию за 55 минут 9 секунд. Вторым покорил кольцо легкоатлет из Нижневартовска Сергей Кульпин (возрастная категория от 18 до 39 лет), его результат — 56 минут 12 секунд. Третьим на финиш

пришел спортсмен из села Туринская Слобода Свердловской области Сергей Кучков (возрастная категория — от 40 до 49 лет), его время — 56 минут 15 секунд. Победителям в каждой из восьми возрастных категорий вручены памятные медали, дипломы и денежные премии.

## ТВОРЧЕСТВО

# Букет талантов

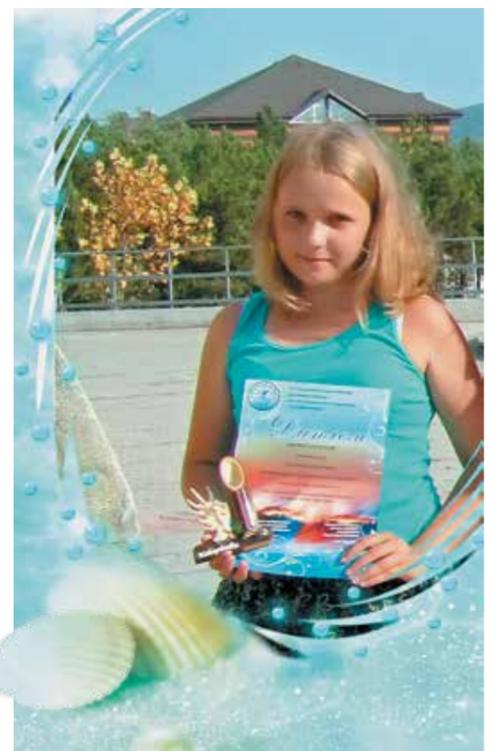
Дети сотрудников Яйвинской ГРЭС стали лауреатами Десятого всероссийского фестиваля-конкурса детского юношеского творчества «Голубая волна».

Конкурс проходил в Геленджике 22 августа. Яйву на нем представили два коллектива: студия эстрадной песни «Школьная пора» и художественное отделение музыкальной школы. Конечно, ребята не только боролись за победу. Много времени уделялось оздоровлению, экскурсиям и мастер-классам, а также общению со сверстниками со всех уголков России.

По итогам конкурса студия эстрадной песни «Школьная пора» в своей номинации заслуженно завоевала первое место. Ребята показали три номера, которые выгодно отличались от выступлений других конкурсантов наличием профессионально поставленной эстрадной хореографии. Солистом яйвинского коллектива выступила Елизавета Грановская, ее папа и мама, Михаил и Наталья Грановские, работают в отделе информационных технологий филиала «Яйвинская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия». В номинации «Изобразительное искусство» Яйва тоже прозвучала на всю страну — диплом 2-й степени получила Екатерина Кочутина — дочь начальника отдела реализации электроэнергии ЯГРЭС Татьяны Кочутиной.

«Я очень рада, что у нас есть такая возможность — показывать мир своим детям, — говорит Галина Смирнова, специалист режимно-секретной группы Яйвинской ГРЭС. — Моя старшая дочь уже окончила художественную студию при музыкальной школе, теперь по ее стопам пошла и младшая. Сейчас не советские времена, и если хочешь, чтобы твой ребенок достиг в чем-то успеха, нужно самому его развивать, покупать инструменты, обеспечивать участие в конкурсах. В этом году руководство станции, узнав о наших результатах, приняло решение оплатить затраты на поездку детей».

«Мы вполне можем себе такое позволить, — говорит директор ЯГРЭС Евгений Иноземцев, — тем более что это никак не противоречит нашим правилам. Дети ездили не просто на конкурс, а в санаторий, где проходили курс различных процедур. И по новому коллективному договору, который мы недавно приняли, родители, работающие на станции, имеют право на компенсацию расходов».



Диплом 2-й степени в номинации «Изобразительное искусство» получила Екатерина Кочутина — дочь начальника отдела реализации электроэнергии Яйвинской ГРЭС

# Меняться, чтобы оставаться лучшими

В 2014 году концерн провозгласил Новое Видение E.ON, которое призвано ответить на три основополагающих вопроса. Для чего существует компания? К чему мы должны стремиться, чего хотим достичь, что создать? Какими принципами будем руководствоваться?

Казалось бы, для чего нужны кардинальные изменения в развитии, если, по словам генерального директора ОАО «Э.ОН Россия» Максима Широкова, «мы самые конкурентоспособные, самые лучшие на сегодняшний момент»? «Но мир не стоит на месте, все меняется, поэтому придется меняться и нам», — добавляет он.

**Новое Видение**, переосмысляющее **Миссию, Цель и Ценности** концерна, является отражением тех изменений, которые происходят в энергетическом бизнесе в настоящее время. В первую очередь это касается либерализации рынка, особенно западного, где потребитель получает все больше возможностей свободного выбора предпочитаемого поставщика электроэнергии. И хотя в современной России оптовый рынок электроэнергии четко регламентируется государством и прямого контакта с конечным потребителем, не получившим статус субъекта ОРЭМ\*, у производителей электроэнергии нет, в долгосрочной перспективе эта ситуация также будет меняться.

## Миссия

**Миссия** концерна — улучшение жизни людей. Концерн E.ON является одним из наиболее экологически эффективных производителей в мире. Тимур Липатов, заместитель генерального директора по новому строительству «Э.ОН Россия», добавляет: «В России мы эксплуатируем наибольший парк самых «чистых» парогазовых установок. Также мы запустили наш проект по развитию децентрализованной генерации. Все работает на то, чтобы улучшать жизнь людей. Как наша **Миссия** распространяется на наших собственных сотрудников? Для них у нас есть отличные программы развития и обучения, да и просто мы платим достойную заработную плату. Кроме того, в E.ON есть религия, которая называется «техника безопасности». Это означает, что ни в одном из процессов, происходящих в нашей компании, мы не допускаем ни единого компромисса по отношению к угрозе жизни и здоровью людей. При этом под сотрудниками мы понимаем не только тех, кто работает в «Э.ОН Россия», но и работников субподрядных организаций любого уровня.

## Цель

Своей **Целью** на ближайшие два десятилетия E.ON видит превращение из рядового поставщика «обезличенного продукта» в предпочитаемого партнера на рынке электроэнергетики. Называя одной из своих главных Ценностей **Клиентоориентированность**, компания планирует формировать и предлагать потребителям наиболее энергоэффективные и низкочередные комплексные решения для каждого конкретного вида бизнеса, не просто отвечая на запросы, а предвосхищая потребности клиентов. Это поможет концерну и в будущем сохранять лидирующие позиции в электроэнергетике.

## Ценности

Пять заявленных в **Новом Видении** E.ON **Ценностей** — **Клиентоориентированность, Совместная работа, Совместные победы, Улучшения и Инновации, Ответственность и Непредвзятость** — взаимосвязаны. Так, **Клиентоориентированность** — это осознание, что действия каждого сотрудника влияют на выстраивание доверительных и долгосрочных отношений с клиентами, коллегами и обществом. То есть установление связей



**Максим Широков, генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия»:**

— Мы являемся частью большого E.ON. Компании в Европе и компании в России живут по-разному. Задача Нового Видения — сблизить точки зрения, сделать компанию по-настоящему единой. Это стратегия движения вперед, рассчитанная не на один год. Необходимо понимать, что мы живем в изменяющемся мире, в котором значение

клиента все больше и больше растет. И готовыми к новым вызовам нам нужно быть уже сейчас, иначе мы перестанем быть лучшими.

между людьми, понимание, ради кого работаешь и как много людей зависит от твоей работы, на самом деле помогают преодолевать рабочую рутину. При этом на понятие «клиент» в российской части E.ON смотрят гораздо шире, чем на Западе. «Клиент — это любой партнер, который что-либо ждет от нашей компании. С одной стороны, это государство, министерство, системный оператор. С другой стороны — это может быть, например, школа, которая находится рядом со станцией и берет электроэнергию. Пусть она не платит напрямую, но живет с ощущением, что получает электроэнергию от нас. Именно с такими клиентами мы должны работать уже сейчас», — утверждает Йорг Тумат, заместитель генерального директора ОАО «Э.ОН Россия». Развивая тему, он называет «внутренними клиентами» и коллег — сотрудников компании. Коллективный дух и командная работа — это очень важно.

**Совместная работа** также подразумевает создание культуры обратной связи. Речь здесь идет о свободном диалоге с клиентами и коллегами, в котором нужно научиться делать друг другу конструктивные замечания, помогать развиваться в личном и профессиональном плане; наделять коллег полномочиями и доверять им важные поручения в четких рамках их компетенций; пользоваться преимуществами командного взаимодействия между подразделениями, совместного поис-

## НОВОЕ ВИДЕНИЕ E.ON

НАСТОЯЩЕЕ	БУДУЩЕЕ
Энергоносители	Решения в области энергетики
Ориентированность на активы	Ориентированность на клиента
Рост, обусловленный капитальными затратами	Рост, обусловленный возможностями
Несколько крупных проектов	Множество небольших проектов
Традиционный подход	Инновационный и гибкий подход
Повышенная эффективность	Соответствие наивысшим стандартам
Внутренне ориентированные цели и открытость	Внешне ориентированная ментальность
Культурное многообразие	Общие ценности
Уважение	Предпочитаемый партнер

ка идей и лучших решений и реализовывать найденные решения. А это, в свою очередь, напрямую ведет к **Улучшениям и Инновациям**. Главное — никогда не останавливаться на достигнутом, всегда стремиться к постоянному повышению эффективности работы и результативности своих действий; использовать нестандартные, инновационные подходы, чтобы в кратчайшие сроки находить лучшие решения; быть готовыми реализовывать самые смелые идеи и извлекать уроки из ошибок. И при этом очень важно не забывать говорить спасибо и отмечать **Совместные победы**, чтобы получать от работы еще большее удовольствие. А что касается **Ответственности и Непредвзятости**, то они всегда были ключевыми принципами работы E.ON. Ответственность за здоровье и безопасность людей, техника безопасности — это то, чему в компании уделяется самое пристальное внимание. Непредвзятость — способность ценить многообразие, извлекать пользу из расширяющейся глобальной сети взаимодействия; готовность не заикливаться на себе, а делиться лучшими практиками с коллегами.

Новые **Ценности** E.ON, как определила Наталья Машистова, директор по управлению персоналом ОАО «Э.ОН Россия», «это не красочные плакаты, которые мы развешиваем на стенах. Это те принципы, которые нужно понять, принять и затем им следовать. Это некий внутренний компас, позволяющий каждому сотруднику принимать правильные решения». «Внутренний компас» из системы **Ценностей** призван помочь E.ON в движении к намеченной **Цели** — стать предпочитаемым поставщиком, инициатором инноваций и идейным лидером, и в выполнении своей главной **Миссии** — заботиться о людях и улучшать жизнь людей вне и внутри компании.



\* ОРЭМ — Оптовый рынок электроэнергии и мощности.

# Энергия успеха: НОМИНАНТЫ определены

Закончился прием заявок на участие в конкурсе признания «Энергия Успеха». Рабочие группы провели предварительный отбор всех заявок на соответствие критериям в каждой номинации. Мы благодарим всех, кто проявил смелость заявить о себе и своих успешных проектах, тех, кто номинировал своих скромных, но достойных награды коллег, чей ежедневный труд не только приносит благо компании, но и делает жизнь за ее пределами лучше.



Всего от филиалов поступило **82** заявки в **4** номинациях.  
Допущены к участию в полуфинале **59** проектов,  
реализованных **84** сотрудниками.

Количество заявок по номинациям						
Филиал/номинация	БГРЭС	СургГЭС-2	ШГРЭС	СГРЭС	ИА	ЯГРЭС
Бизнес и экология	2	1	3	0	0	2
Инновации и улучшения	7	10	3	2	1	8
Мастерство руководителя	2	0	1	1	1	1
Мы в обществе. Социальная ответственность	5	4	3	5	1	2

## НОМИНАНТЫ



## Даты

**Полуфиналы в филиалах:**  
Березовская ГРЭС — **20 ноября**  
Сургутская ГРЭС-2 — **20 ноября**  
Шатурская ГРЭС — **18 ноября**  
Смоленская ГРЭС — **20 ноября**  
Яйвинская ГРЭС — **20 ноября**

Полуфинал для сотрудников исполнительного аппарата будет проводиться на Шатурской ГРЭС 18 ноября.

**Финал в Москве:**  
9-13 февраля 2015 года

**Спасибо всем участникам!**

Все проекты будут представлены жюри конкурса признания «Энергия Успеха», и оно выберет лучших из лучших и объявит победителей!

Каждому участнику полуфинала предстоит бороться не только за призовые места и подарки, но и за выход в финал конкурса, который состоится в Москве в феврале 2015 года.

## СОСТАВ ЖЮРИ ПОЛУФИНАЛОВ\*

### Березовская ГРЭС

**Председатель жюри:** Борисов В. Н., директор филиала.

**Члены жюри:** Липатов Т. В., заместитель генерального директора по новому строительству и стратегическому развитию, Лаптев И. Н., главный инженер, Ряскин В. В., заместитель директора по закупкам и общим вопросам, Никитин Н. В., заместитель главного инженера по эксплуатации, Толстов А. А., заместитель главного инженера по ремонту.

### Смоленская ГРЭС

**Председатель жюри:** Бращенков В. И., директор филиала.

**Члены жюри:** Тумат Й., заместитель генерального директора по коммерческим вопросам, Перемибеда А. П., главный инженер, Михайлова Н. А., начальник отдела подготовки и учета кадров, Новиков С. В., пресс-секретарь.

### Сургутская ГРЭС-2

**Председатель жюри:** Жилиев Е. В., директор филиала.

**Члены жюри:** Алифанов К. А., директор по бизнес-процессам и информационным технологиям, Скосарь И. И., главный инженер, Тартынова Л. В., начальник отдела подготовки и учета кадров, Заенчковский В. К., пресс-секретарь.

### Шатурская ГРЭС + ИА

**Сопредседатели жюри:** Бакурин С. Ф., директор филиала, Бакмайер У., заместитель генерального директора по финансам и экономике.

**Члены жюри:** Ермиличев Д. В., директор по связям с общественностью и органами власти, Шумов П. В., главный инженер, Разумова О. Ю., начальник отдела подготовки и учета кадров, Каликина Н. Ю., пресс-секретарь.

### Яйвинская ГРЭС

**Председатель жюри:** Иноземцев Е. А., директор филиала.

**Члены жюри:** Машистова Н. В., директор по управлению персоналом, Поварницын А. В., главный инженер, Маковский С. А., заместитель главного инженера по эксплуатации, Мифтахов Р. Х., начальник производственно-технической службы, Стерхов С. А., пресс-секретарь.

## СОСТАВ ЖЮРИ ФИНАЛА КОНКУРСА\*

- Широков М. Г., генеральный директор.
- Попов И. В., заместитель генерального директора по производству.
- Бакмайер У., заместитель генерального директора по финансам и экономике.
- Тумат Й., заместитель генерального директора по коммерческим вопросам.
- Липатов Т. В., заместитель генерального директора по новому строительству и стратегическому развитию.
- Машистова Н. В., директор по управлению персоналом.

\* Возможны изменения в составе жюри.

# Опыт трех поколений

Полувековой трудовой путь династии энергетиков Николаевых неразрывно связан с Березовской ГРЭС.

Автор: Светлана Герасимова

У Николая Петровича Николаева — ветерана энергетики, человека, стоявшего у истоков строительства Березовской ГРЭС и ряда других электростанций в Монголии, Узбекистане, Казахстане, — нет правительственных наград.

— Я нефотогеничен, — иронизирует Николай Петрович.

Шутка, конечно. Все четыре поколения Николаевых, живущие ныне в Шарыпово, симпатичные, располагающие к себе люди. Просто в биографии основоположника этого славного рода энергетиков есть штрих, приводивший в смущение высокие начальствующие чины. Он останавливал тех, кому надлежало поставить решающую подпись на представление к награде. За плечами у Николаева-старшего — только Орский индустриальный техникум. А должности на производстве он, как правило, занимал такие, что в его подчинении находились специалисты с высшим образованием.

На Березовской ГРЭС Николай Николаев занимал должности мастера, старшего мастера, заместителя начальника цеха. На пенсию ушел с должности ведущего инженера автоматизированной системы управления топливоподачей.



Семья Николаевых на чествовании первостроителей Березовской ГРЭС в доме культуры города Шарыпово

## Причастность к чему-то важному

На работу в Канско-Ачинский топливно-энергетический комплекс семья Николаевых, часто снимавшаяся с насиженных мест и колесившая по большим стройкам, приехала в 1982 году, когда на будущей станции был заложен только фундамент. Николай Петрович с удовольствием вспоминает многих из тех, с кем довелось трудиться.

Кто, собственно говоря, и строил Березовскую ГРЭС и город Шарыпово. Среди них главный инженер Вадим Анатольевич Харламов. Человек характера независимого, крутой и резкий в поведении, способный в одночасье наплодить недругов. Но зла подолгу ни на кого не держал, а станцию знал как никто другой. Жил ею. «Сгорел» на работе, не дожив до 60.

— Мы любили станцию, — рассказывает ветеран. — Все, кто строил Березовскую ГРЭС, ощущали личную причастность к чему-то большому и важному. Уверен: случись тогда нештатная ситуация, в течение часа на станцию съехались бы, сбежались абсолютно все, имеющие к ней мало-мальское отношение.

Время идет, меняются обстоятельства, взгляды на жизнь, но костяк Березовской ГРЭС по-прежнему составляют люди с тем же мировоззрением, что у Николая Петровича Николаева. Среди них его сын Николай Николаевич, ведущий инженер котлотурбинного цеха БГРЭС.

## Верность отцовским принципам

С образованием у него все в порядке: окончил Куйбышевский политехнический институт. На Березовской ГРЭС прошел ступеньки роста мастерства, начиная с машиниста обходчика. Руководствовался отцовским принципом: если взялся за дело, то делай его хорошо.

В 2001-м была поставлена задача создать на электростанции полномасштабный тренажер — математическую модель действующего энергоблока № 1. Без такого тренажера не подготовишь высококлассных специалистов, способных уверенно контролировать все возможные ситуации в работе энергоблоков. Куратором по созданию тепломеханической части проекта был назначен Николай Николаев. Как и у отца, рядом с ним всегда были единомышленники, для которых работа не является лишь способом зарабатывания денег. Над проектом тренажера вместе с Николаевым работали заместитель начальника цеха автоматизированной системы управления топливоподачей Олег Ширяев, ведущий инженер-про-

граммист этого же цеха Денис Кавалерчик, машинисты энергоблока Алексей Камилов, Сергей Меснянкин, Евгений Сериков.

От задумки до ее воплощения в жизнь прошло 13 лет. Тренажерный комплекс, на котором можно испытывать новые алгоритмы управления работой оборудования, моделировать кризисные ситуации при работе энергоблоков, введен в эксплуатацию. На нем увлеченно тренируются молодые специалисты.

У Николая Николаевича есть прочный тыл в лице супруги Натальи Юрьевны. Один институт и одна электростанция на двоих. Сначала Наталья Юрьевна работала инженером в отделе оборудования. А затем ее попечению доверили весь архив станции, что требовало величайшей аккуратности, обширных знаний и способности одинаково успешно работать как с бумагами, так и с людьми. Уже почти год Наталья Юрьевна на заслуженном отдыхе, но память в коллективе о себе оставила прочную и добрую.

## Путь молодых

Так много ли различий между поколениями отца и сына? Тем более что сыну идет шестой десяток лет. И он тоже внимательно следит за поколением, которое идет следом, к которому принадлежит его сын Андрей, родившийся в 1981 году.

А что Андрей? Он идет отцовской дорогой. Окончил Красноярский политехнический институт. Отслужил в армии. Пришел на Березовскую ГРЭС. Трудовой путь начал с обходчика. Сейчас — старший машинист котлотурбинного цеха. Подал заявление на вхождение в кадровый резерв компании «Э.ОН Россия». Значит, будущее свое твердо связал с энергетикой. Жена Андрея Клавдия работает на станции в химлаборатории. Семья у них крепкая, как крепки жизненные устои, идущие от старших поколений.

У Николаевых-младших подрастает сын Костя. Пока ему три года. Растет молодая смена, и одновременно будет расти и расширяться Березовская ГРЭС, с которой «энергетическая» династия Николаевых связала свою жизнь.

**Тренажерный комплекс, на котором можно испытывать новые алгоритмы управления работой оборудования, моделировать кризисные ситуации при работе энергоблоков, введен в эксплуатацию. На нем увлеченно тренируются молодые специалисты.**



Отец и сын. Николай и Андрей Николаевы у тренажерного комплекса КТЦ Березовской ГРЭС

Заклучены новые коллективные договоры филиалов ОАО «Э.ОН Россия» на 2015–2017 годы. Мы обратились к непосредственным участникам процесса с просьбой прокомментировать, как проходили коллективные переговоры в этом году.

# Коллективно договорились

Улучшение условий труда, развитие корпоративной культуры, забота о молодых работниках и специалистах, а также о пенсионерах — таковы основные цели нашей компании в работе с трудовым коллективом, которые подтверждены принятым на 2015–2017 годы коллективным договором. В коллективном договоре закреплены социальные льготы, гарантии и компенсации, на которые никак не повлияет экономическая нестабильность, вызванная кризисом и санкциями.



**Максим ШИРОКОВ, генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия»:**

— Качественная организация переговоров как в исполнительном аппарате, так и на местах. Благодарю всех участников процесса, отличная командная работа!



**Евгений ИНОЗЕМЦЕВ, директор филиала «Яйвинская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»:**

— Принятие нового коллективного договора — всегда непростая задача. И с каждым годом становится все сложнее — я знаю это из общения с руководителями других предприятий. Всегда находят те, кто недоволен тем или иным пунктом. Вместе с тем, я считаю, сам факт заключения коллективного договора говорит о том, что на предприятии выстроен конструктивный диалог коллектива с работодателем. Ведь проще всего — ничего не менять в редакции работодателя, а потом только указывать на него пальцем. Я благодарен всей рабочей группе, которая в течение месяца обосновывала необходимость различных пунктов, предоставляла информацию, приводила доводы и аргументы. Считаю, что по боль-

шинству позиций наш договор в новой редакции является социально ориентированным.



**Наталья МАШИСТОВА, директор по управлению персоналом ОАО «Э.ОН Россия»:**

— Залогом успеха проведения коллективных переговоров в 2014 году стал открытый диалог — стороны слышали друг друга и были готовы договариваться. Безусловно, была проведена качественная подготовка к переговорам как в филиалах, так и в исполнительном аппарате. Это хороший пример слаженной и четкой работы, в результате которой достигнуты взаимовыгодные договоренности.



**Евгений ЖИЛЯЕВ, директор филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия»:**

— Обсуждение в филиале коллективного договора в новой редакции проходило непросто. Стороны высказывали различные точки зрения по поводу формулировок статей, вносили предложения. Комиссия собиралась несколько раз, большую работу проделали наши юристы. Между работодателем и профсоюзной ор-

ганизацией достигнут компромисс. Принятый новый коллективный договор на 2015–2017 годы отвечает интересам работников станции и нацелен на стимулирование труда для достижения высоких производственных показателей.



**Надежда МИХАЙЛОВА, председатель профсоюзной организации филиала «Смоленская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»:**

— В результате конструктивных переговоров досрочно, в течение одного месяца, достигнута договоренность между представителями работодателя ОАО «Э.ОН Россия» и профсоюзами, представителями работников, о подписании нового коллективного договора филиала «Смоленская ГРЭС» на 2015–2017 годы. По мнению профсоюзов, новый коллективный договор сохранил практически все положительные моменты действующего документа, более того, он значительно улучшен по некоторым разделам. Практически коллективный договор содержит обязательства, направленные на развитие производства, повышение эффективности и качества труда, регулирование заработной платы, улучшение условий охраны труда, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала, дополнительные льготы и гарантии, не предусмотренные трудовым законодательством. Новому коллективному договору будет принадлежать ключевая роль в защите интересов работников филиала.



**Владимир БОРИСОВ, директор филиала «Березовская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»:**

— Дискуссия по обсуждению коллективного договора в нашем

филиале носила, на мой взгляд, деловой, конструктивный характер. В новой редакции договора закреплено добровольное страхование работников от несчастных случаев и болезней. Это еще одно подтверждение того, что охрана здоровья сотрудников является приоритетным направлением социальной политики «Э.ОН Россия».



**Ольга ПУШКАРЕВА, начальник управления оплаты труда и мотивации ОАО «Э.ОН Россия»:**

— Грамотное планирование, подготовка к переговорам, а также четкая организация процесса взаимодействия комиссий в филиалах и исполнительном аппарате обеспечили успех проекта. Надеемся также на дальнейшее эффективное сотрудничество с профсоюзами для решения разных задач в области HR, в том числе в целях вовлеченности и осведомленности работников о наших проектах и процессах.



**Виктор БРАЩЕНКОВ, директор филиала «Смоленская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»:**

— Переговоры были трудными, но результативными. Новый коллективный договор дает много льгот, гарантий, и отрадно знать, что руководство нашей компании считает: персонал для предприятия — это все.



**Сергей БАКУРИН, директор филиала «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»:**

— В работе комиссии филиала «По ведению коллективных переговоров» я участвовал впервые. Выдержать регламент работы комиссии, соблюсти все требования законодательства, услышать каждого, ничего не упустить из виду и принять правильное решение — дело непростое. Коллективный договор на 2015–2017 годы — это качественный, взвешенный и продуманный документ. Подписанный договор — яркий показатель того, что социальное партнерство существует и работает.



**Михаил ДУДКИН, председатель профсоюзной организации филиала «Шатурская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия»:**

— Заключение коллективного договора, контроль за соблюдением его положений — важнейшие этапы моей работы. Договор заключен на ближайшие три года, что является гарантией стабильности для нормальной работы персонала. Важным моментом считаю то, что в документе уделено внимание оценке условий труда персонала. И на мой взгляд, новый коллективный договор только улучшит социальное положение работников.

Коллективные договоры одобрены советом директоров, подписаны сторонами (работодатель, работники), прошли уведомительную регистрацию в региональных органах по труду и вступят в силу с 1 января 2015 года.

# Сезон для активных

Минувшим летом в каждом из филиалов «Э.ОН Россия» прошли масштабные спортивные мероприятия. Сотрудники нашей компании смогли не только посоревноваться и поболеть за своих спортсменов, но и просто весело и активно провести время с коллегами.



На футбольном поле сражаются сборная топливно-транспортного цеха и цеха гидросооружений и тепловых сетей и команда парогазотурбинного цеха ШГРЭС

IX Летняя спартакиада **Шатурской ГРЭС** собрала более 100 участников — в общей сложности шесть команд, представлявших 15 структурных подразделений филиала. Команды соревновались на спортплощадках стадиона «Энергия» и гостиничного комплекса на озере Святое. А судейской коллегии предстояло выявить лучших в самых популярных у энергетиков видах спорта — мини-футболе, пляжном волейболе, легкой атлетике, стендовой стрельбе, городках, большом теннисе и боулинге. Как отметил, обращаясь к участникам спартакиады, заместитель главного инженера по эксплуатации Шатурской ГРЭС Игорь Филимонов, главная цель проведения таких мероприятий — формирование здорового образа жизни, командного духа, физической и нравственной закалки работников, сохранение спортивных традиций. «Считаю, что с решением этих задач мы справляемся на отлично», — подчеркнул он.

В этом году лучшей в легкой атлетике стала команда парогазотурбинного цеха, первыми в стрельбе оказались представители электроцеха. Сотрудники цеха гидросооружений и тепловых сетей и топливно-транспортного цеха не имели себе равных в футболе, лучшими игроками в городки стали наши коллеги из цеха централизованного ремонта и котлотурбинного цеха, ну а в боулинге, пляжном волейболе и большом теннисе традиционно доминировала команда руководителей Шатурской ГРЭС. По результатам общекомандного зачета первое место заняла сборная команда топливно-транспортного цеха и цеха

гидросооружений и тепловых сетей. Второе место у руководства, а третье — у команды электрического цеха.

Представители **Яйвинской ГРЭС** этим летом добились весьма неплохих результатов, соревнуясь с коллегами из других энергетических предприятий Пермского края. В традиционной спартакиаде краевого электропрофсоюза в этом году приняло участие 16 команд, филиал «Яйвинская ГРЭС» ОАО «Э.ОН Россия» стал единственным представителем территории Верхнекамья.



Яйвинцы снова взяли золото в плавании на спартакиаде краевого электропрофсоюза

Традиционно наши коллеги стали первыми в плавании. Хотя в этом году в бассейн нырнул другой состав, результат оказался тот же — золото у Яйвы. В пляжном волейболе и легкоатлетической эстафете успехи чуть скромнее — здесь в упорной борьбе яйвинцам удалось завоевать бронзовые медали. А специальный приз — знамя электропрофсоюза — яйвинская сборная заслужила как самая дружная команда.

На **Сургутской ГРЭС-2** помимо традиционной летней спартакиады в этом году состоялся туристический слет, в котором приняли участие более 100 семей энергетиков. Для сотрудников и их близких были организованы подвижные игры. А в эстафете, которая прошла в рамках слета, победу одержали представители бухгалтерии, цехов автоматизированных систем управления и централизованного ремонта.

Итоги летней спартакиады сотрудники **Березовской ГРЭС** традиционно подвели на территории лагеря «Инголь» у одноименного озера. В этом году на праздник здорового образа жизни собрались более 150 человек, которым были предложены активные игры по интересам — шуточное метание бревна и дартс.

Желающие приняли участие в турнире по семейному волейболу, пробежали кросс, выяснили, кто сильнее в соревнованиях по перетягиванию каната и гиревому спорту. Ну а в заключение праздника всех участников ждали уха и шашлыки.

Команды отделов и цехов **Смоленской ГРЭС** встретились в рамках корпоративной спартакиады на спортплощадках стадиона в поселке Озерный. Мероприятие собрало более 60 спор-

тсменов из пяти подразделений филиала. В спортивной борьбе определились лучшие в футболе, пляжном волейболе, легкой атлетике, гиревом спорте и подтягивании на турнике. Высокий класс на футбольном поле и у волейбольной сетки показала команда котлотурбинного цеха, которая стала фаворитом летних игр, заняв первое место в общекомандном зачете. Серебро досталось команде пожарной части, она же стала безусловным лидером в гиревом спорте и подтягивании на турнике. Бронзовая медаль спартакиады — у команды управления.

Кроме того, впервые в истории филиала в программу летней спартакиады был включен детский забег. Дети наших сотрудников соревновались на дистанции 400 метров. Несмотря на то что на старт вышло не очень много юных бегунов, все — и сами участники, и их родители — получили море удовольствия! А организаторы приняли решение сделать такие забеги обязательной частью будущих спартакиад.



## «Спасибо за поддержку!»

В этом году благодаря спонсорской поддержке компании «Э.ОН Россия» в поселке Озерном Смоленской области открылась секция тхэквондо для детей от 6 до 13 лет. Мы встретились с руководителем секции Эдуардом Лохмановым, главным тренером Федерации тхэквондо Смоленской области, старшим тренером спортивной школы ЦСКА в городе Смоленске.

— Эдуард Анатольевич, расскажите, как возникла идея работы с детьми, да еще в глубинке?

— Я родился и вырос в пяти километрах от города Духовщина в деревне Третьяково. В то время государство уделяло большое внимание занятиям детей спортом. Вот только в небольших населенных пунктах и городках детям ничего не могли предложить, кроме школьных секций. А что такое школьные секции? Это лыжи, футбол, волейбол и, пожалуй, все. В нашем райцентре никогда не было спортивных секций, направленных на подготовку спортсменов высокого уровня, не было спортивных школ. И в какой-то момент у меня созрела идея: а почему бы не попробовать? После окончания Смоленского государственного института физической культуры, спорта и туризма я приехал в район и создал секцию тхэквондо, чтобы духовщинские мальчишки и девчонки узнали, что такое профессиональный спорт. Начиная с 1996 года в нашей секции в Духовщине занимались тысячи детей и подростков. Есть и свои звезды, мастера спорта, неоднократные победители и призеры первенств и чемпионатов России по тхэквондо — Илона Власенкова, Жанна Артемьева и Виктория Панова.

— Кто был инициатором открытия секции в Озерном?

— Это была инициатива жителей поселка. Но без материальной базы развивать тхэквондо в Озерном было утопией. Помогли компания «Э.ОН Россия» и ее филиал «Смоленская ГРЭС». Благодаря этой поддержке с апреля текущего года мы начали заниматься с озерненскими мальчишками и девчонками. Нам разрешили проводить занятия в фойе озерненской школы, но на первую тренировку пришло столько детей, что помещение просто не вмещало всех желающих. Мы перебрались в одно из помещений Дома культуры «Энергетик», но там на бетонных полах деткам было холодно. В итоге пришлось вернуться в школу, но уже в спортзал. Сейчас тренировки проходят три раза в неделю. Желающих заниматься очень много.

— Каковы планы на будущее?

— Если работать, то работать на результат. В Озерном есть очень способные дети, которые могли бы многого добиться. Будем усиленно заниматься, постараемся, чтобы через два-три года озерненские тхэквондисты стали показывать высокие результаты на всероссийском уровне. Хотел бы поблагодарить компанию «Э.ОН Россия» в лице Максима Широкова и Смоленскую ГРЭС в лице Виктора Бращенкова за оказанную помощь! Без поддержки этих людей в Озерном не было бы секции тхэквондо. А также хочу выразить благодарность пресс-секретарю Смоленской ГРЭС Сергею Новикову за постоянное внимание и организационную помощь.



На площадке — смоленские волейболисты

## ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Газета «E.ON Мегаватт». Зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010. Учредители: ООО «Э.ОН Раша Пауэр», ОАО «Э.ОН Россия». Редакция: Мария Большакова, Владимир Заенчковский, Валерия Стайкова, Сергей Новиков, Сергей Стерхов, Наталья Каликина, Наталья Афанасьева. Адрес редакции: г. Москва, Пресненская набережная, 10, блок Б, 23-й этаж. Тел.: +7 (495) 782-13-50. Верстка, печать, распространение: ООО «ИД МедиаЛайн». Тираж — 5000 экз. Бесплатно.