

E.ON Мегаватт

Корпоративная газета ОАО «Э.ОН Россия»



успех компании – это успех всей команды

Заместитель гендиректора «Э.ОН Россия» С. Айзенберг покидает компанию

05



обращение гендиректора «Э.ОН Россия» М. Широкова

06



узнать себе цену

Итоги профессиональных соревнований между Березовской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2

10

НАШИ ПРОЕКТЫ

Борьба за идею

Рольф Фуше, генеральный директор E.ON Benelux и руководитель проекта :agile, попросил поделиться мыслями об :agile гендиректора E.ON SE Йоханнеса Тайссена.

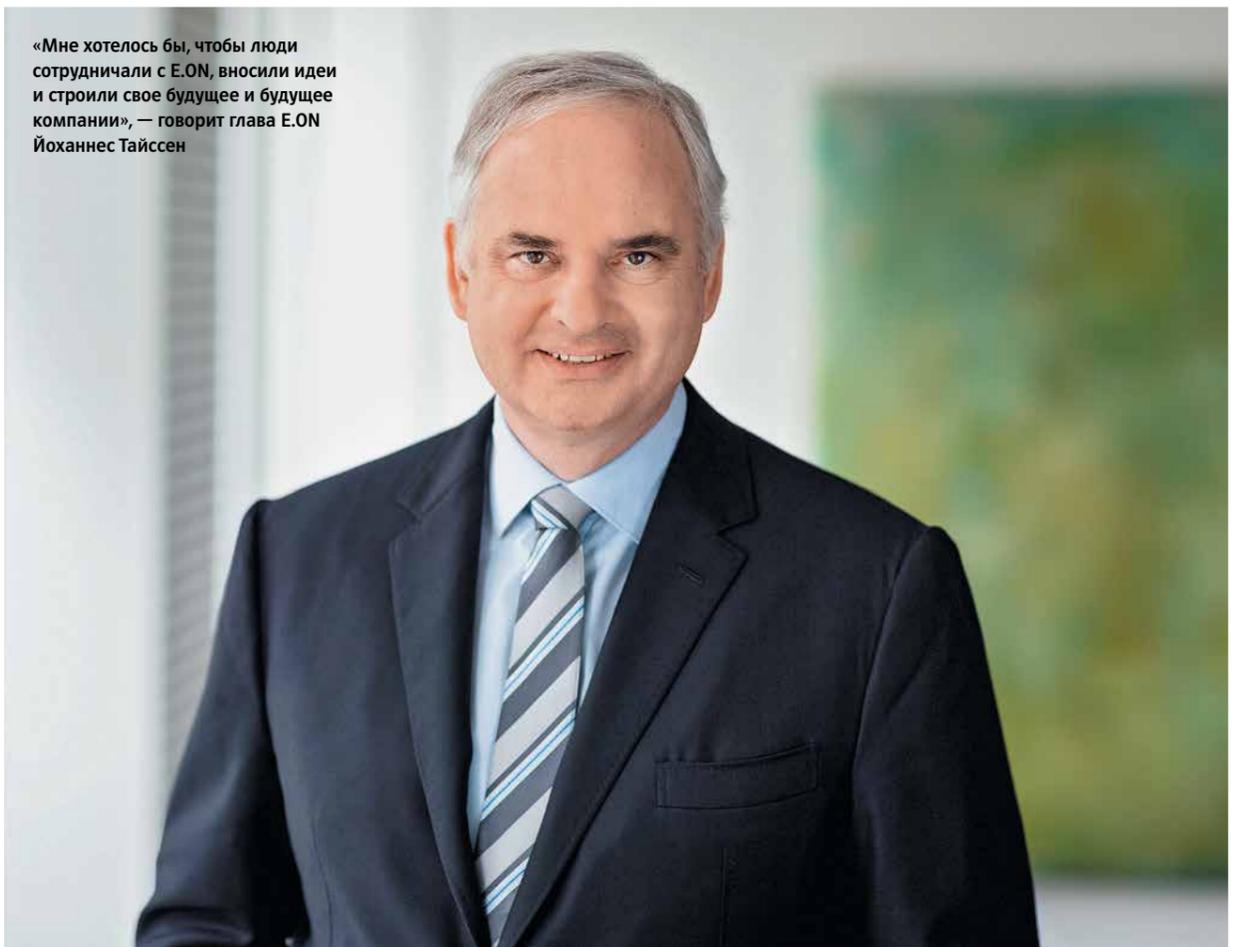
Господин Тайссен, начнем с самого простого вопроса: расскажите, почему вы считаете важным новый проект :agile?

— Ни для кого не секрет: мировая энергетика сегодня быстро меняется. Соответственно, и E.ON должен меняться, подстраиваясь под ситуацию на рынке энергетике и потребности наших клиентов. А потому, помимо основной деятельности, нам нужно реализовать новые бизнес-идеи в сфере энергетике. Для этого-то и был создан проект.

:agile переводится с английского как «сообразительный, гибкий, маневренный, динамичный». И в этом суть. С помощью данного проекта мы хотим проанализировать идеи, которые есть рядом с нами: идеи наших сотрудников, покупателей, других заинтересованных лиц.

Мы отберем лучшие предложения и оценим их потенциал в условиях реального рынка. А в конечном итоге увеличим рыночную стоимость компании.

«Мне хотелось бы, чтобы люди сотрудничали с E.ON, вносили идеи и строили свое будущее и будущее компании», — говорит глава E.ON Йоханнес Тайссен



Что лично вы ждете от проекта?

— :agile — это не только экономия затрат. Это еще и строительство нашего общего будущего. Этот проект дает возможность раскрыть свой предпринимательский потенциал! Внутри компании должна быть создана такая

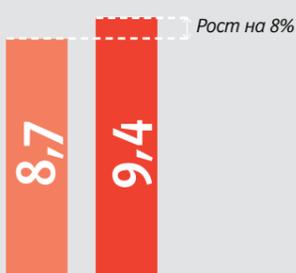
атмосфера, чтобы каждый сотрудник мог сказать: «У меня есть замечательная идея и я готов инвестировать в нее свои время, труд, средства, да, собственно, все что угодно! Я хочу сделать что-то хорошее для будущего!»

Окончание на стр. 4

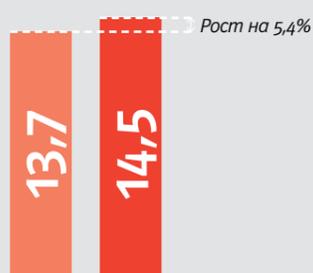
Выход в плюс

Прибыль «Э.ОН Россия» по МСФО за первое полугодие 2013 года выросла на 8%.

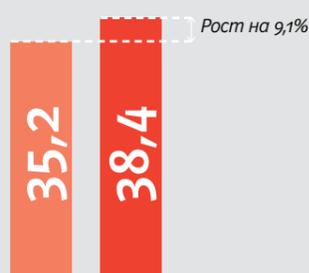
Чистая прибыль «Э.ОН Россия» по МСФО (млрд рублей)



Показатель EBITDA (млрд рублей)



Выручка компании (млрд рублей)



■ — первое полугодие 2012 года ■ — первое полугодие 2013 года

— Итоговые цифры не стали сюрпризом для инвесторов, — комментирует отчетность аналитик «Инвесткафе» Екатерина Шишко. — EBITDA компании за первое полугодие показала прирост на 5,4% г/г, что означает EBITDA margin в 37%, считано это высоким показателем среди конкурентов компании. Например, у ОГК-2 тот же показатель за аналогичный период составил 15%. Кроме того, в отчетном периоде «Э.ОН Россия» снова может похвастаться положительным свободным денежным потоком размером почти в 6 млрд рублей и отсутствием долгосрочного

долга, что редкость среди российских генераторов.

А аналитик «Финам» Екатерина Рублевская отмечает:

— Несмотря на то что полугодие финансовые показатели несколько ниже прогноза (аналитики прогнозировали более высокие показатели: EBITDA на уровне 15,1 млрд рублей, чистую прибыль — 9,6 млрд рублей, выручку — 39,4 млрд рублей), «Э.ОН Россия» остается одной из наиболее привлекательных для среднесрочного инвестирования с точки зрения эффективности деятельности и высоких дивидендных выплат.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

цифра месяца

700
пирожных

Почти 700 порций вкуснейших турецких десертов раздали повара компании ЭНКА — субподрядчика по монтажу котла на строительстве энергоблока № 3 Березовской ГРЭС — детям города Шарыпова. Бесплатная раздача угощения стала отличным подарком шарыповцам ко Дню города.

2,3
млн рублей

«Э.ОН Россия» и Смоленская ГРЭС выделили 2 млн 340 тыс. рублей Озерненской средней школе № 1 в рамках благотворительной помощи. Более 1 млн 700 тыс. рублей было потрачено на ремонт фасада учебного заведения.

100
влюбленных
в небо

Более 100 энергетиков Шатурской ГРЭС посетили авиашоу МАКС-2013 в подмосковном городе Жуковском. Новые модели самолетов и показательные выступления пилотажных групп никого не оставили равнодушными.

30
энергетиков

Более 30 человек из эксплуатационных цехов Сургутской ГРЭС-2 приняли участие в третьей общестанционной тренировке. Энергетики действовали по вводной команде «Отключены секции 6 кВ на энергоблоке № 3». Навыки практической работы сотрудники электростанции отработывали на полномасштабном тренажере 800 МВт. В тренировке совместно с энергетиками участвовали также пожарные расчеты Сургутской ПЧ-134. Были отработаны приемы тушения пожара в районе прохождения газопровода. Поставленная перед работниками Сургутской ГРЭС-2 задача была выполнена успешно.

Серьезное продвижение вперед

Более 3000 человек в настоящее время задействованы на строительстве третьего блока мощностью 800 МВт Березовской ГРЭС. Завершены работы по установке статора генератора, в котельном отделении продолжается монтаж основного оборудования.



В турбинном отделении строящегося третьего блока завершены работы по установке статора генератора, который отличает наличие современной диагностической системы для мониторинга его технического состояния. Транспортировка конструкции весом более 300 тонн от завода изготовителя — ОАО «Силовые машины», расположенного в Санкт-Петербурге, — осуществлялась по железной дороге с помощью специальной 54-метровой платформы.

Завершено строительство фундамента турбогенератора. Смонтировано более 2 тыс. тонн вспомогательного оборудования, что составляет 78% от общего объема работ. Фактически завершен монтаж конденсатора и всех 1038 тонн металлоконструкций.

В котельном отделении начался третий этап монтажа основного оборудования, включающий установку укрупненных блоков конвективной шахты котла и блоков трубопроводов.

В ходе него до декабря 2013 года будет укрупнено и установлено более 5795 тонн основного оборудования котельного агрегата.

На электрофильтрах в полном объеме выполнены и переданы под монтаж оборудования монолитные фундаменты. Всего в конструкции уложено 866 м³ бетона.

Завершены работы по устройству подземного хозяйства электрофильтров. Сами электрофильтры уже доставлены на площадку. Ведется укрупнительная сборка опорных металлоконструкций и опорного пояса электрофильтров.

Блок трубопроводов весом 116 тонн был поднят на высоту 90 м и закреплен в области конвективной шахты в котельном отделении ПСУ-800 Березовской ГРЭС. Для подъема конструкции было использовано специальное транспортное устройство с кантователем и постаментом для крепления оборудования. В котельном отделении строящегося энергоблока планируется смонтировать четыре подобных укрупненных блока.

Единый расчетный центр: процесс запущен

Первый этап централизации казначейств филиалов «Э.ОН Россия» стартует в октябре. Все полномочия казначейств филиалов компании — «Березовская ГРЭС», «Тепловые сети Березовской ГРЭС» и «Яйвинская ГРЭС» — будут переданы в единый расчетный центр, созданный на базе Шатурской ГРЭС. В ноябре к ЕРЦ также перейдут функции казначейства Смоленской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2.

Централизация финансовых потоков филиалов в едином расчетном центре делает их более прозрачными. Внедрение же электронного документооборота позволит отказаться от использования бумажных носителей и улучшить качество контроля.



«Есть вещи неоспоримые, — говорит заместитель генерального директора по финансам и экономике «Э.ОН Россия» Ульф Баккмайер. — Автоматизация процесса согласования заявок и осуществление платежей в едином центре, несомненно, улучшат финансовую дисциплину в нашей компании».

ГОТОВНОСТЬ № 1

На Сургутской ГРЭС-2 в рамках подготовки станции к осенне-зимнему сезону завершены ремонтные работы трех энергоблоков общей мощностью 2400 МВт.

На энергоблоках № 1, 2, 5 выполнен ремонт основного и вспомогательного турбинного, котельного, электрического оборудования, трубопроводов и арматуры, а также оборудования автоматики и измерения. Проведено обследование металла и сварных соединений теплотехнических конструкций.

Кроме того, на энергоблоках № 2 и № 5 выполнена замена ротора генератора. А на энергоблоке № 6, находящемся на капитальном ремонте, установлены новые фильтры предочистки охлаждающей воды конденсатора турбины и ведется замена трубопровода горячего промпрегрева. Шестой энергоблок будет введен в эксплу-

атацию в сентябре 2013 года. Еще на двух находящихся в эксплуатации энергоблоках № 3 и № 4 мощностью по 800 МВт текущие ремонты будут проведены с августа по октябрь 2013 года.

Основные работы летней ремонтной кампании на станции выполняются силами персонала и подрядных организаций. Всего на проведение ремонтов на Сургутской ГРЭС-2 в этом году планируется затратить более 1 млрд рублей. Проведение ремонтной кампании направлено на повышение надежности эксплуатации оборудования и обеспечение готовности к несению нагрузки в осенне-зимний период 2013–2014 гг.





Смоленская ГРЭС приняла участие в Дне знаний

В Озерненской средней школе № 1, как и в тысячах других российских школ, прошла торжественная линейка, посвященная Дню знаний. Выступающие неоднократно отмечали, что Озерненская школа — самая лучшая в районе по качеству и уровню образования.

Всего в День знаний школьный двор собрал около 500 учеников. После линейки школьники отправились на первый в этом учебном году урок, а первоклассники пошли знакомиться с учебным классом, со своими учителями, с новыми друзьями.

День знаний — праздник для учеников, учителей, родителей и гостей. В первый школьный учебный день поздравить учеников

пришли глава администрации МО «Духовщинский район» Борис Петифоров, глава Озерненского городского поселения Елена Кардаш, начальник отдела подготовки и учета кадров Смоленской ГРЭС Надежда Михайлова, настоятель храма Рождества Пресвятой Богородицы отец Александр.

Надежда Михайлова, выступая перед школьниками, отметила, что Смоленская ГРЭС никогда не оставалась и не останется в стороне от школьных проблем. Каждый год Озерненской средней школе № 1 оказывается благотворительная помощь на ремонты классов. В этом году компания «Э.ОН Россия» выделила больше 1 млн рублей на ремонт фасада школы.

В 2011 году был открыт энергетический класс, оснащенный современной компьютерной техникой. С этого же года старшеклассникам представилась возможность углубленно изучать такие предметы, как физика, математика, информатика. Кроме того, школьники знакомятся с инженерно-техническими специальностями, с процессом производства электрической энергии.

В 2013 году пять выпускников энергетического класса поступили в Смоленский филиал Московского энергетического института.

В новом учебном году более 20 старшеклассников изъявили желание обучаться в энергетическом классе.

Сургутская ГРЭС-2 поздравила школьников

В День знаний, 2 сентября, сотрудники Сургутской ГРЭС-2 приняли участие в торжественной линейке подшефной средней общеобразовательной школы № 19. Заместитель главного инженера по эксплуатации Сургутской ГРЭС-2 Николай Никитин поздравил школьников с праздником и пожелал успехов в учебе.

Сотрудничество школы и Сургутской ГРЭС-2 продолжается уже шестой год, с момента начала совместного проекта «Карьера начинается в школе».

С 2008 по 2013 год инженерно-технологический класс, созданный в рамках проекта, окончили 150 человек. Десять выпускников обучаются по направлению Сургутской ГРЭС-2 в Уральском федеральном университете в г. Екатеринбурге на инженерных факультетах и более 50 человек — в других технических вузах. В 2014 году первые выпускники получат высшее образование и будут трудоустроены на Сургутскую ГРЭС-2.

Большие надежды

Все выпускники энергокласса Березовской ГРЭС, созданного в рамках проекта «Э.ОН Россия» «Карьера начинается в школе», поступили на бюджетные места сильных технических вузов.

Состоялся первый выпуск энергетического класса Березовской ГРЭС. Трое юных энергетиков получили золотые медали за отличные успехи в учебе и отличное поведение. 12 ребят окончили школу на четыре и пять. Все 17 человек успешно сдали ЕГЭ по информатике, физике и математике со средним баллом по классу 61 и поступили на бюджетные места различных политехнических вузов.

— Таким образом, главная задача социальной программы «Э.ОН Россия» «Карьера начинается в школе» была выполнена. Ребята получили твердые знания и поступили на бюджетной основе в лучшие политехнические вузы Сибири, — сказал директор Березовской ГРЭС Владимир Борисов.

По трехстороннему договору между школой, ОАО «Э.ОН Россия» и политехническим институтом Сибирского федерального университета (СФУ) дополнительные занятия по физике и математике для юных энергетиков проводят преподаватели кафедры довузовской подготовки университета. Ребята работают в лабораториях кафедры теплоэнергетики политехнического института и принимают участие в физико-математических олимпиадах университета. Факультативный курс «Введение в профессию» позволяет закрепить теоретические знания на практике в ходе открытых уроков в цехах Березовской ГРЭС. Выбранная методика обучения подтвердила свою эффективность.

— Умения и навыки, которые мы получили в энерго-

классе, помогли мне поступить в институт и увереннее чувствовать себя в ходе аттестаций и при выполнении зачетных заданий, — говорит студент первого курса энергетического факультета политехнического института СФУ Павел Коржаев. Вместе с ним на энергетические специальности поступили еще восемь шарыповских юных энергетиков. Трое поступили на факультет информатики и вычислительной техники, один выбрал военную карьеру, еще четверо ребят выбрали горное дело и радиофизику. Но каждый из них с благодарностью вспоминает свои школьные годы и компанию «Э.ОН Россия», которая помогла им сделать первые шаги в трудной, но необходимой профессии инженера.



Энергичный 11-й «В» на экскурсии в политехническом институте Сибирского федерального университета

Профильный класс молодых энергетиков в г. Шарыпове создан в 2011 году в рамках социального проекта ОАО «Э.ОН Россия» «Карьера начинается в школе».

Программа обучения рассчитана на два года (10 и 11 классы).

На средства Березовской ГРЭС энергокласс оснащен современной обучающей аппаратурой и приборами для лабораторных занятий. Выпускникам энергокласса при условии сдачи первой сессии в вузе на оценки четыре и пять предоставляется возможность заключить целевой договор с Березовской ГРЭС и по окончании вуза прийти работать на электростанцию. По условиям договора они получают дополнительную стипендию от компании «Э.ОН Россия» и им предоставляется право проходить производственную и преддипломную практику на Березовской ГРЭС. В этом году в энергокласс были приняты 30 учащихся. Набор проходил на конкурсной основе по среднему баллу аттестата среди выпускников девятых классов школ г. Шарыпова.

ЮБИЛЕЙ



Дорогие коллеги, друзья!

От лица многотысячного коллектива «Э.ОН Россия» и от себя лично сердечно поздравляю вас с 90-летним юбилеем пожарной части № 13 и хочу выразить благодарность за вашу тяжелую работу!

Все сотрудники и ветераны пожарной части — это по-настоящему преданные своему делу люди, готовые в любое время незамедлительно прийти на помощь.

На протяжении многих десятков лет вы несете нелегкий груз ответственности за пожарную безопасность Шатурского района и филиала «Э.ОН Россия» «Шатурская ГРЭС». Все это время вы с высокой степенью ответственности подходите к своим обязанностям, никогда не отступаете и даже в самых критических ситуациях до конца храните верность своему трудному долгу. Нельзя не вспомнить тяжелые лесные пожары 2010 года. В те трагические дни вы продемонстрировали

мужество и героизм, благодаря вашей самоотверженности стихия была укрощена.

Вы по праву можете гордиться славной историей и трудовыми традициями вашей пожарной части.

Желаю вам и вашим близким счастья, здоровья, благополучия и всего самого доброго.

Максим Широков,
генеральный директор
ОАО «Э.ОН Россия»

Борьба за идею

Окончание. Начало на стр. 1

Я также верю в исключительные идеи наших коллег. И наша задача — выделить лучшие из них, претворить их в жизнь и получить хорошую отдачу. И все же: чем отличается :agile от других инициатив, которые мы проводили раньше в E.ON?

— У нас и раньше была традиция, как мы ее называли, создания идей. Конечно, они также были направлены на экономию затрат и оптимизацию процессов. Но их целью не было создание чего-то нового для компании или заказчика. А проект :agile создает нечто абсолютно новое с нуля. И мне нравится это!

Мы, как и вы, ищем людей, которые бы инвестировали в идеи. Каким вы видите этот процесс?

— Предположим, у кого-то возникает идея, на основе которой он хочет построить новый бизнес. И, безусловно, этот бизнес несет в себе риски. А еще он нуждается в инвестировании. Это может

быть время, деньги или что-то еще... Вы можете провалиться и извлечь из этого уроки или преуспеть и заработать деньги. Но в любом случае, когда у вас появляется дело, вы строите свое будущее. Это невероятно интересно! Я, например, могу представить, что сам инвестирую в некоторые идеи или выступаю в роли еще одного спонсора.

Почему :agile?

(англ. *сообразительный, гибкий, маневренный, динамичный*)

Мировая энергетика сегодня быстро меняется. Соответственно, и E.ON должен меняться в зависимости от ситуации на рынке энергетике и потребностей наших клиентов. Помимо нашей основной деятельности нам нужно реализовать новые бизнес-идеи в сфере энергетике. Для этого и был создан проект :agile.

С помощью этого проекта мы хотим проанализировать идеи, которые есть рядом с нами — идеи наших сотрудников, покупателей, других заинтересованных лиц. Мы отберем лучшие предложения и оценим их потенциал в условиях реального рынка. Наша цель — увеличить рыночную стоимость компании.

Я уже видел пару идей. И должен сказать, что тоже выступил бы инвестором некоторых. Другой вопрос, что E.ON начинал с больших проектов и больших инвестиций. Сейчас же у :agile другой подход: мы начинаем с малого, а затем развиваем это в нечто большее.

— Я считаю, что это крайне важно! Да, мы сейчас пытаемся реализовать небольшие идеи. Но это те маленькие семена, которые обязательно прорастут, и в один прекрасный день вы проснетесь и увидите их плоды.

Мы должны гордиться нашими начинаниями, и мне хотелось бы, чтобы люди почувствовали: их пригласили сотрудничать с E.ON и они могут оказать полезными! Надеюсь, многие будут приходить, вносить идеи, инвестировать, строить что-то новое. Я с нетерпением жду этого!



Your idea! Your business! **:agile**

Создай свой собственный проект с :agile!

Разработка и внедрение новых бизнес-идей — это и есть :agile! У вас есть идея? Спросите себя, почему E.ON ее еще не реализовал.

Обращайтесь к нам. Новая программа в масштабах всего концерна предлагает коллегам, у которых есть инновационные идеи, большие или маленькие, создать новый бизнес в нашей компании.

Воспользуйтесь этой возможностью, чтобы воплотить в жизнь вашу идею вместе с :agile и инвестировать в это самим.

Информация

Дополнительную информацию и наш фильм :agile вы можете найти в интранете E.ON: home.intranet.eon.com/agile

Есть идея?

Отправьте ее по адресу: agile@eon.com

Контакты:

Торстен Марквардт +49 151 53 82 41 70
Патрик Наннинга +316 22 54 72 81



Ждем вашего звонка!

Успех компании — это успех всей команды

«Э.ON Россия» покидает заместитель гендиректора по коммерческим вопросам Себастиан Айзенберг, с 2007 года курировавший деятельность компании по продажам электроэнергии и мощности, а также вопросы топливообеспечения. За эти годы выручка от продаж электроэнергии «Э.ON Россия» увеличилась в 2,5 раза — с 30,7 млрд рублей до 75,3 млрд рублей.

Г-н Айзенберг, вы более пяти лет уже работаете в «Э.ON Россия». Чего удалось добиться?

— Будет неправильно разделять вклад какого-то конкретного человека и работу команды в целом. Успех компании — это успех всей команды. С момента прихода E.ON в электроэнергетику России было построено 1600 МВт новых мощностей, общий объем инвестиций составил около 2 млрд евро. Нам осталось завершить лишь строительство паросилового блока мощностью 800 МВт на Березовской ГРЭС.

Что вам запомнится больше всего в профессиональном плане?

— Время, проведенное в России, было для меня интересным и увлекательным. Эти годы были также очень успешными для «Э.ON Россия» и для меня. Совместно с другими членами нашей команды мы добились того, что компания стала лидером российского энергетического рынка и ведущим звеном концерна E.ON. По итогам 2012 года показатель EBITDA «Э.ON Россия» составил 29,1 млрд рублей, что практически в семь раз больше этого показателя в 2007 году — 4,2 млрд рублей.

Я очень благодарен за возможность содействия компании в этой истории успеха.

Вы работали в Германии, теперь в России. Можете ли рассказать о специфике работы в той и другой стране?

— Непросто ответить на этот вопрос. Многие отличия, которые особенно бросаются в глаза новичку, для меня стали привычными. Однако есть и очевидные отличия. Двухнедельный срок, предусмотренный российским законодательством при увольнении, является слишком коротким для работодателя. Зачастую по причине наличия неиспользованных отпускных дней компании теряют сотрудников в первые же дни с момента подачи заявления на увольнение. В Европе действуют более длительные сроки при увольнении, что обеспечивает большую стабильность предприятию.

Немецкие предприятия в лице руководящего состава, как правило, проявляют заботу о благополучии своих сотрудников. Следствием чего является более низкая текучесть кадров по сравнению с Россией.

В России, в отличие от Германии, лояльность сотрудников к непосредственному руководителю выше, нежели к предприятию в целом. Зачастую смена руководящего состава приводит и к смене исполнителей.

Русские отмечают праздники с большим размахом, нежели немцы. С такими чудесными событиями, как празднование Дня энергетика, я еще никогда не сталкивался внутри концерна E.ON.

В Европе немцы прослыли мастерами бюрократии. Однако я должен сказать, что уровень развития бюрократии в России существенно выше, нежели в Германии.

Последние два года ваша семья проживала с вами в Москве. Им понравилось здесь?

— Моей семье очень понравилось — они согласны были бы остаться еще на год. Когда в начале года я объявил им о нашем возвращении в Германию, меня обругали диктатором. Однако теперь моя супруга и дети уже радуются возвращению на родину.

Что понравилось больше всего?

— Прежде всего, конечно же, русские люди. Моя супруга и я не уставали удивляться, с какой искренностью и дружелюбием нас, немцев, принимали здесь. Это удивительно, ведь как много страданий во время войны немцы принесли вашей стране. Замечательно, что, несмотря на это, у большинства русских позитивное отношение к немцам.

Во-вторых, я хотел бы назвать культурное богатство России. Моя семья и я пытались осваивать туристические маршруты страны. Мы открыли для себя много прекрасных мест. Я, например, считаю Санкт-Петербург самым красивым городом в мире, а моей жене больше запомнился храм Покрова на Нерли. Именно в этом месте как нигде можно ощутить глубокую духовность русского народа.

На меня также произвело впечатление развитие России за последние годы, и в особенности Москвы. Большое количество новых аэропортов, спортивных площадок, реставрация архитектурных памятников, ремонт школ, обновление парков — действительно захватывает дух, в какие короткие сроки это было сделано.

Есть что-то, что вам не понравилось?

— По сравнению с Германией бросается в глаза очень большая разница между бедными и богатыми. В Германии богатые имеют меньше, а бедные больше. Это мне принципиально больше нравится.



Досадно видеть много мусора в красивейших местах России... Ну а еще, конечно же, транспорт в Москве.

Больше я ничего не могу добавить. С Россией и Москвой моя семья и я связываем исключительно позитивные переживания.

Чем вы будете заниматься после возвращения в Германию?

— Я возглавлю компанию E.ON New Build & Technology. Эта компания отвечает внутри концерна E.ON за реализацию проектов нового строительства, а также за завершение строительства третьего блока Березовской ГРЭС. Моя работа и в дальнейшем будет связана с Россией. Проработав так долго здесь, я уже стал «русским специалистом».

Уезжать оттуда, где было хорошо, нелегко. Что вас обрадует больше всего по возвращении в Германию?

— В Германии мы живем в Баварии, на юге Мюнхена. Это один из наиболее живописных регионов Германии. Меня радует возможность путешествий и катания на лыжах в Альпах, чистый воздух, чистая вода баварских рек и озер и баварские «Биргартен». В особенности я буду рад возможности часто видеть своих родителей, а также братьев, сестер и племянников.

Что бы вам хотелось пожелать вашим коллегам?

— Я хотел бы сердечно поблагодарить всех за приветливый прием и за хорошее сотрудничество.

Я желаю вам всего наилучшего в будущем, и прежде всего здоровья. Компании «Э.ON Россия» я от всей души желаю продолжения начатого успешного развития.



Себастиан Айзенберг: «Мы открыли для себя много прекрасных мест в России. В храме Покрова на Нерли можно ощутить глубокую духовность русского народа»



Уважаемые коллеги!

В преддверии очередного осенне-зимнего периода хочу еще раз обратить ваше внимание на необходимость соблюдения требований по охране труда.

Я уверен, что самая безопасная электростанция — это не та, где установлено самое современное оборудование, а та, где каждый работник делает все необходимое для выполнения требований по технике безопасности. Электроэнергетика — это отрасль, где любые, даже малейшие ошибки недопустимы. Любое отступление от требований по охране труда может повлечь за собой серьезные последствия не только для работы всей компании, но в первую очередь для самого работника и его семьи.

Считаю, что только забота о коллегах, предотвращение небезопасных действий и извлечение уроков из допущенных ошибок является основным механизмом в достижении высоких показателей по охране труда.

Однажды у уборщика, подметавшего дорогу на мысе Канаверал, спросили: что вы здесь делаете? Он, ни минуты не задумываясь, ответил: «Запускаю ракеты в космос». Я хотел бы, чтобы каждый из вас также ощущал себя неотъемлемой частью нашей компании и делал все возможное для выполнения требований по охране труда для благополучия компании и своей семьи.

Максим Широков,
генеральный директор ОАО «Э.ОН Россия»

Наш путь к высоким показателям безопасности — программа Destination Zero*

Для эффективности нашей компании и благополучия наших сотрудников высокая степень безопасности важна необычайно.

Да, конечно, мы коммерческое предприятие, а потому очень много внимания уделяем затратам. Однако этот факт несколько не умаляет нашего стремления к достижению высоких показателей безопасности. Мы считаем, что именно они являются основой нашего коммерческого успеха, ведь чем лучше охрана труда, тем эффективнее бизнес.

Мы искренне заботимся о своих сотрудниках, потому что прекрасно понимаем: несчастные случаи влияют не только на самих пострадавших, но и на их коллег, семью и друзей. А потому мы стремимся к постоянному совершенствованию своей культуры безопасности. И мы уверены, что в своем стремлении сможем достичь нулевого травматизма. Специально для этого в подразделении «Генерация» E.ON SE была создана начинающая сейчас выполняться программа Destination Zero. В следующем году эта программа будет внедрена уже во всех подразделениях концерна E.ON.

Программа Destination Zero — это основа для повышения нашего уровня культуры безопасности. А ее выполнение будет способствовать достижению одной из главных целей E.ON: стать международным лидером в области безопасности.

Да, безопасность действительно стоит для нас на первом месте, потому что мы рассматриваем ее как главный приоритет и основную ценность нашей коммерческой деятельности. Мы обеспечиваем выполнение всех работ таким образом, чтобы гарантировать достижение наших приоритетов в этой области. Мы обеспечиваем обучение и предоставляем инструменты, необходимые для безопасного выполнения работ. Наконец, мы гарантируем всем сотрудникам свободу и право требовать обеспечения безопасных условий труда, предотвращения аварийных ситуаций и устранения недостатков в работе.

Руководство подразделения
«Генерация» E.ON SE

* «Точка назначения — ноль», имеется в виду ноль случаев травматизма



Алексей Польшиков, начальник службы охраны труда и технического аудита ОАО «Э.ОН Россия»:

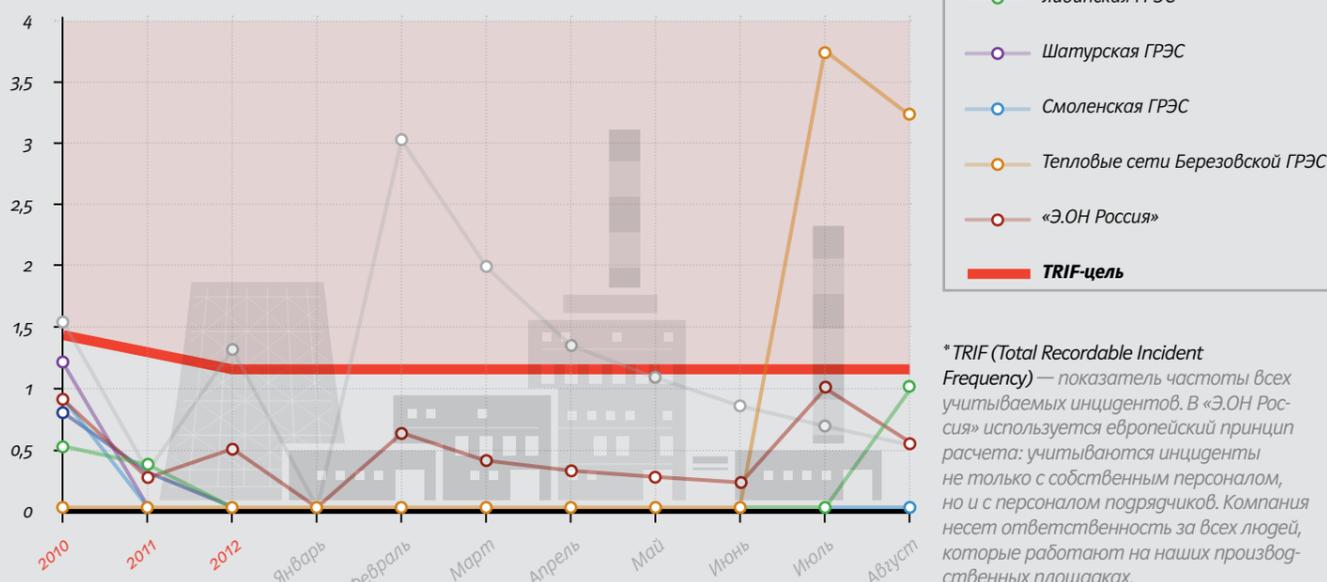
— Уже в первом квартале 2014 года «Э.ОН Россия» присоединится к программе Destination Zero для достижения нулевого показателя травматизма.

Для начала мы проведем оценочное анкетирование всех работников компании. А после анализа полученных результатов будет разработан детальный план по совершенствованию культуры безопасности и предупреждению несчастных случаев.

Культуру, к которой мы стремимся, можно охарактеризовать одной фразой: «Иницирует руководство, внедряют сотрудники».

цифры

Показатель охраны труда в «Э.ОН Россия» (TRIF*)



* TRIF (Total Recordable Incident Frequency) — показатель частоты всех учитываемых инцидентов. В «Э.ОН Россия» используется европейский принцип расчета: учитываются инциденты не только с собственным персоналом, но и с персоналом подрядчиков. Компания несет ответственность за всех людей, которые работают на наших производственных площадках.

1862

грубых нарушения,



которые могли бы привести к потенциальной травме, выявлено в «Э.ОН Россия» с начала года.

Обувь без страха и упрека

На Шатурской ГРЭС прошла презентация спецобуви для энергетиков.

Шатурскую ГРЭС посетили представители пяти известных фирм — производителей спецобуви, защищающей от производственных травм в электроэнергетике. Потенциальные поставщики рассказали о последних достижениях в области производства высококачественной защитной обуви и прорекламировали свою продукцию.

Оценить качество образцов обуви пришли представители структурных подразделений электростанции.

— Практически каждый сезон подрядчики знакомят нас с новыми разработками многофункциональной эрго-

номичной одежды и обуви из качественных экологически чистых материалов, выполненных с учетом наших пожеланий. Видно, что они стараются, постоянно совершенствуют модели, расширяют ассортимент, — говорит участник презентации Вера Стулова, инженер службы эксплуатации Шатурской ГРЭС.

В настоящее время на станции в целях обеспечения персонала качественными и удобными средствами индивидуальной защиты организован процесс предварительного испытания обуви. Несколько экземпляров продукции были взяты у подрядчиков на те-

стирование согласно соответствующим требованиям стандарта СО-СОТТА-14 «Оценка эффективности использования средств индивидуальной защиты на рабочих местах работников филиалов ОАО «Э.ОН Россия» в зависимости от условий труда».

Будущий поставщик спецобуви на Шатурскую ГРЭС определится на основании решения комиссии, в состав которой входят представители отдела охраны труда и производственного контроля, профсоюзной организации, а также работники подразделений, где проводятся испытания средств индивидуальной защиты.



Техник котлотурбинного цеха Шатурской ГРЭС Геннадий Солонилов обсуждает качество обуви с потенциальным поставщиком

Профессиональный ДИАГНОЗ

Антикризисная тренировка на Смоленской ГРЭС получила оценку «хорошо».

На Смоленской ГРЭС прошла совместная противоаварийная тренировка филиала и исполнительного аппарата «Э.ОН Россия». Ее легенда была такова: произошло возгорание в кабельном отсеке третьего энергоблока, в результате чего исчезло управление корпусами котла.

В ходе тренировки энергетики отрабатывали взаимодействие центрального антикризисного штаба с ло-

кальным штабом филиала, навыки тушения пожаров в электрическом хозяйстве, ведение оперативных переговоров и другие организационные и технические мероприятия, способствующие быстрому устранению подобных ситуаций.

Задание выполнял вооруженный спецтехникой оперативный персонал станции и персонал объектовой части ООО «Маяк».

Все привлеченные подразделения быстро и качественно справились с поставленными задачами, «пожар» был локализован.

Ну а после был произведен тщательный разбор действий персонала. В дальнейшем по выявленным в ходе тренировки недостаткам будут разработаны соответствующие мероприятия, которые помогут исключить допущенные ошибки.



Инвестиции в здоровье

Шатурская ГРЭС приступила к выполнению плана мероприятий по снижению уровня заболеваемости гриппом и ОРВИ.

На период ожидаемого эпидемиологического подъема заболеваемости имеется запас дезинфекционных средств и средств индивидуальной защиты (медицинские маски, респираторы).

Приобретены и разданы всему персоналу поливитамины «Компливит». В конце сентября ожидается поставка противогриппозной вакцины «Инфлювак» (производство «Солвей Фарма», Нидерланды), разработанной с учетом ожидаемой эпидемиологической ситуации 2013–2014 годов. Сделать прививку смогут все желающие.

Что б ни случилось, мы все должны знать:

инструкции — читать, ПТБ — соблюдать!

Бдительность сотрудников Березовской ГРЭС стала темой для стихотворения Александры Вишняковой, инспектора по охране труда и технике безопасности филиала «Тепловые сети Березовской ГРЭС».

При проведении Дня охраны труда и техники безопасности в филиале «Тепловые сети Березовской ГРЭС» старший инспектор по охране труда и технике безопасности Владимир Епифанов и заместитель начальника службы Владимир Веремейчук проявили бдительность. Они обнаружили, что в помещении машинного зала канализационной насосной станции Пионерного микрорайона контур заземления на участке перекачки стоков окрашен в цвет, не соответствующий нормам. Замечание устранено в установленные сроки.

*Вам расскажем для забавы случай интересный,
Был он в «Тепловых сетях», сознаем честно!
Отправляемся с проверкой на участки и в отделы,
Соблюденье ПТБ проверяем смело.
Видим: что за чудеса — контур заземления
Синий, словно небеса, всем на удивление!
Кто покрасил заземление, как и стены, в синий цвет?
Разберемся по порядку, нарушениям скажем нет!
Это доблестный строитель проявил к работе рвенье,
Заземление синим красит — ну, напало вдохновение!
Нет-нет-нет, дружок, постой, как ты мог забыть?!
Расскажи, какого цвета контур должен быть?
Нет, не синий, не зеленый, ты не знал об этом?!
Красить контур заземления нужно черным цветом!
В миг один мы устранили это замечание —
В черной перекрашено заземление в здании!*

*Что б ни случилось, мы все должны знать:
Инструкции — читать, ПТБ — соблюдать!
Хоть в колодце, хоть на ЛЭПе не забывайте одного:
Жизнь, здоровье, безопасность в «Э.ОН Россия» — превыше всего!*



Сургутская ГРЭС-2: от рассвета до заката...

Один день из жизни электростанции в режиме реального времени

Чтобы написать статью о работе Сургутской ГРЭС-2 и успеть к началу дневной смены, встать пришлось непривычно рано, в шесть утра. Энергетики работают в круглосуточном режиме по принципу «пост сдал — пост принял», вот и мне было интересно прожить в таком режиме свой день.

Преодолев дорожные пробки, вырвались за город. При подъезде к центральной проходной Сургутской ГРЭС-2 я увидела водохранилище: седыми буклями, словно пряди вьющихся волос, от теплой воды поднимался в небо пар. Жаль, некогда было любоваться сказочно-инопланетной картиной: спешила на пересменку оперативного персонала.

Автор:

Елена
Задорожная

Фото:

Елена
Задорожная
и Владимир
Заенчковский

Главное — безопасность

На проходной сотрудница охранного предприятия внимательно рассмотрела мой паспорт, записала данные, потребовала подпись в специальном журнале. Да уж, без документа тут и комар не пролетит. Даже на редакционный фотоаппарат необходимо было получить специальное разрешение.

После прохождения через пост охраны попадаем в холл, где вкусно пахнет из столовой: повара начинают работу в пять утра.

Перед выходом в производственные помещения Сургутской ГРЭС-2 прохожу вводный инструктаж по технике безопасности. Для этого есть специально оборудованный кабинет, где демонстрируются средства индивидуальной защиты персонала. Старший инспектор по охране труда и технике безопасности Татьяна Заруба инструктирует: «При передвижении по территории филиала вы должны контролировать, что у вас под ногами и над головой. Следуйте только за сопровождающим, запрещается отклоняться от маршрута и вмешиваться в работу действующего оборудования...» Рассказали и про указатели направления движения, по которым в случае чего нужно бежать на выход, и про необходимые действия на случай непредвиденных ситуаций. Потом я надела сигнальный жилет, защитные каску с наушниками и очки. Ну теперь хоть в космос!

В центре управления

На ЦЩУ — центральном щите управления электростанции, который размещен в инженерно-бытовом корпусе, нас встречает старший начальник смены службы эксплуатации Александр Комаров.

— Начальник смены электростанции — старший оперативный руководитель в смене, — говорит Александр Владимирович. — Через начальников смен цехов (у него в подчинении их восемь) он руководит оперативным персоналом и осуществляет контроль и управление технологическими процессами по выработке электрической и тепловой энергии.

Оперативный персонал станции работает по сменному графику: две дневных смены с 8:00 до 20:00, выходной, две ночных смены с 20:00 до 8:00. Затем «отсыпной» день и два полноценных выходных.

Прием-сдача смены оперативного персонала начинается в 07:30 в дневную смену и с 19:30 в ночную смену. На приеме-сдаче смены как на центральном щите управления, так и на блочных щитах управления могут находиться только руководители станции и начальники цехов по принадлежности или их заместители. На ЦЩУ, например, — начальник электроцеха и его заместитель. Ежедневно на утренней пересменке на ЦЩУ находятся заместители главного инженера по эксплуатации и по электрочасти.

За пультами управления дежурят начальник смены электростанции и начальник смены электрического цеха. Они ежедневно знакомятся с записями в оперативном журнале, беседуют: какое оборудование вывели из работы, какое ввели, в общем, обо всем, произошедшем за смену.

К начальнику смены электростанции поступают доклады от начальников подразделений смен цехов. Информация самая разная — по работе оборудования котлотурбинного цеха, парогазовых установок и так далее. Специальные телефоны ЦЩУ похожи на большую клавиатуру суперкомпьютера: здесь расписаны все начальники смен цехов, на каждого есть своя кнопка.

Ровно в 8:00 (а вечером в 20:00) по громкой связи на всю территорию станции сдающий вахту начальник смены станции объявляет: «Вахте № 1 (или 2, 3, 4 — всего их четыре) смену сдать!» Только после этой команды оперативный персонал может покинуть свое рабочее место. Сотрудники заступившей на вахту смены продолжают непрерывно контролировать оборудование.

Зеленый — полет нормальный!

Работа энергоблоков — это взаимодействие очень многих систем, каждая из которых может дать сбой, от этого никто не застрахован. За оборудованием на электростанции

строго следят сотни специалистов, есть графики ремонтов, профилактики и осмотров.

В распоряжении персонала круглосуточно находится дежурный микроавтобус, который только по команде начальника смены электростанции едет за теми, кого нужно привезти на станцию.

При осмотре оборудования станции специалисты точно знают, где какой показатель должен быть. Если есть малейшее отклонение, они тотчас начинают анализировать и выявлять причину. На первом месте — безопасность людей и надежность работы оборудования. Как узнать о неполадках? На ЦЩУ есть сигнальная система оповещения всех многочисленных механизмов станции: зеленый — все в штатном режиме, желтый — предупреждение об отклонениях, красный — сбой в работе оборудования. Но на Сургутской ГРЭС-2, конечно, всегда горит зеленый, ведь за оборудованием ведется тройной контроль: физический, визуальный и автоматический.

Мозг электростанции

— Владимир Васильевич, как у нас обстоят дела?

— На данный момент, Юрий Янович, напряжение на шинах 517 кВ, в ремонте 6-й генератор, 6-й трансформатор, линия «Кирилловская» с выключателями... Заступили Семилет, Безгодов, Земляков, Корытин, Козлов... Рапорт сдал.

— Замечаний нет, рапорт принял.

Люди, которые ведут диалог, — это начальник смены электростанции Юрий Рубцов и начальник смены электрического цеха Владимир Еремин.

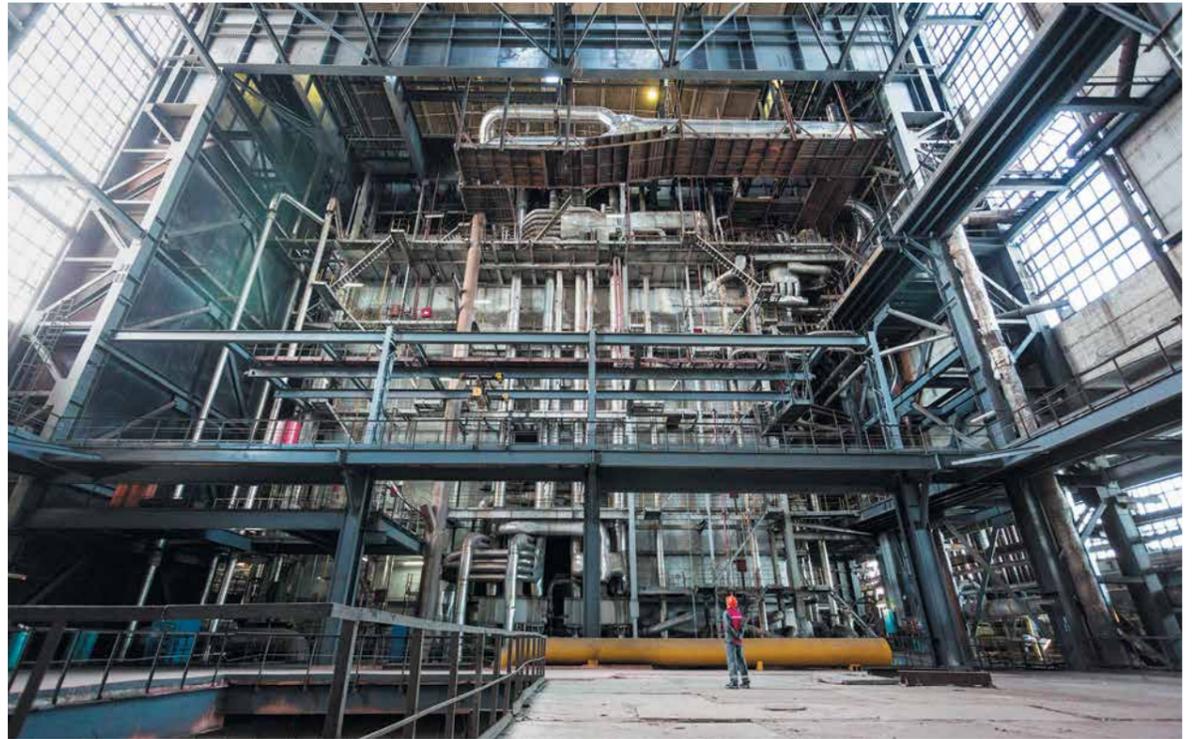
Здесь, на центральном щите управления, как в кабине инопланетного летательного аппарата: на полукруглой стене сплошь кнопки, приборы, разноцветные лампочки, тумблеры.

«Основной цикл нашего производства: котел вырабатывает пар, пар подается на турбину, турбина вращает генератор, а он через трансформатор выдает электроэнергию, — рассказывает между звонками и рапортами Юрий Янович. — Вот мы и заботимся, чтобы все работало четко и неполадки устранялись вовремя. Железо есть железо, оно иногда ломается, главное, чтобы ничего не отключалось по вине персонала. У нас специалисты высокого класса, нет повода не доверять. Но все равно приходится быть начеку!»

Ответственности этому человеку не занимать. Рубцов из семьи энергетиков, пошел по стопам отца, который также был начальником смены электростанции. Юрий Янович проработал на Сургутской ГРЭС-2 уже три десятка лет. В далеком 1975 году молодой Юрка Рубцов был лучшим нападающим в хоккейной команде, да и по интеллекту превосходил сверстников — легко брал первые места в об-



Начальник смены электроцеха Владимир Еремин — опытный энергетик. По гулу двигателя энергоблока он может безошибочно определить, есть сбой в работе оборудования или нет. Как доктор, он приставляет локоть к корпусу агрегата, а ладонь — к уху и через такой «слуховой аппарат» слушает «дыхание» энергоблока



Высота котельного отделения Сургутской ГРЭС-2 — 83 метра, на 12 метров выше Спасской башни Кремля

ластных физико-математических олимпиадах школьников. Придя на ГРЭС-2, он принимал участие в пуске энергоблока № 6, и опыт Рубцова в пусконаладочных работах бесценен. Начальником смены электростанции Юрий Янович стал в 1998 году, вот уже шестнадцатый год он мастерски руководит сменами, разруливая любые ситуации.

Дыхание энергоблока

«О-о-ох! По-разному начинается день и заканчивается, — вздыхает Владимир Еремин. — Пришел, принял смену, обошел, все осмотрел, проверил релейный щит, документацию, наряды, принял рапорт от персонала котлотурбинных цехов № 1, 2, других подразделений, потом отрапортовал своему непосредственному начальнику смены станции. После этого «поехали» звонки за звонками — подключить, отключить, допустить и т. д. И дай Бог, чтобы так все ровно и шло».

Владимир Васильевич родом из украинского села Красная Горка Донецкой области. Когда он был еще мальчишкой, сосед дядя Саша сказал ему: «Электроэнергетика вечна, получай специальность, парень, никогда не пожалеешь!» Этот совет оказался решающим при выборе профессии. В Сургут Еремин приехал в 1982 году для работы в команде высококлассных специалистов, которые первыми осваивали энергоблоки 800 МВт.

Когда мы проходили по шумному машинному залу, Владимир Васильевич, как доктор больному, устроил двигателю энергоблока прослушку: приставил локоть к корпусу агрегата, а ладонь — к уху. Через такой «слуховой аппарат» опытный энергетик безошибочно определяет по гулу двигателя, есть сбой в работе оборудования или нет. Сегодня он «дышит» ровно, совсем здоровенький!

Ввод в 2011 году двух парогазовых энергоблоков позволил Сургутской ГРЭС-2 получить доступ к новым современным технологиям. Компактность оборудования и автоматика упростили процесс управления и сделали более мобильной работу энергоблоков. КПД парогазовой установки, построенной на Сургутской ГРЭС-2, составляет 56%, что на треть выше, чем на паросиловых блоках станции. ПГУ потребляют меньше воды и топлива на единицу вырабатываемой электроэнергии по сравнению с паросиловыми блоками, что позволяет сократить выбросы парниковых газов в атмосферу



Профессия — обходчик

На электростанции есть три блочных щита управления (БЩУ). В блочном щите управления № 1 — находится в главном корпусе электростанции — нас встречает старший машинист энергоблока котлотурбинного цеха № 1 Дмитрий Барняков. Здесь тоже на стене экраны с множеством светящихся лампочек и приборов. Барняков руководит работой двух блоков — № 1 и 2. В подчинении — два машиниста по турбине и два машиниста по котлоагрегату. У них в свою очередь в подчинении находятся обходчики по турбине и по котлоагрегату.

Рассказывает обходчик турбины Денис Мезин: «Обходчик турбины — глаза и уши машиниста турбины. Я с утра прохожу медосмотр, узнаю подробности от сменщиков и начинаю обход. Общаюсь с машинистами, старшими блоков, получаю указания от оперативного руководства — и вперед, в бой! Обход оборудования в полном объеме, осмотр, наблюдение, поддержание его рабочего состояния — каждые два часа: встал и пошел».

В день за обходы Мезин наматывает по 15 км! Устанут ноги, руки, спина, ведь надо не просто ходить, но и крутить задвижки, носить с собой инструмент. Он знает устройство турбины не только снаружи, но и внутри. Денис называет себя везунчиком: за время его дежурств экстренных ситуаций не было ни разу.

Новые технологии

Мы находимся в помещении комплектно-распределительного устройства 6 кВ. Этот важный объект начальник смены электрического цеха проверяет во время вахты. На блоке, который находится в ремонте, специалистами подрядной



Обходчик турбины Денис Мезин каждые два часа проверяет работу оборудования турбинного отделения. По его словам, он — «глаза и уши машиниста турбины»

организации производилась замена масляных выключателей на вакуумные. Мастер участка по ремонту распределительных устройств Александр Нарсов приехал на Север с Череповецкой ГРЭС в 1984-м. Тогда он узнал, что строится новая станция, где через два года работы обещают дать квартиру. Все так и оказалось. Александр Энгельсович имеет высший квалификационный разряд. Он начинал работать с советским оборудованием и признается, что за эти годы прорыв в технологиях произошел глобальный: «Все изменилось за время моей работы, оно и понятно: я уже четырежды дедушка! Но без этой профессии не могу и знаю свою работу как пять пальцев. Для этого надо постоянно совершенствоваться, постоянно учиться новому. Вот уже второй год идет плановая замена масляных выключателей на вакуумные. В прошлом году на 5-м блоке заменили, нынче заменим на 6-м, потом пойдем дальше. Здесь всегда что-то меняется!»

Давать свет и тепло

Где бы мы ни находились, мы хотим, чтобы у нас всегда были свет и тепло. Вырабатываемая электроэнергия выдается в энергосистему по семи высоковольтным линиям 500 кВ. Наряду с выработкой электрической энергии Сургутская ГРЭС-2 производит и тепловую энергию, которой снабжается Восточный жилой район города Сургута, а это более 100 тысяч жителей. Также тепловую энергию поставляет для города и Сургутская ГРЭС-1. Две наших электростанции — ГРЭС-1 и ГРЭС-2 — могут компенсировать тепловую нагрузку друг друга в случае необходимости, то есть без тепла город Сургут никогда не останется!

Атлант энергетики

Во время обхода я очень устала. Зато увидела и почувствовала процесс этого сложного производства, как говорится, изнутри. Обрато мы возвращались в ИБК по улице. Шли вдоль главного корпуса станции, протянувшегося на несколько сотен метров. Глядя на этого атланта энергетики, на этот огромный живой организм со стороны, я совершенно ясно понимала: пока на Сургутской ГРЭС-2 работают такие высококлассные специалисты, сердца ее восьми энергоблоков будут биться в унисон, давая бесценный продукт в виде электроэнергии по многочисленным высоковольтным «нервам»-проводам. И каждый день, как и десятки лет подряд, на проходной самой мощной в России тепловой электростанции с одной стороны в двери главного входа будет уходить домой уставшая смена, а с другой — заступать на трудовую вахту бодрая.

Случайных людей здесь нет, только сильные духом. А это значит, что на месторождениях Западной Сибири будут стабильно добываться нефть и газ, а в нашем любимом Сургуте всегда будет тепло и уютно.



Пожарно-техническая эстафета впервые прошла именно в этом году

Автор:
Денис Пичугин,
главный
специалист
производственно-
технического
управления
«Э.ОН Россия»

Узнать себе цену

На прошедших соревнованиях профессионального мастерства среди комплексных бригад оперативного персонала с перевесом в 272 балла победу над Березовской ГРЭС одержала Сургутская ГРЭС-2. Но главное — не победа или поражение, а возможность проверить себя как профессионала!

В этом году на соревнованиях оценивался профессионализм оперативного персонала Березовской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2. Участвовали же в них представители всех ключевых цехов электростанции — котлотурбинного, электрического, тепловой автоматики и измерений, химического — и, конечно же, начальник смены станции.

По правилам к состязаниям не допускались ранее участвовавшие специалисты. А исключение делалось только для тех, кто занял другую должность: например, был машинистом энергоблока, а стал старшим машинистом. Ведь главная цель подобных мероприятий — не провести соревнования как таковые, а дать возможность работникам улучшить свои профессиональные знания и навыки.

Находясь в условиях ограниченного времени и при наличии сильного соперника, люди проявляют себя с самой неожиданной стороны. Если посмотреть на итоговые таблицы разных лет, то, как правило, результаты у всех команд достаточно равные. Победа же достается тем, кто

делает минимальное количество ошибок или буквально на какие-то секунды опережает соперников при прохождении того или иного этапа.

Сказать, какая из команд вырвется вперед, было нельзя до последнего дня. Основной этап — «Управление технологическим оборудованием» — обе команды прошли хорошо с результатами: 1089 баллов у Березовской ГРЭС и 1243 балла у Сургутской ГРЭС-2. Штрафные 79 баллов были засчитаны Березовской ГРЭС за отклонение режимных параметров энергоблока от нормативных пределов во время ликвидации аварии.

Нельзя не отметить начальника смены электроцеха Сургутской ГРЭС-2 Владислава Сердюка. Впервые за все время проведения подобных соревнований на базе сургутского учебного центра «Профессионал» он набрал все 75 баллов из 75 возможных на подэтапе «Производство оперативных переключений»!

Как всегда отличилась прекрасная половина человечества. Сотрудники химических цехов обеих электростанций показали тоже почти идеальные результаты. Ирина Тингаева от Березовской ГРЭС всего лишь на одну десятую балла обогнала Наталью Смирнову от Сургутской ГРЭС-2 — 178,2 и 178,1 балла из 200 возможных.

К сожалению, Березовская ГРЭС получила ноль баллов на одном из двух этапов оказания медицинской помощи. Видимо, люди растерялись, и поэтому допустили ошибки, обнулившие результат.

Что нового?

В этом году к традиционным этапам добавились два новых: проверка знаний регламентов ОРЭМ и пожарно-техническая эстафета.

На первом из них начальники смены станций должны были решить несколько ситуационных задач, цель



Медицинскую помощь более профессионально оказали сотрудники Сургутской ГРЭС-2

которых — сократить финансовые потери при изменении режима работы генерирующего оборудования, обусловленного технологическими нарушениями. Знания регламентов ОРЭМ крайне важны, поскольку неверное решение в реальной ситуации может обернуться миллионными потерями для компании. Начальник смены Березовской ГРЭС Алексей Антонов и начальник смены Сургутской ГРЭС-2 Александр Балов показали хорошие результаты и набрали ровно по 40 баллов каждый из 50 возможных, что в условиях постоянно меняющихся регламентов оптового рынка говорит о постоянстве внимания к данному сегменту подготовки персонала оперативных групп служб эксплуатации.

При прохождении пожарно-технической эстафеты команда Березовской ГРЭС показала лучшее время на всех подэтапах и в итоге вырвалась вперед с результатом 354 балла против 336 баллов у соперников. Энергетики Сургутской ГРЭС-2 на эстафете не допустили каких-либо существенных нарушений, и их проигрыш обусловлен только сильным отставанием по времени от своих коллег.

Стоит также отметить, что даже представители МЧС, приглашенные в качестве независимых экспертов, остались довольны уровнем подготовки наших сотрудников. На их профессиональный взгляд, «уровень подготовки весьма впечатляющий».

Подводя итоги

Обе команды продемонстрировали высокий профессиональный уровень, уверенность и слаженность действий. Средний возраст участников был 30–35 лет. В этом возрасте, пройдя несколько ступенек-должностей, люди становятся уже настоящими профессионалами-энергетиками, владеющими не только теоретической базой знаний, но и умением применить их на практике. Благодаря этому соревнования являются также прекрасной площадкой для обмена опытом, тем более ценным, что заимствуются лучшие наработки, апробированные эксплуатацией и персоналом.

Важным моментом является подробный анализ действий каждой команды. В судейскую коллегию вошли помимо представителей «Э.ОН Россия», Шатурской ГРЭС сотрудники Сургутской ГРЭС-1 ОАО «ОГК-2» и Учебного центра «Профессионал». Детальный разбор ошибок и анализ действий каждого участника соревнований и команды в целом дал возможность оценить себя со стороны и по-новому взглянуть на многие вещи. И в то же время придал уверенности в собственных силах.

Представители МЧС остались довольны уровнем подготовки наших команд



Результаты соревнований по профессиональному мастерству комплексных бригад оперативного персонала ОАО «Э.ОН Россия»

	1 этап	2 этап	3 этап	4 этап	5 этап	6 этап	
	Проверка знаний нормативно-технической документации	Управление технологическим оборудованием	Выявление нарушений требований РД при просмотре видеосюжета	Проверка взаимодействия членов вахты при оказании доврачебной помощи	Проверка знаний нарядно-допускной системы	Пожарно-техническая эстафета	Общее количество баллов, набранное командой
	Мах 280	Мах 1400	Мах 350	Мах 200	Мах 350	Мах 400	Мах 2980
Березовская ГРЭС	240	1089	196	93	337	354	2309
Сургутская ГРЭС-2	236	1243	215	195	355	336	2580



Искусство особой перспективы

У буддистских монахов есть традиция, позволяющая почувствовать бренность и красоту окружающего мира. В своих монастырях они долго и тщательно чертят на песке сложнейшие узоры... А потом одним махом сметают их метлами. Примерно тем же занимается старший инженер на строительстве третьего блока Березовской ГРЭС Борис Цепко.

Впрочем, вместо метел объемные рисунки Бориса стирают местные жители, ведь свои уникальные 3D-изображения он наносит на асфальт... мелом.

— Иначе можно быть обвиненным в вандализме, — с буддистским спокойствием поясняет Борис. — Есть какие-то запреты на это, да и не всем может понравиться то, что я рисую.

Художник-инженер

Многие жители Шарыпово видели его творения, нарисованные мелом, на проспекте Энергетиков и в парке Шестого микрорайона. Но сам Цепко считает, что в городе мало кто о нем знает.

Борис Цепко — старший инженер на строительстве третьего блока Березовской ГРЭС в городе Шарыпово Красноярского края. Созданием объемных художественных изображений на асфальте он увлекся два года назад, увидев по телевизору сюжет о таких 3D-рисовальщиках в Европе. Бориса это заворожило, и он решил, что у него тоже так получится. Да и высшее техническое образование плюс опыт преподавания компьютерной графики для дизайнеров в политехническом университете придавали уверенности.

— Техника создания таких изображений, если говорить просто, примерно такая, — объясняет Борис. — Представим проектор, который был раньше в кинотеатрах. Поместим его на уровне глаз и спроецируем с его помощью на асфальт любой рисунок. Затем перерисуем его в таком виде, и человек будет видеть объемный рисунок. А если он подойдет к рисунку на асфальте, то увидит только обычную плоскостную графику.



Танк КВ-1 стал первым серьезным рисунком Бориса

Искусство на грани фантастики

Звучит, конечно, сложно, но в этом и есть уникальность искусства Бориса, для которого требуются сразу и художественное чутье, и математические способности. В программе 3Dmax, в которой работает Цепко, изображение виртуальным проектором укладывается на поверхность нужным образом. Затем улавливается точка, с которой картинка будет казаться объемной. А после этот «растянутый» образ распечатывается и в таком виде переносится на асфальт. То есть мелом на асфальте размечается сетка, такая же сетка заранее нарисована на эскизе. Контур рисунка с эскиза перерисовывается в ячейки этой сетки, затем более четко обводится и заштриховывается.

Конечно, если смотреть с разных точек, то картинка и выглядеть будет по-разному (если же подойти к ней вплотную, то, как мы помним, она окажется просто плоской), поэтому Борис выбирает для размещения своих 3D-творений такие точки, где прохожий вероятнее всего увидит их в нужном ракурсе.

— Если встать в нужной точке напротив такого рисунка, то постороннему наблюдателю покажется, что изображение поднимается с асфальта и стоит рядом с человеком, — рассказывает Борис о своих фокусах с перспективой. — Можно обняться с рисунком или облокотиться на него, даже сесть — у меня есть такие фото.

Рисующий под дождем

Первым изображением, которое выполнил в своей удивительной технике Борис, был танк времен Великой Отечественной войны КВ-1. Рисунок, как говорит сам Цепко, был довольно простой, потому что состоял только из белых контурных линий, практически без штриховки, которой он впоследствии заполнял почти все свои работы...

Есть у него объемные картинки с кораблем, медведем. По просьбе друзей «растягивал» Борис и мультипликационных персонажей (представляете, из-за угла навстречу вам вынырнет как живой Чебурашка в человеческий рост?).

В качестве своих «полотен» Цепко выбирает качественный, плотный и ровный асфальт. Компьютерное моделирование изображения занимает у красноярского художника-энергетика два-три часа, а чтобы перенести картинку на асфальт, требуется около семи часов. Иногда Борис зовет рисовать друзей, тогда получается в два раза быстрее. Однажды Цепко рисовал положенные семь часов — все-таки немалый труд — и едва он закончил, пошел дождь. Меловое произведение искусства удалось спасти лишь с помощью фотоаппарата... Да, кроме 3D-моделирования Борис Цепко увлекается, собственно, фотографией.

Приз в студию!

У этой техники есть не только художественное, но и сугубо прикладное значение. Борис, например, участвовал в конкурсе 3D-рисунков на сайте компьютерной игры «Мир танков». Второй год подряд он занимает в конкурсе призовое место. Более того, Борис создал около десяти рекламных 3D-роликов, которые показывались в городе.

По его словам, моделирование объемного видео не очень отличается от создания видео статичного.

— В видеофильме сначала создается само изображение модели, — объясняет Борис. — Потом ты эту модель перемещаешь нужным образом. Так создается анимированная точка в пространстве. Затем нажимаешь на переметку и моделируешь следующее движение, и так от точки к точке. Затем они объединяются, и получается кино. Очень просто!

Да уж, просто...

Кстати, несмотря на детальное знание таких сложных техник, зарабатывать на жизнь Борис Цепко все-таки решил любимой энергетикой. На строительстве третьего блока Березовской ГРЭС он курирует инженерные сети, проверяет качество работы и принимает объекты — кстати, ровно столько же, сколько занимается 3D-моделированием: через месяц будет два года.

Совсем недавно Борис женился — буквально две недели назад они с Ольгой приехали из свадебного путешествия. Может быть, Борис Цепко когда-нибудь запечатлеет мелом на асфальте и свою жену?.. Суетерных страхов здесь быть не должно: любовь, как и искусство, живет в сердцах и памяти людей, и там ей не страшны никакие дожди.



Теперь асфальт города Шарыпова бороздят парусники

КСТАТИ

Рисунки на асфальте как вид уличного искусства появились в XVI веке в Европе. Странствующие художники рисовали мелом на площадях городов объемные картины религиозной тематики. Особенно часто они изображали Мадонну, поэтому с той поры их принято называть мадоннами.

Среди современных западных мадоннари, работающих в этом направлении, наиболее широкую известность приобрел британец Джулиан Бивер.



О работах мадоннари Курта Веннера в Европе в 1987 году National Geographic снял фильм Masterpieces in Chalk («Шедевры мелом»)

За мечтами и за запахом тайги

Международный день туризма отмечается в этом году 27 сентября. Своими впечатлениями о путешествиях делятся некоторые из наших коллег.

Оседлать дракона!

В начале августа 42 сотрудника проектной команды по строительству третьего энергоблока Березовской ГРЭС совершили путешествие по югу Красноярского края. Никакого личного автотранспорта! Сев в автобус, компания добралась из Красноярска до таежного села Баджей, где попробовала блюда сибирской кухни и знаменитую сибирскую медовуху.

На следующий день все отправились в этнографический музей сибирской деревни, где узнали о партизанском движении в Сибири в 20-х годах прошлого века. А затем совершили пешую прогулку по таежным тропам и спустились по канату в пещеру.

Владимир, — решено было двигаться на собственном транспорте. Ребята, Костя (3,5 года) и Оля (2 годика), с достоинством вынесли весь путь, ведь стимулом являлось слово «море», которого они никогда не видели. 2700 км пути, две ночевки в придорожных отелях, и вот мы на месте: курорт Кабардинка в 10 км от Геленджика — одно из самых популярных мест Черноморского побережья для семейного отдыха. Найти частный отель для проживания не составило труда. Первые дни только море, солнце, пляж. Затем мы принялись за «культурную программу». Было все: канатная дорога «Олимп» с потрясающим видом на Гелен-



Обратно коллеги возвращались по самому живописному притоку Енисея — реке Мане. На двух плотках — «Голубая Миссисипи» и «Красный дракон» — сплавлялись в течение полутора суток, останавливаясь для осмотра самых красивых мест. Были ночевка у костра, рыбалка, уха, чай с сибирскими травами, песни под гитару. Изюминкой же сплава стала походная баня: в течение дня на костре накаляются большие камни, затем огонь тушат и ставят палатку так, чтобы каменка оказалась посередине. На камни плещется вода с кедровой хвоей и образуется целебный для здоровья пар.

По морям, по волнам

Владимир Гусельников, инженер конструктор Яйвинской ГРЭС, со всей своей семьей в августе на две недели выбрался на Черное море.

«Поскольку в нашей семье два водителя, я и супруга, — делится впечатлениями



джикскую бухту, путешествие по Старому парку в Кабардинке, катание на катамаранах, полет на парашюте, аквапарк, дельфинарий, дайвинг и т. д. И вот последний день отдыха, мы на счастье бросаем монетку в море и говорим отличному местечку «до свидания», потому что решено всей семьей на следующий год опять приехать сюда».

Все перекаты да перекаты...

Коллектив Яйвинской ГРЭС сплавлялся по реке Усьва от села Безгодново до поселка Усьва. Но началось все, конечно, с палатки на берегу и вечера у костра.

Наутро, встав пораньше, Федор Дружков успел поймать к завтраку хариуса. Подкрепившись рыбой, коллеги распределились по четырем катамаранам и начали увлекательное путешествие.

В первый день река была спокойная, поэтому те, кто раньше не был на сплаве, научились грести и приспособились к походным

условиям. Однако вечером начался ливень, «благодаря» которому всем пришлось выбираться на берег и прятаться от воды под пленкой. А после, обсохнув, поставили палатки, походную баню, жарили шашлыки, варили суп на костре и пели песни под гитару.

Самый захватывающий момент сплава начался у поселка Громовой: на реке начались перекаты, так что порой приходилось прыгать в воду и стаскивать катамараны с мели. Днем подул сильный встречный ветер с дождем. Налегая на весла, коллеги гребли изо всех сил, но лодки почти не двигались. На подходе же к поселку Усьва из воды показались огромные пороги, которые помешали продолжить увлекательное путешествие.

Остров везения

Работающая на Сургутской ГРЭС инженером 2-й категории Наталья Куприкова довольна: ее первый отпуск в компании совпал со свадебным путешествием. Было решено ехать на остров вечной весны — Тенерифе.

Путешествие по острову началось с посещения национального парка — вулкана Тейде. Это самая высокая точка не только Тенерифе, но и всей Испании: его высота составляет 3718 м над уровнем моря!

«На склонах вулкана, на застывшей лаве растут высокие сосны, — рассказывает Наталья. — Невероятный аромат хвои и захватывающая дух высота! Достигнув пункта назначения, мы как будто попали в другой мир».

Молодожены побывали в городке Икод-де-лос-Винос, где из лучших сортов белого

винограда, произрастающего на вулканических почвах, делают знаменитое во всем мире вино «Мальвазия». После посетили DragoPark, в котором находится одна из древнейших достопримечательностей острова — Драконовое дерево высотой около 25 м и диаметром ствола более 10 м. Смола дерева при взаимодействии с кислородом приобретает алый цвет.

«В городе Пуэрто-де-ла-Круз, — продолжает Наталья, — мы посетили знаменитый Лоро Парк, удивительное место, сочетающее в себе зоопарк и парк развлечений. Здесь находится самый большой в Европе пингвинарий, дельфинарий, океанарий! А завершили знакомство с Тенерифе пляжем Jardín с черным песком вулканического происхождения. Это удивительное путешествие, которое можно повторять снова и снова!»



КРОССВОРД

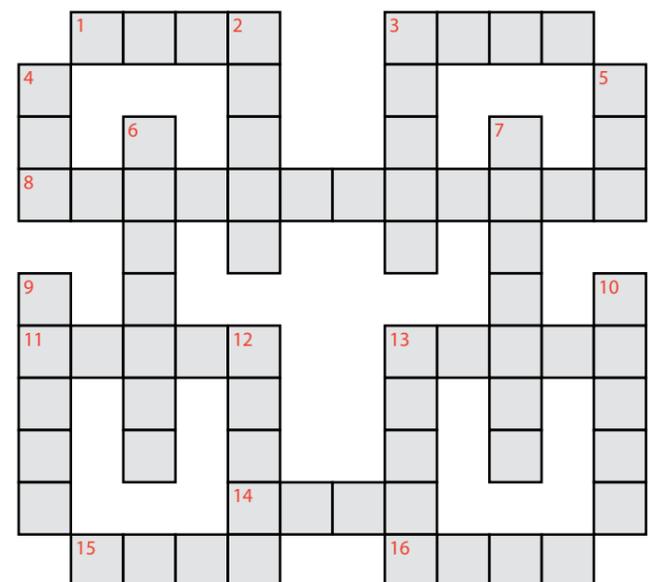
По горизонтали: 1. Двухэлектродный электровакуумный, полупроводниковый или газоразрядный прибор с резко выраженной односторонней проводимостью электрического тока. 3. Перерыв в середине рабочего дня. 8. Прибор для измерения малых токов, напряжений и заряда. 11. Графический документ, на котором в виде условных обозначений или изображений показаны составные части изделия и связи между ними. 13. Агрегат, в котором вода превращается в пар за счет тепла продуктов горения. 14. Единая европейская валюта. 15. Простейший геодезический инструмент, служащий для построения на местности углов, кратных 90° или 45°. 16. Время суток, когда не хватает света.

По вертикали: 2. Используются в качестве топлива в деревьях. 3. Электронная лампа с восемью электродами. 4. Единица работы и энергии. 5. С помощью этого вращается турбина на ТЭЦ. 6. Расстояние от уровня земли до наиболее низко расположенного элемента конструкции автомобиля, исключая колеса. 7. Электрический аппарат для регулирования и ограничения тока или напряжения в электрической цепи. 9. Мельчайшая частичка горящего или раскаленного вещества. 10. Минерал, единственный драгоценный камень, состоящий из одного элемента. 12. Единица измерения силы электрического тока. 13. Единица электрического заряда.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 3

По горизонтали: 1. Диод. 3. Обед. 8. Гальванометр. 11. Схема. 13. Котел. 14. Евро. 15. Экер. 16. Ночь.

По вертикали: 2. Дрова. 3. Октод. 4. Эрг. 5. Пар. 6. Клиренс. 7. Реостат. 9. Искра. 10. Алмаз. 12. Ампер. 13. Кулон.



ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Газета «Е.ON Мегаватт». Зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010. Учредители: ООО «Э.ОН Раша Пауэр», ОАО «Э.ОН Россия». Редакция: Марианна Терешкина, Владимир Заенчковский, Валерия Стайкова, Сергей Новиков, Сергей Стерхов, Наталья Каликина. Адрес редакции: г. Москва, Пресненская набережная, 10, блок Б, 23-й этаж. Тел.: +7 (495) 782-13-50. Верстка, печать, распространение: ООО «ИД МедиаЛайн». Тираж — 5000 экз. Бесплатно.