

# E.ON Мегаватт

Газета для наших сотрудников

<http://russia.intranet.eon.com>

## Профиль

стр. 6-9

Новое руководство E.ON AG: Йоханес Тайсен представляет новую команду



## В компании

стр. 3

Стратегия-2020: Сергей Тазин рассказывает о стратегических задачах российского подразделения E.ON



## Новости

стр. 4

На Шатурской ГРЭС состоялся первый розжиг газовой турбины нового энергоблока



## В компании

стр. 10

Юбилей Шатурской ГРЭС: одна из старейших в России электростанций празднует 90-летие



Футболисты ОГК-4 стали победителями футбольного Кубка E.ON

## Вперед, к новым достижениям

*Дорогие друзья!*

Наша компания – это коллектив профессионалов, которые ставят перед собой цели и достигают их. В июле футбольная сборная, в которую вошли игроки со всех станций оссийского подразделения E.ON, выиграла футбольный Кубок концерна. К этой победе наши коллеги шли два последних года. О блистательной игре команды E.ON Россия читайте на **стр 5**.

Четкий план действий на годы вперед необходим любой компании, чтобы добиться победных результатов. В E.ON мы рассчитываем нашу стратегию до 2020 года. О ключевых целях, стоящих перед различными подразделениями ОГК-4 и

способах их достижения, рассказывает генеральный директор E.ON Russia Power и председатель Совета директоров «ОГК-4» Сергей Тазин на **стр. 3**.

Стратегия российского подразделения разрабатывалась на фоне масштабных перемен в сердце концерна – компании E.ON AG, Наблюдательный совет которой принял решение о коренном преобразовании структуры Правления концерна и избрал трех новых членов в этот орган управления.

– Я убежден, что в новом составе мы сможем еще лучше управлять текущими делами и повышать инновационную

мощь концерна перед лицом быстро изменяющихся внешних условий, – говорит председатель Правления E.ON AG Йоханес Тайсен. О новом составе Правления читайте на **стр. 6-9**.

Шатурская ГРЭС в июле праздновала юбилей: 90 лет назад станция стала первенцем масштабного проекта по электрификации страны. За свою долгую историю станция прошла несколько этапов развития, и символично, что в юбилейный год на территории ГРЭС завершается строительство энергоблока нового поколения. Подробнее об этом читайте на **стр. 4** и **стр. 10**.



Акционеры «ОГК-4» на годовом общем собрании приняли решение направить чистую прибыль на финансирование масштабной инвестиционной программы Общества

## В Шатуре прошел слет молодых лидеров «Электропрофсоюза»

Светлана Полякова, моторист автоматизированной топливоподдачи цеха топливоподдачи



Шатурская ГРЭС

– С 10 по 12 июня на базе санатория «Озеро Белое» (Шатурский район) состоялся Первый слет молодежи Московской областной профсоюзной организации «Электропрофсоюз». В нем при-

няли участие 49 организаций Подмосковья.

Шатурский район представляли Шатурская ГРЭС, АПК «Шатурский» и Шатурский энергетический техникум. Программа мероприятия была насыщенной: мы презентовали свои команды, принимали участие в «играх» на взаимодействие, спортивных состязаниях, изучали цели, задачи профсоюзов.

Темами заданий стали «Основные пути сплочения коллектива», «Роль молодежного лидера в сплочении коллектива», «Лидер – какой он?», «Молодежь отрасли – это...».

За активное участие в I молодежном слете Председатель Московского областного комитета «Электропрофсоюз» Геннадий Тихонов наградил меня Почетной грамотой президиума МОК «Электропрофсоюз».

## Занимательный поход по реке Яйва

Анатолий Савицкий, инженер группы сопровождения программных средств



Яйвинская ГРЭС

– Этим летом отдыха за пределами Пермского края у меня не предвиделось, поэтому я решил немного отдохнуть от работы, организовав со своими коллегами поход по реке Яйве. Группа любителей таких острых ощущений, как лавирование по упрямому течению горной реки, ночлег в палатках и даже баня из речной гальки, была сколочена в считанные дни. Три волшебных дня полного единения с природой в окружении суровых скал и первозданной красоты дикого леса произвели необыкновенный эффект. Я почувствовал себя заново рожденным!

Нам удалось посетить известную на весь Урал пещеру с интригующим названием «Пещера тайн», проплыть мимо скал, где, по местным преданиям, спрятал свои сокровища Ермак. Но самым ярким впечатлением для меня стало покорение Соколиного камня – отвесной скалы, круто поднимающейся от берега на высоту 150 метров! Хочу поблагодарить наш профсоюзный комитет за предоставленную возможность сдружиться с коллективом и отлично отдохнуть!

## Плановый ремонт теплосетей в Озерном

Сергей Шилов, заместитель начальника отдела подготовки и проведения ремонтов

– В филиале «Смоленская ГРЭС» приступили к плановому ремонту тепловых сетей в поселке Озёрный. В ходе работ произведена замена 200 погонных метров трубопровода подвальной прокладки в жилых домах по улице Ленина. Кроме того, планируется замена тепловой изоляции на магистральной теплосети, идущей к Озёрненской районной больнице и внутриквартальной теплосети наземной прокладки.

К ремонтным работам по теплоснабжению посёлка мы всегда подходим с большой ответственностью: чтобы зимой в квартирах потребителей было тепло, а из крана текла горячая вода. Замена изношенной теплоизоляции значительно снизит тепловые потери в холодное время года, что позволит улучшить качество подаваемого тепла. Работы по ремонту



Смоленская ГРЭС

тепловых сетей в Озёрном проводит цех по эксплуатации гидросооружений и тепловых сетей с привлечением подрядных организаций.

## На Шатурской ГРЭС появилось новое подразделение

Яков Торбин, заместитель главного инженера по ПГУ, и. о. начальника парогазотурбинного цеха

С первого июня 2010 года на Шатурской ГРЭС утверждено новое структурное подразделение – парогазотурбинный цех (ПГТЦ).

25 работников перевели из котлотурбинного цеха (КТЦ) во вновь созданный. Работы КТЦ изменения не коснулись, так как ещё более года назад в штат цеха были приняты новые специалисты.

Необходимость создания ПГТЦ вызвана тем, что парогазовая установка уже давно работает в тестовом режиме.

Энергетики следят за пуско-наладочными работами отдельных систем нового энергоблока, выполняют дублирующие функции до тех пор, пока консорциум GE и GAMA не передадут оборудование по акту приемки-передачи в эксплуатацию Шатурской ГРЭС.



Шатурская ГРЭС



Совет директоров «ОГК-4» в июне 2010 года единогласно переизбрал генерального директора E.ON Russia Power Сергея Тазина на пост Председателя Совета директоров

# Уверенный взгляд в будущее

Председатель Совета директоров  
ОАО «ОГК-4» Сергей Тазин  
рассказывает о стратегии компании

## Уважаемые коллеги!

Два года назад нами было принято решение, чтобы, пользуясь опытом и ресурсами международного концерна E.ON, сделать компанию ОГК-4 лидером российской электроэнергетики. За этот короткий промежуток времени мы добились многих побед: на сегодня активы концерна E.ON в России занимают сильную рыночную позицию, ОАО «ОГК-4» имеет наиболее высокий коэффициент полезного действия и коэффициент использования установленной мощности среди всех ОГК. Даже в условиях спада потребления в 2009 году флагман компании – Сургутская ГРЭС-2 – продолжал наращивать выработку электроэнергии. Полным ходом идет инвестиционная программа, которая уже через несколько месяцев принесет свои первые плоды: на Шатурской ГРЭС будет введен в строй новый энергоблок на базе ПГУ-400. Российское подразделение успешно интегрировалось в международный концерн E.ON.

Мы гордимся своими достижениями и понимаем, что наш успех стал возможным только благодаря усердному труду и профессионализму каждого из вас. Высокая квалификация трудового коллектива «ОГК-4» позволяет нам с уверенностью смотреть в будущее, а чтобы шаги по развитию компании были последовательными, руководство E.ON в России разработало и утвердило Стратегию развития «ОГК-4» в области электроэнергетики до 2020 года.

Стратегия ставит несколько ключевых ориентиров: завершение работ в рамках инвестиционной программы Шатурская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-2, Яйвинская ГРЭС, Березовская ГРЭС; повышение эффективности производства, обеспечение долгосрочного топливоснабжения на конкурентной основе на всех станциях.

Достижение этих целей позволит нам увеличить долю российского подразделения в прибыли концерна E.ON и уровень возврата на капитал, упрочить положение компании как лидера российской электроэнергетики по эффективности производства, безопасности труда и экологии.

При составлении стратегии мы исходили из того, что ВВП России будет расти на 4,7% в год, рост спроса на электроэнергию составит 2,5% в год, среднегодовой рост установленной мощности страны будет в районе 3%, а ожидаемая

цена нефти марки Brent к 2020 году поднимется примерно до 100 долларов США за баррель. Нами учитывались и другие макроэкономические показатели: внутренние цены на газ, курс рубля и уровень инфляции.

При такой положительной динамике развития экономики энергия, вырабатываемая нашими станциями, должна оказаться особенно востребованной, так как 73% мощностей «ОГК-4» расположены в промышленно развитых регионах со стабильным или опережающим ростом потребления электроэнергии, а также в близости от производителей топлива.

Я хотел бы подробнее описать фронт нашей дальнейшей работы на ближайшие годы. Стратегические задачи в период до 2015 года предполагают увеличение установленной мощности ОАО «ОГК-4» до 11 000 МВт за счет реализации инвестиционной программы и технического перевооружения оборудования. Таким образом, будет создана платформа для дальнейшего роста компании.

Что касается финансовых показателей, то, начиная с 2011 года, прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации по международным стандартам финансовой отчетности (ЕБИТДА) должна составить не менее 25% от выручки. При этом ожидается стабильный рост всех основных финансовых показателей (выручка, ЕБИТДА и прибыль до вычета процентов и налогов (ЕБИТ)) в период до 2020 года за счет либерализации рынка, роста цен и ввода в эксплуатацию новых блоков.

Важным элементом стратегии являются производственные цели. К 2020 году планируется увеличить КПД по компании с 38 до 40% в 2008 году; достичь уровня коэффициента готовности 90 против 84% в 2008 году и снизить условно-постоянные затраты на 1 МВт в реальных ценах.

В части стратегии развития теплоснабжения потребителей предусматривается увеличение собираемости платежей с 90% в настоящее время до 99% к 2020 году, а также увеличение эффективности работы теплосетевых подразде-



лений компании. В планах руководства «ОГК-4» – запуск в регионах присутствия проектов, направленных на повышение энергоэффективности, в реализации которых будет использован опыт, наработанный другими европейскими теплосетевыми подразделениями концерна E.ON.

Ключевыми мерами в области сбыта должны стать: улучшение прогнозирования спроса и цен, развитие прямых договоров с крупными потребителями, эффективное управление рисками, продвижение рынка финансовых инструментов и оптимизация процесса закупок топлива.

В стратегии компании большое внимание уделяется корпоративному развитию. Ключевыми задачами здесь определены упорядочивание бизнес-структуры и увеличение стоимости через эффективные инвестиции.

Достижение вышеупомянутых целей невозможно без грамотных, увлеченных своей работой сотрудников. Поэтому развитие персонала является одним из приоритетов стратегии. Задача ОГК-4 – остаться привлекательным работодателем. Для этого мы собираемся и дальше развивать управленческие, коммерческие и технические навыки наших сотрудников, улучшать условия их труда и мотивации, привлекать в компанию молодые таланты. Ключевыми мерами для решения данных задач является развитие корпоративного обучения на базе учебного центра Академии E.ON в городе Москве и корпоративная поддержка сотрудников в улучшении жилищных условий.

Уверен, что положение ОАО «ОГК-4» как лидера тепловой генерации России мы еще не раз будем подтверждать конкретными делами. И наличие такого важного документа, как Стратегия компании, позволяет нам последовательно идти вперед, развивая уже достигнутые успехи.



На Сургутской ГРЭС-2 ведутся работы по подготовке к осенне-зимнему периоду 2010/2011 года. На данный момент ведется капитальный ремонт второго энергоблока. Блок № 5 уже прошел средний ремонт, № 3 и 6 – текущие ремонты. Текущие ремонты до начала ОЗП предстоит произвести на энергоблоках № 1 и 4

## На Яйвинскую ГРЭС доставлено основное оборудование для строящейся ПГУ-400

На строящийся объект ПГУ-400 Яйвинской ГРЭС доставлены паровая и газовая турбины и генератор производства Siemens. Общий вес прибывшего оборудования составил 965 тонн.

– Мы приступаем к главной части строительства – монтажу технологического оборудования. Это лишний раз дает нам уверенность в том, что ПГУ-400 включится в сеть в планируемые сроки, – говорит Сергей Маковский, заместитель директора по капитальному строительству филиала «Яйвинская ГРЭС».

Тепломеханическое оборудование для энергоблока ПГУ-400 было отгружено на баржу в Роттердаме (Нидерланды). Затем его транспортировали в Ростов. Оттуда на специальной барже турбины проследовали по маршруту Ростов–Волгоград–Набережные Челны–Березники (Пермский край). Генератор прибыл из Норфолка (США) в порт Ант-



Для доставки тяжеловесного оборудования на Яйвинскую ГРЭС построили новый мост и укрепили дамбу

верпена, откуда был доставлен в Санкт-Петербург, затем через Нижний Новгород направлен до города Березники.

Вес и габариты оборудования оказались настолько велики, что для его доставки на строительную площадку Яйвинской ГРЭС пришлось соорудить временный мост через реку Зырянка, укладывать дополнительный объездной путь и укреплять бетонную дамбу через реку Яйва.

Генератор, паровая и газовая турбины нового поколения – самые важные части основного оборудования нового энергоблока установленной мощностью 400 МВт, возводимого на Яйвинской ГРЭС. Его КПД значительно превосходит КПД действующего оборудования. При этом оно компактно, что позволяет смонтировать его в пределах территории электростанции и существенно сократить сроки монтажа.



Оборудование на Яйвинскую ГРЭС доставляли с разных континентов

## На Берёзовской ГРЭС завершился ремонт первого энергоблока

Энергоблок № 1 на Берёзовской ГРЭС был выведен в капитальный ремонт с целью продления паркового ресурса работы турбины, так как ее «наработка» превысила 100 тысяч часов. Но прежде чем принять решение о продлении ресурса, которое будут принимать эксперты УралВТИ, необходимо было провести тщательную экспертизу состояния металла и ремонт основных и вспомогательных частей турбины.

Помимо диагностирования турбины были проведены работы по очистке поверхностей нагрева и демонтажу незадействованных разводов на котле с целью ликвидации потенциально опасных мест возникновения свищей.



Закончив ремонт турбины-«стотысячницы» на энергоблоке № 1, специалисты возьмутся за повышение установленной мощности на энергоблоке № 2

Большой объем работ был проведен на блочном трансформаторе 1Т. По инвестиционной программе там заменены все три высоковольтных ввода на 500 кВ на современные аналоги с твердой изоляцией.

На генераторе был проведен типовой для капитального ремонта объем работ с экспертной проверкой степени его надежности в эксплуатации.

Все перечисленные мероприятия на турбине, генераторе и трансформаторе выполнялись в присутствии шеф-инженеров от заводов изготовителей.

– Основным нашим подрядчиком в ходе этой ремонтной кампании является ОАО «КАТЭКэнергоремонт». Однако впервые к ремонтным работам на Берёзовской ГРЭС подключены новые подрядные организации. ООО «КРОК» проводит котлоочистные работы, а «Кемеровоэлектромонтаж» ведет ремонт трансформатора. Кроме этого, на ремонтной площадке постоянно присутствуют специалисты станции, которые контролируют качество работы подрядчиков, – говорит заместитель главного инженера филиала «Берёзовская ГРЭС» ОАО «ОГК-4» Алексей Толстов.

После ввода в работу первого энергоблока в ремонт будет выведен энергоблок № 2. Конечной целью ремонта энергоблока № 2 станет повышение его установленной мощности с нынешних 750 до 800 МВт.

## Состоялся первый розжиг газовой турбины ПГУ-400 в Шатуре

На Шатурской ГРЭС ОАО «ОГК-4» состоялся первый розжиг газовой турбины, выход на номинальную частоту и работа нового однофазного парогазового энергоблока мощностью 400 МВт без нагрузки на номинальной частоте в течение нескольких часов.

– Завершение строительства на Шатурской ГРЭС – уже не за горами. Первый розжиг – это начало обратного отсчета к моменту полной готовности нового энергоблока и очередное свидетельство приверженности ОАО «ОГК-4» полностью исполнить взятые на себя инвестиционные обязательства. Мы надеемся, что, согласно заявленным Правительством РФ срокам, работа по заключению договоров на поставку новой мощности будет завершена в ближайшее время, – говорит Юрий Саблуков, генеральный директор ОАО «ОГК-4».

– Первый розжиг и достижение стабильной работы блока без нагрузки на номинальной частоте являются важнейшими этапами пусконаладочных работ на строительной площадке. В ходе них была подтверждена работоспособность пускового комплекса ПГУ в целом. Данный результат стал возможен благодаря совместной работе команд ОГК-4 и подрядных организаций, Ростехнадзора РФ и поддержки со стороны Системного оператора. Также чрезвычайно важным шагом для общего успеха проекта в следующем месяце должно стать завершение Московской электросетевой компанией объема работ по сетевому строительству в рамках договора на технологическое присоединение. В достижении этой цели мы рассчитываем на профессионализм наших коллег, – говорит Тимур Липатов, исполнительный директор по капитальному строительству «ОГК-4».

Следующими этапами пуско-наладочных работ станут окончательная паровая продувка котла-утилизатора и паропроводов, синхронизация блока с системой и наладка топливной аппаратуры для выхода на номинальные параметры блока по мощности и расходу топлива.

## На Сургутской ГРЭС-2 реконструирован участок высоковольтной линии



Новые высоковольтные линии ведут к двум парогазовым установкам

На Сургутской ГРЭС-2 в рамках проекта по строительству двух парогазовых установок по 400 МВт каждая (ПГУ-400) проведена реконструкция участка высоковольтной линии ВЛ-220 кВ (Сургутская ГРЭС-1 – Сургутская ГРЭС-2 вторая цепь).

На участке смонтированы элегазовые выключатели и разъединители 220 кВ на стороне высокого напряжения существующего трансформатора собственных нужд, ведутся работы по постановке под напряжение вновь устанавливаемого резервного трансформатора для проведения пусконаладочных работ блоков ПГУ-400. В конце 2010 года планируются пробные пуски энергоблоков с выдачей электроэнергии в сеть.



«ОГК-4» стало титульным спонсором баскетбольной команды «Университет-Югра». Клуб является двукратным бронзовым призером Чемпионата России среди мужских команд Суперлиги и трехкратным чемпионом России среди студенческих команд



Статистика турнира: E.ON Russia забила в ворота противников 10 мячей, пропустив лишь один гол в игре с британскими коллегами

В июле, когда все футбольные болельщики мира с замиранием сердца следили за развитием событий Чемпионата мира в ЮАР, среди работников E.ON проходил корпоративный турнир по футболу, ничуть не уступающий по накалу страстей мировому первенству. Команда из России на нем была в числе фаворитов. О драматических моментах на пути сборной, в составе которой были игроки из всех филиалов «ОГК-4», к главному спортивному трофею концерна рассказывают очевидцы и участники событий.

10 июля, шесть часов вечера. На поле стадиона спортивной школы Дуйсбург-Ведау выходят команды-финалисты второго Кубка E.ON по футболу в категории «до 40 лет» – сборные E.ON Россия и E.ON Romania. Обе команды на поле с 9 часов утра, обе – пробились в финал, проведя по семь матчей. Атмосфера раскалена до предела: столбик

термометра лишь немного не доходил до отметки +40°C, а каждая из команд переполнена желанием увезти сегодня Кубок к себе на родину. За игрой следят около 700 участников и болельщиков из 13 стран.

Команде E.ON Россия было крайне важно взять реванш за упущенную победу двухлетней давности. Тогда в полуфинале первого Кубка E.ON решающий гол наших футболистов в ворота чехов судья не засчитал.

– Одно из самых ярких впечатлений в жизни – этот безумный бег с ощущением победы и выходом в финал. Но вот сигнал судьи – продолжать серию пенальти, так как он не засчитал второй гол, забитый Дмитрием Шаншиным, – вспоминает ведущий специалист управления ИТ «ОГК-4» Александр Аулов. – Помню недоумение даже в глазах чехов, так как они тоже считали, что гол был забит и засчитан. Итог: проигрыш в серии, 3-е место и

Награды победителям вручал глава концерна E.ON Йоханес Тайсен



## Чемпионы E.ON

### Футбольная сборная E.ON Россия стала победителем корпоративного Кубка по футболу

утешение зрителей и «друзей – соперников», которые говорили, что мы – «лучшие по игре».

Память о том, как играла наша сборная сохранилась у многих футбольных болельщиков в концерне, поэтому еще до начала второго Кубка российская команда, а также E.ON Avacon и E.ON Czech по итогам голосования были названы фаворитами турнира. Однако и все остальные команды за эти два года не стояли на месте: уровень их подготовки стал гораздо выше. В итоге из фаворитов только российская команда смогла подтвердить своей игрой ранее сделанный прогноз.

На предварительном этапе наша команда заняла в своей группе первое место, выиграв у сборных E.ON Mitte (2:0), E.ON Dialog (2:0), E.ON Földgaz Trade (1:0) и сыграв вничью с E.ON Engineering (0:0). В финальной стадии турнира тяжелым, но зрелищным выдался матч 1/8 финала с первой сборной E.ON UK (Великобритания), завершившийся со счетом 2:1 в пользу россиян. Достойное сопротивление в 1/4 и 1/2 финала оказали вторая сборная E.ON UK (1:0), а также команда E.ON Energie (1:0).

И вот финал с румынами. С первых же секунд на поле начинается настоящая борьба: штрафной россиян, две атаки румынских футболистов завершаются попаданиями в штангу.

– Мы ведем игру, но противник достойный: играет вторым номером и ждет своего шанса, – рассказывает Александр Аулов. – «Быстрый гол» забить не удалось. Первый тайм закончился ничьей.

В середине второго тайма футболистам «ОГК-4» удается провести молниеносную контратаку через левый фланг.

– Мяч получает Роман Герасимов, а мимо бежит Юрий Туснин. Такое впечатление, что весь стадион кричит вместе с нами по-русски: «Рома, отдай мяч Юре». Рома отдает точный пас. Юра, не останавливаясь, бьет. Мяч я вижу уже только «в паутине» правой девятки ворот. Румынский вратарь бесценен! – вспоминает голевой момент Александр Аулов.

Хотя, по его словам, дальнейший ход игры был предreshен: ведь даже англичане не взломали нашу оборону, – румыны не думают сдаваться и за 90 секунд до конца матча штурмуют ворота россиян, но удар нападающего приходится в перекладину. Далее свисток – и заслуженная победа нашей сборной. Это отличный подарок капитану команды Дмитрию Шаншину, который на следующий день отмечал свой День рождения.

– Победа далась тяжело. Нам просто повезло чуть больше, чем румынским коллегам, которые провели выдающуюся игру!, – оценивает результаты матча Дмитрий Шаншин.

Выйдя за кромку поля, ранее непримиримые соперники превращаются в добрых знакомых, готовых оказать поддержку.

– Для меня незабываемой стала атмосфера единства и доброжелательности, созданная во время торжественных церемоний открытия и закрытия турнира на футбольной арене «Дуйсбург», а также на территории спортивной школы «Ведау», где разыгрывался Кубок E.ON. Это был OneE.ON в реальном проявлении: турнир позволил нам всем почувствовать себя частью большой единой семьи E.ON!, – говорит руководитель по корпоративной культуре «ОГК-4» Алексей Смирнов.

### Сборная E.ON Россия

Команда до 40 лет		Команда старше 40 лет	
Сучков Александр	ИА	Толстов Алексей	БГРЭС
Витман Алексей	СуГРЭС-2	Ступников Владимир	БГРЭС
Селезнев Владимир	БГРЭС	Попов Евгений	БГРЭС
Мартьянов Алексей	БГРЭС	Гофман Алексей	ШГРЭС
Герасимчук Олег	БГРЭС	Кирсанов Василий	ШГРЭС
Шаншин Дмитрий	БГРЭС	Евстигнеев Александр	ШГРЭС
Шляпин Константин	БГРЭС	Парфенов Валерий	ЯГРЭС
Захваткин Алексей	БГРЭС	Маллеус Игорь	ЯГРЭС
Туснин Юрий	ЯГРЭС	Макеев Евгений	ИА
Герасимов Роман	ИА	Горев Евгений	ИА
Польшиков Алексей	ИА	Айзенберг Себастиан	ИА
Смирнов Алексей	ИА	Аулов Александр	ИА



«Я понимаю, что перед нами стоят большие задачи. Идут дискуссии об охране климата, надежности энергоснабжения, справедливости цен, поведении концерна. Дискуссий ведется много – о нас и у нас. Этими вопросами мы будем заниматься вместе и впредь», – пишет Йоханес Тайсен, председатель правления E.ON

## «E.ON – гордость моя!»

Концерн он знает, как никто другой. В начале мая Йоханес Тайсен заступил на пост председателя правления и главы E.ON. Он с восторгом говорит о предстоящих задачах, поскольку в концерне он с самого первого часа – душой и сердцем за E.ON

### Стратег

Новый глава E.ON, Йоханес Тайсен — человек активный, деятельный, схватывает все на лету, отличным знаток отрасли. По мнению политиков, аналитиков и журналистов, новый председатель правления E.ON владеет искусством ведения переговоров, умеет убеждать, говорить, никогда не теряет связи с реальностью и практикой. Чувство юмора и самокритика ему не чужды. «Если работаешь на кухне, то нужно уметь переносить жару, но искусным поваром автоматически не становишься», – любит говорить он. Йоханес Тайсен, отец четверых детей, проживает сегодня в Дюссельдорфе. К его страстным увлечениям в свободное время следует отнести прежде всего футбол – ФК «Бавария» и ФК «Фрайбург». Свою сокровищницу афоризмов он периодически пополняет цитатами из комиксов «Астерикс»: «Там множество мудрых и довольно смешных высказываний».

### Юрист

Йоханес Тайсен, уроженец Нижней Саксонии, родился 9 октября 1959 года в Хильдесхайме. На своем новом посту он опирается на более чем 20-летний опыт работы в отрасли. После окончания Фрайбургского университета по специальности «Юриспруденция и экономика» и последующей аспирантуры сын судьи пошел в энергетику. В 1989 году он стал сотрудником PreussenElektra в Ганновере, где освоил основы производства электроэнергии, после чего перешел в Avason, крупнейшую на севере Германии компанию по сбыту газа и электроэнергии.

### Штурман

После того как в 2000 году образовался E.ON AG в результате крупнейшего в истории немецкой экономики слияния концернов VIAG и VEBA AG, головной компании PreussenElektra, Тайсен продолжил восхождение по служебной лестнице. В марте 2001 года он стал членом правления и главой финансового департамента E.ON Energie. Через два года, в мае 2003-го, он возглавил мюнхенское дочернее общество E.ON. В апреле 2007 года Йоханес Тайсен перешел в корпоративный центр концерна в Дюссельдорфе на должность члена правления и директора по производству.

### Творческая личность

Разнообразие аспектов энергетики увлекло Тайсена и во многом обусловило его неизменную преданность отрасли.

Динамичность будет свойственна энергетике и впредь, поскольку сегодня она переживает бурные преобразования, и наше предприятие намерено активно участвовать в их формировании. «E.ON – надежный партнер германской и европейской политики. И именно благодаря тому, что E.ON – крупная компания, оказываемая нами поддержка в сфере энергетической и экологической политики весьма эффективна».

### Деятель

Йоханес Тайсен является членом наблюдательных советов E.ON Energie, E.ON Energy Trading (председатель), E.ON Ruhrgas, E.ON Italia, E.ON Sverige, Deutsche Bank и Salzgitter AG. Кроме того, он занимает пост ответственного за Европу вице-президента Всемирного энергетического совета.

### Этапы биографии

Йоханес Тайсен родился 9 октября 1959 года в Хильдесхайме. В 1989 году, после получения высшего образования на экономическом и юридическом факультетах и двухлетней работы на должности научного сотрудника в Гёттингенском университете, поступил на работу в PreussenElektra, дочернее общество концерна VeBa. В 1998 году перешел на должность члена правления Nastra, дочернего общества PreussenElektra, которое под его началом

слилось с рядом других энергетических компаний Нижней Саксонии и Саксонии-Ангальт. В 2001 году Тайсен заступил на пост члена правления и финансового директора E.ON Energie, а спустя два года возглавил эту компанию, став председателем правления. В 2004 году перешел в правление E.ON AG, в 2008 году стал заместителем председателя правления концерна. С 5 мая 2010 года Йоханес Тайсен является председателем правления E.ON AG.



Более 20 лет наш новый председатель, Йоханес Тайсен, связан с концерном E.ON и его обществами-предшественниками. С самого начала своей профессиональной деятельности он занимался газом и электроэнергией. Опыт и дальновидность как залог успеха

## Новые члены правления, новые департаменты

Наряду с Йоханесом Тайсеном в состав правления концерна входят еще четыре человека. Маркус Шенк, глава финансового департамента, занимает эту должность с 2006 года. Из E.ON Energie в корпоративный центр концерна пришел Клаус-Дитер Маубах. Новые лица в руководстве – Йорген Килдал и Регине Штахельхаус

### Досье

#### О себе

На работе – «Э.ОНовец» и энергетик до мозга костей. В личной жизни – жизнерадостный семьянин, любопытен ко всему новому, с уважением отношусь к интересным людям, с которыми меня, к счастью, сводит судьба.

#### Что увлекает Вас в энергетической отрасли?

Лишь постоянное энергопитание сохраняет и порождает жизнь. Электроэнергия – это фактор модернизации нашего мира, а газ открывает возможность эффективного и экологически чистого созидания будущего.

#### Ваша первая встреча с E.ON?

Мое собеседование при приеме на работу весной 1989 года с главным юрисконсультом PreussenElektra, Томасом Дингелди, и бывшим членом правления Михаэлем Гаулем в Ганновере.

#### Что бы Вы хотели в первую очередь сделать в E.ON?

При внутренней сплоченности повысить внешнюю стабильность предприятия и общими усилиями взяться за проработку вопросов перспективных технологий.

#### Если бы Вас попросили охарактеризовать бренд E.ON, что бы Вы отметили в первую очередь?

Уверенное в своих силах предприятие, приверженное к решению общих задач и готовое всегда оказывать своим клиентам услуги неизменно высокого качества.

#### Какие качества Вы больше всего цените в сотрудниках?

Самоотдачу, полную реализацию потенциала и безусловную лояльность, приверженность к делу.

#### Ваше любимое занятие в свободное время?

Путешествия с семьей, знакомство с культурой других стран, игры с детьми, футбол (Бавария-Мюнхен) и чтение.

#### Ваш личный девиз: что Вас мотивирует, стимулирует больше всего?

Радость от работы над решением грандиозных задач, гордость за наше предприятие, чувство долга и честь сделать что-то полезное для общества.

#### Ваша любимая цитата из Астерикса?

Люди покупают вещи: (а) полезные, (б) удобные, (в) занятые и (г) вызывающие зависть соседей. Последнее и является (решающей) нишей на рынке (в которой можно зарабатывать деньги) – но как применить это глубокое умозаключение в сфере энергетики, я пока не знаю.

#### На какие темы Вам хотелось бы увидеть статьи в следующих выпусках E.ON World?

На темы, которые интересуют наших сотрудников!



## Маркус Шенк

Маркус Шенк, главный финансовый директор, наряду со своими прежними полномочиями и обязанностями члена правления и главы финансового департамента, в будущем будет отвечать и за контроллинг и операции концерна в сфере организации слияний и приобретения активов.

#### Этапы биографии

Маркус Шенк родился 31 октября 1965 года в Меммингене, изучал экономику в Бонне и Беркли (США), закончил аспирантуру в Кельнском университете. Трудовую деятельность начал в 1991 в консалтинговой фирме McKinsey. В 1997 году перешел на работу в немецкий филиал инвестиционного банка Goldman Sachs, где к 2002 году получил должность компаньона / участника. С 2006 года Маркус Шенк является членом правления и главой финансового департамента E.ON.

### Досье

#### О себе

Иногда нетерпелив, непоседлив, искренен в диалоге, почти влюблен в процесс коллективного решения проблем, откровенен (иногда слишком), ценю честность, порядочность, прямоту, не придаю большого значения иерархии, (все еще) расстроен своим первым результатом забега на марафонскую дистанцию (4 часа 9 минут, по мнению одного из моих коллег, это показатель человека с большими ногами), страстно увлечен своим делом.

#### Что увлекает Вас в энергетической отрасли?

Пожалуй, ни одна другая отрасль не оказывает столь существенного влияния на домашние хозяйства и на состояние всей экономики в целом. Технологии и глобальные рынки обуславливают растущую сложность и комплексность задач энергетики, решение которых является делом чрезвычайно увлекательным и интересным.

#### Ваша первая встреча с E.ON?

Мне повезло участвовать в слиянии VEBA и VIAG. Моя первая встреча состоялась 12 лет тому назад в аэропорту г. Франкфурта.

#### Что бы Вы хотели в первую очередь сделать в E.ON?

Мы должны все действовать сообща, пора прекратить заниматься только собой.

#### Если бы Вас попросили охарактеризовать бренд E.ON, что бы Вы отметили в первую очередь?

Надежность.

#### Какие качества Вы больше всего цените в сотрудниках?

Способность говорить об ошибках и проблемах. Мы должны допускать, почти ожидать, даже рассчитывать на то, что ошибки будут. Иначе мы не сможем осваивать новые пути. Но ошибки необходимо быстро выявлять и устранять общими усилиями.

#### Ваше любимое занятие в свободное время?

Моя семья: Джил, Мик, Тим и Саския.

#### Ваш личный девиз: что Вас мотивирует, стимулирует больше всего?

Это скорее слабость, а не стимул или девиз: как только одна цель достигнута, я начинаю искать себе новую.

#### Слова, которые Вам никогда не хотелось бы услышать из уст акционера?

«Энергетические компании – это скучно!»

#### На какие темы Вам хотелось бы читать статьи в следующих выпусках E.ON World?

Статьи, посвященные исключительно внешним условиям нашей деятельности: конкуренции, энергетическим рынкам, регулированию технологиями. Они были бы, на мой взгляд, весьма интересными и полезными.



«Теперь, после завершения этапа крупномасштабных операций по приобретению активов и осуществлению инвестиций, под руководством Йоханеса Тайсена начнется новая глава в развитии концерна E.ON», – утверждает Ульрих Хартманн, председатель наблюдательного совета E.ON

**Новое правление E.ON впредь будет более  
Для решения этих сложных задач в трудных**



## Йорген Килдал

Управление деятельностью в сфере добычи газа и производства электроэнергии, торговли энергоносителями на мировом рынке, общей оптимизации хозяйственных операций концерна с учетом всех видов услуг во всех регионах будет осуществляться отныне централизованно новым департаментом правления. Главой этого департамента назначен норвежец Йорген Килдал, специалист по экономике и организации производства. До поступления на работу в E.ON Килдал являлся заместителем председателя правления норвежского государственного концерна «Statkraft», ответственным за торговлю и производство электроэнергии. Будучи опытным и компетентным менеджером, Килдал внес существенный вклад в развитие скандинавского и европейского энергетического рынков. Он в равной степени хорошо разбирается в вопросах газовой отрасли и электроэнергетики. Килдал будет отвечать за эксплуатацию действующего парка электростанций, деятельность E.ON Climate & Renewables, E.ON Energy Trading и E.ON Ruhrgas.

### Этапы биографии

Йорген Килдал родился 13 февраля 1963 года в Бэруме (Норвегия). После окончания факультета экономики и организации производства и получения степени магистра экономики и делового администрирования Йорген Килдал работал инвестиционным менеджером International Fund Management Ltd. в Осло. В 1991 году перешел в PR consultant group (Осло). Последние 11 лет работал в норвежском государственном концерне Statkraft. На посту заместителя председателя правления в последнее время Килдал отвечал за вопросы эксплуатации энергетического оборудования в Европе. С 13 мая 2010 года Йорген Килдал является членом правления концерна E.ON AG.

## Досье

### О себе

Я человек любопытный. Мне интересно осваивать все новое, реализовывать потенциал совершенствования. Чем старше ты становишься, тем важнее сохранять восприимчивость к новым идеям, уметь подвергать критической оценке вчерашние истины.

### Что увлекает Вас в энергетической отрасли?

Энергия – это условие дальнейшего развития общества. Наша работа служит чрезвычайно разумной цели. Кроме того, важную роль играют физика, финансы, политика, климат, безопасность и обмен мнениями с различными целевыми аудиториями. Это сочетание различных дисциплин действительно увлекает, захватывает.

### Ваша первая встреча с E.ON?

Это был 2000 год, переговоры по заключению контракта на предмет Viking-Cable между PreussenElektra и Statkraft.

### Что бы Вы хотели в первую очередь сделать в E.ON?

Вначале я буду слушать, мне необходимо понять концерн E.ON изнутри. Затем я согласую с коллегами наши приоритеты, после чего доведу их до сведения своих сотрудников. Лишь после это я смогу ответить на этот вопрос!

### Если бы Вас попросили охарактеризовать бренд E.ON, что бы Вы отметили в первую очередь?

На мой взгляд, E.ON является движущей силой преобразований в отрасли, стоящей перед необходимостью коренной переориентации. E.ON занимает наилучшие позиции на энергетическом рынке Европы, являясь сегодня лидером во многих отношениях.

Какие качества Вы больше всего цените в сотрудниках? Знания, энтузиазм, уважение к другим людям, увлеченность делом и целостный подход. Я ценю плюрализм и полемику, которая возникает при столкновении нескольких точек зрения.

### Ваше любимое занятие в свободное время?

Спорт на свежем воздухе. Стараясь не отставать от жены, например, в беге на лыжах на длинные дистанции, в плавании на байдарках, в альпинизме и беге трусцой. Люблю уединенные, далекие уголки на природе, простую жизнь. Ценю возможность познания элементарных сторон жизни и время для осознанного их восприятия.

### Ваш личный девиз : что Вас мотивирует, стимулирует больше всего?

Качественная работа никогда не выходит из моды. Под этим я подразумеваю все, что мы постоянно делаем. Нет более сложной и насущной задачи, чем год за годом добиваться высококачественных результатов. Чтобы делать это, мы должны культивировать постоянную потребность в совершенствовании и обладать дисциплиной, позволяющей сосредоточенно отслеживать достижение поставленных целей.

### Что, по Вашему мнению, отличает типичного норвежца?

Норвегия – маленькая страна, и мы привыкли работать сообща. Мы понимаем, что зависимы от остального мира. Типичный норвежец ориентируется на внешний мир. Он решителен, любит равенство, готов к сотрудничеству.

### На какие темы Вам хотелось бы увидеть статьи в следующих выпусках E.ON World?

Я хотел бы быть в курсе новостей о жизни предприятия и развитии корпоративных событий. Такая информация служит основой для единого понимания исходных условий для определения наших стратегий и приоритетов.



## Регине Штахельхаус

Первая женщина в правлении концерна E.ON – Регине Штахельхаус, юрист по образованию, возглавила новый департамент, объединяющий в себе все функции, поддерживающие осуществление основной хозяйственной деятельности (кадры, ИТ, закупки). Регине Штахельхаус является директором по труду, отвечающим в правлении также за юридические вопросы и соблюдение установленных корпоративных норм и стандартов. Она возьмет на себя руководство компанией E.ON IT и новой организацией по осуществлению закупок и МТС в масштабе всего концерна. Наряду с этим она будет отвечать за E.ON Inhouse Consulting, консалтинговую фирму концерна со штаб-квартирой в Мюнхене. Регине Штахельхаус будет участвовать в осуществлении проекта GLOBE, а после его широкого внедрения во всех подразделениях концерна возьмет на себя функцию курирования этой деятельности. В ее сферу компетенции будут входить также E.ON Academy и Real Estate & Mining. В перспективе Регине Штахельхаус будет заниматься и вопросами развития управления многонациональными коллективами.

### Этапы биографии

Регине Штахельхаус родилась 12 мая 1955 года в Бёблингене. Закончила факультет юриспруденции (со сдачей второго государственного экзамена). После университета работала адвокатом в канцелярии. В 1984 году перешла в немецкое подразделение Hewlett Packard (HP), крупнейшего в мире производителя компьютерной техники, где возглавила впоследствии отдел сбыта, а в 2000 году стала управляющей делами. В 2005 году удостоилась звания «Топ-менеджер года». В конце 2008 года перешла на должность управляющей делами Германского комитета международной организации по защите детей Unicef. С 24 мая 2010 года является членом правления E.ON AG.



«Совершенствуя текущую деятельность и реализуя мощный инновационный потенциал, новое правление E.ON намерено повышать качество наших услуг и стоимость акционерного капитала», – заявил глава E.ON Йоханес Тайсен

активно заниматься управлением **оперативной деятельностью** концерна.  
условиях развития рынка нам удалось привлечь выдающихся менеджеров

## Досье

### О себе

Многое я делаю быстро (гоняю на мотоцикле, говорю скороговоркой), и благодаря этому люди могут быстро составить представление о том, что я за человек. Если нужно, я способна проявить и выдержку, и выносливость, и энергичность – качества, необходимые руководителю.

### Что увлекает Вас в энергетической отрасли?

Энергия – это тепло, свет, сила и будущее. Работая в UNICEF в отдаленных уголках Африки, я имела возможность ощутить на себе тяготы отсутствия энергоснабжения, когда изо дня в день на несколько часов отключается свет, или когда регион не электрифицирован вообще. Техническая и экономическая доступность электроэнергии радикальным образом изменила мир.

### Ваша первая встреча с E.ON?

Не первая, но позитивная и очень запоминающаяся встреча состоялась у меня при заключении большого контракта по ИТ, в подписании которого я участвовала в качестве управляющей делами НР.

### Что бы Вы хотели в первую очередь сделать в E.ON?

Я хотела бы провести как можно больше бесед, задать много вопросов и внимательно выслушать ответы на них, чтобы по-настоящему понять концерн E.ON во всем его многообразии, с учетом аспектов исторического развития и насущных задач грядущего дня. Я хотела бы избежать опрометчивых оценок.

### Если бы Вас попросили охарактеризовать бренд E.ON, что бы Вы отметили в первую очередь?

В моем понимании E.ON означает силу и мощь во всех отношениях – мощный, сильный бренд, диверсификацию энергоносителей. Это торговая марка предприятия, занимающего лидирующие позиции в Европе.

### Какие качества Вы больше всего цените в сотрудниках?

Откровенность, прямоту, искренность, умение работать в коллективе, компетентность.

### Ваше любимое занятие в свободное время?

Я страстная поклонница музыкальных коллективов, в которых играют мой сын и муж. Люблю ходить в поход со своими двумя собаками. С удовольствием путешествую, знакомясь с культурой других стран и их жителями.

### Ваш личный девиз: что Вас мотивирует, стимулирует больше всего?

Увлекательная работа и новые задачи. Почти всё получается, если ты этого действительно хочешь. А в группе, в коллективе силы умножаются многократно. Важно, чтобы каждый сознавал ответственность за свои действия, думал о других и не закрывал глаза на проблемы, даже если это очень трудно.

### Как Вы, уроженка Швабии, чувствуете себя на берегах Рейна?

Вначале мне не хватало иногда переводчика-синхрониста. Самое лучшее здесь – это, конечно, сами жители Рейнской области. Их жизнерадостность и гостеприимство позволяют быстро освоиться на новом месте и почувствовать себя как дома.

### На какие темы Вам хотелось бы увидеть статьи в следующих выпусках E.ON World?

Все, что волнует сотрудников концерна. Форум, в котором они могли бы высказываться и в котором велся бы свободный обмен мнениями.



## Клаус-Дитер Маубах

В ходе реструктуризации будет создан новый департамент правления – департамент по вопросам развития технологий, который возглавит Клаус-Дитер Маубах, до недавнего времени занимавший пост председателя правления E.ON Energie. Наряду с руководством НИОКР Маубах будет отвечать за работу подразделения нового строительства и технологий, которое занимается планированием и осуществлением крупных инвестиций в разных странах мира. В сфере обязанностей Маубаха будет входить руководство научно-исследовательским корпоративным институтом E.ON по вопросам энергетики в Ахене. Это касается таких перспективных областей, как электромобильность, технологии интеллектуальных сетей и счетчиков, энергоэффективность и реализация будущих проектов, в том числе в сфере инфраструктуры и выработки электроэнергии. Также Маубах будет руководить деятельностью в области обеспечения техники безопасности. Под девизом «Главное – безопасность: компромиссы недопустимы!» будут разработаны единые для всего концерна стандарты и процессы, формирующие соответствующую культуру труда.

### Этапы биографии

Клаус-Дитер Маубах родился 8 мая 1962 года в Швеельме. По окончании факультета электротехники со специализацией в сфере энергетики работал научным сотрудником в Вуппертальском университете, где впоследствии закончил аспирантуру и защитил диссертацию в области инженерных наук. Проработав несколько лет на разных предприятиях энергетической отрасли, Маубах в 2001 году стал членом правления E.ON Avaco, а через три года возглавил эту компанию. С 2006 года – член правления E.ON Energie, а с 2007 года – председатель правления фирмы. С 2008 года – почетный профессор Клаустальского технического университета. С 5 мая 2010 года Клаус-Дитер Маубах является членом правления E.ON AG.

## Досье

### Что увлекает Вас в энергетической отрасли?

Мы даем ответы на основные вопросы перспективного развития общества, в частности на вопрос о том, как обеспечить энергией всех жителей планеты и не навредить при этом себе.

### Ваша первая встреча с E.ON

«Ни к чему не обязывающий разговор» с Хансом-Диитером Харигом, который, однако, привел к моему первому трудоустройству в концерне E.ON.

### Что бы Вы хотели в первую очередь сделать в E.ON?

Мы вновь более скрупулезно подойдем к анализу и более эффективно используем потенциал научных исследований и разработок, инноваций, новых технологий.

### Если бы Вас попросили охарактеризовать бренд E.ON, что бы Вы отметили в первую очередь?

«Лига чемпионов».

### Какие качества Вы больше всего цените в сотрудниках?

Уважительное отношение к людям и иногда, если уместно, непочтительность по отношению к вещам.

### Ваше любимое занятие в свободное время?

Заполнять формуляры досье!

### Ваш личный девиз: что Вас мотивирует, стимулирует больше всего?

Лучшее – враг хорошего.

### Ваше излюбленное клише, предрассудок по отношению к инженерам?

Не умеющие общаться, зашоренные увални.

### На какие темы Вам хотелось бы увидеть статьи в следующих выпусках E.ON World?

Ваша тематика меня полностью устраивает, все замечательно, поэтому я воздержусь от советов.



Назначен новый главный инженер филиала «Тепловые сети Березовской ГРЭС». Им стал Игорь Николаевич Королев, ранее занимавший пост заместителя главного инженера филиала

## Шатурская ГРЭС отметила 90-летие

Первенец плана ГОЭЛРО – Шатурская ГРЭС – празднует юбилей. Почти столетие станция обеспечивает электроэнергией всё Восточное Подмосковье и некоторые районы города Москвы, также ГРЭС – единственный источник тепловой энергии в городе Шатуре

2010 год – юбилейный для шатурских энергетиков. 90 лет прошло со дня пуска оборудования Опытной электростанции, или как её называли – Малой Шатуры (5 МВт). Далее была – Большая Шатура (постоянно действующая станция), были и будут последующие этапы расширения и технического перевооружения предприятия.

90-летие Шатурской ГРЭС энергетики праздновали в Доме культуры им. Нариманова. Первым на торжественном собрании выступил Генеральный директор E.ON Russia Power и Председатель Совета директоров ОГК-4 Сергей Тазин: – От себя лично и от корпорации E.ON выражаю огромную благодарность коллективу Шатурской ГРЭС, который трудится все эти годы ради высокой цели – обеспечить бесперебойное питание населения электроэнергией и теплом.

Сергей Афанасьевич наградил почетной грамотой Министерства энергетики РФ электрослесаря по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений цеха ТАИ Сергея Воробьева и инженера цеха эксплуатации гидросооружений и тепловых сетей Александра Квитко.

С юбилеем коллектив станции и ОАО «ОГК-4» поздравили председатель Московской областной Думы Валерий Аксаков, первый заместитель главы Шатурского района

Евгений Харитонов, глава города Шатуры Валерий Ларионов, представители компаний из энергетической сферы и многие другие высокопоставленные гости.

За многолетний добросовестный труд, профессиональное мастерство и в связи с 90-летием Шатурской ГРЭС 13 работникам присвоено Почетное звание «Ветеран Шатурской ГРЭС». 32 энергетика награждены Благодарственными письмами Губернатора Московской области, Московской областной Думы, а также Почетными грамотами Министерства энергетики Российской Федерации, главы Шатурского района, Всероссийского «Электропрофсоюза», ОАО «ОГК-4» и Шатурской ГРЭС.

Шатурская станция – первенец плана Государственной комиссии по электрификации России (ГОЭЛРО) – начала работать на местном торфе. По воспоминаниям очевидцев, в те далекие годы ярко освещенная станция, построенная выдающимся энергетиком Александром Васильевичем Винтером, казалась сказочным дворцом, своего рода символом будущего.

– Предприятие с историей и традициями всегда имеет свое лицо и четко видит перспективу. У Шатурской ГРЭС богатая история – это большая ответственность. Круглая дата – это высокие требования к себе, к той роли, которую играет предприятие в жизни страны и

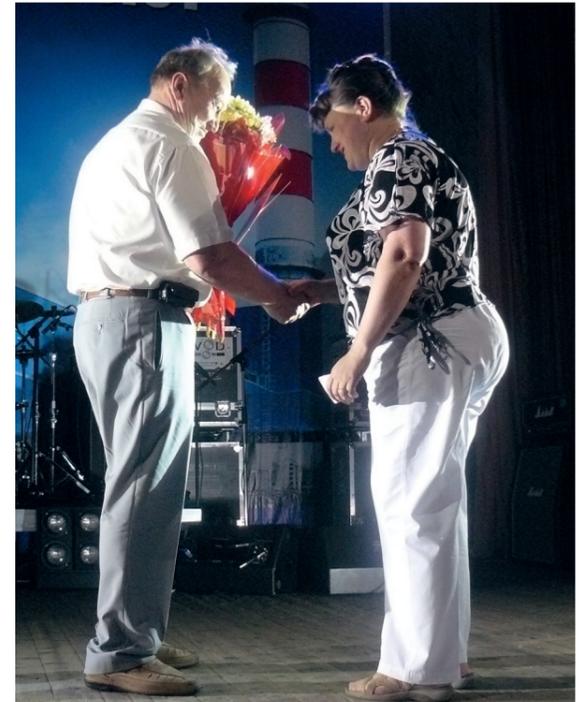
региона. История Шатурской ГРЭС неотделима от истории Подмосковья и всей страны, – говорит Сергей Матвеев, директор филиала «Шатурская ГРЭС» ОАО «ОГК-4».

К сожалению, сегодня уже нет с нами тех первопроходцев, которые создавали Малую и Большую Шатуру, но живы многие заслуженные энергетика, которые своим трудом создавали основу надежности и безаварийности станции.

– Вашими руками, умом, ответственностью, трудолюбием творилась история Шатуры. Спасибо вам за то, что вы создали ГРЭС, и низкий вам поклон, – сказал в поздравительной речи Сергей Матвеев, директор филиала «Шатурская ГРЭС» ОАО «ОГК-4».

Сегодня в рамках реализации инвестиционной программы на станции завершается строительство нового парогазового блока мощностью 400 МВт.

– Символично, что именно в день начала работы временной электростанции в 1920 году 90 лет спустя на Шатурской ГРЭС состоялся первый, пробный пуск нового энергоблока, – говорит Юрий Саблуков, генеральный директор ОАО «ОГК-4».



Директор Шатурской ГРЭС Сергей Матвеев в день юбилея станции наградил заслуженных энергетиков

Проект строительства нового энергоблока на Шатурской ГРЭС стоит первым для реализации в инвестиционной программе «ОГК-4». Старт его строительству был дан в середине 2007 года. Срок ввода блока в эксплуатацию – конец 2010 года. Эта дата станет открытием очередной главы теперь уже в новейшей истории ровесницы ГОЭЛРО – Шатурской ГРЭС.

## Завершилась V летняя Спартакиада энергетиков «ОГК-4»

В июле в пяти филиалах ОАО «ОГК-4» прошла традиционная летняя Спартакиада среди работников станции



На Березовской ГРЭС финал Спартакиады проходил на берегу живописнейшего озера

– Наша компания всегда будет поддерживать людей в стремлении вести здоровый образ жизни, – говорит генеральный директор ОАО «ОГК-4» Юрий Саблуков. – Никогда спорт не мешал работе, напротив, он помогал сплотить коллектив. Поэтому и впредь мы плани-

руем проводить спортивные мероприятия.

На каждом из филиалов программа Спартакиады имела региональные особенности. Сотрудники Березовской ГРЭС и Тепловых сетей Березовской ГРЭС соревновались в четырех видах спорта: настольном теннисе, мини-футболе, легкой атлетике, пляжном волейболе. Для энергетиков были также организованы «семейные старты». Закрытие спортивных соревнований проходило на живописном берегу озера Большое. Пока физкультурники мерялись силой и мастерством, болельщики

могли следить за соревнованиями, угощаясь печеньем или катаясь по озеру на катере. Для детей энергетиков на сцене были организованы занимательные конкурсы.

Соревнования энергетиков Смоленской ГРЭС проходили на стадионе поселка Озёр-

ный по шести видам спорта: мини-футболу, легкой атлетике, большому теннису, настольному теннису, гиревому спорту и пляжному волейболу. В этом году участники соревнований столкнулись с небывалой жарой, поэтому все этапы Спартакиады проходили в вечернее время, когда понижалась температура воздуха, а сотрудники станции могли прийти после работы «поболеть» за своих спортсменов.

На Яйвинской ГРЭС турнирная сетка летней Спартакиады была выстроена так, чтобы максимальное количество спортсменов смогли участвовать в соревнованиях. Работники станции сразились в стрельбе из пневматического оружия, футболе, настольном теннисе и легкой атлетике.

На Шатурской ГРЭС соревнования проводились по пяти видам спорта: пляжный волейбол, мини-футбол, легкая атлетика, большой теннис и городки. Соревнования среди команд шли с таким упорством, что до последней игры сохранялась борьба за лидерство. Победитель Спартакиады определился лишь в последний день.

Летняя Спартакиада среди работников Сургутской ГРЭС-2 началась еще весной, и соревнования растянулись на несколько месяцев. За это время сотрудники станции сумели помериться друг с другом силой и меткостью. Состязались в стрельбе, плавании и спортивной рыбалке. В зачет Спартакиады пошли и семейные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», посвященные Дню защиты детей, а также туристический слет. Наибольшее количество участников привлекли турслет и стрельбы.

В сентябре череду спортивных состязаний на Сургутской ГРЭС-2 продолжит легкоатлетический пробег «Сургутское кольцо», организованный администрацией станции. Протяженность пробега составляет почти 16 километров.

В пятой по счету летней Спартакиаде «ОГК-4» приняли участие около 700 спортсменов-энергетиков из всех филиалов. Мы поздравляем всех участников Спартакиады и желаем дальнейших ярких побед как на спортивном поле, так и в профессиональной жизни!



Специалисты Шатурской ГРЭС стали победителями соревнований по профессиональному мастерству комплексных бригад оперативного персонала среди электростанций ОАО «ОГК-4», работающих на котлах барабанного типа

## От разреза до турбины

Система топливообеспечения Березовской ГРЭС не имеет аналогов в России: для доставки угля с месторождения на станцию спроектированы два 15-километровых открытых конвейера



Конвейер был выбран как самый экономичный и эффективный способ подачи угля на Березовскую ГРЭС

Березовская ГРЭС была создана, как одно из центральных предприятий по освоению Канско-Ачинского угольного бассейна. Станцию строили в непосредственной близости с Березовским разрезом, отсюда и ее название. Благодаря оперативной и производительной схеме поставки угля станция стала одним из самых надежных звеньев Объединенной энергосистемы Сибири.

Однако для решения задачи надежного топливообеспечения Березовской ГРЭС инженерам пришлось прибегнуть к нестандартному решению.



Некоторые части конвейерной ленты не подвергались замене в ввода конвейера в строй в 1983 году, что говорит о высоком качестве материалов, используемых при строительстве

Дело в том, что бурые угли Березовского месторождения низкокалорийны. Так, для выдачи мощности блока в 800 МВт требуется сжигать примерно 1000 тонн угля в час. Планировалось построить восемь подобных энергоблоков. Суточное потребление угля в этом случае превысило бы 100 тысяч тонн. Обеспечить оперативную доставку такого количества топлива железнодорожным, а тем более автомобильным транспортом было чрезвычайно затратно.

Еще одна проблема заключается в том, что значительная влажность и большое содержание летучих веществ являются причиной плохой транспортабельности бурого угля Березовского месторождения. На воздухе при длительной вибрации уголь растрескивается, теряет калорийность и может самовозгораться. Поэтому при перевозке угля на расстояние, превышающее 1000 километров, эффективность его использования теряется, а частые перегрузки резко снижают его и без того невысокую калорийность.

Таким образом, перед проектировщиками Березовской ГРЭС в начале 80-х годов прошлого века стояла сложная задача – найти экономичный и эффективный способ подачи угля на Березовскую ГРЭС. И этот способ был найден.

В октябре 1985 года начался монтаж конвейерной галереи для подачи угля из карьера разреза на угольный склад Березовской ГРЭС. Этот конвейер был создан благодаря совместной задумке специалистов двух министерств: энергетики и угольной промышленности. После просчитывания нескольких вариантов доставки угля с разреза на ГРЭС был выбран оптимальный, самый экономичный. На тот момент в мире не было таких конвейеров и их аналогов.

Объект получил название КЛМ-4500 (Конвейер ленточный магистральный, цифра 4500 говорит о том, что производительность конвейера составляет 4500 тонн угля в час). Общая протяженность конвейера – 14,8 километров. Его основу составляет резинометаллическая лента РТЛОМ-5000-2000 (5000 ньютонов/мм – прочность ленты, 2000 мм – ее ширина), движущаяся со скоростью 4 метра в секунду. Останавливают и приводят ленту в движение мощные электродвигатели, три из которых находятся в начальном сегменте этой эксклюзивной конструкции и один – на завершающей магистрали. Конвейер состоит из пяти частей, состыкованных друг с



Угольный склад БГРЭС рассчитан на 450 тысяч тонн угля

другом. Самую большую длину имеет второй конвейер – 3770 метров.

Проектировщиком и самого Березовского разреза, и ленточного магистрального конвейера (угольной галереи) выступил Сибирский институт по проектированию горных шахт и разрезов. Разработчиком магистрального конвейера стал Всесоюзный научно-исследовательский институт подъемного и транспортного машиностроения. В процессе изготовления этого ленточного конвейера участвовали многие машиностроительные заводы министерства угольной промышленности и министерства тяжелого машиностроения СССР. Конвейерную ленту готовили по спецзаказу на Карагандинском заводе резиновых изделий на немецком оборудовании по японской технологии. Толщина резины составляет 30 мм. Причем три десятилетия эксплуатации показали, что резина та очень высокого качества: есть участки, которые не подвергались замене с 1983 года – года ввода конвейера в строй. Сегодня за техническим состоянием ленты следят специалисты филиала ОАО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Березовский-1».

Под параметры магистрального конвейера была спроектирована и топливоподача Березовской ГРЭС, а также угольный склад станции, емкостью 450 тысяч тонн угля. Первые 15 тонн угля были поданы на склад БГРЭС по магистральному конвейеру 21 декабря 1987 года в 6 часов 55 минут. На тот момент топливоподача БГРЭС была оснащена

самым современным оборудованием. Были сконструированы дробилки, система аспирации пылеподавления, система гидросмыва и обратного водоснабжения, а также система пожаротушения по площадям. На угольном складе станции работает единственная на сегодняшний день в России роторно-погрузочная машина РПМ-3600, разработанная Донецким машиностроительным заводом.

Когда идет уголь из разреза, она автоматически принимает его и складывает, а несколько бульдозеров разравнивают уголь и трамбуют его для длительного и безопасного хранения. В октябре 2003 года на угольном складе Березовской ГРЭС завершена установка радиометрических конвейерных весов. Ранее объем поставок угля с разреза на ГРЭС определялся по маркшейдерским замерам и объему снятого пласта из карьера. Калорийность угля тоже определялась лишь с помощью лабораторных исследований. Теперь в цехе топливоподдачи БГРЭС установлен индустриальный компьютер, и в любой момент с точностью до килограмма можно узнать, сколько угля поступило на станцию, процент его зольности и влажность непосредственно в момент приемки. Характерно, что на работу радиометрических весов абсолютно не влияют ни погодные условия, ни степень загрязнения подаваемого топлива. Всего за 23 года с Березовского разреза на Березовскую ГРЭС подано 79 миллионов тонн угля.

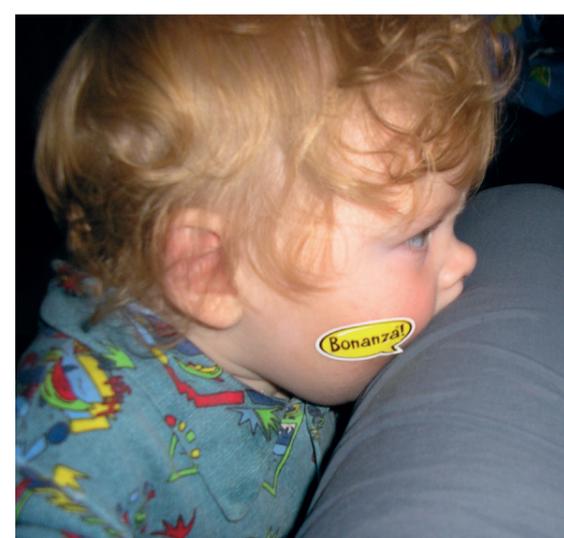


Лучшие выпускники «энергокласса» средней школы № 19 г. Сургута получили от «ОГК-4» сертификаты на оплату обучения по энергетическим специальностям в Уральском государственном техническом университете

## Детский уголок

# Самые жизнеутверждающие фотографии

На Яйвинской ГРЭС прошел конкурс на самую смешную фотографию. Более 60 человек приняли участие в этом веселом состязании. Условие для участия было одно: принести самую забавную фотографию своего ребенка. Руководство станции, которое выступило в качестве жюри, решило определить победителей в семи номинациях. В номинации «Самое спортивное фото» победу одержала Маллеус Саша, а звание «Самой сладкой» заслуженно присудили фотографии Новиковой Даши. «Самой молодой» на выставке стала Лузянина Полина, а «Самой модной» оказалась Литвиненко Вика. Номинации «Самая креативная» и «Самая необычная» фотографии разделили Севостьянов Дима и Бурдила Антон. А «Самой дружной» была признана фотография Ани и Максима Аракчеевых.



### Испанская кухня

E.ON Esra а отстаивает наши интересы на испанском полуострове. Новая компания была образована в июне 2008 года в результате покупки энергетической компании Viesgo и других испанских производственных мощностей. E.ON Esra а располагает производственными мощностями в 2500 МВт. К тому же началось строительство новых мощностей в 4500 МВт, ввод в эксплуатацию которых планируется в 2010 году.

### Кухня народов E.ON

## Испанский пирог с вишней

Энергетическая ценность 242 ккал.



### Ингредиенты

**для теста:**  
2 яйца  
50 г сахара  
100 мл сливок  
200 мл молока  
10 г ванильного сахара  
150 г муки  
сливочное масло  
для смазывания формы  
**для начинки:**  
2 стакана вишен  
**для украшения:**  
200 г сметаны  
100 г сахарной пудры

### Приготовление

Вишню помыть, удалить косточки и процедить через дуршлаг. Форму смазать сливочным маслом и выложить в нее вишню, равномерно распределив ее по поверхности. Белки отделить от желтков и взбить с помощью миксера в пенку. В глубокой миске соединить желтки с сахаром, сливками и молоком. Все хорошенько перемешать. Затем в готовую массу добавить просеянную муку, ванильный сахар и перемешать. Далее влить взбитые белки и замесить тесто. Выложить тесто на вишню и хорошенько разровнять. Выпекать в разогретой до 180 градусов духовке в течение 40 минут. Сметану соединить с сахарной пудрой и взбить. Готовый пирог достать из духовки, украсить сметанным кремом и подать на стол.

**Выходные данные** Газета E.ON Мегаватт (Э.ОН Мегаватт). Зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. номер ПИ № ФС77-39102 от 17.03.2010 г. Учредители: ООО «Э.ОН Раша Пауэр», ОАО «ОГК-4». Главный редактор: Литошук Денис Николаевич. Заместитель главного редактора: Ветвинский Андрей Олегович. Редакторы: Новиков Сергей Владимирович, Родионов Евгений Владимирович, Каликина Наталья Юрьевна, Кадырова Мария Александровна, Стайкова Валерия Геннадьевна. Адрес редакции: г. Москва, Пресненская наб., 10, блок Б, 23 этаж. Тел.: +7 495 782 13 50. Верстка, печать, распространение: ООО «Маркетинговая машина». Тираж – 3 800 экз. Бесплатно. Выпуск № 3/4.08.2010. Время подписания в печать по графику – 18.00, фактическое – 18.00.